

最新烟草物流配送工作总结 烟草工作计划 (大全6篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

烟草物流配送工作总结 烟草工作计划篇一

1. 抓好营销管理，全面提升建水平。

一要严格规范经营。继续将严格规范作为保持全市系统经济运行平稳健康发展的生命线。严格规范卷烟货源供应和销售，切实按市场实际需求、客户真实销售能力组织货源，科学制定营销策略，均衡供应，科学把握投放节奏，不断提高卷烟市场的满足度。

二要咬紧目标不放松。在强化信息采集分析和应用的基础上，做好卷烟市场状态的调控，创新品牌培育的新方法，丰富上营销的新内容。以提升客户盈利能力为手段，创新营销考核方式；以目标为引领，努力实现经济运行质量的提升。

三要狠抓现代零售终端建设。推进城区直营终端建设，计划在我市城区建立一个直营终端经营示范店，在现代卷烟零售终端基础上，进一步凸显直营终端消费体验功能和培育品牌的效果。

四要夯实营销管理基础。大力推行“营销精益化管理”，按照职责细分清晰、体系流程健全、工作责任落实、指标要求准确、考核监督到位的原则，以体系建设为基础，提升营销管理水平。

五要加强营销队伍素质的提高。强化营销员培训，建立完备的营销培训计划，将培训活动分解到部门到个人，以多层次、多角度、多形式的培训学习，实现共同进步、共同提高。同时鼓励营销人员参与行业内营销师资格考试，拓宽知识面和工作思路。

2. 抓好市场管理和规范，提高规范经营水平。

一是进一步加强专卖管理基础工作。以开展优秀市局、县局“回头看”活动为抓手，认真开展专卖管理监督检查，着力梳理创优工作制度工作流程，促进专卖基层建设和基础管理不断提升。

二是进一步加强市场精准监管工作。继续推进市场精准监管创新试点工作，认真开展对重点时段、重点区域、重点对象的专项整治活动，加强零售许可证后续管理，将无证经营控制在较低水平，进一步规范过程管理，实现行政许可零差错。

三是进一步加大打假破工作力度。联合公安机关开展好“金8号”打击制售假烟络案件专项行动，始终保持高压态势，确保打假破有新突破，加强本地市场监管与打击制售假冒络的结合，深挖本地以零售终端为基础的售假络。加大互联售假线索收集及监控工作，争取在互联案件查办上有所突破。加强对山区、城乡结合部、废弃厂房等制假窝点进行排查。

四是进一步加强专卖队伍建设，以岗位技能鉴定和省二类竞赛为契机，全面提高专卖队伍素质。市局将重点开展专题培训和中、高级鉴定考前培训，明确各项培训课时要求，凡申请参加岗位技能鉴定的人员，都要接受集中培训并达到规定学时，所有培训后，都要进行严格考试和培训效果评估。

五是进一步完善专卖量化考核机制，加大专卖量化考核力度，通过量化对标考核，促成你追我赶的良好工作氛围。同时，进一步量化、细化、规范过程质量考核标准，全面推行目标

考核，严格考核，确保**年专卖管理各项工作落实和全面实现。

3. 抓好企业管理和队伍素质的提升。

治自觉和行动自觉，努力把学习成果转化为做好工作的实际成效。

深入扎实开展好党的教育实践活动。一是进一步提高思想认识，以高度的思想自觉和行动自觉，认真开展教育实践活动“回头看”，真正看出问题，找到差距，加以解决。二是狠抓问题整改落实。针对查找出来的问题，制定整改方案，实行开门整改，真正让干部群众看到整改的决心和成效。三是加强建章立制。边实践边总结，有计划、有针对性地建章立制，突出质量，注重制度执行力，用机制规范权力的运行。

深化对标管理和质量管理体系工作。一是强化目标管理，全面构建全覆盖的“三级目标树”，将主营业绩对标融入日常管理工作中，全面覆盖落实到岗到位，量化各项管理指标，同时加强对目标完成情况的跟踪、统计、分析。二是突出流程管理，注重流程优化。从规范制度、优化流程入手，通过进一步归纳、梳理和流程再造，实现质量管理体系的不断改进和提升。三是不断提升文件执行率。以提升工作效能为目标，做到与自身实际相结合、与日常检查相结合，切实让广大员工感受到体系工作所带来的积极作用。

