

# 2023年班级共青团工作报告 共青团工作报告(精选5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 班级共青团工作报告 共青团工作报告篇一

### 一、强化岗位职能，做好本职工作

组织部是一个要求严谨，驾驭性强的部门，它的工作内容要求我们要有耐心、够认真，充分协作，求真务实的精神，团费的缴纳需要细致的清理和核实，团训的培练需要周详的计划和组织，资料的整理需要仔细核对，上下保持统一，各项活动的开展更需要安排周密，总结全局，及时地修正和改进，其他零散的任务也需要适当地分配到人，作为一个部门，更应该注意与各系部等相关部门和人员的合作，注重和领导的沟通，做到内外兼修，标本兼治。

### 二、注重个人形象，提高自身素质

### 三、大胆创新实践，增强管理力度

组织部，本身是非常枯燥的。组织部的工作，不仅需要 we 踏踏实实的做好本职工作，同样需要我们发扬超越自我的精神。要打破长期形成的心理定势和思维定势，勇于发现和纠正这项工作中的缺点、错误，不断调整自己的思维方式和工作方法，分阶段提出较高的工作目标，积极学习、不断追求，奋发进取，以适应各项工作超常规、跳跃式发展的需要。

在今后的工作中，我将本着唯真唯实的精神执着追求，同团

委的其他委员一起，团结一心，不断开拓发展、创新前进，努力创出团委工作的个性和特色，以争取更大的发展。

## 班级共青团工作报告 共青团工作报告篇二

以下提供一篇工作报告给大家参考！

新形势下，我们要以改进求加强，以创新促发展，抓好团员青年思想政治建设，引导团员青年和青年职工树立正确的人生观、世界观、价值观、企业观、实践观、创业观。在工作思路和方法上积极探索，进一步增强团员青年思想教育工作的渗透力、覆盖面和有效性，推动团员青年思想工作不断深化。

1. 开展富有实效的形势教育活动。结合团的工作特点，发挥团的优势，深入挖掘团的教育资源、阵地资源、组织资源，全面、准确宣传重庆院的各项改革政策，及时发现并主动解答青年在改革中的各种顾虑和疑惑问题。引导广大团干部、共青团员发挥表率作用和先锋模范作用，使青年树立与改革发展相适应的观念。广泛开展职业道德教育活动，不断激发团员青年的敬业爱岗意识，不断增强工作的自觉性和坚定性，带领青年自觉维护稳定发展的大局，努力培育与时代发展相适应的道德观念和道德规范。

2. 注重实践活动，大力推进重庆院精神文明建设和企业文化建设。引导团员青年提高思想道德水平，关键在于实践。我们不仅要继续针对团员青年进行科学理论的有效“灌输”，更要重视在青年中进行先进思想、优秀文化、道德养成的实践活动。在新的形势下，团委要继续发扬优良传统，不断拓展新的领域，在青年实践教育方面取得新的突破。当前，随着公司不断建立和完善现代企业制度，高起点、快节奏的企业变革对青年思想产生了巨大的冲击，青年的价值取向呈现多元化格局。因此，必须采取多种行之有效的方法，把青年的个人职业生涯设计与企业的发展目标有机地联系在一起，把青年的价值观与企业的价值观有机地融合在一起，开展切

实有效的实践活动，使广大团员和青年职工在具体的活动中践行良好道德规范，受到教育，陶冶情操，提高素质。

3. 用健康向上的文体活动占领青年思想文化阵地。坚持先进文化的前进方向，发展健康有益、充满活力的青年文化是共青团思想教育建设的重要内容。积极进行文化创新，广泛开展丰富生动的群众性青年文化活动，大力创建青年文化阵地，不断发展和创造具有共青团特色的青年文化，以文化的渗透力促进青年的思想进步，不断增强青年文化的吸引力和感召力。团委要全面整合团的工作资源，以品牌效应营造企业青年文化的氛围；要大力开展青年岗位能手活动，持续培养青年技术业务骨干；要大力推动青年创新创效活动，认真协助抓好课题立项、成果转化和表彰奖励工作；要大力倡导开展丰富多彩的青年文体娱乐活动，全面推进分院青年文化建设。立足基层、面向青年，通过组织开展演讲比赛、知识竞赛，举办球类比赛等系列活动，营造健康、和谐、积极向上的企业青年文化氛围。

4. 宣传表彰青年先进典型，发挥榜样的示范作用。重点挖掘，集中宣传在各项生产工作中涌现出的先进集体和个人，通过大力宣传青年中的先进事迹，一方面激励和带动团员青年，以先进青年典型为榜样，刻苦学习，发奋成才，自觉奉献，积极投身分院改革发展的实践；另一方面激发优秀青年成长的动力，加快青年成长的步伐，在分院进一步形成“对照先进，比学赶超”的良好氛围。

## 二、服务分院中心工作，全面推进事业促团，积极发挥生力军和突击队作用

首先，要找准建功立业的切入点和着力点，团结带领广大团员青年在我院生产经营、科学管理、改革稳定中展现作为，多做贡献。要始终围绕我院党委和行政的中心工作，组织开展好团的工作。要坚持党对共青团工作领导，把团的工作融入到分院经营生产的过程之中。要深入研究我院当前面临的

严峻挑战和存在的不足，解放思想，树立正确的市场观念、发展观念、创新观念和人才观念，迎接挑战，克服困难，充分发挥团组织在管理和生产中的作用，凝聚和带领广大团员青年在我院市场营销、生产管理、技术创新等各个领域发挥生力军和突击队作用。

