

2023年抓管理促提升活动总结(模板10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

抓管理促提升活动总结篇一

团队管理，作为一项全面而复杂的任务，要求团队领导者具备一定的管理技巧和团队建设能力。在个人担任团队领导者的过程中，我进行了一系列的尝试和实践，积累了一些团队管理心得体会。以下是我总结的五个方面的重要经验和教训。

首先，明确团队的使命和目标团队管理的核心要义。团队成员只有在明确团队的使命和目标之后，才能够明确自己的任务和责任，从而形成合力。因此，作为团队领导者，我在团队成立之初就要向团队成员清晰地传达团队的使命和目标，并且不断强调、强调再强调。同时，我还要有效地将团队的使命和目标与每个成员的个人目标进行结合，让团队成为成员个人追求目标的平台和支持系统。

其次，建立良好的沟通和协作机制是实现团队目标的关键。沟通和协作是团队管理中不可或缺的重要环节，因为只有成员间的信息互通和合理的分工合作才能实现团队在工作中的高效运作。为了建立良好的沟通和协作机制，我积极倾听团队成员的意见和建议，并定期组织团队内部的例会和讨论，以便及时解决问题和调整工作方向。此外，我还鼓励团队成员之间互相学习和互相帮助，建立合作而非竞争的团队文化。

第三，要树立激励机制，激发团队成员的工作积极性和创造

力。作为团队管理者，我意识到激励是管理的核心之一。因此，我会持续关注团队成员的工作表现，及时给予肯定和奖励，让他们产生成就感和归属感。同时，我还鼓励成员提出自己的想法和意见，并且尊重他们的创新能力和独特贡献。通过激励机制，我希望每个团队成员都能够发挥出自己的潜力，并且为团队的发展做出贡献。

第四，团队管理要注重个人发展和团队建设的平衡。团队管理者不仅要关注团队整体的发展，还要重视每个团队成员个人的发展。因此，在团队管理中，我会定期与团队成员进行个别沟通，了解他们的工作情况和个人发展需求，并根据实际情况为他们提供培训和发展机会。此外，我还会鼓励团队成员之间相互学习和交流，建立团队学习和成长的机制。只有在个人发展和团队建设之间取得平衡，在全面关注每个成员的同时，团队才能够不断发展壮大。

最后，团队管理者要不断反思和改进自己的管理方式和方法。团队管理是一项实践性很强的工作，没有银弹式的解决方案。因此，作为团队管理者，我要始终保持谦虚和进取的态度，及时反思和总结自己的管理经验和教训，并不断进行改进和调整。我会积极寻求他人的建议和意见，与其他团队管理者交流经验，共同提升自己的管理水平。

总之，团队管理是一项复杂而又重要的工作，需要团队领导者具备一系列的管理技巧和团队建设能力。通过明确团队的使命和目标、建立良好的沟通和协作机制、树立激励机制、注重个人发展和团队建设的平衡以及不断反思和改进自己的管理方式和方法，我深刻体会到了团队管理的重要性和艰巨性，并且在实践中不断提升自己的管理水平。希望今后能够继续学习和实践，不断成长，为团队的发展做出更大的贡献。

抓管理促提升活动总结篇二

管理是现代社会组织运作的重要环节，而促进管理则是管理

工作中的一项重要任务。促进管理的目标是通过各种手段，推动组织内部的合作、信息流动和员工发展，从而提高组织的绩效。在我多年的管理实践中，我深深体会到了促进管理的重要性以及一些有效的方法。本文将从组织沟通、团队合作、人才培养、自我反思和创新思维五个方面，探讨促进管理的心得体会。

组织沟通是促进管理的基石。良好的沟通能够建立透明的组织氛围，增强组织内部的凝聚力。在我的管理实践中，我始终坚持以开放的心态倾听员工的声音，并及时回应他们的反馈。此外，我还注重加强各部门之间的沟通与协作，通过定期举行团队会议和工作坊等形式，促进信息的共享与交流，推动各部门之间的协同工作。通过良好的组织沟通，我成功地提升了团队成员的参与度和凝聚力，有效地推动了工作的开展。

团队合作是提高组织绩效的重要途径。作为管理者，我始终重视团队合作的重要性，并根据团队成员的不同特点和能力，制定相应的合作机制。例如，对于习惯独立工作的员工，我鼓励他们参与团队项目，提高团队意识；对于沟通能力较弱的员工，我则提供培训和辅导，帮助他们改进沟通技巧。此外，我还注重通过团队建设活动，增强团队成员之间的互信和协作能力。这些努力不仅极大地改进了团队的工作方式，提高了团队的绩效，还促进了员工的个人成长和发展。

人才培养是促进管理的核心内容。只有不断培养和提升员工的能力，才能使组织保持竞争优势。在我的管理实践中，我注重制定员工培养计划，并根据员工的职业发展规划，安排相应的培训课程和岗位轮岗。此外，我还鼓励员工参与外部培训和学习，提供学习资源和机会。通过这些措施，我不仅提高了员工的专业素养和工作能力，也激发了员工的积极性和创造力。

