

2023年口岸发展工作总结汇报 发展党员工作总结(优秀7篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

口岸发展工作总结汇报 发展党员工作总结发展党员工作总结篇一

一、基本情况

20xx年1月至今，全院发展预备党员15人，转为正式党员的有19名，完成计划的60%，本年度11月底拟发展预备党员10人左右。

二、主要做法

学院党总支坚持把党建工作摆上重要议事日程，狠抓党的基层组织建设和党员队伍建设，并把发展党员工作作为党建的工作重心来抓。贯彻青海师范大学政法学院党员发展规划，制订年度组织工作要点，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。各支部根据积极分子的培养情况提出年度发展计划。总支对支部发展党员工作进行检查，针对检查中发现的一些尚不规范的问题，规范了党员发展工作流程。

为了使各总支、支部发展党员工作更加规范，以保证党员质量，学院党总支注重党务干部队伍建设，通过政治学习、研讨会等形式，提高党务干部的政治素质。专门举办了新任党支部书记培训，着重对发展党员的业务工作进行了具体培训。通过培训，新任党支部书记的政治素质和业务水平得到普遍提高。

2、坚持标准，严格把关，确保发展党员工作规范化

(1) 严把培训关，加深入党积极分子对党的基本理论的理解。一是通过理论培训，解决“思想上”入党问题。学院配合学校业余党校全年举办了2期入党积极分子培训班，培训入党积极分子百余人。每期培训时间均不少于40课时，组织入党积极分子系统地学习党的基本理论和基本知识、《中国共产党章程》和毛泽东、邓小平等同志关于党建的重要论述。使积极分子更加了解党的历史，加深对党的认识。二是通过实践锻炼，解决“行动上”入党问题。主要采取交任务、压担子的办法，根据每个积极分子的特点，分配一定的工作，让学生担任学生干部、组织学生参加青年志愿者等社会公益活动。让每位入党积极分子都能在实际工作中得到锻炼，增强党性修养。

(2) 严把考察关，加强对入党积极分子的培养考察

坚持考察与培养相结合，做到培养有目标、考察有内容、结果有登记。一是为每位入党积极分子指定2名工作性质相关的培养考察联系人，经常了解积极分子的思想和学习、工作情况，向党组织反映他们的愿望和要求，鼓励和帮助他们端正入党动机。二是开展定期谈话，一般要求每三个月培养人要找入党积极分子谈话一次，并经常向党支部、党小组汇报入党积极分子的成长情况，根据入党积极分子的思想认识和实际表现，在《入党积极分子考察表》中填写考察意见并指出存在不足和努力方向。三是要求入党积极分子主动向党组织汇报思想，主动交心，汇报自己在政治思想上、在日常学习生活工作中的感受和体会，特别是重大政治问题上的立场和态度等。四是在入党积极分子具备入党条件时，及时向党支部提出将其列为发展对象的建议。

(3) 严把发展关，做到成熟一个、发展一个

我院严格按照发展党员工作程序，严把发展关。坚持要“符

合六个条件”：一是考察时间满一年，二是学习（工作）成绩优良，三是思想汇报真实可信、言之有物，四是发展材料齐全，五是参加业余党校培训结业考试成绩合格，六是政治审查无问题。在程序上坚持“过好六个关”：一是团组织推优关，二是群众民主评议和测评关，三是辅导员审核推荐关（学生），四是支部大会讨论吸收关，五是组织部审查合格关，六是党委讨论审批关。使发展党员工作真正做到成熟一个、发展一个，确保做到“双合格”，既要政治素质好，又要学习成绩好，工作表现出色，从源头上防止把不合格的对象吸收入党。

（4）严把转正关，做到发展一个，带动一批

我院坚持把预备党员的跟踪培养作为发展党员的一个重要环节来抓，在研究预备党员转正时，坚持做到考察不走过场，程序不简化，标准不降低，讨论有依据，确保了新党员的质量。同时，采取专题讲座、看主题电影、参观等形式，对预备党员进行理论教育，增强预备党员的理想、信念、宗旨、作风、纪律等观念，增强预备党员的党性修养。如对学生预备党员加强理论教育的同时，紧紧围绕创建“文明校园”活动，对学生党员实行挂牌管理，加强他们的自我约束意识，通过建立学生党员督导组，设立党员示范宿舍、示范班级等，加强对预备党员的自我教育。

3、健全机制，狠抓落实，确保发展党员工作制度化

为了使发展党员工作制度化、规范化，我院根据上级要求和学院实际，从工作机制上入手，党委组织部制定和完善了一系列发展党员工作制度。

一是“推优”制：凡是要经过团组织“推优”后才作为入党积极分子进行培养。二是测评制：对列入近期发展计划的入党积极分子和近期转正的预备党员，应召开群众意见征求会，在广泛征求党内外群众意见的基础上，进行民主测评，并将

