

2023年石油公司安全部门工作总结报告(精选5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

石油公司安全部门工作总结报告篇一

安全工作对于液化石油气公司来讲，重要性不言而喻，因此，我们始终把安全工作作为第一要务。

一是从思想上，努力提高全站人员的安全意识，每月坚持召开安全教育培训工作会，逢会便讲、时刻注意互相提醒、互相监督。积极联系宜宾县消防队联合举办了应急预案演练和消防演练，通过演练切实提高全站人员的安全意识和技能。

二是从制度上，严格执行公司及上级管理部门下发的各项安全管理制度规定，严格安全的制度管理，把安全落实到日常生产工作中。

三是从检查上，勤检查、重整改、杜绝隐患，坚持每天早晚定期和白天不定期巡检，做到巡检细致、到位、准确，重点巡查储罐、气瓶突发渗漏等情况，杜绝了各类安全隐患。

四是从设备设施的维护保养上，重保养、重维护、重防范，做好各项安全工作及压力表、安全阀、管道等定期检验工作，着重做好了防火、防盗、防雷击、防冻等安全工作。

五是进一步完善了各项安全制度，建立健全了气瓶充装、设备检修等各项台帐。

本单位自由产权气瓶数量7500只，年度送检气瓶1120瓶，本年度新增消防离心泵2台，手持式干粉灭火器20台；卧式储罐、防雷装置、电子秤、压力表、压力管道、等安全附件均申报相关部门检测合格。

公司在努力做好经营工作的同时，狠抓优质服务，努力提高客户的满意度，特别是针对打来电话反映问题的客户，公司领导第一时间进行调查解决，对客户提出的建议认真采纳，争取质量、信誉第一。

进入10月份以来，乡镇及个人客户明显增多，钢瓶换检工作也随之增加，我们及时调整工作思路，在努力保证优质服务的同时，尽全力做好了客户解释工作，在解释中，我们“动之以情、晓之以理”，细致、耐心，得到了客户的理解和认可，很多客户的钢瓶快到有效期了都主动要求换检，从而保障了液化气安全充装、规范了客户安全销售。

总之，液化气公司的一切工作必然要以安全为前提，我们坚决的把安全工作放在第一位，既包括生产操作的安全又要兼顾人身财产安全。发祥液化石油气有限公司在各级领导的指导下，本着安全第一，预防为主的原则，本着安全重于利益的原则，带领全体员工脚踏实地干好各项本职工作，为公司的业务正常运转和宜宾全县液化气用户贡献更大力量！

石油公司安全部门工作总结报告篇二

只有一条路不能选择—那就是放弃的路；只有一条路不能拒绝—那就是成长的路。下面是众鑫文档网小编为您推荐县2022年农业和农村体制改革工作总结及下步工作计划。

一、工作开展情况

（一）大力推进农业改革。一是有序推进农村土地承包经营权确权登记颁证后续工作。基本完成对xx个乡镇（街道

办□□xxx个村（社区□□xxxx个村民小组□xx万农户、万亩的任务改错、资料归档、完成省级数据汇交等工作。二是全面推进农村集体产权制度改革。积极开展农村集体资产清查系统录入和集体经济组织登记赋码工作，完成xx%以上农业农村集体经济组织成员资格界定，明确农村集体资产和债权债务归属，更新系统、台账有关信息，持续做好农村集体产权制度改革与村级建制调整改革的衔接。三是扎实推进乡村振兴农业产业发展贷款风险补偿工作。出台□xx县乡村振兴农业产业发展贷款风险补偿金实施方案□□xx委办函□xxxx□xx号）文件，通过省市县农业信贷担保公司担保与农业银行、邮政银行合作，已放贷xxx笔，涉及金额达xxxx.x万元。四是深入推进新型农业经营主体示范创建。积极开展全省家庭农场重点县创建工作，新培育农民专业合作社xx家，完成省市级农业产业化龙头企业运行监测，推荐申报x家省级龙头企业。五是稳步推进扶持壮大村级集体经济工程。出台□xx县扶持发展村级集体经济实施方案》，完成对xx试点村级集体经济扶持资金项目的检查工作。

