

淡水厂工作总结(优质10篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

淡水厂工作总结篇一

20xx年一月，净水厂在公司的领导下，较好的完成了各项生产任务，保证了出厂水质安全。

本月初，净水厂厂部认真组织召开安全生产厂务会及每周一次安全例会，及时传达、贯彻了安全公司会议精神。并针对节期前后安全问题，计划对全厂设备设施进行安全大检查。另外，在本月11日，净水厂组织白班人员及各班代表学习“精细化管理年活动”总结、唐总在“精细化管理年”活动总结表彰暨“质量效益年”活动动员部署大会上的讲话及《关于开展“质量效益年”活动实施方案》的通知，传达公司相关会议精神。

春节七天长假，水厂生产稳定。为保障节期供水安全，水厂在节前组织人员对全厂的设备设施进行安全大检查，对发现的问题及时进行处理，同时组织安排好人员值班，实行厂级领导24小时在岗值班制度，确保设备设施及时维修，保障春节期间设备稳定、水质达标。

水厂一直十分关系职工的思想变化，经常同水厂职工交流、谈心，了解并解决职工日常生活工作的困难，做好广大职工的思想稳定工作，保障了春节期间职工思想稳定。

按照公司工会要求，水厂认真组织、评选出20xx年净水厂先

进班组和先进个人。首先让各班组对先进班组、个人进行提名，之后由厂部人员和八名调度进行投票，按得票数评选出先进班组及个人。整个过程公正、公开、透明，在水厂营造了一种人人争当先进的氛围，为20xx年水厂各项工作的开展打下一个良好的基础。

1月11日，公司考核组在党委书记姚春樑、副经理刘洪增带领下，对净水厂科级以上管理人员进行考核。净水厂两名厂长、三名科级干部分别对各自工作进行了总结汇报，之后与会两位公司领导先后讲话，对20xx年净水厂的工作进行了总体点评，并提出了新的更高的要求。水厂听取领导意见、建议的同时，表示会扎实推进水厂各项工作，确保各项任务目标的实现，请公司领导放心。

节前，水厂再一次组织二滤站“青年示范岗”职工对二期滤池进行刷洗，保证了节期的供水安全，厂部管理人员也不甘落后跳入滤池投入到刷洗滤池的工作中。

春节临近，水厂为丰富职工业余生活，特举办了联欢活动，并提前向全体职工送出新春祝福。联欢活动主要有：象棋、军棋、跳棋、打扑克、扎气球，大家在参加活动的同时，也增进了感情交流。

本月按计划完成污泥车间人员的培训工作的。主要培训其实际操作和应急处理能力，并要求加强安全责任意识，克服麻痹思想，确保节期前后供水安全。

水厂积极参加公司组织的关于污泥车间运行方案的各种例会，讨论新建污泥管线的位置、走向，并组织人员测定各关键点标高。另外，由于本月天气一直持续低温，造成两个浓缩池经常有上冻结冰情况，为防止冰层越积越厚，影响污泥正常生产运行，水厂每天都派人员对两个室外浓缩池进行破冰工作。

本月水厂对二滤站2#空压机进行保养，更换了机油、机滤；组织小修人员对全厂破损玻璃进行了更换，共约更换13块。本月水厂完成清水泵、排污泵、污泥设备等各类设备维修共约23处。

本月水厂继续密切关注水质变化，保证低温低浊情况下，水质达标。由于节期的临近，对一期斜管进行清洗、清理，并对一期西侧排泥管路进行更换，保障节期前后供水水质达标。坚持每天做搅拌实验，并总结水质处理规律；定期检测滤池运行参数；本月共放空一、二期斜管4次，放空水全部进入污泥车间调节池，最大限度降低外排水量。

按计划做好职工培训。

做好各车间设备设施维护、维修工作。保证安全生产。

继续做好水质检测处理工作。及时检测工艺各点参数，观察原水水质变化情况，总结水质处理更多经验。

做好一期处理工艺的设备设施维护检修工作，保证二期工艺改造期间，一期工艺处理正常运行，保证出厂水质。

提前做好二期反应池改造前的各项准备工作。

完成领导交办的其他工作。

淡水厂工作总结篇二

一、领导重视，落实安全生产责任制。

二、完善制度，规范公司安全生产管理。

重点落实《__自来水公司关于规范安全隐患排查治理工作的通知》、《关于严格加强门卫管理的通知》等文件要求，组

组织认真学习了《__自来水突发公共卫生事件应急预案》和《“处突”及战时供水保障设施应急抢修预案》。严格外来人员登记制度，做到外来人员身份、地址明确，未经领导同意不得进入厂区，进入厂区人员要安排专人全程陪同，确保生产区域的安全。

三、加强教育，提高全体职工的安全意识。

四、全面检查，发现隐患及时整改。

组织公司安全生产检查4次，对检查中发现的问题逐一分解落实整改。各部门按__年公司安全生产工作计划开展各项工作，重点开展隐患排查治理工作，上半年共查出、整改安全生产隐患37处。召开公司各生产部门安全员工作联络会议，及时了解掌握安全生产动态。

五、突出重点，加强预防和控制

1、重点加强供水生产环节的安全生产。做好日常设备维护保养工作，对故障设备及时修复并根据公司__年度大修计划按期完成了主要设备的大修工作，设备完好率均在以上。出厂水各项水质指标均达到现代化水厂要求，合格率100%。

2、针对“奥运”工作要求，制定了__水厂安保系统整改方案，厂区增加了三个视频监控探头，主要岗位安装了红外报警系统，加氯间安装了防盗门窗和ck报警联动，滤后水建立了生物观察池，更换了中控室监控主机，实现了主要生产岗位24小时不间断监控，通过整改使厂区安保系统设置更加合理完善。

3、加强一线生产岗位的知识培训。根据公司年初工作安排，要求对公司生产岗位进行全员培训考核。公司已制订并下发岗位知识培训试题库，各部门认真组织学习、讨论，提高业务水平。职工有良好的安全生产意识，并且具备一定的业务

技能，为安全供水、应对处置各种突发事件提供了坚实的基矗。

4、以“安全生产月”活动为契机，逐级落实安全生产责任制，改进和完善安全设备设施，认真检查整改隐患，实现安全生产。

上半年，公司安全生产总体平稳，取得了一定的成绩，但我们深知，安全生产工作是一项长期的工作，必须常抓不懈，警钟长鸣。我们将及时总结安全生产经验教训，查漏补缺，防患未然，全力以赴做好安全供水工作，确保公司全年生产经营各项目标圆满实现。

淡水厂工作总结篇三

20xx年，在县委、政府及主管部门的正确领导下，公司紧紧围绕供水服务这个中心工作，抓重点求突破，真抓实干、不断创新。

公司党支部把“抓好班子、带好队伍”作为党建工作的重中之重，高度重视班子自身建设，在狠抓党风廉政建设的同时，带动公司工、青、妇并结合“规范党支部”创建活动，进一步完善了原有的规章制度，并提出“凡是要求职工做到的，领导班子成员和党员干部要首先做到”，领导班子成员和党员干部必须在三个文明建设中起表率作用。

