

# 2023年中国石油工作汇报 工作汇报石油(大全9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 中国石油工作汇报篇一

\*石油勘探开发指挥部职工医院于19\*年\*月\*日正式建院；19\*年\*月被卫生部授于“国家二级甲等医院”；20\*年被国家授于“自治区级文明单位”；20\*年\*月更名为\*石油医院。

### 1、设施设备逐步完善，服务质量明显改善

在指挥部和油公司大力支持下，投资1500万元，为哈密医院和鄯善分院购置了2台美国ge公司先进超声设备和2台全自动生化分析仪等检验设备，扩大了检测项目范围，缩短了检测时间，有效地提高了临床诊断准确率。

腔镜技术是我院的拳头项目和品牌技术，在此基础上，我们又探索出了一整套碎石、溶石、取石治疗新方案，今年外科开展的经皮肾镜技术完善了各类结石病的治疗措施，哈密地区卫生局特批准我院成立结石病治疗中心，该中心的成立标志着我院特色医疗技术已成为东疆地区的强势品牌。

医院积极与xq抗癌协会沟通合作，于今年3月25日在我院成立了哈密肿瘤治疗中心，使哈密地区的肿瘤患者不用四处求医，在我院就能得到规范化、科学化的治疗。

同时，新设备也大大提高了鄯善分院的工作效率和检查水平，

1-10月份共为职工体检9000多人次，彻底解决了大量体检病人标本不能及时检查处理的瓶颈问题。

今年对哈密医院进行了彻底的装修改造，门诊大厅宽敞明亮、收费处、药房美观大方。住院部病区安装了走廊扶手，设立了病人休闲区，建立了开放式护理站，充分体现了“以人为本”的服务理念，更加便于医护人员和病人沟通，为油田职工家属创造了温馨和谐的就医环境。工程预计11月底全面竣工。

## 2、正确把握发展定位，坚持服务油田方向

认真落实指挥部对医院的定位要求，准确把握为油田生产服务、为职工家属服务的方向，我院把主要精力首先放在油田职工家属的医疗保健上。以搞好预防体检、常见病、多发病为主，建立疑难病人转院通道。同时医院根据深入各单位调研和召开医德医风监督员会议征求到的群众意见和建议，对全院服务流程和具体工作进行了调整和完善。

二是在鄯善分院建立了油田职工医疗绿色通道。开设了职工就医门诊，配备了高年资医生长期坐诊，并将专科医生的手机号公布，实行预约服务。病区长期预留两间病房，让油田职工随时能住院治疗，并实行与外界病人分开安排病房的措施，保证油田职工得到优质的医疗服务。

三是积极开展“送健康到一线”活动。在生产繁忙季节，组织医疗小分队，深入钻井公司等边远队站开展巡回医疗，为一线职工提供免费诊疗服务。疾病预防控制中心深入塔里木工区，为一线工人进行健康体检，传授职业病防护知识，受到一线职工欢迎。四是根据油田病人想找高级专家会诊、咨询的需求，提出了创建“您身边的省级医院”目标。每1-2周就邀请自治区各大医院，各专业知名专家来我院坐诊、手术，1-10月共邀请消化科、妇产科、心血管科、口腔科等专家31人次，接诊病人1260人次，使油田职工家属“足不出户”地

就能享受到省级医院高水平专家的服务，极大地方便了油田部分疑难病人就诊问题，受到群众的热烈欢迎。

五是建立了疑难病人转诊绿色通道。医院与自治区人民医院□xq医科大附属医院签订了转诊协议，两家医院承诺为\*石油医院开具证明的病人开通转诊绿色通道，即看病，住院优先，这样就为部分病情复杂，需要转院治疗的病人得到及时医治提供了方便条件，解决职工家属到外地看病难等问题。

六是根据油公司、指挥部各单位机关回哈密办公的实际，进一步加强了哈密医院的医疗保健工作。组建了保健科，有一名高年资的主治医师任保健科主任，配备两名护士，主要承担指挥部和油田公司副处级以上干部、高级专家和劳动模范的医疗保健工作。

七是全院职工转变观念，坚持周六上午义务上班。周六本应是法定休息日，但医院为了更好地服务于基地中小学生和平时生产繁忙无暇看病的职工，也为了增加收入，完成指挥部下达的经济任务，7年来全院职工放弃周六休息，始终坚持上班。虽然有个别职工有意见，有抱怨，但大多数医务人员都认为服务于病人是我们的天职，为医院解决困难是大家的共同责任。因此，我们一直会坚持下去的。

### 3、以医院管理评价达标验收为契机，狠抓精细化管理

自治区医院管理评价指标体系是当前最权威的医院建设评价标准。内容涵盖了医院管理、行风建设、医疗护理、医技药械、后勤管理等方面。因此，医院“达标”的过程就是抓好“精细化管理”“质量年活动”和“医院基层建设”的过程。

一是强化医疗安全，保证医疗质量。通过落实集团公司领导干部会议精神，认真查找医院管理制度、岗位职责以及软硬件方面存在的隐患和问题，制定了切实可行的整改措施。

(1) 树立“以人为本、安全第一”的思想。教育广大医务人员在实施各项医疗措施，开展新技术、新业务时，要始终把病人安全和生存质量放在第一位。并建立了医院新业务风险评估体系，完善了新技术审批制度，保证在风险控制范围内开展新工作。

(2) 构建了医疗纠纷评价体系。客观评价当事人在制度职责、操作程序、技术资格、设备设施等方面的责任，根据责任大小与业绩考核办法挂钩、兑现。从制度上增强了预防医疗纠纷的自觉性。

(3) 建立了医疗风险金制度。提高了医务人员的风险意识和责任意识，促进了医疗质量的提高。

(4) 增强了职工的法律意识。组织员工学习《医师法》《药品管理法》《医疗事故处理条例》等法规，进行医疗法律知识讲座，提高了员工的法律意识和职业责任。

二是加强基层建设，狠抓基础工作。按照医院管理评价指标体系的要求，逐个审核修订并健全完善了基础资料。同时又根据指挥部关于规范基层基础资料的要求，结合医院实际，建立了《医院基础资料目录》，把行业标准和企业要求有机地结合起来，规范了基础资料。三是加强招投标管理，解决看病贵问题。今年医院按照指挥部的要求，对设备购置、房屋改造等投资全部进行了招标，降低了成本，保证了质量。医院积极参加地区卫生局统一举办的药品联中采购招标，共900多种药品中标。今年四月开始全部按招标价格销售，大大降低了药品费用，最高降幅88%，平均降幅22.16%。

4、开展“三大一提高”活动，促进员工素质提高 一是建立了促学、考学、评学机制。(1) 对医务人员进行学分制管理，学分与晋升、奖励、评先评优挂钩；坚持院内培训为主线，注重基础知识、基本理论、基本技能训练，坚持每两周一学，每季一考，每年一评。

(2) 坚持年度科技成果、优秀论文评比表彰制度，持续开展各种业务技术竞赛活动，营造浓厚的学术氛围。坚持院内优秀知识分子评选制度，促进医护人员钻研业务、苦练技术的自觉性。(3) 坚持选拔医疗骨干到外地知名大医院进修学习，注重培养技术尖子人才和造就自己的专家队伍，今年共选派41名医护人员外出进修学习，有力地推动了各学科技术水平的提高。(4) 坚持实施“借梯登高”策略，经常请知名专家教授来院进行手术示范、学术讲座等诊疗活动。医院各科、各专业都与上级大医院建立了固定的联系渠道，一旦需要，都能及时得到名专家的指导。

