

2023年教育系统党总支工作报告(大全7篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来看看吧。

教育系统党总支工作报告篇一

一、事假

(一)、工作人员因公、因私请假，都必须履行请假手续，经批准后方可离开岗位。

因公请假，应按工作人员管理权限，事先向单位领导申请，特殊情况可电话请假。

因私请假，离开岗位一律要事先履行请假审批手续，填写《请假申请单》(由单位存档)，单位领导准假后，方可离岗。单位要及时将请销假情况，记入《请销假情况登记表》。

(二)、校(园)长请假一律向局长请假;县直高中(职中)校长请假3天以内，向局长请假，3天以上向分管请假;批准后，方可离岗。

联校所属学区小学的校长(或负责人)请假5天(含5天)以内，由联校校长批准;5天以上，经分管人事的副局长批准，同时报局人事科备案。

局机关科室主要负责人请假由局长批准;科室工作人员请假，1天以内由科室负责人批准，3天(含3天)以内由分管局长

批准;3天以上由局长批准。超过3天的报人事科备案。

学校其他管理干部和教职工请假，由学校校长批准，超过7天的，报局人事科备案。

事假期满，须及时向准假人销假，单位备案。无正当理由超假的，作旷职处理。

(三)、因私请假期间的工资，7天以内的，按每天扣发月工资总额的1%;累计超过7天的，按每天扣发月工资总额的1.5%;学期事假累计超过1个月的，按每天扣发月工资总额的2%;超过2个月的，按每天扣发月工资总额的3%;考核年度内请假累计超过4个月的，停发工资，年度考核不合格，不能参加职称评聘。

(四)、不履行请假手续，擅自离开工作岗位的人员作旷职处理。旷职期间停发工资。对旷职或者无正当理由逾期不归，连续超过10个工作日，或者一年内累计超过20个工作日的，作自动离职处理，终止用人关系。从擅自离岗之日起，停发其全部工资，并根据相关规定处理。

二、病假

(一)、工作人员因病不能上班，凭医院病情证明履行请假手续，并按工作人员管理权限(参照事假)报批。请病假连续超过1个月(含1个月)的，需持县级及以上医院主治医师出具的病情证明、相应医院医务科出具证明以及病历卡和医药费账单(原件及复印件)经县教育局人事科审核后，方可按本规定享受病假期间的工资。病情证明若有弄虚作假者，一经查实，请假人员作旷职论处。对给其出具假病情证明者报请县政府，建议医疗主管部门予以处理。

(二)、工作人员请病假7天以内，按每天扣发月工资总额的0.2%;7天以上不满1个月的，按每天扣发月工资总额的0.25%;学期病假累计满1个月，按每天扣发月工资总额

的0.5%;病假超过2个月不满6个月的,从第3个月起,工作年限不满10年的,按每天扣发月工资总额的1%,工作满10年及其以上的,按每天扣发月工资总额的0.5%;病假超过6个月,从第7个月算起,工作年限不满10年的,按每天扣发月工资总额的2%,工作年限满10年及其以上的,按每天扣发月工资总额的1.5%。

(三)、工作人员中获得国务院工作部门联合授予的劳动模范、先进工作者称号和获得国家、省授予的有突出贡献的.专家称号、省级劳模,仍保持荣誉的,病假期间工资全额发放。

(四)、享受教科研津贴的人员,其津贴病假期间以实际工作时间计发。

(五)、学年累计病假6个月以上,当年不参加年度考核,不能参加职称评聘。

(六)、工作人员病假期间从事有偿收入活动的,停发病假期间的全部工资。并视情节,按事假第4条规定处理。

(七)、病假期满,须及时向准假单位销假。确因病情原因,需续假的,要及时办理续假手续。无正当理由超假的,按事假超假处理规定执行。确有重大疾病者,须报请主管部门领导批准。

三、婚假、生育假、丧假、探亲假

(一)、工作人员享受婚假正常7天,丧假(直系亲属死亡)可批准3~6天的假期。如结婚双方不在同一县工作,或者工作人员在外地的直系亲属死亡,可根据实际情况另给路程假。婚、丧假期间工资照发,路程费自理。

(二)、享受产假的女工作人员,产假90天,难产的增加15天,多胞胎生育,增加产假15天。对实行晚婚并晚育的女工作人

员增加产假60天(共计不超过150天)，对实行晚婚并晚育的男工作人员，根据工作实际情况，可享受7天以内的护理假。

(三)、工作满一年的工作人员，其配偶、父母不在本县居住的，享受探亲假。探望配偶每年一次30天，路费由单位负担；未婚工作人员探望父母，每年一次10天，两年合并使用21天，路费由单位负担；已婚工作人员探望父母，每四年一次20天，路费占本人月工资总额的30%以内自理，超过部分单位负担。

(四)、享受上述假期人员，在假期内，工资和各项补贴照发。探亲假期均包括公休假日和法定节日在内。享受寒暑假的，不享受探亲假待遇。凡病假、婚假、丧假、生育假等发生在假期间的，上班后假期均不另加。各种假期发生的时间有交叉的，亦不重复计假。

四、退岗休假

(一)、教学岗位因其脑力劳动的特殊性，根据其从事的教学学段，到一定年龄或教龄可享受退岗休假。退岗休假期间工资照发。

(二)、各教学段退岗年龄(周岁)不得低于：中学女50岁、男52岁；小学女52岁、男56岁。

五、附则

(一)、每月5日前各单位将上月考勤汇总表报局人事科，复核无误后送交教育核算中心。

(二)、以上各项扣发、停发的款项一律由教育核算中心收缴，计入本单位账户，在教育局监督下用于本校职工临时代课、津贴补贴等补充支出，并实行专项审计。

(三)、对以上各项规定，本人拒不执行者，从严处理。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索教育系统考勤制度。

教育系统党总支工作报告篇二

同志们：

一、认清形势，作风建设刻不容缓

今年来，从中央到地方相继开展了干部作风整顿行动，中央政治局出台了改进工作作风八项规定，派出专门巡视组到全国各地明察暗访，查处了一批典型案例，起到了很好的警示作用；出台了改进工作作风密切联系群众九项规定，省纪委长期有2个督查组到全省各市州巡视；出台了改进作风十项规定；区委出台了十一项规定，并作了“三个一律”和“六项严禁”的硬要求，从上至下呈现出作风整顿的坚决态势。

目前，我区教育系统干部队伍整体素质较高，为全区教育事业做出了很大贡献，是教育改革的中流砥柱。特别是今年的几项全局性工作，广大干部讲团结，讲服从，讲奉献，顾大局，表现出了崇高的政治素质和过硬的工作作风。“三评合一”迎省检得先进，证明大家集体荣誉感强，工作效率高。“三评合一”迎检准备其他县市花了一年时间，我们只用了两个月。机关出谋划策，学校虚心学习，干部加班加点，使评估工作顺利通过并获得先进。集中组考无疏漏，证明大家作风严谨。为了摸清教学质量的实底，也为了让成绩排名各学校心服口服，达到以考促教、以考促学的目的，今年中考，我们实行了全员大集中。各学校积极响应，组织得力。一中、九中、善卷□xx□xx等五个考点学校为学生提供了全方位的保障，贴钱贴力、毫无怨言，中学班子成员和学生同吃同住，校长全程守护，使这件新鲜事麻烦事非常平安顺利。整顿招生秩序有效果，证明大家使命感强。在清退学生的工

