

2023年医院工作情况报告 医院工作报告(实用8篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

医院工作情况报告 医院工作报告篇一

按照医院的安排，现就本人的工作进行总结和回顾，不妥之外，敬请大家批评、指正。

一、认真学习，遵纪守法，模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理，发扬奉献精神，在科室人少、任务重的情况下，调动科室全体同志工作积极性，精诚协作，牢固树立“院兴我荣，院衰我耻”的思想。不计个人得失，工作积极主动，认真负责，为了工作加班加点是经常的事，但从未向医院提过分要求，也未报过一个加班。通过全科人员的共同努力，全年共购进药品、器材x万元，销售药品x万元，超额完成了医院下达的工作任务。

二、狠抓药品质量，坚持药品验收、领药、发药“三把关”制度，坚持每月一次对药房、库房上架药品的质量抽查，保证了所售药品的质量。全年未发生任何假劣药品事件和纠风投诉事件。

三、强化安全管理，坚持对科内各药房每月一次的安全、卫生大检查，消除了安全隐患，杜绝了安全事故的发生。

四、积极组织科内人员的业务学习和法律法规学习，提高了全科人员的政治业务素质。

五、积极组织召开全科人员会议，狠刹购销领域中的不正之风，严禁药剂人员参与药品供应商的任何经营活动，严禁统方。

六、完成药品、器械招标、议标工作，签订器械、药品购销合同20余份，有效地保证了药品，器械的规范化采购。

七、积极参与县卫生局组织的法律法规培训和继续教育工作，提高了自身的综合素质。

八、接受市、县的药监部门检查三次，均受到了不同程度的好评。

九、严格执行国家物价政策，先后两次将我院所售利润较大的200余种药品进行大幅度降价，有效地减轻了患者的经济负担，取得了较好的社会效益。

十、配合市、县级技术监督部门对我院部分医疗器械的抽验、检查工作，并组织维修各科器械40余台，保证了临床工作的正常开展。

十一、坚持每周下科室一次，密切联系临床，及时了解各科药品、器材需求动态，了解药品、器材使用后的信息反馈，保证了临床药品、器材的及时供应。

十二、组织全科人员进行了三次盘底工作，清理、清查了几千种药品、器材，均无帐物差错现象。

十三、完善了药品、卫生材料、低值易耗、固定资产等七本帐册，及时核对了几十家供货单位在我院所供药品、器材的进、销、存状况，有效地保证了医院药品、器材帐务的清楚、明白。

综上所述，一年来我们在工作中取得了一定的成绩，但也还

存在一些问题。

一、在科室管理上，某些方面的管理欠科学和规范。

二、科室管理不大胆。

三、由于科内无器械维修人员，部分科室的仪器维修不够及时。

四、药品供应中偶尔有供应脱节现象。

上述缺点与不足，有待来年工作中克服、改正。

医院工作情况报告 医院工作报告篇二

为了进一步贯彻落实重庆市人民政府《关于加强中医药工作的决定》，抓好中医工作的宏观管理，健全卫生院、村卫生室二级卫生网络功能，充分发挥中医药在初级卫生保健中的作用，满足广大农民群众对中医药防治疾病的要求，全面振兴龙凤镇中医药事业。按照《全国农村中医工作先进单位建设标准》，结合我镇的具体情况，为创建全国农村中医工作先进单位，通过几年来不懈努力，我镇中医药事业取得了长足的进步，现总结为以下几个方面。

在区政府、区卫生局的正确领导下，我镇成立了由卫生院牵头的全国农村中医药工作先进单位复核迎检工作领导小组，将中医药创建工作纳入卫生院的重要议事日程，多次召开会议，由分管领导亲自落实。医院也相应成立了全国农村中医药工作先进单位复核迎检工作领导小组，由院长彭良德任组长，李忠建、李兴富、秦德伟、罗虞俊、廖明光、周月明等为成员。领导小组定期召开专题会议，并成立中医管理科和中医药适宜技术推广工作领导小组，研究部署全国农村中医药工作先进单位复核迎检工作，制定工作计划和措施，及时总结前段工作及安排下阶段工作，落实上级布置的任务。

我院加强对中药房、中药库房、中药煎药室的建设和管理，定期督查，保证中药饮片的质量。全年共抽查中药饮片和配方质量10次，未发现霉变虫蛀现象，中药处方调配未发生称重和药味错误。目前我院中药房有中药饮片369种，中成药137种，全院中药（含中成药）销售额占药品销售总额的40%以上。

我院要求中医人员运用辨证论治诊疗疾病，按照中医病历规范书写门诊和住院病历，每季度抽查显示门诊病历合格率达到81%，中药处方合格率在90%以上。

我院按照区卫生局的安排，组织全院中医药人员和村卫生室乡村医生参加中医药适宜技术培训，定期举办中医药知识讲座。全年共举办中医药知识讲座4次，举行中医药适宜技术培训3次。

