

2023年个人极端工作方案 去极端化工作 实施方案(模板7篇)

为有力保证事情或工作开展的水平质量，预先制定方案是必不可少的，方案是有很强可操作性的书面计划。方案的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

个人极端工作方案篇一

一是加强组织领导、强化工作职责□xx街道党工委办事处高度重视命案防范工作，专题进行研究安排，成立由党工委书记、办事处主任为双组长，各班子成员为副组长，各部门负责人、第一书记、村支两委为成员的命案防控工作领导小组，定期对全街道命案防控工作进行分析研判，强化各项工作落实。同时，将命案防控工作纳入全街道年度考核，切实树牢人命关天意识，把责任落到实处。

二是加强督促检查、强化责任落实□xx街道纪工委、综治办将平安建设暨命案防控工作纳入日常工作督导内容，定期开展督促检查，对工作不到位、责任不落实的进行追责问责。

三是加强宣传引导、强化法治意识。针对大部分农村群众法律意识淡薄、遇事容易冲动等情况□xx街道联合各村攻坚队结合脱贫攻坚“帮扶”活动开展《刑法》、《婚姻法》等与群众生活密切相关的法律法规宣传教育培训，开展法律明白人培养工作，引导群众运用法治思维和法治方式解决矛盾纠纷，切实增强群众法治意识。同时采取微信、标语等方式宣传典型案例及法治思维，运用网上网下多措并举，切实营造平安建设浓厚氛围。

纠纷、经济纠纷等重点矛盾问题，全面深入开展易引发命案的矛盾纠纷排查化解工作，防止“民转刑”、“刑转命”案

件发生。

五是加强特殊人群管控、强化社会治理。对辖区内精神病人实行动态管控，对达到出院条件的需经综治办签字同意并与监护人签订监护协议后方可出院，同时明确社会管控责任人；对肇事肇祸精神病人列为重管人员，加强排查管控，视情况予以收治，防止命案发生。同时对辖区内社区矫正人员、刑满释放人员、吸毒人员、问题青少年、涉邪人员等特殊人群进行详细清查摸底，建立风险评估、分级管控工作机制，防止因漏管、脱管导致重大刑事案件和个人极端暴力犯罪案件发生。

六是加强平安建设、强化社会稳定。开展平安村寨创建工作，与信用村创建工作同安排同部署，创建结果与信用村创建同考核同运用，对平安创建不达标的实行挂牌整治，对达标的年终颁发奖牌奖证并命名。同时开展平安家庭创建工作，由妇联牵头，社会事务办、扶贫办、教办、社保所、信用社等部门参与制定创建标准，由各村对照执行，对创建不达标的命名为不平安家庭，对不平安家庭抄送相关部门实施联合惩戒。

个人极端工作方案篇二

华峰集团始创办于1991年5月，是一家以新材料为主，以房地产、物流、金融等产业为辅的大型民营股份制企业。现有员工3200余名，总资产60亿余元。20xx年，制造产业实现销售收入56.83亿元，利税7.98亿元。综合实力连续多年名列“中国大企业集团竞争力500强”、“中国制造业企业500强”、“中国民营企业500强”、“中国石油和化学工业百强”。

19年来，华峰通过不断的发展创新，跨越了一个又一个新台阶，在全国同行业中创下了许多个第一。

国名牌产品”。华峰在温州、上海、福建、成都、辽阳等地

建有五大基地，建有一个“国家级企业技术中心”、一个“国家级行业研发中心”，两个“省级研发中心”，拥有四家国家高新技术企业，是超纤合成革、氨纶长丝等五大产品国家行业标准的起草制定单位。

华峰的超常规、跨越式发展，被誉为“新温州模式”的典型代表。20xx年华峰集团在挖掘提炼创业文化的基础上，创造性地提出了以“共同目标、共同创业、共同利益、共同发展”的四个共同作为企业文化的核心理念。在优秀的企业文化指引下，华峰发展企业，不忘回报社会，积极为社会公益事业捐款超4550万元，并先后获得“中华慈善突出贡献奖”、“全国模范劳动关系和谐企业”、“浙江省模范集体”、“浙江省文明单位”、“全国石化行业企业文化建设示范单位”、“温州市首届活力和谐企业”等荣誉称号。

面对瞬息万变的市场，华峰坚持做强主业、适度多元的产业发展战略，坚持产业经营、品牌经营和资本经营相结合，不断推进技术创新、制度创新、管理创新和文化创新，实现企业的跨越式可持续发展。

