

营养师 营养餐管理工作总结(模板9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

营养师篇一

自开展学生营养改善计划工程以来，学校高度重视学生营养改善计划管理工作。积极落实《国务院办公厅关于实施农村义务教育学生营养改善计划的意见》及相关省、市、县会议和文件精神，大力宣传，勤恳工作，精心组织，真正把学校的营养餐做成了“爱心餐”、“教育餐”。

一、认真学习，加强宣传

自教育局召开营养餐专题会议后，学校立即召开全校教师大会，认真学习县局会议精神，就学生营养餐工作做了认真部署，对学生发放《致家长一封信》、班会和板报等形式，切实让学生和家长知道这一惠民工程的重要意义。

二、领导重视，人人参与

学校成立了学生营养餐工作领导小组，校长……任组长，副校长……、……任副组长(负责食堂采购与管理)，成员……、……、……、……及各班班主任(负责监督)，切实地做好学生营养餐管理工作，确保学生按时、足额吃到安全放心的营养餐。为确保学生营养餐工作开展顺利，学校每天安排一位领导和两名教师陪餐，并参与维持就餐秩序。

三、制度健全，落实责任

为使学校的营养餐管理工作逐步走向制度化、规范化。学校制定了《学生营养餐管理制度》、《学生营养餐实施方案》、《学生营养餐应急预案》、《食堂卫生管理制度》、《食品贮存制度》、《食品加工制度》、《食品卫生安全制度》、《财务管理制度》、《食品留样制度》、《监督检查与责任追究制度》，同时还制定管理人员岗位职责。制度的完善使得学校学生营养改善计划得以安全、健康、顺利地展开。

四、严格管理，确保安全

在全体教师工作会上，……校长要求营养餐工作人员在操作过程中，实行层层负责制，将工作责任落实到个人，严格执行食品原料进货索证、索票登记制度，实行定点采购，签订购销合同。坚决地杜绝“三无”食品、腐烂、变质、过期食品进入食堂，严把物资质量关、食品加工关、餐具消毒关、食品留样关，并做好各类表册的登记，严格财务制度。把工作做实、做细，不允许一例食品安全事故的发生。为了确保营养餐安全万无一失，领导小组派专人(……老师)不定时督导、检查。如发现隐患，及时排除，把事故处理在萌芽状态，严防安全事故的发生。

由于学校学生众多，服务态度等可能与学生的要求和期望有一些差距。但今后力求继续让学生能吃到保质、保量、安全放心的营养餐。同时学校将对学校的营养餐工作提出更高的要求，学习借鉴兄弟学校的好做法，发扬长处，改进不足。为促进学生的健康成长，努力把工作的更好。