作中，各方面高度配合，教育局班子成员包校督促，中学一二层、班主任顶烈日冒酷暑上门做家长的工作，不厌其烦讲道理、陪笑脸、甚至忍受责骂。xx中学与教育局保持高度一致，主动清退学生近二百人，区内未超招一人。xx中学在清退拉锯战中认识有提高，态度有转变，清退学生上百人，董事长周本成向教育局作出了深刻检讨。虽然此项工作未达预期目标，但这是一个好的开端，必将为明年的有序招生奠定基础。人事调整无杂音、干部任课不讲价钱，证明大家政治素质高，服从意识强。今年干部考察的范围之广、调整的幅度之大前所未有，虽然我们想尽最大可能公平公正的评价使用干部，但未必做到了百分之百。调整的结果得到了广泛的认同和前所未有的安静。班子成员任课的要求往年曾经难以推行，本期我们要求除校长和会计之外的班子成员全部任课，而且50岁以下的班子成员要任教自己的专业课。从开学工作检查的情况看，各学校执行得很好。xx中学7个班子成员全部任课。许家桥中学50岁以下的班子成员任课周工作量5节以上。xx中学校长张跃全任教七年级历史。蔡家岗中学工会主席赵银华年满50，任教九年级语文。长茅岭中学副校长梁建栋任教中考两个科目的课程。xx中学工会主席唐之义既分管中学部又任学校教务主任还任教九年级化学。还有很多学校做得很出色，很多干部承担了较繁重的教学任务，在此不一一例举。班子成员不讲价钱，拿起粉笔走向讲台，老师评价高。这些工作推进顺利、成效明显，凝结了各位的心血，汇聚了xx教育的正能量，得到了区委、区政府的认可，也得到了社会的高度好评。这充分说明，我们这支队伍是一支优秀的队伍，是完全有能力引领xx教育不断前行的队伍。我来教育局九个月，大家对我的工作给予了很大的支持，而且抓铁有痕，非常顺利。我们局级班子成员，每位都为人坦诚、工作尽心，机关干部无论是年长的还是年轻的，不管是常规工作还是中心工作，大家都不遗余力去完成。各位校长毫不保留的给我提建议、讲真话，让我一个原本外行的人能迅速进入角色，打开工作局面。我很感动，对我们这支队伍更加信心满满。

1、精神不振。从机关到学校，从校长到教师，或多或少都存在着进取意识不强，满足于已有成绩，工作避难就易、避重就轻，缺少工作干不上去不罢休的拼劲，缺少自我加压、负重奋进、争创一流的冲劲，缺少开拓创新、敢为人先的闯劲等问题，积极向上的工作氛围没有形成。个别干部工作疲软，“做一天和尚撞一天钟”，面对困境不是迎难而上，而是等靠拖拉。有的认为年过半百，大有“船到码头车到站”之感，提拔无望，重用无门，混一年是一年。有的信奉明哲保身，不求有大功，但求无大过，感觉“打江山易，守江山难”，与其冲锋陷阵，不如安于守成，工作“踏步踏”。为官一任，面貌依旧，质量下滑。更有甚者，班子不团结，互相拆台，人心不稳，上访不断。今年，我们对雷公庙中学班子进行了大换血。新班子上任的第一天就开展了家访、劝学，群众反映好，学校焕发新的生机，这说明不是学校位置不好，不是老师学生的问题，而是班子出了问题，精神状态出了问题。所以，我们要来一次思想的大整训，要振奋精神，牢固树立为xx教育献身的理念。

2、阳奉阴违。有的干部不能完全与组织保持高度一致，对局里的决策部署，落实不到位，执行讲变通，搞上有政策，下有对策。像雷公庙中心小学原校长利用职务之便与他人合伙开办幼儿园，从中谋取利益。由于其失职渎职，造成该镇公办幼儿园严重亏损，学校极不安静，上访成群结队。xx中学不顾教育局三令五申，说一套、做一套，仍然超计划招生，严重扰乱了全区招生秩序。有的干部大局意识不强，对上级下达的“禁补令”置若罔闻，我行我素。上半年，一个年级组长就因组织学生成建制有偿补课被免职。校长是没有管还是管不住？有的接受工作讲条件，讲客观。不在如何干上动脑筋，而在如何不干上找理由。有的学校不抓质量，不重管理，混世度日。有的学校不重视学生心理教育，有几所学校出现了学生离家出走的现象，有一所学校发生了学生跳楼自杀的惨剧。所以，我们要来一次队伍的大整治，正本清源，为推动xx教育发展做到上下一盘棋。

3、工作漂浮。个别干部沉不下身，静不下心，习惯于跑上面，工作偏离重心。有的玩性大，心思不在工作上，上下班出入自由。有的以开会办事为名义，沉迷于茶楼。在今年区纪委的一次突击检查中，就拍下了校长在茶楼打牌的身影。有的习惯于当甩手官，工作依赖于副职，热衷于“跑通宿”，一周难有几天在学校。有的不上课，不听课，脱离课堂多年，在教师中毫无威信。今年，我们要求班子成员上课，还有学校打折扣，随意安两节。个别校长爱喝酒，而且不分时间，不分场合，酒后言行失态，有损形象。个别副职以自我为中心，擅长于搞内耗，谋人不谋事，想的不是如何把工作搞上去，而是怎样把校长搞下来。还有的干部目无组织纪律，该汇报的不汇报，该请示的不请示，离岗一个月也不向局里报告。所以，我们要来一次作风的大整顿，立规矩，树形象，力争把每一个人的聪明才智都发挥到极致。

4、财务欠规范。非生产性开支居高不下，吃喝招待、租车补贴数额较大，占到了日常公用经费支出的大部分；“一把手”用钱大手大脚；有的滥补滥发，开会补，写个材料也补，调课也补，五花八门；有的不是抓住国家对教育投入的大好机遇，勒紧裤带消赤减债，搞建设，而是用在迎来送往，热衷于找关系，擅长于“谋人”，请客送礼，跑官要官。有的单位办点小事，非得班子成员齐出动，开支怎么降得下来？有的单位校园面貌依旧，债务却未减反增，只花几百元钱的危房修整，也不想法，而是“等、靠、要”，欠债的不还债，不欠债的想法分光补光。有的校长一调走，离任审计就出大问题。有的学校勤工俭学、后勤收支不明不白，账目长期不清理，不公开，老师有想法，干群关系受影响。所以，我们要来一次财务的大清理，锁定债务，严格管理，树立风清气正的发展环境。

5、师德滑落。个别教师想方设法从学生身上榨取利益。违规推销教辅资料，诱导学生到指定书店购物，拿取回扣，接受家长吃请，更有甚者收受红包，有价证券。个别教师每遇教师节等重大节日，收入达到2万多元。有的学校教师为民办培

训机构组织生源、兼职授课、家教家养，引起市区督查部门高度重视。前不久，武小六年级教师就与校外辅导机构联系，每生每期收取家庭作业辅导费1300元，引起了省日报社华声在线的重点监控，市区帖子满天飞。有的干部和教师昧着良心赚钱，充当招生贩子，从中谋利，收取两三元每生的招生费。有的教师缺乏耐心，方法简单粗暴，体罚和变相体罚学生时有发生。有的教师法制意识淡薄，公然暴力抗法。更有甚者竟然突破道德底线，触犯法律。今年，蒿子港中学、雷公庙中学就出现了男教师猥亵女生的案件，社会议论纷纷，教育形象严重受损。所以，我们要来一次行为的大规范，严格规范教育教学行为，师德师风行为，从我做起，从现在做起，做一名光荣的人民教师。

这些问题的存在，既有管理方面的责任，又有体制机制方面的原因，但是归根结底还是我们的干部教师放松了自我要求，放松了思想改造，理想信念动摇，宗旨观念不牢，最终导致自身免疫力低下。这是非常危险的，如果我们不引起高度重视，不采取断然措施，不加强作风整顿，必将损害教育形象，必将影响事业发展。

二、对症下药，整治行动全力推进

作风整顿核心在人。我们要管好班子，带好队伍，赶走歪风，驱掉邪气，固本强基，全力推进六大整治行动，解决热点问题，推动xx教育事业健康发展。

1、开展思想作风整治行动。改造思想，学习为先。一是要立规矩。各校要认真组织干部教师进行政治学习，特别是师德师风建设学习，教育部的师德建设长效机制、市局的师德师风建设十条禁令、区里的“三个一律”和“六项严禁”，以及xx教师二十不准等，都是学习重点，要让干部教师明白哪些事可以干，哪些事不能干，像违规喝酒的问题，区纪委就接到几次举报，个别人仍是置若罔闻，学校要再来一次回头看，要把规矩真正立起来。二是要读好书。组织全体教师精

