

# 药厂qc工作体会(大全5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 药厂qc工作体会篇一

学校给我们布置的暑假作业是自己找制药厂实习。而且还要写实习日志和报告。让我们自己到哪找制药厂实习啊？即使找到药厂，人家也不一定让我们去。

不过还好，最后找人，让我到我们这的一个制药厂实习。由于我暑假还有别的事情，一暑假几乎没什么时间，所以只能到药厂实习一天。

为了赶八点能到药厂，早上我六点五十就起床了，收拾完后就赶紧坐车到“\*\*制药厂”开始我为期一天的实习生活。。。

由于我实习的时间短，只有一天，所以王部长先带我到生产车间看一下生产流程。要想进入车间内必须经过许多关卡。第一步就是更衣室，我进去换上专门的工作服，然后在进入下一个房间，就是普通区，最后才能进入生产车间，而车间里面也是一个一个的相通的房间，每进入不同的车间也都得经过两道门杀菌后才能真正进入到生产第一线。在参观的过程中，王部长给我依依详细的介绍各个部门的工作职能，以及各个设备的运转功能。

参观完后王部长让我先在包装部门干。来到包装部门，跟着那些姐姐们一起学习包装药品。姐姐一交我马上就会了，不一会我感觉自己就干的很顺手了，速度也快了不少。包装车间里的活太多了，一早上我几乎没休息一分钟，一直在忙

碌着。。。只要帖标机一开我们就得快速的把帖好标签的药装在专门的泡沫盒里，全装好后然后在一盒一盒的往包装盒里装，最后再统一的帖封标装箱。我是第一次接触包装东西，感觉很新鲜、很好玩，所以干的也很带劲，一点也感觉不到累，但要是让我真的在这干上一年，一个月，一个星期估计我绝对会无聊死的。我真佩服那些姐姐们，她们有的在那都干了四年了，太了不起了！

下午我们没在包装部呆了，我想到出看看各个步骤都是怎样来操作的。虽然早上王部长都给我详细的介绍了，但我还是想亲自看看，这样对我来说印象比较深刻。

这是我第一次亲眼看到药品的制作全过程。原来那一个小玻璃注射剂要经过那么多的工序才能制作出来。第一步是用碱水粗洗瓶子，接下来是细洗，而细洗瓶得经过三道工序：净化水清洗，甩干机甩干和红外线烘干杀菌。第二步是装药封口，这虽然都是由机器来完成的，但有的瓶子的口会没封住，所以必须得有人在旁边随时把那些没封住口的瓶子挑出来。第三步是水蒸气及高温杀菌。最后是帖标签装箱。

通过今天一天的实习虽然很短暂，但我还是从中学到了不少知识。我相信经过今天的参观，一定会对我以后的学习有很大帮助的。

## 药厂qc工作体会篇二

在这个假期中，我们一行六位大学生来到了\_\_省\_\_药业股份有限公司进行了参观学习。这个企业坐落于\_\_市经济技术开发区，是一个新兴的现代化综合性制药企业。公司自从1995年创立以来，通过实程序化和目标化治理的营销策略，建立了一个覆盖面大、渗透力强的营销网络。他们以科学的营销体系促进销售，达到了销售业绩连年翻番的好成绩，并于\_\_年进入全国医药企业五十强，且连续八年被评为aaa资信企业。在最近的福布斯\_\_中国潜力100榜上，\_\_药业位居排名

第七位。这作为一家新兴的药业公司，实在是难能可贵！

作为仍在象牙塔内学习的我们，非常有幸来到这个现代化、科技含量高而且人性化治理的制药厂。在这里，我们参观了厂内的加工工艺；我们结识了厂里的与我们年纪相当的技术工人朋友；我们与企业的副总经理伏女士进行了深入的谈话；我们还与常年往返中国和加拿大的负责新药研发的资深科学家王博士进行了交流。在这些天的交流学习中，我们学到了关于制药方面的专业知识、开拓了视野，更重要的是，我们几个学生在对待企业还有自身发展的认知上，受到了相当的震撼。毫不夸张的说，这次实践，颠覆了我们以往的一些观点。而在这里，我主要想简单的谈谈关于企业文化以及大学生应该如何从学校走向社会这两个问题。

## 一、企业文化

\_\_药业股份有限公司是一家拥有自主知识产权，朝气蓬勃，富有创新意识的知识型、科技型的大型制药企业。她以创新、科技、人才、治理的核心优势和严谨、科学、兢兢业业、一丝不苟的具体行为来服务社会、营造健康。

