

车间主管上半年工作总结及下半年计划(精选5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

车间主管上半年工作总结及下半年计划篇一

xx年是实施“xx”规划的最后一年，也是我厂抢抓机遇、加快发展、开拓进取、降本增效的关键之年，一年来，我们按照公司xx年的各项部署和要求，紧紧围绕公司年初确定的工作思路、奋斗目标和重点工作，狠抓安全生产、强化经营管理、抢抓机组扩建、深入开展争先创优活动。积极应对来自各方面的严峻挑战，克服了年初极端严寒带来的难以想象的困难，保证了供热安全；战胜了扩建机组开工晚、有效工期短等不利因素、按照计划完成了工程节点工期；xx年在生产、基建并行的紧张工作中我们圆满实现了全年机组非停为零、环保达标排放、电量超额完成、基建稳步推行、热费回收完成99.4%，安全生产无事故。圆满的完成了1-11月份各项工作目标，实现了“三个最好”，为全面完成年度绩效考核目标奠定了坚实的基础。

xx年工作完成情况

xx年，我们深入贯彻落实科学发展观，在公司的领导和全体员工的共同努力下，战胜了零下45度的高寒和长达四个月零下30度低温天气带来的各种困难；年初、多方协调、积极争取，战胜了因燃煤紧缺给安全生产带来的不利影响。通过精心操作、认真调试，按要求完成了锅炉喷钙脱硫，实现了节能、环保、达标排放，实现了“安全最好”；在四个热源点满负荷

运行的情况下，克服了人员紧缺，锅炉蓬煤等特殊困难，保证了供热质量，实现了热费回收99%以上，实现了“指标最好”；三期供热扩建工程稳步推进，参战人员与施工单位一道战酷暑、斗严寒，通过精心组织、群策群力，一个个里程碑节点如期完成；一年来，党的建设不断加强，全体党员积极参加争先创优活动，企业荣获集团公司创建“四好班子”先进集体；党风廉政、企业文化深入开展，民主管理、思政宣传落在实处，确保了“稳定最好”。一年来，通过全厂500名职工付出的艰辛努力，我们也取得了丰硕的成果，被公司授予“先进单位”荣誉称号、被市市委、政府授予“消费者满意单位”和“城市管理年先进集体”荣誉称号。

(一) 主要生产经营指标完成情况

1、发电量□xx年计划为18300万千瓦时，截止11月26日完成万千瓦时，完成计划的%，预计全年可完成。

2、综合厂用电率□xx年计划为17.89%，截止11月26日实际完成%，比计划降低个百分点，预计全年可完成。

3、上网电量□xx年下达计划为14298万千瓦时，截止11月26日实际完成万千瓦时，完成计划的%。

4、发电煤耗;xx年计划为335.3克/千瓦时，截止11月26日实际完成克/千瓦时，比计划(降低、提高)克/千瓦时。

4、营业收入□xx年计划为17489万元，其中电力收入3798万元，热力收入12691万元，截止11月26日实际完成万元，完成年计划的%，其中电力收入完成1111万元，热力收入完成万元，预计全年可完成。

5、四项费用□xx年计划为1760万元，截止11月26日完成万元，完成计划的%，预计全年可完成。

(二) 主要工作完成情况

1、构建本质安全、加强安全生产，确保长周期安全运行：在安全管理中，我们发挥了安全生产各级网络管理作用，开展了反违章和反事故演习培训，做好了季节性安全检查、整改工作；加强了重大危险源和“二xx项反措”管理，逐级落实安全责任制，积极开展“五好班组”创建活动，较好地实现了创建活动同安全工作的有机结合；通过对全厂事故应急处理预案进行重新修订并认真组织演习、演练，结合春查及安全月、反违章专项活动，组织职工开展“安全发展、预防为主”的安全演讲比赛和观看消防知识事故案例录像片，提高了职工安全意识；在基建施工中，严格加强施工单位安全管理，落实三方责任，有效杜绝了工程事故的发生，确保了三期扩建工程施工安全；高度重视公共安全、无交通、消防事故；截止目前，实现了机组“零非停、基建零事故”的安全生产目标，保持了安全生产的良好记录。

2、加强机组检修、运行管理，实现长周期稳定运行

认真做好机组维护检修工作，精心筹划技改项目实施，一年来我们共消除各类缺陷条，消缺率达到%，完成了热电厂3台机组、4台锅炉和3个热源点13台锅炉的全面检修，先后组织了2号机组a修及1、3号机组c修，结合三台机组维修技改及全厂全停时机，加强设备治理和技术改造，组织了汽机蜂窝式高低压气封更换、凝汽器疏通酸洗、高备变渗漏处理等重大项目检修，在检修中严格实施了全过程动态考核及检修工艺质量考核，提高了设备安全和经济性能，机炉检修后性能均优于预期目标。

