

最新劳务合同和劳动合同税收 劳务合同和劳动合同(模板5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

劳务合同和劳动合同税收篇一

甲方：

乙方：

甲、乙双方在平等互利的原则下按照《中华人民共和国合同法》、《建筑安装工程承揽条例》及《建筑工程合同条例》，经协商，乙方同意承担甲方安装工作，并达成协议如下：

一、合同文件组成

- 1、《安装劳务合同》
- 2、《施工现场管理规范》及公司各部门下发的规章制度
- 3、《七大协议附件》
- 4、施工图纸、技术要求、设计变更
- 5、安装费、结算单

2—5条文件与《安装劳务合同》具有相同效力。

二、施工范围及内容：

该工程所有玻璃幕墙等外装饰项目，包括工程材料的接收、卸车、保管；材料的垂直运输、水平运输及按公司施工图纸要求将全部材料安装上墙的工作；并做好工程的成品保护，清洗，直至业主及监理验收。

三、工程日期

开工日期：以甲方与建设方合同、协议开工日期为准。

竣工日期：以甲方与建设方合同、协议竣工日期为准。

四、劳务费

劳务费单价一次包干。

- 1、玻璃幕墙制作安装费：沫棒、切割片、钻头、劳防用品)
- 2、铝合金格栅制作安装费：割片、钻头、劳防用品)
- 3、铝板装饰线条制作安装费：（含耗材，包括电焊条、美纹纸、泡沫棒、切割片、钻头、劳防用品)
- 4、预埋件和后置埋件安装费：劳务费总价按实际面积结算。
劳务费总额（暂定□x元

五、劳务费增减

- 1、若工程项目增加，按甲方审核增加项目的单价记取，并核算出单项劳务费，计入劳务费总额。
- 2、若工程项目减少，该项目单项劳务费从劳务费总额中扣除。

六、甲方责任

- 1、甲方派项目经理在工程现场管理与施工相关一切事务。
- 2、负责提供给乙方施工用图纸一套。
- 3、甲方对乙方承接工程的质量、进度、安全、文明施工等进行监督、指导。
- 4、甲方负责提供给乙方全部工程材料（超定额部分按公司规定处理）
- 5、甲方负责协助乙方解决工人住宿问题。
- 6、甲方提供施工人员食宿条件、库房场地。
- 7、甲方负责与现场土建方及其他施工单位的协调工作。
- 8、甲方负责按业主要求布置施工现场办公室，配置相应设施。

七、乙方责任

- 1、乙方必须严格按甲方要求进行施工，达到甲方工程质量验收标准（内控标准）及工程合同要求达到质量评定等级要求。
- 2、乙方必须严格执行国家、工程所在地政府、业主、总包方的各种规章制度。必须严格服从项目部的管理。
- 3、承包单位需负责本工程的现场加工。实际投入的设备、仪器应满足工程进度要求。
- 4、到现场的材料，乙方负责卸车、保管，并按公司规定办理交接手续，在材料保管过程中出现破损、丢失按甲方制定的超定额制度进行赔偿。
- 5、设置队长和专职“三大员”。

6、乙方必须按甲方项目经理要求随时增加施工人员以保证施工进度。

7、乙方负责施工人员食宿、库房围护及材料存放设施费用，

8、乙方应严格按投标时向甲方提供的人员名单派遣施工人员，未经允许不准替换，否则按每人1000元标准处罚乙方。

9、乙方应严格按甲方要求为施工人员配备安全用品及设施，负责按甲方要求管理施工人员，现场施工出现的一切安全事故，所产生的后果及费用由乙方承担。

10、乙方应严格执行防火规定，若因乙方原因出现火灾，乙方承担一切损失，并接受甲方处罚。

11、乙方应严格遵守国家有关劳动保障方面的政策、法规、法律，不得拖欠、苛扣工人工资，否则甲方有权直接发放，直至终止合同。

12、乙方应对现场材料及已安装完的成品设置相应的保护措施以避免破损、丢失。

13、乙方应对现场材料实施定量管理，并建立领用料制度。

14、现场管理严格执行公司《施工现场管理制度》，同意按《安装队奖罚制度》考核与奖罚。

15、进场施工前按甲方规定缴纳安全保证金xx万元。

八、1、甲方有权对乙方进行全方位管理，对乙方承担工程的质量、安全、进度、文明施工进行监督、检查，如达不到公司及工程业主要求，甲方有权按招标文件中的规定及乙方的承诺对乙方处罚，直至终止合同。

