

最新机关党委发展党员工作总结(大全6篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

机关党委发展党员工作总结篇一

我校党支部现有正式党员21名，新培养党员发展对象1名。今年以来，在县直机关工委、县教育局党组的正确领导下，我校党支部始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习党的xx大精神，全面贯彻落实科学发展观，遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针，严格按照发展党员程序，根据年初党员发展计划，认真做好了发展党员工作，圆满完成了本年度的党员发展任务。

现简要总结如下：

一、领导重视，把发展党员工作列入重要议事日程。

学校党支部对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党支部工作的重要议事日程，学校党支部认为，学校党的组织要实践“三个代表”重要思想，与时俱进，保持党的先进性和战斗力，就必须不断地把优秀中青年知识分子吸收到党的队伍中来，增强党员队伍的活力。

今年年初，学校党支部专门召开发展党员工作会议，要求各支部在发展党员工作要解放思想、与时俱进，开拓创新。学校党支部把发展党员列入年度的工作计划，深入了解入党申请人的各方面的实际表现，将政治素质好、工作积极、作风

好、表现突出的优秀教师确定为入党积极分子。

二、加强入党积极分子的教育培养工作。

学校党支部重视入党积极分子的教育培养工作，对已确定为入党积极分子和党员发展对象的，通过培养联系人对培养对象的思想、学习、工作等情况进行指导和培养。要求每个培养对象都要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，积极组织入党积极分子参加学习党章知识讲座、新党员入党宣誓、党的xx大精神的专题学习，参加学校党校的培训，在学校党委开展活动时，也邀请入党积极分子参加。同时，注意加强对培养对象的考察，在一些重大活动或关键时刻交给重要任务，在实践中考察其政治表现和工作情况。

三、严格党员发展程序，积极发展新党员。

在党员发展工作中，我们始终坚持党员标准，严格审批程序，在培养对象经过一年以上的培养教育后，在听取培养联系人和党内外群众意见的基础上，经党小组讨论、党支部审查同意，可列为发展对象。

今年年初，我校吴俊玲同志被确定为发展对象。确定为发展对象以后，学校党委严格按党员发展程序开展工作：一是对其及时进行了政治审查，政审全都合格；二是安排她参加了县直机关工委组织的入党积极分子培训，并通过了统一考试；三是学校党支部对她在工作和学习和社会生活中的表现，进行了全面的考察；四是召开支部全体党员大会，讨论通过了他们的入党申请；五是学校党支部派人与她进行了谈话，使她进一步提高了对党的认识，端正了入党动机。

下一步，我们将根据机关工委的意见及安排，一、对发展新党员进行了公示；二、是学校党支部及时组织了入党宣誓大会。

只有严格的程序，才能保证了发展党员的严肃性，也保证了发展党员的质量。

机关党委发展党员工作总结篇二

川石乡党委下辖29个支部。其中：14个村支部、14个乡直单位支部、1个非公企业支部。xx年，我乡发展党员21人，文化结构方面，高中及以上文化8人，占38%；初中及以下文化13人，占62%。其中经济能人4人，占18.2%；致富能手5人占22.8%；流通能人2人，占9.2%。女党员5人，占24%；35周岁以下13人，占62%。根据市委组织部通知，我乡对照《党章》、《中国共产党发展党员工作细则试行》和市委组织部的要求，现将xx年发展党员有关工作总结汇报如下：

一是落实领导责任。发展党员工作是增强党组织的生机和活力的有效手段，我乡党委从加强党在农村的执政能力建设高度出发，把发展党员工作作为党建工作的重中之重，作为考核支部班子工作实绩的重要依据。把发展党员工作列入全乡新农村建设绩效考评的六个擂台赛之一进行考评，实行乡党委书记负总责，组织委员为主要责任人，挂点村领导和支部书记为直接责任人。建立了一支由乡党政班子成员和乡党校骨干组成的发展党员工作联络员队伍，负责指导各挂点支部的发展党员工作，形成了长抓不懈的发展党员工作责任机制。