我院以黑板报及宣传栏的形式宣传中医药防治传染病和农村多发病常见病，全年共出宣传刊4期，提高了当地群众对中医药防治疾病的认可。

中药饮片质量和中医药适宜技术的推广和应用，要求逐步改善村卫生室条件，完善各项规范制度，做到医疗文书书写合格，各项登记齐全。全年共下村督查4次，抽查村卫生室12个。

通过一年来的不懈努力，我院中医药人员业务水平得到提高，医疗业务质量在稳步提升，中医门诊人数稳步攀升。村卫生室得到发展，乡村医生熟练运用中医药的技术能力得到提高。在今后的工作中，我院将把中医药工作做得更加扎实，为振兴中医药事业做出实际努力。

医院工作情况报告 医院工作报告篇三

一、最近几年年以来，我院积极出台管理办法，鼓励临床科室在遵循科学、安全、有效、经济、符合伦理的原则条件下，

积极申报本科室特色优势诊疗技术。经过医院组织专家进行严格的初筛、审核：大牵引复位术治疗腰椎间盘突出症、穴位注射法治疗神经性耳鸣耳聋技术等中医适宜技术开始走进医院临床科室。

二、我院中医药适宜技术紧紧围绕社区常见病多发病及慢性病防治实际需要，安全有效、切实可行，注重发挥中医药简便验廉的传统优势。医院对临床科室开展的中医适宜技术进行详细的登记备案、建立了专门的技术档案，并将适宜技术临床开展情况纳入医院质量控制考核体系，对其临床应用情况定期进行安全性、有效性和合理应用情况的评估检查。医院明确要求开展中医适宜技术的临床科室要严密监测患者动态、妥善保管技术资料、定期总结、不断完善，以期形成本科室特有的中医药优势适宜技术，为鼓励和推动“中医药适宜技术”走进临床，医院专门设立“中医药优势适宜技术”专项基金，组织医院学术委员会对已开展并取得阶段性成果的中医药优势适宜技术进行评价并给予适当奖励，同时，医院还将把中医适宜技术开展情况纳入科室“综合目标管理”考核，计入医师考核档案，并作为科主任任职考核的重要指标之一。

三、全力推进开展农村中医药适宜技术推广应用工作，做到边建设、边总结、边推广应用，项目工作进展顺利，逐步探索了一套农村中医药适宜技术推广应用的有效途径，取得了比较好的效果。

四、下一步工作：

- 1、是要进一步强化对项目工作的认识，切实加强领导。
- 3、强化措施，整体推进。按要求推广应用国家和省已经认定的中医药适宜技术，收集整理中医药适宜技术。
- 4、完善提高，扩大服务。不断完善工作方案，用中医药适宜

技术更好为广大群众服务。

医院工作情况报告 医院工作报告篇四

XXX

(xx年2月5日)

同志们：

新年伊始，万象更新，医院工作报告。伴随着“xx大”四中全会的春风，我们又迎来了令人振奋而又让人思索的一年。今天，我们召开全院职工大会，主要是回顾总结过去的一年工作，提出xx年度医院工作思路。在此，我谨代表医院院支、两委向为医院发展付出辛勤劳动的全院干部、职工表示亲切的慰问和诚挚的谢意！

下面，我分两个方面讲一讲。

xx年，我院全面贯彻党的“三个代表”重要思想，发扬“团结协作、开拓创新、艰苦奋斗、求真务实”的精神，把“发展要有新思路、改革要有新举措、开放要有新局面”作为医院工作方针的指导思想。努力做好党和政府交给的公共卫生体系建设项目，努力做好医院改革和发展的大文章。做出了一定的成绩。

(一)基本情况

医院业务收入

总业务收入xxxxxxx元

医疗收入□xxxxxxx元

门诊人次□xxxxxx人次

手术台次□xxxx台

药品□xxxxxxxx元

辅助检查收入□xxxxxx元

出院住院人数□xxxxxx人。

(二)认真搞好公共卫生体系建设——传染病区改扩建工程。

xx年x月，我院定为传染病区改建单位。此工程为省府今年内为民办的x件实事中的第x件。医院领导深知责任重大，改扩建任务下达后，医院先后召开了院委会、科室负责人会、职工大会以及当地政府、周边村、组群众协调会，并成立了以院长等九人组成的项目建设领导小组，实行了严格的工作责任制。整个改扩建项目新建和改建总建筑面积为xxxxxm²□其中新建xxxxm²□设置病床xxx张，总投资约xxxx万元。工程改扩建时间短、任务重、难度大、要求高。在上级领导关怀和有关部门的积极参与下，工程从设计、招标、建设、验收，均严格按照有关法律、法规要求进行，仅仅只有xxx天，就以工程质量优良竣工验收。在工程建设的全过程中，身为项目负责人的甲方代表xxx同志身先士卒、废寝忘食的坚守在工程第一线，对工程质量、进度、安全等诸方面进行认真检查、督促、指导，多次召开现场办公会，发现问题及时指出和解决。

