

2023年工程演讲稿(精选10篇)

演讲中的抑扬顿挫，相当于音乐中的节奏，音乐需要节拍，演讲也需要节拍，你应该让你的演讲充满节奏感，节奏就是你口头表达进度的度量。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都觉得很苦恼吧。以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

工程演讲稿篇一

各位领导、评委，大家好：

关于工程概况和造价等大家都了解，我就不再介绍。对于该项目我考虑了一段时间，形成了一些思想，现报告给大家，请给予多指教。

我的项目管理目标是：

- 1、 经济效益： 向公司上交货币资金200万元；
- 2、 质量目标： 按甲方合同要求达到合格工程；
- 3、 文明施工目标： 确保省双优工地；
- 4、 安全生产： 无重大伤亡事故，月工伤轻伤率控制地0.15%以内；
- 5、 工期目标： 240天完成本工程(不含竣工验收)；
- 6、 管理目标： 为公司寻求一种新的项目管理模式。

要达到上述6项目标报告，我将从以下几个方面进行管理：

一、 项目班子的建立:

该项目单层建筑面积近xx-xx平方米，面积大，层高高，所以在组建项目班子时我考虑改变以往观念，加多管理人员，加强管理力量。设生产经理一名、技术经理1名、预算员1名、设备管理员1名、材料员1名、库管员2名、试验员1名、资料员文员共1名、安全员2名、质量员1名、施工员6名，后勤管理员一名共19人。各岗位人员到位以后，除生产经理和技术经理、设备员外，其他所有管理人员按不同岗位进行竞岗上岗，尤其是材料员、库管员、试验员、安全员、质量员、施工员一定要竞岗后才能上岗，打破以往的材料员就一定是材料员，施工员就一定是施工员的做法，加大项目岗位的竞争性，提高管理人员工作的主观能动性。经项目班子评定后根据实际情况再指派其工作岗位，不服从项目指派或经竞聘上岗后又不努力实现竞聘承诺的，按不合格员工退还公司。这样可以加大管理人员的压力，提高其工作的客观能动性。

二、 劳务管理:

该项目造价，我司造价(土建)为xx-xx万元，扣除甲供面砖外仅仅xx-x万，折合平方造价564元/m²。要想在该项目出效益，人工费的控制是一个重大关键。公司多个项目均是按人工总包模式进行劳务承包，单价是在给各个小班组的单价上加18%以后给总包队总承包。本项目的成本核算是由我和投标中心编制，其中人工费单价是按小班组的形式定的价，项目根本就沒18%的空间进行总承包。项目人工费总成本是500万元，如实行总承包人工费将增加到590万到600万元，90万以上的利润将会流走。所以，我如被聘为项目经理以后，将执行劳务分包，这也是我加多现场施工人员的一个重大原因。6名施工员，3名质安员，1名生产经理足以应付施工现场管理，而管理费用的增加和杂工班(5人)费用增加最多10万元，相比之下可减少90万元的人工开支，才有可能实现公司效益。

四、 材料管理:

大宗材料，尤其是钢筋，材料商供给我司的钢筋负差有个别品种有20%以上，但合同中明确规定不得大于2%。为什么会出现在这种情况？合同定价的不合理，项目验收不把关，供应商钻点支和资金不足的空子，存在着搞定项目的想法和行为。

定了演讲的成功与失败。

演讲稿像议论文一样论点鲜明、逻辑性强，但它又不是一般的议论文。它是一种带有宣传性和鼓动性的应用文体，经常使用各种修辞手法和艺术手法，具有较强的感染力。

演讲未必都使用演讲稿，不少著名的演讲都是即兴之作，由别人经过记录流传开来的。但重要的演讲最好还是事先准备好演讲稿，因为演讲稿至少有两个方面的作用：其一，通过对思路的精心梳理，对材料的精心组织，使演讲内容更加深刻和富有条理。其二，可帮助演讲者消除临场紧张、恐惧的心理，增强演讲者的自信心。

主要区别

演讲和表演、作文有很大的区别。

见的一种社会活动。

主要特点

第一、针对性。演讲是一种社会活动，是用于公众场合的宣传形式。它为了以思想、感情、事例和理论来晓喻听众，打动听众，“征服”群众，必须要有现实的针对性。所谓针对性，首先是作者提出的问题是听众所关心的问题，评论和论辩要有雄辩的逻辑力量，要能为听众所接受并心悦诚服，这样，才能起到应有的社会效果；其次是要懂得听众有不同的对象和不同的层次，而“公众场合”也有不同的类型，如党团集会、专业性会议、服务性俱乐部、学校、社会团体、宗教

团体、各类竞赛场合，写作时要根据不同场合和不同对象，为听众设计不同的演讲内容。

第二、可讲性。演讲的本质在于“讲”，而不在于“演”，它以“讲”为主、以“演”为辅。由于演讲要诉诸口头，拟稿时必须以易说能讲为前提。如果说，有些文章和作品主要通过阅读欣赏，领略其中意义和情味，那么，演讲稿的要求则是“上口入耳”。一篇好的演讲稿对演讲者来说要可讲；对听讲者来说应好听。因此，演讲稿写成之后，作者最好能通过试讲或默念加以检查，凡是讲不顺口或听不清楚之处(如句子过长)，均应修改与调整。

第三、鼓动性。演讲是一门艺术。好的演讲自有一种激发听众情绪、赢得好感的鼓动性。要做到这一点，首先要依靠演讲稿思想内容的丰富、深刻，见解精辟，有独到之处，发人深思，语言表达要形象、生动，富有感染力。如果演讲稿写得平淡无味，毫无新意，即使在现场“演”得再卖力，效果也不会好，甚至相反。