二是开展了大学习活动。

医院每两周利用周一晚上开展全院业务讲座学习活动，内容包括医学新进展、医疗法律知识、医护人员服务理念和员工素质教育等。各科室结合临床实际和本科特点，自行组织开展岗位职责、操作规程、疑难病例讨论以及专家会诊讲课等各种专题学习。三是组织大练兵和大比武。

20\*年是“\*”发展规划的第二年，也是医疗卫生事业进入改革、发展的关键一年，我院将继续本着“以人为本，立足油田，服务社会”的宗旨，坚持科学发展观，狠抓基础管理，提高医疗质量，规范医疗行为，完善服务措施，保障医疗安全。让油田职工，家属和社会病人满意。

主要完成下列几项指标：

### 1、加块人才培养，持续开展“三大一提高”活动

“三大一提高”活动是医院造就高素质人才队伍，提升医务人员整体素质的有效措施。(1) 要进一步强化促学机制。通过“三基”培训、短期培训、外出进修学习和专题讲座等多种形式的培训教育，不断提高医务人员业务水平。要重视护理队伍建设，加强护理骨干培训，选送护理人员进行专科进修学

习。对表现突出的技术尖子，继续实行工资晋级、低职高聘、津贴补助等奖励措施。

(2) 营造讲学习、比技术的氛围。搭建人才脱颖而出的平台，培养一批优秀的学科带头人和合理的人才梯队。认真做好在职医务人员的继续教育工作，坚持以自学为主，院内外学习相结合，短期学习与进修相结合的原则，定期组织全院性的业务学习活动，鼓励和支持在职医务人员接受学历教育，参加院外学术专题讲座、短期培训及各种形式的业务学习，不断提升医护人员整体素质，为医院持续发展奠定人才基础。选送20名优秀的医务人员到国内知名医院进修深造，为期一年。

(3) 加强医院人才培养，合理开发、使用人才，推行人才兴院战略，做好科研教学工作。积极开展与临床实际相结合的科技项目研究，各科立项的科研项目要认真组织实施，按阶段进行总结评估。筹备召开每年一次的院内科技成果交流评审会，对评选出的优秀科研项目给予表彰奖励。每月安排两次全院性学术专题讲座，全年在国家正式杂志发表学术论文10篇以上。根据医院实际，积极接收医学实习生和地方基层医务人员来院临床实习和进修学习，搞好带教。

## 2、发挥设备人才优势，提升石油医院品牌

培养品牌意识，树立名牌科室。进一步发挥我院设备、人才优势和本院专家、名医的作用，在现有专业的基础上，在人员、技术、设备、宣传等方面向腔镜技术、心脑血管、泌尿、检验等科室投入，逐步形成院有专科，科有特色，人有专长，树立品牌科室，在已有强势技术项目的基础上，不断拓展服务领域，提升医院综合技术实力，全面带动医院发展。建成5个在本地区领先乃至全疆有一定影响力的特色专科。

——以腔镜为龙头的微创技术成为本地区具有绝对竞争力的特色技术。在自治区内领先。——体外碎石技术形成特色，

建成在本地区具有强势的结石病治疗中心。——把血管介入技术做强做优，建成本地区的品牌项目。

（1）新的历史时期，医院面临新的挑战 and 机遇，强化职业道德和医德医风教育，树立忧患意识，强化责任感，是全院职工必须清醒认识到的重要任务。因此，要采取各种形式加强员工的职业道德教育，真真切切地在每个职工中树立视患者为亲人，一切为了患者的服务思想，不断促进全体员工服务意识和综合素质的提高，塑造良好的行业形象。

（2）改进服务作风，改善服务态度，提高服务水平。在加强职业道德教育、职业纪律教育的同时，要认真落实已制定的规范与制度，对因服务态度恶劣、违反医德规范及制度被病人投诉者，予以待岗处理。要求全院职工主动为病人服务，帮助病人解决困难，将病人对本部门、科室的综合满意度列为科室工作考核的内容之一，努力改变“脸难看”“话难听”的现象。为树立良好的行业风气，要求医生向病人作出不收礼、不吃请、不收红包的承诺，自觉抵制不正之风的影响。加大监督检查力度，严格规范医疗服务项目和医务人员的诊疗行为，提高广大医务人员的整体素质，树立医院良好形象。（3）认真贯彻“八荣八耻”，弘扬爱国主义精神，以为人民服务为核心，以集体主义为原则，以诚实守信为重点，加强社会公德、职业道德和家庭美德教育，引导人们在遵守基本行为准则的基础上，追求更高的思想道德目标，在全院营造爱岗敬业、无私奉献、廉洁行医、文明待患的良好氛围。

4、健全服务体系，完善突发事件处置机制 正确把握定位油田，服务职工的方向，努力提升医院在油田职工中的信誉度。

（1）积极改善鄯善分院医疗条件，增强为油田职工服务意识，宣传医院的特色和服务，推出名医、专家，改变过去等病人上门的服务模式，送医送药到厂矿、到井队，让油田职工家属充分认识医院，了解我院在服务理念和服务措施上的更新及转化，让职工群众满意。

（2）积极开展社区卫生服务。利用国家对社区卫生服务各项政策，充分发挥社区卫生服务站服务功能，继续做好基地社区居民的计划免疫、妇幼保健和传染病管理、计划生育技术指导工作。加强社区医疗保健服务，扩大基地家庭健康档案范围和《家庭卫生保健合同》签约率，形成小病解决在社区的服务格局。

（3）成立健康体检中心，积极开展各种健康查体服务。建立哈密、鄯善两地统一的健康体检服务体系，做到职工健康体检和病人检查彻底分开。针对各单位工作特点，按不同单位、不同层次、不同性别、不同工作性质等分时安排体检。在体检项目上，实行套餐式服务，针对不同人群和职业特点，分别制定经济型、标准型、系统型、全面型等套餐和适合妇科、肿瘤、青少年以及新入厂员工等特点的特色套餐。重点做好副处级以上领导干部和劳动模范体检工作，要保证体检项目落实，保证体检结论正确。完善健康档案信息反馈制度，加强体检资料的后续处理工作，对体检结果进行认真分析总结，分别反馈到单位和个人。对有问题的个人，进行定期随访和健康指导，使健康体检工作达到高层次、高水准要求。

根据指挥部“精细化管理年”实施办法要求，坚持“以人为本”的服务理念，以《自治区医院管理评价指标体系》为准则，全面落实医院各项管理制度，狠抓基础管理，规范医院诊疗活动，提高医院管理水平。

（1）加强医疗护理管理，健全和完善各项医疗技术操作规程，狠抓医疗基础工作，重点抓好病历书写质量，处方质量，各类检查报告质量，查对制度，三级医师查房分级护理制度，疑难危重死亡病人讨论、会诊制度，环节质量及各类管理制度的落实。进一步建立健全护理管理体制及制度，并落实到位。建立健全护理技术操作常规及各科疾病护理常规，抓好护理示教活动，进一步狠抓“三基训练”，明确职责任务，提高护理质量。



（2）严格医疗质量控制，促进医疗质量稳步提高。各科室要充分发挥院科两级医疗质控组织的作用，在认真做好各科日常质量监督检查的基础上，定期对医疗、医技、药品、病案等进行监督、检查、分析、评价，并提出改进意见。抓好急诊、重大手术病人、危重病人、输血等医疗环节中关键过程的管理及急诊科、手术室、手术科室的质量监督，促进医疗质量稳步提高。