1. 安装工程：1-10月完成工程产值□xxx万元

2. 供水：1-10月供水总量为□xxx万立方，水损失率达□xx%□经普查，用水户为：6541户，用水人口约：2.98万人。

3. 维修服务站：全年总收入□xxx元，上门维修服务500余起，其中8小时外的维修工作50余起。

1. 改造xx供水主管

全长安装941米，其中xx管：631米□xxx管：29米□xxx管：281米，投资约xxx元。

2. 改造高滩片区供水主管。

3. 协助万泰公司第一工程处完成一泵房至二泵房的供水主管安装。

由于城市建设的不断发展，用水户交费难等历史遗留问题，公司从中看到了改进服务方式的方向。为真正做到为民解忧，为民办实事，公司从20xx年x月开始加大了抄表到户工作力度，并投入大量资金购进电脑软件收费系统，并同时对各科室改进了办公环境，更加提高职工对外服务工作效率。

1. 以公司《章程》和作风建设为指导，补充完善了公司的各项规章制度，特别是上班制度和工作态度，更加体现了公司各部门的工作纪律和工作态度管理。

2. 规范水政管理，加强执行国务院《城市供水条例》的力度□20xx年依法签订《供水收费协议书》1480份，发放缴费卡6200余张，改表到户1480户。

3. 20xx年公司认真贯彻落实上级有关文件精神，把创建活动纳入到日常服务工作中，通过公司各项制度的落实，员工服务态度、工作质量有了根本的改变，窗口部门严格按承诺制进行服务，急用户所需，特事特办，为用户解决了一些历史遗留问题及突发事件，受到用户的肯定。

4. 带动工、青、妇认真执行各项法律，维护职工的合法权益，调解劳动争议，关心职工疾苦，上门慰问离退伤病职工，并组织职工开展有益于身心健康的各项活动。

2. 我公司属买水经营，在城市建设和经济建设不断发展的今天，供水经营价格一直偏低。

3. 县城洗街、洒水及绿化用水一直无法正确计量，城区各公厕用水无专人管理用水浪费太大。

4. 公司因无自己的水厂，以现在的职工人数，目前工作在人员安排方面空闲太多，收入和支出存在一定压力。

5. 高滩片区用水需经两次加压才能正常供水，其水费价格目前还没有解决。

1、提高公司整体的供水管理和专业技能水平，积极响应省供水协会组织的各项给水专业技术培训，继续派送员工参加培训学习，学习供水管理，供水新技术等内容，使我公司的管理和发展跟上新形势。

2、做好水表管理工作，不定期进行检查水表，对各片区的水表安装时间要掌握，如发现水表损坏或运转不正常的就立即更换，减少公司的经济损失，提高供水效益。

3、做好给水管网的维修、维护工作，保证安全供水。在接到报漏电话或消息后，抢修人员30分钟内到场，并做到小修不过夜，大修连续作战直到通水为止，做到抢修率达100%。抢修人员确保按时完成抢修工作，减少公司的经济损失，尽量不影响群众的生产生活用水。

1. 在田坝片区朝阳路路段，铺设一条给水管，连通十八米街供水主管，全面提高我县供水压力和用户用水保证。

2. 在xx桥铺设一条xx给水管至向家坝镇至xx□

3. 加快高滩给水工程的完善速度，抓好工程质量和工期，在明年解决全面正常通水。

4. 继续加大力度改造城区老化的给水支管，提前达到我县正常供水的目标。我公司计划准备更换中嘴、沙坪等片区老化的给水管道。

5. 积极配合主管部门搞好老城区的规划建设拆迁工作。

在今后的工作中，公司将在县委、政府及主管部门的正确领导下，继续以人为本，狠抓队伍建设；牢记“服务群众，奉献社会”的宗旨，突出重点，狠抓服务承诺；以求真务实的工作态度做好供水服务工作，为供水文明行业建设做出自己应有的贡献，为社会提供优质高效的服务，为xx县城的发展做出自己的贡献。

淡水厂工作总结篇四

20xx年，财务工作在各级领导的关怀帮助下，在全科人员的共同努力下，较好完成了公司下达的各项财务经济指标，下面就将这一年来的主要工作总结如下。

1、今年公司对我厂的考核与往年不同，除了成本总值以外，还把产量、和变动单位成本都作为考核项目的构成，也就是说如果产量欠产，就会影响我厂成本，我们每月都对水产量进行确认，给生产科下达了最低产量计划，尽管产量不均衡，也没对成早晨好影响；电取消了串月结算，使我们更有利于管理、考核；固定费用中的每一项小费用，财务科要求各科室按计划支出，杜绝不合理费用，对可控费用里的修理费、清淤费进行了预提处理，使成本费用尽量均衡支出控制在预算水平内。

2□20xx年下半年，钢材市场危机四伏，公司也在不断调整成本指标，特别是今年我厂瓦斯灰产量严重不足，后两个月公司重新核定的我厂成本指标是降成本213万元，费用限额106万元，对我厂的考验非常大。我们在不同的阶段，与生产、机动一道去分析、研究、落实降低成本的着眼点，把指标分

解到位，全面落实成本费用责任。严格审核并坚持严格考核，使成本费用控制在预算水平内，今年1-10月累计完成成本10898万元，累计降低成本559.60万元，目前我们已落实好相关措施必保后两个月降成本213万元的目标的实现。

08年是公司erp软件全面并行测试的一年，erp系统从前端计量、物料系统到报支、成本报表、债权债务、固定资产、在建工程、非主营销售等模块全面开始测试，我们边学边干，不断完善自己，对所有的账务都进行认真输入、核对，对出现问题组织和协调厂外、厂内各部门去解决，到10月份关账为止，水厂问题基本得到解决。

08年公司考核我厂现款收入，我们与生产积极配合，及时提供各种水费数据和报表，同时作好各方面的外协沟通工作，1-10月共收缴水费260.83万元，由于公司效益不好，资金紧张，余热处、修建公司、耐火厂、机加公司都欠水费。其中外部应收水费60.21万元，实际收缴水费53.25万元，没完成水费收缴任务，但与财务部沟通没扣水厂，后俩月我们加大力度，增强完成外部水费收缴任务。

08年班组核算工作有进步。一是各车间的基础工作都很规范，对班组核算的认同度增强。二是对指标的控制更重视，08年除了备件的超支外，其他指标都在计划之内。三是经济活动分析有所加强。经济核算的整体水平有所上升，特别是冶炼一和水源车间突出，给水、回收车间进步非常大，核算基础工作较以往更规范，过去核算基础差的班组也都陆续赶上来；轧钢一车间对新水的控制能落到实处，措施得当，效果明显补新水大大减少；污水也很规范，为我厂的责任成本的落实打下了很好的基础。

财务科通过科务会的形式对科内人员的各项工作情况进行讲评。

总体来说，财务科每个人对自己所管工作基本上能认真、负

责，按要求完成，特别是今年erp与用友并行阶段，我们是三套软件并行，非常忙碌。除了日常工作外，我们按进度要求，配合上市审计工作、提供上市公司审计的产量、关联方、固定资产等等一切相关资料，包括固定资产、存货的实地盘点；年初全力配合审计处进行20xx年厂长年薪审计；布置好省财税大检查，对固定资产进维修费进行转固、个调税、印花税都进行了细致的自查，检查中没发现问题；做好公积金调整的有关工作，公积金调整的幅度比较大，也比较敏感，我们与办公室、各车间配合，本着公开、公平、公正的原则，比较好的完成了此项工作，并且先后三次返回公积金等；学习新板材上市所带来的一系列税务、结算等方面的业务变化；对基层一些急需解决的生活及生产方面的问题，能积极配合为厂筹措资金，解决实际问题。在这些工作中，科内人员都能按岗位责任制去完成本职工作，科室按岗位责任对每个人进行考核评比，因此科内各项工作都能顺利完成。