（二）扎实推进供销改革。一是加快基层组织体系建设。新创办农民专业合作社x个，巩固提升为农服务中心x个，改造综合服务社x个，累计建成经营服务网点xxx个，形成农资、农副产品、日用消费品三大经营服务网络和组织体系。二是推动社有企业转型发展。形成以县农资公司与xx县中信农资有限公司共建共管x个农资配送中心□x个乡镇配送站□xxx个加盟店点组成的农资社会化服务体系网络。三是建强新型农资供应保障体系。改造提升x家庄稼医院、农资经营店，建成“智慧农资”农资信息平台，建立“互联网+农资”新型农资服务模式，抓好农资采购储备、完成县政府代储化肥x万吨计划。

（三）重点推进金融改革。一是充分发挥财金互动作用。全面推进“政担银企户”财金互动模式，累计发放政担银企户

贷款xxx笔金额xxxx.x万元。二是充分运用互联网大数据平台。探索“互联网+金融电商+特色产业”扶贫模式，创新探索“扶贫惠农贷”和“惠农易贷”等扶贫贷款产品，持续推动“税农贷”“致富创业贷”。三是充分推动多平台合力服务方式。搭建多层次、多领域融资对接平台，亿元，现场xx家企业签约x.x亿元，目前，已发放xx笔金额xxxx.x万元。

（四）积极推进水利改革。一是完善农业水价形成机制。制定农业水价奖补措施，强化供水管理，多xx道筹集经费，鼓励自筹资金创新奖补方式和范围。二是规范水利设施运行管理。推进供水计量设施配套建设，创新农村水利设施管护模式，积极发展专业化、社会化基层服务组织，鼓励和扶持农民用水合作组织多元化发展。三是推进农业水价综合改革。以刘家拱桥水库灌区为试点推进全县农业水价综合改革，万亩。

（五）加快推进自然资源改革。一是积极做好农业项目选址和布局工作。坚持永久基本农田、生态保护红线、城市开发边界红线的原则，编制永久基本农田补划方案，更新永久基本农田数据库。二是推进“房地一体”的农村集体建设用地和宅基地使用权确权登记颁证。已完成“房地一体”确权登记发证工作作业单位招投标工作，现已全部进场开展房地丈量、权属调查和相关资料收集等外业调查。三是深化集体林权制度改革。建立林权交易平台，规范林权流转、简化林木采伐审批手续等工作，全面提升集体林业发展的质量和效益，确保森林资源有序的开发利用。

二、存在的主要问题

虽然我县农业和农村体制改革取得了一定的成绩，但在工作推进过程中也面临一些问题亟待解决。一是工作路径需进一步明确。农业和农村体制改革没有成功经验和成熟模式可循，工作方法都需在推进中摸索。目前，对农业农村集体经济组织成员资格界定还存在一些困难。二是思想认识需进一步提

高。部分干部对农业和农村体制改革政策领会不深，流程掌握不准，创新能力不强，致使工作推进较慢。三是工作力量需进一步加强。农业和农村体制改革任务多、难度大、要求高。如在联合社“三会制度”建设中，因涉及编制问题严重滞后监事会建设。

三、下一步重点工作

下一步，我们将用实际行动走在前、作示范、答高分，为农业和农村体制改革贡献力量。一是强化改革任务落实。严格落实《XX县XXXX年农业和农村体制改革工作要点及台账》，坚持依法依规推进改革任务。有政策规定的按政策要求推进，进一步规范流程、强化指导，明确时限、责任到人。二是加大舆论宣传力度。充分利用广播、电视、网络等各类媒体，大力开展农业和农村体制改革政策解读、改革意义宣讲等工作，开展入户宣传行动，充分调动广大农民参与和配合改革工作的积极性。三是做好典型经验推广。注重总结提炼农业和农村体制改革各个环节形成的好做法好经验，形成一批可复制可推广的典型模式。

石油公司安全部门工作总结报告篇三

20__年石油分会的工作，在中国统计学会及石油系统各级领导的关心支持下，全体委员共同努力，配合石油统计工作，重点抓了以下几件事。

一、紧密围绕统计改革抓好统计科研

石油统计科研从“七五”末起步，“八五”迈出较大步子，“九五”以来又取得新进展。1998年是石油统计科研取

得丰硕成果的一年。在这一年中进行了首届石油统计科研成果的评选活动。科技是动力，科研是先导，实践证明，石油统计科研的开展，为提高统计工作水平提供了理论思路和方法，有力地推动了统计工作的改革发展。