（3）进一步健全和完善各项规章制度及操作规程，熟练掌握专业基础知识和各项操作技术，做好“医院管理年”活动的评审验收。

（1）改善环境设施，完善就医流程图及医院科室标识，继续推行为患者免急诊挂号费、免费药品袋、健康教育资料，提供轮椅、饮水服务等便民措施，方便患者就医，为患者提供清洁、舒适、温馨的就诊环境。

（2）完善服务措施，简化服务流程，加强导医服务及门诊窗口科室管理，规范服务用语。开展“满意服务，从我做起”，实施“首诊负责制”，杜绝医生生、冷、硬、顶、推现象，继续开展“放心药房”及“文明示范窗口”等活动。采取各种办法简化和优化服务环节，缩短各种等候和各项检查预约、报告时间。加强医患沟通，构建医患和谐关系。主动接受社会和病人对医疗费用的监督，合理检查，合理诊断，合理用药。

（3）继续参加哈密地区卫生系统组织的药品招标采购，降低药品成本价，让利广大患者。加强科室成本管理，完善采购质量环节控制，保证采购名厂家价廉质优药品，杜绝假冒伪劣药品进入医院。加快药品出库和资金周转效率，杜绝过期浪费等现象。对病人合理施治、合理用药，杜绝大处方，逐步建立各级医生抗菌素使用技术规定，抑制药品费用增长，减轻病人医疗费用负担。

（4）推行单病种收费，对部分疾病诊疗执行最高限价，降低医疗服务收费价格，继续建立健全医疗服务收费公示和咨询，主动为患者答疑解惑，让患者明明白白看病。在指挥部经济指标允许的前提下，全面降低手术费、大型设备检查费、化验费等价格，进一步减轻职工家属看病就医的经济负担。医院可以建立起内部职工和外界病人两种价格体系，为油田职工家属带来实实在在的好处。

以上汇报不妥之处，请批评指正。

## 中国石油工作汇报篇二

### 一、医院基本概况

\*石油勘探开发指挥部职工医院于19\*年\*月\*日正式建院；19\*年\*月被卫生部授于“国家二级甲等医院”；20\*年被国家授于“自治区级文明单位”；20\*年\*月更名为\*石油医院。

医院实行卫生处、医院、疾病预防控制中心三合一体制，三块牌子，一个机构。目前形成具有421名员工，27个科室，19个一级医疗专业；集临床医疗、社区保健、卫生防疫、计生爱卫、药品销售，后勤保障于一体的，覆盖哈密、鄯善两地油区的医疗卫生服务网络。

医院开设病床215张，其中：哈密医院150张，鄯善分院65张。

### 二、主要工作完成情况

#### （一）各项指标完成情况

20\*年1—10月份共实现收入3016万元，发生成本4665万元，净支出1649万元，与上年同期相比收入增加了280万元，上升了10%；成本增加了170万元，上升了4%；净支出减少了120

万元，下降了6.8%，实现了我院精细化管理年制定的预期目标。

20\*年全年预计收入3780万元，与上年相比收入增加了110

万元，增长率3%。其中哈密总院收入约1640万元，鄯善分院约1300万元，社区医疗服务中心约580万元，\*大药房约230万元，疾病预防控制中心约35万元。发生成本5910万元，实际净支出2130万元，净支出与今年费用指标2126万元相比，基本能保持收支平衡。门诊总病员量约22.64万人次，与上年相比增长了4400人次，上升了2%；住院病人4532人次，与上年相比增长了335人次，上升了8%；进行手术1460台次，与上年相比增长了25台次，上升了1%。接生248人。治愈率83.2%，抢救成功率93%，护理事故差错率为零；综合服务满意率94.5%，全员培训率58%，计划生育率100%。实现了安全生产无事故。

## （二）开展的主要工作

### 1、设施设备逐步完善，服务质量明显改善

在指挥部和油公司大力支持下，投资1500万元，为哈密医院和鄯善分院购置了2台美国ge公司先进超声设备和2台全自动生化分析仪等检验设备，扩大了检测项目范围，缩短了检测时间，有效地提高了临床诊断准确率。

腔镜技术是我院的拳头项目和品牌技术，在此基础上，我们又探索出了一整套碎石、溶石、取石治疗新方案，今年外科开展的经皮肾镜技术完善了各类结石病的治疗措施，哈密地区卫生局特批准我院成立结石病治疗中心，该中心的成立标志着我院特色医疗技术已成为东疆地区的强势品牌。

医院积极与xq抗癌协会沟通合作，于今年3月25日在我院成立了哈密肿瘤治疗中心，使哈密地区的肿瘤患者不用四处求医，

在我院就能得到规范化、科学化的治疗。

同时，新设备也大大提高了鄯善分院的工作效率和检查水平，1-10月份共为职工体检9000多人次，彻底解决了大量体检病人标本不能及时检查处理的瓶颈问题。

今年对哈密医院进行了彻底的装修改造，门诊大厅宽敞明亮、收费处、药房美观大方。住院部病区安装了走廊扶手，设立了病人休闲区，建立了开放式护理站，充分体现了“以人为本”的服务理念，更加便于医护人员和病人沟通，为油田职工家属创造了温馨和谐的就医环境。工程预计11月底全面竣工。

## 2、正确把握发展定位，坚持服务油田方向

认真落实指挥部对医院的定位要求，准确把握为油田生产服务、为职工家属服务的方向，我院把主要精力首先放在油田职工家属的医疗保健上。以搞好预防体检、常见病、多发病为主，建立疑难病人转院通道。同时医院根据深入各单位调研和召开医德医风监督员会议征求到的群众意见和建议，对全院服务流程和具体工作进行了调整和完善。

期坐诊，并将专科医生的手机号公布，实行预约服务。病区长期预留两间病房，让油田职工随时能住院治疗，并实行与外界病人分开安排病房的措施，保证油田职工得到优质的医疗服务。

三是积极开展“送健康到一线”活动。在生产繁忙季节，组织医疗小分队，深入钻井公司等边远队站开展巡回医疗，为一线职工提供免费诊疗服务。疾病预防控制中心深入塔里木工区，为一线工人进行健康体检，传授职业病防护知识，受到一线职工欢迎。

四是根据油田病人想找高级专家会诊、咨询的需求，提出了

创建“您身边的省级医院”目标。每1-2周就邀请自治区各大医院，各专业知名专家来我院坐诊、手术，1-10月共邀请消化科、妇产科、心血管科、口腔科等专家31人次，接诊病人1260人次，使油田职工家属“足不出户”地就能享受到省级医院高水平专家的服务，极大地方便了油田部分疑难病人就诊问题，受到群众的热烈欢迎。

《医疗局石油医院工作汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 中国石油工作汇报篇三

工作汇报石油企业安全管理工作汇报汇报管理工作安全企业石油 关于石油企业安全生产管理工作情况汇报-页1是一篇情况汇报的范文，由课件之家为您精心整理，如果您觉得关于石油企业安全生产管理工作情况汇报-页1不错的话，请把关于石油企业安全生产管理工作情况汇报-页1加到您的收藏夹里面或告诉你的朋友。石油行业的产业链长，生产、运输、销售、服务过程中多与易燃易爆品打交道，安全事故风险和环境风险大，这决定了石油企业必须将安全、环保作为企业持续发展的基础。多年来，中国石油企业从上到下重视安全、强调安全，普遍推行hse管理，做了大量的工作，也收到了显著成效，但是安全与环保问题仍然是影响中国石油企业发展的重要因素。会没少开，要求没少提，制度没少订，钱没少花，典型没少抓，技术一直在改进，但成效并不令人满意，甚至在先进单位也出现了重大安全环境问题。如何使安全生产处于全过程受控状态，形成了安全生产的长效机制，成为确保中国石油企业持续健康发展必须解决的问题，事关我国石油工业和全社会的和谐与发展。

