

# 2023年污水厂运行员工年终总结 水厂运行员工个人年终总结(模板5篇)

通过写学期总结，我们可以对自己的学习方法和学习计划进行总结和调整，以更好地迎接下一个学期的挑战。以下是小编为大家整理的几篇优秀学习总结范文，希望能给大家一些启发和帮助。

## 污水厂运行员工年终总结篇一

新年伊始，万物更新。现根据人饮总站的统一安排，对上年工作作以简单的总结。过去的20xx年，在全局领导的大力支持和帮助下，全面贯彻落实科学发展观，以保障全镇居民生产和生活用水为根本。经过一年的努力，各项工作均取得了一定的成绩，圆满完成了年初制定的各项任务指标。

年初，总站给我个人下达了1.2万元的收费任务及其责任书的其他内容。一年来，我在三联村委会的协助下，共完成送水总量0.56万立方，收回水费14641.5元；占全年下达任务的122%。同时，承担了三联一村八社的管道维修任务，全年维修管道共35处。保证了自己所负责的区域内2318人全年用水正常。

### 1、抓水费、搞好抄表工作，提高资金的回收率。

水费是水站的经济支柱，也涉及到千家万户，是一项艰巨而复杂的任务。水费回收率的提高关键在于抄表，根据以往抄表工作的经验和教训，我对该项工作进行了认真总结，在总结过程中，我认为：抄表工作的好坏直接影响水费回收和资金回笼，通过认真抄表，仔细核对，一则可体现服务水准，能为水站树立良好的社会形象，二则可及时发现水表上存在的各种问题，有利于搞好管网工作和纠正违章用水，三是体现公平、公正的原则，避免主观意识造成的用水不公。因此

我本着“抄到位、查到户；收到费、送到人”的原则，对数字看准、写准、算准，对收回的水费及时上解，决不在手中滞留。

## 2、抓运行、管理好运行工程，确保供水正常。

工程运行的状况，直接影响着人民用水的程度和水费的多少，也关乎着水站在人民心中的印象。如运行不良，势必造成少水、断水现象，也势必给水站造成不良的社会影响。所以不论刮风与下雨，我都能坚持定期去巡查管网，及时排除隐患。如果管道出现问题，也会立即去维修，决不托拉。

## 3、抓学习、积极吸收新知识，提高业务素质

随着社会的不断发展和环境变化，农村供水设备越来越齐全，设备的科技含量也越来越高，自动化、范文写作信息化程度也越来越高。所以我在工作之余，阅览各类科学文献，学习新知识。力争在未来的社会中，依然能更好的为我站的水管工作贡献力量。同时，还积极学习党的社会主义理论体系，学习科学发展观。用先进的思想取代陈旧的观念，用科学的思想理论武装头脑。从大处着眼，小处着手，坚守岗位，认真工作。一年来，学习了科普论文三篇，阅读了局里安排学习的必读资料，书写了学习笔记两万余字，心得体会一篇。

### 1、继续坚持“爱岗敬业、讲求奉献”的工作作风。

摆正自己的位置和自身心态，充分体现自身价值，保持一种淡薄的心境，拥有一颗默默奉献的平常心，即安于本职又热爱本职，即勇于承担任务，又敢于承担责任，牢固树立不求索取，只求奉献的崇高思想，克服不求有功但求无过的错误倾向，以一种踏实拼搏勇于争先的超群品质，在平凡的工作岗位上勤勤恳恳，在本职工作中精益求精，在事业中奉献才华。

## 2、深入学习“与时俱进、力求创新”的工作方法。

创新意识是基层水管人员应具备的基本素质，在思维方式、工作方法上创新是适应新形势的需要，是恰当解决新问题的有效手段，工作中敢于寻求变化，突破常规，尝试新的工作方法，探索新的解决途径，这不代表标新立异，哗众取宠，而是工作灵活性的体现，是特定情况下的需要，创新力源于宝贵的经验积累，还有丰富的技术储备。所以，我将不断开拓视野，总结规律，增长悟性，在工作中学习，在交流中提高。