- 1、继续控制好成本，为完成全年的成本任务而努力。
- 2、做好08年成本预算工作，早下手，把该考虑的因素考虑全，为08年工作打好基础。
- 3、做好08年决算工作，维修工程和技改工程的决算保质保量地完成，各项费用合规耗费，不超指标；总之，要竭尽全力全面完成好水厂的各项财务指标。
- 4、继续组织好全厂做好erp的正式上线工作。
- 5、定期组织科内人员学习，以适应目前财务方面的多元化管理需要，使全科人员业务整体素质得到提升。

总之，一年来，财务科全体员工团结协作共同奋进，认真地完成了本职本岗工作，为水厂的发展做出了自己的一份贡献。

淡水厂工作总结篇五

1、标准化水源站建设方面。今年水厂将标准化工作作为全年的工作主线，各项工作都围绕标准化工作来开展，由水厂主要领导亲自主抓，并成立了标准化管理委员会，下设表阀井管理小组、水源站现场管理小组、单井管理小组、基础资料管理小组，各小组由专人负责，定期对各项工作进行检查、整改。针对公司的文件精神及考核细则，水厂成立了“千分制考核”专项领导小组，班子成员亲自承包班组，各项考核项目均有专人负责。针对今年的各项工作，水厂领导在年初就定下了“亲自主抓、亲自参加、亲自安排、亲自落实、以身作则”的工作作风。劳动竞赛这一光荣传统是调动员工积极性的有效形式，活动的关键是要有创新，适应新形势的变化贴近实际求实效。在去年的基础上，水厂今年将评比细则更加的细化。

水厂每月对水源站进行一次评比活动，评比活动包括技术设备、安全管理、环境卫生、单井管理等方面。通过这些评比活动，使得水源站的各项管理工作都上了一个新的台阶。在评比中，水厂要求考评人必须做到公正、公平的打分。并在评比后由专人进行汇总并对水源站进行通报，对评比第一名的水源站嘉奖200元。通过这些评比活动，有力的激发调动了员工的工作热情，效果显著。爱岗爱站的人多了、敬岗敬业的多了、出谋划策的人多。为了能使班组争先创优，钻二水源的女班长高冬梅同志，每天都任劳任怨的坚持在自己的岗位上；老党员鲍春富、张继柏同志经常性的义务献工来协助班组工作。水厂针对水源单井管理的薄弱环节开展了“党员示范岗”活动，确立了五座“党员示范井”，以党员的先锋模范作用来带动水厂整体工作的提高。由付伟同志负责的欢六水源601、602在公司历次检查中都受到好评。今年水厂继续要求水源站运行工实行了挂牌上岗制度，对员工要求统一着装，统一挂牌，并就此项活动加大检查力度。同时水厂还就作业指导书的上墙管理进行了统一规范，对三座水源站的作业指导书都统一重新绘制，并进行上墙管理。使职工时时刻刻

刻能把作业指导书上的内容牢记于心。

2、安全生产方面今年，水厂将生产运行重点落实在各水源站内系统运行方案的调配及加强水质管理工作上。合理的将水源井与供水系统进行了调配，杜绝了“大马拉小车”的现象。水厂时刻对职工进行安全教育，并在“安全生产月”期间大力宣传安全知识，对职工贯彻安全意识，让职工把安全生产放在工作的首位，实行了严格的岗位制度、交接班制度，统一了厂服，正是由于领导的严格管理和职工的重视，使得水厂全年安全工作取得了较好的成绩，各水源站无任何生产事故发生。

为了更好的抓好安全生产管理，水厂于今年下半年开展了一次以“六个千”为内容的活动，即千次巡检无漏点、千次报表无涂改、千次化验无差错、千次修保无返工、千次操作无失误、千天生产无事故。此项活动的开展更加有利于各项安全生产的开展。设备的平稳运行离不开维修班全体同志的共同努力，正是由于他们强烈的工作责任心，使得水厂即使在炎热的夏季也能顺利完成公司下达的离心泵一保、二保、大修、单井提下泵、加氯机维修保养、表阀井流程防腐等计划内工作。水厂还开展了多次安全知识竞赛，使广大职工深切的感受到安全的重要性。同时水厂还组织维修班、技术组等有关同志进行两周一次的水源站安全大检查，在检查中发现了很多的安全隐患。例如在检查中发现404单井内电缆漏电，经过电工紧急处理避免了重大安全事故的发生；针对欢601、602单井外电缆漏电问题进行了整改，改为加套管入地。水厂在每次发现后都立即整改，避免了多次事故的发生。

今年水厂严格执行设备的一、二、三级保养，逐个设备的统计、分类，认真执行保养时间采取专人负责，挂牌管理制度，做到不拖欠一台设备漏失保养维修；加强对设备、管线的防腐工作，杜绝跑冒滴漏现象的发生。加强水源单井的维护管理。同时水厂成立检查小组，对水源站进行定期或不定期的检查。在检查中发现，三座水源站泵类及配电设施标牌有的损坏，

有的丢失，有的不规范。水厂领导根据这一现象投入了一定资金，将各水源站所有标牌按规范统一进行了更换。统一更换后的设备标牌，显的更加规范化。水质的好坏在用户中一直是很敏感的，水厂在这一方面下了很大力度，坚持长抓不懈，时刻保证水源站的水质检测工作和消毒系统的正常运行。为了加强夏季细菌传染的预防工作，水厂组织本厂职工对欢四过滤池、回收池，钻二回收池进行了清洗，并购买了大量漂xx等消毒剂，坚持对水源站内的过滤系统和回收池进行定期消毒，以确保水质，切断传染源。

2、成本控制方面。今年来随着油田改革和结构调整的不断深入，给我们生产经营形势带来了巨大变化，各用水户以节约用水为突破口，来降低成本，使我们水厂经营状况遇到前所未有的挑战□20xx年欢水厂内部承包指标已经压缩到极端紧张状态，为了保证完成任务，我们全面夯实各项基础工作，减少水厂管理上的漏洞。积极深入开展“管理创新增效年”活动，严格控制非生产性支出，大力压缩管理费用，带动职工从大处着眼，小处做起，从点滴入手挖潜增效。全厂上下营造出一个人人争做贡献的浓厚氛围。在这种环境下，我们水厂在抓好大的方面的同时把修旧利废工作与班组职工的奖金挂钩，引导职工大处着眼，小处着手，从自己的岗位做起尽可能的节约成本降低消耗，挖潜增效。

1、职工教育方面我们根据生产运行实际情况，年初新制定了职工教育培训计划、培训科目、培训内容，并有专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位职工都认识到提高技术素质的重要性，为增加培训力度和知识面，水厂把技术培训同hse体系培训□iso9001质量体系培训工作结合在一起，坚持每周一课，严格按照“四个一”的要求对职工进行培训，水厂不定期考试，以促进职工学习技术。通过培训工作，提高了职工队伍的整体素质，加深了职工的岗位意识、责任意识、安全意识及质量意识。

