

舞美队年终总结 保安队长的个人工作总结 (实用5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

舞美队年终总结 保安队长的个人工作总结篇一

一、 加强队伍建设

1、如何加强队伍建是我中队全年工作的重点。身为中队长我是队伍的中层骨干、是兵头将尾在队伍中有这至关重要的作用。

2、为了队伍整体提高我还自行组织了多次业务知识培训和专业知识考评促进了共同学习。培养了带班分队长的模范带头作用，同时也提高了其管理和处理各类突发事件的能力。不定期对全体队员进行培训，让队员了解公司的企业文化服务理念，以及紧紧围绕公司领导所提倡的把服务做得更好、做的更到位。

3、由于细致的培训不仅减少了对保安队伍的投诉，还在所服务单位树立了良好形象，受到服务单位领导及同事好评，并在服务单位树立很高威信。为公司领导省了不少心，还为保安队建设打下良好的基础！

二、 加强军事训练、养成良好作风

由于我中队服务单位的特殊性，所以就要求队员加强军事训

练提高军事素质，进一步强化岗位纪律，增强忧患意识。为此，每月中旬都牺牲队员休息时间进行全天的队列、军姿、军体拳、基本格斗技巧等一系列的训练。期间队员情绪高涨彼此切磋交流交换意见。进一步调动了队员工作积极性还融洽了同事之间的关系。

为了养成良好作风，我还制定了上班期间所必须遵守的几个小的生活细节：

- 1、在上班期间在本单位不得嬉笑打闹严禁相互之间搭肩勾背
- 2、在本服务单位上班期间出去场所必须三人成路，二人成列规范一言一行
- 4、在接待外单位人员及上访人员都要文明用语热情接待，对老、弱、病、残人员都要一事同仁不得歧视不厌其烦的为外来和上访人员联系有关事宜。

三、 搞好安全措施积极配合服务单位工作

1、正所谓安全无小事，积极搞好安全工作是我中队在本服务单位的又一个重中之重的大事。为了落实公司领导和服务单位的安全要求。我中队集合队伍情况每晚对本服务单位大楼进行巡夜查点小组，特定每巡夜小组人员不低于两人必须配备警用器械、手电筒、对讲机等防护通讯辅助器材确保自身安全的情况下更好完成巡视工作。

2、主要巡查火、漏电、漏水情况，在特殊季节供水供暖时期还加派了巡查次数和时间确保大楼个个地点安全隐患能够及时发现及时处理，积极配合服务单位调整人员巡视受到各级领导好评。

四、 做好每一名队员的思想工作是稳定中队各项工作开展的源头

1、在工作中我们是同事，在生活中我们是好哥们好兄弟。为了能够更好的了解每一名队员有什么困难、在想什么和他们的爱好取向等能够影响工作开展，影响工作积极性的问题进行排查并一一解决。

2、我自行制定了每月定时和不定时的和队员谈心交流交心。把出现的问题在能力范围之内尽力解决，解决不了的帮助其出谋划策尽可能的帮助队员度过困难时期，把问题最小化的解决。

五、以上是我的年终总结。

其中，包括很多方面都是全年的工作亮点也是本人对公司领导大力关怀的全身心的回报。当然在工作中本人也存在许多不足之处，在以后的工作中我会学他人之长补己之短进一步的为保安事业贡献自己的力量！在现有基础上发挥我的特长再立新功！也希望领导和同志们监督指正！

舞美队年终总结 保安队长的个人工作总结篇二

总结是在某一特定时间段对学习和工作生活或其完成情况，包括取得的成绩、存在的问题及得到的经验和教训加以回顾和分析的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们抽出时间写写总结吧。你所见过的总结应该是什么样的？以下是小编帮大家整理的治安队长的年终工作总结，仅供参考，欢迎大家阅读。

在工作之余，在队长带领下，我们进行了保安员体能训练，内容包括，队列训练，军体拳等。坚持完成预期目标，保质保量地完成训练计划，我刚开始时叫苦叫累的现象，但我明白作为保安员只有过硬的业务本领和强壮体能素质，才能更好地发挥养兵千日、用在一时没有刻苦训练关键时刻怎么能发挥出我们的作用呢？所以我不怕苦不怕累，直坚持。

作为保安员还是一名义务的消防员，今年管理工司组织了好几次的消防安全讲座培训并学习消防平时生活当中遇到安全发生火灾应急措施，并认真地学习记录，长掌消防知识，结合本小区的消防设备、设施，定期进行设备的巡查和维护工作，以预防为主、防消结合方针，确保租住户的生命财产的安全。