在运行管理中修编了《运行岗位标准》，明确了各级运行人员责任，按照《节约环保型企业》的要求全面加强对标管理，多项措施的有效实施，使机组长周期运行成效明显，发电设备平均利用小时明显上升，2号机组实现了连续安全运行---天的优异成绩，为全面完成年度发电任务打下了坚实的基础。

响严重，增供扩销、热费回收难度加大，燃料成本、锅炉脱硫和外购电量的费用严重超出预期。收入的减少、成本的增加，给我们完成上级公司下达的经营指标带来了严峻的考验。面临种种不利影响，我们不等不靠，积极实施各种应对措施，进一步细化完善预算管理，合理安排、控制各项费用支出，努力提高计划成本预控能力，再此基础上不断加强工程和物资管理，严格控制、规范物资采购和工程招、议标环节，充分发挥财务稽查、内部审计和效能监察作用，不断加强检查监督，努力实现降本增效。

在增收方面，明确了重点是增发电量，在确保机组完好的前提下，杜绝“非停”发生，做到度电不扔，在保证供热质量的前提下，增供扩销，加大热费回收，生产部门狠抓燃煤、燃油管理，最大限度完成夏季储煤任务，尽最大努力降低燃料成本，极大缓解了经营压力。

目前，全厂上下牢固树立节约意识、成本意识，通过发动全厂职工参与管理，严控成本，充分调动了大家工作的积极性。实现人人控成本、处处控成本的节约意识和“节约就是赢利”的经营理念，为全面完成公司下达的各项经营指标任务奠定坚实的基础。

4、开展优质服务、提高供热质量，确保热费回收率

车间主管上半年工作总结及下半年计划篇二

根据公司产值结算价1000万这一目标，涉及到本部门具体工作：1保证设备设施完好，能够正常运行使用；2降低维修费用；3加强水、电、煤气使用的监督管理及措施，降低生产成本；4加强安全、高效、节能、环保、降耗方面的管理办法及措施；5加强部门日常管理工作。

1保证设备设施完好，能够正常运行使用：（是指生产环节中主要设备）

1. 目前生产设备设施情况基本良好，从近几年设备维修情况来看，维修频率最高的就是填充机，其次是泡罩机。泡罩机维修频率这样高，主要归结于填充机操作人员，没有一个很熟练的操作人员，同时操作该设备人员变化也较为频繁，作为目前维修人员，对该设备的维修技能是很有把握的，也是根据设备运行的情况随时做好保养，主要是主动部分转盘发现阻力大的时候就立即抬转盘做清理保养；计量部分转盘的保养频次稍微少一些。机械箱体内的机械传动链条及齿轮部分保养就按日常保养要求来做，没有由此引起机械故障。填充机一般出现维修主要来自操作上出现失误导致机械撞车引起机械部分错位及由摩擦引起机械部件的损伤。保养不及时和撞车严重的就有可能导致设备重要组成部件的损坏，如（分度箱），这几年来两次坏分度箱归结与操作上失误，与操作人员对设备基本常识平时不了解（这与没有专人负责填充设备岗位有很大关系）。几年来出现过两次大故障，就是撞车引起分度箱损坏，费用也较高，坏一个分度箱就是买配件费用就在8千以上。

2. 对泡机设备几年来出现的`故障，主要是体现在吹泡上、热封上、走偏版，加热元件老化。出现这些故障一般情况在2小时以内就能够解决好，目前主要是新的那台泡罩机，要把原来存在的问题彻底解决，节约用电有很大的关系，确实我们不能解决，也要请厂家协助把这一问题处理好。泡罩机几年来没有出现过大的故障。但是泡罩机出现过一次因操作失误造成人员安全事故发生。

3. 贴标机故障的出现主要是表现在打码上，这设备总的觉得不成熟，性能不稳定，它是与糖浆生产线组成连动生产线的，前几年由于该设备厂家多次调试没有成功后，就把这成套设备分成单机运行，部分还把它闲置起来，所以对这设备没有总结出维修的成功经验，但是在使用过程中又没有大问题出现。

4. 灭菌柜几年来出先过一次大故障，就是plc坏了，但是没

有准确分析出是什么原因导致坏的，这是厂家来修复的，涉及到该设备运行的程序问题，从坏后就联系厂家维修好大概六天的时间，费用也较贵，约6千元。平时出现的小故障就是门打不开，基本上在30分钟就解决，还有运行参数不打印，一般在20分钟就解决好。平时对该设备也不需要多大的维护保养，就是开关门电机上链条检查及保养，电控柜检查，同时注意防潮。