读1-2本好书，由教师自选学习，每名教师撰写一篇以上读书心得，要在学习中砥砺品行，增长本领和才干。三是要下基层。班子成员要深入学生，了解所思所想，要坐下来研究一些热点问题，要把自己永远当作大海中的一滴水，成为老师的良师益友。要开展千名教师进万户活动，向家长通报学生学习情况、学校发展情况，就师德师风、学校管理、教育收费广征意见，构建起学校、家庭、社会的大教育网络。四是要树正气。坚持正确的用人导向，重用敢带头、重坚守、过得硬、能力强的骨干。对于那些“带班”班子散、“管队”队伍乱、“提质”质量差、“理财”债务恶性增长的学校骨干，该调整的坚决调整，该淘汰的坚决淘汰。二层骨干的评价任用，要重视民情民意，走群众路线，让那些威信高、作风好、业绩优的同志脱颖而出。今年的干部综合评价，主要参考了两项指标：考察结果和任职资历。今后评价干部要从四个方面综合考量：一是个人的教学质量，二是分管的工作，三是考察的结果，四是校长的评价。

2、开展工作纪律整治行动。集中整治干部队伍中存在的作风懒散和工作漂浮等问题，使干部教师的精神状态，学校的行风政风发生全新变化。一是抓上班纪律。重点整治干部上班迟到、早退，擅自脱岗，上班聊qq等不在状态的行为。基层重点整治校长“跑通宿”，工作日午餐饮酒、打牌、违规喝酒、随意脱岗等行为。教育局将派出暗访组，不打招呼，发现一处，查处一处，绝不手软。二是抓班子上班。校务会班子成员周一到周五不得随意脱岗、离岗、串岗，确有特殊情况应向校长做好汇报，“一把手”须向联系的副局长请假。要坚持班子去向公示。上半年，我们试行了半年，效果很明显。但是，个别校长的去向栏中每天都是开会，与实际不符，我们要进行过细核查，杜绝虚假。三是抓典型个案。抓思想懈怠、能力不足、作风不实、怕负责任、行为失范等五个方面的个案，严防玩忽职守，工作失职，慵懒散漫，推诿扯皮，为政不廉等五个方面问题。四是要抓考核奖惩。要建立工作纪律监督台账，登记要客观公正，到天到人，结果要作为年底干部教师绩效考核的重要依据，并与评职、晋级、绩效工

资发放挂钩。

3、开展学校管理整治行动。高水平的管理能带出优良的校风、学风和教风。一是要加强安全管理。今年，我们调整了班子分工，明确了一名分管安全稳定的副校长，足以说明安全的重要。安全工作重在未雨绸缪。今年，我市发生的“三闯”案件、德山经开区的校车碾压儿童案，我区发生的几起学生溺水案，武陵镇多乐幼儿园一幼儿意外死亡案都是放松警惕的后果。各校要在消防、校车、饮食、校舍、防溺水，以及学生心理疏导等方面时刻保持高度警惕，经常开展安全知识教育，定期排查，及时整改，力争把隐患消除在萌芽状态。目前，城区正在进行“三改四化”，道路施工热火朝天，城区学校要紧绷安全这根弦，加强安全教育，确保不出问题。二是要加强人事编制管理。今年，省里严格机构编制管理和干部人事工作，做出了“五个严禁、六个一律”的规定，对财政供养人员进行人、财、编的大清理，我区列为重点整治县。对于教育的具体要求就是，所有有劳动能力的在编在岗人员要全部上岗，包括退居二线的干部。这项工作关系到各位的“帽子”，上级动了真格，千万不要存在任何侥幸。各校要全面清理在编离岗人员，在学校醒目位置公示2012年干统花名册和在编在册不在岗人员去向，接受监督。对于已返岗的也要公示。对拒不返岗的要按程序完善手续，做好解除人事关系的准备。三是要加强学校财务管理。今年是市局提出的教育经费管理年，并评选一批“义务教育预算管理示范县”。前面，局里已对各校财务进行审计，澄清了家底。下段，要分析债务形成原因，对因管理不善造成负债的，要追究相关人员责任。学校要制定债务偿还方案，分年度逐步偿还，坚决不允许因建设新增债务。要严控“三公”经费支出，公务接待中严禁开支烟酒，严禁报销娱乐场所消费费用，要按季度公开“三公”经费支出，接受群众监督。

4、开展课堂教学整治行动。一是班子成员一律上课。从本期开始，除校长和会计外，班子成员一律上课，而且50岁以下的班子成员是拿什么职称上什么课，不得“挂羊头卖狗肉”，

不上课的要按要求处理，局里要不定期抽查，希望一把手坚持原则，其他干部遵照执行。二是要建立行政走课制度。每堂课要有学校行政领导进入课堂巡视，查组织教学情况，做到现场点交，记载详细。要狠抓备教批辅考各个环节，要整合优质教学资源，减轻教师形式主义的负担，激发课堂教学热情，追求高效、快乐的组织形式，向课堂要质量。三是要强化日常考试。加强抽考和调考，考试成绩要排位到学校、到班级、到任课老师，并在xx教育信息网上进行公示。今天，我们只公示了中考前十名的学校，前30名的班级，和前30名的学科，这是表扬性的公示，下次我们将公布到底，不留任何情面，以此增强教师的危机感和耻辱感。考试排名可能违背了素质教育的某些规定，为了我区教育质量的提高，我真诚的希望每一位有责任感和正义感的xx教育人能理解教育局的良苦用心，不要说三道四，不要谈是论非。四是要大胆进行教学改革。“大改革，大发展；小改革，小发展；不改革，不发展”。在提质压力只升不降的形势下，如果我们还抱残守缺、固步自封，教育提质就只能是一句空话。只要方向对路，就要坚定不移。只要有利于学校发展，有利于学生成长，我们就要尝试，冒点风险都值得。目前，我们正在围绕优秀师资引进，优质生源控流，奖优罚劣等制度进行酝酿，一系列新政策即将出台。各校也要立足实际，科学规划，大胆改革。

5、开展师德师风整治行动。从今年开始，市局实行师德建设一票否决制，凡发生严重师德师风事件的，一律取消当地教育行政主管部门和学校当年评先资格。结合我区实际，着重抓好以下几点：一是严厉打击家教家养行为。严禁任何形式的成建制有偿办班补课，和民办培训机构、学校联合办班补课的行为，发现一处，严查到底。二是严厉打击侵害学生行为。严禁体罚和变相体罚学生，严禁教师用侮辱性言语教育学生，损害学生心理健康。教育学生要注意场合，男教师找女学生谈话，辅导功课，要在教室和集体办公室进行。三是严厉打击强行推销行为。教师不得要求学生在指定地点购买教学用具、辅导书籍、学科试卷等。不得强制学生搭餐，订

购校服和牛奶。四是开展“四比两优一满意”师德主题教育活动。即比修养、比学习、比奉献、比业绩，争创职业道德优秀、教育教学优秀、学生家长满意的教师。

6、开展民办学校整治行动。一是开展民办非学历教育培训机构办学行为专项治理工作。范围包括：民办教育培训机构、民办幼儿园和早教机构、与文化教育相关联的托管服务机构、从事文化教育的相关企业、无证非法办学机构。内容包括：清理无证非法办学行为、一证多址办学行为、教育咨询企业办学行为、虚假违法宣传、收费行为、公办学校和技师参与民办培训机构办学行为等。要通过整治，建立健全审批、登记、备案、宣传、评估、教师身份公示、惩治、监管等制度，倡导诚信办学，引导民办培训机构规范发展。二是开展民办学校治理工作。严格执行《民办教育促进法》，按照公民办教育同等对待的原则，对区域内民办学校加强日常监管，强化业务指导，提升办学水平，确保民办学校规范有序发展。

