

最新公司经理工作总结的(汇总5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

公司经理工作总结的篇一

xx年，是我们**运输公司稳步发展的一年。回顾这一年的工作，我1月至8月在材料科（配件计划员）负责叉车、吊车、汽车装饰用品的计划和采购。8月至今到涤纶车队任副队长负责车队车辆的配件和修理（包括叉车、北方奔驰、五十铃等），还有5s管理工作，工作复杂而重要，有时要身兼数职，让我深刻体会到了肩上任务的艰巨和责任的重大，所以“把每一项工作做精做细，尽心尽责，全力以赴”是我的责任；“企业的利益高于自己的一切利益”是我在工作中的座右铭。在繁忙的工作中我锻炼了自己也磨练了自己。一年的情况，总体上可以用四个词来概括：迎难而上，尽职尽责，不失斗志，不辱使命。现在就将我一年来的情况汇总结如下：

一、履职情况

一年来，我按照岗位要求严格履行着自己的职责，积极参加公司组织的各项学习活动，始终做到在思想、行动上与公司同心同德。工作中能够按照轻重缓急认真安排和妥善处理各项工作。管理上做到了办事不越权、不越位，工作不拖沓、不含糊，矛盾不上交、不下压，责任不躲避、不推诿。发挥好了决策参谋、调查研究、综合协调、督查督办“四大职能”，用全新的5s管理理念，简化办事程序，提升层次，真正做到了让领导放心、上下级称心、全体员工顺心。

二、与时俱进，职务适应能力强

工作方面知识，也学习和了解其他方面、其他领域的知识，既讲究了学习方法，端正了学习态度，更注重了学习效果，既做到了向书本学，更向实践学。向领导、同事学，不断更新知识、气势磅礴知识储备、拓展知识领域，在学习实践中积累经验，经受锻炼，增长才干。通过学习，进一步解放了思想，活跃了思维，树立了一定的超前意识，具备了较快的接受新生事物，在工作中发挥主观能动性，打开新的工作局面的岗位适应能力。

三、存在的不足以及今后的打算

回顾过去的工作，有成绩，也有差距，就目前的实际情况来看，我的工作仍有待加强，业务拓展能力有限。作为车队副队长，在许多方面也存在着不足：面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性。有时工作急躁，急于求成，工作力度和措施还不够，这些都有待于我在今后工作中去完善和提高。

我将从以下几方面努力整改提高：一是要提高认识水平，增强工作的预见性，时刻保持强烈的忧患意识；二是加强学习，提高理论水平，不断完善和充实自己，特别是对公司和车队各项制度要学深、学透，做到应用自如。

历尽天花成此景，人间万事出艰辛。在今后的工作中，我将继续锤炼自己配合大局的能力、应对复杂局面的能力，在涤纶车队任副队长的岗位上，在分管的工作中，为公司发展添砖加瓦！

公司经理工作总结的篇二

今年上半年，我们在市委、市政府的正确领导下，坚持以科学发展观为统揽，突出重点，强化措施，务真求实，开拓创新，取得了初步成效。

1、项目融资。争取贷款1.46亿元，其中：以江家河拆迁安置

房建设、东湖水环境综合治理项目争取国家开发银行贷款9600万元，以天横路改扩建项目争取农业银行贷款5000万元。

2、基础设施建设。完成投资3800万元，按计划推进了污水处理工程和江家河安置小区建设，建设新建工程6个、续建项目5个。

3、土地收储经营。共收购储备土地10宗，面积277.4亩。公开出让土地3宗，面积57.53亩，实现土地出让收入1152万元。

4、资产经营工作。完成一期公交站牌、候车亭和路牌的安装。实现经营性收入23万元，与去年同比增长90%。

（一）抢抓机遇，强化措施，项目融资有大手笔

20xx年国家宏观经济调控政策由稳健转向积极，财政政策从紧缩向适度宽松转变，这为城建项目融资带来难得的机遇。我们紧紧围绕年度融资目标，利用自身优势，加强与国家开发银行、农业银行等金融机构的沟通与衔接，主动掌握融资信息和动态，积极启动新一轮融资申报工作，争取城建项目贷款1.46亿元，项目融资实现了开门红，为城市发展提供了稳定的资金来源。同时，公司继续策划和申报了一批项目，目前已落实了项目的规划、可研、用地和环评等前期工作，申贷规模将达到3.1亿元。

