

最新培训中的心得(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

培训中的心得篇一

《民法学》在线即将结束，在培训期间，仔细聆听了烟台大学校长房绍坤教授的讲座，使我对搞好《民法学》教学有了更为深入、全面的了解，受益匪浅。

(一)教学中，需要重视民法理念教育，训练学生的法律思维习惯。民法学作为一门丰富的、实践性强的法律课程，需要在教学中不断改革和充实教学内容，在课程教学有限的时间内，需要学生掌握基础理论知识，教师集中讲授重点、难点内容，提高教学质量。首先采取的方法就是概念的解析，从概念入手打开民法每一个法律制度的大门，不断深化理解民法基本理论知识，让学生在民法学习中对民法中的“意思自治、公平正义、人格平等、契约自由、诚实信用”的民法理念在思想意识中深深扎根。理念教育形成的过程不是枯燥无味、单纯的说教，而是通过经典案例解析民法中的基本原理，达到理论、法律规定与实践的融合。个人认为，对于一个大二本科生(我们学校是大二开设民法学课程)，在学习法学理论知识有限，社会生活经验相对缺乏的情况下，不能仅仅列出案例让学生自己做分析，而是需要其在了解一定基本民法知识的基础上，在教师的指导下，对案例进行分析和研究，以期达到理论与实践的融合。

(二)需要合理设计课程结构，及时反映民法教学的时代要求。在课程内容的改革上，坚持系统教授民法体系，让学生有一个完整的、系统的民法知识体系。另外，按照我国当今民法

学研究的成果和民事立法的发展趋势，将《合同法》、《物权法》、《知识产权法》分离出来重点讲述，这样的课程设计，符合了当前的司法考试知识的布局要求，又扩大了学生对市场经济法律的迫切要求。在学生学习了民法知识之后，专门开设民法案例分析课程，课程设计从案例入手，在分析案例的过程中去归纳出民法原理，用民法的原理分析案例中的民事法律关系。除此之外，专门开设法律咨询、法庭审判等实践课程，目的仍是训练学生民法知识的运用能力。

(三)运用启发式教学方法，培养学生辩证思维能力。没有思考的学习是僵化的，教师课堂的启发式教学方法有助于培养思辨型的学生。在启发性教学中要教会学生发现问题、分析问题的方法，要求学生掌握基础知识以及培养运用知识解决问题的能力。

(四)使用多种教学手段，达到较好的教学效果。针对民法学本身的特点，使用课堂板书与多媒体相结合的方式，使得案例教学与教学内容同步，提高学生的积极主动性，使得课堂教学生动活泼，事半功倍。

培训中的心得篇二

发改委是负责研究拟订经济和社会发展规划，进行总量平衡，指导总体经济体制改革的宏观调控部门，承担着发展规划制定、经济运行分析、项目建设管理、综合协调服务等重要职能，专业性强、工作标准要求高。作为发展改革系统的一名新兵，要不断加强学习，努力提高自身素质能力，立足本职岗位，争创一流的工作业绩。

文字写作水平是机关工作人员综合素质的重要体现。发改委综合材料比较多，业务性比较强，作为机关工作人员，必须下大力气加强文字修养，不断提高文字写作能力。一要加强学习。要及时学习上级有关部门特别是发改部门的政策信息、发展规划及工作要求，认真领会并吃透上级精神，将思想和

行动统一到上级部署要求上来。二要善于积累。要积极深入基层一线调查研究，了解基层情况，掌握第一手资料。日常工作中，要善于积累业务知识，全面系统地掌握有关数据，实现“厚积而薄发”。三要勤于练习。文字写作的规律只有在多写多练中才能加深理解，文字写作的能力只有在多写多练中才能逐渐提高。要有计划、有层次地练习写作，由浅入深、由点到面，做到“熟能生巧”。

古人云：“片语可以兴邦，一言可以辱国。”在现代社会，良好的语言表达能力是机关工作人员必须具备的基本素质之一。发改委工作业务面广，对外协调联系多，更加要求我们不断提高自己的语言表达能力。只有政策学得好、精神吃得透、政策观念强，讲话才能有理有据。因此，要不断加强理论、政策的学习，不断提高自己的政策理论水平，做到“腹有诗书气自华”。在此基础上，要积极向领导学习、向同事学习，学习他们在语言表达方面的技巧和艺术，在适当的场合勇于表达自己的观点，在工作实践中不断磨练和提高自己。