测评结果作为讨论的一项重要依据。三是培养考察制：由党支部指定两名比较了解培养对象的同志作为培养人，每三个月对入党积极分子进行一次培养考察，并填写考察意见，时间一般为一年，根据培养对象的实际情况，也可延长培养期。四是公示制：在党员发展支部大会讨论表决之前，对确定为发展对象的入党积极分子及其它需要公示的对象进行公示，广泛征求意见。五是预审制：支部在讨论吸收新党员之前，必须将发展对象的材料报党总支审查，重点查看条件是否成熟、材料是否齐全、程序是否合法，经审查通过后才能提交支部大会讨论通过。六是预备党员考察制：支部建立《预备党员考察表》，由入党介绍人每三个月考察一次预备党员的情况，特别是了解该同志入党时存在的不足是否改正，并填写考察意见，党支部书记签署支部意见，考察期一般为一年，考察结果作为预备党员预备期满转正的重要依据。七是票决制：支部组织会议，讨论吸收预备党员和预备党员转正时，支部大会应在集体充分讨论的基础上，采取无记名投票方式进行表决，在表决过程中要坚持逐个讨论逐个表决的原则，票决结果作为党支部形成决议的依据。

（三）存在的问题

在取得成绩的同时，我们也清楚地看到，我们的工作离上级党组织的要求还有一定的差距和不足，有待在今后的工作中不断加以研究和改进。一是个别基层党组织的发展党员材料中有填写不规范、填写漏项等现象。二是为保证发展党员工作质量，要进一步落实发展党员工作失误责任追究制度。三是对新党员的继续教育力度不够，存在前紧后松现象。

（四）改进的措施和建议

1、加强党务工作者队伍建设。建立一支素质好、作风硬、业务精的党务工作者队伍是做好发展党员工作的关键，要继续对党务工作者进行发展党员工作业务知识的培训，主要内容包括发展党员工作程序、发展党员应注意的问题等方面，提

高党务工作者的业务素质，为做好发展党员工作打下基础。

2、加强发展党员工作的检查考核。建立学生党员、入党积极分子考核制度。党总支根据学校党委的统一部署，组织和实施发展学生党员工作检查考核，考核结果作为评选先进基层党组织的重要依据。

3、优化党员队伍结构。在今后的党员发展工作中，我们要确保学生发展党员质量，进一步加大在青年骨干教师中发展党员的力度，优化党员队伍结构。早引导、早教育、早培养，努力扩大入党积极分子队伍，加强他们对党的认识，端正入党动机，按照成熟一个发展一个的原则，把优秀大学生、优秀青年骨干教师及早地发展到党员队伍中来。

口岸发展工作总结汇报 发展党员工作总结发展党员工作总结篇二

街道党工委十分重视发展党员工作，街道党工委多次召开专门会议研究落实发展党员工作，把发展党员工作作为加强基层组织建设的重要措施，着力在提高组织领导的认识程度和工作力度上下功夫，不断改进工作方法，形成了职责明确，考核制度健全的发展党员新格局。为了加强对发展党员工作的指导，今年街道党工委实行了班子成员分片包社区，建立发展党员联系点工作制度，对发展党员工作中存在的倾向性问题和薄弱环节做到了及时发现，认真加以解决。同时把发展党员工作作为社区党建目标责任考核的重要内容，确保了发展党员工作扎实有效开展。今年除了做好入党积极分子的培训外，还采取会议、培训等形式以如何做好发展党员工作为一个专题对社区党总支书记、党支部书记和党务干部进行了专门培训。

二、抓积极分子队伍培养，提高发展党员工作质量

今年街道党工委把发展党员工作的着力点放在入党积极分子

的培养教育上，重点抓好入党积极分子的日常管理，坚持把每月党日活动作为对入党积极分子进行经常性教育培训的重要载体，把入党积极分子登记造册，编入各党小组，并按照活动制度，严格进行管理；认真组织学习党的基本路线、基本知识，联系入党积极分子思想实际，有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育，定期对入党积极分子学习情况进行考核，对入党积极分子的学习心得、思想汇报每半年进行一次综合评定，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。在对入党积极分子的培训过程中，注重做到“三个结合”，即：专题讲座与研讨交流相结合，课堂学习与实地参观相结合，典型引路与自我激励相结合，由于方法得当、针对性强，使培训工作收到了良好效果。在非公企业发展党员工作中，突出解决非公有制经济组织发展党员难的问题。提出了“三个倾向于”的工作方针，即：倾向于非公企业领导管理层中发展党员；倾向于从非公企业一线技术骨干中发展党员；倾向于从非公企业高级知识分子中发展党员。