1、企业战略不科学、不完备、有重大缺陷 一个不科学、不完备、有重大缺陷的企业战略，必然出现频多的细节失控而导致重大损失甚至全局的失败。比如，没有科学依据，没有

任何战略举措，只靠简单的行政命令来压低成本，必然导致减少安全设施，降低hse投入，靠延长劳动时间来降低人工成本。这样做的结果必然是导致事故频发。

2、机构臃肿，效率低下 一个不适应市场经济要求，机构臃肿、管理链过长、流程不畅、人浮于事的企业，一个不能迅速解决问题而是不断制造矛盾的企业管理结构，必然不能全面有效地掌控细节，及时有效地解决问题。

3、技术与操作标准落后 技术与操作标准落后，不能跟踪新技术、新工艺、新发展，并针对生产中出现的新情况不断研究改进技术与操作标准，这样的管理体系与机制，在遇到问题时就会无章可循，束手无策，造成同类事故频频发生。

适用，不能进行分辨。制度繁琐执行难，制度与执行两层皮，导致制度抢劫了应有的作用□hse贯标重文本轻现场，重认证轻执行，因此，发生重大安全事故的多是通过hse认证的单位，有的还是先进单位，就不足为怪了。这些教训告诉我们，制定不执行的制度等于放弃了对企业运营细节的管理与控制。

附送：

述职报告石油企业工作报告工作报告企业石油 同志们：

今天在这里召开200\*年工作会议，主要任务是贯彻公司二届一次员工代表大会暨2016年工作会议精神，回顾和总结去年的各项工作，安排和部署今年的工作任务。同时，对工作中涌现出的明星班组和先进个人进行表彰和奖励。

7.2万立方米。实施新井4口，其中3口井效果良好，为天然气挖潜工作提供了资源基础。日产能力明显增长，由2016年的36万立方米增至45万立方米。基层基础工作再上新水平。加强基层班子建设，发挥整体合力和导向作用。积极实行承包井组责任制，充分发挥领导干部示范作用。在新建队部、

道路建设、彩钢防水、井组门窗及物品配备等方面增加投入，生产生活条件明显改善。安全环保工作不断加强。深入开展以“强三基、反三违、除隐患”为主题的“安全生产基础年”活动，全年没有发生重大伤亡事故，实现了无重大安全生产事故的目标。三支队伍建设加快步伐。积极实施人才强企战略，加强后备干部培养，不断强化员工培训，整合智力资源，积极发挥科技支撑力，为我厂快速发展提供了人力资源保障。党的建设取得显著成绩，企业文化内涵不断提升。开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，党员队伍的先锋和骨干作用进一步发挥，积极实施文化引领战略，推行学习文化、融合文化和情感文化，开展了以“六小”为主要内容的“班组情感小家”活动，得到了公司各级领导和中油集团公司领导的肯定。在过去的一年里，我厂全体员工从大局出发，坚决贯彻油田公司和厂的重大部署，以奋发有为的精神状态，高效务实的工作作风，克服重重困难，共举发展大旗，坚定信心，戮力同心，表现出了良好的综合素养和奉献精神，为我厂任务指标的顺利完成做出了很大贡献。在此，我代表厂领导班子向你们，并通过你们向全厂员工及家属表示亲切的慰问和衷心的感谢！同时，对工作中涌现出来的明星班组和个人表示热烈的祝贺！希望受表彰的班组和个人再接再厉、勤奋工作、百尺竿头、更进一步。

## 中国石油工作汇报篇四

一、思想上，自觉加强理论学习，努力提高政治思想素质，中石油工作总结。作为一名年轻工作者，思想上，自觉加强理论学习，努力提高政治思想素质。首先，我主动加强政治学习，除了经常看电视、看报纸、关心时事政治外，我还认真学习了马列主义，毛泽东思想，邓小平理论，三个代表重要思想，自觉树立高尚的世界观、人生观，树立社会社会主义荣辱观，用先进的思想武装自己；其次理论学习还要在行动上落实，注重其对实践的指导意义，自觉地践行八荣八耻，时刻用其来约束自身行为，改正不良习惯，继续发扬优秀传统。另外，除了干好自己的本职工作外，还积极参加各项活

动，对于公司组织的活动，能够积极参与与配合，在生活上乐于助人，关心集体荣誉。通过以上努力，我感到自己的政治素质有了长足进步。今后的职业生涯还很长，作为一名党员，更应该将尽所能地对工作进行开拓，做出成绩。为早日实现目标，我要求自己：努力工作，保持优点，改正缺点，充分体现自己的人生价值，为企业美好的明天尽一份力。我更希望通过公司全体员工的努力可以把公司推向一个又一个的颠峰。

二、在工作上，努力夯实专业基础，扩大知识面，力求更好的完成自己的本职工作。作为一名刚刚毕业的大学生，虽然有四年的专业知识学习，但是实践的东西接触的少，对许多现场问题不了解。面对这种情况，依靠自己认真的学习，促成自身知识结构的完善和知识体系的健全，让自己尽早、尽快的熟悉工作情况，少走弯路。在接触到新的陌生的领域时，缺少经验，对于业务知识需要一个重新洗牌的过程，自己在各位领导和老同志的帮助下，能够很快克服这种状态融入到崭新的工作生活中。在见习期我走入了公司的加氢车间。大家都知加氢车间的工作环境是高温高压易燃易爆有毒有害的，但同时也是石化公关公司的关键装置。我车间拥有3套加氢装置，担负油品质量生产是否合格的巨任，工作总结《中石油工作总结》。许多人认为，运行值班工作只是简单的抄抄表、巡视设备、办理工作票、进行阀门操作；但是只有做过的人才知道：作为有高度责任心的值班员来说，要保证一个变电站的安全稳定运行，仅仅完成以上工作是远远不够的；要保证安全运行，最重要的就是善于对设备的缺陷进行分析处理，以便能使缺陷和隐患得到及时的控制或消除等等。无论何时处理工作现场的各项事务，都能够认认真真，兢兢业业，认真服从领导、老工人师傅安排，遵守各项规章制度和各项要求，养成良好的工作作风。

- 1、政治理论基础不扎实，理论与实践的结合应进一步提高；
- 2、对公司的工作任务能认真完成，但积极性不够；



3、与公司里的领导和同志们思想和工作业务交流不够；

4、自己的整体素质和业务学习还有待进一步提高。过去的一年，是不断学习、不断充实的一年，是积极探索、逐步成长的一年。在此，我要特别感谢公司领导的悉心栽培以及同事对我的见习指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。我也深知，毕业只是求学的一小步，社会才是一所真正的大学。在今后的工作中，我将努力找准自己的定位，尽自己的所能为公司作出贡献，为公司创造真正的财富，同时也为自身谋求一个更大的进步。

## 中国石油工作汇报篇五

6、驻片单位、物业小区督查组，具体负责对驻街各单位、物业小区的复审迎检内容工作全面督促，协调。）；四是召开再动员大会。为确保我街片区国家卫生城市复审迎检工作落到实处，于5月11日召开了国家卫生城市复审迎检工作再动员大会对复审迎检工作进行再动员、再部署，把各督查组梳理出来的问题落实具体责任人，并制定具体整改时间。