新年伊始，万象更新。自从1999年年底将工作的重心放在企业氨纶的研制开发的工作中时，在公司领导的关怀和指导下，在公司部分同事的大力支持下，对氨纶相关工作作出了初步的整理。20××年公司全面壮大，各项规章制度逐步健全，尤其是20××月份瑞安总部的成立，给公司员工提供了优质的工作环境和广泛的发展空间。俗话说的好：“笨鸟先飞！”想要在20××年新的一年工作有条不紊、顺利的完成，就应该先行一步，做好年度工作计划。

氨纶行业集中度不高带来的无序竞争依然存在，随着经济形势的好转，同行企业新的产能扩张将进一步加剧未来的市场竞争。公司生产及产品的稳定、成本控制压力及来自竞争者的威胁不容忽视，与国际知名氨纶企业在基础技术研发、国际化经营等方面存在一定的差距，对公司形成了一定的竞争

压力。对此，公司将进一步加强市场营销服务，并通过积极开发新产品，进行市场细分，尽快形成多个优势品种，充分发挥自身优势，增强公司抵御市场经营风险的能力。

针对上述公司氨纶运作方面出现的公司现实存在的状况，，拟计划完成公司氨纶物料编码的调整工作，实现新旧代码的转换以及一期项目中的销售模块和采购模块的培训，实施和上线后相关问题的解决维护。

（1）坚持以打造国际先进的高技术纤维及新材料制造基地为战略目标，继续做强做大氨纶主业，同时做好其它发展项目的可行性研究和前期工作，适时发展新兴产业。

（2）创新市场营销服务体系，整合市场服务和信息管理职能，做专做大目标市场，努力扩大高附加值产品市场份额。逐步完善营销绩效考核机制，加强营销队伍建设。

（3）加强技术研发体系平台建设，继续紧贴市场开发培育高附加值等优势产品。注重研发成效，实施成果激励。

（5）持续改进绩效薪酬管理体系，优化管理系统，合理调整薪酬结构；完善育人用人机制，拓宽员工职业发展通道。

（6）加强企业文化建设，提高团队凝聚力，推进和谐企业建设。

除了工作重点聚氨酯革用树脂项目外，

2. 坚持以打造国际先进的高技术纤维及新材料制造基地为战略目标，继续做强做大氨纶主业，同时做好其它发展项目的可行性研究和前期工作，适时发展新兴产业。

3. 创新市场营销服务体系，整合市场服务和信息管理职能，做专做大目标市场，努力扩大高附加值产品市场份额。逐步

完善营销绩效考核机制，加强营销队伍建设。

4. 加强技术研发体系平台建设，继续紧贴市场开发培育高附加值等优势产品。注重研发成效，实施成果激励。

8. 加强企业文化建设，提高团队凝聚力，推进和谐企业建设。

个人极端工作方案篇三

按照综合人口数量、地缘交通、检测机构分布等情况，科学规划采样点。下面是众鑫文档网小编给大家带来的2022年xx乡区域核酸筛查工作实施方案，希望大家喜欢。

根据疫情防控要求，就做好xx乡区域核酸筛查工作制定本方案。

一、工作目标

根据县疫情防控指挥部统一部署安排，确保一天内完成xx乡区域常驻人口的一轮核酸筛查工作。

二、筛查范围及时间

1、筛查范围□xx乡各村居民。

(不包含公职人员、学校师生、48小时内核酸阴性人群及48小时内接种新冠疫苗人群)

三、工作原则

(一)县级统筹。根据县核酸筛查检测工作组统筹协调，统一调配区域筛查采样、检测工作，乡疫情防控应急指挥部各个专项小组各司其职，各负其责。

(二)网格管理。按属地管理原则，各村以村组为单位，按照乡领导包村、村干部包组、村组长包户方式，各村组具体负责属地区域核酸筛查工作组织实施。

(三)快速实施。做好前期准备，及时响应，有序推进，加强流动人口、租住、留(寄)宿人员管理，确保划定区域内人员一个不漏。各村组根据现场工作预案，按照群众发动、信息采集、按时定人、按序实施的要求快速推进区域核酸筛查采样工作。

四、组织领导体系和职责分工

xx乡区域核酸筛查检测工作领导小组

组长：

副组长：

成员：

工作领导小组办公室设在乡办公室，负责统筹区域核酸筛查检测实施工作。由xx同志兼任办公室主任。

(一)综合协调工作组

负责协调工作组做好组织指挥、计划协调、物资调配，人员调度和请示报告等工作；及时协调解决区域核酸检测工作中各类困难问题及突发情况；负责与上级部门衔接申请支援；面向社会招募协助开展核酸检测志愿服务；组织召开相关会议，督促各部门按时间节点完成任务。