2、甲方有权要求乙方按当地政府的要求为施工人员办理相应的手续。

3、甲方有权对乙方的施工情况全方位考核，该工程结束后监理对其工程验收，如验收标准分数低于85分罚劳务费10%；低于60分取消其承揽新工程资格；并扣罚劳务费20%。

4、甲方有权在乙方施工人员不足无法满足进度情况下要求乙方增加人员，乙方若不能在规定时间内增派人员，甲方有权自行安排增加人员，费用按实际发生计算，按面积计算不优惠，并从乙方安装费中扣除。

九、乙方权利

1、乙方有权要求甲方提供施工用的图纸，技术文件及安装材料。

2、乙方有权拒绝执行甲方要求的违背国家有关法律、法规的指令。

3、乙方有权对甲方派驻现场的项目经理不良行为向工程经理申诉。

十、结算方式

1、劳务费以支票或电汇形式支付。

2、施工过程中，甲方每月按工作量、进度的50%支付劳务费，额度不超过1000元/人。月，竣工验收前，安装劳务费支出不得超过安装劳务合同总额的80%。

3、工程经公司集团监理部内部竣工验收以后，并经用户及当地质监站竣工验收合格，经营部结合集团监理部验收质量等级报告进行安装费用总结算。

4、本工程保修款为劳务费总额的5%，工程合同保修期满后一次付清。

十一、工程竣工验收质量等级与安装劳务费挂钩的规定

1、工程施工质量等级：

工程内部验收前安装劳务费支出不得超过安装劳务费总额的80%，剩余费用20%。工程竣工内部验收质量等级分为优质、良好、合格、整改后合格、不合格五个等级，工程竣工内部验收质量等级与安装队剩余费用挂钩，对安装队的考核以现场安装质量为主。

2、竣工内部验收质量等级不合格，经整改后仍不合格的，扣罚安装队全部剩余费用（总安装费的20%）

3、竣工内部验收质量等级不合格，经整改后合格，扣罚安装队剩余费用的50%。

4、竣工内部验收质量等级合格，安装费结算额为：剩余费用 \times 验收得分 \div 100。

5、竣工内部验收质量等级良好，安装费结算额为：剩余费用 \times 验收得分 \div 100。

6、竣工内部验收质量等级优质，安装费全额支付，符合精品条件的工程，按集团精品工程奖励规定嘉奖安装队。

十二、违约责任

1、工程竣工验收未达到业主要求的质量等级，执行公司相关制度。

2、违约按投标书的相关处罚条款处罚。

十三、保修

- 1、工程验收后乙方按业主工程合同要求的保修期无偿保修。
- 2、保修所发生的材料费、工具备用费、人工费按公司规定处理，即：因乙方原因造成的维修费用由乙方负责；因甲方原因造成的维修费用由甲方负责。

十四、其他条款

- 1、投标书、承诺书、公司的各种规章制度与本合同具有同等效力。
- 2、其它未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

十五、合同有效期

本合同有效期自合同签订之日起至保修期满有效。

甲方（公章）_____乙方（公章）_____

法定代表人（签字）_____法定代表人（签字）_____

_____年___月___日_____年___月___日

劳务合同和劳动合同税收篇二

乙方：_____

甲方系经营_____的用户，现需要招收一名_____人。

员，双方经友好协商，在平等、和谐、诚信的基础上，签订以下协议：

一、甲方系经营_____的用户，现招收乙方_____为本店的_____人员。

二、乙方为本店现招收的_____员，从合同签订日起_____日内为试用期。试用期届，若甲方无异议，表示为满意，则继续聘用至本合同指定日；反之，若甲方有异议，表示为不满意，则合同解除，试用到期乙方自行离职，结算工资。

三、试用期间的工资为_____元每月，若满意继续聘用，工资为_____元每月。正式聘用期间，缴纳保证金一个月(_____元)，若中途离职或辞职，则保证金不予退还，请假或病假扣除相应工资，发放工资为每月的_____。

