

创新工作亮点纷呈 工作总结亮点(汇总8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

创新工作亮点纷呈 工作总结亮点篇一

为切实改善我乡农村生产生活环境，根据县府的总体安排和部署，我们在全乡范围内开展了环境卫生整治工作，取得了一定的成效。截止目前，全乡17个村，平大路红崖子沟段环境综合整治工作基本达到标准，完成了垃圾集中清理，摆摊设点、乱挂标语行为整治，平整路面，村容村貌整治等工作；实现了“环境整治、生态优美、设施完善、管理有序”和环境管理规范化、精细化、常态化的目标，营造出了“爱护环境，从我做起”的良好社会氛围，使交通沿线和周边村庄环境卫生条件得到了较大改善。

（一）建立机构、狠抓落实

按照县府《关于转发互助县交通沿线和旅游景区及周边村庄环境综合治理工作方案的通知》要求，我乡立即召开会议，成立红崖子沟乡交通沿线及周边环境治理工作领导小组，严格落实领导责任，并对全乡环境卫生整治工作进行了全面的安排部署。同时制定和下发了《红崖子沟乡交通沿线及周边环境治理工作方案》和《红崖子沟乡交通沿线及村庄环境管理制度》，做好了相应的工作和会议记录。乡府和各村、乡属各单位签订了农村环境综合整治工作目标责任书，明确目标，分解任务，落实责任，形成一级抓一级的良好格局，确

保综合整治工作取得实效。

（二）精心组织部署，落实工作责任

在环境整治工作开展期间，明确责任、落实到人。由乡长总负责，2名副乡长具体抓，各包村领导、村主任和驻村干部为各区域的责任人。每月召开会议，着力推进环境整治工作。

（三）明确村“两委”职责，制定村规民约

各村是环境卫生整治的主体，方案中要求村“两委”班子提高认识，明确责任，全力推进本村环境卫生整治工作进度。同时制定出了符合本村实际的村规民约，村“两委”班子对环境整治开展工作和会议及时做了记录。

（四）建立健全农村环境卫生综合整治长效机制

各村委结合实际制定了村规民约，完善了环保制度、门前三包制度，各村配备了3-5名村级保洁人员，并建立了农村垃圾收集、清运、处理等机制，村民自我服务、自我发展、相互监督，建立健全了长效管理机制。

（五）加强督导，时时跟进

综合整治工作领导小组定期不定期对全乡交通沿线及周边村庄环境整治工作进行检查，每次农村环境集中整治行动和公路沿线环境集中整治结合起来，统一行动，对每次行动做好记录工作，对发现问题及时予以解决整改。每月10前定期上报环境卫生整治进度。

通过集中整治我乡的环境整治工作取得了一定的成果，主要是：

（一）在全乡范围内建立了环境卫生管理长效机制。建立了

农村保洁制度，组建了农村保洁队伍，做到了及时清扫时刻保持街道清洁平整和路边沟排水畅通。

（二）加大村容、村貌建设和管理力度。在重点村合理设置垃圾箱10个，清理柴草垛123个；村公共场所、庭院、街道都进行了集中整治。

（三）加大乡村道路整修力度。绿化道路亩，栽植树苗万株，清理边沟6公里，清扫路面13公里。做到了路面平坦、拱度适宜，边沟宽窄深度适宜；沟涵整齐，排水畅通，无淤积现象；清除了路面各种堆放物和私搭乱建违章建筑，清理了影响道路畅通和路面卫生的路障、路卡，便于人员车辆出行。

（四）加大公路沿线净化力度。重点整治和清理了公路干线的环境卫生。加强了路容路貌建设，确保了公路路面及两侧无各类堆积物，全面清除了乱堆、乱放、乱搭、乱建等障碍物。

（五）引导农民树立科学、文明的生活习惯。农民是农村环境卫生整治的主体，教育农民树立良好的环境卫生观念，养成讲卫生、讲文明的良好习惯，使其能够主动参加农村环境卫生整治活动，确保农民既积极参与活动，又享受劳动成果。进一步改变农村“脏、乱、差”的环境条件。

虽然我乡的环境整治工作取得了一定的成效，但还存在诸多问题，一是群众思想认识不够，群众环保意识、文明意识不高，导致“脏乱差”现象屡禁不止，整治成果难以巩固。二是大型车辆超载超速，且不覆盖，导致道路损坏，路面保洁难度大。三是缺少工作经费。针对以上存在的问题，在下半年的工作中，我们将注重抓好以下几方面的工作。

