

# 2023年审查调查安全自检自查报告 纪委 审查安全自检自纠报告(模板9篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 审查调查安全自检自查报告篇一

xx县纪委监委：

为深入贯彻落实中央、省、市、县纪委全会精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，落实(余x发【20xx□xx号)文件精神□xx镇纪委坚持每周开展审查调查安全监督检查工作，坚决守住审查调查安全底线，实现审查调查“零事故”的工作目标，及时发现存在的问题和隐患并立即整改，现将有关情况报告如下：

### 一、工作开展情况

#### (一)开展“走读式”谈话或使用监控办公室情况

镇纪委能够在确定“走读式”谈话对象时严格履行审批手续，严格按照工作要求确定“走读式”谈话对象范围，谈话时针对谈话对象身体、心理、性格、家庭等情况进行全面摸底了解，遇重大案件时制定谈话方案，谈话过程中能够明确安全陪护责任，核实问题等候处理时，对谈话对象进行严密的管控措施。

#### (二)学习贯彻文件精神情况

20xx年3月22日镇纪委书记xx组织镇纪委干部开会，传达学习

了县纪委《关于及时准确上报“走读式”谈话开展情况月度统计表的通知》的文件精神，要求镇纪委干部对照文件加强落实，要明白审查调查安全的重大意义。

## 二、监督检查情况

### (一) 监督检查发现的问题或隐患

20xx年3月22日我委收到xx纪委案管室关于《进一步强化审查调查安全隐患排查工作通知》按照通知要求我委重点对谈话室设备设施、应急电源设备、电源线路、卫生间、座椅等进行了排查，经过排查发现：

- 1、谈话室电源线路存在老化、不规范。
- 2、谈话室在居民楼一层存在通风条件差、潮湿等情况。

### (二) 对发现问题或隐患的整改情况

针对谈话室线路不规范、潮湿等情况，我委已在计生办重新选址，按照标准重新对谈话室进行装修，现正在整改中。

## 三、下步工作重点

(一)用《工作规则》带好队伍。认真对照《工作规则》的新理念新要求，在思想偏差、制度执行、能力素质等方面找差距、补短板，不断加强知识积累、实践历练和素养提升，打造信得过、靠得住、能突破、善执纪的过硬队伍。认真学习、全面掌握、深入践行《工作规则》，要特别重视讲政治、讲初核、讲安全、讲规范、讲自律，全方位提高执纪审查工作的制度化、规范化水平。

(二)强化安全责任意识。建立健全纪律审查安全员，定期由镇纪委书记对安全员进行“一对一”培训，提高应对突发事

件能力。严格落实执纪审查工作人员“一岗双责”，既负责执纪审查，又负责安全责任。层层落实安全文明执纪审查工作责任制，深刻认识没有安全就没有办案的安全责任意识，促进执纪审查工作安全规范文明开展。针对谈话过程中发生紧急事件如何处理及陪护工作等知识进行培训，提升了执纪审查人员的安全意识和处置突发事件的应急能力。

(三)持续自查自纠，确保执纪安全无隐患。镇纪委将对照安全文明纪律审查的相关规定进行反复排查，自查，对谈话工作中可能存在的隐患进行彻底整改。加强教育和管理监督，切实加强落实情况的监督检查，确保规则得到不折不扣地执行，真正把规矩立起来、纪律严起来。

## 审查调查安全自检自查报告篇二

首先，把纪律挺在前面，守纪律、讲规矩，需要党员干部熟悉党纪条规，了解执纪形态。今年以来，我们把学习《党章》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》和《\*\*\*总书记系列重要讲话读本》为重点内容，从知规知纪开始，加强对党员干部的教育，提高政策和纪律意识。

其次，通过学习贯彻市委《关于把纪律挺在前面的若干规定》、《泰州市激励干部干事创业创业防治在岗不作为履职不担当的若干规定》及泰州市作风建设大会精神，学习上级纪委的有关违纪通报、蜗牛奖评选办法、观看《底线不能失》警示教育片等，进一步增强党员干部守纪守规观念。我们先后充分利用“固定学习日”、月度工作例会、系统综合会议等时机，开展纪规学习、警示教育12次。

再次，结合去年局对上效能考核工作中存在的问题，进行有针对性的剖析，查找思想意识、工作效能、作风建设中存在的突出问题，制定整改和推进措施，并将遵纪守规融入到单位个人日常绩效考核之中，与个人的年度考核成绩、职务晋

升、绩效奖励等切身利益直接挂钩，形成系统上下对遵规守纪、凝心聚力拒“蜗牛”、当“奔牛”的共识。

一是在收受信访件中发现及时提醒。对人民来信信访件、手机短信信访、来局信访中反映机关或基层单位的一些问题，如：市美术馆公务接待不够规范，单位公务接待管理制度不健全；市淮剧团在单位房屋征收过程中，历史遗留问题较多，单位拆迁需要进一步公开、征求单位职工意见等等，局及时组织核实调查，在没有发现单位或个人有违纪违规的基础上，通过谈心谈话、交换意见等形式，及时对相关单位负责同志提醒，注重管理、工作方式方法的改进。