（二）精心组织，适度运营，土地经营有大动作

1、全面加快制度建设。根据人大决议提出的债地相符、专地专管、专款专还的原则，全面建立控制性储备土地制度。建立了管理台账，编制了宗地图，建立了联系会议制度。同时，公司出台了《土地收购价格核定暂行办法》和《经营性土地出让资金管理流程》，使土地经营工作逐步步入规范化、制度化轨道。

2、适度开展土地收储。上半年，我们把城市经营特别是土地收储经营作为当前的主要工作，通过土地征用、货币收购、预约收购（即协议收购或合同收购）等储备方式，完成了水表厂、纺织机械厂、贤城宾馆等9宗的收购储备工作。根据市政府安排，积极参与商贸公司、供销整体改制中的资产清理评估工作，优质资产由城投整体收储。同时，抓好旧城改造，积极做好陆羽宾馆、粮食局吉兴饲料公司等土地的规划、征地、评估、拆迁、腾迁、安置等工作。及时为森林公园，全家福调味厂征用土地140.11亩，完成全市7个加油站、加气站点的选址、规划、征地、评估、搬迁等前期工作。

3、稳步推进土地供应。完成了金属回收公司、市委办公室、三添食品等3宗土地的公开处置工作。委托汉海拍卖公司对仙北住宅小区、陆羽宾馆、天门宾馆等三宗土地在深圳地博会上进行了推介，拟近期公开出让。竟陵预制厂、粮食车队等2宗土地虽有买家摘牌，但由于成交价款无法按期到账，拟近期重新组织出让。

4、加强存量资产经营。通过bot模式加快城区公汽车站牌、候车亭建设，目前第一期工程基本完成，完成公汽候车亭13个、公汽车站牌75块、路牌31块，第二期工程计划完成公汽小站牌44块，预计8月建成使用。通过市场化运作方式，盘活城市道路广告特许经营权。上半年，有偿出让钟惺大道、汇侨大道等6条道路的广告经营权，实现广告收入5万多元。进一步完善经营性资产管理程序和 workflows，明确责任，建立台账，定期督查，促进资产保值增值，实现资产租赁收入近18万元。

（三）科学调度，统筹兼顾，工程建设有大进展

今年城投公司的建设任务非常艰巨，项目数量多、工期时间紧、标准要求高，压力很大。我们充分调动员工的积极性和主动性，强力推进施工进度，工程建设较为顺利。

1、污水处理厂建设扎实推进。市污水处理工程是我市十一五

规划重点项目。整个项目由污水处理厂、中途污水提升泵站、污水管网收集系统三个部分组成。总投资17834万元，采取bot模式由北京桑德环保集团有限公司投资建设。目前，污水处理工程前期工作已基本完成，污水管网四条主管线(竞东路、状元路、钟惺大道、杨家新沟)的征地拆迁工作全部启动，工程《技术标书》和《商务标书》已经发售，项目招投标正在进行。工程计划7月正式开工建设。

2、江家河拆迁安置小区建设全面铺开。工程总建筑面积20.31万平方米，总投资7000万元。一期工程于2月底正式开工建设，工程共19栋，建筑面积约7.7万平方米，目前主体工程已完成3层以上，完成投资2200万元，工程计划10月下旬竣工交房。二期工程总建筑面积2.62万平方米，现已完成规划和户型方案设计，工程计划7月5日前进场施工。

3、基础设施工程逐步展开□20xx年新建基础设施项目6个，总投资8670万元。目前，已完成投资150万元，天仙公路排水工程按期完成，西湖路（钟惺大道-河山支渠）桥梁道路、水厂路道排水工程全面启动。西湖路（创业大道-天仙公路）桥梁道路，天横路改造工程前期工作基本完成。金天路、汉北路南延、创业大道西延绿化、路灯工程等将抢抓绿化和施工季节按计划实施。同时，积极加快续建工程建设，完成投资1500万元，汉北路南延进入混凝土面层施工，天横路张家沟桥开始成桥铺装，西寺桥完成承台、桩基础和部分拱圈建设。金天路主体已全部完工，现正在完善雨水井和站石。创业大道西延道路将根据拆迁进度建设。

