

2023年党政机关干部工作报告总结(模板8篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

党政机关干部工作报告总结篇一

在市委的正确领导下，我重点做了以下四个方面工作：

1. 强化主业意识，力行党建工作第一职责。用心谋划部署。年初个人开展“谈百人、进百村、访百企”调研，为常委会研究全年党建工作思路奠定了基础。坚持每月两次的常委会至少有一次议党建，及时部署有关工作。强化工作督导。先后8次专题调度党建工作，研究解决落实中的具体问题。每半年开展一次党组织书记抓党建工作“双述双评”，督促职责落实。自觉率先垂范。带头建立乡镇、村和企业等党建联系点，每月至少一次下点指导，所联系的青林村成为美丽乡村示范点；6月23日带领常委班子成员群众到人民街社区报到，经常参加服务活动。

2. 强化基本保障，力促基层基础提档升级。加强阵地建设。投入5028万元新建和改造乡镇公租房838套，5个乡镇建起了功能配套的政务中心；投入260多万元升级改造村级组织活动场所23个；升级远程教育站点126个。增加保障经费。乡镇运转经费提高到乡平60万元，村级运转经费提高到村平7.2万元、城区社区15万元，每年列支非公经济组织和社会组织党建工作专项经费20万元以上。提高待遇水平。全面落实村(社区)干部养老保险，村(社区)主干经济待遇提高到人平1.5万元以上。建立30万元的党内关怀帮扶资金，组织1174名在职村干部进行了免费健康体检。

3. 强化从严治党，力推基层治理规范有序。扎紧制度笼子。制定完善“双十禁令”等制度32项，对全县339个村(社区)群众资产、资金、资源进行全面清理，建立健全了一整套管理制度和操作流程。强化整改落实。选优配强基层党组织带头人，89名经济能人和“归雁人才”新当选村党组织书记。对33个软弱涣散党组织实行一村一策，分类施治。每月开展2次以上干部作风明察暗访，下发督查通报24期，共查处干部86人次，19人受到党纪政纪处分，并立案查处了11名违法违纪的村(社区)干部。严格教育管理。严格落实“三会一课”等制度，县级领导深入基层讲党课53次。控制发展党员总量，严格程序要求，新发展党员260名。严格党员民主评议，今年处置不合格党员9名。

4. 强化为民服务，力求工作成效群众满意。出台基层服务型党组织建设工作规划，推行为民服务“四三工作法”，开展改善民生“十大行动”。全县党员干部走访群众10.6万户，1745名在职党员走进社区服务群众，办理便民服务事项8000多件；92个县直单位建立了为民服务联系点，结对帮扶困难群众7856户，兴办实事1245个，群众满意度不断提升。

二、存在的主要问题及原因

一是工作整体推进不够平衡。主要是少数乡镇、村(社区)和县直部门下属单位、非公企业、社会组织等党组织工作存在短板和薄弱环节。有的基础工作不扎实，个别的甚至连基本的党建工作台账资料都不完整；有的职责不落实，存在应付、走过场的现象；有的党内组织生活不严格，疏于党员教育管理，党员队伍缺乏活力。

二是村级群众经济比较薄弱。全县村级群众经济整体实力较弱，村平收入仅为1.9万元，其中，村级群众纯收入5万以上的村(社区)32个，只占总数的9.4%，还有部分群众经济“空壳村”。个性是村级负债沉重，全县达9000多万元，村平近30万元，无钱办事、“讨米下锅”的现象较为突出。

三是后备力量培养缺乏力度。主要是部分农村基层党组织后备力量培养缺乏长远规划，跟踪培养不到位，党员队伍年龄老化、文化素质偏低，基层干部后继乏人。目前全县还有6个村(社区)需要选派“第一书记”；全县农村35岁以下的党员2035名，35岁以下的村(社区)党组织书记仅6名。

四是品牌示范效应不够明显。创新意识不是很强，特色亮点不多，可学可用经验不多，一些好的做法，如为民服务“四三工作法”等，进一步总结升华不够，推介运用不够，以致品牌缺乏影响力，“带动辐射”作用没有凸显出来。

五是干部慵懒散现象仍然存在。透过教育实践活动狠抓“四风”问题整治，干部作风明显改善，但也有部分党员干部把作为跟风险捆绑在一齐，将做清官与当庸官混为一谈，有“为官不为”的思想倾向，工作中干劲不足、工作不实、效率不高，慵、懒、散现象仍然存在。

