

# 最新护理岗位工作总结优质

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 最新护理岗位工作总结优质篇一

20xx年，护理部依然将全院护理安全工作作为各项工作的重中之重去抓，通过组织护理人员业务学习等方式，强化安全意识、规范工作流程、加强护理质控、改变护理排班，对护理工作量大的几个科室：呼吸内科、普外科、神经外科实行了双夜班、双副班工作制，还在普外科实行了小组负责制，加强了中午及晚上的护理力量，加大安全管理力度，杜绝护理安全事故及差错的发生。截止到目前，全院未发生护理事故及重大护理差错。

20xx年，全院护理质控工作的重点是病房管理、病人管理、护士仪表、规范操作、护理核心制度执行、护理文书、医院废物管理、门诊输液流程等方面。每月不定期下临床及门诊抽查或全面检查1—2次，每月初召开护士长会议进行质量反馈。对各科室发现的问题及时反馈、整改□20xx年度，全院护理工作质量稳步提高，保证了医疗各项工作的顺利进行。

20xx年度，护理部在职工岗位培训方面做了大量的工作，取得了一定的成绩。年初派出新上任的5位护士长赴晋中一院短期进修，回来之后，护理部召开护士长专题会议，请5位护士长交流学习心得体会□20xx年派出6位护士长参加了山西省卫生厅举办的护士长管理学习班。全年全院还有7人次参加了全国和山西省卫生部门组织的护理学术交流会及护理短期学习班。从5月x日开始，对近两年来新上岗的53名护士进行每周

一次的培训学习，至今已坚持了7个月，按照教学计划，这个培训要到20xx年x月份结束。培训内容全部是临床最常用的护理理论和护理技术，讲课老师全部为护理部和临床一线的护士长及有丰富临床经验的护师以上职称的护理人员。要求学生要认真记笔记，护理部定期对学生的笔记进行检查点评。通过7个月的学习，对新护士的业务素质有了很大的提高。另外每月护理部要组织一次护理业务学习、一次护理业务查房。各科室每月至少组织2次护理业务学习、2次护理业务查房。

20xx年，护理部共进行了2项护理项目的竞赛。7月份进行了护理技术比武，比武项目为：电动吸引器吸痰、心电监护仪的使用，参赛人员为全院40岁以下的护理人员，共90人，竞赛历时2周，赛后还举行了全院护理业务学习，由裁判老师对这两项护理竞赛项目进行了点评。8月份进行了护理教学竞赛。竞赛范围为全院14个护理站。

“5.12”护士节期间，在全院范围内开展了评选了“优秀护士”活动，共评选出70名“优秀护士”并进行了表彰，为全院护士赠送了节日礼物。董翠萍、徐素琴2位护士长被评为晋中市“优秀护士”。

1、为全院43名新来院护士及临聘护士进行了护士执业变更注册。

2、从5月份开始，由护理部牵头对中青家政保洁员进行每日质量抽查或全面检查，并于月终汇总考核结果打分，与中青家政管理费用挂钩。

3、从20xx年x月份开始，护理部负责对洗衣房的管理，并与行政科合作，对全院的床单、被褥等送孝义洗衣公司洗涤，使我院的病房管理质量有了很大的改观。

# 最新护理岗位工作总结优质篇二

## 一、加强制度建设 保障患者安全

1、根据患者安全目标，护理部上半年进一步完善了各项患者安全制度与规范，如患者身份识别制度、手术安全核查制度、护理差错、事故登记报告制度、特殊药品管理制度，用后不良反应的观察制度、提高护理人员对患者身份识别的准确性，使护理安全管理工作目标方案和提高用药安全性，保障患者护理安全建立和完善了35项各种应急预案流程，12项护理工作流程、十四项护理核心制度等。

2、监督各项护理安全制度的落实，如：对科室药柜内药物存放、使用、定期进行督查，注射药、外用药严格分开放置，各科室急救车药品定期检查、记录并使用专用封条。医嘱录入、执行时有严格核对程序且有签字，控制静脉输注流速等。

3、加强执行医嘱的环节管理，强化执行医嘱的准确性，有疑问时及时与医生核对，进行各项治疗要求落实双核对，各项操作时主动向病人或家属解释取得理解和配合，并明确交待注意事项。

