

招聘会心得 参加招聘会的心得体会(实用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

招聘会心得篇一

心得体会有很多种，下面我们来看看参加招聘会的心得体会，希望对您有所帮助。

今年暑假，我参加了一次人才招聘会。收获了很多，明白了很多。与其说是参加一次人才招聘会，其实只是参观。

第一次来到这种现场，我是十分的兴奋的还非常的好奇。一到现场，那场面真是惊人，用人山人海来形容一点也不为过。终于进入大厅，到处都是摊位，不过还好，所有的人都排队，虽然拥挤，但秩序竟然很好。在招聘会看到最壮观的一幕，当公司的招牌一挂出，30秒内，排了四五十个人。所有的岗位之选都远远小于应聘的人数。几个人甚至几十个人竞争一格岗位。之所以选择去参加招聘会，是因为我想学习一些关于招聘会上所要走的一些程序守则，同时我也想积累一些关于招聘会的经验，为以后走好自己的路打下坚实的人生基础。但本次招聘会却让我有另一番见解。

我发现这次招聘发现应聘人员的几个特点： 1、毕业学生比较多。他们除了没有社会经验外，更主要还存在学用脱节。并且竞争大，有些职位只需要2,3个人，却有40,50个人去竞争。 2、对公司的位置和工作性质有要求；有的应聘的大学生对于公司要求在市区，不想再郊区。 3、对自己的待遇和休息

日、每天的劳动时间要求的较多。现在好多应聘者要求很高，要双休日，然后每天劳动时间不能超过几小时啊，工资要达到多少多少啊什么的。4、没有人顾及自己能否胜任工作和岗位；但是很少有应聘者考虑这个工作适不适合他，能不能胜任。对公司要求太高，对自己要求太低。5、对自己在公司未来的发展前途没有目标。

并且我发现为什么现在大学生就业如此之难了：第一，岗位需求远远小于应聘的人员。这是中国大学生就业难的主要原因。这一问题的存在，使得中国的大学生就业岗位与扩招之后的庞大毕业生数量之间，形成巨大的落差，变成一个结构性的困难而长期无法解决，以后会表现得越来越严重，而且还将因此降低大学生的谈判地位，引发其他严重问题。

第二个原因是中国高等教育的质量问题，特别是文科教育质量极为低下。根本原因是教学内容的“全盘西化”，几乎不针对中国的政治经济现实，学生经过大学数年的学习之后，对于现实社会的状况仍然是十分隔膜，这也严重不利于学生的就业。并且很多大学生，在大学里面学了很多，但是并不能行动，口才大于实践能力。

第三个原因，对工作要求高，对自己要求低。

参加招聘会的不仅仅是当地用人单位，还有许多来自北京、天津、上海、江苏、浙江、广东的公司。经济发达地区用工紧张，就向欠发达地区招人，提高了欠发达地区公司的用人成本，造成了经济欠发达地区的用人供不应求。

学生找用人单位喜欢扎堆。越是人多的地方，越会聚集更多的学生。越是人少的地方，光顾的学生越少。其实许多学生并不仔细看用人单位的介绍，关注用人单位的偶然性比较强。

137个用人单位同时展现在学生面前，学生挑花了眼。任何一个公司都不是十全十美的，许多学生自己也弄不清楚自己究

竟最看重什么。

被动等人介绍学生到公司不适合公司发展的需要。主动到学校和人力资源市场招聘学生，与学校签订校企合作协议，是将来引进新职员的主要方式。

一，我还需要更加认真的去多学点知识。在每张招聘桌的上方都有一份招聘岗位及要求，通过这次参与我知道我所学的专业热门性，但是当我看到要求时，感觉离自己好远。我自己的专业计算机而言，许多公司都要求是计算机及相关专业，这说明了这个专业门槛不高，所以要想透出自己的优势就是要努力学好专业课程，同时加强沟通和语言表达能力。另外，虽然我们有学习一定的专业知识，但是我们还需要在市场中找到与我们所学专业有关知识点，因此我们还需要学习好多。