1、抓好新课题的立项

随着国家和企业不断深化改革、扩大开放，统计工作的职能、方法、内容都发生了很大变化。20__年原石油部时期制定的《石油工业统计工作管理办法》已不能适新形势发展需要，为了更好地发挥统计整体功能，使统计工作有章可循，规范集团公司系统的统计行为，更有效地为集团公司改革发展服务，20__年将《统计工作管理办法》的研制和《石油综合统计报表制度改革议案研究》列入统计科研课题。《管理办法》课题的主要承担单位大港、辽河、吉林油田的同志，经过几次研讨已拿出了第三稿。

改革开放以来，石油综合统计报表制度经过了20__年等几次较大的修改，但现行的石油统计报表制度在调查内容、调查方法、信息处理技术等方面还不适应企业改革发展、实施两个根本性转变的要，当前迫切需要建立起更加完善的指标体系、充分体现多种统计调查方法综合应用的调查制度、完善统一的统计规范标准和灵活高效的统计管理信息系统。为此，石油集团公司规划计划部将《石油综合统计报表制度改革方案研究》列为课题进行研究，由石油分会负责组织，大庆、华北、辽河、长庆、新疆、四川等为主要承担单位。20__年上半年全部油田、勘探、管道单位已相继提交了各自负责的指标体系的初稿，经过研究讨论已形成了初步框架方案。

为便于对石油统计资料的查找与使用，20__年还将《石油统计指标沿革的研究》作为课题，20__年底已完成部分辞条资料的收集工作。

2、提交较好水平的课题报告

在认真组织新立项课题研究的同时，及时掌握跨年课题的进度，提交较好水平的课题报告。20__年有4个课题通过评审。3月列入石油集团公司科技局研究计划的《多种统计调查方法在石油企业的综合应用研究》和《石油科技进步贡献率测算研究》两课题分别通过专家评审。胜利油田、华北油田、渤海石油公司、安徽、江苏油田、石油大学（华东）等单位承担的《多种统计调查方法在石油企业的综合应用研究》提出了多种统计调查方法在石油企业综合运用的目标模式，对新形势下统计调查方法的改革具有重要现实意义。20__年9月由辽河油田负责的《投入产出快速统计编表方法及应用》研究提交了课题报告，通过了专家评审，它从理论到实践上，解决了投入产出技术应用中的老大难问题，即如何实现快速编表的问题，它的研制为这一技术的应用创出了一条路子。另一项是《总公司和油气田企业工业生产指数编制方案》来源于9月通过了专家评审，承担该课题的江汉、中原、河南油田的同志，在一年多时间内，组织了对油气田、独立机厂、炼油和化工企业单位产品增加值的测算，并对石油集团公司、江汉油田、中原油田、河南油田的工业发展速度进行了试点，为集团公司、石油企业计算工业发展速度提供了借鉴。另外，《石油企业监测预警体系研究》和《油气田投资项目后评价实施办法》两项研究也于年底基本完成。

3、企业统计科研又有新新成绩

20__年，各单位围绕改革和发展的需要又有新的课题立项，部分课题取得了阶性成果。《新疆局经济活动分析模式设计及绩效评价和运行监控系统》已进入试算论证阶。辽河油田20__年完成了《科技增油、增效评价》课题的研究，解决了诸如能否应用宏观评价方法来评价企业，如何评价科技兴油的效益等企业很关心的问题。华北、河南、长庆等监测预警指标体系已经用于实际。大庆采油二厂组织了《应用量本利分析方法研究采油厂盈利的可能性》等课题也在局科技处立项，并开始了工作。

统计科研广泛的开展，调动了统计人员的积极性，增长了才干，为统计事业的改革发展提供了强有力的支持。学会要更好地发挥它跨行业、跨地区、超脱和人才集中的优势，抓好统计科研这个关键问题，为统计事业发展努力开展工作。

为充分发挥广大石油统计工，特别是青年统计工的积极性和创造性，活跃统计学术气氛，促使统计科研多出成果，出好成果，为石油工业发展作出贡献，20__年6月中旬由石油分会主任、副主任、秘书长及特邀委员组成的评委，对各石油单位上报参评的统计科研成果进行认真评议。获石油统计科研成果——统计分析一等奖2名，二等奖4名，三等奖8名；获石油统计科研成果一科研项目一等奖1项，二等奖5项，三等奖6项。获奖单位涉及到26个油气田、管道、物探、学校等单位，人员有百余人。编印的《第一届石油统计科研成果获奖情况简介》已发往各有关石油单位。

