

# 2023年队伍思想政治工作总结 消防救援 队伍党员思想汇报集合(精选8篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 队伍思想政治工作总结篇一

敬爱的党组织：

您好！

成为正式党员半年来，针对近期连队训练以及管理教育实际，结合自身这半年来的思想及工作现实表现情况，我将自己的思想情况向党支部汇报如下：

。作为一名党员，积极学习党的创新理论知识，用党的理论武装自己的头脑。认真执行和落实上级的各种指示精神。存在的不足：对党的理论知识宣传工作做的还不够，平时考虑个人问题较多。

作为一名教练班长，日常工作中能够带领全班人员积极完成好部队赋予的各项任务，切实按照自身的工作职责来抓管理，认真对照自身职责，抓好本班的训练和各项建设。积极参加各类大型活动，对各类大型活动做到积极参加主动请缨。存在的不足：工作标准把握还不够好，存在标准不高的现象，自己的工作方法及思路不够清晰，有时在完成任过程中有打折扣，搞变通的现象。

在作风方面，能够坚持好军容风纪，树立工作作风，坚持良

好的精神面貌，高昂的士气，振奋的精神来参加日常工作，做到了不打骂、体罚。存在的不足：在一些细节方面自己做的还不够到位，比如一日生活制度坚持不够好，不注意自身形象等，时有一些与自己身份和形象不符的现象发生。

以上是我个人结合自身实际，从三个方面将自己情况向支部做了汇报，为克服问题改正不足，更好的搞好下步工作，制定的改进措施如下：

一：加强理论学习，增强理论素养，进一步的对党理论知识，路线，方针，政策进行学习，切实做到学用结合，做好宣传工作，带动身边人。

二：改进工作方法，转变工作作风。积极学习请教工作中的方法技巧，扎实开展好各项工作，以灵活的工作方法，务实的工作作风，踏实的工作态度，较高的工作标准完成好上级赋予我的各项工作。

三：增强干工作的事业心，责任感，紧迫感干好工作，提高工作标准，做到让首长放心，让同志满意。

四：加强自身作风养成，改进自身不足，切实以一名班长骨干，党员的身份来要求约束自己，为下面的同志树立好榜样发挥好模范作用。

以上是我个人近期的思想情况汇报及下步努力的方向。如有不足之处，请领导和同志们给予批评指正。

XXX

XXXX年XX月XX日

## 队伍思想政治工作总结篇二

从总体上看，全体干部有较高的思想政治素质，有较强的大局观念和集体荣誉感，有较强的敬业精神和奉献精神，有正确的世界观、人生观、价值观、事业观、家庭观。已婚干部夫妻和睦，家庭幸福美满，未婚干部思想稳定，有正确的恋爱观、婚姻观。大家都能全身心自觉投入到工作中，快乐工作、幸福生活的氛围浓厚，整体精神面貌较好。特别是今年上半年以来，全体干部认真学习党的十九大精神和\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，紧紧围绕中心主业，认真履职，思想状态较好。

(一)政治信仰坚定。全体干部理想信念坚定，都能按照一名合格党员的标准来严格要求自己，党员意识、党性原则、纪律规矩意识强，能够做到以党章党规和\*\*\*总书记系列讲话精神武装头脑，学理论、思理论、悟理论，积极参加组织生活，开展批评与自我批评，政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识强。

(二)工作作风过硬。大家工作自觉性强，不拖拉、不倦怠、不推诿，讲效率、讲成效，敢担当，善担当，自觉遵守机关工作秩序，严格遵守各项办事程序和请示制度，恪守工作纪律和各项保密规定，纪律性、保密意识强，能够从思想意识和具体行动中做到坚决抵制一切歪风邪气和不良现象的侵蚀，作风正派，工作圈、朋友圈、生活圈简单干净。

(三)干事氛围浓厚。大家团结一心干工作的凝聚力和向心力作用发挥明显，干实事、办实事的工作导向清晰，民主氛围浓厚，对纪检干部的职业认同感高、荣誉感强。领导干部以身作则，表率作用发挥突出。大家普遍感到：干部间关系和谐、融洽、清爽，工作上互帮互助、生活上相互关心，传、帮、带传统好，业务骨干能主动带领、指导新同志学业务、学做事、学做人、提能力。全室人员从思想认识到实际行动都能做到一盘棋谋事、一条心想事、一股劲干事。

