

团队讲课的一些感受 团队打造心得体会(模板5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

团队讲课的一些感受篇一

近期，在部机关统一组织下，我们集中观看了余世维博士《打造职业化团队》系列讲座光碟。通过观看《打造职业化团队》，我觉得职业化同样适用于组工干部队伍，应从自身做起，着力打造职业化组工干部队伍。有以下几点体会：

组织部门作为党委重要部门，承担着上传下达的重要作用。组工干部的形象好坏，直接决定着组织部门在公众当中的形象。

余世维指出：

职业化的工作形象就是看起来像那个行业的人。那么我们组工干部就是力求让外面的人看我们像个组工干部的样子，做到讲党性、重品行、作表率，努力树立可信、可靠、可亲、可敬的新形象。讲党性，就是要自觉把实现好、维护好、发展好最广大人民的利益作为毕生追求，与群众真交深交，以心换心，在农村经济结构调整上帮助群众建“聚宝盆”，在排忧解难上送群众“及时雨”，在开拓市场上给群众栽“摇钱树”，在减轻农民负担上给群众吃“顺气丸”，最大限度的锤炼自己的党性。重品行，就是要经常反思自己在言行举止上有无不妥、不适之处，有什么闪失或过错；经常按照党章和上级党组织对组工干部的要求，自我检查、剖析和反思

自己的言行举止，明是非，辨善恶，分美丑，使自己永远处于洁净而清新的状态。作表率，就是要做勤奋好学、学以致用、真抓实干、求真务实的表率，做心系群众、服务人民的表率，做艰苦奋斗、勤俭节约的表率，做顾全大局、令行禁止的表率，做发扬民主、团结共事的表率。

认真做事只能把事情做对，用心做事才能把事情做好。一个能力再强的人，如果没有良好的工作态度，没有用心做事，也一定无法将事情做好。

余世维讲述了做事情不用心的四种表现：

一方面每个组工干部每天都要坚持审视自我：

我有哪些优点？我有哪些强项？我有哪些缺点？我有哪些不足？我该如何发挥我的优点和强项去弥补不足？我为组织部可以做些什么？我怎样可以实现更好地为群众服务？另一方面，组工干部做事要雷厉风行。要坚持今日事今日毕，不和稀泥，坚持把每件事情都处理到位，坚持每件事情事前有规划部署，事中有反馈，事后有总结。

欲胜人者，必先自胜；欲知人者，必先自知。组工干部是管干部的干部、管党员的党员、管人才的人才，我们的理论素质不强、业务水平不高，不仅影响工作大局，而且制约组织工作对象的成长和进步。因此，要在平时的工作中注重提升工作技能。

一要善于学习提高。要坚持学用结合，武装业务本领，把学习作为终身追求，融入工作，融入生活。要少一些应酬，多一些阅读；少一些娱乐，多一些思考；少一些空谈，多一些调研。既要学理论，又要学业务，争做一名政治理论的“研究员”、精通业务的“政策通”、熟悉情况的“活字典”。