为了能更好的开展各项工作，今年水厂根据实际情况继续学

习其他单位进行学习以补充自己的不足。先后去曙采作业六区、欢二联合站、欢工程处作业一公司、欢特油集输等单位参观与学习，看看人家是怎么管理的。每次参观学习后，水厂都组织座谈会来查看自己的不足。通过学习，我们也学到了很多先进经验，并得到了实施。像设备挂牌管理、交接班制度管理卡、巡回检查卡等都得到了实施，并取得了很好的效果。为了增强职工责任感使命感，我们认真开展了以《形势、目标、责任》为主题的形势任务教育活动，让职工了解当前形势，确立自己工作目标。另外，我们水厂围绕生产经营这个中心，开展内容丰富形势多样的竞赛活动，增强了职工的整体素质。例如开展了“两个条例”知识竞赛、运行泵工的水质化验竞赛、“节成本、降能耗、堵漏洞、精细管理、增效益”劳动竞赛、安全知识竞赛等。

在公司教育培训中心领导及水厂领导的大力支持下，水厂于20xx年10月顺利举办了第七届水泵操作工技术比赛。本次比赛以理论考试与实际操作考试相结合的方式进行，并由郭立军、杨宝明、胡林会、司志鹏组成了评卷小组，采取当场打分，取平均分的方式。考试成绩真实，评出了孙巧华、赵成、王丽为、李丽华等人为水厂技术能手，并进行奖励。此举大大提高了职工学文化的积极性与自觉性。同时在公司举办的技术表演赛中，欢水厂取得了团体总分第一名的好成绩。欢水厂自去年来就注重对软件资料的规范化管理，在全厂范围内开展了仿宋体“天天练”活动。今年水厂继续坚持此项活动并成功的举行了两次钢笔字仿宋体书法比赛。分阶段、分层次进行全员性的钢笔字仿宋体技法练习活动，并对优胜者给予经济奖励，促进了各项报表、记录字迹的规范、工整。“仿宋体”练习的内涵的不仅仅在于练字本身，而是在潜移默化的磨练职工的意志，培养员工爱岗敬业的精神，通过这项活动的开展，水厂整体工作普遍有所提高，员工自身素质提高的同时，更实现了水厂各项工作的规范管理。水厂并指派技术组同志定期对各类软件资料进行检查，在生产会上进行总评，此项活动的开展带动了全员性的对整体基础建设的提高。

2、班子建设方面在抓好生产经营的同时，水厂领导班子还时刻以“^v^”精神为契机，深入贯彻“三个代表”重要思想，加强理论学习，健全了水厂的各项规章制度，团结一致，全心全意为职工办好事、办实事。今年班子成员的总体要求就是团结好、思路好、形象好、业绩好。领导班子始终认为员工的小事就是厂领导的大事。为了做到这些，班子成员和其他单身职工一样吃住在一起，在大大小小的任何事情上，从不搞特殊化。厂长郭立军每周日下午乘交通车回xx[]在水厂一住就是一周，用自己的实际行动影响大家，使我们远离公司的边远水厂全厂员工都能安心工作，员工队伍稳定，班子团结一心；副厂长胡林会以身作则，吃苦在前，克服孩子小等困难，出色地完成各项工作。

厂领导经常深入到职工当中了解职工情况，掌握职工思想动态，尽力解决职工实际困难，慰问困难职工；每逢节日，厂领导都亲自上水源站慰问值班工人；水厂还为各个班组配备了医药箱，里面装上各种医疗用品，以备职工急用。厂领导时刻到都在关爱着职工，努力为职工创建一个和谐的工作、生活环境，努力营造家的氛围，从而有效地激发了职工的工作热情。局党委书记宋道堂在20xx年局四届四次全委扩大会议上提到了做好新形势下思想政治工作和群众工作要认真贯彻的几项原则，其中包括：坚持贴近生活、贴近实际、贴近群众的原则；坚持思想政治工作和经济工作相融合的原则；坚持解决思想问题与解决实际问题相结合的原则；坚持尊重人、理解人、关心人的原则等等。水厂领导通过对这次会议的学习，深深的知道求真务实的重要性。

深知职工的困难就是领导工作的出发点。在日常工作中，水厂领导通过了解干部员工的思想动态有针对性的开展各项工作。为员工办好事、办实事是我们班子成员总在思考的问题。在具体工作中也体现了很多。例如xx地区蚊子多，职工夜间值班环境较差，水厂领导就为三座水源站配备了空调，以来改善职工工作条件；水源站每名职工到生日时，水厂都为其送

上一份贺卡并组织班组为该同志集体过生日;水厂领导每月都对困难职工家庭进行定期走访。职工陈秀国家庭困难、父亲又突然病逝，单位领导亲自看望，并安排车辆处理后事及对其进行困难补助500元。之所以能做到这些，厂领导就是要把欢水厂营造一种家的氛围，让员工爱岗敬业、爱站如家。

稳定员工队伍是欢水厂班子一项长期的重要工作。我们厂领导班子本着对公司负责、对水厂负责、对员工负责的原则，认真做好扎实的思想政治工作。一年来，通过开展各项工作、文体活动，领导班子团结一心，员工队伍奋发向上，水厂的各项工作都取得了较好成绩。好人好事层出不穷。在7月份的上半年基础工作考核前，厂长郭立军亲自组织、亲自参加对表阀井进行整改，每天早上5:30厂长郭立军就带领者整改小组出发了，一干就是一天，就这样整整干了一个月，欢水厂的表阀井面貌得到了彻底的改观;钻二水源站组织人员上站刷漆，为了赶工作进度，水源站员工廖朝霞的丈夫也一起陪同前来刷漆;为了将离心泵电机清理的更干净，欢六水源站员工王晓东用牙刷对电机缝隙进行彻底清洗，象这样感人的事例还有很多，这充分的说明了欢水厂的员工队伍时稳定的，员工的工作态度时认真的。

淡水厂工作总结篇六

办公室的工作千头万绪有文书处理、报表核算、文件申报、会议安排、文体活动组织、培训计划制定和车辆管理等。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，自我强化工作意识，注重加快工作节奏，提高工作效率，冷静处理各项事务，力求周全、准确，避免疏漏和差错。

(一) 认真做好各种文书工作。

1、编写xx年、20xx年度工作总结，年初做好xx年度各级评先工作。对我厂上半年经营目标情况进行分析，为各项目目标达标出谋划策，确保了我厂各项工作的顺利完成。

2、征求、收集、编写、上报“劳保用品发放标准”、《集体合同》、《工资集体协议书》、《xx水务管理制度》、《绩效管理制度》等反馈意见。

3、每月上报全厂工作小结、内部用水情况、车辆行驶情况，以及下月资金计划、工作安排等。内部用水全年共1399桶（截止11月）。

4、全年会同办公室其他同事编写各类请示、报告67份。由本人主抓的新闻报道工作今年也呈现良好态势，截至十一月份全厂有16名员工在《xx水务》上发表反映厂里生产动态、好人好事的文章33篇，图片12幅；本人也发表各类文章10篇，图片7幅。5、从今年五月开始，参与对部门绩效和员工绩效考核，制定绩效考核二级表单，编写综合绩效季度工作报告。