在发展党员工作中，街道党工委严把“三关”，一是把好支部大会讨论关；二是把好党工委审批关；三是把好预备党员转正关。坚持“两个原则”，一是坚持质量第一，注意从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划，坚持做到成熟一个，发展一个，真正做到从思想上入党。二是坚持全面衡量，严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象。做到“六个不发展”，即：没有参加入党积极分子学习培训班的不发展；没有经过一年以上培养考察的不发展；没有经过政审或政审不合格的不发展；手续不完备的不发展；政治思想一般、工作成绩不突出的不发展；群众反映的问题没有查清或党内外意见不一致有争议的暂不发展。

四、发展党员工作存在的问题

1、个别社区党总支对发展党员工作重要性认识不足，缺乏责任感。

2、少数非公企业对发展党员工作认识不高。

3、社区居民要求入党的面不够广。

下一步发展党员工作的打算

坚定不移地以科学发展观为指导，坚持发展党员工作方针，认真总结分析上年度发展党员工作中的不足，针对街道实际，不断研究发展党员工作新情况，解决新问题。进一步解放思想，提高认识，不断改进工作方法。加强素质教育，充分发挥街道党工委的督促和指导作用。

1、把着眼点放在入党积极分子队伍建设上，要抓住源头。

2、把着力点放在“坚持标准，严格程序”上。

3、把关键点放在预备党员的教育和管理上。

4、把着重点放在建立发展党员工作的长效机制上。

口岸发展工作总结汇报 发展党员工作总结发展党员工作总结篇三

一、口岸货运量持续增长

预计到年底，口岸可实现吞吐总量万吨，同比增长。其中外贸吞吐量完成万吨，同比增长。接卸外轮1158艘次，同比增长，接待中、外籍船员24211人次，同比增长6%。在世界金融危机的大环境下，口岸主要经济指标之所以能持续增长，这主要得益于口岸通关环境得到明显改善，车、船、货的周转时间进一步缩短；得益于深水泊位增加，使来港外贸船吨位大，保证了外贸运量持续大幅增长；得益于口岸管理部门的优质服务和通力协作，使新泊位建成后，创造条件实现了外轮停靠，尽早发挥了经济效益。

二、口岸共建工作扎实推进

年初，根据国家口岸管理办公室《关于在全国开展共建文明口岸活动的意见》和《关于共建文明口岸活动的考核评比表彰办法》及省口岸办公室《2008-2009年度开展共建文明口岸活动实施意见》的部署和要求，我办结合口岸的实际，制定了《口岸2008-2009年度开展共建文明口岸活动的实施意见》，提出了开展活动的指导思想和所要达到的在全国全省当先进的总体目标，确定了参与活动的对象和范围，突出了机制建设、效率建设、服务建设、法制建设、协作建设、阳光建设、廉政建设、文体建设“八个”方面的主要内容，成立了市口岸系统共建文明口岸活动领导小组和办公室。制定了《口岸共建文明口岸活动考核评比实施方案》和考核百分制评议票，使口岸系统各单位的共建活动有章可循，更具可操作性。为使共建活动开展得扎实有效，丰富多彩，我办于10月29日组织举办了在增进团结和友谊的“市口岸系统”‘港杯’乒乓球友谊赛”，共有40多名男女运动员参加了角逐，赛后还对获得每个单项前三名的选手颁发了奖品，通过举办乒乓球友谊赛，进一步提升了口岸系统广大干部职工的活力和凝聚力，促进了口岸整体工作健康和谐发展。

三、认真组织协调，口岸奥运安保工作有序进行

《市反恐怖工作实施意见》下发后，我办按照市委、市政府的要求，结合口岸工作特点，立即召开由海事处、海关、边检站、检疫局、港五个部门的分管领导和专职工作人员参加的专题会议，研究部署了口岸反恐怖工作的具体事宜，明确了各单位每日反恐信息上报时间、人员及紧急情况的处理，进一步明确了任务，卡实了责任，各单位都能按照专题会议布置的时间要求按时上报反恐信息。从整个工作情况看，口岸奥运安保工作有序进行，重点部位实行了重点防范，没有发生任何大小问题。尽管如此，我办还始终高度警惕，又组织口岸查验单位和港对口岸奥运安保目前存在的问题进行了专题调研，共找出存在问题7条上报市反恐办。与此同时，我