第二，虽然我们现在有学专业知识，可是他们都是理论上的，缺乏实践能力让大学生只能成为纸上谈兵的高手。而计算机这一工作对实践的要求很高，即使你没有经过相关课程的学习，只要你的实践丰富依然可以把工作做好，这就是为什么前面有些公司招人说计算机及相关专业，而实践是只能靠自己在工作中不断积累的，我们应该用更多的时间将自己投入实践的操作，这样才能在出校门之前有一个丰厚的底子。说到底，我们大学生应该多考虑一下自身原因，没有机会要学会创造机会，我们所缺乏的不仅是真正的时间，缺乏的更是一种主动能动性、自觉性。

第三，在没有足够资本之前要尽量的放低身价。在现场，我们不难看到“厚此薄彼”的现象。在许多知名企业前很多时候是有人在排队的，但是相比其他就明显多几分冷清。穿梭在应聘人群中，我体会到最主要的问题是当讨论到工资问题时，往往不能达到共识。大学生中有一部分过高的估量自己，没有清醒的认识自己，低层实践在他们眼中好比是“高射炮打蚊子——大材小用”。而对于企业而言，他们所需要的

人才正是那些能够放下架子从基层干起，合理定位自己的高素质人才。因此如果大学生太过于看重自己所谓的高等学历，却不能理智的自我定位，在就业中必定要吃亏的，那么所谓的高学历就只是等于失业，这也许不是任何一个大学生希望看到的。

我庆幸今天走进了这样一个能感知未来的招聘现场，有人说大二是不上不下的尴尬时段，我却认为这是不早不晚的奋斗阶段。我们应从学好基本功做起，做到不怕吃苦。博观而约取，厚积而薄发。在残酷社会竞争里，基层也并不等同于没有出息。在屈指可数的女ceo中，普惠的前任首席执行官卡莉也曾在基层做了很多年，丰富的经验是成功最坚实的垫脚石。人生如曲，有高低起伏，有抑扬顿挫，没有不经历屈辱与奋斗便可获得的成功。我们看到一个苹果改变世界的同时，也看到了乔布斯一生的奋斗与执着。经历风雨，方见彩虹，只有经历了沉重，才能获得轻松。我们要做的是给自己一个不灭的梦想，继而勇敢地在闯荡中积累。

积累、自知、自信，坚持到最后的人，会幽默轻松地笑谈人生。

招聘会心得篇二

大学生生活适应了一年，对于我们来说是短暂的。每一天的在校学习生活对于我们也都是宝贵需要珍惜的。同学间渐渐的相互熟悉，少了大一的时候陌生，感觉一个班级一个年级乃至一个系就好像一个大家庭一样，使我受益良多。感觉自己成熟了许多，少了几分从前的稚气。一眨眼就到了大二，这是一个承上启下的阶段。大一的同学认识与了解自己的专业，基本上完成解放天性，和人物观察、表演交流上的教学任务。大二的同学着手分析人物，接触存在差异性的剧目演出。大三的同学积极的准备大戏，踏入社会总结大学三年的学习生涯，完成答辩。

大二学年同学们利用课余在外实践的机会也越来越多。4月我校组织了一场盛大的招聘会。同学们经过了精心的准备，和用人单位积极交流，场面十分生动。

下面就本次招聘会给予心得和总结：

1. 首先对于招聘前的准备，我们对于自己要进行充分的了解作出认识。完成一份诚信的简历。在简历中要做到真诚并且能够真实的表现自己。简历中的信息准确，譬如身高年龄体重演出经历等等。让用人单位可以一目了然的了解你，简洁明了，干净整洁。另外还要表现出自己个性化的一面，比如自己的照片，确保经过处理过后的照片和本人差距在合理的范围内。正面特写、全身，侧面之类的照片进行自我的展示。风格上多样化。自己的兴趣爱好和特长。在这一次的招聘会中我填写了茶道和现代舞得到了用人单位的赏识。让我了解到在课外学习中要注意积累，学校表演的同学要像海绵一样，不断的从生活中获取对自己有帮助健康的爱好，当一名杂家。对于自己的在塑造人物的过程中，做到气质神态上的吻合。另外还可以在简历的末尾写出自己的座右铭，或者喜欢某位名人的名言。正如人们所说的看一个人的喜欢便可以看出一个人的品性。