6、编写《新乡市城市供水三年发展规划及2020年远景目标》、《20xx年资金计划》等。

（二）做好日常行政事务管理工作

1、全年接待各级领导视察、检查、慰问、访谈及来访单位参观学习40余次。

2、定期联系清运厂区垃圾，全年共清运垃圾41车，支出清运费1170元。

3、组织员工填写《xx水务》读者问卷调查表50份。

4、向四川灾区捐款80元，特殊党费50元，衣物16件。

5、积极开展“水厂开放日”活动，编写水厂解说词，接待市育才小学学生参观。

6、参加冲洗清水池工作，并做好后勤保障。

7、公司工会每月为员工过生日，负责填写全厂员工生日贺卡，在员工生日当天送到员工手中，并送去祝福。

8、探望员工及家属15人，参加员工及家属红白事13次。

（三）加强车辆管理，确保行驶安全。

全年大车行驶7059公里，小车行驶9716公里（截止11月份）。仅办公室开出的派车单就近400张。这离不开司机的辛苦和任劳任怨，其中小车司机不仅负责本厂车辆的保养、检验和故障上报等工作，还要负责公司大客车的验车、行驶。而大车司机不仅要保证车辆的行驶安全，而且一同参与维修工作。由于管理到位，全年未发生一起车辆安全事故。

（四）组织员工参加各种岗位培训和技术比武

1、为了提高员工整体素质，先后组织了调度、加药工、净水工等工种进行岗位培训和技术比武。

2、组织员工参加新乡市机泵运行工技术比武。

3、对xx泵站运行人员进行模拟倒闸操作竞赛，通过竞赛使运行人员掌握了倒闸程序的方法步骤，增强了在实际工作中的应变能力。

4、为了使员工了解掌握绩效考核的目的和意义，制订了绩效管理培训方案，并为员工进行培训讲解。培训内容包括：本岗位绩效考评的内容及标准；绩效考核评分细则和说明。

因工作需要本人从8月份主抓水源地工作，我厂外线三个班组线长、面广、工作地点分散、人员不易集中，给管理带来一些难度。本人根据实际情况从员工人身安全、设备安全、水质安全等方面着手，迎难而上，解决了一些问题。同时在赔青、内外协商方面积累了经验。

- 1、积极参与水源地赔青、协商工作，参与了xx井道路调整占地□xx养兔场附近管道漏水和xx一村民田地下管道渗水的协商谈判。
- 2、每周一到两次来到水源地班组，了解设备运行情况和掌握员工思想动态。
- 3、每周对xx截渗井和七里营井群报警器测试一次，及时发现和维护故障报警器，确保供水设备设施安全运行。
- 4、冬季来临前对xx截渗井管道、闸门用草绳缠裹，防止设备被冻。
- 5、七里营查井组在夜间查井时马路上车辆较多，并且车速快，对员工人身安全造成威胁。我们购买了反光衣服，查井时穿在身上，保证了员工人身安全。
- 6、坚持报到制度，每天各值班人员按规定接班时向厂调度汇报到岗情况。

在创建国家卫生城市活动中，制定了各种卫生管理制度，张贴健康教育知识，在每个班组醒目位置悬挂禁烟标志，编写开展卫生活动计划、总结。收集整理各种创卫资料(material)□并分门别类放置在19个档案盒中，仅打印创卫资料(material)就1000余张。由于xx地表水源地是必检单位，每天都呆在xx□将任务分解，责任到人，要求高标准高质量地对待创卫工作，不放过每个细节。比如：员工宿舍统一了被罩床单，并由当过军人的员工指导各班人员整理被褥，要求叠放的像部队中一样整齐规范。另外派专人每天巡视大堤，拾捡杂物，劝阻外来人员进入水源区域。同大家一起清理堤坡上的杂草，打捞清运水面漂浮物、水草约60汽车。经过大家的努力顺利通过了创卫验收，受到了领导的好评。

- 1、组织员工排练舞蹈“感恩的心”、“电话情缘”，参加公

司迎新春文艺汇演。为了选出高质量的节目参加迎新春文艺汇演，将家中的dv□vcd和麦克风拿到厂里用于排练，指出不足，寻找差距。

2、参加公司工会举办的“书法、摄影、收藏”艺术展览。

3、参加公司周年司庆各种活动，向企业文化部选送近百张图片，9篇征文，160条企业格言。我厂获得征文暨企业文化格言组织奖，本人家属积极参与获得了征文二等奖。本人拍摄各类图片近1000张，多次被公司采用于演讲赛、图片展、创卫宣传页、首席员工宣传等方面。

4、开展“八一建军节”活动，组织复转军人参加钓鱼比赛。

5、承办第二届“xx杯”篮球赛xx水厂赛区比赛和首届员工运动会乒乓球、拔河比赛及闭幕式，担任比赛总裁判，代表组委会宣读比赛成绩。积极参加各项活动，分别获得“xx杯”篮球赛邀请赛冠军和联赛冠军，并且在运动会上获得羽毛球比赛个人第二名的好成绩。6、公司成立xx水务篮球俱乐部，本人担任队长，并编写俱乐部章程和管理规定。

五、加强学习，提高自身素质

1、为了提高自身素质，今年以来先后参加公司企业文化部组织的文宣员培训和企业文化建设讲座。作为《企业文化手册》项目组成员多次观看学习余世维博士的《企业文化建设》和《赢在执行》讲座，并会同项目组成员进行讨论。

2、多次参加绩效管理、岗位设置和生产流程等方面访谈。

3、参加厂调度、净水工和加药工培训，熟知厂区阀门的分布和作用、加药间电子秤的使用方法，以及生产工艺流程、水处理概括和生产主要工艺参数等方面内容。

中旬考取了汽车驾驶证，12月份申报了工程系列助理工程师。

1、自身的学习抓的还不够紧，业务技术素质有待于进一步提高。

2、随着工作重点的变化，需进一步协调水源区域的工农关系。

3、管理力度不够，有害怕得罪人的思想。

1、增强创新意识、团队意识，使我厂双文明建设再掀高潮。

2、学习各种专业技术知识，提高综合素质。

3、积极增进同引黄部门关系，提高原水利用率。

4、协调水源地工农关系，确保原水安全正常供应。

淡水厂工作总结篇七

(1) 生产行动计划执行情况

1、规范生产运行管理：推进、完善工艺和设备三级巡检；

2、南池、北池反应格折板加固，沉淀池淤泥清洗；

3、水厂滤池廊道渗漏维修进行中；

4、二期沉淀池吸泥机集线槽更换进行中；

7、茜坑水厂高区供水配件系统改造(增加变压器)：已报深水**水务，项目金额达50万以上由深水**水务管网部组织实施，目前已把前期的相关资料转交给深水**水务管网工程管理部。

(2) 设备(含机电设备、自控及仪表等)日常维修与保养情况

- 1、 进行全厂设备、仪表大巡检。
- 2、 定期进行仪表的维护保养及数据校验。
- 3、 机修班人员对泵站3#取水泵更换尾端水泵轴承
- 4、 机修班人员配合光辉厂家检查4#高压电机，可能是电流互感器坏了。
- 5、 机修班人员检查厂内防洪设备。