三、积极组织发科技联谊活动和石油统计快讯的印发

20__年是中石油、中石化两大公司重组的一年，统计任务很重，各方面条件比较困难，但在得单位领导的关心支持下，各单位负责该项工作的同志积极努力，有200多人参加由国家科委组织的科技联谊活动。各单位千方百计安排做出突出成绩的统计人员参加联谊活动，石油分会获得了20__——20__年度科技交流与联谊活动先进单位，辽河栾守贤同志获先进个人称号。

《石油统计快讯》是石油分会专刊，自20__年创办，每月一期，为了充分发挥企业统计部门的智慧和创造性，由各企业轮流编印，水平不断提高，是研讨统计改革的园地、传播统计信息的媒介、提高管理水平的良友、发展油田经济的参谋。承担完成20__年统计年度石油统计快讯编印的单位（玉门、江苏、青海、四川、滇黔桂、冀东、胜利、安徽、物探局、管道局、大庆、塔里木）认真组织稿件，及时印发。全年载稿件百余篇，有国内外统计数据信息，有生产经营分析报告，

有统计动态，有好经验好作法，还有重要统计工作文件的摘录等，为沟通各单位的统计工作起到了积极作用。

石油公司安全部门工作总结报告篇四

按照省委保密部门的相关要求，第一时间增设设施设备，强化保密意识，达到保密工作要求。下面是天涯涛源本站小编给大家带来的2022年上半年办公室工作总结及下步工作计划模板，希望大家喜欢。

一、坚持党建引领，强化履职尽责能力

始终把党建工作作为引领各项工作的灵魂，不断提升党建工作水平。一是强学习，不断提升政治理论水平。集体学习共*次，根据实际工作灵活学习方式方法。二是重组织，召开支部换届选举党员大会，通过民主表决，产生办公室(发展研究部)党支部委员。三是开好组织生活会。在组织生活会上，通过相互批评，指出问题，深入剖析，起到促进提升的作用，受到省局第二督导组的充分肯定。四是积极开展“主题党日活动”。“学雷锋日”联合党群工作部党支部，号召中心机关干部开展清洁卫生活动，展现中心党员风采；“读书月”坚持立足增强学习、阅读本领的目标，以分享交流的方式提升办公室党员政治理论水平，丰富知识架构。

二、组织“三专三能 三会三写”培训课，营造“比学赶超”浓厚氛围

始终坚持把培养“能说会写善协调 阳光大气有专长”的机关事务干部，作为重要工作任务。一是精心筹划授课内容。组织“三专三能、三会三写”授课x次，邀请中心党委书记、主任xxx同志亲临授课，上课xxx余人次。特别是在疫情期间，通过线上方式灵活授课x次，线上听课人数达xxx余人次，实现了“停工不停学”，提高了学习效能，加强了交流学习。

二是重视知识运用。组织实操课，为学员讲授实用技巧，强化理解，注重实效。三是测试检验成果。出题组按照中心领导指示，站在学有所用的角度，出试题x份，通过测试的方式检验学习成效。通过测试，第一批学员95%合格，80%以上达到优秀水平。四是长效机制促提升。要求第一批学员将所学的知识交流分享给所在部室的其他同志，通过“以点带面”全面提升中心干部职工“三专三能”水平，同时采取持续抽查的方式，形成“比学赶超”的氛围。

三、继续提升以文辅政能力，助力各项工作运转

始终坚持以文立室，以文辅政的基本职能，把上级要求、领导意图和xx中心实际情况有机结合，进一步增强文稿的指导性和针对性，完成各类文字材料xx余篇的起草审核，修改各类稿件约xxx余篇，完成字数约xx万字，汇编中心行政管类制度xx篇，重点辅助编制《2021年全国xxxx汇编》。每一篇稿件都坚持站在政治的高度去审核，站在思想正确的方向去把关，站在细节的角度去修改，确保每一篇稿件质量过关，细节无误，保证文稿可以助力各项工作的高效运转。

四、完善保密设施设备，增强保密意识

按照省委保密部门的相关要求，第一时间增设设施设备，强化保密意识，达到保密工作要求。一是加强组织领导。成立保密领导小组和档案资料整理方案，建立健全相关制度，规范文书档案整理，提高档案查阅效率。更换防火防盗门1个，增设档密集柜x组、保密文件收集袋x个，监控设备x套，做到专人专管，软硬件达标。二是强化保密教育。利用党建学习、周例会等方式，开展国家安全宣传教育，传达学习《国家安全法》，重点就计算机信息系统安全防范、个人设置、信息使用等内容进行学习，进一步明确计算机信息安全的防范措施。三是完善管理制度。认真做好印信管理，规范涉密文件和资料的签收、批阅，及时上交和归档，并严格按照有关规

