

# 2023年新版教师聘用合同(大全5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 新版教师聘用合同篇一

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

为了全面落实天然林资源保护责任，做好林木管护、封山禁牧、森林防火工作，有效保护森林资源，加大管护力度，根据《民法典》、《森林法》等有关法律法规，结合本镇实际，明确双方权利和责任，经甲乙双方协商同意，签订村级护林员聘用合同如下：

一、护林范围本镇村辖区内全部山林，总面积亩。

二、甲方的职责与义务：

1、甲方在县林业主管部门下拨的管护经费中支付乙方护林员每人每年元。

2、协助乙方解决护林防火中遇到的'困难和问题。

3、指导乙方做好护林防火工作，不定期组织乙方学习《森林法》、《\_\_\_\_省实施防沙治沙条例》、《\_\_\_\_省封山禁牧条例》等相关法律法规，全面提高乙方业务素质。

4、负责对乙方进行管理，并对管护区内工作进行监督、指导和考核，对森林防火工作失职，甲方视其情节轻重有权予以

解聘乙方。

5、合同期内乙方因突发事件或疾病原因不能承担管护责任时，甲方有权终止合同。

### 三、乙方职责与义务：

1、接受甲方和林业部门的业务指导和工作安排，做好本辖区护林防火工作，确保林区秩序稳定。

2、坚持每天巡山，同时要开展不定期的集中进行巡护，切实加强责\_\_\_\_区内的林木林地管护，做好巡山记录并按期上报甲方。

3、发现乱砍滥伐、毁林开荒、乱占林地和放牧等现象，要及时制止并上报甲方、乡镇政府，绝不允许参与和包庇乱砍乱伐等破坏公益林等现象。

4、严格遵守有关森林防火法律法规的规定，认真做好森林防火和封山禁牧等，及时报告突发情况和应急处置组织工作。

5、协助甲方做好造林绿化、公益林病虫害防治和封山禁牧等有关检查、验收工作。

6、在护林巡山工作中，应自身做好自身安全保护工作。

四、聘用期间受聘人员不管发生任何意外事故、疾病等，聘用单位概不负责。

五、本合同有效期\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

六、本合同一式三份，甲方执一份，乙方执一份，乡镇政府一份，自签订之日起生效。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_

手机号：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 新版教师聘用合同篇二

甲方：单位性质\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_：（员工姓名）

员工家庭住址员工身份证号码甲乙双方根据国家劳动法律，法规规定，在平等自愿和协商一致的基础上，签订本合同。

一：乙方的工作岗位为

二：本合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

（一）有固定期限。合同为年，即从日起至年月\_\_\_\_日止，其中包括试用期【续订合同不改变乙方工种（岗位）的不包括试用期，试用期时间从合同生效日起开始计算】。

（二）无固定期限。年\_\_\_\_日起开始计算，试用期为个月（采用此种形式应在本合同第十五条规定劳动合同的终止条件）。

（三）以完成

三：乙方在法定时间内提供正常劳动的试用期工资为月工资包括：基础（标准）工资\_\_\_\_\_元；津贴补贴\_\_\_\_\_元奖金按甲方的规定执行，加班加点工资按法律规定执行。乙方工资不得低于市政府每年\_\_\_\_月\_\_\_\_日公布的最低工资

标准，实行计件工资(应明确乙方计件定额和计件单价)或提成工资等工资形式的，必须进行合理的折算，其相应的折算不得低于时\_\_\_\_\_日，明确的相应的最低工资率。上述劳动报酬确定后，甲方根据乙方贡献大小，技术水平的提高及生产经营情况变化，内部工资的调整适时地确定乙方的工资水平。乙方的劳动报酬随岗位的变化而变化。

四：甲乙双方在合同期内应按法律，法规及有关规定参加社会保险，缴纳社会保险费。

五：甲方应按国家规定提供安全卫生的劳动条件，对乙方进行劳动安全卫生教育，按规定做好女员工，未成年人，危险性较大的特种作业人员的劳动保护。乙方在劳动过程中，必须严格遵守国家或甲方指定的安全生产操作规程。

六：在劳动合同期内，双方应遵守国家法律，法规及甲方制定的符合劳动法律法规的规章制度。乙方违反劳动纪律，法规，规章制度，甲方可根据情节轻重，给予不同的处分，直至开除。

七：甲乙双方协商一致的，可以解除劳动合同。

八：乙方有下列情形之一的，可以随时解除劳动合同。

(一)在使用期间被证明不符合录用条件的。

(二)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(四)被依法追究刑事责任的。

(五)有，盗窃，赌博，打架，斗殴等行为的。

(六)凡有其它严重错误的。

九：有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

(一)乙方犯病或者非因公负医，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

(二)乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

十：甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前\_\_\_\_日向工会或者全体员工说明情况，听取工会或员工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减乙方。