发改委既承担着国民经济和社会发展的综合协调任务，还承担着项目建设管理等一系列重要职能，接触到的问题方方面面，作为一名机关工作人员，必须具备良好的分析问题、处理问题、解决问题的能力。一要加强自身素质。“工欲善其事，必先利其器”，提高处理问题的能力，要求我们必须认真学习国家法律法规、业务规则制度及有关产业政策，只有透彻理解政策，才能正确运用政策来处理各种问题。二要强化大局观念。当前，各单位之间、部门之间工作职能有时存在着一定的交叉，这就要求我们一定要强化大局观念，加强协调配合，确保各项工作任务顺利完成。三要增强服务意识。“意莫高于爱民，行莫厚于乐民”。在日常工作中，要树立正确的群众观、权力观，始终坚持以人为本，积极主动地为项目单位、服务对象出谋划策，提供可行性建议，以群众满意为工作的根本出发点，在本职岗位上践行“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”的工作宗旨。

培训中的心得篇三

通过学习，我更加深刻的感受到“安全”的重要性。

企业成于安全，败于事故。任何一起事故对企业都是一种不可挽回的损失，对家庭、个人更是造成无法弥补的伤痛。安全意识应始终牢牢扎根在每个人的心中，让大家知道若责任心不到位就会酿成事故，正确认识到安全不是一个人的问题，而是你中有我，我中有你，是一个上下关联、人人互保、环环相扣的链，是一张错综复杂、紧密相连的网。回顾近期全国发生的重大事故，一次次映入我脑海的不外乎是以下内容：某人安全意识淡漠，严重违反《安全生产法》；某某安全责任心不强，麻痹大意习惯性违章；某某单位安全管理不严，尤其是现场安全监督检查不力等等。这些惨痛的案例，无不折射出我们的安全教育的缺失，表现出安全知识的宣传普及尚存很大的缺陷，我们安全管理的体系还是那么的脆弱！

“安全就是效益”，这种观点应根植于每个人（包括我自己）的心中。首先武装好自己，熟知熟会各项操作规程安全制度，认真学习安全有关法律法规；其次养成良好的安全操作习惯，杜绝习惯性违章，敢于同身边的甚至是上级的不安全行为较真儿；第三是勤于检查，及时发现整改事故隐患。一线岗位安全隐患和死角多，习惯性违章较普遍，如果只在形式上讲安全，应付检查，那么即使是投入再大，付出再多，安全环境也不能得到本质改善，安全管理水平永远不能得到本质提升！如果每位员工在每日的工作中相互监督、相互提醒、相互检查，查找漏洞和薄弱环节，防止不安全的因素存在，杜绝事故隐患，从小事做起，就能筑起安全大堤。无危则安，无损则全。安全就是人们在生活和生产过程中，生命得到保证，身体免于伤害，财产免于损失。

让人人都来重视安全，时刻关注安全，将“安全生产”铭记心中，不折不扣地遵操作规程之章，守安全生产之法！让人人都清楚地认识到违章就是走向事故，就是伤害自己、伤害

他人，甚至走向死亡。不要抱有任何侥幸心理，因为，或许一次小小的不经意的违章，就会造成很大的伤害或损失，就会变成违法。如果我们每个人都能真正意识到这一点，那么我们的安全生产工作必能做得更好，我们的企业就能长盛不衰，我们个人就能在一个安全和谐的环境中幸福生活。

(一) 开好班前会。

作为煤矿生产企业每天都有职工上下班，开好班前会是搞好安全生产工作的一个重要议程，通过开班前会每个区队总结上一个班存在的问题和隐患，安排本班的安全生产工作，并对工作中的安全问题提出要求以及落实上一班工作中存在的问题和隐患的处理情况，对一些新工作操作技术进行学习，主持人要认真观察每个工人的思想情绪和神态，如有异常作好思想工作。

(二) 安全学习。

矿上和队上定期对工人进行安全学习，学习上级部门的文件和有关政策，让工人了解当前煤矿形式的严峻性，并根据政策监督煤矿企业；组织学习三大规程，使工人不断的加深了解，同时开展抓“三违”的活动高潮，推动我矿形成一个你追我赶的良好的安全学习氛围。