办还针对存在的问题，向市反恐办提出了3条有价值的建议。

四、口岸新建泊位开放工作成效显著

为使宏港码头尽快正式对外启用，尽早发挥经济效益，年初，我办一方面积极协助港组织整理有关材料上报市政府。另一方面根据查验单位提出的要求，多次现场办公，积极协调，督促港完善宏港码头现场查验及配套设施。特别是我办主要领导和分管领导还主动到省口岸办做工作，争取了省口岸办领导及省查验单位领导的大力支持。由于我们工作到位，省口岸办领导于6月中旬到口岸对宏港码头进行实地调研。从调研的情况看，省口岸办领导认为，宏港码头已具备对外开放条件，但考虑到港于2008年还要建2×2万吨级多用途泊位、2×5万吨级通用泊位、5万吨级液体化工泊位，为减少开放成本，建议一并开放。今年11月26日上午，我办根据市政府的安排，牵头组织海关、检验检疫局、海事处、边防检查站等相关部门，在港海港俱乐部一楼召开了港2×20000吨级多用途泊位对外开放启用前准备作检查会议。与会人员现场查看了2×20000吨级码头，听取了港泊位建设总体情况介绍，最后各查验单位一致同意港2×20000吨级泊位对外开放试运营，并在《港2×20000级多用途泊位对外开放启用前准备工作检查会议查验意见表》上签字。会后，我办主要领导分管领导一起，又将查验单位提出的办公场所不足，检验检疫场所尚不完善等问题同港进行沟通，并督促港尽快加以完善和整改，以确保省口岸办和省查验单位一次验收合格，正式对外启用。

五、包村联户工作成绩突出

根据市委要求，年初，我办由主要负责人亲自带队，深入到所包帮的黄山馆镇前徐家村走村串户，体察民情，和镇、村班子一起详细制定了2008年帮扶计划和为民办实事计划，认真落实包帮任务。一年来，先后组织机关干部义务劳动40多人次，修整清扫街道2500平方米，帮助该村搞好“双建”工

作。春节、七一和中秋节前夕机关干部集资3000多元为6户困难户及老党员送去粮、油、米、肉、鱼等生活用品，充分体现了党和政府对他们的关怀。我办还从群众最急需、最现实的问题入手，扎实做好包联工作，共筹措资金万元，解决该村实际困难。帮助该村村民徐永祥发展养鹿场，目前已初具规模，成鹿达到80多头，实现了年初确定的包帮目标，群众评价较高。

一年来，我办按照市委、市政府的部署，首先认真开展了“深入学习实践科学发展观活动”，在学习的全过程中，我办党支部高度重视，建立了“学习制度、考勤制度、补课制度、笔记抽查制度、督查制度”，按计划采取了集中学习、集中授课、个人自学、党课辅导、轮流讲学、座谈研讨等形式，使每名党员都完成了规定内容，学习时间超过60学时，笔记都达到2万字以上，撰写心得体会3篇，集中交流后及时上墙。为使活动取得实实在在的效果，我办十分注重活化教育形式，全面实施了“一、二、三、四、五”工程，即开辟一个学习园地，开展两次大讨论，做到三个结合，坚持四个带头，达到五个明显。通过实施“五项工程”，转变了干部职工不适应科学发展观要求的思想观念、领导方式和工作方法，把科学发展观的要求转变成每名干部职工的自觉行动。其次，认真开展了“讲党性、重品行、作表率”活动。我办按照市委组织部的要求，结合口岸工作特点，研究制定了“讲党性、重品行、作表率”活动实施意见和学习教育阶段具体计划，成立了相应的领导小组。我们采取了“边学习、边写读书笔记”的方式，对重点章节，反复阅读，加深理解。两名组工干部都按要求学完了规定的内容，撰写读书笔记1万字以上。通过学习教育，进一步提高了思想认识，增强了做好组织工作的紧迫感和使命感，取得了预期效果。第三，利用好政治学习日的时间，认真学习党的路线方针政策，学习抗震救灾英模事迹，学习党的^v精神及本办制定的各项规章制度。通过学习进一步提升了干部职工的思想境界，全体机关干部在抗震救灾过程中，交纳爱心捐助12000元，人均630余元。“特殊党费”4500元。向西藏灾区捐赠衣被33件，

全部八成新以上。

一是认真学习贯彻党的^v^及十七届三中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，努力营造高效、畅通、文明、和谐的口岸环境。

二是积极协调，努力争取，年内实现宏港码头和2×20000吨级泊位正式对外开放，为该码头尽早发挥效益做出积极贡献。

三是深化文明共建，认真搞好两年一度的共建评比表彰，做到全省县级口岸争前茅，全国有位置，进一步提升口岸对外形象。

四是全面完成市里下达的包村工作任务。重点做好前徐村主要街道路面硬化工作，进一步方便群众生产生活需要。

五是强化口岸管理职能，营造宽松的口岸环境。要以“大通关”为总抓手，全力推进海上“vts”监控系统建设，减少因碰撞造成的海上污染事故，促进人与自然和谐发展。

六是全面完成市委、市政府下达的招商引资任务指标。一把手负总责，分管领导靠上去抓，每名机关干部都是招商引资的责任者。

口岸发展工作总结汇报 发展党员工作总结发展党员工作总结篇四

一、提高认识, 加强领导

一年来，支部高度重视发展党员工作，把发展党员工作作为加强组织建设的重要措施，着力在提高组织领导的认识程度和工作力度上下功夫。首先年初专门召开一次研究发展党员工作会议，专题研究发展党员工作中存在的问题和制定相关措施。其次建立健全发展党员相关制度，使发展工作走上了规范轨道。