4、加强护理风险教育与培训，针对护理队伍年轻化、新护士技术操作不熟练、解释问题不到位、专科知识不足，缺乏自我保护意识等，制定和落实新护士岗前规范，6到9月份护理部组织共有19人参加的护理人员岗前培训班，利用两天下午的时间，进行培训，培训的主要内容：分级护理制度、护患沟通技巧、护士职业素质、医务人员医德规范、护士素质、仪表规范要求、法律法规、病房工作人员守则、心肺复苏技术操作等，培训后对所培训的内容进行了考核，收到了良好的效果。

5、护理部与科室两级培训和考核计划，开展护理风险教育，今年护理部组织两次护理安全教育讲课，提高护士法制意识，

培养高年资护士检查和帮助新护士的工作意识，护士长对年轻护士加强业务培训。

6、上半年护理部举办一期法律法规培训，通过培训，使护理人员更进一步增强了法律意识，安全意识。增强了自我保护意识。

## 二、加强在职教育 提高护理人员的综合素质

1、按计划对各级护理人员进行三基训练和专科技能培训，护理业务学习12次，内容为基础理论知识，院内感染知识，护患沟通技巧和专科知识等。护理部主任、护士长讲课共6次；内容为：手术病人安全防范、输血护理、护患沟通技巧、过敏性休克的抢救、消毒技术规范、护理安全教育等。组织全院护士进行了密闭式周围静脉输液技术、心肺复苏、清醒病人口腔护理、生命体征检测技术、导尿技术、灌肠技术、理床单位、患者入院护理、患者出院护理、氧气吸入技术、肌内注射技术、皮内注射技术等护理技能培训，在强化三基培训的同时，强化急救意识，提高抢救水平。

意识，在岗位中认真遵守各项规章制度及操作规程，履行好白衣天使的神圣职责。

1) 护理部首先从业务素质抓起，按年初制订的“三基”培训计划组织实施，每季度全院35岁以下护士进行技术操作培训及考核一次，全院平均成绩92分（80分合格标准），合格率为100%。全年技术操作考核5次，合格率为100%。

2) 每月全院35岁以下的护士理论考试1次，全院平均成绩93分（80分合格标准）合格率为100%，全年理论考试12次。每月由科室组织业务学习及一项操作技术培训和考核，要求人人过关，成绩纳入个人档案，作为个人考评的客观依据，形成一种比、学、赶、帮的氛围，培养护理人员有一套过硬的业务技术，使病员放心，促医院振兴。

3) 聘请院内专家讲课两次, 《心电图使用技术及异常心电图的识别》《腔镜的使用技术》。

4) 护理部组织全院护士观看《护士职业礼仪与行为规范》录像1次, 参加人次达98%。

5) 组织全院护理人员学习各项应急预案, 医务科护理部联合组织过敏性休克的抢救、心肺复苏技术进行模拟演练三次, 不断提高护理人员的应急能力及技术水平。

### 三、加强人文知识学习 提高护士整体素养

的语言热情接待病人, 为病人提供满意的服务。

### 四、更新护理理念 提高护士长管理水平

1、今年护理部举办两期院内护士长管理学习班, 主要是更新管理理念、护士长职责(管理的九个方向)、护士长如何发挥核心作用、管理艺术、管理技巧及护理服务中人文精神的培养, 当今社会人群对护理的服务需求以及护士长感情沟通交流等。培训结束后, 针对培训内容进行了考核, 通过培训使护士长们增长了管理知识, 开拓了思路; 强化护士长的责任意识、大局意识、主人翁意识, 以相互学习、取长补短提高了护士长管理水平, 为护士长创造了宽松、和谐、积极向上的工作氛围。

2、坚持护士长手册的记录与考核: 要求护士长手册每月初交护理部进行考核并根据护士长订出的适合科室的年计划、季安排、月计划、周重点进行督促实施并监测实施效果, 要求护士长把每月工作做一小结, 以利于总结经验, 开展工作。

3、坚持每月两次护士长例会制度内容为: 安排近两周工作重点, 总结上两周工作中存在的优缺点, 并提出相应的整改措施, 向各护士长反馈护理质控检查情况并学习护士长管理相

关资料，学习公司及院内下发的文件，做好上传下达，努力协调各科室之间工作。

## 五、加强服务质量管理 保证护理安全

1、按照公司要求有计划地开展质量评价活动，通过全院行政查房，护理部、质控小组、护士长抽查、各科室质控员自查等形式进行多方位监控。每季度护理质量总评一次。

成自然，以控制质量波动。

3、护理部不定期的深入科室检查、督促考评，每月末组织全院护士长进行护理质量交叉大检查，对检查存在的问题及时的进行反馈；促进了护士长间及科室间的学习交流，有效的促进了全院护理质量的统一和提高。

