

最新公安以案为鉴剖析材料 公安机关月总结优选(大全7篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

公安以案为鉴剖析材料 公安机关月总结优选篇一

一、砥砺前行、全力打造“五型”公安机关

二、适应新常态，夯实安全防范的基石

无私奉献、甘当公仆，全身心的投入各项工作中。分局从领导到干警放弃节假日休息，全警投入到“护春播”、“五一”、“十一”、“保秋收”等各项保卫工作中，全局每名干警每天平均超时工作时间2小时以上，全年每名民警平均加班x天，为经济建设和人民群众安居乐业付出了辛勤的汗水，收到了美好的效果。其次是坚守严打这个主业，保持对“黄赌毒”的零容忍，始终保持对“黄赌毒”案件严打的高压态势，辖区年内“黄赌毒”案件同比2014年案件数下降x%[]打击处理违法犯罪嫌疑人x名，行政拘留x人。并利用视频监控系統成功破获了赵利清盗窃大鹅案、赵福强等人盗窃摩托车案、宫立春偷鸡系列盗窃案等一批对社会治安具有较大影响的刑事案件。分局将社会矛盾排查化解工作纳入常态化管理，派驻x名工作经验丰富的民警到机关参与信访值班，设x名专职处置社会矛盾纠纷民警，及时掌控因土地承包、房屋拆迁出现的上访人员信息和动态，并对重要成员落实了民警包保和管控措施。

三、依靠党委，全面提升安全防控能力

一是加强消防管理，大胆创新，依托_强有力的支持，在相关部门配合下，为_老旧楼房、重点部位安装消防锁喉37处，消除消防安全隐患，提升了火灾初期扑救能力。同时对_场部社区、管理区等x多户平房老旧电路进行全面改造，从源头上消除火灾隐患，今年未发生一起平房失火案件。2020年_分局与_林业部门联合组织巡逻队x台次，在大风天和焚烧秸秆期全天巡逻，及时扑灭跑荒火情16起，有效的防止了重特大火灾的发生。

四、抓服务保民生，搭建和谐的警民关系

(一)分局全体社区民警在人员新、基础薄弱的情况下，发扬“吃苦耐劳精神，每天深入_各单位场所、居民住户x户以上，进行走访，熟悉人口信息，开展安全防范宣传，晚上七点至十点进行“x”信息录入，1月至今累计录入户走访信息x条、场所走访信息x条、人口走访信息x条。

(二)户政管理工作中除日常办理各项户籍业务外，重点对辖区常住人口开展了三无人员清理、重户口、出生登记落户专项清理整顿三项重点工作，截止目前共办理二代身份证x个，发放二代身份证x个，办理迁入落户x人，迁出x人，死亡注销x人，出生落户x人，开辟办证“绿色通道”为高考学习办理身份证7个。对下发的_辖区x人的省库无照片人员信息已采集x人，完成率达x%□未采集二代证照片的x人，已完成x人，完成率达x%□

(三)分局车辆管理分所按照上级要求，在“立足小窗口、放眼大环境”，不断提升服务标准，努力在便民服务、信息化应用上下功夫，全年累计办理驾驶证检验210本，换证315本，无偿为_职工群众查询车辆信息x余次。

分局通过加强窗口服务部门的建设工作，彻底解决“门难进、脸难看、话难说、事难办”现象，通过踏实的工作热情的服

务，有效提升了公安工作服务大局、服务实战、服务群众的能力和水平。

五、党委保障、提升警务保障软硬实力

公安以案为鉴剖析材料 公安机关月总结优选篇二

修订后的《公安机关人民警察着装管理规定》已经2007年5月11日公安办公会议审议通过，下面小编给大家分享关于公安机关着装管理规定的相关资料，希望对您有帮助。

第一条为了加强公安队伍正规化建设，规范公安机关人民警察着装行为，树立人民警察良好形象，根据《中华人民共和国人民警察法》《公安机关督察条例》的有关规定，制定本规定。

