

# 2023年党员思想汇报情况记录 月党员学习 笔记党员学习记录情况(优秀5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 党员思想汇报情况记录篇一

20xx年4月党员自学学习了，还做了笔记记录，把党的坚定理想信念作为自己的人生目标，做出自己的贡献。下面是本站小编为大家收集整理20xx年4月党员学习记录，欢迎大家阅读。

今天，我们召开局党委扩大会议，主要任务是学习贯彻中央部署和集团公司年度工作会议精神，总结油田去年工作，研究安排今年任务，动员各级党组织团结带领广大党员干部和员工群众，进一步振奋精神、凝心聚力，攻坚克难、埋头苦干，为开创油田提质增效持续发展新局面而努力奋斗。

刚刚闭幕的集团公司年度工作会议，将中央精神与石化实际有机结合，深刻分析把握大势，明确今年总体部署和重点任务，为我们指明了工作方向、提供了重要遵循。我们要深入学习领会、把握精神实质、认真贯彻落实，指导做好油田各项工作。

为适应改进会议方式，局党委扩大会议先以书面形式、在接下来召开的职代会上再由凡群同志、张煜同志分别作局、分公司工作报告和石油工程公司工作报告。下面，根据局党委研究意见，我向会议作党委工作报告。

## 一、20xx年党委工作回顾

(一)加强党委自身建设□xx核心作用发挥有力。坚持把加强局党委自身建设摆在突出位置，组织党委理论中心组学习27次，牢固树立“四个意识”，自觉做到“四个看齐”，坚决执行中央和党组决策部署，确保企业发展的正确方向。落实王玉普董事长、戴厚良总经理来油田调研指示精神，扎实推进观念再转变、发展再发力、改革再攻坚、管理再精细、党建再加强，全力减亏扭亏、保效创效。认真贯彻民主集中制，修订《“三重一大”决策制度实施办法》，规范党委(扩大)会、领导班子会决策事项和程序，保证了决策质量效率。严格党建责任落实，贯彻党组“1+7”制度文件，出台油田党建工作“7项制度”，制修订涵盖党组织建设、干部队伍建设、党风廉政建设等方面党建制度45项，编制党建工作责任书和责任清单，听取领导班子成员履行“一岗双责”情况汇报，形成党建责任落实的“硬约束”。带动加强二级党委建设，“抓好党建是最大责任、从严治党是最大担当、推动发展是最大作为”理念不断深化，保障、服务、推动作用进一步增强，有力引领助推了油田改革发展。

(二)抓实“两学一做”学习教育，基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用更加凸显。把开展学习教育作为激发活力、增添动力的重要抓手，认真履行党委领导、组织、监督“三大责任”，把准领导班子、基层支部、全体党员“三个着力点”，高标准推进学习教育。突出示范引领，油田领导带头讲专题党课21次，开展专题学习研讨4次，到基层支部联系点调研41次，形成了以上率下的示范效应。强化基层支部建设，坚持深化改革与党组织建设同步推进，制定《关于加强矿区(社区)基层党组织建设的指导意见》，完善新时期党支部目标化管理标准，选取42个基层党支部作为学习教育示范点，以点带面、辐射全局。石油工程公司探索“党建+三基”“党建+项目部”“党建+互联网”模式，推动基层党建工作无缝隙、全覆盖。着眼打造合格党员，建立党支部日常学习、党校深度培训、党员服务社延伸拓展、教育基地感染带动“四

位一体”学习阵地，组织“我为党旗添光彩”优秀共产党员事迹巡回报告会，创新“树荫党课”“微信微党课”等特色做法，引导广大党员自觉践行“四讲四有”，在观念转变、保效创效、精细化管理中当先锋。统筹推进改制企业党建工作，提升了改制企业领导班子、干部人才队伍、党风廉政、基层党组织建设水平和企业经营管理水平。油田37名党员和15个基层党组织获省部级及以上荣誉称号，孤岛采油厂党委被评为“全国先进基层党组织”。

(三)加强形势任务教育，转观念、谋发展、促改革的氛围日益浓厚。落实“彻底丢掉幻想、彻底转变观念”要求，把价值引领作为着力点和落脚点，举办“应对低油价，全力创效益”培训班，局领导带头上讲台、深宣讲，与基层员工面对面沟通交流，身体力行讲形势任务、扭传统认识、促理念更新。石油工程公司领导班子、机关处室和二级处科级干部分片承包25个责任区，登讲台互动讲课、面对面现场答疑。各级各单位围绕“十问低油价”“要有这么一股劲”等专题，编发形势任务教育材料730多期，自上而下开展观念引导宣讲，自下而上组织讲故事活动，4.5万余人次现场受教育。各类媒体聚焦低油价下怎样转观念、如何创效益，推出“应对低油价怎么干”等专栏，围绕油公司机制建设、“四供一业”分离移交等重点工作，设置主题贴文30余个，跟评1.7万余人次，干部员工正在由“破除旧观念”向“践行新理念”转变，油田和工程公司3000多人走上劳务输出和社会化服务之路。

(四)开展“践行严细实，全力创效益”主题活动，全员创新创效的活力有效激发。把主题活动融入业务、融入日常、融入员工岗位，形成了全员参与实践的生动局面。围绕践行严细实，举办焦裕禄同志先进事迹报告会，组织油田基层单位与大庆基层单位对标共建，出台加强改进“三基”工作和班站建设两个《意见》，加快“三册”编制推广，加强班站、现场、岗位“三标”建设，打造百学不厌、百问不倒、百做不误的员工队伍。开展“安康杯”竞赛，推进“查身边隐患、保职工安全、促企业发展”，油田被评为全国“安康杯”竞

