

# 最新年度行风工作计划 年度工作计划(精选6篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。计划为我们提供了一个清晰的方向,帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。以下是小编为大家收集的计划范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

## 年度行风工作计划 年度工作计划篇一

电价矛盾是当前电网经营工作中最突出的问题,合理的电价是保证电网实现经营效益的前提,是公司发展的生命线。

全面预算管理贯穿企业经营工作的始终,是实现企业经营目标最主要和最有效的控制机制。不但要抓发展更要考虑经济效益,要开源节流,挖掘内部潜力,控制投资和生产成本。公司系统要把降低成本作为加强公司经营管理的一项重要工作来抓,牢固树立成本管理理念,从严控制生产经营、项目建设和融资成本。

- 1、降低生产经营成本。要求各单位20××年的成本费用必须控制在预算内,确保资产经营目标实现。
- 2、建立项目财务评价体系,防范投资风险。要建立健全投资项目(包括基建、技改、大修等)评价制度,包括建设前的财务预评估制度与项目投产后的后评估制度,提高项目投资经济效益。
- 3、加强资金管理,降低融资成本。进一步加强项目资金的监管力度,完善资金流动计划管理,提高项目融资计划的准确性和可靠性,争取贷款优惠利率,优化债务结构,降低融资成本。

进一步发挥电网公司现金流量的优势，优化资金调度，在保证生产经营资金需求的前提下，加大资本运作力度，充分发挥中国电力财务公司广西业务部的融资理财功能，提高资金的效益。继续保持良好的银企合作关系，充分利用银行授信，选择灵活多样的融资方式，为电网建设提供财务支持。

认真研究财政部《关于电力企业重组工作中有关资产财务划分问题的通知》和其他国家有关政策，做好厂网分开过程中发电企业资产财务划分及资产交接工作，理顺财务关系。对资产划转和交接中出现的财务问题，提出解决办法。要积极参与主辅分离研究，解决主辅分离过程中的相关财务问题。

20××年项目计划要完成软件开发、系统初始数据的整理与录入、系统试运行等，并争取实现在线运行。公司各部门和南宁供电局(试点单位)及各相关单位在今后的工作阶段中要配合项目实施，确保项目顺利完成。

今年将农网工程的竣工决算工作列入对供电局内部经营责任制的考核，我们要求各供电局采取措施，切实将城农网项目竣工决算工作抓紧做好。

我们要继续开展对代管供电企业财务调查，进一步摸清代管供电企业的财务情况以及存在问题，制定相应的管理办法，规范代管供电企业的财务管理行为。

今年，受中共中央组织部委托，国家审计署将在电力系统进行20××年财务收支和领导人任期经济责任审计。为了配合审计部门检查，公司对迎审工作进行了布置，各单位要认真配合审计部门做好检查工作。

积极实施财务人才工程，进一步完善各级财会人员知识结构，选拔培养一专多能、德才兼备富有创新精神和进取意识的复合型财会人才，为我公司实现现代化管理培养高素质的财务管理队伍。

## 年度行风工作计划 年度工作计划篇二

按照市教育局和市进修校的统一要求，积极探索以学校为主要培训基地、以校长为第一培训责任人的校本培训模式，充分发挥本校的培训功能和优势，积极开展教学方法和学习方式的研究，深入发挥骨干教师作用，努力建设一支师德修养高、业务素质精良、教学基本功过硬的教师队伍，努力营造教师终身教育和可持续发展的良好格局。

### 二、培训目标：

- 1、加强师德建设，加强行风建设，培养一支爱岗敬业乐于奉献的教师队伍。
- 2、努力打造名师、学科带头人、骨干教师和优秀教师群体，发挥其榜样示范作用。
- 3、更新教育观念努力建设一支师德高尚、业务精良、结构合理、充满活力、具有科研能力和创新精神的学习型队伍。

### 三、培训内容：

#### 1、师德培训

以邓小平“三个面向”教育思想为指导，以“三爱”教育为主线，对教师进行政治思想教育、心理教育、法制教育和职业道德教育，使教师树立正确的世界观、人生观、价值观和教师职业观，提高思想道德修养及心理素质。建立新型的师生关系强化教师自身修养，塑造良好的教师形象。以五市六位优秀校长和优秀教师事迹为主，结合本镇五位优秀教师的事迹作为活教材，进行学习和反思，提高教师爱岗敬业、乐于奉献的精神品质。