烟草物流配送工作总结 烟草工作计划篇二

随着“两个至上、三个始终、五种意识”争先创优活动深入开展，局公司组织我们对相关内容进行了学习并组织讨论，通过学习培训活动的开展，通过学习，我逐步转变了不适应、不符合科学发展观要求的思想观念，把思想和行统一到“加快推进科学重建、加快推进科学发展”上来。同时，把学习内容贯穿到日常工作生活中去，切实学到心里，让身

边同事、零售户也能切实的体会到这些精神。我决定对今后一段时间的工作内容进行布置。

一、服从物流配送部的工作安排，热爱本职工作，待客文明礼貌。

二、全面掌握本辖区各条送货线路和卷烟零售户位置，主动与分拣员做好卷烟交接工作，根据销货小票及时做好送货准备。

三、遵守服务承诺，将卷烟在规定时间内准确送货到位。及时将收取的现金货款存入公司帐号，确保货款安全，并记录好到货时间、及客户签字等手续。

四、协助客户经理做好户籍管理、星级服务、零售统价及法规、品牌宣传等工作，帮助和指导卷烟零售户理货、出样，保证卷烟陈列齐全有序、价卡对应，发现违规现象及时反馈。

五、主动与驾驶员搞好协作，不论在什么情况下保证行车及货物安全，保养维护好车辆，保持车容整洁，做到降低油耗、节约维修费。

六、按时完成领导交办的其他任务。

烟草物流配送工作总结 烟草工作计划篇三

区局(营销部)纪检监察工作要以中纪委六次全会精神为指导，紧紧围绕局党组提出的“是区局(营销部)工作的效率年、监管年”的目标定位，以党风廉政建设责任制的制度建设为重点，以开展行风评议、加强作风建设为抓手，扎实推进惩防体系建设，加强对干部的教育、管理、监督，切实加强对权力运行的监督和规范，努力开创区局(营销部)纪检监察工作新局面，为城乡规划管理工作提供坚强有力的保障。

一、深化廉政学习教育，强化干部职工廉洁从政

继续采取灵活多样、切实有效的方式方法，深入开展示范教育、警示教育、岗位廉政教育，力争教育形式有创新。一是开展政治纪律教育，使广大党员增强政治意识、政权意识、责任意识、忧患意识，提高政治鉴别力和敏锐性，筑牢思想防线。党员干部尤其是领导干部，要不断提高党性修养和道德水准，解决好为谁服务、为谁用权问题。积极引导广大党员干部认真贯彻执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》（下称《廉政准则》）、《党内监督条例》等党纪条规。二是继续将《廉政准则》作为党员领导干部民主生活会的重要内容，组织全局党员干部逐条学习并由党员领导干部做专题解读。全面落实《关于领导干部报告个人有关事项的规定》，切实增强反腐倡廉教育的针对性和有效性，不断提高党员干部廉洁从政的意识和能力。三是围绕市局公司开展廉政教育活动，增强教育的针对性和实效性。认真扎实地开展讲廉政党课、演讲比赛、任前廉政谈话和廉政法规知识测试等活动，加强岗位廉政教育，让每个同志都“知风险、保廉洁”。

二、严格执行党风廉政建设责任制，落实党员领导干部一岗双责

，中共中央、国务院修订颁布了《关于实行党风廉政建设责任制的规定》，对落实责任制工作提出了更加明确具体的要求，我们要以开拓创新的精神深化责任制工作，建立健全督查、评估、考核、奖惩等工作机制，完善考核评价指标体系和具体办法，切实做到履行责任有规范、检查考核有标准、责任追究有依据。今年，区局(营销部)纪检组、各部门进行党风廉政建设责任制进行专项考核，并将考核结果作为评先评优和选拔干部的重要依据。

切实履行“一岗双责”，确保责任制落实到位。深入贯彻落实科学发展观，全面履行党章赋予的职责，坚持标本兼治、综

合治理、惩防并举、注重预防的方针，按照“谁主管，谁负责”和“一级抓一级”的原则，进一步明确局领导班子和领导干部各部门中层干部在党风廉政建设中应负的责任，区局(营销部)党组与各部门要层层签订党风廉政建设责任书，保证和促进党风廉政建设和反腐败工作的顺利进行。