第二条公安机关人民警察(以下简称民警)着装，是指公安机关在编在职的民警按照规定，穿着全国公安机关统一的制式服装。

第三条下列民警工作时间应当着装：

(一)县(市)公安局、城市公安分局的民警；

(四)公安部直属出入境边防检查总站的民警；

(五)各级公安机关直接从事信访工作的民警。

第四条除处置重大紧急事件或者参加重大活动外，第三条规定以外的民警工作时间不着装。

第五条民警有下列情形之一的，不得着装：

(一)执行侦查、警卫等特殊任务或者从事秘密工作不宜着装

的；

(二) 工作时间非因公外出的；

(三) 女民警怀孕后体型发生显著变化的；

(四) 因涉嫌违法违纪被停止执行职务、接受审查或者被禁闭的；

(五) 其他不宜或者不需要着装的情形。

第六条民警辞职、调离公安机关或者被辞退、开除公职的，不得着装。

第七条民警着装时，应当按照规定配套穿着，不同制式警服不得混穿。

(一) 执勤、训练、劳动、抢险救灾、处置突发性事件、执行追捕等任务时，通常着执勤服、作训服。其他场合通常着常服，也可以着执勤服。

(二) 着常服、执勤服时，内着衬衣，扎系制式领带。

外着制式衬衣时，衬衣下摆扎系于裤腰内，并扎系制式腰带。着长袖衬衣时，扎系制式领带；着短袖衬衣时，可以不扎系领带。

三级警监以上警衔的民警，着白色衬衣、扎系深蓝色领带。一级警督以下警衔的民警中，从事交通管理工作的民警着浅蓝色衬衣、扎系深蓝色领带，其他民警着铁灰色衬衣、扎系浅灰色领带。

(三) 着多功能服附内胆时，内着衬衣、冬常服；不附内胆时，内着衬衣、春秋常服或者执勤服。

(四)着常服、执勤服时，佩戴硬肩章。着作训服或者外着制式衬衣时，佩戴扣式软肩章。着多功能服时，佩戴套式软肩章。

(五)除工作需要或者其他特殊情形外，应当着制式皮鞋、胶鞋。

(六)参加授衔、宣誓、阅警等重大仪式或者外事活动时的着装，按照主管(主办)单位规定执行。

第八条民警着装时，除在办公区、宿舍内或者其他不宜戴警帽的情形外，应当戴警帽。

(一)着常服、多功能服或者外着制式衬衣时，男民警戴大檐帽，女民警戴翻檐帽。着作训服时，戴警便帽。着执勤服时，可以戴警便帽，也可以男民警戴大檐帽，女民警戴翻檐帽。

(二)戴大檐帽、翻檐帽、警便帽时，帽檐前缘应当与眉齐高。大檐帽饰带应当并拢，并保持水平。戴冬帽时，护脑下缘应当距眉一至三指。

(三)进入室内时，通常脱帽并将其挂在衣帽钩上(帽徽朝下)。无衣帽钩时，立姿可以将警帽用左手托夹于左腋下(帽顶向体外侧，帽徽朝前);坐姿可以将警帽置于桌(台)前沿左侧或者用左手托放于左侧膝上(帽顶向上，帽徽朝前)。

在宿舍内时，警帽应当统一放置在衣帽架或者床铺被褥上。

(四)驾驶或者乘坐摩托车时，应当戴警用头盔。

第九条民警着装时，应当按照规定缀钉、佩戴警衔标志、警号、胸徽、帽徽、领花、臂章等。警号佩戴于外衣左胸处，胸徽佩戴于外衣右胸处，臂章佩戴于外衣左臂处。不得佩戴其他与人民警察身份或者执行公务无关的标志。