(三) 落实制度。

好的企业就有一整套好的安全管理制度，建立健全企业的各项有关制度是当前式必可行的，好的制度有待于职工的认真落实，是从落实制度过程中的反馈意见中提取的，没有制度的企业只是一团乱麻，要用制度来约束工人，达到安全生产管理的目的。

(四) 现场管理。

对于一个掘进队工作面的安全、质量、生产的好坏关键在于要有一名好的班组长，好的班组长就能用好的办法和正确的思想来指挥一线，他是煤矿企业最靠前的现场指挥员和战斗员，能正确处理安全与生产的辩证关系，这样是职工有了一个安全后盾，一个良好的安全工作环境，职工也就能团结一心搞好工作，因此好的班组长是抓好现场管理的前提，是创造安全、质量、生产一流的必要条件。

(五) 以人为本，提高职工素质。

要搞好一个企业首先干部职工要团结一心，这就要求干部要经常深入职工，贴切职工生活，听取正确意见；了解职工的家庭环境、以及每天上班时的思想动态，随时作好职工的思想工作，解决职工的生活困难，使职工深感到矿如到家，这样才能让职工有一个好的心情，好的心情高的素质是煤矿安全生产的必不可少的条件；没有职工我们的安全生产就无从谈起，没有好的心情我们的安全生产就无保证，因此以人为本，提高职工素质是我们搞好企业的前提。

以人为本，安全第一，绝不能把它看作是一条故弄玄虚的宣传标语，或者当作一种华而不实的安全理念。而是每一个生产设计、生产流程、技术操作等各方面都需以人为本，确保安全第一。保障人的生命安全成为我们企业首当其冲要考虑和解决的最重要问题。而我们也知道煤炭开采是风险性很高的，尤其这几年煤矿事故频频发生，更是使许多人“闻煤色变”，对从事采煤工种敬而远之，导致煤炭行业人才严重流失。要改变这种尴尬的现状，这也必然要求煤矿企业和煤矿人，从以人为本高度，落实和推进好“安全第一”理念。

而要以人为本，落实和推进好“安全第一”理念，就必须从改造人开始，因为每一个安全的细节都是由人完成的。故而，人是改造自然中最安全也是最危险的因素。假如人能从以人为本的高度出发，尊重自我生命，尊重他人生命，生命安全也必然得到保障，安全第一理念也必然得到落实。这样，即

使在事故不可避免地发生的情况，被困的人也会精诚团结，协同一心地去面对和解决困难，将危害降低到最低程度。而假如无人本思想，那么这将是最危险的，这样的人在我们的工作中，即使外在安全设施如何完备，也无法确保安全第一。因为这样的人无法对生命有深切的感悟，对生命本体做到足够的尊重，故难免形成一种对自我生命和他人生命的漠视，对安全理念的短视，从而酿成痛的灾难和血的教训。人不能做动物式的生存，必须做有灵魂的生活。只有如此，才能爱自己，爱他人，爱企业爱家；也只有如此，才不会被利益所驱，被短视所蒙，被马虎所害，才会时刻警惕身边的“浮云”，想“遮望眼”之后果，时刻手握“安全钟”，警醒自己爱惜生命，真正做到以人为本，落实和推进好“安全第一”理念。在工作中，做到未雨绸缪，防患于未然，做到以人为本，安全第一，从而实现员工与企业的和谐发展。

培训中的心得篇四

进入新世纪以来，××经济正呈现出快速推进的良好势头，心圈廊经济发展的框架初步体现，工业主导地位初步确立，城乡统筹发展的格局逐步形成，解放思想抓发展的氛围进一步浓厚。但同时××发展的差距还很大。跟沿海发达地区比，跟兄弟市比，我们的经济总量、主要经济指标都还有不少差距，特别是在全民创业大潮中，机关内部仍有一些不和谐的因素存在。在这种激烈竞争的态势下，不进则退，慢进也是退。和谐创业，富民兴市正是面对这种激烈区域竞争的迫切需要。要推动全民和谐创业，把各类创业主体激活起来，创业潜能充分发挥出来，就必须有一个宽松的环境，就必须进一步提高行政效能。