三是支部及时讨论审批,严格把关,保证党员发展工作正常进行和新党员质量。

二、狠抓培养,保证质量

把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上。

一是抓好日常管理,保持教育培训的经常性。坚持把党员日常活动作为对入党积极分子进行经常性教育培训的重要载体,把入党积极分子登记造册,并按照活动制度,严格进行管理;认真组织学习党的基本路线、基本知识,联系入党积极分子思想实际,有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育,定期对入党积极分子学习情况进行考核,对入党积极分子的学习心得、思想汇报及时存入档案,作为向党组织推荐重点培养对象的依据。二是抓好集中办班,增强教育培训的实效性。为进一步提高入党积极分子的思想政治素质,以镇党校、村文化室为主要阵地,每年举办1-2期的集中培训。为增强学习效果,重点抓好了两个方面。一方面联系思想实际,按需培训。每次培训前,召集不同类型的入党积极分子座谈,了解他们对党的认识和现实思想状况,有针对性确定培训计划和培训内容。另一方面改进培训方式,力求实效。在培训过程中,注重了三个结合,即:专题讲座与研讨交流相结合,课堂学习与实地参观相结合,典型引路与自我激励相结合,对入党积极分子进行生动形象的教育,收到了良好效果。三是抓好结对联系,提高教育培训的针对性。建立了支部委员与入党积极分子结对联系责任制,支部委员每人至少联系一名入党积极分子,经常交流思想,灌输党的知识,宣传方针政策,提高思想觉悟和政治素质。

三、突出重点,改善结构

针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题,支部认真分析研究,明确了三个重点的发展党员工作思路,即:重点在农村发展党员,重点在生产、教学一线发展党员,重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员;在具体工作中,还坚持了三个倾向的工作方针,即:倾向于从村干部中发展党员;倾向于从

率先致富又能带领和帮助群众致富的致富带头人中发展党员；倾向于从知识分子和退伍军人中发展党员。

四、坚持标准, 慎重发展

在发展党员工作中, 我们始终把质量放在首位。全面实行三推一定办法, 在此基础上进一步健全机制, 村干部结对培养制度, 对重点发展对象、村支部成员要求一一结对, 成为入党积极分子, 全程跟踪培养。具体操作过程中主要坚持了三个原则。一是坚持质量第一, 防止突击发展。一方面注意从实际情况出发, 科学制订发展党员工作计划, 另一方面不下达硬性指标, 也不允许突击、成批发展。尤其强调既不允许用任何方式把不符合党员条件的人拉入党内, 也不把符合条件的人拒于党外, 坚持做到成熟一个, 发展一个, 真正做到从思想上入党。二是坚持全面衡量, 克服片面观点。严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象, 不降低标准, 也不另立标准。对致富能人中的入党积极分子, 同样注重考察入党动机和政治觉悟、思想品质, 看他能不能帮助群众致富。三是坚持党性原则, 严格入党手续。把好支部大会讨论关。在到会党员充分行使民主权利、发表意见的基础上作出是否发展的决议。把好预备党员转正关。建立预备党员考察表, 严格考察制度, 全面衡量, 慎重对待; 把好发展党员公示关, 对于每名新发展党员我们都做到了公示在前, 广泛征求意见, 确保发展质量。

口岸发展工作总结汇报 发展党员工作总结发展党员工作总结篇五

时间过得真快, 从递交入党申请书开始到现在已经有一年多的时间了, 在组织的关怀和老党员的熏陶下, 我的思想不断的得到了磨练和提高, 现向组织汇报一下这三个月来的情况。

实现共产主义是_毕生为之奋斗的最伟大事业, 同时也是人类历史最为艰巨的历史进程。我国正处于并将长期处于社会主义初级阶段, 所以党在现阶段的任务是发展中国特色社会主义。

设有中国特色社会主义是由中国改革开放的总设计师__出的。党的十三大、十四大和xx大对这一论断形成了一系列科学观点，制定了一系列具体政策、措施。主要内容有：解放思想，实事求是，以实践作为检验真理的标准；中国所要解决的主要矛盾是人民日益增长的物质文化需要同落后的社会生产之间的矛盾，党和国家的工作重点必须转移到以经济建设为中心的社会主义现代化轨道上来；建设社会主义有一个很长的初级阶段，社会主义社会的根本任务是发展生产力，集中力量实现现代化。

实行社会主义市场经济；改革是社会主义社会发展的重要动力，对外开放是实现社会主义现代化的必要条件；使社会主义_度化、法律化，依法治国，改革和完善国家的政治体制和领导体制；加强社会主义精神文明的建设，坚持四项基本原则与坚持改革开放两个基本点要互相结合，缺一不可；坚持和完善人民代表大会制度和_导的多党合作和政治协商制度；改善和发展社会主义民族关系，加强民族团结；用一国两制来解决国家统一问题；执政党的党风问题关系到党的生死存亡；反对帝国主义、霸权主义、殖_、种族主义，维护世界和平。