二是合理制定规划。根据市委组织部关于做好发展党员工作的精神，及时出台了xx年度发展党员工作意见。xx年市下达指导数20人，我乡计划发展24人。从我乡的实际出发，着力优化党员的年龄、文化、性别结构，合理确定发展的速度，着重加强对农村务工人员发展党员的管理。乡村两级都制定了发展党员工作的年度计划，乡党委每年与支部签订农村基层党建责任状，每年各支部发展常数控制在1-2名。乡党委每半年召开一次发展党员工作会议，及时了解各支部动态，

共同协商解决工作中遇到的问题。

三是严把发展程序。严格实行发展党员政审制、公示制、票决制和发展党员工作定期汇报制。乡党委每半年对各支部发展党员工作进行一次检查、年终进行总评，重点检查程序是否正确，记录是否完整，材料是否齐全。要求各支部在送审材料时原则上不得超过二个月时间，且材料必须齐全完整，经乡党委组织委员审查签字后，方可进一步上报市委组织部审查。为了切实加强支部组织委员的业务水平，xx年举办4期组织委员培训班，强化对《党章》、《发展党员工作程序》等相关知识的培训。同时，对各种材料的撰写打印出范文，统一规范书写格式，提高人员的业务水平。在发展新党员之前，乡党委派专人与积极分子谈话，广泛征求老党员、老干部、村民代表等人的意见，详细了解入党积极分子的基本情况、思想动态、日常表现等。在乡党委研究审批前，严格把好政审关，确定符合各项条件后，才正式提交党委会研究审批。会上每位党委委员进行逐个讨论，逐个表决。会后，利用乡党务公开栏，对新发展的党员和转正党员名单进行公布，进一步听取群众意见，接受群众监督。

四是注重人员素质。在发展党员工作中，我乡严格按照“坚持标准、保证质量，改善结构，慎重发展”的16字工作方针，严格把好质量关。特别注重培养农村年轻人员和对外出务工人员的管理。经统计我乡每年外出务工人员约2860人，其中35岁以下人员2230人，xx年，在外出务工人员向各支部递交入党申请书共8人，其中发展党员2人。建立发展党员长效机制，坚持成熟一个，发展一个，不搞突击发展，也不搞限制发展，把那些能认真执行党的基本路线，支持农村基层组织工作，能真心实意为群众服务，能带领群众发展经济的先进分子吸收到党组织中来。对一些暂时还不具备入党积极分子条件的，采取顺延、继续考察的方式，加以培养。对一些入党动机不纯、不符合标准的对象，则坚决不予发展。

二、党费收缴党费收缴、使用和管理情况

1、川石乡党委认真贯彻落实中组部《关于党费收缴、使用和管理的规定》，按党费收缴新规定准确测定党员缴纳党费基数、交纳比例、应交纳党费数额等，建立了党费核定信息库。

2、我乡党委下属29个党支部，大部分党支部都有将xx年党费交到党委。

3、党费管理情况，乡党委将各党支部上交的党费全额汇往市委组织部。党费回拨的单位严格执行党费使用范围及审批制度使用经过集体研究。

4、党费收缴、使用公示情况，乡党委要求各党支部按要求对党费审定、收缴等情况进行公示。

三、存在问题

1、农村支部中，依然存在村干部亲属入党多的现象，一些优秀青年的入党积极性不高，特别是女青年入党热情不高，造成党员队伍老化，结构不合理。

2、部分外出人员务工的地点变化大，固定性不强，在加强这部份人员的教育，管理上有一定的困难。

3、部分新发展党员参政议政能力和水平不高，不能很好地发挥先锋模范带头作用。

4、存在退伍军人和大中专毕业生党员档案交接不及时的现象，使基层党委不能按时讨论其入党问题。

5、部分党务干部的业务水平不高，责任心不强，造成送审材料不及时、不齐全、不规范的现象还存在。

机关党委发展党员工作总结篇三

20_年，总医院党委认真执行《中国共产党发展党员工作细则(试行)》，严格遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，扎实做好发展党员工作，在总医院各级党组织和广大基层党务工作者的共同努力和大力支持下，取得了明显成效。现将近半年来发展党员工作总结如下：

