

2023年政法会议讲话(模板5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

政法会议讲话篇一

三是努力争创佳绩，擦亮窗口。作为本局窗口单位，我们更要勇于开拓创新，主动作为，搞好服务，积极帮助群众排忧解难，真心实意的解决群众疑难问题，办好事、干实事，成为群众与本局一道桥梁，让每一位来窗口办事的群众了解我局“阳光、文明”的风采，牢固树立市国土资源局良好的外部形象，从而全面实现“全员上进、全国先进”。

四严于律己，遵纪守法。自觉维护党的纪律，遵守各项规章制度，遵守国家法律法规，以身作则，廉洁奉公，积极完成领导交办各项任务。

今天局党组在此召开全局创先争优活动动员大会，使我们进一步认识到开展这次活动的必要性和重要性，我们既备受鼓舞，又深感责任重大。

为此，我们郑重承诺，从以下三个方面认真开展创先争优活动：

一、坚持“五带头”的标准，做“模范国土人”

我们将以本次活动为契机，带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气。深化思想认识，“五带头”不仅是实践“三个代表”重要思想、贯彻落实科学发展观的一项重要工作，而且也关系到国土资源系统自身的生存与发展。我们将以对党、对人民和对国土资源事

业高度负责的态度，积极主动地作好各项工作，让党和政府放心，让人民群众满意。

二、坚持“三个主动”的思想，做“创新国土人”

我们要自觉把“三个主动”同基础工作的实际结合起来，进一步解放思想，开拓创新，通过扎扎实实的工作，努力在工作上有新突破，在“三大战役”的实现上有新行动。要主动作为，积极做好全市中心工作，为我市的经济增长起到良性互动。

三、坚持“廉政为民”的意识，做“文明国土人”

认真贯彻落实市委、市政府和局党组关于机关廉政建设和反腐倡廉的各项规定，自觉抵制“慵懒”行为，恪尽职守，廉洁自律，不断提高工作效率和服务质量，努力争创人民群众满意机关。

领导和同志们，“创先争优”的号角已经吹响，让我们在局党组的正确领导下，以饱满的精神，昂扬的激情，不懈的追求投入到活动中来，把创先争优活动同各项业务工作的实际紧密结合起来，以更加科学的发展定位、更加务实的工作作风，更加得力的工作措施，让奉献和创先争优精神在工作中闪光，努力推动各项工作再上新台阶。谢谢。

总之，我们将铭记责任和使命，奋发图强，开拓创新，为本局“争先创优”活动的开展增光添彩。作为一名基层党员干部，“常怀忧党之心，恪尽兴党之责”，我们每一位共产党员的心中应时刻警醒自己：要有忧患意识，大局意识，时刻不忘自己的使命；要有责任意识、奋斗意识，时刻保持高昂的精神状态，认识提高了，使我们增强了“等不起”的紧迫感，“慢不得”的危机感，“坐不住”的责任感，不断提高我们在工作中开展创先争优的自觉性。

政法会议讲话篇二

经过全体与会同志的共同努力，我们圆满完成了各项议程，达到了预期目的。这次会议总揽改革、发展和稳定的大局，高扬科学发展的主旋律，是一次解放思想、与时俱进、开拓创新的大会，是一次承前启后、继往开来、团结务实的大会。这次会议必将在我们新的历史发展阶段产生积极而深远的影响。

这次会议的主要特点是：

一是主题突出，意义重大，影响深远。这次会议深入贯彻落实上级指示和要求，就如何做后今后一段时期的工作，做出了具体部署。这次会议不仅管当前，而且管长远，是一次谋划长远发展大计的会议，是一次指导今后一个时期改革、发展、稳定大局的会议。会议的召开，标志着新的历史性转变的开始，预示着我们改革和发展进入了一个新阶段。

二是内容丰富，目标明确，任务具体。这次会议内容十分丰富，既学习贯彻了有关文件精神，又传达落实了上级领导指示要求；既聆听了领导讲话，又听了基层同志的讨论；既总结了过去一年的工作，又部署了下一年的具体任务。会议确定的工作思路，既高屋建瓴，又简单明了。会议部署的任务目标，既切合实际，又鼓舞人心，为我们的发展确立了努力方向和奋斗目标。