（四）加强管理，规范行为，整体形象有大改善

作为政府对外投融资平台，城投的社会关注度与日俱增。公司立足于向内挖潜，全面强化内部管理，促进了工作作风的整体提升。

1、强化项目管理，把好投资效益关。继续认真执行严格执行

建设项目投资八项管理制度，进一步加大对项目监管的深度和力度，重点把好招投标关、合同签订关和资金支付关，从源头上搞好控制管理，切实保证质量、进度和成本目标。一要加强项目管理，认真制定建设计划，严格控制项目投资。二要加强资金管理，严格执行逐笔申报、凭证拨付、用款直达、跟踪管理专款专用制度和五制资金使用管理程序，切实做到专款专用，高效使用，对项目外的资金不安排、不支付，杜绝挤占、挪用或改变资金性质的情况发生，最大限度地发挥资金效能。三是加强决算管理，对已完工的项目要按制度要求及时搞好决算和结算。四是加强合同管理，对已签定的合同严格执行，按进度付款，严禁超合同付款。同时，加强了对工程监管人员的管理，切实负起责任，充分发挥工程和资金监管的作用。

2、强化绩效考评，把好奖惩激励关。将内设机构由原来的六部调整为六部一办，层层签订绩效考核责任状，做到责任主体明确、工作标准明确、完成时限明确，奖优罚劣，奖勤罚懒，彻底打破平均主义和干多干少一个样，干好干坏一个样的一系列问题，确保绩效评估结果的准确性、公正性、有效性。

3、强化费用控制，把好财务审批关。坚持量入为出，统筹兼顾，保证重点，收支平衡原则，狠抓集中核算、成本管理、内部控制，实行计划管理，总额控制，做到支出有预算、开支有标准，审批有程序。同时，建立和引入了外部监督、检查机制，随时接受财政、物价、审计等部门和国家开发银行指定会计事务所的检查和审计。

（五）提升素质，改进作风，队伍建设有大提升

上半年，我们坚持以学习实践科学发展观活动和作风建设年、能力建设年为契机，以建设一支团结奋进的党员队伍，健全一套全面覆盖的管理制度，建造一个和谐宽松的工作环境为目标，坚持规定动作不能少，自选动作有特色，切实转变思

想观念、发展方式和工作作风。

1、加强团结，提升班子的凝聚力。坚持政治理论集中学习制度和中心组学习制度，做到理论学习的制度化、经常化。坚持民主集中制原则，坚持和完善集体领导和个人分工相结合的制度。加强党风廉政建设，不断完善制度建设，强化监督约束机制，积极推进反腐倡廉工作，努力把领导班子建设成为勤政廉政、高效务实、团结和谐的坚强领导集体。

2、加强学习，提升员工的战斗力。在学习实践科学发展观活动中，结合实际确立了打造创新型融资平台，促进科学可持续发展活动主题，做到了四个确保。一是确保学习时间。建立完善星期五学习制度，制定了周密细致的学习日程和计划，统一时间，统一地点，统一人员集中开展学习，党组理论学习中心组集中学习达到了4个半天，党员干部集中学习达到了6次；二是确保学习容量。认真组织学习了别书记、张市长在全市学习实践活动动员大会上的讲话、党的十七届三中全会精神、两本书以及关于科学发展的重要文件和领导讲话，继续开展了以八破八立为主要内容的解放思想大讨论活动，理论联系实际开展交流讨论，及时发放了学习资料，开办了学习园地；三是确保学习质量。要求人人有学习笔记、人人有学习心得，领导干部带头参加集中学习，带头写心得，带头谈体会，带头辅导，带头参加推进二次创业，实现科学跨越主题征文和演讲活动；四是确保参学率。落实了学习考勤签到制度，按时点名签到，并将学习对象由党员干部向普通员工延伸，保证了参学率达到100%。