2. 就是准时的参加招聘会。不管在和朋友见面，还是生活中。时间观念关系到一个人的个人素质，有些同学也许认为只是迟到了10分钟而已，但是这也是一个人的细节体现。准时的同学给人感觉可靠踏实，而喜欢拖沓的同学则会让人感觉待人接物的松懈，和态度上的不严谨。也许一次次的机会便是在自己的粗心大意间流失的，可能某个刚好适合自己的单位或者自己早就心仪已久的单位因为没有分配好合理的时间安排，造成了提前结束，或者说人员已经招满。就像俗语说的早起的鸟儿有虫吃，机会是留给有准备的人，在生活中要做一个有心人。

3. 当我们带着自己进入到招聘会上面对五花八门的用人单位

往往迷失在人群中，首先我们要了解自己所学的专业以及就业的方向问题。因为每个公司所招聘的岗位都是不一样的，我们要了解到自己是否能够胜任自己所应聘的职位，看准目标在行动，在心里有自己的想法。从而达到事半功倍，不过如果没有遇到自己喜欢的岗位也没关系，可以留心自己所喜欢的公司，看看他们是否需要与自己所学的专业相关的其他岗位。从小事做起，切勿好高骛远，眼高手低。时时刻刻提醒自己做个有心人，也许机会就是自己创造出来的，路就在脚下，是靠我们走出来的。遇到困难时，也不要放弃。学会总结问题，从多个角度思考问题，是否自己不够完善，或者说岗位不太适合自己。与班主任或者陪同在场的老师多多交流，听取他们的建议，在关键的时候老师会帮助每一位同学的。

4. 要遵守会场的秩序，与规则。不要插队，这样是十分不礼貌的行为，不要大声喧哗。做一个有礼貌的文明人，给用人单位留下一个好的印象。在交谈中重要的是倾听，了解用人单位的意图，明白了谈的目的，千万不要风马牛不相及的胡言乱语，盲目的展示自己。

5. 记得索取用人单位的联系方式，给自己制造一线生机。

招聘会，是我们踏入社会的第一道门槛，直接的和社会上的单位进行交流，知道自己所不足的地方，在今后的学习中努力完善自己。让自己成为一个是适应于社会的有用之才，做到真正的学以致用！

在期末考的那一天，去观看了大二的招聘会，想想明年的今天，这一切将是自己要面对的，大二结束就去实习，大三这一年也就是靠实习度过的。时间飞逝，不容人去回味思考，时间是种可怕的东西！

招聘会是在学校的体育馆举行的，学校的体育馆不大，也就是说招聘应聘的人数是有限的，不像社会上那些招聘人满为

患，竞争激烈。学校的招聘让人不会有过大的压力，不会对这个社会过多的失望。

去的时候是上午刚考完试，准备吃饭的那个时段，这个时候人不是很多，每个招聘企业前只有三三两两的学生，没有近距离去了解应聘学生在自我介绍，还是企业在介绍公司情况，毕竟招聘是企业 and 应聘学生共同的事，双方的共同了解是一种互利行为。

听说真正社会上的招聘会有许多的人，人满为患，应聘者各自应征自己向往的企业，竞争力很强，而学校的招聘简单，轻松，没有过多的压力，却也好，压力太大哪有学生敢来应聘啊！

这个社会竞争很强，而学校却是人才的工厂，来学校招聘往往是正确的选择，按要求招聘需要的人才，学生和企业各得其所。

只是看到每个招聘企业在整理学生的各种奖状，资格证书等等，看着这些我在思考自己的以后，好像什么都没有吧！或许这方面就和其他人有了很大的差距，所以观看招聘会也很好的明确了自己现在的位置，对自己也是一种了解，更期望自己有所提升。也是一种压力的积蓄，给自己敲响警钟。