三是会风务实，紧凑有序，反响强烈。整个会议体现了实事求是、求真务实的精神，无论是领导讲话还是会议讨论，都说实话、想实招、谋实事、求实效。

这次会议的重要收获是：

一是认清了形势，看到了差距，增强了做好今后工作的紧迫感和使命感。

二是明确了目标，振奋了精神，增强了实现更大宏伟目标的信心和决心。

三是交流了经验，开阔了视野，增强了奋发有为、建功立业、勇于进取、开拓创新的意识。

一是抓好思想落实。要迅速把全体人员的思想统一到本次会议精神上，把行动凝聚到本次会议精神上。

二是抓好宣传落实。要迅速召开各级会议进行传达贯彻，吃透会议精神，用以指导具体工作。

三是抓好责任落实。要做到一级抓一级，层层抓落实，把会议确定的任务目标分解到部门，落实到人头。

四是抓好措施落实。一定要制定切实可行、科学合理的各项措施，确保任务目标的全面实现。

五是抓好工作落实。大家一定要把会议精神不折不扣地落实到每项工作中去，把各项具体工作抓紧、抓细、抓实。

特别强调一下会议精神的学习宣传，要做到“四要”，具体讲就是：一要迅速传达；二要原原本本；三要结合实际；四要及时反馈。最后，祝大家工作顺利，身体健康。谢谢大家。

政法会议讲话篇三

同志们：

今天召开全市政法系会议。我相信，这次会议对加强全市政法队伍的建设，开创政法工作新局面，一定会起到积极的推动作用。

一、以更高的要求，维护我市发展稳定的大局

即将过去的2017年，是我市的经济与社会发展历程中不平凡的一年。经济建设增速、居民收入增加、城乡面貌增色、发展后劲增强，标志着我市进入了一个前所未有的良性发展阶段。在这个历史性的跨越中，我们可以无愧地说，全市的政法干警功不可没。正是在政法系统上下同心、左右同力的艰苦奉献中，我市基本实现了“一个确保、七个未发生”目标，即确保了全市社会政治稳定，未发生敌对分子滋事捣乱事件，未发生有影响的重大恶性刑事案件，未发生重大群体性事件，未发生“”分子进京滋事和在当地闹事事件，未发生集体进京上访事件，未发生群死群伤等重大治安灾害事故和生产安全事故。这些来之不易的成果，毋庸置疑地为我市的发展赢得了稳定环境和安全保障，也无可争辩地凝聚着全市政法战线广大干警的汗水和心血。

过去的一年，全市政法干警始终围绕全市的中心工作，不断增强为经济发展的服务意识、创新意识、全局意识和奉献意识，以特有的方式投身于经济建设和社会进步事业中；始终忠实地履行法律赋予的职责，不畏艰难，敢打硬仗、勇打险仗、善打胜仗，特别是在调解处理各类矛盾纠纷中，讲究方法，善做工作，积极预防和妥善处理了一批群体性事件；始终以不怕流血牺牲的英雄气概，在“严打”整治和与“”邪教组织的斗争中，打出了声威，震慑了犯罪，维护了安宁，换来了社会的祥和与人民的平安。政法工作的特性，决定了我们的干警只能做无名英雄，再大的成绩往往人们感受不到，而再小的问题则往往受人关注甚至遭人责难。但政法干警甘做幕后工作，甘愿无私奉献，市委、市政府充分肯定，我市的政法队伍，是一支坚强有力的队伍。

光荣的使命与艰巨的重任，要求每一名政法干警务必站在贯彻十六大精神的高度，站在服从和服务全市改革、发展、稳定大局的高度，站在保障人民群众根本利益的高度，清醒而深刻地认识全面加强政法队伍建设的重要性和紧迫性，尤其要认真而严肃地认识我市政法队伍中仍存在的法纪意识、群众观念、服务思想淡漠的现象甚至贪赃枉法、徇私违法、执