第十条民警着装时，应当严格遵守下列规定：

(一)不得警服与便服混穿；

(三)不得在外露的腰带上系挂钥匙或者饰物；

(七)除工作需要或者眼部有严重伤疾外，不得戴有色眼镜。

第十一条民警着装时，应当举止文明。不得边走边吃东西、扇扇子；不得背手、袖手、插兜、搭肩、挽臂、揽腰；不得嬉笑打闹、高声喧哗；不得席地倒卧。

第十二条民警着装时，不得在公共场所以及其他禁止吸烟的场所吸烟；除参加重大礼仪性活动需要外，不得在公共场所饮酒；非因工作需要，不得进入营业性娱乐场所。

第十三条民警着装时，应当随身携带公安机关统一制发的民警专用身份证件。

第十四条民警着装执行公务时，应当按照规定携带必要的警械装备。

第十五条两名以上民警着装徒步巡逻执勤或者外出时，应当两人成行、三人成列，威严有序。

第十六条民警应当爱护和妥善保管警服、警衔标志、警号、胸徽、帽徽、领花、臂章等，不得变卖、出租、抵押、伪造、变造或者擅自拆改，不得赠送、转借给非民警人员。

第十七条民警季节换装的时间由各省、自治区、直辖市公安厅、局规定。

(一)情节轻微的，可以当场进行批评教育和纠正；

(二)情节严重、影响恶劣的，或者拒绝、阻碍督察人员执行

现场督察工作任务的，可以扣留其证件，并向其所在单位开具《公安督察通知书》，必要时，可以带离现场进行审查教育。

第十九条违规者所在单位收到《公安督察通知书》后，应当对违规者进行批评教育并责令其写出书面检查，扣发当月岗位津贴；对再次违规者，应当在本级公安机关范围内予以通报，并取消当年参与评功授奖资格；对屡教不改或者造成严重后果的，应当在公务员年度考核时评定为不称职档次，给予辞退、行政处分或者降低警衔、取消警衔等处理，并取消所在单位集体和主管领导当年参与评功授奖资格。

违规者所在单位应当及时向发出《公安督察通知书》的上级公安机关书面报送处理结果。

第二十条本规定适用于全国各级公安机关、铁路、交通、民航、林业系统公安机关和海关侦查走私犯罪公安机构及其人民警察。

第二十一条国家安全机关、监狱、劳动教养管理机关的人民警察，人民法院、人民检察院的司法警察着装，参照本规定执行。

第二十二条本规定由公安部政治部负责解释。

第二十三条本规定自2000年10月1日起施行。

公安以案为鉴剖析材料 公安机关月总结优选篇三

1. 文件包含题目、审批内容、审批签字三部分。
2. 题目应包含待审批内容的关键词，如“关于调换公务车的申请”。

3. 审批内容应完整全面、简明扼要。
4. 审批签字环节应根据审批人的情况注明审批人职务。
5. 文件最后注明部门名称及日期。

《格式范本》

关于调换公务用车的请示

xxx集团领导：（根据审批领导进行相应调整）

里左右就需要补机油。鉴于以上情况，建议调换一辆同档次车况较好的车辆。

妥否，请批示！

经办人：

部门负责人：

主管校长审批：

理事长审批：

集团审批：

学校办公室 □xxx年xx月xx日

公安以案为鉴剖析材料 公安机关月总结优选篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、工作成效

（一）疫情防控“实战化”，党员干部“顶起来”。疫情防控以来，市公安局全体党员干部积极发挥先锋模范作用，坚定信心、冲锋在前。面对严峻形势，市公安局广大党员不畏艰险、坚守岗位，坚定不移把上级决策部署落到实处。战“疫”打响后，市公安局党委多次召开疫情防控工作视频会议，出台系列工作方案，进行全方位、高密度部署，以最高站位、最强举措、最严要求全面启动二级勤务模式，坚决做到守土有责、守土担责、守土尽责。党员干部积极响应，向党委递交请战书x份，火线入党申请书x份。众志成城，不懈奋战。市公安局在全市各主要交通要道、车站广场、社区住宅楼区、村屯路口设立执勤点，做到哪里有疫情隐患哪里就有公安干警的身影。共依法查处“涉疫类”行政案件x起，行政拘留x人，罚款x人，书面训诫x人。在全市7处查控卡点成立了临时党支部，全体党员履职尽责，严防死守，对进入我市的车辆和人员进行排查登记，全力做到“一漏一车、不少一人”，累计出动警力x人次，与卫健、交通等部门密切配合，累计排查车辆x万台次，人员x万人次。

（二）践行初心常态化，让政治建设“硬起来”。把巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果作为政治建设的首要任务来抓，先后创建开讲“新时代学习大讲堂”x期、“新时代警营讲习所”x期，每周一、三、五通过视频会议的形式开办讲习夜校x期，深入研讨学习《*****谈治国理政》第三卷；利用“百万公众网络学习工程”等网络平台强化学习；开展“佩戴党徽、亮出身份”等主题活动；将“不忘初心，牢记使命”和“三会一课”相结合，定期查、评学习笔记和组织考试，实现了集中学习常态化、交流研讨常态化、网上学习常态化、学以致用常态化、成效评估常态化、表彰奖励常态化，有效破解了党组织领导理论学习不深不透、履职尽责不强不硬等问题，进一步增强了“抓好党建是本职天职，抓不好党建是失职”的责任意识，进一步增强了“公安姓党”根本政治属性的思想认同、信仰认同、情感认同和职业认同，进一步增强了全市公安民警“对党忠诚、服务人民、执法公

