

乡镇安全生产工作交流发言材料(优秀5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

乡镇安全生产工作交流发言材料篇一

为贯彻落实《国务院办公厅关于推动公立医院高质量发展的意见》(国办发〔20**〕18号)，推动全省公立医院进入高质量发展阶段，更好满足人民群众日益增长的健康需求和海南自由贸易港建设需要，结合我省实际，制定本方案。

坚持以人民健康为中心，坚持政府主导、公益性主导、公立医院主导，坚持医防融合、平急结合、中西医并重，坚持“补短强基”和“创新引领”双轮驱动，建立健全现代医院管理制度，强化体系创新、技术创新、模式创新和管理创新，加快我省优质医疗资源扩容和区域均衡布局。力争通过3—5年努力，公立医院体制机制逐步完善，制度短板基本补齐，发展方式从规模扩张转向提质增效，运行模式从粗放管理转向精细化管理，资源配置从注重物质要素转向更加注重人才技术要素，让人民群众更好享受公共医疗资源，不断提高全省百姓看病就医的获得感、幸福感和安全感，为海南自由贸易港建设提供优质高效医疗卫生服务、防范化解重大疫情和突发公共卫生风险、建设健康海南提供有力保障。

(一)完善机制，推动建立健全现代医院管理制度。

1.加强公立医院党的建设。全面执行和落实党委领导下的院长负责制，按要求完成党委书记和院长分设。党委书记和院

长分设的，党委书记一般不兼任行政领导职务，院长是中共党员的同时担任党委副书记。健全医院党委会和院长办公会议事决策制度，集体研究决定重大问题，建立书记、院长定期沟通和党委领导下的院长负责制执行情况报告制度。选优配强医院领导班子成员，强化领导班子政治建设、思想建设和党风廉政建设。强化公立医院基层党组织建设，实施党支部书记“双带头人”培育工程，健全“双培养”机制，落实党支部参与科室重大事项讨论决策制度和基层党支部书记向医院党委述职制度。（责任单位：省卫生健康委、省委组织部、省委编办，各市县政府）

2. 健全公立医院治理体系。完善公立医院政事分开、管办分开的实现形式，创新公立医院管理体制，探索建立各级公立医院政事权限清单，强化政府办医责任，理顺管理职能。健全综合监管制度，强化行业管理，明确政府部门的监督职责。（责任单位：省委编办、省卫生健康委，各市县政府）

3. 完善公立医院管理制度。推动公立医院全面完成医院章程制定，全面落实民主管理、医疗质量安全管理、人力资源管理、财务资产管理、绩效考核、人才培养培训管理、科研管理、后勤管理、信息管理、医院文化、便民惠民服务等管理制度。（责任单位：省卫生健康委，各市县政府）

4. 完善公立医院运行机制。推进公立医院去行政化改革，取消公立医院的行政级别，逐步推行院长职业化和聘任制，全面落实公立医院的经营管理自主权，实行全员聘用管理。行政部门负责人一律不得兼任公立医院领导职务。探索三级公立医院总会计师委派制度。（责任单位：省委组织部、省委编办、省人力资源社会保障厅、省卫生健康委、省财政厅，各市县政府）

5. 强化政府投入责任。按规定落实政府对符合区域卫生规划的公立医院投入政策，加强财政项目支出管理，完善设备购置、学科人才建设等重点项目支出标准，保障公立医院发展

建设支出。创新投入方式，积极推进“以事定费、购买服务、专项补助”的财政补助机制。落实对中医、传染病、精神病、儿童、妇产、妇幼保健和康复等专科医院的投入倾斜政策。全面锁定和化解符合规定的公立医院债务。（责任单位：省财政厅、省卫生健康委，各市县市政府）

（二）强基扩能，全面提升医疗卫生服务能力。

1. 加强省市三级公立医院布局调整。优化省市三级公立医院空间布局，实现部分三级公立医院外迁到主城区外交通干道、自由贸易港重点功能新区。此轮调整后，严格控制三级公立医院数量和规模，从严开展医院等级评定，对超出规模标准和实际需求的三级公立医院要逐步压缩床位。（责任单位：省卫生健康委、省发展改革委，各有关市县政府）

2. 实施县级公立医院能力提升行动。针对县域疾病谱和患者外转情况健全诊疗科目，通过引进人才、改善设施、配置设备、对口支援等方式提升县级公立医院专科水平。开展县级中医医院中医药优势重点专科（专病）建设。建设临床服务“五大中心”，建强急诊急救“五大中心”，组建医疗资源共享“五大中心”，持续改善硬件设施设备条件，加快推进国家卫生健康委“千县工程”项目试点医院建设。（责任单位：省卫生健康委，各有关市县政府）

3. 推动省市优质医疗资源下沉。探索建立“省属县用”工作机制，推动省市三级公立医院人才、技术、管理等优质资源向县域下沉，补齐县级公立医院医疗服务和管理能力短板。逐步取消三级公立医院普通门诊。（责任单位：省卫生健康委、省委编办，各市县市政府）

（三）网格布局，构建公立医院高质量发展新体系。

1. 推进医学、医疗双中心建设。以外转率和病死率高的疾病为重点，建设3—5个国家区域医疗中心和50个省级临床医学

中心，支持建设一批省级区域医疗中心。引进国内高水平医院对口帮扶，提升省域诊疗能力，减少患者出岛就医。（责任单位：省卫生健康委、省发展改革委）

2. 推进城市医疗集团建设。在海口、三亚和儋州等地级市，按照网格化布局管理，由地级市公立医院牵头组建公益性城市医疗集团，为网格内居民提供一体化、连续性医疗卫生服务。（责任单位：省卫生健康委，海口市政府、三亚市政府、儋州市政府）

