

拆迁工作经验总结 征地拆迁工作总结(模板5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

拆迁工作经验总结篇一

拆迁办上半年的主要工作就是企业集体户拆迁工作。拆迁工作包括拆迁协议签订和房屋设备及附属物的拆除搬迁。自实施拆迁工作以来，共涉及拆迁企业11户。目前已签订协议10户，其中已搬迁完毕7户，2户新厂址正在建设中等待新址建好后搬迁，1户部分搬迁。未签订协议1户。未搬迁的4户企业拆迁基本情况如下：

该企业拆迁补偿款总计 万元。目前新厂址建设推进速度较快，厂区硬化基本完成，平面图、施工图设计到位，设备基础正在施工。预计一个月内搬迁。

存在问题：

(1) 拆除缓慢：因该企业承担部分市重点道路工程建设，企业生产不能停，只能待新址投入使用后才能完全拆除到位。

(2) 资金问题：对于尚欠的 万元拆迁款在近期难以及时支付到位。

(3) 土地证问题：该企业新址建设用 亩，目前只有 亩正在办理土地证，其余土地指标可能无法予以满足。

该企业拆迁补偿款总计 万元，尚未支付。新厂址建设进度缓慢，不太理想。

存在问题：

（1）资金问题：该单位因新址建设投入需要，需支付部分补偿款。

（2）土地证问题：该企业因急于搬迁，新址建设土地还没有用地指标，若办理土地证还存在一定难度。

（3）、搬迁缓慢：因该企业属于特种行业，所涉及条管部门较多，专业设计公司出图较慢，预计本月底方可提供整体施工图，预计在七月底搬迁完毕。

该企业于去年底签订协议并启动部分拆除。已支付 万元，尚欠 万元。去年已于镇政府签订土地租用协议并付清土地租金，但由于镇政府没有及时将地面附着物清理完毕，致使新址不能开工建设，从而影响老厂区搬迁进程。

目前尚未签订协议。前期因对方漫天要价，极不配合，导致评估无法进场，洽谈不能进行。近期经过多番努力，才同意协商，现已对房产、设备等固定资产进行评估完毕，并将评估结果报送至对方。近期将面对面进行实质性洽谈。由于该企业属于收购，不存在搬迁问题，所以如果对方予以配合，预计一月内可签订合同并拆除完毕。

拆迁工作经验总结篇二

2012年10月份，我有幸被抽调到赫章县房屋征收与补偿安置办公室工作学习，这是组织对我的关怀，对我的信任，给了我一次很好的锻炼机会。回顾这难忘的几个月，我在领导、同事们的关心和帮助下，自己的工作方法和人生有了很大的进步。现将这段时间以来的工作总结如下：

今年的拆迁工作时间紧、任务重、要求高、难度大，作为我，一个没有拆迁工作经验的年轻同志，也曾有过畏惧感、彷徨感，但同时也更加有信心，这来源领导，同事们对我的支持与鼓励。为此，我通过征补办的集中学习和自学，《国有土地上房屋征收与补偿条例》和赫章县县国有土地上房屋征收与补偿政策被征收区域房屋征收补偿方案等方方面面的文件都认真领悟和弄懂，通过认真学习领会了拆迁政策，宣传贯彻落实政策。

通过在领导和拆迁办其他有经验的同事的带领下，截至2013年4月23日，配合完成房屋摸底丈量48户，其中会展中心47户，4316.91平方米，二期路网1户，48平方米；完成房屋拆迁14户，2377.56平方米。其中会展中心13户，2329.56平方米，二期路网1户，48平方米。除此之外，我还协助处理工作组办公室日常事务和档案管理工作。

拆迁工作牵扯广泛、会遇到各种繁杂的矛盾和不可预料的困难。面对困难，我们这个大家庭并肩作战，寻找措施，共同感受和发扬着顽强拼搏、斗志高昂、团结互助的精神，共同体验着这份切身的“酸”和“甜”、“苦”与“乐”。

