

# 部队三支队伍集训体会(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 部队三支队伍集训体会篇一

虽然没能进入到他们的班级内部，感受班级的文化气息（就这点而言非常遗憾），但是通过观察他们校园大门外的各班接送点、优美干净的校园环境及布置，看他们学校的宣传片，甚至通过在这里用餐等等，都令我感觉非常的震撼！看得出，尽管这所学校建成的时间不长，但无论是学校的教育理念、管理模式，还是老师们各方面的素质，都是一流的，都是非常优秀的！能够在这里生活的孩子们该是相当幸福的吧！

虽然前面我没有看到品德老师们作的评优课，但通过听她们的说课，我感觉自己对品德学科的教学流程、教学理念又有了很多的更新，关于教学方法也丰富了许多，受益匪浅。尤其是我们区里宋连清老师给我留下了深刻的印象。看得出，她的个人素质非常优秀！虽然是在说课，但她自始至终没有看发言稿，而是用流利的语言将教材、学情分析、教学目标、教学过程、教学反思等清楚地展示给在场的每一位老师，可见她对本课内容已经非常地熟悉，对各个环节的内容及设置已经相当地清楚，每一个环节的重要性及如何体现已经非常地了解，她说课时态度大方得体，语言自然、幽默，语气语调轻重缓急把握得非常到位，加上课件做得很清楚很给力，使在场的老师们听得都非常入神，效果相当好。今后我要向她好好学习。

由于第一天听讲座期间，单位要找我们说关于此次小高职称聘任的事情，所以王彦怀主任做的《关于小学品德教材的理

解与把握》的专题讲座听了一多半，耽误了后半常后来杨今宁主任的报告也没听上，感觉非常遗憾，回头我还会向同事请教。第二天王晓香主任关于《如何听评一节品德课》的专题讲座我全听上了，真是感觉有幸能得到专家的引领，实在是一件幸福的事情。

通过听王彦怀主任的讲座，我主要体会到，作为一名品德老师，一定要认真研读教材，研读大纲，要对我们现行的教材有尽可能全面的了解。尤其是要认真学课标，更新教育观念，真正知道课程标准与教材的关系，在教学期间要注意把握好度。他的讲座中还具体地给我们讲了如何准确把握各个单元的区别与联系，以及如何操作品德课，使人非常清楚明白地知道需要注意些什么，特别有指导意义。

再说王晓香主任的讲座吧，她主要是讲如何具体地听评品德课。她讲得也非常地详细，主要是讲听课前就要有准备，要带着思想进课堂，也就是说，（说课稿进行了实例讲评，既让我知道了如何评价一节品德课，更使我清楚今后品德课在设置目标、重难点、教学过程时需要注意哪些细节，怎样操作就更合理了，对我今后的工作有特别直接地引导。

另外，特别想说，听了王晓香主任的讲座，我更加敬佩她了。以前与她接触过，那时感觉她是一个特别平易近人、做学问特别严谨的前辈，就非常地佩服她。此次通过她的发言，我更觉得她是一个特别有责任感、正义感的好老师。作为品德学科的一名带头人，她有着极强的社会责任感，她想要通过自己的努力，影响更多的老师，再影响到更多更多的学生甚至家长，使大家都能从自身做起，通过我们的行动，真正地改善社会上出现的一些不良行为。我非常理解她。我也愿意向她一样，借助我们的课堂、通过我与学生的交流，尽可能带动、影响更多的人成为文明的人、有道德的人，热爱生活的人，希望我们能为世界做一件更美好的事！

一天半的时间过得很快，但这一天半的学习对于我的思想却

进行了一次很重要的更新。不但有知识能力的丰富，更有情感的升华，更加坚定了我作为一名小学教师立足岗位、脚踏实地工作的信念。我的职业是神圣的，我希望用自己的实际行动去努力实现我的理想——希望孩子们的生命因我的到来而更加精彩！