组长：

副组长：

组员：

按照综合人口数量、地缘交通、检测机构分布等情况，科学规划采样点。负责专业技术指导，实时掌握各检测点情况和日检测能力，协调核酸检测医疗资源，组建采样、检测等技术人员队伍，开展专业培训。组建核酸检测机动队，保障区域核酸检测能力需求。负责采样、检测、院感等重点环节实施质量的检查和控制，保证核酸检测工作质量。

组长：

副组长：

组员：乡卫生院、乡防保站、村卫生室医务人员

(三) 安全保卫工作组

负责各采样点、检测点的安全保卫、秩序维护以及突发事件处置等；负责在采样现场各个区域设立警戒线、标识线、标识牌等，引导群众做好现场信息登记；做好现场安全保障、道路临时管控、点位巡检指导工作。对扰乱现场疫情防控措施的人员，及时采取管控措施，根据相关规定进行处理。

组长：各包村领导

副组长□xxx□各村书记

组员：乡派出所干警、乡村干部

(四) 综合物资保障工作组

负责核酸检测医用物资采购、储备、调拨等供应保障。根据各点位核酸检测机构情况和日检测能力动态信息，做好辖区内核酸检测期间应急物资的统一购买和统一调配、动态调整

供应，确保物资供应品质和数量。负责做好采样、检测现场的应急通讯、网络、供电、供水、桌椅、帐篷、音响广播、警戒用品等工作环境保障。做好现场工作人员餐食、饮水、防暑、防寒、休息等生活后勤保障工作，设置特殊人群特殊通道。

组长：各包村领导

副组长：各村书记

组员：乡村干部

(五)宣传与健康教育工作组

发布区域核酸检测权威信息和疫情防控工作进展；负责做好区域核酸检测工作的政策宣讲、宣传引导和健康教育工作，引导群众积极关注、主动参与；做好网络舆情监测和管控工作，发现不良舆论导向事件及时上报处置，稳妥处置区域核酸检测工作可能带来的各类舆情。

组长：

副组长：

组员：

负责区域核酸检测信息系统应用和培训，确保采集人员信息快速录入和信息系统稳定性。落实专人收集、专人统计、专人上报，动态调度采、送、检匹配进度，提高信息流转效率和准确性，确保信息数据安全。组织人员做好核酸检测人员检测数据与户籍人员和疫苗接种人员数据的大数据比对分析，并及时将比对分析工作情况发送至相关村组组织开展精准化网格排查，为后续各有关工作做好准备。

组长：

副组长：

组员：

(七) 采样现场消杀转运组

按照生物安全标准要求，合理安排转运车辆，规划转运路线，快速、安全、高效将采样样品收集、转运到位。做好医疗废物规范转运和处置。做好采样点清洁终末消杀。

组长：

副组长：

组员：

五、采样点设置

各村结合实际情况，精准设置采样点。

(一) 采样点设置要求

1. 应选择室外空旷通风场地设置采样点，拉好警戒线，搭建临时帐篷，配备充足的桌椅，悬挂醒目标识。

2. 采样点按照《新冠病毒核酸10合1混采检测技术规范》（联防联控机制医疗发〔2020〕352号）、《新冠病毒核酸20合1混采检测技术规范》（联防联控机制医疗发〔2022〕21号）规范设置，合理设置入口、等候区、登记区、采样区、出口和临时隔离区、医疗废物处置区。

(1) 入口：在采样现场入口由专人负责测温，对每一位采样居民进行体温测量和扫码。

(2) 等候区：划分人行通道及一米线，保障等候人员的防护安全。等候区内多悬挂核酸检测预约码，方便有智能手机提前预约。设置特殊人群通道对老年人、儿童、孕妇和其他行动不便者提供特殊通道，优先采集。

