

最新技术员个人雇佣合同协议书 个人雇佣合同协议书(汇总5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

技术员个人雇佣合同协议书篇一

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为_____有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

第一条本合同于_____年_____月_____日生效，期限_____年，其中试用期至_____年_____月_____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条乙方每周工作时间为_____天，每天工作_____小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人

业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

第十条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为_____元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定_____。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2. 乙方违反公司管理制度的；3. 双方约定的其他情况。

第十一条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第十四条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一)乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二)甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三)甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四)乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五)甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六)本合同到解除日期时，乙方应按照《_____有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条本合同的附件如下：

附件一《保密协议》；

附件二《岗位职责书》；

附件三甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

技术员个人雇佣合同协议书篇二

乙方：（劳动者）_____

乙方因生产（工作）需要，委托甲方提供劳务派遣，根据《中华人民共和国劳动法》和《____省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下协议：

一、合同期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、劳务派遣内容

1. 甲方按照乙方用人需求，推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。
2. 甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

三、劳务费用结算

1. 劳务费用的构成：劳务工劳务费（基本劳务费、考核劳务费）社会保险费和输出劳务服务费。
2. 劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月_____元标准收取输出劳务服务费。
3. 结算时间和方式：乙方每月_____日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月_____日前支付。
4. 乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式

劳务费发票。

四、甲方的责任、权利和义务

1. 甲方要根据乙方的用工需求，____天内提供合适人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在____天内办理好相关上岗手续。
2. 甲方每月____日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费（个人承担部分从工资中代扣）。
3. 劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向劳动保障部门申报。
4. 乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。
5. 甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合。甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。
6. 乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

五、乙方的责任、权利和义务

1. 乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和工资（劳务费用）标准等。
2. 乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故（经有关权威部门认定），

乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

3. 乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

4. 乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

5. 乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资（劳务费）和缴纳社会保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

六、劳动争议处理

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

七、其他事项

1. 本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2. 本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

3. 本协议一式____份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执____份。

技术员个人雇佣合同协议书篇三

甲方(公司)：地址：

乙方(受佣)：身份证号：

甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，就甲方雇佣乙方的工作进行达成如下协议：

一、甲方聘用乙方从事工作，聘用期为年月日至年月日。

二、协议的有效期限：

本协议自签字之日起至雇佣期满之日止。如果协议期满前一个月内双方就续签事宜达成一致，则可续签本协议。续签本协议，续签的次数不限。每次签约的有效期限不超过2年。如果双方不再续签本协议，需在协议期满前一个月内以书面形式通知对方。

三、试用期

试用期三个月，并包含于雇佣期之内。若在试用期内，甲方认为乙方明显不符合本岗位工作的要求，甲方可提前三天通知乙方提出解除协议的要求，且不承担责任。

四、工作时间

1、甲方按照国家规定并结合公司实际情况制定工作时间，年工作时间不超过国家规定，乙方应执行甲方规定的工作时间。

2、甲方按国家法定节假日、法定休息日，合理安排乙方休假或休息。

五、工资待遇

1、甲方根据依法自主制定的工资分配制度及发放办法支付乙方工资。

2、乙方工资实行形式。月薪元，其他提成或绩效工资发放按照公司规定制度执行。

3、甲方每月日为发薪日，甲方按月以货币形式支付乙方工资。

六、双方的权利与义务

(一) 甲方的权利及义务

- 1、根据乙方的实际工作能力和公司工作需要，经甲乙双方协商一致，甲方可对乙方的工作岗位作适当的调整。
- 2、甲方有权根据公司的规章制度对乙方进行管理。
- 3、甲方应当为乙方提供相应的职业技能培训。
- 4、甲方应当为乙方提供适宜的工作环境和工作条件。
- 5、因乙方故意或重大过失造成甲方损失的，甲方有权追索乙方责任。

(二) 乙方的权利及义务

- 1、乙方有权获得相应的报酬和晋升的机会，享受法定假日和甲方规定的休息日的权利。
- 2、乙方享有参加相应的业务学习和提出工作改进建议的权利。
- 3、乙方负有维护甲方的利益和声誉，遵守甲方的规章制度、劳动纪律的义务。
- 4、乙方负有遵守本协议附件《员工保密合同书》，在任职期间及离职之日起两年内保守甲方的商业秘密和技术秘密的义务。
- 5、乙方在任职期间及离职之日起两年内，未经甲方书面同意，不在与甲方研究、生产、经营、销售、维护同类产品或提供同类服务的其他企业或事业单位中工作，且不得以任何方式间