（一）加强宣传教育，统一思想认识

通过多渠道多手段加大对各村群众的宣传教育力度，引导广

大群众从改善发展环境、推动经济社会发展的大局，深刻认识整治工作的重要意义，把思想认识统一到上级的重大决策上来。加强宣传教育，努力营造良好氛围，做好群众发动工作，培养群众文明卫生习惯，增强群众参与整治的积极性与自觉性，让群众在参与中享受整治成果。

（二）加大监管力度，巩固整治成果

充分发挥乡村两级综合治理领导小组的职能作用，加大对全乡环境整治工作的监督检查力度，进一步落实领导包片、驻村干部包村工作责任制，建立强有力的保障机制，建立常规投入、设施建设、日常管理、责任追究等长效管理机制，完善各村自查自纠制度，确保工作落到实处，持续推进，巩固整治成果。

创新工作亮点纷呈 工作总结亮点篇二

工作亮点1、完善和推行项目法管理，施工管理水平进一步提升。自2011年以来，公司对重点工程开始运行项目法管理模式，该模式在人员管理方面、进度计划控制、质量技术控制、安全环保控制方面取得了显著效果。今年公司在总结去年管理经验的基础上进一步完善了项目管理办法，并把该模式推广到公司所有基建工程中去，取得了较好的效果，充分体现项目管理的优势，提高了项目管理的水平。主要做法如下：

（1）严格优化和筛选项目负责人和施工队伍。（2）每项工程项目部成立后，开工前由公司施工管理部组织项目部人员、安全部门、外协单位参加的工程协调会议，宣布任命项目负责人，对岗位职责进行了具体分工，明确责任，建立完善的项目管理组织机构。（3）在项目运行过程中，加大了对项目部的管理和考核力度，在工期、安全、质量等方面进行每月定期检查和考核，落实各项目运行情况，根据各种因素的不断变化调整进度计划，适时调整人员分配和施工程序，确保所有重点工程按照工程合同及相关标准规范施工。

2、以师带徒，加快技术型员工培养。

(1) 今年，随着公司管理的日趋规范，对技术管理水平和质量要求的不断提高，目前施工技术力量薄弱成为制约公司发展的突出困难，公司部分技术工种和技术人员已经不能满足施工需要。针对这种情况，我们重点加强了技术人员的培养和技能培训工作。根据公司的实际需要，有针对性地进行人才培养，针对年青员工理论知识比较丰富但实践经验缺乏的情况，积极开展“导师带徒”活动。一方面，组织签订师徒合同，明确师徒间的责任与义务，要求师徒每周写出心得体会，一周一汇总，一月一考核，制定详细的考核指标和奖惩办法，对师徒间传、帮、带和学习情况分阶段进行考核和奖惩，并与年底评先评优相结合，提高了广大员工的积极性；另一方面，在确保质量的前提下，大胆让年轻员工参与现场施工管理，鼓励老员工手把手的交，既要教会如何施工，更要教会如何按照标准规范施工，使年轻员工不断积累施工经验，迅速提升技能水平。我们在做好内部培训的同时，采取请进来、送出去的办法，大范围、多层次、广角度地加强培训力度。(2) 一专多能，加快复合型技术人才培养。随着集团公司对基建项目管理的日趋规范，对技术管理水平和质量要求的不断提高，目前施工技术力量薄弱成为制约基建项目运行的突出困难，工程公司现有的技术人员只是掌握了一种专业技术，已经不能项目管理的需要，针对这种情况，我们重点加强了复合型技术人员的培养和技能培训工作，利用每周的基建运行会对技术人员进行多专业知识的培训学习，拓展现有技术人员的专业知识，提高业务水平，使其尽快独立承担多专业项目的技术管理。

3、强化施工组织运行，狠抓技术、质量管理。

(1) 优化施工人员。结合目前生产现状，从优化施工人员小改革方面着手，每个施工队从固定人员改为半固定机动人员的模式，继承原有的施工比较好模式，也可以根据工程大小、性质、机动灵活的充分合理分配每个员工作量、使每位员工