3、加强党建，提升党员的感召力。抓好党支部建设，定期开展组织生活，强化党员参与管理的民主意识、监督意识和主人翁责任感。加强对入党积极分子和预备党员的培养、教育、考察和管理工作，按规定程序拟定发展2名预备党员，为党组织注入新鲜血液和活力。加强对机关党员干部党风廉政教育，组织党员观看党风廉政宣传教育片2次。

4、严肃纪律，提升工作的执行力。按照有权必有责、权责相一致的要求，进一步完善公司工作规则，狠抓制度的空白点和薄弱环节，做到用制度管人，用制度管事。建立了督查通报机制，编发了城投工作督查简报，对工作动态每月采用简报的形式进行通报。严格执行工作例会制度，每月及时反馈工作进度和存在的问题。针对作风方面的苗头性、倾向性问题，推行了统一着装，挂牌上岗，严格执行首问责任制和责任追究制，梳理完善了管理规定，出台了十条禁令，切实用纪律和规章规范行为。为了提高工作效率，降低行政成本，公司开通了员工局域网，实现公务活动网络互通，材料传递时间由半天缩减为不足1分钟，解决了文件、通知等分发速度慢、费用高等问题，初步实现了无纸化办公。

5、加强宣传，提升公司的影响力。一是抓宣传。在大黄页、湖北发展论坛等多种媒介上开展全方位、多视角、宽领域的企业形象宣传，全面提升公司知名度和影响度。二是抓活动。组织参与了天翼杯全市乒乓球大赛等丰富多彩的文娱活动，增进了队伍的和谐和团结、丰富了员工文化生活。三是抓帮扶。积极开展结对共建和结对帮扶活动，组织16名员工到皂市镇五华社区走访看望帮扶对象，并仔细询问了受助对象的生活情况，捐助资金800元。组织专班到结对共建村一皂市镇上付村进行了实地调研，共同制定了帮扶措施，计划共同推进商业步行街规划、设计及道路建设。

1、偿债机制落实不够。我市还款机制执行不足，落实不能到位，缺少较长的周期性考虑，偿债资金专户长期没有现金流量，城投公司融资环境不容乐观。

2、土地经营十分艰难。受房地产市场低迷的影响，公司收储的部分土地连挂几宗都没有成功。同时，由于缺乏收购资金，存量地以协议收储为主，且不能及时支付现金，产权难以办到位。

3、工程施工进度依然面临较大压力。公司承担的重点工程建

设，虽然大多数达到了年初目标，但有的受征地拆迁影响，难以全面展开。如创业大道西延工程。污水处理工程由于世行审批程序繁琐，耽误了施工时间，影响了施工进度。

4、公司赢利能力差，造血功能不强。城投公司运作由政府主导，缺乏投入产出的良性运营机制，没有稳定的收入来源，自身不具备偿债能力，抵抗融资风险的能力逐年降低，财务风险难以控制，无法实现滚动和持续发展。这种缺乏自身造血功能的被动的经营方式，是城投公司发展壮大的瓶颈。

公司经理工作总结的篇三

20xx年昌吉城市建设投资发展有限公司（以下简称昌吉城投公司）在公司领导的正确领导下，遵照年度安全生产工作要求，严格防范安全事故发生，全面落实安全生产责任制，扎实开展了“安全生产月”、安全生产大检查、安全宣传教育培训等重要活动，强化了安全生产基础工作，稳定了安全生产总体形势，为公司全面完成生产经营任务奠定基础□20xx年安全生产工作开展状况如下：

（一）强化管理基础建设，加强队伍建设。

为进一步确保安全生产管理工作的组织和落实，昌吉城投公司成立了安全生产领导小组及安全生产管理部，由安全生产领导小组负责公司安全生产管理工作的总决策、总部署，并设立安全生产领导小组办公室，由安全生产部部长兼任安全生产办公室主任负责处理日常工作组织落实。所有部门、分/子公司的负责人都是安全生产领导小组的成员，并制订了各部门、分/子公司的《安全生产工作职责》，安全职责得到落实。