三、强化领导，着力保障整治成效

1、要勇于担当。“一把手”的态度直接决定工作推进情况。对大家来说，作风整顿是一个老生常谈的话题。在座的各位中，大部分是老同志，在教育系统摸爬滚打了好多年，大大小小的事经历了若干，可能有人自认为心里有底，稳得下来。我一直认为，工作要么不干，要么就干好，这是我一贯的工作作风和处事态度。此次作风整顿从今天会后开始，到2015年元月结束，前后历时近四个月，工作能否到位，关键在我们的“一把手”。这里明确一下，各校校长为学校作风建设第一责任人，负总责，要把作风整顿活动与学校当前工作一并布置，一并督导，一并考核，这不是中心工作，而是常规工作。工作中，要做到“四有”，有班子，有方案，有行动，有成效。要力争做到“五个到位”，会议开到位、精神传到位，问题查到位、整改抓到位、典型树到位。12月31日前，各校要将作风整顿活动情况形成文字总结，交局纪委备查，作风整顿成效将纳入年底目标管理考核。

2、要敢于碰硬。工作督查是确保活动成效的关键所在。我只讲三点：一是谁督？督查工作由局纪委牵头，抽调专人，成立工作班子，深入各校开展督查。七个督学责任区的督学要参与进来，详细掌握本责任区学校作风建设情况，并开展好指导活动。二是督谁？督“一把手”是不是全程参与，重不重视，督班子成员是不是发挥了榜样示范作用，督学校反映出来的问题整改了没有。三是怎么督？我的想法是重点督查与常规督查相结合，定期与不定期督查相结合。局纪委对群众反映的，网上举报的，来信来访发现的，要重点督查，一查到底。除督查方案中各阶段例行安排的外，还要不打通知，搞突然袭击，掌握真实情况。在今年，局纪委要抓1-2个作风建设的典型案例，进行案例剖析，发挥警示教育作用。

3、要常抓不懈。此轮作风建设的最终目的就是要树立教育系统干部教师的新形象，并将这一成果长期坚持下去，不要整治一结束，问题就暴露出来了，“山河依旧”，这就偏离了我们的初衷。作风建设结束后，要做到班子不散，人员不减，做好打持久战的准备。局里将强化监管，各校要抓好自查自纠，对自身存在的问题不回避、不掩饰、不护短，在深入自查的基础上，认真梳理，制定出切实可行的整改方案。同时，要抓好社会监督。坚持实行开门整改，虚心听取学生、家长和社会的意见和建议，以整顿行动的扎实开展来推动学校各项工作的高效落实，以各项工作的良好成效来检验作风建设的活动成果。

同志们，干部作风事关形象，事关长远，事关大局。让我们认真贯彻落实各级作风建设的重要精神，努力建设一支高素质的干部教师队伍，进一步提振精神，锐意进取，励精图治，全面推进我区教育事业健康、稳步、持续向前发展，早日实现区委、区政府提出的“教育一年一变样，三年大变样，五年翻身仗”的奋斗目标。

教育系统党总支工作报告篇三

组长：常巨权

副组长：万学岩丁秀芸

全校共有9个教学班，学生271人。学校设有专门的营养餐室一间。

1、学校食品卫生安全工作管理组织健全。学校成立了“食品安全管理工作领导小组”，实行目标责任制，分管副校长具体抓，相关人员配合抓，制定了相关的制度和职责。

2、加强学校食品卫生安全教育教育。学校将健康教育和食品卫生安全教育列入日常教学内容，通过国旗下演讲，召开安全教育大会，召开食品安全班会等多种形式加强学生食品卫生安全知识教育，增强学生的食品卫生安全意识和自我保护意识，逐步培养学生养成良好的个人食品卫生习惯。

3、加强营养餐工作的管理。学校严格按照上级的安排，对学校的营养餐管理工作高度重视，实行管理人员和班主任定点负责制，早读教师按时跟餐制度，做好日常的营养餐发放及安全食用工作。

1、进一步加大食品卫生安全知识的宣传力度，提高学校的食品卫生安全责任意识和广大学生的食品卫生知识及自我保护能力。

2、增加学校食品卫生安全工作日常检查、监督的次数，及时排查食品卫生安全隐患，牢固树立“安全第一”意识，服务师生，保障安康，努力营造学校安全、良好的食品卫生环境，不断构建人民满意及和谐校园。

3、继续与相关部门积极配合，巩固学校食品卫生安全工作取

得的成果，共同营造学校食品卫生安全的良好氛围，为构建和谐双语做出更大贡献。

总之，学校食品安全工作是安全工作中的重要一环，一点也马虎不得，我校将在今后的工作中，不断改进食品安全工作方法，不断加强食品安全管理工作，力争使我校在食品安全工作方面确保万无一失。工作更上一层楼。

教育系统党总支工作报告篇四

乙方(签字)： _____

经过甲乙双方协商，现签订合同如下：

一、乙方应履行的岗位职责：

1、热爱本职工作，遵守《教师职业道德规范》，遵守国家法律和学校各项规章制度，团结其他教师一道工作。发扬“团结、拼搏、创新”的沙小精神，树立良好“教风”。

2、全面贯彻党的教育方针，积极推行素质教育，努力钻研课改理论，用《课标》新理念指导教学，改进教法，培养学生创新精神和实践能力，为学生终身发展奠基。

3、积极参加教研活动，努力提高教学质量，所任科教学成绩各项指标均在镇平均线以上；能正确地使用学校现有教学设备组织教学；认真总结教学经验，不断撰写论文投稿或参评，每期交论文或经验文章一篇以上。按照实验小学的要求，积极投身教育科研，走“科研兴校”之路。

4、贯彻国家“体、卫条例”；落实安全责任制，确保学生在校安全和所管财产安全。

5、能履行小学级教师职责，“四率”指标达到目标管理要求。

并认真履行兼职职责。

二、甲方应履行的职责：

- 1、甲方按县教育局所拨经费，发给乙方应享受的工资和补贴。
- 2、甲方应在本学年(期)末，对乙方履行岗位职责情况进行考核评估，按考核结果和有关规定，乙方享受相应的有关政治、经济、福利待遇。
- 3、甲方根据《教育法》、《教师法》等法律规定，努力保证乙方应享受的合法权利。

三、违约责任：

- 1、乙方在聘任期内，违反合同规定，符合解聘条件之一的，甲方可对乙方解聘。解聘要提前一月通知乙方。
- 2、甲方不履行合同，乙方可提出申诉或辞职，辞职要提前一月通知甲方。

四、其他事项：

- 1、如因单位领导人事变动，本合同继续有效。如确因工作需要在本单位内调整工作岗位，应按新岗位履行职责。
- 2、本合同有效期为壹年，从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。合同期满自然失效。
- 3、本合同一式二份，甲乙双方各一份。本合同从签字之日起生效。

甲方： _____ (盖章) 乙
方： _____ (签字)

教育系统党总支工作报告篇五

尊敬的各位老师及家属：

一元复始，万象更新。值此20xx新春佳节来临之际，学校党政领导班子和校工会向一年来辛勤耕耘在学校教育、教学、科研、管理、服务岗位上的全体教职员工和长期以来给予我校大力支持的各位家属致以亲切的慰问和衷心的感谢，恭祝大家新春快乐！

刚刚过去的20xx年，是全校教职工忙碌奋进的一年，也是求实创新的一年。学校党政领导以科学发展观统领学校各项工作，团结带领广大教职工奋力拼搏，不懈努力，开创了学校工作的新局面，学校事业发展蒸蒸日上。学校坚持特色发展，优势取胜，内涵建设取得重大进展；人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新、国际化水平显著提升；学校在国家高等教育体系中的地位和影响、对经济社会发展的贡献明显提高。所取得的成绩令人振奋。