酸：拆迁工作开展以来，我们没少听难听话。他们对政策的不理解、对我们的误解、对拆迁工作闹情绪都是我们工作的阻力。面对困难，我们拆迁办全体成员相互支持，相互鼓励，资源共享，工作再忙碌、再辛苦、再烦琐，都没有退缩，以一颗真诚的心来说服和感化拆迁户，让他们真正从感情上接受与认可我们。

甜：作为一名拆迁办的工作人员，如果能够帮助群众解决实际困难，就会感到由衷的高兴。赫章西城区开发建设是赫章经济发展的需要，我们现在所做的工作，是为了老百姓的生活的改善，环境的改善，这是我们最大的欣慰。每当拆迁户遇到困难，我们总是竭尽全力帮助解决。对政策不理解的，我们不厌其烦，耐心解释，直至他们可以接受；房屋摸底有

漏评的，我们立即为其进行复核，并逐一向其讲解清楚；一次次矛盾的化解都让我们感到前所未有的快乐，老百姓的感激就是我们工作的最大动力。

后顾之忧，把对群众的深厚感情溶入到思想意识中，贯穿到各个环节中去。不是一“签”了之，而是充分了解群众的动向，让他们有处可去，解决他们的后顾之忧。

乐：既拼干劲、又讲方法，在这种有理有节的工作氛围下我们都很充实。在拆迁过程中，也会有很多拆迁户在当地有一定威信，思想工作比较难做。一把钥匙开一把锁，我们通过多次与他的家属、工作单位领导进行沟通，述说清楚拆迁政策后，最终做通了拆迁户的工作。通过重点突破、以点带面、一户签约带动一大片的方式，在他们的签约中感受成功的喜悦。

通过这几个月的拆迁工作，我学到了很多在以前工作中中学不到的知识，这要感谢县领导和组织部门能够给我这次难得的学习和锻炼机会，在以后工作岗位时，我一定把这些知识运用到工作中，以更好的解决工作中遇到的各种难题。赫章县给我们带来更多发展机遇的同时，我会更加严格要求自己，积极努力提高自身素质，增强本领，为我县的经济的发展做出自己的贡献，为实现经济繁荣、社会进步、充满活力、和谐幸福的新赫章贡献自己的一份力量。

拆迁工作经验总结篇三

今年4月份在陈主任领导下，我有幸参加了西安路周围小区的拆迁任务，这是组织对我的关怀和信任，给了我一次难得的锻炼机会。三个月的时间，说长不长，可我却收获了几倍于这个时间的成长和所得。我的个人能力得到了很大提高，为以后的工作积累了宝贵的财富，现将我这段时间的工作和体会汇报如下：

作为一名从事拆迁工作的新人，以前没有拆迁工作经验，我苦恼过，也退缩过，但是在领导和同事的悉心帮助和指导下，我给自己打气，给自己加压，逐渐战胜了自己的畏惧，增强了自己的信心，提高了自己的能力。同时也认识到必须掌握国家和具体当地的拆迁政策，文件只有吃透弄懂，才会在做征收工作时有理有据，工作才能顺利开展。

众所周知，拆迁工作是块硬骨头，是个苦差事。在最近一段时间里，我没少听难听话，拆迁户对政策的不理解、对我们工作的误解、对拆迁工作闹情绪都是我们工作的阻力。面对困难，面对忙碌的工作、心里再苦、工作再累，我都没有退缩过，而是始终以一种真诚的心来说服和感化拆迁户，让他们真正的接受与认可我们的拆迁工作。

以前的工作很少以公职人员的身份进行拆迁工作，在拆迁工作时了遇到了不少冷嘲热讽，通过沟通了解我深刻的认识到我们只有从被征收人的角度考虑问题，真诚的和他们沟通交流，才能逐渐的转变被征收人的态度，对我们由拒绝到接受。这样工作会比较顺利的进行。以一种真诚的心来说服和感化拆迁户，让他们真正从感情上接受与认可我们，不觉得我们是拆迁工作人员，而是他们的朋友，只有耐心用心的沟通，工作才会好开展很多。

