

2023年党建工作的整改报告 村党建整改措施(模板8篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

党建工作的整改报告 村党建整改措施篇一

整改措施一整改方案 在分析评议阶段经支委会的集中分析查找、上级组织与领导的指点和开展谈心活动查出了支部工作存在的问题找出了差距。为加强支部的战斗堡垒作用提高支部的凝聚力、向心力根据《保持共产党员先进性教育整改提高阶段方案》的要求特制定本方案。

一、指导思想和原则 指导思想以提高支部战斗力、凝聚力、向心力为着力点以践行“三个代表”重要思想为落脚点以强化宗旨意识为目的不断强化支部的战斗堡垒作用。 原则坚持解放思想实事求是的原则坚持结合实际促进工作的原则坚持有则改之无则加勉的原则全面加强和提高支部的团结、协作、民主、务实的工作作风。

二、整改的主要问题和整改措施

一、制度管理不够健全管理监督力度不够强。

整改措施

1、加强制度建设充实完善“三会一课”制度、报告工作制度、目标管理制度、入党积极分子培养考察制度、党员干部双重组织生活制度、定期分析党员思想状况制度、谈话谈心制度、民主评议党员制度将制度打印下发做到党员人手一份。

2、加强制度的约束力对违反制度的行为按照相关规定严肃处理。

整改时限从5月份开始长期坚持

二、支部生活不够丰富党员之间交流不够经常

1、严格支部组织生活做到每月一次组织生活形式多样、内容丰富、生动活泼。 2、每月进行一次党课教育。

3、每年支部至少过一次高质量的民主生活会。

4、四是在支部范围内开展经常性的谈心活动支部书记支委每年至少与全体党员进行一次谈心。

整改时限从5月份开始长期坚持。

三、支部对党员的思想、作风等方面的教育管理上还不够严格。

整改措施

1、把党员领导干部的思想建设、工作作风、组织纪律、日常行为的管理纳入党组织对党员干部管理监督的重点。

2、支部要加强对党员的教育通过谈话、谈心、告诫引导全体党员守得住清贫耐得住寂寞经得住各种物欲、名利的诱惑。

3、进一步完善监督联系制度支部要主动、及时向上级党组织反映党员干部特别是领导干部不廉洁行为掌握八小时外活动情况。

4、发挥群众和民主党派的监督作用。支部要定期向群众了解党员在学习、工作、生活等各方面的表现使党外监督和党内监督有效地结合起来逐步探索建立支部党员教育管理工作的

长效机制。

整改时限从5月份开始长期坚持。

四支部在发挥战斗堡垒作用和党员队伍的先锋模范方面还存在差距

整改措施

1、充分发挥好支部是教育、管理、监督党员干部的组织者与实施者的作用充分发挥好联系党员群众的桥梁和纽带的作用。着重在抓好基本工作职责上下功夫将政治理论学习、教育与提高党员理论素养和树立科学的世界观、人生观和价值观相结合将落实党建工作目标与“争优创先”和“党员先锋工程”相结合将实践“三个代表”重要思想与解决党员党风、作风方面存在的突出问题和树立党员先进性的良好形象相结合将对党员干部的管理监督做好思想政治工作与解决党员的思想观念和精神状态问题相结合。

2、面对新世纪、新形势、新任务认真研究支部工作的新情况采取新措施用开拓创新的精神去解决新问题创造性的去开展支部工作力争每年有2条新的工作建议或措施来更好的发挥支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。

整改时限从5月份开始长期坚持。

党建工作的整改报告 村党建整改措施篇二

此次调研活动，是对近年来党建工作开展情况的一次全面总结回顾，也是把调研贯穿于主题教育全过程的具体落实措施。为将调研活动抓紧抓实，调研组紧紧围绕党委确定的重点调研课题，对调研工作进行了专题部署，明确了工作要求和工作措施。调研组深入基层单位，采取蹲点了解、跟班作业、解剖麻雀、座谈交流等方式，对党的建设情况进行了再总结、

再梳理、再查摆，较为全面地了解掌握了党建工作现状，找准了存在的问题，为下一步深化党的建设提供了依据。

(一)党建工作基础进一步牢固。狠抓以“基本教育、基本制度、基本队伍、基本动作”为主要内容的“四个基本”建设，不断夯实了党建工作基础。一是党员教育更加扎实。深入开展学党章、学党史、学党的经典著作“三学”活动，将“三学”内容纳入到各级党委理论中心组、干部晋升培训、党日党课必学必考范围，坚定了广大党员理想信念，增强了对党组织的认同感、归属感。加大对民主集中制、严格党内组织生活等党建理论的学习研究，各级先后x次邀请党建专家进行辅导，依托优秀教员库和远程教育累计授课x次，通过开设党员领导干部党建理论研究“点将台”形成了一大批党建理论文章，为党建工作深入开展奠定了理论基础。二是党建制度更加完善。研究制定了党委、支部工作规则以及党委理论中心组学习制度、党委务虚制、党代表任期制、选拔任用领导干部票决制等一系列规章制度；基层单位也结合工作实际，不断健全完善各类制度规范，上下逐步形成了层次清晰、类别齐全的一整套基本制度。三是书记党员队伍建设更加有力。实行党务工作者分级培训制度，机关定期对基层党委书记，特别是新任党委书记进行集中培训，各基层单位每年对支部书记以及党务工作者轮训一遍，全面提升书记队伍素质能力。严把党员“入口关”，制定了《发展党员工作九项制度》、《发展党员票决工作实施办法》，严格了党员发展标准和程序，规范了党员发展工作。四是党内生活更加规范。制定了x级x类组织生活规范，编印了《党组织生活学习资料汇编》、《各类党的会议流程图解及注释》等参考资料，拍摄制作了党组织生活示范片，下大力气推动了党内组织生活制度规范落实。坚持从最基本的动作入手，坚持不懈地抓好了党员亲手缴纳党费、党内互称同志、党员入党宣誓等党内基本动作的养成，广大党员党性观念和党员意识不断增强。

(二)各级领导班子建设更加有力。一是组织建设进一步健全。

认真落实党委和支部建设有关要求，全面规范了党委全委会、常委会以及基层党委、党支部、党小组、团组织等各级党团组织设置。严格落实党的代表大会制度，组织召开了第二次党代会，选举产生了新一届党委班子。各基层单位也全部召开党代会或党员大会，完成了换届选举工作。制定出台了基层党支部考评帮建实施场法，坚持每年对基层党支部督导检查一遍，全面评定一遍、重点帮建一遍，有效提高了基层党支部建设水平。二是议事决策进一步规范。牢固树立“先立规、后议事”的工作理念，各级党委、支部对本级党组织议事范围、原则、程序和要求进行了全面规范。定期基层党委会议记录进行调阅，基层单位定期调阅所属基层支部的会议记录，加强了对各级党组织议事决策情况的督导检查。建立并严格落实党委务虚制度，定期对事关中心工作和建设发展的方向性、重大性问题进行分析研究，不断提升党委班子统筹全局、驾驭的能力。三是作风建设进一步加强。下大力气解决“四风”问题，全面加强各级领导班子、领导干部和领导机关作风建设。制定了党委加强作风建设“十项规定”和《关于减轻基层负担提高机关效能的意见》，规范了表彰奖励工作、住房管理、车辆配备使用、装备经费管理以及厉行节约、制止浪费等xx项规章制度。近年来，机关精简会议x个、文件x份，清理评比达标表彰项目x个、超标公务用车x辆，压缩“三公”经费近x万元。

(三)党内民主建设得到不断推进。一是深化了民主机制建设。积极探索落实党代表任期制的有效途径，建立了党代表提案提议、列席会议、调查研究等制度，充分发挥党代表参政议政作用。研究制定了《选拔任用领导干部票决工作实施办法》，对领导干部选拔任用实行投票表决；在基层党委全面推行了重大事项票决制，党委决策的科学化、民主化水平不断提升。二是规范了权力运行。强化集体领导，凡重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用等均由集体讨论决定，并实行党委决策“三不一末”制度，坚决反对和防止个人或少数人说了算。紧紧抓住“人、财、权”等重点