首先，要根据听众的文化层次、工作性质、生存环境、品位修养、爱好愿望来确立选题，选择表达方式，以便更好地沟通。

其次，演讲稿不仅要充分体现演讲者独到、深刻的观点和见解，而且还要对声调的高低、语速的快慢、体态语的运用进行设计并加以注释，以达到最佳的传播效果。

另外，还要考虑演讲的时间、空间、现场氛围等因素，以强化演讲的现场效果。

第五、口语性

把长句改成适听的短句；

把倒装句改为常规句；

把听不明白的文言词语、成语加以改换或删除；

把单音节词换成双音节词；

把生僻的词换成常用的词；

把容易误听的词换成不易误听的词。

这样，才能保证讲起来朗朗上口，听起来清楚明白。

第六、临场性

演讲活动是演讲者与听众面对面的一种交流和沟通。听众会对演讲内容及时作出反应：或表示赞同，或表示反对，或饶有兴趣，或无动于衷。演讲者对听众的各种反映不能置之不顾，因此，写演讲稿时，要充分考虑它的临场性，在保证内容完整的前提下，要注意留有伸缩的余地。要充分考虑到演讲时可能出现的种种问题，以及应付各种情况的对策。总之，演讲稿要具有弹性，要体现出必要的控场技巧。

主要功能

第一、“使人知”演讲。这是一种以传达信息、阐明事理为主要功能的演讲。它的目的在于使人知道、明白。如美学家朱光潜的演讲《谈作文》，讲了作文前的准备、文章体裁、构思、选材等，使听众明白了作文的基本知识。它的特点是知识性强，语言准确。

第二、“使人信”演讲。这种演讲的主要目的是使人信赖、相信。它从“使人知”演讲发展而来。如恽代英的演讲《怎样才是好人》，不仅告知人们哪些人不是好人，也提出了三条衡量好人的标准，通过一系列的道理论述，改变了人们以

往的旧观念。它的特点是观点独到、正确，论据翔实、确凿，论证合理、严密。

第三、“使人激”演讲。这种演讲意在使听众激动起来，在思想感情上与你产生共鸣，从而欢呼、雀跃。如美国黑人运动领袖马丁·路德·金的《在林肯纪念堂前的演说》，用他的几个“梦想”激发广大的黑人听众的自尊感、自强感，激励他们为“生而平等”而奋斗。

第四、“使人动”演讲。这比“使人激”演讲进了一步，它可使听众产生一种欲与演讲者一起行动的想法。法国前总统戴高乐在二战期间的英国伦敦作的演讲《告法国人民书》，号召法国人民行动起来，投身反法西斯的行列。它的特点是鼓动性强，多以号召、呼吁式的语言结尾。

第五、“使人乐”演讲。这是一种以活跃气氛、调节情绪，使人快乐为主要功能的演讲，多以幽默、笑话或调侃为材料，一般常出现在喜庆的场合。这种演讲的事例很多，人们大都能听到。它的特点是材料幽默，语言诙谐。

工程演讲稿篇二

早上好！首先感谢公司和厂部能给予我们青年职工这次锻炼自我和提升自我的机会，自己也很庆幸能够在这里展现自我参加技术总监竞聘。不管结果怎么样，我都会把它视为自己成长和进步过程中的一次经历，我都将一如既往地踏实工作，为车间挑担一份担子，我公司发展添一份力。

1、我学的专业是机械制造及其自动化专业，有一定的专业基础知识，从轮岗实习到现在一直从事检修工作，一直和设备打交道，有一定的专业基础和实践经验。

2、主观方面我踏实肯干，不怕吃苦。

3、爱岗敬业，责任心强。

1、强化设备管理。

2、对设备进行专责管理。

3、加强设备动态性管理。

为使车间的生产设备安全、经济、合理、高效地运行，我会一直努力！我的演讲发言结束，再次感谢各位领导！

技术总监竞聘

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！这是一个财务总监竞聘报告的举动，是领导的爱才之心、用才之艺的体现，这也是各位同事展示“识才之智、容才之量”的场所。

今天，对我来说，与其是竞聘新丝路娱乐频道编辑这一荣誉，不如说是给我一个检验自我、寻找差距的机会。以下是我的竞聘报告，请各位评委审阅。

一：多年的行业工作经验，为我踏入网络行业，奠定了基础

从基础工作入手，努力工作，确保工作质量和成效

各位领导、各位同事，财务总监竞聘书重在参与。站在今天的讲台上，我可以从容而自信地对大家说，面对激烈的竞争，我已经成功的实现了参与！至于参与能否成功，这取决于我自身的学识水平、务实的工作目标、健全的人格品德、独挡一面的工作能力以及对事业的忠诚度。当然，还有您手中最关键最神圣最为重要的一票！给我一次机会，我将还您十分精彩！这就是我永恒不变的信念和这次竞聘的诺言。

了解我、帮助我，抑或喜欢我、支持我。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报组织和同志们！

谢谢大家。

工程演讲稿篇三

各位领导、各位同事：

大家好！

我叫xx-x，现年35岁，1992年6月毕业于襄樊技校，现有文化程度大专在读，西安职大工程造价专业。本人先后参加了昌九高速、株洲铁路枢纽、京九铁路、黄黄高速、黄小联络线龙感湖大桥、京珠高速、武汉轻轨、南钢铁路专用线等工程的建设。从一名普工成长到单位的管理人员，是单位培养了我。诚信是我做人的准则，踏实做事、雷厉风行是我工作(更多精彩文章来自“秘书不求人”)的一贯作风，自信、勤奋好学、干一行爱一行，并且干好一行是我的特点。

