

最新监理规划方案(汇总9篇)

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

监理规划方案篇一

（一）认真落实农机安全生产责任制，加强农业机械安全生产监管工作，严防重、特大农机事故发生。与所有涉农办事处农机管理部门签订安全责任书、与农机手（机主）签订安全生产责任书，签订率达100%。农机事故率控制在4%以内，重伤率控制在3%以内，死亡率控制在xx市农机监理所下达的指标范围以内。

（二）做好拖拉机及驾驶员检审工作，确保农机管理“三率”水平目标任务完成□20xx年我区拖拉机挂牌率、检验率、驾驶人持证率均达85%以上，达到市级目标责任书的要求。

（三）积极开展农机安全宣传教育培训工作，不断提高农机驾驶操作人员的法律意识和交通安全意识，开展农机安全生产集中教育培训350人次。

（四）深入开展农机安全生产治理行动，强化安全检查。严格按照国家标准做好拖拉机规范落户工作，严格按照规定发放拖拉机号牌、行驶证、驾驶证；加强农机安全检查，继续做好“打非治违”、农机安全隐患排查治理工作，严厉打击和查处农机驾驶操作人员违法载客、超速超载、无牌无证驾驶、酒后驾驶等严重违法行为，日常安全检查每月不少于4次，加强春运、安全生产月，农村街天集日、民俗活动庆典，节假日等重点时段的安全检查、隐患排查，杜绝重特大农机事故发生。

（五）进一步提升农机监理“为民服务创先争优”示范窗口的服务质量。规范农机监理业务，对拖拉机及驾驶员实行网络化管理，全面提升农机安全监管能力和水平，树立农机监理良好形象。

（六）继续做好微耕机的安全使用监管工作，与微耕机所有人签订安全生产责任书，建立工作台账，加大宣传培训的工作力度，预防和减少微耕机使用事故，消除农机安全生产事故隐患，确保人民生命财产安全。

（一）明确安全责任，层层签订安全责任书，落实安全生产责任制。落实节假日值班制、日常监管、日常检查制、重大事故专报制、安全责任追究和责任倒查制，进一步强化农机安全生产监管主体责任，认真履行“一岗双责”和安全生产“区域全覆盖”的有关规定，贯彻“预防为主、加强监管、落实责任”的方针，强化对农业机械及其驾驶、操作人员的安全监督管理，确保农机安全生产。与涉农街道办事处农机安全管理部门签订20xx年农业机械安全生产责任书，并纳入考核，结合拖拉机年度检验及农机监理业务的办理，与机手（车主）签订安全生产责任书，签订率达100%。

（二）加强拖拉机落户源头管理，规范拖拉机落户。严格执行《农业机械运行安全技术条件

GB16151-1996》的规定和《xx市农业局关于认真贯彻执行云南省农业厅等五部门联发关于印发〈通知》

（昆农通〔20xx〕226号）规定：1. 发动机为单缸柴油机，额定功率不大于25kw；2. 外形尺寸不超过5×1.85×2.2m；3. 结构型式为双轴，整机为4轮或6轮，轮胎规格不超过8.25—16；4. 最高设计时速不大于40km/h。严禁超范围、超标准、跨地区注册登记。

（三）送检下乡，不断提高检验率。充分调动基层农机部门的积极性，加大对拖拉机检验的宣传和动员，采取方便群众、

送检下乡的方式开展检验。为方便群众，提高检审率，采取一年集中两次到村组集中检验与按时到监理站窗口检验相结合的办法进行，在检验中，严格执行拖拉机检验的有关规定，对不购买交强险、机具存在技术缺陷的，不予检验，杜绝不检验就签章的情况发生，拖拉机检验率不低于85%。

（四）加强拖拉机驾驶人考试，把好驾驶人准入关，不断提高持证率。认真受理培训申请，严格审查申请人的资格，加强对培训质量的检查，在理论培训、驾驶操作培训期间，经常深入现场检查，填写检查日志，拖拉机驾驶人持证率不低于85%。

（五）加强安全宣传、教育、培训，提高农民群众的安全意识。利用拖拉机集中检验、农机驾驶（操作）培训人员较集中的时机，开展农机安全操作知识、安全意识培训、农机安全警示教育，提高安全意识。认真开展农机安全“五进”活动，切实深入田间地头、农机操作场所，农副产品加工场、农机作业现场搞好安全宣传，结合“安全宣传月”、春运、岁末年初等重点时段，在农村集贸市场、农村节庆日、中小学校通过播放安全警示光碟，摆放宣传展板、张贴宣传标语，悬挂宣传横幅、制作安装固定农机安全宣传牌，通过三农通短信发送“交通安全警示语”、“安全防范常识”等，深入浅出的宣传《道路交通安全法》、《农业机械安全监督管理条例》及其配套规章和安全生产常识，开展农机安全宣传教育活动，普及拖拉机驾驶员交通安全常识，提高拖拉机驾驶员遵守交通安全法规地自觉性，增强拖拉机驾驶员交通安全意识和广大人民群众的自我保护意识，不断提高群众对农业机械安全生产的关注，营造浓厚的安全生产氛围。

（六）深入开展农机安全隐患排查治理工作。积极组织开展农机安全执法检查 and 隐患排查，坚决治理纠正违规违章现象，采取有效措施，大力提高拖拉机上牌率、检验率、持证率、提高安全监管水平，禁止无牌拖拉机投入使用，禁止无证驾驶操作拖拉机，禁止未按规定检验的农业机械投入生产使用，

逐步杜绝违法载人、超速超载、无证驾驶、酒后驾驶等违法违规，要进一步规范农机安全监理执法行为，有效治理违规发放牌证，严禁给未检验或检验不合格的农业机械发放牌证，严禁跨行政区域发放牌证。

（七）深入开展“源头治理”工作。严把拖拉机检验注册关，严禁超标准、超范围机型落户；严格规范培训考试机制，严把驾驶员培训考试、发证关，严格执行拖拉机驾驶员培训考试“十不受理”规定和“谁考试、谁签字、谁负责”责任制，有效解决无证驾机现象；采取“送教下乡、送考下乡”的办法，极大地方便群众，有效减少无证驾驶现象。