下半年工作计划：按照预算计划争创安全优质供水。

围绕供水水质保障方面：1、配合集团生产技术部3月20日对北池南边刮泥机加装刮泥板，持续观察加装刮泥板后刮泥机的刮泥效果。

2、已按照水质保障推进表跟进完善；3、针对“**水厂苯污染事件”水厂分班组进行了《原水水质突变应急处理》演习，提升水厂水质应急处置能力；4、原水浑浊度升高导致药剂投加量增加再加上超负荷生产，铝指标超标风险增加，化验室重点关注铝指标的监测，把铝指标控制在内控标准以内。

2、水厂安全员及机修班定期对厂区内进行全面安全检查。

1、预算管理：按照上半年预算执行内容，完成相关预算，1-6月份药耗总成本154.74万元，比预算减少11.1%，电耗总成本769.93万元，比预算减少5.18%。其他均按预算计划完成。

3□5s现场管理上半年完成工作：1、制定加药间5s现场整改方案和预算，准备组织实施；2、取水泵站源水管道阀门井的清理；3、完成水厂加药间的廊道粉刷；4、完成石灰投加间的通道改造。。

下半年计划：按年初制定的计划进行相关培训，提高一线员工作业的规范化水平和业务技能。

演练内容：上半年组织水厂员工进行漏氯演练、供水管网演练、反恐演练、信息系统演练等，提高员工应急处理能力。

下半年工作计划：按年度演练计划持续进行相关演练，提高员工对生产事故的应急处理能力。

1、大部分生产设备由于使用时间较长，设备故障率开始逐渐升高，对水厂安全优质供水带来影响。

1、为保证水厂正常运行与生产，确保优质供水；

3、继续严抓安全生产，杜绝安全事故发生。

淡水厂工作总结篇八

在公司工会的指导和同级党委的领导下，我经理部工会以“以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的十六届四中全会和中国工会十四大精神，紧紧围绕企业发展第一要务，维护好职工的合法权益，动员和组织职工努力实现跨越发展目标，积极参与企业管理，不断提高职工的思想道德素质和科学文化素质，在规矩年中全面提升工会工作创新水平”思想为指导，认真按照《公司工会2005年工作安排》等文件和经理部实际，紧紧围绕生产为“中心”工作，以解决职工实际问题为根本出发点。

进一步完善了工会的自身建设，切实履行工会的各项基本职能，积极开展各项活动，为深化改革，加快发展，顺利完成了各项工作指标做了大量的工作，也取得了很好的成绩。

现将2005年经理部工会工作总结如下：

一、充分发挥工会自身优势，开展具有特色的员工教育工作，进一步提高员工的思想素质。

1、加强政治学习，狠抓业务教育，提高员工综合素质。

我们以保持共产党员先进性教育活动为契机，多次组织员工认真学习了中共中央保持共产党员先进性教育领导小组办公室编印的《保持共产党员先进性教育读本》和集团公司保持共产党员先进性教育活动领导小组办公室编制的《保持共产党员先进性教育活动手册》以及公司党委、工会的关文件，深入领会“保先”教育精神，加强员工的理想、信念、形势、任务教育，树立正确的世界观、人生观、价值观，立足岗位，为公司发展多作贡献。

2、深化创造学习型企业，争做知识型职工活动。

工会发挥自身优势，大力宣传争创开展“创造学习型企业、争做知识型职工”活动，认真组织了职工学习了《工会法》、《劳动法》及法律法规，生产经营管理等知识不断提高了职工适应能力。

引导职工树立起与市场经济相适应的思想观念，着力提高职工科学文化，技术能力和业务素质，增强员工的学习能力，创新能力，竞争能力，培养企业文化，推进职工队伍知识化进程。

3、注重员工业务技能的培训，提高员工技能水平。

为鼓励员工“学知识、学技术、学技能、争做知识型员工”，我经理部在设置了图书柜的基础上，党政工团联合于8月份开展了为期一个月的，以学习招标文件、施工合同等为主要内容，以授课并结合现场考察为主要形式的学习竞赛活动，最大限度地激发员工的工作潜力和创造能力。

二、增强民主意识，维护员工权益，促进项目民主管理新进展。

建立健全项目经理部职工民主管理制度，是落实党的全心全意依靠工人阶级方针的重要措施，是实现职工当家作主的一项重要制度，经理部工会组织对项目民主管理工作的宣传，提高领导人员和职工对民主管理的认识，增强做好项目民主管理的自觉性，让广大职工明确民主管理的意义、职权和形式，教育职工正确行使自己的民主权力，真正担负起企业主人翁责任。

一是落实了职工民主管理职权。

坚持劳务合同、业务招待费、合同履行情况等有关职工切身利益的措施都要依法提交职工大会讨论通过制度，确保职工群众的知情权、参与权和监督权的落实。

二是维护了职工的合法权益。

维护职工的合法权益关系到企业稳定与发展，对职工关心的内部承包方案，工资分配方案，职工培训计划；职工休息休假制度等作为民主管理的重点，从根本上赋予职工广泛的知情权和参与权，维护了职工的合法权益，调动了广大职工参与项目管理的积极性。

三是支持和参与搞好生产经营管理工作。

积极响应公司“四保一争”大干180天活动决定，围绕生产经营管理中心，组织开展合理化建议、劳动竞赛、大干20天、大干60天、建功立业等群众性活动，不断提高经济效益，增强工会活力和职工的凝聚力。

四是推行了部务公开制度。

推行厂务公开制度，是实践“三个代表”重要思想的具体表现，是落实党的依靠方针、强化民主管理的有效途径。

我工会组织认真落实《公司厂务公开实施办法》、《基层厂务公开十二条》等文件精神，不断深化公开内容，拓宽公开形式，规范公开程序，强化公开监督，形成党委领导、行政执行、工会实施、纪检监督的厂务公开机制。

定期召开伙委会成员会议，对食堂伙食提出的合理意见与建议积极采纳，对食堂帐务每月进行张榜公布，工资方案、民主测评分数等随时公布，提高了透明度。

三、关心职工生活，为广大员工营造一个温馨的企业家园。

关心职工生产生活，努力为广大职工办实事，是工会履行基本职责的具体举措，是一项体现爱心，凝聚人心的一项重要工作，经理部工会想职工群众之所想，急职工群众之所急，尽心尽力地为广大职工排忧解难。

1、切实抓好“三工”建设。

经理部按照集团公司纪委书记资宝成、公司总经理张庭华、公司党委书记孙明华、公司副总经理李鹏程先后到工地对三工建设的指示要求，依据集团公司、公司及宁波市相关文件规定，结合经理部实际，高起点、高标准搞好三工建设。

目前经理部已经建成占地2000多平米的办公生活区(彩钢房)，共48间，实行办公和住宿分离，内设90平米花池、篮球场、活动室、停车处、旗台、大小餐厅等，大门采用自动折叠门，并制作了形象墙，院内场地全部予以硬化，专门设置了衣物搭晾处。

经理部岗位职责上墙，人员挂牌上岗，驻地宣传已设置7牌一图，固定标语两处，充分展示出公司良好形象。

2、加强对外协队伍管理。

外协队伍已成为企业发展的中坚力量。

按照王兆国同志在中国工会十四大会议上提出：“组织起来，切实维权”的要求，根据公司外协队伍管理办法，结合我单位实际情况为外协队伍建成占地1000余平方米的外协队伍住宿区(水泥板房)，共计46间，并专门规划了外协队伍食堂区，还配备洗浴室、厕所等设施，有专人打扫院内卫生。