3. 推进县域医共体建设。由县级公立医院牵头组建紧密型县域医共体，实行一体化管理。推进三级公立医院与县域医共体牵头医院建立对口帮扶和双向转诊关系，推进分级诊疗。（责任单位：省卫生健康委，各有关市县政府）

4. 推进重大疫情救治体系建设。将公共卫生部门设置和履职情况作为公立医院等级评审重要内容，推进省和三亚市公共卫生临床中心、重点区域医疗中心和县级医院感染性疾病科以及传染病区建设，构建“2+3+n”的分级分层分流的重大疫情救治体系。（责任单位：省卫生健康委，各市县政府）

5. 推动重大慢性病防治体系建设。构建省、市县、乡镇、村四级重大慢性疾病防治体系，实施“2+3”健康服务包防治项目，推动重大慢性疾病防治力量重心下沉、关口前移。（责任单位：省卫生健康委，各市县政府）

（四）创新驱动，引领公立医院高质量发展新趋势。

1. 推动医学技术创新。加强科研攻关与科技成果转化，提升全省临床科研水平。发挥博鳌乐城国际医疗旅游先行区政策优势，支持公立医院牵头或参与建立研发机构，开展临床技术成果转化应用，同步开展特许经营；支持按规定申报开展干细胞临床研究和转化应用；支持参与真实世界数据研究。（责任单位：省卫生健康委、省科技厅、省药监局、博鳌

乐城国际医疗旅游先行区管理局)

2. 推动医疗服务模式创新。实现门诊一站式服务中心全覆盖，鼓励建立住院一站式服务中心，积极推行日间手术。以器官系统疾病为中心，推行多学科诊疗模式，建立心脏、神经、肿瘤、呼吸、肾脏、消化系统等疑难复杂专病临床诊疗中心。(责任单位：省卫生健康委，各市县市政府)

3. 强化信息化支撑作用。充分依托“三医联动一张网”项目和基于5g物联网的基层医疗卫生机构能力提升工程，大力发展远程医疗和互联网诊疗，推进电子病历、智慧服务、智慧管理“三位一体”的智慧医院建设，逐步实现医疗机构间信息共享互通、检查结果互认。支持公立医院参与海南电子处方中心建设。(责任单位：省卫生健康委、省大数据管理局，各市县市政府)

(五)精细管理，提升公立医院高质量发展新效能。

1. 健全运营管理体系。推动公立医院成立运营管理部门，建立健全运营管理制度体系，建设基于数据循证的医院运营管理决策支持系统。以大数据方法建立病例组合标准体系，加强医院病例组合指数(cmi)□成本产出、医生绩效等监测评价。推广医院后勤“一站式”服务，建设后勤智能综合管理平台，强化成本消耗关键环节的流程管理，降低万元收入能耗支出。(责任单位：省卫生健康委，各市县市政府)

2. 加强全面预算管理。建立健全公立医院预算管理组织制度和体系，推动全面预算管理工作覆盖人、财、物等全部资源，贯穿预算编制、审批、执行、监控、调整、决算等各个环节，强化预算分析报告和绩效考核，加强信息化建设和预算信息公开，提高医院预算透明度。(责任单位：省卫生健康委、省财政厅，各市县市政府)

3. 完善内部控制制度。加强公立医院多层次内部控制制度建

设，实现医院经济事项全过程管控。建立日常监督机制。建设耗材和药品入销存、物价、特殊医保提示、项目内涵、基本药物提示等全链条信息管理体系，实现闭环管理。加强债务风险管理，严禁举债建设。（责任单位：省卫生健康委、省财政厅，各市政府）

4. 健全绩效评价机制。全面开展公立医院绩效考核。推动公立医院建立内部综合绩效考核指标体系，从医教科防以及学科建设等方面全方位开展绩效评价工作，并将考核结果与改善内部管理有机结合。适时整合基于病种分值付费(dip)和疾病诊断相关分组(drg)的绩效评价机制。（责任单位：省卫生健康委、省医保局，各市政府）

（六）赋能增效，激活公立医院高质量发展新动力。

1. 改革编制管理方式。试点推进公立医院实行人员总量管理。在人员总量内新招聘的人员，在公开招聘、岗位聘用、职称评定、考核奖惩、薪酬分配、社会保险、住房公积金、解除聘用等方面统一适用事业单位人事管理规定。（责任单位：省委编办、省卫生健康委、省人力资源社会保障厅，各市政府）

2. 创新人事管理制度。支持公立医院在机构编制部门核定的编制总量或人员总量内自主制订岗位设置(调整)方案，实行自主设岗、自主聘用、自主管理。健全以合同管理为基础的用人机制，全面实行竞聘上岗制度。支持公立医院自主开展人才引进和招聘工作。（责任单位：省人力资源社会保障厅、省委人才发展局、省卫生健康委，各市政府）

3. 改革薪酬分配制度。落实“两个允许”要求，合理确定、动态调整公立医院薪酬水平。支持以人员总量为基数自主核定绩效工资总量，自主核定高层次人才、急需紧缺人才和科研项目绩效工资。支持实行灵活多样的工资分配形式引进或聘用高层次人才、急需紧缺专业技术人才、重点专业、学科

带头人或团队核心成员。不断扩大公立医院院领导年薪制实施范围。(责任单位：省人力资源社会保障厅、省财政厅、省卫生健康委，各市政府)

4. 完善卫生人才评价制度。科学设置评价标准，把医德医风放在人才评价首位，注重临床实践能力业绩导向，充分应用医院病例组合指数(cmi)等信息。三级公立医院突出疑难杂症临床诊治能力、基层服务实绩和科研水平等业绩成果，支持有条件的三级公立医院开展卫生系列高级职称自主评聘。探索在城市医疗集团和县域医共体内开展职称自主评审。(责任单位：省卫生健康委、省委人才发展局)

