

最新道路运输年终工作总结 道路运输工作总结(模板9篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

道路运输年终工作总结 道路运输工作总结篇一

我们成立了由处党委班子成员、各专业部门和吸收道路运输协会同志参加的创建活动领导机构，实施一把手抓两手的“一把手”工程，制定了“一岗双责”的文明目标管理考核奖惩制度，形成班子成员谁主管谁负责的管理机制，领导小组分设了综合、客运、货运、汽修技术、稽查5个专项推进组。各基层单位也建立了相应组织，形成了一级抓一级、一级对一级负责的领导体系，确保了创建活动有组织地运行。

按照省局、市局创建文明行业规划的部署，我们从上到下制定了文明行业创建“十五”规划□xx年远景目标及每年文明行业创建工作规划。为确保目标的完成和规划的实现，我们把目标层层分解、量化、细化，层层落实责任制。由一把手与各科室和各县（市）运管站签订创建“双文明”目标责任状，年终考评与评优奖励直接挂钩。各县（市）运管站也层层签定责任状，把创建任务分解落实到每个科室、职工、经营者身上，做到人人肩上有担子，个个心中有目标，调动广大职工和经营者参与的主观能动性和积极性。三是强化监督检查机制。为了强化运政管理监督机制，我们制定了18项76条规章制度，坚持实行了道路运输审批、报停、收费、违章处罚的“四公开”，成立了督查室，负责工作督办检查和人员执法纠查。处领导坚持亲自带队深入基层单位面对面地检查创建

工作，重点部署和指导，发现问题，当即研究，现场拍板，帮助解决。同时全市市县两级运管部门聘请了党政机关、社会团体、新闻单位、经营者代表等167人为监督员，定期组织召开经营者及用户座谈会，向社会发放征求意见信，与经营者建立联系户制度，做到内部监督与外部监督相结合，对窗口部门的服务质量进行测评，对社会关注的热点、难点问题及时解决，共取消261台文明出租车，取消14条文明线路，取消38台文明客车，取消13户文明汽修厂，提高了创建活动的社会透明度和群众认可率，群众满意率在98%以上。

一是抓宣传教育工作。我们通过召开动员大会、散发宣传单、出动宣传车、悬挂宣传横幅、开辟新闻媒体专栏等形式，面向全社会做了大量充分的宣传动员教育工作，大造声势，大造影响，创造浓厚有利的舆论环境，极大地调动了广大运管人员和经营者的参与意识，赢得了社会各方面的理解与支持。从xx年6月份开始，我处在交通广播电台开通了《道路运输市场新干线》栏目，每周二次30分钟政策法规、好人好事等行业管理内容的宣传教育，不断增强运输经营者的文明守法意识，大力倡导了文明经营、优质服务的行业新风。

二是抓运政队伍建设。我们开展以“三个代表”重要思想、“三德”、“三观”、“五爱”为主题理想信念教育，开展以“服务人民、奉献社会”为主题的宗旨教育，开展以“依法行政、文明执法”为主题的法制教育，开展以《交通行业执法职业道德基本规范》、“珍惜环境、爱我交通”为主题的职业道德教育，采取集中培训和组织学习相结合的方式对全体运政人员进行培训，聘请了省运管局领导、市中级法院行政庭法官、部队教官等专家授课，先后举办了政策法规、驾驶证、英语等各种适应性岗位培训班，培训625人次，培训率达100%，及格率达99%。我们坚持把学习教育同研究解决道路运输市场建设中遇到的新情况、新问题结合起来，每年都进行理论研讨活动，有36篇行业指导性论文先后被部、省主管部门征用发表，12篇论文受到省市有关部门的表彰奖励。我们还制定《运政人员违章违纪管理办法》和“五不

准”职业道德工作制度（即不准吃情、不准讲情、不准勒卡、不准参与养车、不准当保护伞），与每名运政人员签定责任状，实行责任追究制。通过一系列教育实践活动，基本建立了一支政治强、业务精、作风正、服务优的运政队伍。

三是抓从业人员培训。针对从业人员的实际情况，我们有计划、有组织地举办各类培训班，对客车驾驶员、乘务员、站务员、汽车维修人员、零担运输、危险品运输的从业人员进行业务技能培训，学习运输法规、经营规范和服务标准，使从业人员的服务水平和技术能力有了明显提高，培训近3万余人次。xx年5月份开始，按《黑龙江省机动车驾驶员培训行业管理办法》和交通部xx年第7号令《营业性道路运输驾驶员职业培训管理规定》的要求，积极稳妥地抓好营运驾驶员职业培训、考试及从业资格证书发放等管理工作，在培训、考试、核发从业人员资格证时，对驾驶员的身体状况、职业道德、驾驶技术等进行审核和审查，同时对安全常识、行车安全等进行审查，凡不符合条件的不批准合格和不予以年审，现已培训近2万名从业驾驶员。

道路运输年终工作总结 道路运输工作总结篇二

一、落实安全生产主体责任，保证安全工作有效落实

活动开展以来，按照《“道路客运安全年”活动实施方案》的要求，结合我集团客运安全生产管理工作的实际，集团领导召开专题会议组建了活动领导小组，层层分工明确主体责任，并按照活动内容制定了详细的实施方案，划分活动阶段制定相应的目标任务，为活动的顺利开展奠定了坚实的基础。