一、主要做法

1、党委高度重视，各级党组织认真落实，不断把发展党员工作提高到新水平

总医院党委坚持把党建工作摆上重要议事日程，以理论为重要指导思想，狠抓党的基层组织建设和党员队伍建设，并把发展党员工作作为党建的工作重心来抓。制订年度组织工作要点，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。组织部坚持定期到支部对发展党员工作进行检查，针对检查中发现的一些尚不规范的问题，规范了党员发展工作流程。

为了使我院发展党员工作更加规范，以保证党员质量，总医院党委注重党员干部队伍建设，专门举办了新任党支部书记培训，着重对发展党员的业务工作进行了具体培训。通过培训，新任党支部书记的政治素质和业务水平得到普遍提高。

2、坚持标准，严格把关，确保发展党员工作规范化

一年来，我院认真贯彻发展党员工作的十六字方针，积极、稳妥地做好发展党员工作。为了保质保量做好发展党员工作，院党委组织部对我院新进人员和年轻的积极分子，在其工作、学习中发现好的典型，了解他们的入党愿望，帮助他们向党组织靠拢，并把教育和培养工作贯穿于发展党员工作的始终。并坚持考察与培养相结合，做到培养有目标、考察有内容、结果有登记。一是为每位入党积极分子指定2名工作性质相关

的培养考察联系人，经常了解积极分子的思想和学习、工作情况，向党组织反映他们的愿望和要求，鼓励和帮助他们端正入党动机。二是开展定期谈话，一般要求每三个月培养人要找入党积极分子谈话一次，并经常向党支部、党小组汇报入党积极分子的成长情况，根据入党积极分子的思想认识和实际表现，在《入党积极分子考察表》中填写考察意见并指出存在不足和努力方向。三是要求入党积极分子主动向党组织汇报思想，主动交心，汇报自己在政治思想上、在日常学习工作中的感受和体会，特别是重大政治问题上的立场和态度等。四是在入党积极分子具备入党条件时，及时向党支部提出将其列为发展对象的建议。其次是严把发展关，做到成熟一个、发展一个。

坚持要“符合五个条件”：

一是考察时间满一年；

二是工作成绩优良；

三是真实可信、言之有物；

四是发展材料齐全；

五是政治审查无问题。

在程序上坚持“过好六个关”：

一是组织推荐关；

二是群众民主评议和测评关；

三是党员领导审核推荐关；

四是支部大会讨论吸收关；

五是组织部审查合格关；

六是党委讨论审批关。

使发展党员工作真正做到成熟一个、发展一个，确保做到“双合格”，既要政治素质好，又要工作能力强，从源头上防止把不合格的对象吸收入党。第三是严把转正关，做到发展一个，带动一批。我院坚持把预备党员的跟踪培养作为发展党员的一个关键环节来抓，在研究预备党员转正时，坚持做到考察不走过场，程序不简化，标准不降低，讨论有依据，确保党员质量。

3、健全机制，狠抓落实，确保发展党员工作制度化为了使发展党员工作制度化、规范化，我院根据上级要求和本院实际，从工作机制上入手，党委组织部制定和完善了一系列发展党员工作制度。

一是“推优”制：凡是28周岁以下的优秀青年申请入党前应先入团，并经过团组织“推优”后才作为入党积极分子进行培养。

二是测评制：对列入近期发展计划的入党积极分子和近期转正的预备党员，应召开群众意见征求会，在广泛征求党内外群众意见的基础上，进行民主测评，并将测评结果作为讨论的一项重要依据。