(3) 登记区：由乡村干部登记受检者采样信息，无智能手机人员凭身份证或户口本现场登记。

(4) 采样区：保障医护人员在相对舒适环境下工作。配备采集消毒用品、拭子、病毒采集管，并为受检人员准备纸巾、呕吐袋和口罩等。

(5) 出口：安排一名干部引导已采集的群众尽快离开现场。

(6) 临时隔离区：用于暂时隔离在采集过程中发现的疑似患者或高危人群。

(7) 医疗废物处置区：由医务人员及时收集口罩、防护服等医疗废物，配备呕吐物、呼吸道分泌物收集袋，与医疗废物一同处置。

(二) 特别提示

1. 核酸筛查采样点现场配备(不限于)：三区(等候区、登记区、采样区)及入口、出口标识牌、通道的隔离警戒线、分区的物理隔离带(杆)、一米线、箭头示意图、帐篷、小喇叭、二维码等，采集区要按照医学需要进行规范配置，工作人员穿防护服与脱防护服区域结合场地进行设置；现场设置可参照附件6“核酸筛查采样点现场设置示意图”，小喇叭要用起来，要提醒群众保持1米以上距离，戴好口罩。

2. 采样点每个采样台之间距离至少2米，被采样时要与等候人群距离至少2米以上。

3. 一米线的设置可以采取多种形式，整个长度要跟群众排队长度相匹配，千万不能扎堆。
4. 安排专人提前引导群众扫码录入，提高效率，以减少群众排队等候时间。
5. 等候区、登记区和采样区之间必须要有阻隔，如何布局可以结合采样地实际，从便于管控、人员流通的角度予以设置。但进口和出口方向要同向且不能有人员相互交集。

(三) 人员配置

1. 现场秩序维护人员若干名(派出所干警、乡村干部)。
2. 合理化设置采样台□xx村设置2个采样台，2个登记台，其他村各设置1个采样台，1个登记台。每个采样台配备采样人员2名(采样人员由医务人员担任)，每个登记台配备信息登记人员2名(登记人员由乡、村干部担任)。
3. 上门通知人员若干名(乡村干部、志愿者)。
4. 后勤保障人员若干名，由乡村干部担任，负责采样点上物品搬运、工作人员的饮水、用餐等工作。
5. 环境保洁人员1名。由乡防保站指导村干部完成。
6. 医疗废物处置。采样点的医疗废物由医务人员统一收集，再由乡防保站处置。
7. 采集标本转运。由乡卫生院协调，安排专人专车转运。

(四) 物资与车辆准备

1. 采样点上简易帐篷由综合物资保障工作组负责保障;办公桌

椅若干套，由村委会提供。

2. 采样点警戒线，1米线，标识牌(等候区、登记区、采样区等分区标识牌)由各村委会布置。

3. 文具若干，由村委会负责。

4. 充足的电源由村委会负责。

5. 有条件的配置无线网络，以备信息登记。

6. 小喇叭至少1个(录音内容：新冠肺炎病毒传染性极强，请大家有序排队，保持1米线间距，20个人一组，即采即走)，由村委会负责。

7. 饮用水、纸巾等，由村委会负责。

8. 按点位设置情况(采样台数)，合理准备采样所需各类物资。

六、采样点流程和示意图(见附件2和3)

七、采样注意事项

1. 采样医务人员做好个人防护，按照标准规范做好手卫生管理，采样过程中每采完一人要进行手消，且佩戴手套连续进行手消，不建议超过5-10次。

2. 乡村干部和志愿者等人员指导采样群众携带2个口罩，并正确佩戴口罩(其中采样过程佩戴1个口罩、采样后更换1个口罩)，保持一米以上间距，注意咳嗽礼仪，尽量减少交谈沟通，督促群众采样后尽快离开现场。

3. 做好采样点通风和环境清洁消毒。

4. 采样结束后样品转运人员做好样品标记，并将样品转运至

转运车，及时将样本送至指定实验室核酸检测。转运期间要做好生物安全防护。

5. 对行动不便及白天无法采样的人员，由流动采样小分队(一般由采样人员1名、联络员1名、司机1名组成)进行上门采样服务，以确保人群采样全覆盖。

八、工作要求

(一) 强化组织保障。乡班子领导作为直接指挥人，各包村干部作为责任人，村小组长通力配合。形成乡、村、组三级联防联控体系，确保核酸检测工作顺利进行。所有乡村干部要熟悉区域核酸筛查各环节、流程，在4月1日之前逐门逐户做好核酸检测宣传动员、提前登记预约码，全面摸清人员情况、做好本划区内的人员能够迅速组织到位，有序开展现场采样，确保划定区域内人员一个不漏，如有遗漏将视情况处理组织动员人员。

(二) 强化人员保障。细化明确班子领导、挂点干部、村组干部等各类人员队伍组成。强化对区域核酸筛查中统筹调度、协调组织、场地布置、质量控制等技术要求、重点环节、重点流程的培训，熟悉区域核酸筛查采样相关组织流程。