(四)心态积极向上。有的同志工作生活有激情、有活力、有朝气，有的同志成熟稳重，大家生活情趣健康，心胸宽广、

襟怀坦荡、积极乐观，能自我调适，始终以最佳精神状态投入到工作中，有的同志能克服照顾家庭的困难，奔波于工作和家庭之间，能正确处理好工作和生活间的关系，做到家庭与事业两者同时兼顾，精神状态积极饱满。

对照新时代、新形势、新任务和新要求，少数干部思想状态仍存在一些不适应的地方，主要表现在以下几个方面：

(一)工作存在畏难心理。有的干部在业务知识、综合办事能力方面有待提高，尚未具备独当一面的办事能力和水平，不同程度存在依赖、等、靠思想，当面对相对复杂、具有一定难度考验的工作任务时，组织、协调、处理急、难、重工作任务的能力有限，有时会产生一定的心理压力，产生焦虑、恐慌等畏难心理。

(二)工作积极性、主动性还需加强。主动谋事、做事、成事的意识不强，不主动或不善于主动思考，不主动作为，缺乏独立办事意识，这方面，尤其在有的年轻干部身上表现较为明显。

(三)工作创先争优意识不够强。有的干部工作“精品”意识、创新意识、特色意识不强，多数情况下单纯满足于按部就班完成常规业务工作，不同程度存在“安逸”和“惰性”思想，自我加压不够，工作争先进、做表率作用发挥不突出，“能力恐慌”、“本领恐慌”、“知识恐慌”的危机感不够强。

存在以上问题，既有主观方面的原因，也有客观方面的原因，归结起来，主要有以下几个方面：

(一)教育引导不深入。我们有时对于干部的思想动态掌握的不及时、不全面，多数情况下仍忙于业务工作，对干部的工作、生活思想状况关心、关注不到位，交心谈心不够深入，针对干部的思想困惑解决措施不多、不细，正能量的思想教育引导未能全面入脑、入心。

(二)思想改造不及时。没有全面准确把握新形势、新要求，有的思想观念、工作状态还未及时转变，经验主义、本本主义有时还存在，难免出现思想认识与形势任务不相适应的现象。

(三)自我要求不严格。有的干部工作中之所以存在畏难心里、积极性、主动性下降思想等问题，从主观上看，原因就在于主观思想未能及时跟上形势需求，思想意识上自我要求不够严，仅仅满足于一般化、过得去，不求过得硬，从理论学习到实践运用的自我提升不够。

(一)提升攻坚克难的能力和水平。开展经常性的谈心交流、工作指导，从思想认识上教育引导干部增强工作信心和抗压能力，克服工作中的畏难心理；加强干部业务素质培训和工作能力历练，提高综合办事和应对急、难、重工作的能力水平，以能力的提升克服工作畏难的心理。

(二)激发工作的积极性和主动性。加强对干部的督促检查和业绩考核，完善奖惩激励机制，树立“有为才有位”的工作意识。同时，针对干部思想实际，继续深入开推进“两学一做”学习教育常态化制度化，做好思想疏导，引导干部以高度的政治觉悟和坚定的政治立场，严守政治规矩和组织纪律。

(三)树立创先争优的工作意识。坚持高标准、严要求开展工作，营造比、学、赶、超浓厚氛围，让干部在思想上有紧迫感、危机感，做到不应付、不敷衍，求特色、创精品，始终以严的纪律、高的标准、实的作风做强做优工作。

下半年□x单位将继续做好人员思想状况的分析排查和党员党性分析，严格落实组织生活和交心谈心制度，及时跟进并引导解决影响人员思想稳定的倾向性、苗头性问题，消除负能量因素，倡导积极主流，不断激发干部忠诚、干净、担当干事创业的正能量。

干部思想状况分析

2022党员思想状况分析

## 队伍思想政治工作总结篇三

敬爱的党组织：

“全心全意为人民服务”，这句话听起来好似很平常，可这平常里却包涵了全党上下的精神和决心。封建社会时期，人民处于社会的最下层，统治者不但没有认识到他们的重要性，还剥削劳役他们。而我们的共产党总结了先人的经验和教训，承认人民群众才是推动社会进步与发展的最根本力量，更是把“全心全意为人民服务”作为党的根本宗旨。