（八）深入开展“打非治违”专项行动。本着“尊重历史、正视现实、积极稳妥、确保实效”的原则，对存在的问题列出清单，逐一整治，限时办结，并把农机安全生产领域“打非治违”专项行动与日常农机监理工作结合起来，配合相关部门，严格整治拼装、改装的拖拉机、微耕机，加强对拖拉机、微耕机田间地头的安全生产管理。

（九）加强对农机农田作业安全生产监管。加强对拖拉机、微耕机在田间、场院作业的安全监管，在春耕生产及农机作业量大的时段，深入田间地头，采取宣传教育与执法监管并重的方式，面对面开展工作，使宣传教育入耳入心，使执法行为取得实效，确保农民机手的安全意识明显提高，拖拉机及微耕机事故明显减少。

（十）继续开展丘北经验推广工作。按丘北经验推广工作的要求，认真落实农机“户籍化”管理，全面强化农机管理力度，加大对农机“一车一档、一人一档”制度的建设力度，对辖区内的农机及其驾驶（操作）人员做到情况清，底子明，进一步筑牢事故防控的前沿防线，建立完善办事处一级拖拉机驾驶人“一人一档”、农机“一车一档”台账，形成区、处级的管理网络。

（十一））继续加强“为民服务创先争优”示范窗口建设，狠抓源头管理，规范各项监理业务工作。提高工作水平和监管能力。一是进一步积极规范便民服务措施，强化行风建设，推广服务承诺制、限时办结制、首问负责制等做法，强化服务观念，提升服务效果；二是不断完善各项规章制度，推行公开法律依据、服务事项、收费标准，构建信访、电话、网络的行风监督平台，自觉接受农民机手和社会各界的监督；三是推进服务建设。进一步改进政风行风，寓管理于服务之中，工作重心下沉，贴近基层做好监管服务，要全面推行“一厅式”窗口办公，提供“一站式”便民服务；四是加强农机安全政策法规、业务知识和岗位技能培训，不断提高农机安全监理业务技能，打造政治坚定、业务过硬、作风优良、清正廉洁的农机安全执法队伍，进一步提升整体农机安全监理服务水平；五是严格办理各项农机监理业务，严格依法行政，文明公正执法，认真做好拖拉机驾驶人的考试、发证和拖拉机驾驶证的审验以及拖拉机的安全技术检验，道路行驶牌证的核发等工作，切实做到严把四关（培训关，考试发证关，牌证发放关，检验关）的要求，从源头上抓好农机安全生产工作。

（十二）切实加强对于在册拖拉机、微耕机的安全管理。对所有在册拖拉机、微耕机进行一次全面的清理清查，对多年未进行检审的拖拉机按规定程序进行清销，对所有微耕机进行登记备案，抓实微耕机的“三个一”管理措施（安全教育、安全告知、备案管理），切实掌握我区在册拖拉机和微耕机的拥有量和安全生产情况，做到底数清，情况明。

（十三）进一步加强信息上报及台账建设工作。认真落实上级有关文件、会议精神，抓好痕迹管理工作，按要求及时上报我区农机安全生产工作信息材料、报表等，切实让日常工作常态化，重点工作专项化，把所有工作台账按照要求进行分类整理，归档管理。

为进一步做好20xx安全生产管理工作，圆满完成全年安全生

产工作任务指标，确保本系统的安全与稳定，根据县委县政府的统一部署，结合我局实际情况，制定本计划。

一、严格执行国家有关安全生产的方针政策，遵守国家安全生产的法律法规，认真贯彻落实区、市、县有关安全生产工作部署和要求，全面做好安全生产管理工作。

二、加强领导，加大管理力度。要进一步充实和完善各级安全工作领导小组和安全机构，始终把安全放在重要工作日程，增加人员和经费，全面进行监管。

三、做好安全生产责任状的签订工作，进一步明确安全生产工作责任，增强对安全生产的责任感和紧迫感。签状率要达到100%。

四、进一步建立健全各项安全生产管理规章制度，各单位制度必须上墙并严格执行。

五、加大宣传教育力度，增强安全生产意识。要充分利用“安全生产月”、“119消防日”等活动，大力宣传《安全生产法》《xx区安全生产条例》等有关法律知识，通过开会、培训等形式，组织干部职工学习安全知识，全面增强员工的安全意识。

六、进一步完善各级安全应急预案，全年举行粮食应急预案演练和消防安全应急预案演练各一次以上。

七、按时参加县里召集的各种安全生产工作会议，及时传达贯彻有关会议精神，每季度由局长或分管副局长组织召开安全生产管理工作例会暨防范重特大安全事故工作会议一次，研究解决上季度安全生产管理工作中存在的问题，部署本季度的工作。

八、每季度开展不少于一次的安全生产大检查，重要会议、

重大活动和重大节假日期间组织开展安全生产专项检查。全年各类安全检查不低于10次以上。检查中发现的隐患和问题，要及时提出整改意见，督促相关单位按时整改完毕。

九、积极参加和开展“安全生产月”等活动，要制定方案，精心组织，确保实效。

十、切实抓好消防安全工作。重点是粮所商场、粮油市场等人员密集场所，要加强检查监管的力度，确保万无一失。

十一、切实抓好燃气公司和五海粮食储备库重大危险源的监管工作，进一步完善监管档案。

十二、加强对厂房、仓库、宿舍及其电线电缆等配套设施的检查，并提出整改意见，督促相关单位进行整改。

十三、认真贯彻执行《国家职业病防治规划》、《职业病防治法》、做好职业卫生“三同时”监管和检查等工作。下属相关企业要100%完成职业病危害申报。

十四、指导和协助下属企业岭南工贸公司的安全生产标准化建设工作，力争年内完成。

十五、年终要按照“安全生产目标管理责任状”的要求对下属各个企业进行考评，视责任制的落实情况进行奖惩。

十六、全年各类安全生产事故为零，圆满完xx县政府下达的各项安全生产管理控制指标。

监理规划方案篇二

严格控制工程质量，创造桓盖线省样板、示范工程，摸索新工艺、新材料、改性高模量沥青混凝土的施工管理经验。

二、监理工作重点

- 1、自检各个单项工程的开工条件，向驻地办提供自检资料；
- 4、按规定的抽样检测频率、时间、方法进行取样和试验；
- 7、对每项工程质量进行规定的分析整理，建立质量档案，交工验收时提供详实的施工资料。
- 10、审查承包人的施工机械设备。