(三)认真学习“三个代表”重要思想，提高干部队伍素质，为病人热情服务。

今年医院院、支两委认真学习“三个代表”重要思想学习“十六”大四中全会精神，加快医院改革和发展的步伐，

在职工中树立全心全意为人民服务的思想，一切想着病人，妇产科建立健全了责任护理制。上门为离退休干部进行巡回医疗，受到了老干的表扬。下乡义诊两次，派出医生、护士上门为病人服务xxx人次。特别是驻xxx医务所的xxx同志。以医务所为家，想病人之所想，急病人之所急，多年来出诊x万多人次，夜间出诊xxx余人次，为单位创造出了良好的经济效益，老干们“三次”为其请功。他多次受到了xx政府表扬、嘉奖，今年又被评为xxx劳动模范。

内科今年成功抢救xx名生命垂危的有机磷农药中毒患者□xx等医护人员整夜守护把病人从死亡线上挽救回来，病人家属感激不尽；xxxxx为老干部郭文斌上门进行针灸推拿治疗，深受老干及家属的好评。外科患者xxx在肠穿孔术中心跳骤行，台上医师xxx□xxx□台下医师xxxx和手术室工作人员通力合作，以娴熟过硬的技术，成功的将患者从死神手中夺回来；另一外伤患者，出现少见骨筋膜综合征早期表现，由于xxx□xxx医师准确诊断，果断处理，避免了一场患者截肢的危险。妇产科多次成功抢救产后大出血、产后子痫病人。全年医院接受病人赠送锦旗xx面，表扬信xxx封。

(四) 强化管理、深化医院改革

医院实行绩效工资制，进一步完善、巩固已取得的改革成果进一步调整完善各项考核，调动职工的积极性，把个人工作业绩与个人的经济收入挂钩，把个人的工作质量与个人考核挂钩。医院领导分别联系一个科室，深入临床，深入基层，及时化解和处理临床所遇的问题。针对医院一段时间劳动纪律松懈的情况，召开职代会对职工“休假制度”、“加强劳动纪律的决定”等文件，组织人员对各岗位进行劳动纪律专项检查治理。对违反劳动纪律的迟到、早退18人次进行行政处理，增强职工的责任心和危机感。

(五) 努力重树医院形象，探索走专科特色之路。开拓医疗市

场

2019年“非典”对医院的负面影响，在xx年依然存在。针对这一情况医院加大宣传力度，在xxx电视台黄金时段用xxxxxx元打广告，在县内悬挂标语xxx条，张贴宣传标语xxxx余条，发放宣传单xxxx余份，并采用走出去请进来的办法，千方百计吸引病人。外出义诊，出诊，扩大医院影响。请xxxxxx医院专家来坐诊，减少非典带来的负面形象。通过努力，今年我院住院楼改扩建，对住院环境造成影响，但业务收入和病人来院就诊人数已恢复到“非典”医院行业前的水平。

今年针对医院特色不明显的现状，医院着重打造椎间盘治疗专科、心血管疾病治疗专科、针灸推拿专科取得了一定的经济效益和社会影响。

(六)抓医疗质量，搞好医疗安全

医院组织职工学习《传染病防治法》《执业医师法》等法律、法规，完善院科两级质量控制。每科配备质控员，对环节质量进行实时控制。医院坚持每周一次的行政查房，坚持每季的质量讲评会。发放质控通报xx期，组织全院大会诊xx次，对新发布的《病历书写》、《处方书写》等医疗规范文书，对万余张处方进行检查分析，组织院内业务学习xx次，参加人数达xxxx人次。送进修xx人，参加省短训学习班，学术活动xxx人次。对发生的医疗纠纷能进行妥善处理，对医疗差错事故的责任人和管理人进行了经济处罚。多次召开医疗安全会，对医疗差错事故进行分析。

认真执行《传染病防治法》搞好疫情报告，努力做好“非典”、“禽流感”防治工作，开展以艾滋病等重点传染病防治知识培训及宣传。全年举办培训学习xx期；出专刊xx期；宣传板画xxx块，张贴宣传画xxx张，各类横幅xxx条次；发放宣传资料8000余份。

认真执行《献血法》，坚持临床合理用血，全血用血xxxxxxxml均均为成份血，成份血使用率达100%。

(七)加强人才队伍建设，加快人才的培养，提高医疗竞争力

医疗市场的竞争核心是人才的竞争。医院由于多种原因，造成人材结构不合理，医疗队伍素质不高。为此医院提出加快人才队伍的要求，规定参加工作三年内医务人员，必须在2年内取得本专业“执业证”，否则调离工作岗位或辞退。医院一方面给他们压力，高要求，另一方面给出必要的学习条件，派有经验的医师“传、帮、带”，要求医生必须实行住院医师三年内24小时责任制，全年青年中参加各类成考自考xxx人，参加晋级晋升考试xxx人，参加电脑学习xx人，获大专本科文凭xx人。均给奖励金，以激发医院学习热情。

(八)加大医院基础设施投入，增加医院发展动力

多年来，我院较外地同级医院相比，发展迟缓，原因有多方面，其中关键一点就是医院没有得到发展。今年院、支两委紧紧抓装发展才是硬道理”这条主线，借“公共卫生体系建设”之东风，进一步完善院内绿化美化工作。病区的改扩建进一步完善病人的就医环境。检验科投入xxx万元购置设备和房屋装饰改造，建立起艾滋病初筛检查室，并通过省验收。年底医院针对目前严重缺电和原发电机组老化、制约医院业务发展的新情况，购进620千瓦的新发电机组，彻底解决用电问题。