## 3、继续秉承“团结协作，善谋合力”的工作态度。

水站工作的好坏很大程度上取决于集体的凝聚力，每位人员都有自己的长处，只要在相互协作中不断磨合，求同存异，才能达到知识的互补，促进各自单一化的知识结构向多元化的发展，增强集体凝聚力和创造力，沟通上下、协调左右，只有这样才能更好地服务于全局。

xx年的各项工作进展顺利，这是本人努力工作的结果，更是各位领导上下协调，支持和指导的结果。在此，我向各位领导致以谢意。祝愿安康！

## 污水厂运行员工年终总结篇二

xx年是我公司特许经营污水处理厂的第三年，目前我厂运行正常、出水达到合同约定标准。从今年整体情况来看，无论是工艺控制还是人员管理或是设备运行，都取得了很大的进步。在公司领导的关怀与支持下，经过全体员工的共同努力，我厂全年生产运行稳定，无任何安全事故发生，顺利完成了各项安全生产经营指标。现将我污水处理厂这一年来的工作总结如下：

### 1、水质指标

20xx年1-12月份该厂共处理污水量为xxx万立方米，最高日处理量达到了xxxxx立方米，污水处理率达到98%cod削减量达到了xxxxx吨，氨氮减排量达到了xx吨，产生剩余污泥xxxx吨，污泥含水率平均低于80%，共用电量为xxxxx万度。目前我厂出水稳定，出水水质基本达标。

## 2、设备的日常维修维护

今年我污水处理厂设备均运行正常，全厂设备完好率达到97%，使用率达到了95%。同时我厂维修人员对全厂设备进行了大规模的检修和更换。主要工作如下：

### a□1#和2#氧化沟的倒换

我污水处理厂自建厂以来一直运行着2号氧化沟一套设备□20xx年底对2号氧化沟进行保温棚的安装，以解决氧化沟冬季结冰的问题，保证冬季水质出水达标。今年随着季节的变化，温度逐渐升高，2号氧化沟沟内温度过高，活性污泥生长过快，这一现象严重影响我厂的正常运行。为保证我厂的正常运行于20xx年4月份，经过我厂领导与技术人员反复研究决定，对1号氧化沟设备进行维护维修并运行调试。调试成功后于20xx年5月运行1号氧化沟□20xx年9月份由于温度逐渐降低，我厂再次开展了大型设备维护、维修工作，但由于2号氧化沟已经运行4年之久，借此机会又对2号氧化沟转刷润滑油和齿轮油彻底更换和线路的整体维修，并于20xx年10月开始运行2号氧化沟。通过本年度的两次倒沟，解决了气温对氧化沟影响的同时，也有效延长了设备使用年限，从而保证设备的完好率确保出水水质的全年达标排放。

### b□办公楼的重新装修和车间防水工程

由于今年夏季频繁降水，各车间出现不同程度的漏水现象，经领导的多方努力对各车间进行了防水处理和对办公楼整体

装修，同时还提前布置了网线、监控线、电话线。厂领导本着为员工着想的前提下还建立洗浴间，洗衣间、监控室及餐厅安装净水器，为员工日常生活及工作提供了便利。

### 3、化验分析

20xx年在总公司的安排下，我厂化验人员参加了集体大型

培训。通过系统培训化验人员专业技能有了很大进步，对工作中处理问题的能力也有一定的提升。我厂化验室通过对进、出水水质开展各项检测工作，主动配合运营工作。根据化验检测结果表明：今年1-10月份我厂运行稳定，出水基本达标。特别是在11月份出水氨氮出现部分时段超标现象，化验室在日常水质常规检测基础上加大了对各池出水氨氮的检测频率，为工艺调整提供依据。经过化验室及运行人员的不懈努力，出水逐渐恢复达标，目前各池运行正常，各项污染指标均达标排放。另化验室每季度配合长治市环保局监测站对污水厂水质进行取样检测，配合在线监测设备运营商对在线监测设备做对比试验、保证设备准确度；此外在做好厂内日常检测分析工作的同时，化验室还承担着相关数据的上报工作。