定明确涉密文件、资料的编辑、印发、存档流程，截至目前，接收来文x件，其中密文x件，印发文件x件，安全用印x余次，未发现失密、泄密现象。

五、提升工作质量，推动服务xx增效

始终立足服务xx□时刻谨记“兜底”职责。一是根据实际工作需要，为中心和各办公区xx部配备公车。二是为各部室配备办公家具，及时发放办公用品。三是高效办会。服务主任办公会议xx次，其余会议xx次。四是协助财务部(资产运营部)盘点中心固定资产。五是组织召开□xx省直机关集中办公区派驻xx工作导则》宣讲会。六是协助党群工作部开展“周五小课堂”。

六、宣传亮点频出，助力研究决策高效

始终坚持打造宣传亮点，提供有力决策依据。一是打造《后勤发展研究》从全国范围摘录亮点工作，收集《后勤xx动态》从一线工作实时反馈工作实绩，为领导决策提供可靠依据。二是发布公众号xxx余条新闻动态。三是撰写xx期简报，并及时报送省局办公室。三是协助省局编制□xx机关事务》(2022年第一期、第二期)。

七、加强协调配合，凝聚信访工作合力

针对目前改革实际，和涉改单位遗留的问题，主动作为，积极应对，通过制度建设，分工流程，规范信访工作流程。一是推进信访工作规范化。根据信访诉求事项，明确牵头解决部室，办公室负责统筹协调。二是加强信访诉求制度建设。按照中心领导分管业务工作范围，制定《职工诉求制度》，持续开展领导日常职工诉求接待，最大限度地把信访问题和社会矛盾化解在萌芽状态。三是开展矛盾排查和治理。按照省局要求，结合中心实际，印发信访事项和历史遗留问题统

计表，确保事项无遗漏，及时准确掌握信访突出问题和安全隐患。

八、存在问题

一是根据财务部反馈，中心目前办公经费短缺，影响发放正常办公所需纸张、硒鼓等用品。

二是根据目前公车使用实际情况，省政协办公区xx部配备1辆“试用”新能源车，于2022年6月21日到期；省纪委监委xx部和龙城大街集中办公区xx部由于公车数量不足，暂未配备。

九、下一步工作计划

一是协助财务部邀请财政厅相关处室负责人召开2023年预算沟通会议，做好预算基础工作。

二是为解决公车数量短缺问题。一方面积极对接省局公车处，协调相关企业，调配“试用”车辆。另一方面鉴于省委办公区xx部管理公务车队，计划将其所配车辆收回，根据需要分配到其他办公区xx部。

三是全面提升干部队伍“能说”本领。按照“能说会写善协调”的干部培养方向，拟在下半年开展“青年说”活动，45周岁以下干部职工参加，分享工作、学习、生活中的心得体会，旨在培养干部“开口能讲”能力，进一步达到优秀机关事务干部的标准。