奋斗伴随艰辛，成绩来之不易。一年来，学校广大教职工以高度的主人翁责任感、奋发有为的精神状态、忘我的工作热情和巨大的创造力，积极投身于学校迎接教育部本科教学工作合格评估工作中，迎评促建工作获得好评，得到肯定。成绩的取得，是学校党政领导班子不畏艰难、团结奋进、开拓创新的结果；是全体教师甘为人梯、辛勤耕耘、潜心育才的结果；是广大行政、教辅、后勤人员不辞辛劳、竭诚服务、无私奉献的结果；是广大辅导员、班主任老师倾注爱心、无微不至、日夜操劳的结果；也是全体教职员工家属关心理解、鼎力支持的结果。在此，校工会向全体教职工及其家属们表示崇高的敬意！

在新的一年里，作为广大教职工之家，校工会将继续发挥好学校党政和教职工之间的桥梁和纽带作用，努力开创工会工

作的新局面，不断提高为教职工服务的质量，为教职工办实事、办好事、解难事，助推学校科学发展、教职工全面发展，引导教职工投身学校建设并从中建功立业、实现价值。我们深信，全体教职工在校党委的正确领导下，以科学发展观为指导，紧紧围绕学校“xx”事业发展规划确定的目标任务，以强烈的忧患与责任意识、敏锐的机遇与创新意识、深远的战略眼光和无私的奉献精神，一定能够承担起历史赋予我们的时代责任和光荣使命，一如既往，积极进取，爱岗敬业，自强不息，为实现学校全国同类高校领先、办学特色鲜明的综合性应用型大学的办学目标而努力奋斗！

回顾过去，我们信心百倍；展望未来，我们重任在肩。崭新的20xx年，是学校“xx”事业发展规划中加强内涵式发展建设的关键之年，机遇与挑战并存、困难与荣誉同在。让我们携手并肩，锐意进取，用我们的激情和智慧、勤劳和汗水去开创昆明学院更加灿烂辉煌的明天！

祝您及家人新春愉快，身体健康，阖家幸福，吉祥如意！

祝愿我们共同的家园——昆明学院欣欣向荣、蒸蒸日上！

昆明学院工会委员会

二零**年元月十二日

教育系统党总支工作报告篇六

（一）重点人才项目推进情况及特色工作。

一是“学习型教师”培养工程。3月18日下发了专门文件，并在县博物馆举行了启动仪式，启动仪式上邀请河北省唐山市岔河中学校长张斌利为全县800名教育干部和骨干教师作了《读书，打好教师职业生活的底色》的报告。目前，各学校

已制订了具体实施方案和读书项目，开展了系列读书活动。但因各学校进展情况不平衡，6月24日县教育局组织了专门调研和督查。计划于暑期结合读书活动，紧扣主题，开展教师远程网络培训、教师课件制作培训、专家业务辅导培训等活动。

二是人民满意的教师、学校、校长创建活动。5月20日县教育局印发《县教育局关于开展“人民满意学校（园）”、“人民满意校（园）长、人民满意教师”争创活动的实施意见》，组织了启动仪式。目前，各学校已制定了具体实施方案，正在策划各类活动。

三是教育系统人才信息库建设。通过近半年的各类人员信息统计、分类汇总，基本能掌握全县教职工、教育干部的数据信息资料，可以涵盖各项内容。此外，按照县老干部局的要求，完成了离退休人员信息库建设。

除重点项目外，一是深入开展了“办好人民满意的教育”大讨论活动。开展了“办好人民满意的教育”征文、演讲比赛和“我为教育建言献策”等活动，以活动促工作，以活动促提升。二是继续开展“爱我，敢于担当，跨越发展”主题教育实践活动。组织了全县教育系统“干部讲坛”、“教师讲坛”，承办了县主题教育实践活动第四期“干部讲坛”，在全县教育系统营造了浓郁的学习之风。

（二）搭建平台，以深化“高效和谐课堂”构建活动，提高教师的业务素质。县教育局坚持以提高教育教学质量为中心，扎实落实“有效教学”要求，全面提高教学管理水平。一是深入开展“高效和谐课堂建设”活动。组织学校对上一学期查摆的问题台账进行集中整改，开展了全县教师集中备课活动，实现了资源共享；组织了每学期两轮的学校教师全员赛课活动，将成绩纳入常规管理，强化了管理和评价；组织全县教师参加了讲课、说课、评课等系列活动，提高了教师课堂教学水平。二是进一步提高课程实施水平。组织了全县中

小学课程实施水平评估验收，通过教学视导和专项检查验收，加强了对课程实施的管理和指导。三是强化教学视导。坚持全面视导与专题调研相结合，实行教研员承包学校制度，加强了对薄弱学校和薄弱学科的教学指导力度。四是突出教研实效。今年立项“十二五”规划课题国家级16项，县教研室“基于新课改的农村教师专业化发展策略研究与实践”课题成功结题并获得市首届教学成果评选二等奖。组织了县优质课评选，共听课500余节。组织21所学校参加了市教学示范校评审、复评工作。

（三）加强教师队伍管理机制建设，强化培养培训，提高师资专业化水平。县教育局以适应素质教育要求为目标，努力提高教师队伍素质。一是加强教师队伍管理。强化师德建设，积极研究制定考核监督奖惩相结合的师德建设长效机制，加强教师职业道德考核，严格落实师德一票否决制。注重校长、名师队伍建设，出台了《县名师名校长培养管理办法》（试行），组织校长、骨干教师参加了“20xx海外教育名家（雷夫）中国行”培训、省普通高中校长素质教育专题培训班、省中小学万名骨干教师培训工程等高端培训，努力提高校长、名师队伍的工作能力和业务水平。加强教研员管理。完善教研员评价、学科负责制和联系学校制度，提高教研员工作积极性。继续开展城乡学校结对共建活动，积极推进教师轮岗支教工作。二是加强教师培养和培训。邀请上海教育心理专家杨敏毅，全国优秀班主任刘宵、张国强，省优秀班主任刘玉华举办班主任、骨干教师、教育干部专题培训，承办了全国班主任高级研修班，参训1200人次。今年我县推荐3名教师参加省创新人物（教师系列）评选活动；选派2人参加省教育学会、省教育社优秀校长访谈；55人当选为市级青年教师重点培养对象；42人当选为市中小学校长联合会会员，40人当选为市教育学会会员；5名教师被推荐参加全省信息技术与学科教学整合优质课评选，12名教师被推荐参加全省基础教育教学信息化评选。

（四）做好有关重点教育人事工作，加强日常管理。

二是完成了教职工年度考核、嘉奖、记功备案；

五是按照省、市、县三级部署，开展了原民办代课教师调查摸底工作；

七是按照市教育局出台的《教师工作评价指导意见》，完成了各基层学校的《教师工作评价实施细则》市级备案。

一是教师队伍存在结构性缺编、专业化水平偏低问题。内退人员占用编制，教师补充机制不畅，教师队伍结构不合理并呈现老龄化现象；农村学校部分民师转正的教师学历低、能力差，难以胜任现代教学的需要。

二是教师培训经费不足。省教育厅、省财政厅文件规定，将中小学教师培训经费列入各级政府预算，义务教育学校教师培训费“由学校按照年度公用经费预算总额5%的安排”，进一步加大中小学教师培训投入。目前，纳入县财政预算的教育培训经费严重不足，制约了教师培训计划的实施。

1、以“高效和谐课堂”建设和学习型教师培养工程为抓手，努力推进教师专业化发展。

2、抓好年度人才重点项目建设，力争在教师管理上实现新的突破。

3、以年度人才重点项目建设为载体，加强教师的培养培训。

4、抓好主要的人事管理工作。

(2) 完成原民办代课教师调查摸底上报工作；

(4) 做好教师资格改革后首年的面向社会教师资格认定工作；

(5) 做好20xx年度教师职称评审工作；

(8) 抓好教育人事年度统计、干部考核，以及聘任制校长的任期考核；

(10) 做好干部人事档案室建设的有关工作。

教育系统党总支工作报告篇七

刚毕业的时候，由于学校的人事变动，我被临时安排担任高一的班主任，那时学校在此之前还很少安排刚毕业的大学生担任班主任。说老实话，当时我犹豫过，因为自己对业务还很生疏，怕当班主任分散了精力，另外也怕班带不好影响自己今后的工作。但一名党员的责任不允许我向组织讨价还价，只有下决心将工作做好。