（二）安全生产月活动开展状况

按照总体部署和要求，突出重点注重实效，制定了活动开展

方案，明确各部门活动开展职责人，以多种交流平台开展广泛宣传，开展安全生产知识竞赛，些切合实际的活动，利用led大屏、横幅、标语、黑板报等宣传工具用心宣传“安全生产月”活动好处及法律法规知识，大力营造“安全生产月”的浓烈氛围，为使“安全生产月”活动真正取得实效，做到全员知晓，营造良好的活动开展氛围。邀请了专业人员进行消防安全知识培训、并展开消防火灾救援及紧急疏散，维稳防暴、意外触电、高空坠物、汽车自燃、突发事件应急预案启动等演练，通过培训及演练进一步普及了公司各部门、分/子公司、在建工程、承租商户的消防安全知识、对突发事件应急处理有序进行，对有效地提高员工安全意识、对公司安全生产工作起到了促进作用；按照查隐患、防事故活动目标，认真组织开展安全事故隐患排查，就全公司区域内进行全面排查，日常安全检查工作得到较好落实。公司组织开展了拉网式安全生产大检查，并对在检查中被查出的隐患及时整改，因而杜绝了事故的发生。

(三) 安全生产大检查开展状况

按照相关文件要求，制定了安全生产大检查实施方案，并集中开展了两级安全生产大检查，检查覆盖公司所有部门，下发了《安全隐患排查表》和《安全工工作自查自检自改表》，针对安全隐患类别逐一进行排查，梳理分析隐患可能存在原因并制定防范措施，各部门、分/子公司均按期上报检查状况，确保安全生产大检查各项资料得到落实。

(四) 安全生产宣传教育培训状况

围绕主题，充分利用会议、培训和公司微信群□qq群等多种渠道，广泛宣传安全生产工作要求，组织开展各类培训。除每月的安全检查外，先后组织进行六次专项隐患排查，组织每周一次全员消防安全知识或安全生产知识培训，增加了员工安全意识和安全防护知识。针对新入职员工做安全生产管理要求和岗前培训；在会议上进行了安全生产宣贯培训和工作布

置。

(一)不断健全安全生产工作机制，完善安全生产管理体系，认真落实安全生产目标责任制及安全生产责任书签订，要求各部门、分/子公司认真履行安全生产职责，落实安全生产目标责任制。

(二)加大安全宣传教育力度，以提高员工安全生产意识为目标，抓住重点，突出工作现场安全事故预防、避险、应急处置和自助求救等安全常识培训。

(三)加强车辆安全管理职责及交通安全教育培训，严格按照管理制度要求对公司驾乘人员进行相关交通安全教育培训，加强公司驾乘人员的安全意识。

(四)进一步做好保密宣传教育工作，定期组织员工进行保密相关法律、规范的学习，做好新员工岗前保密培训，提高员工保密意识，严防失泄密事件发生。

(五)进一步加强安全生产检查力度，做好重点部位的安全监管，做细隐患排查工作，对排查出的隐患及时制定整改措施，确定整改时间，确保整改到位。

(六)进一步加强和规范安全生产基础管理工作，继续做好日常安全督促、检查，健全安全生产台帐、报表管理，确保安全生产制度规范、执行有效、数据准确、痕迹清晰。

(七)全面落实公司20xx年安全生产工作目标，确保公司各项工作任务顺利完成。

为防止公司所管单位及施工现场发生安全生产事故，结合所管单位及在建工程施工现场生产实际状况，制定了包括《地震灾害应急救援预案》、《坍塌事故应急救援预案》、《车辆自燃事故应急救援预案》、《消防火灾扑救及疏散》等7项

安全生产专项应急预案，并建立了应急救援队伍，构建起安全生产应急救援工作体系。同时组织人员有针对性的对《高空坠物、意外触电应急救援预案》、《消防火灾事故应急救援预案》及《地质灾害应急救援预案》进行了应急演练。透过演练加强了员工对事故灾害的防范意识，提高了员工应急逃生能力及自救互救能力。

