

2023年车间车工工作总结 车间工作总结(通用9篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

车间车工工作总结 车间工作总结篇一

20xx年动力车间全体职工始终坚持“安全第一，预防为主”的方针不动摇，牢固树立“如履薄冰，如临深渊”的思想，积极落实安全生产责任制，加强全体职工的安全教育，坚持思想到位、责任到位、措施到位、工作到位，确保安全管理工作落实到班组、落实到个人，落实到运行的全过程。

年初，部门与班组签订了安全目标责任书，班组与个人签订了安全目标保证书，建立健全了安全网管理体系，强化了职工安全生产意识，端正了职工的工作态度，为部门搞好安全生产工作打下了坚实的基础。创建班组安全标准化管理，真正做到“全员、全方位、全天候、全过程”抓好安全管理工作。重点从防止人身伤害、人员责任事故、设备事故和障碍、反习惯性违章上深入开展工作，切实落实各级人员的安全责任，确保本部门20xx年安全管理目标的顺利实现。

在开展的春、秋季安全大检查工作中，班组安全网成员层层落实安全生产责任制，在保护人身安全、防火、防雷、防雨、防冻保温、防止保护不正确行为、反违章等方面开展工作，严抓安全管理规章制度的贯彻落实，顺利完成了各项任务。

安全工作是一项长期性的工作，不能一劳永逸；安全工作是一项周到细致的工作，决不允许出现丝毫漏洞；安全工作是一项群众性的工作，光靠领导的重视和发口号性的文件是远

远不够的，需要全体员工的积极参与与广泛推广；安全工作更是一项不断产生积累效应的工作，需要不断强化基础，全过程管理，否则任何一个细小环节的疏忽或缺失，都可能使苦心经营的整个安全大厦轰然倒塌。而班组则是事故控制的基础，抓好班组反违章工作，是防止事故的关键防线。

为实现我公司创建本质安全型企业的安全目标，本部门要切实做到运行、设备、人员、环境、管理五个方面的本质安全，认真落实执行公司的安全生产目标管理，及时检查保证措施的执行情况，确保“创建”工作的顺利进行。

2 成了对铸锭的一次水阀门的改造。确保铸锭车间30台铸锭炉的水、电、气正常运行。

2、完成纯化车间#4台变压器及0.4kv低压配电柜送电工作和向纯化车间2台电子束炉提供正常生产所需的水、电、气供应，督促电建完成了对纯化的一次水阀门的改造。并为纯化车间后期6台电子束炉的水电安装做好了前期准备工作。

3、完成了化学车间新增6面低压配电柜及一台干式变压器电缆敷设并成功送电，化学车间电容补偿柜安装完毕并成功投运。对化学车间的引风机、中和釜、废酸泵、碱液循环泵、冷水机组、循环烘烤箱，以及所有检修箱等新安装设备成功送电并投运。

4、完成了单晶车间#1、#2、#3、#4、#5变压器以及80台单晶炉的电缆敷设工作，并对单晶车间#1—#5变压器送电（所带负荷为单晶#1—80#单晶炉），保证了单晶一期80台单晶炉的正常通水供气，为单晶二期80台单晶炉的安装做好了前期准备工作。将单晶车间所有检修箱进行送电投运，并对配电室及单晶炉下的电缆沟铺设盖板，封堵了变压器与配电室之间的过桥母线孔洞。

5、完成了生活区配电室电容补偿柜的安装并成功投运，先后

给办公楼、成品库、化验室、备品库、机电仪修车间、宿舍楼、食堂成功送电供水，并督促电建完成了化验室纯水供水管线的改造。并为切片车间水电安装做好了前期准备工作。

3 实现远方程控操作并成功投运。完成了循环水母联柜备自投装置投运，循环水高压配电室3台冷水机组的电缆敷设工作使冷水机组成功投运，循环水电容补偿柜安装并成功投运，所有检修箱安装完成并投运。

7、完成了35kv变电所#1主变正式母线桥的安装及14面35kv高压柜基础下沉处理工作；完成了35kv变电站35kv□xxkv开关及综合保护的带电调试工作，并对xxkv保安段进线开关与计量柜位置进行调换工作顺利完成了xxkv保安段电源改造和xxkv□35kv系统保护调试工作。

8、完成了铸锭车间配电室、纯化车间配电室、化学车间配电室、循环水配电室□xxkv以及35kv配电室的绝缘胶皮的铺设工作，封堵了施工遗留下来的孔洞，完成了电缆夹层以及电容器室□35kv□xxkv配电室、监控室的正式照明工作，并对35kv□xxkv□电缆夹层安装屋顶风机。