二是在专项活动、经济责任审计、检查督查中发现的问题，及时指出。今年来，我们根据局工作实际，在市直文化系统主动开展常态化经济责任审计、门面房出租清理、物资管理规范、单位和个人重大事项报告、会所清理整顿“回头看”工作等活动，目的就是要在各项活动中，及早发现存在的不足和问题，及早的提醒整改完善。经济责任审计共发现12个问题，报经局党委研究后，以局的名义下发整改通知；对基层单位门面房出租过程中，发现的不规范部门，全程跟踪，督促单位进行整改规范；单位和个人重大事项报告过程中，有些应当报告而未报的、漏报的事项，及时提醒相关单位和个人按照补报到位，通过早检查、早发现、早提醒，有效杜绝小问题变大问题、简单问题变复杂问题，收到了明显的效果。

三是抓节点督促检查整改。将全年按旬细化24个节点，结合元旦、春节等重点节日，对系统所属各单位落实中央八项规定、省市十项规定，工作作风纪律遵守执行等情况进行明查暗访，结合季度党风廉政建设责任制落实检查，共查找和发现问题9个，下发整改通知6份，即查即改。

一是以信访、接访、下转、交办件为基础，调查核实，梳理线索。

20\*\*年，办理案件处分解除1个。共调查、核实、办理信访举报件4件，按时办结省委巡视组交办件1件，省新闻出版广电局下转件1件，市纪委交办件2件。按照5类处置标准及时处置各类信访举报件。

省新闻出版广电局科技处转交信访件1件，主要反映“泰州违规开设高港电视频道”的问题。经与市电视台纪委对接、了解，此件为重复信访件，是20\*\*年省委巡视组已受理并由市广电台纪委和高港区纪委联合办理了结件。为此，我们及时向省新闻出版广电局作了回复，并向市纪委信访室作了汇报，同时也向市纪委案管室报送了有关线索和回复内容。二是以经济责任审计、规范物资管理、检查门面出租、重大事件调查为手段，主动出击，摸排线索。主要做了四个方面的工作：

2. 对20\*\*年我局主动开展常态化的经济责任审计情况进行梳理，发现了一些违规问题，报局党委研究后，对基层单位审计结果存在的问题，下发了《常态化审计有关问题整改通知书》6份，督促基层六个单位对照问题，剖析原因，狠抓整改，并限期上报整改情况。20\*\*年3月，我们积极协同市审计局开展部门预算执行和其他财政收支情况进行了审计。两次审计共发现了“转移预算结转结余资金”、“未执行公务卡制度”等问题。局领导班子成员分别与四个单位的负责人进行了严肃的谈话，指出了问题的违规性，并责令四个单位的负责人提高认识，抓紧对存在问题的整改。

4. 对突发性安全事故时行跟踪。对市文化馆因住建部门交付使用的场馆内，发生掉落物体伤人事件。局纪委第一时间到现场进行了解，并对有关情况时行跟踪、检查。这是一起因工程质量太差，工程监理、工程管理部门失职、渎职引起的伤人事故，是一起跨部门、涉及住建、工程施工、驻场人员、监理人员的事故，我们按照规定如实上报并提请市纪委牵头查核。

局常态化经济责任审计和市审计局经济审计，共发现四个问题，暴露了我们基层少数单位，在财务管理工作上“陈旧习惯”思维严重，学习新规章不及时，管理制度不健全，审批手续、列支程序不规范等，同时也反映出基层单位少数负责人主体责任意识不强，缺少对制度规矩刚性严格的敬畏，总认为“只要自己不拿不贪，就不会有什么问题”，对职责主体责任和岗位职能主体责任的理解缺乏应知的认识。为此，我们提醒局党委班子成员根据联系分工单位处室，分别开展“四谈”活动，以查找自身存在不足为话题，对基层各单位负责人开展逐一谈心活动，通过谈心谈话、相互交流、学习党纪条规等，进一步提高基层单位主要负责人的“主体责任”意识，更新陈旧观念。

针对审计发现基层单位存在的问题，局纪委认真进行分析和研究，结合各自实际，从纪律标准、工作实际、主客观因素等要素出发，按照落实“四种形态”要求，结合查找出的12个问题，通过领导约谈、调查提醒、通知整改、问责通报等方式，抓早抓小，早提醒、早整改、早处置，先后调查提醒2个基层单位和3名财务人员，通知整改6个单位，约谈4个单位和5名财务负责人。提请局党委研究，决定分别对市淮剧团、美术馆负责人和财务具体责任人，分别给予诫勉谈话问责处理，对市图书馆和博物馆负责人给予提醒谈话，并在市直文广新系统予以通报，反响和振动较大。“教育千遍不如问责一次”在实践中得到充分的应证。20\*\*年以来，我们通过抓早抓小和正风肃纪等工作，倒逼所属各基层单位完善和规范各项工作程序，建立和健全各项制度规章。