三、加强制度建设，深入推进源头防腐。

按照《建立惩治和预防腐败体系——年工作规划实施纲要》明确的工作目标、原则和要求，认真分析区局(营销部)(营销部)制度建设存在的薄弱环节，深化改革，加强反腐倡廉教育制度、党风廉政各项责任制、惩防体系、重大事项集体议事规则、规划服务各个环节的相关配套制度建设，逐步建立科学的管理体制、规范的运行机制和严密的监督机制，健全完善工作机制。一是加强对干部人事调配和任用工作的制度建设。认真贯彻落实《党政干部选拔任用工作条例》，以公开公平公正为基本要求，保证党员、群众对干部选拔任用的知情权、参与权、监督权，严格执行民主推荐、民主测评、差额考察，任前公示和竞争上岗制度。二是加强对财务管理工作的监督。认真落实“收支两条线”的管理规定和“厉行节约制止奢侈浪费”的各项规定，认真执行财务审批会审会签制度。结合市局(公司)对区局(营销部)开展的财务审计工作，查找问题、建章立制，切实加强局机关和二级机构的财务管理工作。三是加强对行政审批许可、行政自由裁量权工作监察。加强网上审批系统和电子监察系统建设。细化行政审批流程，并按照政务公开制度相关规定向社会公开、主动接受社会监督，最大限度地减少审批、执法过程中的随意性和自由裁量权。

四、以切实维护群众根本利益为目的，加强政风行风建设。

一方面针对规划系统政风行风建设方面基本情况，群众反映强烈的热点难点问题，存在的突出问题及主要原因，由纪检监察室牵头，各业务科室参与，研究制定相应的改进措施和

规章制度，建立相应工作机制，克服以往就行风讲行风、业务工作和行风建设“两张皮”现象。另一方面继续坚持政风行风建设的好经验好做法。坚持政风行风建设“一把手”亲自抓，“管行业，必须管行风”的“一岗双责”工作机制；建立健全政风行风投诉举报和意见建议台帐制度；坚持对政风行风案件坚决查处、坚决纠正、及时回访的工作要求；要争取各级纠风部门的工作指导和支持，积极主动地做好工作汇报，加强信息交流上报。

五、加快推进具有规划行业特色的惩防体系建设。

是实施惩治和预防腐败体系——年工作规划的第四个年头。

烟草物流配送工作总结 烟草工作计划篇四

烟草企业安全生产标准化规范》二级达标要求，确保全市系统实现安全无事故工作目标。

深入贯彻学习国家局、省政府《关于深入开展企业安全生产标准化建设的通知》，根据省局（公司）**年安全工作部署，结合实际，对照标准，制定适合单位、部门安全生产标准化建设的实施方案，稳步推进安全标准化建设实施工作，**年实现单位、部门二级达标目标。

（一）成立以市局（公司）主要领导为组长，分管领导、各县（市、区）局（营销部）主要负责人，机关各部门主要负责人组成的领导组织机构。

（二）制定“标准化建设”实施方案。根据省局（公司）标准化相关文件和其他兄弟市局（公司）标准化建设成功经验，采取抽调人员学习培训、走出去、聘请专家具体指导等方式，研究制定符合烟台市局（公司）《标准化建设》实施方案；对照标准化标准，摸底排查，完成单位、部门达标自评工作；根据自评结果，采取有效措施，加以整改不合格项，实现年

底前二级达标任务目标。（详见标准化实施方案）

（三）经费保障。各单位、部门在**年度安全经费预算上报基础上，按照相关规定，报经市局（公司）三项管理委员会批准后方可实施。

**年，始终抓住消防安全“四个能力”建设工程不放松，继续巩固发展建设成果，提高全员自救和防护火灾的能力。

（一）提高检查消除火灾隐患能力，切实做到“安全自查、隐患整改、责任自负”。定期开展防火检查巡查，落实员工岗位消防责任；对检查发现的火灾隐患要立即消除，不能立即消除的，要制定整改方案，明确整改措施，落实整改资金，消除。隐患整改期间，要落实有效的人防、物防措施，确保安全。