三是培养考察制：由党支部指定两名比较了解培养对象的同志作为培养人，每三个月对入党积极分子进行一次培养考察，并填写考察意见，时间一般为一年，根据培养对象的实际情况，也可延长培养期。

四是公示制：在党员发展支部大会讨论表决之前，对确定为发展对象的入党积极分子及其它需要公示的对象进行公示，广泛征求意见。

五是预审制：支部在讨论吸收新党员之前，必须将发展对象的材料报党委组织部审查，重点查看条件是否成熟、材料是否齐全、程序是否合法，经审查通过后才能提交支部大会讨论通过。

六是预备党员考察制：支部建立《预备党员考察表》，由入党介绍人每三个月考察一次预备党员的情况，特别是了解该同志入党时存在的不足是否改正，并填写考察意见，党支部书记签署支部意见，考察期一般为一年，考察结果作为预备党员预备期满转正的重要依据。

七是票决制：讨论吸收预备党员和预备党员转正时，支部大会应在集体充分讨论的基础上，采取无记名投票方式进行表决，在表决过程中要坚持逐个讨论逐个表决的原则，票决结果作为党支部形成决议的依据。

二、存在的问题

以党员要求严格约束自己，带着这种思想积极投入到工作中，以精湛的医术和良好的态度服务于广大职工家属和周边百姓。

机关党委发展党员工作总结篇四

时光飞逝，转眼又到年末岁尾，回首这一年的工作，紧张而又平淡，在这一个个紧张平淡的日子里，一步一个脚印脚踏实地的走来。我积极认真地做好本职工作，完成好各项任务，始终用优秀共产党员的标准严格要求自己。下面我就这一年的思想、学习、工作和生活方面做一简要的总结。

一、思想方面

我深知做为一名共产党员要严格要求自己，在思想觉悟和境界上要高于普通群众，在行动上要时时处处先于普通群众，在工作业绩上要优于普通群众；还应热爱本职工作，踏实工作，

干一行，爱一行，精一行，兢兢业业，恪尽职守，在工作岗位上体现全心全意为人民服务的共产党宗旨。为此，我努力提高自己的思想觉悟，时刻提醒自己要有大境界、大胸怀、大眼界，始终以满腔的热情投入到工作中去。

二、理论学习方面

加强理论学习，首先是从思想上重视。理论源于实践，又高于实践。在过去的一年中，我主动加强对政治理论知识的学习，主要包括继续深入领会党的精神，特别是新修订的《党章》，切实地提高了自己的思想认识；同时注重加强对外界时事政治的了解，通过学习，提高了自己的政治敏锐性和鉴别能力，更加坚定了立场、坚定了信念，在大是大非问题面前，更能够始终保持清醒的头脑。在矿组织的二、三季度党员集中学习过程中，我认真学习观看了视频讲座《做能说会作的好员工》、《专题辅导讲座》、《党的群众路线教育实践活动专题讲座》；学习了《做最好的共产党员》、《厉行节约、反对浪费》、《论群众路线》等几本书，并做了读书笔记；同时，我还阅读其他相关杂志报纸，如《党课参考》、《共产党员》、《半月谈》等。通过学习，丰富了理论体系，增加了知识储备，开拓了眼界，拓展了思维空间。

三、工作方面

思想境界的提高和理论知识的加强，还要体现和用于工作实践，只有知和行的统一，才能学有所得、学有所用，学习才不流于形式。因此，我时刻提醒自己注意，什么是一个党员该做的，什么是不该做的，怎样做才能优于普通群众、优于普通党员；我经常用优秀共产党员的标准来衡量自己，找出自己的不足和差距；首先，我深刻而清楚地认识到自己的缺点和不足，并在工作中循序渐进地改进，知和行统一还不够，还需要长时间的知行统一磨练意志，达到知、行、意的统一，才能将缺点和不足改正并形成习惯和自觉自发行为。其次，在认识到自己的不足和缺点的同时，也要自信地发现自己的优