## 下一步工作打算

一、督促职能部门，认真组织“第七届江苏廉政文化周日”及泰州廉洁文化周活动；

六认真做好纪检监察组织年度各项绩效考核工作，积极协助完成局党委交办的其他工作。

# 2022年档案安全自查报告

## 个人安全自查报告500字

### 审查调查安全自检自查报告篇三

#### 二、突出问题，及时提醒，抓早抓小，单独“扯袖子”

一是在收受信访件中发现问题及时提醒。对人民来信信访件、手机短信信访、来局信访中反映机关或基层单位的一些问题，如：市美术馆公务接待不够规范，单位公务接待管理制度不健全；市淮剧团在单位房屋征收过程中，历史遗留问题较多，单位拆迁需要进一步公开、征求单位职工意见等等，局及时组织核实调查，在没有发现单位或个人有违纪违规的基础上，通过谈心谈话、交换意见等形式，及时对相关单位负责同志提醒，注重管理、工作方式方法的改进。

二是在专项活动、经济责任审计、检查督查中发现的问题，及时指出。今年来，我们根据局工作实际，在市直文化系统主动开展常态化经济责任审计、门面房出租清理、物资管理规范、单位和个人重大事项报告、会所清理整顿“回头看”工作等活动，目的就是要在各项活动中，及早发现存在的不足和问题，及早的提醒整改完善。经济责任审计共发现12个问题，报经局党委研究后，以局的名义下发整改通知；对基层单位门面房出租过程中，发现的不规范部门，全程跟踪，督促单位进行整改规范；单位和个人重大事项报告过程中，有些应当报告而未报的、漏报的事项，及时提醒相关单位和个人按照补报到位，通过早检查、早发现、早提醒，有效杜绝小问题变大问题、简单问题变复杂问题，收到了明显的效果。

三是抓节点督促检查整改。将全年按旬细化24个节点，结合元旦、春节等重点节日，对系统所属各单位落实中央八项规定、省市十项规定，工作作风纪律遵守执行等情况进行明查暗访，结合季度党风廉政建设责任制落实检查，共查找和发

现问题9个，下发整改通知6份，即查即改。

### 三、多径摸排，依规处置，即查即办，执纪“红红脸”

一是以信访、接访、下转、交办件为基础，调查核实，梳理线索。

20xx年，办理案件处分解除1个。共调查、核实、办理信访举报件4件，按时办结省委巡视组交办件1件，省新闻出版广电局下转件1件，市纪委交办件2件。按照5类处置标准及时处置各类信访举报件。

省新闻出版广电局科技处转交信访件1件，主要反映“泰州违规开设高港电视频道”的问题。经与市电视台纪委对接、了解，此件为重复信访件，是省委巡视组已受理并由市广电台纪委和高港区纪委联合办理了结件。为此，我们及时向省新闻出版广电局作了回复，并向市纪委信访室作了汇报，同时也向市纪委案管室报送了有关线索和回复内容。

二是以经济责任审计、规范物资管理、检查门面出租、重大事件调查为手段，主动出击，摸排线索。主要做了四个方面的工作：

1. 对在门面房出租管理工作中，原书画院院长徐文藻同志，在任期内，与门面房承租人续签十年补充协议的问题，进行了初步的了解，报局党委研究后，作为违规线索上报，并与市纪委对口检查室进行了报告。并多次与徐文藻同志进行谈话，指出其在门面房出租管理工作中续签的协议是违规的，责令其在自我纠正的同时，主动协调承租人配合单位规范门面房出租事项。

2. 对20我局主动开展常态化的经济责任审计情况进行梳理，发现了一些违规问题，报局党委研究后，对基层单位审计结果存在的问题，下发了《常态化审计有关问题整改通知书》6



份，督促基层六个单位对照问题，剖析原因，狠抓整改，并限期上报整改情况。20xx年3月，我们积极协同市审计局开展部门预算执行和其他财政收支情况进行了审计。两次审计共发现了“转移预算结转结余资金”、“未执行公务卡制度”等问题。局领导班子成员分别与四个单位的负责人进行了严肃的谈话，指出了问题的违规性，并责令四个单位的负责人提高认识，抓紧对存在问题的整改。

3. 重点关注物资管理工作。我们在注重财务管理工作的同时，对系统各单位的物资管理工作进行了重点关注。针对基层重钱财、轻物资管理的问题，印发了对市直系统各单位物资管理进行规范和检查的通知，并要求各单位对在帐重要物资进行清点、规范和追缴，从中发现了个别单位的已退休人员长期占用重要公共物资、物资管理不够规范等问题。我们即时与单位管理部门联系，建立物资管理账册，及时收缴相机等重要物资入库。

4. 对突发性安全事故时行跟踪。对市文化馆因住建部门交付使用的场馆内，发生掉落物体伤人事件。局纪委第一时间到现场进行了解，并对有关情况时行跟踪、检查。这是一起因工程质量太差，工程监理、工程管理部门失职、渎职引起的伤人事故，是一起跨部门、涉及住建、工程施工、驻场人员、监理人员的事故，我们按照规定如实上报并提请市纪委牵头查核。