在公司全员下岗前，本人在公司工程部从事调度工作，我今天竞聘的是工程部部长(负责调度日常工作，编制施工生产报表，调度值班、收集上报各类统计资料)岗位，首先，我要感谢公司人事制度改革给大家一个“公开、公平、公正”竞争岗位，展示个人才能的机会，我觉得我竞聘这个岗位有优势，因为我先后在黄黄高速、黄小联络线龙感湖大桥等5个工程项目中担任过专职调度，熟悉现场调度的各项业务，有从事现场调度管理xx年的工作经历，完全能胜任调度岗位。调度岗位责任重大。调度工作是以施工组织设计和计划为依据，对施工生产各要素、各环节进行动态监控和追踪管理，是公司

施工生产的指挥中心，是领导的耳目和参谋，起着上传下达的重要作用。

一、我将以满腔热情、求真务实、雷厉风行的工作作风，团结本室人员，相互学习、取长补短，做好职责范围内的各项工作。

二、充分利用公司的网络信息平台，不等不靠、主动出击，掌握公司在建、收尾、完工项目的施工动态的收集，做到信息灵、行动快、办事准，抓住施工重点及生产中的关键问题，及时向有关领导及部门反映，当好领导的耳目，当好领导的参谋。

如果我竞聘不上这个岗位，说明我距离这岗位的要求还有差距，我将加强自身的业务学习，服从公司的统一安排，并一如既往、尽职尽责的干好下步工作。

当然，我有信心竞聘上这一岗位，信心来自于我熟悉现场调度岗位的各项业务，有着xx年现场调度工作的经历。最后，我用清华大学的校训“行胜于言”来结束我今天的竞聘演讲，在今后的的工作中我将用行动履行我的承诺。

谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！首先感谢公司领导给予了我们这次“公开、公平、公正、择优”的机会。这对我来说是一次全新的挑战，可以更好的为公司服务。今天，我竞聘的是工程部长。

工程部部长职责是对所属人员的管理，工程的施工、安排及现场周边关系协调和甲方关系处理等一切事情；严格控制成本节约开支、保证苗木成活率，对工程工期做到招投标时间内保质保量完成，树立公司在社会上的影响力同时也给公司

争取了更大的利润空间。

一、具备良好的思想品德修养。坚持以大局利益为重，做到严于律己，讲求原则，在实践中能积极发挥主观能动性。生活中，我以热情、正派、诚实、守信作为为人宗旨，襟怀坦白，以诚相待。

二、具备较强的事业心，责任感。多年的工作培养了我较强的事业心和责任感。在工作中，能坚持做到识大体顾大局，坚持原则而又不失灵活，处理问题思路清晰，头绪分明。

三、科班出身，有较强的专业知识。我毕业于济南园林职工学校，学习园林专业。在参与公司日常技术相关工作时，因为有大专专业课的底子，使我对园林工程的施工更为轻易理解和把握。

四、具有较强的组织、执行能力。作为一名部门领导人，必须具有较强的组织执行能力，只有这样才能充分调动部门员工的积极性，最大效率地整合各项资源。我在基地管理部工作期间，能积极有效地完成领导安排的各项工作任务，组织管理和执行能力起到了非常重要的作用。

五、具有丰富的实践经验。我负责过的工程有卧龙花园的龙和苑、临朐东城道路绿化的四个标段，还有坊子道路绿化工程等。

如果我竞聘成功，我将紧紧围绕“创新管理、打造亮点、整体提升”的总体思路，做到速度、结构、质量、服务、管理效益和可持续发展相统一，全面提升工程部的整体工作。

一、我会继续保持良好的心态，尽快适应新岗位，努力学习工作，勤于思考，找出不足，进一步熟悉园林绿化行业，并针对性的深化理论学习，加强锻炼独立解决事务的能力，争取实现“质”和“度”的飞跃，为公司的发展做出自己的贡

献。

二、加强协调，形成合力。绿化工程工作需要很多环节卓有成效地沟通协调。我将带领部门员工在目前工作的基础上，进一步明确职责分工，加强与相关部门的沟通联系，协调配合，形成合力，多承接公司内部工程，积极开扩外部市场，多为公司创造好的效益；人员配备分工：部长抓全面统筹安排；具体人员组成：项目负责人、技术员、资料员出纳、安全员及后勤保障员等人员的明确分工，责任到人。

三、认真组织，科学管理。在项目实施过程中，我将认真组织，全面推进，积极加强项目建设过程中的科学管理、动态管理，及时总结交流项目施工过程中的经验和有效做法，真正做到领导要求的前期细，过程严，效果好，有力促进各个项目取得积极成效，达到各方面满意。

四、强化培训，绩效考核。我将进一步细化部门岗位责任制，合理安排全责工作任务、工作措施，以“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”为纲，强化部门技能培训，为公司培养一批政治上可靠，技术上过硬的队伍。同时，我将依据本部门实际情况确立绩效考核方案，制定、优化、落实并完善考核机制。通过进行绩效考核，充分调动部门员工的积极性，增强部门职工贯彻落实竞争目标任务的自觉性，努力提高其工作质量和活动效率，激励员工争当为公司作贡献的排头兵，共同推进工程部整体工作水平的提高，进而推进全公司整体效益的高速提升。

各位领导、各位同事，几分钟的竞聘演讲，并不能尽述我对做好工程部工作的诸多设想，然而却足以表达我对公司的热爱。如果我能竞聘成功，我知道工作会给我带来压力，不过我相信，用心，用情就能干好工作。

我的演讲完毕。谢谢大家！

尊敬的各位领导、同志们：

工作经历如下[]20xx年7月参加工作，到第一项目部北京中央财经大学研究生公寓工程见习[]20xx年8月调到第五项目部沈阳**运营控制中心工程任技术员[]20xx年5随项目部参加武汉轨道交通汉西一路站综合楼的建设并在公开竞聘中任工程部副部长，主持工程部日常工作[]20xx年9月北京石景山消防支队工程中继续任工程部副部长至今。