### 4、旧城管网和深度处理工程的建设

a[]在20xx年底住建局主持的旧城管网工程顺利完工并投入使用，这为我厂增加了日水量，提高了负荷率。

b[]为进一步提高我厂出水水质，进一步满足“十二五”期间海河流域对排入污水的水质要求，投资建设了深度处理工程。该工程由二次提升泵站、混合絮凝池及活性砂滤池合建而成[]20xx年11月工程验收并进入试运行阶段，此工艺优化三沟式氧化沟的运行管理，提高了 $\text{nh}_3\text{-n}$ 、 $\text{tn}$ 、 $\text{tp}$ 等处理效果，从而更好地保证我厂的出水水质。

### 1、人员培训情况

目前我厂在岗人员23名，其中管理人员3名、运行值班人员8名、办公室2名、化验3名、维修1名、待岗2名、厨师1名、门卫1名、锅炉及园林工2名。今年在总公司的精心安排下，分几次带领厂内工艺运行和化验人员到总公司管理下的各单位学习和参观，同时我厂自己也组织了厂内各工作岗位的培训。通过学习，一方面使全厂职工更详细的了解了我厂的运行工艺流程和对工艺流程会产生较大变化的影响因素，以便在日常操作中及时掌握各工艺参数；另一方面也提高了全体职工的专业技术知识及操作水平，为建设一支专业的污水厂员工队伍打下了较好的基础。

## 2、管理制度

观形象和素质水平、厂区的厂容厂貌及室内外的环境卫生，把该厂打造成为一支专业化、技术化、凝心聚力的高水平工作团队。尽最大努力完成各项任务及新年度的工作目标任务，为污水处理事业交上一份满意的答卷。

## 污水厂运行员工年终总结篇三

光阴荏苒，转眼一年即将过去，回首二00八年来的工作，我在厂领导和各位同事的支持和帮助下，严格要求自己，按照公司的要求较好地完成了自己的本职工作。通过一年来的学习和与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将一年来的工作情况总结如下：

办公室的工作千头万绪有文书处理、报表核算、文件申报、会议安排、文体活动组织、培训计划制定和车辆管理等。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，自我强化工作意识，注重加快工作节奏，提高工作效率，冷静处理各项事务，力求周全、准确，避免疏漏和差错。

(一)认真做好各种文书工作。

1、编写xx年、xx年度工作总结，年初做好xx年度各级评先工作。对我厂上半年经营目标情况进行分析，为各项目目标达标出谋划策，确保了我厂各项工作的顺利完成。

2、征求、收集、编写、上报“劳保用品发放标准”、《集体合同》、《工资集体协议书□□□xx水务管理制度》、《绩效管理制度》等反馈意见。

3、每月上报全厂工作小结、内部用水情况、车辆行驶情况，以及下月资金计划、工作安排等。内部用水全年共1399桶(截止11月)。

4、全年会同办公室其他同事编写各类请示、报告67份。由本人主抓的新闻报道工作今年也呈现良好态势，截至十一月份全厂有16名员工在《□xx水务》上发表反映厂里生产动态、好人好事的文章33篇，图片12幅；本人也发表各类文章10篇，图片7幅。

5、从今年五月开始，参与对部门绩效和员工绩效考核，制定绩效考核二级表单，编写综合绩效季度工作报告。

6、编写《新乡市城市供水三年发展规划及20xx年远景目标□□20xx年资金计划等。

## (二)做好日常行政事务管理工作

1、全年接待各级领导视察、检查、慰问、访谈及来访单位参观学习40余次。

2、定期联系清运厂区垃圾，全年共清运垃圾41奔马车，支出清运费1170元。

3、组织员工填写《□xx水务》读者问卷调查表50份。

- 4、向四川灾区捐款80元，特殊党费50元，衣物16件。
- 5、积极开展“水厂开放日”活动，编写水厂解说词，接待市育才小学学生参观。
- 6、参加冲洗清水池工作，并做好后勤保障。
- 7、公司工会每月为员工过生日，负责填写全厂员工生日贺卡，在员工生日当天送到员工手中，并送去祝福。
- 8、探望员工及家属15人，参加员工及家属红白事13次。