#### 四、抓住实质，顶真碰硬，越来越严，问责“出出汗”

局常态化经济责任审计和市审计局经济审计，共发现四个问题，暴露了我们基层少数单位，在财务管理工作上“陈旧习惯”思维严重，学习新规章不及时，管理制度不健全，审批手续、列支程序不规范等，同时也反映出基层单位少数负责人主体责任意识不强，缺少对制度规矩刚性严格的敬畏，总认为“只要自己不拿不贪，就不会有什么问题”，对职责主体责任和岗位职能主体责任的理解缺乏应知的认识。

为此，我们提醒局党委班子成员根据联系分工单位处室，分别开展“四谈”活动，以查找自身存在不足为话题，对基层各单位负责人开展逐一谈心活动，通过谈心谈话、相互交流、学习党纪条规等，进一步提高基层单位主要负责人的“主体责任”意识，更新陈旧观念。

针对审计发现基层单位存在的问题，局纪委认真进行分析和研究，结合各自实际，从纪律标准、工作实际、主客观因素等要素出发，按照落实“四种形态”要求，结合查找出的12个问题，通过领导约谈、调查提醒、通知整改、问责通报等方式，抓早抓小，早提醒、早整改、早处置，先后调查提醒2个基层单位和3名财务人员，通知整改6个单位，约谈4个单位和5名财务负责人。提请局党委研究，决定分别对市淮剧团、美术馆负责人和财务具体责任人，分别给予诫勉谈话问责处理，对市图书馆和博物馆负责人给予提醒谈话，并在市直文广新系统予以通报，反响和振动较大。

“教育千遍不如问责一次”在实践中得到充分的应证。20xx年以来，我们通过抓早抓小和正风肃纪等工作，倒逼所属各基层单位完善和规范各项工作程序，建立和健全各项制度规章。

下一步工作打算

一、督促职能部门，认真组织“第七届江苏廉政文化周日”及泰州廉洁文化周活动；

四、探索在基层单位建立纪律监督专员制度；

六认真做好纪检监察组织年度各项绩效考核

## **审查调查安全自检自查报告篇四**

今年以来，县纪委坚持把党的纪律挺在前面，让纪律立起来、严起来。通过建立完善纪律审查工作机制，进一步提升纪律

审查工作能力，加大纪律审查力度。

健全纪律审查协调机制。健全了纪检监察机关与法院、检察院、公安、审计等司法、行政执法机关之间纪律审查协作配合机制，明确了各自工作职责，形成了成员单位高效协同办案的新合力。

建立乡镇纪律审查协作机制。加强对乡镇纪委纪律审查的指导，县纪委在双汇片区进行了乡镇纪委纪律审查协作、交叉审查试点工作，建立了县纪委与乡镇纪委上下联动纪律审查的新机制。切实解决办案力量不够、能力不足和破除“人情关”的问题。

落实查办案件报告制。认真执行纪律审查以上级纪委领导为主的要求，建立线索处置和纪律审查“双报告”（向同级党委报告的同时必须向上级纪委报告）机制。

建立纪律审查预防机制。坚持抓早抓小、治病救人，对苗头性、倾向性问题做到早发现、早处置，及时开展信访化解、批评教育、约谈函询、诫勉谈话，防止小问题变成大问题。1至5月，县纪委已发送20月份“三早”预警书。落实纪律审查双报告制。认真执行纪律审查以上级纪委领导为主的要求，建立线索处置和纪律审查“双报告”（向同级党委报告的’同时必须向上级纪委报告）机制。

落实纪律审查安全责任制。先后投资80余万元，建立了标准谈话室，安装了视频录音监控系统，增强了办案软硬件设施，保证了办案安全，做到执纪保障科技化。

建立纪律审查分析通报制度。用好用活反面警示教材，指导督促发案单位剖析原因、建章立制、堵塞漏洞，切实发挥查办案件的治本功能，真正做到查处一起案件、教育一批干部，完善一套制度。今年以来，县纪委已通报案件8起。

## 审查调查安全自检自查报告篇五

根据县局的统一安排，本人认真领会本次学习的意图，认真听取单位领导的讲话，并制定了详细的学习计划，通过学习和与全所干部职工查找自身不足，现将本人自查自纠整改情况汇报如下：

本人自参加工作以来，能摆正国家、集体、个人三者之间的关系，能正确处理个人利益和公共利益的关系，平时对待工作比较认真，对待同事能做到言行一致，不拆台，不搞小团体。能认真的处理单位领导交办的任务，也能以积极的态度去参加各项活动，取得了一定的经验和成绩。但由于本人刚参加工作不久，思考问题不够全面，处理问题的方法还比较单一，在近阶段的工作中还是出现了不少问题，现总结如下：

- 1、理论学习没有得到加强，忽略了理论和业务知识的学习，工作能力没有得到进一步的提高。
- 2、作上有时处于被动状态，不能够积极主动。
- 3、工作作风尚存在着不实问题，平时对自身查的少，对问题发现的少。
- 4、凭老经验，老办法解决问题。有懒惰现象，不善于新角度思考问题。