5. 喷码机几年来也出现过两次大问题，那主要是电源版上有的电子元件出现老化，就直接更换电源板，这电源板也较贵，用在3千以上，时间在一周内才能到货修复。

6. 热收缩模机，维修频率也是高的，它属于加热型设备，但是维修时间不长，一般就30分钟以内修复，加热型设备的最大缺点就受热部件易老化，更换加热元件频率高。这设备维修方便，维修费用不高，一般备有常用备件。

7. 锅炉是生产的主动动力，几年来出现过一次大故障，是plc更换，也没有准确分析出是什么原因导致坏的，是厂家来修复的，费用在7千上，含燃烧机系统的一次保养。对锅炉的保养平时主要是有司炉工自己进行处理，既要使安全随时得以保障，又要使能源不浪费。

8. 高低压配电设施最初安装完后，整个生产带负荷试运行出现过一次故障，原因是设备厂家安装后没有做检查出现的过失性错误导致的。xx年10月分出现过一次故障，加班加点维修两天就恢复供电，是电子元件老化造成的。后来高低压系统定期检查，如发现有安全隐患就立即处理，同时定期也做一些电器元件的更换处理，加上供电局也要对我们公司高压配电设施进行每季度检查一次，这样对正常供电系统很有保障。

9. 电烘箱在最初厂房设施竣工后，试生产时出现一次火灾，那主要是由于当时操作人员对设备性能不熟，同时生产总安排要求节约用电就没有打开中央空调，是烘箱箱散发出来的

热不能够即使排放而引起房间温度加剧上升所致。这也是为后来安全生产提供了很好的经验。

10. 切药机、粉碎机、粗碎机、总混机、罐装机、枕式包装机、槽混机、打包机、提取设备、中央空调、制水机组等这些设备，通过几年来维修人员对设备的了解，维修也有总结出来了经验，平时做好检查及保养，一般也不会出现设备故障，即使由于操作失误引起小的故障，维修起来也很简单，基本上不会影响生产的正常进行。

如何保证生产设备设施能够正常运行，不影响生产的作业？

通过以上主要生产设施设备的几年的维修情况，为了能够保证设备设施能够正常运行，

更多内容请访问：[中国大学网](#)

车间主管上半年工作总结及下半年计划篇三

按照置业公司“创优质活动，向国庆献礼”的文件精神，分公司认真组织落实文件内容，及时将文件精神转发到各项目，要求各物业项目部按要求认真组织好三个阶段的工作。按照第一阶段的工作安排，各项目认真开展自查、自检、自整，并做好台帐、记录工作。按照置业公司的工作部署，分公司对“创优活动”第一阶段工作，进行了总结，针对置业公司检查出的问题，分公司制订了整改措施，并分别找当事人谈话，同时责成各项目做好第二阶段的工作，加强落实，责任到人。第二阶段工作结束后，整体情况良好，但细节之处还需进一步强化，特别是对保安、保洁人员今后要加强组织学习培训，提高企业整体形象。第三阶段正在开展设备台帐的检查评比。通过创优活动，明确了目标和任务，进一步加强了基础管理工作。

加强档案管理。加强了公司档案人员的学习，提高了档案人

员的业务能力。规范了设备设施档案、房屋档案、人事档案的建立，为分公司发展提供有力依据。

加强应急体系建设。完善修订细化了应急预案和流程，提高了应急指挥的反应速度和应急事件的处置能力。

(八) 践行科学发展观，推进企业党的建设

深入开展“践行科学发展观，深化新国企建设，实现集团又快又好发展”为主题的学习实践科学发展观活动，分公司组织广大党员、干部紧密结合公司的发展实际，坚定信心，查找差距，拓宽发展思路，为分公司发展提供强大动力。

真正发挥党员先锋模范作用。

落实党风廉政建设的各项制度，带领项目部重点岗位、关键环节和有业务处置权人员学习公司《惩防体系规章制度》等文件，分级查找廉政风险，并填写各自廉政风险和防范承诺表，提高思想意识、廉政意识和工作责任。扎实推进廉政防范管理工作。

20，在分公司全体员工的共同努力下，出色圆满完成了上级领导交给的各项任务，回顾一年来的工作，我们体会到，要保持公司健康、快速、有序发展，必须坚持按照新国企建设要求，把践行科学发展观落到实处，继续夯实管理基础，明确工作目标，求真务实，真抓实干，不断提高领导科学发展的能力，努力实现公司又快又好发展。