十一：有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内的。

(二)甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(三)甲方未按照劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(四)甲方违反劳动合同，严重侵害乙方合法权益的。

十二：乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(一)犯职业病或因公负伤并被确认丧失劳动能力的。

(二)犯病或负伤，在规定的医疗期内的。

(三)符合计划生育政策的女员工在孕期，产期和哺乳期的。

(四)其它不可抗力事件，使乙方不能履行合同的。

(五)法律，行政法规规定的其他情形。

十三：本合同订明的补充件，附件和甲乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同是本合同的组成部分。

十四：一方违反劳动合同，给对方造成损失的，应当根据损害后果和责任大小承担违约责任(违约金数额应在本合同第十五条中订明)。

十五：双方认为需要规定的其它事项：

十六：其它事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。双方当事人需变更劳动合同的内容的，应当遵循平等自愿，协商一致的原则。本合同订明的事项，与新法律，法规有抵触的，按新法律，法规执行。

十七：本合同签订后，应报劳动部门备案，鉴证，双方必须严格履行。本合同一式三份，甲，乙双方各执一份，一份交劳动部门备案，均具有同等效力。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_乙方鉴定机关法定代表人  
人\_\_\_\_\_ (签章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 新版教师聘用合同篇三

根据《xxx教育法》《xxx教师法》《劳动法》及省、市人民政府的有关规定。甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签

订本聘用合同。

## 一、合同期限

本合同为有期限的合同：合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

## 二、工作内容

### (一)、乙方的工作岗位

甲方根据工作需要，安排乙方在教师岗位担任。

### (二)、乙方的工作任务、自责

- 1、乙方同意甲方的工作安排，认真履行其所在岗位职责。
- 2、乙方必须按时、按质、按量完成甲方交办的各项工作任务。
- 3、乙方必须进行必要的学习与深造，并努力提高自己的教学或其他业务水平。

## 三、劳动保护和劳动条件

- 1、甲方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境和必要的设施，保障乙方正常工作安全和健康。
- 2、根据工作的需要，按国家和省、市政府有关规定，为乙方提供劳动保护设施，发放劳动保护用品和补贴。
- 3、按国家规定，对乙方进行劳动保护教育、培训。

## 四、劳动报酬、保险、福利待遇

- 1、劳动报酬按所在单位工资制度执行。
- 2、劳动保险和福利待遇按国家和省现行的有关规定办理。(兼职职工不享有此条款)
- 3、职工的工资补贴按省政府有关规定执行。
- 4、职工患病或非因工负伤医疗期的按劳动部文件规定执行。(兼职职工不享有此条款)

## 五、休息休假

- 1、乙方依法享有法定的节日假、公休日假、寒暑假、婚丧假、产假和计划生育假有薪假期工资标准按单位的工资制度执行。
- 2、甲方在工作日、休息日安排乙方加班，应以自愿为原则并给予乙方同等的时间补休或按本单位的工资制度支付加班工资。

## 六、劳动纪律

- 1、乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制度的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育，甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和赏罚。
- 2、乙方应服从甲方管理，服从工作分配，按工作指标做好工作完成任务。保证教学正常进行，不得做有损甲方声誉利益的事。
- 3、甲方应根据乙方在工作中的贡献、效益、业绩和遵守劳动法律、法规和规章的情况进行奖惩。

## 七、合同的变更、解除和终止

(一)、甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化或者乙

方因个人原因要求变更本合同条款的，必须提前三十天以书面形式通知对方。经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更本合同的，双方应签订《变更聘用合同协议书》。

(二)、有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

- 1、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；
- 2、甲方因工作需要，调整乙方工作岗位；
- 3、甲方的经营性质，经济效益发生变化；

(三)、经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

- 1、在见习期内证明不符合录用条件的；
- 4、经考核不称职，给教育教学工作造成损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 7、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。甲方如要解除本合同，必须提前一个月以出面方式通知乙方。

(五)、乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第四项第七款之规定解除本合同：

- 1、患病或负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女教职工在符合计划生育规定的孕期、产期和哺乳期内的；

3、符合法律、法规规定的其他情况的。

(六)、甲方有下列情况之一的，乙方可以解除本合同。

- 1、甲方无理由不按时支付乙工资的；
- 2、甲方无理由扣发乙方工资或不落实法定假期的；
- 3、乙方得不到应有的人身尊严；人生自由；人身安全的；
- 4、甲方不按约履行本合同规定的其他条款的；