针对以上存在问题，本人整改措施如下：

- 1、懒惰是人的天性。只不过有的人能克制，而有的人却放纵着。随着岁月的流逝，也会有不同的结果：前者鲜花满路途，后者树木凋零枯。有的人不愿干、不屑于“小事”，只等着“天将降大任于斯人”，结果是一生碌碌无为；而有的人，不管是技术能手，还是先进个人，在自己的工作岗位上兢兢业业地工作着，他们不仅“善小而为”，而且“善大更为”，

干“小事情”却成就了“大事业”。我在本次查摆中尤其要重视这个问题，做为首要解决的问题。

2、针对自身不足，加强理论学习，不断提高思想理论水平，转变工作作风，立定为人民服务意识，以此解决工作作风不完善和为人民服务不够高的问题。

3、认真学习，讨论，进一步提高思想觉悟，认真落实深入排查，在认真学习排查的同时要积极地参加讨论，谈个人的感想和体会。总之，通过学习，讨论使自己充分认识到这次查摆，是对自己认真负责的必然要求，是规范行政执法行为依法行政，文明执法，充分发挥部门职能作用的现实选择，是解决不良作风有效手段，是提高自身素质的有效途径。当前，我们正处在全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化的新的发展阶段，在新的形势和自身面前，作为一名国土员，对自身素质和学习提高提出了新的更高的要求，在新的历史条件关，保持共产党员的先进性，自觉学习实践邓\*\*理论和“三个代表”重要思想，坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，胸怀全局，心系群众，奋发进取，开拓创新，立足岗位，无私奉献，充分发挥先锋模范作用，团结和带领广大群众前进，不断为改革开放和社会主义现代化建设作出贡献。

总之，作为一名国土员，要长期以共产党员的标准，随时随地检查，对照自己，用高标准衡量，严格的制度要求。在工作中，牢记党的宗旨，时刻想着群众，一切为了群众，为群众排忧解难，真正做到立警为公，执法为民。

《乡镇纪委执纪审查安全工作自查报告》

## 审查调查安全自检自查报告篇六

(一)落实安全生产责任制。企业法定代表人负责制以及主要负责人、分管负责人、安全管理人员、职能机构和岗位安全

生产责任制的建立和落实情况。

(二) 安全生产规章制度的建立和执行情况。建立安全生产管理机构，配备专(兼)职安全管理人员；技术设备安全管理制度和岗位安全操作规程的建立和实施；隐患排查整改、重大危险源监控、作业现场安全监督检查；国外施工队伍(承包商)的安全监督等。

(三) 安全法律、法规和标准的执行情况。安全生产费用的提取和使用、风险抵押金的缴纳、职工保险费的缴纳等。；依法实施新建、改建、扩建工程安全设施“三同时”制度。

(四) 安全培训教育。企业建立健全安全培训教育体系和经费保障情况；对企业全体员工(包括农民工)的培训、教育和考核；企业负责人、安全管理人员和特种作业人员持证上岗。

(5) 应急管理。建立专职(兼职)应急救援队伍或与相关应急救援队伍签订协议；应急救援物资、设备及维护；应急救援计划的制定和演练。

(六) 事故处理和责任追究。建立事故报告制度；按照“四个保证”的原则，对已经发生的事故要认真吸取教训，追究相关责任人的责任，并进行整改。

## 二、非煤矿山企业自查自改内容

1、爆破作业时，爆破安全距离按照《爆破安全规程》的要求，执行爆破作业设计和操作规程，预防危及人身安全事故的措施，推广中深孔爆破技术；实行爆炸物品的储存、购买、运输、使用和偿还登记制度。

2. 露天矿自上而下分层开采，台阶高度符合《金属非金属矿山安全规程》或《小型露天采石场安全生产暂行规定》的要求；露天边坡稳定性的定期监测；深坑内配备专用防洪设施。

3、是否存在越界采矿、滥采等违法行为。

### 三、化工生产经营企业自查自改内容

#### 1、化工生产企业

(一)生产企业取得安全生产许可证后不符合项的整改情况；重要生产车间、原料储存区、供电供水等重点单位的安全生产状况。

(2)工艺技术管理系统、仪表联锁管理系统和设备维护管理系统的制定和实施；工艺技术是否合规，运行条件是否合理，主要联锁和自动保护设施是否正常，反应器、分馏塔、重要装置、特种设备、压力容器、压力管道等重要设备管理制度的执行情况。

(3)生产设备正常开车和紧急停车安全规程的建立和实施，开车前后确认制度的建立和实施。

(4)检修作业中动火、受限空间作业、破土作业、起重作业、高空作业、临时用电等特殊作业的安全管理制度落实情况；在生产建设作业中，应建立并严格执行防火、防爆、防中毒、防跑料、防串料的安全管理制度。