正、纪律严明”的政治自觉。

（三）基层党建规范化，让战斗堡垒“强起来”。市公安局党委紧紧围绕《新时代贵市省公安机关基层党支部标准化建设工作方案》，将《意见》明确的x条任务细化为x条具体措施，探索创建了“1□8□n”新时代党组织规范化建设模式。“8”即着力实现“组织设置更加科学规范，领导班子更加坚强有力，党员队伍更加充满活力，场所功能更加务实管用，工作载体更加形式多样，制度机制更加健全完善，基础保障更加充分有力，工作业绩更加突出有效”的x个总体目标□“x”即狠抓“组织设置、教育管理、组织生活、党内监督、阵地建设、台账资料、岗位职责、制度建设、保障建设”x个建设规范□“n”即夯实强化党建约谈、党建巡察等n个工作载体。今年以来，将全市公安机关党组织整合为x个党总支x个支部（含联合党支部），建成了x个党支部规范化建设示范点、创建规范化党员活动室x个，新发展党员x名、入党积极分子x余名，部分基层单位党员民警占比达x□以上。基层党组织基本实现阵地标准化、工作程序化、职责明晰化、活动经常化、考核刚性化的“五化”目标。各级党组织真正成为了宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展、维护国家安全和社会稳定的坚强战斗堡垒。

（四）“党建约谈”制度化，让改革创新“实起来”□x市公安局紧紧围绕业务抓党建、抓实党建促业务，探索构建了“党建约谈警务培训”制度，将党建工作和业务工作紧密结合，对工作有特色有创新的单位组织观摩学习，对工作推进不力的单位进行约谈，对重点工作进行培训。“党建约谈”实行分级负责全覆盖，每季度分别明确市（市）两级公安局党委约谈对象，研究确定约谈重点和约谈时间；“警务培训”实行半天观摩学习、半天会议培训总结经验，由市公安局主要领导作点评部署，并配套组织“局长·民警直通车”活动，听取基层心声、聚集基层智慧，解决基层难题。今年已开展“党建约谈警务培训”x次，总结推广应用了大部门大警种

制改革、党组织规范化建设、智能化执法办案中心建设、民警值班备勤用房建设等一批工作经验及做法。全市市级公安机关全部实施大部门大警种制度改革，内设部门普遍从原来的x个左右减少到不超过x个，置换出x名机关警力充实到基层派出所。全市普遍开展新时代派出所建设□x个派出所率先实现城区民警一张床、农村民警一间房；全市公安执法办案中心（办案区）“三级架构”基本成形□“1□n”大数据警务、党建工作、新市民居住证制度创新等举措受到《公安内参》等媒体的关注。“党建约谈警务培训”有效破除了党建、业务“两张皮”的现象，实现了党建和业务双促进、双提升。

（五）“党建巡察”精细化，让标本兼治“活起来”。围绕高质量“政治体检”的目标，市公安局坚持问题导向，建立实施党建巡察机制，按照深入、细化、精确、规范的要求，把巡察工作做深做细做实，有效发挥巡察震慑、遏制、治本功能，净化党内政治生态，不断推动全面从严治党向纵深发展。市局党委明确x名处级干部任党建巡察专员，高规格组建党建巡察专班，按需开展常规业务巡察，每半年开展一次专项党建巡察，每次巡察x至x个下级单位党组织，专职巡察基层党委（支部）班子落实“两个责任”，及时提醒纠偏和堵塞漏洞。在党建巡察中发现部分单位“三会一课”制度执行不到位、党员发展不规范、非党民警占比较高、有的所队领导不是党员而不能进入党委（支部）班子等突出问题。对此，市公安局党委严格巡察结果应用，将突出问题纳入巡察督办整改，明确问题和责任清单、整改时限和“回头看”目标，并反馈到市级公安机关所在地党委政府，让巡察成果得到充分转化。通过党建巡察精细化运行，有效推动了全市公安基层党建全面进步、全面过硬、全面提质。各级党组织和党员领导干部“两个责任”意识明显增强；全面深化公安改革和推动公安事业发展意识明显提高；党务干部政治能力、履职能力明显提升。