自我反思是管理者不可或缺的素质。在管理工作中，我时常

反思自己的行动和决策，及时发现问题并进行调整。例如，有一次我在一个项目中的决策出现了失误，导致项目延误和额外成本，我立即反思错误的原因，并向团队成员公开道歉，同时制定相应的改进措施，避免类似的错误再次发生。这种自我反思的能力不仅帮助我成为一个更好的管理者，也赢得了团队成员的尊重和支持。

创新思维是促进管理的重要推动力。在我的管理实践中，我鼓励团队成员勇于提出新的想法和建议，并提供相应的支持和资源。我还注重打破团队的传统思维模式，通过组织创新活动和开展跨部门合作等方式，激发团队成员的创造力和创新能力。这种创新思维的培养不仅推动了工作的改进，也为组织带来了新的机遇和发展。

总之，促进管理是管理工作中的一项重要任务。在组织沟通、团队合作、人才培养、自我反思和创新思维等方面，我深刻认识到了促进管理的重要性，并通过自己的实践总结了一些有效的方法。作为管理者，我将继续不断学习和探索，不断提升自己的促进管理能力，为组织的持续发展做出更大的贡献。

抓管理促提升活动总结篇三

如今社会发展迅速，各类组织层出不穷，而团队作为一种特殊的组织形式，已经广泛应用于各个领域。作为一个团队的管理者，我深感团管理的重要性。在过去的一段时间里，我积累了一些团管理的心得体会，现将其总结如下。

首先，要明确团队目标。一个团队的成功与否，关键在于是否有明确的目标。作为团队的管理者，我始终坚持将团队目标作为首要任务，并将其清晰地传达给团队成员。通过明确目标，不仅有助于引导团队成员的行动，也能激发成员的工作热情和创造力。同时，为了确保团队目标的实现，我还会制定具体的计划和时间表，并根据实际情况进行调整和改进。

其次，要注重团队沟通。良好的沟通是团队协作和合作的基础。作为团队的管理者，我始终重视和鼓励团队成员之间的沟通。我鼓励大家分享自己的意见和想法，不吝表达自己的观点，并尊重不同的声音和意见，以促进问题的多元解决。并通过定期的会议和讨论，及时了解团队成员的工作进展和困难，为其提供支持和帮助。

第三，要培养团队精神。团队精神是团队凝聚力和战斗力的重要来源。作为团队的管理者，我时刻保持团队合作的意识，并希望团队成员也能积极培养和弘扬团队精神。我鼓励大家团结互助、共同进步，让团队成为一个和谐、积极向上的集体。我也会及时表彰和激励那些在团队中做出卓越贡献的成员，从而增强其对团队的归属感和凝聚力。

第四，要注重团队成员的个人发展。团队的成功与否，并不仅仅取决于团队整体的能力，更重要的是团队成员个人的素质和能力水平。作为团队的管理者，我会关注每个团队成员的发展需求和潜力，根据其特长和兴趣，提供个性化的培训和发展机会。我鼓励大家积极参与培训和学习，不断提升自己的专业素养和能力，以在团队中发挥更大的作用。

最后，要持续改进团队管理。团队管理是一个动态的过程，需要不断改进和完善。在实际工作中，我会及时总结和评估团队的工作成效，并根据评估结果采取相应的措施进行调整和改进。我还会不断学习和借鉴其他团队管理者的经验和做法，以提高团队的管理水平和效能。

总而言之，团队管理是一项复杂而又重要的工作。要做好团队管理，需要明确目标、注重沟通、培养团队精神、关注个人发展，并持续改进。只有在这样的指导下，才能使团队协调高效，达到预期的目标。

抓管理促提升活动总结篇四

今年我根据业务发展变化和治理的要求，对责任、制度修旧补新，明确责任、目标，并按照缺什么补什么的原则，补充建立了新的制度，对支行强化内控、防范风险起到了积极的作用，以下是我今年的工作总结。

一、不断提高人员素质

建立健全各项规章制度，奠定会计出纳工作的基础。针对年初差错率高居不下的问题，及时组织、制订、出台了相应的制度，有效地遏制了风险的蔓延。加强监督检查，做好会计出纳工作的保证。年内一方面加强考核，实行工效挂钩的机制，按月考核差错率，并督促整改问题，及时消除事故隐患，解决问题。另一方面，加大检查力度，改变会计检查方式，采取定期、不定期，常规与专项检查相结合的方式，及时发现工作中的难点、重点，再对症下药，解决问题，有效地防范了经营风险。

以人为本，加强会计、出纳专业人员的素质培训，进一步实现了会计、出纳工作的规范化治理。主动、积极地抓好服务工作，坚持不懈地搞好优质文明服务，树立服务意识；坚持业务学习制度，统一学习新文件，从实际操作出发，将碰到的问题及难点列举出来，通过研究讨论，寻求解决途径；坚持考核与经济效益指标挂钩；成立了以骨干为主的结算小组；积极地组织柜员上岗考试；培养一线员工自觉养成对传票审查的习惯；开展不定期的技能比武、知识竞赛，加强对员工综合能力的培养，提高结算工作质量和效率。