营养管理师篇二

5、学校要分工负责，明确责任，逐级签订责任书。否则造成食品卫生事故的，要追究学校领导责任，严重的要追究刑事责任。

一、必须以正常渠道进货，供应商必须持有有效的卫生许可

证。

二、供应商需提供有效的卫生许可证、检验或检疫合格或化验单的复印件，方可签署购销合同。

三、每月定期检查供应商提供的证件是否有效，如发现即将过期，学校应及时向供应商索取已年检或新的有效证件。

四、如发现供应商在规定期限内(一个月)未能提供有效证件，则暂停与其合作关系，直至证件齐全方可考虑继续购入其货物。

五、不采购腐败变质、霉变及其他不符合卫生标准要求的食品。

六、运输车辆和容器应专用，严禁与其他非食品混装、混运。

七、建立仓库进出库专人验收登记制度，做到勤进勤出，先进先出，定期清仓检查，防止食品过期、变质、霉变，及时清理不符合卫生要求的食品。

八、搞好仓库内外环境卫生，与采购部无关人员，一律不准进入。

九、其它原因出现腐败变质、酸败、霉变的食品、一律不交到下工序加工。

十、蛋奶储藏室不得储存蛋奶外的其它物品。

为确保蛋奶储存管理规范，责任明确，特制定以下制度：

1、学校设置专用的蛋奶储藏室，配备好蛋奶储存设备，确保食品储藏安全卫生。

2、做好对储藏保管人员的专业知识培训，搞好室内卫生，确

保室内整洁。管理员必须每天打扫库内卫生，定期对储藏室进行消毒。

3、入库食品必须认真检查，不能有破蛋入库，更不能有过期、变质、污染牛奶入库。入库的蛋奶应认真登记，必须做到出厂时间和检验信息真实。

4、冷藏设备不准存放蛋奶以外的食品和物品。

5、每批食品入库后必须及时留样，留样时间为三天。

6、出库食品必须有领取人员签名，并准确登记数量和时间。

7、加强对储藏室的管理与监督，任何人未经许可不得进入储藏室。室内不准吸烟，不准在室内干与蛋奶工作无关的事。

营养师篇三

1. 所有食品必须在医院集中招标定点的大型批发市场或正规市场采购，或生产厂家采购。

2. 肉类应出示出厂检测单，不购私宰肉。

3. 家禽、河、海鲜类以购鲜活为准。

4. 冻肉、排骨等冷冻食品，均须在保质期内，并是大型冷库采购。

5. 食用生油均采用由合格生产厂商提供的花生油或调和油。

6. 米、面粉之类，均由集中招标定点的良好大型粮油公司提供。

7. 食用调味料均必须是在保质期内。

8. 食盐必须是经技术监督部门认可的加碘盐。
9. 坚决拒绝买腐烂变质、掺假、打水等食品。
10. 蔬菜的购买必须是新鲜的，杜绝购买有农药残留的蔬菜。

1. 仓管员负责食品的进、出库和库房的'管理（含冰库）。仓库必须保持清洁、干净、卫生、各种物（食）品摆放整齐，标签清晰。

2. 仓管员及时对购进食品进行检查验收，手续完备，严禁霉烂、变质、有毒有菌食品入库。

3. 出入库食品执行登记制度。仓管员应如实记录食品的名称、规格、数量、生产批号、保质期、供货者名称及联系方式、进货日期。出入库食品登记本保存期限不得少于二年。库存物资账目清晰，每月盘点，做到账物相符，日清月结。

4. 仓管员经常检查食品存放情况。推陈储新，计划轮换，防止积压。

5. 不准私自出售食品，严禁拿公物送人情。

6. 及时关闭门窗、灯，严防被盗。

1. 临床科室医师根据患者病情下达饮食医嘱，治疗饮食及试验饮食还须开治疗饮食书面通知单，并注明诊断、民族、致敏食物、能量及营养素需要量，及时送交营养科按医嘱和饮食通知单制作，患者不得自行调换饮食。

2. 营养科医生及时提取全院病人饮食医嘱，根据病人病情取相应的食谱，由订餐员发食谱给病人，病人根据食谱订餐。

3. 临床科室医护人员应经常了解患者饮食情况，开饭时应当检查治疗饮食分发是否准确，发现问题，应立即与营养科联

系解决。

4. 危重病人、管饲病人的营养支持，由营养科分管医师下科查房，根据病人情况制定营养治疗方案，开出营养治疗医嘱，营养配制室按营养治疗医嘱配发营养液。

5. 新入院及转科病人由临床科室及时通知营养科，营养科及时安排就餐。

1. 管喂饮食查对制度

“三查”：即发餐前、发餐中、发餐后查。

“七对”：即核对科室、床号、姓名、营养素名、剂量、时间、用法。

2. 非管喂饮食查对制度

“三查”：即发餐前、发餐中、发餐后查。

“六对”：即查对科室、床号、姓名、食物名、数量、时间。

第一条、食品卫生：严格执行《食品卫生法》

1. 由原料到成品实行“四不”制度

(1) 采购员不买不合要求的原料

(2) 仓管员不收不合要求的原料

(3) 厨师不用不合要求的原料

(4) 服务员不出售不合要求的食品

2. 食物存放实行“四隔离”制度

(1) 生食盆与熟食盆隔离

(2) 成品与半成品隔离

(3) 食品与杂物隔离

(4) 食品与天然冰隔离

3. 盛用食具实行“四过关”