9、完成了全厂的亮化工作即完成了太阳能路灯的安装。

本年度，本车间在抓好职工的思想教育工作上做了许多具体的工作：首先确定了部门的工作思想“虚心学习、态度端正、积极配合、不断提高”。围绕这一主题，部门各班组认真开好班前会班后会、事故分析会、加强政治学习，部门管理人员采取形式多样的方式、方法与职工进行沟通、交流，加深了部门管理人员与职工之间及职工与职工之间的了解，加强了部门人与人之间的理解和宽容，提高了整个集体的凝聚力。其次搞好动力车间的合理化建议工作，认真对待班组成员提出的建议和意见，解决职工的后顾之忧，调动了职工的工作积极性。

1、认真做好设备台帐，备品备件记录，详细记录设备有关检修、调试数据，加强巡检力度，积极与设备厂家、仪修车间相配合，做好设备的保养和检修，通过设备维修通知单制度，严格要求仪修部门做到“应修必修，修必修好”的原则。

2、为了提高设备的安全可靠性，解决设计不足带来的问题，在设备轮换时加大检修力度，在春检时我部门及时处理了循环水#1变压器在施工过程中造成的变压器渗油问题。秋季安全大检查中发现并集中对35kv所用变柜、母联柜、计量柜异常声响问题进行了处理并对35kv□xxkv所有配电柜及直流屏、动力柜进行了清扫，对所有xxkv配电变压器逐一进行清扫，紧固变压器上部分松动的连接螺栓防止了事故的发生。处理了35kv互感器极性接反问题。及时更换了xxkv 5201开关柜上综合保护装置的主板，并对纯化车间c442开关上烧坏的3个电流互感器进行了更换维护。完善了各电缆沟以及各配电室的防火漆、防火墙工程，完成了各配电室及各变压器室的防鼠挡板安装加固工作。通过这些工作，进一步满足了设备的安全稳定运行。

年初本部门完成了动力车间的组建，并不断完善动力车间的各项规章制度，加强电气、循环水运行人员培训考核工作，加大新员工的岗位培训力度，不断提高部门职工专业技术水平，通过常规培训如：技术讲课、考问讲解、技术问答、技术考试、事故预想、反事故演习、外出培训及岗位取证等多种形式的培训工作初步解决了本部门年轻职工多、专业技术理论不足，现场动手解决实际问题的能力不足等问题，从而基本实现运行人员达到“一岗多责”，人员技术素质全面得到了提升。

1、安全意识薄弱

(1) 加强安全教育培训工作；

(2) 加强现场安全监督检查；

(3) 加大安全设施投入，加大安全考核力度；

(4) 加强劳动纪律管理；

2、专业技术水平低

(3) 每月进行一次技术讲课和技术问答；

(4) 必要时可聘请设备厂家到现场进行技术讲解；

(5) 必要时可派部分员工到厂家学习；

3、管理不到位

主要表现在，管理制度不完善，监督检查不到位，管理人员少。 措施：

4、设备缺陷处理不及时

主要表现在□20xx年的运行工作中发现设备缺陷故障xx0多项，多次以书面形式上报，但实际故障缺陷消缺率仅为30%，施工基建方面遗留问题居多。

措施：

(1) 严格执行公司的【设备缺陷管理办法】；

(2) 任何消缺工作必须开工作票，不允许无票私自进行消缺工作。值班期间的现场缺陷必须及时汇报部门值班领导。

(3) 加强设备检查，及时发现设备缺陷，及时联系处理。

(4) 积极配合厂家及检修人员处理设备缺陷，及时验收。

在今后的工作中，动力车间将一如既往的坚持“安全第一、

预防为主、综合治理”的安全方针，从人员无伤害、设备无缺陷、系统无故障、管理无漏洞上深入开展工作，对20xx年的安全生产和管理中暴露出来的问题要积极整改，规范班组的安全管理工作的同时，也推动班组安全文明生产的工作的顺利进行，确保部门安全生产目标的顺利实现。

1、认真执行公司安全生产目标管理，制定部门的安全生产目标和班组确保目标实现的保证措施，并且车间管理人员要及时检查保证措施的执行情况，确保本质安全所要求实现的人员无伤害、设备无缺陷、系统无故障、管理无漏洞得以顺利实现。

2、始终坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，认真执行安全操作规程，做到安全、文明生产；全面完成公司下达的各项工作任务，做到月、周有计划，日有布置，月有总结；认真搞好部门安全教育培训工作，组织职工广泛开展安全技术革新，不断提高工作效率，营造良好的班组氛围，调动班组成员的工作积极性，促使职工主动担负起安全责任，形成“我要安全”的工作氛围。

3、进一步完善车间各项管理制度、运行规程。

4、认真执行落实两措计划并实施，在每个季度末进行检查。

6、安全活动方面，开展职工能够接受的多种形式的安全生产活动，如安全讲座、事故演习、安全知识竞赛、安全技能训练、事故通报学习、违章分析与反思、每周的安全生产分析例会等。认真组织班组学习上级下发的各类文件，督促文件精神领会落实，对典型事故要加强分析讨论，强化自我保护意识，使职工从“要我安全”向“我要安全”转变。对季节性安全大检查的查出问题的整改情况不够具体进行整改，将查出问题的整改情况细化落实到人，制定整改项目的完成时间及完成情况，形成闭环。