5. 深化医疗服务价格改革。在医疗费用总体增长水平控制在合理范围的前提下，每年开展一次医疗服务价格评估和调整工作，逐步提高体现医务人员劳务价值的诊疗、护理、手术、部分中医服务等医疗服务项目价格，逐步降低检查、检验等服务价格，优化公立医院收入结构。(责任单位：省医保局、省卫生健康委)

6. 深化医保支付方式改革。推进区域总额预算管理下的以按病种付费为主的多元复合式医保支付方式改革，逐步扩大区域点数法总额预付和按病种分值付费试点范围，探索公立医院开展门诊打包收付费改革，完善精神、康复类按床日付费和门诊按人头付费制度。支持紧密型医联体建设，落实医保基金“总额预算，加强监督考核，结余留用、合理超支分担”政策。(责任单位：省医保局、省卫生健康委，各市政府)

(七)两“心”引领，建设公立医院高质量发展新文化。

1. 坚持以患者为中心。以患者为中心设计服务流程和服务项目，持续开展医疗服务改善行动，推行便民惠民服务，打造舒适的就医环境，做好医患沟通交流，加强患者隐私保护，开展公益慈善和社工、志愿者服务，建设老年友善医院。(责

任单位：省卫生健康委，各市县政府)

2. 坚持以医护为核心。针对医护人员，不断改善工作环境和条件，努力解决合理诉求和实际困难，提供公平竞争的机会和平台，落实带薪休假等制度，畅通培训、学习和晋升通道。加强医院安全防范系统标准化建设，依法严厉打击涉医违法犯罪行为。(责任单位：省卫生健康委、省公安厅，各市县政府)

3. 打造特色医院文化。总结提炼具有医院特色的核心价值体系，大力弘扬伟大的抗疫精神和崇高的职业精神，践行人文医疗，打造温馨和谐、积极向上、有温度的医院。(责任单位：省卫生健康委，各市县政府)

(一)加强组织领导。各市县要把推进公立医院高质量发展作为今后一段时期深化医改的重点任务，切实履行领导责任、管理责任、保障责任和监管责任，结合本地实际研究制定行动计划，补齐短板弱项，稳步推进公立医院进入高质量发展阶段。

(二)明确目标责任。各市县要把公立医院高质量发展与网格化紧密型医疗卫生服务体系等重点工作紧密结合，明确目标任务和时序进度。各有关部门要根据职责分工，加强体制机制改革和配套政策研究，为公立医院高质量发展创造良好政策环境。

(三)坚持示范引领。省卫生健康委要在前期改革的基础上，遴选3—5家条件较好的公立医院作为综合改革和高质量发展示范医院；遴选若干个改革意愿较强的市县作为综合改革和高质量发展示范市县。同时，建立激励和退出机制，形成先进引领、示范带动、争先创优的生动局面。

(四)做好督导评价。省卫生健康委要发挥省深化医药卫生体制改革领导小组办公室统筹协调和督导落实的职责，督促各

市县和各有关部门强化责任意识，落实落细各项措施。同时要结合国家要求，做好各级各类公立医院高质量发展的考核评价。

(五)强化宣传推广。各市县、各有关部门要加强对公立医院高质量发展相关政策文件的解读、宣传和培训，不断总结推广先进经验，创新完善配套政策和支持措施，营造有利于公立医院高质量发展的舆论氛围。

乡镇安全生产工作交流发言材料篇二

为推动全区公立医院高质量发展，根据《国务院办公厅关于推动公立医院高质量发展的意见》（国办发〔2021〕18号）、《安徽省人民政府办公厅关于印发安徽省推动公立医院高质量发展实施方案的通知》（皖政办秘〔2021〕120号）、《亳州市人民政府办公室关于印发亳州市推动公立医院高质量发展实施方案的通知》（亳政办秘〔2022〕25号）精神，结合我区实际，特制定本实施方案。

力争“十四五”末，实现以下主要目标：

（一）综合实力提级，诊疗能力明显提升，县域内就诊（住院）率提升至90%以上；

（二）精细管理提级，综合效益明显提升，物耗成本降至50%以下；

（四）持续推进区级医院服务能力提升，鼓励支持亳州市华佗中医院完成三级创建工作。

（一）构建高质量发展新体系。

1. 打造市级高水平医院。统筹资金、项目、政策等资源，集中支持区级公立医院，重点打造优势学科群，疑难危重症诊

疗能力基本达到市同类医院水平。

2. 构建整合型服务体系。

(1) 巩固完善紧密型县域医共体。建设高水平区级公立医院，根据县域病种外转情况，建设重点专科，柔性引才引智，落实“两包三单六贯通”政策，建设县乡一体、乡村一体、医防融合的整合型县域医疗卫生服务体系，县域内就诊率达到90%左右。

(2) 建设紧密型城市医联体。集中力量支持亳州市华佗中医院建设成高水平市级公立医院，提升疑难危重症诊疗能力。按照网格化布局要求和“五包十统一”路径，高水平建设市人民医院、市中医院2个紧密型城市医联体。

(3) 促进医疗资源下沉。医共体牵头单位将以慢病为主的普通门诊逐步下沉基层，到2025年三甲综合医院普通门诊服务量减少30%以上。持续推进亳州市人民医院、亳州市中医院、亳州市华佗中医院“千医下乡”工作。

(4) 建设互联网医院。深度融合“人工智能+互联网医院+医联体”，构建不同层级医疗机构互联互通、覆盖院前院中院后和全生命周期的整合型服务体系，并逐步拓展到各级公立医院。按照上级要求，做好“智慧中药房”建设。

