

2023年煤矿机电现场培训资料 煤矿机电 员工心得体会(汇总5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

煤矿机电现场培训资料篇一

煤矿机电员工是煤矿生产中不可或缺的关键人员，他们负责煤矿设备的维护和运行，是保证煤矿安全生产的重要环节。在长期的工作实践中，煤矿机电员工积累了丰富的经验和心得体会。以下是一位煤矿机电员工对于自己工作的体会和心得。

第一段：工作要常怀敬畏之心

作为煤矿机电员工，我们时刻都要保持对这项职业的敬畏之心。煤矿是危险和不稳定的工作环境，一丝不慎很容易导致事故的发生。因此，我们要时刻保持高度的警惕和严谨的工作态度。在平时的工作中，我们要始终做好自己的本职工作，保证设备的正常运行和安全维护。同时，我们也要积极与其他岗位的员工进行沟通和协作，共同维护煤矿的安全稳定运行。

第二段：不断学习提升自己的技能

在煤矿机电工作中，技术是我们的核心竞争力。煤矿设备的更新换代速度很快，因此我们必须不断学习和提升自己的技能。通过学习相关的理论知识和实践经验，我们可以更好地理解设备的原理和操作方法，提高自己的工作效率和准确性。

此外，我们还要关注最新的科技发展和行业动态，及时了解新技术和新设备的应用，积极适应新的工作需求。

第三段：注重细节和安全

在煤矿机电工作中，细节和安全是非常重要的。我们要时刻关注设备的工作状态和运行情况，发现异常及时处理，以免造成事故。同时，我们要做好安全防护工作，严格遵守煤矿的安全规定，戴好安全帽，佩戴耐磨手套等防护用品，保证自身的安全。我们还要培养团队合作精神，与其他同事互相配合、互相帮助，共同维护煤矿的安全。

第四段：保持良好的沟通和心态

在煤矿机电工作中，良好的沟通和心态是必不可少的。我们需要与同事、上级和其他岗位的员工保持良好的沟通，及时传递信息和交流问题。通过有效的沟通，我们可以更好地协调工作和解决问题。此外，我们还要保持良好的心态，保持积极向上的工作态度，面对各种工作压力和困难时要保持冷静和沉着，迎难而上，勇往直前，不断超越自我。

第五段：不断总结和提升

为了做好煤矿机电工作，我们还要不断总结经验和提升自己。要将每一次工作中的经验和教训进行总结和归纳，形成规范和流程，提高工作的质量和效率。同时，我们也要不断学习新的知识和技能，通过参加培训和学习交流会等活动，开拓自己的眼界，提高自己的综合素质和能力。只有不断总结和提升，才能在煤矿机电岗位上发挥出更大的价值。

总结：作为煤矿机电员工，我们既要保持对这个职业的敬畏之心，注重细节和安全，又要不断学习和提升自己的技能，保持良好的沟通和心态。通过总结和提升，我们可以为煤矿的安全生产做出更大的贡献。希望每一位煤矿机电员工都能

牢记职责，不断努力，为煤矿的发展和社会的进步做出自己的贡献。

煤矿机电现场培训资料篇二

为期7天的安全培训活动圆满结束，回顾整个培训，感触很深，同时也学到了很多宝贵的经验。自参加工作以来，由于日常工作繁忙，很少有时间系统的进行专业知识和理论知识的学习，这次很荣幸有机会来参加这个培训班，利用这次难得的机会，我努力学习，严格要求自己，虚心向老师和同事请教，煤矿有关教程和事故案例分析等，进一步巩固和提高了自己的安全理念和管理能力。

通过几天的学习使我认识到，安全是我们工作的重中之重。没有安全，就无从谈起生产。安全是广大职工的福利，只有确保了安全生产，才能给职工创造积极，美好的生活蓝图，保不住，一切都只能是镜中望月。如今科学发展日新月异，全国范围内安全形势也有了一定好转，可一些大的事故还时有发生。究其原因也不外乎就是工人的安全意识淡薄，没有认识到事情的严重性所致。正因为煤矿工人的安全意识得不到提高，大家对事故频发的漠然才导致了灾难的一再重演。所以，如何应用先进的管理技巧从思想上把工人的安全意识提上去，是提升班队安全效率的根本。

煤矿机电现场培训资料篇三

到承上启下的作用，更是一名领导者和直接的生产者。

我们班是保安组，从去年3月我带的班从刚开始的训练和安排在北区综合楼上岗工作，我们都以保证楼宇安全做好本职工作为己任。这一年来，在我们班组员的共同努力下，做到了团结、务实、敬业而奋发有为。从去年我带班至今没发生任何一项大的问题，也能够配合上级很好的完成任务，其中小的不足和失误也都能及时的改正和解决。今天我就以我对

我们班的了解向各位领导和同志们作简要的汇报。“坐不下，忙不停，学不进，难坚持”是班组学习和自身存在的普遍问题。为了解决这些问题，我们从“实际”入手，取得了较好的效果。

一、时间上落实

员工下班后或上班前组织传达内容。每次上班时，若班组成员有迟到或早退的情况，我都会记录起来并让其本人签字，在全班通报以示提醒其它员工，并在处理违反这一规定的人和事时敢于较真，慢慢地坚持这一规定也就成了组员的自觉行动。