活动开展期间，严格坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，对照各个阶段的目标任务开展活动，并对活动中出现的问题认真进行梳理、分析，找到切实可行的改进办法，在集团安全生产会议上予以通报、整改；对先进的经验和做法及时予以推广。整个活动期间我集团各部门之间相互协

作、互相沟通、齐抓共管，形成了全员参与抓安全的良好管理风气，为我集团客运生产工作顺利开展作出了安全保障。

二、加大宣传教育，保证常抓不懈

集团公司十分重视安全宣传工作，通过候车室广播、发放安全教育彩页、车站院内悬挂安全标语横幅及事故现场图片等方式来加强安全宣传，使乘客自身的安全乘车意识不断提高，从源头上大大降低了事故隐患。公司在“百道路客运安全年”活动中制作车内安全宣传标语500余幅，全部贴于营运车内醒目位置，在客运站场利用横幅、黑板报、上路稽查时派发传单等方式加大安全教育力度，发放安全生产知识宣传资料800余份。

为加强对驾驶人的安全教育，我集团公司对相关安全管理人员和驾乘人员已建立起一整套全员培训教育及考核制度。结合车辆和驾驶员证件检审验工作，对所以营运车辆和人员进行严格地摸底排查，对技术状况达不到要求的车辆，一概进行强制维护保养。此外，根据客运车辆和驾驶人资格审定的有关要求，我司对驾乘人员严格执行上岗考核制度，并对其进行培训教育。

三、加大监督检查，确保动态管理

我公司一直注重车辆的运营管理，坚持每天由安检人员对车辆运行路段检查，严厉查处超速超员、抢超抢会、疲劳驾驶、酒后驾驶及准驾车型不符等违法行为，并保证每周至少四次由集团公司主管或分管安全的领导亲自带队上路稽查。同时，有效利用gps监控系统，实行24小时监控，对超速违章车辆及时发送语音信息或打电话予以警告，对连续超速者给予经济处罚及停班处理，让每一个驾驶员时刻都能感受到安全行车的重要性和紧迫性。

四、加强站场管理工作，确保源头安全有序

汽车客运站是车辆运行体系中的重要环节，历来是集团公司安全源头管理的重点，始终按照“三不进站、六不出站”的要求进行管理，各车站充分利用_光机“三品”检测仪对乘客行包进行检查，坚决将“三品”堵在车站外。同时，严格执行安检报班制度，确保车辆性能保持良好技术状况，从源头上确保安全运营发挥了积极的作用。

在“黄金周”节假日，公司制定了一系列安全保障措施，将一切可能导致事故的隐患消除在萌芽状态，组织安排好各项应急预案，做到有备无患。冬季遇冰雪天气，对所有营运客车逐台进行冬季防滑设施、消防器材等进行检查。对配置不齐或无效的，坚决不准运营；对出现的超员、超载、客货混装、超速行驶、疲劳驾驶、带病驾驶、不按规定配备驾驶人员等违法违规现象有针对性的进行查堵；对查出的违法违规驾驶员、车辆，采取辞退、再培训教育、停班限期整改等手段。

五、加大安全投入，降低安全风险

近年来，公司将安全管理放在企业管理的核心位置，不断加大安全管理的投入力度。首先，加大保险投入力度，逐渐将承运人保险由30万提高到40万，现在又加大到50万；其次，购置设备加大车站的安全源头管理，斥资为车站购置_检测仪、车辆安检门设备，增强了车站的安全保障能力；第三，从集团公司到基层客运单位建立起了安全监控平台体系，对所有单车安装了车务通管理系统，达到了对车辆的实时监控；第四，加大流动稽查力度，确保车辆安全运行，监督无遗漏。

以上是我集团在开展20__年“道路客运安全年”活动过程中的一些做法，如有不到之处请批评指正。

道路运输年终工作总结 道路运输工作总结篇三

今年以来，全市国土资源系统在市委、市政府的坚强领导下，紧扣跨越发展主题，统筹保障发展、保护资源、保护权益的

关系，坚持“扩大总量、用好增量、盘活存量、集约节约、高效利用”的工作思路，以改革创新为动力，以提高用地效率为主线，外争内控，开源节流，着力破解用地“瓶颈”，较好地保障了经济社会发展的用地需求，为“两个中心、四个襄阳”建设做出了积极贡献。

(一)改革创新，提升保障发展能力。

始终把保障发展作为国土资源工作的第一要务，坚持难中求进，积极争取政策、研究政策、用活政策，从政策中挖潜力、拓空间，多渠道做大用地规模，破解用地瓶颈。一是争取政策。加大“跑部进厅”力度，建立市局局长重点跑北京、分管局长重点跑武汉共同向市负责的统分结合、各有侧重的汇报沟通机制，坚持定期赴京到省拜访部、厅领导，邀请部、厅领导来襄视察调研，加强联系和沟通，为争取政策创造了宽松的环境。在市委、市政府的高度重视和大力支持下，通过积极争取，襄阳被确定为全国城镇低效用地再开发和土地利用总体规划中期评估试点。今年截至目前，全市共争取各类用地计划指标 34763亩，同比增加20%。其中，省级计划7275亩，市级计划1x350亩，增减挂钩指标4950亩，低丘缓坡地9188亩。