2、对小区的治安严于管理，敢于不法分子作斗争。

3、对进出的车辆严于记录，对收费的车辆按照工的要求进行收费，做到文明服务。

4、在队长的带领下我们进行了小区的绿化、维护工作。创建和谐文明小区。

5、坚持预防为主、防消结合的消防方针，完善消防设备巡查及保养措施，并加强消防知识的培训，提高防火意识，能掌握消防设备的操作方法，确保安全。

1、工作当中有松懈。

2、工作经验和相关管理知识仍需进一步学习，积累。

6. 《惊奇队长》看后感

7. 综采队长述职报告

舞美队年终总结 保安队长的个人工作总结篇三

一、夏天，是市容管理问题最为突出的季节，对露天烧烤、取缔占道经营、非法小广告、乱贴乱挂现象及时清理，阻止。每天收到市容考评信息后，及时处理情况，反馈信息。覆盖小广告10000余条，整治店外经营10余户。

3月12日，组织辖区5个单位100余人，出动10辆车，到小壁林

场义务植树1000棵。圆满完成了区下达的植树任务。配合绿化局对辖区单位和住宅小区的绿化情况进行摸底、调查。在省会花城建设居住小区、单位庭院绿化这项工作中，对辖区内9个小区和单位进行了绿化提质，并创建绿化、美化示范单位一个。

上半年对小街巷的整治工作已完成。平改坡工作也进入施工阶段，共10栋楼，现已完成3栋楼，1栋楼已撤消自7月份接手食品安全整治活动后，由专人负责，制定了实施方案。对本辖区开展摸底调查，对食品安全隐患进行排查，全面掌握辖区食品安全基本情况。尤其在“双节”期间食品安全工作落到实处，加强管理。确保人民群众饮食安全。整治期间每周都以书面总结形式上报区创建办公室。加强社区环境卫生监督检查力度，强化民办清扫管理，为居民创造了较为清洁的生活环境。强化监督，沿街门店门前三包责任书签订率达100%，履约率和尽责率均达到100%。

二、根据区委区政府防汛指挥部的有关要求，建立辖区防汛组织领导机构，成立办事处防汛指挥部，主要负责辖区防洪、排洪、抢险、救灾的指挥工作。重点检查各居民区的危漏房屋、仓库、等。对存在的事故隐患，采取必要措施，避免造成损失。立即组织400人，成立了3个应急小分队和一个医疗应急救护队，准备了充足的防汛物资，大车13辆，小拉车12辆，镐头80把，铁桥150把，草袋8790条，为防大汛做好了充分的准备。

三、根据[20xx]1号，2号文件指示精神，办事处针对本辖区实际情况，迅速开展以“清洁城乡、保护健康”为主题的爱国卫生运动，为把工作落到实处，取得实效，成立领导小组，制定活动方案，层层落实责任，明确整治重点，办事处以悬挂宣传条幅、张贴宣传标语，深入小区大力宣传和普及卫生知识。大力开展灭“四害”活动，广泛宣传，切实地做到家喻户晓，营造了良好的舆论氛围。

特定10个重点单位和场所，实行重点监控，专职人员负责每天定时定量进行消毒。每日上报信息，由办事处人员不定时检查，做到不留一个卫生死角，不放过一个传染源。

责任落实到人，正确使用消毒剂和消毒方法。尤其在人员密集的区域，必须保持良好的通风条件，在没有疫情发生的情况下，对重点区域做全面彻底预防性消毒实做到随时发现问题，随时处理问题。

四、主要工作措施

（一）科室人员团结协作，抓重点、保大局。

（二）认真谋划，积极落实。对各项重点工作都要做出全面细致地工作安排，认真按要求完成。

（三）加强督导，严格评比制度，最大限度调动社区居委会积极性。

五、明年工作打算

（一）加大社区环境卫生督导检查力度，确保社区居委会卫生工作基本实现经常化、制度化、规范化。

（二）完成沿街门店卫生清扫任务。

（三）平改坡目前处于施工阶段。办事处交办的各项任务努力完成。

舞美队年终总结 保安队长的个人工作总结篇四

我于20__年4月份经过考试、答辩及公司领导研究决定调东湖管理处担任保安队长职务。

到任后，首先熟悉上城的地理环境、工作范围、队员情况，了解后，开始为我自己担心起来，能否胜任，能否对得起公司领导对我的信任。

东湖上城的情况远比世纪家园管辖范围复杂的多，小区是开放的，而且分散，上城的十四栋高层环绕石油广场，每栋楼都有车库，单体的、连体的、有很多业主将车库改做商服，并且达到两租、三租，非常混乱，而治安监控点只限在电梯内，这势必给保安治安巡逻增加工作量和治安难度。