四、乙方在工作的同时需要具备较强的责任心，留意工作期间及_____工作环境内的一切物品，保持时刻警惕，以防物品的丢失。

五、工作时间：早上一晚上，午休1小时。满意留用的，直至本合同约定日，即为_____，同时发放保证金一个月(_____元)。

六、工作程序：_____。

七、本合同双方签字后立即生效。

八、本合同一式两份，具有同样法律效力，双方各执一份。

劳务合同和劳动合同税收篇三

劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。劳务合同是平等主体的公民之间、法人之间、

公民与法人之间，以提供劳务为内容而签订的协议。二者有着本质的区别：

（一）二者的法律性质不同。

劳动合同是确立劳动关系的依据，属于劳动法的范畴；劳务合同是建立民事、经济法律关系的依据，属于民法、经济法的范畴。

（二）对合同主体要求不同。

劳动合同的主体一方是劳动者，另一方是用人单位；劳务合同的主体既可以都是公民，也可以都是法人，或者是公民与法人，劳务合同对主体没有特殊要求。

（三）合同主体的地位不同。

劳动合同签订后，劳动者便成为用人单位的一员，二者的关系具有从属性，劳务合同的主体之间并不存在从属关系，双方始终是相互独立的平等主体，以自己的名义分别履行合同规定的义务。

（四）合同的内容不同。

劳动合同的一方当事人用人单位要为劳动者提供符合国家规定的劳动条件和劳动保护用品；劳务合同无须规定这方面的内容。

（五）确定报酬的原则不同。

在劳动合同中，用人单位按照劳动的数量和质量以及国家的有关规定给付劳动报酬，体现按劳分配的原则；劳务合同中的劳务价格是按等价有偿的原则支付。

劳务合同和劳动合同税收篇四

其次，劳务合同受《民法典》的调整，而劳动合同受《劳动法》、《劳动合同法》的调整；

第五，争议处理方式不同，劳务合同一般通过法院诉讼解决(如果约定了仲裁条款，也可仲裁)，而劳动合同必须先通过劳动争议仲裁委员会的仲裁，对裁决不服的才能起诉到法院，对于部分情形的裁决甚至可以一裁终局。

从以上区别可见，混淆两种合同，甚至将劳务合同当成劳动合同来签，有可能使劳动者失去劳动法的保护，不利于劳动者维护自身的合法权益。

那么，是否签的合同上只要写的是劳务合同，导致的结果就一定是劳务关系而不是劳动关系呢？答案也是否定的。实践中，以下两种情况虽然劳动者签的是劳务合同，但实际上已经构成了劳动关系：

另一种是，合同名称和合同内容都明确属于劳务合同，但具体履行中，劳动者是作为用工单位中的一员，接受单位的管理和支配，根据单位提供的工具、生产资料或办公环境，遵守单位的规章制度进行劳动，这也构成了事实上的劳动关系，至于所签订的劳务合同本身，可认定为以合法形式掩盖非法目的而归于无效。

甲方：_____

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同为期限劳动合同，合同期自____年__月__日起至____年__月__日止，共计__个月。

第二条 本合同试用期自____年__月__日起至____年__月__日。

第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、 工作内容和工作地点

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、 工作时间和休息休假

第七条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条 甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

第十条 乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、 劳动报酬

第十一条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原

则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条 乙方试用期月工资标准为 元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条 甲方于每月 日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；每月__日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金(即销售提成)。

第十五条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、 社会保险和福利待遇

第十六条 甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条 乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全

和健康。

第二十条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

七、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度；
3. 法律法规规定的其他情形。

第二十七条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十八条 有下列情形之一的，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
2. 甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十九条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、 双方协商约定的其他内容

第三十条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条 双方需要约定的其他事项：

九、 违反劳动合同的责任

第三十二条 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十四条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
2. 违反甲方依法制订的规章制度；
3. 工作失误给甲方造成了经济损失；
4. 应向甲方支付的其它任何款项；

十、 劳动争议处理

第三十五条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十六条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、 其他规定

第三十七条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十八条 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第四十条 签订本合同所依据的法律

法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条 下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

1.

2.