其次，要在参与分院经营管理中体现作为。我们要继续高扬青年突击队的光辉旗帜，围绕分院“急、难、新、重”任务，开展各种突击奉献活动，从多方面发挥团的组织作用，展示团员青年的活力。加强青年突击队思想、组织、技术业务建设，培养一批技术精、素质高、拉得出、打得响、过得硬的青年突击队，使重庆院青年突击队的管理工作逐步走上系统化、规范化、制度化的轨道。青年突击队要围绕我院铁路、公路、市政、轨道交通、岩土、地灾防治重点工程，在时间紧、任务重、要求高、技术新、难度大的条件下，组织团员青年开展生产突击，团结协作，顽强拼搏，勇于奉献，充分发挥团员青年的生力军作用。

第三，要在维护分院改革、发展、稳定中勇挑重担。团委要广泛深入开展好“认清新形势，实践新使命，实现新目标”主题教育活动，大力宣传重庆院打造独具特色的综合性设计院的战略意义和总体要求，帮助广大团员青年认清我院实现由“勘测人”向“设计人”的根本性转变所面对的困难和机遇，使广大团员青年做到正确对待改革、积极参与改革，满怀信心的投入到工作中，做分院发展的坚定支持者和推动者。要针对青年在分院人事制度、劳动用工制度、分配制度改革中利益观的变化，把准青年的思想脉搏，深入细致的做好青年思想教育引导工作，帮助他们解决思想问题和实际困难，维护青年队伍的稳定，确保分院各项工作的顺利开展。

第四，开展青年职工创新创效活动。在思想认识上，引导团员青年深刻理解创新创效活动的内涵，明白意义和目的，提高参与的积极性和主动性。在活动部署上，紧贴实际，精心策划，选好载体，突出重点，以点带面。在活动阵地上，一

方面要依托已有的党政工等各级组织的活动阵地和活动资源大力开展活动;另一方面,通过青年突击队活动、组织青年职工参加学习培训、鼓励参加注册资格考试等途径,为青年职工开展创新创效活动提供必要的条件和场所,开发人力资源,为实现重庆院技术跨越积蓄力量。

### 三、服务青年根本需求,不断提高团组织的吸引力、凝聚力和战斗力

1. 服务青年理想需求。团组织要把握青年政治和精神追求的主导方向,在团员青年中弘扬爱国主义、集体主义、社会主义和艰苦创业的主旋律,帮助和引导青年认清社会发展的客观规律,帮助和引导青年正确认识改革发展的客观规律,帮助和引导青年正确认识个人理想与企业经营管理目标辩证统一的客观规律,帮助和引导青年把实现远大的理想抱负与致力于实现重庆院改革发展大业的远景目标统一起来,号召和鼓励青年在改革创业中受锻炼、在做贡献中长才干,在分院发展中实现自己的人生理想。

2. 服务青年成长成才需求,以青年人力资源开发为目标,努力为青年人才的成长成才搭建平台。继续深入开展“创建学习型组织,争做知识型职工”活动,通过开展“青工技能振兴计划”和青年“创新创效”活动,促进青年技能人才队伍建设。我们要加大“推优荐才”工作力度,为青年成长成才创造条件。加强对青年职工写作科技论文,申报科研项目的引导和督促,为青年学习、深造、竞岗、晋级创造机会,为优秀青年人才脱颖而出搭建舞台。要大力加强青年人力资源开发工作,建立健全培育人才制度,完善充实青年人才库,探索团组织围绕企业经营生产培育青年成长成才的青年工作职能化道路。按照青年人才的工作业绩,分出层次,增加青年人才储备。特别要针对青年知识分子文化层次较高、思想相对活跃的特点,根据他们的专业和特长,鼓励他们制定职业发展规划。按照分级管理的原则,有目标、有针对性地开展推优荐才工作,推荐优秀青年走上重要管理岗位。

3. 竭诚服务青年多样化需求，着力帮助青年解决工作、学习和生活中的实际困难。我们要坚持把竭诚服务青年作为一切工作的出发点和落脚点，努力探索服务青年的规律和手段，树立服务意识，建设服务阵地，拓宽服务渠道，整合服务资源，提高服务能力，不断增强服务青年工作的针对性和实效性。要以帮助有特殊困难的青年为重点，着力解决青年最关心、最直接、最现实的利益问题，把服务工作做深、做细、做到实处。

#### 四、加强团组织的自身建设，为共青团工作提供强有力的组织保障

切实加强团的基层组织建设，坚持“党建带团建、团建抓创新”，夯实团的工作基础，努力创建学习型、服务型、创新型团的组织，全面提升团组织的凝聚力和战斗力。完善组织运行机制，把团的基层组织建设成为政治坚定、组织巩固、具有内在活力的坚强集体。

1. 加强团的组织机构建设。一是切实加强团的基层组织建设，夯实团建基础，认真做好团建工作。二是以班子建设好、支部建设好、阵地建设好、主题活动好为目标，开展五四红旗团委、五四红旗团支部创建活动。按照团组织“达标创优”活动实施方案，规范考核评比。三是实施团建创新。坚持创新精神，培养和挖掘青年的创新意识和创新潜能，带领青年积极投身我院改革发展的创新实践，最大限度发挥青年的创造力，努力创建具有能动性和推动性的创新型共青团组织。

2. 加强团干部队伍建设。一是加强团干部培训的力度，通过组织团干部参加我院和公司团内团外的学习班、培训班等各种方式、途径加强团干部素质教育，拓宽团干部的知识面，活跃团干部思维，促使团干部成为“复合型”人才。二是加强团干部队伍建设的相关制度的建设和落实，认真落实团组织班子《学习制度》、《团委会议事规则》、《团委民主生活会制度》，坚持《团干部业务、业绩考评制度》。三是加强