赛优胜企业。围绕全力创效益，深化以“五位一体”决策、“三线四区”运行为主要内容的运行管理模式，开展“当好主力军、创效在岗位、建功‘十三五’”主题竞赛、“三位一体”高效注采管理比赛、创先创效夺标竞赛，组织重点工程、重大项目、板块重点任务等专项劳动竞赛39项，隆重表彰28名科技英才、43名为民技术创新奖和385名技能人才，激发了创新创效活力。发动全员挖潜增效，成立十大降本减费增效项目组，常态化征集推广基层管理妙法实招，局、分公司全年挖潜增效31.9亿元。石油工程公司制定外闯市场24条激励措施，海外市场实现逆势增长，全年创收21.41亿元，同比增长0.81亿元。

(五)强化干部人才队伍建设，忠诚干净担当形象进一步提升。把干部人才队伍建设作为实现可持续发展的根本性战略，落实中央、党组干部选拔任用政策精神，制定《中层领导班子和领导人员管理规定》，规范干部管理和选拔工作。坚持融入中心选干部配班子，严把动议、职数、推荐、考察、研究、廉洁“六个关口”，认真落实“凡提四必”要求，推行“廉洁背书”，推进处级领导干部价值引领量化考核，深化“考核评价数据应用系统”研究建设，落实“四个特别关注、五个坚决不用”，着力选拔事业需要、担当有为的好干部。加强人才队伍建设，畅通人才成长通道，健全职位晋升和贯通制度，完善领军专家业绩价值量化考核办法，开展学术技术带头人选拔，推进专家创新工作室建设，组织第十九届职业技能和“金钥匙”技术竞赛，油田在集团公司业务竞赛中取得5金7银6铜的好成绩，博士后工作站作为唯一一家受邀企业工作站，参加山东省博士后青年创新人才座谈会。

(六)坚持把纪律规矩挺在前面，党风廉政建设不断深化。严格落实“两个责任”，局党委会5次研究部署党风廉政建设和反腐败工作，制定处级领导班子成员“6个责任清单”，逐级签订党风廉政建设责任书，开展落实党风廉政建设责任情况自查和专项检查，促进责任分解落实到位。深化党风廉政教育，部署开展专题廉洁谈话，处科级干部、专家、重点岗位人

员2.45万人接受谈话提醒。强化正面引导，拍摄家风故事微短片，推进廉洁示范单位创建，评选表彰10名廉洁从业优秀干部，鲁明公司经理牛栓文当选集团公司廉洁从业敢于担当优秀领导人员。加强反面警示，92批3800余人到检察院预防职务犯罪警示教育基地、法院庭审现场、滨海看守所接受教育。严格监督执纪问责，制定监督执纪“四种形态”实施办法，坚决查处违纪违规问题，实现了初信初访和职务犯罪数量“双下降”。开展“四风”问题整治“回头看”，组织明察暗访63次，严肃查纠违反中央八项规定精神和个人有关事项报告不实等行为。发挥巡视监督震慑作用，全年巡视二级单位12个，实施效能监察项目233个，推行工程建设项目廉洁风险提示，完善管理制度182项，取得经济效益1118.5万元。深化业务公开，发现处理问题957个，油田在集团公司业务公开“比学赶帮超”考核中连续保持月度红旗。

(七)用心做好群众工作，团结和谐局面持续巩固。坚持越是寒冬期越要聚人气、暖人心，依政策建机制兜底线可持续保障改善民生，深化“十百千”工程，局处两级投入4748万元，对203个基层单位进行精准帮扶。组织“走基层、访万家”“走基层、访青年、寻找向上向善好青年”活动，基层班站和员工家庭覆盖率分别达72.2%、58.9%，覆盖青年3.1万人，走访慰问5.3万余人次。开展“团聚爱心公益汇”“青年微公益社区行”等志愿服务，搞好困难帮扶，实施大病特别救助计划，帮扶救助残疾人士、患病群众近1.3万人次。开展第六届“感动胜利”人物(事件)评选、“中国梦·劳动美”主题教育活动，举办“弘扬石油精神，践行主流价值”巡回报告会6场，组织“eap服务一线行”，大力选树劳模先进典型，引导员工保持积极向上心态。制定油田贯彻落实《中国共产党统一战线工作条例(试行)》细则，凝聚各界人士智慧力量。在离退休职工中广泛开展“为油田事业发展传递正能量”主题教育活动，油田被评为全国离退休工作先进单位。畅通局长书记信箱、领导下访、信访代理、律师接访“四种渠道”，完善油地信访维稳联动机制，依法及时就地解决群众合理诉求。深入开展严厉打击打孔盗油违法犯罪专项行动，强力推

进管道占压治理，累计消除隐患6591处、完成总量的99.12%。创新推进反恐防范能力建设，加大打霸治痞、打击盗抢骗、打击治理网络电信诈骗力度，抓好反邪教工作，保障员工群众切身利益。