7、加强两票三制的监督执行力度，尤其是安全措施的执行与恢复

9 过程，以及杜绝单人无监护的情况下进行工作，杜绝盲目的凭经验进行的工作，保证人身和设备的安全，及时补充正确符合现场实际的安全措施和注意事项。

8、对电气工器具、安全防护用品的定期检查要严格执行。

9、对春秋安全大检查、安全月活动要认真动员，组织开展，除了按照检查的项目开展外，尤其是对检查出来的问题要及时形成自查表，将查出问题的整改情况细化落实到人，制定整改项目的完成时间及完成情况，形成闭环。另外，要积极开展迎峰度夏及防冻保温工作的专项整治大检查活动，对排查到的隐患要及时整改，保证运行设备的稳定运行。

10、开展个人十项不安全因素的查找，并制定出相应的措施进行整改，形成自查表，有人负责监督、检查。

11、认真开展文明生产工作，加大巡检的力度，消除事故隐患，提高动力车间班组事故预控能力。使动力车间的安全生产管理上上了一个新的台阶，保证各生产车间的水、电、气正常供应，安全顺利完成全年指标。

12、班组标准化管理达到xx0%□

车间车工工作总结 车间工作总结篇二

我是**环保机械四车间的一明普通工作者田**。

自从**集团环保公司来招贤镇建厂开始我就来到这一大集体，溶入在**这一大家庭里，在这里生活在这里学习，这也是我生命记意里的第一份工作。能在这样一个广阔的大集体工作也是我感到非常骄傲的事。

一三年就快结束了，回想起今年一年的工作，还是历历在目，我们厂也有一个很大的跨越。今年同比往年相比，我感到干劲比一前更足了。订单接连不断，任务越来越多，这也使我不断学习进步的动力。上半年我从事二车间下料工作，我自己肩负着从车间的生产用料，任务较重，但是为了公司发展，我不怕吃苦，加班加点，节时间，提效率，在生产中不断学习，终于在年中总结中没有让公司领导失望成功完成了各项指标任务。

下半年公司转形，为了公司更有力发展，经领导研究安排，我被调到新组建的下料班工作，去完成全厂四个车间下料的工作，一下了感觉任务更重了，为了不影响全厂生产我白天努力工作，晚上回家加班学习各项本领，提高效率，提升质量，合格快速的去完成各项任务！十一月份，为了更好的完成印度钢结构这批项目，新组建了四车间，因工作重人手少，我又被重新调到四车从事工作，加班加点努力工作完成各项工任务，我现在从事新上项目托搵包胶工作，这一新的工作又是我，再次奋斗学习进步的动力，一定不会让司公失望！

在公司工作了这些年，我就本着，公司是我家，公司发展，我的小家才会更好的原则，可尽职守努力工作，充当着，*的一块砖，一滴水，那里需要我就到那里。为公司发展奋斗！

一四年新的起点新的开始，我会更加努力学习知识，用科学为公司发展努力！

车间车工工作总结 车间工作总结篇三

1、态度决定一切、细节决定成败。加强现场电气、设备巡检，及时消除设备隐患，确保设备良好。加强了对设备的维护和润滑管理，消除设备意外事故隐患。为实现设备、电气、长期良好运行，生产系统的稳定运行，提供了强有力的保证。

2、加强设备、电气、档案管理，完善技术资料。各类设备技术档案是对设备检修过程的记录。通过对各类设备技术档案的检查，可对比设备的运行状况，对损坏程度以及损坏的原因有一个深刻的认识，能及时调整对设备的运行条件和设备的改进，有利于对设备的管理。

3、提高质量是企业发展的生命。严把各类设备检修质量关，设备检修质量的好坏直接影响到设备运行的稳定，影响到生产系统的稳定运行。

1、贯彻执行国家“安全第一、预防为主、综合管理”的安全方针，加强检修施工现场安全管理工作，强化车间员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位。

2、严格落实各项安全规程、规章制度。以操作规程、岗位责任制、技术规范、安全防范规则等为重点，开展各季节专业性防护和季节性安全检查，做好防火、等设施 and 措施，使生产设备能够处于安全正常运行状态。

3、加强车间员工安全知识培训，坚持每周一的检查，及时消除整改安全隐患。加强对作业人员的培训工作，严格按操作规程作业，时时牢记安全注意事项。

转眼间20xx年又过去了，车间的各项管理工作取得成绩的同时也存在一定的不足，车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工作做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。

车间车工工作总结 车间工作总结篇四

20xx转瞬即逝，在这一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了很多。在这一年里我通过不断的努力，加强管理、技术学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自己的努力把工作做到。在这一年里，在公司领导的正确领导下，