二、加大宣传力度，形成浓厚氛围。为提高广大居民的环境卫生

2、发放《致全体市民一封公开信》4000余份；

3、签订“门前三包”责任书1000余份；

4、印发宣传手册 70份；

5、制作健康教育宣传栏33期；

6、印发凤凰片区国家卫生城市复审迎检工作简报4期。通过形式多样，丰富多彩的宣传活动，提高了居民知晓率，使之家喻户晓，人人皆知。

三、开展专项整治，获取显著效果。为确保国家卫生城市复审迎检工作落到实处，凤凰片区在联创联建牵头单位市、区政协和中心城管委指导下，在挂点单位、驻片单位的大力支持下，在街、居干部的共同努力下，组织开展了三次专项整治活动，取得了明显效果：一是4月25日在黄颇社区省发酵所旁开展的“爱国卫生月集中日”活动，此次活动主要是以清理卫生死角、清除废弃杂物等为主，清运垃圾293吨，清除废弃杂物6处，清扫路面80000平米，出动车辆23次。二是5月4日在凤凰社区鸿运花苑开展的“牛皮癣”专项整治活动，共清除“牛皮癣”小广告 28000余条；三是5月6日在凤凰社区市专建大院、凤凰巷台湾花苑、农机厂宿舍、邮政宿舍及万家巷开展的居民楼院专项整治活动，此次活动携同200余人宜春学院医学院的师生共同参与，共清理绿化带3000平方米，清扫路面32000米，清运垃圾200余吨。通过三次专项整治活动，有效地改善了凤凰片区脏、乱、差的现象，美化了居民的生活环境，提高了居民生活质量。同时受到了各新闻媒体的好评，宜春日报登载2次，市、区电视台各播放4次。

是：

- 1、两个待建工地，造成大量建筑垃圾堆积，一个是市卫监所旁，另一个是明珠花园西侧（建议建设局协调解决）。
- 2、两个临时菜场，造成占道经营，一个在职业技术学院西侧（建议职业技术学院和执法大队协调解决）。另一个在滩下路（建议城投公司协调解决）。
- 3、路面坑洼，形成积水（建议市政协调解决）。
- 4、“两院”周边摊点多，造成占道经营（建议两所院校和执法大队协调解决）。
- 5、排洪管道堵塞，造成垃圾、淤泥成堆（建议市政协调解决）。

- 1、增添垃圾运输机动车辆14辆，需资金14万元。
- 2、新建和维修垃圾池40个，需资金3万元。
- 3、整修排水沟约3000米，需资金27万元。
- 4、市建大院路面硬化，黄颇社区城中村改造，需资金40万元。
- 5、黄颇、林桥两个社区的临时菜场整治，需资金19万元。
- 6、清理两个待建工地卫生死角，需资金4万元。

## 六、几点工作建议

- 1、鉴于目前有的驻片单位对复审迎检工作不够重视，建议市、区两级政府要求各驻片单位主要领导亲自抓，并把复审迎检工作列入各单位全年工作考评考核的主要内容。
- 2、鉴于街道、社区居委会自身经济十分困难而复审迎检工作投入又比较大的问题，建议市、区两级政府落实专项经费，加大投入，完善各项基础设施建设。
- 3、鉴于街道和社区居委会受执法权限制约，建议市、区两级政府强化执法职能部门的责任，加强执法单位的执法力度，对不自觉遵守城市管理条例的行为严管重罚。

## 中国石油工作汇报篇六

一、统筹安排，落实责任，大力增强领导班子的思想政治建设。

今年以来，我们紧紧围绕提高党的领导水平和执政水平，坚持“党要管党”的工作原则，进一步加强党委对党建工作的指导，落实责任，努力把镇领导班子建设成为政治坚定、思想

解放、务实创新、团结奋进的坚强领导集体。

1、合理安排，落实基层党建工作责任。今年初，我们在对去年的组织工作进行认真回顾总结的基础上，结合《2005年全县组织工作要点》，制订了《昆阳镇2005年组织工作要点》，列出全年组织工作要点，做到重点突出，合理分配，注重效率。4月下旬，我们召开了镇委工作会议，会上，镇委书记就今年我镇的组织工作任务做了全面部署，并与各办事处党委书记签订了《昆阳镇2005年农村基层党建工作目标管理责任书》，明确了基础党建工作的责任和任务。同时，我们坚持每季度一次的党建工作例会制度，每次工作例会都对上季度党建工作进行回头看，并根据县委工作部署和实际情况，对下季度党建工作及时地进行调整和补充。

2、强化学习，加强领导班子的思想政治建设。我们紧紧围绕加强党的执政能力建设，把提高“五种能力”作为领导干部学习教育的重点。今年以来，在领导班子建设方面，主要抓了两项重点工作：一是抓好理论中心组学习，创建学习型党委。镇理论中心组学习做到时间、主题、人员“三落实”，今年至今，我镇结合第二批先进性教育活动学习动员阶段的学习任务，共召开理论中心组学习会11次，主要集中学习十六届四中全会精神、县委十届五次全会精神、胡锦涛同志在省部级主要领导干部提高构建社会主义和谐社会能力专题研讨班上的讲话等。在学习中，领导干部结合我镇工作实际，开展专题讨论，并撰写学习心得和调研报告40多篇。二是坚持和健全民主集中制，加强领导班子制度建设。完善并严格执行党委内部议事机制和决策程序，在讨论问题特别是涉及重大决策时，自觉按照民主集中制的原则办事。针对上半年镇三套班子的人事变动，我们对调整后的班子成员重新进行分工，明确大家的职责，并及时调整和完善“一线十联”、“一岗五联”工作制度，制定具体的落实措施，使这项制度真正成为密切党群、干群关系的有效载体。

二、突出重点，落实“三真”，大力加强干部和党员队伍建

设。

加强干部和党员队伍建设，始终是基层党建工作的重点，也是加强党的执政能力建设的需要。为此我们主要做好三个方面的工作。

1、加强基层干部队伍建设。以提高干部队伍的综合素质为切入点，抓好基层干部的教育培训工作，并按照“真正重视、真情关怀、真心爱护”的“三真”要求，调动干部的工作积极性，加强干部队伍建设。一是组织公务员参加县人事局举办的计算机应用能力三级培训班学习，提高办公自动化水平，今年来共有48人分10批参加了电脑培训。二是实施素质提升计划，提高村两委干部的整体素质。组织换届后的现任村书记、主任共85人，参加县委组织部举办的村干部上岗培训班学习培训；组织村两委主要干部参加县委党校举办的村干部大专班函授，共有18名村干部报名；组织38名村干部（包括村后备干部）报名参加县委党校举办的村干部高中文化补习班学习。三是切实提高基层干部的政治待遇和生活待遇。按照县委组织部的部署要求，我们认真做好公务员非领导职务的晋级申报工作，共有37名镇行政干部正在报批中，其中，报批副主任科员的有8人，报批主任科员的有29人。另外，考虑到石塘办事处地处偏僻、各方面条件差、基层基础薄弱等特点，为了增强石塘办事处干部的工作积极性，在待遇上向艰苦、偏远地区倾斜，从今年起，我们给予每位干部每月100元的地区差补贴。

员发展数量有所下降，但更主要的是党员年龄结构、文化程度结构、分布结构得到改善。

3、扎实做好我镇村(社区)两委组织换届选举工作。我镇村(居)撤并之前共有72个村、12个居民区，撤并后共50个村，6个社区。根据县委的统一部署，结合我镇实际，我镇村(社区)级组织换届选举工作按照“严格程序，先易后难、分类指导、一村一策”的总思路，在村党组织中采用了“公推直