总起来看□20xx年油田党委坚持融入进入，党建工作针对性实效性不断增强；坚持统筹协调，工作合力进一步形成；坚持凝心聚力，改革发展正能量有效汇集；坚持改进创新，工作制度规范化水平持续提升，国企xx优势得到厚植。局党委被授予集团公司先进党委荣誉称号，年度党建考核为a类前列。在集团公司部分直属单位党委书记抓党建工作述职评议会上，王玉普董事长对油田党建工作给予充分肯定，认为油田党委工作定位准、思路清，党建工作责任压得实、效果好。

同时也要清醒看到，对照中央和党组要求，对照集团公司党建考核要求，我们还存在一些差距和不足：基层单位党建“一岗双责”落实不够，管党治党责任需要进一步抓细抓实；干部员工思想观念转变不够彻底，宣传引导力度需要进一步加大；“四风”问题仍未绝迹，党风廉政建设长效机制需要进一步完善；党建制度落实不够全面到位，基层党建实效需要进一步增强。这些都需要我们在今后工作中加以整改提升。

## 二、20xx年油田党委工作总体思路和要求

20xx年，是实施“十三五”规划的重要一年，是集团公司推动转方式调结构攻坚战的关键之年，也是油田改革调整、创新发展的关键之年。面对更加严峻的生产经营形势，迫切要求我们充分发挥xx优势，凝心聚力打好效益稳产进攻战；面对更加艰巨的改革攻坚任务，迫切要求我们推动思想解放、观念转变，为深化改革凝聚共识；面对更加严格的管党治党要求，迫切要求我们担当起全面从严治党主体责任，营造良好xx生态和管理生态；面对更加重大的和谐稳定责任，迫切要求我们做好群众工作、化解矛盾问题，为油田改革发展提供有力保

障，为党的顺利召开营造良好环境。

20xx年油田党委工作的总体要求是：认真学习贯彻系列重要讲话精神，深入贯彻中央部署和党组要求，以全面从严治党为主线，以打造中国石化重要阵地胜利高地为牵引，以“转观念、转方式、转作风，创效益、创一流、创和谐”主题活动为载体，坚持直入核心、融入中心、深入人心，全力聚焦转方式调结构、提质增效升级，全面加强党的建设，进一步巩固发展良好的xx生态和管理生态，不断推进优势转化，为开创油田提质增效持续发展新局面提供坚强保证，以优异成绩迎接党的胜利召开。

关于打造中国石化重要阵地胜利高地。“把中国石化打造成践行治国理政新理念新思想新战略重要阵地”，是集团公司党组学习贯彻系列重要讲话精神的重大认识成果和自觉行动。打造重要阵地，就是通过学习掌握治国理政新理念新思想新战略，用以武装头脑、指导实践、推动工作，真正把国有企业做强做优做大。胜利油田作为中国石化的重要组成部分，就要在中国石化这个大阵地上，构筑胜利高地，争当胜利先锋。胜利高地主要包括：发展创效高地、创新驱动高地、安全绿色高地、人才成长高地、和谐幸福高地、优势转化高地。构筑胜利高地的路径和保障，就是用治国理政新理念新思想新战略统揽油田工作，通过高扬胜利旗帜，弘扬胜利精神，锤炼胜利作风，建设胜利之师，筑牢胜利堡垒，争当胜利先锋，全力夺取提质增效持续发展新胜利。

关于开展“三转三创”主题活动。一方面，这是适应当前持续低油价、市场进一步放开新形势和油田改革发展、干部员工队伍实际的需要。战寒冬、求生存、谋发展，必须把转观念、转方式、转作风作为前提保障，必须把创效益、创一流、创和谐作为目标追求。另一方面，是遵循xx优势转化规律和党建思想文化工作转方式、调结构的需要。集中开展一个主题活动，就是向中心任务聚焦，把诸多活动集成优化，防止力量分散，减轻基层负担，实现党建思想文化工作提质增效。

局党委将对“三转三创”主题活动作出具体安排。

关于坚持党建思想文化工作“三心”方针。一是“直入核心、奋发有为”。党组织要切实发挥领导核心和xx核心作用，就要直接进入职能，真正把重要工作直接摆上党委重要议事日程；直接落实责任，应该抓的工作要直接抓实抓好，不能仅是安排给部门抓，不亲自抓。二是“融入中心、服务大局”。只有融入生产经营中心、融入提高发展质量效益这个中心，党建思想文化工作才能真正搞好，才能为大局服务。三是“深入人心、凝心聚力”。做好人的工作就要做到人的心里去，找准企业发展和员工需要的契合点，才能调动积极性，增强战斗力。这“三心”有机结合起来，才能防止党建思想文化工作与生产经营、员工需求、上级部署“几张皮”现象，真正增强针对性和实效性。

关于巩固发展良好xx生态和管理生态。这是新时期油田党建思想文化工作的重要价值取向和奋斗目标。要通过坚持不懈共同努力，推动总体形成并不断巩固发展油田良好的xx生态和管理生态：一是风清气正、干事创业的从业环境总体形成；二是忠诚尽职、担当奉献的价值取向总体形成；三是严细实廉、打胜硬仗的企业作风总体形成；四是遵纪守法、敢管善治的治理秩序总体形成。坚持全面从严治党永远在路上，在常和长、严和实、深和细上狠下功夫，切实做到持续用力、久久为功。