## 部队三支队伍集训体会篇二

近年来，大理州永平县厂街乡坚持不懈抓好大学生村官、新农村建设指导员和村党支部常务书记“三支队伍”建设，较好地发挥大学生村官、新农村建设指导员和村党组织常务书记在基层建设中的积极作用，有力地推动农村各项活动的开展。加强三支队伍建设，就是要坚持以“三严三实”为载体，不断完善体制机制，进一步落实基层党组织工作责任制，显著增强党组织的引领力、凝聚力、感召力，激发基层党组织建设活力，为农村人民群众实现社会经济发展提供坚强的组织保证。

### 抓大学生村官队伍建设，建设高素质村干部队伍

自20x年以来，厂街乡党委围绕如何改善村干部队伍素质结构，才能激活村级班子活力的工作目标，高度重视。抓好大学生村官工作，结合实际，坚持在“培、管、用”上下功夫，使大学生村官在基层党组织建设中履职尽责，在实践锻炼中不断成长。

(一)多种方式方法“培”。一是加强学习交流。把大学生村官列入每年的村干部总体培训计划，通过举办各种学习培训班、召开大学生村官座谈会、建立大学生村官微信平台等方式，组织学习系列讲话精神、政治理论和党在农村的路线、方针政策，为大学生村官搭建学习交流的平台。二是加强实践锻炼。要求大学生村官积极参加各项工作会议，帮助村党组织起草各类材料、计划生育、护林防火、矛盾纠纷排查、来信来访、项目建设协调、春耕生产、烤烟抚育及中耕管理

等具体工作，激发大学生村官的工作热情和潜能。三是结对帮扶。实行党委副书记结对帮扶、挂钩包村领导结对帮扶、村党总支部书记结对帮扶，进行“三结对”帮助大学生村官以最快的速度进入工作状态。

(二)严格要求勤抓善“管”。一是建立管理机制。通过制订《大学生村官管理办法》、《大学生村官岗位职责》和《大学生村官考核暂行办法》，建立大学生村官每月定期报告、工作例会制度、谈心制度、每季度考核制度，实现大学生村官日常管理的规范化、制度化。二是加强指导督查。乡党委和大学生村官管理办公室经常到村看望大学生村官，指导开展工作，并对大学生村官的日常驻村状况、工作状态和联系走访服务群众等情况实施跟踪管理，了解整体工作情况。

(三)健全考核机制。通过采取“季度+年终”述职、“季度+年度”考核测评、座谈了解等形式，对大学生村官进行年度综合考核，并把大学生村官工作纳入所在村级年终绩效考核，确保全乡大学生村官工作顺利开展。

(四)拓宽渠道“用”。一是挂职锻炼。大学生村官只要党龄足两年、驻村两年以上，乡党委按照相关程序直接任命为村党组织副书记。二是扶持创业。认真落实党委政府的创业扶持政策，指导大学生村官采取发展产业和种植养殖专业合作社等方式带头创业、自主发展，积极协调大学生村官创业贷款，为大学生村官创业拓宽融资渠道。三是坚持先推后考。积极鼓励服务期满的大学生村官报考公务员或企事业单位工作人员。

结合厂街实际，采取有力措施，着力健全建强新农村建设指导员队伍，将“访民情、抓落实、办实事、强组织、谋发展、促和谐”六项重点任务与“三农”工作紧密结合，树立“一种意识”，发挥“八大员”作用，推动新农村建设。

(一)健全机构，强化领导。为切实加强全乡社会主义新农村

建设工作队及指导员的领导，及时充实了厂街乡新农村建设工作队领导小组及其办公室，一名乡党委副书记亲自抓，做到了有机构管理、有专人办事。

(二)齐抓共管 形成合力。乡党委重点抓好了指导员学习交流培训、工作任务安排、驻村工作情况监督检查、指导员考核等工作，乡新农村建设工作队领导小组办公室、新农村建设工作队长重点抓好上岗培训、工作指导、监督检查、任务安排及考勤等工作；选派单位重点帮助指导员提供工作经费，项目扶持，为指导员安心基层、扎实工作创造了必要条件。对新农村建设工作形成了一级抓一级，层层抓落实的齐抓共管工作机制。

三是加强督查，抓好落实。厂街乡制定了各项制度明确了新农村指导员的职责任务、工作纪律、请销假制度，信息上报等内容。乡新农村建设工作队领导小组办公室定期不定期深入各村看望指导员，关心他们的工作情况和生活情况，切实加强各项具体工作的督促、检查和指导。同时，按照工作需要召开指导员座谈会，听取他们在基层的工作、生活情况汇报，研究解决具体问题，安排阶段性工作。