4、重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度建立了科室工作制度、各班护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

5、护理操作时要求三查八对；登记，加药，穿刺，更换液体等。从每一个细小环节抓起杜绝漏洞。

6、认真填写并完善各项登记记录，坚持填写输液卡，一年来未发生护理差错。

## 六、改进服务流程 改善服务态度 切实做到以病人为中心

1、今年5月1日-5月31日医院为准备开业庆典，提高医院信誉度及回馈社会，医院免费为患者体检，护理部根据医院护理人员紧缺的实际情况，合理分配护士，积极配合医院工作，克服困难每天各科室轮流抽调一名护士做体检登记工作，确保为时一个月的免费体检工作顺利进行，参加体检人数达498人次，11月6日-12月31日，“爱在阳光”□20xx年“暖冬行动”

冬季社区居民免费健康保障体检活动，医院再次免费为患者体检，护理部首先从输液室抽调一名护士做体检登记工作，坚持到23号，后因科室人员休假，又从治疗室抽调一名护士坚持到月末，护理部根据各科室人员紧张的实际情况，克服困难12月1日每天从各科室轮流抽调一名护士做体检登记工作，保证为时两个月的免费体检工作顺利进行，参加体检人数达856人次全年共参加体检人数达1354人次，确保并取得了良好的效果得到了社会群众的认可。

## 最新护理岗位工作总结优质篇三

我们护士愿做无翼的天使，用生命筑成挡截死神的堤坝，将关爱、健康和幸福撒满人间。同时也真诚地希望社会能够尊重护士，理解护士，爱护护士。

从心做起，听似简单，其实不简单，如何才能够从心出发把我们的工作护士做得更好呢?好即完美，完美的工作就要求我们全心投入，真诚相待。

人总是在不断成熟与成长，如果说昨天的自己还有那么些浮躁、那么些飘摇，那今天的自己则是更加的成熟更加的稳健，对护理工作也有了崭新的诠释，更加明白自己的职责与重担。也能更好更用心的为每一个病人服务。来到妇科的这两年中，我感谢每一位与我共事的同事，感谢你们的善待，感谢和你们有这样相逢、相知、相处的缘分，感谢你们的善良和美好，感谢你们让我生活在这样一个温暖的大家庭。当然我身上还存在着一些不足还有待改进。比如在学习上仍有浮躁的情绪。感觉要学习的东西太多，心情浮躁。尤其在面对挫折的时候，不能冷静处理。在工作上有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但主动性方面还有待进一步提高。在过去的两年里，再次感谢科主任、护士长的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。希望来年我们仍然能荣辱与共，共同感觉、感受生命和生活的美好，共同去创造一个更加灿烂的未来。

人们喜欢用“神圣”来形容我们所从事的事业，“神于天，圣于地”，天象征着理想，地象征着现实。我们的事业之所以神圣，是由于我们有救死扶伤的理想，还有关怀病患的现实，是理想与现实完美结合的职业。我国首届南丁格尔奖得主王秀瑛说过：“病人无医，将陷于无望，病人无护，将陷于无助。”护理工作虽然没有轰轰烈烈的辉煌，却写满了简单而平凡的爱。提灯女神南丁格尔完美地将护士变成了无翼的天使，变成了为大众解除病痛真善美的化身。我们的护士乐于与病人的生命同行，让病人因为我们的护理而减轻痛苦，因我们的健康指导而有所收获，因我们的安慰而树立信心。护士最愿意看到的是病患治愈出院的笑容和对我们工作的尊重，这些都是激励我们不断进取乐于奉献的力量源泉。

然而，从目前临床护理工作实际来看，护士的严重缺编，超负荷的护理任务，同时随着医学的发展，社会的进步，护理内涵的不断延伸，以及媒体的过分渲染，人们对护理的要求也越来越高，护士承受许多压力和委屈，每天面对患者的病痛，人间的生死伤感，面对患者的无理或挑剔，常常挣扎在身心俱疲的状态中。护士责任之重大，值夜班频度之高可谓中国女性各行各业之最，柔弱的身体承载着中国医疗的另一半。“痛并快乐着”是我们护士常挂在嘴边的话，即使面对艾滋、性病，即使非典再来，不论有没有人理解，我们仍然愿意站在第一线，不是伟大，只是职责所在，生命相托，重于泰山。