以上是今年以来我安全生产管理部在在安全生产监管工作中的基本概况，虽然做了一点工作，但是安全生产形势依然不容乐观，对此，我们决不可掉以轻心，必须要把安全生产这根弦绷得牢又紧。

(一)部分单位虽有安全生产领导机构，规章制度健全，但安全生产制度执行不力不够，影响了安全生产工作的正常进行。

(二)有的部门负责人职责意识淡薄，对安全生产工作不够重视、违规操作现象时有发生。

(三)一些租赁商户，由于前期部门负责人签订合同后把关不严，导致一些易燃生产经营单位进驻公司对外租赁场地，因而产生消防隐患，消防安全隐患一时无法得到整改和消除。

(四)有个别部门管理范围内有个体租赁经营户对安全生产嘴上说得重要，行动上表现得次要，忙起来甚至能够不要，麻痹大意的思想依然存在。

1、要用心开展各种宣传教育活动，大张旗鼓地宣传《安全生产法》、《安全生产条例》，坚持宣传“安全第一、预防为主、综合治理”方针，要把安全生产的理念，贯穿在整个安全生产始终。

2、年近岁末，冬季来临，我们要认真做好冬季防火、防冻、打非治违工作，不断加强检查、监督力度，确保冬季安全生产顺利进行。在此基础上，还要认真搞好春节前的安全生产

工作，以确保春节期间公司上下有一个祥和欢乐的生活环境。

具体控制目标和工作措施主要有以下几方面：

（一）控制目标

- 1、杜绝各种伤亡事故，尤其是杜绝重伤、死亡和特大伤亡事故的发生。
- 2、杜绝火灾事故。
- 3、全公司实现“四无”，即无死亡、无重伤、无火灾、无爆炸。

（二）工作措施

- 1、根据每个时期的特定环境，有计划、有部署、有针对性地开展安全生产专项整治活动，经常性地深入各单位监督检查，对事故隐患跟踪督促，落实整改。
- 2、认真开展好“安全生产月”、“消防宣传月”和“冬防安全活动”等有影响的安全生产活动，切实加强防寒保暖、防冻防滑和消防工作。
- 3、进一步加强对公司各部门、分/子公司、租赁商户安全生产的监督管理和检查工作，并坚持长效监管。
- 4、认真做好对各部门、分/子公司、租赁商户全员的安全知识培训。
- 5、切实加强对公司重点单位和公共人员密集场所的消防安全管理。

公司经理工作总结的篇四

辞旧迎新的一年即将过去，新的一年即将到来，现将20xx年的工作虽存在的不足做以总结，并对20xx年的公司工作进行计划安排。

过去的一年里我们取得了一定的成绩，但工作中也存在着突出的问题，主要表现在以下几点：

（一）执行力不到位，使得一年的整体工作计划发展缓慢。

（二）缺少一名协调指挥、实施安排、检查督促工作的经理总监。

（三）人员结构整体年轻化、不稳定、流动性大。

（四）没有按工作流程执行，部门之间配合不够默契，团队凝聚力氛围不浓，员工的信心丧失和士气低落，对公司的发展长景不乐观。

（五）由于种种原因导致工程上拖延工期严重、工程服务质量未达到标准客户满意度降低，客户投诉时有发生。

过去所有的成败都将成为历史。我们翻开的是崭新的一页，为了在未来的一年里能获得更好的成绩，我们要做好充分的准备满怀信心迎接20xx年，为了共同拥有更好的明天而努力，为创造800万的业绩而冲刺。

经营目标：800万，力争突破1000万大关！

服务宗旨：优质服务打造轻舟品牌，过硬的工程质量赢得客户口碑。

八字方针：团结共赢求真务实

口号□xx年xxxx工程质量服务年！

同样也是壮大的一年、收获的一年、腾飞的一年！

20xx年在房产将处于疲软的影响下，我们装饰公司同样也要受到冲击，这无疑是对我们一个考验，如何保证客户进店量对市场部来说压力越来越大。市场部将在五一进行如下活动：1征集都市原创精品房，设计部配合在五一前做好准备，不打价格战（4万以上）2征集零利润样板间（4万以下）。还要在十一、周年店庆等黄金时间举办客户座谈会茶话会等多形式的优惠活动邀约客户，稳固我们轻舟在安阳装饰行业的地位。明年将重点主攻的小区：银鹭金博湾，上城公馆，榕树湾，华城国际，都市领地，绿城花园盛世龙郡，洹上名门，家天下，海兴御花园，建业森林半岛，水木清华，华富世家。需要回访的老小区：书香园，天域国际，华强城，龙悦湾，香洲明郡，香格里拉。 年指标量分解：