四是注重培训，提升指导员素质。一是为使指导员更好的开展工作，由乡党委书记召开了指导员驻村前的培训，有力促进了指导员的业务能力。二是利用每月例会时间进行工作经验交流，就工作中遇到的困难和问题展开讨论，并将好经验、好做法向其他同志进行介绍，使指导员在驻村工作中学，在学中干好工作，提高自身实践能力；三是通过村“三委”班子成员帮助，使他们懂得农村工作、懂得怎么去做群众工作，以传帮带、以点带面格局，相互促进，共同提高。

为切实提升基层党组织的服务能力，厂街乡着力抓好常务书记队伍建设，推进基层服务型党组织建设。

(一)择优选派强素质。一是严格按照下派到乡符合条件的指

导员任村党组织常务书记，在晋位升级工作中分类定级为“后进”、“一般”、“好”的100%选派。二是从党性强、作风好、素质高、工作能力强的正式党员到村担任村党组织常务书记。三是正确引导选派的常务书记到村参加党建工作，农村工作及群众工作，为当地群众办好几件好事、实事，让群众真切感受到基层党组织建设带来的实惠。

(二)扎实驻村促发展。一是为确保常务书记职责到位、精力到位、工作到位，解决“干什么，怎么干的”的问题。二是认真抓好“三清洁”、“科学理财 文明生活”主题宣传教育活动，全面贯彻落实系列讲话精神和到云南大理视察的重要讲话精神，正确引导群众增强党的路线方针政策。三是切实推进党组织自身建设，落实“三培双带”、“四议两公开”、“合作股份”工作，加大整顿基层党组织党务工作“做什么，怎么做”的问题。四是充分做到“帮忙而不添乱”，帮助党组织建制度、抓活动、带队伍，确保实现农民增收，推动社会经济发展，解决群众的困难和问题，化解矛盾纠纷，确保社会和谐稳定。

(三)正确履职为群众。一是常务书记在村党组织领导下，主要抓党组织日常党务工作。二是深入村组调研农村产业结构调整、农民增收情况，分析存在的困难和问题，为村“三委”决策提供科学合理依据，为群众提供政策、技术指导。三是积极协助好村党组织书记的各项工作，做到帮忙不添乱，做好参谋助手，督促村“三委”做好农村工作及群众工作。

总之，厂街乡把加强基层党建作为一项重点任务来抓，全力抓好大学生村官、新农村建设指导员、村党组织常务书记这三支队伍，积极发挥他们在促进农村经济发展、提高农村经济效益、加强农村精神文明建设中的先锋模范作用，增强党组织活力，不断提高基层党建工作水平。

## 部队三支队伍集训体会篇三

农村要发展,农民要致富,选好带头人是关键。贵州同步小康,重点在农村、难点在农村,必须大力加强基层党组织带头人队伍建设,创新培养选拔机制,将党性强、能力强、改革意识强、服务意识强的优秀党员,充实到基层党组织书记岗位上来,着力建强乡镇党委书记、村支部书记和农村致富带头人“三支队伍”,选好同步小康“领头雁”。

乡镇党委书记在把握乡镇发展的决策中起主导作用,在执行中起指挥作用,在班子中起凝聚作用。选好乡镇党委书记,直接关系到乡镇经济社会发展的成效和服务群众的水平。要坚持好干部标准,严格程序,改进方式,好中选优,选拔政治坚定、发展能力强、能够驾驭全局、善于抓班子带队伍、民主作风好、清正廉洁的干部担任乡镇党委书记。注重选拔乡镇工作经验丰富,特别是具有工业经济、城镇规划建设、现代农业、社会管理等相关工作经历或专业背景的优秀干部。

村支部书记直接面对群众,服务群众。培养选好一大批“小康村支书”,农村群众奔小康就有了主心骨。“选”的方式要多一些,可以从本地优秀党员中挑选,注重从优秀大学生村官和创业致富能手、复退军人、返乡农民工等人才中选拔。没有合适人选的,可以从县、乡干部中选派,科局长也可以派。