1、具有大学本科学历(20xx年毕业于石家庄铁道学院房屋建筑工程专业，获得专科学历;20xx年毕业于石家庄铁道大学土木工程专业，本科学历)[]20xx年被评定为助理工程师技术职称。

2、在基层从事施工技术工作5年，基本功底比较扎实，对工作具有较强的责任心。先后在参建的工程施工中取得了较好成绩，积累了一定的技术管理经验。

3、从事项目技术管理工作2年，熟悉施工生产管理的程序、方法，对工程部的各项日常管理工作比较熟悉。

4、在担任两个工程的工程部副部长时，工作中有较多的成功经验和失败的教训。

如果我能被聘用，我将做到以下几点：

1、团结带领部门员工，增强向心力，凝聚力，扎实工作，高效率、创造性地全面完成各项工作任务。

2、继续深入的研究切实可行的工作方法，在下一步工作中全面推行施工生产区域责任包干和考核制度。也就是在**项目上对每个独立作业区域配备相应数量的技术人员，有一个带头人对该部分技术进行包干管理，他们必须熟悉并动态掌握所管项目的进展、资源配备、存在技术问题等状况，较准确

分析现场存在问题的原因，根据拟定采取的措施方案报主管技术与生产的领导，按批准的措施督促施工队伍和相关部门落实，对效果进行跟踪、反馈和评价。施工管段工程师与所管项目的生产绩效挂钩考核兑现。

3、力求能推动工程技术人员的使用和各种工作标准化流程的改进，争取用一到两年时间，逐步形成一种以工作效率、工作效果和工作成绩为主的考核和使用人的机制，技术人员薪酬的将于工作内容和技術工作量挂钩，并推行技术分组承包。改变以职称为主的薪酬方式和一味提高待遇的单一激励方法，改变目前再多技术人员也不够用的现状，促使工程技术人员不断学习和提高，以满足项目部人才的需求。

4、活跃思想，打破传统观念，培养新人，灵活运用锻炼方式。新同志是我们项目部一笔宝贵的财富，但是以往传统的培养方式相对来讲对他们的进步比较缓慢，目前我们在这个方面还处于摸索阶段，但是对有一些培养新人的方法在应用过程中已经初见端倪，这就需要我们在今后的工作当中继续对这些方法进行实践和摸索，尽快总结出一套适用于我们的方法。

虽然我在竞聘工程部长这个岗位上具有一定的优势，但是同时我也看到了我的不足之处。第一，工作中有时还存在得过且过的思想，对自己要求不严格；第二，从事管理岗位工作经验还是很浅，对工作的安排还存在脱节现象；第三，在协同作战方面能力还有所不足，我会在今后的工作中针对以上不足逐步改进，使自己的工作能力进一步提高。

如果我不能被聘用，说明我离这个岗位的要求还有差距，我将加强学习，提高自己为企业服务的能力，随时接受企业的挑选。

尊敬的各位领导、各位同事，大家好：

我叫**，现年**岁，来自遥远的南方小村——福建省连江县

官坂镇莺头村。

我是**年入职工程部的，到目前为止已逾7年。很感谢公司给我这个机会让我真正地介入到企业中来，着实的感受了企业运作的艰难与挑战。但希望总是与困难共存的，有了苦难去克服，希望就更大一些，离成功便更进一步。回避困难，希望于是渺茫起来，让人摸不到头绪，不知所措。

现在的我正是处于目前的这样一种抉择的情形，思来想去，我觉得自己在“金源”这个大环境里工作应该要有个‘突破’，否则就会随波逐流，没有上升的可能，于是我鼓足勇气来竞选“维修班长”这个职位，请各位领导能够认真地考虑我的请求。谢谢！

当然仅仅有自信是不够的，还要有一定的能力。从不会到会，从不好到好的过程，就是凭借着自信和虚心的态度来认真完成每一件工作的。

7年前，我曾经在建筑工地上做过普通的工人，领班，也做过包工头。在“金源”的这7年中，我一直在工程部做维修工作，专责木工，曾经多次受到业主的表扬和鼓励，表扬信、感谢信纷至沓来，令我常常感动不已！

第1、及时传达公司的指示精神。

第2、安排员工做好业主报修的工程活。

第3、公共设施设备的及时维修。

第4、检查员工是否有违规的行为。

第5、带领员工认真完成公司下达的其他工作任务。

今天我之所以在这里参加竞选。我希望把我们班建立成为公

司领导与工程部员工之间心灵的桥梁，同时也是业主与公司的一条纽带，成为一个真正的为业主服务，同事们真正爱它的团体，同时也想锻炼一下自己的能力，给自己一个展示能力的舞台。与他人相比，我觉得自己多了一份自信，因为我是一个不服输的人，我有着一颗不折不扣的责任心和对我们班的满腔热情。

工程演讲稿篇四

大家好！今天站在这里，我的内心既紧张又激动。能够有机会参加本次竞聘，我感到很荣幸，衷心的感谢贺小为我提供了这样一个展示自我的机会。而今天我能够有勇气站在这里参加竞聘，为的就是想丰富自己的阅历，锻炼自己、提高自己。今天我竞聘的岗位是：教导处副主任一职。

我之所以来竞聘教导处副主任这个职务，主要基于以下几方面的考量：

我于20xx年8月至20xx年7在贺村溪淤小学任教，担任一年级语数包班及任班主任工作，我在自己平凡的岗位上勤勤恳恳，兢兢业业。那两年的时光是我教育生涯的起航[]20xx年8月我正式加入了贺村小学这个大家庭，这又是我的一个新起点，上个学年我担任一年级3班的语文教学并担任班主任工作，在教育教学中，大胆探索，不断进取，教学成绩在学区期末统测中获得第一、二名的佳绩。