扎实整改，稳定生产，圆满完成了20xx的生产任务。

20xx工作总结如下：

- 1、强化安全意识，落实安全措施：高度重视安全生产工作，充分利用班前会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。
- 2、基本保证了生产进度：全年共完成220个订单与样机，其中90%的是保证了进度要求。这在上年有所提高，其中不能保进度的大多都是希望的，这也与我们员工和管理者的技能有关，质量与效率都不是很高。
- 3、提高生产效率：人员合理调配，规范工作纪律，培养了一部分技术员工。生产效率的提高在装配组表现的最为明显。
- 4、加强基础设施的建设：(如工桩、夹具、样板等)努力为生产服务来保证生产效率。

20xx需要改进的：

- 1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。
- 2、奖惩分明，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。
- 3、进一步加强日常管理工作的程序化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。
- 4、进一步完善每一种产品的计划、备件、材料、消耗的记录管理，为生产和效益服务。
- 5、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

6、个别职工和班组长质量意识不强，对待工作中出现的质量问题不够重视，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在下年的工作中重点解决。

20xx自己需要加强的：

- 1、完善各项制度及操作流程。
- 2、提高自身管理水平，完成工作任务。
- 3、摆正工作态度，调整心态，不断接受新的挑战。
- 4、培养沟通，协调能力。

20xx将努力学习管理知识，积极参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自身的技术水平，使自己的技能和管理水平更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更大效益。

车间车工工作总结 车间工作总结篇五

1、班组的建设与管理得到加强

冲压车间成立的时间不长，因其前身xx公司的管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

2、狠抓安全管理

冲压车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易

出事故，在过去的20xx年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3、保证产品质量

随着公司规模扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对xx汽车的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整车产业的龙头工艺，冲压车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。

出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

4、积极参与车间改善活动

冲压车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

5、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和

工作质量，争取工作的主动性。

通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

1、安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够。安全培训不到位。检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象从而导致9月10月连续两次发生划伤事故。现在想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的责任。

首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心。

其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查。

最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。

为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成人人重视安全生产，人人参与安全生产的良好氛围。

2、质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。

虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握严、细、实的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3、班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。

因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

- 1、加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识。

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报。真正做好领导的助手。

3、加强与车间兄弟班组的沟通合作，向先进班组学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围。

4、全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的412班组。最后，希望各位领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力！

车间车工工作总结 车间工作总结篇六

时光似箭、岁月如梭。伴着圣诞节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

产品产量方面

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。截止20__年12月12日共完成两成结构产品40kkpcs三层结构产品3kkpcs[]为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下两层结构产品入库良率达到98%，三四层产品入库良率达到96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班组长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

车间车工工作总结 车间工作总结篇七

回顾20xx年，电修车间是安全稳定的一年，是团结进步的一年。一年来，电修车间全体齐心协力，团结一致，在公司的正确领导下，全面贯彻落实公司的安全和经济责任制，紧紧围绕安全稳定运行的工作重心，积极和兄弟车间、部门配合，以服务工艺、稳定生产、安全供电为己任，精心操作、细心维护，确保了供配电系统及各生产装置电气设备的安全平稳运行，为公司完成年度生产加工任务目标提供了有力保障。同时车间以“基础管理年”为契机，狠抓车间内部管理，各种管理工作日趋规模。员工培训工作常抓不懈，职工技能显著提高。

一、高、低压系统安全平稳运行，实现全年安全稳定生产。

截止09年年底，高低压系统安全运行558天，全年累计供电量5330万kwh[]全年电压合格率100%，全年功率因数在大于0.98，电费结算正确率100%，自动化保护装置正确动作率

为100%，各项事故率为零。

1、强化安全意识，狠抓安全生产

一年来我们牢牢抓死安全生产这根弦，把安全工作放在各项工作的首位，全面强化职工安全意识，健全各种安全管理制度，落实安全责任，树立大安全观念：岗内安全、岗外安全；人身安全、设备安全；电气安全、消防安全、化工装置安全；操作安全、运行安全；主动安全（预防事故）、被动安全（处理事故）；行为安全、环境安全。让每个人做到时时处处想安全，安排工作先布置安全，安全意识在每个员工中得到了强化。全面修订完善了各种安全管理制度，并加大了制度的执行力度，全面执行“六严格”的要求，杜绝违章操作，制度的健全和执行作为安全提供了可靠的保障。定期进行班组安全教育，开展三级安全活动，落实各级安全责任，制定了完备的事故预案，定期进行反事故演练，使安全工作扎扎实实落到实处。

2、细心操作，精心维修，认真开展了千次操作无差错、百次维修无返修的安全生产竞赛活动。

全年完成第一种工作票12张，第二种工作票7张，操作票141份，完成操作1527项，两票合格率100%，低压维修作业3290次，临时接电作业568次，临时用电票268份，正确完成率100%。