(1) 清洗过关 (2) 刷洗过关

(3) 冲洗过关 (4) 消毒过关

4. 抓落实“四定”制度

(1) 定人员 (2) 定任务

(3) 定时间 (4) 定质量

第二条 个人卫生

1、做到“四勤”：勤洗手、剪指甲；勤洗澡、勤理发；勤洗衣服、被褥；勤换工作服、帽。

2、工作时不准吸烟，不准随地吐痰。

3、不得有影响食品卫生的举动（如抓头、挖耳、擦鼻涕）；在工作前，大小便后应洗手。

4、分装和出售饭菜时应戴口罩，不准用手或不洁净物品接触食物，掉在地面或台面的食品不得出售。

第三条 环境卫生

1. 每星期大扫除一次；
2. 日常环境卫生实行定人定位分片包干、责任到人；
3. 坚持检查制度，管理员和班长每天例行检查环境卫生情况，科里每周组织检查评比一次。要求做到“六面”（台面、桌面、墙面、地面、玻璃、灶面）无灰垢、无蝇、蚊、老鼠、蟑螂，餐厅桌椅厨房用具摆放整齐、清洁，下水道、排水沟畅通无臭味。

第四条冰库（冰箱）卫生

1. 冰库（冰箱）卫生责任到人，保持冰库（冰箱）干净整洁，无异味；
2. 定期检修，保证机器正常运转，每天检查登记显示温度；
3. 食品摆放整齐、规范，生熟分开，无过期；
4. 不放腐烂、变质、有毒有异味挥发性物品。

第五条炊具、器具和熟食间卫生

营养管理师篇四

- 1、住宿生打饭前由生活指导教师组织按宿舍排队，按先后顺序进餐厅，不大声喧哗、不拥挤、不乱敲盆勺。
- 2、服从生活指导教师管理，不无理取闹。
- 3、坐在指定位置用餐，不随便乱跑。
- 4、注意节约粮食，保持桌面、地面整洁，杜绝浪费现象发生。
- 5、吃饭后将剩饭、菜倒在指定位置，不随地乱扔。

- 6、用餐后及时清洗餐具，保持干净，坚持每天消毒一次。
- 7、把洗干净的餐具对号放入柜内，不乱抓别人的餐具，注意保持柜内卫生。
- 8、注意节约用水，经常对学生进行节水、节电、节粮教育。
- 9、住宿生入伙后必须在食堂用餐，如不提前请假无故不到食堂吃饭，一律不退伙食费。
- 10、住宿教师和常在食堂吃饭的教师需要事先定餐。
- 11、餐后由生活指导教师组织学生打扫餐厅，炊管人员进行整理。

营养管理师篇五

大家好！

我叫刘玲，我的竞聘目标是：旗舰店客服领班。

首先，感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会！此次竞聘，本人将以开放的心态，面对竞争，希望通过竞争，尽己所能，更好地实现自己的人生价值，同时，为公司、为社会作应有的贡献。

今天，我站在这里竞聘客服领班一职，请允许我用一首诗作为开场白：诗的名字叫《责任》：挂在嘴上，不如记在心上；记在心上，不如扛在肩上。它不一定，能使你的前程灯火般辉煌，但一定会，给你一份厚厚的人生礼物。

一、你认为目前我们客服团队存在的问题有哪些？该如何解决？

1、客服整体的服务意识和服务质量有待加强。举例来说，我们在不断的补充员工，我们其他部门的人员也在不断的努力中，暂且撇开优点，我认为他们熟练度需要一个过程，而且因人而异。，还有很多人服务规范用语不规范，回复用语和自己聊天一样，那么如何迅速的结束冗长的培训和指导，锻炼一支成熟的队伍，如何加强客服代表的职业心理素质，把枯燥和单调的工作做得有声有色，如何快速并有效的做的非常满意，我想这是我们值得思考的问题。如何解决呢?建议培训关于服务意识，情绪管理方面的培训，关于语言艺术，对点语言等培训，把服务语言作为一项重点来考核，重点放在加大服务监督力度方面。目标是产生一批固定而且出色的客服代表，让用户感觉到我们很专业，并愿意成为我们的终身用户。

如何改善这个呢?首先你想比别人卖的多，自身的软件，硬件需要强大，强大的销售意识需加强，这个会在过后我成为领班的时候，会和大家分享!

