

2023年电力施工管理工作报告(通用10篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

电力施工管理工作报告篇一

榆林通达路桥建设集团有限公司

榆阳协合项目部 二〇一五年十二月十日

目录

一、工程概况

1.1工程概述 1.2工程规模及类型 1.3主要参与单位

二、主要建设工程及里程碑

2.1主要建设过程 2.2主要里程碑

三、工程质量状况

四、工程施工情况

一、工程概况

1.1工程概述：

本项目所在地位于陕西省神木县大保当镇东部约5km处、榆神工业园区内，北距榆神高速约1km交通十分便利，满足物

资运输条件。站址区平均海拔1175m，站址区域为毛乌素沙漠，本期接入新建110kv 升压站，本期建设二台主变压器。综合楼一座，35kv配电室1座。

1.2工程规模及类型：

工程规划装机容量50mw，占地1690于亩。划分为东、西两个区域，东区114个方阵，西区71个方阵，共计185个方阵。场内道路48.04公里，场区围栏13.2公里，场区接地干线130公里，组件支架基础采用螺旋钢管桩形式，共计267190根，2x9光伏支架637架，2x18光伏支架18721架，安装光伏组件共计685422片。逆变器、箱变、电缆分接箱共计185台套，汇流箱2590台，场区各类电缆共计1515公里。

1.3主要参与单位：

二、主要建设工程及里程碑：

2.1主要建设过程：

2014年04月20日开工进行光伏区围栏安装及螺旋桩基础施工准备；2015年06月20日全部并网发电。

2.2主要里程碑：

三、工程质量状况：

榆阳协合50mwp生态光伏发电项目阵列区建筑安装工程组件支架基础施工过程中的原材料力学性能满足规范及设计要求；箱变及逆变器基础混凝土工程满足规范及设计要求；组件、电气设备安装及电缆敷设满足规范及设计要求。

经监理对分项工程的质量评定，合格率100%。施工质量满足合同、设计、规范要求。

四、工程施工情况：

4.1精心组织，确保工程按期完工

为了确保本工程优质、高效、安全、按期完工的目标实现，我公司抽调了专业技术水平较高的各级施工技术人员，组成了现场项目部，严格按建设单位及监理单位求并结合本工程实际情况，制定了详细的施工计划，明确了工期目标，分解了施工任务，形成了强有力的施工组织体系和技术管理网络。在施工过程中，公司管理层能够经常深入施工现场，及时发现和解决影响工程质量、安全、进度等问题，确保了工程如期完工。

4.2以人为本，坚持安全文明施工

开工前，项目部根据本工程实际情况，有针对性地进行项目施工安全、环境保护方面的总体策划。在施工安全管理方面认真坚持“安全第一，预防为主”的方针，制定了安全目标，健全了安全管理组织机构，加强员工安全思想教育，落实安全责任，以“零违章”确保“零事故”。认真坚持每周安全例会制度，各层面的安监人员能够经常性深入施工现场检查、指导，及时解决施工过程中存在安全隐患，杜绝了各类违章作业和野蛮施工，加强了土石方开挖、高空作业和停电施工等安全管理。由于措施得力，落实到位，安全工作取得了良好的效果。工程开工以来未发生过一起机械设备损毁及施工人员轻重伤事故。

在文明施工方面，积极开展“爱心活动”，实施“平安工程”。营造和谐建设环境。强化全体了参建人员的文明施工意识，形成了一个组织周密、现场整洁、设施完善、标志明确、人人参与管理的文明工地。环境保护也是我们是文明施工陕西榆神200mwp电站整体验收资料 的主题之一。施工区域对环保要求非常严格，在施工过程中合理选择材料堆放点，并采取在彩条布上面堆放砂石料等措施避免地表土收到污染；

施工完成后尽量恢复杆塔周围原有地貌，减少水土流失；工程完工后，及时清理现场，做到“工完、料净、场地清”。

在施工过程施工人员能够遵守村规乡俗，与驻地群众和睦相处，为工程顺利实施打好坚实的基础。

4.3 严抓工程质量管理

为实现本工程的质量目标实现，确保工程质量始终处于受控状态，我公司据实际情况编写了详细质量保证措施，形成了以预定目标为起点，层层落实，级级保证，做到工作有目标，考核有依据，相互促进，全面提高的质量管理体系。

在施工过程中，严格工序控制，严肃工艺纪律。从施工交底、施工现场监控到三级质量检验，环环相扣，做到工作实施有记录，责任明确落实到人。针对工程施工中易出现的质量问题和薄弱环节，进行探讨和交流，制定预防措施。公司各层面以过程管理保结果管理，变事后把关为预先控制，加强信息沟通，协调配合，先后组织多次各类专业检查，进行过程监督检查及重点抽查。针对施工过程检查中发现的质量问题及时整改和消缺，使工程施工始终处于良好的受控状态。经全提参见人员人员共同努力下，质量指标均达到有关技术规程要求。

五、工程竣工后的感想：

工程能够顺利实施，良好的投资环境保障是重中之重。光伏电站光伏场区建筑、安装的工程建设，得益于建设单位、监理单位和广大驻地群众的充分理解、高度重视、积极配合和大力支持，使得工程施工少走弯路，少受挫折。

光伏场区建筑、安装工程虽然已经完工，我们要在以后工作中，进一步提升管理水平，为公司发展及电力建设行业建设做出更大贡献。

在此，对施工过程中给予我们大力支持的地方各级政府、各参建单位表示衷心的感谢！

榆林通达路桥建设集团有限公司榆阳项目部

二〇一五年十二月

电力施工管理工作报告篇二

一年多来，我认真学习党的xx大精神和两会精神、南网方略、南网和公司工作会精神、**省和南方电网公司关于节能减排的规定等文件资料、董事长和总经理在公司抗险救灾抢修复电总结表彰大会上的讲话。通过学习，我对“三个代表”重要思想和科学发展观有了进一步理解，增强了学习和实践“三个代表”重要思想和科学发展观的自觉性和主动性；进一步提高了对党的先进性认识，进一步把握了党的先进性的本质和科学内涵；进一步认识了共产党员先进性的基本标准、现实标准和具体标准。通过学习，进一步领会了南网方略的重要性。深刻体会了“众志成城、顽强拼搏、不胜不休”的抗灾精神，理解了“办法总比困难多、不屈不挠、艰苦奋斗”的精神，这将是我以后工作的强大动力和克服困难的有力武器。

除此之外，我还利用网络、电视、报纸等媒体来了解和学习政治时事，关注社会政治生活，对政治学习的自觉性和积极性都有了很大的提高。

二、不断努力学习，提高专业知识

在业务知识方面，我参加了网公司组织的营销工作创新培训和公司组织的营销相关技能培训。除了参加公司组织的各种培训，我也虚心向同方公司和各供电局专业技术人员请教营销信息化、自动化相关知识，并结合工作需要，自主学习信息化、自动化的专业知识。此外，利用周末时间，攻读昆明

理工大学信息与自动化学院控制理论与控制工程专业工程硕士，在这一年多的时间里，已基本完成了工程硕士阶段的课程学习，使自己的理论知识得到了很大的提高。学习过程中注意总结收获，并在《电业》发表文章。

三、认真做好本职工作，提升工作能力

(一) 营销监控中心建设

营销监控中心是通过对客户服务系统、95598系统、负控管理系统、需求侧管理系统、调度mis□营销现场监控设备等资源的整合，建立了新的营销工作流程监控管理体系，真正实现端到端的管理，全面提高营销服务水平和层次。从年初建设开始，我参与了《电网公司营销服务中心系统建设方案》编写完善，建设过程中全程参与协调相关参建单位工作，并承担了监控中心的软硬件设备的日常管理和维护。系统投入试运行后，通过征求各部门意见，编写《营销服务中心系统需完善的内容》，年底组织监控中心验收，参与《电网公司监控中心后期建设思路》、《电网公司营销监控中心运行管理制度》、《电网公司营销监控中心岗位职责》等的编写完善。至今营销监控中心已累计完成功能开发累计73项，其中业务功能63项，数据填报功能10项。在业务功能中，发供电模块23项、需求侧管理15项、营销经营13项、优质服务10项、其它2项。

(二) 县级公司“一体化”工作

作为今年营销“三大工程”的全省营销信息“一体化”建设，我参与了《一体化客服系统推广实施方案及业务》、《电网公司县级供电企业营销信息“一体化”业务流程规范(试行)》、《电网公司县级供电企业营销信息“一体化”电费核算细则(试行)》编写完善。针对“一体化”实施过程中暴露出来的网络问题，参与《电网营销一体化网络系统建设项目书》编写完善，并参与组织实施。与现场技术人员一道参

与“一体化”客服系统交流会，收集整理各单位对系统的意见和使用过程中的问题，编写完成《一体化客服系统常见问题解答》。目前“一体化”已完成66个县公司689个供电所抄、核、收三大核心模块的实施。

(三) 昆明局五华分局试点建设7x24小时数字化营业厅

参与《7x24小时数字化营业厅建设方案》的编写完善，协调昆明局、云电同方等相关单位在建设过程中出现的问题。目前7x24小时数字化营业厅土建部分已经完成，软件开发也已过半，很快将投入使用，届时用户可以24小时通过全自助方式，以现金或其他方式缴纳电费和办理查询、报装等业务，让用户更加快捷的完成业务办理，省时灵活，同时也节约了供电成本。

(四) 建设移动营销作业系统

参与《电网公司营销移动作业子系统方案》、《电网公司营销移动作业子系统技术协议》的编写完善。组织协调昆明局和云电同方结合电网的实际情况，在昆明供电局稽查大队率先进行移动试点应用，目前主要实现了：综合查询、查询供电通知书、用户档案信息、审核整改通知单、填写现场处理单、问题记事本等稽查常用功能。

(五) 参与编写各种规范

参与编写完成《电网公司配电班组建设规范(共十六分册)》、《电网公司营销安全工作危险点预测及预控管理办法(试行)》、《电网公司市级供电企业营销标准体系》、《电网公司县级供电企业营销标准体系》等规范。

(六) 完成计量处日常工作

完成西电东送电量结算、审核上网电厂电能计量装置配置、

编制营销计量及营销项目计划并跟踪项目完成情况。

通过参与营销监控中心的建设，使我对营销各项工作流程有了全面的了解；通过县级“一体化”建设，使我对县公司的营销业务、流程、存在的问题有了一定的了解；通过数字化营业厅、移动营销作业系统的建设，使我认识到了信息化、自动化对于一个企业发展的重要性；通过参与各种规范的编写，使我的文字水平有了一定的提高；通过计量处日常工作，使我对电能计量装置有了全面的认识，工作能力得到全面提高。