（六）“阳光考核”透明化，让苦干实干“响起来”□x市公安

局对照《新时代全省公安机关基层党建工作意见考核评估办法》，建立党委（支部）“阳光考核”机制。一是实施“双考三争”。构建了以“七一”党建考评、年终党建目标考核和争当优秀*****员、争当优秀党务工作者、争创先进党组织为核心的“双考三争”机制，实施党建目标绩效量化考评，今年“七一”已对x个先进基层党组织□x名优秀党务工作者□x名优秀*****员予以考评表彰，将考评结果纳入年度目标绩效考评加分项；二是组织班子考核。将“好班子”纳入年度综合表彰，记功嘉奖，目标绩效奖金明确为一类。考评等次为“一般”的班子予以重点帮扶、限期整改。考评等次为“差”的班子直接作组织调整、重点帮扶，按比例下调班子成员及民警（职工）年度目标绩效奖金。目前已有x个单位被下调绩效奖金□x人接受组织调整；三是干部民主考评。构建“一群三人”民主评选机制 当前隐藏内容免费查看（即：骨干群、困难人、落后人、隐患人），把讲政治、守规矩、想干事、能干事、干成事且在本部门、本支部起到表率作用的优秀民警纳入“骨干群”，今年考核推荐“骨干群”x人、提拔重用x人。将x名民警纳入“困难人”开展大家帮。将x名工作业绩靠后、思想认识有偏差的民警纳入“落后人”进行管理帮扶。将思想波动大、执纪打折扣、存在突出问题的x人纳入“隐患人”教育帮扶转化。通过“阳光考核”，各级党组织实现思想上问诊把脉、情感上活血化瘀、生活上解难帮困，有效解决了队伍管理中的大量难点、焦点问题，激发了民警职工干事创业热情。

二、存在问题

个别单位党建工作重视程度不够、“重业务，轻党建”思想依然存在；有的党支部还存在政治意识淡化、素质能力弱化、纪律作风软化、配套制度虚化等问题，农村基层派出所党建工作有较大差距；这些问题一定程度上影响了公安机关基层党组织作用的发挥。

三、下步打算

（一）忠诚担当抓党建。政治建设是党的根本性建设，决定着党的建设方向和效果。我们要深入学习贯彻《*****关于加强党的政治建设的意见》，牢牢把握“公安姓党”的政治属性，始终把党的政治建设摆在首位，永葆公安机关、公安队伍对党绝对忠诚的政治本色。一要在坚定践行“两个维护”上下功夫。局直各单位党组织要切实履行政治功能，教育引导党员民警树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。始终把践行“两个维护”作为根本政治职责，铭刻在头脑里、落实到行动上，全面贯穿到公安机关维护国家和社会稳定的具体实践中。二要在严明政治纪律政治规矩上下功夫。持续巩固深化专题警示教育成果，不断加强政治纪律教育，引导党员民警在重大原则问题和大是大非面前，立场坚定、旗帜鲜明，发扬斗争精神，增强斗争本领，坚决同一切违反政治纪律和政治规矩的言论和行为作斗争。三要在严肃党内政治生活上下功夫。严格执行新形势下党内政治生活的若干准则，认真贯彻民主集中制原则，切实抓好“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等党的组织生活制度的落实，把握好党内政治生活政治性、时代性、原则性、战斗性“四性”要求，确保规定动作不打折扣、政治上的要求更加严格，着力提升各级党组织和党员民警自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的水平。

（二）科学精准抓党建。把抓好基层党组织建设作为管党治党的基本任务，作为检验党建工作成效的基本标准，推动形成大抓基层、大抓支部的鲜明导向和良好态势。一要全面提升组织力。各单位党组织要牢固树立党的观念，强化组织意识，不断提升政治领导力、组织覆盖力、班子战斗力、制度执行力、工作保障力，切实履行好直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责，真正把党支部建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、团结动员群众、推动公安事业的坚强战斗堡垒。二要切实提