环节，先后完善了经费管理、大宗物资采购、干部选拔任用等一系列规章制度，切实做到了按制度、按程序管权、花销、用人、办事。不断完善反腐倡廉工作形势季度分析研判制度、领导干部报告个人有关事项和拟提拔干部财产申报抽查制度，切实加强了对权力运行的制约和监督。各级领导班子坚持每年召开高质量民主生活会，做实了谈心交心，深入进行批评与自我批评，开展积极健康的思想交锋，有效加强了党内监督。三是拓宽了党务公开渠道。认真落实党内情况通报制度，党委作出重大决策和工作部署前，坚持广泛征求党员意见和建议，问计问策于职工。在信息网主页设立书记信箱，健全完善了党务公开实施办法，细化党务公开目录，规范党务公开内容、范围、方式和渠道，各级党组织对本级班子重大决策、重要工作部署以及涉及党员切身利益的敏感事项，主动向党员公开，接受监督，提高了工作透明度。

(四) 引领保证中心作用充分发挥。坚持抓党建、带队伍、促中心，在推动中心工作、完成重大任务、强化队伍建设上，凸显了党建工作成效。各基层党组织依托结对共建党支部，不断深化党建联创联建，形成了党建互促共赢的良好局面。广大基层党员充分发挥与职工联系紧密的优势，开展“党员访谈制度”、“红色走访日”等主题党日活动。在重大任务中，各级大力倡导“一名党员就是一面旗帜，一个战位就是一份责任，一项任务就是一种使命”的理念，广泛成立党员先锋岗、党员突击队，组织广大党员开展表决心、挑应战，有效激励了广大党员立足本职、顽强拼搏、建功立业。在队伍建设中，各单位注重发挥党员主人翁意识，尊重保障党员主体地位，有效调动了广大党员参与全面建设的积极性，使党员真正成为了带动青年团员、凝聚队伍力量的骨干和模范。两年来，先后涌现出xxx等一大批先进党员代表，实现了“点亮一盏灯，照亮一大片”的效果。

一是党建制度落实质量有待于进一步提高。在调研中发现，各项制度的执行落实仍存在着不到位、打折扣的问题。出现这个问题，就制度本身来讲，有一些制度原则性的要求多，

操作性的程序少，不便于基层单位实施，因此执行落实的效果也不是很好；从各级党组织来看，有些领导班子和领导干部对党建工作重视不够，对一些制度，容易落实的就愿意落实，需要下力气的就不愿落实，导致制度落实方面时紧时松、打折扣。

二是党内组织生活有待于进一步规范。一些单位在落实组织生活方面，仍存在着为落实而落实的问题，注重形式上的走过场，真正依靠组织生活管理教育党员、解决实际问题的效果还不够十分明显，党内生活庸俗化、行政化、随意化的问题普遍存在。另外，部分基层党支部由于工作任务比较繁重，党员难以集中，组织生活制度落实不够经常、不够到位，影响了支部整体建设水平。

三是党务工作者能力有待于进一步增强。近年来，我们持续加大培训力度，基层党务工作者的业务能力有了一定程度提升，但整体来看，一些党务工作者的理论素质、业务能力与工作需求还有一定差距，直接影响了本单位党建工作水平。尤其是一些基层支部书记，在任书记前没有经过专门的党务培训，缺乏党务经验和实践锻炼，“不会干、干不好”的问题依然存在。

四是党员民主意识有待于进一步提升。近年来，各级在党内民主制度建设方面进行了积极的探索，建立完善了一些机制，但方之不相适应的是，党员落实制度的自觉性、行使民主权利的葛识还有所欠缺，影响了党内民主建设的发展。客观方面原因在于，多年来的传统是过于强调组织本位，自觉不自觉地忽视了党员的主体地位，重组织要求轻党员权利；主观方面原因在于，部分党员包括个别领导干部主动行使民主权利、捍卫民主权利的意识不强，甚至不知道自己有哪些权利、如何行使民主权利。

下步工作中，建议党委“不忘初心、牢记使命”主题教育为抓手，不断提升党的建设科学化水平。

(一)继续抓牢“四个基本”建设，不断夯实党的建设基础。以深化“三学”活动为载体，不断加强党课教育，重点抓好党章、党史、理论知识以及中国梦的学习，坚定党员理想信念。加强支部书记队伍建设，推行基层党支部正副书记任职资格准入制，实行考核合格持证上岗；严格党员标准、发展程序和工作纪律，严把党员“入口关”；探索建立处置不合格党员机制，畅通党员“出口关”；认真贯彻落实《党支部工作条例》，完善党委支部议事规则，严格按照标准执行“一单三制”、党内互称同志、党员主动缴纳党费等基本动作和基本环节，健全完善党内生活考评帮扶机制，切实提高落实党内生活制度的自觉性、持续性。

(二)突出抓好民主集中制建设，不断提升党组织生活质量。将2019年确定为民主集中制建设年，全面开展民主集中制专题教育，提高贯彻民主集中制的能力；进一步规范党委(支部)议事决策范围，严格议事决策原则、程序和要求；抓好党委务虚制、重大事项票决制、“三不一末”等制度的落实。持续开展党内生活现状大调查活动，准确把握各级党组织在“坚持民主集中制、开展批评和自我批评、严格党内生活、党性原则基础上的团结”状况，分析存举问题，制定整改措施，并有计划、有步骤的抓好整改落实。进一步理顺和规范党代会、全委会和常委会之间的关系，认真研究贯彻民主集中制方面的新情况新问题，坚持以解决问题为导向，建立健全民主集中制配套制度建设，积极探索民主集中制在新形势下有效实现的形式和途径。

(三)突出抓好作风建设，不断提高党组织自身建设水平。紧抓领导班子和领导干部两个重点，采取实地查看、一线问卷、群众评议等形式，组织开展作风建设“回头看”活动，切实解决作风建设中的问题；认真落实中央八项规定及实施细则精神，完善党委减负提效工作意见，推动改进作风常态化、制度化发展。大力弘扬批评与自我批评之风，重点提高批评他人的质量，积极倡导班子成员和广大党员在党的会议上对组织和个人提出批评。继续抓好选拔任用干部票决、党务公开、党

代表提议提案等制度的落实，抓住容易滋生腐败问题的薄弱环节和关键岗位，完善制度规范，加强制约监督，提高权力运行透明度。

(四)突出抓好党内民主建设，不断激发党建活力。深入贯彻《党员权利保障条例》，推行党员旁听基层党委(支部)会议、党代表列席同级党委有关会议等做法;抓党内激励关怀帮扶、党代表任期制等落实;继续深化党员身份提示、规范党内称谓、党员承诺服务等做法，增强党员荣誉感、归属感和认同感。支持和鼓励各级党组织与地方广泛开展联创联建，共同提升党组织服务发展、服务民生、服务群众、服务党员的能力水平;牢固树立“党团建设一盘棋”思想，深入开展党建带团建，探索建立团的代表大会制度。

党建工作的整改报告 村党建整改措施篇三

一、定期召开民主生活会

1、民主生活会召开的时间党支部民主生活会每月召开一次，集中组织生活中安排专门时间进行。根据需要，民主生活会也可随时召开。

2、党支部民主生活会由支部书记召集，须有三分之二以上正式党员参加。因故缺席的成员应提交书面发言，由其他同志在会上宣读，列入会议记录，书记或副书记将会议情况和批评意见转告缺席的同志。党员领导干部要参加双重组织生活，除参加领导班子的民主生活会外，也要积极参加所在支部的民主生活会。

3、民主生活会的基本内容主要结合本月来党支部的工作及个人工作、思想情况，对照“三个代表”重要思想和党章的要求，从党员的党性、党风、党员先进性等方面，检查、总结，开展批评和自我批评，统一思想认识。