(九)党、团、工会活动开展丰富多彩

党支部多次召开党员大会，认真学习“xx大”四中全会精神、为医院改革、发展做了大量工作。十二月经县组织部考核检查，给予了很好的评价。团支部“五四”组织青年去xxxx旅游，工会组织了羽毛球比赛并积极参加xxxx羽毛球联赛，取

得三个第三名的好成绩，工会还组织卡拉ok赛，舞会、扑克、钓鱼比赛等多次活动，并同周边单位联谊，丰富了职工精神生活。

(十)存在的问题与不足

1. 主要是党的建设和思想政治工作还存在薄弱环节，尤其是新形势下如何加强医院文化建设还需要我们去研究，并付诸实施。
2. 由于近几年的基建投入，加上2019年“非典”和xx年省政府x件实事的第x件公共卫生体系建设，导致医院资金十分紧张，职工的福利待遇未能到位等等。影响了医院的业务的正常发展滞后，同时也给职工的工作和生活带来很大的压力。
3. 医院管理工作跟不上医院发展的需要，医德医风建设还需进一步加强。中层干部未充分发挥其职能管理作用，存在重制度制定，轻执行的情况。医务人员的职责及责任感有待进一步加强，思想观念有待进一步提高。
4. 缺乏竞争力，医疗质量有待进一步提高，人才队伍建设有待加速。
5. 用人缺乏激励机制。近三年招聘人员过多(xxx多人)，且结构不合理，超过单位需要和承受能力。

(一)抓战略，拓展业务，打造专科特色。

xx年将针对医院专科特色不明显的现状，制定科学的战略发展目标，努力提升业务收入。全院干部职工一定要把精力投入狠抓医疗业务中，要确保医疗总收入力争突破xxxx万元。这就要求我们必须内抓管理，外树形象，努力提高服务水平，提高医疗工作质量，加大人才培养力度，提高人才队伍素质，发展拳头科室，着重打造腰椎间盘突出治疗专科、心血管疾病治

疗专科，针灸推拿专科，中医治疗疑难杂症专科等，以重点科室带动全院发展，拓展业务项目，聘请权威专家教授坐诊，扩大医院影响。

(二)抓班子，加强学习，提高自身素质。

医院一班子是医院干部职工的领头羊，首先是加强学习，提高自身素质，先知先觉才能先行，不知不觉永远不行，要以永远的忧患意识，自我生存意识，拓荒精神，追求医院永远的活力。因为市场唯一不变的准则就是永远在变，唯有审时度势，抓住机遇，变在市场之前，才能创造市常还要干当前、想长远、未雨绸缪，早做打算，把冲天的奋斗豪情与严谨的科学态度相结合，创业不息，自强不息。为此，院委会在今年下决心，下力气，面对当前人浮于事，不求上进，得过且过，安于现状等有碍医院拓展业务发展滞后不良行为等，将动一次大手术，大整改，把领导班子的责、权、利落实到实处，真正做到有章可循，有法可依，开创医院工作新局面。

(三)抓竞争，激励竞争机制，深化分配制度改革。

积极探索分配制度改革新模式，努力提高工作效率□xx年医院将全面推行浮动工资制，全面推行奖优罚劣，实行责任到科室，任务指标到个人，收入直接与工资、奖金、医疗质量、医德医风挂钩。工资、奖金实施上项不封顶，下项只拿基本生活费(按长沙市标准)，拉大工资、奖金差距，加大向临床、含金量倾斜的力度，彻底改变人浮于事、做与不做一个样的局面，彻底打破吃大锅饭的现状，做到环环相扣、公平竞争、奖优罚劣，真正体现多劳多得、不劳不得的分配原则，竭尽全力有效地调动干部职工的积极性，不断提升医院品味，医护质量含金量。

(四)抓干部管理，完善管理机制，促进人才培养。

“政治路线确定之后，干部就是决定因素”□xx年继续推行医

院中层干部竞聘上岗制，把哪些有理想、有抱负、有朝气，业务过得硬的临床一线的青年人选拨到领导岗位上来，加大中层干部工作管理的力度，充分发他们的聪明才干、管理水平。采取制定与执行并重的原则。要有一定的压力及危机感、紧迫感，同时也应给予他们责、权、利的空间，对中层干部中的学科带头人，成绩大、贡献突出者实行重奖的原则。有效地充分发挥中层干部的职能作用及积极性。

医疗市场的竞争核心是人才的竞争。为此xx年医院将遵照加快人才队伍培养的规划要求，对凡参加工作三年内医务人员，必须在2年内取得本专业“执业证”，否则调离工作岗位或辞退。医院除给予一定压力，严要求外，同时给予必要的学习条件，加大对年青医师“传、帮、带”的力度，继续实行住院医师三年内24小时责任制。三基考试考核制，鼓励他们参加各类成考、自考，对成绩优秀者予以奖励以激发年青人积极向上的学习热情。对其三基考试不合格、不能胜任其工作者，责令待岗，自费进修学习以观后效。以促进医院学习空气的良好氛围。