二是研究政策。充分利用保障性安居工程用地由国家直接配置用地计划的政策机遇，争取房管、发改和规划部门支持配合，将拆迁还建房、蓝领公寓、白领公寓、新型农村社区(包括挂钩项目还建房)等纳入保障性安居工程。今年，报国务院批准中心城区保障性安居工程用地规模3496亩，全市上报保障性安居工程用地47个批次，面积9554 亩。三是用活政策。认真抓好改革试点的实施，得到部、省厅的肯定。将增减挂钩试点与新农村建设和城乡一体化有机结合，统筹谋划，分类实施，进展顺利。截至目前，全市批准周转指标32595亩，已使用挂钩周转指标23395亩，共有1x个批次项目已通过竣工验收，归还周转指标11530亩。低丘缓坡土地综合利用试点，全市已按照批准的实施方案上报低丘缓坡用地61个批次，

面积15660亩□2020—20xx年的实施规模已全部使用。城镇低效用地再开发试点的专项规划编制完成，已上报省国土资源厅，待规划批准后，即可启动数据库建库及实施方案的编制，全面推开试点。土地利用规划中期评估试点顺利完成，评估报告成果已于9月初上报国土资源部。

(二) 节约集约，提升土地利用效率。

针对供地率偏低、闲置低效用地面积较大的问题，坚持“节流”“挖潜”两手抓，切实提高土地利用效益。一是创新土地利用绩效考核机制。加大节约集约用地政策的创新力度，强化“亩产论英雄”的政策导向，报请市政府印发了《关于提高产出率全面推进国土资源节约集约模xx县(市)创建工作的通知》，探索建立以土地产出率为核心指标的考核机制，激励、倒逼各地节约集约用地，挖潜盘活存量土地。二是加强用地批后监管。制定出台了《土地批后监管办法》，对建设用地“批、供、用”情况进行全程监管，每季度对全市土地供应和开发利用情况进行一次通报，开展一次评价分析，对前三年供地率低于50%的，暂停用地报批。加大闲置低效用地处置力度，明确处置政策和时间节点，向各县(市)区、开发区下达了年度处置目标任务。今年，全市已处置闲置低效用地45宗2601亩(其中的政府有偿收回调整使用22宗1531亩，限期追加投资建设或动工23宗1070亩)，共盘活利用存量土地1x871亩。三是开展土地利用攻坚战。针对土地供地率低、土地利用率低、地耗率高的“两低一高”问题，在全市范围内开展了以提高用地计划使用率和土地供应率为重点的土地利用攻坚战，并会同市监察局进行检查督办，供地率得到大幅提升，全市2008年-2020年供地率已从今年9月中旬的64%提高到目前的83%。

(三) 数质并重，严守耕地保护红线。

坚持“经济越是发展、耕地越要保护”的理念，认真落实耕地保护目标责任制，开展永久性基本农田划定工作，统筹开

展土地整治，大力推进高产农田建设，土地整治资金投入和建设规模不断扩大，耕地质量稳步提高，农业生产条件明显改善。今年，全市共争取国家、省级投资土地整治项目27个，建设规模60.956万亩，总投资11.88亿元，建设规模和投资额均居全省第一。

(四) 严格执法，规范国土资源管理秩序。

建立执法监察部门联动机制，加大土地违法案件的查处力度，对重大典型案件进行挂牌督办，对11个违法用地问题比较突出的乡(镇、办事处)党政主要负责同志进行警示约谈。积极应对2020年度土地矿产卫片执法检查的新政策，提前介入、提前排查、提前整改，全市违法用地占新增建设用地面积比例由2011年度的5.35%下降到3.64%，违法占用耕地占新增建设用地占用耕地面积比例由2011年度的5.04%下降到3.21%。对土地、矿产违法图斑进行查处整改，共立案查处233宗，申请法院强制执行223宗，收缴罚没款658.84万元，没收建筑物和其他设施面积31.8万平方米，拆除违法建筑物3.6万平方米，提出处分建议1x人，移送公安机关追究刑事责任7起。卫片执法检查顺利通过省级检查验收，资源利用与管理秩序进一步好转。

(五) 优化举措，提升服务发展效能。

按照打造审批事项最少、政务环境最优部门的要求，结合部门实际，积极开展行政权力和政务服务事项清理，对征地、供地、发证各环节的流程重新梳理，前置审批手续，实行并联审批，缩短审批服务时间。开通市、县建设用地远程报送系统，实现省、市、县三级联网，打造用地报批“绿色通道”，提高用地报批和供地效率，保障项目及时落地。今年，全市共上报新增建设用地31x个批次72546亩，省政府已审批158个批次43552亩，供应土地38993亩。市行政服务中心国土窗口共按时办结各类报件34287件，办件量为中心最多的部门之一，每个季度都被评为红旗窗口。

道路运输年终工作总结 道路运输工作总结篇四

一、落实安全生产主体责任，保证安全工作有效落实

活动开展以来，按照《“道路客运安全年”活动实施方案》的要求，结合我集团客运安全生产管理工作的实际，集团领导召开专题会议组建了活动领导小组，层层分工明确主体责任，并按照活动内容制定了详细的实施方案，划分活动阶段制定相应的目标任务，为活动的顺利开展奠定了坚实的基础。

活动开展期间，严格坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，对照各个阶段的目标任务开展活动，并对活动中出现的问题认真进行梳理、分析，找到切实可行的改进办法，在集团安全生产会议上予以通报、整改；对先进的经验和做法及时予以推广。整个活动期间我集团各部门之间相互协作、互相沟通、齐抓共管，形成了全员参与抓安全的良好管理风气，为我集团客运生产工作顺利开展作出了安全保障。