四、自身存在的不足

(一)面对新的岗位，业务面扩大了很多，对专业技术知识和业务能力提出了更高的要求；虽然经过一段时间的艰苦学习，基本掌握了有关专业知识和业务知识，可保证工作的开展；但是，这些业务知识的深度和广度是远远不够的，仍须在今后的工作中不断努力学习。

(二)沟通协调能力还有差距，还需要进一步提高。

五、今后的工作打算

在营销部一年多的时间里，在领导的关怀和同事们的支持与帮助下，经过自己不断努力，取得了一定的成绩，也学到了不少营销管理知识，对于原本身处一线的电力员工对公司有了新的认识。回到送变电后，面对新的岗位，我将加强理论学习，学以致用，不断完善自我，尤其是新技术、新理论的学习，勤奋工作，在实际工作中锻炼和成长，不断积累工作经验，提高业务能力和工作水平，为电力建设和发展做出自己新的、更大的贡献！

电力施工管理工作报告篇三

1、资料文献的收集、阅读与整理

前期工作的开展主要集中在资料的查找、阅读和整理方面。为了能够使得论文的架构更加清晰、内容更加丰富，大量收集、阅读研究和整理了数十篇书籍期刊类的相关文献。并希望从中能够了解到更多施工管理中有关成本控制的各种优化方案以及可以解决根本问题的新思路、新方法。这对论文的后期的撰写有着基础性的重要作用。

故着重阅读了美国作家戴维·克利兰所著的《项目管理：战略设计与实践》，书中通过阐述国外的一些经典项目案例，从中详细分析在项目管理实践中的各项管理（包括成本控制）的一些新理念。国内作家岳振国所著的《项目管理中质量、进度、成本的协调》，此书详细的分析了在项目施工管理中质量、进度与成本之间的密切关系，以及如何通过对三者间的适当协调管理达到促使项目实现成本最低的效果。作者燕永贞所著的《建立挣得控制体系、集成控制项目进度与成本优化》，书中作者对挣得理论在项目施工管理中的完全应用，通过相关数据的统计与对比，充分证实了项目施工管理中应用挣得控制体系的显著性作用，能够做到项目进度与成本的同步优化，从而大大实现了成本的尽量减少。通过以上及其他大量有关文献的阅读研究，大致了解到施工管理中成本控制的部分关键所在项目和关键项目有利成本控制的管理方法。同时也接触了在实际项目施工管理中从未使用到的一些理论与体系。从而对丰富论文框架结构有很好的帮助，直至最终完成了毕业论文的开题报告的相关全部工作。

2、目标公司的实际课题调研

开题报告的顺利完成，为调研工作奠定了坚实的基础。研究目标的实际调研，是实践理论研究，深化概念认识，进而形成新的、创造性理论成果的必要途径。由于具有就职于论文中所研究的目标公司下属项目的工程管理岗位的优势，因此本论文的实际调研做得还算充分。前期工作中，通过与目标公司下属的清远时代倾城一期工程所在的项目生产经理、质量员、安全员、施工员、材料员等各专业岗位管理者的交流

与沟通，获取信息包括生产经理对项目实施过程中进度合理安排的控制办法、质量员针对已完成内容施工质量合格的监督办法、安全员就现场施工存在安全隐患的有效解决措施、施工员在优化施工工艺方面的指导管理技巧、材料员在材料采购与使用方面少浪费少损耗的管理办法等方面的具体内容，并针对进度管理、质量管理、安全管理、材料管理等各方面，进行了合理性分析，找出了其中在影响成本控制方面存在的一系列问题。在确切把握问题实质的前提下，进一步与目标公司下属项目的各专业管理者进行了深入的交流，探询对方对目前已存在问题的看法和个人对解决方案的建议，并有针对性地阅读研究了相关资料，目前已基本形成了几点或不甚成熟的观点，且将在未来进一步的研究分析中力求不断完善和成熟化。

3、以实际施工项目为研究典型案例，进行实地调查研究针对目标公司下属清远时代倾城一期项目各管理者对施工管理中成本控制的直接或间接管理方法和对目前实际管理中存在各类缺陷的初步问题进行了详尽的原因分析。力求找到影响施工管理中成本偏高的关键问题所在，充分结合理论为下一步提出解决方案做好准备。

1、论文中成本控制核心知识点的熟悉与掌握

在工程项目施工管理过程中，各项工作的进行都会直接或者间接的影响到质量、进度、安全、成本、合同、信息、组织与协调等方面的控制管理成果。论文的前期准备工作阶段，对以上各项知识点还处于一个认识的朦胧期，需要尽快熟悉并掌握相关的概念和内涵。解决方法：若使得论文在成本控制论据方面能够概述更加明确，必须熟悉并掌握核心知识点。在收集、阅读与整理相关文献的阶段，通过对作者岳振国的作品《浅谈项目管理中质量、进度、成本的协调》的几番查阅和随记，逐渐对一些模糊的概念和定义开始清晰了，并掌握到质量、进度、安全等有关的基本管理方法。

2、实际施工项目在施工管理成本控制存在的问题及分析

多年来在实际的工程管理工作中的实践学习和相关期刊书籍的收集阅读所总结出在施工管理成本控制方面存在的问题，从认知上总觉得不够全面透彻。故更需要进一步全面透彻的找出在目标公司下属项目的施工管理成本控制中现存在的问题。解决方法：通过与目标公司下属的清远时代倾城一期工程所在的项目生产经理、质量员、安全员、施工员、材料员等各专业岗位管理者的交流与沟通，并针对进度、质量、安全、材料等各方面在项目日常施工过程中的实操管理工作，结合收集的理论资料，比如刘相苏、戴芳所著的《施工项目成本控制分析》与吕明永所著的《工程项目管理的经验与新思路》两书中对成本控制的理论分析。根据实践与理论进行了综合性的合理分析，找出了其中在影响成本控制方面存在的一系列问题。总而言之，我国建筑施工企业在工程项目成本控制方面目前还处于一种初级、粗放、经验型管理的层次上，目标公司下属清远时代倾城一期项目在成本控制管理方面存在着如下问题：首先是项目各级管理者在对成本控制认识方面存在着很大误区；其次在成本控制方面项目没有可操作性强的标准依据可施；然后在管理上缺乏完善的责、权、利相结合的奖励机制；再然后就是在人工、材料、机械使用费用等方面的控制有待规范；最后是项目在安保工作及配套设施上不予以重视。

1、挣得理论在项目进度、成本控制中的实质性应用，通过挣得理论的分析方法，可以充分的结合目标公司下属项目在施工过程中的各项数据，从而进行统计分析，得出结论。对论文在论述乙方施工管理中成本控制与其它工作协调管理的重要性做出了更有说服力的论据。由于挣得理论在成本控制方面是一个非常专业性的话题，然而，对于很多工程管理专业人士亦是一个很新鲜的话题。在基本定义、基本原理和基本参数认知度上很是缺乏，需要狠下一番功夫才行。

解决办法：经前期工作中对作者燕永贞所著《建立挣得控制

体系、集成控制项目进度与成本优化》和戚安邦所著《挣值管理方法中的错误与解决方案》的初步研究，大致明白了挣得值分析法的基本原理、基本参数、主要指标及常见的错误管理方法。但如果需要具体把挣得值分析法融入到实际工程的实施过程中，并计算出相关的数据进行统计对比，最终得出结论，仅参考书刊中的理论知识点是远远不够的。后期还需要对相关多数案例进行更透彻的理解分析，熟悉计算公式，三个基本参数之间存在的各种关系，以及经过参数的对比后，所得出的结论。

- 1)、在全员成本控制意识提高上有很大帮助。
- 2)、项目的成本与进度会双双得到有效控制。
- 3)、能够为目标公司获取良好的经济效益和社会效益。

后期工作安排主要围绕尚存在的问题及为此提供解决方案展开施工。

电力施工管理工作报告篇四

- 1 工程概况，简要说明本单位所承担的工程在整个项目中的位置、工程布置、主要技术经济指标、主要建设内容。
- 2 工程投标，包括投标过程、投标书编制以及合同签订等。
- 3 施工进度管理，阐明施工总体布置、施工总进度以及分阶段施工进度安排(附施工场地总布置图和施工总进度表)，分析工程提前或推迟完成的原因；主要项目施工情况等。
- 4 主要施工方法，阐明工程施工过程中遇到的主要技术难题及解决情况。施工中采用的主要施工方法及应用于本工程的高新技术、新材料、新设备、新工艺和施工科研情况等。

5 施工质量管理，阐明本工程的施工质量保证体系及实施情况，质量事故及处理，工程施工质量自检情况等。

规定的落实情况、生产安全事故及处理情况等。

7 合同管理，阐明工程合同价与工程实际价款结算，简要分析存在差距的原因，工程分包管理、工程款及工资拖欠情况等。

8 附件

1) 施工管理机构设置及主要工作人员情况表，主要工作人员包括施工单位以及施工项目经理部的负责人和内设机构负责人。

2) 投标时计划投入的资源与施工实际投入资源情况表，资源包括人力资源和施工设备以及质量检测设备等。

3) 工程施工管理大事记，主要是承担本工程建设有关或有影响的事件。

4) 技术标准目录，施工中使用的技术标准。

电力施工管理工作报告篇五

电力营销是电力企业的核心。下面是本站小编给大家带来的电力营销工作报告，欢迎阅读！

公司20xx年工作回顾

20xx年是东北电网有限公司正式运作的第一年，在国家电网公司党组的正确领导下，公司上下克服了用电负荷持续攀升、电力供需趋紧、电煤供应紧张等困难，认真践行“三个代

表”重要思想，坚持和落实科学的发展观，紧密围绕深化改革、规划建设、安全生产、电力供应、强化管理、优质服务等做了大量卓有成效的工作，公司上下呈现政通人和、经济发展、事业兴旺、令人振奋、令人鼓舞的局面，实现了良好的开局。公司代管火电厂发电量完成83.5亿千瓦时，同比增长1.4%。直属水电厂发电量完成65亿千瓦时，同比增长72%。售电量完成53.9亿千瓦时，同比增长16.3%。送华北电量完成45亿千瓦时，同比增长6.3%。利润完成1.75亿元，超过考核指标0.15亿元，增长了9.38%；资产负债率完成66.46%，比考核指标下降3.54个百分点；净资产收益率完成2.09%，比考核指标提高1.53个百分点；上缴投资收益1000万元，全额完成上缴任务；应收电费余额完成5.7亿元，比考核指标下降4.7%。水电厂非生产用电完成6662万千瓦时，比计划指标下降了5.85%。劳动生产率完成141.2万元/人，同比增长13.8%。多经企业收入实现10亿元，利润实现5500万元。