我认为共产党员在任何时候，任何历史条件下都应该发挥先锋模范作用，保持先进性，这是毋庸置疑的。但在不同的历史时期，其先进性的内涵又不完全一样。现在是和平年代，并不需要我们每个党员都用生命去实践这种先进性，也不可能每个人都干出一番惊天动地的业绩，只要我们立足本职岗位，时刻牢记党的宗旨，每走一步，每做一件事，都是为国家、为集体，那就不失其先进性。

作为一名党员，一名教师，我的大部分生活都是与学生连接在一起的，工作四年当中，有欢笑，也有眼泪，但什么时候我都没有退缩，我认为自己个性当中最大的优点就是不轻言放弃，一件事要么不做，要做就尽力去做好。我用一件一件的小事，一点一滴的行动去履行一名教师的职责，去诠释一名共产党员的对教育事业的忠诚。忠诚，是一面镜子，映照每个党员的行为，映照人心向背；忠诚，是人的一种境界，更是一种行动。

在这里，我想讲述两件在我从教生涯中记忆深刻的小事。

在人生的辞典里，“爱”一词最为广博而深奥，但在每个人爱与被爱的生活中，它显得又是那么单纯与具体。有经验的老师都知道，教育学生最好的方法是爱，以前我没有意识到这点，直到发生一件小事。99年我教高一，班里有一名学生叫单云飞，贪玩而好动。一天玩球时摔伤了手臂，我急忙将他送到五院，医生经过诊察说是骨折了，需马上住院接骨，住院押金至少一千元。我知道单云飞的父亲常年在外地，只有母亲一人带他，给他母亲打电话总是关机。当时我正住单身宿舍，身边根本没有那么多钱，而老师们又已经下班了，最后我只好给家住学校对面的经老师打电话借了钱，办好住院手续。一切安排好之后医生要给他接骨，而此时他的母亲还是没有联系上，医生便让我按住他，看着孩子痛得嘴唇发白，豆大的汗珠往下淌，却懂事的不肯大声叫喊，我当时的感受真象自己的弟弟在遭受痛苦一样，心疼得直流眼泪。单云飞反而安慰我，“老师，没事，我不疼，你别担心。”接好骨，打上石膏，我扶他回到病房打上点滴，已经晚上8点多了，我又急忙到外面给他买了饺子，他伤的是右手，左手又插着针头，我就一个一个喂他吃饺子。这时，我看到一个大男孩的眼里闪动着泪花。

事后单云飞将这件事写成了作文，语文老师拿给我看，文章充满了真情实感，他说我是他所遇到的最好的老师，他永远都不会忘记这件事，会用优异的成绩来回报老师。从那以后，他学习也努力了很多，还曾经考进过年级前一百名。我想这就是心理学上讲的爱的迁移吧，我只付出了一点点却赢得了一名学生一生的爱戴。

从这件事上我体会到了用真心去爱你的学生竟能得到如此丰厚的心灵回报，而这是只有我们教师才能拥有的精神财富。就为了学生的这份纯真的爱戴之情，也为了一名教师的神圣职责，更为了一名共产党员的忠诚之心，我必须倾尽全力的去努力工作。

在工作中，我时时刻刻记得自己是一名共产党员，必须严格

要求自己。在炎热的夏季，我也想中午在宿舍里多休息一会儿，可是不行，我要按时去班级进行午检；在大雪纷飞的寒冬，我也想每天晚到学校一会，可是也不行，学校要求班主任七点之前必须到校；上完晚自习回家又困又累，可第二天的课还没备完的时候，我也想，算了，明天马马虎虎对付一下得了，可是也不行，知识的传授岂容半点马虎；去年高三的时候，星期六我本来没有课，但我不放心学生，总是早上到学校看看再走· · · · ·当我做所有这一切的时候，我知道我在用自己的行为为学生树立榜样，它的作用胜过千言万语。

尊敬的各位领导，各位党员同志：下午好！

首先，感谢各位领导的信任和关心，各位同行的帮助和支持，让我有机会在这里向大家讲讲我的工作，学习和生活。

我出生在一个教师家庭，父母执着，辛勤的教师生涯给了我学习的动力和目标，那就是我也要成为一名光荣的人民教师。

记得1997年7月，刚毕业的我已经成为了一名预备党员。带着梦想，怀着对教育事业的满腔热情，我走向了神往已久的讲台。梦想开始的地方是一所偏远的农村小学，在这里，18岁的我和一群纯真的孩子共同成长；在这里，我逐渐脱去青涩，走向成熟。

2003年7月，我被调入鱼山中学，一切都发生了改变。教学对象从一群把老师看成天的小学生变成了进入青春期开始叛逆的中学生；教学内容从简单的数字和图形变成了复杂的推理和思维；教学时间从白天延伸到了晚上。我的面前困难重重，但我没有退缩。因为，从我走向讲台的第一天，我不仅是老师，更是一名共产党员。面对困难，我要坚定信念，积极进取，敢于担当，勇于奉献。

课堂上，我是学生的老师，兢兢业业地传授知识；课堂外，

我是学生的朋友，和他们聊天，游戏。看到学生进步了，我真心地夸奖他们；学生犯错误了，我耐心地和他们谈话，让他们认识到自己的错误；学生生病了，我及时地陪他们去医院；学生闹情绪了，我推心置腹地安慰，开导他们。记不清多少次帮学习跟不上队伍的学生无偿补习，也记不清多少次给学有余力的孩子提高学习能力。让我记忆犹新的还是那个家境富裕的男孩，他很聪明，接受能力很强。学什么都快，总是在班上名列前茅，可是慢慢他开始趴在桌上不听课，作业不写，甚至躲起来抽烟，上网。看在眼里，我急在心里。我知道，处理这件事不能急躁，要把原因找到才能从根本上解决问题。一个周末，我与他家人取得联系进行了一次家访，还找到他平时要好的几个同学了解情况。终于，我知道了他变化的原因：原来他暗恋上一个女孩，这个女孩把抽烟喝酒上网等不良嗜好看作是有魅力的男孩。为了获得她的青睐，男孩开始向着这个目标努力。了解情况后，我没有批评他，而是找了一些相关的书籍和影片给他看，告诉他什么才是真正的人格魅力。几次促膝谈心之后，他羞愧地告诉我，抽烟抽得他很难受，上网聊天也特无聊，他只是为了那个女孩才这么做的。我亲切地拍拍他的肩膀，告诉他，你能这么说就证明你长大了，老师相信你能重新调整方向，回到正确的轨道上。第二天我又看到那个聪明上进的男生了。慢慢的，我走进了学生的心里，他们倔强的脸向我绽开了温暖的笑容，叛逆的他们爱和我在一起，把我当成了他们的老师，朋友，甚至是母亲。正所谓，亲其师，信其道。我做到了“亲”，还必须在“道”上下苦功夫。记不清多少个周末，我婉拒了亲朋好友发出的游玩邀请，把自己扎进了题海。家人取笑我，早有这么认真，该上清华北大了。农村中学的工作时间是漫长的，从早上6点延续到晚上9点。家住市区的我，来回实在不方便。于是，我在学生宿舍收拾了一张床，吃住都在学校。我只有一个想法，不管怎样，都不能耽误学生的早晚班辅导工作。记得我挺着大肚子承担3个晚自习工作时，我开玩笑说全当进行胎教了；记得刚学会说话的孩子拉着我的衣服哭喊：妈妈不要走。我哭了，狠狠心还是离开了他。记得因为没时间辅导孩子的学习，孩子被老师批评，我内疚了，在叮嘱他