#### 2、现代教育、课改理论培训

认真学习教育理论，结合新课程改革的指导思想、改革目标及相关政策等。各校以教研组为单位，以课改为核心内容，深化“洋思课改教法”教学，深入学习新课标，更新教师教学理念，把自主学习、探究学习作为课堂教学的突破口，倡导合作、自主、探究的学习方式，体现教学民主、鼓励教学方式的多元化，促进教师将先进的理念内化为教学行为，促进教师在教学中实施新课程的有效教学方法和手段。从而建立民主、平等的新型师生关系。

### 3、教育教学技能培训

在全体教师中开展现代教学技能的培训，包括个案研究能力、教学设计能力、师生沟通的能力、问题反思与问题解决能力等培训。抓好教师队伍建设，加强教师业务跟踪管理，积极鼓励青年教师争当名师、教学骨干。

### 4、教育科研培训

教育科研能力是校本培训的一个重要内容，要求教师逐步树立教研、科研意识，围绕新课程的实施、结合课堂教学，进行教育科研基本方法的培训，以逐步提高教师科研工作的水平和能力。

### 5、现代信息技术知识的培训

通过培训，要求以中心小学为主，辐射全体教师普遍掌握现代教育信息技术。主要内容为办公软件、课件制作方面的相关内容。积极组织教师按时参加市教育局和市进修校所组织的学科培训和计算机培训，明确培训目的、确保培训时间、真正让参加培训的教师培有所得，学有所获。

### 6、青年教师的专向培训

通过比赛、听课、师徒结对等形式，促进青年教师业务技能

和水平的提高。

#### 四、具体工作及措施：

1、以课堂教学为主阵地，以“学洋思”新课改师资培训为重点，把洋思教学理念及教学模式的培训最为本学期校本培训的核心工作来抓。各校要组织全体教师完成培训任务。

2、创建学习型、研究型的教师队伍。本学期要求教师人人自选读一本好书，学校组织教师间互相交流学习并备案、采取长远规划和近期目标相结合的方法，重点是引导广大师生把读书变成个人的自觉行为和人生的一大乐趣，营造一个寓教于学，教学相长的学习氛围，让读书成为教师教学活动的主体。

3、广泛开展“远学近比争先进”师德系列教育活动。通过身边的优秀教师，陶冶教师情操，影响和带动全校教师积极向上的乐业、敬业的工作精神。

4、鼓励教师写教学反思、课后记和教学札记。教学反思要有“思”则记，写在教学中的反思，写在转化差生的过程中的反思。教学札记可根据自己教育教学的实际情况，及时记录下一个个感人的片段，对教育教学方法的探索，学生的闪光点 and 师生互动之间所产生的感悟。

5、以校本培训为依托，全面提升学校师资队伍的整体水平。我们要通过多渠道、多层次、多角度的校本培训，打造一支观念新、教艺精、底蕴厚、发展快的创新型教师队伍，强化校本培训力度，各校校长、主任要根据教师实际需要有计划有步骤地组织培训讲座，讲座也可围绕一个主题进行。力求每一学期解决一个适合本校的教学问题，从而达到以一点带动一校的全面工作，打造各校的培训特色，并做好讲座过程中材料积累和记录。

6、内部挖潜，师师互动工程。启用校内实践经验丰富、理论水平较高的骨干教师作为校本培训的师资力量，发挥其辐射和示范作用，让他们承担校本培训任务，既可开展讲座传授课堂教学经验，也可通过示范课展示教学技能，切实让青年教师从中受益。

## 年度行风工作计划 年度工作计划篇三

20xx年，xx区少先队工作继续围绕“在少年儿童中培育和践行社会主义核心价值观”这一中心，进一步深化党团队手拉手活动，进一步推进少先队特色建设，进一步提高辅导员队伍建设，推动整个xx少先队工作步入新台阶。

“领巾梦 xx行”青少年寻访实践体验活动是我区20xx年xx省优秀少先队工作创新项目，在历时一年的活动中，不仅为少年儿童认识理解“社会主义核心价值观”，加强理想信念教育，提供了载体；为深化“党团队手拉手”活动，加强党团队组织意识衔接，搭建了发展共同体；还为加强少先队活动课程建设，丰富课程内容与形式，拓展了途径与平台。