团干部道德品质和作风建设，牢固树立马克思主义的群众观点，锤炼扎实的作风，增强联系青年、服务青年的本领。要通过实实在在的工作举措，切实把青年的利益代表好、维护好、实现好。

各位领导、团员青年，重庆院蓬勃发展的历程，留有我们奋斗的青春足迹；展望未来，宏伟的事业又激励我们奋勇向前。让我们高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，在分院党委和公司团委的领导下，把握历史机遇，肩负发展重任，为全面开创重庆院共青团工作的新局面而不懈努力，在实现做优、做强、做大重庆院的实践中，再立新功。

## 班级共青团工作报告 共青团工作报告篇三

针对我们大（3）班幼儿的年龄特点，我们对幼儿的保育工作分成两块。（1）使幼儿保持了良好的生活卫生习惯。个别幼儿在日常生活中，还会出现不讲卫生的情况，经过我们的提醒，幼儿能及时的改正，并保持良好的卫生习惯。（2）养成了独立整理个人衣裤的习惯。由于天气转冷，孩子们穿的衣裤也较多，因此部分幼儿常懒得整理衣裤，于是我们以教育和督促的办法让他们学会独立完成自己的事情，且养成了这一良好的习惯。一学期下来，幼儿在生活、卫生习惯、独立能力上有了很大的提高。

健康领域：我班幼儿在走、跑、跳、平衡能力上大有提高。全班的达标率为98%。幼儿的动作协调、灵活了，对各项活动的兴趣也提高了不少，每次活动都能积极地参加，并在活动中逐步形成了安全意识和自我保护意识。

语言领域：幼儿在理解能力上提高了，大部分孩子都养成了认真倾听他人讲述的习惯，不随便插嘴。对阅读、识字的兴趣有了很大的提高，一学期来认识了不少字、词，并能在生

活中运用这些词汇。且表达的欲望也增强了许多，但个别幼儿在表达个人意愿时的连贯性不够，这些需在下学期个别加强，多给他们表现的机会。

科学领域：幼儿对大自然产生了探索的欲望，喜欢和同伴共同探索，并形成了初步的环保意识。兴趣求知欲提高了，喜欢用多种感官探索周围环境，会发现问题。但在知识经验上还不够全面，对数的守恒方面也有欠缺，需要进一步加强。

社会领域：幼儿的规则意识提高了，能自觉遵守集体生活中的各项规则，并能在各项活动中表现出自信和责任感。平时能主动得与大人及同伴相互交流、合作、沟通，产生了集体意识。

艺术领域：孩子们对音乐、绘画、手工等活动非常感兴趣，对这些方面的表现欲也增强了，且提高非常快，每次活动都很投入，能用多种形式表现活动内容。

这学期我们开展了多防卫的集体形成的家长工作，做到了家园配合一致。平日里我们加强与家长间的联系，注重与家长间的交流，虚心听取家长的意见，及时反思自己的教育方法。及时做好家访工作，了解幼儿在家中的表现及向家长反馈幼儿在园情况，做到了家园配合一致。每月我们还会刊出育儿专栏等，向家长介绍科学的育儿方法，积极得做好宣传工作。通过以上形式使我班家长更加配合我们的工作。

经过一学期的努力，孩子们在各方面都取得了不同程度的提高，但今后还是需要我们继续努力的，使我们的班级工作进一步提高，使我班幼儿更好的发展而努力。

## **班级共青团工作报告 共青团工作报告篇四**

从金秋九月到寒风萧瑟，和大家一起走过了100多个日子。因为充溢着太多的甜美，太多的温馨，我们感奋不已；因为有



太多的沉思，太多的感慨，我们探求不息！身为班长，最真实的见证了班级发展的点点滴滴，见证了会计3班成长的每一步历程。在从事班上事务的管理、各项活动的开展的过程中，清楚的看到我们班的进步与缺失。现就20xx年下半学期的工作做如下报告。

- 1、制定了制度，使班级管理具有更强的操作性，提出具体要求；
- 2、规范管理过程，做到民主决定班级走向；
- 3、明确责任管理，落实每个班委的责任。

班级的领导核心是班委会和团支部。各个班委，团委分工明确，责任到人，积极团结同学，班级日常管理稳定有序，班委团委之间密切配合组织各种有意义的活动。每一次组织活动，班委团委都尽心尽责，努力为同学们服务。我们现任班团委成员已经连任四届，本学期是第五届，经过大一、大二在一起的工作和磨合后，使我们之间增添了不少默契，各位班委在工作上已经能驾轻就熟。对班级的日常工作都相当熟悉，班委在明确分工的基础上加强有效合作，班级工作都能迅速有效的开展。班委会不定期的在一起研究班级工作，班委成员都能肩负责任，精诚团结。

1、班费管理。班费实行“班长+生活委员管理，班委监督”。大笔开销需要班委会通过，并且每次活动的开销后或者每隔一段时间会对班费使用情况进行公布，接受全体同学的监督，实现了财务制度的公开、透明。

2、预防甲流相关活动。受世界范围内的影响，甲流盛行。我班班委密切配合学校预防与控制甲流的相关措施，特设一名甲流防控通报员团支书黄敏倩担次重任。每日向辅导员通报两次，早上10点，下午3点。但凡班级有感冒发热现象的同学，一经证实立刻上报。