### (三)加强车辆管理，确保行驶安全。

全年大车行驶7059公里，小车行驶9716公里(截止11月份)。仅办公室开出的派车单就近400张。这离不开司机的辛苦和任劳任怨，其中小车司机不仅负责本厂车辆的保养、检验和故障上报等工作，还要负责公司大客车的验车、行驶。而大车司机不仅要保证车辆的行驶安全，而且一同参与维修工作。由于管理到位，全年未发生一起车辆安全事故。

### (四)组织员工参加各种岗位培训和技术比武

- 1、为了提高员工整体素质，先后组织了调度、加药工、净水工等工种进行岗位培训和技术比武。
- 2、组织员工参加新乡市机泵运行工技术比武。
- 3、对xx泵站运行人员进行模拟倒闸操作竞赛，通过竞赛使运行人员掌握了倒闸程序的方法步骤，增强了在实际工作中的应变能力。
- 4、为了使员工了解掌握绩效考核的目的和意义，制订了绩效管理培训方案，并为员工进行培训讲解。培训内容包括：本



岗位绩效考评的内容及标准;绩效考核评分细则和说明。

因工作需要本人从8月份主抓水源地工作，我厂外线三个班组线长、面广、工作地点分散、人员不易集中，给管理带来一些难度。本人根据实际情况从员工人身安全、设备安全、水质安全等方面着手，迎难而上，解决了一些问题。同时在赔青、内外协商方面积累了经验。

1、积极参与水源地赔青、协商工作，参与了xx井道路调整占地□xx养兔场附近管道漏水和xx一村民田地下管道渗水的协商谈判。

2、每周一到两次来到水源地班组，了解设备运行情况和掌握员工思想动态。

3、每周对xx截渗井和七里营井群报警器测试一次，及时发现和维护故障报警器，确保供水设备设施安全运行。

4、冬季来临前对xx截渗井管道、闸门用草绳缠裹，防止设备被冻。

5、七里营查井组在夜间查井时马路上车辆较多，并且车速快，对员工人身安全造成威胁。我们购买了反光衣服，查井时穿在身上，保证了员工人身安全。

6、坚持报到制度，每天各值班人员按规定接班时向厂调度汇报到岗情况。

在创建国家卫生城市活动中，制定了各种卫生管理制度，张贴健康教育知识，在每个班组醒目位置悬挂禁烟标志，编写开展卫生活动计划、总结。收集整理各种创卫资料，并分门别类放置在19个档案盒中，仅打印创卫资料就1000余张。由于xx地表水源地是必检单位，每天都呆在xx□将任务分解，责任到人，要求高标准高质量地对待创卫工作，不放过每个细

节。比如：员工宿舍统一了被罩床单，并由当过军人的员工指导各班人员整理被褥，要求叠放的像部队中一样整齐规范。另外派专人每天巡视大堤，拾捡杂物，劝阻外来人员进入水源区域。同大家一起清理堤坡上的杂草，打捞清运水面漂浮物、水草约60汽车。经过大家的'努力顺利通过了创卫验收，受到了领导的好评。

1、组织员工排练舞蹈“感恩的心”、“电话情缘”，参加公司迎新春文艺汇演。为了选出高质量的节目参加迎新春文艺汇演，将家中的dv□vcd和麦克风拿到厂里用于排练，指出不足，寻找差距。

2、参加公司工会举办的“书法、摄影、收藏”艺术展览。

3、参加公司周年司庆各种活动，向企业文化部选送近百张图片，9篇征文，160条企业格言。我厂获得征文暨企业文化格言组织奖，本人家属积极参与获得了征文二等奖。本人拍摄各类图片近1000张，多次被公司采用于演讲赛、图片展、创卫宣传页、首席员工宣传等方面。