（二）提高组织扑救初起火灾能力，切实做到“火情早发现、小火灭得了”。要结合本单位实际，根据已制定的消防应急预案定期组织演练，确保一旦发生火情，员工能按职责分工及时到位、有效处置，避免发生“小火酿大灾”的现象。消防控制室值班操作人员要持证上岗，熟悉消防设施，并熟练掌握火警处置及启动消防设施设备的程序和方法。要定期做好消防设施、器材的维修保养，确保完好有效。按照标准化管理要求，消防设施器材要设置规范，标识醒目，用文字或图例标明操作使用方法；重点部位、重要场所和疏散通道、安全出口要设置“提示”和“禁止”类消防标语。

（三）提高人员组织疏散逃生能力，切实做到“能火场逃生自救、会引导人员疏散”。员工要普遍掌握火场逃生自救基本技能，熟悉逃生路线和引导人员疏散程序。各单位要明确各楼层、各岗位、各班组的疏散引导人员，确保一旦发生火灾，能够及时组织在场人员安全疏散。

（四）提高消防宣传教育培训能力，切实做到“消防教育常

态化、消防常识普及化”。各单位要落实消防教育培训制度，员工普遍达到“懂基本消防常识、懂消防设施器材使用方法、懂逃生自救技能，最终达到会自查整改隐患，会扑救初起火灾、会组织人员疏散”的要求，各单位招收的新员工，要经消防安全教育培训合格后方可上岗。

第一季度，重点落实四个方面工作：一是各单位、相关部门要结合安全工作实际，制定年度工作计划，突出重点，明确标准，责任到人；二是逐级签订**年度全员安全、消防目标责任书；三是进行危险源辨识、评价、制定风险管理措施，完善健康体系相关要求和各种应急处置预案；四是抓好物流配送部的安全验收、危险源的辨识、评价及风险控制措施的落实。

第二季度，重点开展好四方面工作：一是落实各单位避雷设施设备的检查检测工作；二是开展好第**个“安全生产月”活动，在全市系统营造“关注安全，关爱生命”的氛围；三是组织开展好消防应急预案演练，各单位、市局机关、物流配送部，至少搞1—2次消防应急预案演练，并将落实情况列入安全工作绩效考核；四是各单位、各部门要积极支持安全管理员报考安全注册工程师工作，不断提升安全管理队伍整体素质，组织20xx年度参加报考安全注册工程师人员的复试；组织相关人员参加烟台市安监局组织的安全管理资格上岗复训和培训工作。

烟草物流配送工作总结 烟草工作计划篇五

20xx年的总体工作要求是：全面贯彻落实党的十七大和十七届三中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，按照国家局“严格规范、富有效率、充满活力”的总体要求，坚定不移的推进“三大战略”，夯实管理基础，全面提升工作，始终坚持“全省先进、国内一流”奋斗目标不动摇。主要工作目标是：销量保持平稳增长，卷烟销量26450箱(较xx年计划

数增长3%);进一步控制费用水平;至少破获1个制售假烟网络;全年无腐败案件发生;无我方责任的重大安全事故。

(一)加强专卖管理，进一步履行职能，开创专卖管理工作新局面

1、牢固树立守土有责意识，保持打假打私、取缔无证经营的高压态势。进一步整顿和规范我辖区内卷烟市场经营秩序，提高卷烟市场净化率，确保净化率在97%以上，持证率在98%以上，持证零售户亮证率达100%。以辖区卷烟市场日常监管为基础，积极构建信息网络，多渠道收集“假、私、无证运输、回流、渗透”等卷烟的来源及仓储窝点等有效信息，采取“走出去、请进来”的方式，组织稽查人员到破获大案有经验的单位进行学习、取经。加强对专卖管理人员责任片区卷烟市场净化率的考核，给予一定的案件查处或提供有效信息的考核指标，根据完成情况进行奖惩，力争在辖区内破获大案要案或网络案件。加强与区各职能部门的联系与协作，提升应对暴力抗法事件的能力和处置效果，改善和优化烟草专卖执法环境。加强对无证经营的联合查处和长效管理。加强对涉烟案件的追刑力度。