升凝聚力。各单位党组织要关注、关怀、关爱党员民警特别是困难党员、老党员，经常性开展有针对性的思想政治工作，引导党员解开思想疙瘩，帮助解决工作和生活中的困难。要注重把握时代脉搏，坚持与时俱进，充分运用互联网等新媒体，拓宽视野、创新载体、丰富形式，不断增强党建活动的吸引力、感染力，切实提高党组织的凝聚力、向心力。三要着力提升约束力。坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，持续巩固专题警示教育成果，加强经常性的纪律教育，充分运用反面典型案例的警示教育作用，用身边事身边案教育身边人，让党员民警知敬畏、存戒惧、守底线，习惯在监督和约束的环境中工作，切实筑牢拒腐防变的思想道德防线。

（三）驰而不息抓党建。全局各党组织要把纪律作风建设作为当前的一项重要政治任务，坚定不移正风肃纪，切实把纪律和规矩立起来、严到位。一要抓实专项行动，力戒形式主义、官僚主义。各党组织要认真落实上级党委关于“严规矩、强监督、转作风”集中整治形式主义官僚主义专项行动的部署要求，坚持目标导向，把握关键环节，抓实规定动作，在学深悟透上用力，在务实戒虚上着力，在整改提高上聚力，切实做到“四对标四整治”。二要用好“四种形态”，确保党员不出错、少犯错。正确运用监督执纪“四种形态”，特别是第一种形态上下功夫，注重抓早抓小、防微杜渐，敢于“红脸出汗”，经常“咬耳扯袖”，及时发现党员民警苗头性、倾向性问题，把“严管就是厚爱”落到实处，坚决防止个别党员民警的小毛病演变成大问题，始终保持党员民警队伍的健康肌体。三要扎紧制度笼子，有效堵塞漏洞、防范风险。要紧紧围绕警示教育、违纪案件等反映出的突出问题和薄弱环节，强化问题导向，勇于刀刃向内，有针对性地补齐制度短板、堵塞风险漏洞、确保标本兼治，在全局切实形成用制度规范行为、按制度办事、靠制度管人的良好机制和氛围。要把制度执行摆到更重要的位置来抓，坚决纠正、严肃追究有禁不止、有令不行的行为，切实维护制度的严肃性和权威性。

公安以案为鉴剖析材料 公安机关月总结优选篇五

(一)打造务实型班子，抓实责任落实。始终以落实“一岗双责”为目标，做到党建和业务工作同部署、同检查、同落实。按照“两学一做”学习教育要求，带头上党课2次，撰写调研文章2篇，查摆学习问题清单2条，目前全部整改。建立《富蕴县公安局党建目标管理考核制度》，细化分解工作任务，作为领导实绩评定、干部选拔任用、奖励惩戒的重要依据。强化民主集中制的落实，凡涉及支部改选、党员发展、驻村工作等事项，都召开党委会集体研究讨论，确保科学决策、民主决策。今年，开展党委理论中心组学习10次，主持召开党建工作会议6次。

(二)强化忠诚铸魂，落实政治建警。强化看齐意识和服务意识，及时对履职能力偏弱的2个党支部班子进行调整，实现9个党支部书记党政“一手抓”。狠抓党员素质教育，开展知识竞赛及重温入党、入警誓词等专项活动12次。开展警务技战、业务培训13期。选派优秀年轻骨干参加公安厅、地区公安局举办的党务干部培训班。深化“访惠聚”及三联共建活动，投入3万元为联建村打水井一口，捐赠一百余个塑钢窗户，为群众解难事、做好事32件，转移农村劳动力x人；与社区、农村党支部承诺共建事项6项，已全部落实到位。2016年我局巡逻防控党支部、交警大队党支部被地区公安局表彰为先进基层党组织。

(三)狠抓纪律教育，落实从优待警。组织开展纪律作风整顿工作，先后开展暗访和专项督查x次，处理民警、协警维稳责任不落实、滥用职权、值班脱岗、公车私用等违纪违令问题22起45人次，给予行政警告处分、停止执行职务1人，通报批评、扣发岗位津贴41人，辞退协警3人。全面落实民警年休假、体检待遇。在“富蕴县第十二次党代会”、“阿肯弹唱会”、“十一国庆”、古尔邦节等敏感节点期间，我们迎酷暑、战高温，圆满完成各项安保任务。