二、加强成本意识，提高经济效益

更好的完成年度财务工作，我严格按照财务制度规定，认真编制财务收支计划，及时完整准确的进行各项财务资料的报送，并于每季、年末进行具体地财务分析；在资产购置上做到

了先审批后购置，在固定费用上，全年准确的计算计提并上缴了职工福利费、工会经费、职工教育经费、养老保险金、医药保险金、失业保险金、住房公积金、固定资产折旧、长期待摊资产的摊销、应付利息等，并按照营业费用子目规范列支。

费用支出实行了专户、专项治理，在临时存款科目中设置了营业费用专户，专门核算营业费用支出，建立了相应的手工台账，实行了一支笔审批制度，严格区分了业务经营支出资金和费用支出资金。在费用使用上压缩了不必要的开支，厉行节约，用最少的资金获得利润。在费用的治理上，严格费用指标控制，认真执行审批制度，做好日常的账务处理，并将费用使用情况及财务制度中规定比例列支的费用项目进行说明，以便行领导把握费用开支去向。

三、恪尽职守，切实加强自身建设

我在抓好治理的同时，切实注重加强自身建设，增强驾驭工作能力。加强学习，不断增强工作的原则性和预见性。坚持实事求是的作风，坚持抵制和反对腐朽消极现象，在实际工作中，积极帮助解决问题，靠老老实实的做人态度，兢兢业业的工作态度，实事求是的科学态度，推动各项工作的开展。加强团结合作，不搞个人主义。

四、明年工作打算

挖掘人力资源，调动一切积极因素。立足在现有人员的基础上，根据目前人员的知识结构、素质状况确定培训重点，丰富培训形式，加大培训力度，非凡是对业务骨干的专项培训。降低成本费用，促进效益的稳步增长。加强成本治理，减少成本性资金流失。加强结算治理，限度地增加可用资金。合理调配资金，提高资金利用率；认真核算资金流量，尽可能地压缩无效资金和低效资金占用，力求收益化。降低费用开支，增强盈利水平。准确做好各项财务测算，为行领导的决策提

供依据。

抓管理促提升活动总结篇五

史能够明鉴，知古能够鉴今。感激集团公司组织了这次企业管理课程的培训，感激郭毅教师活力生动的讲解。经过这次学习，使我在有关企业管理、企业战略、企业文化方面有了进一步的认识。结合工作实际，深有体会。

一、企业管理方面

所谓企业管理就是企业在经营活动中进行组织，计划，控制，协调系列智能的总成。主要体此刻领导力这方面，管理学界有句名言：一头狮子领导的一群羊能打败一只羊领导的一群狮子。这句话说明了管理者领导力的重要性，同时，也隐含着团队的力量。

管理者既要加强学习、提高素质；又要树立良好形象，加强管理。要注重严于律己，以身作则，以领导魅力带动、影响、促进企业员工改善工作，为实现共同目标而努力奋斗。要达成这个目标我们还需要高效的团队，希丁克以往说过这样一句话“成功的团队没有失败的个人，失败的团队也没有成功的个人”。优秀团队的建设是企业成功的保障。那么一个团队建设的核心是什么：就是达成目标，是一个具体的被管理者和员工都能认同的战略方向。

一个团队有了明确的目标去进取进取并加以完善的制度和强有力的执行力作保障，这就是一个成功团队的基础。当身处领导岗位时，最关键的不是你能做什么，而是自我能让各种专业的人才按照你的意图或者决策发挥他们的专业特长去做事。作为，应当能够在不一样场合、不一样时期、不一样员工的素质水平下都能纵横捭阖，游刃有余，灵活处理日常工作中发生的每一个故事的细节，让每一个员工的思路跟着你走。郭教师说“中层看当年，高层看长远。”这句话的意思

是作为应当有长远的眼光。眼光有多远，世界就有多大。眼光长远的人，才会有着广阔的天地，敢去拼搏、敢去奋斗，才能带好团队走向辉煌。

二、企业战略方面

企业战略是对企业各种战略的统称，其中既包括竞争战略，也包括营销战略、发展战略、品牌战略、技术开发战略、人才开发培训战略、资源开发战略等等。x总一再强调20__年是人才年，人才开发培训战略是今年的重中之重，并成立了清源职工培训中心，以人才战略为中心向各种战略发展，在此刻这个时代，人才能够说是最重要的，企业要做大，就要重视人才。如果修长城，人才就是基石；如果建大厦，人才就是栋梁；如果搞企业，人才就是成功的保证。人才是一个公司必不可缺少的，拥有人才就代表拥有实力，拥有未来的发展！

经过学习，使我对企业管理和企业发展有了新的认识，在今后的工作中要再接再厉，加强学习，将理论落实到实际工作中，不断提高自我的认识水平和工作本事，为公司的发展贡献自我的力量。

抓管理促提升活动总结篇六

作为一名场地管理人员，我有幸参与并亲身经历了许多大型活动的筹备和执行过程。这些经历让我深刻认识到场地管理在活动的顺利进行中所扮演的重要角色。在这个过程中，我也获得了一些宝贵的心得体会，希望能与大家分享。