二、我的优势，分为3个方面。

客服专家：在20xx年的时候，刚开始进来的时候，碰到很多顾客的投诉，骂人的也有，投诉严重的也有，不理解我们的也有，在这里，我首先和顾客沟通，{我先帮你解决问题，之后咱俩再沟通其他事情}平抚顾客的心态，站在顾客的立场，尽自己的能力帮顾客处理好他的事情。然后再和顾客商量其它的事情，最后帮处理完，顾客说，非常谢谢你，我不是对你生气。

培训和帮带：很多时候，我们的思维都局限在常规思路里面，

总之，我考虑的是，每个员工未来在客服岗位的好与坏，对于我来说，我有着责任，我要扛起来，并带好团队向前进步。

三、我的任职目标以及主要工作思路和措施

任职目标：

- 1、 使我们小组的每位员工都能够充分发挥自己的优势和长处。
- 2、 与其他小组形成工作上竞争的良好状态。
- 3、 形成学习为主的小组氛围。

为完成这些目标，我准备按照以下思路开展工作：

- 1、管理好自己，要成为一个出色团队的管理者，自己在各方面一定要做的最好，是团队的榜样，把自己优良的工作作风带到团队中，影响到每一位团队中的成员，用真诚去打动每一位成员加强自身专业能力，在业务知识方面多学习，能指导组员工作。
- 2、管理和沟通方面：我会及时总结日常工作，不断反思，对本部门的现状，问题作出分析、预测和规划，反馈给相关部门并提出有效的意见及建议，为高层决策提供相关依据和报告。做好跨部门间的沟通，本部门内的沟通，员工工作中的问题、思想动态等等。
- 3、在团队中建立好学习和培训工作，结合公司的文化把自己的工作技能运用到实际工作中，传授给团队中的每一个成员，在团队中培养良好严谨的工作作风。
- 4。带领小组成员完成领导下达的任务，充分发挥每一个小组成员的能力；

以上就是我个人的竞聘组长演讲，希望能和各位朋友分享！请再次允许我以那首名字叫《责任》的诗结束：挂在嘴上，不如记在心上；记在心上，不如扛在肩上。它不一定，能使你的前程灯火般辉煌，但一定会，给你一份厚厚的人生礼物。

营养师篇六

各位领导、各位来宾：

大家好！我是45号选手××，很高兴能参加本次招聘，也很激动能有这份荣幸站在决赛的演讲台上。

记得那是很小的时候，家中第一次有了电视机，兴奋之余首先映入眼帘的一幕便紧紧地攫住了我的心：一间宽敞的演播大厅中，一方小小的桌台后，一位仪态端庄、眼含笑意的女播音员正用一口标准流利的普通话播报新闻，，，，无言的遐思中，我被一种奇异的感觉吞没了，刹那间，我认定，这就是我追寻的理想之梦。

然而事与愿违，命运的安排使我未能踏进广播学院那座神圣的艺术殿堂，但那圆圆的播音梦想却仍时时牵绕我的思绪。我没有垂头丧气，更没有怨天尤人。因为我坚信：信心+实力+机遇=成功！

寒来暑往，秋叶飞落。默默的等待中这个充满希望与憧憬的日子终于翩然而至。此刻，我已无憾，也许成功，也许失败，但我无怨无悔。我信奉奥林匹克的一句格言：重要的在于参与。我觉得参与本身就是一种对自己人生价值的最好体现。

我对自己抱有坚强的自信。自幼爱好文学的我也曾经发表过一些拙作，现在自学于××大学中文系汉语言专业，我相信良好的文学素养加上一颗不甘平庸的心会伴我向成功的彼岸——我也许不是最最优秀的，但我会是最最努力的。

谢谢大家！

营养师篇七

1、学校食堂的卫生管理必须坚持预防为主的工作方针，学校

要加大对食堂的管理力度，增强从业人员的安全责任意识，树立“规范操作，安全第一，文明经营，服务为主”的经营理念，坚决杜绝学校食物中毒或其他事故的发生，保障师生员工身体健康。

