

医院护理个人工作计划(精选5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间和资源分配。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

医院护理个人工作计划篇一

为进一步抓好医疗护理质量，提高护理人员业务技术水平。今年的护理工作要以抓好护理质量为核心，围绕医院的发展规划，本着“以病人为中心”，以“服务、质量、安全”，为工作重点的服务理念，创新管理方式，不断提高社会满意度。胸外科全体护士讨论制定____年护理工作计划如下：

一、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效的回避护理风险，为病人提供优质、安全有序的护理服务。

1、不断强化护理安全教育，把安全护理作为每周五护士例会常规主题之一，将工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内、外护理差错为实例讨论借鉴，使护理人员充分认识差错因素、新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

2、将各项规章制度落实到实处，定期和不定期检查，监督医学到位，并有监督检查记录。

3、加强重点环节的风险管理，如夜班、中班、节假日等。实行apn排班及弹性排班制，减少交接班的频次，减少工作中的漏洞，合理搭配年轻护士和老护士值班，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。

4、加强重点管理：如病重病人交接、压疮预防、输血、特殊用药、病人管道管理以及病人现存和潜在风险的评估等。

5、加强重点病人的护理：如手术病人、危重病人、老年病人，在早会或交接班时对上述病人做为交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险作出评估，达成共识，引起各班的重视。

6、对重点员工的管理：如实习护士、轮转护士及新入科护士等对他们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护士资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

7、进一步规范护理文书书写，减少安全隐患，重视现阶段护理文书存在问题，记录要“客观、真实、准确、及时完整”，避免不规范的书写，如错字、涂改不清、前后矛盾、与医生记录不统一等，使护理文书标准化和规范化。

8、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作，如输血、输液反应、特殊液体、药物渗漏、突发停电等，都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

二、以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。

1、主管护士真诚接待病人，把病人送到床前，主动做入出院病人健康宣教。

2、加强服务意识教育，提高人性化主动服务的理念，并于周二基础护理日加上健康宣教日，各个班次随时做好教育指导及安全防范措施。

3、建立健康教育处方，发放护患联系卡，每月召开工休座谈会，征求病人及家属意见，对服务质量好与坏的护士进行表扬和批评教育。

三、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯制度

护士长及质控小组，经常深入病室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提高整改措施。

四、加强“三基”培训计划，提高护理人员整体素质

1、每周晨间提问2次，内容为基础理论知识，专科理论知识，院内感染知识等。

医院护理个人工作计划篇二

人们都说“三分治疗，七分护理”，句话虽然并不十分准确，但却反映了护理工作的重要作用 and 地位，护理工作计 划范本。护士对人民的健康做出了积极贡献，从而受到了社会的尊敬，被誉为“白衣天使”□20xx年这新的一年，我们的护理工作也应该走上新的台阶，特制订20xx年护理工作计划：

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项

基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

（二）、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

（三）、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能，工作计划《护理工作计划范本》。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

（一）、年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

（二）、加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

（三）、促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

（一）、继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

（二）、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

（三）、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

（四）加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件

设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

（一）、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

（一）、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

（二）、各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作。

医院护理个人工作计划篇三

20__年新的一年，我们的护理工作也应该走上一个新台阶，特别制定我在今年的护理个人工作计划：

一，加强护士在职教育，提高整体护理质量。根据护士规范化培训课程做好自己护士工作，落实好“三个基地”和专业技能培训 and 考核工作。

1，重点加强对新入医院护士，合同护士，低年资护士的评估重点，并加强他们的学习意识，护理部上半年计划加强基础护理知识，增加评估数量，提高评估标准。

2，加强专业技能培训：各专业科目周期开展理论和技能培训和评估方案，每年组织考试，考核2—3次，理论考试应闭卷进行，需要注意考试效益，杜绝“走形式”。为自身护士工作打下了坚实的基础。

3，基本技能评估：属于规范化的护士培训，每年开展16项基本技能考核，考核要求与实际工作相结合。

4, 加强相关知识的学习掌握, 组织和规则实际考试, 更深入了解工作规则, 结合临床应用学习。

二, 增加文化知识学习, 提高护士的整体素质。

1, 组织学习医院服务文化礼仪, 加强现代护理的文化意识, 遇到礼仪疑问先在护士工作会议中讨论, 达成共识后在全院范围内开展。

2, 更新专业理论知识, 提高专科护理技术水平。

三: 加强自身护理工作管理, 提高自身整体素养。

(一), 医院护士在早期管理班举行, 其主要思路是更新人类精神的管理, 管理技能和护理服务, 在当今社会, 人们保健服务需求的新的一年和护理长期前景情感交流等。

(二) 加强护士的目标考核, 评价和年度对与护士的照顾和评价指标的质量和其他管理部门评价相结合端到端管理。

(三), 促进跨部门之间的沟通和护士学习, 跨组织的关怀和护士工作经验交流会议质量季度检查, 了解如何提高护理管理。

四, 加强护理质量过程控制, 确保医疗安全, 有效。

(一), 继续实行护理质量二级管理体系, 护理工作中发现了问题, 提高解决问题的能力, 部门开设质量控制团队, 同时发挥了质量控制的作用, 负责人明确自己的质量控制点, 督促提高护理质量。