点;对照标准, 哪些是自己做得好的, 要继续发扬;哪些自己做得比别人好, 要敢于肯定。

当然, 加强理论学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的内容, 只有不断加强业务技能的学习, 才能适应企业发展的需要;只有不断的提高自己的理论素质, 才能适应社会发展的客观要求。

四、生活方面

在紧张充实的工作学习之余, 我认为我的生活是很有规律的, 没有别的不良嗜好, 但缺少体育锻炼, 今后我要挤出一定的时间, 锻炼身体, 培养一些兴趣爱好, 有益于身心健康, 才能更好地为人民服务, 为企业服务。

五、自己的缺点和不足

首先, 工作上, 一年来虽然勤勉尽力, 但工作业绩平平, 缺少亮点和特色, 更谈不上创新;其次, 学习深度不够, 面不宽, 积极主动性不够强, 学习效果不明显, 有为学而学、为完成任务的倾向;总之, 一年来, 工作学习, 生活方面虽无错误, 但平平淡淡。

机关党委发展党员工作总结篇五

根据上级工作要求, 对照《中国共产党发展党员工作细则》, 为进一步规范发展党员工作, 确保发展党员质量, __社区党总支对成立三年以来全社区各支部发展党员工作进行了认真的自查。现将自查情况报告如下:

一、党组织基本情况

__社区党总支成立于20__年3月份, 下属4个党支部, 目前共有党员64名(包括一名预备党员)。其中第一党支部12名, 第

二党支部20名，第三党支部17名，服务中心党支部18名；男性党员42名，占党员总数的65.6%；女性党员22名，占党员总数的34.4%；大专以上学历党员26名，占党员总数的40.6%；35岁以下青年党员30名，占党员总数的46.8%。

二、党员发展情况

发展党员工作是党建工作的重要组成部分，只有不断吸收新鲜血液，才能保持党组织的生机活力，才能使我们党兴旺发达，后继有人。三年来，__社区党总支在区委组织部和街道党工委的领导下，认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，按照控制问题、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，扎实做好发展党员工作，取得了明显的成效。三年来，共发展党员6名，其中35岁以下党员4名，女党员3名，大专以上学历党员3名，较好的改善了以往社区党组织党员结构失衡的问题。随着党员队伍不断壮大，党员素质稳步提高，党员结构有所改善，有力地促进了社区的建设和各项事业的发展。

三、发展党员工作的主要做法和经验

(一)注重在年轻人中发展党员。由于长期形成的农村党员老龄化问题，社区各支部特别注重在年轻人中发展党员，对于优秀的青年知识分子，一线工作人员，总是找其交心谈心，关心他们的生活，关心他们的成长，让他们感受到党组织的温暖，从思想上动员他们入党，保证其入党动机的纯洁。

(二)严把党员入口关。为了保证党员的质量，就必须严把党员入口关，让有思想觉悟的人入党，让真正想入党的人入党，而不是追求所谓的数量。一是了解其入党动机，看其纯不纯；二了解其为人，看其真不真；三是观其行为，看其实不实。

(三)严格规范党员发展程序。党员的发展程序是党章所规定

的，现在有部分群众想走捷径，提前申请日期而提前入党，或者党员大会上讨论不规范。这些，都是我们重点把握。同时，对于不懂的支部书记进行一对一指导，确保程序规范合法。

三、存在问题和今后努力方向

近年来，__社区党总支认真抓好发展党员工作，取得了明显的成效，但也存在一些不足，如：对党务工作的个别规定要求理解不是很透彻，发展材料整理不够完善等，今后，我们将努力克服工作中存在的缺点和不足，进一步规范工作程序，切实抓好发展党员工作：