三、质量控制的基本步骤

1、工程开工报告：

工程开工报告应表明材料、设备、劳力及现场管理人员等项的准备情况，并提供放线测量、标准试验、施工图及施工方案等必要的基础资料。

2、工程自检报告：

承包人的自检人员按照驻地办批准的工艺流程和提出的工序检查程序，在每道工序(工艺完工后先进行自检。自检合格后，申报驻地办进行检查验收。

3、工序检查认可：

驻地办紧接承包人的自检或与承包人的自检同时进行每道工序(工艺完工后的检查验收，对不合格的工序(工艺指示承包人进行缺陷修补或返工，前道工序未经检查验收，后道工序不得进行。

4、中间交工报告：

当组成一个工程的单位工程、分部或分项工程完工后，承包

人的自检人员应再进行一次系统的自检，汇总各道工序的检查记录及测量和抽样试验的结果提出交工报告。由驻地办组织验收。自检资料不全的交工报告，拒绝验收。

监理规划方案篇三

经营是龙头，只有全员的经营龙头意识的进一步加强，千方百计地多承接施工任务，加之有效的管理，企业才能有效益。半年来，我们加大了经营工作的力度，取得了一定的成效。一是分析经营形势，层层分解公司下达的经营指标；二是前移业务跟踪接洽的切入点，抢占市场先机。利用一切关系网络，在项目的前期筹划阶段就与建设方取得联系，密切注意着工程发展动向，力争在前期就取得主动，在20xx年，除了已经中标工程项目外，我们先后跟踪了诸多项目，为下半年的经营业务的完成打下了前期基础；三是转变观念，加强项目报价的合作。在短短的半年中，协作投标了总额数十亿的工程项目。四是引进经验丰富的预算人员，壮大了经营队伍。经过半年的工作，现在已经完全融入我公司，充实经营管理部力量。

全公司上半年经营状况是：截至目前共完成经营产值3.6864亿元，占全年目标（6亿元）的61.44%，同比增长191%。除内蒙古外，仅完成16864万元，比去年同期增长33%。其中土建32659.68万元、市政2937.25万元，钢结构658万元，装饰609.65万；分析截至目前的经营状况，除内蒙古分公司外，完成情况良好的是高港项目部和西安分公司。

施工能力的公司加快发展需要提升的重要能力之一[]20xx年上半年我们根据公司要求，重点抓好以下几方面工作。

- 1、克服困难坚持创优走品牌战略之路。部分部室在基础资料十分匮乏的情况下，紧紧咬定主要考核指标开展工作，符合条件的泰州梅兰东路已申报市外琼花杯工程。第一批优质结构已申报四项，有两项式法已通过省级专家组的鉴定，目前

正委托有权单位进行“查新”□qc活动成果已经发布。

2、丰富内容加大基础管理深度。上半年我们以提高施工能力作为工程序列管理的总要求，进一步加强现场管理力度。我们强化了网络申报、月度检查、项目评估、队伍建设、重点项目巡查；另外，安全方面，采取了网上监控管理，对脚手架搭设质量进行了验收，召开了竞赛和演讲比赛。工程管理方面，拉开了成本管理的序幕。已分别对市政分公司直营项目及中铁宝桥试点项目进行现场辅导，并制订了成本核算办法，正在指导并参与内蒙古分公司的核算。

首先，提高管理水平是公司不断发展壮大的必然要求，今年上半年公司推出了一系列新的管理。职责清晰、权责明确是管理工作的基本准则，我们为明确各自、有效地对员工进行目标管理，向细节管理要效益，在人力资源部的组织下，各部室对所有员工的日常工作和岗位职责进行分析，形成了一整套我公司工作现状的工作清单。

其次，实行了工作计划管理。填写工作计划能够让我们自觉地对工作进行整体的统筹安排，经常对工作进行盘点，能够把我们的工作“化无形为有形”，不但在无形中提高工作效率，还能增加工作的透明度，成为上下级沟通的一种重要手段。我们从四月份开始实施计划填报以来，已经形成相对完整的计划填写制度，各部室基本养成了计划习惯。

第三，尝试与薪酬挂钩的绩效考核。经过一个多月的讨论，各部室确定了各项考核指标。通过五月份的第一次考核，一方面督促了各部室自主开展工作，也查找到公司管理中的不少漏洞。

第四，完善各项工作流程，继续推进工作的表格化和流程化。

第五，完成了新旧会计准则转换，全面实施nc□网银和财务的同步管理，初步构建集团资金管理平台。

第六，人力资源工作面持续拓宽。上半年不仅引进一级建筑师8人，二级建筑师2人，已申报高工2人，还举办了两次执行力培训，组织了绩效考核，调整了薪酬结构。

另外，在原有的网络运行基础上加以改进，根据nc软件运行的要求，将铁通光纤上网更改为电信光纤上网，大大提高了网络运行速度，且有效保证了外部地区对公司nc服务器的访问成功率；并对机房作了合理的改造，新增加了不间断电源，避免了网络数据丢失的风险。

方面，加大了对工程现场企业文化部分的监督检查力度，时时跟踪，月月检查，现已基本形成施工现场布置的固定模式；对公司机关各部室进行企业文化专项考核，与绩效工资挂钩，改变员工对企业文化意识上的淡薄状况。

在接下来的工作中，我们会做好，争取将各项工作做得更好。

监理规划方案篇四

劳动和社会保障部培训就业司副司长 刘康

2004年7月10号

一、项目背景

当前，就业问题突出反映在下岗失业人员再就业上。

农村转移劳动力的就业问题相互交织，2. _高度重视就业和再就业工作，强调就业是民生之本，也是安国之策，将控制失业率和增加就业岗位作为宏观调控的重要指标，纳入国民经济和社会发展规划，并先后于2002年和2003年两次召开再就业工作会议，制定出台了一系列鼓励和扶持下岗失业人员再就业的优惠政策措施，包括税费减免、小额贷款、免费培训、场地扶持等，为促进下岗失业人员再就业营造了良好的政策