(五)抓医疗质量，促进医疗安全。

新的一年，医院将继续以《传染病防治法》《执业医师法》等法律、法规为宗旨，不断完善和加大院科两级质量控制。每科必须配备x名质控员，对环节质量进行追踪控制。医院坚持每周一次雷打不动的行政查房，坚持季度质量讲评会。通报质控综合情况，对所有病历进行质量评分，并组织全院大会诊，对新颁布的《病历书写》、《处方书写》等文书，一定要规范达标，对屡纠未引以为戒者，罚以一定的经济处罚，实施奖罚兑现。加大医疗安全管理的力度，院科两级继续实行责任状、责任制，消除一切不利于医疗安全的隐患，对发生的医疗纠纷应积极进行妥善处理，对医疗差错事故的责任人和管理人应进行经济处罚。对医疗差错事故要及时进行分析，查找原因，总结经验教训。

认真执行《传染病防治法》，搞好各类疫情报告，做到及时、准确、无迟报、无漏报。疫情报告卡填写，字迹更正、诊断准确、不空项、不漏项，努力做好“非典”、“人间禽流感”等突发公共卫生事件的防治工作。对其工作不力，责任心不强造成影响及危害的将予以重罚及法律追究。

(六)抓廉政、纠行风，落实医德医风建设。

新的一年，我们要把生存发展的压力，变成改善和提高服务动力，坚持质量是生命，医德是本钱，信誉是效益的观念，没有优质服务就没有工作质量。应始终恪守这样的信念，医院的功能就是尊重病人，想方设法为病人看好病，做好服务。首先把“看好病这一实事办好，在为病人服务的问题上，力求“好事办实”。要强化服务态度，杜绝一切与病人耍态度、争吵的事端发生；对其违规者处以一定的经济处罚，尽量地给病人营造一个宽松的就医环境。

在廉政方面要求我们院委会成员、中层干部、全体党员，从自身做起，加强品质、作风、人格修养去表现威信，培养诚实正直，廉洁奉公的品格，兢兢业业，忠于职守的工作态度，严于律己，自知之明的姿态，勇担风险，多谋善断的作风；容人之过，谅人之短的精神。继续推行服务承诺十项准则，一日清单制，让利销售制，让人民群众真正得到实惠，真正为人民群众减负，继续推行严格控制药品购销中的不正之风，开单提成，请吃、请玩，利用职务之便索要红包、礼品等不良行为发生，严格医务人员医德医风十不准制度，对其违规屡教不改者，处以重罚并进行必要的行政处罚。

回首过去的一年，我院虽然遇到前所未有的困难，处境艰难，但在上级领导的关怀和支持下，特别是xxxxx领导的直接指导和支持下，完成了上级交给的任务和医院的改革发展工作。我们也清醒地看到随改革的深入，医院深层次的问题日益显现和突出，因为我们所面对的形势十分严峻，危机、困难和挑战是客观存在的，唯有面对困难和挑战、审时度势，找准

问题症结，认清形势，看到发展优势、机遇的有利条件，迎难而上，坚定信心，理清思路，趋利避害，大胆探索，勇于实践，坚持发展才是硬道理。在局领导的关怀和支持下，依靠全院职工共同努力，竭忠尽智，全力以赴，渡过难关，开创医院工作新局面，迎接医院美好的明天！

最后，祝大家事业有成，合家欢乐，新年快乐，万事顺意！

医院工作情况报告 医院工作报告篇五

积极并认真的学习党的方针政策，以病人为中心，以医疗质量、医疗安全为重点，树立良好的医德医风，对待患者热情周到，一视同仁，构建和谐医患关系；加强有关法律知识的学习和思考，做到遵守国家法律、法规；积极参加医院组织的各项活动，服从大局，积极配合各科室的工作。

全科工作人员克服人手少、工作任务繁忙的困难，互相支持和理解，保证临床工作的正常顺利开展。注重服务细节，文明行医，提高病人的满意度，坚持“以病人为中心、以质量为核心、为病人提供优质服务”的宗旨，开展人性化服务，获得了病人的赞誉和表扬，多次收到患者送来的锦旗。结合二甲医院复审提出的问题，认真整改，积极配合医院的工作，全面提高医疗服务质量。

由于科室工作人员少，工作繁忙，所以，科室工作人员只有利用工作业余时间开展业务理论的学习，不断提高业务理论水平，并选派一人外出参加为期半年的进修学习，期间参加“醒脑开窍”学习班的学习，使临床业务技术水平得到了不断的提高。积极参加继续教育学习，推行以人为本的管理理念，充分发挥每个工作人员的技术特长，人尽其才，调动工作积极性。积极开展适宜技术，增加临床治疗手段，提高了临床治愈率。