辛勤的天使并不是超凡脱俗的神仙，同样需要社会的呵护，现阶段有些政策尚不完善或不到位，社会至少应该为护士创造宽松的服务氛围，一些客观公正的评说，少一些曲解，多一些爱护和尊重。用正面的激励，协助护士托起人们健康和生命安全的重任。

冰心老人曾有一句名言：“爱在左，同情在右，走在生命两旁，随时撒种，随时开花，将这一径长途，点缀得花香弥漫”。我想这是对护士护理工作最好的诠释。



古人说：“不积跬步，无以至千里，不善小事，何以成大器。”从自我做起，从小事做起，从现在做起。为了更好的提高自己的专业水平与自身素质。我知道还要付出更多的努力与汗水。在这过去的一年中，有成功、有失败、有快乐、有辛酸，我们全体护士在护士长科主任以及各位领导的带领下共同走过来了。在以后的日子里还有很多方面需要继续努力，学习更多的护理知识，掌握更多的护理技能，随着社会的发展进步、人们生活品质提升，病人对护理质量的要求也越来越高。在今后的工作中，我将进一步牢固树立“为病人服务、树医院形象”的思想，立足岗位，勤奋工作，履职尽责，为提升社区医务人员整体形象增光添彩。

## 最新护理岗位工作总结优质篇四

总结是对取得的成绩、存在的问题及得到的`经验和教训等方面情况进行评价与描述的一种书面材料，它可以给我们下一阶段的学习和工作生活做指导，因此，让我们写一份总结吧。那么总结有什么格式呢？下面是小编为大家整理的护理工作总结，欢迎大家分享。

我们认真做好护理基础工作，严格执行各项规定及操作流程。首先，每班护士对门诊患者静点药品认真核对批次效期和质量；每月护士长、分管护士核对药品以及定期查卫材，对于病人自带药品一律拒绝静点。其次，狠抓三查七对。定期和不定期检查各项护理制度的执行情况，实现了全年护理差错率为零的目标。

静点室、采血室等部位的管理，坚持每日消毒液定时更换，并对消毒液浓度每日定期检查测试，每日紫外线空气消毒两次，保证门诊病房无交叉感染。其次，加强了医疗废物管理，按医院内感染管理标准，完善了医疗废物管理制度，组织学习医院感染防控知识手册。

每月组织社区护士进行理论知识及技能操作培训，通过认真

培训和严格考核,做到理论联系实际,从而提高护士的基本技能和实践技能,为认真做好护理基础工作打下了坚实的基础。

在认真做好基础工作的同时,牢记医院热忱服务的宗旨,坚持以病人为中心,把改善服务态度、规范医疗行为,提高护理服务质量落到实处。首先为方便患者,安装床头呼叫器;其次下午结束门诊前如遇病人多或病人有特殊情况不能按时静点的,护士则延迟下班,直至输液结束;为老年人及慢性病人体检者设立体检排号板,保证体检能够有序进行。

为进一步完善社区健康教育体系,组织开展多种形式的健康教育与健康促进活动,广泛普及重大传染病和常见、多发、慢性非传染性疾病预防知识,进一步提高社区居民群众健康知识水平和自我保健能力。

在工作中我们坚持团结协作,妥善处理各方面关系,营造良好内外部环境。一是对护理人员合理分工和排班,特别是在中班和节假日期间实行弹性排班管理;二是按照医院要求规范各项护理表格;三是努力保持良好的医德医风,尊重病人,提高护理人员的主动服务意识。

社区护理工作量完成情况如下:静脉输液7300人次,预防接种7895人次,采血2986人次,老年人及慢性病人体检 2498? 人次。

今后,我们将竭尽全力、努力工作,在护理部的正确领导下实现护理工作再上新台阶!