为了让同学们更好的关注自身的身体状况，班级班委组织统一购买板蓝根与温度计。板蓝根人手几包，温度计各个宿舍一枚。这样有利于密切关注同学们的日常身体状况。学校还组织了甲流预防针的注射工作。班级共有16名同学参与了甲流育苗的注射。为此班长做了详细的记录与统计，以便日后查证。

3、购买体育用品，定期组织同学进行体育活动；

4、先后组织“建国六十周年”和“名族大团结”的班会、茶话会等班会活动，促进班级融合。召开班会目的为了使同学树立民族自尊心、自信心和自豪感，树立与祖国休戚与共，血肉相依，为国献身的意志。同时为了了解社会主义伟大建设的伟大成就，使大家更热爱热爱祖国。

6、设立班级“涂鸦本”，吾手写吾心；

7、组织参加校运动会，其中曾一晋在投篮比赛中获得第二名的好成绩；

8、定期收集同学对班委及班级建设的意见和建议；

9、每星期两次不定期的晚查寝；

10、本学期我班有五名同学发展成为预备党员，两位同学参加第十期党校入党积极分子学习，都顺利结业。至此，我班39人中，20人参加了党校学习，5人发展为预备党员。

在班风建设上，我们提出了“赞美集体，欣赏个人”的口号，在发扬集体主义精神的同时，提倡加强个人发展，充分发挥每个同学的个人才能，展现每个同学的才华。在本学期里，我班同学在学习、文体活动竞赛、社会工作等各方面取得了优异成绩，同时涌现出一大批先进人物，学校的各项活动中都获得奖励。在班级干部的积极带动下，我班形成了团结、

奋进、热情、创新的良好风气。整个班级感情融洽，同学们亲如兄弟姐妹，大家在学习之余能够主动加强交流，增进感情！

在学风建设上，同学们不在有初入大学的迷惘，都有目标地、科学地、有效地投入到紧张的大学学习中，自我定位、自我选择、自我培养、自我约束能力都有了很大的提高。大家结伴上自习，共同探讨问题、相互鼓励、经常交流学习心得，蔚然成风。在学习生活中，大多数的同学都取得了令人可喜的进步。所有的同学都从以前时的不会学习、不适应新的学习模式的困境中走了出来，适应了大学特有的学习方式。

本学期大多数同学学风端正，基本上做到不旷课不迟到不早退，上课认真听讲，学习态度积极，交作业按时按质按量，同学们面对学习的态度很认真，各学科的学习上，成立学习兴趣小组，并取得良好效果。我班到目前为止，我班39名同学都参加了会计从业资格证和大学英语四级考试的考试，其中有37人顺利通过会计从业资格证考试，21人通过四级考试。在一些实训作业中，大家都认真对待，出色的完成了预期的目标。

对大学生而言，学习始终是头等大事。我们将一如既往的做好服务工作，将同学们在学习中的疑难问题传达给老师，以得到老师很好的解答。增加同学们学习信心，使师生互动。努力配合老师的工作，成为老师与学生沟通的纽带，把同学们的意见及时传给老师。关注学校的各种通知，及时传达给同学，便于同学们参加。如各种心理讲座，就业讲座等，这样可以增强同学们学习的信心，甚至可以解除同学们某些心理障碍。抓好同学们的上课出勤率，对无故旷课的同学作好思想工作。

1、班级凝集力有待提高，部分同学集体活动中表现的不够活跃；

2、个别班委会成员要提升个人能力，增强责任意识和服务意识；

3、全班男女同学互动不够；

1、班级要保持形成优良的班风，使之能体现出会计3班班良好的精神风貌，在学校树立一个良好的形象，成为全校有影响力的班级。

2、有些同学对学校的制度、纪律管理产生“逆反”心理，导致思想、行为自由散漫，不利于班风建设。在这方面班委会要强化管理、落实制度，避免说做不一，并及时进行阶段性总结。最终，使同学们提高自我管理的能力。

3、狠抓班委会成员自身的纪律作风。建成一个作风正派、强健有力的班团委。着力提升班级凝集力，让所有同学想兄弟姐妹一样的生活在3班这个温馨大家庭中，切实感受到班级的温暖。

1、学会交流沟通，学会倾听。在工作中、生活中，当别人向自己求助时，也许自己觉得很不为然的随口一说，可对于求助的人这件事也许是很重要的、自己的随口一说只会加重别人的茫然无助、很多时候都忽略了别人的感受，学会倾听非常重要。

3、信任的基础是自己准备好了

工作当中，有人总是在抱怨，为什么自己已经做了，已经做好了，可别人总是还要一遍遍地问：做好了吗做好了吗我想还是应该反思一下自己：自己准备好了吗？自己真的做好了吗？别人的不信任和怀疑不是毫无理由的！只有自己准备好了，才会换来别人百分之百的信任！

4、感恩的心

在工作中生活中，无时无刻，有许多人都在默默的帮助自己，自己也许知道，也许不知道、可是没有别人的帮助，单凭自己一个人的力量怎么可能成功！在以后的人生道路中，无论何时何地，我都会报着感恩的心去做每一件事，我都会报着感恩的心面对我的朋友，成功属于大家！成功属于我们的班级！

这一学期已快结束，作为班长，我学到了很多的东西，在许多方面都获益匪浅。班上的同学来自五湖四海，各自的背景也不同，这就要求我面对不同的对象，采取最合适的方法来与他们交流沟通。只有了解了所有同学们的想法，才能顺利地开展班级工作。多次组织活动也让我学到了很多，很多东西不是一个人能弄起来的，它需要一个强大的团结的班级做后盾。同时做事前要把所有可能发生的情况考虑周到，才能应酬帷幄，万无一失，避免到时候手忙脚乱。

