

最新村级月度工作总结 农村环境工作报告 (优质8篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

村级月度工作总结 农村环境工作报告篇一

(一)明确责任、健全机制

根据全市城乡环境综合治理工程规划(xx—20xx年)的要求，结合我村实际，编制了《xx乡xx村环境整治实施方案》和我村实施环境综合治理工程年度工作要求。明确了近期的目标任务，以实施“净化工程、绿化工程、美化工程、亮化工程、居民行为规范工程、建设秩序规范工程”为重点，以开展创建文明乡村、卫生乡村、环保模范乡和园林乡村、环境优美乡村活动为载体，切实改善城乡环境，不断提高全民素质，推动我村经济社会加快发展、科学发展、又好又快发展。进一步健全了城乡环境综合治理的工作机制、责任机制、投入保障机制。城乡环境综合治理工作纳入各自然村，签订责任书。制定了《“门前五包”管理制度》、《卫生检查评比标准》、《马安村环境综合治理工作细则》、等管理考核办法，同时增加经费投入，提高清扫保洁人员的工资，并纳入财政预算，建立长效机制。

(二)注重实效、强力整治

从开展城乡环境综合治理工作以来，乡党委、政府非常重视组织我村7个村干部、11名清扫保洁人员和志愿者40余人，对马安村的公路沿线以及鄱阳湖的周边垃圾，及卫生死角开展了多次集中整治清理活动，共清运垃圾140余车，整治卫生死角50余处，清理“牛皮癣”120余处。按照“属地负责”原则，

落实目标责任。各村民落实“门前五包”、“门内达标”责任制到位率100%，共签订“门前五包”责任书200多份，“门内达标”责任书100份，在农村开展了“三清”工作，即：清洁家园、清洁水源、清洁田园。严格治理“污水乱倒、垃圾乱放、粪土乱堆、柴草乱垛、畜禽乱跑和秸秆乱烧”的现象。同时在各自然开展了最清洁、清洁、不清洁评比活动，取得了一定的工作成效。

民房道路美化、亮化、净化等工作情况：完成了村庄建设规划，规划科学合理，符合村庄卫生标准。

（一）、村庄整治情况

- 1、村庄改厕、改水率达100%。村内主干道已全部实现硬化。
- 2、修建垃圾池10座。
- 3、洁净能源、有线电视、电话普及率达100%，太阳能普及率30%。
- 4、村庄内的道路两旁、水塘四周、屋场空地、住户庭院种植了桂花树、广玉兰、四季青、桔树、树苗，绿化面积近千平方米。

（二）、项目建设完成工作；

- 1、村里每户都建设化粪池，为生活污水处理工程奠定了基础；
- 2、胡勇自然村已建下水道7500米。排头戴工程在待建中；

（三）、组织专人负责，分工如下：

（三）强化宣传、营造氛围

1、各自然村都组办了城乡环境综合治理工作板报(墙报),完善和制定了《马安村村民文明卫生公约》、《马安村村民文明卫生公约》。

2、狠抓街头宣传活动,环境综合治理义务宣传员共50余人次举行了“爱护环境、规范行为、我是马安文明人”为主题的宣传活动,同时以片区为主,综合治理观念做到深入人心。

3、以小学生为主动点,积极的参与环境综合治理,并要求学生要把环境综合治理的要求宣传到自己的家长、兄弟、姐妹,大家一起来做文明开放的马安人。

4、召开村民会议,宣传城乡环境综合治理。将城乡环境综合治理宣传到家喻户晓,做到人人参与。把城乡环境综合治理工作宣传到田间地头 and 村民家里。

(四)公共场所。全村农村养猪户基本上实行了拴养和圈养,禁上敞放家禽。规划区内企业全面达标排放。

(五)马安村周绿化面积300多亩,共15000株。

(六)狠抓干部教育

切实抓好村干部的宣传教育。自去年城乡环境综合治理工程开展以来,先后多次组织村干部胡永自然村,排头戴自然村负责人召开专题会议,学习城乡环境综合治理的目的意义和目标任务,提高认识,增强参与的自觉性,起好表率作用。将城乡环境综合治理的政策法规及《市民行为规范》纳入干部与群众关系和藹相处的氛围。

二、存在的问题

1、基础设施严重滞后,如胡永自然村的人行道硬化、路灯安装,下水道直排,氧化塘的建设,排头戴自然村的垃圾池建

设等有待进一步完善。

2、无经费来源。村委会无收入，严重缺乏经费。

3、村民爱卫保洁和遵守交通规则意识有待进一步提高，村民教育难度大。

4、长效机制建立难，特别是保洁员的安排。

三、下步工作打算

1、千方百计争取资金和压缩一切非生产性支出，挤出资金保证基础设施建设进度。

2、落实责任，确保进度。安排分管领导和专人对进度进行督查。

3、召开村民会议宣传爱卫保洁知识。印发、张贴宣传资料，逐步提高村民素质。

4、研究制定长效机制，落实专人督查，确保长期坚持。

村级月度工作总结 农村环境工作报告篇二

20xx年，xx市政府印发《xx市城乡容貌和环境卫生管理办法》（xx政文〔20xx〕37号），将全市乡镇环境卫生管理工作纳入政府工作议事日程；编制了全市城乡环境卫生专项规划〔20xx年〕成立xx市城乡管理局，负责全市城乡环境卫生工作的管理、业务指导和监督检查，1988年成立xx市环境卫生管理处，为城管局二级机构，负责城区26条主次干道清扫保洁和垃圾清运工作，管理机构健全，人员编制到位，工作经费市（县）财政纳入预算给予了保障；每年有计划开展了城乡环境卫生综合整治工作，今年已印发《xx市城乡一体化环境卫生集中整治活动实施方案》（xx政办〔20xx〕25号）和《xx市城乡环境综

合整治活动实施方案〔xx政文〔20xx〕77号〕，在全市范围内开展城乡环境卫生大整治，初步建立了长效管理机制〔20xx年开始，先在城区及部分乡镇开展了生活垃圾处理费征收工作，逐年向其他乡镇推进；城区及周边的xx镇、xx办事处〔xx办事处〔xx镇、xx镇〕已建立了较为完善的“村扫、乡运、市处理”环卫长效机制〔20xx年，xx市政府印发〔xx市城市管理责任单位监督考核暂行办法〕〔xx政文〔20xx〕74号〕，将各有关职能部门及各乡镇列为责任单位，把环境卫生工作作为一项重要内容纳入考核，由市城管指挥中心牵头，实施监督检查和排名考核，建立了机制完善，行之有效的城乡环境卫生考评奖惩体系。