农村致富带头人是激活农村经济发展的重要动力。要深化党员创业致富工程,带领群众学到致富本领,带出共产党员的精气神,带出群众对党的信任和希望。从农村致富带头人中培养党员、培养村干部,是优化基层党组织书记来源结构的有力之举。要注重选拔政治素质好、群众威信高、带领群众致富能力强的党员担任村党组织书记。

建强“三支队伍”,要强化培养锻炼,提升能力素质。加大培训力度,把提升服务发展、服务民生、服务群众、服务党员的

能力,作为培训的主要内容,推动优质培训资源向基层延伸,确保基层组织带头人有时间培训,有平台提升。重视基层党组织后备干部队伍建设,加强动态管理,落实培养措施,有针对性地组织他们到上级机关、“5个100工程”的主战场、经济相对发达地区等挂职锻炼,砥砺成长,着力建设一支素质优良、结构合理的后备干部队伍。

建强“三支队伍”,要坚持从严要求,监督激励并重。完善考核评价体系,以工作实绩、发展能力、作风状态和廉洁自律为重点加强考核管理,推动乡镇党委书记、村支部书记履职尽责。加强监督约束力度,强化日常管理,健全乡镇党委书记报告重要工作、重要情况、重大问题等制度,全面推进“四议两公开”工作法,使村党务政务接受党员和村民监督。注重从优秀村干部、优秀驻村干部、优秀大学生村官中选拔乡镇干部,特别优秀的可选拔进入乡镇领导班子。进一步完善“招录到基层去,遴选从基层来”的公务员培养选拔制度,关爱基层干部、培养基层干部。通过激励保障,让“三支队伍”、让基层干部有盼头、有干头、有奔头。

通过对张春贤书记三个重要讲话精神的学习,深刻认识到,张春贤书记关于“三支队伍”建设的重要讲话,以系列重要讲话为遵循,贯彻落实第二次中央新疆工作座谈会精神,有效应对“三期叠加”的特殊形势,紧紧围绕关系新疆社会稳定和长治久安的重大问题,对一些涉及全局的重点工作进行认真总结和系统梳理,对干部、教师、宗教人士的地位和作用进行了科学定位,提出了一系列新思想新理念,作出了一系列新部署新要求。加强“三支队伍”建设是适应形势发展的现实需要,是自治区党委的重大理论创新,是中央新疆工作座谈会以来工作实践的结晶;张春贤书记的三个重要讲话客观总结了“三支队伍”建设取得的巨大成就,提出了“三支队伍”建设的根本标准,明确了“三支队伍”建设及相关工作的发展方向。

深入贯彻学习张春贤书记的三个讲话精神,加强“三支队

伍”建设，可以说是彻底改变我区农村软弱涣散基层组织的一剂猛药。做为今年自治区“访惠聚”活动的一名住村工作队员，要充分利用这次机会，全力以赴做好讲话精神的宣讲阐释工作，通过入户面对面宣传的方式，加大对群众的宣传力度，围绕“三位一体”工作机制，帮助本村干部群众掌握“好干部”、“好教师”、“五好宗教人士”标准，将“三支队伍”建设融入到访惠聚活动各项工作中去，为加强“三支队伍”建设营造良好舆论氛围。把贯彻落实三个讲话精神与培育践行社会主义核心价值观和新疆精神、“去极端化”宣传教育、基层文化阵地建设、庆祝自治区成立60周年系列活动等重点工作结合起来，与正在开展的“三严三实”专题教育结合起来，引导全体干部群众进一步振奋起来、行动起来，把感恩之心、感激之意转化为推动“访惠聚”活动深入开展的不竭动力。

同时，还应将学习贯彻三个讲话精神与住村工作相结合，将加强“三支队伍”建设与本村夯实基层组织相结合，把深入贯彻学习张春贤书记的三个讲话精神，加强“三支队伍”建设，体现落实到本村每一项实际工作中，贯穿、执行到工作的点点滴滴之中，一如既往地将住村工作做好、做实、做细，倾听群众心声、掌握民情民意，切实为基层群众排忧解难，助力农业农村发展、夯实基层组织建设，为基层发展建设添砖加瓦，真正建起一支“永不走的工作队”，建设美好新农村。