回首这学期，这是我们真正思考大学、寻找目标、确定目标并为之努力的一个学期，这是我们更加团结友爱、收藏宝贵记忆、谱写青春纪念册的一个学期，这也是我们这一届班委继往开来、辛勤付出、与全班同学共同进步的意义非凡的一个学期。

以一言以蔽之，我们班是一个蒸蒸日上的班集体，在两年的融合之后，我们逐渐形成了自己的班级特色。当然，我们也遇到过一些困难，但我们坚信在全班同学“万众一心，众志成城”的精神风貌上，在辅导员李艳老师的指导下，我们一定会克服所有的困难，再创佳绩，更上一层楼，我们将走向更加辉煌的明天！

## **班级共青团工作报告 共青团工作报告篇五**

我司工会积极响应上级工会提出的开展“争当主力军，建功‘十三五’”活动号召，通过劳动竞赛平台，组织动员全

司广大员工为企业生产建设作贡献。下面是整理的关于2019年工会共青团工作报告全文，欢迎阅读！

今天，我们在这里隆重召开2019年工会、共青团系统表彰大会。这次大会的主要任务是：回顾总结二0xx年以来工会、共青团工作，部署今年的各项工作任务，表彰二0xx年以来在工会共青团系统中涌现出来的先进集体和先进个人，进一步动员和组织全司各级工会、共青团组织，广大工会会员、共青团员，以饱满的热情投身于企业改革与发展的热潮中，为构建和谐矿区、推进公司新一轮改革发展做出新的更大的贡献，以优异的成绩迎接党的xx大的胜利召开。下面，我分两大部分向大会作报告。

20xx年，我司工会组织在公司党政和上级工会的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕公司改革发展大局，按照“1151”总体工作思路，团结和带领广大会员群众以维护为基本职能，以创新发展为动力，贯彻落实科学发展观，为推进公司发展、构建和谐煤电发挥了桥梁和纽带作用。

组织建设是工会组织的基础工作。一年来，公司工会围绕全总提出的“组织起来、切实维权”的工作要求，结合我司实际，重视组织建设工作：一是把组织建设工作与加强职工队伍建设、稳定一线队伍、维护职工权益有机结合，积极发展农民工会员。各基层工会重点抓好在采掘一线、机电运输二线中发展农轮工入会，工作取得了明显的突破，有部分矿井实现了职工百分百入会的目标。目前全司农民轮换工、协议工会员有4000余人。各基层工会会员会籍全部实行电脑管理。二是按《工会章程》和《工会法》要求，去年运输公司、红土地酒店、合并后的供电公司及时成立了工会组织，工作得到有效地衔接。三是各基层工会的内业资料进一步规范。“四簿五册”使用良好，档案管理比较清楚，工会各项基层工作更加扎实。四是工会干部服务大局意识进一步增强。

公司工会选派了部分工会干部参加《企业工会工作条例》学习培训，参加集团公司各项工作调研，工会干部自觉投身于企业两个文明建设之中，素质、能力得到了锻炼和提高。

全司各级工会组织充分认识到宣传舆论的无形作用，运用多种媒体、多种途径，积极宣传党的方针政策和工会的各项工作措施。认真落实公司党委关于学习xx届六中全会精神通知要求，利用安全学习日、职工大会向广大员工宣讲构建和谐矿区的重要意义和作用，宣传煤电“十三五”规划，调动和发挥职工的积极性、创造性。同时，以“创争”活动为载体，实施职工素质建设工程，积极协助有关部门做好职工技能培训，开展多种形式技术岗位练兵比武。此外，还深入基层开展工作调研。先后开展了农轮工会会员发展情况、采掘一线安全状况、劳动保护情况等方面工作调研，向上级工会提交了调研报告，编印了反映我司工会工作经验和动态的《工会简报》8期，组织举办了公司第四届工运理论研讨会。

我司工会积极响应上级工会提出的开展“争当主力军，建功‘十三五’”活动号召，通过劳动竞赛平台，组织动员全司广大员工为企业生产建设作贡献。总体工作去年十一月市总在我司召开的全市市直属企业开展“当好主力军，作为10+3、建功‘十三五’”活动经验交流会上，我司工会向与会代表作了全面介绍，并在上个月公司劳动竞赛总结动员大会作了全面地总结，这里不再重复。

过去的一年，我司工会以落实特聘煤矿安全群众监督员制度为载体，推进群众安全生产工作。一是完善四级群监网络。公司工会四月份聘任第一批630名煤矿安全群众监督员，八月份经考核又聘任117名群众安全监督员，同时对流失和不能胜任工作的83名群监员予以解聘，煤矿安全群众监督员动态管理得到加强。二是规范“两线一站”管理，开展了生产矿井群安工作竞赛，对季度实现安全生产、群安工作落实到位的矿井给予奖励。三是积极推行“一法三卡”制度，结合实际编印了安全文化丛书《矿井安全生产提示卡》小册子，深化

了群安宣传、工作例会、工作考核、表彰奖励等八项工作制度。四是发挥女工家属半边天作用，开展了形式多样的安全劝导活动。

全司工会组织从落实科学发展观、构建和谐企业的高度推进厂务公开民主管理工作。首先结合公司改制改革，从强化厂务公开民主管理工作制度化、规范化建设上着手，规范二级职代会运作，营造了和谐发展氛围。其次在探索中规范和拓展。公司及各基层单位建立了较为规范的领导班子决策议事制度，完善了物资采购和工程招投标管理。第三围绕职工关注的热点、企业管理的难点、廉政建设的焦点深化厂务公开。全司“一个主体”（行政主体）、“二个突出”（突出点题公开、过程公开）得到明确，效能监察工作程序也逐步完善和规范。公司被推荐参加了“全国厂务公开先进单位”评选。