3、严查违章现象，规范作业行为

车间长期坚持反违章管理，对违章行为加大考核力度。工作相互监护，责任互相联带；强化工作班组工作时的监护责任，发现违章严格考核；做到了作业有人监护，违章有人制止。

4、完善了事故应急机制，提高反事故能力

一年来车间坚持定期开展形式多样、内容丰富的反事故学习。每月进行一次事故演习，针对不同设备、不同系统可能会出现的不同事故或异常，车间制定不同应急预案，组织员工认真学习，并进行实际演练，增强了员工应对突发事故和处理异常情况的能力。

5、每周坚持安全活动，学习各种安全知识，分析安全事例，观看事故影像，做到警钟长鸣。

二、基础管理扎实有效，为安全提供坚实保障

一年来车间积极响应公司号召，全面推进基础管理年活动，各项管理工作日趋规范化，成效显著。

1、制度建设

一年来车间按照公司制度规范化建设的要求，结合车间实际工作情况，积极开展制度达标活动。车间个订完善车间各种管理制度，从内容上进行细化充实，格式上进行规范统一，考核细则更具操作性，形成了车间一整套的管理体系，车间管理工作步入制度化、规范化、精细化。

2、岗位职责管理

从上半年开始车间就根据公司布置安排进行了各岗位职责梳理，特别是管理岗位分别就各自岗位的职责、工作内容、工作程序及管理思路进行讲述和讨论，每个管理人员都制作了管理课件在公司进行了宣讲和评审。下半年结合公司专业达标活动，各管理岗位根据各自专业特点充分履行职责，各项工作开展的有序、扎实、有效。

3、设备管理

车间制定和完善了《设备管理制度》、《设备缺陷管理制

度》、《设备定期切换试验制度》和《设备巡检管理制度》，并依据制度的要求出台了实施办法及考核细则。建立完善了《设备台帐》、《设备技术档案》、《设备缺陷台帐》、《设备巡检记录》、《切换试验记录》、《设备运行记录》和《设备检修记录》，分工责任到人，加强考核。管理的到位确保了所有设备的运行都处于可控状态，确保了设备的安全稳定运行。同时车间还配合公司设备处按期进行设备评价定级工作，评定“红旗设备”。对大型机组及关键设备建立了值班检查制度。

4、运行方式及定值参数的管理

量，针对系统结构和生产装置不同时间用电特点制定了不同的运行方式，按照《定值管理办法》逐路进行计算、审核，并准确设定各种保护定值。确保了系统运行方式及保护配置方式合理稳定。全年系统运行稳定，供电可靠率100%，电压合格率为100%，保护装置误动率为0，正确动作率为100%，供电损耗为负值，功率因数全年大于98%，奖励扣减电费25万元。

5、现场管理

按照公司现场管理达标要求，车间全面加强设备卫生、现场卫生、环境卫生、定置管理、器具管理、材料管理等各方面的工作，分工负责，落实到人，制定标准，加强考核，保证了达标验收合格。同时车间还建立了长期管理及考核机制，保证达标成果，保持不反弹。

6劳动纪律管理

在劳动纪律方面车间除了严格执行公司的相关规定外，还结合车间情况在不违背公司文件精神前提下制定车间劳动纪律管理办法，内容要求更细化、考核力度更严格。在考核方面车间管理人员下达考核定额，而且进行责任连带。一年来车间劳动纪律情况基本得到保证，为做好车间各项工作奠定了

好的基础。

三、职工教育培训工作常抓不懈，成效显著

一年来针对新人多、技术弱的特点，车间制定一整套的员工培训计划和形式多样的培训方法，取得了较好的培训效果，职工技能水平和职业素质显著提高。

1、坚持单元培训法

车间以每个设备单元为学习章节，来安排每个月的学习内容，坚持月初布置，月末考试，半年一回头、一总结、一大考。学习资料由车间组织，内容包括相关理论知识、厂家图纸、设备原理结构、操作使用要领、保养维护说明及应急维修的基本技能。让员工学习一个单元掌握一个单元，一年来共学习十个单元，占所有设备单元的半数以上，明年我们还将继续坚持这一学习模式，让所有员工能够全面掌握公司供配电网的所有电气设备，以便更好的使用和维护并确保安全平稳运行。

2、注重实际操作，培训动手能力

在员工培训方面车间一贯注重理论与实践相结合，培养员工的动手能力。学习看图纸时，就让大家动起手自己画；学习设备时就到现场指明部位，说明结构原理并自己动手操作；学习盘柜接线及控制原理时，就在维修厂房内废旧柜体及器件让大家动手安装调试，反复拆装反复学习，并设置不同的故障点让大家来找以提高员工排除故障的能力；在车间事故演练时让每个参与者都亲自动手提高演练效果。车间还不时进行技术技能比武促进大家提高动手能力。