在社会中，人类赖以生存和发展的物质生活资料来自广大的人民群众，先进的科学技术及艺术作品也起源于人民群众，归根到底，决定人类命运的就是人民群众。正如毛泽东主席曾讲的：“人民，只有人民，才是创造世界历史的动力。”

党的最终奋斗目标是实现共产主义，党的最低纲领是全面建设小康社会，这些都说明党的奋斗目标和最终目的都是围绕着人民的利益的。为了实现共产主义，我们的先辈抛头颅洒热血，用自己的身躯和一腔爱国之心与侵略者斗争，保护了我们的祖国，拯救了我们的家园。为了建设小康社会，共产党员们积极在农村推广农业知识，增加农民收入，是中国广大农村发生了翻天覆地的变化。

从毛泽东主席到周恩来总理，从\_\_、总理的身上，我们看到，“为人民服务”不仅只是党的宗旨，也是党的优良传统和作风。就如同在最近发生的青海玉树地震时，\_\_与总理毫不犹豫地推迟了行程，赶赴灾区与人民交谈，为人民解难。他们面对巨大的灾难，想的不是国家的利益，而是怎样将人民的利益最大化。

而作为党员及领导干部，必须正确行使人民赋予的权利，决不能用权谋私。就在最近，曝光了多起党员干部腐朽的案例，他们的行为玷污了党员廉洁的宗旨，也愧对了自己党员的身份。“全心全意为人民服务”并不只是一句口号，党员应当发自内心地为人民着想，真心实意地为人民做实事，以真抓实干的行动为人民谋利益。

此致

敬礼！

## 队伍思想政治工作总结篇四

把对党忠诚、个人干净、敢于担当融入党性修养全过程，贯穿于工作各方面，内化于心、外化于行。做让党放心让人民满意好干部。下面是关于忠诚干净担当队伍建设思想宣传材料的范文，欢迎大家阅读借鉴。

党的以来，同志就加强党员领导干部队伍建设特别是干部作风建设提出了一系列新思想新观点新要求，丰富和发展了党的建设理论，升华了党对执政规律的认识，为全面推进党的建设新的伟大工程提供了有力的思想武器和科学的行动指南。我们要认真学习贯彻，深刻把握科学内涵和精神实质，努力打造一支忠诚干净担当的高素质干部队伍，以优良作风凝心聚力，协调推进“四个全面”。

同志强调，全党同志要强化党的意识，牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，做到忠诚于组织，任何时候都与党同心同德。“天下至德，莫大于忠”。对党绝对忠诚是我们党作风建设的核心要求，是共产党人最基本的政治素养。党员领导干部必须时时刻刻对党忠诚老实，在党言党、在党忧党、在党为党，思想上与党同心，行动上与党同步，始终做到绝对忠诚于党、忠实于共产党员的神圣职责。

讲政治顾大局，做践行理想信念的带头人。同志指出，理想信念是共产党人精神上的“钙”，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会缺“钙”，就会得“软骨病”。信之愈深，行之愈笃。在当前我们党面临“四大考验”、面对“四大危险”的现实环境下，党员领导干部要始终坚定共产主义

信仰，不断增强中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信，做到虔诚而执著、至信而深厚。任何时候都要站稳党的立场，维护党的团结统一，维护中央权威，始终与以同志为的党中央保持高度一致，使对党绝对忠诚的政治品格在思想上行动上坚如磐石、不可动摇。

守纪律讲规矩，做政治上的明白人。同志强调，要严明政治纪律和政治规矩，把守纪律、讲规矩摆在更加重要的位置。守纪律是党章对党员的基本要求，讲规矩是对领导干部党性的重要考验和对党忠诚度的重要检验。党员领导干部要牢固树立纪律意识、规矩意识，严格遵守党章、党的纪律、国家法律以及党在长期实践中形成的优良传统和工作惯例，将其作为从政之绳、工作之纲、人生之镜，始终做到心有所畏、言有所戒、行有所止，争当守纪律、讲规矩的表率。