法犯法的问题。我们政法队伍中的绝大多数干警是好样的，但我们不能因为整体的优异而掩盖个体的劣迹。确有少数干警在群众面前是“老爷”，颐指气使；在金钱面前是“奴仆”，任主摆布；在黑恶面前是帮凶，助桀为虐。穿着庄严的人民警服，却干着丑恶的坑民勾当。今年，我们政法系统清理了“四种”人，但问题还未解决，尤其隐蔽性问题。这些发生在我们身边、来自于我们队伍中的执法犯法现象，无不警示我们，要真正以提高广大干警的素质为重点，以密切同人民群众的血肉联系为核心，以人民满意和高兴为标准，全面加强我市政法队伍建设，从而使我们的队伍始终忠于党、忠于人民、忠于法律，以蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气融入于全市的改革、发展、稳定之中。

二、以更严的标准，塑造政法队伍新形象

我市的经济与社会发展，表明了我们的政法队伍是党和人民完全可以信赖、完全可以依靠的有战斗力的队伍；而我们未来的快速发展，同样亟迫地向我们提出了建好警、带好队、尽好责的要求。因此，必须始终不渝地加强政法队伍建设，在“三个代表”重要思想和十六大精神的指引下，在“政治坚定、业务精通、作风优良、执法公正”的目标下，切实把从严治警的措施落实在队伍建设的各个层面。

其一，政治坚定。学习和贯彻党的十六大精髓，关键是坚定地用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想武装政法干警，增强贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性。各县区和政法各部门要结合工作实际，加强理想信念和宗旨教育，树立正确的世界观、人生观和价值观。当前，要加深对市情、社情、民情的了解和掌握，在“富民强市”的历史进程中，切实找准做党和人民忠诚卫士的定位，把思想、行动统一到市委八届四次全体(扩大)会议确定的任务目标上来。

其二，素能坚强。新形势、新情况、新任务，要求政法干警

与时俱进、开拓进取，时刻居安思危，真正增强危机感、紧迫感、责任感，自觉加强学习培训、钻研业务、岗位练兵。特别是政法各部门，要针对自身的职能特点和工作需要，开展综合素质和专业技能的培训，并注意改进培训方式、提高培训效果。同时，要加强政法队伍的“进出口”管理，认真做好清理政法机关不合格人员的工作，认真落实党对领导干部选拔任用的条例规定，认真兑现用人失察失误责任的追究制。政法各部门还要主动适应工作的不同需要，努力培养各类专门人才，通过“星级创优”活动等有效载体，加快提升我市政法队伍的整体素质。

其三，作风坚实。各县区及政法各部门要带头以领导机关和领导干部的作风建设为重点，对照“八个坚持、八个反对”的要求，查找和解决作风方面存在的突出问题。当前，要针对少数干部特权思想严重、作风粗暴漂浮、方法简单草率等问题，进行专项整治，以铁的心肠、铁的纪律、铁的手段，严肃查处耍特权、抖威风、欺压群众、愚弄百姓的行为。尤其是，要从确保执法公正和纯洁队伍的高度，下决心整治政法队伍中的贪赃枉法、索贿受贿、滥用职权、刑讯逼供、纵容违法等问题，并切实加强执法监督和违法惩处力度。要通过正反两方面的典型，教育和鞭策政法干警增强公仆意识和群众观念，密切党群关系和警民联系，始终以德立身、以廉正身、以能强身，保持南昌政法干警特有的朝气、锐气和正气。

其四，基础坚固。政法各部门的基层干警，是政法队伍的基本力量，更是改革、发展、稳定大局的基础保障。加强政法队伍建设，必须固本强基，把基层基础夯实好。一方面，要大力推进政法工作的改革与创新，特别是把上层政法机关的干警平稳有序地充实到基层队伍中去，增强基层的动力、实力和活力。我们有些县区的政法部门，县机关的干警占全系统警力的一半以上，呈为倒金字塔形。基础不牢，地动山摇。一定要把基石打牢，把基础打牢。另一方面，要大力加强基层政法网络建设，建立健全覆盖面广、运行率高、维稳力大