全市22个乡镇（办事处）均成立了专门的环卫管理机构，行使环卫管理和运行职能，机构领导和人员已全部到位，建立了各项管理制度，经费得到了基本保障，其中城区百泉镇、城关办事处、胡桥办事处、孟庄镇四个乡镇（办事处）及薄壁镇、峪河镇由城管局直接派驻，城区四乡镇清扫保洁经费纳入了乡财政预算，清运处理费用已纳入市（县）财政给予了保障。各乡镇在乡镇政府所在地成立了清扫保洁队伍，结合本地实际，不同程度开展了道路清扫保洁及乡镇过境道路、主要沿街道路的“门前三包”和乡镇容貌卫生的管理工作，初步建立了垃圾乱堆乱倒、摊点乱摆放日常管理制度，各乡镇道路设置了一定数量的垃圾收集点（池），特别是城区四乡镇背街小巷垃圾点设置较为完善，管理较为规范〔20xx年，利用省配套资金为全市11个建制镇配建了垃圾中转站和垃圾收集运输车辆〔20xx年又为9个建制乡配发了后装式垃圾压缩车，专人负责环卫设施的管理和维护，保证了设施整洁，为及时清运垃圾发挥了作用。

全市533个行政村都建立了清扫保洁制度，其中，334个村庄成了环卫队伍，特别是新建入住的新型农村社区、新农村示范村建立了固定的环卫队伍，运作完善；从事乡镇环卫工作的工人工资得到了足额发放，部分乡镇为环卫队伍配发了工

作服等劳保用品；全市农村共设立了2913个垃圾临时堆放点或垃圾池，达到了凡是有环卫工人的村庄就有垃圾池的要求，初步实行了定点收集、定时清运，其中，孟庄镇全镇生活垃圾实现了日产日清；孟庄镇曾获全国生态文明村、省生态乡镇、省文明乡镇等荣誉，孟庄镇南李庄、高村曾获得省文明村称号。

1、环卫投入有待提高。各乡镇因经济条件、重视程度、区域位置不同，对环卫工作的人力、物力等投入大小不一，部分乡镇环卫工作进展缓慢，管理效果参差不齐，整体上与级要求还有较大差距。

2、环卫队伍建设和垃圾收集设施建设发展不平衡。部分乡镇、村庄虽有环卫队伍和建立了垃圾收集设施，但有些设施设置不合理，还远没有达行业标准要求，还有相当一部分村庄没有成立环卫保洁队伍，垃圾收集设施没有建设到位，环境卫生质量亟待改善。

3、垃圾中转站运作遇到经费制约。北方农村生活垃圾多由垃圾袋、树叶、煤灰组成，成分不一，运到中转站难以压制成形成块，增加了机械运输量，部分乡镇离垃圾处理场较远，最远达50多公里，运输成本费用较高，加上部分设备维护维修费用，乡镇财政难以落实到位，目前，11座建制镇垃圾中转站，正常运转3座，8座因上述原因不能正常运转。

4、农村生活垃圾处理费征收率较低。大部分农村生活垃圾处理费还没有开征，需加大推进力度。

5、长效机制有待完善。部分乡镇环卫工作运作不规范，垃圾清理不及时，多数靠突击整治，需进一步建立健全环境卫生管理的长效机制。

村级月度工作总结 农村环境工作报告篇三

2009年度乡镇“五五”普法工作汇报材料

尊敬的李副主任、各位领导：

法工作做以下汇报。

自“五五”普法工作开展以来，我乡认真贯彻县委十届一次全会精神县第十届人大一次会议精神，紧紧围绕建设“富裕福贡、和谐福贡、平安福贡”和“依法治县”等宏伟目标，以增强人的法制观念为先导，以提高人的法律意识为重任，以促进经济发展、社会稳定、依法行政为目标，狠抓落实，突出重点，大力抓了普法工作，促进了我乡经济和各项社会事业的和谐健康发展，为创建“平安××”发挥了积极的作用，同时也为构建科教兴乡、农业稳乡、产业强乡以及富裕和谐××营造良好的法治环境。

一、基本情况

二、领导重视，建立健全组织机构

一是党委政府高度重视。一直以来我乡党委政府将普法工作列入了全乡中心工作的重要议程，召开普法动员大会，部署全乡普法工作的开展，各行政村也相继召开普法动员会，为“五五”普法工作的顺利开展打下了良好的基础。

二是加强领导，建立健全组织。为了保证法制宣传教育工作的顺利进行，加强对法律知识学习和普及活动的管理、指导，明确职责，我乡及时成立了乡党委副书记为组长，各相关部门负责人为成员的普法教育和依法治理领导小组，具体负责“五五”普法工作。同时，各村也相应的成立了机构，配齐了人员。

三是精心制定普法工作要点。2007年是“五五”普法的起始之年，我乡制定了“五五”普法实施方案。为了更好地开展“五五”普法工作，参照我乡“五五”普法实施方案，制定了年度“五五”普法工作规划。根据省州、县2009年普法要点精神，结合我乡实际，起草了《2009年××乡普法工作要点》，为全乡“五五”普法工作的深入开展奠定了良好基础。

四是着力抓好基层普法阵地建设。进一步加大村、法制宣传栏等传统普法阵地建设力度，充分发挥基层传统普法阵地的主渠道作用。注重基层人民调解、法律服务等职能，为全乡经济建设和新农村建设提供实实在在的法律服务和保障。

三、结合实际，普法工作开展有序

伴随着我乡村民法制意识不断增强，普法教育工作不断深化，对我们的普法工作提出更高的要求。为此，我们注重“三个有机结合”。

一是与解决全乡人民的实际问题有机结合。我们注重把开展普法教育与解决群众最关心、最直接、最现实的问题结合起来。在农村，主要是从抓好村庄整治入手，与普法工作的有机结合，有效的推进了村庄整治工作有序开展。在乡镇，多层次、全方位的进行《劳动法》、《婚姻法》、《物权法》等法律的宣传，有效的增强了居民自我权益保障意识，为城镇居民保障体系的完善起到了积极的作用。二是与创建“民主法治村”有机结合。我们坚持并深化“依法治理、村民自治、民主管理”的基层普法依法治理工作模式，通过层层试点、重点突破、以点带面，在全乡稳步推开了“民主法治村”试点创建工作，极大地丰富和拓展了我乡“五五”普法工作的内涵。目前，全乡3个行政村开展了“民主法治示范村”创建。

四、加强法制宣传力度，营造“五五”普法良好氛围。

为“五五”普法营造良好氛围。做好普法工作，不仅要有规章制度和奖惩措施，更重要的是要坚持以人为本，加强宣传教育。今年我乡专门下乡2次进行“五五”普法宣传，村委会充分利用宗教节日群众聚会，大力宣传法律法规，从而使群众对普法工作重要性的认识又上了一个新台阶。

为增》、《道路交通安全法》、《宪法》、《农村土地承包法》等有关法律进行了宣传和现场法律咨询服务活动。

五、完善工作机制，加强普法队伍建设。

为了保证“五五”普法工作取得实效，我们注重健全完善各项工作机制，调动各种积极因素，挖掘各方资源优势，形成齐抓共管、共举共的良好局面。在普法教育中，通过开展形式多样的活动，组织和发动各方力量，帮助基层建立了一支支责任到人、任务明确、素质较高的群众身边的法制宣传教育队伍，包括：充实完乡、村、组三级法制宣传员队伍，培养一批“学法用法带头人”、“法律明白人”，为我乡经济建设和新农村建设留下一支不走的宣传工作队。