众所周知，要想把一个企业做大不是很困难，但是要把一个企业做长久甚至长盛不衰却是很不轻易的。我曾经在一些统计上看到过，长寿企业与昙花一现的企业之间，最大区别在于企业文化中的核心价值观和企业的核心竞争力。而核心竞争力就是企业在生产经营中随着市场、科技进步、内部及外部环境的变化而保持自己不可被替代的一种能力。这种能力之所以重要，因为它带来的竞争性是买不来、带不走、学不到甚至不可替代、无法模拟的。

而成立于1995年的\_\_制药在短短的10年时间内，从当年的一个不具天时不具地利的小厂，发展到了现在占地面积五万多平方米、每年净盈利高于10亿元佳绩的全国知名企业，就是因为他们拥有一套自上而下的优秀企业文化。

那么，究竟企业文化的内涵是什么呢？“企业文化是指在一定的社会经济条件下通过社会实践所形成的并为全体成员遵循的共同意识、价值观念、职业道德、习惯性的行为规范和准则的总和。”而正是这些统一的价值观、共同的认知体系才使得一个企业拥有强大的核心竞争力。

据\_\_药业的伏女士介绍，每一个进入\_\_的员工(小到负责清洁工作的工人，大到项目经理)在来到工作岗位之前，都需要提前进行培训。

“回顾\_\_药业的漫漫征程，梳理诸多经验。我们发现，高瞻远瞩与脚踏实地的统一、理性与激情的交织、自信与务实的辩证至关重要。建厂伊始，可谓不具天时、不具地利，但我们没有为困难阻碍，没有在恶劣的条件前止步。艰苦奋斗是一个企业求生存求发展的重要条件，在脚踏实地时又要高瞻远瞩。这些年来，公司领导班子团结而有激情，激情是克服困难的动力。同时我们又始终用超前的眼光缜密分析，谋划未来，这使公司的治理、制度架构、人员观念得到全面提升。在荣誉和成就面前，\_\_人并没有满足现状，我们深深知道要创业就必须创新，创新就意味着打破常规。我们的核心能力在于新产品的研发，这些年公司来一直秉承‘科技为本’的理念，以博士后工作站及国家级技术中心为依托，诚招医药领域内的高科技人才，做好科研开发工作，为公司进军新医药领域及现有品种的升级换代打好基础。

在‘\_\_精神’的旗帜下，我们将一如既往地致力于推动制药技术的应用和发展，为人类的健康事业做出更大的贡献。”这是每个新来的员工都需要专心阅读专心体会的关于\_\_历史的领导致辞。其中，所谓的“\_\_精神”就是：豪在大志、森在伟业、精在治理、神在创新。也即，立大志、创伟业、精治理、重创新。员工也要受到这样的教育，作为一个高科技制药公司，\_\_企业的终极目的绝不只是为了盈利，她有着更为沉重的企业责任——为医、患提供满足的服务；为员工提供良好的个人发展空间；为社会做出应有的贡献。这正如治理大

师德鲁克在《组织的治理》里所说的，“一个组织机构是为了某项特定的目标和使命，或起到某项特定的社会作用而存在的。”所以，我们可以看到，\_\_企业正与德鲁克的这句话遥相呼应，证实了一个企业当且仅当她有一定积极的社会作用才能够屹立于竞争激烈的市场。

在参观\_\_制药厂的时候，我们发现厂内并没有口号式的标语。例如，他们的企业宗旨是“服务社会，营造健康”，但不论何处都找不到这样的字眼。我们象征性的问了几个正在休息的工人\_\_的企业宗旨是什么，他们都能流畅的告诉我们，其中还有一些师傅给出了自己的深刻理解。这就让我们不得不佩服这个企业的治理能力——他们成功地避免了形式主义。我们真切的看到，企业或者员工的行为和外部形态都与内部的意识形态达成了统一。真正的做到了言行一致、表里如一。伏女士也告诉我们，他们这里除了培训时候发下的学习资料，没有任何字面上对企业文化的诠释。但是，当我们走进这个企业，当我们成为其中任何岗位上的一员之时，就会发现，\_\_的企业文化就似乎空气一样，无处不在。每个员工的心态、每个员工的行为，处处体现着\_\_的那种高瞻远瞩与脚踏实地的统一、理性与激情的交织、自信与务实的辩证。