(5)防雷、防洪、防台风、防建筑物倒塌等管理制度和措施的落实情况。

(六)企业是否建立了应急救援队伍；事故条件下化工企业防止“清洁污水”污染措施的落实情况，是否设置了污水储罐，是否具有污水处理能力。

(7)岗位操作人员熟练掌握和熟悉岗位职责、工艺流程、危险有害因素、技术指标、操作规程、设备仪器使用、应急处置方法，严格执行企业巡视制度。

(八)新项目审批、安全设施审查、设计和施工单位资质审查；工程竣工验收、调试和试生产安全措施的实施和制定。

## 2. 化工企业

(1)销售危险化学品的企业是否超出许可经营范围，是否严格执行“一书一签”（化学安全技术规范和化学安全标签）制度。

(二)销售剧毒化学品的企业是否查验登记了剧毒化学品购买证、剧毒化学品准购证、剧毒化学品道路运输通行证和运输车辆安全标志。

(三)储存危险化学品的安全距离、消防设施、应急预案和应急设备是否符合要求；储罐区是否建立并严格执行定期罐检制度和操作规程；储罐是否设有液位报警器，是否有超储现象，仪表和安全附件是否齐全有效；防雷、防雨、防洪、防倒塌的安全管理制度和措施是否落实。

(四)危险化学品道路运输企业是否取得运输资质，驾驶员和押运员是否取得资质证书；运输车辆、槽车和配载集装箱是否取得检验合格证，并实行车辆二次维护制度和定期检验制度；配备应急设备和防护装备的运输车辆；安全监控车载终端(gps和行车记录仪等。)，运输车辆上安装的标志灯和标志符合要求。运载剧毒化学品的车辆是否标明名称、型号、救援方法等。，是否携带运输通行证并以指定的路线、时间和速度行驶。

## 审查调查安全自检自查报告篇七

### 1、消防安全：

根据我园实际情况，每年都认真修订《中心幼儿园重大事故应急处置预案》和《幼儿园防火应急处置预案》，对消防工作管理与防范有一整套行之有效的制度和措施，按照“事故



原因不清不放过，事故隐患不排除不放过，事故责任人不处理不放过，当事人员不受到教育不放过”的“四不放过”原则，把消防工作责任层层分解，职责到人。我园为新建园，灭火器、消火栓、应急照明和疏散指示标志等配备完全符合规定标准并随时完好能用。

## 2、交通安全：

加强校车管理，掌握校车的车况，提醒司机对校车定期检修，不超速不超载，认真履行与幼儿家长签订的安全责任状承诺。

## 3、食品安全及卫生防疫：

切实加强了对学校食堂、食品卫生的管理，坚持食品采购索证和定点采购制度，禁止无关人员进入厨房和仓库，把好进货关，杜绝“三无”食品进入。严防食物中毒事故发生。

我园始终坚持以预防为主的方针，注意为幼儿创设清新、优美、洁净、卫生的生活环境，培养幼儿良好的生活、卫生习惯，做到幼儿每人每日一巾一杯一消毒，餐具餐桌一用一消毒，注重每日晨午检查及全日健康观察制度，认真做好一模、二看、三问、四查，发现患儿及时处理。同时定时开展幼儿视力检查和口腔保健活动，及时矫治幼儿弱视、龋齿等问题；根据季节变化及传染病流行趋势，集体投服预防药，保健室预备简单的常用药物，及时处理幼儿的健康问题。严把新年入园健康体检关，并坚持每年幼儿、教工定期体检，体检率100%。

## 4、自然灾害防范：

我园为新建教学楼，虽然雨季有多处漏水，但无安全隐患。园内供水设备、设施，采暖设备、设施安全可靠。针对洪灾、雷电、台风等重大自然灾害我园制定了行之有效的应急预案，同时利用安全课、知识讲座等形式，对幼儿进行防灾减灾知

识和技能教育。

## 5、校园治安：

保安人员加强安全知识学习，正确使用安保器械；把好大门出入关，对外来人员及车辆严查严问，坚持以防为主。同时，加强值班巡查，做到安全不留隐患。同时对幼儿园周边的高危人群、环境等进行了详细排查，均未发现不安全因素。

安全工作是一项关系到社会稳定和家庭幸福的重要工作，在今后的工作中，我们将坚持安全责任重于泰山的方针，坚持把安全工作同保教工作同安排、同总结，坚持安全工作天天抓、周周抓、定期对幼儿园消防安全、交通安全、食品安全及卫生防疫、自然灾害防范、校园治安等进行排查，发现安全隐患及时整改，让安全隐患消灭在萌芽之中。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 审查调查安全自检自查报告篇八

从根本上说，纪检机关的成立初衷、使命承担和发展动力，都是为了维护、执行和保障党的纪律。严格执纪不是一件小

事，具有政治性和组织性。纪检监察机关能否承担起新时期党风廉政建设任务，回归执纪、突出执纪、创新执纪并严格执纪，无疑是必然的选择。

根据《关于转发自治区交通运输厅展开全区交通运输行业安全生产检查督查的通知》(六宜工[20xx]343号)文件要求，六河11标项目部结合施工的实际情况，认真展开了自查自纠工作，现将项目的安全生产自查自纠工作总结如下：