首先，在场地管理中，精确的规划和组织是至关重要的。无论是大型体育赛事还是音乐会，一个好的场地规划是保证活动能顺利进行的基础。我曾经参与过一次大型音乐演唱会的筹备工作，我们在筹备阶段就进行了详细的场地测量和规划，确保舞台、座椅、音响设备等各项要素的合理布局。这样，

不仅能够充分利用场地空间，还能为观众提供更好的观赏体验。此外，我们还为各个活动区域设置了合理的通道和标识，以方便参与者的流动和活动的顺利进行。

其次，在场地管理中，细致的准备和装备是保证活动顺利进行的重要保障。在筹备阶段，我们会对场地进行详细的检查，确保各类设备设施正常运行。同时，我们还会根据活动的需要，配备相应的器材和物资，如音响设备、舞台道具、医疗急救设备等。这些准备工作既能满足参与者的需求，也能应对一些突发情况，保证活动的安全和顺利进行。

第三，场地管理中的团队合作至关重要。作为一名场地管理人员，我们需要与各个部门和团队紧密合作，共同完成活动的筹备和执行工作。团队之间的合作默契和协调能力决定了活动的效果和质量。在我参与的一次城市马拉松活动中，场地管理团队和赛事组委会紧密合作，精确安排了起点、终点、补给点等各项设施的设置，并安排专人进行维护和管理，以确保参与者的顺利参赛和活动的顺利进行。这次活动取得了极大的成功，也让我深刻认识到团队合作的重要性。

另外，细心与责任是场地管理的重要素质。在活动进行中，场地管理人员需要时刻保持警惕，关注场地的各个细节，及时发现和解决问题。我曾经在一次演讲大赛的场地管理中亲身体会到这一点。在比赛进行中，我们需要确保舞台的灯光、音响、幕布等设施正常运行，同时也要协助参赛选手解决各种问题。一次比赛中，由于灯光设备故障，我迅速发现并及时处理，避免了比赛的中断。这次经历让我更加明白，在场地管理中，细心和责任的态度是不可缺少的。

最后，场地管理需要不断学习和提升。随着社会的发展和需求的变化，场地管理的要求也在不断提高。作为场地管理人员，我们需要紧跟时代潮流，不断学习新的管理理念和技能。我参加过一些场地管理的培训和学习班，了解了最新的管理方法和技术。通过这些学习，我对场地管理的思维方式和管

理手段有了更深入的理解和认识。同时，我还积极参与各类实践活动，拓宽自己的视野和经验，提升自己的实际操作能力。

总的来说，场地管理在大型活动的筹备和执行过程中起着重要的作用。精确的规划和组织、细致的准备和装备、团队合作、细心与责任和不断学习和提升，这些都是我在场地管理中得到的宝贵心得体会。希望这些体会能够对更多的场地管理人员提供借鉴和启示，共同为活动的顺利进行贡献自己的力量。

抓管理促提升活动总结篇七

班主任接班的时间长了，师生之间相互会逐渐熟悉起来，在最初的试探过去之后，师生间会形成一种对峙状态。这种对峙状态永远都是存在的，只不过有些教师处理得巧妙一些，有些教师处理的笨拙一些而已。在这种对峙状态下，教师与学生之间每天都在进行着一些你来我往的“斗争”，这种“斗争”与军事中的阵地战非常类似，只不过学生工作的阵地战是无形的，看不到摸不着的，但是如果我们认真观察，这个阵地的界限还是非常清晰的。

首先有校纪校规，其次还有班规。学生要是个个都很老实，从不违反纪律，那班主任可要谢天谢地了。但是这通常都是美好的愿望，学生中常常有那么几个不是省油的灯，总会给老师添那么一些乱子，要是教师方法不当，处理不力，班级弄得一团糟，纪律失控，教师的阵地也就全部被学生夺走了，教师只能接受失败的结局。除了守住自己的阵地之外，教师还得要进攻学生的阵地。教师总是有教学任务的，现在的学生，娇生惯养的多，能吃苦的少。教师的教学要求往往要被学生打折扣，对于个别学习情况很糟糕的学生，教师就得使出一些手段了。除此之外，在一些突发事件中，教师也不得不面对一些难度很高的攻坚战，教师如果缺乏经验，仓促上阵应战，遭遇滑铁卢的事也是常常发生的。

对于教师来说，要守的阵地很多。以前的教师通常要守住“师道尊严”这个阵地，现在的教师观念比较开放，对此并不十分斤斤计较，然而教师毕竟还是教师，有一些底线是不能被学生攻破的。

譬如说，我不大能容忍学生当面直呼我的名字，虽然我知道学生直呼教师其名也未尝不可，在有些地方有些学校那里甚至得到推广，但鄙人既保守又倔强，总是不能忍受，因此，这个就是我的阵地，我必要守住。

其实，我主要是不能容忍学生不尊重教师，因此，学生在我面前直呼其他教师名字时，我也要加以批评，当然，如果有其他更加过分的学生不尊重教师之行为，我更是要与之斗争到底。

