

最新方案b答案人教版(实用5篇)

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。通过制定方案，我们可以有计划地推进工作，逐步实现目标，提高工作效率和质量。下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

方案b答案人教版篇一

铁路局春运新方案的实施给人们出行带来了极大的便利。我有幸亲身体会了这项新方案，通过本文，我想与大家分享一下我的心得体会。

第二段：新方案的特点

新方案的最重要特点是启用电子客票系统，这为乘客购买车票和验票提供了全新的方式。另外，铁路局将购票窗口的开放时间提早一小时，这有利于乘客避开高峰期购票。同时，铁路局还加强了客运服务队伍的管理和培训，提高了服务质量。

第三段：新方案的优势

铁路局春运新方案的实施，让人们出行更加便捷。通过电子客票系统，乘客不仅可以在家庭电脑或手机上预订足迹，也可以在车站和代售点自主购票，并且验票只需要将手机或身份证刷一下即可；此外，铁路部门提前一小时开窗售票，使乘客可以更迅速地购票，减少了排队的等待时间。铁路服务队伍的提升也为广大乘客提供了更优质的服务，如提供更多的餐车、安排更多的服务人员以及保洁人员等。

第四段：新方案的不足

新方案虽然在一定程度上缓解了春运期间的客流压力，但也存在一些问题。首先，电子客票系统对于年纪较大、习惯于纸质车票的老年人来说可能存在一些难度。其次，线上支付的时间上存在局限，有时需要时间来等待银行审核，这也可能会影响乘客的行程。另外，电子客票系统虽然可以大幅度减少纸张浪费，但也存在与手机软件、网络故障等方面的风险。

第五段：总结

总的来说，铁路局春运新方案在乘客购票、验票、服务等方面提供了全新的方案，让出行更加便利快捷。然而它这样的方式也带来一些局限性。建议铁路部门不断优化电子客票系统的使用，不断提升服务的质量，让广大乘客能够更加安心出行。

方案b答案人教版篇二

为丰富我院同学们的课余生活，活跃校园文化氛围，让广大同学更愉快、简单的学习，在我院迎来新一届的有生力量之际，我们通过组织大规模的有效率、有秩序的'社团招新活动，为我院全体社团今后的发展注入新的活力。

xx年9月5日—xx年9月17日（正式招新时光）

招新宣传在全院范围内进行。我们将在至食堂路段上安置各社团的报名点。

（一）活动前期策划准备阶段

针对我院学生社团发展的现状，我院团委对此次招新工作予以了相当的重视，团委？；社团部制定了一系列的招新措施，物品、场地及人员安排和应急预案。

（二）活动中期宣传阶段

在该阶段，我将张贴海报、悬挂横幅以宣传我院社团招新活动，同时在后期也会挂出宣传横幅，以提高招新影响力并增加招新活动气氛。

（三）正式招新工作阶段

在该阶段，我们会向广大的在校学生（特别是大一新生）发放社团宣传单，以扩大宣传力度。与此同时，各社团招新现场都将挂起各社团社旗，以吸引更多人的目光而前来报名或咨询。现场还将根据实际状况和条件安排一些适宜的小活动。

（四）招新总结工作阶段

在该阶段，各社团需向团委；社团部递交总结材料及新社员名录。我们将通过总结此次招新活动，找出成功与不足之处，并且对后期工作作出相应的安排和通告。

（五）“我的社团我的家”动员大会

“动员大会”由各社团单独按社团分批次在指定教室开展，旨在向本社团新社员介绍社团基本状况及规章制度，并对本社团今后的工作和目标加以讲解，另外还需组织社员相互认识和了解，让新社员更快的适应社团环境和社团生活。

具体事宜由各社团自行策划和安排。“动员大会”结束后需向团委；社团部递交相关材料及相关活动成果。

（一）宣传工作

1、宣传人员主要由各社团负责人组成，由团委；社团部负责监督和管理。

2、宣传单的制作和发放由各社团自行负责（发放时注意要做好善后工作，不得影响校园环境卫生）；宣传横幅和海报的制作及使用由团委；社团部负责（要做到能够重复利用，以节约经费）。

（二）招新现场

社团招新活动现场工作人员由团委；社团部成员及各社团负责人共同组成。（详见附件）

现场由各部门人员轮流值班，对前来咨询或报名的准社员予以接待，并向其介绍我院各社团的相关状况。

（三）、对外联系

此次活动由我院团委；社团部各相关部门负责对外联系。

根据学院社团工作的实际状况和以往经验，所有新社员需交纳社员费15元/人（非专业性普通社团）；各社团招新人数原则上不作限制，但为方便各社团今后的活动运作及管理，推荐各社团根据实际状况自行拟定计划招新人数，并报团委；社团部审批。

1、宣传横幅2条：60元

2、海报1张：20元

3、社员登记表等材料及后期处理费用：50元

4、活动后勤费用：100元

合计：230元

方案b答案人教版篇三

9.1——9.5

xxx幼儿园

小班全体幼儿、教师

- 1、稳定幼儿情绪，熟悉幼儿园生活环境。
- 2、体验快乐，激发幼儿喜欢上幼儿园。

9月1号：高高兴兴上幼儿园！

内容：亲一亲，抱一抱，欢迎我的小宝贝。

(热情迎接幼儿，稳定孩子情绪，认识老师阿姨。)

9月2日：认识新伙伴！

内容：尝试向大家介绍自己的名字。

(帮助孩子记住1—2个同伴的名字，提高幼儿来园的热情度。)

9月3号：动画电影真好看！

内容：看一看，感受和同伴一起观看电影的快乐。

(观看幼儿喜欢的动画电影，感受幼儿园的快乐。)