从自身找原因，主要是三个方面：一是抓好党建是最大政绩的观念树得不够牢。重经济、轻党建在工作中自觉不自觉地有所表现，应对临澧经济相对落后的压力，谋划经济发展、民生建设多一些，抓招引、抓项目用力多一些，对党建工作抓实、抓常、抓严、抓细不够。二是个人示范带头作用发挥不够好。对党建工作存在依靠思想，会上强调多，工作交办多，缺乏“钉钉子”的精神抓落实。调研没有真正沉下去，对基层工作动态掌握不够及时准确，蹲点调研、解剖麻雀的方法运用不经常，党建工作抓手不够有力。自己的联系点代表性不强，下任务提要求的时候多，教方法想对策的时候少，个性是对党建工作考核缺乏量化指标。三是问题导向把握不够到位。过于强调“不讲原因条件过程，只看工作结果效果”，问题意识不强，在建立问题的发现、通报、处理、反馈等机制上探索不够。即使有时看到问题，但存在畏难思想和私心杂念，也没有及时深究、有效。比如，在干部作风纪律问题上，还是有当“老好人”的思想，从严管理还有欠缺。

三、下一步打算

一是落实党要管党的新任务。我本人带头履行党建“第一责任人”职责，认真贯彻这次会议精神，进一步细化基层党组织书记抓党建工作职责，严格“联述联评联考”，树立导向，发挥“关键层级”的作用。

二是健全从严治党的新机制。贯彻落实“三严三实”及“三贴近”精神实质，增强基层干部法纪意识和法治观念，推进基层治理法治化，完善县级层面党建工作配套制度，推动构成从严治党新常态。

三是培育激情干事的新队伍。优化党员队伍结构，选好、用好、管好基层组织带头人；落实基层党建工作机构和编制，强化各项工作保障。进一步运用本土精神品牌和“四个干事、四个不能输”的理念强化党员教育培训，进一步增强队伍新活力。

四是打造保障有力的新平台。加大保障力度，用心整合资源，提高乡村两级组织最低运转保障经费和在职村干部待遇。坚持向基层倾斜，研究出台村级群众经济发展措施，加大帮扶力度，增强村级发展后劲。

五是构建为民服务的新格局。以丰富、完善为民服务“四三工作法”举措为重点，常态化、长效化推进加强基层服务型党组织建设，培育一批特色党建成果，进一步打造服务群众升级版，提升基层党建科学化水平。

党政机关干部工作报告总结篇二

一、人员

店长营运各种知识包括：

- 1、导购员的工作职责及流程
 - 2、导购员在工作的仪容仪表与行为规范
 - 3、在销售的接待流程员工处理顾客退换货语言标准
 - 4、导购员待机时间的姿势
 - 5、搭配能力和对潮流的把握及解说分析商品流行趋势
 - 6、销售盈利技巧(引导销售 以小博大，不断取系总结)
- 1、收银员工作职责及流程(仪容仪表。行为规范。行为禁止)
 - 2、播麦(播麦时间。播麦礼仪。播麦互动。麦稿的内容)

店铺尚存不足之处

- 1、员工对顾客的热情度不够，应加强
- 2、迎宾工程没有到及时到位
- 3、个人销售目标业绩的明确性
- 4、对员工，工作责任及态度的明确性
- 6、收银员工作流程和卖场气氛活维护

二、卖场

- 1、货架管理(货架的吊牌及pop的摆放)(防盗扣的正确上法)(区域风格的分类和上架数量)(补货上架及质检)
- 2、商品陈列标准(中岛 精品 导台 橱窗 正面展示 店铺人员穿版 销售辅助产品陈列)

- 3、门店卫生(人员的分配及更进)
- 4、安全管理(防风防盗 水电安全)
- 5、卖场气氛维护(音乐及人员)
- 6、活动商品折扣规定及活动推广

店铺尚存不足之处

- 1、陈列，高墙及模特更进速度不够。
- 2、商品搭配能力提高
- 3、环保及时更进

三、主推激励货源

- 1、货品的补货上货日期更进
- 2、货品的上货金额和调整的因素
- 3、次品的处理方式和上架后的货品维护
- 4、库存滞销品的主推激励方案
- 5、调拔的流程

店铺尚存不足之处

- 1、货品的补货上货的速度慢
- 2、商品的维护及次品处理
- 3、加强滞销的主推

4、精品靴子质量也有代提高，底版很薄不防滑及断底

四、客源

五、总结

门店五要素：商圈精耕；

1、店员如何管理

2、提高素质和沟通方法

3、总结一套管理方案

4、对细节的认真意识

5、滞销品的主推激励方法

1、销售管理(业销目标设定 销售激励 销售数据分析 正确判断与处理滞销品 顾客退换货处理)