二、**年的形势与任务

2017年是加快集团公司的改革发展和新国企建设步伐，建设一个具有先进管理水平的大型燃气企业集团举足轻重之年，是置业公司根据**年集团工作会报告中再次提出：“将房地产开发作为北燃实业新的利润增长点，加快推进房地产开发

速度。编制完成好置业/服务板块五年发展规划，利用好北燃实业闲置土地，进一步理顺开发思路，制定好整体规划。采取自持物业、商业开发、合资合作等多种形式，积极推进现有项目，力争年内取得实质性进展，并逐步形成房地产开发、物业管理相衔接的产业链。”能否取得实质性进展重要而又关键之年。置业公司政策利好，将给分公司带来新的机遇和挑战，我们要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以组织优化为契机，以安全为主线、发展为中心、服务为载体、管理为手段。求真务实、真抓实干，积极参与置业公司物业服务市场的竞争，努力实现业务发展规模，主动适应新形势，改革完善新机制，加快企业新发展。与置业公司保持一致，团结一心，拼搏进取，不断扩大组织优化的成果，完成好置业公司赋予的各项工作，确保全年工作任务目标的圆满完成。

三、20的重点工作及任务

重点工作和任务

(一) 坚持改革创新，促进企业发展

创新是企业发展的不竭动力，也是企业永葆活力的源泉如何抓住机遇，应对挑战，加快公司发展，是我公司以待解决的新课题。要在科学发展观指导下，全面提升学习力、创新力、执行力。提升学习力，就是通过学习新技术、新知识、新理念，最大限度地适应市场和客户的需要。

提升创新力，就是要在面对严峻的形势时，及时调整自己的思路，要按照“联系实际、深化改革、抓住关键、突破重点”开辟新的发展空间。通过进一步制度创新、技术创新、管理创新，优化资源配置，提高管理效率，树立科学发展观，坚持科学发展观为指导，是物业企业实现可持续发展的必由之路。

坚持创新，不能流于形式，要注重实效，服务企业大局。我们开展创新就是要把新的管理要素，如新的管理方法、新的管理手段、新的管理模式等不断引入到企业管理系统中，以此增强企业的活力和竞争力，更有效的实现我们的工作目标。促进企业更加稳步向前发展。

(二) 脚踏实地，打牢根基

无论多高的大厦都需要稳固的根基，经营企业同样如此。打牢根基不仅是我们的当务之急且必须做好的重要工作，也是企业持续发展的重要保障。企业要不断完善各规章制度、业务流程，从而为企业各项工作的有效运转提供有力支撑。

加强人力资源管理。人才是企业兴盛之基、发展之本。我们要以加强人才资源建设为核心，创新人才培养机制，优化人才队伍结构，建立和强化科学的人才评价和激励约束机制，坚持党管干部和市场选人相结合原则，加强人才培养，把年轻有为、品行端正、事业心强的同志选拔到各个领导岗位；研究建立符合企业特点的员工退出机制，实现员工能上能下、能进能出的良性循环，为优秀员工提供多通道的晋升空间；研究制定符合企业特点，与企业绩效、员工绩效相结合的职级薪酬浮动办法，使有限的薪酬资源向高绩效、核心员工倾斜。

加强全面预算管理。严格控制费用支出。通过下达业绩指标和成本控制目标，将预算目标分解落实到各经营单元，引导并督促其按照公司的决策和业绩要求进行经营管理活动，确保公司总体完成全年预算并力争超额完成。

加强内部控制管理。努力提高公司的管控能力。

- 1、按照集团管控要求，修订企业规章制度，制定核心业务流程，形成与发展战略和管控模式相适应的制度体系。

- 2、完善绩效考核，明确绩效考核管理责任和执行体制，进一

步落实分层分类的绩效管理理念，建立风险管理与内部控制体系。

3、完善内部控制机制，建立以事前防范、事中控制为主事后补救为辅的企业法律风险防范体系，确认主控等级事项以及该等级事项的硬约束，规范合同管理，严格合同评审程序，规避风险，确保企业健康发展开展法律知识培训，提高全体员工的法律意识，提高各级管理者对法律风险的重视程度，落实防范措施。

4、加强安全管理。加大安全管理体系的宣传培训力度，提高职工对体系的认识，形成广大职工广泛参与、自觉执行的安全工作局面。进一步完善制度流程，明确职责，查找漏洞，消除隐患，以安全管理体系为基础，开展安全质量标准化工作，组织进行安全管理考核试点。加强安全管理督察机制的建设。进一步明确安全防范重点部位，明确安全生产关键岗位，明确安全运行的技术措施，掌控物业技术装备的基础资料，提高安全管理工作的针对性，切实做到安全让用户放心。消除安全隐患，确保物业设备安全稳定运行。深入开展物业设备现状的调查，深入分析、评估安全隐患。努力消除多年未决隐患。继续加大小区供电和消防设施改造，适当提高投入，确保技改项目按时、保质保量完成，消除物业设施运行隐患。