一是要进一步加强发展党员工作的组织领导，确保发展党员各项工作落到实处，把更多的优秀人才吸引到党内来。

二是要进一步健全完善发展党员工作机制，不断规范发展党员工作程序，确保发展党员工作逐步制度化、规范化。

三是要进一步加强党务工作者的培训工作，不断提高党务工作者的业务素质，为做好发展党员工作打下坚实基础。

机关党委发展党员工作总结篇六

20xx年，集团党委以系列重要讲话精神为指导，严格落实管党治党责任，按照《中国共产党发展党员工作细则》相关规定和“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的要求，认真做好党员发展工作。现将20xx年发展党员工作情况汇报如下：

一、基本情况

注重在生产经营一线和青年员工中发展新党员，注重把技术和管理骨干培养成为党员，党员结构进一步优化。集团系统

全年共发展党员27名。其中男13名，占48%，女14名，占52%；35岁以下的13名，占48%；生产、工作一线的26名，占96%。

二、主要做法

(一)高度重视，加强领导。集团各级党组织坚持把发展党员工作作为加强基层党组织和党员队伍建设的一项经常性基础性工作，切实加强组织领导，认真抓好工作落实。一是把发展党员工作作为党建工作考核的重要内容，强化责任意识，为发展党员工作创造了良好环境。二是举办基层党组织书记专题培训班，组织权属企业党支部书记认真学习《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员工作细则》，明确发展党员的原则、程序及纪律。三是健全发展党员规章制度，建立入党申请、入党积极分子联系人、入党积极分子定期考察和谈话制度，制定发展党员工作计划，规范发展党员工作，年初有计划、半年有检查、年终有总结。

(二)严把程序，慎重发展。集团各级党组织根据本单位实际，在选拔入党积极分子、发展党员的过程中，按照党员发展制度规范操作，严把党员发展质量关。一是在预审中坚持做到“五不发展”，即没有经过政治审查的不发展、培养考察期限不足一年的不发展、没有经过党校培训和培训考试不及格的不发展、多数党员和群众不同意的不发展、团员没有经过推优的不发展。二是严格入党材料的审查，对培养表、审查材料、入党志愿书等文字材料书写不规范、甚至涂改过多的部分坚决退回重写。三是建立党员发展备案制，要求党员发展对象人选要报上级党委备案，按一人一档组建党员档案，进行集中管理，坚持做到成熟一个，发展一个，克服重发展轻教育的现象，并建立入党申请、入党积极分子联系和谈话制度，确保党员发展的数量和质量。

(三)狠抓培养，保证质量。集团各级党组织始终把发展党员工作着力点放在入党积极分子的培养教育上。一是加强日常

教育管理。及时为入党积极分子订购学习资料，认真组织学习党的基本理论、基本路线和方针政策。开展入党积极分子联系谈话，考察发展对象对系列重要讲话精神的理解、对党章和报告学习掌握情况。二是注重活动引导。坚持把党员日常活动作为对入党积极分子进行教育培训的重要载体，举办专题党课、知识测试、演讲比赛等各种形式的学习活动，帮助发展对象提高政治理论水平。三是定期对入党积极分子学习情况进行考察，各单位党委每半年对入党积极分子的政治觉悟、道德品质、入党动机、工作学习情况和现实表现进行考察，考察结果要有记载，作为衡量入党积极分子是否具备党员条件的重要依据。

20xx年，集团较好地完成了发展党员的目标任务，有力地推进了基层党组织和党员队伍建设。但对照《中国共产党发展党员工作细则》的要求，集团在发展党员工作过程中，也存在一些问题，比如：集团所处的物流业人员流动性大，党员信息收集及管理比较困难，加之权属企业分部地域广，人员较分散，集中培训比较困难。下一步，集团将严格按照《中国共产党发展党员工作细则》的规定要求，结合集团党组织和党员队伍建设需要，坚持“高标准、严要求”，进一步做好发展党员工作，不断提升发展党员质量，优化党员队伍结构，确保党员队伍的先进性和纯洁性□20xx年，集团计划发展党员34名。