二、加大宣传教育，保证常抓不懈

集团公司十分重视安全宣传工作，通过候车室广播、发放安全教育彩页、车站院内悬挂安全标语横幅及事故现场图片等方式来加强安全宣传，使乘客自身的安全乘车意识不断提高，从源头上大大降低了事故隐患。公司在“百道路客运安全年”活动中制作车内安全宣传标语500余幅，全部贴于营运车内醒目位置，在客运站场利用横幅、黑板报、上路稽查时派发传单等方式加大安全教育力度，发放安全生产知识宣传资料800余份。

为加强对驾驶人的安全教育，我集团公司对相关安全管理人员和驾乘人员已建立起一整套全员培训教育及考核制度。结合车辆和驾驶员证件检审验工作，对所以营运车辆和人员进行严格地摸底排查，对技术状况达不到要求的车辆，一概进行强制维护保养。此外，根据营运车辆和驾驶人资格审定的

有关要求，我司对驾乘人员严格执行上岗考核制度，并对其
进行培训教育。

三、加大监督检查，确保动态管理

我公司一直注重车辆的运营管理，坚持每天由安检人员对车
辆运行路段检查，严厉查处超速超员、抢超抢会、疲劳驾驶、
酒后驾驶及准驾车型不符等违法行为，并保证每周至少四次
由集团公司主管或分管安全的领导亲自带队上路稽查。同时，
有效利用gps监控系统，实行24小时监控，对超速违章车辆及
时发送语音信息或打电话予以警告，对连续超速者给予经济
处罚及停班处理，让每一个驾驶员时刻都能感受到安全行车
的重要性和紧迫性。

四、加强站场管理工作，确保源头安全有序

汽车客运站是车辆运行体系中的重要环节，历来是集团公司
安全源头管理的重点，始终按照“三不进站、六不出站”的
要求进行管理，各车站充分利用x光机“三品”检测仪对乘客
行包进行检查，坚决将“三品”堵在车站外。同时，严格执行
安检报班制度，确保车辆性能保持良好技术状况，从源头上
确保安全运营发挥了积极的作用。

在“黄金周”节假日，公司制定了一系列安全保障措施，将
一切可能导致事故的隐患消除在萌芽状态，组织安排好各项
应急预案，做到有备无患。冬季遇冰雪天气，对所有营运客
车逐台进行冬季防滑设施、消防器材等进行检查。对配置不
齐或无效的，坚决不准运营；对出现的超员、超载、客货混装、
超速行驶、疲劳驾驶、带病驾驶、不按规定配备驾驶人员等
违法违规现象有针对性的进行查堵；对查出的违法违规驾驶员、
车辆，采取辞退、再培训教育、停班限期整改等手段。

五、加大安全投入，降低安全风险

近年来，公司将安全管理放在企业管理的核心位置，不断加大安全管理的投入力度。首先，加大保险投入力度，逐渐将承运人保险由30万提高到40万，现在又加大到50万；其次，购置设备加大车站的安全源头管理，斥资为车站购置x检测仪、车辆安检门设备，增强了车站的安全保障能力；第三，从集团公司到基层客运单位建立起了安全监控平台体系，对所有单车安装了车务通管理系统，达到了对车辆的实时监控；第四，加大流动稽查力度，确保车辆安全运行，监督无遗漏。

以上是我集团在开展20xx年“道路客运安全年”活动过程中的一些做法，如有不到之处请批评指正。

道路运输年终工作总结 道路运输工作总结篇五

根据年初县人民政府与我局签订的安全生产工作目标管理责任书和州、县安全生产工作会议精神，为了进一步抓好道路运输安全生产工作，切实安全生产监督管理，彻底扭转安全生产不利形势，确保国家财产、人民生命安全不受所害。我局在县委、县政府、县交通局的大力支持下，以争先创优活动思想为指导，紧紧围绕建立统一、开放、竞争、有序的道路运输安全体系的主体目标，努力构建和谐运输，层层落实安全生产责任制，建立健全安全生产长效管理机制。

安全生产是道路运输管理重中之重的一项工作，安全生产状况的好坏，直接关系到人民生命财产的安危，影响企业的经济效益和行业的整体形象。为了认真做好道路运输安全生产工作，我局在年初就与各公用型汽车站、各运输企业签订了20xx年安全生产目标管理责任书，并督促各公用型汽车站、各运输企业与每一辆参加营运的车辆经营者及驾驶员签订了安全行车责任书，层层落实了安全生产责任制，形成了安全生产长效管理机制。

在今年的各个节假日期间，我局高度重视安全生产，专门组成安全生产领导小组，制定具体的实施方案，并召集车站、

企业负责人及所有营运客车驾驶员参加的安全生产动员大会，传达有关会议精神。加强假日运输安全生产管理和路面监控力度，严厉打击超员、超载、超速、疲劳驾驶等违章违规行为，确保了假日期间旅客运输无一起大小行车事故发生，无一人伤亡的良好安全生产形势。

我局多次会同县安监、交警等部门深入车站、运输企业，抽查车辆的安全技术状况、驾乘人员的证照是否符合准驾车型，车站是否按一不进站、五不出站的发车原则抓好车站源头的安全生产管理，检查安全生产各项制度的落实情况。夯实了道路运输安全生产的基础。