关于加强局党委会自身建设。要发挥好局党委领导核心和xx核心作用，抓好油田各项工作，必须首先把会和油田领导班子建设得更加坚强有力，努力使油田党政领导班子的xx素质、领导水平、思想作风、整体功能、群众威信，都与事业发展和职责要求相适应。要始终做到加强学习□xx清醒，坚定地用中央精神和党组要求统揽油田工作，确保正确方向；始终做到民主集中、维护团结，保证决策质量效率，齐心协力、步调一致推动工作；始终做到忠诚尽职、敢于担当，既挂帅又出征，从严管理、狠抓落实；始终做到牢记宗旨、群众至上，贯彻群



众路线,关心、依靠、带领员工群众干事创业;始终做到严于律己、清正廉洁,带头遵守廉洁自律各项纪律规定,努力在各方面作出表率。

——吃透上情、摸清实情。牢牢把握“推动企业改革发展是历史使命,维护大局和谐稳定是现实责任”总体定位,跟进学习、准确理解中央精神和党组部署,高位谋划整体党建工作,紧贴基层党建和员工思想实际,精准发力研究管用措施。

——做强优势、补齐短板。要继承发扬好做法好经验,通过巩固扩大优势,解决党建创新丰富性与碎片化并存问题,实现探索、推广、转化的有机衔接;要突破短板、创造优势,坚持问题导向,找准突破口,通过选题立项、集中攻关、大胆创新,把短板补长,形成新亮点、增加新优势。

——统筹合力、合作共享。牢固树立“大党建”思想,搭建“大政工”平台,按照“便于资源共享、便于工作开展、便于管理服务”和“业务关联、区域相近、优势互补”原则,以系统、整体的视角对党建工作进行通盘考虑、统筹谋划,构建权责清晰、协调运作、分级负责、分工落实的党建工作格局,最大限度提高党建工作效能。

——全面覆盖、下沉到底。党建思想文化工作,没有群众参与,就是脱离群众;下沉不到底,就是脱离实际;覆盖不到位,就是全面从严不落实。要树立“落实在基层、落实到基层、落实强基层”理念,打通服务企业和服务群众的“最后一公里”,做到全覆盖、沉到底、入人心、见实效。

### 三、20xx年油田党建思想文化工作重点任务

(一)推进“两学一做”学习教育常态化制度化,进一步加强理论武装。围绕迎接和宣贯,深入学习系列重要讲话精神,巩固发展好“两学一做”学习教育成果,增强打造中国石化重要阵地胜利高地的信心和力量。抓好党委中心组学习。突

出xx理论主课地位，发扬理论联系实际学风，建立内外部专家库，办好“胜利大讲堂”，推行领导干部上讲台，探索“走出去”“走下去”学习方式，深化对中央精神、党组意图和基层实际的认识把握，加强思考、研究和转化，做到学用结合、融会贯通。抓好经常性学习。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，坚持全覆盖、重创新、求实效，作为基础性工作、持久性教育抓实抓好。规范落实“三会一课”制度，用活“两微一端”平台，推行“主题党日”，对党员开展经常性教育。发挥各级党校、宣教基地等阵地作用，加强理论培训，组建党委“讲师团”，深入基层开展宣讲。加强意识形态管理。贯彻《集团公司直属单位党委意识形态工作责任制实施办法》，强化党委和职能部门责任落实，严格党委中心组、党校、媒体、文艺组织等阵地管理，加强针对性教育引导，增强干部员工的xx敏感性和看齐意识。

(二)强化xx意识和责任担当，持续推动管党治党责任落实。深入学习贯彻xx届六中全会、全国国有企业党的建设工作会议和集团公司党建工作会议精神，牢固树立在经济领域为党工作的责任意识，增强管党治党的使命感。压实管党治党责任。探索推行基层党建责任清单管理，加快《党建工作手册》编制，推行党组织书记抓党建工作专项述职，探索基层党组织、二级党委、局党委“三级联述联评”，建立班子成员“一岗双责”运行和保障机制，推动管党治党责任落实。细化责任监督措施。落实《中国共产党党内监督条例》，构建党委全面监督、纪委专责监督、部门职能监督、党组织日常监督、党员民主监督的监督体系，促进各级党组织和党员干部充分履行职责、发挥作用。贯彻《中国共产党问责条例》，制定具体的实施细则，对失职失责的党组织和党员干部严肃问责。加强改制企业党建工作力度，探索支持联动党建措施，发挥好党建在改制企业中的重要作用。

(三)不断推进思想观念转变，凝聚攻坚克难强大力量。推动新理念落地。深入推进“三转三创”主题活动，着力强化效

益意识、市场意识，树立“一切成本都可控”“挣一分钱比花一分钱更有价值”“能创效就是好岗位”“完成目标保基本薪酬、多创效益挣绩效工资”“轻资产化发展”等理念，以观念转变引领方式作风转变。落实员工群众思想动态分析制度，创新利用新媒体工具作分析，综合发挥媒体宣传解读、形势任务教育、政策机制倒逼、考核指挥棒作用，实现观念转变与实践推进有机融合。注重发挥典型引领带动作用。坚持企业需要什么就倡导什么，大力弘扬“敬业、创造、爱民、奉献”的为民精神，重点选树改变困局有新状态、推动发展有新观念、价值创造有新作为、改革调整有新成效、市场开拓有新业绩的先进典型，树立干部楷模、科技先锋、技能标兵、青年榜样。完善典型“选树、培养、宣传、使用、关心帮助”五大机制，及时表彰、深入宣传各类典型，切实把先进典型的事迹经验、精神内涵，转化为干部员工的精神追求和行动自觉。激发创新创效创优热情。紧扣全年目标任务和生产经营重点难点，深入开展群众性劳动竞赛，健全岗位创新、联合攻关、集成优化和推广应用配套机制，积极做好群团、统战、离退休管理服务等工作，切实把各方面力量凝聚好、发挥好。