4、民主生活会的准备会根据本党支部中心工作或工作当中存在的主要问题，确定重点议题。要围绕民主生活会拟解决的主要问题，书记、副书记、支委成员个别谈心，交换意见，征求本单位和上级党组织意见，就一些重要问题初步统一认识，于会前转告参加会议的党员同志或会上通报。民主生活会召开的时间、内容和要求，须提前通知参加会议的人员，以便进行认真准备。

5、党支部民主生活会由书记或副书记主持。书记、副书记不能缺席。书记、副书记要带头开展批评和自我批评，既要严于责己，真心诚意地欢迎批评，又要引导大家敞开思想，互相帮助，把民主生活会真正开成解决问题的会，切忌图形式，走过场。防止把民主生活会开成情况汇报会、工作研究会或评功摆好会。

6、在召开民主生活会后十五日内，要向上一级组织报送会议情况和发言记录。报告的主要内容为开展批评和自我批评的情况，检查出来的主要问题及提出的整改措施。

二、党内活动不够新颖

我党支部近期组织的一系列活动，都围绕在环境卫生和安全秩序上，虽然卓有成效，群众反应很好，但在这之后，没有更加新颖有效地活动来促进支部内党员和积极分子参与活动的积极性，也没有很好的策划来加强支部内党员在思想教育、正面教育、自我教育上的认识。

基于以上不足，我党支部针对活动方面做了以下措施：

1、加强对党员的思想 and 思维方面的教育，让党员充分的理解党内活动和党内生活得重要性和必然性，促使他们更好的组织和参与活动的策划实施。

2、建立完善的活动策划队伍和体制，由党支部书记带头，副

书

记以及各委员组成策划小组，针对活动各方面的计划和实施，做出更加优良的方案，积极听取支部成员和群众的意见和建议，争取改善活动的灵活性和新颖性。

三、支部生活与学生及班级团委联系不紧密

1、党支部要教育党员密切联系学生会和班级团委，强化服务意识。帮助同学解决实际困难，解决不了的，及时向支部、总支部反映。

2、党支部每学期至少召开1次学生座谈会，向支部所属班级了解情况，听取意见，联络感情，接受监督。

3、党员每月要到班级各寝室进行座谈，通过到具体寝室联系群众生活后，要总结群众的意见，整理自己的感受，进一步加强联系群众。

4、建立联系群众督查制度，党支部要对联系学生会和班级团委落实情况进行定期分析，掌握情况，发现问题，排除障碍，指导党员做好联系工作。

数计与物信学生党支部

二〇一二年三月二十日

党建工作的整改报告 村党建整改措施篇四

为认真贯彻落实区教育局基层党建工作会议暨党组织负责人述职评议会精神，扎实做好学校党建工作存在问题整改工作，推进学校党建工作再上新台阶，现制定如下整改方案。

以__届三中、四中全会精神和系列重要讲话精神为指导，以

巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果，加强党组织的思想、组织、作风和制度建设为目标，切实解决党组织和党员队伍中存在的突出问题，振奋精神，求真务实，创新发展，充分发挥党组织的核心堡垒作用和党员的先锋模范作用，不断增强学校科学发展的凝聚力和党组织的战斗力和战斗力，促进学校教学质量的提高和各项工作健康有序开展。

(一)对党的基层组织建设具体工作抓得不够深不够细。

整改措施：

1. 修订完善学校政治理论学习制度，按学期制定学习计划，按时印发学习资料，明确学习内容、学习时间。要求党员教师每周周五下午集中学习1小时，每月学习不少于8学时，做好学习笔记，强化党员的思想政治、理想信念、宗旨意识。

2. 建立学校党建qq群，使我校党建工作能“上通下达”，发挥党员教师先锋模范作用，切实提高工作效率。

3. 设立党员学习读书角，丰富党员教师活动形式，促进党员之间交流学习。

(二)学校党风廉政建设工作中存在着一手硬、一手软的现象。

整改措施：

1. 借助每月最后一周的组织生活会开展领导班子与党员、党员之间、领导班子成员之间的谈心谈话活动。认真听取党员教师对学校基层组织建设的意见建议，切实处理和解决好师生反映强烈的热点、难点问题。要求做到谈心谈话有记录、意见建议有归类。

2. 通过设置意见箱、公布监督电话等形式，建立党组织与教师群众沟通的长效机制，主动接受师生监督。每学期定期召

开家长会，广泛征求意见，梳理汇总计入整改台账，要求做到有记载、有反馈、有整改。

3. 按计划开展好每月一次的“道德讲堂”活动，建立和完善工作监督机制，将师德考核纳入党员定格量化标准与绩效考核方案，严格考核，以此加强党员干部的党性修养和师德师风建设。

(三) 党员领导干部的责任意识不够强，在工作中缺乏苦干实干魄力，创新意识淡薄。

整改措施：

1. 认真实施学校“双联帮扶”活动。由党支部、教导处协调安排学校领导每人联系帮扶一个班级，党员教师每人帮扶2名学困生，其他教师帮扶1名学困生，全面开展帮扶指导工作，建立党员帮扶长效机制。

2. 党支部主要领导要发挥先锋模范作用，每人包一个教研组，每月至少参加一次教学研讨活动，每学期听课不少于30节。

3. 党支部要减少“以会议贯彻会议、以会议落实工作任务”的形式会议，增强“谋事要实、创业要实、做人要实”的责任感，集思广益，科学决策，把解决热点难点问题 and 教育教学工作结合起来，安心教学务实党建，切实提高教学质量。

(一) 坚持领导带头，强化协调配合。

学校党建工作存在问题整改工作实行集体领导、分工负责，党支部书记对整改工作负总责，支部委员根据分管工作具体抓好各项整改任务责任的落实。领导班子成员要身体力行，及时协调解决整改工作中存在的问题，跟踪检查整改任务落实情况，统筹兼顾，合力攻关。

(二) 坚持问题导向，细化措施要求。

找准问题的切入点，认真研究制定整改措施，逐项分解细化责任，使整改措施明确具体、符合实际、易于操作。整改过程要严格按照标准，突出重点，由浅入深，对已具备整改条件的问题，迅速整改落实；对受条件限制不能马上解决的问题，列出整改时间表，创造条件逐步加以解决。

(三) 及时检查总结，确保整改实效。

党支部要及时调整整改措施和方向，对需长期坚持的整改任务，建立整改落实长效机制，常抓不懈，跟踪问效。确保整改工作与当前学校的重点工作有机结合，与本职工作有机结合。通过整改措施的落实，转变工作作风，提高工作效率，促进学校教育工作，提升办学效益。

党建工作的整改报告 村党建整改措施篇五

一是学习深度广度不够。学习上存在形式主义，学习的全面性和系统性不强，在抽时间和挤时间学习上还不够自觉，致使自己的学习无论从广度和深度上都有些欠缺。学习制度坚持的不好，客观上强调工作忙、压力大和事务多，有时不耐心、不耐烦、不耐久，实则是缺乏学习的钻劲和恒心。学用结合的关系处理的不够好，写文章、搞材料有时上网拼凑，求全求美求好看，结合本单位和实际工作的实质内容少，实用性不强。比如，每天对各级各类报纸很少及时去阅读。因而，使自己的知识水平跟不上新形势的需要，工作标准不高，唱功好，做功差，忽视了理论对实际工作的指导作用。

二是服务不深入不主动。工作上有时习惯于按部就班，习惯于常规思维，习惯于凭老观念想新问题，在统筹全局、分工协作、围绕中心、协调方方面面还不够好。存在着为领导服务、为基层服务不够到位的问题，参谋和助手作用发挥得不够充分。比如，到乡镇、部门、企业了解情况，有时浮皮

潦草，不够全面系统。与基层群众谈心交流少，没有真正深入到群众当中了解一线情况，掌握的第一手资料不全不深，“书到用时方恨少”，不能为领导决策提供更好的服务。

三是工作执行力不强。日常工作中与办公室同志谈心谈话少，对干部思想状态了解不深，疏于管理。办公室虽然制定出台了公文办理、工作守则等规章制度，但执行的意识不强，有时流于形式。比如，办公场所禁止吸烟，这一点我没有严格执行，有时还在办公室吸烟。