一、树立效能理念，为和谐创业营造良好环境

要不断优化政务环境。和谐创业需要营造一个快捷优质、廉洁高效的政务环境，真正把行政命令型政府转变为服务引导型政府。近年来，通过优化发展环境，打造诚信××一系列

活动的洗礼，我市的投资环境进一步改善，行政效能明显提高。然而，有的部门对创业者漠不关心，动不动就用上级红头文件来应付客商；有的干部在群众、客商面前，抬牌子，拉架子；有的不给好处不办事，给了好处才办事；有的工作效率不高，能够简单的复杂了，能够快办的慢办了；有的不重诺守信，缺乏诚信意识，等等。这些问题不解决，创业者就会知难而退，投资者就会走而远之。在全民创业大潮中，各级党政机关应自我调整、找准位置，想创业者所想、帮创业者所需。像××市那样，再造服务流程，优化办事线路图和时间表，进一步提高工作的规范化程度，提高办事效率，不断强化政府就是服务的理念。要进一步加强机关作风建设，继续抓好市直单位双优活动，加大环境整治力度，继续对市直机关和窗口服务单位在依法行政、政务公开、工作效率、服务态度、廉洁勤政、社会效益等方面进行民主评议。

要着力搭建创业平台。培养现有和潜在的中小企业创办者，使其有能力创办好切实可行的企业，提高企业的竞争力和盈利能力，增强企业的发展后劲。××市今年成功举办了韩国周、日本周和瑞典日，以及举办了啤酒节、海洋节、时装节、电子博览会等活动，展示了更多的创业信息，为创业者搭建了一个良好的平台。××也可以利用良好的生态、人文环境开展经贸交流，把政府的一些项目和基金投向与民众生活有密切相关的行业领域，吸引更多的创业主体参与到政府的引导项目中来。同时，政府还要通过组织实施中小企业创业、融资担保，加强对中小企业的创新、信息和经济技术合作等服务。要及时客观地通报行业和产业动态、趋势，介绍、推荐一批有发展前途的项目供创业者选择，为他们提供适销对路的信息服务，使创业者少走弯路，提高创业的成功率。

要进一步完善经济服务中心的功能。目前，市本级和各县市区都建立了经济服务中心，然而有的部门虽然安排了工作人员，但很多审批项目还得到原单位办理，给客商带来诸多不便。××市打破部门界限，整合全市党政机关网上信息和服务资源，通过××政务网集中为公众和社会提供一站式服务，

实现网络环境下的一体化政府的经验值得学习。各经济服务中心要像××市一样加强电子政务建设，编制统一的《党政机关网上信息和服务资源目录》，根据部门职能，将资源维护更新的责任落实到部门，从而实现资源综合规划，集中管理，统一服务，真正为客商和创业者提供一站式和一条龙服务。

二、创新效能机制，为和谐创业注入新的活力

结构决定职能，职能决定效率。推动和谐创业要求创新效能机制。目前，××在推动全民和谐创业上目标明确，措施得力，效果明显。但也出现了一些问题，如市里抓民营经济、旅游经济、招商引资等都专门下发了文件，然而在执行中有些就不好操作，政策不能到位；又如发展外向型经济，都有优惠政策，但有不少就是兑现不了。究其原因，问题就在于职能交叉、政出多头引发的体制机制不健全。我们应该认真审视影响发展、束缚创业的机制性弊端，采取有效措施，建立有利于和谐创业的有效机制。

要创新责任追究机制，全方位细化机关效能行为责任。通过多年双优活动的开展以及多次的机关作风整顿，我市机关门难进，脸难看的现象大为改善，但行政不作为、推诿拖拉等事难办的现象仍然存在，而且治理难度很大。要解决这个问题，就要细化和落实部门效能行为责任。按照各部门的职能，细化各部门履行每项职能的工作标准和相应的责任。尤其是一些职能交叉或重叠的部门，政府要合理划分各部门的职能，每一项具体的行政行为只由一个部门负责，杜绝一项工作多个部门抢着管或无人管或推诿扯皮，而最后又谁都可以不负责任的现象发生，做到事事有人管、事事可问责。

培训中的心得篇五

今年3月30日至7月30日，根据公司安排，我有幸参加了国网技术学院举办的继电保护培训班。能成为首批培训员工中的

一份子，我感到十分的荣幸，同时也感激江西省电力公司以及九江供电公司的领导给我这样一次不断完善和提高自我潜力的机会。

这次培训是在国家电网技术学院进行的。那里是国家电网公司为大力转变公司和电网发展方式，加快建设“一强三优”现代公司而组建的高素质应用型技术人才与技能人才培养基地，电网实用新技术与新技能应用示范中心。