环境。

3. 自谋职业、自主创业正日益成为下岗失业人员再就业的重要渠道。随着国有企业深化改革和结构调整的推进，国有企业作为吸纳劳动力就业主渠道的功能已逐步减弱，而私营个体等非公有制经济和第三产业以及小企业的迅猛发展，为劳动者就业提供了广阔的天地，正日益成为市场经济条件下劳动者就业的重要渠道。特别是随着国家鼓励创业政策的陆续出台和创业服务体系的逐步完善，越来越多的下岗失业人员通过自谋职业或自主创业实现了再就业。

4. 劳动者总体素质偏低，迫切需要加大培训力度。劳动者总体素质偏低，特别是下岗失业人员文化技能水平较低，竞争能力较弱，缺乏创业必备的经营管理知识和能力、技巧，严重影响了下岗失业人员的再就业和创业活动，有的人走了很多弯路才开业，有的即使开了业，但企业办得非常艰难，不到半年，就濒临倒闭。在这些人员当中，女性创业则面临更大的风险和压力。因此，迫切需要加大创业培训工作力度，提高广大下岗失业人员的就业能力和创业能力。

5. 创业培训工作的实践，为引入和推广siyb项目奠定了工作基础。_从1998年开始在部分城市进行创业培训试点，面向有创业意愿和一定创业条件的下岗职工开展培训，帮助他们掌握创办小企业所必须的知识和方法，并通过制定和落实一系列优惠政策和扶持措施，推动其成功创办小企业。取得经验后，向全国推广。期间，2001年，通过实施中国城市就业促进试点项目，引进了国际劳工组织“创办你的企业”[syb]培训课程，并在项目的三个试点城市（包头、吉林、张家口）和全国其他城市取得积极进展，培训了一批syb培训教师和培训师，帮助一批下岗失业人员成功创办了微小型企业。与此同时，为更好地推动工作，_结合区域布局，依托工作基础较好、促进创业效果较为显著的北京、天津、鞍山等11个城市建设了一批国家创业示范基地，探索创业培训、项目开发、开业指导、融资服务等有机结合促进创业的工作机制，取得初步进

展，并开始在全国发挥示范和带动作用。

为进一步增强中国创业培训实施机构的能力建设，使这项工作获得可持续的发展，以便帮助更多的下岗失业人员和其他劳动者成功地走上创业之路，经中国劳动和社会保障部、国际劳工局以及英国国际发展署三方协商，将在中国正式实施siyb培训项目。

二、项目目标

（一）总体目标：推动微小企业发展、创造就业岗位、减少贫困。

（二）近期目标：

1. 探索建立行政推动与技术支持有机结合促进创业的工作模式；

4. 培养和造就一批成批的企业创办者和经营者，并为社会创造更多的就业机会。

三、项目受益群体

2. 最终受益人：有创业意愿并具备一定创业条件的人员，特别是下岗失业人员。

四、项目实施城市

北京、天津、鞍山、吉林、包头、张家口、上海、苏州、南昌、宜昌、青岛、长沙、成都、乌鲁木齐等14个城市。

五、项目战略框架

成立项目指导委员会，主要由_、财政部、中国人民银行、发

改委、国家_、国家工商总局、全国总工会、共青_、全国妇联、ilo、英国国际发展部等组成。

委员会下设两个机构，一是国家项目办公室，由_培训就业司、国际合作司、中国就业培训技术指导中心等单位组成，办公室设在培训就业司，负责siyb项目在中国的整体规划和组织实施及相关管理。国家项目办公室与各项目城市的项目办公室签订协议书，明确工作目标和任务，并提供指导和监督。二是项目专家办公室，设在ilo北京局，负责为项目提供技术支持。国家项目办公室和专家办公室定期举行协调会，共同研究项目在中国的推动及规划、实施中的具体事宜。

项目年度终了前，开展项目评估活动，并召开指导委员会成员单位及项目城市参加的项目年度会议。

项目城市各自成立本地区项目领导机构和项目办公室，按照协议书要求，组织制定本地区项目规划并组织实施，选择创业服务提供机构，并对之进行指导和监督。

六、项目实施计划（2004年7月至2005年7月）

（一）实施对象：下岗失业人员为主体。

（二）实施内容：在继续实施、完善和拓展syb培训（含gyb）的基础上，引入和强化iyb为需要提高和改善企业的小老板开展iyb培训。

（三）工作目标：建立有中国特色的siyb培训实施工作体系、技术管理体系和质量监控体系，加强各级项目运作机构的能力建设，造就一批成功的微小企业创办者和经营者。全国培训3万名下岗失业人员（按每个城市培训2000人计算）。新企业（或非正规劳动组织）创办成功率达到50%以上，并实现一户企业至少带动3人就业的效应；企业经营改善率达到80%以上。

（四）主要活动和产出：

1. 制定项目发展战略

- （1）制定siyb项目年度工作计划和中长期战略发展规划
- （2）建立运作高效且可持续发展的项目运行机制
- （3）设计中国siyb项目标识

2. 建立项目工作制度

- （1）制定培训机构选择标准，统一培训机构标识
- （2）制定教师和培训师认证标准并统一实施
- （3）制定培训师管理办法，建立全国培训机构、培训教师、培训师档案库
- （4）统一学员认证
- （5）建立按季度信息通报制度
- （6）建立统一的教材开发和发行制度

3. 举办系列培训活动

- （1）举办项目城市工作人员业务培训
- （2）举办师资培训、师资提高培训、培训师培训、培训师提高培训（使全国有50个培训师和500个培训教师）

4. 引进、开发系列技术资料

□1□syb游戏模块的改造

□2□gyb教材的开发

□3□iyb教材的开发

(4) 其他

5. 建立并组织实施siyb监控和评估体系

(1) 建立有中国特色的siyb监控评估指标体系

(2) 组织监控评估活动

(3) 组织开展项目中期评估和终期评估活动

6. 组织交流、研讨、考察活动

(1) 举办以建立和企业发展服务市场为主题的国际研讨会

(2) 组织教师、培训师之间的交流和观摩活动

(3) 组织优秀教师和培训师出国考察

(4) 组织城市间、地区间的交流和考察活动

7. 开展市场调研，开发培训新产品

(1) 大学生创业教材

(2) 妇女创业教材

(3) 农民工创业教材

□4□siyb培训电视课程

8. 开展系列宣传活动

- (1) 摄制项目宣传片
- (2) 举办多种形式的项目推介会
- (3) 在报纸、电视、杂志上作专版、专栏宣传
- (4) 举办项目成果展示会

监理规划方案篇五

安 全 培 训 教 育 计 划

一、教育培训总则：

1、培训目的为加强本项目安全管理，不断提高apj2驻地办监理人员的安全意识和安全素质，深入贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，确保安全管理体系的高效运转，根据国家相关法律法规对交通建设领域安全教育培训要求，结合本项目实际，特制定本计划。