六、存在的不足和建议

村级月度工作总结 农村环境工作报告篇四

目前国家正在搞南水北调建设，这是利国利民的大好事。资金是农村的稀缺资源，农村信用社是农村金融的主力军，农村信信用社就像南水北调的“库区”，搞好“库区”工作也是利国利民的大好事。

作为一个水库必须要有水源，作为一个信用社必须要有资金，组织资金成了信用社一切业务开展基础，没有资金，信用社服务“三农”会成为一句空谈。资金是信用社生存发展的“生命之源”。

有了水源，用于灌溉、发电、航运、养殖或饮用才算发挥了水的作用，信用社有了资金用于服务“三农”才算尽了单位职能。

一座水库高效安全运行是一个系统工作，搞好基层信用社工作同样是一个系统工程，只有系统的每个环节、每个方面搞好了，信用社才能在安全中取得效益。

这些工作都是人作的，因此，人是一切成败的关键。

火车跑得快要有车头带，搞好一个信用社，选好一个信用社主任非常重要。20__年我开始任白浪信用社主任，此时的白浪信用社已连续亏损10年，其中20__年就亏损39万。贷款余额不足200万，其中90%以上是不良贷款。当时信用社人员较少，我是主任兼任信贷员，一方面投放优质贷款增加收入，另一方面盘活不良贷款，当年就实现了盈余。

（一）是工作思路不清。找不出推动业务发展的方向和切入点，拿不出推动业务发展的有效措施和办法，只是一味的追求完成任务。

（二）是管理不力、效果不佳。在内部管理与考核上缺乏严格、细致和恒久的方法，日常管理制度执行上存在着较大的随意性，内部考核管理“朝令夕改”使制度缺乏应有的刚性约束。

（三）是团队的凝聚力没有发挥出来。部分基层社负责人没有很好地履行职责，不能心系工作，靠前指挥，身先士卒，失去了一个主任本应有的号召力，整个队伍处于自由散漫状态，缺乏向心力、战斗力。

（一）、以人为本。从自身做起，具有强烈的职业道德：有较强的上进心、敬业精神、责任感胸怀、眼界、大局观自知之明，超越自我公正、廉洁自律、谦逊文明。敢于面对环境

压力，知难而上，迎接挑战、开拓进取；敬业精神：对事业坚定信念和追求，对工作精益求精，不断总结完善，超越自我。有责任感：主动承担责任，客观务实、不以个人兴趣为出发点，负责到底。

（二）、工作过硬。敏锐的洞察力，富有创新精神，善于总结提高，强烈的务实精神，带出一支过硬的队伍。

（三）、作好员工管理。1加强学习。勤奋好学是一名基层信用社职工应具备的基本素养，渊博的学识是做好本职工作的基础，也是建设学习型组织的必然要求。2人才的发现与培养。农村信用社员工是企业价值的直接创造者，他们不仅是一种生产要素、是企业目标的承担者、是企业文化的主体，也是企业经营成果享受者。农村信用社既要出产品，又要出人才。

（四）、与职工和谐相处。信用社就像一个大家庭，大家和平共处，才会有一个好的工作环境。多作沟通，沟通是解决问题的最佳方法。科学的人性化管理。用“心”来管得，把员工看成自然人和经济人。

“欲善其事必先利其器”。作为领导者一定要有一套科学而符合实际的工作方法，这样就可以收到事半功倍的效果，否则，则是事倍功半，甚至是事倍功无。

（一）、拟订科学而务实的发展规划。“人无远虑必有近忧”，一个科学而又符合实际的发展规划，可以为本社描绘出未来的蓝图，又可为员工指明努力方向。

（二）、确立科学而符合实际的工作目标。发展规划是长期的工作目标。这里所说的工作目标则是中期或近期工作目标，年度目标或者是季度目标。目标的制定首先要高屋建瓴，具有先进性和引导作用，同时又要具有可操作性，不切合实际的目标只会使人听天由命，根本不会去为之努力。总体要

求形象地说就是要“掂起脚够得着”。

（三）、制定科学而符合实际的工作措施。制定目标的同时已在酝酿大概的工作措施，在这里要细化，或则是量化。这就需要分析外部环境存在的有利因素和不利因素，分析自身所具有的优势与劣势；无论哪个单位都存在这四个因素的制约，只是程度和侧重不同。所以领导者一定要善于正确分析和把握本区域内所具有的这四个方面，基于此而作出扬长避短的工作措施安排。利用有利条件，规避不利因素，发挥自身优势，克服自身劣势，针对目标客户和市场与同业展开错位竞争。

（四）、扎扎实实抓好落实。抓落实始终是做好工作最有效、最直接的办法，再好的计划、目标不去付诸实施一切全是白费。所以，要集中主要精力，下大气力狠抓各项工作的落实，真正将联社的工作思路、工作部署落到实处，将本基层社的工作目标、工作措施落实到位；特别基层社主任一定要把自己的工作职责落实到位，多想应该想的，做好应该做的，不断提高执行力。

（五）、营造一个良好而长效的机制基层社。信用社主任作为一方领导，不仅自己能干，更重要的是让所有人都能干，充分调动和发挥每一个人的工作积极性，群策群力，实现团队效应。

（六）、坚持严格管理。信用社经营标的物的特殊性要求我们必须从严管理。从严可概括为严、细、恒。严就是严密、严格，严是管理的主题；细就是细致、谨慎，要把管理贯穿于业务流程的每一个环节，细是管理的保证；恒就是恒久如一，不能出现弹性和反复，不能随心所欲，恒是管理的生命。通过严格管理，使基层社管理水平达到严格化、标准化、细致化、恒久化。

（七）、要保持良好的精神状态和面貌。精神状态可以在无

形中传递给员工，进而影响员工的工作情绪，所以，要把自己饱满的精神状态呈现在员工面前，使员工感染你的自信、坚毅和旺盛的精力、昂扬的斗志。

（八）、让员工愿意与你一起努力。领导者作为带兵之将，要让员工对你充满希望，充满自信，让他们感到你会为他们谋取利益。所以，领导者要通过设定目标、制定措施并引导员工一起努力实现目标，进而受到实惠，使其感到有盼头，有甜头，有干头，这样他们就会主动追随你。领导者应该成为员工愿意为你“卖命”的“老板”。

（九）、坚持“公正、公平、公

信”的工作方法，这将使你的威信和影响力增强，减少内部损耗，增进集体整体合力，最终会有利于本社工作的开展和目标的实现，作为最终为工作负责的社主任无疑是最大的受惠者，何乐而不为。