3. 构建“1+5+n”传染病医疗救治体系。全区二级以上公立医院全部建设相对独立的传染病病区和可转换病区。

4. 加强专科医院建设。推进区级公立医院精神专科、口腔专科建设，实现区级精神卫生、口腔专科全覆盖。推进妇幼保健院规范化建设，逐步提升妇幼保健机构服务能力。

5. 建设更有特色的中医医院。亳州市华佗中医院建成“三级”中医医院。力争建设1-2个省级中医优势专科和特色专科，

建设有中医药特色的服务体系。

6. 减少跨省异地就医。依托高水平医院，健全工作机制，强化医保政策联动、转诊备案管理和专项考核，力争到2025年县域内就诊（住院）率提升至90%以上。

7. 提升临床专科能力与水平。

（1）加强临床专科建设。以满足重大疾病临床需求为导向，建设省、市级临床重点专科。“十四五”期间，建成省级医学重点专科项目1个以上、市级重点专科项目5个以上。

（2）加强急危重症患者救治能力建设。力争建立区级紧急救援中心和队伍，加强院前急救转运与院内救治协同衔接，打造城市15分钟和农村30分钟急救圈。二级以上公立医院初步建设胸痛、卒中和创伤中心，加强危重孕产妇救治中心、危重新生儿救治中心建设。

8. 推进医学技术创新。

（1）实施科研强院。争取到2025年，申报获批省卫生健康委科研项目立项项目不少于1个。加强临床医学研究中心建设，以技术创新推进高水平研究型医院建设，部分临床学科达到省内先进水平。

（2）推动科技成果转化。积极与省级高水平医学转化中心对接，拓展院、校、企合作，争创科技成果转化；科技成果转化收益主要用于奖励做出重要贡献人员。大力支持临床单中心、多中心研究，支持公立医院开展药物临床试验，承担仿制药一致性评价。逐步提高科技成果转化收入占比。

（3）促进医院新技术临床应用。及时学习、引进国内、省内先进成熟医疗技术用于临床。积极支持医院开展的医疗新技术价格立项，加快审批，促进医疗新技术临床运用、收费内

容与标准与沪苏浙等地医院对接。

9. 创新医疗服务模式。

(1) 综合医院全面开展多学科诊疗，中医医院推广中医综合诊疗和重大疑难疾病中西医临床协作。

(2) 建立临床药师下临床制度，临床药师参与疑难复杂疾病多学科诊疗。

(3) 加强责任制整体护理，开展延续护理服务。

(4) 规范开展日间手术，日间手术占择期手术比例达10%以上。

(5) 优化预约诊疗服务流程，设置入院准备中心，提供入院一站式服务。推广院前院中院后一体化服务。

10. 信息化赋能高质量发展。

(1) 加快推进智慧医院建设。2025年，三级公立医院电子病历应用水平分级评价达到5级以上，二级以上公立医院达到4级以上，全区二级和三级公立医院智慧服务平均级别达到2级和3级，智慧管理平均级别达到1级和2级，三级公立医院院内信息互联互通标准化成熟度测评达到四级甲等以上水平，二级以上公立医院达到四级乙等以上水平，能够支撑线上线下一体化的医疗服务新模式。推动医疗、医保、医药等信息系统互联互通，加强医疗、医保、医药大数据分析，赋能智慧医疗体系。

(2) 落实国家和行业信息化标准，鼓励有条件的公立医院加快应用智能可穿戴设备、人工智能辅助诊断和治疗系统等智慧服务软硬件，提高医疗服务的智慧化、个性化水平和医院信息化建设的标准化、规范化水平。

(3) 加快推进公立医院间信息共享。落实全省医疗机构信息互通共享实施方案工作要求，“十四五”期间实现公立医院跨地区、跨机构信息系统互联互通、数据共享互认。2022年，实现医共体远程心电平台应用；完成区域影像中心建设，基本覆盖本地区二级以上公立医院、卫生院（社区卫生服务中心），并接入市全民健康信息平台 and 安徽省影像云平台。

(4) 加快推进全系统数据资源整合应用。探索融合新一代信息技术，加快全民健康信息平台建设，推进基于平台的互联互通和数据资源整合，推进等级保护测评，提升医疗健康信息互联互通标准化成熟度和网络安全水平。2023年实现电子病历和电子健康档案居民授权调阅共享。2025年实现医疗服务、医疗保障、公共卫生和综合管理等数据资源互联互通。改造用卡环境，推进电子健康卡（码）运用，与安康码互通互认，实现区内不同医疗卫生机构医疗服务、健康管理、疫情防控、信息查询等一卡（码）通用。

（三）提升高质量发展新效能。

11. 健全公立医院运营管理体系。成立运营管理委员会，建立科学决策、分工负责、协同落实、分析评价、沟通反馈的高效运营管理机制。加强全面预算管理，强化预算约束，促进资源有效分配和使用。推动运营管理全面融入现代医院管理理念方法技术，深度融合医院核心业务，强化成本管控与投入产出评价，提升运营管理科学化规范化精细化水平。

12. 完善内部控制机制。健全机制，发挥总会计师在医院经济管理中的主导作用。建立决策执行监督相互制衡内控机制，对经济和业务活动的重点领域重要事项关键岗位定期开展风险评估与内控评价，有效防范管控风险，提升医院服务效能和内部治理水平。

13. 实行绩效考核目标管理。将市级和区级绩效考核结果作为公立医院发展规划、重大项目立项、财政投入、经费核拨、

薪酬分配、院长年薪制、评优评先等重要依据。公立医院达到b等级及以上。

（四）激活高质量发展新动力。

14. 改革人事薪酬制度。

（1）深化公立医院编制周转池制度建设。加强制度规范管理，优化运行管理机制，将社会化用人员额纳入岗位基数，开展周转池编制使用评估。根据公立医院发展需要，合理制定落实公立医院人员编制标准并建立动态核增机制，实行编制动态调整。落实公立医院用人自主权，合理设置岗位，科学编制岗位责任书，竞聘上岗、合同管理、动态考核。