统一为外协队伍购置了双人床及床上用品，保持一致，还为外协队伍各自定做了服装。

外协队伍人员工资实行月支付，经理部根据计价款到位情况，按一定比例支付月工资，支付比例都在70%以上。

切实的维护了他们的切身利益，改善了他们的生活条件。

四、加强女工工作，争创巾帼建功。

我单位原有女职工2名，在女职工不多的情况下，我们更加重视女职工工作，充分发挥女工委的作用，调动其积极性，将其中一名列为工会委员，另一名建议为团委文娱委员，组织工会及团委开展的文体活动，鼓励其积极参与到各项群众活动，融入到职工大家庭中去，增强其参与经理部生产管理等各项活动的积极性。

五、抓好基础工作，加强内部管理。

1、抓好了工会的基础工作。

进一步完善和健全工会的各种工会档案和台帐系统管理，使工会档案管理真正达到规范化、系统化、制度化要求，更好地为工会工作服务。

2、认真落实工会信息，调研材料责任制。

促进信息工作的正常化和制度化。

3、积极配合行政加强经理部内部管理是工会的一项重要工作。

今年我们继续以“保先教育”为契机，积极配合党、政，定期召开“员工思想动态分析会”，并经常深入职工内部了解职工思想动态，为加强内部管理、加强风险防范意识出谋献策。

自建点以来，我工会做了大量的工作，虽然取得了一些成绩，但与其他先进单位相比，还存在着许多不足。

如何将工会工作更好地溶入到群众中去，为基层员工提供更好的服务是我们面临的新课题与新要求。

为此，我经理部工会将认真按照上级要求，在经理部党委的领导下，团结一致，齐心协力，努力工作，围绕实现公司“行业优秀、工总一流”的目标而奋力做好工会的各项工作。

一、完成了运行规程编制的工作

污水厂20xx年11月试运行，由于没有系统的运行规程作为技术支持。

为此，污水厂在20xx年，根据运行需要，完成了运行规程初稿的编制工作，并于今年上半年，在初稿的基础上，按照公司的要求，进行了多次改版，最终完成了运行规程的编制工作，已通过公司审核下发。

二、推动主体责任年活动的开展

1、分解污水厂安全生产目标，明确安全职责

按照公司规定对污水厂安全生产目标进行了分解，逐级签订了责任书，明确每个了员工在污水厂年度安全生产工作中应承担的责任。

同时，依据安全生产责任制规定，污水厂按照“一岗双责”要求对污水厂各岗位安全生产责任进行了分解，规定了各岗位的安全生产职责内容，和考核标准，明确并各岗位人员安全责任。

确保安全生产目标明确，责任清晰。

使安全工作步入“常态化、标准化”机制。

20xx年，根据公司工作安排，污水厂完成了现场危险源辨识及防控措施和现场应急处置方案的编制工作。

20xx年4月按照公司要求及现场环境的变化，污水厂再次组织员工进行了危险源辨识及防控措施的讨论，并在讨论的基础上，完成了污水厂危险源辨识及防控措施修订工作。

11月，根据公司要求，污水厂完成了现场应急处置方案修订工作。

3、完成了污水厂隐患排查清单的编制工作

污水厂按照主体责任年工作要求，根据公司生产经营性质和工艺设备、危险程度等实际，深入辨识污水厂危险有害因素，在公司领导的指导下，制定了厂级级、班组级的安全隐患排查清单，明确排查内容、排查周期、责任部门和责任人员等内容。

实现了隐患排查项目清单化。

并结合隐患排查清单中的内容，对员工的年度目标责任进行了细化，明确了员工的岗位职责和安全职责，使清单中的每一项工作都有明确的人员负责，做到了责任落实到个人。

4、制定了设备、设施巡检标准

污水厂根据设备、设施的完好标准，制定了污水厂制定设备、设施巡检标准，明确各设备季度、月度、日常巡检项目及完好标准。

各员工依据巡检标准进行设备巡检。

使员工在安全检查时，做到会查、会报、会改隐患，以及“何时查、查什么”。

5、隐患排查、治理工作和设备维护工作

根据公司隐患排查治理制度的规定和污水厂工作需要，建立了隐患排查治理计划和责任制，形成全员、全过程排查安全隐患，每月组织员工进行隐患排查，并结合安全管理重点、季节特点、节假日等由污水厂负责人带队全体员工参加，进行安全隐患排查。

对排查出的隐患，明确了治理责任人和期限，及时进行了处理。

做到了隐患查治常态化。

在设备维护方面，污水厂按照制定的年度检修、维护计划完成了检修、维护任务。

在春检工作结束后，根据每台设备的特性，制定了设备维护验收标准，将设备在维护过程中需要检查的项目、完好的标准以及维护需要达到的标准、备品备件使用情况等内容制作

成电子表格。

员工在今后的维护工作中，只需按照表格内容进行工作就能够完成各设备的维护和验收工作，既减少了工作量，为今后的检修维工作提供依据。

三、污水处理系统运行工作

五月份，污水厂根据公司和环保局要求，将污水处理系统投运。

为保证早日实现出水水质达标，污水厂进行了多种方案的尝试，但效果不明显。

8月根据公司安排，对1、2#滤池进行改造。

目前，改造工作已结束，正在进行运行调试和生物膜培养阶段。

同时污水厂于6月22日完成和第三方运营单位的对接工作，并按照环保局要求完成了在线监测站房的施工工作，实现了在线监测数据的上传。

10月，在没有设备厂家进行指导的情况下，在污水处理厂全体运行员工的努力下，历经多次试验和总结，完成了污泥脱水机的调试和出泥工作。

已能正常出泥。

淡水厂工作总结篇九

20xx年,财务工作在各级领导的关怀帮助下,在全科人员的共同努力下,较好完成了公司下达的各项财务经济指标,下面

就将这一年来的主要工作总结如下。

1、今年公司对我厂的考核与往年不同，除了成本总值以外，还把产量、和变动单位成本都作为考核项目的构成，也就是说如果产量欠产，就会影响我厂成本，我们每月都对水产量进行确认，给生产科下达了最低产量计划，尽管产量不均衡，也没对成早晨好影响；电取消了串月结算，使我们更有利于管理、考核；固定费用中的每一项小费用，财务科要求各科室按计划支出，杜绝不合理费用，对可控费用里的修理费、清淤费进行了预提处理，使成本费用尽量均衡支出控制在预算水平内。

2□20xx年下半年，钢材市场危机四伏，公司也在不断调整成本指标，特别是今年我厂瓦斯灰产量严重不足，后两个月公司重新核定的我厂成本指标是降成本213万元，费用限额106万元，对我厂的考验非常大。我们在不同的阶段，与生产、机动一道去分析、研究、落实降低成本的着眼点，把指标分解到位，全面落实成本费用责任。严格审核并坚持严格考核，使成本费用控制在预算水平内，今年1-10月累计完成成本10898万元，累计降低成本559.60万元，目前我们已落实好相关措施必保后两个月降成本213万元的目标的实现。

08年是公司erp软件全面并行测试的一年□erp系统从前端计量、物料系统到报支、成本报表、债权债务、固定资产、在建工程、非主营销销售等模块全面开始测试，我们边学边干，不断完善自己，对所有的账务都进行认真输入、核对，对出现问题组织和协调厂外、厂内各部门去解决，到10月份关账为止，水厂问题基本得到解决。