四是工作创新力不高。有时工作上习惯于照猫画虎，工作只求过得去、不求过得硬，存在着求稳怕乱的思想 and 患得患失心理，导致工作上不能完全放开手脚、甩开膀子去干，缺少一种敢于负责的担当和气魄。比如，做协调工作，有时真成了“传话筒”和“二传手”，只传达领导交办的事项，缺乏与有关领导和同志共同商讨如何把事情做得更好，创造性地开展工作。

五是深入基层调查研究不够。工作中，有时忙于具体事务，到基层一线调研不多，针对性不强，有时为了完成任务而调研，多了一些“官气”、少了一些“士气”。往往是听汇报的多，直接倾听群众意见的少；了解面上情况多，发现深层次问题少。比如，对县委提出的用三分之一时间下基层搞调研活动，在实际工作中却没有做到。即使下基层，有时也是走马观花，蜻蜓点水，让看什么看什么，让听什么听什么。在基层帮扶工作上，有时只注重出谋划策，抓落实、抓具体的少，对群众身边的一些小事情、小问题关心少、关注不够。

六是主观能动性发挥不够。自认为在办公室工作多年，已经能够胜任工作，有自满情绪，缺乏俯下身子、虚心请教、不耻下问的态度。对待新问题、新情况，习惯于根据简单经验提出解决办法，创新不足，主观上存在满足现状，不思进取思想，主观能动性发挥不够。

七是对工作细节重视不够。作为办公室负责人，存在抓大放小，不能做到知上、知下、知左、知右、知里、知外，有时在一些小的问题上、细节上没有做好，导致工作落实不到位，出现偏差。

八是工作效率不是很高。面对比较繁重的工作任务，工作有时拈轻怕重、拖拉应付、不够认真。存在不推不动、不够主动，推一推动一动、有些被动。比如，文稿材料的撰写，有时东拼西凑、生搬硬套、缺乏深入思考。有时也存在着推诿扯皮现象，不能及时完成，质量也难以保证。对于领导交办的事项，有时跟踪、督导的不够，不能及时协调办理，缺乏应有的紧迫感，缺乏开拓创新精神，致使工作效率不高。

二、产生问题的原因分析

认真反思和深刻剖析自身存在的问题与不足，主要是自己没有加强世界观、人生观、价值观的改造，不注重提高自身修养，同时受社会不良风气的影响，在具体应对上没有很好地把握自己，碍于情面随波逐流。产生问题的原因主要有以下几方面。

(一)自身放松了政治理论学习。对政治理论学习的重要性认识不足，重视程度不够。尤其是在处理工作与学习关系方面，把工作当成硬任务，把学习当作软指标，对政治理论学习投入的心思和精力不足，缺乏自觉学习的主动性和积极性。

(二)宗旨意识有所淡化。由于乡镇工作比较辛苦，从基层回到机关工作后，产生了松口气的念头，有时不自觉产生了优越感和骄傲自满的情绪。听惯了来自各方面的赞誉之声，深入基层少，对群众的呼声、疾苦、困难了解不够，没有树立较强的大局意识和责任意识，使得自己有时会片面地认为只要做好本职工作，完成领导交办的任务就行了，而未能完全发挥自身的主观能动性，缺乏做好工作应有的责任心和紧迫感。

(三)忧患意识不强。只是片面看到了自身工作生活环境的变化，吃苦耐劳的精神有些缺乏，开拓进取、奋发有为、敢于冲锋、勇于担当的锐气有所弱化。有做“太平官”的意识，身处领导岗位，求新、求发展意识薄弱，表率作用发挥得不够好，忽视了工作的积极性、主动性和创造性。

(四)勤政廉洁意识有所弱化。随着自身经济条件的改善，降低了约束标准，勤俭节约的传统美德有些淡化，对奢靡之风的极端危害性认识不足，没有引起高度重视。诚然，造成自身存在问题的原因远不止这些，还有很多，如自身的固化思维方式，缺乏居安思危的深层次思考等。

三、今后的努力方向和改进措施

查摆问题，剖析根源，关键在于“洗澡治病”、解决问题。本人决心从党性原则出发，端正态度、认真对待，在今后的工作中采取强有力措施，立行立改，取得实效。

(一)求真务实

办公室主任作为承上启下、协调全局、沟通内外的重要角色，要立足发展、改革的新形势、新情况，以务实的作风和良好的品质做出表率。

一是增强大局意识。要站在全局高度想问题，立足本职岗位做工作。要注重换位思考，真正做到想领导之所想、谋领导之所谋，及早提出比较成熟的意见和建议，供领导决策参考。要善于从纷繁复杂的事务性工作中解脱出来，理清思路，明确目标，发挥自己应有的作用。

二是增强超前意识。要认真研究领会组织意图和领导思路，围绕领导关心的重大问题进行广泛深入的调查研究，为领导决策提供真实情况和可靠依据。要广泛搜集资料，研究各乡镇、机关单位的新情况、新经验、新做法，借“他山之石”

来攻玉，为领导提出决策预案。因此，在想问题、办事情时，要赶前不赶后，尽可能早半拍、快半拍，提高敏感性，增强主动性。唯其如此，才能变被动为主动，“参谋”才能参在点子上，“助手”才能助到关键处。

三是增强创新意识。要强化服务理念，做深、做透、做好服务工作；要以协调、配合作为服务的主要手段和方法，做到服务不越位；要围绕解决难点和热点问题开展服务，切实通过服务和协调把大家普遍关心、关注的热点焦点问题解决好，以实际行动取信于民。

(二)勤政为民

办公室既是贯彻落实县委、政府决议的执行部门，也是督促落实县委、政府决议的监督部门。破除官僚主义，勤政为民应当做好“四件事”。

一是善于走进群众。从群众中来，到群众中去，是党的各项工作能够取得成功的一大法宝。开展群众路线教育活动，破解“官僚主义”，依靠的依然是人民群众。工作中，要力戒高高在上、脱离群众、脱离实际的“官老爷”做派，多与群众接触，从群众中汲取智慧和力量，养成问计于民的好习惯。

二是勇于解难事。务实从严，是每个党员干部对待工作的正确态度。要把这种态度落实到每一项工作中去，要戒除贪图淫逸、讲求舒适、怕吃苦、饱食终日、碌碌无为的不良作风，承担起肩上的责任，做到为官一任，作为一方。

三是简化办事程序。要急群众所急、想群众所想，尽最大可能提高办事效率，加快办事速度，一切从实际出发，勤俭从政，效率为先。

四是接受监督。联系群众更要相信群众，加强民主更要多听民声。工作中时时处处应该考虑到群众利益，自觉主动接受

群众监督，让工作开展得更有人气和活力。

(三) 艰苦奋斗

要统筹制定领导干部办公用房、住房、配车、秘书配备、公务接待等工作生活待遇标准，落实不赠送、不接受礼品的规定，切实解决违反规定和超标准享受待遇的各种问题。要结合“治治病”的要求，按照中央八项规定，边学边查边整改，对照镜子，深挖思想根源，净化心灵，摒弃享乐主义，坚持艰苦奋斗，以良好的精神状态和奋发有为的面貌赢取人民群众信任。

(四) 廉洁自律

作为党员干部，无论什么时候，群众本色不能变，群众情怀不能淡。要自觉加强党性修养，牢记全心全意为人民服务的宗旨，净化思想、洗涤灵魂、增强党性、明确航向。在始终保持为人民服务中追求高雅的生活情趣、锻造健全和谐的心理状态。

党建工作的整改报告 村党建整改措施篇六

一、指导思想

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实党的xx届四中全会关于加强和改进党的建设总体部署，巩固和扩大学习实践科学发展观活动成果，紧紧围绕法院的审判工作如何为“保发展、保民生、保稳定，保中央方针政策落实，以改革创新精神全面推进机关党建工作，增强为大局服务为人民司法的本领。