干实事求是，做行为上的老实人。同志强调，领导干部谋事要实、创业要实、做人要实。“实”是我们共产党人一贯的优良作风。党员领导干部要对组织真心实意、对群众真情实感、对工作真抓实干，光明磊落、襟怀坦白，言行一致、表里如一，做老实人、说老实话、干老实事。要始终坚持脚踏实地，尊重客观规律，察实情、出实招、干实事，善始善终、善作善成，不好高骛远、脱离实际，不搞花拳绣腿、表面文章。焦裕禄同志在兰考工作475天，忍着病痛的折磨，对全县149个生产队中的120多个进行走访和蹲点调研，在较短时间内基本掌握了内涝、风沙、盐碱的规律，治理“三害”取得了很好的效果。他这种求实的作风，非常值得我们学习。

同志强调，领导干部一定要时刻保持清醒的头脑，时刻注意自重、自省、自警、自励，时刻注意自身的形象，干干净净地做人，踏踏实实地做事，真正做到为民、务实、清廉。简单概括，就是要干净干事。干事是最根本的职责，干净是最起码的准则，不干事肯定会误事，不干净迟早要出事。党员领导干部只有在认真干事的基础上，怀着如临深渊、如履薄冰的心态保持干净，秉公执政、廉洁从政，才能不负党和人



民的重托，才能干成事、不出事。

划清“两条线”，正己修身清白做人。同志指出，一个人能否廉洁自律，最大的诱惑是自己，最难战胜的敌人也是自己。贪如火，不遏则燎原；欲如水，不遏则滔天。做到正己修身，关键是要坚守底线、不越红线。底线，就是党员领导干部的信念宗旨、道德情操，就是我们为人、处事、从政的基准线。这些年，“经济发展、干部倒台”“工程上马、干部下马”的现象时有发生。一些干部私欲熏心、走上歧途，既毁了事业，又毁了自己，最根本的原因是在自律上不过关，思想上出了问题，底线成了“松紧带”，各种出轨越界、跑冒滴漏也就难免。红线，是有关廉洁从政的党纪国法，是必须遵守的行为准则。红线也是高压线，只要触碰就会受到严厉惩罚。党员领导干部必须时刻以这两条线为警醒，严格约束自己的行为，坚决做到“手净”——不义之财坚决不取，“嘴净”——不该说的话坚决不说，“腿净”——不该去的地方坚决不去，清清白白为官，堂堂正正做人。

强化“两把锁”，严格落实廉政责任。同志强调，要落实党委的主体责任和纪委的监督责任，强化责任追究，不能让制度成为“纸老虎”“稻草人”。两个责任的落实，是廉政建设的关键，其中主体责任是基础、是前提，监督责任是服务、是保障，二者不能互相替代，更不能互相削弱。这如同过去仓库的“两把锁”，两个保管员每人管一把，只有两人同时在场才能开门，互相监督、互相制约。当前，党组织既要突出重点，明确主体责任在党风廉政建设中的核心地位，又要找准内在联系，以监督责任的落实推动主体责任落到实处，相互协调、共同推进，两手抓、两手硬，切实做到守土有责、守土负责、守土尽责。

织密“两张网”，加强权力监督制约。同志多次强调，要健全权力运行制约和监督体系。历史和现实一再证明，失去监督制约的权力容易导致腐败。加强对领导干部手中权力的监督制约，关键是强化法规制度体系建设和现代信息技术应用，

也就是织密法规制度网络和电子监管网络。其中，织密法规制度网络是治本之策，是实现作风建设和反腐败工作常态化、长效化的根本保障。要坚持问题导向，以监督制约权力为核心，以提高制度执行力为抓手，逐步形成内容科学、程序严密、配套完备、有效管用的反腐倡廉制度体系。织密电子监管网络是有效之举，是实现作风建设和反腐败工作科学化、现代化的有力支撑。充分运用现代信息技术，搭建技术完备、功能完善、资源共享、安全可靠的信息平台，固化权力运行流程，实施动态监督管理。这两张网不是“两张皮”，而是缺一不可、相辅相成的，在制度的“刚性”上增加科技的“灵性”，以“制度加科技”来管人管钱管权管交易，形成科学有效的防控机制。