二、内容上切实

我们把“长”“短”配套，以“短”促“长”。“长”即以帮助组员树立正确的人生观、世界观，加强基础教育的学习，主要有理想、纪律、道德、法律、主人翁意识、班组精神等内容。“短”是指以解决组员日常工作、生活、学习中出现的各种思想问题为目的，针对组员出现的带倾向性、普通性的思想问题。在解决组员思想问题的同时，抓问题的实质，找出个别问题与普遍问题的联系，从这方面着手进行相对的全面教育。

三、方法上务实

首先起到好的带头作用，有了好的标榜，自然能认真务实把事情做好。如果组员犯了错误，就拿最近的事来说，不带工作牌或迟到、早退等问题，我们可先给一个好的榜样，让他知道错在哪里，再让他自己反思，并让全班人知道，并做出处罚，可以得到提醒和警告的作用，并且能够让这位犯错误的同志深刻了解错误实质，从而增强职工的工作质量和效率的提高。

班组是企业的细胞，企业的所有生产活动都在班组中进行，所以班组工作的好坏直接关系到企业发展的成败，只有班组充满了勃勃生机，企业才会有旺盛的活力，才能在激烈的市场竞争中长久地立于不败之地。班组长是上级与一线生产员工的主要沟通桥梁，起着承上启下的，上请下达的作用。同时，班组长也最接近基层，了解基层，能够及时发现基层员工存在或带有苗头性的问题。因此，班组长的管理好坏，对于全面提升公司的管理水平，促进各项工作健康、快速发展，具有重大的意义。那么，如何才能当好班组长呢？结合这一年来的工作体会，我有以下几点感受：

第一，管理班子精神面貌和工作作风要有新的变化，能够领导、带好队伍。

第二，观念上要有新的转变，来促进保安队伍工作上台阶。

第三，继续以夯实基础为重点，加强事故控制，使保安队伍稳中有序。

第四，培养出一批工作好、能力好的保安，协助班组长更好完成工作。

第五，确保保安队伍的任务完成，以保证安全和自我安全为重点工作的顺利进行。

班组长培训心得

起到的作用。对自己怎样做好一个优秀的班组长有了更深刻的认识。班组长是上级与一线员工主要的沟通桥梁，担负着承上启下的作用，是生产一线的工作者，组织者，指挥者。班组长综合素质的高低将直接影响一个班组的工作状态——战斗力。

“精益班组”的概念明确了一个班组长在一个班的重要性，以下是精益班组建设必须强化“三个概念”的学习心得：

一、人本理念：

企业效益的提高最基本的来源就是员工，员工素质的提高决定上层建筑的基础，所以员工是企业最重要的资源。作为一个班组长首先要清晰思路，才能带领全班人员走向良性发展的轨道，全面提高整个班组员工的素质。

五型班组管理型班组管理无缝连接：

1所有的事有人管

2所有的事有人干

3所干的事有标准

清晰了每个人的职责和每个人的位置，让班组成员明白，自己要做的工作，和工作的标准，最后有人验收。利用这种理念形成一个良性循环的状态，坚持这种路线，使之常态化，达到提高效益目标的第一步，员工理念的提升。

二、现场理念：

在工作现场建立完善的工作方案。我们参观“经纬纺机公司”后深深感到了这点。经纬纺机6s班组建设就是建立在一个完善的现场工作方案的机制下，一年以来企业发生了翻天覆地的变化。现场、现物、现实、原理、原则。引导员工让员工知道生产现场的重要性，工业生产过程中怎样能进一步缩减废料的产生，不可避免的废料是否还有利用的价值，这都是能直接给企业带来效益，给个人带来效益最直接的办法。

三增值理念：

进一步加强班组的战斗力，创建学习型班组就是很好的方法。看书学习，因为书是别人总结的精华，它是加速我们进步的重要工具，在不断学习专业技术的同时，也要养成相互讲解培训意思，知识在每一次传递的过程中会被逐渐精华，对于没掌握的员工一定有收获，对于已经掌握的员工重新温习一遍会更加深刻的运用。

一周培训课程即将结束，虽然都是在围绕“班组长”但其中的方法是可以延伸到公司任何一个管理层。回想自己，沈车从搬迁改造的困境到新厂百日攻坚，我从普通的员工走到班长的岗位。有苦也有甜，有成功也有失败，自己在工作中仍有许多不足，同事之间沟通技巧的运用，创新意识的开发都还不够，通过这次班组长的培训让我深刻了解了精益班组的意义，同时也进一步固化了班组长工作的方法和技巧。在日后的工作中无论任何岗位，我将活用善用这些方法，创建北车辉煌的明天。

《班组长培训心得体会》简介：

《班组长培训心得体会》正文开始 为期五天的班组长培训已经降下帷幕。参加完这次培训，让我无论在工作和生活的价值取向和班组管理的理解上都有了进一步的体会。它不光是一个学习的过程，同时也是提升自我，超越自我的过程，对于刚上管理岗位的我来说，无疑是旱地里下了一场“及时雨”。授课形式新奇、生动、有趣，在老师讲解中我们不知不觉就学到了知识，找到了分析问题和解决问题的方法。在学习中，我不断把老师所讲授的知识与自己在实际工作中遇到的问题结合起来思考，如何改进和提高班组的水平，使其成为一个完美的团队呢？通过培训，我找到了答案。

首先，班组长是整个班组工作的组感谢阅读-精选财经经济类资料--

组成员在完成工作的过程中锻炼成长，使班组成员个个成为

业务上的行家里手。在工作中，班组成员要坚持不懈的学习，学习文化知识和专业技能，通过大量各种知识的吸取，保持积极的上进心。一个班组的工作，需要每位员工的配合和协作，这就要求全体成员要增强纪律意识，以团结为核心思想，面对工作中的各种困难和挑战，要相互理解、支持和鼓励，解决问题的关键在于人，努力就有可能，退却就不可能，只要肯开动脑筋，办法总比问题多！