参加了讨论，我有了自己的初步计划。做好身边的每一件小事，积极参加社会活动、集体活动，以达到加深对党和共产主义事业的认识，同时提高自己的学习能力，通过学习文化知识不断提高自己的素质。在科学发展日新月异的今天，不学习就会落后，国家的发展就会令人堪忧。作为先进生产力的代表，我将不断加强自己的专业知识：不仅是做到勤奋刻苦，还要合理利用学习时间提高学习效率。为了提高社会适应能力，我会拓宽自己的知识面，加大阅读量和阅读面，改变以往的尽量不看课外书的坏毛病。不仅是自己努力，还要用自己的行动影响大家，和大家共同进步，经常交流学习经验，主动帮助后进的同学。端正动机、积极实践；从小事做起、从现在做起；实事求是、开拓创新；持之以恒、国家繁荣；长此以往、国家消亡；各尽其能、按需分配；共产主义、无须怀疑。

此致

敬礼

汇报人：

20__年__月__日

口岸发展工作总结汇报 发展党员工作总结发展党员工作总结篇六

这个暑期，我有幸参加了南浔区教师专业发展90学时集中培训初中语文第一期培训班，在这段时间里聆听了许多专家和名师的报告、到了很多先进的教育理念和经验。在培训中，使我想到了一些从未想过的问题，发现了自己的差距与不足，对原有的教育观念产生了强烈的冲击。通过听讲座和学习交流，我从教学思想到教学技能、教育科研能力、教育新课程理念上都得到了很大的提高。

此次培训与以往的教师培训不同，不单单在理论上有依据、在实践中有实例，而且又能从实践中回到理论，找到焦点，指导实践，进行操作。对自己在今后工作中发现自己，完善自我有着深刻的意义。通过这次认真的培训和自己的努力学习，我感到收获很大，现将自己的心得和体会写出来与大家分享。

通过集中理论学习，使我们逐步更新了教育教学观念，教师的专业素养想得到发展和提高，一定要善于思考、勇于实践、不断反思提炼总结。如果一个教师仅仅满足于获得的经验，而不对经验进行深入地反思。那么，即使是有20年的教学经验，那也许只是一年工作的20次重复。了解了先进的教育科学基本理论，现代教育观、学生观和学习观，在教学活动中遵循客观规律、调整自身的角色和教学方式，把素质教育贯穿到学科教学过程中。

教育方法、教学手段如何运用，教育资源的开发利用与否，全在教师本人，教师既可以在课堂上让学生欢天喜地、山欢水笑的学习，也可以让学生在课堂上呆若木鸡、愁风恨雨的备受折磨；教师既可以培养天才，也可以造就傻子和畸才。这就需要教师改变以往那种凭借自己主观意识去教学的理念，而应该本着学生想学什么的原则来确定自己的教学内容、教学方法。不同的学生有着不同的文化环境、生活氛围以及家庭背景，也有着不同的学习方式和个性特征。当一个教师放下所谓的“师道尊严”的架子，有意识的解除那些世俗的“权力”，而去适应各种不同的学生时，他就会发现学生是多么的聪明和可爱。引用浙江省语文教研员蔡少军老师的观点就是：课堂应以生文本，学为中心，而教师是课堂的导学者、观察者、引导者和协调者。

今后，我将一如既往，踏踏实实地继续学习，不断更新教育理念，加强个人素养，提高教学水平，争取更加有效的为教育教学工作服务。

口岸发展工作总结汇报 发展党员工作总结发展党员工作总结篇七

现代服务业是现代经济的重要组成部分和发展动力，是经济发展、社会分工的必然。要有序优先发展现代服务业不仅是市场的需求，今天本站小编为大家精心挑选了关于服务业发展工作总结的文章，希望能够很好的帮助到大家。

一、安全防范意识：要做好厅面及时的提醒服务，让员工做到客来客走都有提醒安全保管意识。加强自身的现场巡查力度，保证客人用餐的氛围和安全意识，提高观察力。

二、卫生要求：通过一年的午餐检查卫生情况，并同样要求晚餐检查力度，严格根据“卫生检查制度”和“卫生奖罚制度”，加以实施和改进，同样以午餐检查为主严格要求，保

证晚餐也同样卫生合格，把自己当作消费者来评价卫生工作。

三、服务要求：细节决定成败，每天的“服务巡台检查记录本”根据十三点的服务为主，加以整改或通报餐中服务质量的不足之处，让员工了解餐中服务的重要性，点评餐后服务工作，总结服务心得，以主动、热情、周到的服务要求每一位员工操作的规范化。

四、建立一套绩效的工作评估表，进行考核，培养内部人才。主要以“工作能力”具有开拓、创新、沟通能力和工作态度的主动性，责任感，注重团队精神的种种考验来评价员工对工作的积极性。