培训期间，先后学习了公共基础课如《企业文化》、《团队建设与管理》、《员工职业生涯规划》等，专业知识课如《安全规程》、《电力系统继电保护》、《二次回路》、《电力系统故障分析》、《两票管理》等，并在继保实训室对主变保护屏、线路保护屏、母线保护屏、断路器保护屏等进行了校验和故障查找消除。在这4个月的培训生活中，我的感受很多，收获也很大，以下从学习，生活等几个方面总结此次学员培训。

(一)对《电力系统故障分析》的学习。这是继电保护专业的最基础的部分，要掌握故障分析，首先要对电力系统正常运行有深刻的理解，所以能够说继电保护是一门综合性的课程。透过对故障分析的重新学习，我对电力系统常见故障有了全面的认识，透过对各种故障的特点进行总结，我发现了故障的规律性，以及继电保护在这些故障的针对性。

(二)对《电力系统继电保护原理》进行学习。继电保护原理也是继电保护专业的基础，这门课透过对各种故障的特点进行总结分类，讲述了保护的构成原理，以及各种原理的保护的使用范围，优点和缺点，以及系统中各种保护的配合使用问题。由于我们这些同志绝大部分来自地区供电公司，所以我们主要学习了220kv及以下电压等级的保护原理。

(三)对电流互感器、电压互感器(以下简称ct和pt)的学习。ct和pt是继电保护专业务必掌握的部分，因为继电保护对一次

系统的保护是建立在对一次系统的监视上的。ct₁pt₁将一次的大电流、高电压变为继电保护能够使用的小电流、低电压。透过学习，我掌握了ct二次绕组有好几个，分别供保护、测量、计量用，以及零序电流的采集方法；ct₁pt₁的极性接线正确与否直接关系到保护是否能可靠工作。

(四)二次回路对我来说是一个陌生的知识点。以前学校重视原理教学，二次回路部分并没有讲。这个月在开始讲二次回路前，我对其进行了恶补，有什么不会的问题，找教师和有工作经验的同学请教，在之后透过上课学习，我对二次回路有了必须程度的掌握，二次回路分为控制回路、测量回路、信号回路、调节回路、继电保护和自动装置回路以及操作电源系统，此刻我掌握比较好的是电源系统、测量回路和信号回路，其他的回路我正在不断的学习中。

(五)学习北京博电继电保护测试仪的使用。在学习中，既温习了各种继电保护原理，还掌握了测试仪的使用方法以及对各种保护的测试方法。

继保实训室涵盖了变电站所有的继电保护。它的最大优点在于能够让我们亲自随意动手学习。让我们能够清楚以后自我将从事怎样样的一个工作，对今后的工作有一个初步的了解。比如做母线差动保护实验时，我们能够把所有的跳闸出口压板和失灵压板全部投上，然后给某条母线加故障，同时使母联开关失灵，然后观察跳闸现象。这个实验在几面保护屏上都有工作，如果在实际变电站里，是不允许这样做的。但在实训室，我们能够放心的做，这样透过观察现象，然后进行分析，总结就能够学到很多，构成面得知识，而不是单个独立的知识点。

透过这2个月实训学习，让我又从新了解和认识了继电保护这个专业。不仅仅仅是专业知识的了解，更多的是对于从事继电保护的人员应当具有的专业精神和素质。继电保护要求的是快速，准确和精确，不能出一点差错，这就要求我们在以

后的工作当中认真的对待，仔细在仔细，留意在留意，一点点疏忽都可能让整个电网受到巨大的伤害，让企业受到巨大的损失。

在培训期间，我们学习了国家电网公司的历史及发展、公司的企业文化、国网职工职业道德，电力法律法规，安全生产规程等。透过学习，我明白了什么是国家电网公司的企业文化和发展战略，它涵盖着核心价值观(企业宗旨、企业精神、企业理念、奋斗方向)、战略目标(一强三优)、工作思路(三抓一创)、战略实施举措(两个转变)、发展要求(内质外形)等。我觉得国网企业文化能够给电力员工以导向、约束、凝聚、激励的作用。而发展成现代公司是国网上下统一思想的基础，统一行动的指南，是公司总部、区域电网公司、省公司及各市县公司的统一目标和共同任务，是每一个电力人义不容辞的职责和使命。