全科积极努力，任劳任怨，基本完成了医院下达的任务。针灸科全年完成4千多人次的针刺治疗，经济收入达8万多元；按摩科全年完成2千多人次的治疗，经济收入达7万多元。

因为科室工作人员相对少，可利用的工作空间又显得过于狭窄，所以，有的医疗器械闲置而无法开展正常的工作，给科室的工作带来很多的不便，使科室的经济收入减少；今后还要不断的加强工作人员的业务技术培训，走出去，请进来；积极开展宣传工作，加强与社会的沟通和各临床科室的业务联系。

总之，我科将在院领导的支持下，团结一致，再接再厉，使工作迈向一个新的台阶，取得更大的进步！

医院工作情况报告 医院工作报告篇六

一、以质量贯标为契机，不断增强全员的预算管理意识。

有落实、有监督、有考核。在费用控制方面，一是采取科室协调统筹的方式，将手机、座机费、办公费、医用耗材费和科室水电费定额控制，节约最优、超支自负，培养了职员的节约意识。二是采取预算审批的方式，对定额以外的费用，必须先层层审批，没有审批发生的费用，一律不予报销。在现金预算方面，为提高现金预算的准确性，在实际支付时做到，没有现金预算项目的不予支付，超预算支付标准的不予支付，从而提高了现金预算意识。在职员借款还款方面，规定了借款必须于出发后十五日内还款，并将其写入科室方针目标，确实起到了降低借款数额，减少资金占用，避免呆帐发生的积极作用。通过预算管理这一有效的管理手段，职员的规范意识进一步增强，促进了各项工作的开展。

二、以培训为动力，不断提高自身的财会业务水平。

一直以来，院领导都把人员培训视为医院发展，增强医院竞

争力的突破口，财务管理工作同样迫切需要高素质的会计从业人员，因此鄙据实际工作的要求，入职前就制定了个人的会计进修计划，有步骤有目的地进行自修。通过学习，鄙进一步了解了医院的各项管理制度，懂得了医院会计人员的工作要求，如何更好地做好财务工作等。提高了干好财务工作的主动性与积极性。同时，鄙亦积极参加各种形式的学习，努力提高涉及财务管理的各方面水平。财务科成员就是要把提高自身素质当成是能否胜任工作，能否提高财务管理水平的头等大事，鄙深谙此理，故积极进取，努力学习，争取在明年考取会计师初级职称，为干好医院财务工作提供更高标准的素质保证。

三、以考核为手段，促进财务基础管理水平的提高。

随着医院管理的进一步深入，财务的管理职能逐渐增强。为加大责任制考核力度，保证责任制的贯彻落实，鄙协同院行政办公室及医务科一起积极参与考核，严格按责任制考核兑现，保证了各项工作的顺利开展。体现了责任制的严肃性与公正性。在这两个月的财务管理工作中，最重要的一点就是借市局的考核体系，采取了工作质量与方针目标的考核机制，将管理的要求与重点，纳入工作质量与方针目标考核。制定了医院会计、库管方针的目标及工作质量考核的标准，将科室费用预算、职员借款写入方针目标。通过月份考核与工资挂钩，与奖金挂钩等，兑现按《财务会计制度》和《会计法》的要求，全面提高财务核算质量，实事求是的体现财务经营成果，做诚信纳税单位。并顺利通过每年一次的地税关于纳税情况的检查，强化了财务的监督管理职能，规范了各科室的财务控制行为，有力保证了各项工作的顺利进行。

四、积极参与院库房经营管理，搞好医院财产物资的清查与盘点

随着医院的不断发展，财务的管理职能日益显现。财务管理参与到医院管理的方方面面，从物资采购中的比价，到实际

采购的审核，再到废旧物资的处理等等，鄙随陈惠芳科长都参与其中，起到了财务科在医院管理应有的作用。通过核查，提高了医院耗材进库、保管的责任心，规范了各科室耗材物资的控制工作，有效的防止了错误的出现。这就加强了管理，确保了财产物资的帐帐、帐实相符，提高了财产物资的利用效能。

五、搞好财经秩序整顿工作，全面做好迎接审计的准备

根据陈惠芳科长关于财经秩序整顿工作的要求，结合我院自身的实际，认真搞好自查与整顿，特别是把整顿工作视为规范医院经营行为的良机。首先，对20xx年以来的医用耗材、医疗设备购、存业务认真检查，并与后勤科核对一致，确保做到帐帐、帐实相符，没有发现违反规定的行为，保证了自查工作的质量。其次，对医院各科室进行全面审计，加强对各科室的成本预算控制，再到采购中涉及到的财务工作，鄙都紧紧跟着陈惠芳科长的脚步，规范了财务的基础工作，为迎审计署的检查做好了充分的准备。

六、加强资金管理，减少资金占用，提高资金利用率

我院资产负债率虽不高，但为了切实把资产负债率降到最优，特安排一切成本控制工作从点滴抓起，控制资金占用，提高资源使用效率，首先对欠款情况进行了分析，会同各科室积极回收欠款。其次做好现金预算的预算和编报，防止资金的积压。第三、严格执行省资金结算中心的管理规定，从严控制医院资金占用，将医用耗材款、仪器款、广告款和药款及时按要求上划。从而减少了资金占用，降低了财务费用，极大地提高了医院的资金利用效率和经济效益。以上是鄙入职以来所处业务事宜的总结报告，在未来的一年，鄙将认真听取段院长的指导讲话，紧紧跟随陈科长的脚步，计划、统筹和落实好院财务工作的事务，为医院的持续、稳定、长久发展尽己之力。