在班组中有时候会形成非正式组织也就是平时所说的小团体，对这样的小团体不要一味的排斥，要给予正确的引导，让这种力量发挥到工作中或者说有益的事情上，在班组管理中，经常都要进行一些必要的沟通，有时候，我们只有明沟，没有暗沟，有时候只有暗沟，没有明沟，这时就需要两手都要抓双沟建设，以同理心倾听，以共情心同应，先梳理心情后处理事情，采取换位思考感谢阅读-精选财经经济类资料--的沟通技巧，赞赏、批评、表扬与批评相结合，任何一个铁石心肠的人都会被融合，这样工作就好开展多了。

满意，社会也非常认可。所以我们平时的工作一定要注重“5s”管理，把有用的东西放好，把不用的东西扔掉，把有用的东西按照使用方便原则摆放好，把现场的灰尘、油渍、污垢通通清理掉，保持现场的清爽美观，让好的行为成为习惯，形成班组高素质局面就显得越来越重要了。

平和沟通协调能力，不断增强班子团队凝聚力。班组长是现场管理的第一责任人，发挥着重要的作用：1、是生产顺利运行的保障，2、影响决策的实施质量，3、影响制度的落实程度<http://wenzi/4>提升企业战斗力的关键，班组长与其他管理者不同，他必须要深入工作现场，既是管理者，又是生产者，要会和懂生产各个环节的工艺流程和操作系统，才能发现得出问题，管理到位。

这次学习培训，虽然时间不多，但在教师的讲解下，在与同事间的交流中，使我受益匪浅，回到班组一定将所学融会贯

通，结合实际地运用到生产工作中去，从小事抓起，从自己做起，为矿美好明天，尽自己最大努力。

长”等称谓。

二、班组长的使命是：

为了达所公司或部门追求的目的，根据现有的条件，高效率地达成自己应承担的组织目标或者被分担的业务。

三、班组长的任务

1. 指挥工作。即保质保量完成具体的工作

2. 领导人员。提高部下及同事的能力，创造有工作意义的劳动环境。

3. 班组长应有的精神准备

1 具有发现问题的意识；

1 做事细心，善于革新；

1 具有不被既定观念约束的能力，做事有灵活性。

1 善于收集，具有管理的预见性。

1 根据三现主义解决问题。

1 具有一定的组织能力和影响力。

1 一定的社会知识和被人信赖的人品。

四、班组长自我角色的认知

1. 班组长是企业价值和利润的创感谢阅读-精选财经经济类资料--

造者。

是基层的管理员，直接管理作业人员。

班组长不要认为与上级、下属和平共处就可以了，如果不能达到为企业创造利润的目的，就不是合格的班组长。

2. 班组长是中层管理人员的左右手。

班组长是主管人员命令、决定的贯彻者和执行者，同时对自已的某方面工作起着辅助和补充作用。

在对现场管理过程中，班组长既是管理精神传播的窗口，又是主管与员工沟通的桥梁。

3. 班组长是一线员工的帮助者和支持者。

班组长是员工的直接的领导，并对其进行作业指导，培训，评价其工作能力及工作成果。经常有人认为班组长一旦晋升，就有了“权力”，就可以对员工颐指所使，动辄呵斥处分，引起员工的不满和对抗。

班组长多数从优秀员工中提拔上来，所以原来的工友对这个转变一般有一个适应过程。如果对一线员工以帮助者及支持者的身份出现解决他们工作上的困难相信很快就会获得员工的拥戴，以权相压只会适得其反。

4. 班组长是同事之间的战友和兄弟。

对班组长来说其他班组长是同事，是工作上的协作配合者。现代化生产最直接的特点是高度的协作分工，所以同事之间工作交流配合频繁。

五、班组长对企业的正确认识

1. 企业不是顺风车

展。

2. 企业不是收容所

企业任用每一位员工，都希望他能给企业创造更大的利润，这就是所谓的利益驱动。当员工不能为企业创造利润时，他就失去了存在的价值。

3. 企业不是福利院

企业只有盈利才能生存发展，成员的工作成果和业绩是企业赢利的前提，所以企业往往以业绩多少来衡量管理者工作的优劣。要使自己的“价格”更可观，就首先要为企业创造更可观的“价值”。企业付出的每一块钱都要有充足的理由。

班组是企业组织生产经营活动的基本单位，是企业最基层的生产管理组织。企业的所有生产活动都在班组中进行，所以班组工作的好坏直接关系到企业经营的成败，只有班组充满了勃勃生机，企业才会有旺盛的活力。

混凝土柱子，班组长就是牵连沙子和石子之间的钢筋架。只有钢筋有序的排列在钢架内，紧密的连接着石子和沙子，真正起到自己的作用，构建起来的柱子才会更坚固，才能经得起暴风雨的洗礼。

班组长作为一个企业的基层管理要做到上对上司负责，下对员工负责，班组长既是承上启下的桥梁，又是员工联系领导的纽带，时常的工作中担任着管理和被管理的角色。班组中的领导者就是班组长，班组长是班组生产管理的直接指挥和组织者，也是企业中最基层的负责人，属于兵头将尾，是一