的工作体系。再一方面，要大力搞好基层队伍和基础工作的硬件建设，把从严治警与从优待警结合好，切实改善基层干警的工作及生活条件，增强政法队伍打攻坚战、持久战、常规战的战斗力和保障力。

三、以更硬的作风，做好安全稳定工作

除旧迎新之时，正处社会矛盾的集中期和不稳定因素的高发期，而且适逢省、市“两会”的隆重召开。当前的维稳工作必须分秒必争，切实按照属地管理和谁主管、谁负责的原则，确保各项措施落实到位。

第一，排查整治到位。各级政法干警特别是领导同志，要切实深入维稳第一线，调查了解影响社会稳定的各类矛盾纠纷，及时、准确地分析其产生、发展的原因和规律。对排查出来的矛盾纠纷和群众的困难问题，要逐一研究解决措施，尽最大努力做好化解工作，千方百计把影响稳定的不安定因素解决在基层，化解在单位内部，消除在萌芽状态。尤其对市委政法委要求各县区和政法各部门整改的重大矛盾隐患和集体上访积案，要定项、定人、定时加以解决。根据实际需要，市委政法委已建立了排查不稳定因素的例会制，半月一次，雷打不动，同时急事急办，特事特办，重大问题即时调解，并区别管理责任主体，实行排查整改抄告反馈制。各地要有针对性地深入开展“严打”整治斗争，严厉打击各种严重刑事犯罪。针对节日期间易发多发的突出治安问题，组织开展专项打击和重点整治。要凝聚合力、重拳出击，严厉打击车匪路霸、绑架勒索、爆炸投毒和黑恶势力犯罪，严厉打击盗窃、抢劫、抢夺等侵财性犯罪，严厉打击制售危害人民群众生命健康的食品、药品等假冒伪劣商品行为，严厉打击欺诈、坑害游客的黑车、黑导、黑社问题。对重大现行案件要快侦快破，依法从重从快惩处犯罪分子。要根据节日期间逃犯的活动特点，加大追捕力度。

？第二，管理预防到位。各县区要以案件多发的人群、区域、

行业、时段为重点，落实人防、物防和技防措施，采取时空结合、点线结合、动静结合的方法，加大居民区治安防范力度，加大巡逻设卡的密度，加强对社会面的控制。要加强对重点人的控制，对刑事犯罪易发、高发群体，做到底数清、情况明、对策灵，严防其进行违法犯罪活动。要重视加强对党政首脑机关、事关国计民生的重点企事业单位、交通枢纽、广播电视传输系统和重要建筑物等重要目标的安全保卫。加强对机场、车站、码头、桥梁等要害部位的治安管理和安全防范。加强对枪支、弹药、易燃易爆、剧毒、放射性等危险物品的管理，严防丢失被盗。对重要活动场所、公共娱乐场所和公共交通工具，要深入细致地开展以防火、防爆、防事故为主要内容的安全大检查，防止发生重大治安灾害事故。对各地举办大型喜庆活动，要周密安排、精心组织，落实切实可行的安全防范措施。对出租屋、网吧、歌舞厅等治安复杂场所，要进行清理整治。大力扫除黄赌毒等社会丑恶现象，坚决制止各种封建迷信活动。严密对互联网监控和安全管理，依法查处网上违法犯罪活动。加强对重大活动的安全保卫，消除各种事故隐患。

？第三，层级责任到位。各县区、政法各部门要严格落实属地、层级责任制，重申和复查维稳任务和责任是否真正落实到单位、落实到人、落实到基层。我深感忧虑和担心的是，在我们基层的一些政法单位，由于人事调整、干部安排等问题，造成了责任“真空”，几乎到了无人管事、无心干事、无力办事的境地。这个问题不立即解决，出事在所难免，领导有责难脱。各地一定要迅速加强对维稳工作的检查指导，领导干部要真正沉下去督导工作，及时发现和解决问题，尤其对重大、敏感的问题，要亲力而为、追踪督查，及时化解在基层、萌芽状态。要坚决防止发生敌对分子滋事捣乱事件，坚决防止发生重大恶性刑事案件，坚决防止发生重大群体性事件，坚决防止群众性纠纷械斗，坚决防止群死群伤等重大治安灾害事故，坚决防止“”人员进京和在当地滋事。要严格责任追究制度，对因工作失职和领导失误导致发生重大刑事案件、重大治安灾害性事故、重大群体性事件的，依纪依