医院工作情况报告 医院工作报告篇七

总思路：根据卫生局20__年综合目标考核内容医疗工作、人才培养重点突出十个理念、五个加强、两个提高。

- 1、十个理念：就是我院20__年提出的十个文化理念的延伸。
- 2、五个加强：是加强医疗技术水平提高和医疗质量的管理；加强医疗考核制度的落实和管理工作的细化、量化；加强服务品牌的建设；加强人才培养的力度；加强团队建设的步伐。
- 3、两个提高：通过以上两个方面的加强达到两个提高的目标就是社会效益的提高和经济效益的提高，这也是十个理念的第十个文化理念。

一、医疗工作、人才培养：

（一）基础医疗质量：通过修订《医疗质量检查考核标准》，对医疗文书书写制度、请示报告制度、查对制度、会诊制度、病例讨论制度、首诊首科负责制度等医疗核心规章制度。采取平时督促抽查和集中检查相结合的方法，对基础医疗质量和环节医疗质量进行严格把关，多措并举，使我院的医疗质量明显提高。

（二）医疗文书质量：

1、严格按照《山西省病历书写规范》的要求，对住院病历、病程记录及其相关资料的书写提出进一步的规范化要求，认真组织学习，每月进行一至二次质量督导检查，落实奖惩兑现，奖优罚劣，使临床医师的病历书写意识和书写质量大有提高。

2、各科室及时地上缴病历，现病历严格按《山西省病历书写规范》要求及时地书写现病历和病程记录。

3、建立门诊手册，开展门诊输液建立观察病历。加强处方质量检查，每月随机抽查5天处方，合格率要求在90%以上。

4、门诊及住院科室的各项基础登记也能够按要求进行，基本符合质量标准要求。

（三）医技科医疗质量：

1、加强医技人员技术培训及服务质量的改进，注重检测结果的符合率及准确率的监测并纳入考核范围。

2、不断增设新项目以满足临床需要，其中检验科今年新开展甲肝抗体、乙肝抗体及梅毒螺旋体检测项目，适应临床科室安全的需要。放射科规范阅片制度和堵漏差错和纠错制度，今年至少熟练开展两项新项目，如上消化道造影、钡餐透视要熟练开展，腰椎片的质量要提高合格率。

3、注重同临床一线科室的沟通和交流。

（四）门诊部医疗质量：

提高门诊医生的责任意识、风险意识和竞争意识，严格遵守首诊首科室负责制，认真地进行门诊登记和门诊手册、门诊处方书写，通过对处方、基础医疗文书书写进行质量检查，完善门诊医疗文书的各种记录，门诊处方书写合格率达95%，门诊人次力争增长15%。

二、医疗安全工作：

医务科针对医院发生的医疗纠纷制定了《防范和处理预案》，继续加强对医务人员的职业道德、业务技术能力培训；特别是《处理条例》的学习；举办急诊系列知识培训，加强医务人员的业务技能的培训；举办《防范和处理》的专场讲座，结合身边的或本院发生的典型案例进行剖析，教育广大医务人

员如何有效地防范医疗纠纷，保护患者和医疗机构及其医务人员合法权益。组织全院医务人员学习《执业医师法》、《医疗机构管理条例》、《护士管理办法》、《处理条例》等卫生专业法律法规，在全院上下掀起学法懂法守法的热潮。通过我们的努力，有效扼制医疗纠纷发生的势头。

三、人才培养、继续医学教育：

实行继续教育和人才引进相结合的方式，填补我院技术人才的不足现状，不断培养实用型人才，为加强我院技术力量奠定基础。同时制定鼓励、激励学习的措施。

（一）继续教育工作：

- 1、将继续教育纳入我院的工作计划，注重院内、外人员培训及宣教。
- 2、鼓励参加各类成人高考及学历转化教育。
- 4、举办学术培训班。
- 5、开展多种形式的健康教育，各临床科每年4次以上上墙宣传，到社区开展6次以上防治宣传活动。

（二）三基训练和教学工作：医务科和护理部联合开展学术讲座，使医务人员的急救理论知识和技能有明显的提高。护理部进行护理操作大练兵，使广大护理工作者掌握娴熟的操作技能。医务科加强医疗技术操作规程的考核力度，不断提高医疗技术力量，各种考核都和绩效管理挂钩。

（三）教学工作

- 1、接收进修生，实习生、对口下乡工作人员。

四、体检工作：

配合医院组织成立体检队伍，组织配备b超机、心电图机等体检专用设备，新推出健康体检套餐，简化体检程序，为下乡体检提供优质、优惠、高效的服务，方便广大人民群众健康体检的需求，医生轮流下乡到基层卫生室开展预防工作。