第四十二条 本合同自 之日起生效。

第四十三条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方：_____

乙方：_____

为加强用工管理，保障临时工的合法权益和学院的利益，根据《玉溪师范学院录聘人员实行合同制管理的办法》（试行）及相关法律、法规的规定，按照平等自愿，协商一致的原则，签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

第一条 劳务合同期限：

本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，合同期限为_____年。

第二条 工作岗位：

甲方根据工作需要，安排乙方从事_____ 岗位工作。（具体工作任务等见合同附件）

第三条 工资待遇：_____

1. 根据《玉溪师范学院录聘人员实行合同制管理的办

法》(试行)中不占编制合同制人员工资标准相应条款,乙方在劳务期间的工资为_____元/月(大写:_____),在完成当月工作任务的下月发放。

2. 按相关规定为乙方交纳意外伤害保险及其它单项保险(具体险种)。

第四条 权利义务:

(一)甲方权利

1. 甲方有权对乙方进行管理教育,检查督促乙方完成规定的岗位工作任务。

2. 甲方根据工作需要有权调整乙方的工作岗位。

(二)甲方义务:

1、甲方有义务对乙方宣传国家法令、法规和介绍甲方有关工作制度以及相关管理规定,对乙方进行思想政治与遵纪守法教育、安全生产及职业道德教育。

2、按时支付乙方的报酬,按规定代扣意外伤害保险及其它单项保险。

(三)乙方权利:

1、乙方对甲方在劳务合同和岗位责任外的其他不合理要求可提出意见,必要时有权拒绝操作。

(四)乙方义务:

1. 遵守国家法律、法规;遵守学院的规章制度,服从甲方的工作安排。

2. 乙方应为甲方保守商业秘密。

3. 认真履行工作职责、团结协作、遵守劳动纪律，按时上下班，完成岗位工作任务。

第五条、解除劳动合同

1. 乙方不服从安排或不胜任岗位工作；

2. 违反规章制度，工作出现过错、事故，给甲方造损失和影响的；

3. 多次迟到、串岗、溜岗，连续旷工二天以上的；

4. 有弄虚作假、打架斗殴，酗酒闹事、赌博和触犯法律行为的；

5. 甲乙双方因特殊原因提出，甲乙双方同意解除劳动合同的。

第六条、违约责任：

1. 乙方违反规定和违反操作规程给甲方造成的经济损失，甲方有权按责任比例追究乙方必要赔偿，若造成工伤事故，由乙方负责，同时根据学院的规章制度，给予乙方必要的纪律处分，直至解除本劳务合同。

2. 甲方违约或侵害乙方权益，并因此造成乙方损失的，乙方有权提出赔偿要求。

3. 乙方因违纪、拒聘等无法履行劳务合同被解除或提前终止劳务合同的，对造成经济损失的，乙方给予经济赔偿。

第七条、有关事宜：

1、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

2、本合同自签订日起生效，期满自行终止。若需要双方协商可续签劳务合同。

3、本合同如有未尽事宜，应由双方共同协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

4、本合同于_____年____月____日
在_____ (地点) 签订，一式_____份，甲乙双方各持_____份，学院存档一份。

劳务合同和劳动合同税收篇五

劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。劳务合同是平等主体的公民之间、法人之间、公民与法人之间，以提供劳务为内容而签订的协议。二者有着本质的区别：

劳动合同是确立劳动关系的依据，属于劳动法的范畴；劳务合同是建立民事、经济法律关系的依据，属于民法、经济法的范畴。

劳动合同的主体一方是劳动者，另一方是用人单位；劳务合同的主体既可以都是公民，也可以都是法人，或者是公民与法人，劳务事同对主体没有特殊要求。

劳动合同签订后，劳动者便成为用人单位的一员，二者的关系具有从属性，劳务合同的主体之间并不存在从属关系，双方始终是相互独立的平等主体，以自己的名义分别履行合同规定的义务。

劳动合同的一方当事人用人单位要为劳动者提供符合国家规定的劳动条件和劳动保护用品；劳务合同无须规定这方面的内容。

在劳动合同中，用人单位按照劳动的数量和质量以及国家的有关规定给付劳动报酬，体现按劳分配的原则；劳务合同中的劳务价格是按等价有偿的原则支付。

如果你在企业连续工作xx年以上,企业这样做是不合法的;如果你只工作了2年,企业的做法符合规定. 劳动合同与劳务合同是极易混淆的两种合同，都是以活劳动为给付标的的合同，在实践中很难将之正确区分开来；但二者有着本质的不同。劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系，明确双方权利义务的协议。劳务合同有广义与狭义之分。广义的劳务合同是指一切与提供活劳动服务（即劳务）有关的协议。狭义的劳务合同仅指一般的雇佣合同。劳动合同又是从雇佣合同发展而来的。因此，正确的区分这两种合同无论在理论上还是在实践上都有着重要的意义。