我们在闲聊时也曾经询问伏女士，他们为什么要进行企业文化建设。她告诉我们，\_\_文化不是为了赶时髦、为了要做“文化人”，也不是为了提高企业品牌在消费者心中的档次地位，而是要通过企业文化约束员工，凝聚员工，激励员工。但是，这种凝聚并不代表\_\_文化就是统一员工的行为。许多企业要求员工统一制服，清晨排列成行做早操，喊些口号，就算企业文化了。其实不然，优秀的企业文化在于员工对制度的真心拥护，在于企业统一的价值观，并非只是对于工作环境的统一。就似乎微软的招聘广告语所说：“你喜欢自由安闲，手拿可乐，边听音乐边工作的环境吗？”实践证实，随意的工作环境并不妨碍优良企业文化的行成与执行。

伏女士说，“其实人才固然重要，文化才是要害”。的确，

顶尖的人才，可以通过合作生产出世界上最好的产品，但也可以上演最惨烈的斗争。假如组织缺乏富于凝聚力和团结合作精神的文化，这个组织也只是一盘散沙，这个时候人才的增多，不过是增大内耗而已。所以，\_\_需要她特有的企业文化，不但如此，任何企业都需要其独特的企业文化。因为，企业文化总是标志着该企业的视野和品位，一个企业假如没有文化，尤其是没有自身特色的企业文化，那它就好比是建造房子时，只有砖、瓦、沙子，而没有水泥(凝聚剂)一样。总之，当企业的发展达到了一定的高度时，为了能再上一层楼，再创新的辉煌，这个企业就必然要提高它的文化素质，只有这样，这个企业才可能会具有一种长久的生命力。

## 二、大学生从学校到企业的转变

通过这次实践，我们发现，毕业的大学生与合格的企业员工相差甚远。且不谈技术上从理论到现实的差别，或者是与人的交往能力的差距，光是大学生需要进行的角色转变就已经相当大了。

### 第一，由“是什么”转变为“做什么”

校园里的学生更喜欢探究了解事物的本质，非要弄出一番道理才知足；但企业里更注重的是以实践为前提，可行性与成本效益一旦作出合理评估，即可采取行动。换句话说，校园型思考喜欢冠以抽象的概念，而企业工作者更侧重做什么，从何时做，何处做，并如何达到最佳效果。一句话：学生喜欢抽象具体，但员工需要具体抽象。

### 第二，由“别人提出问题”转变为“自己发现问题”

## 药厂实习心得体会篇3

## 药厂qc工作体会篇三

时光飞逝，光阴如梭，一转眼为期六周的实习已经结束了。这次实习既是一次观念上的洗礼，也是一次切身的磨练，让我获益良多，并促使我更加成熟起来。

很荣幸有这个机会在常州泰康制药有限公司实习，感谢主任和同事在这段不长不短的时间内对我的指导和帮助。从他们身上我学到了技能的同时也学会了一些经验以及为人处事的道理。这是在学校课本上学不到的。书上的仅仅是理论，当然理论知识很重要，因为在实习过程中很多已经或多或少的应用到了。但是那些针对性的经验是书本上没有的，他们毫无保留，只要你问，他们就会说，这是很难得很珍贵的。我格外珍惜这次实习的机会，珍惜这段实习的时间。

我所在的常州泰康制药有限公司位于常州市武进区经济开发区，果香路18号。我们公司主要生产固体制剂，原料药以及小容量注射剂。固体制剂主要是片剂和胶囊。原料药车间主要生产低分子肝素钠和低分子肝素钙。小容量注射剂车间主要生产预灌针。我所在的车间是小容量注射剂车间。小容量简单的说就是装入安剖瓶，西林瓶以及预灌针筒里的体积小液体制剂。我们车间生产的主要是预灌针一系列的药。

预灌针里的药一般都是贵重药或者毒性药，有的药价钱堪比黄金。还记得7月16日山东威高(wego)集团王经理来我们公司进行技术交流。从中我了解到预灌针在国外已经很普遍了，不过在国内还没有普遍起来，所以对于药厂来说预灌针的生产具有很广的发展前景。

由于我们小容量注射剂车间还在审核中，生产各方面的事项还在等待通过审核，所以我们车间还未投入生产。我们实习的重要事项就是练习穿各洁净区的洁净服，打扫各洁净区的卫生对设备进行了解以及接受主任对我们的培训。