2、目标

1) 驻地办全体监理人员 2) 培训考核优良率为90%

3、编制依据

《中华人民共和国安全生产法》

《生产经营单位安全培训规定》

《陕西省安平高速公路工程建设安全生产管理办法》等

二、内部培训

1、培训对象：正、副高驻，专业监理工程师、监理员、驾驶员、厨师等

3) 现场观摩演式形式：安全操作方法演示、消防演习、各种急救演习等。

3、培训学时：首次岗前安全生产培训时间不得少于32学时，每年接受再培训时间不得少于20学时。

三、培训内容

1、岗前安全教育培训

1) 党和国家安全生产方针、政策 2) 安全生产法规、标准和
安全知识 3) 企业安全生产规章制度、安全纪律 4) 安全生
产形势及重大事故案例教训 5) 特种教育作业教育培训：对
特种作业知识培训 6) 经常性教育培训：对监理人员进行广
泛的经常性安全教育，在监理过程中始终坚持不断，不定期
组织“安全生产月活动”“安全生产知识”竞赛。7) “四新
作业”作业安全教育培训：当生产过程中采用新技术、新设
备、新工艺、新材料时，监理人员必须与时俱兴，熟练掌握
新知识，才能更好的服务于施工企业。8) 季节性安全教育：

驻地办应在雨季、冬季根据季节变化，进行防雨、防电、防汛、防冻等季节性安全教育。

2、安全生产再培训内容：

国家新颁发、修改的法律、法规、标准，国家、企业对安全生产的新要求，全国安全生产管理先进案例，其它需要培训的内容。

3、内部安全教育培训实施

培训人： 正、副高驻、安全监理工程师

培训时间： 根据人员进场情况及生产计划制定相应时间每半年举行一次。

培训地点： 驻地办大会议室

4、培训考核： 每期完成培训后由安全监理工程师组织统一考试，合格后上岗。考核不合格者，参加下期安全教育培训。

四、其它规定

除上述培训外，驻地办利用各种会议，宣传栏、简报、标语、图片、音像、事故现场会、经常性安全教育活动。

第三高驻办二00九年一月至六月安全监理计划

一、安全监理组织机构

组长： 李继波

一、根据客专公司组织考试所涉及到的内容，组织编写考试复习（指导）提纲，考试内容主要以设计文件相关要求及铁路工程质量控制要点（铁道部质量安全监督总站印发）为主。

力主简明、易学易懂、与施工作业基本知识和监理工作常识内容为主，复习提纲制定完成后，于8月10日前下发监理分站和中心试验室。

二、复习提纲分类确定为隧道监理工程师岗位、桥涵监理工程师岗位、路基监理工程师岗位、拌和站监理工程师岗位和试验监理工程师岗位五种。

三、复习提纲没有包括在内的人员如分站长、监理部管理人员、梁场监理工程师或虽然有包括但涉及到兼职人员如拌和站兼职路基、路基兼管桥涵等人员、测量工程师等情况时，可在以上五种岗位范围内，自己选择一个岗位参加复习和考试。所有监理人员都必须参加考试，采取一人一卷制。

四、监理部的考试时间安排在建指考试前进行，具体时间另行通知。考试采用闭卷方式、以分站范围集中进行，中心试验室的考试由监理部派人监考，自己组织。

五、考试成绩不及格人员另择时间进行补考，仍不及格人员按照建指规定，给予清退处理。

六、建指的考试时间共两次：第一次考试在8月末举行，第二次考试在9月末举行。9月份各岗位复习考试范围，主要以铁路现行验收标准为主。九月初监理部拟就复习提纲报建指审批修订后，下发分站执行。

希望各监理分站、中心试验室，按照本计划认真组织监理人员进行业务学习，确保本月的学习目标兑现。

牡绥监理部

20xx年8月2日

本培训规划用于20xx年度第一期工程监理人员上岗前和监理

项目实施过程中的培训管理。

2管理与实施

3.4.1培训由质量部记录；

3.4.2每次培训记录的主要内容；

2、主持人；

3、主讲人；

4、培训内容；

5、参加人员签到表；

1、总监理工程师智短训班二期。

每期时间二天，定在8月和12月上旬。培训内容以全面综合知识培训为主，包括对监理项目的全面掌控能力，协调能力，解决复杂疑难问题能力，以及理论水平、技术管理水平等方面。

2、专业监理工程师短训班二期。

每期二天，定在8月和12月下中旬。培训内容重点为相关专业技术方面的法律法规、技术规范、技术标准和“四新技术”方面的内容。要求能提高处理和解决一般和较复杂的专业技术问题的能力和水平。

3、对监理员的培训班二期。

每期时间二天，定于8月和12月下旬。培训内容为现场监理中各个环节的具体操作要领、操作程序，重点突出细节方面的专业技术知识和技术管理能力的提高。

4、继续教育培训二期

宏远裕隆小区工程项目监理部监理人员培训计划

航道防波堤延伸工程二标段

编制：

审核：

上海海科工程咨询有限公司

上海海科工程咨询有限公司黄黄骠港防波堤二标段

2013年度安全生产教育培训计划

一、指导思想

为把思想和行动统一到创建平安工地通知精神上来，以本质安全为目标，始终把安全作为第一责任、第一工作、第一效益，进一步健全安全生产监督体系与保证体系，强化各级人员责任制的落实，狠抓隐患排查治理和反违章治理，着力推进安全标准化建设，全面推行安全工作信用评价机制，进一步加大安全检查、整改、考评、奖惩工作力度，真抓实干、强化落实，推动安全生产工作上水平。

二、教育培训目标 通过教育培训，使监理人员具备必要的安全生产知识，熟悉有关安全生产规章制度和安全操作规程，提高安全管理能力，增强预防事故、控制职业危害和应急处理的能力。