4、开展“八一建军节”活动，组织复转军人参加钓鱼比赛。

5、承办第二届“xx杯”篮球赛xx水厂赛区比赛和首届员工运动会乒乓球、拔河比赛及闭幕式，担任比赛总裁判，代表组委会宣读比赛成绩。积极参加各项活动，分别获得“xx杯”篮球赛邀请赛冠军和联赛冠军，并且在运动会上获得羽毛球比赛个人第二名的好成绩。

6、公司成立xx水务篮球俱乐部，本人担任队长，并编写俱乐部章程和管理规定。

1、为了提高自身素质，今年以来先后参加公司企业文化部组织的文宣员培训和企业文化建设讲座。作为《企业文化手册》项目组成员多次观看学习余世维博士的《企业文化建设》和

《赢在执行力》讲座，并会同项目组成员进行讨论。

2、多次参加绩效管理、岗位设置和生产流程等方面访谈。

4、今年11月份初参加了全国经济专业技术资格考试—中级人力资源管理专业的考试，11月份中旬考取了汽车驾驶证，12月份申报了工程系列助理工程师。

1、自身的学习抓的还不够紧，业务技术素质有待于进一步提高。

2、随着工作重点的变化，需进一步协调水源区域的工农关系。

3、管理力度不够，有害怕得罪人的思想。

1、增强创新意识、团队意识，使我厂双文明建设再掀高潮。

2、学习各种专业技术知识，提高综合素质。

3、积极增进同引黄部门关系，提高原水利用率。

4、协调水源地工农关系，确保原水安全正常供应。

5、将加大水源地员工技术培训，包括对外线人员和厂维修人员进行供水管线和供电线路的分布、位置培训;xx不停电倒闸操作培训等等。

20xx年，经过努力取得了一些成绩，但这离不开公司和厂领导为本人提供展现才能的舞台，离不开同事们的大力支持，更离不开xx水厂团结、和谐的良好氛围。我为拥有这样一个团队而自豪，我将继续努力，与xx水务同甘共患难，全心全意维护公司利益，勇于承担责任，将自己的才能淋漓尽致地展现在工作中。

## 污水厂运行员工年终总结篇四

从20\*\*年走上生产技术部经理副经理这个岗位，一转眼已过去了三个年头，这段时间在季桥厂工作得到各位领导和同事的大力支持。尽管有了一定的进步和成绩，但是很多方面仍然存在一些不足，比如工作中很是缺乏创造性的思维方法，个别工作做的不够完善，现场管理方面的工作经验很是欠缺。在今后的的工作中，我将继续坚持自己认真、负责的工作态度，不断完善，细化自己工作的同时，努力提高自己的工作能力。

下面我将这阶段的工作做一个简单的梳理：

根据每日化验数据对工艺运行、药剂使用上进行调整，确保生产安全稳定、出水达标。每月按时上报公司和环保部门的各项报表，通过各种报表分析当月的水量、水质、各种药剂及电的使用量，分析各类运行参数，合理的调控工艺运行方案，在保证生产安全稳定运行的前提下控制运行成本，做好“降本增效”工作。

经常开展运行及安全操作的培训，提高了一线人员的操作技能。按计划开展各项检查工作，对存在的问题和隐患立即进行整改。根据现场实际情况，开展各类安全应急演练活动，通过此类活动的开展，提高大家的安全意识和事故应急处理能力，保证生产安全稳定运行。

严格执行公司的各项规章制度，对存在的一些“不和谐”现象按相关制度进行处理，杜绝违规违纪现象，创造良好的工作氛围。

回首过去，工作上还有很多做的不到的地方。对安排下去的工作往往忽视检查工作执行的情况和事后进行总结，导致有些工作完成的没有达到预期的效果，同时也没有从类似工作上得到提高。还有就是平时和员工缺乏沟通，没有正面了解他们在工作的想法和建议。