20xx学年我担任了一年级组教研组长，经过我们一年级组全体老师的共同努力我们的孩子们都取得了不错的成绩。而我也在我们贺小与上王小学城乡联动中被聘为导师，多次到上王小学参加课堂教学研讨活动，即帮助了刚毕业的年轻教师又让自己得到了锻炼。上学期我有幸到贺小教务处工作，这无疑又是对自己的一次挑战，在担任教务处干事期间，我积极响应上级的号召，根据学校的实际情况，努力协调好各项

工作。为学校的精神文明建设尽了自己的绵薄之力。

自参加工作以来，我始终不忘记要做一个好教师就要终身学习，不断加强学习。从教几年来，我潜心探索教育教学理论，并在课堂上勇于实践。不断总结成功的经验，查找失败的原因。在反思的基础上，善于从新的角度去思考问题，创造性地运用已知信息，努力使自己具有一定的教育教学水平。在教育科研方面曾多次撰写各类论文，其中教育教学论文与信息技术论文多次获得市二、三等奖。

当我面对各种成绩时，我深深感受到，我的每一步成长，都离不开贺村小学良好的工作氛围，离不开领导和同事们对我的关怀厚爱，是学校中每一位教职员员工勤奋敬业的工作作风引领了我、是每年涌现出的一大批优秀教师的榜样作用让我有了不断前进的原始动力和职业追求；我深知正是在集体智慧的熏陶下，在同伴互助的平台上，才让我找到了自己的方向。

尤其是上学期在教务处学习锻炼之后，我对自己有了更高的要求，与领导的接触中，我学习到了他们公平公正的管理胸怀、以人为本的管理情感、关注细节的管理方法，而作为一名一线任课教师，我更多的体会到老师们真实工作中的辛苦与忙碌以及有令则行的质朴与可爱。这种双重身份使我学会了换位思考和理解宽容，懂得了工作不仅仅是去布置任务，而是要站在各种角度去思考操作中的困难及解决困难的方法。同事们用行动告诉我：教学管理的所有灵感来源应该取自于教师，来自于课堂。所以我愿意分享大家的忙碌，把自己定位于服务于大家的位置上，才可以真正实现自身的价值，赢得大家信任。

首先摆正自己的位置，协助教学学校长抓好教学和常规管理工作。树立服务意识，立足本职工作。在工作中，我会密切联系老师们，认真倾听大家的心声，切合实际地开展教务工作，多渠道为大家搭建有利平台，以更好地促进我校教师的专业

化成长。

要有先进的理念。要及时把握课程改革的大趋势，了解教育改革的最新动态，对学校的教育教学和校本研修工作有明晰的思路，科学的方法。只有通过不断反思找到工作中的缺失，才能有针对性地改进教育教学工作。

只有精通管理业务，才能让学生尊敬，教师信服，领导信任，才能推动学校的教育教学工作健康发展。要达到业务知识精深，相关知识广博的境界，必须加强学习，苦练内功。

工作中多请示、勤汇报，既充分尊重领导的意见，又敢于表达自己的看法，提出合理化建议，和同仁们多沟通、多交流，相互配合、亲密合作。

各位领导，各位同事，古人云：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞聘上岗，有上有下，如果我能得到大家的信任和支持，成为本次竞争中绽放的“花朵”，那我将会“宠辱不惊看花开”；如果不成，那我愿意在原岗位上做一片忠实的“绿叶”，配合、支持新任领导唱好学校教研教改的重头戏，为贺小的明天作出积极的努力！也继续为贺小的教育教学添砖加瓦！

我的演讲完毕，谢谢大家的聆听，谢谢！

工程演讲稿篇五

大家好！

我叫黄文家，现年43岁，来自遥远的南方小村——福建省连江县官坂镇莺头村。

我是20xx年入职工程部的，已逾7年。很感谢公司给我这个机会让我真正地介入到企业中来，着实的感受了企业运作的艰

难与挑战。但希望总是与困难共存的，有了苦难去克服，希望就更大一些，离成功便更进一步。回避困难，希望于是渺茫起来，让人摸不到头绪，不知所措。

现在的我正是处于目前的这样一种抉择的情形，想来想去，我觉得自己在“金源”这个大环境里工作应该要有个“突破”，否则就会随波逐流，没有上升的可能，于是我鼓足勇气来竞选“维修班长”这个职位，请各位领导能够认真地考虑我的请求。谢谢！

当然仅仅有自信是不够的，还要有一定的能力。从不会到会，从不好到好的过程，就是凭借着自信和虚心的态度来认真完成每一件工作的。

7年前，我曾经在建筑工地上做过普通的工人，领班，也做过包工头。在“金源”的这7年中，我一直在工程部做维修工作，专责木工，曾经多次受到业主的表扬和鼓励，表扬信、感谢信纷至沓来，令我常常感动不已！

- 1、及时传达公司的指示精神。
- 2、安排员工做好业主报修的工程活。
- 3、公共设施设备的及时维修。
- 4、检查员工是否有违规的行为。
- 5、带领员工认真完成公司下达的其他工作任务。

今天我之所以在这里参加竞选。我希望把我们班建立成为公司领导与工程部员工之间心灵的桥梁，同时也是业主与公司的一条纽带，成为一个真正的为业主服务，同事们真正爱它的团体，同时也想锻炼一下自己的能力，给自己一个展示能力的舞台。与他人相比，我觉得自己多了一份自信，因为我