2. 社区护理计划

3. 护理月计划

4. 护理实习计划

5. 护理实习计划

6. 护理实习计划

7. 护理实习计划

8. 护理实习计划

## 最新护理岗位工作总结优质篇五

20xx年对于医院、科室、个人来说都是一个转变、成长、奋进的一年。在这一年中，我们不断面临着挑战和机遇，经过这一年的工作和学习，我有了质的转变，快速的成长，明确了奋进的目标。

### 一、转变观念，提高管理水平

1、多学习：向经验丰富、工作突出的护士长学习，学习她们的工作经验、工作方法；向外院护理同仁们学习，学习她们的先进管理机制、排班方法、工作状态；向科里的护士们学习，学习她们工作中的长处，弥补自身的不足。

2、多与其他科护士长沟通，查找工作中的不足，发现工作中的隐患，随时调整工作状态，跟上医院的步伐。

3、实施人性化管理：在生活中关心体贴科里的护士，有困难主动帮助。在工作中严格要求，做到人人平等，因人而异，充分发挥每一名护士的优点，调动护士们的积极性。

### 二、加强护理管理，严把护理质量关，确保护理安全

1、要求护士严格遵守护理核心制度、各项规章制度及各项操作规程，严把护理质量关，防范护理差错事故的发生。做到事前有评估有告知，事后有措施有改进。真正做到心中有数，

工作按标准完成。

2、充分发挥护理质控小组的作用，调动质控小组成员的积极性和责任心，能够做到主动承担检查责任，帮助科里同事共同进步。

3、亲力亲为，切实做到班班查、日日看、周周总结，使护士自觉提高护理质量。

三、开展优质护理服务示范病房，强化基础护理服务，提高患者的满意度。

1、自开展优质护理服务示范病房以来，加强基础护理服务，多与患者沟通，了解患者需求，真正的为患者解决难题。

2、弹性排班，充分利用人力资源，发挥护士的主观能动性，方便为患者提供服务。通过弹性排班，不但减轻了护士的工作负担，更主要的是解决了患者晨晚间护理、上午处置晚、患者对责任护士不熟等实际问题。

3、加强危重患者的管理工作。注重抢救的配合和能力的培养。人人达到面对重患不慌张，抢救配合有章法。

四、“三基三严”培训及带教工作

1、按科室计划，每月进行两次业务学习，一次技能培训，并按时进行理论及技能操作考试。做到有计划、有实施、有考评、有总结。

2、严格要求护士按规范书写，及时检查并改正发现的问题、错误，不断提高书写质量。

3、严格要求实习生，按计划带教。

五、加强院内感染的管理

1、严格执行消毒隔离制度，科室感染质控小组按计划进行检查、总结、记录。

2、按医院感染科要求，定期进行院内感染知识培训。

## 六、打造普内科自己的护理品牌——细微之处现温情

普内科经常有肿瘤晚期的患者住院，这样的患者不但身体状况不好，而且心里也是非常的焦虑。在护理这样的患者的时候，护士们往往会更加的小心和细心。一个简单的操作，在别的患者身上可能只需要一分钟，但在这样的患者身上却要花上半个小时。每次护士都是一身汗却毫无怨言，带给患者和家属的都是善意言语和理解的微笑。

## 七、存在不足及努力方向

1、护理质控欠缺：一是体现在病房管理方面，仍然有很多的不足。二是护理记录书写方面，特别是护理记录简化后，对护理记录书写质量的要求有所下降。这两方面是我急需提高和加强的。

2、培训方面：培训的机会较少，护士不能够学习新的知识。

3、护理科研、论文方面：不断更新护理知识，尽快开展新技术、新项目，带领全科护士共同进步。

## 最新护理岗位工作总结优质篇六

在院领导和护理部的正确领导下，本着以病人为服务中心的宗旨，较好的完成了本年度的各项工作。在经济效益和社会效益上都取得了较好的成果。

1、充分发挥护理质量控制小组作用，科内质控组每月对科内护理进质控，发现护理差错时，及时纠正、讨论并提出相应

的整改措施，使每个护士都能吸取教训，不断提高护理质量，针对病房年轻护士多，处理突发纠纷事件经验不足，及法律知识淡薄，加强对护士与患者沟通能力培养及法律知识学习。利用疑难病例讨论时间，公休座谈会，鼓励护士参加讨论，以培养其沟通能力。

## 2、积极开展优质护理服务和责任制整体护理

(1) 开展优质护理服务后，能够把时间还给病人，护理质量提高，患者感到非常满意。开展责任制整体护理后，责任护士能够了解本病区病人的病情，能及时发现医疗组工作的不足，并及时纠正，避免了差错的发生；基础护理做到位，晨晚间护理比以前更到位好。