二、目标任务

(一) 机关党组织战斗堡垒作用进一步加强。以党员为骨干的

干部队伍思想素质进一步提高，党组织服务推动机关各项业务工作协调、健康发展的举措进一步优化，机关管理和机关服务水平进一步提升。以党组织为核心的机关党群组织体系不断健全，工作特色更加鲜明。

(二)机关党务工作者队伍素质进一步优化。机关党务工作者学历比例进一步优化，个人素质明显提高。形成一支政治素质好、全院干警公认、具有奉献精神和协作意识的党务工作者队伍。

(三)机关党建工作规范化程度进一步提高。探索建立一整套从严治党，从严治院的党建工作制度，创新工作机制，努力实现党建工作的科学化、规范化、制度化，用制度管人管事。

三、基本要求

(一)要深入学习和贯彻科学发展观和党的xx届四中全会、自治区党委九届十次全会和市委十一届五次全会精神，全面贯彻落实中央、自治区党委和市委的总体部署和要求。坚定理想信念，牢记党的宗旨，增强党性观念，发扬优良传统。

(二)要在党建工作中立足于“创”，突出于“新”，针对党建实践中的新情况、新问题，抓谋划、抓载体、抓典型、抓亮点，强化对党建工作重要性和紧迫性的认识，克服只注重完成任务而没有特色的情况，做到有基础、有创新、有提高。

(三)要把党建工作和法院中心工作结合起来，党建工作要融入法院改革发展的大局，改变就党建抓党建，只抓党建不顾现实工作的做法，使党建工作与法院其它工作融为一体，做到思想、目标任务、行动三同步，提升创造力、凝聚力。

四、主要内容与工作重点

(一)坚持理论武装党员头脑。过好每月一次的党支部组织生

活，围绕深入学习贯彻党的xx大和xx届四中全会精神，进一步加强“一个决定、四个配套文件”的学习，深刻理解和把握提出的重大理论观点、重大战略思想和重大工作部署，组织生活做到有主题、有记录、有总结，形成党支部抓措施落实、机关党委抓监督检查的良好格局。紧密联系法院工作实际，学以致用、用以促学，不断把党员干部的思想统一到中央、自治区党委和市委的各项任务上来。定期邀请党建专家或知名学者、教授到我院举办党建专题讲座、讲授社会主义核心价值观等前沿理论。联合院纪检部门每季度开展一次“党风廉政月”活动，提高干警党性修养。以党支部为单位，组织开展一次全市法院系统党的理论知识竞赛，用竞赛的方式加深和巩固理论学习成果。进一步深化创建“学习型机关”活动，抓好2—3个创建活动先进典型经验的总结和宣传工作，巩固创建成果，发挥先进典型在机关党建工作中的示范、引导和辐射作用。

(二)抓党建促队建，争创先进模范。认真做好发展党员工作，分层次、有重点培养，各支部认真开展入党积极分子的动员和调查摸底工作，计划年内完成1—3个入党积极分子的吸收工作，优化党员队伍整体结构。进一步增强机关党建工作信息化服务平台功能，运用将要建成的中院信息局域网络，开辟集“党员网上评议、学习教育、党务公开、建言献策、党建知识”为一体的机关党建专栏，建立网上教育阵地和进行党员民主评议活动，党建工作实现网络化、信息化、智能化。组织开展一次全市法院系统优秀党员评选活动，规范党建工作程序、步骤，明确工作责任。将党建工作纳入法院工作规划，并确定为绩效考核的重要内容，制定具体考核措施，合理细化指标，进一步规范达标创建活动，做到与审判工作同部署、同检查、同奖惩。

(三)围绕审判工作中心，发挥战斗堡垒作用。严格执行民主生活会、党组织生活会等制度，召开1次全院党员民主评议会议及党外民主评议会议，狠抓党员领导干部作风建设。围绕审判执行工作，建立“优秀党员先锋模范岗”，开展1次党员

形象自纠自查活动，让全体干警认识到党员与一般群众要求的区别所在。围绕“争先创优”目标的提出，全方位、多角度完成争创工作，创新学习载体和学习形式，积极开展党建舆论宣传，利用纸质媒体和互联网，反映党建工作推动下的各类审判成果，广泛宣传法院党建工作典型。

(四)密切联系基层，深入开展调研工作。进一步加大新农村指导员派驻力度，完成第4批2名社会主义新农村建设指导员的选派工作，探索与乡镇、村和社区党组织结对共建、联合开展组织活动的有效形式。要围绕当前机关党建工作和法院中心工作面临的新形势、新情况以及广大机关党员关心的热点问题，发动机关党员干部深入基层，掌握第一手材料，开展调研工作。要合理安排好调研工作计划，鼓励和引导更多的党员干部参与理论调研工作，撰写出一批有一定深度、对工作有一定指导意义的调研报告，年内，各支部提交1份高质量调研报告，机关党委撰写1—2篇党建工作优秀调研文章，努力把党的理论创新成果转化为促进发展的科学思路、实际行动，更好的指导工作实践。

(五)扎实推进法院文化建设，丰富干警文化生活。结合干警现实情感需要和理想需求，加大对法院文化建设的投入力度，全面推进法院文化建设，增强法院核心价值的展示。在总结去年法院文化建设的基础上，不断丰富完善活动内容和形式，努力做到活动开展整体化、精品化、示范化、常态化。统筹机关党群工作资源，围绕“法院文化周”和“廉政文化教育基地”建设，丰富机关文化生活，以打造特色机关文化推进创新型机关建设，形成与审判荣辱观相一致的文化氛围，培育法官崇尚法律、忠于人民、公正司法、道德高尚的精神品格。

(六)做好困难党员慰问、党费收缴工作。建立健全党内激励关怀帮扶机制，研究对贫困党员的帮扶和挂钩帮扶机制，开展形式多样的困难党员慰问工作，体现组织关怀。年内组织一次与挂钩对象的联谊活动。各支部要严格执行党费收缴新

规定，实行《党费证》收缴签名制度，按时足额收缴党费，做好党费收缴的登记造册工作，年底公布党费收缴情况，并公开党费收缴及回拨党费实用情况，建立党费台账。

五、主要措施

(一)完善机关党建工作领导体制。机关党委结合不同时期开展的工作情况，充分发挥其职能作用，构建院党组统一指导、机关党委具体负责、各支部齐抓共管、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局，努力形成加强和改进新形势下机关党的建设的合力。

(二)明确机关党建工作责任主体。院党组书记对全院党建工作负总责；机关党委书记具体负责市法院机关党的建设，是党建工作的直接责任人；党组班子其他成员根据工作职责要求，落实好党建工作责任。政治部协助院党组分管领导和机关党委书记抓好机关党建日常工作。支部书记是所在部门党建工作的第一责任人，负责抓好所在部门党建日常工作。

(三)规范机关党建工作责任内容。在年初层层签订责任状。责任制分别明确各责任人在党建工作中的职责，并将工作成效纳入法院年终绩效管理考评体系。

党建工作的整改报告 村党建整改措施篇七

党建工作坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，坚持抓党员队伍的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设，牢固树立司法为民的服务宗旨，维护司法公正，以人民满意为标准，全面创新机关党建工作。