3、走出去与请进来相结合

为使员工多方位多渠道学习更多的实用知识，车间先后安排

部分员工到南京南瑞继保学习微机保护的理论与使用，安排部分员工到供电公司220kv变电站学习设备操作及运行管理，又到江苏农电培训中心培训取证；同时车间还先后与一些大的专业的电气公司技术部门联系，请他们的技术人员来公司交流授课，一年内我们先后请来了施耐德[abb]普罗太克、上海华建等公司的技术人员到我公司分别就变频器、软起动器[ups]电源及电机保护器进行了现场讲解，我们的员工都受益匪浅得到了得大的提高。

4、建立师带徒制度

由于车间员工进厂时间不同、所学专业不同、理论基础不同，每个员工的技术技能水平也有较大差别，为了使技能水平较差的员工能够快速进步，所有员工的技能也能够整体提高，车间积极响应公司号召，全面建立了师带徒制度，进行结对帮带以师带徒，车间工程师和技术员帮带班长或骨干，班长骨干又来帮带班组成员，这样整个车间就成一个知识团体，一个人知识很快变成大家的知识，一个人的进步带动大家的进步。师带徒制度不但推动了知识技能的提高和进步，对那些新员工来说安全上也是一种极大的关心和保护。

5、坚持培训成绩与考核挂钩

车间在员工培训工作上不但有计划，有布置落实，更注重培训成效的验证与考核，车间每月一小考，半年一大考，考试严格监场杜绝作弊，每次考试成绩都要张榜公布，记入车间综合考核成绩，并与公司五星级考核挂钩，这样使每个员工都能认真对待，学起习来既有动力也有压力，车间形成了比学赶帮超的浓厚气氛。

6、正确引导，培养员工良好的职业素质

由于大多数员工都是刚刚走出校门，员工的职业价值观需要进行正确引导，员工的职业操守需要正确培训，职业素质需

要进一步提高。车间高度重视并加强了对员工的思想、道德及职业素质的教育和员工行为的管理。并根据公司布署先后进行了感恩教育、忠诚教育和职工行为规范的教育，学习了《感恩》、《忠诚》、《别拿工作不当回事》等书籍，并要求每人写出自己的学习体会。通过一系列的教育学习端正了员工的价值观，培养了他们爱岗敬业、积极奉献精神，增强了他们的大局意识、长远意识和集体意识，进而做到投身新海、扎根新海、奉献新海并为新海美好的明天而奋斗。

四、正确把握电费电价政策，妥善处理供用电关系

1、准确掌握电价构成及计算方法，最大限度降低电费成本

我们选择执行按最大需量计算基本电费，同时还执行了力率调整方法及峰谷分时电价。这样我们就及时提出来1#主变报停申请，办理相关报停手续，合理控制最大峰值负荷，一年为公司节约基本电费四百多万元；根据电网运行情况合理调整运行方式，及时投切电容补偿装置，使全年功率因数每月都保持在0.98以上，为公司创造力率奖励电费近三十万元；合理调控峰谷用电比例，让一些间歇用电的设备尤其是像高压水泵大用电设备错峰用电，这一项全年可节约电费一百捌拾万元；同时我们还提出控制生产照明用电，及时关闭无人空调、无人电脑、无人饮水机等合理化建议为公司最大限度降低用电成本。在电费结算方面我拒绝预交电费的结算方式，签定分期划拨电费的结算方法，最大限度地降低了资金占用成本。

2、配合电网改造，提高电网供电可靠性

由于我公司是连续生产的大型化工企业，对用电可靠性要求较高，大部分负荷为一类用电负荷，而我公司所处位置为赣榆电网的电网末端，供电能力及可靠性都相对薄弱，为此我们多次向供电公司及当地政府申明情况，取得了电网改造的机遇—在赣榆北部新建一座220kv龙河变电站，但是由于电网

改造也势必影响我公司的正常生产用电。为了解决这一矛盾，我们中间多次协调供电部门，多次优化调整他们的施工方案，为我们赢得了最短的停电时间，最大限度地减少了我们公司的停电损失。电网改造顺利完成，我公司用电可靠性有了很大的提高，为公司长周期安全平稳生产提供了有力保障。

3、妥善处理供用电关系，争取得到供电部门最大支持

与供电公司的供用电关系是一门长期的合作关系，而且对方是个大型国有垄断企业，且具有部分行业管理职能，处于明显强势地位，再加上我公司电气人员多为新员工，技术弱、经验少，还需要对方在技术、仪器设备及管理方面给予帮助和支持，因此妥善处理与供电部门的关系非常必要，而且是一项长期艰巨的工作。在这些方面我们投入大量的精力，采取了机动灵活处理方法，坚持了有礼有节、灵活得体、不卑不亢的处事原则，既搞好两家的合作关系，又坚决维护公司的利益。

4、协助生活区项目组推进小区配电工程进度

根据公司领导安排适时参与了生活区配电工程的推进工作，办理用电申请手续，签定小区配电工程设计合同，确定了小区用电方案。多次协调最大限度降低设计费用、最大限度减少工程规模、最大限度减少投资费用，争取最短时间实现小区供电。