认真开展安全生产宣传月活动。今年6月份的安全生产宣传月中，我局根据县上的统一安排。和相关单位在县城繁华路段悬挂横幅、张贴标语、出动宣传车、设立咨询台，向广大群众宣传道路运输安全生产的有关法律法规，营造起安全生产人人参与，全社会共同关注的良好社会舆论氛围。

1、强化源头管理，切实加强组织领导

要求各公用型汽车站、各客运企业一定要切实吸取庆阳市正宁县重大道路交通安全事故教训，严格履行客运站安全管理职责，加强源头安全管理，全面落实三不进站、五不出站、安检合格报班和三品检查等一系列安全管理规章制度，督促落实客运车辆配备防滑链、铁锹、灭火器等安全设施设备，坚决防止道路交通事故的发生。切实加强组织领导，严格履行三关一监督岗位职责，以人、车、路三个关键环节为重点，将具体责任踏踏实实落到车头、人头及各个工作环节，确保我县道路运输安全畅通和保障有力。

2、认真做好道路运输各项工作

各公用型汽车站、各客运企业进一步健全了安全生产各项规章制度，落实了安全生产各项措施，强化对安全管理人员及

驾驶员的安全教育，加强了车辆技术管理。要求每月至少对所有客运车辆进行一次排查检修，特别是加强对轮胎、制动、转向等关键部位的排查，制定和完善冰雪天气道路运输应急保障预案，确保重点物资运输和旅客出行安全、畅通、有序。

3、进一步强化对车辆的动态监管

各公用型汽车站、各客运企业进一步加强对所属车辆的监管力度，严防三超、三违的发生。重点对农村客运和途径事故高发路段的客运车辆采取针对性措施，强化安全监管。

4、加强沟通与协作

建立和完善联动工作机制，加强与气象和上级部门的沟通与联系，及时掌握气象和道路通行信息，提前对雪灾和强降温灾害性天气进行预警，提高应对道路运输事故、旅客滞留等突发事件的应急处理能力。

一年来，由于领导高度重视安全生产，工作措施得力，职责明确，层层落实了安全生产责任，全年道路运输行业安全生产呈良好态势，无一例大小安全事故发生。

道路运输年终工作总结 道路运输工作总结篇六

半年来，我所认真贯彻落实省、市交通运输工作会议和县委、县政府20__年工作会议精神，围绕“跨越发展、__争先”和“3+2”发展战略，深入开展“项目建设年”、“效能建设年”、“创新攻坚年”活动，继续打好“五大战役”、大干“十二五”开局之年，突出民生工程优先，积极构建魅力__、和谐__、幸福__，努力推动交通运输科学发展、跨越发展。

一、今年来道路运输管理工作情况

(一)、认真抓好春运、清明、“五一”“端午节”等假日旅客运输工作切实贯彻上级交通主管部门及县委、县政府有关做好假日运输工作的指示精神，在为期40天的春运工作中，共抽调23名运管人员分成4个组，秉承“以客为主、优质服务”的春运服务管理工作理念；全县共投入客车62辆、出租车35辆，道路客运总发班车4215班次，其中加班138班、包车9车次，安全运送旅客4.36万人，周转量378.3万人/公里，运量、周转量比去年分别增长了17.83%、3.95%，实现了“安全畅通、文明和谐”的目标。在清明节、“五一”“端午节”等假日旅客运输中，科学合理调配运力，均未造成假日期间旅客滞留现象。

(二)、认真抓好运输行业市场管理扎实推进运输服务优化工程建设，全力服务运输行业做大做强企业，结合开展运输企业安全生产“月检查、季分析”制度，定期组织运政、维修、驾培等股室负责人联合深入全县各运输企业进行服务和指导，向运输企业征求对行业主管部门的服务意见，及时宣传近期国家有关运输行业发展新政策，力所能及帮助运输企业解决在发展中遇到的困难和问题，引导运输企业优化运力结构，积极向标准化、专业化、清洁化方向的营运车辆发展。截止5月31日，全县新增经营业户198户，新增营运车辆351辆，其中，货运车辆348辆，客运车辆3辆；更新客运车辆1辆，审验营运车辆2092辆。

(三)、认真开展运输安全生产专项整治行动根据国家安监局、交通运输部、公安部《关于集中开展道路客运隐患整治专项行动的通知》(安监总管二[20__]36号)精神，结合年初我县辖区内运输企业营运车辆道路交通事故频发的实际情况，把抓好运输安全生产作为一项突出的工作来抓，强化对辖区内运输企业安全监督检查，加强指导，落实整改，确保各项安全工作措施到位，内业档案完整。强化企业安全主体责任的落实，在4月13日召开交通行业进一步加强企业安全生产工作培训会，参加对象为全县客货运企业、维修企业、驾校经营者和安全员，对国务院、省、市政府的有关通知进行了宣

贯和培训。注重企业安全员的培训和持证上岗，于6月14-16日联合县安监局开展了安全员培训，客货运企业、维修企业、驾校的安全员共68人参加了培训并经过考试获得了结业证书。截止5月31日，全县共排查治理隐患的道路运输企业累计279家次，排查出一般隐患289项，已落实整改289项，整改率达100%，保持上半年我县道路运输行业安全形势持续平稳。