二、目标内容

(一)抓好四项教育，增加党的先进性意识

1、充分发挥好党组织的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，扎实推进党的基层组织建设。一是加强党支部建设。我院各党支部班子成员要尽快熟悉党务工作，进入角色，做到各负其责而又有机配合，确保支部各项工作的顺利开展。在今年的支部活动中，要以基层组织建设年活动为重点，认真落实党组会议议事制度、民主生活会制度、“三会一课”制度、民主评议党员制度、党员联系群众制度等六项党内生活制度。要组织党员根据院党组整体工作部署，结合本支部实际，围绕中心工作开展有意义的组织活动，增强支部的战斗力和凝聚力，让党员在活动中接受教育，提高觉悟，增强党性，进一步提升支部的党务工作水平。二是继续完善党建责任制、党建工作考核评价体系、党风党纪考核，促进党员队伍整体素质的提高。进一步着眼于法院实际和支部班子建设的需要把年轻党员的培养作为一项重要任务抓实抓好，多层次、全方位培养年轻法官队伍，为他们的锻炼成长搭建舞台，创造条件。三是“为民工程”放在践行“三个代表”重要思想的高度，狠抓结对帮扶工作，千方百计、竭尽全力为“连心”村和贫困户办实事、办好事，加大扶贫工作力度，狠抓扶贫工作各项措施的落实。四是认真做好组织发展工作，制订发展党员计划，严格把关，成熟一个，发展一个，保证把优秀分子及时吸收到党的队伍中来，加强对入党积极分子的经常性教育和发展对象入党前的强化教育，全面关心入党积极分子的思想、工作和生活，及时与他们交流沟通，健全培养考察资料。严格执行发展党员公示制度，规范党员发展程序，认真做好发展党员各个环节的工作。计划今年发展2名党员，并完成2个入党积极分子的吸收工作。

2、结合“人民法官为人民”主题实践活动和“忠诚、为民、公正、廉洁”政法干警核心价值观教育活动，加强党员队伍的思想作风建设。第一、要通过各种学习活动使法院机关作风有明显好转，服务意识明显增强，工作效率明显提高，司法环境得到优化，“三风”、“三难”现象得到一定程度遏制，群众的热点、难点问题得到一定程度的纠正和解决。第二、要持之以恒地抓好院机关作风建设。抓好《中国共

产党党员领导干部廉洁从政若干准则》的贯彻落实，大力加强《党内监督条例》、《党纪处分条例》的学习，促进党员干部依法履行职责，遵守职业道德，严格廉洁自律。深入开展革命传统教育，树立正确的权力观、地位观、利益观，提高党员干部拒腐防变能力，努力营造“人人思廉、人人倡廉、人人促廉”的良好氛围，使廉政文化建设深入人心。通过党员大会、党小组学习、专题党课和警示教育等形式，定期开展内容丰富的廉政文化教育，提高广大党员干部反腐倡廉的自觉性和坚定性，增强法制观念和纪律意识，筑牢拒腐防变的道德防线。三是以建设“审判监督年”为契机，提升司法服务水平。年初我院将xx年确定为全区法院“审判监督年”，并提出了具体的要求，我院要按照要求，着力构建起以内部监督与外部监督相结合、审判监督与执行监督相结合、案件监督与法官行为监督相结合、上级法院监督与本级法院监督相结合的运行机制。努力建立行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的管理体制，把人民群众普遍关心、涉及人民群众切身利益的事项作为公开的重点，落实工作责任，规范公开的内容和形式，有效密切党群关系。

3、加强法院文化建设，为审执工作提供力量源泉和精神动力。一是深入学习领会党的xx大、xx届五中、六中全会精神，把法院文化建设放在突出位置，结合审执工作实际，把社会主义核心价值体系融入党员干部教育、精神文明建设和党的建设全过程，大力弘扬铁人精神，积极开展“庆七一·迎国庆”文体活动，结合各个节日开展运动比赛、摄影比赛、书画比赛、知识竞赛、文艺演出等形式多样的主题活动，丰富广大干警的文化生活，培养他们高度的文化自觉和文化自信。坚持全员参与，强化干警的主人翁意识，动员和组织广大干警积极发挥才智为法院文化建设做贡献，着力构建法院文化建设多个部门形成合力，全体法官共同参与的长效建设机制。二是用社会主义法治理念武装干警头脑，以精神文化的“柔性”约束，让干警自觉地约束个人的言行，增强干警对司法人民性的理论认同、感情认同和实践认同，进一步强化干警的学习意识、能动意识、大局意识、服务意识、公正意识、廉洁

意识和感恩意识。三是在院内着力构建尊重人、关心人、理解人、帮助人的司法人文环境，充分发挥政法文化在陶冶情操，舒缓压力等方面的重要作用，努力营造有利于干警身心健康、依法履职的良好氛围。

4、继续深入开展创先争优活动。根据中央的统一部署，按照“推进科学发展，促进社会和谐，服务人民群众，加强基层组织”的总体目标，xx年我院将把深入开展创先争优活动放在党建工作的首位，加大组织推动力度，争取以优异的成绩向党的献礼。一是紧紧围绕“营造风清气正的发展环境和公平正义、执法为民的法治环境”创先争优。围绕区党委政府关于开展营造风清气正发展环境的部署和要求，动员和组织广大党员进一步解放思想、更新观念，提高服务质量，改进司法作风，以审判执行工作为着力点，深入查找影响提高审判质效、服务大局能力等方面的突出问题，积极探索推动法院工作科学发展的新路子、维护社会和谐稳定的新途径，在营造勤廉高效、服务优良的政务环境中争优秀、作表率；在营造服务大局、司法为民的司法环境中争优秀、作表率；在营造规范有序、公平竞争的市场环境中争优秀、作表率；在营造公正民主、风清气正的用人环境中争优秀、作表率。二是紧紧围绕中心服务大局，促进经济社会发展创先争优。动员和组织广大党员紧紧围绕科学发展主题、转变发展方式主线和稳中求进总基调，立足法院工作职责和本职工作岗位，进一步找准服务中心工作的着力点，确定争创主题，创新活动载体，在服务生态移民攻坚、县域经济发展、节约型社会建设等重大任务和重大项目建设中发挥职能作用，在提高司法服务能力上创先争优，在提高司法服务水平上创先争优。三要紧紧围绕司法为民、维护社会和谐稳定创先争优。坚持把司法为民作为创先争优活动的重要内容，更加关注基层群众、更加关注困难群体、更加关注弱势群体合法权益的维护，发挥诉讼服务中心职能作用，认真落实对困难当事人减缓免诉讼费、对生活确有困难的刑事被害人实施困难救助、巡回审理、特邀调解员等各项司法便民为民措施，努力维护社会和谐稳定。

(二) 实施三个创新，使党员教育更具时代特色

一是教育理念的创新。面对新形势、新要求，树立新时期教育理念，不能停留那些老套套，从法院工作的特殊性看，理念创新也是适应新形势需要为审判业务服务，只要有了新思想，在工作实践中才会有新办法。

二是教育内容的创新。结合本单位实际、部门实际、工作实际，对党员干部进行先进性，宗旨教育，开展创建“服务型法院”的活动等内容的教育，还应抓好党风廉政建设教育，艰苦奋斗教育，不断丰富教育内容。

三是教育方式创新。要结合当前实际和单位工作的不同特点，创新教育方式。改变过去单纯上大课，辅导，照本宣科的教育模式，要从多方位、多角度、立体教育方式，从视觉、听觉、感觉，即易于愉悦接受，又有良好教育效果，以达到更好的教育目的。

(三) 几点要求

1、领导重视抓好落实。各党支部要把党员教育与完成各项本职业务工作放在同等重要位置上统筹安排，狠抓落实。用学习促进工作，用工作带学习。

2、在学习教育中要做到时间、内容、人员的落实，确保学习效果。

党建工作的整改报告 村党建整改措施篇八

2. 对学校党员、教职工的政治学习，班子成员及党员队伍的思想建设放松了治理。

3. 对党的知识的宣传，范围不广力度不深。支部由于经费咨询题，致使支部阵地建设不够健全，没有单独的党支部活动

室，造成支部活动不能正常开展。

4. 部分青年教师对党组织的认识还不够，不思进取，认为只要有稳定的工作、固定的收入就行了，加入党组织不但不够自由，而且还要缴纳党费，觉得参不参加党组织无所谓。

5. 部分党务工作者素养不高、能力不强，对业务缺乏深入了解，对党的建设认识比较肤浅，对政策把握不准确，能力、水平亟待于进一步提高。

(一)、加强党组织班子建设。

首先要优化班子结构，增强班子的整体功能，要拓宽用人视野，采取多渠道、多形式选贤任能，把那些靠得住、有本领、想干事、能干事、会干事、干成事的优秀党员教师选进支部领导班子，坚决破除论资排辈，任人为亲的用人观念，把支部班子建设成结构优化，团结协作，富有感召力、战斗力和凝聚力的坚强政治核心。其次，要加强党支部的自身建设，创造条件健全党员活动室，各种制度规范上墙，使全体党员有一个温暖的家。