二、存在的主要问题及原因

产生以上问题的原因：一是对政治思想教育认识简单化。片面地认为公安政治思想工作由政委主抓，其他班子成员各有分工，自己主抓全盘工作，在开会时讲一讲，提一提思想教育就行了。二是眼界不够宽，创新意识不强，忽视了组织生活的灵活新颖、丰富性和创新性。三是抓党建工作不细，监督管理机制不完善。对于党建工作，我多数只是召开会议做安排、签署文件写意见，安排分管领导和部门去抓，未建立日常督促管理机制，致使有些党支部工作浮于表面，流于形式。

三、下一步工作思路

(一)加强党建基础工作，完善制度关爱党员。结合实际制定详细党建考核细则，并将年底考核成绩与主管领导绩效考核、提拔任用相结合。成立党建日常督查小组，对各党支部实行月检查，季评分，季排名，半年主管领导听一次汇报。每季度至少召开一次专题会议研究解决党建工作中存在的问题，每年帮助基层党支部解决实际问题不少于3个。

(二)加强党员学习，整体提高素质。根据中央及新疆重大部署精神进行深入学习，做到所有知识点串讲一边，重要观点测试一遍，让党员干部真学真懂真用。同时，利用民族团结教育活动和“七·一”等节点，组织开展1次党建知识竞赛、1次谈民族团结一家亲感受、1次爱党敬业的演讲比赛。

(三)加强典型宣传，发挥示范作用。以典型人物为榜样，发挥模范带动作用。要求每个支部组织观看一次焦裕禄、买买提江·托乎尼亚孜等典型事迹，参加一次祭奠英雄赛尔江活动，听一次英模事迹报告会，推荐一个身边先进典型等“四个一”活动，以正能量带动党员民警树立务实、清廉、为民的工作理念。

公安以案为鉴剖析材料 公安机关月总结优选篇六

一、财务人员岗位职责

1. 遵守会计法律、法规和制度及会计人员职业道德，严格执行国家财务会计制度，严格遵守财经纪律，维护财务制度，依照会计法和会计制度的规定办理本单位会计事务，实行会计监督。
2. 要认真审核原始发票：一是经济业务是否符合实际，是否符合有关政策、法令、制度、计划、预算和合同等，费用开支标准是否符合有关规定；二是审核原始发票要素填写是否正确，原始发票大、小金额是否一致；审核收款单位、发票公章与签订合同单位相一致后，才能付款；审核发票是否为收款单位所在地的发票，发票性质必须与经济业务内容相符。对货物购置的发票，必须有经办人、验收人在发票上签字；转帐支票必须附收款单位出具的正式发票。
3. 大额支出申报：凡支付金额在5000元以上（发放职工工资、津补贴、奖金等除外）必须向市局申报，待同意后付款。
4. 资金调度使用：每日应根据银行对帐单余额情况合理安排使用资金；对类、款、项科目之间的大额余款，应提出资金使用建议，合理安排资金，提高资金使用效益。
5. 做好原始凭据的交接：每月25-30日将当月的票据报送市局核算中心。市局核算中心会计应认真核对、审核原始凭据的张数、金额及科目之间金额的调整，并填写交接清单。
6. 现金归存银行，不得坐收坐支现金：当天收入金额较大且超过库存限额的现金，及时归存银行，确保资金安全，避免坐收坐支现金。

7. 固定资产管理：认真做好购买物质的管理，达到固定资产标准的物质应及时登记使用单位及使用人，切实加强资产的管理。

8. 登记现金和银行存款日记帐，保管库存现金、金银和各种有价证券、印章、空白收据和支票。

9. 加强现金管理：不能以“白条”抵库，现金支付结算起点(1000元)以下零星支出，1000元以上的大额支出应以银行转账方式支付；工程款一律以银行存款帐户支付给施工单位，不得以现金、银行存款帐户转付给个人。

10. 加强票据的管理。各单位应以县（市）气象局、防雷中心为核算单位分别购买经营性收据和非经营性收据。严禁将气象局与防雷中心购买的经营性收据、非经营性收据混用。

11. 做好会计档案管理。每次录入凭证及记账后，做好数据资料备份（双备份）。打印现金出纳账并装订成册，保管一年后移交档案部门保管。在账簿扉页上应当填写“经管人员一览表”及科目目录，有关人员应加盖印章和单位公章。