选”的方式，首次实行党内直接选举产生党支部委员、书记、副书记。为加强对村级组织换届选举工作的领导，我们成立了村级组织换届选举工作领导小组，下设两个指导组，分别负责村党组织和村委会的换届选举工作，并确定专人负责，分片指导，努力使村两委换届选举顺利进行，平稳过渡。于2月24日开始至今，顺利完成了全镇50个村、6个社区两委组织的换届选举工作。共选举产生村（社区）两委干部468人，其中村（社区）党组织书记56人，村民（社区居民）委员会主任53人。与前一届对比，村居两委干部减少193人，有效地实现了村级干部的精兵简政，为下一步乡镇机构改革提供了一定的借鉴作用。

三、围绕中心，强化功能，努力提高非公企业党建工作水平。

按照“围绕中心、服务大局、提高领域、强化功能”的工作要求，充分认识加强非公企业党建工作的重要性和紧迫性，加快和谐企业建设，全面推进非公企业党建工作。

一是认真抓好工贸行业党委班子建设，理顺非公企业党组织关系。为了选好配强工贸行业党委成员，我们召开了下辖非公企业党支部书记参加的会议，经大家民主推荐，镇委反复酝酿讨论，配齐了党委委员7人，其中3人来自于镇机关，另外4人来自于非公企业、商贸口等基层单位。同时我们制定了《昆阳镇工贸行业党委工作职责》，发挥工贸行业党委对我镇非公企业党组织的直接调控、管理职能，进一步促进非公企业党建工作。

二是积极探索企业党组织发挥作用的有效途径，树立新的党建示范典型。今年我们继续加强对庄吉集团、乔治白公司两个县党建示范点的培育，创新党建工作内容。同时，从培育新的党建示范点的目标出发，向县委组织部推荐上报了温州华康汽配等6个企业党支部作为第三批县级“五好”非公企业党组织。

三是积极探索和谐企业建设的有效途径，努力提升非公企业党建工作新水平。和谐非公企业建设，是我县和谐社会建设的重要组成部分，也是当前和今后一个时期非公企业党建的中心工作和主要目标。近年来，在镇委的指导下，庄吉集团等非公企业党组织在充分调动和激发企业主和职工两方面的积极性发挥了重要作用，大大推进和谐企业的建设，使企业和职工双方实现了双赢。9月30日下午，庄吉集团和谐企业共建委员会正式成立，这在我市尚属第一家。该和谐企业共建委员会的成立，对整体推动我镇和谐非公企业的建设步伐，提升非公企业党建工作新水平无疑起了指导作用。

#### 四、狠抓落实，边学边改，全面推进第二批先进性教育活动。

自7月上旬我镇开展第二批先进性教育活动以来，我们成立了镇委先进性教育活动领导小组，制订了《平阳县第二批先进性教育活动昆阳镇实施方案》和《昆阳镇先进性教育活动日程安排表》，明确工作职责和任务分工，落实责任，保证了活动的正常开展。如今我们已完成了学习动员、分析评议、整改提高三个阶段的各项任务，达到了“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”这一工作目标。

1、学习动员阶段工作成绩斐然。在这一阶段，我镇共有108个党支部，1341名党员参加了第二批先进性教育，各支部集中学习总数达375次，集中讨论总数达318次。各支部都能在学习书本理论的同时，结合本单位存在问题、当前工作重点、如何树立先锋形象等，提出几个讨论主题进行交流和讨论，加深了对理论的理解，并提炼出了各自的新时期保持共产党员先进性的具体标准。在边学边改活动中，我镇党员干部积极参加抗台救灾活动达1200多人次，落实党员帮扶结对142个，为群众办实事182件，受到了社会的广泛好评。同时我们创新载体，通过建立流动党员服务站和推出“同心圆”工程等形式，查找到120多名流动党员，想方设法使他们加入到先进性教育行列。

2、分析评议阶段工作扎实有效。我们把分析评议阶段作为整个先进性教育活动承上启下的关键环节，紧紧抓好“七个环节”的工作，分析评议工作得到了扎实推进。在该阶段，在党员领导干部的带头下，我们共征集到各方面的意见和建议1566条次，开展交心谈心2638人次，党员（干部）们撰写党性分析材料1302篇，召开了镇三套班子专题民主生活会，有100个支部相继召开了组织生活会，形成了对党员的书面评议意见1327份，并在一定范围内向群众反馈和公开评议意见。同时，我们开展边议边改活动。对征求到的意见、找出的问题，在力所能及的情况下及时进行整改，解决了一些影响我镇经济社会发展和群众生产生活密切相关的重点问题，推进了当前的各项工作。g52项目的顺利进场和莲大新村康庄工程建设项目的重新动工就是2个很好的例子。据统计，在边议边改中，我们共整改问题216个，解决热点、难点问题42个。

## 五、精心组织，真抓实干，健全和完善农村工作指导员制度。

自从5月份我县开展“第二批千名干部下基层”活动以来，我镇调整了千名干部下基层领导小组，强化了对该项工作的领导，并挂牌成立了“千名干部下基层活动昆阳联络处”。此外，实行镇三套班子主要领导与14名市、县下派农村工作指导员（市下派2名，县下派12名）挂钩联系制度，即每位领导联系一名下派干部，随时做好沟通和联系，并定期召开工作例会，及时掌握下派干部的工作进展情况，及时协调和解决他们在工作 and 生活中碰到的问题和困难，积极为他们顺利开展工作提供良好的条件，充分发挥指导员作用。

广大农村工作指导员下去后，深入调查研究，摸清村（居）基本情况，了解群众所需所想，结合实际，发挥自身优势，采取扎实有力的措施，解民忧、办实事、求实效，真正做农民群众的知心人、贴心人、在短短的半年时间里，已取得了初步的工作成效。据初步统计，他们共走访农户1253户，召开各类座谈会75个，集中宣讲政策法规17次，落实水电路等基础设施项目24个，争取落实扶持资金46.5万元，梳理问题109



个，已解决问题38个，正在解决问题42个，调处矛盾纠纷39起，并协助村两委做好防台抗台工作。如市机关党工委下派城东村指导员侯兴春到位后，积极开展村情民意调查，理清工作思路，协助村两委收回集体资金38万元，并通过耐心细致的思想工作，解决白玉厂的产权问题，增强了村里的集体经济实力。县政法委下派郭庄村的指导员陈鹏从解决所驻村的主要矛盾着手，积极开展工作。由于郭庄村是由原郭庄村与万洋村合并而成，经过选举万洋村只有一个村干部进村支委，万洋村民情绪大，工作上不配合，他经常深入村民家中认真疏导，宣传选举法和有关政策法规，改善了干群关系，为做好工作创造了一个良好的环境。

六、抓住契机，突出重点，继续深化农村“先锋工程”和村务管理规范化建设。

今年是我镇实施“先锋工程”建设非常重要的一年，我们抓住了本次村级组织换届选举的有利契机，引导村民们把那些自觉接受党组织领导、思想好、作风正、有文化、有本领、年富力强、真心实意为群众办事的人选进村两委班子，提高了村两委班子的战斗力和凝聚力，进一步实现“强核心、强素质、强管理、强服务、强实力”的目标。目前平塔村等9个第二批“先锋工程”创建村的创建工作已取得阶段性成效，通过这些村的示范带动作用，以点带面，全面铺开，激励和引导村干部把思想凝聚到为民办实事、谋发展上来，把精力集中到带领群众走“富民强村”之路上来，全面提升我镇农村基层党组织建设水平。

通过“先锋工程”的创建，我们还全面开展了村务管理规范化建设工作。去年在前宕村进行村务管理规范化建设试点，在县委组织部的指导下，经多次修改讨论，制订了《昆阳镇前宕村村务管理规则》，并经过前宕村党员大会及村民代表大会通过。今年我们以此《规则》向全镇其它村(居)推广其成功的做法，各村结合实际，制订了各自的村务管理规则，达到了“加强党的领导，实现依法管理、村民自治，增强村