(二)、做好党员进展工作。

要充分发挥党支部政治思想教育的优势，积极开展党的教育阵地，使宽阔教职工追求进步，积极向党组织靠拢，扩大入党积极分子。通过引导政治上引导青年教师上进；关心业务上关心青年教师提高；激励精神上鼓舞青年教师奋进等方法。来培养青年教师骨干，把青年骨干教师培养成党员。

1. 切实加强党的知识的宣传，通过业余党校的学习、发放党的知识教育手册、组织学习交流、个别交谈等形式，使师生了解党的方针政策。

2. 进展入党积极分子、进展党员、推出新的工作措施，均采

取事前公示，广泛征求群众意见，做到公开、公正、公平。

3. 认真搞好支部活动。支部活动是让群众了解支部工作的窗口，也是提高党组织吸引力的有效方法。因此支部活动在突出主题的同时，要丰富内容和形式。

通过采取上述方法，力求达到增强支部工作透明度、拉近与群众的距离的整改目标。

二、发挥党支部的带头作用，提高党员队伍的凝聚力、战斗力。

1. 及时了解党员的思想，建立民主生活会制度，沟通思想，统一观念。2. 在纪律上，对党员要有比群众更高的要求，并以制度的形式来贯彻实施。

3. 适度关怀团的工作，给予必要的指导和协助。党支部要每年召开一次党、团工作讨论会，及时总结提高。

通过上述做法，希望能改变党员整体形象、焕发党员队伍的蓬勃朝气，最终提高党员教师队伍的凝聚力，达到党员带头、群众参与、上下齐心、共同奋斗的局面。

按照按照镇党委政府关于认真搞好基层党组织分类定级工作的要求，我支部认真对比《分类定级参考标准》的具体要求，结合征求到的意见，积极开展自查自纠工作，对社区支部领导班子存在的要紧咨询题进行了认真查摆和深入剖析。通过认真讨论研究，结合全村各党小组和干部群众提出的意见和建议，特制定出以下整改方案。

一、指导思想

以把解决突出咨询题和落实整改措施贯穿于先进性教育全过程，作为一场硬仗来打的工作要求为指导，本着制定措施要

有可操作性，整改事项要明确，整改重点要突出，整改措施要具体，整改时限要确定，整改责任要落实的原则，力争在解决重点意见和建议方面取得新进展，从而不断增强党支部、村委会的制造力、凝聚力、创新工作和联系群众的能力。

二、存在的咨询题

1. 政治理论学习力度不够，综合素养不高。
2. 思想解放的力度不够大。
3. 党员干部服务意识有待进一步加强。
4. 精神状态还不能非常好的适应新形势下的需求。
5. 支部班子成员团队精神有待加强。

三、存在咨询题的缘故

- 1、一是思想解放的力度不够大。一些党员干部对工作职能的转换盒加强认识还不够到位，工作中循规蹈矩，按部就班，缺乏主动性和制造性，还不能用全新的思维和方式做开创性的工作。
- 2、是学习教育工作抓得不够紧。专业知识的学习存在片面性，综合类的知识学习少。
- 3、是服务意识有待进一步加强。对服务是我们的天职的思想体会不深不透，还没有直觉的把群众对我们的中意程度作为检验工作成效的最高标准。
- 4、是精神状态还不能非常好的适应新形势的需求。党员干部工作热情有所落低，安于现状，工作不够主动积极，不求有功，但求无过，还需要进一步增强事业心和责任心。

5、是团队精神还要进一步增强。坚持民主集中制不够，表现在民主议事、工作上相互配合、相互配合、相互学习、齐心协力等方面还有欠缺。

四、解决支部咨询题的措施

1、加强学习，虚实结合，加强党员党性教育。

首先要带领支部党员深入学习邓小平理论和三个代表重要思想，牢牢掌握邓小平理论的差不多观点、理论体系和思想精髓上下功夫，努力提高党员干部分析和解决咨询题的能力，使其在政治上更加成熟，做到关键时刻不动摇，大事面前不糊涂。

2、用党的思想政治工作去解决工作咨询题

要用党的工作守法去解决工作中的咨询题，就是要将思想政治工作渗透到工作中去，就要有一支高素养的党员队伍。一方面不断加强党员政治理论与业务知识的学习，不断提升自身的政治和专业水平；另一方面在实际工作中互相学习，搞好党内的传带帮工作，从而使整个党支部的整体素养得到提高。

3、联系群众、交心谈心

针对自身的不足，在今后的领导工作、为民服务等方面，坚持以三个代表重要思想的学习为契机，进一步解放思想，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨。经常和党员群众交心谈心，坚持深入实际调查研究，想群众之所想，急群众之所急。

为进一步提高村级党建工作整体水平，充分发挥村党支部的领导核心作用和党员的先锋模范作用，按照乡党委政府关于认真搞好基层党组织分类定级工作的通知精神，我支部认真对比《分类定级参考标准》的具体要求，积极开展自查自纠

工作，对村支部领导班子存在的要紧咨询题进行了认真查摆和深入剖析。通过认真讨论研究，结合全村各党小组和干部群众提出的意见和建议，特制定出如下整改方案。

一、指导思想

以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，加强党的基层组织建设，全面提升服务水平，促进村经济社会快速进展。坚持围绕中心，服务大局，拓宽领域，强化功能，以改革创新精神推进党建工作，研究和探究党在社会领域工作的有效方式和途径，着力扩大覆盖面，增强生机活力，提高党建工作有效性，充分发挥基层党组织推动进展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。

二、存在的咨询题及缘故

1. 政治理论学习力度不够，综合素养不高。总体来讲支部组织生活形式还较为单一，个别党员对理论学习的重要性认识不足，自觉性不够，加之理论学习的形式还较为单一等缘故，使得理论学习的深度不够，成效不甚显著，党员的政治理论水平和综合素养有待于进一步提高。
2. 对预备党员的教育治理不够系统。党支部在培养入党积极分子的过程中，严格按照党员的进展程序和有关要求，努力做到严格把关。但对预备党员的教育和治理工作中有所欠缺，忽略了对预备党员的进一步教育、培养和监督，存在着重使用、轻治理的倾向，使预备党员在预备期内对自身缺点和不足的改正不甚明显。
3. 党员精神状态还不能非常好的适应新形势下的需求。党员干部工作热情有所落低，安于现状，工作不够主动积极，不求有功，但求无过，还需要进一步增强事业心和责任心。
4. 支部班子成员团队精神有待加强。坚持民主集中制不够，

表现在村中重大决策、民主议事、工作上相互配合、相互学习、齐心协力等方面还有欠缺。

三、整改措施

1、加强学习，虚实结合，加强党员党性教育。充分利用和发挥远程教育平台、红色陈列室等，一方面不断加强党员政治理论与业务知识的学习，不断提升自身的政治和专业知识水平；另一方面在实际工作中互相学习，搞好党内的传带帮工作，从而使整个党支部的整体素养得到提高，使其在政治上更加成熟，做到关键时刻不动摇，大事面前不糊涂。

2、强化治理，增强素养。加强党员教育和治理的全然目的是增强党员意识，发挥党员作用。关于党员教育，包括预备党员的教育等，除日常的教育外，有打算、有目标，采取相应的教育措施，开展与党员教育相关的支部生活。关于党员的治理，支部将结合本村实际，有针对性地建立和健全行之有效的规章制度，使党员教育和治理在制度化、规范化上有新的突破。依照有关规定，进一步加强对预备党员的教育和考察。

3、联系群众、交心谈心。针对自身的不足，在今后的领导工作、为民服务等方面，坚持以三个代表重要思想的学习为契机，进一步解放思想，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨。经常和党员群众交心谈心，坚持深入实际调查研究，想群众之所想，急群众之所急。