二要勤于实践探索。勤于搁下面子，甘当小学生，向群众学

习；勤于在实践中掌握新知识，积累新经验，增长新本领；勤于针对问题学、带着问题学，真正做到武装头脑、指导实践、推动工作的高度统一，作学用结合的表率。

三要力争成为“多面手”。在精通组工业务专业技能的同时，要尽量多学些相关知识和技能，如电脑操作、公文处理、待人接物、摄影、演讲等，成为“多面手”。

组工干部的工作道德归结起来就是16个字，即对己清正、对人公正、对内严格、对外平等。对己清正就是要时刻绷紧廉洁自律这根弦，坚定理想信念，增强党性修养，自觉管好自己的心、自己的嘴、自己的手；守得住清贫，抵得住诱惑，经得住考验，管得住小节，用一颗责任心做事，以一颗平常心对人；勿以善小而不为，勿以恶小而为之，慎笃行、戒骄躁、弃奢侈，不为权所诱，不为名所累，不为利所动，老老实实做人，干干净净做事。对人公正就是要把“公道正派”作为立身之本、为人之基、处世之道，认真履行组织工作职能，努力提高选人用人公信度。在识人察人中要看能力、看业绩、看民意、看品行，真正把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、群众信得过的优秀人才选拔到领导岗位上来，形成见贤思齐的良好用人导向。对内严格就是坚持从严治部，严格要求、严格管理、严肃纪律，严把“入口关”、疏通“出口关”。对组工干部个人来说就是要严格按照市委组织部自身建设十二条要求，从严要求自己，绝不给部机关丢脸，绝不给部机关抹黑。对外平等，就是要胸襟开阔，海纳百川，谦虚谨慎，平等待人，用组工干部特有的人格魅力增强党员之家、干部之家、人才之家的凝聚力和亲和力。

团队讲课的一些感受篇二

地球旋转不停，人潮川流不息，人类文明的进步从未停止，我们的生活也随之越来越便利，就如同我们行里到来的大堂新宠——智慧柜员机□20xx年成功入住行里的新“桂圆”，能够为客户办理各式各样的非现金业务，不少客户表示原来现在

的银行业务办理变得如此便捷，体验感极佳。为了响应省行迁移率考核，20xx开年以来攸县交通路的智慧柜员机迁移率持续名列市分行前茅，持续保持在93%以上，主要有以下三个方面的心得体会。

提高智慧柜员机的使用率，在最初接待客户时，大堂应当作出精准营销，告知并引导客户至我们的智慧柜员机上办理业务，同时也会有部分客户习惯于在柜台上办理业务，安全感更高，此时需要大堂经理、产品销售经理、柜员共同合作将客户引流至智慧柜员机上办理业务。

一方面利用晨会时间由业务熟练的大堂经理集中培训，让柜员知晓哪些业务能在智慧柜员机办理，哪些不能办理，以便迁移客户，同时互相沟通交流，当场提出问题并及时解决，加深印象。另一方面强化员工体验，多熟悉智慧柜员机，切身体验，可以在短时间内熟练掌握智慧柜员机操作要领，为指导客户使用打下扎实基础。

作为智慧柜员机的设备管理员要多留心注意智慧柜员机中的卡盾情况，每日清晨加卡加盾时均有效计算，每日日终注意观察是否够次日使用的数量，数量不够时及时加卡加盾，保证发卡机的卡盾正常使用。并且要确保智慧柜员机正常运行，加大对stm设备的巡查力度，对出现的故障立即解决，不能处理的故障时要在第一时间通知维护人员及时解决。并且定期定时清洁，以提供干净、整洁的服务环境。

团队讲课的一些感受篇三

4月11日公司为我们准备的“有效沟通与团队协作”培训课程上，我们基本掌握了一些沟通的技巧、了解了沟通的类型、沟通的方式方法、有效沟通的必要性、有效沟通的重要性！为我们在平时工作中遇见的困惑指明了问题的所在，让我们受益匪浅。

其实，说起沟通，我们大家肯定都不以为然。肯定认为我们每个人无时无刻不在沟通，清醒时在沟通，不说话时也在沟通。沟通这个事情，只要是有嘴有眼的人，谁都会。可是在生活中、工作中，我们在沟通的层次方面又真正地做到了多少呢？世间有许多事情，一提来大家都明白，实际上却没有几个人能够真正做得到。听了老师的讲课。我才清楚的明白了，其实在实际生活中、工作中，在沟通方面我们只是做了一个皮毛，根本没有真正的做到位。真正能够掌握沟通技巧的人很少，而完全能够熟练运用沟通技巧的人几乎不存在。当然对于我自身来说，不可否认的是因为年龄、阅历的关系，在一些如“工作会谈、出门坐车、各种聚餐”等等的礼节方面不是不懂，平时在这种场合上没有多加留意。这是我以后工作、生活中需要注意的问题。我的对策就是去书店买本专门讲各种生活礼仪方面的书，在工作空闲的时间看看。提高自己这方面的交际处理能力。另一方面，也是最重要的就是在工作上的改进，毕竟“人往高处走，水往低处流”。要想进步、要想成功，就要在工作的过程中不断的学习，不断的积累经验，不断的提高自己，不断的完善自己。这样才能在工作中游刃有余，才能描绘属于自己的事业蓝图。