20xx年。继续以“领巾梦xx行”青少年寻访实践活动为载体，以“心有榜样”为切入点，在少年儿童中广泛开展社会主义核心价值观教育，为少年儿童亲近社会、激励成长搭建更加广阔的平台。

内容上，各校要充分发挥学校周边资源、社会资源、家长资源，以职业体验为重点，深入工厂、企业、菜场、广场等更加贴近生活、接近地气的地方，围绕社会主义核心价值观的一个关键词，体验多职业，寻找新榜样，开展小调查，获得微感悟。

形式上，各校要充分发挥党团员教师、家长及其他志愿辅导员的作用，以“党团队同寻访共实践”为基本形式，组织中队、小记者团、雏鹰假日小队等参加实践体验。

时间上，各校要以每周一节的少先队活动课为主阵地，也可结合春秋游、冬令营、夏令营等活动，原则上每年每个队员至少参加1次寻访实践体验活动。

“领巾梦 xx行”青少年寻访实践活动作为培育和践行社会主义核心价值观的有效载体，深受少年儿童的欢迎。各校要重视活动，精心安排，发挥辅导员、志愿辅导员和少先队小干部作用，认真设计活动内容，使每一次活动高于参观，取得实效。同时注重宣传，每次活动带好“领巾梦xx行”活动旗，留好图像资料，及时总结好的经验做法，在“xx教育网”及其他媒体宣传报道。

近年来，少先队活动课程建设、社会主义核心价值观教育等工作新思路、新要求扑面而来，为了提高辅导员工作能力与素质，区少工委将组织开展大中队辅导员提高培训和说课比赛。从内容而言，结合少先队课程建设纲要，创造性地开展社会主义核心价值观教育，将成为培训的重点；从形式而言，少先队活动课说课、微队课等新形式，将成为辅导员的必备本领。在培训的基础上，开展xx区少先队活动课说课比赛，切实提高辅导员活动的组织能力、辅导能力。

推进少先队特色建设，是近年来xx少先队的一项重点工作。为了使问题最小化、经验最大化，区队部将充分发挥6所省、市少先队特色（品牌）项目学校的优势，轮流在这些学校召开大队辅导员例会，以看阵地、听活动、享经验的形式，开展系列研讨活动。同时，继续保留两项措施：（1）指导一所学校，提炼特色建设经验做法，联合开展观摩展示活动，为其他学校推进特色建设广开思路。（2）明确“重点工作”中关于各校少先队特色建设推进要求，年末对各校达成情况组织开展评议会。

少先队基础建设是少先队工作的保障，各校队部要坚持“队建为基”，扎实抓好少先队各项基础建设。一是要积极推进

活动课程建设，组织中队辅导员学习领会《xx省少先队活动课程实施计划书》精神，用好《少先队活动课程指导纲要（试行）》，科学设计少先队活动的内容和形式，经常开展活动设计、课题研究等教研活动，使每周一次的少先队活动课更加规范、有效，形成课程体系。六月，我区将面向全市开展一节少先队活动课观摩。二是要结合xx市少先队基础设施建设评选项目，20xx年将迎来xx市第七届鼓号大赛，我区将采用自荐互荐的形式，积极备战鼓号大赛。

1、“领巾梦 xx行”青少年寻访实践活动（贯穿全年）

2、xx市少先队鼓号队专题培训暨骨干辅导员培训（3月）

3、xx区少先队骨干辅导员提高培训（4月）

4、xx市第七届阳光少年趣味运动会（4或5月）

5、xx市“魅力中队”评选（5月）

7、xx市“万名追梦好少年”展评（5月）

7、xx区少先队特色活动展示（六一前，区队部和学校合办）

8、xx市少先队活动课月观摩（xx 6月）

9、xx区少先队活动课说课比赛（10月）

10、xx市第七届鼓号大赛（下半年）

11、xx区各校少先队特色文化建设推进情况评议会（12月）

12、团市委面向区级开展少先队工作专项督查（12月）

## 年度行风工作计划 年度工作计划篇四

### 二、主要工作

(一)、加强领导，成立行风建设领导小组，认真落实行风建设“一把手”工程责任制。

(二)、签订责任书，落实目标责任制

1、进一步加强领导，层层签订责任书。

2、建立健全行风各种制度，加强制度约束。认真落实师德责任制度、师德承诺制度、师德考核制度和责任追究制度，实行校长问责制，组织开展师德承诺活动，将师德考核结果作为职称评审、评优评先、绩效考核的重要依据。坚决实行师德师风问题“一票否决”。