三、重点工作及要求

实安全生产责任制，做到各负其责，认真履责。要进一步强化生产过程管理的领导责任，监理部领导班子成员要轮流现

场带队检查，切实落实监理部安全生产技术管理负责制。各级管理人员要坚持“一岗双责”制，在各自职责范围内把安全生产管理责任履行到位；现场监理人员在保证本岗位安全的前提下完成各项生产任务的监理。监理部要赋予现场监理人员在遇到险情时第一时间下达暂时停工指令的决策权和指挥权并向总监理工程师汇报。

2、严格按照质监局及安技部等相关单位下发的有关规定，完善安全生产责任制度，要进一步强化安全生产考核激励机制，推动所监理各施工单位各级人员安全生产责任制的落实。充分发挥各个职能部门在安全文明生产中的群体作用，着力营造起一个时时想安全、处处保安全、人人要安全的全额员、全过程、全方位的安全管理氛围，将系统安全的理念贯穿于安全生产管理活动，推动监理部安全生产工作持续、稳定、健康发展。

3、提高监理部员工的安全知识和技能，是夯实安全生产保障基础。按照监理部管理体系文件精神 and 关于教育培训工作计划要求，制定教育培训工作计划。一是要做好安全管理人员的安全教育培训，提高安全管理人员管理素质和水平；二是要继续做好新员工“三级”安全教育、转岗安全教育以及特殊工种作业人员安全教育等工作，确保员工培训率达到100%。三是采取集中培训等形式开展针对性的安全培训。通过培训提高他们的安全意识，增加安全技术知识，使其自觉遵守各项安全规章制度，检查督促落实到位。

4、结合现场工作实际，督促各施工单位组织开展培训、岗位练兵等活动，按照“四懂”“三会”的要求，强化训练，提高操作技术水平。1)、一是要加强特种设备的安全管理，按照《特种设备安全监察条例》等法律法规的要求对特种设备安装、拆除、使用、维修进行依法管理。2)、二是要督促施工单位加强特种设备操作、检修和管理人员的安全教育和技能培训工作，做到持证上岗。3)、三是要督促施工单位加大投入，应用先进技术，确保施工设备、特种设备的安全防护装

置、仪器仪表配置齐全、有效，运行良好。4）、四是督促施工单位做好设备日常、定期检查和设备维修工作，确保施工设备不“带病运行”。

5)、五是加强对各劳务分包单位施工机具和施工设备的安全监管工作，确保劳务分包单位施工机械和施工设备状况良好，合法使用。

5、水上作业安全要点：1）、水上施工人员，必须穿救生衣。严禁酒后上岗作业，严禁船员在船期间饮酒。2）、船上生活垃圾、油污水等污染物要收回到岸上处理；3）、船舶应配备救生筏和足量的救生圈、救生衣。砂石运输船舶应有舱盖，没有舱盖的应有满足舱盖要求的代替措施，并减载20%航行。

6、海上作业时，安排专人守听公共16频道和交警08频道，收听记录气象预报；施工船舶、砂石运输船必须保持通讯联系畅通，守听16和08频道，69频道是施工专用频道。施工船舶接到恶劣天气预警信息后应立即停止作业并采取防抗措施。

船舶误闯航道及抛锚可能引起船舶碰撞，造成损毁、人员伤亡、堵塞航道等严重后果。

监理规划方案篇六

为确保各项工作顺利进行，达到预期的目的，现制定20xx年工作计划，以便更好的去开展工作。

1、随时掌握各有关部门情况，包括手续办理、施工准备等。监理进场前每天有人到工地至少一次。

2、组建项目监理部，确定人选，包括业主方派出的协助监理人员。明确岗位、职责，进行授权，岗前培训。

3、提交“业主方应提交给监理方的资料”目录给业主方。由

业主方召集召开各有关单位人员的首次见面协调会，包括设计单位、总承包、指定分包单位、监理公司等。协助业主与承建商签定施工承包合同。

4、跟进各项报建工作的进展情况（扩初审查、规划报建、防雷报建等），办理监理报建手续。

5、提交监理规划、监理细则给业主方及施工单位。

6、向施工单位索取施工组织设计及方案、施工进度计划、材料机具进场计划，进行审查、审批。监督材料机具的进场情况。对进场材料进行外观检查、合格证、认证书等资料检查，进行见证取样、送检。

7、监督现场布置情况（工棚搭设、材料堆放等、水电管线敷设、电箱、消防水池、灭火器、标志牌、现场宣传公告栏设置，特别强调设置洗车槽，砂、石堆放场地必须硬底化、分隔，生活用电必须使用安全电压）。

8、督促施工单位办理有关报建手续（施工报建、安监报建、特殊工序施工报建等）；督促施工单位委托试验室做混凝土配合比设计，监督施工单位根据初步配合比设计报告进行现场试配，磅秤设置，装料称量，斗车标记。

9、熟悉图纸，组织进行设计交底、图纸会审，整理记录；约请规划部门放线，设置控制桩，确定引用水准点，设置现场水准点（用于标高控制和沉降观测）；复核单体放线及桩位。分包单位（桩队）及人员资质审查；要求桩队对单体轴线及桩位进行复核，以免发生质量纠纷；督促、参与施工技术交底（打桩工程）；要求桩队提供桩尖样品、桩身焊接样品，由设计、业主方、监理方、施工单位共同认可后作为质量样板，用于对比检查。

10、审批开工报告、工序开工报告。

以上就是本人的工作计划，可能还有不完善的地方，希望在以后的工作当中能够按质、按量的完成工作任务！

监理规划方案篇七

作为一名工程监理，在20__年，给自己制定了新的工作计划和工作目标。

一、监理目标

严格控制工程质量，创造桓盖线省样板、示范工程，摸索新工艺、新材料、改性高模量沥青混凝土的施工管理经验。

二、监理工作重点

7、对每项工程质量进行规定的分析整理，建立质量档案，交工验收时提供详实的施工资料。

1 / 2

10、审查承包人的施工机械设备。 三、质量控制的基本步骤

1、工程开工报告：

工程开工报告应表明材料、设备、劳力及现场管理人员等项的准备情况，并提供放线测量、标准试验、施工图及施工方案等必要的基础资料。

2、工程自检报告：

承包人的自检人员按照驻地办批准的工艺流程和提出的工序检查程序，在每道工序（工艺完工后先进行自检。自检合格后，申报驻地办进行检查验收。

3、工序检查认可：

驻地办紧接承包人的自检或与承包人的自检同时进行每道工序（工艺完工后的检查验收，对不合格的工序（工艺指示承包人进行缺陷修补或返工，前道工序未经检查验收，后道工序不得进行。