自然进店及返单占20% 160万 电话营销20% 160万

市场部60% 480万月分解量：（进店量） 1月份 0

2月份 30万（40） 3月份 40万（50） 4月份 60万（75） 5月份 150万（200） 6月份 100万（130） 7月份 80万（100） 8月份 80万（100） 9月份 80万（100） 10月份 140万（180） 11月份 30万（40） 12月份 10万（20）

设计部门针对明年的工作提出了六个需要：需要提高办事质量和效率；需要重视各部门工作中存在的实际问题；需要重视协调工作；需要重视信息的重要性；需要重视督办工作；需要提高内部员工素质基础，加强团队建设。

工作重点：

1设计团队建设。

2建议开展分公司2—4个

对20xx年的预估：

设计部人员结构□a+b+c+?

a部分：分两个部（设计一部、设计二部）每一部有两个设计工作室4人—6人。主力设计2人、优秀助理2--4人。（注：每月每个工作室任务25万一季度一考核 全完成者“奖” 完成80%小“奖” 完成50%以下出工作室）

b部分：普通设计师5人能独立完成整套流程 任务一月3万

公司将20xx年工作重点向工程质量要口碑, 向客户满意度要品牌为主导思想，一切以工程质量和客户满意度为主，精心打造客户100%满意的精品工程。对工程施工过程中出现的问题及时解决，杜绝拖延工期，客户投诉电话要有记录落实及回访，最终客户满意程度。为确保工程的质量和形象，要增加优秀的施工队，对工程施工人员实行末位淘汰制。

在人员少工作量大的情况下继续做好搜集网络市场信息，针对不同客户群制订推广计划和目标，与各大行业媒体和协会保持良好的沟通和合作关系，利用各种媒体推广公司的产品。，配合市场部和设计部进行全年各阶段性的主题选题、设计、推广效果。同时通过网络沟通邀约客户来公司详谈。

招聘工作。我们明年要不失时机地对设计师、家装业务员、电话营销等岗位进行不间断的招聘，采取选优淘劣的办法，春季市场上有大量流动人才，是公司招聘人才的黄金时间。我们要积极参加各院校的人才招聘会，同时通过网络对所需要的人才进行招聘。日常工作管理。加强办公设置的管理，对固定资产低值易耗品做到统一采购、保管、发放、登记，各部门需使用办公用品的可按审批程序领取。完善规范企业规章制度。及时准确地掌握各方面的工作动态，及时向领导

反馈各方面的信息，负责督促、协调各部门认真贯彻执行公司的规章制度和上级命令。还要不断加强劳动纪律的监督管理。还要做好人事变动、出勤统计管理工作。薪酬管理。公司部门薪酬制度进行修订，除此外还对在公司工作连续工作的职工增加工龄工资、社会保险等项目，对业绩突出者或有特殊贡献的员工，实行物质奖励和精神奖励相结合的原则，给员工创造适合个人发展的空间。

员工培训。在激烈的市场竞争中，企业除了要有适应市场的发展战略外，更重要的要能发掘员工潜能，凝聚员工人心，激励员工上进。培训地点从室内扩展到室外，培训课堂走进部门、班组，培训形式由被动变为互动，开展了脑力与体力、智慧与耐力、部门与部门相结合活动，增强企业的凝聚力，通过培训把员工打造成一支综合水平较高的队伍。

最后，在春节即将来临之际，轻舟装饰公司总经理**衷心感谢全体职工在过去一年里艰辛的付出。同时，借此机会向各位拜个早年，祝大家在在新的一年里，工作顺利、身体健康、全家欢乐！