团队建设对企业是十分重要的。在参加了拓展训练和学习了《团队建设与沟通协调》后，我明白实际工作中没有任何一项工作是个人能够独立完成的，大家要透过良好的沟通协调配合，激发工作的用心性，提高工作效率，才能产生1+1远远大于2的效应。

牢记国网公司的企业文化、发展战略，让我相信在一个充满生机的企业努力工作，必须会有光明的发展前途，企业也能为我们带给一个施展才华的平台。明白了这些，我体会到本次培训注入了国网公司对我们的期望，同时也是自我将来能够更好地服务企业，实现自我价值的一次宝贵机会。

本次的培训，国网技术学院实施的是半军事管理，制定了详细的纪律，并将每个学员在纪律方面的表现作为量化考核成绩的一部分。5月初，全世界范围的甲型h1n1流感蔓延，学校响应号召，实施了封校和严禁离开济南的政策，我严格要求自我，服从班主任、班委会的管理，服从学校的各种规定，绝不外出。严格遵守国网技术学院得各项规章制度，对每一

天的早操、上课、晚自习做到不迟到、不早退、不旷课。培训期间采取了封闭式，全过程，半军事化管理，这就要求我们学员在学习和生活纪律上都要严格要求自我，适应从职工到学员的转变，从平时工作散漫的生活向节奏紧张的学习生活转变。良好的纪律也是我们取得好成绩的保证。

在丰富学员业余生活方面，国家电网技术学院也做了很多工作。山东做为文化大省、孔孟之乡，其文化底蕴经过五千年的积蓄，是相当深厚的。为了让广大学员了解齐鲁文化，国网技术学院组织我们继电保护班的学员前往曲阜、李清照故居参观。透过导游的讲解，我被影响中国几千年的儒家文化思想深深的吸引住了。并对自我从小就敬仰的一代词宗命运多舛有了新的认识，对她的“生当做人杰，死亦为鬼雄”的英勇和豪迈气魄相当的钦佩。

七一前夕，在党的生日来临之际，学院举办了首届新员工培训班党员知识竞赛大型活动，党员们从竞赛中体验到乐趣，也增加了各自的党性修养。毕业晚会让我见识到同学们的多才多艺，更加让同学之间的情谊得到升华，同时也对即将离别的同学，即将分别的教师，即将告别的济南深深的留恋。

培训所给予我的，远不止这些，路漫漫其修远兮，吾将上下而求索！为期4个月的学习已经结束了，4个月时间过的真快，刚来学校的时候的情景仿佛还在眼前，转眼间就要离开了。4个月时间不短，我在那里不仅仅学习到了知识，还交到了很多朋友，认识了许多全国各地的同行，开阔了眼界。立刻就要和这个学校告别了，立刻就要和那里的朋友告别了，对于我来说，有着对于学校，教师，同学的不舍，更多的是对于以后工作和未来的憧憬，我们都应当有着急不可待的情绪，回到原先的工作岗位去大展身手，去用我们在那里学习到的知识更好的应对以后工作中遇到的困难，更好的回报对我们满怀期望的教师，家人，同事，去回报对我们有着殷切期望的公司，去回报社会。我们必须会在以后的工作中交出一份让国网，让单位，更是让自我满意的答卷。

回到九江的这几天，我也在回味这几个月学到的东西，感觉到自我要学习的东西还很多，要走的路还很长，务必在工作中不断的努力来提高潜力、弥补不足，做好准备迎接更高的挑战，我会虚心向领导、同事请教，尽最大的努力把技能和业务学的更扎实。在和学员们的相处过程中，我了解到我们是一个有机的整体，每个人在工作中都扮演着重要的主角，仅有透过团队的努力才能使工作顺利完成，随着国网公司的发展，我也会正在向着更高的目标奋斗，我会努力成为这个团队中合格的一员，为公司的发展壮大锦上添花，我相信透过我们的努力，国网公司的明天必须会更加辉煌！电力人生，从此扬帆起航！现作诗一首，以激励自我：雏鹰励志腾飞可期。