支数量非常庞大的队伍，也是质量、成本、产量指标达成的最直接的责任者，是班组的主心骨和带头人。

康的心态和宽阔的胸怀，正确对待下属和上级，要善于发现问题，敢于直面问题，勇于解决问题，才能在化解矛盾和解决问题中实现新的突破，在解决难题中求深造，在克服困难中前进，并不断地进行知识更新。

作为班组长要有较强团队意识和组织能力，有较清晰的管理思路，协调能力和沟通能力强。在工作中要做到多请示，多汇报；多学习，多实践；多发现，多整改；多沟通，多讨论；多创新，多论证。对员工在工作、生活上多加关心和了解，让员工自然的感受到你的热情，感觉到集体的温馨，从而加强员工的责任感，荣誉感和团队意识。建设团队精神，培养队伍的凝聚力，发扬我们优良的传统“能吃苦，肯奉献，干打硬仗；聚人心，勇进取，争创一流”。

理，持续发展”的发展思路。增强安全生产防范意识，严格按照生产流程和职责进行安全生产，做好现场执勤岗位安全生产责任人的工作。勇于去承担工作中的责任，不拖拉，不隐瞒，不误报，虚心接受领导的教导和批评。勤务工作中要奖罚分明，不讲哥们主义，不讲个人主义，事实求是，立场坚决，目标明确。

在工作计划中要从实际出发，计划要有可行性，不盲目决定和执行，多征求队员的意见。对于生产中出现的问题，要仔细认真分析清事物的本质，查找生产环节中的薄弱点，提出合理化建议，制定符合生产运营的计划，带头和监督进行实施。

在生产业务技能方面，要熟练掌握各种设备设施的性能，技术要求和维护技术要求。作名业务技能能手，可以拿得出，用的上。在新人员业务技能培训中，要严格要求，严格执行，把自己掌握的知识技能传授于他人，要充分发挥以老

带新的优良作风。

经过培训使我受益匪浅，懂得了，什么事班组长？班组长在基层管理中的作用是什么？怎么样才能做好一名班组长？班组长在管理中所承担的责任的重要性。在以后的工作中我会努力工作，认真学习，用实际行动说话。

班组长培训心得体会

体会。

法，出主意，发扬团队精神，齐心协力共同完成任务。既要实干，也要巧干。让班组成员在完成工作的过程中锻炼成长，使班组成员个个成为业务上的行家里手。在工作中，班组成员要坚持不懈的学习，学习文化知识和专业技能，通过大量各种知识的吸取，保持积极的上进心。一个班组的工作，需要每位员工的配合和协作，这就要求全体成员要增强纪律意识，以团队为核心，面对工作中的各种困难和挑战，要相互理解、支持和鼓励，解决问题的关键在于人，努力有可能，退却就不可能，只要肯开动脑筋，办法总比问题多！

石心肠的人都会被融合，这样的工作就好开展多了。

班组5s管理方面，它注重的是细节工作，也是容易被忽视的工作，但做好了它，领导对此满意，社会也非常认可。所以我们平时的工作一定要注重5s管理，把有用的东西放好，把不用的东西扔掉，把有用的东西按照使用方便原则摆放好，把现场的灰尘、油渍、污垢统统清理掉，保持现场的清爽美观，让好的行为成为习惯，形成班组高素质局面。

在实际工作中，当一个好的班组长并不容易。其一，要善于发现别人的优点，主动与人沟通，把大事做细，小事做透，充分发挥人的主观性，调动大家的热情，积极参与管理，才会取得更好的成绩。其二，更要发现自己的不足，主动积极

地学习，掌握更好更新的管理手段，提高自己所在班组的业务水平和沟通协调能力，不断增强班子团队凝聚力。

班组长是现场管理第一责任人，发感谢阅读-精选财经经济类资料--

挥着重要的作用：1、是生产顺利运行的保障；2、影响决策的实施质量；3、影响制度的落实程度；4、提升企业战斗力的关键。班组长与其他管理者不同，他必须要深入工作现场，既是管理者，也是生产者，要会懂生产各个环节的工艺流程和操作规程，才能发现问题，才能去解决问题，才能更好的管理班组。

这次班组长学习培训，虽然时间不多，但在老师的讲解下，与同事间的交流中，使我受益匪浅，回到班组一定将所学融会贯通，结合实际将所学知识运用到生产工作中去，从小事抓起，从自己做起，为昆钢美好明天，尽自己最大的努力。

感谢阅读----

煤矿机电现场培训资料篇四

常言道：“工作一两年胜过十年的读书。实习虽然苦点、累点，但重要的是通过实习我有了收获、有了知识、有了提高。在学校里，我们学习的是理论知识。知道了应该多发现、多分析、多比较、多思考、多总结、多请教，充分发挥我们的主观能动性和积极性，达到在实践中提高自己的目的。

一、入矿培训：

公司首先对我们这批新来的大学毕业生进行了以公司的历史和现状、公司各项规章制度、安全知识为主要内容的入矿教育。在此次培训期间，由领导为我们讲解了许多关于我矿的安全、人文等方面的知识。通过培训了解我矿的生产能力、

工作环境、人文面貌、企业文化等方方面面的知识。了解了作为煤矿企业在管理过程中的重中之重是安全，必须做到“安全第一，预防为主”。

在实习的过程中我懂得了一个道理，那就是你如果要想真正了解一个煤矿的具体生产情况，那你就得去生产现场。只有在生产现场你才能了解它的生产情况，也只有在生产现场你才能熟悉它的工作流程以及了解其生产管理情况。“实践出真知”，其实这也是矿领导以及队领导对我们这些刚来的大学生说得最多的、嘱咐得最多的。