公司大中型基本建设项目投资完成22亿元，其中：电源项目7.16亿元，电网项目11.66亿元。新建送电线路474.5公里，新增变电容量168万千伏安。县城电网改造工程完成投资2.57亿元。

20xx年，东北电网电力供需总体平衡，但辽宁电网供需形势趋紧。受全国性电煤供应紧张、用电负荷快速增长和电煤煤质不好等因素影响，辽宁电网供需失衡。我们积极与辽宁省政府进行沟通，避免了电煤紧张形势的进一步恶化。充分发挥区域电网公司的统筹协调作用，打破关口调度分省电力电量平衡机制，加大跨区、跨省北电南送的力度，妥善解决了“保辽宁”与“送华北”之间的矛盾。20xx年辽宁省同比多受入电量56.9亿千瓦时。公司实现了“送华北电量一度不少，保辽宁不拉闸限电”的目标。

公司认真贯彻“安全第一、预防为主”的方针，按照国家电网公司的要求，进一步落实安全生产责任制，加大了安全培训力度和安全投入，大力推进安全生产长效机制建设。

强化安全生产管理，认真开展标准化作业，全面实行安全性评价动态管理，落实各项反事故措施。加大对老旧设备的更新改造力度，完成了云峰大坝下游面加固、更换辽阳2号主变压器等工程，不断提高设备健康水平。积极配合公安机关加大对电力设施的保护力度，建立健全电力安全生产预警和应急处理机制。克服了主要输电断面潮流重、老旧设备健康运行水平低、恶劣灾害性天气多发、基建工程多及新设备投产任务繁重等困难，圆满地完成了20xx年各项生产任务，安全生产形势总体平稳，各项事故指标均好于上年。

(二) 紧紧围绕振兴东北老电网，加快电力规划和建设步伐

以科学的发展观为指导，紧紧围绕建设坚强电网的目标，认真贯彻“市场引导电网、电网引导电源、电网适度超前，电网与电源协调发展”的规划思想，编制完成了《东北地区“ ”电力发展规划和20xx年远景目标研究》、《东北电网“ ”及20xx年电网规划设计》、《赤峰、通辽电网“ ”及20xx年规划》和《呼伦贝尔向辽宁省输电方案研究》报告，并通过评审；编制完成《东北地区全面建设小康社会电力发展规划》和《东北电网“ ”二次系统规划设计》报告。《东北地区“ ”电力发展规划》在全国第一个顺利通过国家发改委评审，受到了国家电网公司和国家发改委的表扬。为加快解决东北电网北电南送能力不足的问题，上报并获国家发改委批复了吉黑省间断面合哈二回及方牡敦包两个500千伏输变电工程可研。

在基建工作中，公司以确保基建安全为基础，提前介入、科学安排，超常规创造条件进行施工；强化工程管理，落实质量责任制，按达标投产标准严把质量关，严格执行“五制”，有效地缩短了工期，保证了工程安全和质量。500千伏包东徐工程和沙河营工程已经通过竣工验收并投入运行；哈合二回工程线路基础全部完成，方牡敦包工程基本完成线路终勘交桩。电网结构进一步改善，输送能力明显增强。农村电网改造工

程全面完成，县城电网改造工程稳步实施，得到了当地政府的高度评价。

丰满三期永庆反调节水库、白山抽水蓄能电站工程、长甸改造工程、蒲石河抽水蓄能电站工程、元宝山三期四号机复建工程以及超高压局基地建设均进展顺利。

(三) 以改革创新作为企业发展动力，大力推进电力体制改革

按照国家电网公司改革的统一部署，电网公司作为省公司重组试点单位，率先在五大区域电网公司中完成了省公司出资人变更登记，建立了“母子公司”的资本纽带关系，为其他区域网公司提供了借鉴。

根据《国家发展改革委关于东北区域电力市场上网电价改革试点有关问题的通知》要求，我们进行了两部制上网电价全电量竞争模式的市场实施方案和运营规则的研究，赢得了工作主动。按照公司党组确定的“保证电网安全稳定运行、网省公司利益不因发电侧市场的运作而受影响”的原则，完成了实施方案、运营规则及相关管理办法的修编，进行了年、月模拟竞价交易，并进行了调电、结算和考核等全过程模拟，模拟运行工作进展顺利，系统及相关规则得到检验。目前已经启动市场试运行。

按照电网公司组建方案要求，完成了电科院和大连培训中心的改制工作。大连培训中心建立了“管委会体制，模拟公司化运作，实施差额预算管理”的新模式。电科院由拨款单位改为具有市场主体地位的有限责任公司。

公司制订了董事会、监事会议事规则，开展了东北电网可持续发展能力等重大课题的研究，启动了本部公务用车改革。

(四) 坚持以科技进步为支撑，提高电网的输送能力和可靠性

建设功能强大、运行灵活、经济高效的大电网，是电网公司发展的物质基础，也是提高企业核心竞争力的必经之路。20xx年，在国家电网公司的领导下，我们精心策划、周密组织，三省公司密切配合，东北电网大扰动试验取得了圆满成功，获取了宝贵的试验数据。经国调和网调的反复计算和论证，吉黑省间输电稳定极限从110万千瓦提高到160万千瓦，相当于吉黑省间建设了一回500千伏输电线路，产生了巨大的经济效益和社会效益。

开展了500千伏主网架一期广域实时动态监测系统的研究工作，并在东北电网大扰动试验中发挥作用，获得了大量详实的系统数据，为仿真计算分析工作提供了重要依据。完成了区域电力市场技术支持系统开发，进行了区域电力市场系统工程建设、输电电价等问题研究。为解决伊冯、包东徐、方牡敦包等穿行于高山峻岭之间的输电线路在防火期及大雪封山季节的巡线问题，开展了直升机巡线技术的应用研究并完成首次试飞。

(五) 不断加强经营管理，公司效益稳步提高

进一步清理、疏导了电价矛盾，调整清理蒙东地区优惠电价政策，解决了平庄矿务局多年的欠费问题，为公司增加了收入。积极争取到合理的两部制上网电价政策，使容量电价由原定6分/千瓦时而下降到5.1分/千瓦时，降低了市场风险；确定了容量电费由电网公司统一结算、电量电费分省结算的结算方式，增强了公司对市场的调控力度。圆满完成了清产核资工作，直属单位清查出资产净损失1.17亿元，减轻了公司不良资产的负担。加强了资本运作，合理安排资金流向，保证了资金及时供应；规范资金账户管理，压降省间互供电费，确保了资金按时回笼；争取降息政策，降低了融资成本。加大电费收缴的奖惩和考核力度，建立电费风险防范机制，开展“无欠费供电公司”考核评比活动，实现了当年电费和陈欠电费全部回收的目标。加强内部审计，强化内部控制，圆满完成政府审计决定落实及整改工作；坚持对重大投资项目进

行审计，规范重点工程管理，取得了良好的经济效益。

召开了公司人才工作会议，确定了公司人才队伍建设的总体目标和任务；着力开展了以培训考核使用待遇一体化为核心的人力资源管理体系框架构筑工作；推行了绩效管理工作，建立了人才考评体系和制度，启动了“159”优秀人才工程和直属单位职业技能鉴定工作；完善了工资决定机制和经营者激励约束机制，加大了对经营者三项责任制考核和奖励的力度。

不断提高经济活动分析的质量，为公司决策提供了科学依据。工程、物资招标投标管理工作进一步规范，建立健全了招标投标工作体系，降低了成本支出。财务、营销、招标投标实现信息化、网络化管理。以创一流县级供电企业为载体，推动农电企业管理升级，全面提高了农电企业管理水平。公司直属多经企业依法进行了产权制度改革和资产重组，进一步增强了企业适应市场能力，经济效益显著提高，核心竞争力得到加强。

(六) 坚持把优质服务作为公司生命线，树立企业良好形象

把“优质服务是电网企业生命线”摆在突出位置，切实增强“服务于党和国家大局、服务于发电企业、服务于电力客户、服务于社会发展”的意识。为满足营销现代化建设和管理的需要，开展了整合营销、计量工作标准化考核评比活动，积极推进“按线、按台区”承包工作，重组业务流程，建成了以95598服务热线为核心的客户服务中心，实现“一口对外”。深入到赤峰、通辽供电企业和19家农电企业进行暗访，规范了窗口建设。

坚持“三公”原则，及时发布电力市场信息，召开了东北电网第二次网厂协调会议，积极推进了网厂协调合作机制和网厂安全生产管理机制的建立和完善。自觉接受社会各界的监督，圆满完成了节日和重大活动期间的保电任务，树立了企业良好形象。

认真贯彻落实“三个代表”重要思想和xx届三中、四中全会精神，进一步加强党的建设、领导班子和干部队伍建设。公司本部交流进入一批具有丰富基层实践经验、素质较高的干部，队伍结构有较大的改善。

深入开展“东北大振兴，我们怎么办”大讨论，举办党委书记论坛，开展情感交流、生日读书等系列活动，鼓舞了干劲，凝聚了力量。深入开展安全思想工作，使之有效地融入到安全管理中，促进了企业安全文化建设。

充分利用正反面典型进行警示示范教育，认真组织学习宣贯“两个条例”，进一步完善了党风廉政建设和反腐败工作监督制约机制。公司党组与直属单位，机关党委与本部各部门都签订了《党风廉政建设责任书》，制订了《领导班子成员以及部门责任分工》，配套出台了《公司领导干部责任追究实施办法》，把党风廉政建设责任目标逐级分解，层层落实。严把责任“分解、考核、追究”三关。

关注民生工程，积极筹措资金，加快直属单位办公生活基地建设，改善了职工办公和生活环境。积极开展“送温暖工程”活动，建立特困职工档案和困难职工求助热线，全年走访慰问困难职工47人，发放慰问金9.4万元。公司职工整体生活条件和收入水平得到提高。建立了企业年金和企业补充医疗保险制度，提高了职工养老和医疗保障水平。广大干部职工充分享受到企业改革与发展的成果。

进一步加强了公司高层次民主管理，加大了厂(局)务公开力度，凡是企业的重大事项和涉及职工利益的重大问题，都及时提交职代会或职工代表团组长联席会议审议。围绕企业改革和发展的中心，深入开展群众性“经济技术创新工程”活动，大力弘扬劳模精神，提高了职工队伍整体素质。

各位代表、同志们□20xx年的成绩来之不易，是国家电网公司党组和公司党组正确领导的结果，是广大干部职工同心同德、

埋头苦干的结果。一年来，公司系统涌现出了一大批成绩突出的先进单位、先进集体和个人。许多单位和职工获得了国家、省(区、部)和地方党委、政府的表彰奖励。在此，我代表公司经营者集团，向获得各项荣誉的单位、集体和个人表示热烈祝贺!向为电力改革发展付出心血和汗水的全体职工及家属，表示衷心感谢!并向关心支持我们工作的领导和有关部门，表示诚挚的敬意!