(三)加强廉政预警机制，提高风险防范意识

扎实推进公司反腐倡廉建设，完善廉政预警机制，增强领导干部和各部门、岗位人员的责任意识、廉政意识、防范意识，制定党支部廉政风险防范管理工作方案，开展廉政风险防范管理工作是加强反腐倡廉的重要举措，是企业持续发展，党员、干部、职工队伍素质不断提升的重要保证。组织领导干部、党员和有业务处置权岗位人员认真学习中纪委、市委、市纪委和北控、燃气集团、置业公司领导关于开展廉政风险防范管理工作的讲话和文件，认真落实廉洁自律“七个不

准”的要求，学习《惩防体系规章制度》等文件，提高思想认识，明确指导思想、工作内容和方法步骤，在全体员工中开展廉政风险。积极组织重要岗位和有业务处置权人员参加公司组织的廉政风险防范管理工作人员培训班，明确廉政风险防范管理工作流程和重点工作环节。提高廉政意识和工作责任。

同志们，年公司面临的挑战将更加艰巨，责任更加重大，我们要认清分公司面临的工作任务和目标。在新的一年里，公司要站在新起点、新高度，与置业公司保持高度一致，要善于提升自身素质、强化管理、抓住机遇、突破难点，在市委、市政府和燃气集团、置业公司的领导下，与时俱进，开拓创新，团结并依靠全体员工的智慧和力量，保证各项工作全面贯彻落实，推进企业在新国企建设道路上再跨越新的一步，迈向企业更加美好的未来。

置业公司2017年工作总结及2018年工作计划范文【2】

又是一年，在这辞旧迎新的日子里回首过去，仿佛点点滴滴就在昨日，这一年有硕果累累的丰收，有与同事共同攻关的艰辛，有遇到困难和挫折的无奈，但都在大家的共同努力下，2017已平稳度过，不知不觉，2018年充满希望的一年及新的挑战又在眼前，下面我把这上半年来的工作情况总结如下：

一、销售方面

1、2017年是房地产真正的“寒冬”，由于今年国家对房地产市场的调控及房贷利率下降的多种原因，客户看房明显下降，大部分都在观望中，这对我们的销售也带来了很大的困难，截止目前，全年接待来访600余组，共成交33组，离公司年初制定的任务还存在很大一部分距离，未能完成销售任务。

2、签订合同及备案方面，5月x日是个伟大不平凡的日子，在

这一天迎来了我公司的1#楼交房工作，随着前期公司大力配合下，我公司完成办理五证的工作，这一天交房、签订合同是同时进行的，虽然在签订合同时有的客户存在这样那样的问题。

例如面积差异问题、优惠方面问题、有业主提出工程质量问题等等，但都在全体同事及各个部门的共同配合努力下，特别是工程部，财务部，行政部和物业公司的配合下，截止目前，1#楼交房80户，2#交房24户，3#楼交房19户，累计共交房122户，合同签订1#楼98户，2#楼35户，3#楼38户，5#楼126户，共签订合同299户，余4户未签，合同备案281户，超额完成了5月份时制定的此项任务。

3、按揭贷款自5月x日合同的签订到6月x日第一组客户在建行面签的顺利过关，标志着我公司的按揭贷款正式启动，自此也拉开了按揭的帷幕，而前期办理贷款时按银行要求首付比例必须达到40%以上，还需提供收入证明和银行流水。

由于我公司的客户群体普遍都是下冶、大峪、王屋和邵原西部，客户质量不高，大多数都存在10%首付难补齐、收入证明和银行流水又提供不到位的情况，对按揭造成了很大的困扰，销售员压力无比紧张，在公司张总和集体领导的研究下，允许客户向公司借钱先办贷款，待交房时补齐所借放款，这一举措既缓解了公司资金问题又解决了客户难题。

截止目前，建行已面签137户，面签金额2982万元，工行面签42户，面签金额1071万元，公积金面签50户，面签金额1083万元，累计面签229户，共计金额5136万元，放款方面，建行1953万元，工行1046万元，公积金放款805万元，累计共放款3804万元。