(四) 立足增强动力活力能力，不断加强领导班子和干部人才队伍建设。坚持正确用人导向。坚持五湖四海、任人唯贤，德才兼备、以德为先，落实“好干部”标准和“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”要求，围绕企业发展需要，大力选拔使用锐意改革、大胆创新，精细管理、规范运营，攻坚克难、提质创效，心系基层、为民服务的“实干家”。坚持老中青相结合，更加注重素质、能力、作风、业绩，用好不同年龄段干部。落实“三个区分开来”要求，合理划定容错界限，建立容错纠错机制，把为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰落到实处，保护和调动各级干部干事创业、改革创新积极性。完善选人用人机制。落实党管干部原则，坚持组织推优与竞争选强相结合，不唯分、不唯票、不唯年龄，加强综合比选，提高选人用人质量和公信力。依托处级干部岗位责任制体系，建立“以岗管理、

以岗考核” 措施办法，拓展形成组织绩效、岗位绩效、个人作风能力“三位一体”考核架构体系。深化干部人事制度改革，制定《领导人员能上能下实施细则》，亮明“下”的底线、严格“下”的标准、拓宽“下”的渠道。提高干部人才素质。积极推进干部交流，强化复合经历、复合业务、复合能力锻炼。注重基层任职、摔打磨练，选派干部到条件艰苦、矛盾集中的基层单位任职锻炼，有侧重地调整交流干部到重点项目、关键岗位锻炼。对优秀年轻干部，通过调整分工、轮岗锻炼等形式，丰富工作经验，促进加快成长。着力强化改革、管理、市场、党纪法规等方面培训，推进各级干部和基层一线人才素质能力提升。激发人才队伍活力。畅通人才成长通道，挑高人才成长空间，充实勘探开发主体专业领域专家队伍，拓展hse□信息化、财务审计、法律事务、人力资源、党的建设等专业子序列中高层级职位。拓展“人才+项目”模式，实行科技项目负责人和技术首席竞聘制度，加大科研生产骨干奖励力度，激发人才创新创效活力。

(五)坚持标本兼治，把党风廉政建设不断引向深入。严抓“两个责任”落实。细化明确党委、行政、纪委、职能部门等主体定位、责任内容，推进实施党风廉政建设责任清单制，建立提醒提示机制，形成整体工作合力。制定完善党风廉政建设主体责任、监督责任两个考核办法和评价信息系统，以问责倒逼“两个责任”落地生根。强化党风廉政教育。统筹党风廉政教育资源，建立廉政党课和警示教育课件库，用好用活党风廉政教育基地，深化廉洁示范单位创建，强化廉洁文化建设，组织“送廉”进基层，促使党员干部知规矩、明底线、存戒惧，促进实现党性与心性、法治与心治相统一。提升监督管理实效。落实《关于新形势下党内xx生活的若干准则》，用好批评和自我批评这个武器，通过谈心谈话、批评教育等强化日常监督管理，在严管中体现厚爱。加强统筹优化，构建审计、效能监察、财务稽核、内控、法律一体化联动监督机制，探索建立基层纪检工作小组，拓展监督广度深度。加强和改进党委巡视工作，探索开展对机关部门和直属单位专项巡视，用好巡视成果。深化效能监察，精准发现、

督促整改问题，助力从严管理。加强党务、厂务、业务公开，加大员工群众关心事项的公开力度，做到应公开、尽公开。严肃问题查处。贯彻惩前毖后、治病救人方针，用好监督执纪“四种形态”，实现惩处极少数、教育大多数的综合效果。强化信访举报受理，推动问题早发现、早解决。持之以恒反“四风”、正作风，严肃查纠以违规配备使用公车、违规公款吃喝和公款旅游、违规操办婚丧喜庆事宜为重点的违反中央八项规定精神问题，着力整治办事推诿、庸懒散、不作为等作风顽疾。坚持执纪必严、违纪必究，对违纪违规问题发现一起、查处一起，持续保持高压态势，形成有力震慑。

(六)坚持大抓基层导向，促进“三基”工作不断加强。加强基层党组织建设。筹备召开管理局第三次党员代表大会，指导督促基层党组织规范落实改选换届制度，进一步理顺油公司模式下基层党组织运行机制，完善外闯市场单位“党建+项目部”模式，以规范支委会议事决策、探索党小组议事制度为重点，从源头上促进基层党建与生产经营深度融合。创新党建巡察制度，探索“示范支部强基行”，用好党员突击队、党员责任区、党员服务社等优势载体，使基层党支部真正成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。加强基层文化建设。宣贯集团公司企业文化建设新《纲要》，落实油田《关于规范提升基层文化建设的实施意见》，深化专项文化建设，打造一批可看可学可推广的基层文化建设示范点，着力建设“严细实”的基层文化，为油田改革发展提供有力的文化引领。加强“三基”工作。落实“管业务必须管三基”，强化“三册”推广应用，常态化宣传推广基层妙法实招绝活，进一步压实岗位责任、规范基础管理。改进“三基”创建模式，探索网上考评、科学排序办法，促进基层单位“争银、夺金、创标、扛旗”。规范精简基层资料，探索党务共享措施，让基层腾出更多精力抓基础强管理。