企业招聘人才为的是发展大计的用人需求，也是给优秀人才提供更广阔的职业发展机遇。所以，即使在学校招聘会，也要充分发挥自己的优势，给企业留下深刻映像，让企业招聘人员记住你，也是一种潜在的投资，为自己下的资本。更重要的是，即使在学校招聘会，也不仅仅是自己学校的学生之间的竞争，还有来自其他学校的，也有本科毕业的，还有应届生，所以提前发挥潜能是很有必要的。

在这个竞争无比激烈的社会，除了有门路的人，大都是要通过招聘会应聘入岗的。但是学校的招聘会不能体现什么，招

聘单位少，招聘人数有限，并且应聘的人数也不多。自己也没能过多的了解学校的招聘会，现在想想也是有点后悔的，及早的了解这些对自己以后也是一种帮助。

其实对于一个思维正确、有所准备的学生而言，每一天都会有无数个大大小小、各式各样的机会在向你招手。怕的是面对机会，毫无准备，漫不经心。内心深处、骨子里面依然还是一个习惯于“伸手派”的“啃老族”，还依然缺乏放下架子迅速融入社会、服务社会的自觉。这便是作为应聘者万万不能有的作风，但是从小生活在父母身边，衣食无忧成了习惯，在没有工作或工作不如意的情况下，会有错误的作风。

而我们的国家、社会单位和千万个家庭父母给当代大学生的，已经够宽容了。在这么一个13亿人口的大国里，每个地方政府都想了许多办法，出台许多优惠政策，只要不是挑肥拣瘦，盲目虚骄，狂妄的攀比，我们都会有自己服务社会、得到社会承认的机会的。

年轻的我们，这群大学生，不要怨天忧人，更不能自暴自弃，因为没有时间债世激俗，只要把自己和现实社会结合起来，只要心怀感恩的理念，时刻想着还并不富裕的、正在发展的国家，时刻想着父母期待的目光和终日默默辛劳的疲惫不堪的身影。我们，勤奋努力吧，自立自强吧，继续学习吧，大胆实践吧，不要怕苦，不要嫌累，更不要计较薪水的多寡，这样，机会、幸福和前途就在自己的手中，就在自己的面前。对于应聘甚至得到好的工作都不在话下。

其实也要感谢这次学校的招聘会，让我去思考了很多，思考了自己以后的路。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

在期末考的那一天，去观看了大二的招聘会，想想明年的今天，这一切将是自己要面对的，大二结束就去实习，大三这一年也就是靠实习度过的。时间飞逝，不容人去回味思考，时间是种可怕的东西！

招聘会是在学校的体育馆举行的，学校的体育馆不大，也就是说招聘应聘的人数是有限的，不像社会上那些招聘人满为患，竞争激烈。学校的招聘让人不会有过大的压力，不会对这个社会过多的失望。

去的时候是上午刚考完试，准备吃饭的那个时段，这个时候人不是很多，每个招聘企业前只有三三两两的学生，没有近距离去了解应聘学生在自我介绍，还是企业在介绍公司情况，毕竟招聘是企业 and 应聘学生共同的事，双方的共同了解是一种互利行为。

听说真正社会上的招聘会有许多的人，人满为患，应聘者各自应征自己向往的企业，竞争力很强，而学校的招聘简单，轻松，没有过多的压力，却也好，压力太大哪有学生敢来应聘啊！

这个社会竞争很强，而学校却是人才的工厂，来学校招聘往往是正确的选择，按要求招聘需要的人才，学生和企业各得其所。

只是看到每个招聘企业在整理学生的各种奖状，资格证书等等，看着这些我在思考自己的以后，好像什么都没有吧！或许这方面就和其他人有了很大的差距，所以观看招聘会也很好的明确了自己现在的位置，对自己也是一种了解，更期望自己有所提升。也是一种压力的积蓄，给自己敲响警钟。