2、店长周报表。及月报表

以上是我作为一名储备干部对门店工作的一些总结

党政机关干部工作报告总结篇三

我的工作职责是配合局领导班子和其它业务科室及机关工作人员共同来完成全年各项民族宗教工作目标，当好局领导班子的助手，做好各业务科室的后勤保障服务工作，做好外事协调和宣传工作。做好上情下达，将上级及局领导指示及会议精神及时传达贯彻，对基层反映的问题及时整理和上报，完成局党务、政务所需的文字材料的起草工作，完成上级部门交办的各项工作和任务。

一、努力学习，不断提高政治理论水平和业务素质

书到用时方恨少，我越来越深刻地认识到知识的欠缺，只有抓紧一切可利用的时间努力学习，才能适应日趋激烈的竞争，胜任本职工作，否则，不进则退，终究要被环境所淘汰。努力学习理论知识，学习党的民族宗教政策法规，领会上级部门重大会议精神，在政治上、思想上始终同中央保持一致，保证在行动上不偏离正确的轨道。同时，结合本职工作，我认真学习有关的民族宗教知识、管理知识、法律知识，不断武装自己的头脑。并根据工作实际情况，努力用理论指导实践，解决自己在工作中出现的问题。希望，将来回首自己所做的工作时不因碌碌无为而后悔，不因虚度时光而羞愧。

二、脚踏实地，认真做好本职工作

我深深地感触到办公室综合性协调部门的重要性，办公室的工作担负着参谋，监督，协调，服务的职能，半年来的工作实践使我体会到，干好办公室工作并不是一件容易的事情，要干好工作就要首先清楚自己所处的位置，清楚自己所应具备的职责和应尽的责任。按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任、不超位，严格遵守职责，完成本职工作。只有把位置任准，把职责搞清，团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，从小事做起，老老实实做人，认认真真工作，才能完成好本职工作，进而创造性地开展工作。

1、在党务政务工作方面，我负责起草局机关党政工作有关文件、会议纪要、调研文章、工作总结、领导讲话、对外宣传材料和局本身的通知、信息等文件近百份。安质按时地完成了各项工作，保证了全局工作的正常进行。做好了我局机关各类规章制度的制定工作，坚持二、五中心组学习和政治学习，按照年初制定的学习计划，认真准备好学习资料，按时组织学习。在日常的工作中注意搜集、汇总、反馈及时上报各方面的意见和材料，为局领导班子更好地决策，服务与业

务科室提供参考依据。通过半年实践，使我不仅在政治上得到进一步锤炼，文字上得到提高，而且在个人整体素质上和工作能力上得到了强化训练。

2、对外接待工作是一项重要而又繁杂的事情，要加班加点，有时节假日、双休日也不能休息，要安排客人的吃、住和行程，同时也要回答客人提出的各种问题，在今后工作中必须进一步加强对全局总体工作、具体情况的了解和掌握。

3、在信息管理工作中，我注意从工作实际、从基层等各个渠道了解情况，捕捉重要信息，及时上报，搞好宣传。做好内部局域信息网络实现了我局内部的资源共享。接通启用了市委、市政府电子公文传输系统，使无纸办公和有纸办公相结合，提高了工作效率，减少费用，加强了我局办公自动化建设。

4、做好局机关印章管理工作，捉到了各类签章，记录详实，严格把关。对打印、复印文件和张数按要求审批，减少浪费现象。对社会市民和外单位等来电询问和来人咨询做到态度热情，耐心解释。

三、严格要求自己，时刻警醒

要做好任何一项工作，都要付出辛勤的劳动。在工作中，我努力从每一件事情上进行总结，不断摸索，掌握方法，提高工作效率和工作质量，因为自己是新同志，在民族宗教工作和其他方面经验不足，平时我能够做到虚心向老同志学习，汲取他们的人长处，反思自己不足。我认为无论是在工作中和生活中只要多想他人长处，多想自己不足，就能不断提高政治业务素质。只有尊重他人，就是尊重自己，不论上级、领导交待的任务，还是同事、基层人员以及外来人员办事，我时刻提醒自己，要诚恳待人，态度端正，积极想办法，无论大事小事，都要尽最大能力帮助。平时要求自己，从遵守劳动纪律、团结同志、打扫卫生等小事做起，严格要求自己。