五、宣教工作：

宣教工作主要通过两方面的工作去完成，农村健康教育和社区健康教育相结合，配合农村体检工作、社区建档、相关人群的慢病初筛以及门诊健康教育、义诊等形式开展健康教育工作，同时积极宣传我院的各项特色工作，让更多的农民群众、社区群众了解我们，接受我们的服务，认可我们的工作。

医院工作情况报告 医院工作报告篇八

从去年x月份我离开了自己的母校“曲靖医学专科学校”来到了曲靖市麒麟区人民医院实习。在20__年x月至20__年x月这十个月里，我从外二科、手术室……到外一科，在这条艰辛的路上，从开始进入医院实习的那一刻起，我就感到了前所未有的压力，压力不仅来自一起实土的护士，更多的却是来自自己，作为一个大专生的我和那些一起实习的来自昆明医学院、大理医学院的同学比起来没有优势，所以，我只有在实习期间通过自己的努力来使我不落后，不被蓬勃发展的社会所淘汰。

在医院实习期间我的第一个科是外科，在外科这个月里，我首先学会了静脉穿刺，在带教老师的热诚，细心教导下，我学到了许多知识，比如：在门诊时我学会了清创伤口的处理(缝合、拆线、换药等)。

我的第二个实习科室是手术室，刚进手术室时我什么都不懂，就连最常规的器械名称及用途都不知道，还有那些无菌原则更是如此，好在带教老师对我们很好，什么事情都为我们仔细的讲解，有很多事都让我们自己动手，慢慢的我们也熟悉

了这里的程序。在这短短的二十多天里，我很认真的学习关于手术室方面的知识，了解手术室的工作性，熟悉每台手术所需要准备的物品以及特殊器械，掌握其基本的操作方法。无菌操作技术，如戴无菌手套，穿脱手术衣以及正确的洗手方法等都能够熟练准确的操作。但是由于时间短暂对于有些手术器械的名称及用途仍不是很了解，真是有些遗憾。

我的第三个实习科室是内科，在该科内我了解了很多内科病的各种治疗常识，如糖尿病、高血压等饮食治部的重要性，及坚持用药的原则，注意事项，某些药物副作用的处理。

春节回来我们就进入了专科实习，我选择的科室是手术室，由于以前的实习认识，所以这次再次进入手术室时，我不再感到陌生，老师对我们也是特别的欢迎，对我们也没有像轮转实习时那样严格，我在老师带领几天后，就独自上台配合医生完成手术，半个月以后就几乎能独立完成各种中、小手术的配合，于至得到各位老师的认可及好评，在这三个月里，我参与了很多手术，见过好多外面请来专家的大手术，让我有了更宽阔的视野，总之，在该科我学到了很多知识，为我今后从事临床工作打下坚实基础。

在这__个月里，我也慢慢地进行着从一个护生到一个护士的蜕变，十月的修行，十月的磨练，我努力去做一名好护士，努力每天以微笑的面容去面对我的病人，努力做到耐心细致而不急躁，努力做到工作扎实而不出错。在各个“老师”前面，我是一个勤快认真的晚辈，在病人前面我是一个温柔、和善、平易近人的年轻护士。实习的日子里，我懂得了如何去赢得别人的尊重，面对误解我不去争辩，面对批评学会了摆正心态。因为年轻，我就要比别人做得更多；因为年轻，我就应该勇于受挑战。下面我就谈谈可以诠释为我的一些感悟。

一、要树立：“以人为本”的人性化服务理念。

护理的全部工作都是围绕病人入院到出院展开的。人是一个

生物体时时刻刻有着他各种生理需求和社会需求，病人则在此基础上还有疾病治疗护理需求。因此，如何满足病人的各种正常需求，就囊括了我们所有的护理工作，急病人之所急，想病人之所想，解病人之所难，都是我们的职责所在，其中营造一个舒适安静的病房环境，耐心的细致的入院宣教、温馨和蔼的语言沟通、体贴入微的生活护理、高度负责的人文关怀等等。都是护理工作的具体体现，护理质量的高低均会在这日常的点点滴滴中反映出来。总之，一切以病人为中心，病人满意了，说明我们的工作就做好了。

二、要严守各项规章制度和操作规程在护理的上作制度中。

有“查对制度”、“值班、交接班制度”、“执行医嘱制度”、“抢救工作制度”、“消毒隔离制度”、“分级护理制度”等等。各项操作规程是我们的教科书上都明确规定了的。护理工作中如果没有严格的纪律和制度约束，就会一盘散沙，工作无序，正常的工作无法准确的完成。规章制度和操作规程是我们的前辈在上百年的护理实践中总结出来，凝结了她们宝贵的经验和教训，有些是血和泪甚至生命所换来的。违反了这些制度和规程，轻则延误诊查和治疗，重则可能给病人造成功能障碍甚至失去生命。所以我们要有严格遵守，才能少走弯路，少犯错误，不犯错误，从而保证医疗质量，防范护理差错事故。

三、要做到“四勤”。

人是有惰性的，实习阶段要注意克服。带教老师最喜欢勤奋的学生，只有勤奋才能被人赏识，被人接受，才有更多的机会去学习更多的实践知识。