在实习过程中，队领导让我们一边学习操作规程、各种安全操作质量标准、工作流程一边进行跟班学习，即在进行理论学习的同时进行理论知识的实践，将理论与实践进行了有机的结合。

在综采一队的实习过程中我学习了采煤工艺和采煤流程。在生产现场我深刻理解了安全生产的具体含义，知道了安全就是生命这句话的深刻内涵，同时工人师傅也用他们的具体工作态度、行动诠释了安全就是生命的重要意义。在采煤工作现场，由于顶板的压力过大，时常会听到异常的声音，看到偏帮的出现。这是很危险的，听工人师傅说在工作面现场，必须严格执行作业规程，人在行走的时候必须走在液压支架行人道，检修和清理煤渣的时候必须有人在一旁观察时刻注意，以防止意外的发生。在采煤现场我还了解了液压支架的工作原理、顶板控制原理以及对采空区的处理措施、办法。后面我陆续了解了皮带机的运转情况以及马蹄儿如何对皮带机进行校正。还了解到工作面的排水系统以及工作面特殊地段水的特殊处理方法。在综采一队我感受到了温馨的气息，感受到了队领导对工人的关心，感受到了队领导对安全的重视。

在实习期间，区队领导给了我许多的指导，还让我参加了为期10天的关于电气防爆检查的培训学习。在培训学习的过程

中，我了解了井下工作环境对电气设备的要求、矿用防爆电气设备的类型、矿用防爆电气设备的管理以及煤矿的安全用电知识。知道了“三专两闭锁”的内容：三专就是专用变压器、专用开关、专用线路，两闭锁就是风电闭锁和瓦斯电闭锁等等。

为期一年的实习时间结束了，在这一年的实习中，我学到了许多、感受了许多、懂得了许多！在即将结束之际，我想对矿领导、各区队领导以及工人师傅们说一声：“谢谢你们！是你们使我成长，是你们让我得到充实，同时也是你们让我懂得了许多，你们是我心中永远的楷模！”

毕业了，我们正式走入社会。在公司一年的实习是我走出校门，踏入社会的第一步，这个阶段是我从学校到社会的大环境的转变，是从学生步入职场的重要过渡，是人生的重大转折点。常言道：“工作一两年胜过十年的读书。实习虽然苦点、累点，但重要的是通过实习我有了收获、有了知识、有了提高。在学校里，我们学习的是理论知识。在公司里，我们学习的是师傅们成功的工作经验，并将所学的理论知识和实践结合起来，多发现、多分析、多比较、多思考、多总结、多请教，充分发挥我们的主观能动性和积极性，达到在实践中提高自己的目的。

回首这一年的光阴，时间过得真快，转眼间为期一年的实习时间已经结束了。在这一年的时间里，我经历了一次转型，那就是：

我由一个一直在学校单一环境下成长的学生离开校门到踏入社会进入工作单位成为其中的一员，并掌握基本的操作技能，获得基本的工作能力，了解和适应我矿的生活环境、工作条件、人事结构以及工作中所需的注意事项。通过自己的努力、付出，和人力资源部及相关区队的领导和同事的悉心指导和帮助，我完成了为期一年的实习。

心得二：煤矿安全管理培训心得体会

安全是我们煤矿工作的重中之重。没有安全,就无从谈起生产。安全是广大职工的最大福利,只有确保了安全生产,我们职工的辛勤劳动才能切切实实、真真正正的对其自身生活产生较为积极的意义。

如今之下,尽管科学发展日新月异,全国范围内安全形势也有了一定的好转,可一些大的事故还时有发生。虽然,我矿在矿党政班子的正确领导和全体干部职工的共同努力下,在安全生产、开掘进尺、原煤产量上取得了可喜成绩。可对新的,我们仍要心存忧虑。因为忧虑是我们的朋友,荣誉和花环最易变成致命的毒药。对于煤矿而言,只有抓住了安全,其它诸如指标、效益、产量之类的东西才有可能实现。如果把煤矿的生产经营比做一座大厦的话,实现了安全生产,可以说它有了一个较为稳固的根基。

我们的新庄煤矿要在崭新的甚至更远的将来持续实现安全生产、高产高效,这需要全体新庄人立足本职,努力实现本质安全。功坚克难,拼搏进取,大干苦干。

立足本职,一般职工的理解是,做好本岗位的生产工作,其它一概不问。秉承李斯的“老鼠哲学”,不在其位,不谋其政。可对于我们从事特殊行业的煤矿工人而言。立足本职不只是做好生产工作而已。首先,还要时刻不忘自身所处的工作环境对人身的危害性,内心牢固树立一种危险意识,并时刻晓得自己是一煤矿工人,在对安全的态度上,不但要按章作业,努力抵制三违,自我保安,而且还要做到互保联保,在考虑到自身的安全的情况下还要考虑到他人的安全。这是优秀员工的底线,也是做人的美德。另外还要有一种团队意识,或者说集体意识。对于在井下工作的职工而言,因为所受教育和家庭背景的不同,个人素质上难免参差不齐,出现某个人怀着刻毒的心理损坏机械设备或电气元件,作为该集体一员的任何人从立足本职出发都有义务制止其行为。立足