认真学习后，依旧回到了学校。作为一名母亲，我亏欠了孩子。作为一名教师，我却不能亏欠学生，这是党赋予我的教师职业道德。

18年来，我一直工作在教学第一线，凭着一腔矢志不渝的信念和热情，我始终以一名党员的标准严格要求自己，把对党的教育事业的忠诚，对工作的热爱，全部默默熔铸于工作中。我积极和其他老师交流讨论，不放过每一个来自教学中的灵感和经验总结。教学中坚持以学生为主体，教师为主导，以发展学生的数学思维能力为重点，积极培养学生的数学素养。在教学内容的选择上，我站在编者的角度，学生的角度，教育的角度钻研教材，认真剖析，合理取舍。在教学方法的处理上，我从学生的兴趣点，疑难点，思维点去考虑学法，精心设计教学目标，合理设计教学程序，精益求精，勇于开拓创新，争取获得更高的课堂效益。

我积极承担班主任的工作，主动承担两个班的数学教学工作。我所带过的班级，学生团结活泼，思想健康，积极向上。数学成绩多次名列年级前茅。中途接手的后进班，在学生和我的努力下，一个学期的时间，平均分就提高了十二分，学校多次授予我教学标兵的荣誉称号。因此，我得到了学校领导和同事的肯定，深受学生的喜爱与好评。我深知，一名优秀教师，必须要有崇高的师德修养，过硬的业务素质。所以我不断加强自己的师德修养，虚心向同行学习，向学生学习，教学中坚定不移地执行党的相关决定，坚决抵制“三乱”，依法执教，廉洁从教。我积极参加各种教育教研的培训和学习，取得了一定的成绩：2003年获全市青年教师五项全能比赛农村中学组一等奖；2004年获区“巾帼建功”和全镇“优秀教师”荣誉称号；2015年在江西教育学院参加“国培计划——江西省农村中小学骨干教师短期集中培训项目”，以优异的成绩完成此次培训，获得了江西省农村中小学骨干教师的光荣称号；2011年获全镇“优秀党员”称号。数学优质课竞赛多次获得全区一等奖；教案，论文也多次在省，区获奖。

面对荣誉，我很高兴。因为这是对我工作的肯定和鼓励。但真正让我感动的是发生在2012年12月的一件事。在被戏称为世界末日的这一年，这一月，地球没有毁灭。我却迎来了三十多年来人生的最低点——骑电动车去上班的我，在路途中被一辆小汽车撞倒了。造成了我颅内脑挫伤，左臂肩关节脱臼伴随大节结撕裂性骨折，左脸颊缝合三针。我24小时躺在病床上不能起来，左手不能移动。我着急上火，甚至不肯配合医生好好治疗，因为我此时担任了两个毕业班的课程。领导和同事闻讯纷纷赶到病房看望我，校长让我安心养伤，可是我有怎能安下心？想着学生，我焦躁万分，加上伤痛，一下子令我跌入了情绪的低谷，吃不下睡不着，体重骤减10多斤，家人也不能宽解我半分。一天晚上，病房的门被轻轻推开，一个小脑袋伸进来看了看，马上惊喜地叫了起来：“快过来，老师在这。”霎时，宽敞的病房变得拥挤起来，来的都是我的学生。有我曾经教过已经毕业的，也有我现在正在教的。同病房的人羡慕地说：“还是当老师好啊。”看着那一张张纯真的笑脸，那一瞬间，我热泪盈眶。巨大的幸福感和成就感洋溢在我的胸膛。我骄傲，我自豪，我无悔！只因为，我是一名人民教师。

成绩和荣誉只能证明昨天，我要把它看成是对我新的要求，新的动力。作为一名党员，作为一名教师，我深刻地明白，党的先进性应该体现在每一个党员的行动和工作中。今后，我将一如既往地以一个党员的标准严格要求自己，以更加坚定的信念，顽强拼搏的精神，求真务实的态度，做好本职工作，尽自己所能，为教育事业添砖加瓦。

谢谢大家！

同志们：

今天，我们在这里隆重召开xx镇

教育总支作为党的基层组织，能够带领广大党员认真贯彻中

央的方针政策，努力实践“三个代表”重要思想，深入落实科学发展观，真抓实干，开拓创新，共谋发展，用实际行动为党旗增光添彩，前不久被镇党委授予“先入党总支”称号，教育党建工作取得了良好成效。教育总支和各支部建设得到加强，有一批优秀党员受到上级表彰；深入开展科学发展观实践活动，加强党员干部《廉政准则》学习，促进了创先争优活动开展，中心校科学发展观活动受到区委、镇党委好评；加强师德师风建设，开展了师德主题教育、师德演讲、师德巡回报告、师德学习心得评选等一系列活动，优化了校风、教风和学风；重视教育宣传，校园文化建设红红火火。这些成绩的取得，是全镇教育系统党员、干部辛勤努力的结果，也是全体教师积极配合的结果，更是教育总支贯彻落实“围绕教学抓党建，抓好党建促发展”的结果。但我们也要清醒地看到，我们的思想观念还要进一步更新，我们的办学方法还要进一步创新，我们的教育工作水平还要进一步提高。这有待于我们在今后的工作中更加努力，更加勤奋，更好地促进教育事业科学健康发展。

一是树立宗旨意识。广大党员必须自觉地把全心全意为人民服务作为根本宗旨。无论想问题办事情，都心系群众，把人民拥护不拥护、赞成不赞成作为指导个人行为的标准。二是树立先锋意识。广大党员要有始终走在时代潮流前列，用改革的精神激励自己，用发展的要求审视自己，用创新的办法完善自己，充分发挥先锋模范作用的自觉性。三是树立勤奋意识。教育系统党员、干部必须做到居安思危、务实勤奋，用实实在在的先进性使党的执政地位不断得到巩固。四是树立自律意识。在市场经济条件下，党员、干部面对充满诱惑的陷阱，在无人监督而有利可图的情况下，必须加强反腐倡廉教育，保持和发扬艰苦奋斗的精神，养成慎独不越轨的自觉性。五是树立大局意识。广大党员、干部要围绕教育教学工作大局，使办事情想问题的立足点和着眼点有明显提高，党员队伍形象有大为改观，各支部的战斗力和凝聚力、号召力有较大增强。六是树立奉献意识。广大党员、干部要坚持做到吃苦在前，乐于奉献，努力树立创造一流工作业绩的新

风尚。

同志们，加快xx镇教育发展是我们义不容辞的义务和责任。面对全镇人民的期盼和繁重的工作任务，全镇教育系统党组织和广大共产党员一定要认真践行“三个代表”重要思想，深入落实科学发展观，大力弘扬真抓实干、求真务实的工作作风，进一步解放思想、同心同德、开拓进取，以与时俱进的精神状态推动今后各项任务顺利完成，为加快xx建设作出应有的贡献！

谢谢大家！

各位领导、同志们：

今天，我们在这里隆重举行“七一”表彰大会，庆祝中国共产党成立83周年。首先，我谨代表中共xx教育工作委员会对刚刚受表彰的先进基层党组织、优秀共产党员和先进党务工作者表示热烈的祝贺，并借此机会向教育系统全体共产党员致以节日的问候！

第一，积极响应建设学习型城市的号召，以创建“学习型系统”活动为载体，精神文明建设取得了显著成效。2003年，我们直属单位有2个被评为市级学习型单位，教育局机关被评为市学习型机关，2个家庭被评为市学习型家庭。到目前为止，6个单位被评为省级文明单位，34个被评为市级文明单位，其中17个被评为市级文明单位标兵。

第二，以提高各级领导班子整体素质为目标，“好班子”创建取得了新成绩。各基层单位领导班子高度重视“好班子”创建工作，大力加强思想政治建设和作风建设，并以班子建设带动队伍建设。目前，共有35个局属单位的领导班子荣获“好班子”称号，其中13个单位连续三年进入“好班子”行列。