岚皋县以加强基层党组织带头人、党务工作者、党员三支队伍建设为核心，不断提升基层党建工作规范化、科学化水平。一是加强基层党组织带头人队伍建设。结合软弱涣散党组织集中整顿，农村坚持“党性观念强、双带能力强、发展能力强、服务意识强”的四强标准，通过“选、派、引”等方式，大力选用有见识、思路宽、善致富、讲奉献的村级党组织带头人。社区、机关、企事业单位、非公企业、社会组织把选配强党组织书记作为整顿的硬性任务，对空缺的全部选配到位，对不胜任现职的及时进行调整。今年通过开展软弱涣

散党组织整顿，对2个长期不履职的基层党组织书记予以了撤换，对6个班子不齐的进行了重新任命，从县、镇机关下派第一书记44人，培育后备干部120余人，实现了基层党组织带头人无空白。

二是加强基层党务工作者队伍建设。针对部分机关、镇党务工作者年龄老化、后继乏人的问题，通过公开选调、招录等方式，将一批热心党务、精通业务的人员充实到党务工作者队伍中来，近年来全县共有14名大学生村官通过选调、招录等方式成为基层专职党务工作者。针对非公党建较为薄弱的现状，从相关部门和所属镇机关中选派37名优秀年轻干部到非公党组织担任党建指导员或企业副支书，指导非公企业开展党建工作。同时按照政治坚定、业务精通、落实有力的要求，加强组织员队伍建设，建立组织员管理培训和考核激励制度，有效调动他们的工作积极性。

三是加强基层党员队伍建设。按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，做好党员发展工作。注重在青年工人、农民和知识分子中发展党员，重视在非公有制企业和社会组织中发展党员。坚持用党员标准衡量，用参加组织生活和完成组织交办的任务情况，用纪律和制度要求对照，用民主评议结果和群众口碑考察等综合手段，积极慎重稳妥地处置不合格党员。同时严格党员日常管理，广泛开展“组织找党员、党员找组织”，“三联共建”，包组连户等活动，搭建党员发挥作用的平台和载体。

## 部队三支队伍集训体会篇四

学校要发展，要进步，要打造特色、办成品牌，人的因素是最关键的。教师队伍的整体素质、工作观、价值观会直接关系到学校的办学效益。多年来，我们始终坚持坚定不移地把队伍建设放在首位，多措并举，周密组织，科学规划，努力建立一支团结高效、积极上进、事争一流的师资队伍。

队伍建设主要包含干部队伍建设、教师队伍建设、班主任队伍建设。抓住这三个方面的建设，就是抓住了整个队伍建设的关键和核心。

## 一、思想教育是三支队伍建设的主线

三支队伍建设都要贯穿思想教育这条主线。几年来，我们一方面全力打造学校文化，以文化为引领，引导教师思想提高、自觉追求；另一方面实行队伍建设年度主题制度，围绕年度主题开展活动，层层推进。

1. 以校园文化为引领。我们深入细致地打造了学校文化，从校名中“圣”字入手，把“仰圣修良品，力行达远志”作为校训，以“仰圣、力行”为核心，形成了我们学校独特的校园文化。围绕文化不断组织学习讨论，对照思想，反思工作和生活，使教师的思想、工作作风都达到了一个新的层次。

2. 主题活动。队伍建设中我们突出了年度主题活动□20xx年主题是“学习提高，思想先行”□20xx年是“建章立制、规范办学”□20xx年是“文化引领，自觉追求”□20xx年是“人文关怀，和谐发展”□20xx年我们教师队伍建设主题是“团结奋进，确立品牌”。围绕年度主题，开展队伍建设活动。比如20xx年的重点是培养集体精神，强化团队合作，要让大家认识到团队合作的重要性，目标就是通过团队合作，在三个学段分别形成自己的特色品牌□20xx年队伍建设的各项活动都要围绕“团队”这个重点，实现特色品牌这个目标。