2、规范执法行为，提高办事效率，让行政执法在阳光下运行。一是继续推行政务公开，正式运行行政服务大厅，细化办事流程，规范服务态度，提供高效、便民的服务。二是深入落实行政执法责任制，每月开展烟草专卖执法自查或评议工作，规范烟草专卖执法行为，落实责任追究制度。三是加大烟草专卖法律法规宣传力度，增强卷烟零售户守法经营意识，力求“从根本上遏制卷烟违法犯罪行为”。主要方式以“致卷烟零售户一封信”加强普及性，以“培训班”方式加强针对性，以市场检查、案件查办、零售许可证管理等加强长效性。通过听证程序，实施《南京市烟草专卖局浦口区局卷烟零售点合理布局规划》。四是加强证件管理，做好零售许可证的换发证工作，根据市局[]20xx年度换发烟草专卖零售许可证实施方案》的要求，结合我区实际，认真组织开展我区零售许可

证的延续换发工作，提高烟草证“含金量”。

3、严格规范、强化落实，进一步提升内部监管工作水平。认真贯彻落实国家局制定的《烟草行业内部专卖管理监督工作规范(试行)》，按照县级局内部专卖管理监督工作规范的要求，结合内管工作现场会的有关要求，认真开展好我区局内管工作。20xx年我区局要从思想认识上、队伍建设上、制度建设上、监管手段上进行转变，使内管工作长期化、日常化、规范化、程序化。准确把握内部监管各个环节，努力解决各岗位管什么，怎么管，实现由事后监管、集中整顿向全过程监管、同步监管发现问题转变，努力营造“严格规范，人人有责，内部监管，人人有关”的工作氛围。

1、关注区域经济形势变化，做好卷烟销售分析研究。全球金融危机给区内消费市场带来的众多负面影响将进一步呈现，经济总体环境必将有别与往年。我们将时刻关注宏观经济走势，适时跟踪辖区内经济发展及消费品市场的变化，对卷烟销售的外部经济环境加强分析、研究，更好地满足消费者需求，是摆在我们面前亟待解决的问题。

2、牢固树立销量意识，全力巩固和扩大市场占有率。我们要利用信息采集点以及部分优质客户开展消费调查，进一步了解消费人群的分布与消费者需求，将市场调查与需求分析等工作延伸至消费者层面，准确把握市场，使卷烟供应有的放矢。20xx年销售指标为26450箱，比xx年增长5%，我们要继续加大低档卷烟的销售力度，深挖市场潜力，保持低档卷烟销售的适度增长，为全市卷烟销售分忧解难。

3、充分把握市场动态，着力提升需求预测的准确性。随着“按客户订单组织货源”工作的深入开展，将进一步提高对需求预测准确性的要求。通过充分分析消费市场、分析零售客户需求、分析销量变化、分析品牌走势，加强对卷烟销售市场的把握，提升需求预测特别是月度需求预测的准确性。

1、夯实网建基础，继续做好客户零售业态维护工作。要在提高货源通知准确率、强化基础信息维护、协助客户进行卷烟出样等方面的基础上，进一步加大工作力度，实现基础服务工作规范化。处理好客户咨询和投诉，抓牢农村市场，研究不同客户间的差异，积极关注农村中小客户的经营，制定帮扶措施，开展差异化、个性化服务，形成和谐稳定的客我关系，以期拥有适销对路货源、密切合作伙伴和可靠的市场终端，不断提高客户盈利水平，提升客户满意度，夯实网建全面提升的基础。同时，要加大信息化使用空间，发挥电子商务在卷烟销售工作中的重要作用。要根据市营销中心统一安排，在经济较发达的城镇尝试“网上订货”服务项目，积极开拓网上订货的衍生功能，要方便客户订货，帮助客户管理，进一步密切客我关系。