刚开始的时候我们几乎每天都要花一定的时间去练习穿洁净服，可能有人会说就不就穿个衣服嘛，干嘛天天练。我要说的是在洁净区穿洁净服有一套规定的动作，穿衣者必须具有量好的平衡能力，在穿衣时确保洁净服不能着地，当然不能靠着墙或者操作台穿洁净服，为的是不使洁净服外表面受到污染。如果在ab级穿洁净服，要是衣服不小心着地，那这件衣服就不能再穿，须另穿一件其他的。所以我们要做到无论何时穿洁净服都不能碰到地面。

实习大部分时间都是在打扫卫生，对于ab级洁净区我们是擦了一遍又一遍，当然cd级洁净区我们也是打扫的很频繁。在药厂的打扫卫生不是随便扫扫擦擦就行，而是必须遵循一定的规定。主任常常说药厂其实只要做好两件事，一是生产二是清洁工作。不管是清洁ab级还是cd级洁净区，我们遵循的总原则就是从上到下，从里到外，先物后地，按一定的顺序擦，不能来回抹。因为如果来回擦会污染之前擦过的区域，那就等于没擦。先是用纯化水擦一遍，经过qc,qa粒子测试符合标准后。我们开始用酒精全部擦了一遍，我主要负责酒精的配制。我们用95%的酒精配制75%的酒精，75%的酒精灭菌是最有效的。用酒精擦完后进行甲醛高锰酸钾的熏蒸。

之后是检测微生物的数量。合格后继续用酒精消毒，因为灭菌有效期是3天。等检测完后又得重新用酒精擦。之后进行好几次臭氧消毒。环节很繁琐，我们得一遍又一遍的擦，不过这是必须的。我们车间的制剂不像其他车间那样是最后进行消毒的，而是生产过程中必须严格控制无菌。所以我们必须保证生产环境无菌。对于洁净区，我们人是最大的污染源。在洁净区不能做和工作无关的举动，比如抖手，举手臂等，防止细菌带入生产过程中。即使我们穿上洁净服也无法保证无菌。因为人体不断新陈代谢，代谢产物随着较高的体温向上排放，从领口排出，所以要求洁净服尽量全封闭，眼睛戴眼罩。

闲暇的时候主任对我们进行培训。设备培训主要介绍了dmh-1m3干热灭菌柜□sw-cj-2fd型洁净工作台□yxq-mg-202脉动真空灭菌柜这几种，主要是设备的型号参数以及结构材质操作等。对于这些设备我们在做清洁的时候已经操作过了，那些界面操作，门操作已经很熟练了，设备的操作参数开始的时候已经设定，之后的操作就不需要再改参数什么的。

这次实习内容丰富，对于刚刚步入社会的我们来说，我们已经不再是温室的花朵，对于工作我们必须具有高度的责任感，并且态度要端正。实习中不免遇到一些困难，但是在主任和同事的帮助下都被克服了。当然我还存在很多不足的地方，比如知识不全面，设备操作基本都是第一次接触，所以在今后的生活学习中，我们不能松懈下来，还是得不断学习，不断完善自己。

实习结束了，但是人生之路才刚刚开始，我将以饱满的热情和积极进取的态度去迎接下面的一个个挑战，相信我会成功。向上吧，少年！

## 药厂qc工作体会篇四

一个朴实的工会干部，一个公司职工的贴心人，一个困难职工的“救世主”。几年来，他用自己的实际行动诠释着工会干部如何践行“三个代表”的重要思想，让全体职工体会到了“工会家庭”的温暖。

### 一、爱岗敬业

年，成为车间的工会主席，年来，他尽心尽职地履行着自己的职责，首先，他认真学习从事工会工作的相关法律法规，不断提高自己的业务素质，同时，他定期组织全体职工进行学习《劳动法》等知识，提高全体干部职工的文化素质；其次，他将关心和帮助职工作为自己工作的主要目标，充分调