客观地说，教师要守住自己的阵地还是很容易的。相对于教师来说，单个的学生的攻击力并不是很强，教师可轻松战而胜之。但是如果教师面对的是一个学生群体，就要谨慎了，不能力拼，必须找个“战壕”躲起来，以以此作掩护。这个“战壕”就是师生间的距离，教师隔得远远的，藏在掩体或工事的后面，不用担心自己会有被学生射中的危险，对于胆敢来进攻的学生，来一个，灭一个，来两个，灭一双。

有人考试作弊？那是一定要按照校规或班规处罚的。违反一人处罚一人。断不可将首犯之人放过，否则，此人就成为你的软档，将来一旦对面有个什么风吹草动，他马上就被利用，来个里应外合，你的阵地不保矣！

要坚守阵地最好建一些坚固的`工事，比如碉堡什么的。仅仅靠与学生拉开距离作战壕还不太保险，难保没什么冷枪打到你。因此还是躲到碉堡里安全。那么，碉堡怎么建造呢？我以为，最坚固的碉堡就是两个字：公正。教师只有恪守公正的原则，尽可以躲在碉堡里高枕无忧。要知道，这公正二字做成的碉堡，可是坚硬似铁，牢固如钢，学生是永远攻不破

的。恪守公正原则的教师，即使暴露在学生中，也可高枕无忧，恰似穿了铁盔铁甲，不用担心会被学生的冷枪冷弹击倒。

说起这公正，也恰似一阵地，或者说是教师的底线，断不可以失守的，否则，你丢了 this 阵地，必定兵败如山倒，此后，你无论如何进攻，都无法收复失地了。

阵地战，通常都是易守难攻，教师守住阵地也并不是很难，可是，进攻学生的阵地就不一样了。

进攻分两种，主动进攻与被动进攻。高明的教师总是采取主动进攻之态势，在问题刚刚出现还处在萌芽状态时，一举进攻，将其扼杀。此时的进攻是容易的，只要看准时机，当学生并无防备且势力并未壮大之时，一击得手。譬如说班级中有学生说脏话粗话，此问题如毒细胞一般传播极快，教师必须在第一时间发现问题，在只有星星之火之时，及时出手，采取断然措施，将其扑灭，并怀有高度戒备心理，以防复发。这种策略就如同集中优势兵力，在局部战场形成绝对优势，以强击弱。如果发现的比较晚，等到星火燎原之际，教师的工作就陷于被动了。

一俟班级真的出了突发性的重大问题，教师只能被动地处理，此时的进攻称之为被动进攻。被动进攻由于学生方准备充分，且已经构筑好防线，对教师来说通常颇有难度。譬如班级发生偷窃事件，教师若此前毫无思想准备，且没有掌握任何相关情况，处理起来必定十分棘手。当然了，也正因为难，教师如能圆满处理这样的事情，成功攻破对方阵地，此战一定是十分经典的。我看过的几则著名案例有异曲同工之妙，一般教师先对全班作一番声情并茂的思想工作，给作案者施加一定的心理压力，然后采取巧妙手段，比如说有教师做一个大的空纸箱放一房间里，全班学生每个人排队进去，把手放进去再拿出来，最终丢失的东西出现了，但是也保全了偷窃者的颜面。

被动进攻对教师素质要求较高，教师要以情动人，以智取胜。譬如说有学生打了架，欺负同学，性质比较严重，按规定要给予处分，班主任做其思想工作。这是一个攻坚战。我们讲教师要以智取胜，指的是教师不要硬攻，要找到学生思想深处的薄弱环节，先打开缺口，有时，不免还要使用一点迂回战术。一旦打开缺口，就要集中强大火力，使学生思想防线彻底崩溃，教师要善于晓之以情、动之以理，最终以情和理取胜。

当然，最好还是不要等问题发生了，教师采取进攻，工作应该做在前面，教师应该有深刻的洞察力，对学生的情况要有充分的了解。我们说攻心为上，平时要做一些瓦解学生阵营的工作。如若班级的工作及每一名学生的思想都在教师的控制之中，教师的工作算是做到家了，如果班主任对于这个班级是部分或者完全失控的，今天不知道明天会发生什么事情，那么，这个班主任将疲于应付，最终学生阵地没攻下来，自己阵地丢光光。

抓管理促提升活动总结篇八

一、这次领导力提升培训内容涵盖面广泛，涉及面深入，尤其是专家老师们的精彩讲课，用深入浅出的语言、生动浓厚的课堂氛围、精彩的领导力培训案例分析。让我从不同角度去体会最新的管理知识、领导理念，进一步拓宽了视野，升华了心灵，使我对企业管理的思路、观念与领导力思维方式的认知都得到了一次全面的更新和提升。通过这次培训，丰富了知识，转变了思想，提升了观念。让我深刻的体会到，创新理念对我们今后工作经营上的重要性和迫切性。尤其是面对金融系统在农村市场日益激烈的竞争局面，如何在持续稳固自身的传统优势上，开创出新优势探索出更适合于信用社快速发展的经营之路，是当务之急也是作为县级联社高管人员义不容辞的责任。通过这次学习，让我深刻的认识到企业只有持续不断的变革创新才是生存、发展并获得成功的坚实保证。