在这里不得不提的是公积金贷款，公积金按揭都是由客户自己去公积金中心提交手续，审核之后由开发商和客户及公积金中心共同去房管局做抵押，前期由于销售部的人员过于紧

张，经公司领导研究决定由行政部黄**全权接手，在黄主任的带动下，公积金取得了可喜的成绩。

二、日常管理工作

销售部是公司对外展现形象的窗口，代表的是公司外表也是公司最赚钱的部门，是一个先锋部门，销售工作也是最直接的拿业绩说话，天天跟形形色色的人打交道也是最难得一件事情，特别是遇到不讲理素质低的客户，面对这些，为了完成任务，销售员必须加强自身工作意识，冷静地处理客户问题，避免疏漏和差错，努力让每个客户都满意，只有这样才能实现公司最大利益，对此，我们应做好以下几点：

- 1、认真做好市场调研工作。对整个房地产市场的信息掌握，对竞争楼盘的细致分析都要做好调研记录，给公司产品定价提供数据，做到知己知彼百战不殆。
- 2、配合公司活动作出相应调整，在销售现场做好销控，对突发情况、房源、价格、优惠等确保准确，避免一房两卖等错误。
- 3、做好销售的培训学习工作，及时捕捉政策信息，专业知识等与销售员分享，共同学习共同成长共同进步。
- 4、做好与其他部门的沟通协调工作，例如与财务核对数据，与工程结合工地的施工进度，与行政部协调需购买材料及车辆使用，与物业公司结合交房，装修的各种问题等等。

三、自身不足之处与解决办法

首先我要感谢公司领导对我的信任，从去年x月份开始，我担任销售主管一职，在这一年多时间中，虽取得了一些成绩但也存在一些问题和不足，主要表现在：

- 1、脾气太急躁，个人心理承受能力不是很好，对有的事情个人感观较重，说话尺度把握有所欠缺，办事尺度掌握不够好，这种性格会造成本部门和其他部门的误解。
- 2、不细心，考虑问题太少不够细，该考虑的问题没考虑到位。
- 3、管理方式没有制度化，没有监管到位，导致有些问题没有及时解决，延误工作效率。

针对以上不足之处我要努力做到：

- 1、加强学习，拓宽知识面，努力学习房地产专业知识，加强对房地产发展走向的了解及周边楼盘的了解和学习，对公司的统筹规划当前情况做到心中有数。
- 2、本着实事求是的原则，做到上情下报，下情上报，真正做好领导的助手。
- 3、注重本部门的管理，团结一致，形成良好的工作作风，不断改进销售团队的工作积极性，凝聚力，以达到完成公司下达的任务指标。

四、明年努力方向

- 1、做好业务学习准备，由于今年对房地产的调控，客户看房量明显减少，要充分利用这段时间补充相关业务知识，使大家的业务水平有所提高，尽量抓住每一个成交机会，打造出一支有担当有作为的销售团队。
- 2、剩余房源全部消化及全力配合客户办理按揭回款工作，争取早日把剩余资金全部回笼，为公司下个楼盘发展奠定坚实的基础。
- 3、做好2018年x月x日交房工作。距离5#楼交房还有将近半年

的时间，有了前3栋楼的交房经验，那么5#楼交房就轻车熟路，首先要做好准备工作，如给客户的交房明细要提前算好和财务核对无误后，让客户提前准备好交房资料及其办证费用，其次通知客户来领取交房通知单，以最快捷的方式把客户提出的问题及时消化和解决，以便达到5号楼顺利交房。

4、对峰景国际与富贵园两个项目的安排我也作出了分工，富贵园明年的销售及按揭回款工作主要负责人刘源，两个项目的按揭贷款银行方面主要负责人陈强，工作要做到早计划晚总结，遇到问题及时沟通，做到工作系统化和正规化，提高团队的工作效率。

五、对公司的合理化建议

1、建议公司多组织培训学习的机会，针对销售部目前情况，销售员都不是专业销售公司出身，都没有得到过正规专业的培训和策划，如果现在接手下个楼盘，那么我们销售部可以说是毫无战斗力，希望公司可以专门挑选一个合适的人员去专业部门学习深造。

2、人本管理，让合适的人做合适的事。每个人都有不同的特质，包括性格、人生观、价值观、社交能力和心理能力，希望公司的所有领导同时也能成为员工的导师，为员工在工作和生活指上指点迷津，以为公司培养有用人才为目的，帮助大家找到自己适合的位置。

3、服务意识。在市场经济条件下，商品竞争很大程度上就是服务的竞争，如何把客户服务好放在首位，最大限度为客户提供人性化的服务才是关键，所以我认为公司所以员工都应从细微做起，热情服务，在适当的时间说适当的话，做适当的事，只有这样客户才会真正体会到我们的服务，才会认同我们、认同我们的企业，也只有这样公司才能做大做强。