做好办公室工作主题是不求有功、但求无过、积极热情、坦诚相待。

四、存在问题

半年来，我自己努力做了一些工作，但是还存在着不少不足之处，有些是急待解决、不容忽视的问题，在自己主观思想上希望多深入多了解和全面掌握情况，在工作中也努力争取去做，但由于同事之间缺乏沟通交流，在某种程度上给自己和工作造成了不利的影响，在今后需要也必须注意和克服；在工作方法上还需要更加扎实，更加细致，把原则性和灵活性很好地结合起来，提高工作质量；学无止境，一个人的能力和水平是有限的，只有不断学习才能完善提高。在工作中，我时常感到能力和知识的欠缺，需要进一步提高政治业务素质和理论水平，提高文字水平和综合素质，使自己圆满出色地完成本职工作；有时工作方法欠妥当，考虑欠周到，在这里我向领导和同志们道个歉，希望有不到之处给予原谅。

党政机关干部工作报告总结篇四

一、立足本职岗位，协助村支部书记积极做好日常事务

2、村居环境整治工作。认真贯彻落实镇党委、政府提出的门前六包责任制，包卫生、包秩序、包绿化、包无打谷晒场、包设施、包美化），细化标准、亮化指标，按照河清、水净、路绿的总体要求，制定可持续方案，采取强有力的措施，将重点地段的环境整治、保洁工作落实到具体负责人，分步实施整治和清理，确保村庄环境干净整洁，进一步改善了村居环境。

3、新型农村养老保险宣传员。新农保，是继取消农业税、农业直补、新农合、家电下乡之后的又一项重大惠农政策。我们村积极响应镇里的会议精神，通过村上的广播、宣传栏向

群众宣传，让群众全面了解国家惠民政策。此外，协助村会计做好新型农村养老保险的缴费、登记、信息录入工作。

4、秸秆禁烧与综合利用。小麦水稻的收割季，秸秆禁烧和综合利用如火如荼的进行，我们村支两委大力推广农作物秸秆还田和小麦水稻优良品种、科学播种技术，力争绝大多数的农作物秸秆都能得到有效的利用。为确保不烧一把火，不冒一处烟，我们开展了大量的宣传工作，辖区进行不间断地巡逻，严防死守，以确保禁烧成功，为确保禁烧工作履职到位，我们加大巡查力度，防止了空当死角，真正把秸秆禁烧工作抓好、抓实。

5、村支两委换届选举。10月份开始了三年一届的村(居)两委换届选举工作，镇领导高度重视、思想认识统一、工作机构健全、工作人员到位、制定措施有力。我村换届工作两委换届工作在公开、公正、公平的原则下得以顺利结束。经提名、公选、公示后，我当选为__村村党支部副书记、村委会主任。

6、人口普查工作。根据我村实际情况抽调2名普查指导员和7名普查员，狠抓户口整顿，搞好普查基础，以核准总人口、流动人口、出生、死亡人口为重点，对住户进行摸底，绘制普查小区图，填写摸底名册表。按照填写好的住户摸底底册来填写长、短表以及死亡表。通过人口普查工作我走访了我村的8个村民小组，我收获很大，让我更深入村民了解村情和村貌，也让我学到了新的知识和经验。

7、远程教育工作的开展。根据上级党委及远程办下达的任务要求，结合当地实际，及时制订播放收看计划。根据党员干部群众的学习需求，科学安排播放内容并做好节目预告工作，尽可能的限度的利用远程教育来交给村民一些科学知识。以手把手的教学方式，帮带出1名村干部熟练使用远教系统，还帮扶另外2个村(居)远程教育管理员开展远教工作。

二、提升创业能力，大胆创业,带领村民共同致富。

我们__镇大学生村官高效农业示范园建成快一年的时间，取得喜人的成绩，种植基地共建温室大棚35个(占地150亩)，主要种植反季节布利塔茄子、碧玉西葫芦、莴苣、卷心菜等优质品种，年产值可达130万元，年净利润可达70万元，带动了剩余劳动力60余人就业。

__即将过去，这一年收获很多，但也存在不少问题，工作做得不太全面和细致，在以后的工作和生活中，我会更加严格要求自己。

根据我村实际情况，制定__年工作计划：

一、工作期间不断学习与农村相关的理论知识

不断提高自身的素质和觉悟能力，要不断学习，提高思想认识，并且掌握一些先进的农业科技，形成强大的精神动力，切实做到想群众所想，急群众所急。

二、继续做好村委会日常工作

准时参加村里的党员会议和村民代表会议，认真听取各方意见和建议，并且做好记录，了解村民的动态和想法。主动关心弱势群体，继续完善我村困难群众档案，通过个人努力给予他们帮助，并积极联系外部力量对困难群众予以帮助。做好我村村务公开、财务公开、环境卫生、秸秆禁烧、处理村内矛盾纠纷、宣传相关政策、粮食粮种补助、资劳动力就业培训、远程教育等工作。