在工作日内满负荷工作（如连井口、每个施工队6人、安排1名项目负责人、1名电焊工、1名气焊工、1名电工共4人就可以完成，剩余2人留公司预制管件），该措施的实施节约了外出人员费用，增加了前线员工工时，同时激发了员工工作积极性，进一步提升工作效率。

（2）强化技术管理工作，不断推进技术革新。我们建立健全了相应的规章制度。狠抓图纸会审、施工方案和施工技术交底等前期准备工作，严格按照“三工序”组织施工。施工过程中不断优化施工方案，积极开展合理化建议活动，充分考虑新技术、新工艺的推广应用，针对以往单井罐存在的安全问题，对单井罐和加热炉进行了改进，研制了自然循环相变加热分离储油罐和常压储油罐，使安全性能更高，更环保节能，同时为公司创造了新的效益增长点。

（3）加强质量管理，打造优质工程。为确保工程的优质高效，避免质量事故的发生，首先，加强员工的质量意识教育，组织员工对施工标准、规范进行学习，使员工在思想上树立重视质量意识，对现场出现的质量问题，召开现场会进行分析，让员工吸取经验教训，认真落实各级质量责任，确保各项管理制度到位、责任到位，质量考核到位。2012年，樊162注水站工程为管理局评为优质工程。

实行了安全、质量关键环节必检点管理办法，对照优质工程管理标准，对重点基建项目，开工前根据不同工程内容和特点，编制安全、质量关键环节每日必检点表格，要求现场负责人每日对照检查，检查出来的不符合项，及时监督整改，加强了现场的安全质量控制，进一步提高了规范化施工管理水平。

4、坚持不断创新，积极开展合理化建议和“五个节约”活动。工程公司积极开展“合理化建议”征集和五小成果申报活动，鼓励员工开动脑筋，总结经验，结合公司前线生产实际，多发明多创造。共整理上报合理化建议20条、五小成果5项，其

中注水井口增加卡箍阀门、单井相变加热炉改造、井口防盗箱的改造等既达到了降本增效的效果又保证了施工的安全，降低了日常管理难度。2013年开展“五个节约”活动，截止到目前为止共上报节约措施36条，节约费用约4000元。

5、创新安全文化，不断提升安全生产管理水平，全年安全无事故。

(1) 改进安全教育培训方式，有效提高员工安全意识 工程公司整理形成了一套完整的培训制度，公司每月安全培训不少于2课时，技术培训1课时，制度培训1课时，形成了制度化和常态化。采用培训加检查的方式对员工进行安全方面的管理，定期检查施工队员是否认真组织员工班前会学习及宣誓，对日常检查出的问题进行汇总并在培训中一一点出并告知员工改正措施及预防机制。今年以来我们结合施工特点开展了送课堂到前线活动，利用每天施工队伍相对于集中的特点，利用晚上的时间在前线生活点为员工进行安全培训，并对一线发放“七想七不干口袋书”和自行印制的工程公司安全培训材料，使员工即完成了生产任务又学到了安全知识及安全培训课时考核，得到了员工的一致好评。

(2) 狠抓施工现场安全管理。

今年我们结合往年的工作经验和工作难点，将安全事故预防放在工作的首位，把每天的班前安全会和危险因素辨识摆在一天工作的第一项；根据星源公司制定的班前会“六必讲”，星源工程公司为抓好落实和班前会安全教育全面性，根据生产实际又制定了班前安全会“八个涉及”，同时为了检查各基层班组这两项工作的开展效果，安全管理人员到现场检查时还要对不同的员工进行提问抽查。在安全检查和管理的的方式上我们也进行改变和新的尝试，逐步尝试了跟踪管理法，杜绝了安全检查“来去一阵风”的习惯。在车队班前会上还开展了丰富多彩的安全活动，如今天我当安全员活动、安全案例分析活动等，收到了良好效果。改进现场“检查”方式

方法，改变以往定期、通知的检查方式，组织安全员及监管员实行突击检查，检查人员必须全程参加，且每人至少要发现三个隐患或问题。

(3) 加强hse管理队伍建设，班组配置专职安全员岗位。为健全自上而下的hse管理网络，我们结合各基层队的实际情况，在各班组中增设专职安全员岗位，通过自主报名，公开竞聘的方式进行选拔，安全员作为基层队的安全工作主要负责人，负责各自施工队的安全管理工作，负责组织召开班前会、做好各类安全生产记录、办理相应安全作业许可证等事宜，确保了施工过程中安全工作专人管理，安全工作有落实有反馈，并且重点施工现场有专门安全员跟踪管理，安全管理水平有了较大的提高。