（2）增加护士配备。科学测算护理服务成本，合理确定护理服务价格标准。按照岗位标准，合理配备护士，2025年底前公立医院医护比总体达到1:1.3左右。

（3）加强高层次人才培养。实施人才强区战略，着力培养达到省内、市内先进水平的学科带头人。遴选综合素质优秀、发展潜力大的中青年骨干到国内外高水平医院或科研机构深造培养。实施“江淮名医”“徽乡名医”“安徽省名中医”、“安徽省基层名中医”培养工程，培养一批德艺双馨的“江淮名医”“安徽省名中医”。

（4）改革薪酬制度。落实“两个允许”要求，根据公立医院绩效考核结果，合理确定、动态调整医院奖励性绩效薪酬水平和主要负责人年薪水平，人员支出占比力争达到40%。建立主要体现岗位职责和知识价值的薪酬体系，逐步提高固定薪酬比例，合理确定临床执业医师、其他医务人员、行政后勤人员薪酬水平。在核定的薪酬总量内，公立医院可自主设立体现行业特点、劳动特点和岗位价值的薪酬项目，采取多种方式自主分配。2022年，公立医院全面推开主要负责人年薪制。

15. 大力引进高层次人才。

(1) 实施卫生招才引智工程。区级公立医院积极引进高学历人才；鼓励柔性长期引进高层次人才；创新“星期六医师”制度，柔性短期引进省外专家来我区开展疑难病例会诊和手术等。

(2) 落实人才保障措施。加大政府投入，强化政策保障，积极支持公立医院引进来、留得住高层次人才和专科团队，按规定对引进人才落实安家费、生活补助、工资报酬、职称晋升、安家落户、子女入学等保障措施，为引进人才开展临床新技术、新项目和科研等创造宽松的政策环境和工作环境。

(3) 加强引进人才目标考核。区级公立医院高层次人才引进情况，纳入目标考核。力争“十四五”期间，区临床专科医疗水平显著提升。

16. 深化医疗服务价格改革。对照沪苏浙医疗服务价格项目、内涵、水平和报销比例，稳妥有序优化医疗服务价格，对新增医疗服务价格项目，积极申报调整医疗服务价格。学习三明经验，改革优化调价规则和程序，建立灵敏有度的价格动态调整机制，定期开展调价评估，重点提高体现技术劳务价值的医疗服务价格，重点支持公立医院开展标志性领先技术，对于技术难度大、外转率高的项目，优先调整医疗服务价格；支持儿童专科等薄弱学科发展；支持中医传承创新发展，积极申报国家中医药综合改革试验区。提高技术劳务性收入占比，逐步达到30%以上。积极申报国家深化医疗服务价格改革试点。

17. 深化医保支付方式改革。推行以按病种付费为主的多元复合式医保支付方式，积极稳妥开展按疾病诊断相关分组付费□drg□区域点数法总额预算和按病种分值付费□dip□试点。探索按床日付费。落实紧密型县域医共体按人头总额（含外转病人额度）预付政策，加强监督考核，结余留用、合理超支

分担，严禁挪用医共体内医保结余资金。实施符合中医药特点的医保支付方式。

18. 优化医保管理改革。科学制定区域总额预算，合理确定、动态调整付费标准。规范协议管理，明确结算时限，细化结算规则，确保基金及时足额拨付。指导推动公立医院积极参与药品（耗材）集中采购使用改革，简化考核流程，严格落实医保资金结余留用政策。规范医疗服务行为，加强医保基金监管。

（五）建设高质量发展新文化。

19. 持续改善医疗服务，始终坚持把“以患者为中心”的服务理念贯穿于医疗服务的各环节和全流程，推动医疗服务高质量发展，建设患者友好、老年友善医院。改善医务人员工作环境和条件，减轻工作负荷，落实带薪休假等制度。提供年轻医务人员进修培训机会，构建多层次、多渠道职业成长通道。开展平安医院创建，依法严厉打击涉医违法犯罪行为。加强公立医院人文关怀制度建设，构建和谐医患关系。弘扬伟大抗疫精神和崇高职业精神，注重文化传播和品牌塑造，加强爱岗爱院教育，创建人文关怀医院，提高公立医院公信力美誉度软实力。

（六）坚持和加强党对公立医院的全面领导。

20. 卫生健康行政部门党组织建立卫生健康行业党建工作指导委员会，督促指导行业党的建设，确保相应的机构、人员、工作机制落实，符合条件的医院配备纪委书记；建立党支部参与科室重大事项决策制度，注重发展医疗专家、学科带头人、优秀青年医务人员入党。

（一）加强组织领导。各单位要高度重视，强化组织领导，明确一位政府负责同志统一分管医疗医保医药工作，统筹协调“三医”联动改革。要确定重点任务和配套措施清单，定期

研究推进，健全工作机制，落实工作保障。要加强督查考核，区政府将公立医院高质量发展纳入区直相关部门目标管理绩效考核。

（二）落实投入责任。按规定落实政府对符合区域卫生规划公立医院的投入政策，落实对中医医院专科医院的投入倾斜政策。参照沪苏浙有关做法，结合地方实际，合理有效、逐步提高公立医院财政投入力度，财政补助收入占比逐步提高。公立医院长期负债率逐步降至全国平均水平以下。

（三）建立监测评价体系。区级公立医院要对照公立医院高质量发展监测评价指标体系，按季度开展自评；区政府按年度对所属公立医院进行评价，评价结果纳入年度目标考核。鼓励各医院积极探索创新，及时总结经验并复制推广，培育名院名科名医，促进公立医院高质量发展。