(2) 加强病区安全管理：呼吸内科，主要为老年病人，入院宣教时，就强调了安全的重要性，在科室病床都挂‘防跌倒’警示标识，在卫生员打扫病区环境时，告诉患者请勿走动，并加上床挡，使用热水袋保暖时，外面加上毛巾，以免烫伤。但科室还是出现了一例病人坠床。

(3) 病人满意度较前有所提高，责任护士经常受到病人及家属的‘好评，梁伟及邓欣两同志收到了病人的表扬信一封。

## 3、认真落实各项规章制度，尤其三查七对。来提高护理质量，确保护理安全。

(1) 坚持查对制度，每天下午责任护士查对当天医嘱，每周四护士长大查对，每天都检查医嘱执行情况并有记录；坚持重症患者床头交接班，预防并发症发生，一年来没有发生大的护理差错。

(2) 严格执行隔离消毒制度，护士们熟练掌握各种消毒液的配置，体温计每天消毒一次，紫外线灯管每天照射治疗室2次。晨间护理一床一巾一湿扫，出院病人进行终末消毒，对于医

疗垃圾和生活垃圾及时收回毁行，严格交接登记，一年没有发生交接感染病例，对科室出现的多重耐药感染的病例能按要求及时做好各好防范措施，全年没有出现院感事件发生。

(3) 室护士必须着装整齐上岗，不戴首饰。不穿高跟鞋，服务热情，标准收费，及时为病人进行费用查询服务。

4、虽然取得一定成绩，但还有不足；护士宣教及健康指导不到位、护士书写病例不规范，个别护士责任心不强，病房管理不到位，科室管理能力有待进一步提高。

5、创新发展。

(1) 制定20xx年护理学习计划，坚持科内护士规范化培训。

(2) 提高优质护理服务质量，加强对病人宣教，扎实推行绩效考核，责任制整体护理，努力掌握专业知识技能。

总之，科室护理人员同心同德，克服困难，以医院大局为重，内强素质，外塑形象，不断提高科室护理服务水平及护理质量，切实为病人提供优质护理服务。

## 最新护理岗位工作总结优质篇七

康复科一年来，在院长正确领导下，全科人员积极努力的完成了各项任务，一年中科室平稳运行，稳步发展。

第一、业务上我们经常组织专门学习和讨论，结合中医康复特点，多学、多探讨。

1、向文献学、向名师学，网上收集全国各地名医之荟萃。尤其是“内经“，洋洋30万巨著，古之称之为针经，时至今日仍然成为医家必读之经典，所以要不断的丰富之理论基础与经验。

2、向同道学。就是互相学习取长补短，向西医学，就是中西医结合融会贯通，将西药中用，达到疗效叠加，提高中西医结合治疗疑难杂症效果。

3、向患者学。仔细倾听患者反应，体会患者感受。学海无涯、学无止境，才能取得为患者服务的资本。

第三，院领导给予了我们一个很好的平台，提供了发展机遇，我们康复科借助医院现有技术、人力资源，逐步发展成为一个特色鲜明、独树一帜的康复科。

存在的问题：

1、整体技术水平不高，在一定方面对患者的服务未能达到预期效果。

2、虽然一年来工作中未出现差错，但是，工作中仍存在落实操作规范不到位现象□20xx年是充满挑战的1年，我科定当全力以赴，做好本职工作，争取在新的一年里再创佳绩。

## 最新护理岗位工作总结优质篇八

责护每日除完成各项治疗护理工作之外，应重点做好患者病情变化的观察。这不仅要求护士有一定的专科知识，更需要对工作高度的责任心、细心和耐心。我科病人多为老年人，心肺功能较差，常合并冠心病、心律失常，长期缺氧血氧下降问题，病情变化较隐匿，需要我们护士时时留意，发现异常一定要高度重视不可麻痹大意，及时通知医生查看，并且了解医生查看后的结果，或遵医嘱对症处理或给予心理安慰。一定做到按时巡视并记录，对于病情较重，随时可能发生病情变化者应缩短巡视时间并注意巡视效果，及时发现病情变化，应与患者家属沟通宣教好：病人可能发生的严重病情变化的表现告知陪床家属，更好的配合医务人员工作，以保障患者的安全。



由于危重、卧床患者较多，陪人管理方面较前月落后。虽然已经强调陪人过多影响自家患者及同病房患者的休息，干扰护理诊疗活动的进行，会引起交叉感染影响患者的治疗安全等等，但是患者家属配合还是较差。所以已经严格限制了探视时间，并指导护士在入科宣教时明确告知患者及家属陪床要求及探视时间。