2、学校“营养餐”管理领导小组，负责对本校食堂进行监督指导和管理督查等方面的工作。

3、食堂应当保持室内外环境整洁，采取有效措施，消除老鼠、苍蝇和其他有害昆虫。设施设备布局合理，食品原料存放间、食品加工操作间、食品出售场所相对独立。严禁自制小食品、鱼、肉类、油炸食品；严禁出售冷、荤凉菜；严禁购进难以辨别保质日期的食品。

4、保持食堂整洁卫生。各种餐具，都要按规定程序消毒后方可放入保洁柜内存放，未经消毒的餐具不允许使用；每天都要清洗餐具，清理结束后要将食堂工作区域打扫冲洗干净，不留残渣，防止蚊虫等孳生。

5、每次长假，食堂工作人员要提前1天上班，打扫食堂卫生，并将所有食堂的用具按要求进行消毒。

营养管理师篇八

大家好！今天我国旗下讲话的题目是：《注重营养，让我们健康成长》。

大家都知道，身体是革命的本钱，而合理饮食、均衡营养则是保障身体健康的重要因素之一。可是实际上，我们身边许多同学不重视饮食营养，挑食、偏食不说，甚至不吃早餐；不好好吃中饭，爱吃零食，甚至用零食代替主食。长此以往，这些都会对我们的健康产生不利影响，使我们的体质变差，为患上一些慢性疾病如慢性胃炎等埋下隐患。

在此我向大家发出以下呼吁：

1、养成吃早餐的良好习惯，并注重早餐内容。早餐是一天中最重要的一餐，只有早餐摄取了足够的能量，人才能在一整天保持一个较好的状态。然而我们可以注意到：有的同学在上学的日子里，因为早上的时间紧张，选择不吃早餐或者在上学的路上将早餐解决。早上时间紧张多半由贪睡引起，同学们早上想多睡一会儿的想法当然可以理解，但同时这样做肯定会将早餐时间压缩。这时我们可能不得不将食物拿在手里，而人走在路上、骑在车上，看起来这么做既不妨碍多睡一会儿，也不耽误吃早饭，但实际上会引起消化不良。既然边走边吃有这样的危害，我们不妨想个办法调整一下自己的时间安排。早晨早起10分钟，做事动作麻利一些，给吃早餐留下足够的时间，做着吃才是最好的姿势。不吃早餐就更为不对了，不仅要吃，还应该注重早餐质量。同学们上午紧张的学习和活动，要求早餐必须含有充足的热量。另外有同学认为不吃早餐不易肥胖，其实不然，不食早餐会令人更易肥胖。有不少研究认为：早餐的量应该是最多的、内容也应该是最丰富的。

2、注重营养均衡，不挑食、不偏食。在我们的一日三餐中，有的同学喜欢吃荤，热衷于大鱼大肉，吃的蔬菜水果很少；有的同学习惯于吃细粮，对于粗粮的摄入少；有的同学对于某几种菜尤其抵触，基本上不吃。然而饮食不平衡容易造成营养不良，注意力不集中，长不高；肠胃不好，吸收不当，身体素质不好，抵抗力差等。按营养学要求，青少年一日的饮食应该有主食、副食，有荤、有素，尽量做到多样化。而且，在合理膳食的同时，我们也要加强平日里的体育锻炼，通过这一方式提高身体素质。

3、少吃零食以及街边小吃。零食受到我们的喜爱，适量吃零食是可以的，但是吃多了危害很大，对于正长身体的我们来说危害更大。虽然大家都明白零食里的大量色素、防腐剂等添加剂，会损害人的正常消化吸收。但每天中午仍可以看到

一些同学买许多零食，有时拎着一个大的塑料袋，塑料袋里装满了零食。甚至还有同学选择将零食代替中饭。而放学的时候，也不乏有同学围在街边小摊旁，等待着涂满作料的串串香、臭豆腐、烤肉等街头小吃。但它们的制作环境、制作工艺、卫生标准、原材料的质量都是无法保证的。其中可能会有地沟油、硫酸亚铁、亚硝酸盐听起来都觉得十分可怕。所以我们尽量不要去吃街边小吃。对我们来说，一日三餐才是最重要的，是不可代替的。同学们，让我们关注饮食营养健康，平衡膳食，以提高我们的身体素质，为我们健康快乐的学习成长打下良好的基础！