接地为上述企业或事业单位工作。

6、乙方不得以甲方名义收受各种形式的金钱财务等，也不得已甲方名义行贿，否则个人承担相应法律责任。

七、协议的终止和解除

1、有下列情况之一时，本协议自动终止：

(1) 本协议的有效期已满，双方未续签协议。

(2) 甲方依法宣告破产。

(3) 甲方依法解散或依法被撤销。

(4) 乙方死亡。

(5) 乙方丧失民事行为能力。

(6) 乙方触犯国家相关法律法规的情形。

2、有下列情形之一时，甲方有权提前解除本协议：

(1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件。

(2) 乙方严重违反公司规章制度或者违背公司行为规范。

(3) 乙方严重失职、营私舞弊、贪污腐化或有其它严重不良行为，对公司利益或声誉造成损害的。

(4) 乙方被依法追究刑事责任或被治安行政处罚的。

(5) 乙方未反应真实情况，在违背甲方真实意愿的情况下签订协议的。

(6) 乙方违反本协议所确定的其他义务，甲方认为需要处理的。

(7) 经过岗位适应性培训后，再上岗工作表现仍然达不到要求的。

3、在下列情况下，甲方有权解除本协议，但应当提前30天以书面形式通知乙方本人(或甲方给乙方支付一个月的工资来代替30天书面通知时间)。而且，乙方应按甲方规定办理离职手续：

(1) 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其它工作。

(2) 乙方能力已明显不能适应本职工作需要，并且没有其它合适岗位可以安排。

(3) 甲方经营状况发生严重困难需要裁员。

(4) 本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行。

4、在下列情况下，甲方不得单方面解除协议：

(1) 乙方在聘用期间患有本职工作所引起的职业病或因工负伤或致残，经劳动部门鉴定证实在疗养期间的。

(2) 符合规定的女职工在孕期、产假、哺乳期内。

(3) 国家法律、法规明文规定的其它情形。

5、在下列情况下，乙方可以提前解除本协议，但需提前30天以书面形式通知甲方，并办理正常离职手续：

(1) 经劳动部门证实，劳动、卫生条件恶劣，严重危害员工健康的。

(2) 甲方不能按照协议规定支付乙方劳动报酬的。

(3) 甲方不履行本聘用协议或有严重的违约行为的。

6、如乙方提前解除协议，则应赔偿因乙方违约造成甲方的经济损失。

7、当乙方在协议期满前30天内提出辞职，但未在协议届满前完成工作交接和离职手续的，则协议期延续至工作交接完毕，离职手续齐备时止。

8、乙方离职时应按照甲方要求办理离职手续。若乙方自动离职(未办或不办离职手续)，甲方将停发乙方工资并冻结有关财务费用和户口、档案。甲方有向乙方追索相应经济损失和追究法律责任的权利。

八、乙方在聘用期间及离职之后的保密事项，按照双方签订的《员工保密合同书》执行。

九、由本协议而引起的一切争议首先通过双方协商解决。如协商不成，可以提交公司所在地劳动争议仲裁委员会仲裁。

十、本协议未尽内容或条款与现行法律、法规规定有出入的，按现行法律、法规规定执行。

本协议如与双方以前的任何协议有冲突，以本协议的规定为准。如修改本协议，必须双方签字确认。

十一、本协议附件一《销售提成管理规定》及附件二《员工保密合同书》，是本协议不可分割的组成部分。

十二、本聘用协议自双方签署之日起生效。本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

代表： 签字：

盖公章： 私人章：

日期： 年月日 日期： 年月日

技术员个人雇佣合同协议书篇四

甲方：

乙方：

甲方聘请乙方为保姆，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条：乙方的职务为保姆。

第二条：乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排履行工作职责。

第三条：乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行安排。

第四条：乙方的正常工作时间上午9：00至3：00、下午5：00至9：00，每周工作6天，周一至周六，周日休息。

第五条：甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予以配合。

第六条：由于乙方为提供劳务方，双方不构成劳动法律关系，所涉及到的乙方保险等与甲方无关。

第七条：甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月500元人民币，工作日包吃不包住。

第八条：乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后日或数日发放。

第九条：乙方不能胜任本合同时甲方有权随时终止本合同，乙方发生的一切伤害事故由乙方自行承担，甲方对此不负任何责任。

第十一条：乙方主动提出终止本合同时，需提前一个月通知甲方。第十二条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于月日起生效。

乙方：姓名：

身份证号码：住址：

联系方式：

技术员个人雇佣合同协议书篇五

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

家庭联系地址：

鉴于甲方需要，雇佣乙方为甲方提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

第一条 本合同于 年 月 日生效，期限 年。

第二条 乙方工作岗位职责要求：

1. 宁城725台打更(全天24小时)。

2. 每天打扫宁城725台大院、楼道及卫生间，保持清洁卫生。

3、每晚睡前应检查台内门窗是否关好。

4、要高度警惕，对行迹可疑者，要坚决阻拦，不让入内，把好第一关。

5、负责接收邮件、报纸杂志等外来物品。

第三条 甲方每月30日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为 元/月。

第四条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳动合同的；

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(三)被依法追究刑事责任的。

第五条 在合同存续期间，由于乙方自身原因所导致的生病、死亡，甲方不负主要责任。

第六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

签订日期：