“安全责任重于泰山、安全就是效益”，健全内控机制，规范操作行为，狠抓责任追究，切实从源头上预防和控制各类案件发生，重点抓好案件易发部位的防止工作，确保了辖内各项业务的持续、稳定、健康发展。

（一）思想认识到位。教育职工充分认识安全保卫工作的重要性，使每个员工真正从思想上绷紧安全防范这根弦，牢固树立“安全第一”的观念，并结合典型案例对职工进行警示教育。

（二）组织领导到位。从信用社到分社依照职责范围，加强领导，责任到人，明确各个环节、各个岗位，每个员工的职责，做到时时、处处、事事有人管，能管住、管好。

（三）制度落实到位。针对营业、守库、值班等环节，严格按照规章制度办事，以制度约束每个员工的行为。检查监督

到位。每月坚持对本辖区内的营业网点进行全面检查两次以上。对各种隐患和漏洞，及时整改，决不放过。

基层信用社很有可能成为地方行政机关和老百姓心中的金融代表人，信用社主任应该具有个人代表集体社交的能力和魄力。

（一）随着时代的变革信用社主任及其职工确实应该重新认识到社交的重要性，要能认识到当今的效益是建立在合作上的产物，与地方上的行政机关及其他单位关系如何直接左右着信用社在地方的权威性。

（二）、善待百姓，百姓是客户，客户是上帝这是很简单的逻辑推理，但面对错综忙碌的日常工作，善待客户时常会被忽视。作为社主任应该首先认识到事情的严重性，教育广大员工意识到未来的竞争是属于技术和服务的，绝不能有铁打的银盘流水的兵的思想，要有富一方百姓之雄心，要经得起百姓的检验和自己良心的检验。

（三）做好党建工作，信用社属联社下设的党支部，党建工作将标志着全县上下信合职工的党性面貌，作为基层社主任（支部书记）要学会用党的武器来建设团队，用党纪来教育职工，通过党员民主生活会批评和自我批评，及时走出误区，为团队精神文明建设和政治觉悟建设提供有力保障。

五、处理好目前焦点问题

随着规范化管理的深入，贷款的追责，“两率”不达标追究，有50%以上的客户经理多多少少受到牵连，一朝被蛇咬十年怕井绳，为了逃避责任追究，被动地不放款，少受追究。这就开成了：一方面百姓想贷款贷不到手，另一方面信用社想放款又放不出去。百姓有怨言，信用社效益下降，市场在丢失。

造成现状应该说是多方因素造成的。“两率”的标准定的太高，大部分人无法完成，于时便从开始就失去了完成的信心，“两率”变相成了一个扣发职工工资、责任追究的代名词。根据多年工作经验，“两率”当年定为80%和85%，第二年收回前一年到期贷款的“两率”达到90%和95%比较接近实际。职工经过努力能够完成，他才会有动力去完成。违规贷款应追责，不是违规贷款形成逾期有免责条款。但是近两年，只有追责，没有免责，只要是逾期，不管何种原因一律追责，一律扣发“两率”不达标工资，为了没有当年到期贷，一些职工采用了不放新贷款，老贷款到期了能转也不转，这样经过二三年便不会有当年新到期贷款。假若大部分职工抱着这种心态，那么贷款逾期率不但不会下降，反而会快速上升，资产质量恶化。改变现状，只有实实在在地认真执行免责条款，让职工看到处理到逾期贷款是具体问题具体对待，不是一刀切，只要是尽责地放款，尽责地管贷，就不会被追责这把绳子“套住”。

这些问题的处理，对信用社的发展是有很大的促进作用。

信用社是社会主义新农村建设者，有兴一方经济，富一方百姓的使命，作好了为新农村建设工作，社会受益，信用社见效益，职工得实惠，多方共赢，信用社作为一个职能部门，也就作好了自身工作。

村级月度工作总结 农村环境工作报告篇五

转眼间20__年已经过去半年了，在这半年的工作中，学到了很多，在工作上也越来越上手了，以下是我对上半年的工作总结。

一、大力组织存款，存款稳步增长

应对银行业竞争日趋激烈的形势，我社坚持做到“人无我有、人有我优、人优我新”的创新意识，不断推出新的金融业务

品种，激发了广大员工组织存款的进取性，促进了存款稳步增长，一是实施存款“大户公关战略”。我社全体员工深刻领会“大户攻关战略”的真正含意，全员发动进行分析、调查，找寻有价值的客户信息。成立“大户攻关小组”同时设立了信息奖，在取得信息的基础上进行集中攻关，成效显著。同时，我们在稳定老客户的基础上，定点定人开展切实可行的上门服务活动，以取得宣传和增储的双丰收。二是我们进取加强改善营业网点的软硬件建设，靠优质的服务吸引客户，工作中严格实行“十八字”服务方针，把服务做深、做细、做到家、做到位，按照规范化服务的要求提高服务质量，规范报务行为，切实把服务提高到一个新的水平。

二、加强信贷管理，确保资产安全

信贷工作是信用社实现效益的关键。今年，我社紧紧围围绕资产经营做文章，不断创造和提高信用社效益。一是完善信贷管理，提高信贷风险识别和控制本事。从年初开始，为摸清我社信贷资产质量，按照联社信贷资产风险分类的标准，我社组织客户经理认真学习相关业务知识，重点培养客户经理的“四种意识”营销意识、风险意识、职责意识、法律意识，对所有贷款资料进行检查，对手续不齐全、资料不完善的按照风险管理部的要求进行收集和整理。二是严格贷款发放程序、严格手续、提高发放质量。今年，我社把加强信贷管理，提高信贷发放质量作为信贷工作的重要资料来抓。完善了贷款审批制度，严格贷款操作程序，使我社的贷款审查审批工作制度化、规范化、程序化，堵截了违规贷款的源头。在贷款的发放上，我社严格按照联社的规定程序办理，实行贷款“三查”制度，确保贷得出，收得回。对收回再贷的给予优惠政策，在贷款利率上给予优惠，进取培育良好的信用环境。

在信贷管理上，我社能做到提早打算，心中有数。我社要求客户经理对所有管理的贷款按照贷款“三查”制度进行跟踪检查，月初五日前对当月到期贷款下发完到期贷款通知书，

对发现苗头不对的贷款及时上报信贷管理小组，构成书面材料。其次加大考核力度，确保任务目标的完成。我社就成立了不良贷款清收小组，分两组对每笔贷款进行逐户摸底排查，摸清贷款底数，要求客户经理充分认识到今年的严峻形式。其次加大客户经理考核力度，集中精力清收不良贷款，每位客户经理拿出底薪以上部分的用于对不良贷款绝对额下降与当月到期贷款收回的考核，对新增逾期贷款多的客户经理责令下岗清收，下岗期间只发生生活费。同时对贷款第一负责人进行追究，严重者上报联社，决不如息迁就。经过全体客户经理的共同努力，切实遏止了隐形不良贷款的产生。