目前负责楚州21个乡镇污水处理厂的生产运行，由于乡镇污水处理厂比较分散，各厂都面临着各种不同的问题，因此需要将问题分清主次先后逐一解决。利用远程监控平台，发挥中央控制室运行人员功效，密切关注各厂设备运行情况、工艺运行工况、值班人员巡查情况及厂区环境卫生和安全情况等；并根据生产及工艺运行需求，合理的进行远程操作，为将来真正实现无人值守摸索出宝贵经验。

## 污水厂运行员工年终总结篇五

在不知不觉的繁忙工作中我们迎来了新的一年，20\*\*年是有意义的、有价值的、有收获的一年。回顾这一年的工作，作为污水处理厂的一名员工，我被企业的蓬勃发展和公司同仁之拼搏的精神感染。

过年一年我在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身坚持不懈地努力，在工作上取得了十分突出的成果，但也存在了诸多不足和缺点。

现将过去一年的个人工作总结如下：

一、及时跟进厂区土建建设情况，每日到现场考察监督土建工程进展情况，确保工程保质保量按时完成。力争省优工程，为以后进水运行提供最基本的保证。

二、全面跟随安装工程师进行污水处理设备及其他设备的安装调试，在安装过程中努力学习这些设备的性能、作用及简单维护修理工作。为以后运行提供技术支持。

三、参与管网的建设工作。由于初期建设人手不足，我主动到管网建设标段进行安全管理工作。对管网建设中的标示牌、护栏、安全标记、用电安全及高空作业进行全面管理，做到全年无一起安全事故发生。

四、努力提高工作各种技能，到兄弟单位进行参观学习。在7月初，我厂职工在领导带领下到\*\*\*\*\*污水处理厂学习，学习期间陪同其人员全程工作，对污水处理的基本理论知识，日常巡视及工作制度全面学习，体会深刻，为我厂运行提供技能基础。

五、参与运行管理。对全厂生产运行进行管理，加强员工之间的协作精神，促进集体意识，使大家在工作中互相团结，劲往一处使，力往一处出，使各个工种连接顺畅，运行正常。

六、对员工进行专业知识培训。在培训期间，对污水处理日常知识，巡视内容，巡视路线，表格填写，安全教育等进行全面培训。培训中使用内部教，请专家到现场解说等方法，使员工熟练掌握污水知识。

七、全年实现安全生产。

安全生产是企业经济工作的生命线。我厂坚持贯彻“安全第一、预防为主”的方针，通过张贴宣传画、发放资料、组织安全知识培训等手段，使安全意识深入人心。在工作中，广大员工严格遵照操作规程，全年顺利实现了无事故安全生产。

八、活性污泥培养取得圆满成功

我厂采用的是改良型氧化沟工艺，为确保污水的处理效果，首先需要对活性污泥进行培养和驯化。自9月16日起我厂着手开始进行活性污泥培养工作。在近一个半月的培养时间内，我们的技术人员克服经验不足、时间紧迫的情况下，制定了一套详细的、可行的方案。确保了菌种成活。菌种繁殖呈上升态势，活性污泥浓度达到正常值，有效的保证了出厂水达国标。

九、强化节约意识，成本控制卓有成效

为积极响应国家提出的创建节约型社会的号召，根据公司的统一部署，结合我厂实际情况，污水处理厂在全厂范围内开展了一系列的创建“节约型污水厂”的活动。

厂领导主持召开由各科室负责人、班组长参加的生产专题会议，要求广大员工自觉提高节约意识，从身边的小事做起、从工作的点滴入手，开展“节约一张纸、节约一度电、节约一滴水、节约一升油”活动，使节约意识深入人心。