四是编制服务xx工作手册。将省局《服务xx工作条例》，中心《工作导则》和各派驻xx部《工作细则》进行统一汇编，用于指导各办公区xx部日常业务工作，便于考核打分。

五是唱响“七一红歌”，喜迎党的二十大胜利召开。积极响应党群工作部“七一”活动安排部署，组织办公室全体党员

开展“唱红歌”活动，以饱满的热情、昂扬的斗志完成下半年各项工作任务，迎接党的二十大胜利召开。

六是持续开展“走访送服务”工作，通过走访询问，深入了解和统计各部室的急盼所需，更好的做好服务xx□

石油公司安全部门工作总结报告篇五

两年之前，更确切的说是一年零十个月之前，自己还在大三吧，那个时候正好新学期开学不久，阳春三月，是个不错的季节，可以穿单衣，可以吹着春天暖暖的风，就是下雨也是柔柔的。大三的下学期，许多公司开始在学校招聘了，最先来学校的是康菲公司。个人对外企一直是很向往的，当然外企要求格外严格，除了成绩优异能力超群之外，外企招的人数大都很少。大学四年一起在学生会的一位好友成绩还是很不错的，个人能力也非同一般，托福考得也不错。记得他去斯伦贝谢面试时候是受过一些打击的，在这里稍微透露一点，哈哈~~听说当时面试时候斯伦贝谢的hr跟他说：“你还是把学习成绩搞好了再说吧”，哈哈，后来每次听他羞涩地提起来时，大家都不免要感慨一番的。没能去外企对自己是一个很大的遗憾，因为与自己一起毕业的哥哥就在威德福，也有同学在康菲、哈里波顿、斯伦贝谢，对于兄弟朋友之间存在的切切实实的差距还是深有体会的。现在也坦然了，因为知道工作一段时间之后再去看外企的机会还有的。

其实，在校期间招聘方面的事情也并非那么靠谱，像外企这种对能力、成绩要求高是必然之外，其他还有很多因素影响，人家不招你不能说明你不够优秀。来了公司之后慢慢发觉，其实有时候你太优秀或许别人也不会招你呢~~因而招聘结果能说明什么问题只能靠自己总结了，无论怎样都用积极的心态去对待，我们年轻，还有很多机会，何必对一个公司情有独钟呢~正如前辈说的，先就业后择业~重要的是先有一个展示自我的舞台，或者说先给自己一个看清未来的地方，让自己真正明白自己能够做什么，想要做什么，为什么要那么

做等等一系列问题之后，那将是你奔向未来的跳板。

根据自己半年多的接触，慢慢了解到，许多公司的情况并非像我们在学校了解的那么乐观，甚至其实有的公司招聘要求很高却不能说明这个公司比其他要求低的公司好。举个例子吧，在我看来，对于我们机械设计制造及其自动化专业而言，跟专业最对口的工作是钻井修井作业，而海上钻井作业的公司有中油海（今天倒班下来时候还看见中油海的一艘自升式钻井船停在东疆港口这里呢）、中海油的油服，外企有斯伦贝谢、贝克休斯、威德福、哈里伯顿，油服负责海上油田的大部分钻井修井作业。这个是最最近才有的感触，因为最近工作之后才知道我们机械这个专业在油服的同学发展算是最快的吧，只要个人积极努力三五年做到工程师还是很常见的。每次岗位的提升都伴随待遇和补贴的相应提高。当然，钻井作业相对于采油作业的话，其工作环境和危险程度都要差一些，这是工作性质决定了的。而就当时在学校的招聘情况来看油服的要求并不是很高的，相反的，海油招人的要求相比要高不少。海油（天津）和渤海人力一起去学校招人时是打着中海油（天津）的旗号过去，其实就是为采油作业招人的，而更确切的说，这部分新员工是与天津渤海人力资源服务公司签约，通过人力作为中介去为海油（天津）工作，待遇情况由人力决定，而人力在其中的克扣往往最让人深恶痛绝的。海上的采油工作相对来说是比较平淡的一项工作，每天是按部就班的工作内容，比钻井要安全、平淡得多，更多的是要忍耐海上的乏味和寂寞，到了平台之后几乎与外界隔绝，个人的社交圈子要受到很大的局限。而且在这里的发展步伐要缓慢得多，石工专业的工艺岗位相对还快一些，其他的岗位需求变动较少。

不过，海油（天津）最近提出的三千万吨的年度目标需要许多新油田的建设投产，这种岗位紧张的情况还能稍微缓解一些。海油（天津）将渤海油田分为许多作业区块，大部分是自营油田，如辽东作业区，渤中、渤南、渤西作业区、绥中作业区等，还有很少一部分是合资油田，比如我现在是在天

津分公司下属的作业分公司，这个分公司主要负责渤中25—1油田和秦皇岛32—6油田，这是与美国雪弗兰科麦奇合资的油田，管理相对严格一些，工作强度也要稍微大一些，其实合资油田和自营油田没有太大区别的。再有几个外企作业的油田，如康菲公司负责采油作业的蓬莱19—3油田，科麦奇公司负责采油作业的曹妃甸油田等。

每一位石大毕业的学子都很优秀，我们的师哥师姐给我们做出了很好的榜样。毕业之后，走在工作岗位上代表的不只是自己，每一个迈入职场的石大学子都是非常优秀的，这是咱们最基本的自信。与此同时，我们要更加踏实、勤奋、努力、积极地工作学习，有朝一日，回报母校，回报社会。

即将毕业的各位师弟师妹，加油吧！