三、强化内控制度建设，做好会计出纳工作

1、建立健全各项规章制度，确保内部管理工作规范化。做好内控管理，首要因素是加强会计出纳人员的政治业务学习。根据联社及上级工作发展的要求，结合我社案件防控季度排查工作的开展和内部工作的实际情景，继续组织内勤人员重点学习《会计基础工作规范》和联社下发的有关会计出纳文件精神，每人一本学习笔记，定期不定期进行检查，充实了全体内勤人员的业务知识，提高了全员的政治素质。切实解决我社人员内控意识薄弱，制度不完善，有章不循的问题，促进我社健康、快速发展。经过学习，使我社在账款质量上有了较大提高。

2、加强财务管理，努力增收节支，提高经济效益。在财务开支方面，我社根据联社文件精神，实行财务公开，严格按照联社规定报批、审查入账。严格控制在总额包干的费用项目中列支，掌握在标准之内。严格执行主任“一支笔”制度，确保各项开支合规、合法，经得起各部门检查。

3、以“案件防控季度排查活动”为契机，开展好风险排查工作。东郭信用社认真贯彻落实各级案件专项治理工作会议精神，紧紧围绕联社党委的工作部署，坚持以人为本，扎实有效的开展风险排查活动。成立了东郭信用社案件防控季度排

查工作领导小组，认真学习、研究了联社的风险排查活动方案，针对东郭信用社的工作实际，制定了操作性强的实施方案。学习阶段，认真学习了会计出纳、结算、信贷管理、安全保卫等应知应会的知识，同时和内控管理工作及近年来发生的案件相结合，用身边的事教育身边的人，起到举一反三的效果。

4、加强业务技术练兵，提高员工的业务操作技能。我社为不断提高各岗位人员的业务技能，更好地适应当前金融行业的快速发展，进一步提高员工的业务素质，使每个职工在业务质量和办事效率得到提高，制定了业务技术练兵制度，掀起了技术练兵的热潮。

四、高度重视，做好“三防一保”工作

五、20__年下半年工作计划

1、加强对员工的政治思想素质教育，提高思想觉悟，促进员工队伍职业道德素质的提高。建设信合文化，构建和谐信用社。

2、大力组织存款，调整存款结构，努力增加低成本存款，充分利用我社区域的优势，进取搞好宣传，增加我社的存款规模。大力拓展中间业务，培植新的业务增长点。

3、加大收贷收息力度，努力盘活信贷资产，加大对不良贷款的依法起诉和执行力度，扭转不良贷款的清收活化和货币形式收回薄弱的局面。

4、提高员工业务技能，加强岗位练兵。定期举行业务技能比赛，营造学习、锻炼、提高的氛围。

村级月度工作总结 农村环境工作报告篇六

（一）我县医疗卫生人才资源情况

有村医235人，有病床353张，千人口病床数1.06张，有卫生专业技术人员325人，千人口拥有卫生专业技术人员数0.98人；按学历分：本科学历18人，占职工总数的4.47%；专科学历121人，占职工总数的30.02%；中专学历238人，占59.05%；高中及以下学历26人，占职工总数的6.45%。

卫生专业技术人员中医生有223人，护士75人，药剂人员7人，检验人员8人，放射人员3人，工人身份从事医疗工作30人。按职称分：有高职8人，占专业技术人员总数的2.54%；中职107人，占专业技术人员总数的34%；初职167人，占专业技术人员总数的53.1%；无职称人员32人，占专业技术人员总数的10%。各类卫生技术人员中有执业医师127人，执业助理医师49人，注册护士77人。县级医疗卫生机构执业医师80人，占全县执业医师总数的63%；助理医师24人，占执业助理医师总数的49%；注册护士61人，占注册护士总数的74%。

一是人才总量不足。我县每千人口拥有卫生技术人员数仅为0.98人，按xx年xx省平均水平，每千人口应拥有卫生专业技术人员2.58人的标准，我县应拥有卫生专业技术人员855人，目前现有的卫生专业技术人员只有325人，已远不能满足人民群众日益增长的医疗卫生保健服务需求。

二是高层次人才缺乏。全县具有副高级职称以上的人数只有8人，仅占卫生专业技术人员总数的2.46%，妇幼、护理、公卫等专业高级职称人才严重缺乏。

三是人才结构不合理。表现为：一是城乡分布不均匀，高级卫生人才全部集中在县级医疗机构，且全县63%的执业医师（执业助理医师）和74%的注册护士分布在县级医疗卫生机构；二是各医疗卫生单位人才分布不均匀，学历高、业务技

术好的医务人员大都集中在县级医疗机构；三是复合型人才比较少，临床与管理相结合的复合型人才缺乏，医疗机构管理人才选拔难度大。四是医护比例倒置，我县医护比为2.93:1,远远低于合理的1:2比例，临床护士队伍数量严重不足。

四是执业医师队伍管理有待于进一步加强。全县各级医疗卫生单位共有医生223人，其中执业医师（助理医师）176人，仅占医师总数的78.92%，还有21.07%的医生未取得执业医师(执业助理医师)资格，依法管理、依法执业有待更进一步加强和提高。

我县新型农村合作医疗工作，自开始启动以来，成立了县级管理委员会、监督委员会，各乡（镇）管理委员会、监督委员会，各票村级合管小组，县乡两级在管理委员会下分别设立了各组新型农村合作医疗管理委员会办公室，作为新农合工作的经办机构，县编委在机构改革中曾下达的编制为：县合管3名,大镇2名,小乡1名共13名编制,乡(镇)合管办隶属于各乡(镇)合管委管理,县、乡合管办各自履行各自的职责，互不隶属。

在实际工作中，县合管办借调、抽调了5名工作人员开展工作，各乡（镇）也指派1-2名工作人员，但是由于队伍不稳定、职责不明确，硬件不到位，为新型农村合作医疗的持续、稳定、健康运行带来了极大的困难。

我县从xx年9月开始筹备新型农村合作医疗工作以来，各级党委、政府高度重视，各有关部门积极配合支持，卫生部门着力运行，参合率稳步上升，广大参合农民群众受益程度不断提高，社会效益良好。

xx年度，我县应参加新型农村合作医疗71517户、305197人，实际共有252432人参加了新型农村合作医疗，参合率达82.88%，按人均缴费10元，省级财政补助20元，中央财政

补助20元的筹资标准，应筹参合资金1262.16万元，其中两级财政拨付我县新农合资金全部到位□xx年度，共支出新农合资金742.126万元，共有338258人次享受到新农合补偿，参合群众受益面达134%。

xx年度，全县应参加新型农村合作医疗70528户305197人，实际共有64655户258490人参合，参合率为84.7%，在xx年基础上提高了1.88个百分点，按人均缴费10元，省级财政补助40元，中央财政补助40元的筹资标准，应筹参合资金2326.41万元□xx年度，全县支出新农合医疗资金1665.53万元，共有486844人次享受医疗费用补偿，参合群众受益面达188%。

xx年，全县应参加新型农村合作医疗户306307人，实际共有64655户266855人参合，参合率为87.12%，在xx年基础上提高了2.42个百分点，按人均缴费20元，省级财政补助40元，中央财政补助40元的筹资标准，应筹参合资金2668.55万元，至xx年4月1日，已到位533.71万元，中央和省两级财政补助款项未拨付到账□xx年第一季度，全县支出新农合医疗资金392.48万元，共有127330人次享受医疗费用补偿，参合群众受益面已达47.72%。