(四)、认真开展打击非法营运车辆专项整治行动根据全国开展打击非法营运工作的统一部署，我县迅速行动，开展以土楼景区和车站为重点的打击非法营运专项治理行动，通过制定出台打击非法营运专项治理行动方案，加大宣传力度，印发打击非法营运专项治理行动通告及宣传标语，并在县有线电视台连续播放，在土楼景区、车站等重点区域悬挂宣传标语，发放专项治理《通告》1000多份；出动宣传车到土楼景区及全县各镇巡回广播，做到专项整治行动人人皆知、家喻户晓。截止5月31日，全县共查扣涉嫌非法营运车辆6部，已处理5部，处罚42000元，另一部尚未处理，取得专项治理工作的阶段性成效。

(五)、扎实推进村村通客车工程紧跟全县乡村公路交通安保工程进展情况，根据客运经营户提供的申请材料，依据行政许可程序及时审批新开通农村客运班线和现有客运线路延伸许可，并鼓励有条件的农村客运线路采用区域循环发车和预约包车方便广大农村群众出行，确实推进村村通客工程建设。截止5月31日，全县新增客车3辆，更新客车1辆，新增农村客运线路3条。

道路运输年终工作总结 道路运输工作总结篇七

一、确立了指导思想

我所确立了以_理论和“_”重要思想为指导，全面落实科学发展观，以省、市交通工作会议精神为指导，紧紧围绕全县发展大局，以纠正损害群众利益的问题为重点，以群众满意

为标准，通过加强部门联动、标本兼治、疏堵结合的原则，综合法律、行政、经济等手段的综合运用，多措并举、齐抓共管，认真、细致的抓紧抓好这次专项整治行动，切实担负起维护经营者合法权益，净化运输市场的职责。

二、组织领导、夯实责任

为确保专项整治工作的顺利开展，县政府成立了吴堡县客运市场专项整治工作小组，由马福堂担任组长，王振平、王爱华、孙泽龙担任副组长，成员有张来荣、王茂虎、丁爱年、李亚雄、周明照。领导小组下设了办公室，设在县交通局，由办公室具体负责本次活动的组织实施与协调。

三、整治工作开展情况

第一阶段:宣传动员(7月20日-7月25日)

开展了形式多样的宣传教育活动，通过制定实施方案、发布整治通告、组建联合执法工作组、组织动员、分配工作任务、做调查摸底工作等措施，为下一阶段整治行动打好了基础。

第二阶段:全面整治(7月26日-8月15日)

一是抽调各成员单位精兵强将，组成由公安2人、交警2人、交通系统10人的联合执法队，兵分三路，通过采取明与暗、定时与不定时、定点与不定点相结合的方式，对客运市场进行全面整治。

二是明确整治重点。依法全面清理从事非法营运的各种“黑车”，包括公然悬挂明显出租标志在街上载客的；公然在大街上招揽乘客的；挡风玻璃上写“出”、“售”、“为人民服务”等字样，实质上在搞非法营运的；车上无标识，但在从事客运盈利活动的。坚决纠正长途客运车辆不进站经营，站外拉客等行为；严格查处出租车营运证件不全、服务态度恶劣、

拒客、宰客、拼坐等违法违规行为。重点整治汽车站附近、粮食局三岔口及城乡结合点等乘客集散地的非法营运和扰乱客运市场秩序的行为。

三是各相关部门都能高度重视此次整治行动，通力配合、密切协作，在整治行动中严格按照规定依法行政、文明执法，做到着装整齐、统一佩戴执法标志。对抗法的非法营运经营者，动用拖车强制扣车，对寻衅滋事、打击报复的，将由公安严肃查处。

四是畅通渠道、接受监督。我们面向社会公开了投诉电话，广大群众可以直接举报、投诉非法营运车辆，我们会对举报的情况及时去查证核实。整治过程中，记者跟踪报道，对非法经营者的违法违规行为及时曝光。

五是政务公开。所有非法营运车辆一经查扣，将严格依据《陕西省出租汽车客运条例》、《中华人民共和国道路运输条例》、《道路旅客运输及客运站管理规定》等相关法律法规进行处理，坚决抵制说情风歪风。截止目前，共查扣了黑车30辆，其中“黑蛋蛋”车15辆、黑出租10辆、摩托三轮5辆，暂扣车辆正在处理之中。

第三阶段:总结验收(8月16日-8月20日)

通过这次整治行动，有力的打击了非法营运的嚣张气焰，对本地“黑车”和外地“黑车”都起到了一定的震慑和警示作用，切实维护了客运市场秩序，促进了道路客运规范、有序、健康、平稳发展。

四、存在的不足

- 1、有残疾人从事非法营运，管理难度较大。
- 2、非法营运者法律意识淡薄。

3、“黑蛋蛋”车的营运给农村带来方便，举报非法营运车辆的群众很少。

五、今后的打算

1、我所将认真总结整治行动中的工作经验、成果及存在的不足，积极探索关于加强道路运输市场监管的有效方法和建立打击“黑车”等非法经营行为的长效机制。

2、强化宣传，在各运输企业、车站、广场、街道等散发文件、材料等，并上街开展咨询活动，使全民参与打击非法营运工作。

3、经常组织联合执法行动，形成合力，重锤出击。

4、我所将一如既往的打好客运市场秩序保卫战，坚决遏制“黑车”等非法经营现象的反弹，为吴堡县道路运输健康发展保驾护航，也为创建“平安吴堡，幸福吴堡”做出更大的贡献。