拆迁工作牵扯面广，会遇到各种各样的困难和问题，这就要求我们组的所有成员要团结互助，共同协作，面对困难和挫折时，互相鼓劲，共同寻找解决问题的途径，我和我的同事在陈主任领导下是一个温暖的大家庭，在这个家庭里我们互相关心，互相帮助，并肩作战，共同解决工作中遇到的各种难题，我一定会把这种团队协作精神发扬到以后的工作中去。

通过这几个月的的工作实习，我学到了很多知识，这要感谢领导和组织部门能够给我这次难得的学习和锻炼机会，在以后的工作中，我一定把这些知识活学活用，以更好的解决工作中遇到的各种难题。但是我深知自己在工作中还存在一定的

差距，我将在今后的工作中，不断学习，不断总结，不断思考，不断地培养和锻炼自己，进一步提升自己的综合素质和能力；我会更加严格要求自己，积极努力提高自身素质，增强本领，为我县的工业经济发展做出自己的贡献，为实现经济繁荣、社会进步、充满活力、和谐幸福的新蓝图贡献自己的一份力量。

拆迁工作经验总结篇四

按照党委政府的工作安排，我主要是抽调到征地拆迁工作组，和同志们一起开展重大项目建设的征地拆迁工作。一年时间以来，经过同志们的共同努力，工作取了一定的成绩，征地任务基本完成，拆迁安置工作也完成过半。但同时，不足之处也十分明显，如工作时间拖得太长，拆迁安置工作不是十分的理想。现将一年的工作总结如下：

- 1、完成征地任务。重大项目的建设，共而要征用土地10000亩。
- 2、拆迁安置工作完成过半。重大项目建设，需要安征的群众共有340多户。目前，340多套签安置房已经全部建好，订了拆迁安置调协的群众已经达到82%，搬到安置新房居住的群众已经达到32%。

（一）健全工作机构，保证人力物力财力

- 1、成立指挥部。为了使整个工作指挥有度，党委政府成立了重大项目建设指挥部，总指挥由主要领导担任，成员由相关领导组成，从而从机构上保证了工作的开展。
- 2、组成工作队，从而保证了事情有人去做。针对群众居住地方和管理方式的不同，党委政府从各单位抽调了几十个工作人员，并将工作人员组成12个工作小组，明确了正副组长，每一个工作组负责若干户群众的工作，一包到尾，从人员上

保证了工作上有人去做。

3、落实工作组长负责制。为了充分调动工作组长的积极性，确保工作的顺利进行，党委政府给予了工作组长一定的权力，一是对各工作组工作经费的开支权，二是对工作队员去留的裁定权，即对于工作不负责不认真的队员，工作队长可以建议将其调离。

4、从各单位抽调车辆，保证了工作上的交通工具。为了保证工作的顺利开展，党委政府从各单位抽调了10多辆工作用车，充实到每一个工作组支，确保做到工作队交通工具的配备。

5、落实工作经费。为确保工作的顺利进行，党委政府每个月都安排了工作经费到各个工作队，保证了工作经费，使各个工作队能够安心工作。

（二）多种方式开展工作

1、定期召开工作研讨会。为了掌握工作情况和进度，指挥部每周召开一次工作队长会议，听取工作开展情况汇报，研究和部署下步工作。

2、深入群众开展工作。各工作组深入到群众中去开展工作，了解群众的实际情况和想法，向群众宣传解释工作方针和政策。

3、利用多种渠道进行宣传。如组织宣传车，拉横额，贴标语，发小册子，召开会议会议等。

4、指挥部前移。为了便于掌握工作情况，及时协调有关工作，指挥部前移到群众所在地，指挥长亲自坐镇。

5、成立维稳队，专门处置破坏征地拆迁工作中的破坏份子。

（三）、抓好安置新居的建设。安置新居的建设，是征地拆迁工作的一个非常重要的硬件建设，经过一年多时间的建设，已经全部完成。

与群众做好沟通工，才能推进我们的工作。

一年来，我们在与群众的沟通过程中，群众的态度起了巨大的变化，从开开始时不搭理我们，不让我们进门，不与我们说话，不听我们解释，到后来的慢慢配合，到后来的倒茶给我们喝，再到后来的和我们一起吃白饭。正是在这此态度的变化过程中，我们的工作才能得以推进。