乡镇安全生产工作交流发言材料篇三

尊敬的各位老首长、老领导，同志们：

一年来，我镇的老区开发组织根据上级提出的总体要求，按照年初制定的工作规划，创新思路，大胆开拓，做了大量扎实有效的工作，对推动全镇三个文明建设发挥了积极的作用，塑造崭新的形象。在此，我谨代表镇党委政府对老同志们的辛勤劳动和无私奉献表示衷心的感谢。借此机会，就如何做好我镇老区开发工作讲几点意见，供在座各位老领导和老同志参考。

一、要以“三个代表”重要思想统领镇老区开发工作的全局

“三个代表”重要思想是全党全国人民在新的历史阶段继续团结奋斗的共同思想基础，是加快实现“两个率先”目标的根本指针，也是镇老区开发工作的根本指导思想。深入学习、忠实践行“三个代表”重要思想，是当前和今后一个时期的

首要政治任务。本镇老区开发促进会要带头学习贯彻“三个代表”重要思想，把学习实践“三个代表”重要思想新高潮与开展保持党员先进性教育活动有机结合起来，努力把全镇广大老领导、老同志们的智慧和力量凝聚到贯彻落实党的十六大、十六届四中全会精神，实现“两个率先”的宏伟目标上来，切实把老领导、老同志们的思想和行动统一到市委十届九次全体(扩大)会议精神上来。要坚持以“三个代表”重要思想统领全镇老区开发工作的全局，把“三个代表”重要思想贯穿到老区开发的各项具体工作中去。真正做到谋划工作以“三个代表”重要思想为根本依据，推进工作以“三个代表”重要思想为强大动力，检验工作以“三个代表”重要思想为根本标准。坚持与时俱进，对新形势下的老区开发工作要有新思路；加强学习，在全面提高自身素质上要有新进展；立足本职，在做好各项工作上要有新举措；团结动员广大老领导、老同志为全面实现“两个率先”的宏伟目标作贡献上要有新作为。

二、与时俱进地开创老区开发工作新局面

十六届四中全会提出了要加强党的执政能力建设，并第一次提出了要构建一个“全体人民各尽其能、各得其所而又和谐相处的社会”以巩固党执政的社会基础。做好老区开发工作是我们构建和谐社会的重要构成内容。我们必须统一思想，认清形势，突出重点，扎实工作，全力开创老区开发工作新局面。

镇老区开发促进会建会以来，各界老同志不遗余力为镇党委、政府出谋划策，得到了全镇人民的充分肯定，希望大家再接再厉，坚持以“三个代表”重要思想为指导，围绕中心，与时俱进，开拓创新，牢牢把握第一要务，不断开创老区开发工作崭新局面。

1、找准自身定位，切实履行好工作职责。中央在部署2005年“三农”工作时，提出了“三个不能”的原则，即：加

强“三农”的工作不能松懈。强调“三个不能”充分表明了中央已把解决“三农”问题摆到了前所未有的高度，充分体现了党中央在新形势下把解决“三农”问题作为全党工作重中之重战略意图。农业是国民经济的基础，没有农业的现代化，就没有整个国民经济的现代化。农民是的群体，农村是最广阔的区域，没有农民的富裕和农村的小康，就没有全镇人民的富裕和真正意义上的全面小康。在解决“三农”问题、全面建设小康社会中，希望镇老促会把思想统一到市委关于农业和农村工作部署上来，把智慧和力量凝聚到市委十届九次全体(扩大)会议下来，尽心竭力，积极探索新形势下老促会工作的新思路、新方法和新途径，发挥自身优势，为全镇经济发展和农民致富想实招、办实事、谋实利。

2、搞好调查研究，当好党委、政府的参谋和助手。调查研究是老促会的基本任务和基本工作方法，是老同志们长期练就的基本功，是老促会具有的十分可贵的优势。在今后的工作中，希望你们一如既往地积极支持、配合镇党委、政府开展工作，尤其多开展一些调查工作。当前，希望老促会要按照市委关于加强农村工作的要求，围绕我市“三农”的突出问题，有重点地多作一些调查研究，多提一些好的建议。譬如，究竟如何针对我镇实际，转变农业增长方式，发展优质、高效、生态、安全农业；如何把农业发展转移到主要依靠科技进步和提高劳动素质上来，提高农增长的质量和效益；如何更好地发展农产品精深加工，推进产业化经营，建立符合经济规律和自然的产业链，构筑龙头企业、生产基地与农民之间更为紧密的利益共同体等等，为促进我镇农业和农村经济发展、促进农民增收发挥好积极的作用。

3、多办好事事实事，推动各项工作登上新的台阶。发展，最终目的是为了造福人民群众，老促会的宗旨就是全心全意为全镇人民谋利益。老促会自身没有经济实力，为人民群众办好事事实事，主要是了解人民群众盼什么、想什么、有什么困难，通过牵线搭桥，争取理事单位和有关部门的支持，帮助老区人民增强自我发展的能力。与此同时，老促会办好事、办实事，

不仅要讲经济效益，更要讲社会效益，力争办一件成一件，让老区人民切实感受到党和政府的关怀以及社会主义大家庭的温暖，充分享受经济和社会发展的成果，从而引导他们自觉支持改革，投身发展，维护稳定，积极为现代化建设多作贡献。