三、加大创业力度

不能单一的靠种植业来带领农民致富。利用__镇的自身优势，发展其他产业，尤其是工业，我和我们镇另2名村官正自筹资金加盟位于宿城区__镇工业集中区宿迁市华瑞玻璃有限责任公司。该公司公主要生产玻璃烛台、水杯及委托加工玻璃制

品，能解决留守妇女80多人的就业问题。

以上是我的__年工作计划，不足之处希望领导批评、指正。

党政机关干部工作报告总结篇五

一、履职工作状况

一是加强统筹协调。切实履行两个主题职责，作为抓基层党建的第一责任人，要真正把基层党建工作放在心上、扛着肩上、抓在手上。尽心、尽职、尽责。我即是这样想的，也是这样做的。全年先后六次召开支部会研究部署发展党员、村阵地建设、“两严教育”及群众路线教育实践活动中重难点问题，带头落实支部各项制度。

二是用心探索，不断创新党员发展。认真分析村党员发展现状，注重人才培养，用心推进镇委发展党员“两试一公开”新模式。x年我村有3名发展用心分子参与镇组织的遴选，在全镇27名参与遴选成员中，我村3名同志脱颖而出，其中，梁宵同志综合考评获第二名，受到镇党委好评。

三是按照要求精心组织抓好“两严”教育活动。村支部成立了“两严”学习指导组，切实加强对村“两严”教育活动的指导，确保村支部“两严”教育活动不走过场，同时，在村两委班子中，开展“新常态、新作为、新业绩”为主题的实践活动，以“竞进”精神状态应对新常态、团结带领广大党员干部用心参与新农村建设，推进从严治党的伟大实践。

四是严格要求，不断强化基层干部的作风建设。先后组织制定了村干部工作考核办法及实施细则，并不定期对村干部执行作风建设状况进行督查，在年底兑现村干部工资时有据可查，区别对待有效的激发村干部的工作热情，对党员履职建设进行监督，15年处理违纪党员1人，使广大党员从中受到了教育和警示作用。

五是夯实基础，加强对基层党员阵地建设。x年，我们严格按照程序，透过政府平台招标，投资78万余元对党员群众服务中心新建，预计x年4月竣工，按照“五务合一”的要求建成后，到达上级组织部门的要求；结合每年党员春训认真开展“三讲四评”活动；扎实抓好“三办”工作法，远程教育等常规工作；基层党组织的凝聚力和战斗力得到加强。

二、存在的主要问题及原因分析

一是农村无职党员管理存在缺位现象。我村共有党员92名，其中无职党员人数80人，占党员人数的86.9%，在加强无职党员管理引导发挥作用方面做得不够，部分无职党员还存在党员宗旨意识不牢，党员观念弱化，党员意识薄弱和奉献意识不强等问题。

二是村级基层党建工作经费严重不足。无法满足基层组织开展相关工作要求，上面千根线，基层一针穿，受人力、权限、保障等多方制约，基层党组织难以全面承接服务和履职职责。

三是村级后备干部培养严重缺乏。目前我村两委班子5名成员中，36岁及以下只有1名，占两委成员总人数的20%，村干部的年龄结构、文化结构需进一步优化，后备干部培养力度有待加强。

造成以上问题的主要原因：一是党员绝大多数年龄偏高，加上部分党员长期在外务工和投靠子女，造成管理难度加大。二是村群众经济财力有限，难以维持村级正常运转。三是有志青年从学校直接步入社会，在家觉得付出多，报酬少，没有吸引力等。

三、下步工作思路和主要措施

x年是实现“十三五”规划的开局之年，抓好基层党建要以落实“四个全面”战略布局，深入践行“五大发展”理念为己任，

牢固树立抓好党建是最大的政绩工作理念，扎实开展“学党章、党规，学系列讲话，做合格党员”学习教育。

一是不断加强基层党建工作职责。更进一步明确支部书记抓基层党建第一职责人的职责，建立基层党建组织书记定期进行党建述职制度，按照要求主持制定一套转变工作作风与工作计划，每半年主持召开一次高标准的民主生活会，并建立健全作风建设长效机制。