在充分肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到工作中的一些问题和不足。一是电网建设资本金严重短缺。公司每年可用于发展的资金来源与资本性支出需求相比，缺口较大，已经成为制约公司发展的瓶颈。二是安全生产还存在薄弱环节。老旧设备改造任务依然艰巨;电网网架薄弱，主要输电断面输送能力不足，还不能适应用电需求快速增长和资源优化配置的需要，这些都威胁着电网的安全稳定运行。三是管理粗放的问题比较突出。整体运营效率不高，管理中不严、不细、不实现象还比较突出。四是干部综合能力建设还需加强。个别同志分析判断公司形势，准确把握战略重点和工作重点能力不足，对外工作的联系、沟通力度不够，在错综复杂的环境中把握主要矛盾和关键问题的能力不强。这些问题必须引起我们的高度重视，切实采取措施加以解决。

20xx年工作思路和重点

今年是国家“十五”规划的最后一年，也是东北老工业基地振兴的关键一年。东北地区电力供需基本平衡的格局被打破，电煤、运输紧张状况一时难以缓解，电力供应不足初步显现，供电安全和电网稳定面临严重威胁，公司发展既充满机遇也面临严峻的挑战，改革、发展与稳定的任务更加艰巨。

最近，国家电网公司党组确定了建设电网坚强、资产优良、服务优质、业绩优秀现代公司的发展目标，这一目标突出了国家电网公司的核心工作，也是整个国网公司系统的同一目标和共同任务。东北地区能源分布和经济发展不平衡的特点，

要求我们必须建设坚强的输电网络，将就地转化的能源源源送出，保障地区经济发展，为东北老工业基地振兴提供强有力的电力支撑。我们的一切工作都要紧紧围绕着“一强三优”这个目标。

建设“一强三优”现代公司，电网坚强是发展的基础，资产优良反映发展的能力，服务优质展现发展的形象，业绩优秀体现发展的成果，追求资产优良、服务优质和业绩优秀，是对公司企业价值的全面提升，是公司由大到强的必然选择。电网坚强，就是电网规划科学，结构合理，技术先进，安全可靠，运行灵活，标准统一，经济高效。资产优良，就是资产结构合理，盈利和偿债能力强；不良资产少，成本费用低，现金流量大，客户欠费少。服务优质，就是事故率低，可靠性高，流程规范，服务高效，社会满意，品牌形象好。业绩优秀，就是安全、质量、效益指标国内外同业领先，企业健康发展，社会贡献大。建设现代公司，就是建立健全现代企业制度，充分利用先进技术，推行现代化管理，具有较高的国际化水平。

抓发展、抓管理、抓队伍，创一流，是公司加快发展、实现“一强三优”现代公司目标的基本工作思路。抓发展，就是要以科学发展观为指导，以加快公司发展为目标，以建设坚强的骨干网架为主导，集中力量加快电网建设，实现各级电网协调发展。抓管理，就是要依法经营企业，严格管理企业，勤俭办企业，健全企业内部管理机制，加快信息化建设，实现公司工作效率和经济效益的全面提高。抓队伍，就是要坚持以人为本，以加强领导班子和干部队伍建设为重点，以作风建设和能力建设为突破口，实施人才强企战略，健全激励约束机制，调动各方面积极性，实现员工与企业共同进步。创一流，就是要以国际国内先进水平为导向，以同业对标为手段，以内质外形建设为载体，提高工作标准和质量，促进公司创新和发展，建设世界一流的电网，建设国际一流的企业。

公司20xx年工作的总体要求是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻中央经济工作会议、国家电网公司20xx年工作会议精神，以科学的发展观为指导，以建设“一强三优”的现代公司为目标，坚持“三抓一创”的工作思路，内强素质(安全、质量、效益、科技、队伍等五方面素质)，外塑形象(认真负责的国企形象、真诚规范的服务形象、严格高效的管理形象、公平诚信的市场形象、团结进取的团队形象)，在电网建设、电力改革和党的建设等方面实现突破。

20xx年，公司主要目标是：

——安全生产形势稳定。不发生人身死亡事故，不发生特大电网、设备、火灾事故，不发生人员责任的重大电网、设备、火灾事故，不发生恶性误操作事故和负主要责任的重大及以上交通事故，实现安全年。

——经济效益稳步提高。公司完成发电量152.98亿千瓦时，完成售电量60亿千瓦时，向华北送电量完成33亿千瓦时；直属供电公司地区线损率完成2.75%，水电厂非生产用电在上年完成基础上压降38%；资产负债率控制在71%以下，净资产收益率不低于1.40%，确保实现利润2亿元，上缴投资收益0.27亿元；直属供电企业继续保持无欠费；完成国家电网公司下达的各项资产经营考核指标。

——电网更加坚强。完成电网建设投资17.88亿元，投产220千伏以上送电线路356公里，新增变电容量12万千伏安；力争完成电源建设投资21.3亿元、县城电网改造投资3.5亿元。

——优质服务和精神文明建设取得新成绩。不发生影响公司形象和稳定的重大事件。

为实现上述目标，要做好以下重点工作：

(一) 坚持安全第一不动摇，落实责任，夯实基础，确保电网安全稳定运行

树立科学的发展观，要求全面的安全观。要把安全要求贯彻到电网规划、建设、生产、运营的全过程，落实到企业管理的各方面。坚持安全第一、预防为主的方针，把握规律，超前防范，落实责任，夯实基础，实现安全的可控、在控。我们要以确保电网安全为重点，坚决杜绝人身死亡事故和恶性误操作事故，从基本功抓起，促进公司安全、质量、效益的全面提高。

落实安全生产责任，完善考核机制。继续强化安全生产工作的制度建设，健全安全生产保证体系和监督体系，全面落实以行政正职为核心的各级安全生产责任制。重点做好安全责任的具体化，完善检查考核与奖罚机制，严格实行检修质量追溯制度和安全生产责任追究、连带制度，使责任制的落实不仅与领导干部，而且与每个员工的经济利益挂钩。继续推行安全生产管理工作的标准化、规范化、程序化，按照“四不放过”的原则，严肃追究事故责任；严格考核，奖惩分明，防范习惯性违章及可能引发的事故，彻底杜绝“领导干部高高在上、基层员工高枕无忧、规章制度束之高阁”的“三高”现象；认真吸取以往事故教训，继续把防止人身事故、误操作事故和二次系统引发事故作为我们工作的重点。

抓住关键环节，完善安全管理的长效机制。加强电网统一调度，严肃调度纪律，优化调度方式，落实《东北电网并网发电厂运行安全管理办法》，组织召开第三次网厂协调会议，加强并网电厂的安全管理；做好新设备的投产验收，保证新建项目的零缺陷投产；加强电网安全监控，以安全性评价工作为中心，加强对电网薄弱环节的风险控制，及时消除设备故障和隐患，降低设备事故率；加大老旧设备改造力度，努力提高电网安全稳定水平。今年要重点抓好220千伏省间联络线改造、500千伏拉门塔和220千伏拉v塔拉m塔改造、东丰变电站改造、电网二次系统专项治理改造等工程。逐步建立起基于风险管

理、覆盖生产各个环节的长效管理机制。

加强企业安全文化建设。认真研究新体制条件下安全生产的管理协调机制，确立“大安全”理念，加强安全文化建设，培育员工自觉的安全意识，养成良好的安全行为习惯。继续发挥思想政治工作在培育企业安全文化、促进安全生产过程中的作用，全面提高员工的安全素质。

(二) 坚持以发展为第一要务，树立科学的发展观，确保东北电网网架坚强

东北地区经济发展与能源分布不均衡，客观上要求东北电网具有较强的资源优化配置能力，东北老工业基地振兴战略的实施，也迫切要求我们建设技术水平更高、网络结构合理、配置资源能力更强的坚强电网。我们要牢固树立创一流的思想，集中力量搞建设，振奋精神抓发展。

坚持科学的发展观，努力搞好电网规划工作。区域电网公司主营业务是运营电网。确立科学的发展观，就是要落实国家电网公司提出的电网坚强的目标要求，把建设网架结构合理、技术先进、安全可靠、调度灵活的坚强电网作为电网规划工作的指导方针，拓展电网规划的思路，加快东北电网的建设和发展。今年，要在《东北电网“”及20xx年电网规划设计》报告和三省电网规划的基础上，本着适当超前的原则，编制《东北电网“”建设方案》，明确“”逐年建设项目及投资需求。要关注内蒙古电力公司在兴安盟和呼伦贝尔市电网建设的动向，着手研究东北电网500千伏主网架伸入这两盟市的规划方案，加快呼伦贝尔市和兴安盟电网规划工作，争取尽快通过评审。完成霍林河及周边地区、赤峰北部地区电源基地外送输电规划编制工作，提前启动这两个地区500千伏输变电工程的建设。继续配合国网公司开展锡盟电源基地输电规划设计工作，按国网公司的安排，修编和完善东北电网二次系统“”规划。

加强力量、加大力度、加快步伐，积极推进电网项目前期工作。适应投资体制改革和项目核准制的要求，加大项目用地审批、环境影响评价等前期工作深度。冯一大一哈、营口、鞍山、通化四个500千伏输变电工程争取获发改委核准，并于年内开工建设；伊敏二期送出可控串补工程要通过核准，其中伊冯线更换通信光缆工程要利用伊敏两台机组大、小修时机，在年内建设完成。吉辽省间第四回500千伏输变电工程、黑龙江佳一绥一大500千伏输变电工程、通辽—沈阳500千伏输变电工程完成可研工作，并争取尽早通过核准。要积极配合国家电网公司完成呼伦贝尔至辽宁直流输电工程、东北—华北直流背靠背联网工程可研，争取这两个重点工程早日建设。加快蒲石河等抽水蓄能项目的规划与核准，完成《东北地区抽水蓄能站址规划》。

在电网建设过程中，要重视环境保护，统一技术标准，推广应用典型优化设计，大胆采用成熟的先进技术和设备。在加强一次系统的同时要进一步强化二次系统。

提前介入，做好施工准备，确保各项基建任务的如期完成。今年建设项目多，工程量大，时间紧迫，必须切实做好工程进度计划安排，落实项目责任制；加强与有关土地、林业、规划等政府部门的工作联系；做好基本建设的“五制”管理，争创优质工程。