动广大干部职工的积极性和创造性，深入各班组、深入职工家中了解情况，倾听职工呼声，关心职工疾苦，努力为职工排忧解难，激发广大职工积极工作的热情和干劲。

## 二、做职工的贴心人

“职心的事就我的事，职工困难就是我的困难”，这是他对自已的要求，几年来，他一直是职工的贴心人，是职工的救星。车间同志住院需手术，当他得到消息后，便向中试的所有员工发出倡议，呼吁大家献爱心，捐款帮助实施手术，共筹集元，及时解决了手术费用。同时，同志在乌市做手术期间，他派人进行了全程的陪护，并嘱咐陪护人员，如果有困难，立即向车间及院里反馈，院里帮助协调解决。10月5日，在同志转院回到克拉玛依后，院领导、车间领导及很多同事都到医院看望了他，为他的妻子和家人送去了组织的关怀与关心。这样的事还很多，这是任工会主席以来为关心职工的冰山一角。

## 三、为职工办实事

几年来，一直为职工谋福利、办实事，节日期间或是职工的大事上，他都会为期送上一份特殊的礼物；积极开展形式多样的文化体育活动，大型活动每年不少于2次；在职工有困难时，他会在政策范围内积极为其争取相应的救助，使其度过难关。

## 药厂qc工作体会篇五

参观考察药厂心得体会 药厂是指生产各种原料药、成品药的工厂，一个正规制药厂的宏大产业与生产规模!让我对未来的职业生涯有了更多的认识与美好的憧憬。是我为大家收集整理，欢迎大家阅读。

篇 1 今天早上，我有幸参观了星湖制药厂。星湖药业是我们

市最有实力的药厂，它主要以提取中药有效成分然后制药为产业，其中最著名的产品是复方黄芩片。星湖药业的复方黄芩片是我们居家旅行必备的良药，每当我感觉上火了或是喉咙痛时，吃上几颗药，马上药到病除，呵呵。今天，我怀着兴奋、好奇的心情，在一位漂亮的部长姐姐的带领下，参观了生产车间、煮药提取车间和化验室。

首先是生产车间，我们进了大门后，看见了一整排贴有名字的储物箱，部长姐姐说那里放着每个工作人员的拖鞋，这是为了防止人们把外面的细菌带进去。她掏出钥匙，换上她自己的拖鞋，并给我两个鞋套把鞋子套上才带我上楼梯。

制作胶囊流程的每一个工作室，每个工作室都有好几扇门，与别的相通，且室与室之间都隔着玻璃。每一流程都有精细的分工，大都生产机械化。印象最深的是胶囊填充机，因为参观的时候它正好在运作：一边漏斗放空胶囊，一边放物料，这机器就会自动把胶囊填充好并弹出，而且能把没有填充好的胶囊和不合格的空胶囊从另一个出口弹出来。旁边放了很多袋装满了成品胶囊的透明塑料袋，真是生平第一次看见这么多胶囊啊！我们再来到二楼，这层是生产片剂的。跟三楼的布局差不多，也是先进入第一、第二更衣室。工作室的组成跟三楼差不多，就是多了制粒和压片的工作室。用的机器跟三楼的有的不一样。印象最深的是两种自动包装机，呵呵，当时它们也是正在运作。第一种包装机有个很大的漏斗用来放生产出来的片剂，另外有个水平的传输带用来运送塑料瓶子，这台机器能数好特定的药片，放进瓶子里，并自动旋好瓶盖，自动贴好标签；第二种包装机是用来把药片包装成泡囊式，一边生产无毒铝箔，一边要人工把泡眼填充好片剂，然后两者倾斜着相嵌合，再经过一个高温的圆筒压一下密封好。

接着，部长姐姐带我参观了煮药的车间，这里的空间开阔好多，不再是被分成无数个工作室了，而是一整层的巨大仪器连在一起。煮药、提取、溶剂回收、蒸发、煮浆、制成浸膏，都是仪器一体化。这里的所有仪器都是不锈钢外壳的，所以

看不到里面是怎么工作的，有的仅仅能通过仪器上的小窗口看见药液在里面翻滚。

也不外乎是 hplc uv 仪，熔点仪 ph 计等等。我去的时候，有位工作人员正好在做柱色谱，我当时也蠢蠢欲试啊，呵呵。不过他用的柱子太小了，柱效能有多高呢，呵呵。

参观了药厂，受益匪浅，知道了真正的药物生产是怎么一回事，书本上学到的知识也具体化、形象化了，并亲身体会了制药车间对卫生的严格要求，工作人员严谨的工作态度，他们并没有高谈阔论，相当谨慎。