三、努力形成全社会齐抓共管的工作合力

老区开发工作都是一项带有战略性、长远性和根本性的任务，也都是一项具有广泛社会性的系统工程，需要全镇各级党组织和全社会的共同努力。

(一)各村、各部门和各单位要齐心协力支持老区开发工作。老区开发工作是全社会共同的责任，各单位各部门责无旁贷。党委组织部门和老干部支部要充分发挥职能部门的作用，加强与他们的联系沟通，一如既往地关心支持老区开发促进会开展工作。宣传、政法、教育、文化、科协等部门要从各自职能和优势出发，与老区开发促进会密切配合中，共同做好工作。各村、各相关部门要热情支持、积极参与、主动配合，着力形成全社会同心协力、齐抓共管的强大合力，共同推动老区开发工作的蓬勃发展。

(二)老区开发组织要进一步提高自身工作水平。新形势、新任务，对老区开发工作提出了新的要求。老区开发促进会要不断强化政治意识、责任意识，充分发挥工作主动性、积极性和创造性，不断适应新形势的变化和时代的要求，探索工作的新思路、新内容、新方法和新途径，着力建设学习型、服务型、调研型、创新型的队伍。要主动与有关部门配合，围绕现阶段党委和政府的中心任务开展工作，深入调查研究，立足加强基层、活跃基层，不断提升工作水平。要加强队伍建设，把那些刚从一线岗位退下来的，威望高、有能力、大家信任且身体较好，能坚持工作老同志，及时吸收到队伍中来，不断为我们开展工作增添新的活力。同时，我请恳请老同志在各自的工作中，要尽力而为，量力而行，在工作力度

上把握尺度，不要不分寒暑，日夜操劳，要以保养身体，休养身心为前提，毕竟各位老同志年纪都不小，保养身体是第一，继续工作是第二，希望各位老领导老同志要当心要注意。

同志们，任务光荣而艰巨，使命神圣而崇高。让我们发扬求真务实精神，全面贯彻落实党的十六届四中全会精神，更好地肩负起历史和时代赋予的庄严使命，为推动全镇经济社会跨越发展、加快实现“两个率先”作出新的更大的贡献。

乡镇安全生产工作交流发言材料篇四

20**年乡镇党委换届工作启动以来，**县委高度重视，紧紧围绕“绘出好蓝图、选出好干部、配出好班子、树立好导向、形成好气象”的目标，严格按照省市有关要求，切实提高思想认识、扛起政治责任，坚持系统谋划、强化统筹、扎实推进。截至x月x日，**县圆满完成x个镇党委换届工作，为奋力夺取“十四五”新胜利、深入推进乡村振兴战略提供坚强组织保证。

一、强化党的领导，把准有序换届“方向盘”

1. 县委高度重视。成立由县委书记担任组长的县乡领导班子换届工作领导小组，出台《关于认真做好乡镇领导班子换届工作的实施方案》。先后召开x次县委常委会议研究部署乡镇党委换届工作，确保各项工作任务早谋划、早部署、早落实。

2. 加强组织领导。根据县委统一部署，纪委监委和组织、政法、统战、宣传等部门按照规定程序要求和分工，积极履行职责，加强横向配合，形成工作合力。印发《关于建立乡镇领导班子换届五项工作机制的方案》，超前谋划掌握影响选举的各种因素，把政策宣传和思想政治工作做深、做细、做实、做好，始终确保换届选举的正确方向。

3. 强化精准指导。加强政策指导，加大对乡镇党委换届工作

的培训力度，累计召开县级层面乡镇党委换届工作部署会和业务培训会x期x人次、镇级层面x期x人次。编印《**县乡镇党委换届工作指导手册》，制作乡镇党委换届工作流程图，明确换届程序步骤，细化“时间表”“路线图”。加强日常督导，成立x个由县委常委担任组长的乡镇党委换届工作督导组，到x个镇对党员代表大会筹备、代表名额结构、代表选举差额比例、大会选举等换届业务开展督查指导。

二、树立鲜明导向，选优配强班子“领头羊”

1. 强化政治素质把关。严格对照中央“七看、七个坚决不用”要求，全面落实《**省领导干部政治素质考察办法》，严把选人用人政治标尺，深入考察了解干部的政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治纪律等方面的表现。所有换届人选在撰写述职述德述廉报告时，对政治表现进行自我评价。在民主推荐和深入考察环节，重点了解人选政治表现。在民主测评时，组织开展政治素质正反向测评。新提名人选撰写《领导干部政治素质自查报告》，实行各镇党委书记、组织委员“双签字”制度。县委在确定换届人选时，坚持从严核实甄别，确保选出来的干部政治上信得过、靠得住、能放心。

2. 突出基层一线导向。坚持关心基层、重视基层的工作导向，此次换届，在乡镇基层一线提拔重用干部x人，从县直单位交流或提拔进入乡镇党委领导班子x人，在脱贫攻坚、疫情防控、经济发展等重点工作一线提拔重用进入乡镇党委领导班子x人，有效激发全县基层干部奋勇争先、干事创业的工作热情。

3. 着力增强整体功能。此次换届选举，共产生新一届镇党委班子成员x人，其中书记x人、副书记x人、委员x人，女性x人。年龄结构明显改善，平均年龄为x岁；学历结构明显提升，大专以上学历以上**%，其中大学本科及以上学历占**%；专业结构明显优化，实现了行政管理、法律、农林水、旅游经济、土木

工程、生态学等多专业合成的格局，班子整体功能进一步增强。

三、紧扣关键环节，从严把好代表“质量关”

1. 把严提名“推荐关”。突出政治标准，明确代表资格条件，制定负面清单，列出不能当选党代表的“十种情形”，督促指导**党代表推选的政治关、素质关和品行关。

2. 做好资格“审核关”。印发《关于开展县乡党代表候选人资格联合审查的实施方案》，在乡镇代表资格审查小组进行审查的基础上，组织纪检、公安等x个县直单位对x名乡镇党代表候选人进行县级联审，取消x名代表候选人资格，坚决防止“带病当选”。