规追究有关领导和直接责任人的责任。此外，各县区、政法各部门要加强节日值班，逐级落实“零报告”制度，有事报情况，无事报平安。要强化社会面的情报信息工作，超前掌握预警性、内幕性、趋势性情报信息，重大情况要在第一时间内迅速报告，严禁迟报、漏报、隐瞒不报。要抓紧完善工作预案，一旦发生突发事件要快速反应、果断处置，尽快平息事态，把影响和损失控制在最低限度。总之，守门有责，管人有规，处事有法，只要我们同心协力，齐抓共管，尽保一方平安之职，尽助一方兴盛之责，尽促一方发展之力，就一定会确保全市人民在喜庆、祥和的气氛中欢度元旦和春节。

三、以更扎实的工作，全力维护社会政治稳定

全市各级党政领导和政法机关领导要认清当前形势，既要看到已经取得的成绩，坚定信心；又要看到存在的困难和问题，增强忧患意识，增强责任感和使命感。越是改革开放，越要绷紧维护稳定这根弦，牢固树立“稳定压倒一切”的思想，尤其是党政一把手要总揽全局，真抓实干，切实负起维护稳定和搞好治安的政治责任，通过扎扎实实的工作，实实在在的效果，为经济建设和改革开放提供更加有力的保障和服务。

政法会议讲话篇四

集团于20_年提出了“树立综合安全观，打造平安招商”的理念，20_年又在总结历年安全生产工作的基础上，提出了“五适”安全管控法。

一、抓头脑，思想要适情

认识决定行动，认识水平决定工作成效，安全生产工作更是如此。只有不断强化安全意识，树立综合安全观，才能真正把安全生产放到工作的首要位置。对安全生产工作必须不断强化底线思维、红线意识，从思想上始终保持对生命的敬畏

之心，做到思想适情。

做到适情，首先要知情。形势认识不清，任务就难以落实。思想要适情，首先要对我们当前面临的内外安全生产形势有清醒的认识，也就是知国情、家情，知远情、近情。

去年，全国安全生产形势紧绷，长江上东方之星客轮翻沉事件外，8·12天津港爆炸事故、12·20深圳滑坡事故等重特大事故连续发生，务必确立以人为本的安全发展理念。

当前安全生产形势依然严峻，务必高度重视，警钟长鸣。

20_年集团还是发生4起事故，死亡6人，其中，道路交通事故2起，死亡4人，外包单位意外事故2起，死亡2人。集团的整体安全生产形势仍然比较严峻，容不得半点松懈。

知了情就要做到适应。

责任心的缺失是安全生产最大的隐患。思想适情，除了把握形势外，还要不断强化责任担当，以适应形势的发展。

一要立足全员、全过程、全方位，建立全覆盖的责任体系。也就是说要建立“一岗双责、齐抓共管”的责任体系。特别是各单位一把手，作为安全生产的第一责任人，出了事情，是难辞其咎的。不管经营业绩多突出，只要安全生产出问题，就是失职，就要受到追究，甚至还要负刑责。

各单位主要负责人对安全生产工作都要主动介入，确实发挥能动作用，履行好自己的职责，扎扎实实抓好抓实。同时要加强宣传力度，让各级各类人员都领会安全责任的深刻内涵，做到责任入脑入心，责任“松一松”，隐患就会“长一长”，事故就可能在眼前“晃一晃”，要形成压力传导机制，强化高压态势，做到一刻不能断、时时绷紧弦。二要用好监督考核手段，落实问责追究。在安全问题面前没有情面可讲，要

用铁的制度、铁的手段、铁的心肠来管理，对于那些违章违纪，敢越“雷池”的人一定要按规处罚，该撤换的撤换，不能让习惯性的违章成为不良的安全文化。

要建立安全问责关口前移制度，加强过程追究、隐患追究，严格按照“四不放过”原则(即：事故发生以后，要坚持事故原因未查清不放过、责任人员未处理不放过、整改措施未落实不放过、有关人员未受到教育不放过)，严肃问责，决不姑息。