500千伏哈合二回工程力争6月末全部竣工，确保7月份投运。500千伏方牡敦包工程、北宁工程确保20xx年投运。要加快蒙东地区电网建设步伐，赤峰北部220千伏输变电工程，通辽河西—扎鲁特—右中、扎鲁特—霍林河、左中、库伦等220千伏输变电工程今年要开工建设。上半年蒲石河抽水蓄能电站工程开始主体工程施工，元宝山三期四号机工程开始基础修建和安装。年内丰满三期永庆反调节水库工程竣工验收，力争白山抽水蓄能电站工程第一台机组投产发电，长甸改造工程完成引水隧洞和部分主厂房的开挖。

获取新技术和提高技术创新能力是电网企业可持续发展的重要保证。为建设坚强电网，提高电网的效率和效益，必须寻求技术上的突破。要加大资金投入，确立一些重点科技攻关项目，研究提高现有输变电线路输送能力和稳定水平的技术与方法，启动更高电压等级输变电技术的研究，加快电网技术的升级和新技术的应用。借鉴世界上的先进技术经验，吸收最新的科技成果，建设现代化的新型大电网。

要认真抓好东北电网第二次大扰动试验，通过科学的测试分析，进一步挖掘现有电网的输送潜力。继续开展输电线路热稳定问题研究，复杂电力系统稳定控制技术研究，制定500/220千伏电磁环网解环方案，进行丰满大坝坝体防渗加固方案的可行性、输电线路导线覆冰舞动、越障巡检机器人功能样机等研究。重视技术监督、计量、标准化、环保等基础性保障工作。推进信息化建设，统一规划建设公司的信息平台，以信息化推动企业生产和管理的现代化。充分发挥科研单位的技术优势，加大电网竞争前沿技术和电网技术难题的研究与开发力度。出台有关考核办法，做好对科研单位技术监督、技术服务的考核和管理工作。

(四) 坚持以改革促发展，从实际出发，确保电力体制改革稳妥推进

我们要认真总结公司成立以来电力体制改革取得的成绩，分析和研究推进改革过程中出现的新情况、新问题，坚持一切从实际出发，继续坚定不移地落实国务院5号文件。按照国家电网公司电力体制改革的总体部署，打好深化改革的攻坚战。

稳妥推进东北区域电力市场试点，实现区域电力资源的优化配置。东北区域电力市场试运行已经启动，但目前的市场环境不容乐观，市场还需要一个不断培育和发展的过程。我们必须坚持市场化改革方向，根据市场发展进程，认真关注和积极研究有关的深层问题，有效规避市场风险。在加快电网建设，提高电网的输电能力和可靠性的同时，坚持“三公”

调度，及时发布市场信息，不断完善技术支持系统，加强市场运行管理，确保市场的竞争性和有序运转。自觉接受电力监管机构的监管和各方监督，努力实现市场公平交易和区域资源优化配置，确保东北区域电力市场试点成功。

抓住关键环节，完成主辅分离改革。当前，电力工业正处在一个新的发展阶段，也是实施主辅分离改革的最佳时期。要按照国家电网公司的统一部署，积极协调三省公司，抓住辅业产权多元化改制和有偿解决劳动关系两个关键环节，把握好改革的力度，既要确保国有资产不流失，又要注重维护职工合法权益，确保主辅分离改革的各项政策措施落到实处，维护生产秩序，保持队伍稳定，按国网公司的时间要求，完成主辅分离改革任务。公司直属单位要继续推进多经企业的产权制度改革和资产重组，规范资产、人员关系，按照现代企业制度的要求，逐步完善和规范法人治理结构，继续研究和推进产业结构和布局的调整，积极涉足高新技术行业，促进多种产业在优势领域的快速发展。

积极进行蒙东电力体制改革，深化农村电力体制改革。在国家电网公司的统一部署下，理顺蒙东电力管理体制。开展供电企业组织方式调整的调研。继续深化农电体制改革，尽快明晰农网改造形成资产的产权，建立资本纽带关系，依法实施对农电资产的有效管理，对于具备条件的县供电企业进行公司制重组。积极向内蒙古自治区政府争取改革的配套政策，妥善解决农网改造工程的还贷压力问题，争取地方政府出台相应的财税平衡办法。

(五) 坚持集约化管理，强化控制监督，确保公司经营目标的实现

加强管理是企业永恒的主题。公司要增强统筹运作能力，实施集约化管理，不断推进公司内部机制创新，提高经营绩效，促进电网健康发展。

加强战略管理。认真分析和准确研判公司面临的内外部形势，自觉贯彻和实施国家电网公司的发展战略，组织制定建设“一强三优”现代公司的三年发展规划和公司中长期发展战略，开展企业发展重大问题的专项研究。加强对标管理，通过与国际国内同业对标，实现用指标评价企业的生产经营绩效，促进企业争创一流。

强化资金管理和成本控制，优化资产质量。挖掘管理潜力，提高利润水平，增加折旧提取，加大公司资本金筹集力度，积极争取部分电网项目突破资本金比例限制，适当提高负债水平，确保重点投向。采取多种方式，增加融资规模，进行债务重组，降低融资成本。强化资金流全过程管理，减少资金沉淀，提高资金运营效率。增强计划、预算的严肃性，挖掘潜力、堵塞漏洞，严格控制成本支出，确保新增资产质量优化、使用效率高。优化业务流程，堵塞管理漏洞，降低成本费用。今年可控成本力争在20xx年的基础上压降5%。

坚持依法经营、从严治企，强化风险控制和审计监督。抓住生产经营管理中的关键环节，严格控制非生产性投资，杜绝铺张浪费。坚持公司招投标的统一管理，规范管理程序，通过集中招投标，降低成本和造价，保证设备质量，促进廉政建设。利用现代通信和计算机技术，不断提高经济活动分析水平，对企业管理中的薄弱环节和不确定因素进行风险分析，加强电网项目投入产出的分析和经济性评价。对电价水平、员工数量等情况进行跟踪分析和预警。加强节能降耗工作的管理力度，不断压降线损及厂用电量。继续搞好领导干部经济责任审计、资产经营责任审计、工程建设审计、电力销售审计，审计部门要对大额资金、大型项目、重大经济关系高度关注，当好企业的监护人。

争取合理的电价政策，适应煤电联动、购销联动机制，确保企业的经济效益。做好电力市场中容量电价、电量电价的实时平衡和动态分析工作，准确计算、管理好差价资金，确保价格和资金信息的及时反馈，防范和化解市场风险；进行购销

联动机制、煤电联动机制的研究，抓住机遇，建立合理的电价形成机制；继续清理、疏导电价矛盾，取消不符合国家电价政策的优惠电价措施；争取出台“白山抽水蓄能电站”、“丰满三期反调节水库”等水电项目的还本付息电价方案。

以完善经营目标责任制为重点，继续深化企业内部改革。优化管理职能，精简管理层次，缩短管理链条，落实管理权责，构建定位合理、职责清晰的组织体系。加强过程考核，将考核与考评相结合，月度、季度考核与年度考核相结合，逐步加大考核深度。按照国家电网公司的部署和要求，深化劳动人事、用工和分配制度的改革。强化外事管理，加大“走出去”和“引进来”的力度，积极研究与俄罗斯、朝鲜等邻国的电力合作与开发。

优质服务是电网企业的生命线，不仅关乎企业形象，更影响和制约着企业发展。我们要坚持优质、方便、规范、真诚的服务方针，把电网的发展融入到地区发展的全局，积极为地方经济发展服务，在服务社会过程中实现自身发展。

搞好电网运行管理，努力提高供电可靠性。做好事故应急预案，保证必要的备用容量，根据电煤供应合理安排发电计划，严肃调度纪律，维持正常的供电秩序。

加强与政府部门的沟通，服务于地区经济发展。加快蒙东地区电力送出工程和负荷中心区的配网建设，加大县城电网改造力度，积极争取农网改造完善资金，不断完善农村电网结构，提高供电质量。要特别关注辽宁电力供需形势，加强省间电力调剂，优化电力资源配置，加强需求侧管理，千方百计满足地区经济发展对电力的需求，树立认真负责的国企形象。

主动为发电企业服务。继续完善网厂协调制度，坚持“三公”调度原则，及时披露相关信息，妥善处理电网企业和发电企业的利益关系，规范上网电量的资金结算，努力为发电

企业公平竞争搭建平台。

积极推进营销管理创新和加快现代化建设步伐，切实提高优质服务水平，进一步开拓电力市场。建立电费回收责任追究和风险分析制度，实施“银电”联网和扩大负控购电面，巩固无欠费供电公司的成果；继续深化按线、按台区综合指标承包和营销、计量标准化建设工作，并与绩效考核新机制有机结合。全面启动防窃电改造工程。做好电力市场细分工作，加强客户电力需求调查，提高负荷预测能力，保持售电量的快速增长。以营销现代化为载体，扩展“95598”客户服务系统功能，为不同客户提供个性化服务。开展创建供电服务“示范窗口”和农电系统“创一流”活动，认真兑现服务承诺，建立优质服务常态机制，树立真诚规范的服务形象。

(七)坚持以人为本，构筑和谐环境，确保造就一支高素质的企业团队

造就一支高素质的员工队伍，是实现“一强三优”现代公司目标的根本保证。公司要深入贯彻人才工作会议精神，把品德、知识、能力和业绩作为衡量和使用人才的主要标准，全面实施公司人才开发战略。

以干部队伍建设为龙头，促进人才队伍整体素质的提高。按照公司人才队伍建设的规划，建设好三支人才队伍。重点抓好领导班子、干部队伍的能力建设、作风建设，以及后备干部队伍建设。特别是要进一步增强领导干部的企业意识、大局意识、民主意识和责任意识，继续完善领导班子结构，把各级领导班子建设成为政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的坚强领导集体，把干部队伍建设成为政治坚定、业务精通、勇于开拓、作风优良的高素质团队。

倡导全员学习和终身学习的观念，有步骤地开展培训工作。完成《教育培训与考核大纲》的编写并付诸实施，完善培训管理制度体系。全面开展职业技能鉴定工作，组织开展好多

种方式的职业技能竞赛活动，激发生产技能人员立足本职、学习技术、提高技能的积极性，促进高技能人才的成长。认真开展各层次人员的培训工作，加强对培训工作的考核与评估，保证培训质量和效果。组织开展国际合作培训和开办mba□电力工程类研究生班，对优秀中青年技术骨干和管理人员进行高层次的系统培训。

建立科学的人才使用评价机制。开展直属单位优秀人才评选工作，研究实施全网首席专家、杰出技能人才考核评选工作。改革专业技术职务、高级技师和技师聘任制度。深入开展调查研究，按照“新人新办法”的原则，研究制定吸纳引进人才和留住人才的实施意见。规范机构、岗位、职责及人员编制的管理工作，进一步加强劳动用工管理，推行持证上岗制度。研究制定对直属单位的绩效考核管理办法，建立绩效考评指标体系和考核实施细则，全面推行绩效管理。