(三)、加强行风建设，进一步规范办学行为

1、规范教育收费行为。严格执行上级有关收费规定，落实“两免一补，严禁“一边免费、一边乱收费”。严禁规范服务性收费和代收费，要加大教育收费监督检查力度，严肃查处违规违纪收费行为，查处学校巧立名目的乱收费行为，对查处的案件实行通报制度。

2、规范办学行为。加强治理学校违规办班收费、教师补课收费等问题，禁止学校举办收费的文化课补习班、特长班；禁止在职教师补课收费；禁止教师引导、利诱、强迫学生参加各类补习班。对违反规定的学校、教师，将依据有关规定，严肃处理。

3、规范从教行为。严禁在职教师通过任何形式从事有偿辅导、

补习等，坚决遏制有偿家教行为；积极教育引导教师关爱学生、为人师表，坚决制止体罚或变相体罚学生等师德失范现象，树立教师良好形象。

4、进行家长开放日活动，实行“阳光校务”

(四)加强师德师风建设。

1、认真贯彻《中小学教师职业道德规范》，大力宣传优秀教师先进事迹，弘扬高尚师德。各学校要针对性地开展学习，把提高思想认识贯穿师德师风教育活动的全过程，紧密结合教职工的思想和工作实际，针对性地组织教职工学习有关必读篇目，引导教职工把思想统一到办好人民满意的教育上来。让学生、家长以及社会各界真正感受到师德师风的新变化。

2、各学校要积极开展“弘扬“敬业、爱岗、服务、奉献”的系列活动。

3、积极进行师德整改活动，提高教师职业道德水平。开展了“六查六看”（一查依法治教，看有无体罚和变相体罚学生的现象；二查爱岗敬业，看有无不坚守工作岗位，不认真备课、不按时上课、不批改学生作业等现象；三查是否坚持业务学习，看有无学习笔记；四查团结协作，看有无无原则闹矛盾和不团结现象；五查“三乱”治理情况，看有无乱收费、搞有偿家教、乱发复习资料现象；六查为人师表，看工作期间有无酗酒、赌博、脱岗、上课接打手机等不良行为。）

4、抓好“行风建设工作简报”的宣传工作。通过简报报道富路镇教育系统行风建设工作动态，传达行风建设要求，总结行风建设工作成果，宣传行风建设典型经验，通报各项行风建设活动情况。

(五)、将行风建设工作考核细则纳入日常工作之中。

# 年度行风工作计划 年度工作计划篇五

## 一、降低医药费用，减轻病人负担。

为抑制医疗费用不合理上涨，降低药品价格，要着重抓好药品集中招标采购、降低药品收入占业务收入的比例及门诊人次平均费用和住院病人人次平均费用的工作。最大限度地减少购药成本，从源头上堵住药品回扣的渠道。对各科的药比进行制定工作，对超过上限比例的科室，予以经济处罚。采取多项强硬措施，要切实解决群众看病贵的问题。

## 二、强化质量监控，提高服务质量。

制度执行情况监督检查力度。认真落实病人选择医生制度，努力提高服务质量。

三、改进方案，采集服务作风，改善服务态度，提高服务水平。为强化服务意识，转变服务观念，在加强职业道德教育、职业纪律教育的同时，认真落实已制定的规范与制度，对因服务态度恶劣、违反医德规范及制度被病人投诉者，予以待岗处理，要求全院职工主动为病人服务，帮助病人解决困难，将病人对本部门、科室的综合满意度列为科室工作考核的内容之一，努力改变脸难看惜话如金的现象，杜绝向病人推销药品的行为。为树立良好的行业风气，要求医生向病人作出不受礼、不吃请、不收红包的承诺，自觉抵制不正之风的影响。同时，加大对病人的宣传力度，通过入院介绍、致住院病人书等形式，让病人知道在我院不送红包同样能得到优质服务，形成一种病人不送，医生不收的氛围和风气。

纠风工作的目的是为了加强卫生行风的建设，推动卫生工作的改革与发展，是为了实现方案。用比较低廉的费用提供比较优质的医疗服务，努力满足广大人民群众基本医疗服务的需要这一总体目标。我们必须认真落实以上各项计划，做到使病人满意、群众满意、社会满意。要坚持两手抓两手都要