我的讲话完毕，谢谢大家

营养师篇九

我段是担负电水房后卫五个专业管理的基层单位，既有运输生产属性，又具后勤保障功能，安全工作同样面临多样性、多变性和复杂性。怎样贯彻公司指示要求，如何结合自身工作实际，创造性地运用“安全风险管理的理论和方法，进一步提高安全管理水平？这是摆在全段员工面前的一道课题。本人通过学习，对“安全风险管理的概念、理念、方法有了新的认识和理解，想就这个问题谈谈一些看法，与大家一同研讨！

一、理解风险的普遍性，树立危机管理意识

当前我们应该抓好学习理解，组织工班长和干部进行专题的《安全风险管理的知识学习，尤其是学习盛部长8月11日关于“深入推进铁路安全风险管理工作”的重要讲话，让大家深刻理解安全风险的现实性和普遍性，增强应对危机的紧迫感和主动性。

以下几点认识供参考：

安全管理的作用。是居于控制人的不安全行为与物的不安全状态，是为了让人们失误最少地或无失误地从事工作，追求无危无损效果。

安全管理的难度。一是人的因素：人的不规范行为、人的心理和生理状态、人的惰性与注意力问题；二为物的原因：设备运行偏离标准值、元器件或者材料老化、系统安排或设计的缺陷；三有环境的状态：恶劣或破坏性天气、外界事物干扰等等。单个不安全因子引发、两个或者多个不安全因子诱发的安全问题不停地敲打我们，再加上“蝴蝶效应”、“水桶原理”等等隐约可见。

安全管理的现实。绝对安全的状态是暂时的，不安全的状态随时存在，这就是风险！任何事物都存在风险，安全风险普遍性也就是矛盾的普遍性，既躲不开，也绕不过，更挪不走。

安全管理的态度。在理解风险的普遍性前提下，牢固树立危机管理意识，要做到敢于面对、沉着应战；又要做到把握重点、系统安排；也要注意控制细节，防微杜渐。

二、领会风险源是管理问题，切实在加强管理下功夫

前面已经谈到，“安全风险”具有的现实性和普遍性。然而，不管风险来源于人的方面、物的因素、环境的作用？可是，人的作用才是能动的、巨大的、起决定性的！而形成人的良好思维习惯是管理，引导人的正确行为方式也是管理，改变和优化人的组织结构、契约模式、作业流程更是管理，反之亦然。所以说：最大的风险源是管理问题。

对基层单位而言，能够管用并收到实效的管理才是好的管理。以往《现代企业管理》关于pdca四个循环的方法，今天对我段管理工作仍然有借鉴作用，即：计划(p)[]执行(d)[]检查(c)[]总结分析(a)[]认真实施该四个基本流程，管理工作就有了良好的框架，同时也要着重抓好以下几项管理。

1. 基础管理方面。一是明确岗位分工与职责，解决阵地不清、责任不明的问题；二是细化考核制度，并做到一旦出现问题，就要严格追责与考核；三是注重员工素质，严格晋升考评，坚持把好青工定职的理论与业务实作关口，加强工班长选拔与培训力度，干部管理和考评工作要做到制度化。

2. 生产管理方面。一要执行好规定动作，实施好规定周期。就是扎实地执行好设备检修、维修、检测的工作内容与周期；二要拾余补漏，加强设备薄弱环节的整改提升；三是要完善设备整体功能，增强设备的能力冗余和弹性应力。就像人的身体一样，首先要坚持吃饱三餐，保持基本体能，才能正常担当；其次要注重细节诊断，对症下药补偿，促进整体平衡；三是力争添补营养，再加小酒解乏，就能强身壮骨。

3. 安全管理方面。一是要贯彻廖段长的“劳动安全是我们立段之本”的指示，我解读为三句话：“以人身安全为先，以行车安全为要，以设备安全为本”；二是要贯彻“安全风险管管理”理念和方法，严格安全问题的闭环管理；三是要贯彻安全管理的逐级负责制，打造一个从严管理与源头控制相结合、压力分解与责任落实相统一的基本格局。