一，要将课本知识与实际相结合 这次在讲解员的带领下，我们参观了恩威集团的整体布局图，看到了他的绿化设计，以及生产车间，洁净车间整体分布情况。形成一体化管理，充分考虑到了厂址选择以及产房的特殊要求。创建于 1986 年的成都恩威集团，是由著名科技实业家薛永新先生带领恩威人胼手胝足、励精图治发展起来的集科研、生产、贸易为一体的高科技跨国集团企业。主要产品有胆舒片、藏茵陈颗粒、小儿咳喘灵颗粒、芪苓益气片、丹莪片、六味地黄胶囊、丹芍通脉颗粒、洁尔阴泡腾片等，里面也有好多展示药品。

安全性，尽最大努力去迎合现代人们的消费倾向!这样，我们才能为公司创造更大价值，也能真正造福社会!总之，这次参观感觉受益匪浅，真正的感受到了一个正规制药厂的宏大产业与生产规模!让我对未来的职业生涯有了更多的认识与美好的憧憬，也让我认识到制药这个与其他产品生产的不同之处，并且深刻体会到了实践的重要性!我迫切的感到竞争激烈的社会，需要的更多是多型性人才，所以我们要在大学期间不断完善自己，做个全能型人才。

篇 3 6 月 28 日中午，跟随者“青年马克思主义者培养工程”大学生骨干培训班学习参观了哈药集团三精制药厂，在三精制药厂员工的带领下我们接连参观了三精制药厂接待中心、

员工食堂、物流车间、制药生产车间、冻干车间。这次实践活动对我来说有着更大的现实意义，因为我是学包装工程的，尤其是物流车间和冻干车间，它让我对自己的就业前景充满了信心，也让我提前了解了一个优秀的企业和想要成为一个优秀企业中优秀的一员所具备的素质与要求。

以上的品种四个，千万元以上的品种十二个。主导产品包括葡萄糖酸钙(otc 药品)、葡萄糖酸锌(保健品)、双黄连口服液(otc 药品)、司乐平(处方药品)等。2004 年投资近亿元组建了开放型的具有国际水准的研发平台。2004 年 2 月 25 日，“三精”品牌被国家工商总局认定为“中国驰名商标”。2004 年 12 月 13 日，经北京名牌资产评估公司权威认定，三精品牌价值为40.03 亿元人民币。2005 年 9 月正式更名为哈药集团三精制药股份有限公司。目前公司主业清晰，资产质量优良，基本完成了普药生产基地、中药生产基地、保健品生产基地、儿童药生产基地、原料药生产基地的产业布局，并将陆续结束投入期，进入成长期，成为公司未来发展的坚实基础和重要的经济增长点。截止 20xx 年 5 月，三精制药已发展成拥有 30 个参股和控股子公司的大型集团式医药类上市公司，具备了利用资本市场功能整合其他药业资源的条件和基础，为进一步做大做强提供了新的保障。目前，三精制药投入大量资金进行新产品研发，集中各方面的资源优势，形成了“生产一代，储备一代，研制一代”的产品开发模式，后续发展势头强劲。

节约能源，许多高科技设备采用感应原理，在无产品输入与输出时为工作暂停状态，真可谓先进啊！进入冻干车间前我们每个人都穿戴好隔离服和鞋套，以防带入细菌。在冻干车间中，工作人员穿着隔离服在密闭的车间井然有序的工作，采取多道检验流程，他们分工明确，密切配合，在工作中有条不紊、精益求精，以确保药品的质量与病人食用后的健康。以上种种，高效、环保、节能的现代化生产设施给参观者留下了深刻的印象。可以这么说，在三精制药厂，我看到了我

们国家的发展，这极大地增强了我的民族自豪感，那里的生产模式和生产环境绝对达到了国际先进水平，更难能可贵的是，在当今世界炒得很热的人性化、环保、自动化、在三精都体现出来了，三精就是我们国家的企业发展的方向。

本次在三精参观学习真正体会到了“堂堂正正做好人，规规矩矩制好药”这句口号的真谛。三精制药厂企业技术和管理的现代化、环保的生态化、企业文化的人文化给我们留下了深刻的印象。三精制药直观的展现了它们的企业现代化管理流程与浓郁的企业文化气息，为我们提供了一个良好的实践机会，将科研中得出的理论知识与企业的具体实践活动结合起来，使我们感到受益匪浅。作为当代大学生我们要好好学习三精人，在学习工作中精益求精。

参观药厂心得体会

暑期参观药厂社会实践心得体会

中学参观考察教学心得体会

参观考察邀请函