道路运输年终工作总结 道路运输工作总结篇八

一是强化组织领导机制。

我们成立了由处党委班子成员、各专业部门和吸收道路运输协会同志参加的创建活动领导机构，实施一把手抓两手的“一把手”工程，制定了“一岗双责”的文明目标管理考核奖惩制度，形成班子成员谁主管谁负责的管理机制，领导小组分设了综合、客运、货运、汽修技术、稽查5个专项推进组。各基层单位也建立了相应组织，形成了一级抓一级、一级对一级负责的领导体系，确保了创建活动有组织地运行。

二是强化目标管理机制。

按照省局、市局创建文明行业规划的部署，我们从上到下制定了文明行业创建“十五”规划□20xx年远景目标及每年文明行业创建工作规划。为确保目标的完成和规划的实现，我们把目标层层分解、量化、细化，层层落实责任制。由一把手与各科室和各县（市）运管站签订创建“双文明”目标责任状，年终考评与评优奖励直接挂钩。各县（市）运管站也层层签定责任状，把创建任务分解落实到每个科室、职工、经营者身上，做到人人肩上有担子，个个心中有目标，调动广大职工和经营者参与的主观能动性和积极性。三是强化监督检查机制。为了强化运政管理监督机制，我们制定了18项76条规章制度，坚持实行了道路运输审批、报停、收费、违章处罚的“四公开”，成立了督查室，负责工作督办检查和人员执法纠查。处领导坚持亲自带队深入基层单位面对面地检查创建工作，重点部署和指导，发现问题，当即研究，现场拍板，帮助解决。同时全市市县两级运管部门聘请了党政机关、社会团体、新闻单位、经营者代表等167人为监督员，定期组织召开经营者及用户座谈会，向社会发放征求意见信，与经营者建立联系户制度，做到内部监督与外部监督相结合，对窗口部门的服务质量进行测评，对社会关注的热点、难点问题及时解决，共取消261台文明出租车，取消14条文明线路，取消38台文明客车，取消13户文明汽修厂，提高了创建活动的社会透明度和群众认可率，群众满意率在98%以上。

一是抓宣传教育工作。

我们通过召开动员大会、散发宣传单、出动宣传车、悬挂宣传横幅、开辟新闻媒体专栏等形式，面向全社会做了大量充分的宣传动员教育工作，大造声势，大造影响，创造浓厚有利的舆论环境，极大地调动了广大运管人员和经营者的参与意识，赢得了社会各方面的理解与支持。从20xx年6月份开始，我处在交通广播电台开通了《道路运输市场新干线》栏目，每周二次30分钟政策法规、好人好事等行业管理内容的宣传教育，不断增强运输经营者的文明守法意识，大力倡导了文明经营、优质服务的行业新风。

二是抓运政队伍建设。

我们开展以“三个代表”重要思想、“三德”、“三观”、“五爱”为主题的理想信念教育，开展以“服务人民、奉献社会”为主题的宗旨教育，开展以“依法行政、文明执法”为主题的法制教育，开展以《交通行业执法职业道德基本规范》、“珍惜环境、爱我交通”为主题的职业道德教育，采取集中培训和组织学习相结合的方式对全体运政人员进行培训，聘请了省运管局领导、市中级人民法院行政庭法官、部队教官等专家授课，先后举办了政策法规、驾驶证、英语等各种适应性岗位培训班，培训625人次，培训率达100%，及格率达99%。我们坚持把学习教育同研究解决道路运输市场中遇到的新情况、新问题结合起来，每年都进行理论研讨活动，有36篇行业指导性论文先后被部、省主管部门征用发表，12篇论文受到省市有关部门的表彰奖励。我们还制定《运政人员违章违纪管理办法》和“五不准”职业道德工作制度（即不准吃情、不准讲情、不准勒卡、不准参与养车、不准当保护伞），与每名运政人员签定责任状，实行责任追究制。通过一系列教育实践活动，基本建立了一支政治强、业务精、作风正、服务优的运政队伍。

三是抓从业人员培训。

针对从业人员的实际情况，我们有计划、有组织地举办各类培训班，对客车驾驶员、乘务员、站务员、汽车维修人员、零担运输、危险品运输的从业人员进行业务技能培训，学习运输法规、经营规范和服务标准，使从业人员的 service 水平和技术能力有了明显提高，培训近3万余人次。20xx年5月份开始，按《黑龙江省机动车驾驶员培训行业管理办法》和交通部20xx年第7号令《营业性道路运输驾驶员职业培训管理规定》的要求，积极稳妥地抓好营运驾驶员职业培训、考试及从业资格证书发放等管理工作，在培训、考试、核发从业人员资格证时，对驾驶员的身体状况、职业道德、驾驶技术等进行审核和审查，同时对安全常识、行车安全等进行审查，凡不

符合条件的不批准合格和不予以年审，现已培训近2万名从业驾驶员。

道路运输年终工作总结 道路运输工作总结篇九

随着社会的不断进步和发展，以人为本的理念不断深入人心，交通安全的问题、为了安全促稳定、安全促和谐、安全促发展的思想已被人们所接受。为了确保稳定、和谐，促进发展，人们在工作中不断总结经验，集累了很多安全工作方法，为安全生产和构建和谐社会起到了重要的保障作用。但是，随着国家不断对安全责任的加强，以及对发生事故的责任追究，一些人为了逃避责任追究，采取了极不负责任的两种工作方法对待安全工作，这必须引起我们的高度警惕。