(二), 检查, 评价, 反馈体系的建立, 建立可追溯系统, 护士长经常到各区检查, 监督和评价。评价方法多样: 现场评估, 看看病人, 查看记录, 听取医生意见, 发现护理工作,

及时提出纠正措施。

（三），进一步规范护理工具，加强质量控制手段，利用“控员—护士长—护理部”的三层定期缺陷分析体系，及做好医疗记录。年终考核评出集体第一、二、三名。

医院护理个人工作计划篇四

又逢岁末，展望来年，又一个新起点，新一轮努力的新开始，用新的希望充满新一年的征程，计划也是新的突破，产房工作计划包括以下方面：

加强护士职业道德、医德医风的正面教育，认真学习《护士条例》、《医院职工行为规范》等法律法规，做到学法、懂法、用法。积极开展专科护理技术和岗位职责培训。

产房是医院重点监控的区域，产房管理质量直接关系到母婴安全。今年产房内严格加强医院感染监控，规范产房管理，预防医院感染。按照医院感染控制要求合理规范分区，清洁污染通道分开。产房区域每周空气消毒一次，分娩室每天清洁消毒，产妇离室后随时消毒。医用垃圾按规定处理。

加强产房消毒监测工作，按规定做好空气细菌培养、消毒液监测、器械物品细菌培养，强化助产士手卫生。规范接生操作，强化无菌操作规程，预防会阴切口感染及新生儿感染。加强助产士职业防护，建立助产士职业暴露应急预案，完善相关的职业防护措施，预防助产士感染。

随着医学的发展，产时服务模式的改变，产房沟通尤其显得重要。产房沟通包括医护人员之间的沟通、助产士与孕产妇及家属之间的沟通、助产士之间的沟通等。80%的纠纷都是由于沟通不良导致的，所以我们要重点加强护士素质培训，强化沟通礼仪、掌握沟通技巧，教会每一位医护人员在合适的

地点、合适的时机说合适的话，避免引起不必要的矛盾纠纷。重视同事之间的沟通，相互尊重，加强协作，打造团队精神。科室就是一个家，每一位医护人员都是大家不可缺少的一分子。同事之间彼此多交流，多沟通，利用休息时间组织活动，增加彼此之间的了解。工作中大家相互协作，争取人人都为别人多想一点，多付出一些，学会换位思考，营造良好的工作气氛。

这是由其自身素质修养、外在表现和扎实的功底塑造的。南丁格尔奖章获得者王秀瑛这样说过：“没有一个职业比做护士更适合妇女的天性，因为护士是一个综合的职业，可以发挥女人所有的力和美”发挥好护士的力与美是塑造护士形象的内涵，也是医院对护士的职业要求。我们护士要和空姐一样，做到眼观六路耳听八方，按照护理部《护理服务规范》的要求，用诚心去感动、用语言去沟通、用行动去为每一个患者提供个性化的服务。提倡“六有六多”服务。六有：建议有反馈、需求有满足、事事有人管、服务有亮点、营销有策略、知识有更新。六多：多一份尊重、多一点换位、多一些理解、多一份耐心、多一份关爱、多一些帮助。杜绝冷脸对待患者及陪护，真诚服务于每一位需要帮助的病人，展示护士温柔、耐心、爱心的职业魅力。

医院护理个人工作计划篇五

一、加强各级人员的素质培训，不断提高各级人员的综合素质，重视护患沟通技巧和技能，特别是加强护士思想素质和专业综合素质的培训，提高护士的综合能力。认真落实护理部质控委员会、护士长、科室质控人员三级管理制度，将服务理念贯彻到护理工作的全过程。做到责任到人，落实到岗，努力提高基础素质、环节素质、终端素质。

二、制定了切实可行的优质护理服务实施方案和考核标准。强调人性化护理服务，落实护士对患者的责任，为患者提供个性化护理服务。科室每月调查一次住院患者满意度，召开

工休座谈会，每月调查各病房患者满意度。

三、执行护理质量检查标准，特别是护理服务流程和岗位标准。

四、加强护理安全管理，树立质量“三级预防”的观点，认真执行各项护理管理制度；应实行非惩罚性不良事件报告机制，加强护理缺陷管理，严格执行“三查八对”，防止护理并发症、护理纠纷和差错。

五、继续承担高、中学护理专业的临床教学任务，认真做好实践教学，实行双向考核，指导护生应用护理程序开展工作。

六、加强节假日和周末护理质量检查。提高节假日和夜班护理工作质量。加大平时不定期全面抽查的力度，注意理论与患者实际情况的吻合，杜绝弄虚作假。

七、认真执行《护士条例》、《医院感染管理与监测规范》、《消毒技术规范》、《医疗废物管理条例》、《职业暴露防护》、《突发公共卫生事件》等。做好防护工作，防止医院感染。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)