## 一、安全生产大反思、大检查自查自纠活动情况

### 1、安全管理机构方面

我项目部在安全管理机构建设方面，尤其重视现场技术、安全职员的配备，每一个工区内都配备了工区长、工区总工、安全质量部、工程部等重要的职员及部分，施工现场每一个工点都有现场技术职员及专职安全员全程旁站监视，并全部对各职员签订了安全管理终端责任状，明确各管理职员的职责，确保现场施工安全质量可控。

### 2、安全生产管理制度方面

安全技术交底，并对相干责任人签订了责任状，对施工队施工过程中要留意的事项逐一制定了措施。

### 3、隐患排查治理和重大危险源监控方面

目前随着我项目部工程接近尾声，重大危险源点主要控制在良伞立交桥支架模板、跨线二级路混凝土浇注施工的交通安全，和(伞大桥、良的立交桥、六塘跨线桥)的制梁和运架梁施工外，其他像隧道的重大危险源点基本上已施工终了，我项目部由韦登斌经理每个月组织两次大型的安全生产自查自纠大检查，每周由陆少韦家祥安全副经理带领安质部和工程部组织两次的安全生产自查自纠的小型检查，由每个月旬报

进行通报各工区各工点的隐患排查治理和重大危险源监控情况，并是不是及时进行了整改，对不及时整改的单位或个人进行了经济处罚。

#### 4、安全教育培训和特殊工种持证上岗情况

随着安全生产重点由下部结构升至上部结构，我项目部梁部生产大多都是高空作业，安全教育培训工作显得尤其重要，项目部每个月都制定了对梁部施工进行一次安全教育培训；对每位现场施工操纵职员的持证情况进行审查，现我项目部现场特殊工种职员将近200人，现场持证情况来看做到了特殊工种100%持证上岗。

#### 5、特种装备使用管理情况

进行拆换处理，梁场及运架对的特种装备由于路基的影响，6月-8月现基本上处于停工状态，但现场特种装备保养正常。

#### 6、安全投进情况

我项目部在安全投进方面吸取各类工程现场发生的安全教训，在安全生产投进方面不惜本钱，确保施工安全，现我项目部全线各工点没有由于安全投进资金不到位而忽视安全的题目，也没有由于安全投进资金不到位而影响施工进度的。

#### 7、应急预案编制及演练情况

根据农民工的突发意外伤害方面所采取措施知识，针对我项目部安全施工生产实际情况，特在宜河六标组织了一次急救演练，演练顺利结束，获得了业主、监理现场的认可。

## 二、存在题目

在这次安全生产大检查中，共发现题目33项，立即整改15项，

限期整改18项。检查中发现的主要题目是：

- 1、良伞跨二级路立交桥脚手架未按规定搭设；
- 3、施工现场的四口、五临边缺少安全防护设施；
- 4、六塘跨线桥安全防护不到位，临边所设立安全网破损不符合要求；
- 5、良伞大桥箱梁预制场特种装备使用管理不规范；
- 6、灭火器材配备不足、过期，不放在明显位置；
- 7、针对以上检查出的安全隐患，现已全部整改终了。以下(见附图)

### 三、整改措施

针对以上检查出的题目，在下步工作中，我们要强化措施，督促企业按时整改，定期复查，跟踪整治，确保整改到位。

1、加强领导、建立安全生产意识。要强化措施，认真落实安全生产责任制，要把安全生产工作纳进重要日程，一把手要亲身抓。要加大安全生产工作力度，认真贯彻落实安全第一、预防为主的方针，坚持谁主管谁负责的原则，把安全生产工作责任制层层落实，切实做到抓实、抓细。特别是停产、半停产企业及安全防火重点单位，要严格依照有关规定做好安全生产和安全防火工作。

2、遵章守法，建立健全安全生产规章制度。对安全生产工作的要求，把安全生产工作规章制度、岗位操纵规程，组织机构建立健全，真正做到有章可循，有法可依，组织落实，制度落实，措施落实。同时，要抓好安全生产的宣传教育培训工作，增强领导和农民工的安全生产意识和法制观念。

3、常常检查，认真排查隐患整改隐患。我们对安全生产的检查工作要做到常常化，制度化、规范化，在工作中主要体现一个勤字上。要勤过问、勤催促、勤检查。对检查中提出的安全隐患题目要催促企业加快整改，把隐患消灭在萌芽中，减少安全生产事故的发生。

4、严明纪律，严厉责任追究。要做好安全生产事故防范工作，杜绝各类事故的发生。一旦发生事故，要认真执行事故报告制度，要逐级及时上报，对发生安全生产事故的单位要依照四不放过原则，严厉追究企业主要负责人和相干责任人的责任，确保国家和人民生命财产安全。

#### 四、安全生产大反思、大检查自查自纠活动获得的成效

通过对我标段内在建施工工点安全生产大反思、大检查自查自纠活动,排除我公司项目各工点中存在的安全质量隐患,消除重大安全隐患苗头,杜绝了安全质量事故的发生,特别在各工区,各部分和施工队安全隐患排查意识上构成了一股绳。总之,项目部通过此次安全生产大反思、大检查自查自纠活动的展开,有力地增进了现场施工的安全生产工作。现场施工安全生产责任主体更加明确、社会责任感进一步增强,员工的安全意识得到了明显提升,在全项目范围内构成了浓厚的人人讲安全的良好氛围。