(三) 强化物资保障。按照“宁可备而不用，不可用而无备”的原则，在充分考虑下雨等特殊天气的基础上，建立物资储备清单，储备区域核酸筛查采样检测所需的采样、检测、防护、消杀、点位设备等各类物资，就近就便保管。保证各类采样、检测、防护等物资充足供应，并建立有效的调用机制。

(四) 强化安全保障。加强对采样场所的群众的引导，科学佩戴口罩，错时有序采样，避免人员聚集，严格落实“1米线”间隔要求，保证安全距离，严控人员密度。合理设置等待采样区域及人员通道、特殊人员通道，就近安排工作人员卫生间。加强现场秩序维护，使用物理化隔断(如护栏)，杜绝因

采样造成的交叉感染。按实际情况成立应急队，抽调采样人员、信息采集人员、司机组成流动应急采样队，并配备车辆。同时应急采样队应当配合村组对行动不便人员进行入户采样。

(五)强化工作衔接。有序组织采样工作，人员要做到有效组织。所需物资一定要在采样开始之前1小时完全抵达采样点。

(六)强化工作指导。由县指挥部抽调卫生监督、院感等相关专业专家组成区域核酸筛查督导组，具体由县卫健委牵头，主要负责现场采样的院感管理、秩序维护情况的督导，避免出现交叉感染。

(七)规范工作流程。统筹调配采样点的人员安排、工作分工、现场管理等事项。现场具体负责人要熟悉操作流程，做好采样点布置、物资准备、人员到岗等各项准备工作，采样点工作人员提前1小时到位，听从负责人调度。

个人极端工作方案篇四

一、调研目的

- 1、对我区农村中小学发展情况做出科学、客观的描述和分析。
- 2、总结我区农村中小学发展中的成功经验和做法。
- 3、深入分析我区农村中小学发展中的制约因素，研究应对思路和措施，推动教育事业科学发展。

二、法律法规及政策依据

- 1、中华人民共和国义务教育法
- 2、山东省教育工作示范县(市、区)督导评估方案

3、关于印发《山东省普通中小学基本办学条件标准(试行)》的通知(鲁教基字[20xx]15号)

4、关于印发《山东省普通中小学办学条件标准化建设(20xx—20xx年)》的通知(鲁教财字[20xx]9号)

5、关于印发《山东省素质教育推进计划(20xx—20xx年)》的通知(鲁教基字[20xx]7号)

6、《泰安市岱岳区人民政府关于加强学校标准化建设推进教育均衡发展的意见》(泰岱政发[20xx]5号)

三、调研时间

8月8日——8月26日

四、调研人员

戴绍季区政协副主席

张继英区政协科教文史委主任

宗文区政协科教文史委副主任

赵永生区教育局局长

周长安区教育局副局长

刘俊芳区教育局副局长

孟广武区教育局党委委员人事科科长

张庆元区教育局计财科科长

陈守刚区教育局基础教育科科长

赵俊祥区教育局仪电办主任

马平区教育局校安办主任

李照阳区教育局基础教育科副科长

五、被调研单位

祝阳、下港、夏张、满庄、房村、山口、天平、徂徕、马庄、大汶口

六、调研内容

调研内容主要包括校舍建设、教学装备、师资配备、学校管理和教育质量情况等四个方面。

七、方法步骤

本次调研从7月底开始，到8月底结束，共分三个阶段进行。

1、准备阶段(7月底——8月3日)：拟订调研提纲，设计调查表格和问卷，下发通知，召开专题会议，对调研工作做出全面安排部署。

2、调研阶段(8月8日——19日)：采取普查与抽查相结合的方式，通过听取汇报、查阅资料、座谈了解、问卷调查等方法进行调研。

首先由各乡镇、街道教育工作指导中心按照要求做好数据收集和问卷调查。8月7日完成数据收集和问卷调查，并形成各单位中小学发展状况汇报材料，内容包括基本情况，主要成绩及基本经验，存在的主要问题及原因分析，对策与建议等四部分，并于8月10日前将调查统计表、汇报材料的电子稿和

调查问卷的原始稿一并上报区教育局基础教育科(电子信箱[pujiao2005@])

8月8日—19日区政协组成调研工作组赴各乡镇、街道学校实地调查。主要是听取各学校情况汇报，实地查看现场，召开座谈会。座谈人员为：乡镇、街道分管领导、指导中心主任、所抽查学校的校级领导班子成员、部分教职工代表。