本职更多的体现的是一种责任心，一种做工作的起码的职业道德规范。

我对我所在的职工培训这一工作岗位，立足本职就是要以较高的标准要求自己，高质量完成领导交给的任务。在职工培训这一块，出新出奇，努力培养职工的学习性趣，提高职工的操作技能，和安全基础知识，真正做到以学习《煤矿职工安全手册》为主，并兼顾到其它学习方式的开展。突出职工的思想教育工作，并努力做到富有艺术性，切切实实的起到能够引导职工的向善意识，提高职工素质，鼓舞士气、振奋人心，协助队长、书记塑造职工的安全责任心，工作进取心。

任何先进的企业，不在机械或生产工艺的先进，而在于人的思想的先进，也就是说一个优秀的企业的存在，首先要为之存在一批优秀的员工。以人为本，首先是以人的生命为本，以尊重人的先进的意识和思想为本。队内围绕着开展民主生活会，组织工人参与队务管理，来积极吸取职工对于安全生产的有益意见和可实施办法。在做到民主管理的同时，又使各项工作有条不紊，扎实开展。对于做队务管理工作的队领导来说这也就是在立足本职。努力工作，生产搞上去，做出好的成绩，这也是立足本职。立足本职包含着方方面面。只要我们每位职工，从自身出发，牢固树立安全第一，质量第二，生产第三的思想，遵规循章，抵制三违，迎难而上，奋力拼搏，以饱满的热情，高度的责任心去做工作，就可以促进我们自身的本质安全，甚至我们煤矿的本质安全。

煤矿机电现场培训资料篇五

煤矿班组长培训心得体会(精选多篇)

到承上启下的作用，更是一名领导者和直接的生产者。

我们班是保安组，从去年3月我带的班从刚开始的训练和安排在北区综合楼上岗工作，我们都以保证楼宇安全做好本职工

作为己任。这一年来，在我们班组成员的共同努力下，做到了团结、务实、敬业而奋发有为。从去年我带班至今没发生任何一项大的问题，也能够配合上级很好的完成任务，其中小的不足和失误也都能及时的改正和解决。今天我就以我对我们班的了解向各位领导和同志们作简要的汇报。“坐不下，忙不停，学不进，难坚持”是班组学习和自身存在的普遍问题。为了解决这些问题，我们从“实际”入手，取得了较好的效果。

一、时间上落实

员工下班后或上班前组织传达内容。每次上班时，若班组成员有迟到或早退的情况，我都会记录起来并让其本人签字，在全班通报以示提醒其它员工，并在处理违反这一规定的人和事时敢于较真，慢慢地坚持这一规定也就成了组员的自觉行动。

二、内容上切实

我们把“长”“短”配套，以“短”促“长”。“长”即以帮助组员树立正确的人生观、世界观，加强基础教育的学习，主要有理想、纪律、道德、法律、主人翁意识、班组精神等内容。“短”是指以解决组员日常工作、生活、学习中出现的各种思想问题为目的，针对组员出现的带倾向性、普通性的思想问题。在解决组员思想问题的同时，抓问题的实质，找出个别问题与普遍问题的联系，从这方面着手进行相对的全面教育。

三、方法上务实

大部分组员文化程度都不高，因此，要加强方法上的落实，主要也就是

班长首先起到好的带头作用，有了好的标榜，自然能认真务

实把事情做好。如果组员犯了错误，就拿最近的事来说，不带工作牌或迟到、早退等问题，我们可先给一个好的榜样，让他知道错在哪里，再让他自己反思，并让全班人知道，并做出处罚，可以得到提醒和警告的作用，并且能够让这位犯错误的同志深刻了解错误实质，从而增强职工的工作质量和效率的提高。

的健康、快速发展，具有重大的意义。那么，如何才能当好班组长呢？结合这一年来的工作体会，我有以下几点感受：

第一，管理班子精神面貌和工作作风要有新的变化，能够领导、带好队伍。

第二，观念上要有新的转变，来促进保安队伍工作上台阶。

第三，继续以夯实基础为重点，加强事故控制，使保安队伍稳中有序。

第四，培养出一批工作好、能力好的保安，协助班组长更好完成工作。

第五，确保保安队伍的任务完成，以保证安全和自我安全为重点工作的顺利进行。

班组长培训心得

北车集团沈车公司新造工厂刘洋

起到的作用。对自己怎样做好一个优秀的班组长有了更深刻的认识。班组长是上级与一线员工主要的沟通桥梁，担负着承上启下的作用，是生产一线的工作者，组织者，指挥者。班组长综合素质的高低将直接影响一个班组的工作状态——战斗力。

“精益班组”的概念明确了一个班组长在一个班的重要性，以下是精益班组建设必须强化“三个概念”的学习心得：

一、人本理念：

企业效益的提高最基本的来源就是员工，员工素质的提高决定上层建筑的基础，所以员工是企业最重要的资源。作为一个班组长首先要清晰思路，才能带领全班人员走向良性发展的轨道，全面提高整个班组员工的素质。

五型班组管理型班组管理无缝连接：

1所有的事有人管

2所有的事有人干

3所干的事有标准

清晰了每个人的职责和每个人的位置，让班组成员明白，自己要做的工作，和工作的标准，最后有人验收。利用这种理念形成一个良性循环的状态，坚持这种路线，使之常态化，达到提高效益目标的第一步，员工理念的提升。

二、现场理念：

在工作现场建立完善的工作方案。我们参观“经纬纺机公司”后深深感到了这点。经纬纺机6s班组建设就是建立在一个完善的现场工作方案的机制下，一年以来企业发生了翻天覆地的变化。现场、现物、现实、原理、原则。引导员工让员工知道生产现场的重要性，工业生产过程中怎样能进一步缩减废料的产生，不可避免的废料是否还有利用的价值，这都是能直接给企业带来效益，给个人带来效益最直接的办法。