在这方面公司工会以分项文化建设为载体，配合党工部设计和制定了区队班组文化建设方案，并在基层召开专门座谈会，推进基层班组文化建设全面展开，各基层单位都制定班组文化建设实施方案。另外开展了形式多样的职工文化活动，组队参加了集团公司摄影、桥牌、象棋比赛，主办了集团公司乒乓球、羽毛球赛事，排练节目参加市精神文明演出、环保活动日演出。公司除传统的“安康杯”篮球赛、“煤电杯”男女排球赛外，坚持做到“大型活动规范化、节日活动制度化、小型活动经常化”，被评为“全国煤矿体育工作先进单位”。

我司各级工会组织大力实施送温暖工程，开展元旦、春节送温暖活动，开展“金秋助学”和“党员领导干部挂钩帮扶特困户”活动，拨出专款慰问全公司退休人员、困难户、特困户、工残人员、工亡职工遗属等对象（2019年春节慰问金额就达370万元），同时做好特困户纳入低保等工作，把职工冷暖挂在心头，在企业内部架起了一座座“连心桥”。二0xx年开展的为受灾职工“送温暖、献爱心”募捐活动，共筹集6.49万元补助了146户受灾职工，让受灾职工深切感受到来自企业



大家庭的温暖;在“金秋扶困助学”结对帮扶困难职工活动中,共筹集助学资金12.51万元,帮助379名困难职工子女圆了就学梦,全司没有一名困难职工子女因贫困而辍学;注重做好近6000名离退休职工和抚恤救济对象的管理和服务工作,帮助离退休同志解决实际困难;今年春节前,公司领导带头、基层领导参与,到各基层、各退休基地走家串户,慰问离退休老同志,向他们介绍企业发展成果。

去年,公司女工委以开展“争创女职工标兵岗”、“争当女职工标兵”活动为主线,组织女职工开展岗位自学成才活动,开展评比履行《安全共保合同》好夫妻活动,开展女职工合理化建议“金点子”评选,开展女工工作论文研讨,展现女职工新风采。公司女工委还组织全司630名女职工参加平安特殊病种保险,参加省总女工委、集团公司举办的“特殊权益保护专项集体合同”学习班,组织760位女职工参加妇科学普查。此外,工会经审工作也得到较好地落实。

## 二、共青团工作回顾:

20xx年,公司团委在上级团委和公司党委的正确领导下,紧紧围绕企业的生产经营中心,积极探索适应现代企业制度要求的团建工作新路子,全面提升团组织凝聚力、战斗力,不断推进了公司的改革与发展。去年八月份,团省委副书记赖军到我们公司调研,对我们公司共青团工作给予了充分的肯定和高度的评价。与此同时,公司团委还先后被评为“全国五四红旗团委创建单位”、“全省增强团员意识主题教育活动优秀组织单位”、“全市五四红旗团委”等。

团的各项制度得到进一步健全。去年,我们进一步加强了团组织自身建设,继续深入开展了“永远跟党走、青春献矿山”为主题的增强团员意识教育活动,建立健全了团建工作长效机制,不断加强基层团组织建设。大力开展了创建“五四红旗团委(总支、支部)”活动,坚持团内“三会一课”、《团支部工作手册》制度,实行了团工作月报表制度及平时

抽查和定期检查考评等工作制度，逐步健全完善共青团工作目标管理责任制等团内各项工作程序与制度，促进团建工作走上规范化、制度化。

理论学习工作取得实效。去年，我们深入开展了创建“学习型团组织”活动，积极组织广大团员青年认真学习党的理论知识和团的知识，同时还引导广大团员青年通过函授、自学等途径，努力学习业务知识和wto□电脑、英语、证券、金融、资本运营等知识。同时还开展了“知荣辱、树新风、促发展”主题教育活动，积极推广了“青年夜校”、“青年读书社”、“青年读书兴趣小组”等经验和做法，引导团员青年自觉加强学习，不断提高自身综合素质，增强服务企业经济建设的本领。

青年主题活动扎实有效。去年，根据企业的实际情况，公司团委创造性地开展了五项主题活动，为推进企业的改革与发展发挥积极的作用：一是开展青年突击队竞赛活动。把青年突击队竞赛活动作为团组织围绕生产经营中心开展的一项最重要的工作来抓，积极采取各种措施，推进竞赛活动的扎实开展。去年，全司有17支队伍参加青年突击队竞赛，其中2支队伍参加省重点项目青年突击队竞赛活动，3支队伍参加全市青年突击队竞赛活动，12支队伍参加公司青年突击队竞赛活动。二是开展青年志愿者活动。重新组建了青年志愿者队伍，并以三月份“学雷锋活动月”为契机，积极开展以“参与志愿服务、构建和谐矿区”为主题的青年志愿者活动，努力做到“抓三月，促全年”。此外，针对近年来企业出现的采掘一线职工招工难、稳定难等问题，充分发挥共青团组织的优势，继续创造性地开展了“我为稳定采掘队伍作贡献”活动，为稳定职工队伍发挥了积极的作用。三是开展青年安全共管活动。去年，公司党委专门下发了《关于深入开展安全文明班组竞赛、导师带徒、青安岗活动的通知》文件，进一步完善了活动的实施方案，健全考核制度，促进了活动的扎实开展。基层各单位按照公司的统一部署，紧密结合实际，扎实开展青年安全共管活动，取得了较好的成效。四是开展