(七)强化维护稳定工作，全力营造和谐发展环境。做好群众工作。持续推进“走基层、访万家”，常态化开展“eap服务一线行”，做好疏导情绪、平衡心理工作。加强“群众关心

的”和“与群众有关的”政策信息服务，探索社区居民自我管理、自我服务，统筹志愿服务资源，提升普惠服务和困难群体精准帮扶工作水平。营造和谐环境。处理好改革发展稳定的关系，凡是涉及员工群众切身利益的改革，都要充分发扬民主，广泛听取意见，切实维护员工群众的根本利益和长远利益。完善综治维稳舆情责任制度体系，严格落实党政主要领导“第一责任人”责任、机关部门业务领域内的主管责任，加强排查分析研判，抓好防范预警，探索“稳定信息互通，热点问题互商，矛盾化解互帮，防范控制互动”联动维稳机制，确保实现“三个避免”“四个坚决防止”。强化平安建设。密切油地军协作，用好油区联合稽查站，严厉打击整治涉油违法犯罪、盗窃水电气暖，以及非法集资、金融诈骗、网络电信诈骗等行为，确保油区治安稳定。健全完善反恐应急处置机制，加大“三防”投入力度，全面提升反恐处突能力。

同志们，坚持党的领导，加强党的建设，是我们必须担负的xx责任和历史使命。我们一定要紧密团结在以同志为核心的党中央周围，坚决贯彻中央部署和党组要求，扎实有效地做好各项工作，全力夺取提质增效持续发展新胜利，以优异成绩迎接党的胜利召开！

敬爱的党组织：

奋斗有了理想，信仰才能坚定。这是任何思想发展的定论。共产党提出“三个代表”重要思想，指出思想理论建设是党的根本性建设、思想理论素质是领导素质的灵魂。我们党能否保持先进性，取决于党员的思想xx素质。理想是一种凝聚力，理想是一种战斗力，一个没有精神支柱的民族是不可能立于民族之林的。回顾历史，我们可以发现：中国共产党之所以能够在那样艰难困苦的环境里，由弱到强，取得政权，获得信赖，正是由于一大批共产党人坚定共产主义理想信念，坚定只有社会主义才能救中国的信念。因此，在实现党的方针政策，在发展中国特色社会主义实践中坚持最高纲领和最

低纲领的辩证统一中，一定要树立坚定的理想信念。

树立坚定理想信念要坚持马克思主义的立场、观点、方法，认识人类社会发展的客观规律，用马克思理论、“三个代表”重要思想和科学发展观统一思想认识。中国共产党的最高理想和最终目标是实现共产主义，这是建立在关于人类社会历史发展规律的科学认识的基础之上的。共产主义作为一种崭新的社会制度，是人类社会发展的必然，是人类历史上最美好、最进步、最合理的社会制度。历史也已经向我们证明：只有共产党才能救中国，只有社会主义共产主义之路才是中国人民的必然选择。

一个国家、一个民族、一个党都需要理想，一个人也不能没有理想。我国现在尚处于社会主义初级阶段，共产主义的实现要靠我们一代代人的艰难探索和奋力拼搏。作为预备党员，我们更要有坚定的理想信念，应该把党的坚定理想作为自己的人生目标，胸怀共产主义远大目标，坚信社会主义必然代替资本主义是历史发展的大趋势。用共产党员的标准严格要求自己，加强理论学习，塑造完美人格，刻苦学习。

汇报人：

学习主题：为党员干部做人做事划出的四条底线

## 一、法律底线

在现实生活中，一些领导干部法治意识比较淡薄，有的存在有法不依、执法不严、甚至徇私枉法等问题，影响了党和国家的形象和威信，损害了xx[]经济、文化、社会、生态文明领域的正常秩序。所有领导干部都要警醒起来、行动起来，坚决纠正和解决法治不彰问题。

## 二、纪律底线

党规党纪体现着党的理想信念宗旨，是管党治党的尺子，也是党员不可逾越的底线；同时，所有党员干部还必须明白，党规党纪严于国家法律，要求更高，这是党的先进性的必然要求。党的各级组织和广大党员干部不仅要模范遵守国家法律，而且要按照党规党纪以更高标准严格要求自己。20xx年10月12日主持召开局会议，审议通过《中国共产党纪律处分条例》。《条例》把党章对纪律的要求整合成xx纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，开列负面清单，重在立规，划出了党组织和党员不可触碰的底线。

### 三、政策底线

守好政策底线，党员干部要增强党员意识、宗旨意识、大局意识、看齐意识和责任意识，从思想上xx上行动上坚决与党中央保持高度一致，维护政令畅通。在中央xx局20xx年12月28日至29日召开的专题民主生活会上指出：“必须有很强的看齐意识，经常、主动向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐。”思想上保持一致，就要认真学习党的基本理论、基本路线、基本纲领，不断提高xx敏锐性、xx鉴别力和xx定力，提高运用马克思主义认识问题、分析问题、解决问题的能力。工作上保持一致，就要不讲条件、不打折扣，坚决贯彻、自觉执行党的路线方针政策，全面落实中央的各项决策部署。不仅要吃透党的路线方针政策，更需要把中央精神转化落实到具体工作中去，转化到推动具体工作部门、工作单位的发展理念、发展思路中去，为破解发展难点、解决发展难题提供依据。行动上保持一致，就要坚决防止和克服地方和部门保护主义、本位主义，不搞“上有政策、下有对策”，切实做到令行禁止，表里如一，言行一致。