上城三期的建筑也非常的特别，一栋楼分为四个部分，最下面为地下停车位，上面为智能车库，是用电脑操作停车的。

楼的一层、二层为商服，三、四、五层为住宅，要想进入住宅层需要走得楼的两侧角门，上下十分不便利。

这两楼的消防设施进入每家每户，住户家内做饭时，气、烟稍微大一些消防监控就报警，接到报警后，保安员必须去查看，无形中增大了工作量。

金融大厦更是乱得很，一层为庆客隆的仓库，二层东湖管理处暂用，保安、维修的宿舍、食堂、餐厅、活动室、洗漱间等，另外还住着其他的施工队，三、四、五层还由建设方使用，六至十层为住宅，80%的户室都是业主买来对外出租，十分复杂。

每天从这栋楼出出进进、各形各色的人，而这栋楼的监控设施还没有启用，这楼的安全全靠人防，任务是何等艰巨，任务又是何等的重大。

保安员近三十人，只有几个人是部队的复员战士，多数都是地方农村孩子，年龄大多数都不过二十岁，文化水平都是初中还没有读完，人员总体素质过低，更不懂专业知识。

队员住的也是比较简陋，这一切的一切每天都在我脑子里，像演电影一样，又着急又犯愁。

小区的治安如何管理，队员怎样干，每天想的我头都大了，饭吃不下，觉睡不着，我想我既然来了，接了这个工作就要把它干好，不辜负领导对我的信任，可是先如何下手，从哪干起，一切茫然。这些都被嵇经理看在眼里，和我谈心，和我一起研究、制定保安工作计划和管理方案，并且教我如何带队。

一个管理者，光有力气能干活不行，有情激情也不行，管理者比工人高在哪？高就高在要看得远用心带队伍，使队伍有凝聚力、团结、和谐，群则群利，充分发挥个人的积极性，你的保安队工作才能上的去，单靠你一个人能撑起多大的一片天。

听了这些我仿佛就像吃了一颗定心丸，心里有底了，我针对保安队伍的现状，组织队员理论学习、培训。

1、首先学习治安管理条例、物业管理条例以及相关的法律法规，公司的各项管理规章制度、岗位职责、安全、消防知识，电梯困人解救。

2、从实际出发，实施准军事化管理，从难从严落实训练计划。

通过近半年的理论学习、培训，提高了队员的综合素质，改善了队员的工作态度，激发了队员团结合作精神，同时也提高了服务质量，增强了责任感和工作情。

通过强化专业训练，增强了队员体制，完全了军人工作作风，雷厉风行，给小区业主一个安全感。

一年来我保安员在执勤中，为住户看管忘记关门的事件数起，为业主看管忘锁车门的事件数起，电梯停电时，帮助居民提

拿物品，背老人爬十多层楼梯，帮助老人找孩子等，多次接到住户的邀请和答谢，这些都体现了我们保安队伍整体素质的提高，也是质的飞跃。

东湖上城小区是比较复杂的小区，保安在正常巡逻执勤以外，还要肩负着上城小区、金融大厦、庆客隆的商业网点管理。

商贩们乱设摊点，占道经营，牌匾不规范，乱设广告灯箱，严重影响了小区的外环境，更有甚者还堵塞了消防通道。

这些已成为我们保安队的日常工作，大家知道保安队的人员流动性比较大，有时人员倒不过来，我就自己亲自去清理，有的商贩非常不讲理，我软硬兼施，由于我们没有执法权，收效不是很大，我也经常遭受商贩们的拳脚，仅此这一项工作难度就相当的大。

舞美队年终总结 保安队长的个人工作总结篇五

一、关于上一年的工作

我们是今年1月9日开始值班的。由于我们是一支新组建的团队，而且又是在扬州珠宝城这样一个大型的国际化企业里工作，责任重大，压力千钧。为了保质保量完成、履行好肩负的使命，上一年我们重点抓了三项工作。