五、制定完善的制度流程，了解各岗位不同的工作职责做好自身的本职工作，要具有约束力，详细了解实际形态整理分析各类问题，备好过去一年所发生的各种预案。总结经验，吸取教训，迈出改革的第一步。责任分工明确，善于用制度管理，做好质控和人控。

六、沟通工作：加强部门与部门之间的沟通，岗位与岗位之间的沟通、协作，提高宾客的满意度。宾客对酒店的满意度是衡量服务质量高低的重要指标，这就要求我们在明年必须通力配合各部门之间的交流。在日常中遇到的问题矛盾以及不合格的地方，通过分析，共同有效的改进措施方案。

七、人员的稳定性：从目前的工作状况来看，餐饮业本身流动量较大。首先要做好管理层应该做的事情，与员工之间树立亲和力，培养属于员工合适的位置，摆正好每位员工的工作心态，对于员工合理的要求予以满足，要进行正面的宣传教育，营造和谐的工作氛围。

八、节约意识：酒店已被评为“绿色饭店”，它将代表着餐饮业的持续发展，要严格以“开源节流 节能降耗”员工要求必须具备有良好的自我节能意识，加大力度控制成本，一切

从零开始，以店为家，创造新的“绿色”工作氛围。

九、宴会招待：注重各种大小型的宴会注意事项，了解客人所提的各种特殊要求，做好餐前的准备工作及环境布置的风格化，让客人感到一种“归属感”，实行“宾客至上”的原则，以服务客人为荣，营造客人用餐气氛。

十、等级服务：实行“优质服务”，它可以提高员工的服务心得，以“高”“中”级来衡量服务的标准化、规范化、程序化要求，让员工有着奋发向上、自我展现的舞台，来评价员工服务态度的高低。

十一、管理要求：要提高自身的管理视野，工作中会出现各种疑难问题，要不断的克服，没有规矩不成方圆，要以德服人，具有人品、敬业、有思想的管理者，建立稳健的“金字塔”，从细微小事做起，整肃纪律，有组织、协调能力的要求。

十二、培训工作：在20xx年也是工作中的重点工作，对所有的员工进行一次培训，让员工提升自身的服务水准，技能、技巧的提高，从学习中获取经验，热切地提高个人职业道德品质要求，高素质、高要求，从最基本的服务技能开始，创立成一支优秀的团队。

20xx年，我办在镇党委、政府的正确领导下，根据市政府下达我镇的三产增加值?万元为目标，认真分析经济形势，积极部署工作方案，努力完成工作目标，较好地完成了年度工作计划。全镇的食品药品安全网络全部建成，各种资料档案管理，各项工作都走上正轨，为保证全镇人民群众的食品和用药安全提供了保障。

回顾一年来的工作历程，我们主要有以下几点体会：

一、领导重视，是服务行业工作发展的组织保证

镇党委、政府加大对服务行业工作的领导，把三产服务业工作作为全年工作的重要内容，并列入各村全年工作考核，党委分工纪委书记主抓三产服务业，一名党政领导协抓，经常听取全镇三产服务业工作的汇报，适时的拿出工作方案和实施意见，使全镇三产服务业工作有人抓、有事干、有责任，不使这项工作流于形式。

二、加大投入是服务业发展的力量源泉

政府加大了对三产服务业工作的投入。年初，为了使之成为招商引资的一大亮点，着力建设好一个新?□xx年，政府投资500多万元在一个月內，建设了?一期工程，并成为?□20xx年，政府又投入200多万元，进行了二期工程建设，努力把景观区打造得更为靓丽，使之作为招商引资的一个品牌。今年春节前后，连续多场的大雪将去年改造好的农贸市场造成破坏，为了使群众过一个欢乐祥和的春节，镇领导和三产办全体人员在市场坚守岗位，保证市场安全运行。春节一过，政府即投入几十万元，改造加固，完善市场的各项功能，改变了原来的脏乱差的现象，极大的方便了群众的生产生活，丰富了群众的菜篮子，给了群众一个安全、卫生、文明的购物环境。且对原团结农贸市场的改造正在进行之中，由于政府对三产服务业工作的重视，带动了全镇整个服务业工作的良性发展。

三、招商引资是服务业发展的主要途径

大力招商引资、营造良好的创业环境，吸引有识之士创办三产服务业企业□20xx年，?村通过积极招商引资，利用原有的村集体土地，新办了一家民营食品加工企业，年生产能力将达到600万元;?村在原小学旧址的基础上，也招引了一家食品加工企业，目前进展情况良好。由于政府在服务管理等方面营造了宽松的投资环境，已有两家大型超市连锁店陆续进驻我镇，既给群众购物带来了方便，又把先进的管理经验带进了我镇，推动了我镇的服务业工作向前发展。