二是集中精力夯实党建基础。完善便民服务制度，坚持村干部值班制度，做到制度上墙，职责到人，工作到位，对村干部值班状况“一周一查，一月一通报”，并将检查结果作为年终考核的依据，不定期的组织村两委开展党的最新理论知识的学习，努力提高村干部政治素养和服务水平。

三是加强村无职党员的管理。畅通出口，全面推行无职党员设岗定责管理制度，并结合“幸福网格”建立工作，深入推行“三办工作法”，引导无职党员参与群众经济发展，村务监督，矛盾调解，治安巡防中，发挥无职党员的引领作用，增强在群众中的影响力。

四是加大后备干部培养力度。推广村后备干部公开招考制度，面向村广大优秀青年人才招考后备干部，拓宽后备干部选拔渠道，实施党员创业致富工程，蔬菜产业发展领军人才培养工程，鼓励支持和帮扶一批党员创业，培养致富带富潜力强的党员干部纳入后备干部管理。

党政机关干部工作报告总结篇六

一、 实习期间

由于涉及两处工作地点，故总结时从两方面进行。

二、 专卖店实习期间

____：在____专卖点实习。

实习职位：储备店长。

主要实习内容：

1、 销售以及导购技巧：销售是店铺一切工作的宗旨，上升到公司的角度，销售更是一切工作的重中之重。在终端自然就要有过硬的销售能力，而这种能力也是要在不断的实践、不断总结的基础上得以提升。

2、 仓库以及库存管理：这包括仓库的货品管理，以及库存数据的管理。这其中涉及整仓、盘点等。

3、 收银操作：熟悉收银操作软件，以专业与热情服务收银台前的每一位顾客。

4、 终端陈列学习：合理的陈列势必带动销售，陈列的终极目标也是为销售的提升做铺垫。陈列是一门大学问，需要用心去观察、去欣赏、去揣摩。做好店铺的陈列是店铺工作中的重要一环。

5、 店铺各项报表(单据)的学习与制作：如店铺的销售日报表、周报表、月报表，进货单、横调单、退仓单等的学习与制作。

总之，店铺工作的一切宗旨在于销售业绩。在确保销售的前提下，如何更规范、更合理地运营店铺成了店铺工作的重要事项。

三、 区域物流专员

1□ exel应用软件的熟悉：与物流专员整天打交道的莫过于那些繁杂的数据□exel无疑是良好的数据分析、处理工具。对于

物流新人来说，学会并懂得如何去应用这一工具显得至关重要。

2、 分销系统的学习与操作：物流工作的基础软件。

日常中所有的工作事项都离不开分销软件的支持：根据物流中心排单下通知单、渠道间横调开空单以及从软件中统计、提取所需的各种数据等。

3、 表单的分析与简单报表的(更新)制作：物流玩的不是数字游戏，关键的是数据背后的事实与现象。因此，作为物流专员就必须透过数字的本质看现象。

每一份表单制作出来总有它的使命，要的是我们去发现、去提取。刚接触物流，这一阶段的主要学习任务还在于对现成表单的分析以及对各类报表的更新。

4、 渠道间横调的学习与实务处理：这是日常工作中最常有的工作事项之一。

渠道间的横调为的是让资源得以优化配置，从而满足终端、满足业绩的需求。这一过程更多的要物流专员去沟通、去分析横调的可行性以及有效性。所谓的沟通表现在于调入方和调出方的协调上；分析，就是要考虑渠道间的横调要求是否合理，物流专员要如何利用沟通使其效益最大化。（当然这一系列的工作都离不开分销软件的数据支持）物流专员的工作是整个供应链中的关键一环，但又是枯燥无味，需要不断投入耐心、细心的工作。经过这一阶段的学习，本人相信自己已经具备了适应物流工作的能力，只要肯努力、肯付出代价就能做好物流工作。

四、 结语

____的时间就在紧张与忙碌中充实的度过了，相信经过专卖

店的实习以及近期物流工作的学习，更加确立了本人的职业人身份。社会是个大舞台，九牧王是一个能提供机遇与挑战的大企业，相信在这里的工作与学习将让人受益终身。

党政机关干部工作报告总结篇七

在龙庄村工作快两年了，回想刚来报到时的自己，同现在的我比起来判若两人。一样的是我的满怀__，不一样的是多了几分成熟；一样的是规划整洁的村庄，不一样的是多了几分熟悉；一样的是勤劳朴实奋发向上的村民，不一样的是认可了我的存在。但是那为建设社会主义新农村奉献自己的心未变，那全身心的投身于农村基层工作当中的心不移。