4、加强团结合作，强化支部的战斗堡垒作用。在新的形势下，党支部要充分认识到开展批判与自我批判的重要性和必要性。坚持民主集中制，做到分工明确，责任到人，重大咨询题集体讨论决定；坚持开好民主生活会，针对支部及党员存在的要紧咨询题开展批判与自我批判，广泛征求群众意见，绝不能让民主生活会流于形式。进一步完善村党支部，村委会各项制度，增强了全村党员及群众对村领导班子的信心，进一步

紧密了干群、党群关系，使支部内部团结一致，焕发出蓬勃生机和旺盛活力。

一、落实党建工作情况

（一）抓班子，强队伍，增强党组织凝聚力。

抓班子、提高党员干部素养是关键。一是以看庄看世界，外出提境地主题活动为契机，积极组织各村支部书记参加全市村党组织书记培训班，共计培训基层党组织书记共64人次，教育党员1513人次。二是由第一书记带头，组织村两委成员、村民代表去江苏沛县、东平县等地考察学习。通过培训学习和外出考察学习，实现驻村干部和村干部素养双提升，切实提高自己建设社会主义新农村的本领。三是加强了农村党员现代远程教育设备。投入资金5万元，维护了39个村的远程教育设备，并由镇财政为每村补贴上网费用200元。目前，全镇已建成远程教育站点39个，并在有条件的村购置led数字屏幕，实现全镇远程教育站点建设全覆盖。

在党员进展工作上，镇党委结合党建工作会议，制订了《关于2013年度党员进展工作的年度打算》，一是加大支部党员进展督促力度，力保支部一年必须进展一名党员；二是加大对优秀年轻人和女性积极分子的考察，推动我镇党员均衡进展；三是加大支部组织书记的业务培训力度，完善党员进展的程序和档案资料；四是加大对积极分子的培养，提高其党性认识。五是开发利用党员进展软件做好党员信息治理和党员进展关键环节的党务公开工作。今年上半年共汲取10名同志入党，培养重点进展对象20名，致富能手、优秀村干部和知识青年占80%以上。

（二）抓好经济建设，增强党组织向心力。

场占有率。依托第二届土豆节的节庆效应，进一步扩大农超对接和农店对接范围，不断扩大农产品知名度、美誉度和附

加值，提升市场占有率。同时积极引导农户入社，增强组织生产能力和应对市场能力，带动农民增收、农业增效。

（三）抓好三个结合，增强党组织号召力。在抓党建工作中，我镇党委还注重不断探究创新，认真抓好了三个结合工作，有力地促进了各项事业进展。

一是将党建工作与民生工程相结合。投入1400万元，完成了26个村庄的村内通工程75公里，实现了村内道路硬化全覆盖；投资200万元，实施了小水源及节水灌溉、九山村饮水安全等重点水利工程，改善灌溉面积2200亩，解决了1000余名群众吃水咨询题；投资30万元新建污水处理站一处；投资400余万元启动实施了多功能社区综合服务中心建设；完成了总投资1500万元的镇卫生院门诊病房综合楼和看庄中学、前坨小学综合教学楼等重点工程建设，马上交付使用，估计年底前完工。

二是将党建工作与四德工程相结合，丰富群众精神文化生活。在全镇推行文明一条街活动，着力提高农村精神文明建设水平，提高群众的社会道德意识。开展帮扶结对子活动，第一书记主动搭桥，村内富裕户汲取村内困难群众就业，实现1对1帮扶。推进村民自治，实行民主选举、民主决策、民主治理、民主监督。积极开展好婆媳、幸福之家、道德榜样、星级文明户等创建活动。整合农村文化资源、完善文化娱乐设施，支部开展健康向上的群众性文体活动；建立村规民约。村规民约的内容要在醒目的地点固定上墙。积极开展科技、文化、卫生三下乡活动，让先进文化进村、富民政策进村、致富信息进村。

三是将党建工作与新农村建设工作相结合，掀起环境综合整治新高潮。一是助力村内通道硬化工程。各驻村工作组把村内通工程作为重要工作来抓，积极组织捐资活动，为村民维修村内道路。二是积极参与村庄道路清洁活动。规定每周三为义务劳动日，各驻村第一书记到所驻村开展环境卫生大

扫除义务劳动，清理村内垃圾，切实抓好村内卫生整洁。三是改造电网，编织安全网。温石村积极与有关部门协调，免费为包驻村进行电网改造，对村内错落不堪的电线网进行了重新架设，既解决了村民用电不安全的咨询题，也改善了村容村貌。四是开展村庄绿化、美化、亮化工程。郭山村组织开展道路绿化工作，累计绿化村庄要紧道路1200余米，新栽植木槿花、小叶黄杨、紫叶李等绿化苗木2000余棵，同时示范带动了周边4个村庄的化工作。

（四）深化村级三个全覆盖工作，提升了基层党建工作水平

一是稳步实施双百工程，推动强村领跑、弱村转化。共提升示范村5个，整顿后进村5个，对6处村级活动场所进行了改造，以土山村、集山村为重点大力推进四德工程，全面提高村民素养，提升文明程度，优化人文环境。目前，金山村、集山村通过了市委组织部后进村转化验收。通过双百工程提高了村级班子的战斗力和服务群众的能力，规范了村级事务治理，突破了村集体经济的进展。二是全面启动部门镇街联动工作，把推进基层党建，招商引资对上争取工作，基础设施建设，信访稳定工作作为联动工作重点，发挥市直部门职能优势，确保争先进位。三是扎实推进干部联户工作，全镇各村居共悬挂便民服务公示牌39块，完成走访8361户，入户率达100%，发放便民服务卡近8000张，组织召开各层次的座谈会80多次，承诺事项384件，收集意见253条，解决群众反映咨询题103件，现场办理事项86件，化解矛盾116件，慰咨询贫困户168户。

（五）建设民情通公共服务信息平台，全心服务群众

作为今年我镇基层党建创新项目，我镇启动民情通公共服务信息平台建设，建立了看庄镇民情信息中心。该平台以信息治理、群众诉求、民生代办、驻村工作考核等为要紧内容，驻村工作人员随身携带一个安装了民情通软件智能手机，该软件和镇下派办民情通公共服务信息平台后台治理系统相互连接，将家庭档案信息治理、民生诉求采集、驻村工作内

容、在村在岗情况考核等功能有机结合，能够全面采集并呈现我镇每一村、每一户的相关信息，及时了解、受理反馈的各类信息，并掌握驻村人员工作情况，为镇党委、政府提供详实的数据资料，作为决策依据。对民生诉求，驻村干部能自行解决的，为老百姓代办。解决不了的，通过民情通信息平台，反馈给镇相关领导进行研究会办，登记到看庄镇民生诉求交办单上，责成镇相关职能部门落实。同时，加强督办，对各单位会办工作落实情况进行公开，反馈给当事人。对会办事项落实不到位造成不良阻碍的，给予相应的责任追究。截止至8月底，为民办理实事243件，中意率达到95%以上。借助本系统平台，实现对村级日常事务的信息化治理，注重为民服务，紧密干群关系，提升基层组织服务群众的能力，进一步转变了工作作风。

二、存在的不足及咨询题

4、党员干部教育培训、民主评议党员活动、困难党员走访等活动都能按时开展，但影像图片资料留存不够。

5、村两委班子建设情况整体良好，部分村存在缺职、村班子战斗力不强等现象，部分村进展党员后备人选范围窄，后备干部能力不强。

三、整改措施

2、加大教育培训力度。尤其是加强对党的十八大精神的学习与贯彻落实，在基层工作中做到学以致用。增强村党支部工作存档意识，及时留下相关图片影像资料。

5、加强基层党组织建设。完善各支部硬件和软件建设，建立和完善工作机制，强化两委班子建设。加强后备干部和入党积极分子储备，鼓舞乡土人才、能人富人向党组织靠拢。