2、推动工商协同营销，充分发挥网建的优势和功能。坚持以品牌为纽带，加强与工业企业的互动，推动工商协同营销，充分发挥网建的优势和功能，为工业企业营造一个公平、公正、有序、适度的市场环境。着力研究和熟悉卷烟品牌，了解卷烟生产的流程与工艺，增强卷烟生产方面的知识层面，为卷烟营销活动的有效开展创造有利条件。细致分析品牌走势，加强对品牌培育的研究，细化到单个品牌、规格的分析，找出供应、需求、销量之间的关系，准确把握各品牌在区域市场中的走势，在保持结构稳步提升的同时，进一步提高品牌集中度。目前我区营销部在销品牌31个，规格64个，其中只有15个属于国家局公布的全国重点骨干牌号□xx年，加强培育全国重点骨干品牌，加强“20+10”全国重点骨干牌号宣传工作，引导消费，根据市场需求，进一步整合品牌资源，将所销售卷烟品牌朝重点骨干牌号靠拢。

(四)注重科学合理规范，强化规章制度的落实，全面提升内部管理水平

1、按照现代企业管理模式，从领导力、分解力、执行力、约束力四个方面入手，不断落实人企合一的发展理念。深入贯

彻落实好党的十七大精神，把干部职工思想进一步统一到科学发展上来，统一到“严格规范、富有效率、充满活力”的重要要求上来，统一到加快推进“三大战略”的重要任务中来，统一到市局系统新一轮的发展中来。继续抓领导班子建设，深入开展各类创建活动，不断改进工作作风，把领导班子建设成为坚强、团结、高效的领导集体。继续抓好中层干部队伍建设，做到高标准严要求，保证执行上级指示不走样、不打折，确保政令畅通。继续抓好员工队伍建设，加强服务至上理念教育，规范经营服务制度，深入开展“优质服务、承诺服务、增值服务”竞赛，提高专卖执法、卷烟经营服务满意度，努力做到管理的科学化、规范化、标准化。继续加强岗位学习培训，高度重视员工的素质提高和能力提升，既要注重“岗位成才”，围绕本职工作，加强技能教育，提高职业水平，也要注重“全面发展”，建立内部岗位流通制，扩大服务人员的业务知识面，使从业人员都能成为岗位上的“多面手”。根据“缺什么，补什么”的原则实施培训，举办法律法规和业务技能等方面的培训，初级专卖管理员技能等级合格率要达100%，客户经理初级职称合格率要达100%。

2、探索绩效考核新路子，细化内部各岗位责任和绩效考核方案。“四定”工作结束后，市局新的考核制度、岗位流程未出台之前，我们浦口区局不等不靠，结合现有的规章制度，细化操作流程，规范操作程序，从制订年度的工作计划，具体到每月的计划，再细化到每一周计划的执行情况，形成书面工作计划执行进步表。多层次召开月度办公会，班子成员每月召开行政办公会，各科室召开相应的业务会及周例会等。积极探索末位淘汰制、待岗制，力求绩效考核方案的科学性和操作性，解决“能者上、平者让、庸者下”的问题，增强全体员工的责任意识和危机感，达到人岗匹配，逐步形成“用制度管人、依流程做事”的良好局面。

3、按照企业财、物管理要求，进一步强化财务预算的准确率和资产管理的规范化。坚持标准、加强规范、提高水平，认真编制和执行财务预算计划，努力降低成本费用率；要加强财

务分析工作，认真分析各项费用的流向，继续寻求降本增效的有效途径；按照市局(公司)要求，严格执行各项财经制度，健全完善内控机制，规范工程项目、物资、服务等公务采购流程，做好物流费用和专卖管理费用核算工作，推进费用管理的精细化，使操作流程更加规范有序。

4、加强党风廉政建设，提高拒腐防变的应变能力□20xx年，继续以创“无职务犯罪先进单位”为契机，贯彻标本兼治、综合治理、惩防并举的反腐倡廉战略方针，加大推进教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系建设的力度。加强干部党性锻炼和思想道德修养，以生动有效的教育方式做好廉政教育宣传，筑牢拒腐防变的思想道德防线，力戒以权谋私，以烟谋私；加强民主集中制，进一步推进党务、政务公开，强化行政办公会职能，扩大民主决策层面，提高决策的有效性和可行性，利用办公自动化系统做好公示，接受群众监督；抓好政风和行风建设，关注和解决群众反映的热点、难点问题，重点加强对大宗物资采购、卷烟零售许可证审批、客户分类定级等重点环节的廉政监督管理。