三增值理念：

随着市场发展的脚步，竞争日益激烈，除了必不可少的提高生产率，降低

成本，增值理念也需要同步进行，它会进一步加强班组的战斗力，创建学习型班组就是很好的方法。看书学习，因为书是别人总结的精华，它是加速我们进步的重要工具，在不断学习专业技术的同时，也要养成相互讲解培训意思，知识在每一次传递的过程中会被逐渐精华，对于没掌握的员工一定有收获，对于已经掌握的员工重新温习一遍会更加深刻的运用。

方法，创建北车辉煌的明天。

《班组长培训心得体会》简介：

《班组长培训心得体会》正文开始 为期五天的班组长培训已经降下帷幕。参加完这次培训，让我无论在工作和生活的价值取向和班组管理的理解上都有了进一步的体会。它不光是一个学习的过程，同时也是提升自我，超越自我的过程，对于刚上管理岗位的我来说，无疑是旱地里下了一场“及时雨”。授课形式新奇、生动、有趣，在老师讲解中我们不知不觉就学到了知识，找到了分析问题和解决问题的方法。在学习中，我不断把老师所讲授的知识与自己在实际工作中遇到的问题结合起来思考，如何改进和提高班组的水平，使其成为一个完美的团队呢？通过培训，我找到了答案。

完成任务。既要实干，也要巧干。让班组成员在完成工作的过程中锻炼成长，使班组成员个个成为业务上的行家里手。在工作中，班组成员要坚持不懈的学习，学习文化知识和专业技能，通过大量各种知识的吸取，保持积极的上进心。一个班组的工作，需要每位员工的配合和协作，这就要求全体成员要增强纪律意识，以团结为核心思想，面对工作中的各种困难和挑战，要相互理解、支持和鼓励，解决问题的关键在于人，努力就有可能，退却就不可能，只要肯开动脑筋，

办法总比问题多！

应，先梳理心情后处理事情，采取换位思考的沟通技巧，赞赏、批评、表扬与批评相结合，任何一个铁石心肠的人都会被融合，这样工作就好开展多了。

满意，社会也非常认可。所以我们平时的工作一定要注重“5s”管理，把有用的东西放好，把不用的东西扔掉，把有用的东西按照使用方便原则摆放好，把现场的灰尘、油渍、污垢通通清理掉，保持现场的清爽美观，让好的行为成为习惯，形成班组高素质局面就显得越来越重要了。

管理手段，提高自己所在班组的业务水平和沟通协调能力，不断增强班子团队凝聚力。班组长是现场管理的第一责任人，发挥着重要的作用：

4、提升企业战斗力的关键，班组长与其他管理者不同，他必须要深入工作现场，既是管理者，又是生产者，要会和懂生产各个环节的工艺流程和操作程序，才能发现得出问题，管理到位。

这次学习培训，虽然时间不多，但在教师的讲解下，在与同事间的交流中，使我受益匪浅，回到班组一定将所学融会贯通，结合实际地运用到生产工作中去，从小事抓起，从自己做起，为兖矿美好明天，尽自己最大努力。

一、班组长的定义

班组长是指在生产现场，直接管辖20个左右的生产线作业员工，并对其生产结果负责的人。

在称呼上有“班长、组长、领班、拉长”等称谓。

二、班组长的使命是：

为了达所公司或部门追求的目的，根据现有的条件，高效率地达成自己应承担的组织目标或者被分担的业务。

三、班组长的任务

1. 指挥工作。即保质保量完成具体的工作

2. 领导人员。提高部下及同事的能力，创造有工作意义的劳动环境。

3. 班组长应有的精神准备

1 具有发现问题的意识；

1 做事细心，善于革新；

1 具有不被既定观念约束的能力，做事有灵活性。

1 善于收集，具有管理的预见性。

1 根据三现主义解决问题。

1 具有一定的组织能力和影响力。

1 一定的社会知识和被人信赖的人品。

四、班组长自我角色的认知

1. 班组长是企业价值和利润的创造者。

是基层的管理员，直接管理作业人员。

班组长不要认为与上级、下属和平共处就可以了，如果不能达到为企业创造利润的目的，就不是合格的班组长。

2. 班组长是中层管理人员的左右手。

班组长是主管人员命令、决定的贯彻者和执行者，同时对自己的某方面工作起着辅助和补充作用。

在对现场管理过程中，班组长既是管理精神传播的窗口，又是主管与员工沟通的桥梁。

3. 班组长是一线员工的帮助者和支持者。

不满和对抗。

班组长多数从优秀员工中提拔上来，所以原来的工友对这个转变一般有一个适应过程。如果对一线员工以帮助者及支持者的身份出现解决他们工作上的困难相信很快就会获得员工的拥戴，以权相压只会适得其反。

4. 班组长是同事之间的战友和兄弟。

对班组长来说其他班组长是同事，是工作上的协作配合者。现代化生产最直接的特点是高度的协作分工，所以同事之间工作交流配合频繁。

五、班组长对企业的正确认识

1. 企业不是顺风车

情，积极参与管理，与企业共同谋求发展。

2. 企业不是收容所

企业任用每一位员工，都希望他能给企业创造更大的利润，

这就是所谓的利益驱动。当员工不能为企业创造利润时，他就失去了存在的价值。

3. 企业不是福利院

企业只有盈利才能生存发展，成员的工作成果和业绩是企业赢利的前提，所以企业往往以业绩多少来衡量管理者工作的优劣。要使自己的“价格”更可观，就首先要为企业创造更可观的“价值”。企业付出的每一块钱都要有充足的理由。