一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我们在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在人员的配备上，我们从江西警官学校招聘了21名学生队员；同时，我们还注意从部队退伍军人中招聘优秀队员。通过一年的努力，我们团队的人数从当初的7个人，增加到现在的39人，是刚开始时的5倍之多。在队伍建设上，我们把“相马”、“赛马”、“驯马”、“养马”相结合。

在多渠道引进队员的同时，高度重视队员综合素质的提高。凡新队员进来后，我们都要组织为期半个月的保安业务素质的训练。同时我们还专门邀请扬州市消防大队的专家，来为队员讲授消防方面的知识和技能，使队员都能尽快掌握各项基本的本领，达到上岗的要求。队员上岗后，我们还坚持每周2天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。

一年来，我们保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。

二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。团队组建后，我们对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。如值班队员必须提前15分钟到岗进行交接；队员上下班都必须列队行进，充分展示军人的素质和风采。

三是抓思想建设。由于我们的队员来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚20出头，血气方刚，这既是我们保安工作的需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑性很大，但是可变性也很大。因此，我们在队伍建设中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。

在工作方法上，我们根据不同队员，不同情况，灵活机动地在班会、业务会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育，举行升旗仪式等多种形式，灵活多样地实施思想品德的教育。如我们抓住人员雷鸣同志冒雨救伤员、拾金不昧的事迹，组织全体队员在学习的基础上，展开“人的价值在哪里？”、“怎样做一名政治合格、业务过硬的保安队员？”、“我认为一位合格的保安班长应是……”的大讨论，每个队员都能在学习、讨论的基础上写出有深度、

有价值的体会文章，并且大多数队员都能把学习体会落实到具体的行动上。

对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。

形式多样的思想品德教育，收到了实实在在的效果。无论在工作上，还是在日常生活中，我们的队伍中出现了“三多三无”的喜人局面。即：工作积极主动的多，消极应付的少；干事情吃苦在前的多，讨价还价的无；做好人好事的多，违纪背法的无。

二、一年工作的体会

一是得益于公司领导的正确领导和悉心关怀。首先，张衍禄主任身为领导，在各项工作中都能走在前面，干在前，给广大队员树立了榜样，增添了干劲和信心；同时，张主任、李主任等领导曾多次亲临保安队，给队员讲形势、讲要求，讲保安业务和物业管理方面的知识，使广大队员深受鼓舞；更重要的是每一次大的活动，张主任等领导，都能亲临现场，组织指挥。所有这一切，都是我们保安队出色完成任务的重要的保证。

二是得益于工作上的创新。我们是在扬州国际珠宝城从事保安工作的。扬州国际珠宝城是一个国际化珠宝产业平台，定位高端、规模宏伟，理念先进，这就要求我们保安工作必须与时俱进，不但要跟上，而且要走在珠宝城发展的前面，先一步，快一拍，否则就会被动，就会出问题。因此，我们在工作中，尽量不受习惯思维、习惯经验的干扰，从客观实际出发，批判地接受新的思维，坚持不断的创新，将创新作为做好工作的灵魂和动力。

首先是在工作内容上创新。我们工作中，没有停留在对队员

枯燥的制度要求和说教，而是把工作层面渗透到生活层面，从表象渗透到内心。当队员生病，或遇到困难时，只要我们知道，我们都会尽力关心和帮助的，只要我们能做到的，都会全力去做，做不到的，也尽力想办法帮助。如一位队员的手受伤后，工作、生活受到影响，我们及时去看望他，给他送去饭菜，帮他洗衣服，同时，在工作上帮助调班，好让他安心养伤。当我们了解到队员过生日时，都会提前为他们订好蛋糕，并准时为他们举行小型的生日宴会。这种人性化管理，不仅使受帮助者个人深受感动，更使全体队员都能感到温暖，看到希望。

其次是思想观念上的创新。我们采取典型事例的教育方法，全力引导队员不断地更新观念。如在报纸上，在公司内部发生的一些典型的、有一定说服力和教育作用的正反事例，我们都组织队员进行学习，同时，引导他们多问几个“为什么？”，收到了事半功倍的效果。使大多数队员对待工作的态度向敬岗爱业的方向转变。三是在工作方法上创新。工作方法在工作中尤为关键。面对日新月异的工作环境和工作要求，我们在工作方法上不断的创新，使工作的方法从严肃向灵活；从单一向多样；从会议讲向正常化；从说教向谈心，关爱转变。这种有益的创新尝试，事实证明是有效的、成功的。很多队员都能自觉打消临时观念，树立长期作战的思想，从而工作更安心、更用心。