青年岗位能手活动。把开展“岗位练兵、技能比武”活动作为团组织开展青年岗位能手竞赛活动一项重要工作来抓。公司专门下发了《关于开展“岗位练兵、技能比武”活动的通知》，成立了竞赛活动领导小组，从去年10月份起，公司团委牵头先后举行了掘进、采煤、机电、发运站岗位技能比武，全司11对生产矿井和3个发运站的近千名职工参加了各种比赛。此外，公司各级团组织还引导广大团员青年积极投身于“两创三保”劳动竞赛中，通过开展青年创新创效、青年技术攻关、青工“五小”竞赛、qc小组、“我为团旗添光彩”、“我为节约型企业作贡献”等活动，努力为企业改革发展作贡献。五是开展青年文化园活动。坚持“小型、多样、健康、活泼”的原则，利用各种重大节日，积极开展适合青年特点的文化活动，不断丰富青年的文化生活。去年“五四”期间还举办了青年登山比赛活动。

总之，去年以来，我司工会共青团组织和广大职工群众做了许多卓有成效的工作，促进了企业的生产经营管理，在此，我谨代表公司工会和共青团向全司工会、共青团干部和广大工会会员、共青团员的辛勤工作表示衷心的感谢！向关心支持群团工作的各级领导表示衷心的感谢！我们在看到成绩的同时，也应该清醒的看到我们的工作中还存在许多不足之处，如：维权工作机制建设还不够到位；劳动竞赛工作成效还要进一步提高；工会、共青团的活动方式还需进一步创新；“职工之家”建设还要进一步深化等等。这些都有待我们在今后的工作中进一步加强和改进。

今年，我司各级工会组织要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习党的xx届五中、六中全会精神以及中国工会十四大、十四届十次干部团(扩大)会议精神，贯彻落实科学发展观，继续按照我司工会“一一五一”总体工作思路和首届工代会的工作部署，围绕公司改革发展稳定大局，围绕职工之家建设主线，以维护为基本职能，以落实《企业工会工作条例》为动力，抓好工会自身建设，促进劳动关系和谐，使工会工作基础得到夯实，群众安全与生产、

厂务公开、企业文化建设和送温暖工程、职工队伍建设等重点工作得到推进。对今年的工会工作，熊书记在年初的二〇xx年工会工作总结会上已提出了具体的要求，公司工会也制定了年度工作计划落实《企业工会工作条例》，加强工会工作的执行力。

全国总工会制定下发的《企业工会工作条例》，是新世纪新阶段加强和改进企业工会工作的指导性、规范性文件，它对于更好地保障企业工会地位，维护职工群众合法权益，促进企业健康发展，建立稳定和谐的劳动关系，提高企业工会工作整体水平，增强企业工会的凝聚力和吸引力，具有重要的意义。全司各级工会组织首先要组织工会干部认真学习《企业工会工作条例》，领会《条例》精神实质，把《企业工会工作条例》应用到实际工作中。二是要进一步提高工会工作执行力。近两年我司进一步加大了“三项”制度改革力度，基层工会干部逐步实行兼任。在新的环境和条件下，如何加强组织建设，理顺工作环境，加强工作执行力，是大家都要思考的一项工作。我司工会工作会不会滑坡，很关键一点就是基层工会干部能不能很快将工作理顺，角色能不能很快到位。我希望各位干部回去以后，理一理本单位工会工作思路，配好配强专兼职工会干部，做到工会委员会机构健全，委员职责明确，议事制度规范，作风雷厉风行，工会工作事有人想，活有人干，关有人把，效有人评，上级工会布置的工作能在基层得到及时、准确的贯彻落实。

认真抓好群众安全生产工作，为企业安全生产作贡献。

群众安全生产工作是我们工会组织十分重要的工作。全司工会组织要从落实“安全第一、预防为主”方针、履行齐抓共管职责出发，认真抓好群众安全生产工作。首先要以人为本，积极协助安监部门做好职工的安全教育培训工作。培训的方式做到多样化，如举办“三违”人员学习班、应知应会知识抽答、组织群监员协管员签订责任状、个别技能辅导等，进一步提高采掘工人的综合素质。另外还要做好群监员、协管

员学习培训，提高群监员的监督能力，提高矿嫂的协管能力。其次要进一步发挥群安员、家属协管员作用。要强化我司700多位群监员班前、班中、班后的工作职责，开展“重点工作重点监督”活动，二季度重点监督生产一线火工放炮工作，该环节的三违数必须有明显下降。在家属协管方面要进一步发挥女工家属半边天作用，组织各协管会建立“联系户”、“重点人”、“重点户”包保制度，减少违章次数；组织女工家属对“三违”人员进行帮教，让他们认识到三违的危害；组织女工家属签订安全双保公约，做到安全夫妻共保；组织各女工委开展形式多样的安全劝导活动，营造安全氛围；组织一线职工夫妻开展面对面承诺安全活动，吹好安全枕边风。第三要发挥公司劳模、金银牌采掘能手的榜样带动作用，鼓励先模人物在生产中不但要带生产，还要带安全。