1、工作中要更加注意细节，要把自己的各项工作更加认真仔细的做好。因为一件工作往往是一个细微的细节就能决定整体的成败。正如我看过的一篇文章，在一次商务谈判中，仅仅是因为谈判资料没有编写页码，在谈判双方不小心的争执过程中，谈判资料掉到了地下。因为没有编写页码，导致资料无法一时排出顺序。而客户方因为这个细节，认为对方工作态度有问题，最后导致谈判破裂。几千万的定单就这样失去了。工作中其实有好多这样因为细节而整体计划失败的案例。而这也充分了我们在工作中应该注意的问题。在这一点上，我基本上做的可以。但是再好的鸡蛋它都会有瑕疵，更何况工作呢？所以在以后的工作中，我要更加注意这点，在工作中细心负责，再接再厉。

2、对于领导交代的工作，不要有任何怨言。多做多学习。在

这个层面，我觉的我一直以来还是做的比较好的。对于领导交代的工作，我一直是尽力保质保量的做好。能一个小时做好的，决不拖两个小时。这也许和我性格是有关吧。有事情喜欢尽快做好，做事通常给人感觉是风风火火，精神十足的。但在这里，有一点我自己是要多加注意的。就是做事急可以，但是要稳定好情绪，不要过于急躁。

3、工作、生活中有访客临门时，要更加积极、主动，毕竟“日疏愈疏，日亲愈亲。”不要因为看见对方似乎冷淡、陌生，便望而却步，不敢唐突热情。“日疏愈疏，日亲愈亲”，相信自己的热情能融化任何冰山雪岭，何必非别人先开颜。要主动出击，热情袭人，一见如故。似多年深交。情感是有迁移性的，对方不是石头，相信他必受感染，即使有冷漠，也一扫而光，觉得与你“似曾相识”，这样“人生”的距离便顷刻而破。我要更加的热情使自己向火炉一样，在寒冷的冬季带给人春天一般的温暖。

4、学会更好的利用下边的反馈，学会更好的向上级反馈。记住事情永远是由上往下沟通比较快。开会的时候，由下而上，由外向内发言更能更快、更好的解决问题。这个余老师的建议很好，包括他说的会场的布路和人员的工作安排的等等。这个方面，我要多加学习、注意。提高自己的专业技能、各方面的专业处理能力。什么叫“听君一些话，胜读十年书”，今天我才真正地领悟了这句话的真谛。我们知道，现实的世界，是一个人与人构成的’世界。与这个世界沟通，实质上就是与这个世界上的人进行沟通，而且必须是有目的的沟通。可以说，无论我们在做什么，或者想做什么，要想获得成功，必须学会善于与沟通。在商场有句名言，叫做“人脉就是钱脉”，就是这个意思。一个推销员，想把自己的产品销售出去，就得通过广告、促销、登门拜访、推荐产品等一系列手段与客户沟通，才能实现赚钱的目的。一个有抱负的人，想在工作中游刃有余、大展宏图，就得善于与上司、下属、同事进行有效的沟通，才能打通自己的成功之路。以至于年轻人谈恋爱，也得会掌握对方特殊心理，才能机敏地跨入对方的情感

世界中去。因此，沟通永远是人们在生活事业中就该掌握的首要才能。从某种意义来讲，它是我们获取财富、快乐、幸福和健康的最重要的手段和策略。俗话说：两军相遇智者胜。千智万智又以攻心为上。这一切的一切都说明了沟通的重要性。因此在以后的工作中、生活中，我要在沟通这个技巧上，更加的注意，更加的学习。我相信人心虽然坚硬，但同样也十分脆弱。只要我们能够找准它关键的要点、弱点，那么无论是对于恋人、顾客、总统、还是千千万万的陌生人，也无论是在工作或生活场合中，只要我们用心去做，那么结果肯定是出乎意料、事半功倍。