同志强调，党的干部都是人民公仆，自当在其位谋其政。做人一世，为官一任，要有肝胆，有担当精神。敢于担当是领导干部应当具备的基本素质，体现着领导干部的胸怀、勇气、格调。党员领导干部必须培养勇于担当的自觉、练就善于担当的本领，努力拼搏、奋勇当先，有大的担当，干大的事业，完成好时代赋予的重任。

涵养一心为公的正气。同志强调，作为党的干部，就是要讲大公无私、公私分明、先公后私、公而忘私，只有一心为公，事事出于公心，才能坦荡做人、谨慎用权，才能光明正大、堂堂正正。党员领导干部有了这股浩然正气，就能坐得稳、行得正、走得远。如果一事当前，先盘算自己的“小九九”，那么只能是成事不足、败事有余。现在有的干部存在“为官不易”“为官不为”的想法，只想做“老好人”，遇见问题躲着走、产生矛盾绕着走，当和尚不撞钟，为了不出事宁可不干事。出现这些想法做法，说到底私心在作怪。古人尚且知道“为官避事平生耻”，党员领导干部更应深刻理解权力与责任的辩证法，始终把群众对美好生活的向往作为奋斗目标，心思动在事业发展上，精力用在推动工作上，功夫下在为民解忧上，以积极的作为努力实现自身价值。

永葆干事创业的锐气。同志强调，良好的精神状态，是做好一切工作的重要前提。大到一个国家、民族，小到一个村镇、企业，从落后转化为先进，都是靠勤奋努力不断积累起来的。精神面貌好、思路方法新、干事劲头足，发展就快、变化就显著；作风因循守旧、遇事得过且过，满足于混日子、守摊子，事业就会停滞不前甚至倒退。空谈误国，实干兴邦，为官一任就要造福一方。党员领导干部要始终保持朝气蓬勃、干事创业的良好精神状态，敢于突破旧框框的束缚，在创新中抢抓机遇，在拼搏中闯出新路，以干事创业的积极成效取信于民、造福于民。

增强攻坚克难的勇气。同志指出，担当精神在革命战争年代是冲锋陷阵、英勇献身，现在就是要勇于改革、善于改革。当前，改革进入攻坚期和深水区，越往纵深推进，问题和矛盾就越是交织叠加、错综复杂。大事难事见担当，困境逆境显襟怀。敢不敢正视“最坏处”，会不会解决“最坏处”，能不能争取“最好处”，是对意志、能力和水平的考验。这就要求党员领导干部事不避难、奋勇向前，以逢山开路、遇河架桥的精神和明知山有虎、偏向虎山行的劲头，在难题面前敢闯敢试，在矛盾面前敢抓敢管，推动各项工作取得新成绩、实现新发展。

夯实善打硬仗的底气。打铁还需自身硬，铁肩才能担道义，能力水平是担当的底气和根基。同志强调，领导干部既要有激情、有韧劲，更要办事管用。办事管用讲的就是要有能力、有水平。“适千里者，三月聚粮。”千里之行尚需3个月来聚集粮草，新时期党员领导干部担当的使命何止千里，自然需要更丰厚的积淀。要下大气力苦练内功，提升履职尽责能力，自觉加强学习，不断积蓄力量，做到厚积薄发；注重实践培养，从做好手头工作开始，把完成好每一项任务作为提升能力、锤炼意志的阶梯。只有练就了金刚不坏之身，才能在平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来。

忠诚忠实、干净干事、担当担责，体现了做人做事做官的端

正态度，体现了优秀的政治品格、党性修养、价值追求和职业素质，是党员领导干部修身之本、为政之道、成事之要。我们要深入贯彻落实同志的明确要求，以抓铁有痕、踏石留印的决心，抓好干部作风建设。强化纪律建设，严明政治规矩；强化实干意识，弘扬担当精神；强化权力监督，推进反腐倡廉。坚决打好作风建设这场持久战，努力建设一支政治坚定、能力过硬、作风优良、奋发有为的干部队伍。