企业招聘人才为的是发展大计的用人需求，也是给优秀人才提供更广阔的职业发展机遇。所以，即使在学校招聘会，也要充分发挥自己的优势，给企业留下深刻映像，让企业招聘人员记住你，也是一种潜在的投资，为自己下的资本。更重要的是，即使在学校招聘会，也不仅仅是自己学校的学生之间的竞争，还有来自其他学校的，也有本科毕业的，还有应届生，所以提前发挥潜能是很有必要的。

在这个竞争无比激烈的社会，除了有门路的人，大都是要通过招聘会应聘入岗的。但是学校的招聘会不能体现什么，招聘单位少，招聘人数有限，并且应聘的人数也不多。自己也没能过多的了解学校的招聘会，现在想想也是有点后悔的，及早的了解这些对自己以后也是一种帮助。

其实对于一个思维正确、有所准备的学生而言，每一天都会有无数个大大小小、各式各样的机会在向你招手。怕的是面对机会，毫无准备，漫不经心。内心深处、骨子里面依然还是一个习惯于“伸手派”的“啃老族”，还依然缺乏放下架子迅速融入社会、服务社会的自觉。这便是作为应聘者万万不能有的作风，但是从小生活在父母身边，衣食无忧成了习惯，在没有工作或工作不如意的情況下，会有错误的作风。

而我们的国家、社会单位和千万个家庭父母给当代大学生的，已经够宽容了。在这么一个13亿人口的大国里，每个地方政府都想了许多办法，出台许多优惠政策，只要不是挑肥拣瘦，盲目虚骄，狂妄的攀比，我们都会有自己服务社会、得到社会承认的机会的。

年轻的我们，这群大学生，不要怨天忧人，更不能自暴自弃，因为没有时间债世激俗，只要把自己和现实社会结合起来，只要心怀感恩的理念，时刻想着还并不富裕的、正在发展的国家，时刻想着父母期待的目光和终日默默辛劳的疲惫不堪的身影。我们，勤奋努力吧，自立自强吧，继续学习吧，大胆实践吧，不要怕苦，不要嫌累，更不要计较薪水的多寡，这样，机会、幸福和前途就在自己的手中，就在自己的面前。对于应聘甚至得到好的工作都不在话下。

其实也要感谢这次学校的招聘会，让我去思考了很多，思考了自己以后的路。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

招聘会心得篇三

十一月十八号那天上午，学校为大四的学哥学姐们举办了校园招聘，正好我们上午十点十五那一节课是人力资源管理课，马老师就带我们去参观了下这个招聘会。我们是大二的学生，老师带我们去的除了让我们感受一下招聘会的氛围以外，也让我们看一下企业到底是怎么写招聘启示和如何招聘人的，我们所学的人力资源管理专业正是干这一行的，所以从中可以学到很多东西，体会的很多东西。总之，我觉得这次参加校园招聘很有意义，也让我有颇多的体会。

招聘会是在九点开始的，虽然我们去的时候十点多了，但是会上的人可真是不少。刚到那里，见到比较拥挤的人群，第一感觉就是找工作的人真多，竞争看来真的很激烈，立马就感觉好有危机意识。看着学哥学姐们投简历，咨询招聘人员，感觉有点小紧张的氛围。自己似乎一直在学校待着，缺少了太多和社会实践相关的东西。心中感慨好多，对自己的未来有一些期待有一些憧憬也有一些小小的紧张。

第一，我是学人力的，但是我的专业知识很浅很少，我学习的远远不够。我们是和老师一块去的，跟着老师走，听着老师对那些招聘启示上写的内容的一些讲解和见解感觉对我们作用好大，那些都是我们这个专业所息息相关的东西，虽然我们开了专业课，但貌似只是一些比较浅的理论的东西。说实话，在真正学习这些专业课之前我真的没有区分开人力和人事，我以为学人力资源管理的出来也就是干人事的而已。后来我知道自己真的错了，原来人力资源管理远远比人事管理要丰富、科学、合理、完善而且有效的多。虽然知道了这门课程真正的内容包括哪些，但是我学的东西太少了，甚至还只能算是门外汉而已，所以我知道了自己对自己的专业和学业太不负责任了。我应该在上课好好听讲的同时，课外时间也多多看看相关的书籍和企业的新闻案例，丰富一下自己，使自己不要那么浅薄，那么没有底气。