关注民生，构筑和谐的公司内部环境。树立以人为本的科学发展观，在公司劳动、人事、分配制度的改革过程中，政策向技术骨干倾斜，注重提高一线员工的收入水平。继续完善企业年金、企业补充医疗保险制度，实施职工住房公积金贷款和货币补贴办法，逐步改善偏远地区企业职工的生产和生活条件。加强离退休工作，关心职工的业余文化生活，保障职工合法权益。

加强党的建设，开展保持党员先进性教育活动。按照中央统一部署和地方党委的安排，精心组织，全面推进。进一步明确党员先进性标准，抓住学习实践“三个代表”重要思想这条主线，把握保持共产党员先进性这个主题，着重解决好党员信仰动摇、党员先锋模范作用不明显、党支部活力不足、党建制度执行监督不到位等实际问题。加强企业党的政治建设，深入学习贯彻xx届四中全会精神，促进理论武装工作有效开展。把党的建设融入到公司生产、经营和管理的全过程，促进企业的健康发展。

深入开展反腐倡廉，在重点方面率先突破。要认真学习贯彻《中共中央建立健全惩治和预防腐败体系实施纲要》，围绕中纪委关于领导干部严格遵守“四大纪律、八项要求、三个不得”的贯彻落实，针对廉洁自律工作中存在的问题，着重在提高领导干部的政治素质、思想道德水平上下功夫。落实党风廉政建设责任制，加大预防腐败工作力度，严格执行《国有企业领导人廉洁从业若干规定(试行)》，狠抓责任落实、责任考核、责任追究三个环节。按照中纪委和国家电网公司党组的要求，标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防，加大教育、制度、监督等反腐倡廉综合体系建设，坚决防止权力失控、决策失误、行为失范，针对腐败多发易发的领域，一个一个地认真研究防范和治理腐败的措施和制度。对于顶风违纪，利用权力谋取非法利益、参与赌博等行为，必须严肃处理。

加强精神文明建设，不断提高企业民主管理水平。以职业道德建设为重点，强化创建活动，促进精神文明建设的深入开展。充分发挥工会、共青团等群众组织的作用，全心全意依靠职工群众办企业，加强班组建设，坚持厂务公开和决策的民主化。鼓励职工参与企业民主管理、民主监督，继续深入开展群众性技术创新活动。围绕企业发展、个人成长和员工关心的热点焦点问题，继续开展情感交流活动，切实做好有针对性的思想工作，维护职工队伍稳定。培育以人为本、忠诚企业、奉献社会的公司文化，为建设“一强三优”的现代公司统一思想、鼓舞干劲、凝聚力量。

同志们，电网公司已经迈出了坚实的第一步，我们的前途将充满光明。让我们以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立科学发展观，振奋精神，真抓实干，把握机遇，加快发展，全面完成20xx年的各项任务，努力开创电网公司工作的新局面，为实现建设“一强三优”现代公司的发展目标，为东北老工业基地振兴做出新的更大的贡献！

一、深入学习政治理论，不断提高政治素养

一年多来，我认真学习党的xx大精神和两会精神、南网方略、南网和公司工作会精神、**省和南方电网公司关于节能减排的规定等文件资料、董事长和总经理在公司抗险救灾抢修复电总结表彰大会上的讲话。通过学习，我对“三个代表”重要思想和科学发展观有了进一步理解，增强了学习和实践“三个代表”重要思想和科学发展观的自觉性和主动性；进一步提高了对党的先进性认识，进一步把握了党的先进性的本质和科学内涵；进一步认识了共产党员先进性的基本标准、现实标准和具体标准。通过学习，进一步领会了南网方略的重要性。深刻体会了“众志成城、顽强拼搏、不胜不休”的抗灾精神，理解了“办法总比困难多、不屈不挠、艰苦奋斗”的精神，这将是我以后工作的强大动力和克服困难的有力武器。

除此之外，我还利用网络、电视、报纸等媒体来了解和学习政治时事，关注社会政治生活，对政治学习的自觉性和积极性都有了很大的提高。

二、不断努力学习，提高专业知识

在业务知识方面，我参加了网公司组织的营销工作创新培训和公司组织的营销相关技能培训。除了参加公司组织的各种培训，我也虚心向同方公司和各供电局专业技术人员请教营销信息化、自动化相关知识，并结合工作需要，自主学习信息化、自动化的专业知识。此外，利用周末时间，攻读昆明理工大学信息与自动化学院控制理论与控制工程专业工程硕士，在这一年多的时间里，已基本完成了工程硕士阶段的课程学习，使自己的理论知识得到了很大的提高。学习过程中注意总结收获，并在《电业》发表文章。

三、认真做好本职工作，提升工作能力

(一) 营销监控中心建设

营销监控中心是通过对客户服务系统、95598系统、负控管理系统、需求侧管理系统、调度mis□营销现场监控设备等资源的整合，建立了新的营销工作流程监控管理体系，真正实现端到端的管理，全面提高营销服务水平和层次。从年初建设开始，我参与了《电网公司营销服务中心系统建设方案》编写完善，建设过程中全程参与协调相关参建单位工作，并承担了监控中心的软硬件设备的日常管理和维护。系统投入试运行后，通过征求各部门意见，编写《营销服务中心系统需完善的内容》，年底组织监控中心验收，参与《电网公司监控中心后期建设思路》、《电网公司营销监控中心运行管理制度》、《电网公司营销监控中心岗位职责》等的编写完善。至今营销监控中心已累计完成功能开发累计73项，其中业务功能63项，数据填报功能10项。在业务功能中，发供电模块23项、需求侧管理15项、营销经营13项、优质服务10项、其它2项。

(二) 县级公司“一体化”工作

作为今年营销“三大工程”的全省营销信息“一体化”建设，我参与了《一体化客服系统推广实施方案及业务》、《电网公司县级供电企业营销信息“一体化”业务流程规范(试行)》、《电网公司县级供电企业营销信息“一体化”电费核算细则(试行)》编写完善。针对“一体化”实施过程中暴露出来的网络问题，参与《电网营销一体化网络系统建设项目书》编写完善，并参与组织实施。与现场技术人员一道参与“一体化”客服系统交流会，收集整理各单位对系统的意见和使用过程中的问题，编写完成《一体化客服系统常见问题解答》。目前“一体化”已完成66个县公司689个供电所抄、核、收三大核心模块的实施。

(三) 昆明局五华分局试点建设7x24小时数字化营业厅

参与□7x24小时数字化营业厅建设方案》的编写完善，协调昆明局、云电同方等相关单位在建设过程中出现的问题。目

前7x24小时数字化营业厅土建部分已经完成，软件开发也已过半，很快将投入使用，届时用户可以24小时通过全自助方式，以现金或其他方式缴纳电费和办理查询、报装等业务，让用户更加快捷的完成业务办理，省时灵活，同时也节约了供电成本。

(四) 建设移动营销作业系统

参与《电网公司营销移动作业子系统方案》、《电网公司营销移动作业子系统技术协议》的编写完善。组织协调昆明局和云电同方结合电网的实际情况，在昆明供电局稽查大队率先进行移动试点应用，目前主要实现了：综合查询、查询供电通知书、用户档案信息、审核整改通知单、填写现场处理单、问题记事本等稽查常用功能。

(五) 参与编写各种规范

参与编写完成《电网公司配电班组建设规范(共十六分册)》、《电网公司营销安全工作危险点预测及预控管理办法(试行)》、《电网公司市级供电企业营销标准体系》、《电网公司县级供电企业营销标准体系》等规范。

(六) 完成计量处日常工作

完成西电东送电量结算、审核上网电厂电能计量装置配置、编制营销计量及营销项目计划并跟踪项目完成情况。

通过参与营销监控中心的建设，使我对营销各项工作流程有了全面的了解；通过县级“一体化”建设，使我对县公司的营销业务、流程、存在的问题有了一定的了解；通过数字化营业厅、移动营销作业系统的建设，使我认识到了信息化、自动化对一个企业发展的重要性；通过参与各种规范的编写，使我的文字水平有了一定的提高；通过计量处日常工作，使我对电能计量装置有了全面的认识，工作能力得到全面提高。

四、自身存在的不足

(一)面对新的岗位，业务面扩大了很多，对专业技术知识和业务能力提出了更高的要求;虽然经过一段时间的艰苦学习，基本掌握了有关专业知识和业务知识，可保证工作的开展;但是，这些业务知识的深度和广度是远远不够的，仍须在今后的工作中不断努力学习。

(二)沟通协调能力还有差距，还需要进一步提高。

五、今后的工作打算

在营销部一年多的时间里，在领导的关怀和同事们的支持与帮助下，经过自己不断努力，取得了一定的成绩，也学到了不少营销管理知识，对于原本身处一线的电力员工对公司有了新的认识。回到送变电后，面对新的岗位，我将加强理论学习，学以致用，不断完善自我，尤其是新技术、新理论的学习，勤奋工作，在实际工作中锻炼和成长，不断积累工作经验，提高业务能力和工作水平，为电力建设和发展做出自己新的、更大的贡献!