硬的方针，在抓好医疗工作的同时，切实加强行业作风建设，增强医院的竞争力，促进医院的改革与发展。全院职工要弘扬创先争优精神，争取以一流的员工素质、一流的技术水平、一流的服务作风创出一流的服务质量，使我院早日迈入现代化医院的行列，更好地满足广大群众不同层次的医疗服务需求。

根据市卫生局xx年全市卫生行风建设工作的总体要求，以三个代表重要思想为指导，以规范医疗服务行为，提高医疗服务质量和效率，努力为人民群众提供高效、优质、便捷的医疗卫生服务。结合我院实际，制订本计划。

一、加强领导，加强行业自律加强行风组织领导,调整行风建设领导小组成员,措施到位,职责到人,院长任组长,副院长及各职能科室科长为组成人员。对行风建设开展情况监督、考评。各科主任落实一岗双职责任,负责本科室的行风建设工作。签订行风责任状,定期对医务人员的医疗质量、规范用药、合理检查、费用控制等进行考核、评价和反馈。进一步完善相关规章制度和行风考评办法,定期检查和考核,重奖重罚,奖优罚劣,加强行业自律管理。加强重点岗位督查,行风考核与个人奖金直接挂钩。

二、强化宣传教育,提高职业道德素养在全院大力开展理想、信念、宗旨、职业纪律和职业道德教育,努力提高全体医疗卫生工作者的职业道德水平。继续实行职业道德继续教育学分制,建立医务人员医德医风档案,强化医德管理。

加强职业纪律、职业责任教育。组织广大医务人员深入学习《医德规范及实施办法》和《卫生系统工作人员行为规范》,开展职业道德讨论、优质服务竞赛等一系列活动,进一步增强医务人员全心全意为病人服务意识和责任意识。

加强法纪教育。组织广大医务人员认真学习《刑法》、《执业医师法》、《医疗机构管理条例》、《医疗事故处理条

例》、《传染病防治法》等卫生法律法规，进一步加强医务人员遵纪守法意识和廉洁自律意识。

加强正反典型教育，筑牢思想道德防线。弘扬白求恩精神，引导医务人员树立正确的世界观、人生观和价值观；认真开展警示教育，学习《镜鉴录》，通过剖析典型案例、观看腐败案例电教片等方式，使广大医务人员以案明纪、引以为戒，增强道德约束力。

### 三、强化医院文化建设，构建和谐干群和医患关系

培育人文理念，提升人文素质。通过各种形式的活动，将以病人为中心、一切为了病人，为了病人的一切，为了一切病人的服务理念贯穿于临床医疗服务工作的始终，努力创造医院文化品牌，培育医院精神，积极引导职工自觉树立主动服务、亲情服务、诚信服务人道服务、病人至上五种服务意识。

1、加强医院文化阵地建设，办好宣传窗、黑板报，建立图书阅览室等，丰富职工精神文化生活，以文明、健康向上的文化凝聚人心。

2、通过专题报道、演讲会等形式大力宣传和报道典型人物的先进事迹，弘扬崇高医德。

3、实行院领导联系科室、意见反馈等制度，增进管理者与员工之间的沟通和交流，构建和谐干群关系。

开展人性化服务，创造人文氛围。积极创造条件，净化、美化就医环境，积极开展医疗、卫生、健康等科普知识的宣传。开展爱心门诊、惠民病房，继续做好惠民协作医院，向社会弘扬医务工作者救死扶伤的精神。

费、诚实收费。进一步完善医患沟通制度及医疗告知制度，规范医患沟通内容、形式，增强沟通意识，提高沟通能力。

在诊疗过程中要通过多种形式，让患者对诊疗收费标准、药品价格、自己的病情、做何种检查项目、自己的经治医生五个明白，充分尊重和维护患者的知情权。健全投诉举报办结制度、医患争议处理机制和责任追究制，认真查处每一件群众投诉举报，做到件件查落实，事事有回音。坚持医患联系制、出院病人回访制，出院病人回访率达60%，组织召开行风监督员座谈会4次。加强与社会、与患者的沟通和交流，努力构建和谐医患关系。

进步落实院长责任制。抓好思想教育和自查自纠工作，抓好重点环节、重点领域的专项监控，坚持和完善重点人员管理制度。

一是对医生不合理用药处方进行点评，定期公示，二是实施临床药师查房，对查房中发现的医生不合理用药医嘱进行通报，并提出合理用药意见和建议；三是对门诊处方、住院病历进行专项用药质控，四是对医生合理用药进行综合评分，评分结果与效益工资挂钩。