第二，对于我们来说，学的都是理论，太缺少实践经验了。招聘会中有好几个招聘人力专员的启示上都写着要有工作经验的要求。当时我还和同学愤愤的讨论着说他们来学校招聘竟然还要求要有工作经验，这不是有点过分么。自己静下来仔细想想的时候，就能发现看来企业重视就是实际的工作实践经验，而我们在课堂上所学的只是纸上谈兵而已，这就是我们一个很大很大的弱点啊。只有理论的学习，到企业中去工作是不行的，我们必须要有实际的体会才行。听人说过，干人力资源管理这一行尤其重视工作经验，就算你不是学这个的，但是只要你在工作中去实践学习其实要比只学理论上手的更快，企业相对来说也就更看重有经验的胜过只会纸上的谈兵的大学生了。所以我觉得，我们在校期间也应该尽量多的增加自己的实习机会，增加自己的工作经验，对我们会有很大的帮助。所以，我们班好多同学都在一家可以招实习生的那个单位留下了自己的联系方式。

第三，我需要针对人力资源管理相关岗位要求来锻炼自己。好多招聘启示上写的人力专员的要求都有语言表达能力强，善于沟通，有的还有性格外向等等。我觉得自己的语言表达能力不是太好，性格也不是太外向，所以既然我选择了这个专业，并且想要好好的学下去发展下去，那么我就应该去锻炼自己相关方面的能力，去符合一个人力专员的要求，提高自己的专业素质。有目标有针对性的锻炼和提高，我相信自己会有一个好的发展。

大家都知道现在这个社会竞争非常的激烈，我们这个人力资源管理专业其实在中国开始真正发展的时间并不长，所以我觉得很有就业前景。但是要是学的知识不够深，自己的能力不够强的话，依然会被这个社会给舍弃的，或许会找不到工作或者是找不到好工作，其实现实就是这么残酷的吧。我从填完报考志愿的时候开始就是打算考研的，所以我要更加的努力学习，要加油，从一开始就有意识的去为考研做准备，时刻不能松懈！从现在开始丰富自己，增加自己的竞争能力，使自己以后有底气有资本去立足！

招聘会心得篇四

学院的招聘会组织工作策划的很好。将所有招聘场地安排在一座教学楼的三层教师里。用人单位到学校后先到双选办公室报到，拿到学校事先制作好的单位标牌。每个教室安排了3-5个用人单位接待学生。学院在中午为用人单位安排了自助餐。整个过程安排得有条不紊。

我们公司被安排在105教室。

学生们就像潮水似的，从教室前门走进，又像赶集似的从后门走出。

从8点半到12点，三个半小时里，学生首先要对137个用人单位进行选择，在每个单位的摊位前平均只有1.5分钟的时间。没有一个学生用足三个半小时对所有单位进行了解，所以学生了解用人的单位的实际时间更短。

学生根据他们择业观在不感兴趣的用人单位摊位前蜻蜓点水，一带而过。只有在他们最感兴趣的用人单位摊位前才肯停下来多花点时间。

为了学习其他用人单位的招聘经验，我和马超带着相机走访了137家用人单位。我公司缺乏参加招聘会的经验，每家都有值得我们学习的地方。同时，根据每个用人单位前学生聚集的数量，分析到当前学生择业的世界观。

有的学生将自己的简历很轻率地投放到多家用人单位。真的在我们撤退前想确认的时候，仍然犹豫不决。有的大学生已经与用人单位签订正式就业协议的，仍然在继续寻找更满意的用人单位，这山永远不如那山高。

大部分学生对我公司签订五年劳动合同表示犹豫，他们不喜欢在一家公司长期做下去，从参加工作之初就做好了跳槽的

准备。

参加招聘会的'不仅仅是当地用人单位，还有许多来自北京、天津、上海、江苏、浙江、广东的公司。经济发达地区用工紧张，就向欠发达地区招人，提高了欠发达地区公司的用人成本，造成了经济欠发达地区的用人供不应求。