## 队伍思想政治工作总结篇五

目前，我支部党员干部整体思想状况是积极向上的，绝大多数党员具有坚定的共产主义信仰，对中国特色社会主义事业充满信心，能通过加强学习教育努力提高自身党性修养和政治理论水平，“三观”基本正确；工作上关心交通发展，热爱金融视野，重视提升业务知识和技能水平，能基本履职尽责；能够自觉抵制各种不良风气和腐败现象的侵蚀，未发现党员干部中存在违法、违纪现象。

通过认真梳理，我处党员干部中还存在如下主要思想问题：

（一）党员理想信念不够坚定，存在自由散漫思想。少数党员意识淡薄，责任感、使命感不强，把自己等同于一般群众，自律意识不强，自由散漫思想严重，缺乏发挥作用的勇气和动力，思想认识水平有待于进一步提高。有些党员没有认清当前竞争日益激烈、不进则退的形势，认为自己的工作比较稳定，缺乏竞争意识和责任感，没有了进取心，放松了对世界观、人生观、价值观的改造和党性锻炼。

（二）对学习教育的认识不够，参与学习的主观能动性不强。少数党员干部不重视学习教育，有的党员认为学习教育没有用，我行我素；有的借口工作事务繁忙躲避学习，或者学习教育不认真，不读书、不看报、不做笔记，思想教育没有入

心入脑。

（三）少数党员存在一定程度的功利性。少数党员过多考虑到个人发展前途及经济得失，提要求讲待遇，奉献少，缺乏担当。

（四）对新媒体作用发挥认识不足，政治敏锐性不强。少数党员参与新媒体正面引导积极性不强，甚至存在看热闹、起哄的现象，没有站在维护上级党组织决策部署的高度上来，对造谣生事、甚至敌对言论视而不见听而不闻，事不关己高高挂起。

（三）继续开展问题查找和整改。为强化班子建设，增强班子领导力，班子要坚持问题导向，要敢于拿自己开刀。要通过交心谈心、问卷调查、网络问政等多种形式和渠道征求或查找班子集体及个人存在的问题和不足，严格制定整改措施，率先垂范，引导广大党员干部在思想上、政治上、行动上向班子靠齐，使党组织拧成一根绳，心往一处想，劲往一处使，共同做好总分行党委及支行党总支布置的工作。

## 队伍思想政治工作总结篇六

敬爱的党组织：

中国共产党，有着自觉的纪律，同时也是铁的纪律，将民主集中制作为根本组织制度和领导制度，以全心全意为人民服务为宗旨。中国共产党是工人阶级的先锋队，同时也是中国人民和中华民族的先锋队，是中国特色社会主义的领导核心，代表中国先进生产力的发展要求，代表中国先进文化的前进方向，代表中国最广大人民的根本利益。

自从成为入党积极分子以来，我明白了作为一名共产党员所肩负的政治使命和重大责任。共产党员，作为普通人中的先进分子，将最广大的人民群众视为自己的价值主体，在为人

民服务的过程中创造一名共产党人应有的价值。他们以建设有中国特色社会主义的政治、经济、文化为基本纲领，以实现共产主义为纲领。他们以密切联系人民群众为荣，以脱离人民群众为耻，他们愿意为中国的进步奉献终生。

作为一名入党积极分子，我感到一定要时刻以一名党员的标准来衡量自己，以一名党员的条件严格要求自己。

首先，我坚持不懈地学习马列主义，特别是、重要思想和科学发展观，以基本理论作为我行动的指南，自觉地加强思想改造，努力改造自己的主观世界。通过学习，我进一步明确了入党的基本条件和树立正确的入党动机的重要性。通过步步深入的学习，我对入党要求的认识渐渐从朦胧走向清晰，明白了不仅要在学习中创造入党条件，更要在实践中不断总结不断进步，理论联系实际，才能成为一名合格的入党积极分子。只有树立了正确的入党动机，才能具有持久不衰的动力，刻苦学习马克思列宁主义、、的重要思想和科学发展观，并将其作为自己的行动指南，更加自觉地贯彻执行党的基本路线，把对共产主义事业的忠诚同执行党的基本路线统一起来，在改革开放和现代化建设中积极作出贡献；才能够在日常工作、学习和生活的各个方面，更加严格地要求自己，尽力摆正党和人民的利益同个人利益的关系，逐步培养和树立起甘愿吃亏、不怕吃苦、为人民无私奉献的人生价值观；才能够正确对待争取入党过程中遇到的一些具体问题。同时，也真正认识到只有把全心全意为人民服务，为共产主义事业奋斗终身的崇高理想作为入党的动机，才能在入党的道路上越走越近，越走越快，才能真正领悟和实践组织上入党一生一次，思想上入党一生一世。