推行医疗机构间的检查检验结果互认制度，减少重复检查，减轻患者负担。在确认病人病情无明显变化和保证医疗安全的情况下，上级医院的医学检验、医学影像检查，原则上予以认可，不再复查。

继续推进集中招标采购工作，让患者受益得实惠。进一步完善药品、一次性材料、医疗设备联中采购制度，实行药品、一次性材料、医疗设备联中采购，降低医院采购成本和进购价格，降低虚高的药品价格。坚决抵制商业贿赂，突出查办性质严重、情节恶劣而又拒不自查自纠的案件和《刑法》修正案颁布后仍然顶风违纪违法收受贿赂的案件。同时，结合实际，积极探索，主动工作，继续推进治理商业贿赂长效机制的巩固和发展。

五、改革医院服务流程，提高医疗服务效率。加快医院信息

化建设，完善计算机系统功能，加强对工作人员的上机操作能力的培训，力求熟练、快速，提高工作效率。按病人需求调整服务时间，加强急诊值班。

## 六、强化自律、民主、成本意识，提高医院管理水平

坚持谁主管、谁负责的原则，进一步完善院长目标管理责任制，落实一岗双责——医院管理和行风建设责任。结合本单位的实际，认真总结经验，创造性地开展工作，不断推动制度创新，形成用制度管权，靠制度管人、按制度办事的工作机制。要进一步完善行风考评办法，加强监督检查，严格实行行风分级考核。院领导干部要自觉践行胡锦涛同志倡导的八个方面的良好风气，求真务实，真抓实干，率先垂范，切实加强作风建设。

坚持和完善医务、院务公开制度，提高医院管理、医疗服务和诊疗工作的透明度，实行民主管理，自觉接受公众及职工的监督。

附送：

医院见习心得

## 年度行风工作计划 年度工作计划篇六

在实践的工作中，把“实践”作为检验理论的标准，工作中的点点滴滴，使我越来越深刻地认识到在当今残酷的社会竞争中，知识更新的必要性，现实驱使着我，只有抓紧一切可以利用的时间努力学习，才能适应日趋激烈的竞争，胜任本职工作，否则，终究要被现实所淘汰。努力学习各种科学理论知识，学习各种法律、法规和党政策，领会上级部门重大会议精神，在政治上、思想上始终同党同组织保持一致，保证在实践工作上不偏离正确的轨道。同时，在实践中不断总结经验教训并结合本职工作，我认真学习有关国家医疗卫生

政策，医疗卫生理论及技能，不断武装自己的头脑。并根据工作中实际情况，努力用理论指导实践，以客观事实为依据，解决自己在工作中遇到的问题。希望，将来回首自己所做的工作时不因碌碌无为而后悔，不因虚度时光而羞愧。

当我们步入神圣的医学学府的时候起，我就谨庄严宣誓过：“我志愿献身医学，热爱祖国，忠于人民，恪守医德，尊师守纪，刻苦钻研，孜孜不倦，精益求精，全面发展。我决心竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维系医术的圣洁和荣誉，救死扶伤，不辞艰辛，执着追求。为祖国医药卫生事业的发展和人类身心健康奋斗终生”。今天，我不断的努力着。基层医疗工作更使用我深深的体会到，作为一名基层医疗工作者，肩负的重任和应尽的职责。按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任，严格遵守职责，完成本职工作。只有把位置任准，把职责搞清，团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，认认真真工作，才能完成好本职工作，做好我作为一名基层医疗报务工作者的本职工作。

360天，天天随诊。那怕是节假日，休息日，时时应诊。不管是在任何时候，不耽误病人治疗，不推诿病人，理智诊疗。平等待人，不欺贫爱富，关心，体贴，同情每一位就诊的患者。做到合理检查、合理治疗，合理收费。在新型农村合作医疗的诊疗中，严格按照新型农村合作医疗就诊规则，开展门诊，往院的诊疗工作。

从xx年新合医在我乡开展以来，本人认真学习新型农村合作医疗政策及相关新型农村合医疗会议精神与新型农村合作医疗诊疗制度，组织村医生及本院职工进行培训学习，并利用赶集、到卫生室督导检查和下村体验时间及平时诊疗工作中，以发放宣传资料等方式宣传新合医工作。以电话、现场咨询及发放资料等方式，开展居民健康教育工作。