在新时期，工会干部在企业中要扮演好四种关键的角色。一是职工合法权益的维护人。工会干部一方面必须教育职工支持党政领导推进企业改革的深化，另一方面，必须根据《劳动法》和《工会法》的要求，维护广大职工群众的合法权益。二是职工参与管理的代言人。在企业管理、决策过程中，要求工会干部认真履行职责，为职工说话、办事，不辜负职工的重托。为此，工会干部也要注重发挥源头参与的作用，使广大职工的正确意见、呼声和要求能够及时准确地体现到各项改革措施和企业决策中去。三是职工嘘寒问暖的知心人。广大职工普遍希望工会干部能与他们打成一片，在他们思想有疙瘩时，能与他们促膝谈心；在对改革措施不理解时，能为他们释疑解惑；在发生矛盾纠纷时，能为他们出面调解；在发生暂时困难时能为他们排忧解难。因此，工会干部要为职工办实事、办好事，拉近与职工的距离，提高工会在职工心目中的形象。四是企业管理的内行人。工会干部除了熟悉掌握工会业务知识外，还要注重学习经营管理知识。工会干部只有成为企业管理的内行人，才能更好地代表职工参政议政，实现维护企业整体利益与维护职工具体利益的统一。作为一名企业工会干部，一定要准确把握自己的角色定位，把自己的角色扮演好。同时要处理好“有为”和“有位”的关系。

有为才能有位，有位才能更好地维权。

今年是我们公司实施“十三五”规划、推进新一轮改革发展的关键之年。在年初召开的公司二届一次职代会上明确提出了今年公司的奋斗目标，要实现职代会提出的目标，需要全公司上下的共同努力。各级团组织和广大团干部一定要切实增强抢抓关键机遇的责任感和紧迫感，把思想和行动统一到公司职代会的精神上来，全面提高工作的能力和水平，带领广大团员青年为实现公司确定的各项工作目标贡献力量。当代青年和青年工作正发生着深刻的变化，青年思想观念也发生了巨大变化。各级团组织必须适应这些变化，必须研究这些变化规律，掌握引导青年思想的主动权，切实做好新形势下的青年工作。

服务大局、服务青年，是共青团工作的立足点和出发点，也是检验共青团能力建设水平的重要标准。各级团组织一定要牢固树立和全面贯彻科学发展观，着眼于抢抓战略机遇，着眼于公司新一轮改革发展，着眼于构建和谐矿区，带领广大团员青年在促进公司又好又快发展中发挥最大作用。一是要带领团员青年在推进公司改革与发展的各项工作中建功立业。公司提出“十三五”期间要实现年产量300万吨的目标。全公司广大团员青年作为公司改革发展的重要力量，在全面推进公司新一轮改革发展中要发挥生力军和突击队作用。全公司各级团组织要按照公司的统一部署，深入开展好青年突击队、青年安全共管、青年创新创效、青年岗位能手、青年志愿者、青年文化园等各种主题竞赛活动，引导和带领广大团员青年积极投身于“精细化管理年”劳动竞赛、安全生产等各项工作中，为推进公司的改革与发展发挥积极的作用。二是要带领团员青年在构建和谐矿区中做出新贡献。构建和谐矿区，为广大团员青年发挥生力军作用提供了更加广阔的天地。各级团组织要深刻认识构建和谐矿区的重大意义，通过采取各种措施，引导团员青年积极参与企业精神文明建设各项活动。要加强团员青年的思想道德教育，坚持不懈地用马克思主义最新成果武装团员、教育青年。要大力加强青年文化建设，

广泛开展团员青年喜闻乐见、健康向上的各种文化活动，引导广大团员青年积极参与到福煤集团文化建设中来，为构建和谐矿区贡献自己的青春和力量。三是要竭诚服务青年，不断巩固党执政的青年群众基础。服务青年是共青团组织的重要职责，也是广大青年对共青团组织的迫切愿望。围绕青年学习成长、就业创业、权益保护、交流交往等迫切需求，各级团组织和团干部，要带着责任、带着真情，掌握青年思想动态，研究青年所愿所盼、所忧所虑，有针对性地为广大青年提供扎实有效的服务，真正把工作做到青年心坎上，帮助青年解决最关心、最直接、最现实的具体利益问题。

团的建设是党的建设的重要组成部分，加强团的建设既是团的事业发展的根本保证，也是加强党的建设的必然要求。一是要切实加强团的基层组织建设。各级团组织要坚持“党建带团建、团建抓创新”的原则，着力探索适应企业改革发展要求的组织模式和运行机制，不断扩大团组织的覆盖面。要推动制度创新，进一步构建体系健全、切合实际、动态开放的团的基层组织制度体系。要继续实行团建目标管理考核制度，大力开展创建“五四红旗团组织”活动，全面推进基层团组织建设。二是要努力建设一支党放心、青年满意的团干部队伍。做好新形势下团的工作，关键在团干部。广大团干部一定要深刻认识自己肩负的光荣使命，不断加强能力建设，努力在团的岗位上有所作为。要加强学习，努力提高自身的综合素质。要大胆创新，努力掌握新形势下做好青年工作的本领和手段，不断地有所创造、有所前进。要乐于奉献，以更加饱满的热情和更加旺盛的斗志投入工作，奉献团的事业，服务青年成长，在奉献中实现自身价值，在服务中扩大团的影响。要投身实践，进一步发扬求真务实精神，树立良好的学风和工作作风，扎扎实实地把党的路线方针政策贯彻到团的各项工作中去，把工作做到青年群众中去。

同志们，今年工会、共青团工作目标已经明确，让我们紧密团结起来，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，树立和落实科学发展观，围绕中心，求真务实，开拓进取，

进一步做好新形势下的群团组织工作，努力开创工会、共青团工作的新局面，为全面推进公司又好又快发展做出新的更大的贡献！