***装饰公司

二零xx年xx月xx日

公司经理工作总结的篇五

六个月的见习期即将结束，现将我在星雨华府项目部的工作情况汇报如下。现场主要工作范围：负责d区已交付使用楼盘的售后维修工作，涉及400多套房屋，其中已入住住户300多户；负责a区正在施工楼盘的现场管理，涉及8幢高层住宅，面积8万多平方米；负责b区刚开工项目的桩机施工管理，涉及管桩6万多米，支护桩2万多米，钻孔灌注桩800多米，负责e区项目的开工准备工作。

1、现场施工管理

工程质量方面：审查和审批施工单位各项施工方案，要求每一个分项都必须编写施工方案，编写技术交底，让现场的操作工人知方案、懂方案，做到心中有数。对隐蔽工程与监理进行平行认真检查、抽查、验收等工作，对于现场的质量问题都能及时的拍摄照片，每月不少于20张反映现场问题的图片，对发现的问题及时签发工程联系单、整改通知单，在第一时间让施工单位进行整改，同时督促施工单位及时整改，另外建议监理单位改进工作，杜绝管理盲点。对工程关键节点的进度进行重点地分析控制，确保做到事前、事中控制，事后检查落实，每周进行安全质量专项大检查。累计发现并及时整改的质量问题约20多起。

工程安全方面：采取定期检查或不定期抽查，及时发现安全隐患，当场要求施工单位整改，不及时整改的采取强制措施坚决要求其整改。没有发生1起安全责任事故。

工程进度方面：要求施工单位及时上报周进度计划、月进度计划，并督促监理单位及时的审核，及时的对照现场实际情况与计划查找和发现滞后原因，及时签发进度整改通知单，要求施工单位重新调整施工进度计划，采取补救措施，确保总工期。没有发生1起因进度滞后而导致损失的责任事故。

成本控制方面：在日常工作中，对现场使用的材料严格把关，对于工程款的支付，更是慎之又慎，每次工程款支付都要先报部门审批，按照部门审批意见再进行签字。没有发生1起因成本控制不严而导致损失的责任事故加强总包、各分包单位的现场管理，确保质量、安全、进度有序推进。

2、积极提供对甲供材料招标评标和施工单位招标评标工作中的技术支持，提供完善的招标用技术标准，做到标准同一、科学合理、符合国家规范，符合设计要求，为相关部门的招标工作提供强有力的技术支持和做好服务工作。累计完成各

种甲供材料招标的技术标准提供和评标各30多案次，完成施工单位招标技术标准的提供和评标各20多案次。

3、独立主持工地工程例会、专题会议等各项协调会共60多场次，积极协调施工各方面利益，以及与公司内部相关的采购部、合同预算部、财务部、装饰部等各部门之间的关系，同时做好牵头、配合以及服务工作，一切为工程进度服务，努力将工程进度全力推进。

4、参与和加强本部门的日常管理，明确和优化管理制度，确保任务到人，责任到人。同时及时提交部门周、月计划、总结等相关资料，按时按质按量地完成工程进度计划和任务。

5、针对工作中遇到的难题，积极提出解决方案，以及针对工作的管理漏洞和不善，提出优化方案，为努力当好领导的'参谋献计献策。累计提出优化解决方案5个，到得领导首肯并实际采纳的有3个。

6、积极参与部门内和集团组织的各项培训活动，在与大家互相学习交流的同时，也将自己的一些好的经验传授给年轻的同志，同时自己也学到了许多新的知识，这样既提高他们的工作技能，也提高了部门的整体素质，提高工作效率。作为主讲参加部门内部业务培训2次，作为听众参加集团技术培训2次。

7、积极完成领导交办的其他各项工作。

针对d区的售后维修工作，对我来讲是一个全新的工作，虽然难度较大，但经过不懈的努力，终将报修满意率由原来的80%提高到98%以上，得到已入住业主的肯定，使售后维修工作走上正规。

从xxxx年xx月进入中铁百瑞得公司工作已经整整四年时间。四年的风雨兼程，四年的酸甜苦辣，对于我个人来说是一个

锻炼成长的过程，是一个收获的过程，也是人生价值得到升华的时期。