能做到弹性排班，加强八小时外及周末上班人员，以保障护理安全。本月病人增多，危重病人抢救也增多，八小时之外工作任务繁重，根据实际情况能及时调整班次及上下班时间，保障了护士的合法权益并且保障护理安全。同时，本月危重、卧床及护理难度大的患者较多，根据护士的能级及时调整所管病床，体现能级对应，提高患者的护理服务质量。

## 最新护理岗位工作总结优质篇九

新医院成立，所有规章制度都要建立，比如：医院感染管理、传染病防治法、护理操作流程，护理安全制度和医疗废物管理等等。并协助各科室建立岗位职责，要求科护士长组织学习，以制度管人，有章可循。制定各项护理操作流程供给护士执行，规范各项护理操作。

于12月9日组织全院护士进行礼仪培训，要求上岗时精神饱满，衣装整洁、规范用语、语调亲切，病人进来时护士起来打招呼、问候，对待病人热情礼貌，比如：输液病人到输液大厅时，护士先给一杯热开水，治疗室护士对病人治疗热情周到，体贴，问寒问暖。需要等候治疗病人也很好的解释清楚。病房护士对住院病人付出爱心，关心他们生活饮食等不方便，给予解决。护士只能用博爱的热心、细心、交心、专心和责任心的护理技术吸引更多病人复诊治疗。

二个月来一直坚持每星期一晚上，对全院护士进行业务知识培训，首先培训急救技能，对输液反应、过敏反应、休克抢救，以及吸氧操作等，要求每位护士掌握。针对部分护士对吸氧操

作掌握不好的，另设立时间在星期二、星期四下午四时到六楼进行训练。理论知识考核不合格者，给予补考合格为止，严格要求她们学习。护理部决定各科每周科内举办业务学习一次，内容可根据本科工作的内容而决定。通过学习培训本阶段理论考试人数46人/次、补考11人/次。

按照管理标准要求，针对医院各部门建立各科质量标准，对质量标准定期进行质量检查，比如手术室、病房、治疗室、输液室、药房、化验室的质量标准要求进行检查，有问题的反馈相关科室进行整改。在护理方面，首先抓好护理安全工作，严格执行查对制度，发药、打针、输液、治疗都要实行双人核对，无误才能执行。为防止呼叫病人名字出错，要求她们采取询问病人姓名为准，确定后无误方执行治疗。本年度没有发生护理不良事件。

建立医院感染管理制度、医疗废物管理制度、严格进行垃圾分类、交接，各科室建立垃圾交接登记制度。认真抓好消毒规范化，要求手术器械采用高压消毒，取消消毒液浸泡的方法，对接触病人皮肤、粘膜的器械重复使用时，要进行有效氯消毒处理，妇科会阴冲洗操作流程不规范进行改进，外科、五官科的器械都进行高压消毒灭菌处理，实行一人一针一管一巾一用一消毒，严格执行无菌操作，防止交叉感染。

医院领导下达内联工作任务，每位护士积极去运行，虽然不达标，但我们尽力去做。

- 1、部分制度尚未建立的继续建立起来，如护理核心制度、各科安全制度，消毒隔离制度等。
- 2、护士对消毒隔离知识认识薄弱，下一步进行医院感染知识培训，无菌操作技能训练，严格执行无菌技术。
- 3、服务礼仪培训工作加强，特别是导医组护士的礼貌用语，站姿等。

4、医院废水处理是创卫工作重点，紧密配合疾控中心，把医院废水处理好，力求排放达标。

5、未能很好地按时完成医院内联目标工作，今后继续努力。

## 最新护理岗位工作总结优质篇十

2008年是我院护理管理工作亮点纷呈的一年。在过去的一年，我院党政领导班子高度重视护理管理及护理队伍建设，全院护理工作紧紧围绕创建三级精神病专科医院这一工作重心，以创“优质服务窗口”为契机，借助“青年文明号”和“巾帼文明岗”平台，坚持“以护理质量为核心，以服务质量为主题，以持续质量改进为目标”的护理管理理念，不断加大对护理工作全方位的投入，使医院的护理管理水平不断攀登新台阶，护理服务质量不断谱写新篇章，护理队伍素质不断跃入新境界，护理教学水平不断呈现新局面。