四、强化服务，是服务业发展的内在需要

为了营造健康、文明、和谐的经商环境，我们针对三产服务业中的不同行业，不同门类、不同组合相应采取不同的管理服务方法，对食品、药品行业实行“三网”服务结构，加强食品药品的安全，以确保人民群众健康为宗旨，对整改的农贸市场，我们从招标、定摊定点制订市场管理制度入手，加强农贸市场的规范管理。同时，我们与工商、环保、物价和安监卫生部门一起，对各个服务业门类进行经常性的检查和监督，使文明经商、安全生产、守法经营、诚实守信、不制假、不售假成为每个商户的行动指南，维护社会公德，注重环境保护，形成良好的经商氛围。

五、三产服务业工作的不足之处

实践证明，一个地区的经济能够大发展，取决于这个地区的三产服务业发展水平的高低。应该说，我镇的服务业工作水平还处于一个较低的层次上，主要反映在三产服务业企业少，规模小，形不成气候，同时大型的商贸物流企业在我镇也形不成大的市场，难以产生大的规模效益。要解决定个问题，既要有上级领导的重视和增加投入，更要根据市场发展的需求而论论证规划，方能解决我镇三产服务业后劲不足的问题。

毕业到现在已经半年了，工作了已经半年了。在这半年工作中，我感触很多，我完成了从学校走上社会的过渡了，我在新的公司环境中适应的很快，我可以说我是一个真正的社会工作人员了。我要在半年的工作中做一下我的总结。

屈指算来，到公司已近半年的时间，经过领导关心、同事们的帮助和自己的努力和调整，我顺利完成了从一个学生到企业职工的转变，现在已基本融入了公司这个大家庭。同时对公司的组织结构，工作流程等各个方面都有了一些初步了解。作为项目部的经营人员，应该做好以下工作：每月统计当月的实际施工产值及成本分析情况，及时参加成本分析会议，

对项目部每月的盈亏情况做出分析报告;平时在工作中配合各个部门的工作,做好合同管理。参与一些分包合同的洽谈,分包合同签订后,对分包合同进行跟踪管理;向公司提交有关的报表;做好分包结算,项目竣工结算工作;负责投标算量、报价、成本分析工作。

我对半年来的工作做了一个小结。

一、即使是最基础的工作,也需要不断地创新求进,以提高工作效率。我工作的很大一部分内容,就是投标工作,本来以为算量是一种比较枯燥的工作,其实,如果用心多思考一下,核量工作通过运用电脑和统筹的方法,并不是那么死板乏味。接触工作至今,我也慢慢形成自己独特的方法。当然,随着工作的深入,还有更多新的内容等待我去学习,去思索。

二、态度决定一切。可以说,这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。因为造价不是我的专业,刚来到公司,我有太多的茫然。整天看书好像还是无济于事,而莫名其妙的烦琐的投标算量更是让我抓狂。刚开始,我甚至怀疑我不适合这份工作。后来我发现,时间是我的救星,通过自己不断的调整心态,虽然没有人说,但我自然而然的就知道了作为造价员该做些什么事情,一些不懂的东西也迎刃而解了,顿时让我豁然开朗。如今只要有工作,我会以充分的热情来干好事情。心态的调整使我明白在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作,也能成为最精巧的职工;如果以冷淡的态度去做最高尚的工作,也不过是个平庸的工匠。拥有积极的心态,就会拥有一生的成功。

三、学习无止境。职业生涯只是学生生涯的一种延续,重要的是将学校里学的理论知识运用到工作中,并进一步提高、升华。初到公司的我当务之急就是拼命的学习,整天的翻阅书本,为的是能尽快熟悉工作,有机会接触实践工作。结合学校里学的相关知识,我觉得需要进一步摸索和思考,活学

活用，来解决实际的问题。

四、我也存在着一些不足之处：因为去工地的机会少，实地学习的机会也太少，学东西很慢；投标工作经常出错，还需要更多的锻炼机会；过于注重工作的进度对工作内容的全面性考虑不足；工作有时不够主动等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。

另外，我对公司现行管理制度也有自己的看法。公司应注重提高员工工作效率，我认为无止尽的上班只会让人身心疲惫，而丧失工作热情，自然而然工作效率也下降，而正常的节假日能缓解员工压力，使之劳逸结合。我建议项目部也应该实行大小周末，同时我也考虑到项目部实行这个规定也存在一定困难，所以建议员工在双休日能轮流值班，这样更能体现公司关爱员工的人性化管理。

我将以公司的经营理念为坐标，将自己所学知识和公司的具体环境相互融合，利用自己精力充沛、接受能力强的优势努力学习业务知识和领先技术，为公司的发展尽我绵薄之力。

以上为本人半年来粗略的工作小结，请领导审阅，如有不到之处，请领导不吝指出，以便本人及时改正，从而能更好地工作。

相信我在以后的工作中，我还是会不断的努力的，只是我的努力程度就是这样的，不会出现大变化，我会一步一个脚印，开始走上一个新的工作历程的。以后的路还有很长，我会在公司中不断的努力，为实现公司美好的明天做出自己最大的贡献！