班组是企业组织生产经营活动的基本单位，是企业最基层的生产管理组织。企业的所有生产活动都在班组中进行，所以班组工作的好坏直接关系到企业经营的成败，只有班组充满了勃勃生机，企业才会有旺盛的活力。

一个班组是一条工作链或一条服

务链。一个企业的基层管理者如果像一个混凝土柱子，班组长就是牵连沙子和石子之间的钢筋架。只有钢筋有序的排列在钢架内，紧密的连接着石子和沙子，真正起到自己的作用，构建起来的柱子才会更坚固，才能经得起暴风雨的洗礼。

班组长作为一个企业的基层管理要做到对上负责，下对员工负责，班组长既是承上启下的桥梁，又是员工联系领导的纽带，时常的工作中担任着管理和被管理的角色。班组中的领导者就是班组长，班组长是班组生产管理的直接指挥和组织者，也是企业中最基层的负责人，属于兵头将尾，是一支数量非常庞大的队伍，也是质量、成本、产量指标达成的最直接的责任者，是班组的主心骨和带头人。

导和示范作用。在工作中班组长应保持健康的心态和宽阔的胸怀，正确对待下属和上级，要善于发现问题，敢于直面问题，勇于解决问题，才能在化解矛盾和解决问题中实现新的突破，在解决难题中求深造，在克服困难中前进，并不断地

进行知识更新。

作为班组长要有较强团队意识和组织能力，有较清晰的管理思路，协调能力和沟通能力强。在工作中要做到多请示，多汇报；多学习，多实践；多发现，多整改；多沟通，多讨论；多创新，多论证。对员工在工作、生活上多加关心和了解，让员工自然的感受到你的热情，感觉到集体的温馨，从而加强员工的责任感，荣誉感和团队意识。建设团队精神，培养队伍的凝聚力，发扬我们优良的传统“能吃苦，肯奉献，干打硬仗；聚人心，勇进取，争创一流”。

在工作中对生产质量和生产安全要严格监督，严格要求，发现问题要及时提出提出问题，汇报问题，解决问题。

始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理，持续发展”的发展思路。增强安全生产防范意识，严格按照生产流程和职责进行安全生产，做好现场执勤岗位安全生产责任人的工作。勇于去承担工作中的责任，不拖拉，不隐瞒，不误报，虚心接受领导的教导和批评。勤务工作中要奖罚分明，不讲哥们主义，不讲个人主义，事实求是，立场坚决，目标明确。

在工作计划中要从实际出发，计划要有可行性，不盲目决定和执行，多征求队员的意见。对于生产中出现的的问题，要仔细认真分析清事物的本质，查找生产环节中的薄弱点，提出合理化建议，制定符合生产运营的计划，带头和监督进行实施。

发挥以老带新的优良作风。

经过培训使我受益匪浅，懂得了，什么事班组长？班组长在基层管理中的作用是什么？怎么样才能做好一名班组长？班组长在管理中所承担的责任的重要性。在以后的工作中我会努力工作，认真学习，用实际行动说话。

班组长培训心得体会

培训，使我对班组管理有了新的认识和体会。

现问题，遇到困难，要和他们一起想办法，出主意，发扬团队精神，齐心协力共同完成任务。既要实干，也要巧干。让班组成员在完成工作的过程中锻炼成长，使班组成员个个成为业务上的行家里手。在工作中，班组成员要坚持不懈的学习，学习文化知识和专业技能，通过大量各种知识的吸取，保持积极的上进心。一个班组的工作，需要每位员工的配合和协作，这就要求全体成员要增强纪律意识，以团队为核心，面对工作中的各种困难和挑战，要相互理解、支持和鼓励，解决问题的关键在于人，努力有可能，退却就不可能，只要肯开动脑筋，办法总比问题多！

在班组中有时候会形成不同的小团体，对这样的小团体不要一味的排斥，要给予正确的引导，让这种力量发挥到工作中或者有益的事情上，在班组管理中，经常都要进行一些必要的沟通，处理事情要保持先梳理心情后处理事情的心态，采取换位思考的沟通技巧，赞赏、批评、表扬与批评相结合，任何一个铁石心肠的人都会被融合，这样的工作就好开展了。

班组5s管理方面，它注重的是细节工作，也是容易被忽视的工作，但做好了它，领导对此满意，社会也非常认可。所以我们平时的工作一定要注重5s管理，把有用的东西放好，把不用的东西扔掉，把有用的东西按照使用方便原则摆放好，把现场的灰尘、油渍、污垢统统清理掉，保持现场的清爽美观，让好的行为成为习惯，形成班组高素质局面。

力。

班组长是现场管理第一责任人，发挥着重要的作用：

- 1、是生产顺利运行的保障；
- 2、影响决策的实施质量；
- 3、影响制度的落实程度；
- 4、提升企业战斗力的关键。班组长与其他管理者不同，他必须要深入工作现场，既是管理者，也是生产者，要会懂生产各个环节的工艺流程和操作规程，才能发现问题，才能去解决问题，才能更好的管理班组。

这次班组长学习培训，虽然时间不多，但在老师的讲解下，与同事间的交流中，使我受益匪浅，回到班组一定将所学融会贯通，结合实际将所学知识运用到生产工作中去，从小事抓起，从自己做起，为昆钢美好明天，尽自己最大的努力。