5、加强企业文化建设，促使企业文化落地生根。深入学习实践科学发展观，解放思想，更新观念，要用文化促进规范、用文化提高效率，用文化提升活力，要把企业文化根植于我们员工的心中，做到“内化于心，外化于行，固化于制”，也就是要把“两个至上”行业价值观、省局“三大战略”、市局(公司)“正心笃行，追求至善”内化为道德准则，外化为言谈举止，固化为行为规范，落实在岗位职责上，体现在工作过程中，要将企业文化落地生根与继续发扬浦口区局“团结、奉献、务实”的优良传统相结合，敢于争先进位，甘于奉献，淡化物质金钱，更注重精神领域收获的意识深入人心，始终做到知行合一，增强企业发展的软实力。

6、加强宣传报道工作，力争在全市系统排位靠前。宣传报道工作是企业工作大局的重要组成部分，肩负着推进行业三个文明建设、构建和谐烟草的重要使命。通讯员要在行业改革

发展大潮中找准“调”、跟对“拍”、吹好“号”，使宣传报道工作在统一干部职工的思想、鼓舞士气、交流工作经验、树立企业良好社会形象等方面发挥重要作用。20xx年，区局(营销部)将与各科室签订宣传报道责任状，以争创“宣传报道先进单位”为目标，进一步加强组织领导，完善考核办法，抓好队伍建设，从制度建设、业务培训、配套奖励等方面为通讯员创造更加有利的条件。

7、加强安全管理工作，确保安全无事故。完善安全管理机制，落实各个环节、各个岗位的安全责任，强化依法承担安全责任的意识。高度重视、全面落实《安全保卫目标管理责任书》中的各项要求，坚持持续改进原则，做好预防工作，组织安全培训教育，普及安全知识；进一步做好安全管理基础性工作，加强对办公楼大楼特种设备的使用和维护；加强车辆管理，重点加强驾驶员的安全教育培训工作；加强防火、防盗、防抢等预防性工作，强化安全管理和监督，完善职业健康安全管理体系，提升安全管理水平，确保全年安全目标实现。

烟草物流配送工作总结 烟草工作计划篇六

我被任命为病房护士长至今已有一年多了，此刻我将这一年的工作作个总结，恳请大家对我的工作多多提出宝贵的意见和推荐。以下是我的护士长个人年终总结。

第一，因为我从未参与过护理管理工作，对管理的实践经验一无所有；

第二，面临综合病房病人的多元化和病情的复杂性，病区环境的简陋，护患比例的失调等因素使我感到无所适从。有句话说的好“路是人走出来的”，我在院长及护理部领导的帮忙下化压力为动力，分步制订切实可行的方案。

第三，对抢救药品和器材及无菌物品作了补充，进行规范化管理；

第五，不断深化安全管理，强化安全意识，做好安全护理工作，安全护理是精神科护理工作的重要组成部分，也是护理人员护理精神障碍病人的重要环节。精神障碍病人因受病情支配，常可出现冲动、伤人、自伤、毁物、出走等特殊行为，护理人员稍有不慎就可出现意外，乃至危及生命。

因此，做好安全护理不仅仅能保障护患双方的安全，而且也能提高医疗护理质量。为此要求每位在岗人员务必掌握病情，尊重病人，了解病人的心理变化，重视心理护理和精神关怀，密切巡视病房，严格执行各项护理常规制度，同时对病室的各种设施、物品及家属要加强安全管理。

此外，我明白在目前竞争激烈的形势下，只有不断的学习、学习、再学习，才能使自己适应这竞争、改革的大潮，在这任职的几个月中我做到不断提高自己的业务水平和政治素质，参加了20xx年护理专升本考试，并被南医大护理专业录取；另外还用心参加由卫生局、医院组织的各种党课学习，不断提高自己的思想政治素质。

虽然工作是平凡而辛劳的，放下了不少与家人、孩子团聚的时间，一旦病房里有了危重病人时即使在家心理也总觉的有点不踏实。但可喜的是在医院、护理部领导的帮忙与支持下工作逐渐的显露出了成效，得到了患者及其家属的称赞，得到了领导和同事的认可。我明白这只是一个起步，以后的路还很长，“路遥知马力”，我坚信只要透过不断的努力，只要把满腔的激情奉献给医院，把爱心播撒到每一位患者的心里，我就必须会把综合病房的工作开展的更好。