(4) 推行风险预控管理。按照东胜集团公司规范要求定期组织安全、生产、技术质量人员对工艺、安全技术操作规程和执行过程进行全面审查和诊断，使每位员工主动认识风险，管理风险，控制风险。6、不断加强车辆及设备管理，做好服务保障工作。

结合今年国内几起交通恶性事故，针对公司车辆类型多、点多面广的实际情况，组织召开交通安全专题会议，对车队交通安全形势进行分析，由驾驶员发表意见，讨论事故发生的原因及应该怎么处理紧急情况。邀请交警支队到公司对驾驶员安全教育，通过观看视频、讲解各种事故案例，举一反三。班前会对各驾驶员要出车前“三交待”，利用提示黑板进一步加强驾驶员安全意识增强对危险源的辨识。

做好设备保养，延长设备使用寿命。对设备管理分人分责任，实行每次交接固定检查和每天抽查的办法，确保设备的性能完好、运转正常。维修人员注重维修成本控制，如对一些细小的配件平时注意收集、损坏或老化的工具、设备进行拆检，对没有损坏的配件进行二次使用。对公司每一辆车、每一台设备都建立维修档案按期维修，这些举措避免了车辆、设备带

“病”上岗，为生产正常运行提供了保障。规范了设备使用管理规定和设备保养计划，安排驾驶员对焊机的使用做详细记录，更直观的表现出焊机的使用频率，并对新焊机进行标油与老焊机进行比较及时了解焊机耗油量。

7、加强队伍建设，努力营造和谐氛围。

为营造浓厚的企业文化，公司安排专人制做企业文化宣传长廊，将公司发展历程、各项活动、安全生产等制作成宣传挂图，张贴在办公楼、宿舍楼楼道内，让广大员工更加形象生动的了解公司的企业文化。

食堂积极开展光盘行动，转变员工思想作风，厉行勤俭节约。全体员工发起不剩饭菜、晒吃光后餐具的“光盘行动”。走进公司食堂立即看到“请您吃光盘子里的饭菜，身体力行避免浪费。”这样一则醒目的标语，该公司成立督促小组，倡议员工在食堂吃饭“光盘”离开，形成人人节约粮食的好风气，并在每张餐桌上摆放“厉行节约，反对浪费，从我做起”的桌牌，引导员工根据自己食量进行打饭盛菜，每次少取，不够再盛，并对剩菜较多的员工进行登记、通报，杜绝浪费。

积极开展“潜力再认识，对标再分析，办法再创新”活动，对照油田金牌车队、金牌施工队标准，学习先进管理方式、完善制度管理，从各方面对标分析，查找不足。引导员工挖掘潜能，提高施工现场管理水平，建立标准化、规范化施工现场。加强对个人的潜力挖掘，深入员工思想，找准员工的各项技能，并组织员工结合自身岗位进行“怎么看、怎么办、怎么干”讨论，通过讨论，使广大干部员工查找工作中存在的不足和差距，加以改进。班前会上分析当天的工作内容，应该怎么做、怎样做才能提高工作效率，让员工养成良好的工作习惯，培养踏实的工作作风。

创新工作亮点纷呈 工作总结亮点篇三

1、为了更好的落实“服务育人”的工作理念，倡导爱护校园，保护校园环境，以“弘扬雷锋精神，共创文明校园”为主题，开展楼道卫生清理活动。

2、举办“爱护校园，保护校园环境”系列活动。并在步行街广场召开了启动仪式。启动仪式首先阐述了系列互动的各项安排：“爱护校园，保护校园环境”系列活动主要包括：花坛设计、栽植工作；聘请环境保护志愿者；开办保护环境主题宣传月等项目。

3、入春以来，累计铺种草坪2千余平米；栽植、摆放各类花卉10万余株；冲刷校区道路、广场、人行道板20余万平米；摆放组合花箱76个，增设工艺垃圾箱30件，摆放五色草花架2组，100多平米。改善了环境，增加了绿化彩化效果。