3. 把牢组织“考察关”。加强对党代表候选人的考察工作，组织指导x个镇党委对x名党代表候选人就政治素质、工作实绩、日常表现等方面进行严格考察。考察中注重寻根究底，细致深入，对不符合要求的一律不予通过。

四、严明换届纪律，筑牢平稳换届“防火墙”

1. 坚持挺纪在前。抓实正风肃纪，将“十严禁”要求贯穿于换届工作始终，制发《**县严肃换届纪律加强换届风气监督实施方案》，对换届纪律工作任务进行细化分解。发放《换届纪律提醒卡》x余份，发送严肃换届纪律短信x余条，开展换届纪律警示教育x人次，签订各类换届纪律承诺书x人次。

2. 加强巡回督查。成立x个换届工作纪律巡回督查组，采取集中检查、重点抽查、明察暗访等方式进行x轮换届纪律督查，发现问题及时反馈、督导。组织不同层面人员开展谈心谈话，截止目前，累计谈心谈话x人次。利用短信、“**先锋”微信公众号、横幅、电子显示屏等，广泛开展换届纪律宣传。

3. 畅通监督渠道。制发《换届纪律、换届风气调查问卷和测评表》，全面了解掌握换届纪律执行情况、广大干部对换届考察工作的意见建议。建立换届风气监督快速反应机制和网络舆情应对机制。畅通“12380”电话举报和网上举报渠道，广泛接受社会各界监督。“征途漫漫，惟有奋斗”。此次换届正值“十四五”开局之时，是我国全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标之后，乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一个五年。通过本次换届，进一步强化了全县基层党组织建设，巩固了基层政权，为巩固扩展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化，注入了强劲动力。新一届镇党委领导班子将按照**县委的统一部署，敢为人先、披荆斩棘、勇于担当，在新时代伟大征程中续写工贸文旅创新强县、美丽和谐幸福**新篇章！

乡镇安全生产工作交流发言材料篇五

项目建设是推动发展的“生命线”，营商环境是护航项目的“生死牌”。新春伊始，市委、市政府以“项目大会战、环境大提升”打响“十四五”开局起步的发令枪，发出了“开局就是战局，起步就是阔步”的强烈信号。市发改委将整好行装，听从号令，全员投身“大会战”，全力助推“大会战”。

一、我们将全力做到精准地谋划项目

一是着力谋划一批承接政策的项目。紧跟国家投资方向，建立“常年谋划储备、滚动开展前期、定期组织申报”的常态化工作机制，谋划一批投资规模大、支撑作用强、带动效益好的项目，做到以项目承接政策，以项目落实政策，以项目转化政策。

二是着力谋划一批重塑优势的项目。坚持交通强市战略，积极推进长九池高铁、过江过湖通道等重大交通基础设施项目，

助力九江区位优势的重塑。坚持工业强市战略，加快围绕重大产业的头部企业、延链补链的关键端点谋划项目，助力九江工业优势的重塑。坚持旅游强市战略，着力推进谋划一批文旅融合引爆点项目，助力九江旅游优势的重塑。

三是着力谋划一批补齐短板的项目。落实乡村振兴战略，完善农村基础设施，为乡村发展强筋健骨。着眼新型城镇化，谋划一批完善城市功能、提升城市品质的项目，助推城市存量更新和增量扩张。坚持民生优先理念，布局一批医疗教育、养老托幼、便民市场等公共服务设施，提高人民群众生活品质。

二、我们将全力做到高效地推进项目

一是做实项目前期。督促项目单位定专班、定专人、定目标、定措施，全力做好立项审批、招投标、资金安排等各项准备工作。对全市重大基础设施项目中暂未确定业主的前期工作项目，我委将先期组织开展方案设计、可研报告编制等项目前期工作，为项目建设打足提前量，防止出现“地等项目、钱等项目、债等项目”的情况。

二是加快项目推进。对已开工的项目，明确时间表、路线图、责任人，节奏加快，马力全开，努力形成更多实物工作量。对即将竣工的项目，加快收尾锁边，力争早投产、早运营、早见效。对进度滞后的项目，查找问题、补齐短板，确保赶上进度。对未按期开工项目，摸清情况，分析原因，推动尽快开工。

三是严格项目督导。紧盯项目建设目标，健全项目定期调度机制，实行重大项目“一月一调度，一月一通报”，50亿元以上项目按旬调度。联合督导组将定期对项目建设进行全方位检查督导，将进展情况及时报市委、市政府主要领导及相关领导，并通报全市。

三、我们将全力做到优质地服务项目

一是强化项目审批服务。坚持备案项目即时办，推行“不见面备案”。坚持核准项目容缺办，推行“容缺审批+告知承诺制”。坚持审批项目跟办代办，建立重点项目审批的“vip”通道。

二是强化项目要素保障。积极争取国家预算内资金、专项债、政策性银行等资金支持，拓宽项目资金渠道。加大独立选址项目储备，争取更多项目纳入省级项目用地计划。顺应“碳达峰碳中和”趋势，坚持有所为、有所不为，全力争取更多用能指标，全力“保住重点、保住必须”。建立重大项目用材“点对点”供应机制，保障项目建设用材需求。

三是强化项目难题**。坚持“五个一”推进机制，健全“六个一”问题协调解决机制；坚持项目挂点服务制度，加强重点项目全流程服务；坚持项目问题回访制度，建立项目问题台账，实行销号制，做到项目难题有人“接”，有人“解”，有人“盯”。

总之，我们将深入贯彻落实本次大会精神，坚守“今天再晚也是早，明天再早也是晚”的效能意识，保持“昼无为、夜难寐”的工作劲头，助推“项目大会战”，筑牢投资“压舱石”，为九江高质量跨越式发展贡献应有的发改力量。