4、中间交工报告：

当组成一个工程的单位工程、分部或分项工程完工后，承包人的自检人员应再进行一次系统的自检，汇总各道工序的检查记录及测量和抽样试验的结果提出交工报告。由驻地办组织验收。自检资料不全的交工报告，拒绝验收。

2 / 2

监理规划方案篇八

一、继续加大市场开发力度。在市场开发上继续树立立足房屋建筑监理市场，并积极申请市政监理丙级资质，拓展监理业务范围。加大市场开发力度，利用各种关系获取项目信息，主动跟踪，积极和建设单位沟通，宣传公司管理优势，争取多中标大项目。做大作强监理公司业绩，增强公司风险抗击能力，为公司持续健康发展打下良好基础。

二、加强公司内、外部管理，提高公司管理能力。加强企业企业管理，增强公司的竞争优势，一是严守监理人员职业道德，要求所有监理人员要自觉遵守有关工程建设法律、法规、规范、标准和制度，以及有关廉政建设的各项规定。在工程监理中保持廉洁自律的工作作风，防止各种违法违纪行为的发生，更好履行监理人员的职业道德，接受承包单位和业主的监督；二是建立规范的工程监理资料管理。统一将项目监理部应归档的工程资料按照要求，结合本公司特点分类、分卷进行了编目，统一资料做法。及时将资料分卷装订、统一

管理，方便后期查找、借阅，到期资料及时销毁，并留有详细记录。真正做到将档案用好、用活，并服务于实际工作。三是继续加强业务培训工作。将业务培训工作纳入公司日常议程，合理利用时间合理学习，制定公司技术总工带头学，项目负责人带着学，一般人员跟着学的学习理念，互相交流，互相学习。同时加快人才培养，尤其是年轻专业技术人员的培养；鼓励符合条件的监理人员参加执业资格培训，取得执业资格证书，提高监理人员持证上岗比例。

三、加强财务管理，增收节支。公司财务科紧紧围绕公司工作重点和工作计划展开，严格按照财经管理制度，以成本管理为中心、本着务实、高效的工作作风，规范公司财务管理工作，坚持开源与节流并重的理念，坚持节约办一切事。开支从严控制。监理费用方面要求总监按照合同尽快回收监理费，各项目基本做到全年监理费按期收回，对于已完工程尚未收回的监理费落实到人，并督促其尽快收回。

四、重视廉政建设，加强安全监理工作

廉政和安全是监理工作的两根高压线，要求全体监理人员要充分认识到廉政建设和安全生产的重要性。公司将廉政建设和安全生产纳入到公司总体工作之中。建立廉政建设责任制和安全生产责任制，层层签订责任状，项目负责人为第一责任人。

五、监理行业树新风，监理企业树品牌。18年提高公司的发展质量，提高了公司监理人员综合素质能力、责任意识和荣誉感，使公司管理进一步规范化，形成管理规范、业绩突出、信誉良好、综合实力强、具有一定特色的品牌监理企业。品牌建设是企业持续发展的基石。树立“蒙阴监理”的企业文化品牌，采用企业文化塑造员工形象。努力做到每个监理工程都是精品工程，每个监理项目都是招牌项目，让业主将“建设监理”的品牌口口相传。使公司的品牌，具有较高的社会公信力和社会认知度。

监理规划方案篇九

一、2014年度规划部完成的主要工作：

1. 审计工作及工程支付款情况

随着禾草沟

一、二矿资源整合项目基建工程的竣工、验收及交付，我部门的工作重心，由施工现场的一线管理转移至整个项目的审计决算工作。工程审计是我部门2014年度工作的重点和难点。

(1) 禾一矿的决算审计工作。

禾一矿资源整合项目共涉及承建单位12家，单位工程21个，概算总投资1.63亿元。审计工作，于2013年中初步展开，2014年6月全面完成。承建单位累计报送价格2.25亿元，累计审减金额4700万元，审定总造价1.78亿元。超出概算投资约1500万元，超支比例9.2%。目前审计决算资料、签证、图纸等正在完善、移交当中。

(2) 禾二矿决算审计工作。

一、二矿工程款支付情况

禾一矿截至2014年12月，累计支付工程款15403万元，占审定总造价17867万元的86.2%。不含12月支付令申请款项（未批）。

禾二矿截至2014年12月，累计支付工程款19639万元。最后一家承建单位，审计部门正在进行审计。不含12月支付令申请款项（未批）。

两矿合计累计支付：35042万元。

在一、二矿项目的审计过程中，我科室与承建、审计单位积极协调，并派驻相关人员驻留审计单位对接审计工作；多次组织人员赴西安、延安等地的建材市场调查材料价格；会同施工单位展开大量的工程签证审核、工程量核对及材料价认定工作；同时对施工单位报送的决算先行预审，之后再报送第三方审计部门，这样做不仅可以有效控制第三方审计费用支出，而且能够促进施工单位按实送，减少虚报、瞒报的发生。尽可能保证审计结果的客观、公正、准确、透明。

2. 维修、维护及改造工程

一、二矿绿化补栽及树苗清点和面积计量工作。由于绿化工程存在苗、木的成活率问题，审计工作相对其他建设工程完成较晚。

(2) 车村矿生活污水处理站周边挡墙、生活区相关建筑的维修；车二矿改建彩钢房、炸药库挡墙工程、宿舍楼装饰维修等维修、维护工程。

1、102房间的改造正在施工，预计本月25日前后完工。

3. 新建项目前期准备工作

(1) 120万吨（即车村一号矿），施工前期准备工作已展开，并派我科室人员进驻现场，地质勘探工作已全部完成，勘探孔数共计129个，为车村一号矿前期方案设计奠定良好基础。