其次，我脚踏实地干好本职工作，通过自己对业务知识的掌握与党员最基本的素质准则严格要求自己，把一个党员应具备的素质体现在自己的日常工作和生活学习上。一切都从以党和人民利益为出发点，不计较个人得失；对工作勤勤恳恳，求真务实。

最后，我深深的感到，作为新时期的先进青年，我们应该在生活里克勤克俭，严格要求；在工作中身先士卒，勤勤恳恳，不断增强贯彻党基本路线的自觉性；在学习上，以书山有路勤为径，学海无边苦作舟的精神，不断增加新的科学文化知识，不断提高自我政治理论修养，努力争取在建设有中国特色社会主义过程中建功立业。这不仅是一种政治责任，也是一种精神追求，是实现个人社会价值和人生价值的理想。

在周围同事当中时时处处体现出先锋模范作用，只有这样才能有资格加入这个光荣而先进的组织。请党支部继续培养和考察我，我将会以实际行动来接受党组织的挑选，积极主动地参加改革开放和社会主义现代化建设，为经济发展和社会进步做出贡献，争取早日成为一名正式合格的共产党。

以上就是我这段时间以来的思想汇报，请党组织监督我。

此致

敬礼！

汇报人：\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 队伍思想政治工作总结篇七

我支部目前共有\*\*名党员，为继续加强党员职工队伍的思想政治教育，促进党风廉政建设，我支部建立了思想状况分析制度，现对我支部党员队伍进行2019年第一季度思想状况分析如下：

我支部全体党员都能够深刻认识和理解作为一名党员的理想信念，深刻认识坚定的理想信念是共产党人安身立命的根本。共产党人的理想信念就是对马克思主义的信仰，对社会主义

和共产主义的信念。共产党人坚定理想信念，不仅靠党旗前的宣誓、靠纪律规矩约束，还要靠不断学习、研究、实践，用马克思主义的立场、观点和方法去面对现实、分析问题，不断地自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，将自己打造成真正的马克思主义者。

通过去年底摸底调查，对我支部党员有无参教信教情况进行了全面了解，我支部没有发现党员有参教信教行为。

我支部不管是经验丰富的老党员还是年轻的新党员，都能够自觉深入学习贯彻党的十九大全会精神和\*\*\*总书记系列重要讲话精神，能够时刻用党员的标准严格要求自己。参与集中学习、集体教育、培训考试等的自觉性高、参与率高。全员安装、激活“学习强国”app并每天学习提高，通过学习教育，全体党员懂得用党的纪律约束自己，廉洁自律，保持良好的共产党员形象，坚持求真务实，不图虚名的高尚风格，坚持严谨慎重、耐心细致的工作原则，坚持不骄不躁、谦虚好学的学习精神。我支部党员队伍整体比较年轻，不但富有朝气，而且在工作上和生活中发挥出共产党员的正能量，干事有激情、生活有热情。

全体党员能够认识作为窗口单位的基层党员，每天面对办事群众，直接与办事群众打交道，我们的一言一行一定程度上代表着政府部门在群众心目中的形象，关系到党群关系的好坏，所以在日常工作中坚持把办事群众放在第一位，注意倾听群众意见，想群众之所想，帮群众之所需，解群众之所难，做到真实服务企业，服务群众，服务社会。在窗口轮值的党员能够自觉地起示范作用，带动其他窗口工作人员为办事群众做好服务工作。

一直以来，我单位的每一项工作都依靠大家齐心协力完成，特别是党员对自身的要求比普通工作人员要高这一点认识得很到位，每项工作冲在前面，确确实实发挥了党员的先锋模范作用。党建工作也不例外，全体党员也都热心积极参与。1



月份召开的组织生活会暨2018年度“党性体检、民主评议”主题党日，全体党员主动献计献策，大家畅所欲言，提了很多很好的建议和意见，这为支部今年的党建工作开了个好头。对这些建议和意见，支委会进行了汇总梳理，采纳了其中的大部分，在今天的党建日常性工作中加以实施，并将让全体党员参与到党建工作中。