我县新型农村合作医疗工作，从xx年1月至xx年一季度止，共27个月，应筹资金6257.12万元（今年中央和省级财政没有拨付2148.8万元），到位资金4108.32万元，扣除风险基金592.25万元，可使用资金3516.07万元，已使用资金2800.14万元，结余715.93万元。

（一）各级党委、政府重视，相关部门密切配合。

全县各级新型农村合作医疗组织机构已初步建立，各乡（镇）由政府主要领导为组长（主任），卫生、财政等部门负责同志为成员的新型农村合作医疗协调领导小组（管理委员会），并设立了新农合办办公室，同时，还建立了由农民代表参与

的监督委员会。在各级政府的积极协调领导下，卫生、财政、农业、民政等部门密切配合，团结协作，人大、政协积极参与，已初步形成了政府组织领导、卫生部门具体实施、多部门协调配合、人大和群众监督相结合的新型农村合作医疗工作组织管理体系和监督体系。

（二）采取各种宣教措施，广泛深入地动员农民参与。

县乡都结合实际，开展了丰富多彩、形式多样的宣传教育活动，向农民介绍新型农村合作医疗有关政策和好处，介绍就诊程序、报销办法等具体规定，让农民明白如何看病、清楚如何报销，消除了顾虑，提高了自愿参合的积极性。

（三）因地制宜制定实施方案，并在运行中适时调整。

在进行认真细致地基线调查的基础上，从xx年开始，县新农办办公室每年都在运行过程中，争取各乡（镇）、各部门的意见建议，针对实施方案的一些缺陷和不足，及时进行分析研究，并对实施方案适时、适当进行调整使方案更趋合理，在符合国家政策规定的前提下，报省、市卫生主管部门和上级新型农村合作医疗管理部门批准实施□xx年、xx年、xx年实施三年来每年都有一个新方案从年初开始执行。

（四）强化基金监管，尽量做到安全运行。

认真贯彻落实国家关于加强合作医疗基金管理的有关文件精神，对统筹基金实行县级统一核算、收支两条线、专户存储、专户管理。实行公示制度，接受群众和社会监督，确保工作公开、公平、公正。

（五）开展医疗救助，满足弱势群体就医需求。

为使特困家庭等农村弱势群体在合作医疗中受益，每年县民政部门都会根据全县特困人口数进行缴纳参合费用的补助。

（六）加强医疗机构建设，为农民提供适宜的医疗服务。

在国家一期国债项目和拉动内需项目、以及prcdp项目在我县实施的机遇，加强了农村卫生服务体系建设，努力改善医疗条件，尽量使参合农民“小病不出村，大病不出乡，疑难重病不出县”，对村卫生室、乡（镇）卫生院、县级医疗单位加大投入，完善设备设施，努力提高其服务能力水平。为控制医疗机构不合理检查、用药问题，去年在省政府的统一安排下，我县对新型农村合作医疗药品流通进行了统一竞价采购、统一配送招标工作，对新农合用药目录进行了重先组织，但这一工作在运行几个月来，还需进一步加以完善。

（一）农民医药费用负担有所减轻。

自新型农村合作医疗工作开展以来，截止xx年3月，全县共有952426参合患者享受到政策补助，共支出新农合基金2800.14万元，减轻了农民因疾病造成的经济负担，缓解了农民群众因病致贫、因病返贫的困难。

（二）新型农村合作医疗的管理与运行机制正在逐步形成。

经过两年多来的努力，全县新型农村合作医疗的方案制定、组织管理、筹资机制、基金使用与监管、卫生服务机构监管等方面，初步探索出一些行之有效的做法，并逐步规范、健全和完善，为今后的发展奠定了良好的基础。

（三）是促进了农村卫生的发展和改革。

通过加大医疗卫生投入，改善了医疗卫生基础设施条件，深化农村卫生改革，加强人才培养，医疗综合服务能力有了较大提高，通过改善服务，降低成本，不仅减轻了农民的医药费用负担，刀畜了医疗机构的社会和经济效益。

（四）农民和基层干部对新型农村合作医疗的信心增强。

通过农民自身或周围群众受益，农民对新型农村合作医疗从怀疑到逐步信任，新型农村合作医疗正在被越来越多的农民群众和基层干部所了解。

（一）存在的主要问题

我县新型农村合作医疗工作，三年来在县委、政府，及各级各部门的大力支持下虽然取得了一些成效，但由于组织管理机构不定位，经办机构人员不落实，管理工作经费不到位，部门职责不明晰，责任主体不确定，各级经办机构存在不履行职能职责，各级定点医疗机构存在套用资金、挂床住院、分解处方等现象，去年，在县人大、政协进行的调研工作中，在县监察局、卫生局、审计局开展的调查工作中，发现部份村卫生室存在虚开处方、多报补偿金额情况，对事实核对确凿的已进行处理通报。

（二）存在问题的原因分析

一是县、乡（镇）经办机构人员得不到落实。

新型农村合作医疗制度是党和国家为解决广大农民群众的看病难、看病贵问题而建立的互助共济医疗制度，是政府的一项民心工程、德政工程。要把这一工作深入贯彻实施下去，使群众真正得到实惠，享受到政府公共财政的阳光，关键是人的问题，关键是经办机构的工作人员。目前我县县级经办机构县编核3名，按照我县参合人口比例是无法满足开展工作的需求的，况且我县县新农合办公室目前有5名工作人员，抽调2名、借调3名；乡（镇）经办机构至少应有2名专职经办人员，设会计和审核岗，人口多的乡（镇）设3名，目前的情况是各乡（镇）经办人员从各乡（镇）职工中选配1名，从卫生院抽出1名组成，各乡（镇）中心工作多，在工作繁忙时，新农合办工作人员还要参加其它中心工作，长时间放下新农合的审核工作而参加中心工作，有的经办人员身兼数职精力分散，加之新农合工作每月一次审核报销工作量、风险大，经

办人员也不愿更多的去承担风险，又没有明确的身份和职责，也不想、不用、不必严格审核监督得罪医疗机构，在审核时只是起到一个收发员作用，把每月的门诊处方、报表收好，上报到县新农合办就完事，目前我县的新农合审核工作大多数任务都是由县新农合办来承担，每月的审核工作就是由这5名暂时抽调组成的人员用手工加电脑半自动化完成的，根本无力分出时间精力去督查、抽查，更何况县新农合办人员的特殊组成原因，从我县新农合启动就开始从事这一工作的，借调抽聘用到现在身份都没有解决，也只是带着怨气和不开心的性情工作。经办机构的职能职责是检查、指导、督促、审核、考核医疗机构，乡（镇）级经办机构是对乡、村两级定点医疗机构把关，县级经办机构是对县直医疗单位的审核和对乡、村医疗单位的抽查，更何况县新农合办是股所级机构，乡（镇）新农合办也是股所级，这种畸形机构是无法正常的履行这一职能工作的。