整体来说，公司的这次培训课程安排的非常好，对我们以后的工作、生活都有很好的教育意义。希望以后公司能经常安排这样一些类似的课程对我们进行培训，我相信通过理论与实践的结合，通过培训与工作的结合。在公司领导的正确带领和英明的指导下，在全体员工的不懈努力和积极配合下，我们的公司定能做大做强，定会以崭新的面貌，全新的姿态，走向全球母婴生活电器的前卫！

团队讲课的一些感受篇四

参加鸡西启航晨会落地pk赛心得体会

2016年6月25日我有幸参加了鸡西启航晨会落地pk赛，训练的时间很短但收获很大，比赛虽然结束了，但留在心中的震撼却是永恒的，回顾整个比赛和训练中所受到的挑战和磨练，感受颇深。而且给我带来深刻的思考与启迪。

一、要学会沟通交流。

顾名思义，团队，是团结的队伍。没有团结，加强团队建设只能是纸上谈兵。能在诚意购物商城中共事确实是缘分。由于性别差异、性格差异、情绪差异、工作思路差异等因素，在工作中难免发生争论和摩擦，甚至出现暂时的不快。出现

这种情况，首先要进行换位思考，学会站在对方的位置上思考问题，体谅对方当时的心境和难处，反省自身存在的不足和问题，把双方的矛盾和问题想得简单化，避免复杂化，力争大事化小、小事化了。坚决避免无事生非，芝麻小事演变成矛盾纠纷。沟通交流是消除矛盾隔阂的有效办法，要敢于放下架子，主动找别人谈心、解释情况，直至主动道歉也无妨。

二、加强互动，协作支持

在出发前一天的晚上万经理的分工，让我明白了，优秀的团队首先应该有一个优秀的领导者，有一个共同的目标愿景，以及为了实现共同目标必须要制定计划。有了共同的目标，有了计划，就需要每一个人用心的全力以赴，密切配合。所有成员在工作中做到有分工有协作，能够相互支持，是加强团队建设的关键所在。首先，要发扬团队的协作精神。协作精神是团队精神的重要内涵，团队每位成员在日常工作中，在做好本职工作的同时，加强与其他成员的配合和协作，切实将分工与协作有机结合起来，积极营造良好的团队协作氛围。其次，强化成员间的支持和配合，在日常工作中，要积极主动配合同事们的工作，借用先前的一句话叫“相互补台、共同上台；相互拆台、共同下台。”

三、感恩。

一个一个团队的上场给我的震撼也越来越大，一个个的感恩三拜，让我记忆犹新，也许在别人的眼里感觉他们疯了，为了第一不择手段，但是我们不妨换个角度思考一下，抛去表面，我们看内在，我觉得每个人都应该学会感恩。感恩苍天赐予雨露，感恩大地厚德载物，感恩父母给予生命，感恩子女给予我们为人父为人母的快乐和幸福，感恩老板给予工作平台，感恩同事，朋友给予的帮助，感恩对手让我们成长，感恩所有的一切。感恩是一种人的品质，是一种人生态度，是一种道德修养。俗话说：“滴水之恩，涌泉相报：衔环结

草，以报恩德。”这是中华民族的优秀传统美德。懂得感恩，人就会有强烈的责任感，就会有勇于负责的精神，如果你是国家的领导，你要承担起祖国繁荣富强的责任；如果你是公司的老总，你要承担起这个公司兴衰成败的责任；如果你是单位的员工，你要承担在自己工作中失误造成单位损失的责任；如果你是孩子的父母亲，你要承担养育儿女的责任；如果你是儿女，你要承担赡养父母的责任；一个优秀的团队，更需要每个成员担负起自己的责任，才能高效完成目标任务。企业的发展，需要每位员工尽职尽责地完成自己的本职工作，整个团队才会成为一个优秀的群体。