## 二、存在不足：

1、学习不够深入。学习的学深学透还做得不够深入，对精髓的领会还不够到位。理论学习的系统性还不够强，对知识能力的培养与服务经济发展之间的相互促进的关系认识还有待提升。

2、对学习成果的运用转化，知行合一还需进一步加强，在学中深入主动思考、主动动用还需进一步加强。

3、党员对支部建设建言献策意识在加强，希望一直保持，今后一如既往为支部建设出点子、想办法，参与到支部建设中来。

## 三、

### 整改措施

□

1、进一步强化党员学习的方法引导，对学习有进一步要求，不仅学，而且学有所思、学有所得。

2、进一步促进学用转化、知行合一。保持认真的学风，将学习效果继续转化到工作中去，学以致用更好地运用到工作中去。

3、保持全体党员参与党支部建设的积极性和热情，继续主动为支部党建出谋划策、参与党支部建设工作。

## 队伍思想政治工作总结篇八

近年来，市纪委注重加强年轻干部队伍建设，打造纪检监察工作的生力军。目前全市纪检监察干部中35岁以下的年轻干部占29%，在开展反腐倡廉工作中发挥着重要作用。该市的主要做法是：

一、吸收年轻干部充实队伍。全市各级纪委在充实纪检监察队伍时，注重选择年轻优秀、德才兼备、有培养前景的干部。以来市纪委机关调入5名优秀年轻干部充实机关力量，提拔、交流了5名综合素质好、工作能力强的年轻干部进入县级纪委班子。郁南县调入、充实了一批30岁左右年轻干部加入委局机关，使机关干部的平均年龄由原来的43岁降到现在的38岁。罗定市从各单位、各乡镇（街道）年轻干部中选调8名35岁以下优秀年轻干部，充实到纪检监察机关及派驻机构。这些措施有效改善了队伍专业和年龄结构，推进了机关干部队伍整体性新老交替。此外，发挥年轻干部的牵头作用，组建乒乓球队、登山队、篮球队、台球队、足球队和书画摄影队等文体活动组织，积极开展文体活动30多次。

二、开展双向挂职锻炼。从3月与市委组织部联合发文，从各县（市、区）纪委选拔具有大专以上学历，有较强的文字写作能力、组织协调能力或办案能力、不超过35岁的年轻优秀干部上挂到市纪委机关挂职锻炼。目的是通过在市纪委机关的跟班学习，规范工作程序，提高年轻干部的综合素质。每批干部挂职的时间为半年，目前已有两批次共10名年轻干部在市纪委机关挂职。此外，派出1名办公室副主任上挂到省纪委跟班学习，向市委推荐1名副处级后备干部下挂到镇任党委副书记。

侧重安排参与业务培训。一是着重安排年轻干部参与培训来

提升其业务水平。如4月由省纪委举办的、肇庆片区纪检监察干部培训班，安排了30多名年轻干部参加。二是鼓励年轻干部参加在职教育，提高人才的档次。鼓励5名年轻干部报名参加在职学历教育。目前35岁以下干部100%为大专以上学历。

四、依托实训提升综合素质。实训是提升能力的最有效方法，各级纪委有计划地把优秀的年轻干部放到办公室、党廉室、信访室、纪检室等部门工作繁重的岗位上打磨，挑起重担，强化实践锻炼。近年来，还注重依托参与政府重点工作提升综合素质。如郁南县安排年轻纪检干部参与到南广铁路的征地工作；云安县安排两名年轻纪检干部参与县应急分队，协助处理突发事件。

五、围绕“三比三创”创亮点。在建设创新型机关工作中，年轻干部发挥了重要作用，积极参与“比作风、比纪律、比和谐，创亮点、创品牌、创一流”活动，以良好的作风、严明的纪律、和谐奋进的面貌，创亮点树品牌。市廉政文化建设、农村基层党风廉政建设、电子监察系统建设、信访信息化建设、乡镇办案、县级派驻机构建设等工作走在全省山区市甚至全省的前列，得到了省纪委的充分肯定。