财务室各岗位的工作职责

（一）、财务总监岗位职责

2. 负责制定公司利润计划、开支预算和成本标准；
4. 建立健全公司内部核算制度和财务数据管理体系；
7. 监督公司遵守国家财经法令、纪律，以及董事会决议；
8. 加强与银行、工商、税务等相关部门的公关外联工作。

（二）、外帐会计岗位职责

4. 及时与各业务部门沟通，整理公司应收款项的回款情况，并将

数据信息传递给领导；

6. 负责公司税金计算、申报和解缴工作，开展财务审计和年检工作；

8. 会计人员调动工作或因病离职，要与接任人员办好交接工作，由财务总监负责监交，形成出面的交接报告。

9. 财政银行、税务等部门来公司了解情况或检查工作时，整理需要提供的相关资料，如实反映公司财务情况。

10. 完成公司领导交办的其他工作。

（三）、内帐会计岗位职责

1. 负责公司日常业务的财务核对、核算、监督；

2. 负责公司每笔费用的审核与登；

4. 随时与外帐会计做好工作上的沟通。

（四）、出纳岗位职责

3. 除了供日常零用支付所需限额以外的现金，公司收到的各种汇票、支票等，均需及时存入银行。

4. 公司任何人员不得出租、出借公司银行账户。

6. 出纳不得坐支现金；

7. 办理员工费用的报销；

9. 保管好各种空白支票、票据、印鉴、财务章；
10. 负责接收各项银行到款进账凭证，并传递到会计出做账；
11. 完成领导交给的其他事项。

（五）、会计助理岗位职责

1. 负责公司的财务开支和银行周转业务，处理好每月与银行之间的对账；
2. 登记现金日记账、银行日记账、编制银行存款月调节表；
3. 编制记账凭证、科目汇总表、财务报表；
8. 完成领导和财务室交办的其他任务。

公安以案为鉴剖析材料 公安机关月总结优选篇七

文号主题类别效力等级时效性

xxx公通字[1992]132号

审计部门规章现行有效

正文：

规定》的通知（公通字 [1 9 9 2] 1 3 2 号）

第四条各级公安机关及其所属的企业、事业单位，应当根据国家有关规定和财经管理监督的需要，设立相应的审计机构或配备与审计业务量相适应的专职审计人员。

第五条公安系统从事审计工作的人员应当具备必要的专业知

识，保持相对稳定；审计人员的专业技术资格，按规定通过全国统一考试获得；所在单位可根据岗位需要，按照德才兼备的原则，从获得专业技术资格的人员中择优聘任。

征求被审计单位意见后，做出审计结论和处理决定，报送本单位领导。经批准的审计结论和处理决定，被审计单位和有关单位必须执行。

第二十条被审计单位对审计结论和处理决定有异议时，可在收到审计结论和处理决定之日起十五日内，向审计机构所在的单位领导人提出。单位领导人应当根据国家有关法规和政策，在三十日内做出是否更改的决定。审计机构和被审计单位对本单位领导人所做出的决定有异议时，可向上级主管部门审计机构或国家审计机关申请复审。申诉期间，原审计结论和处理决定应当照常执行。

第二十一条公安审计事项结束后，应当建立审计档案，按照《审计文件材料立卷归档工作程序》的规定管理。

（一）拒绝提供有关文件、凭证、财簿、报表、资料和证明材料的；（二）阻挠审计人员行使职权，抗拒、破坏监督检查的；（三）弄虚作假，隐瞒事实真相的；（四）拒不执行审计决定的；（五）打击报复审计人员和检举人的。第二十四条对违反本规定，有下列行为的审计机构、审计人员，由其所在单位根据有关规定予以处理；（一）利用职权，谋取私利的；（二）弄虚作假，徇私舞弊的；（三）玩忽职守，给国家和单位造成重大损失的；（四）泄露国家秘密的。第二十五条审计人员与被审计单位有利害关系（或者其他可能影响客观公正审计）的，应当自行回避。当事人及其领导人也有权要求他们回避。第六章附则第二十六条各级公安机关可以根据本规定，结合实际情况，制定具体实施办法，并报上一级公安机关和同级人民政府审计机关备案。第二十七条本规定由xxx负责解释。

第二十八条本规定自发布之日起施行。——结束——