这一年中，我在镇党委与村党支部村委会的关心、培养下，静下心思工作，坚持以和“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，自觉加强理论学习，刻苦钻研业务知识，努力提高理论知识和业务工作水平。遵纪守法，努力开展工作，认真完成领导交办的各项工作任务，在同志的关心、支持和帮助下，思想、学习和工作等方面取得了新的进步。在农村这样广阔的天地为有志青年发挥才能、施展才华提供了舞台，而我要在这个舞台上扮演好自己的角色，不断的去学习、锻炼、充实、提升。从实践中吸取经验，从基层工作中了解民情，从优秀干部身上学习领导艺术。以服务农民、服务农业、服务农村的思想为宗旨，不断摸索农村工作的特点，不断提升为人处事的能力，不断创新服务群众的载体。充分发挥自己的优势，全身心的投身于农村基层工作当中。现将这一年来的工作总结如下，请组织和领导给予批评指正。

一、从思想上接触农民，向老党员学习。

先作村民，再当村官。要让老百姓从心里认同自己。所以首先要做的就是把自己当成一名普普通通的农民，了解他们的种种想法与心态。这样自然而然的就形成了一种亲和力，他

们愿意和你说说事，说说他们的想法。农村的老党员经历了本村的种种，所以可以在他们身上了解或学到许多。

平时在村里不忙的时候我总喜欢去老杨书记的办公室转转，有空闲的时候和他一起聊聊天，在我们的闲谈漫聊中我总能感觉到作为一名老党员身上那种炽热的情怀和一名老书记不舍的追求，那种对家乡、对父老乡亲真挚而深厚的感情是那样的激励着我、鼓舞着我。虽然已经卸任，但村里人信任他，觉得离不开他，把老人家请回来做顾问。村里有个方向性的决断，下一步的规划发展，遇到难解决的问题，都要请老书记一起合计合计。

在龙庄村还有许多老党员，他们一样兢兢业业，一样满怀真情，一样在自己的岗位上为龙庄村的发展贡献着力量。农村的工作有许多地方需要老党员参与进来，他们在经验上的帮助很大。

二、平凡见真知，全心全意做好农民的服务员。

大学生村官的主要作用就是服务农民、服务农村、服务农业。说到这个服务，让我深有感触。农村的工作无大事，但农村的工作更无小事。无大事是说农村工作中没有那种轰轰烈烈之举，无小事是说农民的事永远是大事。只有在解决这种平凡的“小事”中去看这背后的“大事”，这就是农村基层工作的实质。“态度决定一切，细节决定成败”。

为了整合土地，腾出更大的空间来统筹发展，科学发展，经过多方论证，我们龙庄村选择了新农村建设的科学发展方式——兴建农民公寓。这就必须会有拆迁，有拆迁就必然牵涉到村民的切身利益，加上对住了这么多年的老宅的深厚感情，我们的拆迁就会存在困难。但在工作中我始终坚信，我们的村民是讲道理、识大体的，我设身处地的为他们着想，耐心的劝说，将龙庄村美好的未来细细的描述给他们，使他们明白龙庄村是大家的，龙庄的明天是属于他们的。在拆迁

过程中，有一户村民因为老母亲不舍得老房子而迟迟不愿搬家，我们了解情况后，并没有武断采取强硬措施，多次找到老奶奶谈心，还找到和老奶奶平时交好有积极搬迁的老党员去劝说，在我们的耐心细致的工作中老奶奶终于想通了。如今，公寓的二期建设顺利进行，我的心里为龙庄村明天的美好而激动不已。通过那一点时间的工作我明白了认认真真的去办事、踏踏实实的去解决问题，只要你用心，平凡的事并不简单。

三、团结是力量的基石，多办实事以引导方向。

作为村两委班子的一员，要充当村干部间的“调和剂”，努力成为村干部的知心朋友，实现村“两委”班子团结，与村干部__相处。坚持从群众中来，到群众中去，尽快了解村情__，想人民群众之所想，急人民群众之所急，倾心为人民群众办实事、办好事。

通过多方筹措我们在市局及镇党委政府的帮助下设立了农民书屋，一摞摞的新书买来我们用了近一个星期的时间整理、归档。看着村民朋友一双双渴求知识的眼睛，一张张满意而归的笑脸我觉得那些埋头苦干的日子，那些被汗水浸湿的日子竟然那么的让人感到骄傲。