是一个不服输的人，我有着一颗不折不扣的责任心和对我们班的满腔热情。

当然，我如果没有当选，我将一如继往的认真工作，并且会做的更好，全力支持新一任班长的的工作。因为我爱这个团体，因为爱，所以我要竭尽全力的去做。如果我有幸当选，我将借鉴上一任班长的宝贵经验，进一步发扬他的光荣传统，实事求是的为业主服务，并将与所属员工，团结协作，与时俱进，大胆改革，充分发挥我们班应有的作用，让它成为名副其实的团体。

最后，我真诚希望各位领导相信我，支持我，给我这次展示能力的机会。

我将在这一片属于我们的天空中挥洒汗水，为“金源”的明天绘出一幅美好的蓝图。我相信我们班的明天会更加美好！

工程演讲稿篇六

你们好！感谢领导为我们提供了这次公平竞争的机会。

我这次竞聘的岗位是工程技术部经理。首先做一下自我介绍：我叫xx□学历xx□

之所以竞聘这个岗位是基于对这个岗位的了解和对自身认识的情况下作出的选择。在这近x年的工作中，我对公司的的工作职责职能工作范围都非常的熟悉。自从到工程部我就严格要求自己，对自己所负责的工作尽心尽责，力求在自己所负责的工作范围内不出任何差错、优质的完成任务。

假如我竞聘成功了，我将会从平时的工作态度及工作质量开始，俗话说的好：态度决定一切，没有好的工作态度就没有好的工作质量。在工作中，严格要求自己，认真做好本职工作，当好领导的参谋和助手，协调好各部门之间的相互关系。

对待工作有敬业精神，工作踏踏实实，时刻为公司着想，在平凡的工作中体现自己的价值。

再就是自己要主动学习、加强自身的修养。一是业务方面，包括管理方面的知识及日常业务的处理。二是个人素质方面，包括自己的工作态度、习惯、心态等方面。工作中遇到问题虚心向同事请教，只有不断的学习，才能适应不断变化的市场环境，才能更好的完成自己的工作，发现问题及时纠正、及时处理，提高工作质量。少说多做，用具体的行动和效果来说明能力，做到干一行爱一行专一行。

最后在平时工作管理过程中，真正用行动实践：执行制度从我做起。xx总裁xx也曾经说过“xxxxx”管理的重点在于执行，这里的执行包括三个方面：一是指自己对制度的执行。在执行制度时，必须做到不折不扣、认真执行；二是指对领导安排工作的执行，我要求自己做到及时、认真的完成领导安排的工作，并对工作的完成情况及时向领导反馈；三是指自己安排员工的工作是否执行，要求员工必须及时反馈工作的进度，自己要及时跟进进行检查。要在管理工作中做到执行，必须强调沟通：包括上行沟通和下行沟通以及和其他相关部门之间的沟通。其次，还要落实工作责任，将每项工作都具体化、明确化、工作做到日清日结。

我来xx已经x年多了。到公司之后，接触到其公司的管理理念和经营理念，使自己的素质得到进一步的加强，我觉的能够参加这次竞聘活动。无论成功与否，对我都是一次锻炼。我坚信，无论面对何种工作、面对何种困难，只要有事业心，有责任心、老老实实做人、踏踏实实做实事、必定会走向成功。

如果竞聘失败我也一如既往的做好自己的本质工作，支持公司发展团结在领导和同事周围。

谢谢！

工程演讲稿篇七

大家好！我是xxx

今天我的演讲题目施工：“安全责任重在落实”。

如果给你一个愿望肯定能够实现，你会许下什么愿望？今年七月份在乐山基地培训的时候，我有幸去参观了乐山大佛，在凌云寺我许下的愿望就是希望我的家人和朋友能够永远安安全全！顺顺利利！健健康康！

为什么把安全放在第一位？因为安全是幸福的前奏，是健康的保障，是快乐的接引使者。在人生的旅途上，我们一直依靠着“安全”这个拐杖，没有它，我们就可能会摔跤，就可能走不过风风雨雨，更不可能到达人生辉煌的顶峰。安全是一个永恒的主题，他关乎我们个人的幸福，也关乎我们项目的效益，更是关乎我们企业的健康发展。然而在我们身边，依然有个别职工不重视安全、不讲安全、不懂安全、甚至不要安全；且因为安全意识淡薄，违章操作而使我们的安全作业规程不能在现场得到真实的落实。种种的原因使安全事故在我们身边接二连三地发生，伤害、吞噬着我们的身心，破坏着我们的幸福，同时也给企业带来了巨大的损失。既然安全如此重要，那么如何才能实现我们安全的梦想呢？那就是每走一步都要让“安全”这根拐杖杵到实地上，落到实处，才能切实发挥出这根拐杖的作用。

我到xxx项目有一年多了，有一件事情让我记忆犹新。那次去工地检查，当时现场有十几个工人正在进行挖孔桩施工，工地一侧是刷过坡的黄土山，就在工人们埋头苦干的时候，突然，山头上的黄土如洪流般滚滚而下，来不及做出任何反应，张牙舞爪的黄土带着千钧之力轰的一声撞击在防护排架上，黄土飞扬。这时我才反应过来，我的心怦怦直跳，很是后怕，如果山体没有经过刷坡处理，如果没有搭设防护排架，这十几个人眨眼就会被黄土埋没。很幸运我们做好了安全防护，

防护排架挡住了黄土的冲击，十几个人安然无恙，如果当时偷点懒，因为刷过坡就不落实设防护排架的措施，那后果不堪设想。

“落实、落实、再落实”，各项安全规定、措施、制度一旦真正到位，就会避免事故，保证安全。每次事故都为我们敲响了警钟，不妨扪心自问，各项法律法规、安全规程和措施是否真正落实到了人头和岗位？安全教育是否真正管事管用、入脑入心？安全教育和管上的漏洞就是最大的安全隐患。要最大限度地减少和杜绝安全隐患，就要求我们必须狠抓落实，特别是在抓落实的问题上要有一种不落实不罢休的“泥腿子”精神。安全工作重在落实，因为不落实本身就是最大的安全隐患。