二、在围绕领导力的提升上，创新的理念可以说贯穿整个培训的过程，使我从企业战略制定、经营模式、领导理念、创新经济、商业模式等方面，把不同的学科、知识体系将企业在市场竞争和管理中所面临的问题有机的串联起来进行思考。除专家名师传授的宏微观经济、管理类课程外，首次结合我省农村信用社实际，导入的核能领导——教练型领导力（心灵拓展）课程，对我的触动很深。亲身经历了一次特殊的“生命之旅”，感受了一次心灵的涤荡，时刻充满了感恩之心与责任心。在今后的工作中，我一定会把在北大学到的知识与经营工作相结合，在现代企业管理和领导力的运用上，不断跨越过去的经验和做法，创造出新的理念新的方式方法，用全新的现代管理思维提升企业的核心竞争力。同时也要全面转变和提升全辖干部职工的思想与观念，要培养他们的感恩心与责任心，怀有一颗感恩心，才会无私无怨积极的去付出。具有一颗责任心，才会勤奋敬业努力的去工作。只有凝聚了思想，才会凝聚行动。所以在以后的工作中，我一定会加大对干部职工的培训教育力度，在团结进取的氛围中，强化团队意识，树立团队精神，打造出一支具备旺盛战斗力的信合员工队伍。只有这样，才能在执行力的贯彻落实上，做到高度和谐的统一，为信用社的快速发展打下一个坚实稳固的基础。

三、今年，是省联社“二次创业”重大部署的开局年。对如何开好局、起好步，都具有十分重要的意义。截止xx年一季度，我县各项存款余额38亿元，较年初增长4亿元，增幅12%，同比多增6879万元，完成一季度任务3亿元的133%，完成市办下达我县全年存款增长任务5.5亿元的73%。全辖贷款余额24.7亿元，较年初增加3.7亿元，同比增加2.2亿元，存贷比例71.21%。贷款利息收入2695万元。全辖不良贷款余额68711万元，较年初下降1172万元，不良贷款占比27.75%，较年初下降5.46个百分点。新增贷款中不良贷款2303.73万元，比年初减少46.09万元，新增贷款不良率1.51%，比年初下降0.54个百分点。实现拨备前利润954万元。

面对二次创业的历史重任，我一定会将新学到的知识与理念，科学的融入到自己的工作中去。团结和带领宁晋县联社全体干部职工，认真贯彻科学发展观，深入落实“五句话”总要求，唱响二次创业主旋律，坚持为“三农”服务的宗旨和“风险可控、效益优先”的经营理念，紧紧围绕“一上一下”总任务，以“五提”活动为总抓手，解放思想，负重加压，开拓奋进，创业图强，保证完成办事处下达的全年指标任务。为信用社健康快速发展做出自己最大的贡献。

通过这次培训学习，让我学到了很多的东西，在理论、实践、思想及观念上，都给了我很大的帮助与提高。在以后的工作中，我会以“北大精神”时刻要求和激励自己，充分运用自己学到的知识，更好的服务于企业，为宁晋县信合事业努力而奋斗。以上就是我这次参加学习的培训心得体会，望指正。

4月8日至4月15日，我有幸参加了北京大学-河北农信高管人员领导力提升第三期培训班。走近名校名师，他们以风格各异、姿态万千的方式在人际沟通、营销思维、管理策略、国学精髓、金融法规、实事形势等方面或慷慨陈词、或娓娓道来，使我重新对自己加以审视，也对社训有了更深的认识：要始终把农信事业融入河北的大业，与河北的发展共起舞——成就他我才能实现自我；要始终把农信社的利益融入客户的需求，与客户兴衰共担当——尊重他人才能赢得尊重；要始终把河北农信改革的成果融入职工的生活，与职工的福祉共进步——与人同乐才会其乐无穷。

此次学习培训共分为三个部分：一是名师讲授，来自北京大学、人民大学、银监会、党校等的著名教授、学者分别从领导心理、经营管理、警示教育、传统文化等层面进行深入浅出的剖析，对涉及金融特别是农村金融领域的组织管理进行塑造和指引，丰富和拓展了我的思想、心理和知识；二是沟通交流，在授课之余进行多次互动交流，对各层面存在的问题进行及时的沟通，答疑解惑，使教授内容充分接受并恰当吸收；三是心灵拓展，通过核能领导力的引导，体验了成功

与失败、目标与责任、交流与沟通、团队与感恩的种种境况，紧张而充实，强化了心理，提升了思想。

经过一周充实的学习，同行学员都深感学有所得，很受启发。我的感觉，此次领导力提升培训班很有必要，意义深远。不仅使我学到了更多的理论知识，充实了自己的知识储备，更让我开阔了视野、拓展了思维、解放了思想、激发了热情、触动了心灵。在整个学习过程中，无论是听课还是交谈，无论是所听还是所闻，时时刻刻、分分秒秒，我都沉浸在感动与满足之中，顿感语言匮乏，丰硕无以言表。课余时分，与来自不同县市区的同学们齐聚一堂，相互交流思想、借鉴工作经验、启发思路方法、沟通学习心得，使我丰富并全面的提高了自己的理论水平、政策水平和工作能力。