总结过去，展望未来，我要正视自己的不足，做到积极改正，

勇于自我批评，发扬优点，克服不足，以更加饱满的工作热情和工作状态来严格要求自己，按照公司整体发展要求，为公司尽力尽为、尽职尽责，为公司发展做好更大贡献！

车间主管上半年工作总结及下半年计划篇四

20xx上半年，以经济效益为中心，以安全生产为保证，以创新管理为手段，牢固树立精细化的管理理念，在加强基础管理、提高经营能力、保障安全生产、创新营销方式等方面狠下功夫。

(一)生产经营完成情况□20xx年上半年□xx公司生产经营情况良好□xx产业发展形势利好□xx产品产销两旺;xx产业生产销售工作正常有序，设备运行良好，产品质量稳定，市场需求旺盛，所有指标可控在控。截止到6月底，公司实现经营总收入xx万元，完成x年计划xx万元的xxx%□

(二)项目发展有新亮点。作为公司20xx年项目建设的重点□xx项目从前期设备采购、土建施工、设备安装到最后单体调试和连锁试车，均严格按照国家有关规定、程序和流程进行□20xx年6月5日14点□xx项目实现一次性提前投产成功，目前已步入正常运行轨道。

(三)经营能力得到增强□20xx年公司以加强品牌建设为着力点，创新营销方式，随时掌握市场动向，进一步提高分析市场、争取市场、驾驭市场的能力，逐步建立起了完善的市场营销系统□20xx年春季公司三次举行xx品牌推介会，促进与本地区经销商的交流互信，取得良好效果。在电站服务方面□xx公司全力配合主业公司做好各项辅助型工作，当好乙方。

(四)管理水平稳步提升。一是强化基础管理工作，以实现管理工作的制度化、科学化、规范化、标准化为目标，进一步完善和建立各项规章制度和工作标准。二是按照精细化管理

的要求，将年度经营目标任务层层细化分解，强化过程分析与控制。三是进一步理顺各项工作流程，初步构建起运行顺畅、衔接紧密、简约高效的工作模式。四是创新用工薪酬管理模式，激发广大职工工作热情。

(五)安全工作持续推进。公司认真贯彻落实公司及xx公司安委会精神，完善“党政同责，一岗双责，齐抓共管”的责任体系，进一步明确各级领导的安全生产责任，结合日常“二五”巡查制度，深入开展“春季安全大检查”和“安全生产月”活动，采取有力措施进行隐患排查和治理整改，保证了安全稳定的生产经营局面。

(六)党群工作注重实效。党群工作以开展党的群众路线教育实践活动为主线，着力构建“大党建”工作格局，重点推动标准化党支部和基层班组建设，实现党、工、团齐抓共管；党风廉政工作注重实效，认真落实党风廉政建设责任制，积极开展效能监察，持续推进惩防体系建设。20xx年公司组织开展了职工轻排球比赛、“三八”节趣味运动会等活动，并积极参加xx公司辩论赛，进一步凝聚了人心，振奋了精神。在文化建设方面，开展“成长讲堂”创新职工培训方式，锻造核心价值观。

应当看到，xx公司经过五年的发展，在取得成绩的同时，影响和制约公司发展的潜在问题仍然存在，甚至部分问题的解决已经迫在眉睫。

一是在生产经营方面，受季节因素及xx行业民营企业、区域xx产量的逐渐增多影响，特别是xx二期项目投产以后，公司销售压力进一步增大，完成年度核心目标任务任重道远。二是在管理模式仍偏粗放，xx公司由于辅业单位性质，所面对的市场形势复杂多变，竞争对手多为个体户，具有较大的不确定性，因此在风险内控管理方面存在一定的难度，不免出现一些漏洞。三是在队伍建设方面，部分中层干部的能力、

素质同公司的快速发展要求还存在一定差距，甚至个别中层干部立场不坚定，综合素质不过关，应当引起高度重视。四是在人才结构方面，随着xx等新建产业的逐步投产，公司技术类人员缺口较大，部分技术人员的专业水平有待提升，部分管理人员也出现力不从心的现象。五是在宏观政策方面，国家对建材行业的环保投入要求越来越高，公司受历史、资金等方面因素限制，设备改造工作量较大，目前与国家节能环保要求还有一定的差距。