4、进行了全面维修，维修挡土墙160多延长米；维修广场砖130多平方米；维修道板50多平方米等。

5、为保证“执行年”主题得到全面的贯彻落实，结合《关于深入开展岗位练兵活动的实施意见》，以及《岗位练兵活动实施方案》等文件精神，本年在全部门范围内全面开展岗位练兵活动。目的在于通过练兵规范员工服务技能，提升服务水平，提高服务质量，以利于更好的开展各项服务工作。具体分四部分进行：方案讨论阶段、准备阶段、实施阶段、总结阶段。现已进入实施阶段。

6、主要路段严重积水，多次与道面维修施工单位协商求助，在不懈努力下由本部门与道路维修单位共同合作，在人行道下设置2根管线至道边最低点处，对道面积水进行疏导，效果非常好。

7、办公区与主路之间没有铺装路面，作业车辆行走时向校内

道面带泥现象严重，人员行走困难。利用道路改造工程废弃的道边石对其进行了改造，铺设边石200多平方米，解决了出行作业难的问题。

创新工作亮点纷呈 工作总结亮点篇四

教育部解读《中小学班主任工作规定》 称有4亮点

一是明确了班主任工作量，使班主任教师有更多的时间来做班主任工作。一直以来，班主任教师既要承担与其他学科教师一样的教学任务，还要负责繁重的班主任工作，使得班主任教师工作负担过重。《规定》要求：“班主任工作量按当地教师标准课时工作量的一半计入教师基本工作量。各地要合理安排班主任的课时工作量，确保班主任做好班级管理工作。”明确了班主任教师应当把授课和做班主任工作都作为主业，要拿出一半的时间来做班主任工作，来关心每个学生的思想道德状况、身心健康状况及其他各方面的发展状况。

三是保证了班主任教育学生的权利，使班主任有更多的空间来做班主任工作。在强调尊重学生、维护学生权利的今天，一些地方和学校也出现了教师特别是班主任教师不敢管学生、不敢批评教育学生、放任学生的现象。新出台的《规定》第十六条明确规定：“班主任在日常教育教学管理中，有采取适当方式对学生进行批评教育的权利。”保证和维护了班主任教育学生的合法权利，使班主任在教育学生过程中，在坚持正面教育为主的同时，不再缩手缩脚，可以适当采取批评等方式教育和管理学生。

四是强调了班主任在学校中的重要地位，使班主任有更多的信心来做班主任工作。《规定》从班主任的职业发展、职务晋升、参与学校管理、待遇保障、表彰奖励等多个方面强调了班主任在学校教育中的重要地位，充分体现了对班主任工作的尊重和认可，对广大班主任教师是一个极大的鼓舞和激励。强调班主任在学校教育中的重要地位，对于稳定班主任

队伍、促进班主任专业成长，鼓励广大班主任能长期、深入、细致地开展班主任工作有着积极的意义。

创新工作亮点纷呈 工作总结亮点篇五

1. 项目实施背景；
3. 项目实施方案（含实施计划、人员安排等）；
5. 项目实施效果（取得经济、社会效益或企业管理效能的提升等）；
6. 项目改革创新的亮点，实施意义，影响范围，作用大小；
7. 项目实施取得的经验、教训、做法总结；
8. 对本次项目实施的自我评价。

创新工作亮点纷呈 工作总结亮点篇六

今年xx包装印刷分公司在x经理和x经理下有正确的领导，大力从事机构改革，致力于创新和发展，通过更为粗暴的一年。具体来说，主要工作如下。

（1）密切注意安全管理，减少事故：作为基层干部，虽然能力有限，但是员工的生活责任从不放松。

（2）保证产品质量，提高产品质量：我知道作为公司的基层，自己的工作直接影响到车间的工作质量，公司的责任，我在质量控制上，一直无法放松，为生产过程中的问题从不容易放手，将主动与质量控制沟通解决问题，同时加强员工素质意识的重要性，要求你做好自我检查和相互检查工作以确保不发生相同的问题。

(3) 提高团队管理工作力度：在我积极的领导和非常好的完成部门的生产任务，也转向生产能力，同时在管理上以前的方式借款，使员工实施了很多改进，友好的团结，认真工作，提高了工作的效率和质量，降低了成本，提高了我公司的技术为每月价值数万美元的收入。如：废料浪费宝藏。

(1) 团队管理：如员工操作标准化，专业技术水*，要改进和完善，没有高素质的员工，没有高质量的产品，缺乏员工管理是错误的领导，所以在未来工作，提高员工整体素质问题，加强工作技能和专业技术知识的培训，企业文化是非常重要的。