其一，充实知识，提高水平。作为一名基层联社主任，工作的历练，使我具有了一定的理论知识和工作经验，但不够系统和丰富。通过名校名师深入浅出的讲授，如醍醐灌顶，使我豁然开朗，许多一直困扰我的问题一下子从理论上找到了依据，对原来在工作实践中深感难以解决的棘手问题也找到了很好的切入点，学习收获颇丰。同时，如此系统地学习也强化了我服务大局的意识，使我更加清晰、更加全面地看到了要有效加快农信社的发展、圆满实现“二次创业”的宏伟目标，加强学习、提升管理能力是多么重要。总体来看，名校名师、资深学者们以朴实无华的语言倾力为我们授课解惑，感受名校学府的文化氛围，对我们是一次难得的学习机会，更是一次书本知识与具体工作相结合的锻炼机会。

其二，开阔眼界，拓展视野。此次领导力提升培训是省联社党委高瞻远瞩的决策，给了我一次接受高端教育的机会，让我开阔了眼界，丰富了知识，打开了思路，获得了经验。使我认识到每个人的人生都不可能是一帆风顺，都是充满坎坷、布满荆棘的。我深知，最大的困难不是别人的压力而源自于自己的内心，最大的敌人就是自己。我努力克服各种阻碍，成功战胜了自己，并实现了人生的第一次超越。作为一名金

融机构管理者，上负领导压力，下对员工阻力，其艰难性可想而知。但我坚信只要自己摆正心态、相信自己并战胜自己，再大的困难也是可战胜、不足为惧的。要始终保有一颗健康、乐观的心来看待人生路上充斥的酸甜苦辣，唯有如此，才能赢来美好的明天、创造辉煌的未来。其三，案例分析，发人深思。在金融领域，保安全、促增长是管理人员重大而神圣的使命，金融机构职务犯罪与金融刑法的培训学习，使我领略了高层研究领域对防范风险教育的成果，强化了对遵纪守法必要性的认识，增强了依法合规经营的热情和自觉性，提高了工作中的自律意识，使我在今后的工作中勤政廉政，严格要求自己做到忠于职守，履职责、强素质、讲效率、树形象。以“勤政、廉洁、求实、高效”的工作作风为目标，自发地以“自重、自省、自警、自励”来要求自己，带头模范执行各项法律法规，并做到遵纪守法，严于律己，尽职尽责，恪尽职守，崇尚道德，促进规范经营，营造公平有序的竞争环境和秩序，努力降低农信社的经营风险。

其四，学以致用，用以提高。通过认真学习研究，我总结出了在农信社有声有色干好工作应具备的六种能力：一是科学决策能力，面对错综复杂的局面和瞬间变化的经营形势要有善于做出正确抉择的能力；二是贯彻执行能力，面对问题能及时拿出行之有效的方案与计划，贯彻下去并做到全面准确、得当有力；三是综合协调能力，在工作中能把握大局、思虑周全、权衡协调、统筹兼顾；四是组织管理能力，善于社会交往，有较高的管理水平，组织得当；五是开拓创新能力，以大无畏的精神，在旧有的经验基础上大胆尝试创新，做到与时俱进、科学合理；六是学习实践能力，把学习当成是毕生的任务，作为新世纪的干部人才就要顺应时代的发展、跟上时代的步伐，活到老学到老，促进社会科学地进步。

此次领导力提升培训，无论是课堂学习还是使师生互动，无论是心灵拓展还是所见所闻，都让我从不同角度领会了精神、汲取了知识、获得了感悟。感谢省联社党委给了我这次学习和锻炼的机会。我坚信在此次培训学员饱尝北大文化气息后，

必将会培养和打造出一大批农信社的企业文化带头人，逐步达到“聚是一团火、散是满天星、星星之火、可以燎原”的目的。我将尽自己所能把所学到的知识运用到实际工作中去，保证在政治上、思想上、组织纪律上、工作责任上始终保持一个共产党员的先进性、一个管理者的责任性，用一份做人的真诚和爱心、一份坚定的政治责任完成好上级组织交给的每一项工作，确保我们的农信事业又好又快的发展。

抓管理促提升活动总结篇九

为了加强企业内部管理，展示良好的企业形象，提升企业综合管理水平。为此公司组织开展的“5s”活动已拉开序幕。班组长以上的技术管理人员对“5s”管理知识的学习，让大家对“5s”管理的认识进一步加深，我作为其中的一员，体会尤为深刻。结合公司的实际情况，谈谈以下几点心得体会：

现场“5s”管理是以整理、整顿、清扫、清洁、素养为主要内容的现代化管理方法，是企业做大做强、应对市场提高竞争力的需要。如果企业即使拥有最先进的生产工艺或设备，如不对其进行有效地管理，工作场地杂乱，材料备件乱堆乱放，其结果只能是生产效率低下，员工越干越没劲，这样企业可能会出现这样那样的问题□5s现场管理可以有效地解决这个问题，它能使你企业的生产环境得到极大地改善，是你企业走上成功之路的重要手段。从长远来讲，现场“5s”管理给企业带来的效益是无价的。因此，企业开展现场“5s”管理是十分必要的。