9月4号：幼儿园里真漂亮！

内容：串串门，看看其他小伙伴。

2、玩一玩，大家游戏真开心。

(参观幼儿园环境，看看其他班级伙伴，听听故事，做做小游戏)

9月5日：哥哥姐姐本领大！

内容：弟弟妹妹你们好，我为大家来表演！

2、宝宝也想试一试，看看我也会唱歌！

(大班哥哥姐姐为弟弟妹妹表演节目，小班弟妹也可以试一试唱唱歌，念儿歌)

方案b答案人教版篇四

总体思路：向新、家长及学校领导展示轮滑——积极、阳光、健身、娱乐、交友的运动及出行方式。

1、参与学校迎新活动

动员全体社员，统一着装，作为校园迎新志愿者，参与进入校园车辆的引导工作，将其带入指定停车位；利用轮滑机动性较高的特点，配合学校组织的招新工作。

2、社团例行活动

新生入校期间，在社团活动场地组织有规模的活动，营造校园轮滑氛围，引起新生关注。可借助闪光轮，发光水晶桩等手段。使用音响是注意歌曲选择，注意作息时间，避免打扰其他同学休息。

3、军训慰问表演(注意需听从学校安排)

新生军训期间，社团组织慰问演出，组织公益性的带水带饭

的活动。

二、招新流程

1、人员分工

社长作为招新工作做的总负责人，应具备强大的协调能力及处理突发情况的能力。全体社员在社长的领导下，成立若干工作组，包括：宣传组、现场咨询组、材料收集组、网络工作组、资金管理组等。具体职能见下表：

2、招新流程

3、新老社员见面会

派专人负责提前占好教室，避免因场地冲突而临时改变地点。会议内容主要包括：

4社团各职能部门招收具有相关特长的`部员；

6列出本学年既定的活动计划；

7现场答疑；

也可选择户外场地，社长组织老社员的轮滑表演。

方案b答案人教版篇五

：展示方舟的风采，让更多的学生了解就业方舟，扩大影响力，同时为吸纳一批有能力的同学，为方舟未来的工作的发展输送新的人才，注入新的活力，增强发展的动力。

：待定

: 教学楼

1活动前期之准备阶段：召开方舟全体大会，讨论关于招新的有关细节，完善招新流程(收集建议)，分配具体任务(包括物资、人员分配等)，同时对面试官进行针对性培训。

3、通过博客、微博等网络形式大力宣传；

5、协调安排到学生寝室楼内派发方舟的简介传单进行宣传；

第一阶段

1. 全体动员大会。入学的第一星期召开一次新成员干部的'全体的有关招新的动员大会。安排好第一阶段的工作。

2. 空闲表的制作。越早做好空闲表越好，而且空闲表是接下来安排工作的基础，这是第一阶段的首要任务。力求第一星期完成。(秘书处)

3. 机构服设计(开学两周内完成)

4. 实践成果展示。两个星期时间，一个星期是资料的收集和创意的构思，另一个星期是美工的完成。秘书长要对此跟进和监督。(技术和校文部完成)

5. 传单设计。(技术)双面，一面是方舟宗旨和部门介绍，一面是报名表。

6. 招新海报。第二周内完成，具体招新时间先不填写。(宣传部)

7. 新生住宿分布调查。了解新生居住的楼层，制作成电子版，共享，为所有扫楼工作打好基础。

其它参照会议记录

第二阶段

1. 确定可摆摊和初试时间。密切留意校方动态，根据团委的政策调整
2. 申请摊位和展板位置。如果时间紧，可顺便把申请面试课室。秘书处
3. 打印传单。

第三阶段

1. 安排扫楼人员。选好时机，不能太早，不能太晚，酌情考虑
2. 安排摆摊人员。注意午餐时间的交接工作，放学期间人手要多些。
3. 申请初试，复试课室。一般申请5楼课室，509为候试室，把509左右两边的给申请了(师姐的建议)

第四阶段

1. 摆摊。每一位摆摊的成员都应熟透招新的基本信息，而且要心中有一套说服别人加入方舟的腹案。
2. 收表。收表的时候要登记好序号，并告知新生。
3. 发传单。不能只是等待新生来咨询，要主动发给新生，但不能发得太多，酌情考虑

第五阶段

1. 安排面试官。每个部门至少要两人。事前准备好面试的形式和内容。

2. 现场工作：1) 签到大概设置3个签到点作新生签到、内部签到和现场报名和领报名表用，约需要2人。(注意资料的整理和分类)正式面试时，签到人员顺便宣读面试名单，如果可以，安排同事来控制气氛，为新生提供咨询和面试指导。

2) 引导人员要约3人，引导新生到正确的课室，控制好纪律。

第六阶段

复试各部门自行提前。

六、招新总结工作阶段〈9月25日-9月28日〉；在此阶段中，我们将通过总结此次活动与招生策划相对比，找出成功与失败之处，作为协会发展中的经验总结。增强协会的工作统筹能力和协会的总体工作能力。

社团招新是新一届领导集体上任的第一项重要工作，因此受到了领导层的高度重视，也对协会内部成员进行了一系列的分工指导，争取在此次招新工作中取得较好的成绩。

(一)、宣传工作1、宣传单的制作由办公室刘杨建和郭书勇负责。2、展板和pop海报的制作由宣传部苟云龙、外联部赵福以及组织部余洋三人负责，由宣传部做主导。3、局样品的材料准备由督导部马明建和阳娟负责。4、另外会棋会徽的准备，后期的资料汇总及校核成稿以及活动统筹由两社长何强和万成负责。

(二)、招新现场招新现场由各部门人员轮流值班，对前来观看或报名的新生予以接待和讲解协会的相关情况，并争取吸引到我协会。

(三)、对外联系此次活动的对外赞助和广播媒体的联系由两位社长完成。注：此次招新工作由宣传部主导。