### 四、道德底线

中国共产党代表着中国先进生产力的发展要求、中国先进文化的前进方向、中国最广大人民的根本利益。对党员和党的



干部来说，不仅有明确的法律底线、纪律底线和政策底线，而且还有人民群众心中的道德底线也必须坚守。由数千年中华文明积淀而成的一般性社会公德的就是党员干部必须坚守的道德底线，党员、特别是党的干部的道德修养应在社会公德的一般性要求之上，应该成为普通大众的道德标杆。

共2页，当前第1页12

## 党员思想汇报情况记录篇二

成为积极分子有近一年的时间了，这一年，感觉是对党的生活，党的组织形式，和党的知识了解和接触最多的一年。这一年，我尝试着主动地去接触和分析国内外的各大政治事件，尝试着同周围的各种身份的人接触并努力的营造和谐和团结的氛围。

一年来的学习和工作，让我对党有了较深层次的认识。中国共产党一直以一个组织的形式存在于我的心目中，但是现在其对于我来说，更代表着一种精神，我把它理解为共产党精神，这种精神有着辉煌的历史，有着优良的作风。有着这种精神的存在与相伴，能够警戒我自己，时刻以高标准要求自己。

这一年的入党积极分子的生活，让我的入党动机有了较大的改变。我了解中国共产党的辉煌的历史，他不愧为一个伟大的政党；不愧为值得广大人民群众信赖的政党；不愧为能够带领我们实现中华民族伟大复兴的政党、不愧为值得广大青少年追随的政党。我也要追随这样的政党。追随着他，能够不断地强化我自身的政治意识，不断地强化自身的先进意识，不断地强化自身的责任意识，不断地强化自身的奉献意识。追随这样的政党，我相信自身能够不断地得到进步。

同时，这一年的入党积极分子的生活，也让我意识到，我的认识还不够深刻，我还只是看到入党能够使得自身不断的进

步。却没有意识到，作为一名党员，还得时刻关注身边的人和事，随时都要准备着为整个团体，整个组织，整个社会服务，这样才能起到党员的先锋模范作用，才能够促进社会的和谐和整体的进步。

是的，这一年我收获了很多，感觉同党组织更加的接近了，我也了解到自身思想上的一些不足。我知道，一个人在组织上入党一生可能只有一次，但要真正在思想上入党却是一生一世的事。

我一定要加强学习，提高自己的政治理论素养及党性修养，从自身抓起，从小事做起，对学习刻苦努力，对工作有创新精神，注重思想上的学习，全心全意地为同学和他人服务，敢于进行批评和自我批评，在不断地学习中完善自我，争取早日成为一名合格的共产党员。

以上是我成为入党积极分子一年后的思想汇报，如有不足之处敬请指正。

此致

敬礼！

汇报人□diyifanwen

汇报时间□xx年xx月xx日

---

## 党员思想汇报情况记录篇三

我叫，出生于1991年。我的家庭普通而温暖，但是家人对我的要求很严格，爷爷是一名老党员了，由于从小受到爷爷的

影响，使我对中国共产党有了由浅至深的认识。并逐步形成了共产主义的世界观、人生观，并立志要为中国共产党的伟大事业奋斗终身。

xx年加入中国共青团□xx年在老师同学的推荐下成为党校学员，并于xx年xx年先后递交了入党申请书。我志愿加入中国共产党，成为一名光荣的共产党员。众所周知，中国共产党是中国工人阶级的先锋队，是中国各族人民的忠实代表，是中国社会主义事业的领导核心。党的最终目标是实现共产主义的社会制度。作为一名入党积极分子，首先要解决为什么入党的问题，入党动机是我决定加入中国共产党的主观原因，正确的入党动机也不是一朝一夕就能形成的，而是我近几年的学习与思考中渐渐的体会到的。

下面就我入党动机的问题来谈一下我的心理历程，刚开始交入党申请书的时候，是看到其他同学都在写入党申请书，如果自己不写的话怕老师同学说自己不要求进步，同时自己也怕落后于别人，于是就随大流的写了申请书，但是写的时候大部分都是从网上或者书上查来的。其实当时对党缺乏真正的认识，虽然之前在高中成为党校学员时，学校有发过有关于党的资料，也参加过此类知识竞赛，但是对党的知识了解还是少之甚少。后来在高中毕业前夕，看到我身边的一些入了党同学，在同学之中很有威望，羡慕不已，于是自己也不甘落后，赶紧递交了申请书，希望自己也能获此殊荣，满足精神上的需求。但是这也是一种动机不纯的表现。因为入党不是拿出来给别人炫耀的，更不是用来满足自己的虚荣心的，而是踏踏实实的为党奉献，全心全意的为人民服务。在工作和学习中发挥模范带头作用。

来到湖南工业大学，对我来说又是一个新的开始，新环境，为了进一步提高自身的素质和修养，更好的接受党的教育，我慎重的提交了入党申请书，我渴望加入中国共产党，这次绝不是为了炫耀，而是为了更直接的接受党的领导。作为中国共产党，要在这样一个人口大国中执政，要在这样复杂的