08年公司考核我厂现款收入，我们与生产积极配合，及时提供各种水费数据和报表，同时作好各方面的外协沟通工作，1-10月共收缴水费260.83万元，由于公司效益不好，资金紧张，余热处、修建公司、耐火厂、机加公司都欠水费。其中外部应收水费60.21万元，实际收缴水费53.25万元，没完成

水费收缴任务，但与财务部沟通没扣水厂，后俩月我们加大力度，增强完成外部水费收缴任务。

08年班组核算工作有进步。一是各车间的基础工作都很规范，对班组核算的认同度增强。二是对指标的控制更重视，08年除了备件超支外，其他指标都在计划之内。三是经济活动分析有所加强。经济核算的整体水平有所上升，特别是冶炼一和水源车间突出，给水、回收车间进步非常大，核算基础工作较以往更规范，过去核算基础差的班组也都陆续赶上来；轧钢一车间对新水的控制能落到实处，措施得当，效果明显补新水大大减少；污水也很规范，为我厂的责任成本的落实打下了很好的基础。

财务科通过科务会的形式对科内人员的各项工作情况进行讲评。

总体来说，财务科每个人对自己所管工作基本上能认真、负责，按要求完成，特别是今年erp与用友并行阶段，我们是三套软件并行，非常忙碌。除了日常工作外，我们按进度要求，配合上市审计工作、提供上市公司审计的产量、关联方、固定资产等等一切相关资料，包括固定资产、存货的实地盘点；年初全力配合审计处进行20xx年厂长年薪审计；布置好省财税大检查，对固定资产进维修费进行转固、个调税、印花税都进行了细致的自查，检查中没发现问题；做好公积金调整的有关工作，公积金调整的幅度比较大，也比较敏感，我们与办公室、各车间配合，本着公开、公平、公正的原则，比较好的完成了此项工作，并且先后三次返回公积金等；学习新板材上市所带来的一系列税务、结算等方面的业务变化；对基层一些急需解决的生活及生产方面的问题，能积极配合为厂筹措资金，解决实际问题。在这些工作中，科内人员都能按岗位责任制去完成本职工作，科室按岗位责任对每个人进行考核评比，因此科内各项工作都能顺利完成。

1、继续控制好成本，为完成全年的成本任务而努力。

2、做好08年成本预算工作，早下手，把该考虑的因素考虑全，为08年工作打好基础。

3、做好08年决算工作，维修工程和技改工程的决算保质保量地完成，各项费用合规耗费，不超指标；总之，要竭尽全力全面完成好水厂的各项财务指标。

4、继续组织好全厂做好erp的正式上线工作。

5、定期组织科内人员学习，以适应目前财务方面的多元化管理需要，使全科人员业务整体素质得到提升。

总之，一年来，财务科全体员工团结协作共同奋进，认真地完成了本职本岗工作，为水厂的发展做出了自己的一份贡献。

淡水厂工作总结篇十

一、克服困难、加强运营管理，全面保障污水处理厂正常运行。

1、由于我厂接纳的污水并不单纯为印染废水，还包含部分化工废水、炼油厂废水等工业废水，进水水质极不稳定，且常含抑制微生物生长的有毒有害物质。针对这一情况，我厂采取如下措施：建立企业排污档案，由化验室人员每天不定时到各企业排污口取样，监测各企业排水水质，发现异常及时通知企业及环保部门，以便提前应对；对工艺人员进行了针对性的培训，要求运行人员，每次提水必取样，通过观色、闻味等手段对进水进行初步判断，做到有疑问的水样不提升。

一部分兼氧菌转化为好氧菌，使系统微生物较快恢复；分析进水水质，必要时投加氮源等。

二、建立设备档案，强化设备管理，为污水处理厂正常运行奠定良好基础。

1、建厂以来，我厂设备的保养缺乏计划性。今年我厂结合设备说明书与设备实际使用情况，制定了合理的保养计划，每周将保养计划下达维修班，由维修班对设备进行保养，保养完成后填写设备保养记录并归入该设备档案。

2、设备是水厂生产运营的重要组成部分，为了加强设备管理，保障正常运转，今年我厂对主要设备建立了设备档案。档案内容包括设备使用说明书、设备卡片、设备保养记录、设备维修记录等。有了设备档案，所有在档设备状态一目了然。

3、我厂运行已经六年多，各种设备已进入老化期，故障频发。因此日常工作中，要求现场运营人员在日常工作中要多听，多看，一旦发现异常问题及时上报，并由设备负责人将情况上报给集团公司，按照公司指示，及时对设备进行维修，为水厂正常的运行奠定了坚实基础。

实上周计划完成情况。要求厂内中层干部必须带头工作，做到身先士卒。周例会制度同时也加强了各班组的沟通与交流，使工作更加紧密，人员更加团结，使水厂各部门无缝衔接，充分发挥了团队优势。

2、制度是一厂之根本。2012年我厂组织员工认真学习了公司下发的各种规章制度，同时本着规范的原则，还建立了岗位责任制，完善了运行交接班制度、运行责任奖惩制度等。对于厂内物品的申购、入库、领发也制定了相关制度，设立了物品仓库，完善物品领用制度。同时还建立了采购审批流程，办公用品购发流程及台账明细，费用报销程序等，均按照公司制度严格执行。强调分工协作，分工管理。

3、为提高员工，特别是中层干部的专业技术和工作能力，我厂按照公司要求组织相关人员参加技能培训，考取相关职业资格证书，做到持证上岗。同时11月份我厂还组织了一次厂内培训，由各负责人结合厂内实际情况，向职工讲解了工艺、化验、用电常识以及设备的维护保养等，使职工对我厂各方

面有了更深层次的了解。

四、加强企业文化宣传，加强团队意识，提高我公司企业形象与凝聚力。

题。为此，在运营费用不足、人员少的情况下集思广益，动员职工自己动手，将办公楼内灯具、墙面宣传画进行了更换和调整，并将主干道路两侧种植了草皮，使整个厂区今年我厂共接待市环保局、政协、人大等有关单位的视察、参观团队10余次，接待人数100余人，均赢得一致好评！

2、进一步加大企业文化宣传，提高员工精神风貌，增强企业凝聚力，使员工爱厂、爱岗，团结奋进。上半年，我厂以我公司企业文化内容为核心，在厂区内增设宣传栏，宣传栏内张贴学习材料，员工近期活动工作照片等，既美化了工作环境也使我公司企业文化得以宣传。

3、为了改善员工文娱生活，增强员工凝聚力，我厂利用业余时间组织职工召开了趣味运动会、元旦联欢会，以及爬二龙山等活动，使员工在工作之余身心得以放松，从而以更加优异的精神风貌投入本职工作。

五、强化沟通协调，突出工作实效。

污企业的关系，而且进水水质也有明显的改善，最大限度的降低运营成本。

六、存在问题及明年目标

过去的一年，我厂做了大量的工作，但工作中也暴露出了诸多不足。新的一年我们将根据实际情况，及时总结，查找不足，并在工作中逐步改正和完善。

总之，过去的一年既有辛苦和劳累又有喜悦和收获。新的一

年，在公司及上级领导的关心和支持下，我们水厂全体员工必将一如既往，全力以赴，尽最大努力完成各项任务，为污水处理事业交上一份满意的答卷。