针对公司发展实际和暴露出的问题□20xx年下半年要突出做好以下五方面工作：

(一) 创新思路提升竞争能力。

一是加大市场营销力度，转变经营理念，创新经营方式，继续推进品牌建设，加强市场调研，强化市场分析预判，采取灵活多变的销售策略打开产品销路。当前要做好xx二期项目投产后的营销准备工作，确保质量效益双丰收。二是深入挖潜增效，压缩管理成本，充分发挥预算的导向作用，实事求是地分析预算执行情况，查找差异原因，抓住重点问题和主要矛盾，落实解决措施。三是增强抵御风险能力，持续推进风险管理及内部控制体系建设，增强干部职工的风险防范意识；要及时开展效能监察和专项审计工作，加大对审计成果的应用，壮大监审队伍力量，从严把关维护正常生产经营秩序。

(二) 多措并举实现管理升级。

一是持续推进基础管理，对现有规章制度、流程、标准进行梳理，健全各项规章制度。二是加大精细化管理力度，严格按照年初提出的“五项要求”，将精细化管理的‘理念、方法、措施等融入到各项工作中，堵塞管理漏洞。三是深入开展对标管理，进一步加强对市场情况和同行业信息的把握，学习先进单位管理经验和环保经验，提高水平缩短差距。四是推进绩效考核体系建设，建立科学的绩效考评体系，完善各项

激励奖惩机制，及时进行兑现，提升经营活力。

(三) 夯实基础确保安全局面。

安全工作需要常抓不懈，公司将时刻绷紧安全管理这根弦。20xx年下半年，公司将继续贯彻落实河南公司及xx公司安委会精神，以深入开展“安全生产月”活动为抓手，结合“安健环”工作体系要求，进一步推进安全责任体系建设，加强日常巡查，实现安全监察关口前移，同时加大安全考核和职工安全教育活动力度；对在各项大检查中发现的安全隐患，下大力气进行整改，实事求是提高安全管理水平，堵塞安全漏洞，确保安全局面。

(四) 狠下决心抓好队伍建设。

中层干部既是企业领导进行决策的辅助者，又是管理者和具体的执行者，在企业中起着中流砥柱的作用。当前，随着发展速度的加快，xx公司部分中层干部跟不上公司发展的步伐，综合素质亟待提升。为此，20xx年下半年，公司要将强化干部队伍建设作为工作重点，狠下决心抓好干部队伍建设。一是坚持正确的用人导向，坚持以德才素质和工作实绩用人，选聘德才兼备的中层干部。二是狠抓作风建设，结合中央“八项规定”要求，下大力气整改存在干部队伍中的“四风”问题，肃清干部队伍风气，当好广大职工表率。三是建立和完善中层干部考核机制，下半年要出台xx公司中层干部责任追究制度和岗位交接制度，对业绩平庸、状态不佳、管理不力的干部坚决予以组织调整和处理，切实落实“能上能下”的工作机制。四是狠抓执行力建设，克服懒散拖延、推诿扯皮的坏毛病，培养雷厉风行的好习惯，打造原则性强、令行禁止、敢于担当、敢于负责的干部队伍。

(五) 凝心聚力做好政治保障。

公司党群工作要继续坚持“融入中心、服务大局”的工作思

路，以深入开展“党建聚力增效发展”主题教育实践活动为抓手，充分发挥政治保障作用。要持续推动标准化党支部建设和班组建设，全面提高党组织凝聚力，将政治优势转化为企业发展的竞争优势。要坚持党建带动工建、团建。坚持党风廉政建设和惩防体系建设，认真贯彻落实“八项规定”，广泛开展反腐倡廉宣传教育活动。要围绕企业文化核心，引导全体干部职工努力工作；全心全意依靠职工办企，树立企业良好形象，为企业发展营造良好氛围。

请上级公司考虑到辅业单位的性质和发展实际，在人才引进与培训、风险防范管理等方面给予更多的指导和支持。同时，请上级公司有计划、有重点地加大对辅业单位中层干部的培养力度，为辅业公司发展提供有力的人才支撑。

车间主管上半年工作总结及下半年计划篇五

xx年就要过去了，这是我们饱尝辛酸的一年，在经历了金融危机的冲击后，许多企业停产歇业，我们公司在在各级领导的带领下，经受住了金融危机的冲击，机器设备的增加；人员的稳定，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。现将工作总结如下：

一、产量方面

短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在李总、徐工的正确带领下，在所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

二、质量方面

1. 各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由10月份83.1%到12月份达到84.5%，提高了1.4%，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

2. 客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3. 未发生重大质量事故。

三、人员管理方面

四、物耗方面

1. 主要原材料

车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用,但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2. 主要辅材料

银丝和手指套控制不是太好，有待于在xx年中加强管制。

五、数据报表方面

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

六、工艺方面

1. 为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在10月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2. 在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实

的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

七、5s管理

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

八、安全方面

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。

如果说xx年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望我们继续努力，争取在xx年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地！