(2) 质量控制：质量是生产而不是检测，必须按照目标要求仔细把握每个环节，每个过程，虽然公司从上到下已开始注重质量，但在实际操作过程中还存在很多问题，我认为要做好质量工作，必须把握“严格，细致，真实”的原则，经过严格的管理，认真细致，密切关注实施。

(3) 安全生产：安全管理不做点，强度不够，安全培训不到位，事故后及时总结了经验教训，避免类似事件再次发生，使我公司的利益受损，到目前为止在未来的工作中加强安全培训，使每个员工都意识到安全生产的重要性。因此形成了每个人关注安全生产，每个人都参与安全生产的好。

新的一年意味着新的出发点，新的机遇，新的挑战，在此基础上我必须有一个新的高度，在原有的基础上不断努力，认真提高我公司的工作水*，为发展做出贡献自己的力量，我打算让我公司的功能背板进行技术改进。最后，再次感谢领导和同事们帮助我，在新的一年里我将继续利用良好的工作表现回到领导的关注和爱。

创新工作亮点纷呈 工作总结亮点篇七

一、营造良好诵读氛围，激发学生诵读热情

学校充分利用教室的空间和角落，用诗文、诗画及名言佳句装点教室墙壁。悬挂学生的诗文书法作品，举行书法比赛。教育环境体现班级特色，重在展示学生阅读经典的活动成果，包括读后感、手抄报等等。大力宣传，营造浓厚的诵读氛围。每天定时朗诵，让学生感其声，领其情，通过系列活动，营造浓厚的诵读氛围。

二、科学整合安排时间，确保诵读活动扎实开展

学校根据书香校园建设工作，结合学校的作息时间安排，坚持做到让学生每天诵读时间在20分钟以上。为此，语文教师在日常教学和班级管理中合理穿插安排。即每天利用晨诵时间，检查学生的诵读进度，总结交流诵读的经验，更可以开展有趣的诵读活动。

三、灵活运用多种诵读形式，有效提高诵读成效

游戏中借用琅琅上口的诗文诵读。本学期还举行“读给父母听”活动，使学校教育家庭教育有机结合。这样，既巩固和传播了经典文化，又提高了学生诵读的兴趣。

四、将诵读活动与校园文化建设相结合经典诵读活动是一项系统工程，因此，学校将此项活动渗透到各项教育活动中。如在音乐课歌曲赏析过程中，播放儿童喜欢的古诗新唱；在学校的“红领巾广播站”节目中，也适时播放经典诗文的诵读录音；校园读书节中，都要安排有经典诵读活动项目，例如“诗歌朗诵会”、“晨诵展示”、“诗配画”比赛等。特别我校校本课程开发小组，编订了我校的校本课程——《每日一诵》，向学生推荐了诵读经典目录，培养学生诵读兴趣，指导学生诵读方法，提高学生的赏析能力，并定期进行测评，在校园中营造了浓厚的书香气息。

经典诵读活动开展后，学生语文素养得到有效提高。首先是阅读能力的提高。学生在朗读水平大面积提高的同时，形成

了良好的语感，对语言的感知和理解能力也大大提高。其次是知识面的扩大。学生在诵读经典的过程中，不但提高了文学修养，而且开阔了视野，知识面也得到扩大。再次是表达能力的提高。诵读可以使学生积累大量的妙词佳句，他们的语言“材料库”在诵读中不断地丰富，而且在诵读中也学习到一些表达方法。从学生的一篇篇习作中，我们可以看出学生天天在进步。

奋工作，我校一定会在经典诵读的道路上走的更坚定，更扎实。

××小学

二〇一二年十一月

创新工作亮点纷呈 工作总结亮点篇八

我是xx年x月到中集。至今已有一年又六个月了。我是抱着为一个中国企业尽心尽力的意愿，买了一张单程机票，到了中集。虽然过去我在中国工作过，也和中国企业有过合资的经历，但这是我第一次在一个中国企业内担任职务。到中集的这个决定，有我的理想主义的色彩。这一年多来，我的经历丰富了很多，对中国和中国企业有了更深的了解。我很珍惜这一段经历，而且不后悔做了这个决定。