级组织效能，促进村务管理民主有序运行”的目标要求。特别是通过村务管理规范化建设，使各村的财务制度更趋规范和民主，还村干部一个清白，给村民一个明白。今年以来没有出现因村级财务问题而导致的信访事件。

七、正视问题，调查摸底，认真做好村级办公楼建设和党员电化教育工作。

我镇一向对村级办公楼（党员活动室）建设和电教网点建设十分重视，每年都投入一批资金用于村级办公场所建设。今年我镇行政村撤并后，在50个行政村中，目前尚有18个村没有自己的办公楼，对基层各项工作，特别是党支部学习活动的开展十分不利。根据县委组织部的有关部署要求，我们认真做好村级办公楼建设和党员电化教育工作。

1、认真做好村级办公场所建设工作台帐，加快经济薄弱村办公楼建设进度。为了全面了解村级办公建设情况，我们对全镇50个行政村的村级办公场所进行了详细的调查摸底，拍摄了相关的照片，按照有、无办公场所的现状，建立了分门别类的台帐。同时，为了推进经济薄弱村办公楼建设工作，我镇已把后岙村、西浦村、郭庄村、石塘村4个村列入省市补助计划，争取县府办等4个县机关部门单位的帮扶，着手开展村级办公楼建设工作，目前该几个村已完成选址工作，并筹措部分资金，打算于年底开工建设。没有列入省市计划的蒙洋村、溪岙村也将于年底动工。

2、抓好电教网点的有效利用，加强党员电化教育工作。目前虽有部分行政村没有自己的党员活动室，但各村均配备了电教设备，他们通过利用闲置房或借用民房等，开展党员电化教育。为了给党员干部多收集学习素材，今年我们向组织部购买了大量的先进性教育和农业科技电教片，并按不同的需求分别分发到各村（社区）和企业，保证了电教片源的充足。各行政村利用电教片对党员干部进行培训和教育，今年以来全镇共进行电化教育556场次，组织学习556次，取得了良好

的教育效果。

## 八、坚持深化“爱党工程”，切实为贫困党员提供帮助。

为给那些默默无闻为党和国家做过贡献，但如今已年老体迈、丧失劳动力的老党员或因天灾人祸、因病返贫的党员解决实际困难，我们继续通过“党员温暖基金”补助形式和慰问活动，给他们提供一定的经济援助。

一是继续实施“党员温暖基金”补助。为了提高“党员温暖基金”的造血机能，我们在“七一”表彰大会上向参会的党员们提出了募集“党员温暖基金”的倡议，得到了大家的支持，镇三套班子领导带头募捐，共募集到捐款6300多元。今年共对4位贫困党员进行资助，补助金额达3000多元，及时把党的温暖和关怀送到了他们心中，切实增强党组织的向心力和凝聚力。

二是2005年春节和“七一”前分别组织了对全镇特困老党员进行慰问。这些老党员中有许多是解放前入党的，为革命事业做出了贡献，现在已进入年迈，生活发生了困难。我们由三套班子领导带队分片组对分布在全县各地的老党员开展慰问活动。共慰问117人，发放慰问金28000多元。

## 九、规范用人，优化结构，全面深化干部人事制度改革。

1、开展计划外用工清退的后续工作（即第二批临时工的续聘工作）。我镇已于去年底基本完成计划外用工清退工作，共计清退临时工47人，拨付年限补偿费和养老金补助62万元，并续聘了第一批临时工作人员18名（包括驾驶员、打字员等岗位）。上半年，我们就镇城建局的5个岗位开展第二批计划外用工的续聘工作。我们制定了《昆阳镇招考计划外用工人员办法》，明确了招考范围和招考方法。本次招考，共有14人报名参加。经文化考试、面试、政审等环节，我们择优录用了5名。整个程序体现了“公开、公平、公正”的原则。

2、做好社区专职工作人员的选配工作。为了全面加强我镇社区建设，提高社区的管理、服务水平，我镇决定在各社区中配备30名专职工作人员。按照“居民区干部中推荐一批、镇内部选聘一批、向社会招考一批”的选配原则，以体现工作的连续性和人员结构的优化。一是在换届后的社区两委主要干部中选用一批专职人员（18名）。根据《社区建设工作方案》的实施意见，我们规定社区党组织书记、副书记、社区居委会主任、副主任职位是社区专职干部的任职条件，制定《社区专职干部职数分配建议方案》，明确专职人数的配置按社区规模大小而定，并对社区专干的年龄、文化程度等方面作了严格的限定。一批群众威信高、工作能力强、文化程度较高的社区干部走上了社区专干的岗位。二是贯彻“公开、平等、竞争、择优”的原则，向社会公开招考6名大专以上文化程度的专职社区工作人员。通过笔试、面试、政审、体检等环节，有6名优秀青年被录用。

3、推进干部人事调整工作。针对前阶段因县级人事变动造成的部分中层职位空缺，为了加强基层力量，今年我镇对机关办局、七个办事处的人事进行了调整。我们根据《干部任用条例》，制定了《昆阳镇干部人事调整原则》，对干部的年龄界限、文化程度、干部的提拔原则等都做了明确规定。通过民主测评、集体推荐、组织考察、党委讨论、任前公示等程序，共调整中层干部31人，其中，提拔使用干部18人，免去中层职位1人，中层干部平调16人，调整一般干部13人。此次人事调整为我镇逐步建立健全科学的干部考察、考核制度，深化干部人事制度改革，形成干部能上能下机制积累了经验。

十、存在的主要问题和下步工作思路：

1、认真开展好第三批先进性教育活动。根据县委的统一部署，第三批先进性教育活动即将在年底和明年初全面开展，我们打算制订切实可行的实施方案，创新方法和载体，努力达到农村党员真正受到教育、基层组织得到加强的目的。

2、建立和健全基层党建工作的长效机制。通过建立党员干部作用发挥机制、党员联系群众机制，健全学习教育机制、党员干部作风建设机制，落实党员权力保障机制，完善党员管理机制等，进一步加强我镇的基层党建工作，使广大党员干部“长期受教育，永葆先进性”。

3、继续加强干部队伍和党员队伍建设，提高领导干部的执政能力和水平，增强干部队伍的综合素质，优化党员队伍的整体结构。

4、继续加强“先锋工程”创建工作，以“先锋工程”建设为载体，借鉴和学习外地的成功经验，落实撤并村的财务合并工作，使撤并村的村务管理尽快走上规范化的轨道。

5、加大村级办公楼建设力度。我们将借鉴水亭办事处雅村村办公楼建设的成功经验，以向民间企业老板和经商能手集资为重要渠道，争取市、县财政和县机关单位的资金支持，明年打算建设完成6—8个行政村办公楼，力争于2007年底实现村级办公楼在50个行政村的全覆盖。

6、加强和谐非公企业建设，以庄吉集团、乔治白公司等企业为示范，带动其他非公企业开展和谐企业建设，提升非公企业党建工作的总体水平。

7、健全完善干部选拔任用机制。在中层干部的任用上，尽量与县级接轨，逐步完善民主测评、推荐、考察、镇党委会投票表决、任前公示等环节，适当引入竞争机制，体现“公开、公平、公正”的原则。

## 中国石油工作汇报篇七

本次队会活动，队员们将社会主义核心价值观内容与争做文明好少年相融合，活动分为三个篇章进行。

第一篇章：认识党、团、队的关系。通过对国旗、党旗、团旗、队旗的介绍和解读，让队员进一步明确了党、团、队的关系：中国共产党是少先队组织的创立者和领导者，党委托共青团直接领导少先队。