二是工作经费得不到保障。

新农合经费虽然看起来每年都是上千万元的资金，不了解这一工作的外行人认为这些经费可以随便支付一点做办公经费，在实际工作中，这些资金都是封闭运行，卫生管帐、财政管钱、银行开户、封闭运行，每一笔资金的流动，上级都随时监控，并且严格规定各级政府不能把新农合资金作为办公经费和人员工资进行开支，因此要靠用基金来解决办公经费和人员工资是不可能的。省、市有关文件规定，各级开展新型农村合作医疗的工作经费，按当地参合人数每人1.0元纳入财政预算。现在县、乡经办机构的工作业务量非常大，县级经办机构自新农合启动后，所有的报表、材料、设备、办公用品以及宣传品制作都是从县卫生局的办公经费中开支，乡（镇）经办机构更是困难，只是乡（镇）在自己的工作经费开支，有的工作人员在每月上报审核工作时，连车票、食宿费用都要自付；在筹资工作时，工作人员每天或步行、或骑车入村入户筹资，没有开展工作的补助经费，因此非常难以调动工作积极性。

三是乡（镇）没有开户，资金安全得不到保障。

按照《xx省新型农村合作医疗基金财务管理办法》的要求，县、乡新农合经办机构必须开设新农合基金收入户和支出户，保证合作医疗基金专款专用、专款专管。目前，我县县级新农合基金收入户和支出户开设在农业银行xx支行，而10个乡

（镇）中只有两个乡（镇）有农业银行网点，其它乡镇只有信用联社网点。但信用联社以总户开在农行而不是本社为由，拒不为各乡（镇）新农合经办机构开设专用帐户。现在，每月核销回补给各乡（镇）、村定点医疗机构以及异地就医患者的补偿金只能通过县农行划拨到乡（镇）卫生院的统管帐户，再由乡（镇）卫生院的统管账户转拨各乡镇新农合办，资金管理不但不符合规定，还加大了乡镇卫生院财务管理人员的工作量，且不同银行之间转帐还需支出转帐费，无形中增加了开支。筹资期间，按要求每10天或半月要将所筹资金汇入县合管办收入户一次，但因乡（镇）合管办没有帐户，办公经费又紧缺，乡镇新合办工作人员又要参加中心工作，又要收筹资款，又要做报表，基本上要到筹资结束后才能全部带到县城入帐，资金安全风险大。今年，筹资标准提高后，资金量更大，不安全系数更高。因此如果能将我县新农合专户转到信用联社开设，各乡（镇）新农合专户就能建立，全县的新农合资金管理就能合规，资金的管理风险就能降低。各乡（镇）的开户申请都已交到信用联社，县卫生局已多次向人行、农行、信用社、财政进行过协调，但没有结果，说话不算。

四是部份干部和群众的认识不足。

部份干部对新型农村合作医疗制度的重要性认识不够，对这一制度建立的艰巨性、复杂性和长期性认识不足，对新型农村合作医疗的有关规定、政策不深入学习全面理解，开会不听，文件不认真看，工作不调研，在工作时政策把握不准，对如何建立新型农村合作医疗制度和保持其发展后劲问题研究不多，宣传发动不够深入，管理粗放，有问题和责任时干

部之间、部门之间推诿扯皮，有利益时争先恐后。

五是医疗服务条件不完善和医疗服务行为不规范。

我县农村卫生服务体系，近几年来在上级的支持和县委政府的关心下，得到了加强，但由于底子薄，基础弱，县乡村三级农村卫生服务体系仍存在房屋破旧，设备陈旧短缺，人员素质低，人才缺乏等现实问题。医疗机构不合理用药、不合理检查问题依然存在，次均住院费用和门诊费用在严格要求下还是过高；处方药物和检查项目超出基本药物目录和规定检查项目。另外，农村药品市场混乱的状况和药品价格偏高的现象还突出。这些问题加大了我县合作医疗基金支出，农民的费用负担也没有真正减轻，以致部份农民对合作医疗制度产生怀疑，影响合作医疗的持续、健康发展。

建议一必须尽快对我县的新型农村合作医疗管理组织、经办机构进行定位，是行政单位还是事业单位，是正科级、付科级还是股所级，法人主体和执法主体是谁；县级经办机构归属哪个部门，乡（镇）经办机构隶属于哪一个部门管理。这一前提没有解决和定位好，要理面顺目前管理混乱，制度不全，无责任人等现象都只是一句空话，要进一步规范管理预防资金风险也不现实。

建议二尽快确定县级经办机构人员，在县新农合办设立管理、审核、督查、会计、出纳、信息六个岗位，可以采取组织考察选调，也可以采取公开招聘具有这些岗位资质的会计、出纳、计算机、医疗专业人员；明确乡（镇）经办机构人员身份，由人事部门行文认定，解除经办机构人员的后顾之忧，切实让他们承担起责任、履行职责。

建议三尽快建立网络信息系统，实现网上录入信息、审核，提高审核工作效率，防止套取、冒名、借用《合作医疗证》现象，降低资金风险。目前各乡（镇）都已配备了计算机，需要进行专用系统安装和联网。

建议四把新农合工作经费列入财政预算，并给予资金支持，保证工作正常运转的经费。

建议五请求县政府出面协调各乡（镇）开户问题，尽快使其资金安全运行。

村级月度工作总结 农村环境工作报告篇七

一、会议认为，市农村信用社自去年启动产权制度改革以来，不断加强管理创新，加大改革力度，各项业务实现了跨越式发展。截至去年年底，各项存款增幅在全省农村信用社系统排第3位，各项贷款增幅在全省农村信用社系统排第1位；今年元至2月份，农村信用社正确理解国家xx观调控政策，积极调整发展思路，加快产权制度改革步伐，存贷款市场份额在全市金融系统均排前3位。这些成绩的取得，既坚定了市政府推进农村信用社改革的决心，也坚定了农村信用社广大干部职工对农村信用社改革成功的信心。

二、会议指出，市农村信用社今年要进一步加大改革、创新、管理、服务力度，外树形象，内强管理，加快发展，重点抓好市场营销、服务质量、风险防控、贷款投放、产权制度改革工作，力争各项业务在去年的基础上全面提升，再上新台阶。

三、会议就有关工作明确如下意见：

(一)xx开发区□xx开发区、各街办及市直部门的相关贷款一并征地置换。具体安排如下□xx区用于置换的地块位于花湖开发区葫芦湖以北□xx大道西侧，面积约190亩；xx区用于置换的地块位于xx湖xx大道以西、高新六路以南，面积约200亩；梁子湖区用于置换的地块位于xx湖新区xx大道以北□xx大道以西、行政服务中心以东，面积约230亩；市直部门、各开发区、各街办集中置换的地块位于xx镇银山村和余山下村，面积约370