3、总结阶段(8月22日—26日)：区政协在对全区中小学发展情况全面调研总结的基础上，结合实地抽样调查情况，形成调研报告。

个人极端工作方案篇五

现代文化为引领，以“爱国爱疆建疆”为抓手，大力开展“去极端化”、爱国主义教育、践行社会主义核心价值观三大主题活动，坚决封堵宗教极端思想渗透传播的渠道和途径，深刻揭批宗教极端思想的罪恶本质和严重危害，自觉抵制和远离宗教极端思想、暴力恐怖活动，时刻保持头脑清醒，明辨是非，做一个遵纪守法，爱国爱党的好公民，坚决维护和平、捍卫和平有效延伸宣传触角，扩大教育覆盖面，为维护地区社会稳定和长治久安奠定坚实的思想基础。

紧紧围绕实现社会稳定和长治久安总目标，以[xx]党员干部带头“去宗教极端化”的若干规定》为依据，以信奉伊斯兰教少数民族(维吾尔族)出行的人民群众和交通客运行业从业人员为主体，充分利用客运站向出行人民群众提供运输服务的特性，加强对流动人口密集的候车厅的宣传教育投入，使用电子屏幕、宣传栏等手段广泛宣传教育，切实增强各族群众免疫能力，最大程度压缩宗教极端思想滋生蔓延空间，树立严厉打击宗教极端思想的决心和气势，形成“去极端化”浓厚的宣传教育氛围，通过开展“去宗教极端化”活动，促使全站区干部员工提高明辨是非的能力，擦亮眼睛，积极行动，自觉抵御民族分裂主义和宗教极端思想的渗透，成为敢

于同“三股势力”和宗教极端化作斗争的标兵，坚决打赢这场反恐维稳的人民战争。

(一) 丰富宣传载体，营造浓厚氛围

要以民族团结教育月等活动为契机，突出爱国主义教育，统一部署，确保“去极端化”宣传教育在地区运输总站实现全覆盖。

1、完善宣传方式。在客运站升挂国旗，加强爱国主义教育。制作宣传栏、板报。利用客运站电子屏幕，固化“去极端化”宣传内容□xxxx要在候车室、售票处张贴悬挂图文并茂的“去极端化”知识宣传画、版面和举报电话，提高见面率，辖属其他各客运站结合工作实际，利用电子屏幕、宣传栏、板报等多种方式广泛宣传，开发利用好“去极端化”宣传教育方式。

2、用好宣传载体。配合、督促检查各运输公司为具备播放视屏资料条件的客运车辆发放以“去极端化”为主题的宣传片、小品等文艺节目光盘，为不具备播放条件的客运车辆发放存有“去极端化”宣传内容的u盘，通过车载收音机收听市广播电台播放的“去极端化”宣传节目。以图文并茂的形式，通俗易懂的语言，让各族群众认清什么是非法宗教，引领他们亮明观点、表明立场、敢于发声亮剑、勇于检举揭发，自觉抵御宗教极端思想，将正风正气正能量带入到流动人口群体中去。

3、建立互动宣传。在候车室设立宣传台，制作宣传版面。发放□xxxx《“去极端化”知识画册》、《阿克苏市爱国主义教育画册□□□xxxxx核心价值观教育图册》等宣传资料。敦促各运输xxx在客运班车内存放“去极端化”宣传刊物，不断增强乘客的法治意识、现代意识，做到态度不暧昧、思想不含糊，坚决抵制宗教极端思想侵蚀。

4、打造企业文化。建立贴合社会主义核心价值观、爱国主义、民族团结等先进文化引领的企业文化形象。建立企业荣誉表彰体系和有奖举报机制，以在企业中涌现出的敢于检举揭发涉恐涉暴、极端化表现的人员作为先进典型，进行重点宣传，给予表彰奖励，扩散社会正能量。

5、弘扬社会正气。对在维护社会稳定、加强民族团结方面敢于挺身而出，提供有价值的线索和证据，见义勇为、拾金不昧等优秀流动人员和从业人员予以肯定和奖励，将他们树立为全行业的楷模和典范。对那些在大是大非问题前认识模糊，态度暧昧，损人利己的负面典型，给予通报和处罚，直至清除出大交通客运队伍，还我区交通客运行业一片蓝天。

(二)加强自身建设，提升服务水平

坚持宣传教育与服务管理相结合，我们要不断加强“去极端化”工作责任意识，严于律己、优化服务，完善监督机制，建立长效机制，引导广大从业人员团结一心，达到“人人受教育、人人反暴恐”的目的，共同维护社会稳定和长治久安。