二、抓规矩，制度要适用

保障安全生产是要靠一本本、一条条的规章制度来约束，规章是否适用是实现安全生产的重要前提。建立一套适用合规的安全生产规章制度，是保证企业长治久安的重要基础。

一要不不断建立健全制度。

20_年底，新安全法颁布实施，更加突出安全生产的法制化建设和责任追究。各单位要与时俱进，结合新安全法和新时期对安全生产的新要求，对现行安全生产管理制度进行梳理和检讨，并根据业务发展的实际情况，细化各级安全责任，使各单位的安全生产制度与国家的制度紧密衔接，避免出现制度真空或者与国家制度不相适应的情况，以便确保制度成为指导和约束我们安全生产工作的重要法典。

二要细化岗位作业守则。

没有配套的作业守则，制度就会成为“无源之水”。光有一个大的制度还不行，还要建立切实可行的岗位作业守则。

我们强调制度要适用，一方面要有符合国家规定和符合安全管理需要的约束性制度，另一方面也要有一套针对本行业生产特性和行业标准以及具体岗位的作业流程规范，让一线各

岗位人员在作业过程中都有详细的作业指引。只有如此，我们的制度体系才会健全。

各单位要在制度建设上下大气力，坚决消除制度盲区、盲点。

三、抓硬件，设备要适岗

设备是防范安全事故的重要手段，设备是否适岗是安全管理上的基石。抓好安全生产只谈管理而不进行设备、技术等硬件的投入是治标不治本。

20_年在对招商物流危化仓库检查时，就发现存在使用普通叉车作业的现象，大家试想，因为没有安装防静电装置，一旦因碰撞产生火花，可能引发的就是大事故，后果不堪设想。

因此，做好安全生产工作，必须加强设备的检查，加大硬件的投入力度，确保设备适岗，这是本质安全的基本要求。

一要强化设备隐患排查。

对待安全隐患要抓早抓小，有病就医，发现问题及时处理。按照“全覆盖、零容忍、重实效”的要求进行彻底排查，杜绝设备隐患。要把握设备隐患的动态性和复杂性，着眼于细节，用“显微镜”查找风险，用“放大镜”对待问题，提高超前预防能力。

有人认为，设备设施就是设备部门的事情，出了问题应由设备部门负责。其实，设备适岗不仅指设备的安全性能，还包括对生产的符合性要求，如果设备与生产发生错配，或者不能满足生产的基本要求，也是要出大事的。在这方面，各单位安全管理人员要主动负起责任，拓宽对设备设施的检查视角，经常查、反复查，通过整改反馈机制对隐患实施闭环管理，将设备隐患消除在萌芽状态。

二要加大安全生产投入。

很多人认为，安全生产只有投入，没有产出，能省则省。

安全的投入和产出是无法用价格来量化的。在安全管理上有个“罗氏法则”，讲的是1比5比无限大的投入产出关系，即1元钱的安全投入，可创造5元钱的经济效益，创造出无穷大的生命效益。

安全生产的目的就是保障人的生命安全和人身健康。生产任务没有完成，可以加班补救，但是一旦发生事故，将造成无法挽回的损失，特别是员工的生命健康，这是无法用金钱和时间来挽救的。

在安全生产中要不吝投入，对于不合时宜、技术落后或者存在隐患的设备设施，要坚决淘汰、更新升级，决不能有侥幸心理带病上岗，等出了事故才后悔莫及。

三要持续强化科技兴安。

科技作为第一生产力，已经渗透到生产生活的各个环节，安全生产工作也要加强科技力度，通过科技手段促使安全生产工作方式的转变，促使安全生产从人盯人的原始状态向人技结合、技术防范转变。