电力施工管理工作报告篇六

本工程属于二类办公建筑，建筑面积为1570.1m²，抗震设防为8度，设计使用年限为50年，结构安全等级为二级，防火分类等级为二类，等级二级，建筑主体高度为13.2m□建筑层数为三层;(相当于四层，有一个带老虎窗的屋面结构层)

1、前期准备工作

2、现场布置工作

3月11日正式进入施工现场，11日到15日根据实际情况进行现

场设置围挡，要求围挡高为1.8m□实行全封闭管理，在此期间由于施工现场局限性，我们占用了车站汽车棚，经请示领导后，给车站临时搭建了一个汽车棚；另外，考虑到土方的堆放地方紧张，经与车站协商同意在原方案上向后扩展2米，满足了施工要求。

3、设备、人员投入情况

截止目前配备人员37人，其中水暖工2人；电工2人；木工8人；钢筋工10人；混凝土工12人；瓦工3人，投入各种机械设备9套。

4、施工情况

(1) 探沟作业工程

3月16日至3月20日经过放线后，在设备单位的监督下进行深度为1.5m的探沟开挖和移放。保证了设备的良好运行和工程的顺利进展。

(2) 拆除工程

(3) 基槽开挖

(4) 停工阶段

由于基础放角位置不够，在29日设计部门现场查看后需作出变更设计处理，致使不能施工，处于待工状态，在工期上未能达到预期目标。

(5) 复工阶段

(6) 基础工程

4月15日进行砂石级配地基处理施工，结合施工工期紧，拌灰

量大，质量要求高的特点，项目部全力以赴，严密组织，科学施工，要完成300多方的砂石级配夯实任务，必须把关键工序合理调整编排，实行无间隙流水式施工，环环相扣，确保如期完成施工任务。

电力施工管理工作报告篇七

翻身河闸建成于1983年，位于滨海县滨海港镇六合村黄庄附近、翻身河与海堤交汇处，东临黄海约20xxm²工程具有挡潮、排涝、蓄淡、通航等功能。全闸共11孔，其中10孔为排水孔，北侧边孔为通航孔，每孔净宽4米，均为平面钢闸门（通航孔设上、下扉直升钢闸门），采用卷扬式启闭机控制。该闸经过23年运行，虽经多次局部维修加固，仍存在不少影响运行安全的问题。本次加固工程金属结构部分的施工项目为12扇钢闸门的制造及防腐，以及与上述项目有关的运输、安装、储存、重新整理、质量检查、验收，直至工程竣工移交前的维护和服务等全部工作。本工程合计有1个分部工程，12个单元工程。

翻身河闸加固工程金属结构制作工程项目于20xx年11月发布招标公告后，我公司即购买了该项目招标文件。按招标文件的要求，我们认真研究了招标文件的内容，本着经济、合理的原则编制了投标文件。20xx年12月5日9时在盐城市建设工程交易中心开标。经过评标，我公司以829406.00元的报价中标。20xx年12月8日，收到中标通知书。20xx年12月10日，我公司与盐城市海堤达标工程建设处签订了“滨海县翻身河闸除险加固工程钢闸门制作合同书”。

3. 1施工总布置

本金属结构工程包括钢闸门厂内制作和防腐两步进行施工作业。

厂内制作分排水孔、通航孔上扉门和通航孔下扉门两个产品

类型进行生产加工。闸门门叶构件在钣焊车间加工制作后，在专用组装平台上组装焊接，厂内加工共使用了三块拼装平台（总面积160m²）进行闸门加工制作。

闸门厂内防腐专门搭设了三座临时作业工棚，所有金属构件均在工棚内进行施工作业，以达到环境保护和冬季防冻的效果。

3. 2施工进度

按招标文件及业主要求，本工程应于20xx年5月20日完成全部施工项目。为保证工期，我公司在中标签约后立即进行施工准备，在监理人20xx年1月10日下达开工令后，立即组织充足的人员设备投入生产。

钢闸门制作、防腐在监理工程师全程监控下进行施工，厂内制作完成后经业主组织有关单位到我公司检查验收并经市水利工程质量监督站检验合格后，根据业主和监理人批准的计划进度进行防腐□20xx年1月28日完成第一扇闸门的制作、防腐□20xx年4月份按计划工期又完成4扇排水孔闸门制作、防腐□20xx年5月12日按业主要求完成其余全部钢闸门制作、防腐，提前8天完工。

本工程得以按时完成施工任务，主要得益于以下几个方面原因：

3. 2. 1施工条件优越

本工程有海堤达标工程建设处、监理部及市水建项目部的支持和配合，为工程的顺利实施创造了良好的外部环境和优越的施工条件。

3. 2. 2组织管理严密

全部集中在本工程项目上，全方位保证工程的顺利实施。本公司的各项工作都围绕本工程开展，全面动员，全力以赴，从组织机构和生产管理方面进行严格控制，为本工程提前保质完成工程任务提供了可靠的保证。

3. 2. 3 人力资源充足

本公司抽调了优秀的工程技术人员、技术工人和足够的劳动力投入本工程，其中包括生产管理、技术、计划、工艺工装、质检、计量、防腐、安全等专业技术人员和有多年实践经验的冷作工、电焊工、放样工、起重工、机工、钳工、矫形工以及车、刨、铣、镗、磨等机械切削工，并配套必需的辅助工，保证施工人员满足工程的需要。

3. 2. 4 设备配备齐全

本公司为在计划工期内完成各阶段的制造任务而配备了足够的冷作、钎焊、检验、金加工以及起重运输机械和设备。为提前完工，除原计划投入的生产设备和设施外，本公司又添置了2台CO₂焊机、1台自动埋弧焊机和1块闸门组装平台，并增设了2座防腐保温棚及暖风机、保温灯具等，足以满足工程的需要。

3. 3 完成的主要工程量

管理部门负责工程的全部技术工作，包括施工图纸、加工图纸、技术文件、行业标准、工厂标准、施工规范等涉及到本工程的各项具体技术文件的下达和实施。工艺设计部门在工程开工前及时完成了生产加工制造工艺文件的设计和工艺卡的编制，并在生产制造过程中严格监督制造工艺的执行情况，提出改进措施。质量检测部门以执行公司质量体系为宗旨，在工程中直接对项目经理负责，不受其它职能部门和车间、工种队的干扰，实现全面、全过程的质量监控，对产品制造过程中的各项技术指标、各道工序、各个环节和各类构件进

行严格的把关，保证钢结构的制造质量。各车间、各工种队、各工序，包括各项作业，均在本工程生产过程中按照科学布置、合理安排、计划管理的原则进行落实。安全生产、财务管理、后勤管理及计划、统计、计量、仓储等各有关的管理部门在本工程生产过程中发挥了各自的职能作用，有效地保证了产品质量，保证工程得以顺利完工。

技术水平的高低是关系到能否很好地承担工程业务、能否按时完成工程进度计划、能否保证产品质量的关键。本公司投入的技术人员、技术工人和生产加工设备足以保证计划工期的实施，同时，在钢结构制造技术方面，根据该工程施工要求和现场加固改造的特点，采用了先进的制造、安装工艺，采取批量下料、流水作业的生产流程，加快设备、工装的周转利用率，有效地缩短了工期，提高了制造质量。

为解决冬季施工对防腐质量的影响，我们对防腐施工采取了必要的防冻措施，增设了2座保温棚，采用暖风机和灯泡在棚内增温，从而保证了闸门制作防腐工作的连续性，保证了工程进度。

质量管理是闸门制作、防腐的关键。在闸门制作过程中，我公司能严格执行质量管理制度，认真制订和执行工艺方案，严格按图施工，认真执行各项规范和有关标准，对每个构件、每道工序认真进行检测，及时纠正各种偏差，确保施工规范化、标准化，切实有效地保证了工程的整体质量。

电力施工管理工作报告篇八

建设项目七标段

河南金龙水利水电工程有限公司

二〇一一年三月一日

第一章、工程概况

宁陵县2010小型农田水利重点县建设项目，本工程位于宁陵县境内。我单位作为宁陵县2010小型农田水利重点县建设项目五标段的施工单位，自2010年10月15日开工至2011年2月15日竣工，历时90天，累计完成柳河镇、孔集乡新打机井180眼。宁陵县2010小型农田水利重点县建设项目七标段在建设单位、监理单位及施工单位共同努力下圆满完成了各项建设指标。

第二章、工程投标

宁陵县2010小型农田水利重点县建设项目七标段，采取招标、投标的方式发包。我单位经过认真组织及单位良好的信誉于2010年10月12日中标。

第三章、确保工期的技术组织措施

一、工程进度计划：

结合我公司以往类似工程的施工经验及本工程的实际情况，将各工程项目施工进度计划安排在90日历天内完工。

二、保证供进度措施：

1、组织落实、人员落实

2、项目部协调调度

3、技术措施

5、保证措施的落实

6、认真做好本标段的施工规划部署工作，采用网络技术指导施工确保工期。

7、强化施工现场的标准化管埋，确保施工顺利进行。

第四章、主要施工方法

一、井位选定

井位的选定与井网的布置直接影响灌溉效益和抽水成本。因此，在井位的布置方面要尤为重视，工程放样要严格按照业主要求和监理工程师指示进行，并在调查咨询的基础上对如下问题予以充分考虑。

地下水丰富地区，应考虑地形高度，尽量将井布置在灌溉田块的中间，以减少渠道输水损失和缩短灌水时间。当地形为一面坡时，井位可布置在灌溉地段的上端，以减少较大渠道的填方量。

为减少井群抽水干扰，井的布置应考虑含水层与地下的流向。在地形平坦的井区，应按网格布置，沿河地区应直线布置。地下水天然水力坡降较大的地区，井网应垂直地下水流向布置。

井位布置应考虑低压线路和变压器的布设，使线路最短，电压降最小为宜。井位布置应考虑沟、渠、路、林的综合利用，使占压土地最少等。

二、井管预制

井管由业主指定的生产厂家生产，预制厂家在预制前要做好配合比试验，确定合理的配合比，报送工程师审批后方可进行施工。混凝土所用原材料应有出厂合格证，并进行规定的送检和抽检。混凝土的拌合、运输、振捣、养护、拆模等工艺流程，要严格按照《混凝土施工规范》进行施工。

管壁内外侧表面平直圆顺，不得有鼓肚凹腰现象。实管表面

如有蜂窝，每处面积不得大于3*3厘米，深度不得超过1厘米，总面积不得超过全面积的 1%。蜂窝处修补完善后方可使用。混凝土强度应达到设计要求。

三、钻孔工程

钻孔采用回旋钻机，钻孔时随时注意地层的变化，并建立台班报表和交接班制度，对进尺、地层、供水、供电等情况必须记录清楚，泥浆的浓度要按照不同地层情况进行适当的调节。

四、井深的确定

根据施工图纸要求井深为45米

井径控制不小于设计孔径2cm□孔深偏差小于20cm□孔斜小于20

五、混凝土管作业

在下混凝土管前，要严格检查井管的各项指标，井管要没有残缺、断裂和弯曲。混凝土管的弯曲度小于3毫米，井管上下口平面垂直井管轴线，井管外部偏差小于5毫米。

砂层的利用应从以下方面考虑：对于颗粒粗，厚度大、分洗性好的可作为设计用砂层。对于颗粒细、含泥量多的，则少用或不用。但对每一眼井还要服从机井规划布局的需要，在规划布局允许的条件下，才能按上述方法用砂。若规范布局不允许，如在好的含水层上已打了很多的井，再打就会造成永久性的下降漏斗，或减少出水量，则应改变取水层，选用其它含水层作成井用砂层，对上面的好砂层需下实管封闭，以达到采用不同含水层的目地。

井滤水管是取得最大水量、消灭涌砂的关键，它关系到管井

出水量的大小和管井使用的寿命。本项目工程采用水泥砾石滤水管，又称无砂砾石管。在深度不超过60米时，可选用32.5号水泥，超过60米时，应选用高标号的42.5号水泥。砾石的粒径应根据含水层粒层选用对于各种含水砂层选用骨料粒径，可按下表选择。