4. 干部管理方面。一是业务干部要沉下去，注意发现问题和帮助解决问题；二是干部要认真做好传帮带，发挥骨干业务指导作用和师傅带头作用，回过头来拉一把和牵一手，促进青年职工快步跟上；三是实行好干部包保，干部要有保一方平安、促一方进步、造一方优秀的理念和责任。

三、掌握风险管理的特点，贯彻系统管理与过程控制理念

我们的安全情况同样是多样性、多变性、复杂性，需要系统性的思考、设计和管理，也需要全过程耐心地把控细节、防堵漏洞与细致管理，更需要重视结构、严格考核，进一步强化责任主体意识。

试谈几点：

1. 坚持“层级管理”模式。以基本的“层级管理”形成管理的主基调，系统结构优化，功能配置合理，授权合理得当，充分发挥各级(群)的积极性。做到一级管理一级，一般不越级汇报和反映情况，也不越级指挥和布置工作，不折腾，营造常态管理。同时，也要灵活地吸取“集中管理”和“随机管理”模式中合理成分，以解决特殊情况或者突发事件。

2. 注重强化结构功能。班组要做到：了解阵地、清点武器、熟练掌握、力求精准。车间要在“保证安全、确保畅通、保持质量、提高素质”方面下功夫。科室应在“承上启下、协调各方、服务一线、督促落实”方面有所作为。领导班子着重在“把握全局、统筹规划、营造氛围、引领提升”等方面展现能力和智慧。同时要培养树立上道工序为下道工序服务的习惯，大家工作起来就会开心愉快，管理就能够和谐顺畅，结构功能和职能的发挥就能够步入新的境界。

3. 从紧传递风险压力。说管理，首先是对人的管理，人既有惰性也有能动性。如何扬长避短，发挥人的主动性和能动性？我们应该实施从紧的安全风险压力传递机制，谁的阵地出问题，就要认真追责、严格考核，进一步强化责任主体意识。坚持好这一条，员工思想上就引发能动应对安全环境、力保阵地安全的愿望，思路就会产生提前研判、防范和消除安全风险的举措，行动上就有主动识别风险、监控风险和规避风险的手段。

4. 加强作业过程控制。作业过程既包含现场的操作过程，也指管理性的方案设计过程和审核审批过程。回顾以往的作业，我们还不够严谨，还是有差距的，今后应该加强。一是要对施工类型分等级，一般应该分为工区(班组)、车间和段三级，属于哪一级类型的施工就应该由该级承担主体责任；二是必须重视施工方案的设计，提高方案的严谨性、安全性与可操作性；三是严格做好施工方案、作业票和倒闸票等方面的审核审

批工作，杜绝走过场、漏项错项和监管不到位的情况发生；四是认真开好工前会议，明确各岗位的职责分工，布置操作流程、联系方式与联防联控措施；五是认真组织施工作业，协调好施工配合部门，落实好饮食后勤工作，把握好要点消点事务，掌握好计划时间节点，加强现场作业监控，按时完成施工任务，必要时及时召开施工分析总结会议。

5. 优化信息管理系统。一要做到信息收集、流动与处理流畅；二要常态信息科目流程与特殊信息报告程序明确；三是业务报表要符合和适应实际工作需要；四是发挥好调度班的常态协调指挥功能。

引入“安全风险管理的理念和方法，使铁路步入了“系统安全管理”的阶段，是一个重要的飞跃。它由传统的纵向单因素安全管理转变为现代的横向综合安全管理；由被动、辅助、滞后的安全管理程式转化为现代主动、本质、超前的安全管理程式；由外迫型安全指标管理进入了内激型的安全目标管理。它通过风险识别、风险估计、风险评价、风险监控、风险转移等一系列活动，来防范风险、化解危机，使安全管理的作用和效果不断加强。这个理论博大而又深刻，有待我们深入学习领会，更好地指导工作实践，使我们基层安全工作取得新的进步。

今天本人的学习理解还比较肤浅，权当抛砖引玉，供同仁们参考，请给予批评指正。谢谢大家！