五、全力支持二期工程建设，为二期工程提供人力及技术支持

时用电网络的搭建，二期项目启动初期电修车间迅速制定施工用电方案，从准备设备材料、组织施工、到调试验收送电不到一个月时间，确保了二期工程如期开工；在设备材料使用方面我们坚持修旧利废，节约了大量的工程资金。全面开工后我们又参与了部分大型机组电气设备的技术谈判，并承

担了二期工地临时用电的电费管理及维修管理工作，在一些设备的. 技术文件起草、设备招标及技术协议方面也给予了大量的技术指导及技术支持。在一些施工区域还进行了施工监护，为二期工程的建设作出了应有的努力和贡献。

一、基础管理工作还不够精细，有待进一步深化

二、员工技能水平还不高，需要进一步提高。

三、员工的服务理念不强，转变观念作好服务，与生产装置作好密切配合。

四、员工的行为管理还一到位。

一、继续强化安全意识，树立大安全理念，完善安全管理体系，确保安全稳定生产。

二、深化基础管理，巩固基础管理现有成果，在现有基础上把各项管理工作作细、作精、作规范。

三、设备管理要作为重点工作，确保所有设备健康运行。作好大修项目计划，备齐备品备件。控制设备运行状态，确保万无一失。

四、坚持抓好员工学习培训，真抓实学，使员工技能水平有大的提高，有质的飞跃。

五、做好节能挖潜、修旧利废、避峰填谷降低电价的工作。

六、作好与二期工程的对接工作，实现一、二装置完好对接，并协助项目组做好二期工程的设备调试、竣工验收及开工投运工作。

七、继续做与供电系统的协调与电费电价工作。

车间车工工作总结 车间工作总结篇八

时间荏苒，岁月穿梭，转眼间_年在紧张和忙碌中过去了，回顾一年来，我作为公司质量部一名检验员，有很多进步，但是也存在一些不足之处。

检验工作是一个特殊的岗位，它要求永无止境的学习新的知识和提高技能，为达到这一要求，所以我们必须要注重学习（学习新知识，学习新的工艺，学习新的图纸等）

经过半年以来，面对非专业学习机械加工质量工作，工作起来难度比较大，但是我积极的应对困难的挑战，我完成了领导给予的任务。

一年以来，我能自觉遵守公司的各项规章制度，在工作中，不迟到、不早退、有事主动请假，尊重领导、团结同事，待人真诚，任劳任怨。努力做到了：一是按规章自律。领导规定不准做的我绝对不做，领导要求达到的我争取达到，不违章、违纪，不犯规、犯法，做个称职的质检员。二是用制度自律。我严格按公司制定的各项制度办事。在质量方面，坚决做不该用的坚决不用，不搞人情主义。对自己分内的工作也能积极对待，努力完成，做到既不越位，又要到位。在同部门其他同事的工作协调上，做到互相理解、互帮互学、真诚相待，建立了友谊，也获得了许多有益的启示。我深知成绩的背后有我们质量部门全体人员的共同努力和辛勤的汗水。今后，我仍然会以平常之心对待不平常的事，勇于进取，一如既往地做好每一件事情。

回顾检查自身存在的问题，虽能敬业爱岗、积极主动开展工作，取得了一些成绩，但仍然有许多需要不断的改进和完善的地方，我一直在努力，并且力求做好。在工作中由于专业知识较少，经验不足，对待一些问题的解决方法过于单纯，工作方法过于简单；看待问题有时比较片面，以点盖面，在一些问题的处理上显得还不够冷静。在完成领导交办的任务

的基础上，发挥自身优势，继续加强专业知识的学习，进一步提高各项检验技能。

在新的一年里，我决心认真提高业务、工作水平，贡献自己应该贡献的力量。在下一步的工作中，我要虚心向其他同行和同事学习工作经验，借鉴好的工作方法；同时在业余时间努力学习业务理论知识，扩大猎取知识的范围，不断提高自身的业务素质和水平，使自己的全面素质再有一个新的提高，以适应公司的发展和社会的需要。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。

我想我应努力做到：第一，根据领导要求，加强学习，技术掌握成熟；第二，拓宽专业知识面，参加各类检验员资格培训和考试，尽快使自己成为一名合格的质检员；第三，认真学习执行《机械加工质量控制体系》，工作任劳任怨，接受公司安排的常规和临时任务，并能认真及时地完成；第四，对检验仪器要正确操作，做到及时用及时清理、及时登记，做好日常维护工作；第五，热爱本职工作，继续学习有关质量知识。