影响砾石滤水管质量的另一因素是水灰比，加水量大则影响透水性能，加水量少则影响管子的强度。根据已往工程经验，水灰比要严格掌握为0.4。

六、滤料填充

填粒正确与否，是决定管井成败的又一关键部位。因为填粒可以增大滤水管周围的有效孔隙，减少进水时的水头损失，防止水井淤淀，增大管井出水量，延长管井的使用年限。因此在规划时，一定要提出适合规划区的填粒规格，以期正确开发利用地下水资源。

(1) 填粒的形状和规格：填粒的形状和规格关系到人工滤水性和拦砂性的好坏。

(2) 填粒以均质的、近圆形的颗粒为宜，因为这种粒料的渗透性比非均质带有棱角的大。

在均匀的砂粒中，以含水层颗粒 $d_{50} \sim 60$ （系筛分时留在筛上的，重量为50~60%时的筛孔直径）的8~10倍作为填粒规格最适宜，这样能使管井形成良好的人工滤水层。

在卵石、砾石含水层中，确定适当的填粒规格比较困难。如均匀性较大时，可采用 $d_{70} \sim 90$ 的8~10倍作为填粒规格，反之则应适当缩小到6~8倍。

(2) 填粒厚度及填粒数量：填粒厚度一般有5~10mm就能阻挡细砂、粉砂通过。填粒厚度增加，可以扩大滤水层的范围，

增加井的出水量。一般填粒厚度控制在75~100mm，要求开孔直径应比滤水管外径大150~200mm以上。由于钻机钻进中砂层有坍塌或钻具上下运动，使井孔很不规则，其厚砂层的含水层更是如此。因此填粒数量的计算，除按圆环面积乘填粒高度外，还应乘以加大系数。

(3) 填粒高度及止水位置：填粒高度应根据滤水管的位置来确定。填粒应把所有滤水管围住。填粒高度应高出滤水管20米左右，以防止洗井、抽水后填粒下沉露出滤水管，造成涌砂现象。

在有咸淡水层的深井中，封孔止水是为了使取水层和咸水层隔离，以免互相串通使井水水质恶化。止水位置应根据咸淡水界面来确定。上部有咸水地区，一定要注意粒料不能填到咸水层，以免影响水质。一般要求填粒高度低于咸水界面5~10m，在填粒上部进行止水。

(3) 沉淀管的设置

沉淀管一般位于非含水层，这样既可增加滤水管下入长度，加大管井的出水量，又可以避免因井底处理不善，引起井孔的大量涌砂。

沉淀管的长度取决于含水层颗粒大小和井的深度，井越深、砂层越细则沉淀管应越长。一般沉淀管设置为2~4m即可。对于井深较浅地区，有时也可不设沉淀管。

七、洗井

填粒封井后，要进行洗井。洗井时间和含砂量根据现场情况确定，洗井采用空压机和潜水泥浆泵抽水洗井两种方法进行。

第五章、施工质量管理

一、质量管理机构的建立：

成立了工程项目经理部，项目经理1人，技术总工1人、技术员1人、质检员1人、会计员1人、安全员1人、后勤管理员2人。有项目经理统一负责、统一领导，各员各负其责，做到了既有分工、又有合作，顺利地完成了该工程。

二、施工管理：

(1) 组织编写了各项管理制度。包括技术负责制度、安全生产制度、财务管理制度、材料设备管理制度等。

(2) 开工前做了总动员、召开了动员大会，加强全体职工的职业道德教育，强化质量意识，正确认识质量与效益的关系并按质量管理制度做到责、权分明，落实到人。

(3) 主持召开了有设计员、监理工程师、施工人员参加的技术交底。

(4) 对每道工序，施工前做到必有一个短会，精心组织安排。

(5) 为了强化质量意识，项目经理部与各工序负责人签定承包合同书，设立奖惩办法，在工程完工后进行了先进个人表彰。使项目部形成一种比、学、赶、超的大环境。

三、人员对质量的控制：

(1) 对每一工序有技术总工、技术员、质检员、都要进行质量检查，并签字。

(2) 接受监理工程师监督。

(3) 隐蔽工程做到了三方联合签证后施工。

(1) 与当地群众打成一片，充分发挥群众的主动性。

(2) 我们遵循了“质量第一、安全第一”的原则。

(3) 各班组进行了“三上岗、一讲评”的活动。

(4) 遵章守纪、佩戴上岗证，严谨施工人员不戴安全帽。

(5) 施工现场，树立了施工单位及工程名称牌，工地主要管理人员名单标牌及施工标语。

(6) 生活卫生专职管理人员进行专管。

第七章、价款结算与财务管理

一、工程价款结算：

(1) 工程价款结算程序

在价款结算中，我们严格履行合同与监理规划中制定的程序。

(2) 施工财务管理：

进行。

(1) 制定财务制度

制定了财务物质管理方法和工程核算项目

(2) 日常控制以财务制度、工程进度计划，物资供应计划作为依据，对项目经营中物资的动态、资金的收付以及生产经营中的耗费，进行了严格的计算与监督。

(3) 以会计核算资料为主要依据，结合工程、物机部门提供ideas有关资料，以资金作为经营效果衡量标准、总结成功的经验，找出管理中的不足，并及时向主管队长反映情况，提供资料，以充分挖掘内部潜力、完善降低成本的措施，提

高经营管理水平，保障工程施工资金的需求，实现工程经营的效益目标。

第八章、经验与建议

一、管理体系建设是加强施工管理的基础

二、全面质量管理是工程管理发展的必然方向

三、施工管理中应注意风险性分析与预测

四、加强各方面的协作，确保建设目标的完成在目前我国基本建设实行“三制”条件下，设计、施工、监理三个单位是由招投标结合到建设项目里来的，与建设方、监理方、设计方共同构成参建单位，在建设过程中，除完成自身建设任务外，还需加强各方面协作，建立良好的合作关系，才能确保建设目标完成，作为参建施工单位，我们在遵循国家基本建设管理程序和惯例的情况下，还积极密切各方面联系，提供信息及参考意见，为业主提供了更好的服务，从而树立本公司形象。

电力施工管理工作报告篇九

本工程属于二类办公建筑，建筑面积为1570.10㎡抗震设防为8度，设计使用年限为50年，结构安全等级为二级，防火分类等级为二类，等级二级，建筑主体高度为13.2m㎡建筑层数为三层（相当于四层，有一个带老虎窗的屋面结构层）。

1、前期准备工作

咱们工程从3月7日技术交底后，3月8日至3月10日进行前期的各项准备工作，编制施工组织设计，组织各工种作业人员，对周围的材料进行详细的考察工作，确定商品混凝土供应单位及进行试验的检验单位。同时与水电单位联系完成通电通

水工作，前期施工手续包括开工报告、安全协议、施工合同都是由公司办理；到现在还没有到位。

2、现场布置工作

3月11日正式进入施工现场，11日到15日根据实际情况进行现场设置围挡，要求围挡高为1.8m□实行全封闭管理，在此期间由于施工现场局限性，我们占用了车站汽车棚，经请示领导后，给车站临时搭建了一个汽车棚；另外，考虑到土方的堆放地方紧张，经与车站协商同意在原方案上向后扩展2米，满足了施工要求。

3、设备、人员投入情况

截止目前配备人员37人，其中水暖工2人；电工2人；木工8人；钢筋工10人；混凝土工12人；瓦工3人，投入各种机械设备9套。

4、施工情况

（1）探沟作业工程

3月16日至3月20日经过放线后，在设备单位的监督下进行深度为1.5m的探沟开挖和移放。保证了设备的良好运行和工程的顺利进展。

（2）拆除工程

拆除25m*15.5m的原有候车室，在此期间，由于是人工拆除，作业安全隐患极大，所以要求搭设脚手架和安全防护网进行拆除；另外在拆除原候车室地下建筑物过程中，人工拆除难度大，工程进展缓慢，及时我们了采用机械拆除。

（3）基槽开挖

3月20日至3月27日经过放线，进行基槽开挖，在保证安全的前提下我们采用了机械挖槽，同时经过钎探，在29日顺利通过由设计部门组织的验槽。

（4）停工阶段

由于基础放角位置不够，在29日设计部门现场查看后需作出变更设计处理，致使不能施工，处于待工状态，在工期上未能达到预期目标。

（5）复工阶段

（6）基础工程

4月15日进行砂石级配地基处理施工，结合施工工期紧，拌灰量大，质量要求高的特点，项目部全力以赴，严密组织，科学施工，要完成300多方的砂石级配夯实任务，必须把关键工序合理调整编排，实行无间隙流水式施工，环环相扣，确保如期完成施工任务。

电力施工管理工作报告篇十

我公司组织人员认真学习自查文件，在全面领会掌握自查文件精神的基础上，组织人员按照“市场行为、质量安全、执业人员行为、完税情况、获奖情况、社会贡献、其他”共七个方面26条内容，对我公司近年来的建筑施工管理情况，逐项进行认真自查。在自查工作中，要求参加自查人员，端正工作态度，进行认真细致的全面自查，确保自查工作到位，不走过场。对查出的问题要及时上报公司，采取措施限期整改，使我公司建筑施工管理符合相关政策规定，在社会上树立我公司建筑施工管理品牌。

一是农民工管理方面第9条“总承包（或专业承包）的项目工地是否配备了专职农民工管理员（民管员）并持证上岗，农民

工管理负责人是否持证上岗”，我公司只在20xx年报名，未参加民管员培训考试，因此民管员和农民工管理负责人未做到持证上岗。

二是农民工管理方面第10条“是否及时、准确填报并上传农民工实名信息至“天津市建筑业农民工综合管理系统”，是否存在因未及时准确上传而被封网的记录”，我公司没上传农民工实名信息等，而且被封网。

三是配合管理方面第20条“每月是否及时、准确上报企业月报”，我公司没有及时、准确上报企业月报。

四是配合管理方面第21条“是否积极配合每月短信互动”，我公司没有积极配合每月短信互动。

针对自查出来存在的四方面问题，我公司积极落实整改措施，确保整改到位。

1、农民工管理方面第9条问题，我公司要在今年报名参加民管员培训考试，要求民管员认真学习、考试合格，切实做到民管员和农民工管理负责人持证上岗。

2、农民工管理方面第10条问题，我公司已指定专人负责上传农民工实名信息等至“天津市建筑业农民工综合管理系统”，确保不再被封网。

3、配合管理方面第20条问题，我公司已指定专人负责上报企业月报，要求做到及时、准确。

4、配合管理方面第21条问题，我公司已指定专人负责，积极配合每月短信互动。

我公司要以本次自查、整改工作为契机，树立依法依规意识，加强建筑施工各方面管理，提高管理水平，促进各项工作发

展，力争取得优异成绩，为城市建设作出更大贡献。