组织全院护理人员学习吴春容教授主讲的《医务人员素质教育》dvd系列之“转变服务理念”“以病人为中心”“激励员工”等，通过学习，提高了护士们的综合素质，在开展病人满意度调查中，病人对护理服务满意度为98.12%，较去年提高了1.5%。

加强制度建设，规范临床护理工作，年初修订了我院各种护理工作制度和工作流程。加强病房监督，持续提高护理质量。组织护士长每月深入到各科室进行护理质量检查，全院护理质控平均成绩96.18%，全年护理事故发生率为零。加强护理文书的监督和检查力度，护理文书合格率达到了94.89%。

1、为进一步加强我院护理管理工作，我院领导班子高度重视，于11月13日，通过竞争上岗的方式招聘4名副护士长，充实我院护理管理队伍、优化整体素质。

2、病区护士长实行轮换。

(1) 通过护士长的工作岗位轮换,可增加优势互补作用,可有效促进新老护士长相互学习、共同进步。既能吸取前一任护士长的管理经验,发现其存在问题,也能使护士长认识到自己的不足从而在工作中取长补短,自己的护理管理水平也必将得到很大的提高。(2) 通过护士长们的轮岗,激发护士的积极性和工作热情。在护士长与护士之间长期的领导与被领导的关系中,不免会产生一些误解和分歧,给护士长的领导及组织工作带来一定困难,同时也使护士产生一定的消极情绪,护士长的轮岗调动能使护士去掉包袱,焕发新的活力。

3、选派护士长和骨干护士参加省市护理管理学习班学习,通过学习,将护理前沿最新信息带回来运用于临床,促进了全院管理水平的提高。

1、以请进来的方式不断强化护理人员的业务技能。举办护理操作技能培训班,邀请市中心医院护理专家来院担任护理急救操作演示,提高护理人员应急能力。

2、以走出去方式拓展护理人员的视野,提高服务意识及临床实践技能,7月至9月,两个老年科共派出14名护理人员到中心医院进行为期一周的免费进修学习,对她们触动极深,两个科的整体护理水平得到全面的提高。

3、组织全院护理人员学习护理法规,对《护士条例》进行了解读,使护理人员进一步了解自己的权利和义务,做到知法懂法。“5.12”国际护士节,护理部举行了“《护士条例》”人人知晓知识竞赛,在全院营造重视护士队伍建设和加强护理工作的氛围,使《护士条例》深入人心。

4、加强继续护理学教育管理,强化“三基三严”培训与考核。采取多种教育方式并举,分层次多途径对护理人员进行培训。重视和加强护士基本功训练,以“三基三严”为重点,对卫生部规定的50项操作,按计划分期分批培训。采取分层次多途径培训方式,将护理人员的培训分为岗前培训、试用期培训、

见习期培训和在职分层次培训，采取举办院内培训班、专题讲座、外出进修、参加各类短期培训等形式，依据工作年限、不同的职称层次及岗位需要分阶段、分期、分批、多途径进行。通过加大培训与考核力度，强化三基训练，医院护理人员的专业技能和人文素养以及与病人的沟通能力有了明显的提高。考核合格率达100%。

5、培养专科护士。根据xx省专科护士的选拔要求和标准，选派了一名合格的护理骨干参加专科护士选拔，积累了一定的经验。

6、选派5名富有临床经验的护理人员担任江门中医药学校精神科护理讲学，培养优秀的教学师资及护理接班人。

在“重阳节”和10月10日“世界精神卫生日”中，积极参与两大节日活动的筹备，组织护理人员自身编排表演节目，组织休养员表演，邀请市老干曲艺团、江门中医药学校护生来院登台献艺，使活动取得极大的成功。

今年接收xx市荻海医院进修护士3人及江门卫生学校见习学生共450人。与江门中医药学校携手展开“手拉手，同关爱”的志愿活动。每周六学校轮流派出12名护生来我院老年科进行义工活动，使住院的老人充分地感受到社会的关爱，唤起社会对老人的更多关注，扩大我院社会知名度。

今年2月1日，老年科分为老年一科和老年二科，由护理部兼管老年一科护理管理工作。护理部人员在做好全院护理工作的同时兼顾老年一科护理管理工作，工作虽然忙和辛苦，有时要加班加点，护理部把握住这个直接深入病房掌握第一手资料的平台，及时调整护理管理方法，直接将新的护理管理模式运用于临床，在管理工作中树标榜，立典范，组织各科护士长和护理骨干来观摩学习，形成良性竞争，推进病房管理规范化。