### （一）推行竞聘上岗、定岗定薪，实现改制后的平稳过渡

在公司的统一部署下，我厂通过严格、规范的考核选拔出了自己的管理队伍，一般员工的工种分配也随后完成。在执行公司薪酬制度的基础上，我们结合本厂的实际情况，灵活考虑了各种综合因素，对部分员工的工资做出了一定调整，并得到了广大员工的理解和支持。在运行中，依据生产实际进行了几次小范围的人员调整，人力资源得到了最合理的优化。现广大员工心态平和、稳定，安心本职工作。

### （二）完善规章制度、建立激励机制，员工工作积极性大大提高

为规范管理，我厂将各科室（班组）的岗位职责、操作规程以及相关的管理制度汇编成册，发放到科室（班组）组织学习。在实际工作中，坚持制度化、科学化管理，员工自我约束能力不断增强。通过规章制度的落实与执行，我厂的日常管理更为规范。

### （三）多种形式相结合，加强业务培训，提高员工队伍素质

为使企业立于不败之地，只有不断提高员工素质，增强企业团队精神。为此，我厂采取“引进来”的方式，多次组织员工进行业务培训，培训内容涉及：工艺流程基础知识、城市污水处理操作规程、污水厂运行管理要求、自动化控制系统

基本原理、安全生产知识、环保政策法规等知识，进一步加深了员工对本厂基本情况的了解，掌握本岗位各种机械设备的运行操作规范，具备处理突发、应急事件的能力。同时，我们还采取“走出去”的方式加强技术骨干的业务能力。今年，先后派出技术人员去往武汉落步嘴、河南漯河污水厂实地考察、学习，为活性污泥菌种驯化、自动化运营管理以及生产设备的运行、维护积累了宝贵的经验。我们还委派员工参加了由省排水协会组织的为期半个月的化验人员业务培训，污水化验人员的业务素质得到增强。除此之外，我厂还积极开展爱岗敬业活动，并将该活动与绩效考核紧密结合起来，通过这一系列的连动措施，员工的业务技能和实际操作水平得到大幅的提高。

#### （四）营造人文管理氛围，建立有自己特色的

#### 企业文化

，为员工提供一个成长和发展的空间

“绿色人文、治污净水、开拓创新、造福人类”是我厂的质量、环境方针。我们也是这样努力去做的。年龄结构轻、思想活跃是污水厂员工的一大特色。怎样顺应年轻人的特点，充分发挥他们的优势与特长，是厂领导一直考虑的问题。厂领导不是一味的抵触，而是加以适度的引导。为鼓励那些有一定写作基础热爱文学的青年，厂部经研究决定，对在公司内部刊物《南方水务》《郴州日报》等省市报刊上积极投稿的员工给予一定的物质奖励。为员工提供了一个展现自己才华的平台。同时，根据员工工作的实际需要，我厂在原员工食堂仅开设中餐的情况下，增设了节假日餐及晚餐，解决了上倒班人员的后顾之忧。此外，还增设了活动室，解决了厂区地理位置偏僻、员工中午回家不便的“老大难”问题。另外，我厂还从有限的活动经费中划拨出资金，添置了乒乓球台、羽毛球拍等体育用品，极大地丰富员工业余文化生活。



污水处理工程，保持我县可持续发展，造福愚蒙的基础设施建设项目，对于解决城市污染问题，提高市民生活质量，为我县创建“全国卫生文明城市”发挥了不可替代的作用。同时，污水厂也是各级主管部门关注的焦点。

## (五)、存在的问题和下年度的

### 工作计划

污水处理行业是个新兴的朝阳企业，不管是在经营管理还是在具体的业务操作上，我们都还处于摸索阶段。只能边学习边工作，从业人员的业务水平和排故能力、应变能力都还有待提高。

年我们的主要工作目标是：确保安全生产，努力完成省建设厅下达的污水处理量指标。在完成生产任务的同时狠抓内部管理，实现四个“确保”：确保安全生产、确保设备正常运行、确保生产消耗控制到最低、确保出厂水质达标排放。同时，我厂还将继续加强对从业人员的专业技术培训，提高从业人员的操作技能。