国内外形势下，带领各族人民进行社会主义现代化建设，更需要增添更多的德才兼备的新鲜血液，只有这样我们的事业才会后继有人，只有这样，我们的国家才能永远立于不败之地。

作为在校大学生，加入中国共产党有一种光荣的使命感，希望在学习和生活中都会受到组织的直接教育和培养，我会时刻谨记党的教诲，时刻以党员的行为准则来约束自己，在以后的学习生活中不断的充实自己，提高自己，争取早日成为一名优秀合格的共产党员。

---

## 党员思想汇报情况记录篇四

第一，要提高学习马克思主义理论的自觉性。认真学习马克思列宁主义、邓小平理论，是党章规定的共产党员义务的第一条。共产党员必须懂得：理论上的成熟是政治上成熟的基础，政治上的清醒来源于理论上的坚定。有些同志在重大问题上政治不敏锐，甚至失去辨别能力，重要原因就是缺乏应有的马克思主义理论素养。理论上贫乏，政治上就不清醒。只有刻苦学习马克思主义理论，才能在复杂多变的国际环境中，在深化改革、扩大开放、大力发展市场经济的新形势下，坚定共产主义理想和社会主义信念，牢记全心全意为人民服务的宗旨，始终坚持党的基本路线不动摇，永远保持一个共产党员应有的共产主义纯洁性。

第二，要坚持理论联系实际，学以致用。理论联系实际，是马克思主义一个基本原则。学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论，必须坚持理论联系实际，坚持学以致用。最重要的是运用马克思主义的立场、观点和方法来改造主观世界，端正自己的世界观、人生观、价值观，提高为人民谋福利的自觉性。评价一个共产党员重要的是看他做的怎么样，

看他能不能在端正自己的世界观、人生观、价值观上下功夫，实现学于用、知与行、说与做的统一。

第三，掌握做好本职工作的知识和本领。党章中把学习科学文化和业务，努力提高为人民服务的本领，作为共产党员的一项义务作了明确的规定。当即世界科学技术突飞猛进，科学技术对社会，对经济影响愈来愈大。因此，我们要把学习科学、文化和业务知识，掌握做好本职工作的知识和本领，提高到保持党的先进性的高度来认识，从而增强学习科学、文化和业务知识的自觉性和紧迫感。共产党员要掌握做好本职工作的知识和本领，一靠学习，二靠实践。要干一行，爱一行，学一行，钻一行，精通一行，努力成为本职岗位上的内行和能手。

总之，共产党员应该成为学习的模范和又红又专的模范，不但要刻苦学习马克思主义理论，而且要学习科学、文化和业务知识，掌握做好本职工作的知识和本领，努力创造一流的成绩。只有这样才能在新形势下更好的发挥先锋模范作用。

明白了这些道理，我在工作中有了方向，有了动力。懂得干好工作的目的和重要性。所以在以后的工作中我定要加倍认真负责，努力向党员同志看齐，缩小同党员同志的差距，争取早日加入党组织。

此致

敬礼！

汇报人：

日期□xx年x月x日

## 党员思想汇报情况记录篇五

目前，我支部党员干部整体思想状况是积极向上的，绝大多数党员具有坚定的共产主义信仰，对中国特色社会主义事业充满信心，能通过加强学习教育努力提高自身党性修养和政治理论水平，“三观”基本正确；工作上关心交通发展，热爱金融视野，重视提升业务知识和技能水平，能基本履职尽责；能够自觉抵制各种不良风气和腐败现象的侵蚀，未发现党员干部中存在违法、违纪现象。

通过认真梳理，我处党员干部中还存在如下主要思想问题：

（一）党员理想信念不够坚定，存在自由散漫思想。少数党员意识淡薄，责任感、使命感不强，把自己等同于一般群众，自律意识不强，自由散漫思想严重，缺乏发挥作用的勇气和动力，思想认识水平有待于进一步提高。有些党员没有认清当前竞争日益激烈、不进则退的形势，认为自己的工作比较稳定，缺乏竞争意识和责任感，没有了进取心，放松了对世界观、人生观、价值观的改造和党性锻炼。

（二）对学习教育的认识不够，参与学习的主观能动性不强。少数党员干部不重视学习教育，有的党员认为学习教育没有用，我行我素；有的借口工作事务繁忙躲避学习，或者学习教育不认真，不读书、不看报、不做笔记，思想教育没有入心入脑。

（三）少数党员存在一定程度的功利性。少数党员过多考虑到个人发展前途及经济得失，提要求讲待遇，奉献少，缺乏担当。

（四）对新媒体作用发挥认识不足，政治敏锐性不强。少数党员参与新媒体正面引导积极性不强，甚至存在看热闹、起哄的现象，没有站在维护上级党组织决策部署的高度上来，

对造谣生事、甚至敌对言论视而不见听而不闻，事不关己高高挂起。

（三）继续开展问题查找和整改。为强化班子建设，增强班子领导力，班子要坚持问题导向，要敢于拿自己开刀。要通过交心谈心、问卷调查、网络问政等多种形式和渠道征求或查找班子集体及个人存在的问题和不足，严格制定整改措施，率先垂范，引导广大党员干部在思想上、政治上、行动上向班子靠齐，使党组织拧成一根绳，心往一处想，劲往一处使，共同做好总分行党委及支行党总支布置的工作。