总之，心态决定状态，状态决定成败！对公司要有责任心，对社会要有爱心，对工作要有恒心，对同事要有热心，对自己要有信心！做的自己！

车间车工工作总结 车间工作总结篇九

一、强化安全意识，落实安全措施。

*月份安全生产一号文下发以后我们就组织了考试、反事故演习、安全用具使用、查找安全生产隐患等活动。把一号文的精神传达到车间每一个人。车间坚持每周一检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周在车间调度会上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项

电气规程和制度，特别是“三票两制”和临时用电、高空作业规程。半年执行第一种工作票**张，第二种工作票**张，倒闸操作票***张，停送电联络单***张，办理临时用电***次。在*月份的安全、大检查中，没有发现一例违章行为。我们对检查组在检查中提出的*例不足进行了整改，并通报车间全班组。

二、加强基础工作，科学严细管理。

基础工作是电气安全运行的前提。年初，塑件化工厂把“精细管理”作为贯穿全年的强基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。*—*月份，我们完善了电气设备技术基础资料，特别是完成了全塑件化工厂的c类电气表计共***多只的资料整理工作，贴上了标签。至此，基础资料完善齐全给车间管理打下了坚实的基础。

电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。奖励了在安全工作中成绩突出的*名职工。车间领导坚持了查岗制度，查处违纪*人，扣发奖金共计****元，并把结果通报全车间，达到了教育的目的。目前，职工思想稳定。最近一个月来查岗均未发现违纪现象。

在安全管理上，我们坚持“安全第一，预防为主”的方针，全面落实安全生产责任制，加大监督检查力度。半年开展了一次*个题目的反事故演习，车间在*月份的抗震减灾和防汛演习中，组织了**人次参加了演习，一线生产班组职工受训率达到***%，这些活动提高了职工的安全生产意识和安全技术水平。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。半年在巡视中发现解决了cd***压缩机□tkl**振动筛、*号清水泵等轴承故障问题，为减少非计划停工作出了贡献。

技术业务培训上，半年共组织了**人次的电修工参加了轻工

局举办的中级、高级技能鉴定和电工特种作业证认证。日常培训教育以班组技术员在车间讲课为主。讲课内容贴近生产实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

三、努力为生产服务，解决安全隐患。

今年初，我们在全车间开展了形势与任务教育，结合塑件化工厂各项改革工作，教育职工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深刻理解“优质服务就是电修职工在创效益”的含义。召开职工座谈会，组织职工讨论三个议题：自己的思想水平如何适应改革的要求？车间在管理上还有哪些需要改进之处？如何理解“处理事故迅速可靠，维护设备优质完好”？通过大讨论，职工明确认识到了在改革不断深化的形势下，自己的利益和公司及塑件化工厂生产经营息息相关。若想在竞争中获胜，必须充实自己，全面提高素质。摆正自己在车间生产中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为车间对班组、对职工个人进行考核的主要依据，职工为生产服务的态度明显改进。

*月份，一注塑装置大检修。我们共检修电机**台，检修断路器*台，安装照明灯具**套，测试设备及建筑物接地***处，解决了**kv变电站*#母线电缆泄漏大的重大隐患。确保了安全生产和设备的完好备用。目前，塑件化工厂的电气设备完好率达到**%，功率因数保持在****以上，*所*kv变电所均为完好变电所，**所低压变电所中有*所是完好变电所，完好率达到**%。

*一*月，我们在巡视检查中发现解决的电气及设备安全隐患有：

*、三注塑机主电机温度高。

、一注塑机电抗器绝缘低、#线拉伸电机电流、转速波动。

各班组共整改**项不合格项目，使供电系统、电气设备安全性有了更进一步的提高。

四、

以人为本，搞好职工队伍建设。我们做了下面几项工作。*完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。*、抓好以劳动纪律为首的五项纪律。*、加强内部各项工作的检查、监督和考核。*、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。*、开展切实可行的形势任务教育。*、加强职工的技能培训。如建立车间职工综合自动化系统的小型试验台，为职工学习先进知识创造条件。*、了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。*、搞好干群关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的和谐氛围。完善车间的管理制度与考核方法，使其更具有针对性和可操作性。*、qhse体系审核工作，同时通过此项活动，提高了车间的综合管理水平。**、进一步加强日常管理工作的程序化和科学化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。**、进一步加大计算机管理力度和范围，完善备件、材料、资料、设备、计划、消耗、记录管理的计算机管理，为生产和效益服务。**、重新核对、计算我塑件化工厂电力系统的继电保护定值，建立塑件化工厂阻抗系统图。

五、继续在车间开展成本推进战略工作，努力增收节支。

*、车间管理还存在漏洞，厂区边缘边角的配电室和电气设备管理不到位，环境卫生差。

*、个别职工和班长服务意识不强，没有深刻领会“优质服务就是电修职工在创效益”的含义，对待工作仍然推诿扯皮，严重影响车间整体形象。

*、部分配电柜和电机属国家明令淘汰设备，应安排计划更换。

以上问题，我们会在下半年的工作中重点解决。

电修车间

****□*□**