四、严于律己，积极学习，树立好青年形象。

在农村工作中，我时刻注意严格要求自己，将青年人的__、热情、拼搏、上进的品质带到工作当中。求真务实、严于律己、宽以待人，发挥自己的特长，干出一番事业，在农村这一大舞台上经风雨、受磨练，实现人生的价值。

在科学发展观学习大行动中，我积极参加镇、村组织的学习课程，认真钻研理论知识，观看专题教育片，在不断地学习中更加深刻的认识到了科学发展观的重要内涵和重大意义，为更好的为农村服务打下坚实的理论基础。

党政机关干部工作报告总结篇八

一、履职工作状况

一是狠抓基层组织建设，坚持党要管党。年初组织召开支委会，主持制定了村全年党建工作计划；对村“两委”成员和各党小组长提出了工作要求，明确了工作任务。严肃党内制度，认真落实党员“三会一课”制度等，为党员讲党课2次；严格工作纪律和财务纪律，规范村“两委”成员日常行为，为民多办实事。

二是加强理论学习，提高理论素质。结合党员春训和教育实践活动，组织全体党员进行理论知识学习，重点学习党的十八届四中五中全会精神、习总书记系列讲话精神，提升全体党员思想理论素质。完成多项学习笔记6000多字，组织全总支党员群众开展集中学习4次。

三是加强班子建设，建设战斗堡垒。在重大问题决策上，坚持民主集中制，遇问题及时沟通，充分听取大家意见，集智汇力，坚持统分结合，有分有合的原则，明确“两委”成员岗位职责和分工，做到“工作有人做、职责有人担”；坚持党务公开和村务公开制度，对惠农政策、低保评议等事务及时公开，主动理解群众监督；增强班子团结，增强凝聚力和战斗力，加强班子作风建设，做到勤政为民。

四是抓党建，促发展。加强基层党建阵地建设，x年投资11万元对党员活动中心和便民服务室进行了全面维修和改造，基本上到达各项标准。今年借助土地整理机遇，村内新增u型渠7000多米，全村硬化渠道全覆盖，村内新增田间水泥路2.2公里，水泥路基本上全覆盖。村投资改造垃圾池25口，东大道下水道改造100米。新建健身器材场地一处，促进了全民健身活动。

二、存在的主要问题及原因分析

一是传达上级精神有遗漏。我村共有党员118人，其中65岁以上的老党员43人，占党员总人数的36.4%。部分年龄大的党员由于行动不便，在集中学习和讨论村内事务方面不能及时参与，中央和各级党委的精神不能及时传到达位，二是流动党员管理方面较薄弱。我村20%的党员外出务工的流动党员，对于他们村党组织除透过信息、电话等方式进行日常沟通外，管理措施较少，无法经常组织其参与党内活动，对其思想动态、工作状况无法及时掌握，也影响了日常党员活动的开展。三是党员队伍结构不合理。全村118名党员，35岁及以下的仅有19人，36至45岁的20人，党员老龄化严重，党员队伍缺少新鲜血液，创新意识和带动潜力不足；大专及以上学历的仅有11人，中专7人，高中30人，党员文化程度平均值较低。

对于产生上述问题的原因，我认为主要有以下几点：一是创新意识不强，随着时代发展和村情变化，我个人思想跟不上形势发展的要求，工作上习惯凭经验办事，创新意识不强。二是党建工作抓得不够。对党建工作没有认真研究，抓而不实，平时习惯跟着镇党委的指挥走，主动作为不够。

三、下步工作思路和主要措施

一是加强党员队伍日常管理。制定合理的激励措施，充分调动党员干部工作用心性，鼓励为村群众发展建言献策；制定老年党员上门帮扶学习制度，建立外出务工党员联系制度每季度透过电话沟通1次，第年书面沟通1次，逢年过节上门走访流动党员。

二是不断夯实党建工作基础。村“两委”成员严格按照值班要求值班，值班状况与村干部报酬挂钩；坚持周一工作例会制度和“三会一课”制度，切实提高全体干部和党员政治素质和业务水平。

三是坚持党建引领促进发展。把党建工作贯穿经济工作的全过程，让广大党员干部在发展实践中提高认识，进一步解放

思想，转变观念，推动经济工作再上新台阶，基础设施建设不断得到深化。

四是用心探索，不断创新党员发展模式。发现和培养青年用心份子，入党2—3名，增加党的新鲜血液和战斗力。

五是加强后备干部培养力度。拓宽年轻后备干部选拔渠道，从大中专生、退伍复员军人、外出务工回乡能人中培养选拔后备干部，并纳入后备干部人才库，确保村级事业后继有人。

以上述职如有不妥，恳请批评！