1、发文推卸。这同正常的安全工作方法一样，也下发文件，对下级提出诸如：成立领导小组、制定安全方案，增加安全设施，开展安全培训，有时还要求24小时值班等。不管下级能不能落实到位，他们都要在文件上明确，以证明自己有符合要求。文件下发时，一定要下级签收，留下工作痕迹，以备日后“倒查”，然后就万事大捷了。

2、转文推卸。就是把上级发给他们的文件，提出一点要求后，又转发给自己的下级或行业管理对象。有时一个下级单位，在同一段时间内，能够收到很多上级不同科室分别转发的同一个文件。这种工作方法的关键点就是要留下工作痕迹，以备日后“倒查”。

对于上级、领导、行业管理部门，以文件、检查，等方式推卸责任，下级心知肚明。但是，作为下级、职工、行业管理对象，只能是“哑巴吃黄连——有苦难言。”因为，有些工作他们根本做不到。如果真的全部按照上级布置的“安全工作”去做，恐怕24小时连轴转也完成不了。

这种方法一般是下级对上级，职工对领导，管理对象对管理

部门。这种敷衍应付的方法，比推卸责任的方法更可怕，更具有危险性。因为下级、职工、行业管理对象的工作直接关系到安全，是安全工作的第一道防线。他们对安全工作敷衍应付，就可能直接造成安全隐患或安全事故。但是，上级“下达的安全工作任务”确实太多、太乱。有的不切实际，根本无法做到；有的需要投入大量的人力、财力，下级单位无法承受。所以，有不少下级单位在安全责任方面就只好听天由命了。这种麻痹、厌恶、逆反和“无可奈何”的情绪就导致了敷衍应付。面对上级的文件、检查，他们就采取“兵来将挡，水来土屯”的办法应付。要求成立领导小组，他们就成立领导小组；要求制定方案，他们就制定方案；要求制度上墙，他们就制度上墙。对此，他们美其言：以形式主义对付官僚主义。

在迎接上级检查方面，下级也有一套敷衍的办法。一是突击造假。主要工作是加班加点补充材料，分门别类装订、包装，做到“墙上有制度，纸上有数据”，用领导人的话说：“要弄得同真的一样。”二是认真接待。“接待出效益”、“接待就是生产力”已经深入人心，特别是一些小单位受益匪浅。同时，他们更知道，“只有认真接待，才能敷衍过去”。但是，在责任面前，上级也不含糊，有时也会下达“整改通知书”，要求被检查单位签收，然后把签收的回折带回去，留下工作的“痕迹”，也就万事大捷了。

“推卸责任”、“敷衍应付”这两种安全工作方法的危害性是不言而喻的，它像正常的安全工作一样，程序上一个不少，实质性问题并没解决，真正的安全隐患不但不查，反而还能被掩盖住。比如：有个单位同所属的下级签订《安全行车责任状》，而下级所有的十几辆车全部超过了报废期限，车管所已经不给年审，保险公司已不给保险。但是，作为下级不签又不行，他们只能按照上级的要求签订。只是，在签订后，下级又给上级写了一份请示：《关于更换公务用车的紧急请示》。这样上下两级都心安理得了，认为自己该做得都做了，万一出事也与自己无关了。由此可见“推卸责任”、“敷衍

应付”是多么的危险。

够，理解不深，缺乏大局意识。摆不正安全与生产、安全与稳定、安全与和谐、安全与发展的关系。片面追求局部利益、部门效益和自我保护。“推卸责任”、“敷衍应付”两种安全工作方法产生的原因既然很多，背景也很复杂，那么解决起来也并非易事，更不可能一蹴而就。以笔者拙见，应当做好以下几个方面的工作。

首先是应当对领导进行教育。不管从哪个角度说，对领导进行安全教育，比对普通职工安全教育更重要、更有效。因为领导人有权推卸责任，有权远离事故。他们不担心身陷事故，只担心事故给他们带来责任。对领导人安全教育，主要是政策法规和人性化教育。对普通职工安全教育，主要是联系家庭、亲友进行最原始、最本质、最直接的生命保障的教育，强调操作规程和安全习惯。

安全工作制度很多，也都很“刚性”，特别是“倒查制度”，让很多人心有余悸。在强硬的制度面前，有的人为了逃避，采取了“推卸责任”、“敷衍应付”的方法。虽然这些方法，从某种意义上说是掩耳盗铃，可他们都以此聊自我，抱着侥幸的心理逃避责任追究。但是，这在客观上却造成了真正的安全隐患无人过问。所以，这就要在制度上堵住“推卸责任”和“敷衍应付”。这种制度的关键就是在发生事故后，不仅要倒查安全工作的过程，更主要的是分析、排查事故发生的原因。除了对直接责任人严肃处理外，对上级有关领导必须给予相应处理，不管他们发了多少文、检查了多少次，关键是看结果。只有这样才能堵住“推卸”，让他们“推”不掉，也“卸”不掉。

主要就是安全工作也要联系实际，在确保安全的前提下，尽量减少下级和行业管理对象的负担。安全工作也同其他工作一样，也有个度的问题，不是投资越多越有效。要是真正堵住了“推卸责任”，那么上级、领导、行业管理部门，就必

然会根据实际情况给下级布置工作了，就不可能什么都一股脑地往下贯。