四、合作，信任

一个优秀的团队需要彼此之间用心合作，形成团队的合力，才能完成共同的目标任务。如我们团队展示“相信的力量”难度很大，它需要我们每个成员摆正心态，心无旁骛，相互信任，同心协力一起向上用力抬起才会成功，如果有一位队员分心或没有按要求去做，所有的努力都会前功尽弃。学会合作，不彼此抱怨埋怨，才会达到成功的彼岸。作为一名企业的员工，每个人的工作都不是孤立的，需要彼此之间的合作交流和共享，排除一切杂念，守住我们心灵的那块净土，静下心来钻研业务，静下心来解决问题，这才是我们永恒的追求。

这次pk赛除了认知方面得到提升外，自己最大的收获还是来自心理层面。第一是心态发生变化。通过pk赛我对自己的工作岗位有了更深层次的认识，有了全新的定位。原来总感觉工作很琐碎、很繁杂，有时候会觉得很累、很苦。但现在我明白，虽然工作涉及项目多，内容复杂，但非常有助于个人能力的提升。以后我会把每一项工作都当成是对自己的一次锻炼、一次提高，我不仅会从中收获成功的快感，还能在不知不觉中提升个人能力。应该说通过pk赛，自己变得比以前更加热爱自己的岗位。

第二是明确努力方向。在下一步工作中，自己将着重将自己的感受传递给我们团队中的每个人。提高个人的，换位意识，合作意识，团队意识，协调意识。正所谓意识决定形态，通过各种意识的养成，对自己塑形，让自己成形。

通过pk赛，我们每个人都有不同的感悟和收获，我想最重要的不是我们通过pk赛学到了多少，而是我们以后能够应用多少，只有将感悟和认知应用到工作和生活中去才是我们真正的收获。

刘旭杰

2016年6月27日

团队讲课的一些感受篇五

不知不觉来公司已三个多月了，记忆犹新的还是上周参加的培训，虽然讲得时间不是很长，但对于我们这些历经沧桑、步入不惑之年的人来说，简直是一剂良药。俗话说“玉不琢，不成器”，我们刚从四面八方、各个行业走过来，习惯了慵懒散漫的生活，自身个性也得到了充分展现，但当我们真正聚集在一起，成为一个团队，难免有好多不协调的地方。

在竞争日趋激烈的二十一世纪，为了更好地生存和发展，无论小到一个人、还是大到一个国家，团队合作都是极其重要的一种素质，它能够把一个个孤立的力量集中在一起，为了一个共同的目标，齐心协力地将团队的力量最大化，以获得最大的利益。古往今来，靠团队合作而一举成名的事例可谓不胜枚举，值得我们去借鉴。

本次培训中，尤其着重提到的是蚂蚁，如果没有团队合作，一群弱小的蚂蚁不可能在成群结队而纪律严明的象群和狮子面前所向披靡，从而成为一支横扫南美热带雨林而所向无敌的大型“蚁”军。

我们当中有些朋友也许会说“二十一世纪是一个张扬自我，展现个人才华与能力的时代，团队合作会不会就此埋没了个人的才华和创意呢？不错，个人才华和个性的充分展示与体现的确是当今民主社会所追求和认可的，正是因为注重了个人能力的体现和发挥，我们社会的精英阶层才有了充分展示自我与才华的空间，造就了社会的一大批成功人士，正是因为尊重每个人的个性发展与利益，西方民主社会才会有当今百家争鸣的文化体现与强大实力。但团队合作与个性张扬并不矛盾，团队合作并不意味着人云亦云，张扬个性也并不代表没有合作。我想，真正发挥团队合作与个性张扬的各自优势并真正调和它们之间的关系应当是一套完整的体制，也是我们个人，国家、民族通往成功彼岸的必由之路。

最后，诚挚的感谢同事们在工作中对我的帮助和关心，也感谢公司给了我这样的机会，我将会在以后的工作中更加努力！