因此，我们的一条很宝贵的经验，就是开始工作前，不要先急着做工作，要先作调查研究，先与群众打好感情基础。

1、工作前没有深入抽查研究。没有调查研究，就没有发言权。这是我们众所周知的名言，也是我们应该掌握的工作方法。但是，我们的工作历时二年多时间，进度很慢，工作很难打进，其中一个重要的原因，就是我们在事先没有进行充分的调查研究，导致我们所制定出来的一此安置方案存在着很大的问题。

如在安置房的安置方案上，由于我们事前没有对群众的户口分配存在情况掌握清楚，摸清底细，导致了安置方案存在着很大的漏洞，群众意见较大，直接影响着我们的工作进度。

2、指挥部迟迟不前移。批注上说，由于诸葛亮没有批指挥部前移，从而没有对前线发生的情况进行及时的了解和指挥的结果。“常胜将军粟裕常胜的一个秘诀就是“指挥部前移”。

而我们的指挥部，是经过一段很长的时间，工作难以开展之后，才前移的。

3、工作没有统筹安排。作为一个指挥部，一个指挥官，不能

见子打子，见一步，才行一步。要对整个工作有全局观，知道那些是主要矛盾，那些是次要矛盾；知道什么时候做什么工作。导致了一些工作队在很长的一段时间里，没有工作可做。

4、对工作缺少敏感性。比如，在很早以前，就发现了群众有违章抢建的现象，但我们没有引起足够的重视，没有组织国土、城建等管理部门，对违章抢建现象进行查处，没有依法要好笔录材料，导致了在今后对违章抢建房，带来很大的问题。

5、没有造势。工作的氛围是十分重要的，但是，在很长的一段时间里，正因为我们的势没有造起来，导致很多群众采取观望的态度，我们的工作推进得很慢。

6、领导变换频繁。在一年多的时间时，指挥部的领导曾几度变换，而每变换一次，都会带来一段很长时间的的工作的停滞。

7、没有充分发挥群众当家作主的作用。我们所制定的很多安置方案，在很大程度来说，都是一厢情愿，没有充分征求群众的意见，没有发挥别他们主观能动的作用。

总结经验教训，是为了在今后的工作中少走弯路，多出成绩。发扬所得的一个宝贵经验，克服所存在的七个问题，将给我们带来更大的成绩。

拆迁工作经验总结篇五

xxxx年上半年，开发区搬迁办在党工委、管委会的正确领导下，在相关部门的配合支持及村组干部群众支持下，全体同志共同努力，本着搬迁一处，造福一片，稳定一方原则，严格依法办事，平安搬迁安置，现将xxxx年上半年搬迁安置工作情况总结如下：

一、上半年拆迁情况：

上半年，按照年初征地拆迁进度计划，通过精心部署，把征地拆迁任务分解到各工作组，责任落实到人，并根据拆迁时间节点抓好督查，建立抓拆迁、抓推进、抓落实的工作机制，形成全面推进征地拆迁的浓厚氛围。经统计，上半年共签拆迁协议21户（其中xx村3户）；房屋拆除2户□xx村xx组征地50亩基本完成；迁坟25棺。

二、所做其他工作：

1、加强临时过渡房管理。三月份通过调查、发通知，加强了开发区临时过渡房管理，督促搬迁户按时缴纳房租，共收回临时过渡房3套。

2、大力开展征地搬迁安置宣传工作。利用宣传车广播、发宣传单、召开座谈会、入户开展征地搬迁宣传，打消村组群众心中的顾虑，整顿开发区周边环境，涉及人数4100人次。

3、加强了xx乡劳务市场和村劳务站内部管理，协调处理区内3起劳务用工纠纷和xx组与xx□xx组滩地纠纷。

4、积极参加xx高速公路莲云段的800亩的征地苗木补偿和80户房屋补偿拆迁安置工作。

5、制定了《xx县xx工程建设实施方案》，并做了开工的前期准备工作。

6、加强内部管理。加强搬迁办内部管理制度落实，强化出勤、考勤制度，

分工明确，落实了责任制。