还有一个月的时间，我将离开中集。五月份时，这个信息将公开于众。我们共同探讨中集人力资源管理的模式和人选，已经几个月的时间。您二位一直了解我自己的想法和计划。但是，在这几个月的工作中，您们仍然保持对我的信任，保密和敏感的工作仍然交付给我，让我看到您二位和中集的宽厚和胸怀。对此，我由衷地感谢！

今后两年左右，人力资源职能应该建立中集统一的职级系统。这个系统应该包括中集的各个产业，各个企业，各个地区，

各个国家。只要是中集的企业，就应该纳入中集统一的职级系统。只有用统一的衡量标准，中集才能够比较公平地了解每个员工的职责大小。只有实行统一的职级系统，今后在薪酬福利的设计上，在员工职业发展上，在后备队伍培育上，才有一个清晰的尺度。集团人力资源部要在20xx年把中集职级系统在中国境内的制造企业推行实施[]20xx年要把职级推进到burg[]vanguard[] 泰国，等等。

今年已经开始成势的工作是全集团统一的业绩管理体系。多谢吴总的支持，整个集团现在开始意识到，共建团队愿景和年度计划，对上下一致协调，推动工作，业绩管理等，都有极大益处[]20xx年能够开始把如何做计划的方法推动下去，能够按照统一的方法评价各级员工的工作计划完成情况和核心价值观的体现。今后几年，需要不断加强管理层的战略规划能力，预测能力，团队管理/激励能力，业绩辅导能力。业绩管理体系需要有强大的管理团队，才有可能行使有效。几个表格，几个程序，是无法代替有效管理的能力。

由此可以看出领导力提升的重要性。远航需要得到大力支持。“远航一”应该做为领导力提升的第一步。向多年前中国的“扫盲”运动一样，远航应该走到中集的每一个角落。让每一位管理者都参加，包括企业的总经理们，包括总裁班子。这样，中集可以把远航做为集团管理的喉舌，推动统一的管理理念，统一的解决问题方法。只有这样，才有可能达到上下左右，发自内心的协调。协调是无法强求的。协调必须发自内心。集团人力资源部已经意识到，应该根据经营战略需要，分析应该具有的领导能力。今后应该启动“远航二”，“远航三”，等等。

此外，中集的人力资源职能，无论集团层面还是企业层面，都还没有能力提供及时，可靠，有效的人力资源信息，供管理团队做经营决策。首要两个原因是：人力资源人员的能力有限，人力资源信息系统没有实施推广。因此，在xx年-20xx

年，中集需要全力推广集团统一的人力资源信息系统。这样一个系统，加上有效的信息管理，可以给经营管理层提供有效内部员工各种信息，同时可以降低人力资源职能部门的人工成本。

一旦有了统一的职级，统一的业绩管理体系，有效的信息系统，人力资源职能部门可以建立员工的潜力评估，员工的职业发展通道，关键核心岗位的后备力量培养，以及支持经营策略的人力资源规划。

一旦管理人员的领导力提升，员工对企业的心灵契约能够加深，企业和团队有凝聚力，上下左右协同程度提高，集团成为有机一体的可能性增强。对人治的依赖性会减低。一个更平等，更透明，更公平的企业文化会产生，会加深对人的信任和授权，增强信息的及时沟通。

集团人力资源部在今后2-3年里，有很多基础工作要做。中集的人力资源职能部门面对着要上陡坡的挑战。让这个职能部门自己杀出一条路来，是不现实的。如果人力资源管理没有总裁和总裁班子一致的支持，是无法行之有效的。同时，我认为如果把人力资源看成是最重要的经营资源之一，人力资源职能应该直接参与经营。

在中集目前的情况下，我不建议中集到外面去找一个有跨国公司经验的人力资源管理人员。中集更应该信任自己内部有能力有潜力的管理人员。把这些人真正用起来，激励起来。他们给中集带来的长远价值是远远比一个无法适应中集现状的空降兵要高。有些人不抱怨，不会哭，不愿意叫，不等于这些人没有期望，没有抱负，没有能力。会叫的人不一定最好。沉默的人不一定不强。

今天提出辞职书，是我经过认真思考，做出的决定。我决定离开，让我最最舍不得而且不愿意辜负伤害的是集团人力资源部的同事们，许多成员企业的人力资源同事，许多成员企

业的总经理和许多总部的同事们，最后还有您二位。在这一年半的工作过程当中，我结交了很多的朋友。同事们之间的支持和关心，中国人的那种情分，是我多年在国外比较难以得到的。