(七)、甲方因国家政策调整，不可抗力或经营不善而停止办学的，双方所签合同终止。

八、本合同未尽事宜或条款与法律、法规和政策抵触的，按国家法律、法规和政策执行。

九、本合同从签订之日起生效，一式二份，甲、乙双方各持一份。

甲方法定代表人(签章)： \_\_\_\_\_

甲方(单位签章)： \_\_\_\_\_

乙方(签章)： \_\_\_\_\_

## 新版教师聘用合同篇四

甲方： \_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

乙方： \_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

根据《劳动法》和《浙江省事业单位实行聘用制暂行办法(试行)》的有关规定，为维护正常的教学秩序，提高教学质量，

明确甲乙双方的权利义务，经双方协商一致，自愿签订本合同。

一、甲方根据自愿报名，公开竞争，德智体全面考核，择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的教师。

## 二、合同期限

本合同为固定期限合同，时间为三年(自二00一三年一月一日起至二00一五年一月一日止。试用期三个月)。期满后，根据双方意愿，可续签长期合同。

## 三、双方的权利和义务

### 1、甲方的权利和义务

(1)、甲方提供给乙方与甲方其他在编在职教职工同等的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(2)、甲方有权根据本单位的实际情况，调动乙方的工作岗位。

(3)、根据按劳分配为主体，多种分配方式并存的分配制度，甲方依据有关规定和乙方完成工作任务等情况。按月核发乙方应得的工作报酬，并根据内部有关规定，保证乙方享受与其工作岗位相应的满工作量的福利待遇不低于\_\_元/年。

(4)、养老、失业、医疗等项社会保险和住房公积金等，按照有关规定执行。

### 2、乙方的权利和义务

(1)、乙方必须遵守国家现行法律、法规、政策和甲方制定的有关规章制度和工作职责;如有违反，甲方可按规定予以处理。

(2)、乙方享有参与学校办学、教育、教学，促进学校改革、

发展等方面的权利。

(3)、乙方必须完成甲方按有关法规规定分配的教育教学任务，满勤满量。

(4)、乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核，乙方必须达到合格以上的标准。

(5)、乙方必须遵守甲方制定的工作常规和教学常规，忠于职守，服从领导，团结同志，努力做好本职工作，维护甲方的声誉。

(6)、乙方不得从事有偿家教。

(7)、乙方擅自中途解除、终止本合同后，五年内不得到其他单位从事教育教学工作及与教育教学相近的工作。

#### 四、聘用合同的变更、解除、终止

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的。

(4)被依法追究刑事责任的。

(5)乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排工作的。

(6)连续两年考核不合格，又不服从工作安排或者重新安排后年度考核仍不合格的。

(7)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3、有以下情形之一者，乙方可以解除本合同。

(1)按照国家规定乙方经甲方同意考入高等院校深造以及经甲方同意调出的。

(2)甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬或者提供相关工作条件的。

4、如果甲、乙双方要解除、终止本合同，需提前30天书面通知对方。

## 五、违约责任

甲、乙双方无故违反本合同条款或擅自解除、终止本合同的，违约方应支付壹万元违约金给守约方。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

## 六、争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向上级主管部门人事争议调解委员会申请调解。不愿调解或调解不成的，当事人应当在争议发生之日起60日内以书面形式向当地政府人事部门的人事争议仲裁委员会申请仲裁。

## 七、其他

在合同期限内，因乙方的职务行为给其他单位或个人造成损失的，甲方依法赔偿后有权向乙方追偿。

八、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份送主管部门

备案。本合同经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 新版教师聘用合同篇五

乙方(应聘教师)：\_\_\_\_\_

根据学校工作的实际需要，经学校研究，决定聘用临时代课教师，以下简称乙方。

为明确双方的权利义务关系，明确工作责任，增强各自工作的针对性和责任心，按照双方自愿的原则，经过协商，签定本合同。

### 第一条合同期限

(一)试用期：

(二)聘用合同期满，经双方协商同意可以续签聘用合同。

### 第二条工作岗位

(一)甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为。

(二)聘用期间甲方根据工作需要及乙方x[]能、勤、绩的综合表现，可以调整乙方的`工作岗位，但需征得乙方的同意。

### 第三条乙方的权利和义务

#### (一)乙方的权利

1. 按时获得劳动报酬；
3. 自费参加进修或者其他方式的培训；
4. 依法进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；
5. 从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中充分发表意见；
6. 依法指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩。

#### (二)乙方的义务

1. 遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；
2. 严格遵守国家计划生育政策；
7. 不断提高思想政治觉悟和业务水平；

### 第四条工作报酬、福利

甲方根据乙方的工作岗位，按月现金支付乙方的工资。乙方聘用期工资为1000元/月(人民币大写：壹仟圆整)。不得随意拖欠工资。

### 第五条合同的解除和违约责任

乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

1. 有违反法律的行为，被司法机关采取人身限制措施的；

2. 违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
3. 故意不履行岗位职责，不完成分配的任务，给学校工作造成损失的；
4. 体罚学生，经教育不改的；
5. 品行不良，侮辱学生，影响恶劣的。

本聘用合同一式两份，甲乙双方各执一份，由甲乙双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_ 乙方(签字)： \_\_\_\_\_