我们还将通过继续看电教片、共读书等活动加强干部教师的学习，通过广泛的组织座谈会、交流会来加强交流和谈心，通过团队活动培训来增强团队意识，大力推行“争做优秀教师，打造一流团队”主题活动。新学期开始，我们提出全体干部教师思想道德建设的标准，就是做一个“善良、正直、阳光、上进”的人。围绕“善良、正直、阳光、上进”，组

织学习，反复交流，力促教师自觉追求，深化思想建设这条主线。

## 二、深化管理与评价是三支队伍建设的核心

### 1. 深化干部队伍的管理与评价。

一是加强干部工作定期交流。从校长例会到干部例会，都实行每个干部先总结汇报工作、提出下步工作打算的模式进行，提高干部工作的主动性，起到取长补短、促进工作的目的。

二是公开评价机制。每项工作，能评比的都要评比排列，凡评比的都要公开评比结果。

三是多渠道评价。采用“年终述职——民主评议——实绩公开——奖惩分明”的基本方式，干部工作好不好由服务对象来评议，通过教师评、家长评、学生评，得出每个干部的评议分，再加上工作实际业绩分，就是每个干部的评价分，据此对干部进行评优奖惩。

### 2. 深化教师队伍的管理和评价。

一是突出考勤、工作量、工作质量这三个方面对教师的评价，作为最重要依据，并与当年教师的考核评优晋级和绩效工资挂起钩来。

二是制定详细业务评比奖励办法，鼓励积极上进。加大对优秀教师、做出突出成绩的教师的奖励力度，促进教师重实绩，积极上进。每学期，都评选优秀团队、优秀教师、优秀班主任、巾帼建功、优秀青年教师、教科研先进个人等，促进教师工作的积极性。在新的学期，市教育局针对教师业务开展了一系列竞赛：青年教师论坛、初中教师现场限时备课比赛等等。我们倡导教师积极参加，凡在市业务竞赛中获奖的教师，学校要加大奖励力度。今年学校在财力允许的情况下，

要大力奖励那些在各个方面做出突出成绩的同志，以奖励促提高。

三是高度重视青年教师培养工作。开展青年教师成长工程，针对青年教师订立条件，不限指标，评选优秀青年教师。去年我们针对青年教师规定，凡是教学常规、教师积分、教学业绩都在级部前三分之一的青年教师，就是学校的优秀青年教师，没有指标限制，学校进行专门的青年教师表彰，极大地激发了青年教师的工作积极性，加上思想动员、学习提高、业务培养等，每个青年教师认真学习，脚踏实地，人人争先。

### 3. 深化班主任队伍的管理和评价。

一是重点调度。每学期初都要召开班主任工作动员会，学期中工作交流会，学期末总结表彰会。

二是评价公开。能评比的都要评比排列，凡是评比的都要公开评比的结果。

三是奖惩分明。班主任费按照班级积分不平均发放。四是奖励倾斜。考核评优等，向优秀班主任倾斜。

## 部队三支队伍集训体会篇五

为政之要，唯在得人。“三支队伍”建设思想的提出，是自治区党委治疆理念的进一步总结、丰富和升华，符合中央精神、切合新疆实际、顺应群众期盼。我们应深刻领会“三支队伍”建设的深刻内涵、重要意义和基本要求，进一步统一思想，敢于担当，凝聚人心，形成合力，为新疆社会稳定和长治久安提供坚强保证。