最终解决“谁去查、查什么、怎么查”的问题。

四、抓队伍，人员要适任

人的行为直接决定着安全管理工作的的好坏。安全意识薄弱、操作不当、违章作业等不安全行为已经成为诱发生产安全事故的重要因素。

从最近调查情况看，集团安全从业人员并不都具备安全岗位

工作资质，很多单位的安管人员尤其是管理层，即没有经过上岗培训，也没有取得相关资格证书，对于一些专业性较强的特殊行业，从业人员即使有安全管理方面的基本知识，但不具备特定行业的专业技能，比如我们从事危化品仓储运输的企业，安全管理队伍中缺少化工领域的安全专家就是一个大问题。

适人适岗，适岗适用，是人力资源管理的基本要求，如果用人不当或者人非所用是要出大问题的。因此，要不断充实安全管理队伍、抓好全员安全教育，做到人员适任，让各单位的安全参与者具有应对安全生产要求的能力。

一是选好配齐安全人员。

配齐安全岗位相关人员，优化人员结构，夯实队伍基础。

二是不断强化全员培训。

让新进员工从基础起步、从第一时间抓起，严格遵守作业规定，提高操作技能，熟悉操作流程，形成良好的安全意识和行为；要做到全员教育常态化。

三是建立完善待遇和考核激励办法。

人资部门和安委办要解决好安全管理人员的待遇问题，落实安全岗位与非安全岗位的差异化待遇，各单位也可以研究设立安全基金，解决对安全工作只罚不奖的问题，做到重罚也要重奖，着力从根本上解决责任与待遇不匹配的问题。

五、抓演练，应急要适时

应急演练是安全管理的最后一道关卡。要通过演练确实增强设备保障能力、现场救援能力和体系协调能力，确保发生险情时能及时应对，有效化解风险。

应急保障的重要性，从天津8·12危险化学品爆炸事故中得到了充分说明。20_年，招商国际赤湾码头在对危货集装箱在船上着火处置时，出现港口管理局与海事局意见不统一的情况，一方要求在船上处理，另一方则要求尽快卸船后处理。这虽然是政府部门之间的推诿，但也反映出我们没有针对此种情况的应急预案，平时只注重自己的演练，忽视了与政府部门的衔接。因此，我们必须强化应急演练，提高适时应对能力。

一是应急设备保障。

要做好对各类应急资源的统筹管理，建立科学的应急资源储备机制，对现有各类应急资源普查和有效整合的基础上，统筹规划应急处置所需的物资，保障应急处置的需要；要加大应急装备投入，充实应急装备和器材，确保关键时能拉得出、用得上、打得响；要加强应急管理基础数据库建设，实现资源共享，为妥善应对各类突发事件提供保障。

二是应急能力保障。

要开展针对性的应急培训，提高应急救援知识和实操技能，特别是提高一线、前线等现场人员的安全警觉意识和危机反应能力，如保安、值班人员、生产作业人员等一线岗位要开展基本应对措施培训；应急抢险岗位要进行心理素质、风险辨识、救援知识、处置方法等内容的培训；各级管理人员要强化现场协调、人员组织、物资保障等应急指挥方面的培训，做到人、物、环三者处于可控状态。

三是应急体系保障。

应急预案是安全管理的重要内容和应急管理的基础性工作，其核心就是应急救援体系建设。体系不是单打独斗，要有结构合理、上下贯通、纵横衔接、互为补充的各个救援环节。各单位要结合实际尽快完善本单位的各类应急预案和现场处置方案，形成一个简洁、实用的应急体系，指导本单位的应

急救援工作；要与周边企业的应急预案进行衔接，主动与政府的应急体系对接，将本单位的应急管理融入到政府的救援程序中，强化协调联动机制，定期开展联合应急演练，切实提高事故应急救援能力。

为促进“五适”管控法在今年取得成效，确实提升集团整体安全生产管理水平。集团今年要重点开展好“五个一”活动。

五是开展一次突击应急演练，集团要联合各二级公司针对应急管理，开展一次有针对性的突击演练，通过不打招呼、直奔现场的方式检验各单位的应急能力，确保在任何突发情况下各单位都能“拿得出、挺得住、防得好”。

安全生产责任重大，马虎不得。大家必要按照集团的统一部署，扎实落实好综合安全观和五适管控法，确保集团整体安全生产形势的持续稳定，为百年招商建设成为世界一流企业保驾护航。