共进，掀起“去极端化”宣传教育的热潮。要创新教育和丰富培训方式，以知识竞赛、文体活动等多种形式，鼓励从业人员发声亮剑，揭批宗教极端思想危害□xxxx要根据自身实际完善设施，在客运站升挂国旗、悬挂横幅；利用候车室□led电子显示屏宣传“去极端化”内容；在候车室设立宣传栏、宣传版面、宣传台和“去极端化”刊物取放处，发放宣传单。配合运输公司教育司乘人员严禁在营运期间中途停车在公共场所做乃玛子或应乘客要求中途停车做乃玛子。严禁无有效身份证明人员进站和利用他人身份证明购票进站。加强安保人防、物防、技防设施配备，切实落实xxxxxxx□要依法加强“三非”治理力度，防范非法宣传品通过客运车辆流入我市。

2、强化客运服务。通过设立便民设施，提升服务品质。开展

客运行业文明创建活动，提升客运服务质量，以从业人员礼貌用语文明行车等素质教育入手，开展“贴心服务、用心服务”评比活动，提高服务满意度，形成文明客运企业、文明服务窗口的优质服务体系，为争创全国文明城市创造良好的大交通客运环境。

3、强化督查指导。成立专项督查指导组，定期不定期对辖属各站广泛开展“去极端化”工作情况督查指导，及时查找整改薄弱环节，确保宣教活动有序推进。

实情况，以督查检查推进制度落实，不能仅满足于阶段性工作，要确保长期开展，长久有效。

5、强化社会监督。通过全社会“去极端化”浓厚宣传氛围，增强群众责任感，积极投入到宣教活动中来，充当社会义务监督员。扩大社会监督、范围，建立奖励制度，设立举报电话，使出行群众能够自觉检举揭发各类非法宗教极端化行为。

1、无“去极端化”宣传教育空白点，实现宣教活动全覆盖；

2、无民族矛盾和不利与民族团结言行，各民族和谐同行；

3、无随地做“乃玛子”等非法宗教活动表现形式；

4、无异常留大胡须、戴面纱妇女、着奇装异服人员出行；

5、无传播“三非”物品等违法行为。

(一) 宣传部署启动阶段

辖属各客运站要立即召开动员会，制定本单位的具体实施方案，明确工作责任及宣传思想、目的、任务，做到层层动员，层层落实。针对少数民族流动人口及从业人员开展“去极端化”宣传学习，创新宣教形式，确保从业人员首先受教育。

使本行业“去极端化”宣传教育活动人人皆知，家喻户晓。辖属各站要在3月10日前确保国旗、横幅升挂到位，完成宣传栏、板报等宣传载体制作安装，对候车室电视进行检修，完善宣传阵地。

1、学习理论，奠定基础。认真执行贯彻党的十八届四中全会、第二次中央新疆工作座谈会和自治区党委八届七次全委(扩大)会议精神，传达学习《阿克苏地区党员干部带头“去宗教极端化”的若干规定》精神，提高思想认识，打牢民族团结的感情基础，营造良好的和谐氛围。

XXXXXXX

(二)深入宣传引导阶段

深化“去极端化”宣传效果，在全站区党员干部中开展“去极端化”活动的基础之上，结合平安单位创建活动，组织从业人员召开座谈会，声讨揭批“三股势力”，检举揭发宗教极端势力，戳穿“圣战殉教进天堂”谬论，引导他们认清暴恐分子的丑恶嘴脸和卑劣行径，使辖区各客运站从业人员旗帜鲜明的表明立场态度，积极投身于“去极端化”活动。进行大范围氛围营造，确保宣传载体氛围形式多样、喜闻乐见。

(三)文化引领强化阶段

通过各种有效方式，突出行业特色，进行面对面、心连心、手拉手的宣传交流，推进宣传工作深入人心，落到实处。

(四)梳理排查帮教阶段

辖属各xxx认真排查清理辖区流动人口和从业人员，对存在极端思想，不听劝阻的从业人员一律予以开除，并通报公安部门。

对可疑流动人口进行重点关注，做好安全防范。鼓励广大群众和流动人口群体大胆揭摆本地、周边存在的可疑事务和稳定隐患，对提供有价值的线索和证据的流动人口和从业人员进行奖励，完善有奖举报机制，最终使宗教极端势力xxxx[]对
各站在“去极端化”工作中，履行责任主体、播放宣传视频、发放宣传资料、教育员工、打造企业文化、提升服务水平等方面全方位的督导检查，对发现的问题，责令限期整改，对消极应对的站区追究责任。