(2) 组织参与了新城项目理论论证和方案讨论工作。邀请延安市规划局、城管局，新城区委管委会规划部、陕西德赛建筑工程设计有限公司、深圳世联地产策划公司、延安市设计院、宏博建筑设计有限公司，及我集团公司相关领导出席会议。并开展了建筑方案的论证及讨论工作。

同时与我市相关部门专家就住宅、办公区的前期设计、功能

布局、交通组织、新技术应用等方面进行了深入研讨。市有关部门负责同志及相关部门同志，围绕如何编制好项目规划方案提供当地的背景情况，并结合延安新城区实际，提出宝贵的建设性意见和建议。

二、部门内部管理

近两年来，随着我科室人员不断增加，我部门紧紧围绕集团公司及绩效考核对科室工作提出的新标准、新要求，我们不断完善科室内部管理制度，严格管理员工日常行为，明确分工、责任落实。积极参加所在矿区周三例行学习、集团公司及所在矿区的各项活动，并安排专职人员参加每天召开的调度会，及时掌握、了解井下生产及建设情况。

按照集团公司统一安排，我们集中开展了党的群众路线教育实践活动学习，组织讨论会。对党中央、公司党委的精神进行了学习传达，深入学习了集团公司十五项规定、群众路线教育实践活动实施方案、董事长在群众路线教育实践活动的讲话等内容。同时展开深入讨论，从思想上、作风上、行为上，查问题、找不足，提高了科室职工紧密结合群众路线开展工作的思想意识。

党风廉政、规章制度、综合治理、计划生育方面，我科室职工能做到遵守公司各项规定，未出现违法乱纪现象。能够按时完成组织交办的各项工作任务。

1. 党风廉政方面

工作过程中深知部门的敏感所在，科室内高度重视职工思想工作，要求科室成员将参加所在矿区组织的学习并与自我学习相结合，提高职工思想水平。同时开展科室内部教育工作，严防不良社会风气带来的思想、行为腐蚀。能够严格落实中央的“八项规定”及集团公司的“十五项规定”。一年来，我科室员工能够做到思想进步、廉洁自律，将党的群

众路线教育实践活动的思想、精神，贯穿于日常的工作、学习、生活当中，以高尚的思想武装头脑，以健康的情趣陶演情操，以良好的生活习惯抵制各种腐朽思想的侵蚀。尽职尽责、兢兢业业工作，未出现吃、拿、卡、要等违纪行为。

2. 规章制度建设方面

规章制度建设方面，我科室坚持遵章守纪和内部建设并抓，一方面贯彻落实公司各项规章制度，积极开展科室内部教育、管理工作，确保科室职工自觉遵守矿规矿纪。未发生违反公司规章制度现象。另一方面，根据科室实际工作和考核要求，不断完善科室内部管理制度，制订了签证审核管理、保密文件管理、工程验收流程等相关制度。确保项目建设过程管理的统一性、完整性，明确部室人员职责范围，有效规范部室人员的操作流程及管理行为，提高了部室人员思想认识，无规矩不成方圆。

我科室坚持对职工开展守法教育和内部团结教育，科室职工能够严格遵守国家法律法规和矿规矿纪，2013年我科室未出现违法乱纪现象。

4. 计划生育方面

我科室设有兼职计生专干，汇总科室职工的计生信息，并能按照计生办要求及时报送，同时，科室人员有所变动时，能及时变更计生信息，并报矿计生办，全科职工能严格遵守计划生育管理规定，积极配合矿计生办工作，没有出现违反生育政策的现象。

三、工作中存在不足与改进

我们也清楚的看到自身工作中存在的不足。归纳起来主要有以下几个方面：

1. 防止思想出现松懈。

随着禾

一、二矿项目建成并投入运行，部分科室人员思想上出现一定程度的松懈。降低了对自己工作、生活、学习上的要求，庸、懒、散的思想行为逐步显现。

2. 学习有待进一步提高。

通过禾

一、二矿的建设，清醒的认识到工程具有时效性的特点，随着各种建筑规范不断的更新和发展，现有的知识内容、结构方面存在一定落后；作为规划发展部，我们也认识到对业务的知识的学习，不能仅仅局限于地面基建方面，还应该进一步加强战略规划、产业政策等相关内容的学习，真正做到为以后集团的发展，提前规划、出谋划策。

另外要加强对集团公司规章制度的学习，由于我们部门长期驻守施工一线，对集团公司相关文件学习、领悟有一定欠缺。通讯稿等公文写作的能力还需进一步加强。

3. 部门内部规章制度、工作流程需进一步完善。由于我科室新近员工较多，加之工作地点分散、工作职责多样，对科室的内部管理存在一定程度不便，没有形成很好的方法和技巧，管理模式相对粗放。目前部门内部的相关制度正在逐步建立当中；竣工验收、签证审核、项目决算审计等工作流程初稿正在讨论当中。在以后的工作我们力争做到用制度管人、管事，高标准、严要求，切实提高部门战斗力。

在今后的工作中，首先我们将紧抓工作重点，加强职工教育学习，提升业务水平、工作技能，提高职工思想觉悟，严把工作作风关；其次加强对外及公司关联部门的联系，重大问

题及时上报，并研究对策方案，做好工程的事前、事中控制；加强对施工单位的管理，实现管理的制度化、精细化。由于我部门根据集团公司工作需要，长期驻守项目建设一线，希望能更多的得到领导的批评、指导和支持，我们一定照好镜子、当好镜子，高标准、严要求，更进一步做好我部门的各项工作。

四、2015年展望

2015年，我科室的工作重点有三个方面：

一、二矿的工程资料移交工作。

其次，我部门将紧紧围绕本职工作和绩效考核要求，完善内部各项规章制度，加强职工教育培训，严格管理职工日常行为，按时完成公司各项工作任务，进一步加强科室内部管理。

最后，预计2015年车村一号煤矿将破土动工。有了在禾

一、二矿建设过程中，施工一线积累的管理经验，我们对明年的120万吨建设充满信心，我们将不断提高自己，改正自己的缺点和不足之处，在以后的工作、生活、学习中我们将团结一致、密切协作，努力提升部门的战斗力，不断提高自己的业务能力和综合素质。放宽工作思路，为集团公司发展建设出谋划策，兢兢业业、恪守职责、廉洁奉公与公司一起成长，一起辉煌。

战略规划部

2014年12月23日