亩。上述土地的征地工作要同时加快推进。

(二)市直各有关部门要迅速启动征地程序。征地确权工作专班由市国土资源局黄如辉、市规划局李全、市房产局汪祖明、市城投公司赵德荣、市国资局瞿贵芳、市农村信用社张金军组成，专班成员要各司其职，互相配合，加快推进征地工作。

(三)鉴于我市今年用地指标不足，会议明确由严国本副市长出面商请省信用联社与我市共同向省政府请示，专项报批市农村信用社征用1000亩土地的指标。

(四)关于xx湖新区的土地征用问题，由严国本副市长商请省信用联社领导分别与省联发投公司领导进行沟通，争取支持。

四、会议要求，市农村信用社要按照《xx市深化农村信用社产权制度改革实施方案》的要求，倒排日期，明确任务，对土地置换、房产土地确权、引进投资者等工作要同时统筹推进，提高工作效率；各区政府要从大局出发，全力支持农村信用社改革工作，对已确定的置换地块，要严格控违，禁止周围村民抢种抢建，办理征地手续时，要积极配合，做好村民拆迁的协调工作；市财政、国土、规划、房产、城投等部门要采取超常规操作模式，特事特办，急事急办，加快工作进程，尽量缩短时间，确保土地权证在6月底前办完；市人行、银监分局要对农村信用社组建农村商业银行工作给予全力指导，积极帮助引进投资者，同时要向上级部门争取政策支持，确保农村信用社改革工作顺利推进。

XXX

20xx年xx月xx日

村级月度工作总结 农村环境工作报告篇八

20××年，我局结合全县脱贫摘帽要求，加快推进“四好”

农村公路建设，努力提高通畅率和养护率，逐步构建内畅外联的交通网络。围绕“建、管、养、运、安”五位一体综合发展思路，成立了以县长为组长、县委政府分管领导为副组长、各相关单位为成员的农村公路建设领导小组加强统筹协调，领导小组办公室设在县交通运输局，具体组织开展交通先行和交通脱贫攻坚各项工作。组建了两个工作组（即农村公路建设图纸预算审查组、农村公路督查组），推行了两个制度（即“三个一”工作制度、“月督办、季汇总”推进制度），加快推进交通基础设施建设，加强农村公路管养和运输市场的规范发展。20××年力争实现通村通畅率达到100%，通村公路路侧护栏建设率达80%，通乡公路养护率达100%，进一步落实乡组织、村管养的通村公路养护责任体系。

1、国省干线公路建设：主动配合州交通局实施的g248线刷丹路段（含过境隧道）改造工程项目和州公路局实施g350线小八路大修工程，配合做好征地拆迁等协调工作。

2、通村通畅公路建设：20××年上级下达村通畅目标任务137.599公里，目前已全部开工。

3、桥梁建设：20××年新建或改造桥梁3座。目前、人行吊桥已开工建设，进度良好，燕尔岩桥已完成前期工作，准备开工建设。

4、客运站点建设：上级下达客运站点目标任务为完成投资100万元，6月底前累计完成投资20%，截止目前已完成投资15万。

1、加强组织领导，确保责任落实。领导小组每季度听取工作开展情况的汇报，分析存在的困难和问题，并采取相应的对策措施，确保工作落实。

2、明确目标责任，确保工作进度。在农村公路建设上推行了目标任务和建设项目“月督办、季汇总”制度，即每月由县

交通运输局具体督查督办，每季度向农村公路建设领导小组汇报总结，分析和安排下一步工作。县交通运输局推行了“三个一”工作制度，即一个班子成员带领一个技术员抓一个片区农村公路建设，将责任落实到片区，落实到项目，落实到人头。

3、加强宣传引导，组织和动员群众参与通村通畅公路建设。按照“县领导、乡（镇）组织、村实施、行业监管”的总体要求，各乡镇、村和各成员单位、各联系部门齐抓共管，按照《“一事一议”实施通村通畅工程管理办法》，组织和发动群众通过“一事一议”建设、管养通村通畅公路，通过协力配合确保了农村公路的建设用地、用材、用电及建设环境。

4、加强工程监督，确保工程质量。组建了农村公路建设图纸预算审查组和农村公路督查组，定期组织技术人员到实地督查。通村通畅建设中，督促各乡镇、村成立了三老人员、两代表一委员、村道建设明白人参加的质量监督组，开展社会监督；交通主管部门推行了片区负责制，加强开工培训、交叉学习、现场指导，组织农村公路质监站开展了开工前材料送检、施工过程抽检、交工检测，努力提高建设质量。

5、以通乡公路为重点，加强农村公路管理养护。结合县情实际形成并下发了《县农村公路养护管理办法》、《县农村公路管理养护年活动实施方案》，通过公益性岗位招聘24名农村公路养护人员，开展了农村公路文明养护示范创建活动。组织日常养护和抢修保通，确保96公里通乡公路正常通行。启动了县农村公路养护中心及农村公路实验室建设，组建成立了农村公路质量监督站，采取购买服务的方式，由农村公路实验室与诚通公路工程试验检测有限公司合作，开展农村公路试验检测，加强农村公路建设质量管控。

1、重点项目推进力度滞后。部分道路建设改造项目因水电开发、征地拆迁、水泥、钢筋、砂石材料价格一路飙升等因素影响，新农村和交通建设相互交织，部分桥梁已成危桥短时

间无法通过，工程进展难以达到序时进度要求。

2、通村通畅规划里程与实际建设里程差距大。上级下达的项目里程及资金与实际建设里程差距大，导致建设难度增加。例如水子乡长纳村规划里程为5.3公里，实际建设里程为16.1公里；瓦苏村规划里程为2.6公里，实际建设里程为9.5公里；大马村规划里程为8.2公里，实际建设里程为24.8公里。

3、项目建设资金缺口大。因通村通畅公路建设规划里程与实际建设里程差距大，致使项目资金缺口大，需要县财政整合调剂资金解决。

4、农村公路索桥多、危桥多，断头路多。我县大多数村寨都分布在河流两岸的半高山、高山地区，农牧民出行和生产生活物资都要通过跨河桥梁。部分村公路修通了而桥是危桥或索桥，仅供行人通过，当地群众利用索道把农用车辆吊过河搞运输，二次搬运不仅给当地群众增加了负担，而且存在较大的安全隐患。恳请帮助呼吁争取危桥改造和断头联网路建设项目。

1、加快推进村通畅项目建设。进一步加强技术指导、现场督办、资金拨付。

2、加强村通畅建设项目的质量管控。采取购买服务的办法，与专业检测公司共同组建农村公路实验室，开展村通畅建设项目的材料送检、过程检测、交工检测，尽力提高建设质量。