(五) 总结验收提高阶段

辖属各xxx客观对“去极端化”宣教活动开展情况进行自查自评，总站领导小组对各站进行全面督导，对各站“去极端化”工作进行总结验收，对活动中表现突出和工作滞后的企业分别予以表彰和批评。在此基础上形成今后巩固和扩大活动成果的意见[]xxxx[]总结和推广经验、做法，进一步完善工作制度，完善并严格落实长效机制，确保“去极端化”宣教活动取得实效。

(一)辖属各客运站要充分认识宗教极端思想对社会安定、经济发展、人民群众正常生活的危害。切实把大交通客运行业流动人口“去极端化”宣教活动作为“一号工程”抓紧抓实，抓出成效，以推动此项工作深入开展。

教活动的各个阶段，细化任务，量化目标，明确时限，落到人头，工作到位。

(三)以现代文化为引领，大力宣传“xxxxx”[]正确区分民族风俗、正常宗教活动与非法宗教活动、宗教极端思想的界限，知法守法，力促在单位内形成崇尚法治，崇尚秩序，崇尚文明的良好氛围。

个人极端工作方案篇六

(一)加强服务管理工作，切断宗教极端思想的传播渠道。一是要以“去极端化”为目标，以“四化”管理要求为抓手，在团结街道各社区开展清理清查“非法宗教活动、非法宗教宣传品、非法宗教网络宣传”，做到“信息全部掌握、活动基本清楚”；二是对辖区内的少数民族信教群众要科学划分工作对象类别，有针对性地实施分类教育管理，针对辖区衣着蒙面罩袍、留大胡须等行为的人员要及时劝导，要开展一对一、多对一的教育、管理、帮教工作，掌握其思想动态，预防从事非法宗教活动传播宗教极端思想。

(三)加强法制宣传教育，强化流动人口守法意识。一是要在流动人口居多的区域开展党的宗教政策为主要内容的普法宣传教育，结合实际针对出租房屋登记备案管理工作要让街道社区干部熟练掌握的同时也要覆盖到辖区的出租房屋房东的自学动作，使报告承租人信息成为房东的主动行为，使配合街道社区管理成为房东的应尽义务，使蒙罩袍等人员成为房东的拒租对象，从而实现“以证管房、以房管人”的目的，要让流动人口租上合法放心的房屋同时也要按规定做好登记备案工作；二是对来我市的流动人口做好服务工作，要做到及时登记，掌握情况，了解疾苦，关心帮助，在就业、就学等方面帮助解决实际困难；三是针对“去极端化”工作的开展，在流动人口服务管理工作中要形成动态工作信息报送制度，及时有效掌握上报该群体的情况。

(四)在非公有制经济组织和社会组织中，确保“去极端化”工作宣传全覆盖。要确保街道辖区对“去极端化”宣传工作做到家喻户晓，针对非公有制经济组织和社会组织做到主动登记、“服务靠前、宣传靠前”，特别是辖区内的个体工商户和流动摊贩要做到不漏一户、不漏一人。

个人极端工作方案篇七

（一）公务员应当按照规定参加平时考核。对无正当理由不参加的，或在考核过程中有弄虚作假等行为的，视情况给予批评教育、责令检查；经教育后拒不改正的，当年年度考核确定为不称职等次。

（二）公务员有下列情形的，参加平时考核，不确定等次：

1. 新录用的公务员在试用期内的；
2. 病、事假累计时间超过当期平时考核周期一半的；
3. 涉嫌违法违纪被立案审查调查尚未结案的；
4. 法律法规规定的其他情形。

（三）因工伤、产假超过当期平时考核周期一半的公务员，参加平时考核，一般可确定为较好等次。公务员涉嫌违纪违法被立案审查调查尚未结案的，参加平时考核，不确定等次。结案后，不给予处分或者给予警告处分的，可以补定等次；其中，给予警告处分的，不得补定为好等次。公务员受警告处分的当年（不含受处分之前和解除处分后，下同），参加平时考核，不得确定为好等次；受记过、记大过、降级、撤职处分的当年及第二年，参加平时考核，不确定等次。公务员受党纪处分的，平时考核结果参照年度考核有关规定执行。

公务员对本人考核结果有异议的，可以在得知考核结果5个工作日内书面向局平时考核领导小组反映。

本单位公务员平时考核工作自20xx年7月起开始实施。