政法会议讲话篇五

尊敬的各位领导，亲爱的兄弟姐妹们：

大家下午好！今天非常荣幸能够再一次参加大学生代表大会。心中仍然有一种抑制不住的喜悦和紧张，喜悦的是企业又迎来了一批有思想、有斗志、有激情的同事们，紧张的是作为一名基层员工，为公司的发展贡献得太少太少，本来就有一种恨铁不成钢的感觉，而如今新力量的加入使得像我这样一批员工诚惶诚恐，你们即将成为我们的压力但同时也是我们的一种动力。

首先，我想对我们的新员工说的就是“千里之行，始于足下；打好基础，才能开拓人生。”一滴水它只有融入大海才能永

不枯竭，一个人只有投身集体才能迸发出勃勃生机。我呢现在是加油站的一名基层管理人员，摆在我面前的问题就是如何配合我的直接领导也就是站长如何带领好我们那个小集体？如何才能更好地为零售做贡献？是每时每刻萦绕在我脑海中的一件大事，无论是在开业准备之前还是开业之后，我都把加油站作为施展自己才华的一个平台，在座的各位有一部分跟我是学长学妹的关系有一部分是学弟学姐的关系，我想说跟你们很多人一样，初入这个企业很多东西跟我们想象的的确不一样，我也曾迷茫并且孤傲过，在校的时候觉得自己很能干天不怕地不怕也容易得罪人，工作两年了，渐渐明白很多事情要白化处理，退一步海阔天空。每每想要放弃的时候，就低下头问问自己到底是因为什么走到了现在，很多时候复杂的东西只要退回到原点想想当初想要的`什么就好了。也包括你们中有些人进来企业之前有跟我聊过问问我这个企业好不好？怎么样？你觉得我适不适合？其实我的答案都是一样的，鞋子好不好只有穿它的人知道，适不适合还是你最了解自己，但是如果选择了怎么样也要坚持。

无论你是把它当做是一个平台还是跳板，是暂栖地还是终身耕耘的责任田，我都希望你能有所收获和成长，因为在这样一个500强企业里，你能够得到的，不仅仅是工资而已。在我工作的这两年悟出一个道理，我也从那个清高的少年慢慢学会隐忍慢慢走向微成熟，这是这个企业带给我的，不管你现在是否意识到，还是已经有所感触，那些无奈的心声或是不争的事实都在提醒你告诉你，我们的企业，不断有新鲜的血液流进来，高手如云，李刚不是你爸，所以没人能帮你。只有你自己不断地求知，学习再学习，创造再创造你才有机会得到认可，才有可能站在你想要的那个位置上，唯有那些不够优秀的人才会去鄙薄那些有门路的人。

对于新员工来说，学到东西和有效的锻炼是非常重要的，光学习也不行，富有强烈的责任意识才是优秀员工的必备素质。做到对客户负责、对上级负责、对同事负责、同时也是对自己负责。在工作的两年里，不管是我从事过的便利店零售业

务还是现在的记账员工作。都要求拥有强烈的责任心和严肃认真的工作态度。我是一个在工作中犯过低级错误的员工，在眉山南站便利店的时候曾经因为自己的疏忽大意没有认真复核搭档收的一批商品，就将其中一种已经过期的商品上架销售，虽然好在在上架的当天就被检查出来及时进行了下架处理，没有造成太大的损失，没有给公司形象抹黑，但是却连累了同事，这件事对我触动是非常大的，所以我想要分享的一个感受就是你如果是在做便利店这块的一定要特别谨慎小心临期商品，超过了那个临期极限的一定要及时下架，平时多向记账员老资格营业员学习因为便利店看起来好像蛮简单的，其实道行蛮深的。

像老资格的营业员对待新进的营业员一定要有耐心和责任心，不要偷懒，最好手把手带一段时间，这样新手上手的快，合作起来也就更容易些，而且减少犯低级错误的几率。我们的企业是很宽容的，一定是安排了合理的时间来给我们适应和学习的，所以一定要把握好这些时间，苦下功夫！