现场“5s”管理是企业推行“标准化、信息化管理，挖潜降耗增效”的重要手段，是企业加快企业文化建设，提升企业形象的重要内容，是企业技术进步的需要，是进一步提升企业管理水平的需要，是培养、造就高素质职工队伍的需要，。因此，在我们公司开展“5s”管理，对于提升企业综合管理水平有着非常重要的作用和深远的意义。

现场“5s”管理工作的实施，首先解决好硬件和软件两方面的问题。作为软件方面公司有健全的组织机构，各部门分工具体，责任明确，为“5s”实施提供了重要保障。作为硬件方面公司要有投入，主要解决好以下几个方面的问题：

(1) 对现场派班室、更衣室进行装修；

(2) 对桌椅、更衣柜、工具柜进行统一调整配备；

(3) 公司设立待修设备、备件堆放区，可利用材料堆放区，废旧材料处理堆放区。垃圾处理区，员工工作衣清洗晾晒区，公司创造好了这些基本条件，再利用好现已具备的优质资源，现场“5s”管理实施工作一定能达到预期的目标。

□1□“5s”管理要成为公司和部门例会的重要内容；

□2□“5s”管理组织机构要长期设置，不能因人员的变动而停止；

□4□“5s”管理工作上下要思想统一，全员行动，常抓不懈；

□5□“5s”管理实施工作要规定为各类先进评选的指标之一；

□6□“5s”管理实施工作要健全激励制度。

企业内员工的理想，莫过于有良好的工作环境，和谐融洽的管理气氛。随着公司现场“5s”管理的实施，全体员工的积极参与并坚持不懈，在前进中不断提高和深化，二年后，公司工作场所，一目了然，安全、舒适、明亮的工作环境必将成为现实，员工的工作热情和良好的素养得到验证，企业良好的形象必将得到同行业的认可。到那时，大家都将会为自己是上峰的一名员工而感到骄傲和自豪，“上峰”也必将成为水泥行业一块响当当的品牌！让我们一起去行动，一起去努力，尽早去共同享受“5s”管理成果给我们带来的快乐吧！

抓管理促提升活动总结篇十

管理是一门艺术，学习并掌握管理技巧对于一个人的职业发展和生活发展都至关重要。作为一名大学生，我在学习和实践中悟出了一些管理心得，帮助我更好地处理工作和人际关系。在这篇文章中，我将分享我个人的五个管理心得。

首先，一个好的管理者需要具备良好的沟通能力。沟通是管理的核心，借助沟通，一个领导者可以更好地传达自己的想法和目标，更好地协调团队之间的合作。我在团队合作课程中意识到，一个人的沟通方式会影响到整个团队的运行效率和氛围。为了改善沟通能力，我开始多听取他人的意见，将自己的观点清晰明了地传达给他人。我还学会了倾听并理解他人，尊重不同的观点和意见。良好的沟通能力不仅有助于工作，也有助于处理个人关系。

其次，一个好的管理者需要能够有效地处理冲突。在工作和生活中，冲突是难免的。一个管理者需要有能力和缓解冲突，以确保团队的稳定和和谐。在一个团队项目中，我曾遇到过两个成员之间的分歧和争执。我采取了主动沟通并听取双方的意见，促使他们找到共同的目标，并以一种合作的方式解决问题。这次经历让我明白了冲突处理的重要性，也让我学会了如何更好地疏导和调解。

第三，一个好的管理者需要具备良好的时间管理能力。时间是有限且宝贵的资源，有效地管理时间对于个人的成功和团队的成果至关重要。我通过自己的亲身经历意识到，一个管理者需要定期规划和安排任务，并合理地分配时间。我开始使用时间管理工具，如日程表和待办清单，提高自己的工作效率。我还学会了合理设置优先级，并在有限的时间内完成最重要的任务。良好的时间管理能力让我更加专注和高效，不再被琐碎的事务困扰。

第四，一个好的管理者需要注重团队的建设培养。团队是

管理者的得力助手，一个团队的凝聚力和战斗力对于整个团队的发展起着至关重要的作用。我在团队项目中学会了如何培养团队精神和合作意识。我鼓励团队成员之间积极交流和合作，激发他们的创造力和潜力。我还定期组织团队建设活动，增进团队的凝聚力。通过这些努力，我成功地建立和培养了一个团结、和谐和高效的团队。

最后，一个好的管理者需要具备自我反思和学习的意识。管理是一个不断学习和成长的过程，一个优秀的管理者需要不断地反思和寻求进步。我每次完成一个项目或任务后都会反思自己的表现和经验，找出不足之处并加以改进。我还经常阅读管理方面的书籍和参加相关的培训课程，不断学习和提高自己的管理技能。通过这种自我反思和学习，我不断调整自己的管理方法和风格，取得了显著的进步。

管理是一门综合性的学科，需要综合运用多种技能和能力。通过不断学习和实践，我从中汲取了许多宝贵的经验和教训。好的沟通能力、冲突处理能力、时间管理能力、团队建设能力以及自我反思和学习的意识，这些都是我在学习管理过程中的重要心得。我相信，只有不断地学习和提高，一个人才能成为一个优秀的管理者。