第二篇章：铭记党对少年儿童的希望。通过观看书记参加“快乐童年放飞希望”少先队主题队日活动”视频，让孩子们牢记党的重托。

第三篇章：践行社会主义核心价值观。通过视频解读“文明”、视频《五大文明行动》、齐唱《生命如花》、知识问答比赛、文明奖章等诠释践行社会主义核心价值观的重大意义，引导队员们在日常的学习和生活中践行社会主义核心价值观，做遵纪守法的好公民和遵规守纪的好队员，争当文明好少年。

## 二、活动效果：

本次主题队会取得了良好效果。通过浅显易懂的例子，生动有趣的故事，对队员起到潜移默化的作用，让他们在幼小的心灵当中树立起正确的人生观、价值观和世界观。课上，队员们纷纷表示：今后要从身边的小事做起，做个文明小公民；在生活上要注意勤俭节约；上课的时候更加认真学习，将来要成为有用的人才；平时和同学们和睦相处，乐于助人；要做一个诚实守信的人；用一点一滴的实际行动来践行社会主义核心价值观，树立远大理想，共建伟大中国梦。

## 三、活动评价：

在队会中，队员们热情高涨，充分发挥中队主人翁精神。各小队队员集思广益，拟定队会内容，积极搜集队会材料，队会形式多样，内容丰富。主题队会上，队员们学习了社会主义核心价值观有关内容，充分认识“文明”的意义。队员们踊跃发言，根据中队情况指出了身边存在的“不文明”的现象，

同学们所反映的问题具体全面，涉及生活与学习的各个方面，引起了队员的高度重视。此外，在身边榜样力量的影响下，队员们纷纷表示要将学习成果内化于心，外化于行，行好“文明”。

#### 四、指导老师点评：

本次活动，在队员们的大力配合下，精心准备，收集资料，取得很好的效果。此次活动的开展，让队员们充分理解社会主义核心价值观“文明”的深刻内涵，懂得了文明的重要性。

## 中国石油工作汇报篇八

为做好当前的安全生产工作，我镇成立了镇安委会领导下的五个安全生产检查小组，并按照各自的行业特点分别制定了检查方案，确定了检查的时间，落实了检查责任，明确了检查的内容，规定了检查的要求，为切实做好本部门、本行业、本辖区内的安全生产工作打下基础。

20xx年8月23日镇安委会召开了扩大会议，制定并通过了《镇安全生产液化石油气安全专项整治行动实施方案的通知》。20xx年8月26日镇政府召开了有镇机关干部、村支部书记、事业单位负责人和重点企业单位法人参加的安全工作会议，会上传达了《镇安全生产液化石油气安全专项整治行动实施方案的通知》，要求各部门、各单位开展一次全面的、地毯式的大检查。要集中时间、集中力量，认真查找液化石油气方面安全生产方面存在的突出问题和薄弱环节，采取有针对性的治理措施。督促企业切实落实安全生产主体责任。要全方位、不留死角地组织开展安全生产大检查，督促企业全面落实安全生产责任制，严格执行安全生产法律法规和标准规程，及时检查治理事故隐患，加强重大危险源监控及应急救援管理工作，加强安全生产教育培训力度，继续深化液化石油气领域安全生产专项整治，严格打击各类非法违法行为，

坚决预防和遏制重特大事故的发生。

首先，检查中，我们坚持明确责任，突出重点，点面结合的原则，以液化石油气场所为重点，以生产经营单位安全管理机构建设，建立完善安全生产责任制、安全检查、安全培训等各项规章制度建立、建全，单位主要负责人履行职责、安全生产投入、特种设备使用等为主要内容，加强了对企业安全生产管理软件的检查。

其次，在检查方式上，我们以5个安全检查组为主，以村、单位相关人员为成员，对其所属辖区行业逐一进行了检查。同时，镇安全生产管理领导小组在各组检查的基础上，组织各职能部门对液化石油气企业进行检查，及时消除漏洞。

其三是注重检查实效。检查中，我们检查中发现的问题，要求单位、行业予以及时解决。对于一时解决不了的问题，已责成有关人员限期解决。

自本周末，镇检查企业5个，共查出各类隐患10条，当场整改8条，限期整改2条，有效扼制了事故的发生。

## 中国石油工作汇报篇九

抓基础促规范抓创新促发展

——北环片区党总支2005年度工作汇报

各位领导及联络员：欢迎大家来北环检查指导工作！受总支和陈华瑞书记委托，下面由我向检查组领导汇报北环总支今年以来的工作，不对不妥之处，敬请批评指正。

一、扣住根本，抓住关键，认真抓好组织建设



1、以健全制度为根本，努力抓好基层组织建设。总支先后建立健全了“三会一课”制度、党员考勤通报制度、民主评议党员制度、党员联系职工制度、党员学习制度、党员活动制度、档案管理制度、党员发展制度、党费收缴制度和党籍管理制度，汇编成册，下发到各支委手中，并组织他们深入学习，贯彻实施。改版《北环快讯》内部月刊，另外创建了《工作周报》，及时向各基层党组织和党员干部传达总支工作动态和各支部的工作进展情况，以及上级党组织关于下一步的动态意向，促进各支部之间相互了解，相互监督。同时，根据“两有”要求，总支坚持“一手抓巩固，一手抓组建”，在做好已有支部的巩固提高之外，继续加大非公有制经济组织独立支部的组建力度。经过多方努力，东山书院党支部于9月29日正式挂牌成立，明德外语实验学校党支部也于12月19日批准成立。

力。

3、以优化结构为目的，慎重做好党员发展工作。组织广大党员和基层党务工作者，深入学习中组部和省、市、区、街道发展党员的有关条例法规，吃透文件精神，熟悉程序标准，落实十六字方针，严把各个关口，在街道民营党委和街道党工委的具体领导下，有计划有步骤地在非公经济组织中发展新党员。今年，全片区又有13人交来入党申请书，总支于6月份召集他们进行了座谈、学习，带领他们参加适当的组织活动，让其了解党的生活，增进感情；并为他们印发有关党的基本知识等资料，让其明确党的主张、宗旨、性质，增进了解。针对培养难的问题，6月中下旬，根据有关程序标准，分支部召开党员大会，确定了6名入党积极分子，并将跟踪观察培养的任务分解到各支部和具体联系人。

## 二、夯实基础，突出重点，扎实做好党员管理

1、“严”字当头，规范党中教育管理。一是严格党员身分确认，保持队伍的纯洁性和先进性。实行流动党员活动证制度，

凭证参加组织活动。二是严格组织生活，认真落实党员学习“三会一课”等制度，今年9月，总支和支部分别召开民主生活会和党员民主评议会，进行批评和自我批评，取得了较好效果。三是摘编打印下发“党员学习资料”，达到人手一份，以党小组为单位，组织党员进行经常性的政治理论学习，不断提高政治觉悟和防腐拒变的能力。一年来，整个北环片区流动党员中没有发生一例违法乱纪事故，涌现出了一大批诸如陈华瑞、樊腊根、戴明、许露华等优秀党员。

2、“活”字求变，灵活动运用工作方式。因流动党员外出打工谋生的特殊性和现实性，所以对党员的管理，在不违背原则的前提下，其操作方式尽可能地灵活一些，采取请他们来和我们下去相结合、党员汇报和找其谈心相结合的方式，进行联系沟通，尽可能地为党员提供方便，设身处地为党员利益着想。每次的党员会或党员活动，对有事没来参加的，之后我们都不厌其烦的通过电话、短信或下企业等方式，再反馈给他们，深得党员好评。