学生找用人单位喜欢扎堆。越是人多的地方，越会聚集更多的学生。越是人少的地方，光顾的学生越少。其实许多学生并不仔细看用人单位的介绍，关注用人单位的偶然性比较强。

137个用人单位同时展现在学生面前，学生挑花了眼。任何一个公司都不是十全十美的，许多学生自己也弄不清楚自己究竟最看重什么。

被动等人介绍学生到公司不适合公司发展的需要。主动到学校和人力资源市场招聘学生，与学校签订校企合作协议，是将来引进新职员的主要方式。

招聘会心得篇五

5月27号下午，按老师的建议，怀揣着简历参加了在荣茂举行的毕业生大型招聘会。对于大三的我们来说，这未雨绸缪之举不但让我感受到招聘会现场的氛围，也让我认清今后努力的方向。

初到会场，我和室友一起怯生生的观摩了场内的景象。呵，一场“热闹”的盛宴：往来的求职者攒动，琳琅的企业招聘台，和着五彩斑斓的宣传单。心情一下子随之紧张起来，我该从哪里开始呢？带着疑问我来到会场中。熙攘的人群让我不知所措，只好绕着场内各家企业的招聘广告一一阅读：应聘者要求、所需岗位、需招人数、以及公司的发展状况，途中不时会有相关人员递上宣传单，并介绍上几句。

在大体上的了解之后，我选定了几家自己感兴趣的，准备开始与面试官正面交锋。首先来到才子服装前递上简历，本想了解下人事管理这一职位，哪知对方一开口就问“你是大三的，想找的是实习岗位么？对不起，我们不收实习生”，为此第一站失败告终。以此为鉴，接下来的几场我采取先询问在先，以免一开始就遭到拒绝。相继之后，我选了几家教育机构：未名教育、金海洋、清华优才等，并投上自己的简历，并进行交谈。就授课时间、形式、对象等进行询问，并耐心请教，听取他们的介绍，互相了解。几经周折之后，手上的简历换成宣传单，带着复杂的思绪离开了会场。

从此次的招聘会中我看到了自己存在的诸多不足之处。

第一，简历过简单。我的简历是从网络上下载下来的一张表格，按照其中的对应项填上我的专业，及一些在校的奖惩情况。但在会场上我看到的大部分简历都比我的充实的多，照片、详细的介绍，所获奖励的相关复印件等，无一不体现求职者认真地态度，也会更得对方的好感。

第二，自身储备的知识不够。各色招聘岗位都有一定的岗位要求，就拿教育机构的来说，多处写着持四六级英语证书者、普通话二级甲等者优先，这比我们平时的要求都更上了一个层次。可见社会就是这么个优胜劣汰的局势，若不加强自身的塑造，机会来了你也只能叹为观止。

第三，实践太少。在金海洋面试的时候，我了解到往常的实践是非常重要的。这是一家招收兼职的机构，但仍要求我们到时要到场只讲已决定去留。这就要求我们不能只在自己专业的理论知识上徘徊，还应加以实践，不断的积累经验。切莫满腹经纶，却未能表述。

第四，应注重整体的精神面貌。好的精神状况是面试的无声开场白，为双方营造一个好的面试环境，有助于双方的成分了解。刚开始时，我总是害怕不敢踏出第一步，回答时声音

过小，致使降低了成功的可能性。在会场上还有一些同学就正装出席，给人精神饱满，挺拔的首要印象，吸引了不少招聘者。另外，我觉得在面试中不可把工资的部分看的太重，特别是相对于我们这些想要找寻实习单位的应聘者来说，应着重放在实践的岗位与内容上，能得到实在的锻炼才是首要的。随着招聘会的落幕，思绪不在那么的迷茫，认清自己所缺失的，今后定将多加补足，为明年的自己添砖加瓦，预祝我成功。