了办案安全零事故、办案人员零违纪、办案结果零申诉,确保了办案工作的顺利进行,取得了良好的执纪办案和政治、经济、社会效应。

#### 一、加强教育,切实提高办案安全意识

、监察局局长和办案工作人员参加的专题常委扩大会议,逐条逐项认真组织

学习

， 特别强调“没有安全就没有办案，违反办案纪律就是违反政治纪律”的观念，进一步提高了纪检监察机关领导干部和办案人员对安全文明办案特别是使用“两规”、“两指”措施重要性和严肃性的认识，增强了做好依纪依法安全文明办案工作的责任感和使命感。在具体的办案工作特别是使用“两规”、“两指”措施时，首先组织办案人员认真学习上级纪检监察机关关于“两规”、“两指”的有关规定和文件精神，分析一些在办案期间发生的安全事故，引以为戒，高度警惕，增强政治意识、法纪意识、责任意识和安全意识，严守办案纪律和保密纪律，为防止办案安全事故的发生奠定了坚实的思想基础。

## 二、完善机制，不断强化办案安全责任

### 关于办案安全工作情况的自查

#### 报告

### 关于办案安全工作情况的自查报告

市纪委、监察局高度重视办案安全工作，先后制定完善了《办案安全防范责任书》、《“两规”期间陪护工作守则》、《纪检监察机关陪护人才库管理暂行办法》、《纪检监察机关办案人才库管理暂行办法》、《“两规”“两指”谈话值班制度》、《办案点管理制度》、《“两规”“两指”案件审查与陪护分离制度》等制度规定，为办案安全工作提供了强有力的制度保证。在使用“两规”、“两指”措施时，市纪委与办案负责人及陪护人员签订严格的办案工作责任书，在每一起案件中确定一名分管领导为领导责任人，办案组长为第一直接责任人，负责谈话的办案人员及陪护人员均为安全工作直接责任人，一名办案人员为安全监督责任人，为办案安全工作提供了严格的责任体系。同时，对每一起使用了“两规”、“两指”的案件，委、局主要领导经常到现场检查指导，分管领导驻点进行监督检查，办案人员严格执行

各项办案安全措施，从制度机制上防止安全事故的发生。

### 三、强化措施，严格落实办案安全管理

与情感教育、政策教育与心理教育相结合的办法进行疏导，有效避免意外安全事故的发生。

### 四、严格条件，从严审慎使用办案措施

后，填写《纪检监察机关使用“两规”、“两指”措施呈批表》，报省纪委批准后实施；县、区纪检监察机关使用“两规”、“两指”措施，经县、区纪委会常委会研究，报市纪委会常委会研究批准后实施；对辖区内各级纪检监察机关使用和解除“两规”、“两指”措施的情况及时向省纪委案管室上报备案；乡（镇）纪委及市、县、区直机关纪委（纪检组）不得使用“两规”措施，切实增强了使用“两规”

“两指”措施的严肃性。在具体的案件调查过程中，既坚持铁面无私、严肃执纪，又做到与人为善、文明执纪，不诱供逼供，不侮辱打骂，尊重被调查对象的生活习惯，维护其人格尊严和合法权益。

还有待进一步完善，办案人员的能力素质还有待进一步提高。对以上问题和不足，我们将在今后的工作中进一步建立健全并严格落实办案

## 安全

制度和规定，坚决杜绝各类办案安全事故的发生，确保查办案件

## 工作

健康深入推进。



## 审查调查安全自检自查报告篇九

为进一步加强审查调查安全工作，本溪市南芬区纪检监察系统开展审查调查安全隐患自查自纠工作，主要围绕“走读式”谈话安全、留置安全、工作要求制度执行和安全防范四个方面进行。

区纪委监委要求全区各纪检监察部门、街道纪工委（监察办）要始终清醒认识风险挑战，坚持问题导向，打好防范化解安全风险主动战，牢牢守住审查调查安全底线，实现审查调查工作高质量发展。

不断提高政治站位。各纪检监察部门、各街道纪工委（监察办）要深刻认识新形势下安全工作的极端重要性，旗帜鲜明讲政治，进一步提高政治站位，始终将安全作为审查调查的重要组成部分，把安全工作放在纪检监察工作全局中去谋划和部署，使安全问题根本上在审查调查中来解决。

严格执行并不断完善安全工作制度。结合工作实际，坚持问题导向，突出重点环节，进一步制定可操作性强的配套制度规定，不断筑牢制度防线。

推动建立审查调查安全工作体系。运用系统思维一体推进，使审查调查、监督管理、基础保障等各个方面相互协调、相互促进、相互补充、相互强化，产生强大的组织力。案件监督管理部门进一步突出监督职责，聚焦监督主责主业，切实做到安全保障和安全监管职能的分离，在履行内部监督职能上持续发力、精准发力。

2022个人自查自纠报告

纪检办案安全自查自纠报告