做好新疆工作，关键在党，关键在人，关键在于一批能担当大任的骨干队伍。面对当前新疆反恐维稳“三期叠加”的新形势和经济发展的新常态，面对丝绸之路经济带核心区建设

的新机遇新挑战，实现新疆社会稳定和长治久安总目标任重道远，迫切需要一批符合新疆实际和特殊要求的骨干队伍，能够在深化共识、增强认同、凝聚人心、团结一致、戮力前行的历史使命中担当大任。广大党员干部、各族人民教师和爱国宗教人士，就是这样的“三支队伍”，他们在加强民族团结、实现共同进步中具有特殊的影响力和引导力。5月21日，张春贤书记在自治区各地州市各部门主要负责同志会议上，提出全体党员干部要争做具有新疆特色的好干部；6月3日，在自治区党委教育教师工作会议上，他号召新疆广大教师争做“四好老师”；6月14日，在自治区爱国宗教人士座谈会上，他号召广大宗教界人士努力争做“五好宗教人士”。这三次会议，自治区党委既坚持了一贯的理论创新特点，又部署提出了许多务实举措，体现了自治区党委对实践的总结、升华，也体现了为民务实的工作作风。自治区党委提出建强“三支队伍”是从新疆整体实际出发、通盘考虑做出的决定，有要求也有支持措施，有理论也有务实举措，虽然各有侧重，但是本质上都界定了“三支队伍”做好群众工作的主体责任，而且“三支队伍”互为支撑、相互补充，构建了较为完整的工作体系，形成了合力。

做好新疆工作关键在干部，在于每一个“好干部”发挥应有的作用。抓好干部队伍建设，也就等于抓住了推动改革发展稳定的“牛鼻子”。实现新疆社会稳定和长治久安总目标，要有一大批具有新疆特色的好干部。好干部的标准，大的方面说，就是德才兼备。具体要求是：政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过。概括起来说，好干部要做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。还对民族地区好干部提出了“明辨大是大非立场特别清醒、维护民族团结行动特别坚定、热爱各族群众感情特别真挚”的特殊标准。新疆特色好干部的要求是“三严三实”在新疆的具体表现，新疆特色的好干部是经得起反恐维稳火线考验的干部，就是忠诚、干净、担当、“四强”干部。

(一)以“推动发展”为核心，鲜明导向，选优配强科级班子。

鲜明重品德、重实绩、重公认的用人导向，坚持“对发展有办法、对群众有感情、对自己有底线”的用人标准，在“三个突出”上选好配强班子。一是突出以德为先。制定出台《额敏县突出“德”的科级领导干部全方位量化考核办法(试行)》，进一步优化完善领导干部考核的内容范畴、评价主体、指标体系、方式方法和结果运用。更加突出“德”的专项考核，并实行“一票否决”，推进干部考核由重绩轻德向德才兼备、以德为先转变。二是突出工作实绩。大力实施“干部一线化工程”，先后选派年轻干部到经济建设主战场、服务群众最前沿、城镇建设和信访拆迁第一线进行实践锻炼，让干部在推动发展、服务群众的具体工作实践中增长才能。

(二)以“提升素质”为根本，强化培训，增强干部队伍本领。扎实推进“三大工程”，全面提升全县干部队伍素质。一是实施村级带头人“文化素质提升工程”，提升“双带”能力。遴选100名45岁以下有发展潜力的村党组织书记免费参加县委党校举办的农村经济管理专业学习，着力提升村级党组织书记带头致富和带领群众致富能力。二是实施领导干部“夯基提质”工程，破除“本领恐慌”。紧扣额敏县经济建设中心任务，突出经济转型跨越、城市建设管理、新农村建设等重点内容，规模化、系统化、常态化开展干部教育培训工作。

(三)以“转变作风”为重点，强化监督，营造风清气正环境。坚持以规范制度为根本，建立“四项机制”，切实将领导干部的行为置于制度规范中，强化监管，营造风清气正的政务环境。一是建立立体监督机制。坚持组织监督与社会群众监督相结合，开通热线和信箱，建立电话、信访和网络“三位一体”的干部监督信息举报平台，广泛接受群众举报，做到有必查、查必果。二是完善干部行为规范。印发《额敏县科级领导干部行为规范》，对干部作风、学风和行为进行全面规范。三是探索干部巡查制度。在全县范围内开展“惩懒治乱”行动，由县委组织部、县委督查办和纪委监察局联合成立巡查组，常态化开展巡查活动，强力整肃干部作风，全县干部队伍作风明显转变。

做新疆特色的好干部，就要在反对三大主义上打头阵，就要在关键时刻敢于发声亮剑，就要深入群众中作表率，就要敢于担当有定力，就要努力提高理解力、执行力和落实力。站在“十三五”发展的新起点上，我们必须以最大的自觉、最严的要求、最高的标准、最有力的举措加强纪律建设，努力打造一支纪律严明、作风过硬、敢于担当、奋发有为的高素质干部队伍，为新疆社会稳定和长治久安提供坚强组织保证。