俗话说，聪明的人用别人的鲜血为自己作教训，愚蠢的人用自己的鲜血换取教训。各项安全规程及措施都是用血的教训换来的，实践证明，安全规程措施就是我们的保护神。如果其在现场不能很好的落实，势必给安全生产埋下隐患。各项安全管理机制、制度都是指导和约束我们搞好安全生产的规则，这些必须在实际工作中不折不扣地得到有效落实。要想真正将安全工作落实到实际工作中的每个环节，需要我们做大量细致的工作，需要我们把各自的安全责任和法律法规，特别是作业规程落实在岗位上、落实到现场。

安全工作重在落实，贵在坚持。安全教育和管是一项长期、艰巨的系统工程，只有起点没有终点。只有将安全工作细致入微、坚持不懈地抓下去、落实下去，才能创造一个安全和谐的生产环境，才能保证员工的切身利益。

最后祝福我们的企业繁荣兴旺，祝福我们的家庭幸福美满，祝福我们在座的每一位朋友健康快乐，一生平安！

谢谢大家！

工程演讲稿篇八

大家好!

我今天竞聘的工作岗位是经营部总工程师。

我先作一下自我介绍：我于1967年出生，今年39岁，工程师，中国共产党党员。本人于1988年1月在五处机筑段参加工作，历任技术员、助理工程师、工程师职务，担任过机筑段的技术主管、施工室主任；于1999年3月调入公司施工技术科，任专业工程师；xx年4月调到大久项目经理部担任项目总工程师；xx年6月调丹庄项目经理部担任项目总工程师，于今年年初调入经营部担任总工程师。先后参加过南浔铁路改造、七里湖专用线、株洲铁路枢纽改造、石长新建铁路、株六复线改造、南九高速公路、大久公路、丹庄高速公路等铁路、公路项目的建设施工。

我认为我具备担任经营部总工程师的能力和条件，优势如下：

一、有丰富的施工经验和业务能力

参加工作20xx年以来，一直从事施工技术方面的工作，一步一步一个脚印，工作踏实，作风严谨，刻苦钻研业务，工作能力和技术水平都有了很大提高；具有丰富的技术管理经验和一定的管理能力；参加过多条铁路和公路的施工，对铁路和公路的施工技术有较为全面的了解，熟悉铁路、公路各项专业的施工技术、施工工艺；能够切实掌握施工实施性施工组织设计的编制，能针对工程实际制定切实可行的施工方案，并在从事验工计量、变更设计及调概索赔、竣工文件的编制等工作中，均取得了较好的工作成绩，受到了各级领导的好评。

二、备一定的管理经验

曾经担任过施工室主任、项目总工程师，在基层业务领导工作岗位已十年。在此期间，主持过多次技术会议、施工技术难题的研讨会，解决了施工现场的技术难题，较好地完成了各项任务。同时积极做好领导的参谋，协助领导抓好管理，使自己在工作能力、协调管理水平等方面有了进一步的提高。

三、具有较强的事业心和工作责任感

我能够自觉地遵守各项规章制度和劳动纪律，热爱自己的本职工作，尽责爱岗，工作兢兢业业，任劳任怨。在工作中积极主动，不怕苦、不怕累，想方设法去克服困难，努力完成各项任务。

四、干一行、爱一行、专一行，精益求精，学无止境、刻苦钻研是我的特点。我在干好本职工作的同时，刻苦钻研业务知识，不断提高自己的理论和业务水平，为今后更好地工作打下了良好的基础。

五、工作中，我善于集思广益，广泛征求大家意见，又能身体力行，充分发挥自己的主观能动性，创造性地开展工作。在日常生活和工作中注重不断地加强个人修养，踏实做事，诚实待人，也能团结同志，以大局为重，全力支持领导的工作。

如果这次我能够竞聘成功，我将努力做好以下几点：

一、勤奋学习，提高自身素质，一方面是政治理论知识的学习，不断提高自己的理论修养，另一方面是加强的业务知识的学习，使自己更加胜任本职工作。认真抓好施组的基础工作，学习和总结别人的先进经验和做法，使我们的投标水平迈上一个新台阶。不仅在施工技术上，在商务、报价等方面也要加强学习，不断地提高自己的综合工作能力。

二、扎实工作，锐意进取，继往开来，在实践中不断丰富自己。积累技术数据，建立技术档案，组织研究新技术、新工艺、新材料、新方法，提高施组的技术水平，和大家一起搞好本部门的工作，使本部门的工作日趋科学化，规范化，合理化。

三、充分发挥模范带头作用，以高度的热情感染人，以精湛的业务带动人，以高尚的情操教育人，以博大的胸怀团结人，处处争当排头兵。

四、协助领导做好各项工作，起到一个呈上启下的作用。努力学习，开拓进取，解放思想，大胆创新。紧紧围绕公司营销目标，不断提高投标水平，为我公司营销工作的发展做出积极的贡献。

如果我今天的竞聘演讲，能得到领导和同事们的认可，给我以信任，给我以支持。我想我是不会辜负领导和同志们的期望的。我将在自己竞聘的岗位上，尽自己的全部力量干好本职工作，让领导放心，让同事们放心。

如果竞聘不成功，那说明我还有许多不足之处，我会认真总结，不断努力，找出自身的差距，在今后照样会尽职尽责，努力学习，勤奋工作。

我的演讲完了，谢谢大家！

工程演讲稿篇九

大家好！

我今天竞聘的工作岗位是经营部总工程师。

领导的好评。

二、备一定的管理经验

曾经担任过施工室主任、项目总工程师，在基层业务领导工作岗位上已有十年。在此期间，主持过多次技术会议、施工技术难题的研讨会，解决了施工现场的技术难题，较好地完成了各项任务。同时积极做好领导的参谋，协助领导抓好管理，使自己在工作能力、协调管理水平等方面有了进一步的提高。