第三，以党组织建设、党员队伍建设为基础，党组织的影响力、战斗力有了进一步提升。去年，经中共xx批准，我们正式成立了教育工作委员会，并在省中、一中、职教中心等规模较大、党员较多的单位建立了基层党委。同时，积极开展新党员发展工作，每年举办入党积极分子培训班，每期有100人左右参加培训；近2年中，直属单位已有800多名教师递交入党申请，共发展新党员108名（13名为高中学生）。在新课程改革推进过程中，党员教师充分发挥了先锋、模范作用，共有880名党员教师（共有901名，占97.7%）积极参与课程改革实践活动，500多人参与了课题研究。

第四，以党风廉政建设为重点，党的思想建设、作风建设出现了新面貌。2003年，我们狠抓领导干部廉洁自律各项规定的落实，开展了以廉洁自律为主要内容的党员民主评议活动；组织市教育局机关和县处级单位61名党员干部参加“廉洁从政”知识书面测试，通过率100%；与市检-察-院成立预防职务犯罪联席会议制度，进一步深化资金管理、物品采购、干部人事等多项制度改革，从源头上有效遏制和预防了教育系统职务犯罪的发生。

可以说，近几年我市教育系统的党建工作措施是有力的，成效也是明显的。所有这些成绩的取得，是全系统全体党员、特别是广大优秀党员、广大党务工作者、广大党员干部勤奋工作、默默奉献的结果，为此，我要再一次向大家，并通过你们向教育系统全体党员，特别要向为教育事业作出毕生贡献的老党员表示衷心的感谢！

一、不断深化学习，切实更新观念。各级党组织要以创建学习型系统、培养学习型党员干部为目标，采取个人自学与集中学习相结合、沙龙研讨和大会交流相结合、专家引领与调研考察相结合等方式，党员教师要充分发挥示范、带头作用，敢于做勤奋学习的模范、观念更新的典型和身体力行的表率。通过学习，要努力把学到的知识和经验转化为做好教育工作的智慧和能力，把对党员干部的党性要求转化为率先垂范的

高尚品德和优良作风；尤其要通过学习，深刻领会科学发展观的内涵要求和精神实质，牢固确立教育系统的科学发展就是全面实施素质教育、促进学校内涵发展，从而进一步树立教育为人民服务的崇高理想信念，努力办好让人民满意的教育，提高教育服务经济社会发展的能力。

二、坚持与时俱进，积极创新探索。与时俱进，开拓创新是新时期党建工作的客观要求。党之所以能够保持生机，关键在于坚持在继承中探索，在探索中创新，在创新中发展，把创新渗透到党建的各个方面。对于教育系统来说，就是要不断研究新时期学校党建工作的新情况、新问题，积极探索促进学校党建工作发展的新经验、新途径。目前，我市教育系统正在全面推进学校实施三年发展规划，探索建立现代学校制度。这一崭新的目标任务要求各级党组织在促进学校主动发展过程中必须对自身的地位、功能和作用进行重新思考、定位，并在深入调研、民主讨论的基础上，科学地制定本校党组织三年工作目标任务，切实加强党对教育工作的领导，确保学校三年发展规划的顺利实施。同时，各级党组织要大力响应组织部发起的“先锋工程”建设活动，丰富内容，拓宽载体，创新形式，积极开展党员先进性教育活动和形式多样的党纪、党风教育活动；要以“公推公选”校长为契机，进一步加大教育管理干部的人事制度改革，确保一批有能力、有实绩、有干劲的年轻干部脱颖而出。

三、恪守求真务实，讲究工作实效。求真务实是科学、正确的世界观的具体体现，也是我们党的活力所在，党和人民的事业兴旺发达的关键所在。党的基础在基层，基层的战斗力的关键在于每一位党员。因此，教育系统的党建工作，要眼光朝下、重心下移，力戒形式主义，要在求实效上下功夫。也就是说，要通过我们广大党务工作者、广大党员干部的影响感召、务实工作让每一个党员教师都能立足自身岗位，做好本职工作，一步一个脚印，以自己的实际行动彰显共产党员的铮铮本色，践行“一个党员一面旗帜”的庄严承诺。具体到教育过程中，就是要以每一位学生的终身发展、全面发展和个性发展为目

标，注重培养学生的创新精神、实践能力和科学态度，如果脱离了这个目标，就是脱离了教育的实际，素质教育就会偏离正确的轨道和方向。同时，要以办好让人民满意的教育为所有工作的出发点和归宿，要带着对人民群众深厚的感情，对教育事业强烈的责任心，对国家、民族未来的高度使命感来开展各项工作，深入基层、深入群众，善于倾听社情民意，解决实际困难问题，善待每一位学生和家長，以人民群众对教育的满意程度来衡量实际工作的成效，从而以做教师的楷模为党旗增光添彩。

同志们：

今天，我们在这里隆重召开xx镇教育系统庆七一优秀共产党员表彰大会，纪念伟大、光荣、正确的中国共产党诞辰90周年，表彰一年来在教育战线上做出优异成绩的优秀党员。借此机会，我代表xx镇党委对全镇教育党组织和全体共产党员致以亲切的节日问候！向受到表彰的优秀党员表示热烈的祝贺！

回忆峥嵘岁月，中国共产党已走过了90年的光辉历程。在这90年中，全心全意为人民服务，为民族的解放、国家的富强和人民群众的富裕而不懈奋斗。尤其是改革开放以来，我们党坚持用科学发展观诠释自己的政治纲领，用光辉业绩凝聚亿万群众的民心，在13亿中国人民乃至世界各国树立了崇高的形象和威信。

教育总支作为党的基层组织，能够带领广大党员认真贯彻中央的方针政策，努力实践“三个代表”重要思想，深入落实科学发展观，真抓实干，开拓创新，共谋发展，用实际行动为党旗增光添彩，前不久被镇党委授予“先进党总支”称号，教育党建工作取得了良好成效。教育总支和各支部建设得到加强，有一批优秀党员受到上级表彰；深入开展科学发展观实践活动，加强党员干部《廉政准则》学习，促进了创先争优活动开展，中心校科学发展观活动受到区委、镇党委好评；

加强师德师风建设，开展了师德主题教育、师德演讲、师德巡回报告、师德学习心得评选等一系列活动，优化了校风、教风和学风；重视教育宣传，校园文化建设红红火火。这些成绩的取得，是全镇教育系统党员、干部辛勤努力的结果，也是全体教师积极配合的结果，更是教育总支贯彻落实“围绕教学抓党建，抓好党建促发展”的结果。但我们也要清醒地看到，我们的思想观念还要进一步更新，我们的办学方法还要进一步创新，我们的教育工作水平还要进一步提高。这有待于我们在今后的工作中更加努力，更加勤奋，更好地促进教育事业科学健康发展。

一是树立宗旨意识。广大党员必须自觉地把全心全意为人民服务作为根本宗旨。无论想问题办事情，都心系群众，把人民拥护不拥护、赞成不赞成作为指导个人行为的标准。二是树立先锋意识。广大党员要有始终走在时代潮流前列，用改革的精神激励自己，用发展的要求审视自己，用创新的办法完善自己，充分发挥先锋模范作用的自觉性。三是树立勤奋意识。教育系统党员、干部必须做到居安思危、务实勤奋，用实实在在的先进性使党的执政地位不断得到巩固。四是树立自律意识。在市场经济条件下，党员、干部面对充满诱惑的陷阱，在无人监督而有利可图的情况下，必须加强反腐倡廉教育，保持和发扬艰苦奋斗的精神，养成慎独不越轨的自觉性。五是树立大局意识。广大党员、干部要围绕教育教学工作大局，使办事情想问题的立足点和着眼点有明显提高，党员队伍形象有大为改观，各支部的战斗力和凝聚力、号召力有较大增强。六是树立奉献意识。广大党员、干部要坚持做到吃苦在前，乐于奉献，努力树立创造一流工作业绩的新风尚。