三、具有较强的事业心和工作责任感

我能够自觉地遵守各项规章制度和劳动纪律，热爱自己的本职工作，尽责爱岗，工作兢兢业业，任劳任怨。在工作中积极主动，不怕苦、不怕累，想方设法去克服困难，努力完成各项任务。

五、工作中，我善于集思广益，广泛征求大家意见，又能身体力行，充分发挥自己的主观能动性，创造性地开展工作。在日常生活和工作中注重不断地加强个人修养，踏实做事，诚实待人，也能团结同志，以大局为重，全力支持领导的工作。

如果这次我能够竞聘成功，我将努力做好以下几点：

一、勤奋学习，提高自身素质，一方面是政治理论知识的学习，不断提高自己的理论修养，另一方面是加强的业务知识的学习，使自己更加胜任本职工作。认真抓好施组的基础工作，学习和总结别人的先进经验和做法，使我们的投标水平迈上一个新台阶。不仅在施工技术上，在商务、报价等方面也要加强学习，不断地提高自己的综合工作能力。

二、扎实工作，锐意进取，继往开来，在实践中不断丰富自己。积累技术数据，建立技术档案，组织研究新技术、新工艺、新材料、新方法，提高施组的技术水平，和大家一起搞

好本部门的工作，使本部门的工作日趋科学化，规范化，合理化。

三、充分发挥模范带头作用，以高度的热情感染人，以精湛的业务带动人，以高尚的情操教育人。

工程演讲稿篇十

大家好！

我今天竞聘的工作岗位是经营部总工程师。

我先作一下自我介绍：我于20xx年出生，今年39岁，工程师，中国共产党党员。本人于20xx年1月在五处机筑段参加工作，历任技术员、助理工程师、工程师职务，担任过机筑段的技术主管、施工室主任；于20xx年3月调入公司施工技术科，任专业工程师□20xx年4月调到大久项目经理部担任项目总工程师□20xx年6月调丹庄项目经理部担任项目总工程师，于今年年初调入经营部担任总工程师。先后参加过南浔铁路改造、七里湖专用线、株洲铁路枢纽改造、石长新建铁路、株六复线改造、南九高速公路、大久公路、丹庄高速公路等铁路、公路项目的建设施工。

我认为我具备担任经营部总工程师的能力和条件，优势如下：

参加工作19年以来，一直从事施工技术方面的工作，一步一步一个脚印，工作踏实，作风严谨，刻苦钻研业务，工作能力和技术水平都有了很大提高；具有丰富的技术管理经验和一定的管理能力；参加过多条铁路和公路的施工，对铁路和公路的施工技术有较为全面的了解，熟悉铁路、公路各项专业的施工技术、施工工艺；能够切实掌握施工实施性施工组织设计的编制，能针对工程实际制定切实可行的施工方案，并在从事验工计量、变更设计及调概索赔、竣工文件的编制等工作中，均取得了较好的工作成绩，受到了各级领导的好

评。

曾经担任过施工室主任、项目总工程师，在基层业务领导工作岗位上已有十年。在此期间，主持过多次技术会议、施工技术难题的研讨会，解决了施工现场的技术难题，较好地完成了各项任务。同时积极做好领导的参谋，协助领导抓好管理，使自己在工作能力、协调管理水平等方面有了进一步的提高。

我能够自觉地遵守各项规章制度和劳动纪律，热爱自己的本职工作，尽责爱岗，工作兢兢业业，任劳任怨。在工作中积极主动，不怕苦、不怕累，想方设法去克服困难，努力完成各项任务。

我在干好本职工作的同时，刻苦钻研业务知识，不断提高自己的理论和业务水平，为今后更好地工作打下了良好的基础。

在日常生活和工作中注重不断地加强个人修养，踏实做事，诚实待人，也能团结同志，以大局为重，全力支持领导的工作。

如果这次我能够竞聘成功，我将努力做好以下几点：

一、勤奋学习，提高自身素质，一方面是政治理论知识的学习，不断提高自己的理论修养，另一方面是加强的业务知识的学习，使自己更加胜任本职工作。认真抓好施组的基础工作，学习和总结别人的先进经验和工作做法，使我们的投标水平迈上一个新台阶。不仅在施工技术上，在商务、报价等方面也要加强学习，不断地提高自己的综合工作能力。

二、扎实工作，锐意进取，继往开来，在实践中不断丰富自己。积累技术数据，建立技术档案，组织研究新技术、新工艺、新材料、新方法，提高施组的技术水平，和大家一起搞好本部门的工作，使本部门的工作日趋科学化，规范化，合

理化。

三、充分发挥模范带头作用，以高度的热情感染人，以精湛的业务带动人，以高尚的情操教育人，以博大的胸怀团结人，处处争当排头兵。

四、协助领导做好各项工作，起到一个呈上启下的作用。努力学习，开拓进取，解放思想，大胆创新。紧紧围绕公司营销目标，不断提高投标水平，为我公司营销工作的发展做出积极的贡献。

如果我今天的竞聘演讲，能得到领导和同事们的认可，给我以信任，给我以支持。我想我是不会辜负领导和同志们的期望的。我将在自己竞聘的岗位上，尽自己的全部力量干好本职工作，让领导放心，让同事们放心。

如果竞聘不成功，那说明我还有许多不足之处，我会认真总结，不断努力，找出自身的差距，在今后照样会尽职尽责，努力学习，勤奋工作。

我的演讲完了，谢谢大家！