

企业劳动合同存在问题(精选10篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

企业劳动合同存在问题篇一

乙方（劳动者）姓名：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会保险费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假；乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

本合同期限采用下列方式确定：

合同自_____年_____月_____日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的协议终止为合同终止期限。

1. 甲方派遣乙方在_____（实际用工单位）的_____岗位从事_____工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。
2. 乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。
3. 实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整

或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

1. 甲方监督实际用工单位按照国家 and 地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过_____小时，每周（月）工作不超过_____小时。

2. 实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

1. 甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2. 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3. 乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月_____日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

1. 甲乙双方必须按照国家 and 地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费；其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2. 甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

3. 合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

1. 甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布；未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。

2. 乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

1. 甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

2. 出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行；不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计入劳动合同期限。

3. 经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

4. 本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手

续的_____个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

1. 甲方的违约责任：

(1) 甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。申请仲裁的一方须在自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提起书面申请。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

均按国家有关规定执行。国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。

甲方（盖章）_____乙方（签字）_____

企业劳动合同存在问题篇二

协议编号（）

甲方：某公司

住所：

邮编：

联系电话：

乙方：性别：身份证号：

住址：

邮编：

联系电话：

第一条、协议期限

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，
乙方试用期为_____天。

第二条、工作内容

乙方在协议期内由甲方派往_____，工作岗位
由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

第三条、劳务报酬

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体
标准，该标准不低于北京市最低工资，由所派往单位直接支
付乙方，或先支付甲方，再由甲方每月6日支付乙方。

第四条、甲方的责、权、利

1. 负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的工作条件；
2. 要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定；
3. 负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

第五条、乙方的责、权、利

1. 遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定；
3. 乙方患职业病或因工负伤的工资及医疗待遇按国家和北京市有关规定由所派往的单位承担；患病或非因工负伤的工资和医疗待遇由乙方商原企业承担。

第六条、协议的解除、终止与续延

1. 试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议；
3. 协议期满，双方均可终止本协议；若均无提出异议，本协议自动逐月续延。

第七条、协议的变更

1. 协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。
2. 双方协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签字有效。
3. 双方协商不一致，本协议即行解除。

第八条、违约责任

- 1、甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿；
- 2、乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

第九条、其他

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方（签字或盖章）： 乙方（签字或盖章）：

企业劳动合同存在问题篇三

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同有效期自自年月日至年月日止其中试用期个月。
自年月日至年月日止

第二条乙方同意根据甲方工作需要，通过竞争上岗制度，竞争选择岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第六条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行工效挂钩工资制度。

第七条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资标准（详见工资制度），其中未满足整月按出勤天数计算。

第八条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生。

第九条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、在竞争上岗中末位淘汰下岗或日常考核中下岗者；
- 3、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 5、被依法追究刑事责任的。

第十四条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第十五条任何一方违反合同，给对方造成经济损失，应根据其责任

第十六条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提

起诉讼。

第十七条本合同从签字之日起生效。本合同未尽事宜，双方协商后，按有关规定执行。

1、除本合同已明确的规定外，甲方不负责乙方的住宿，伙食。其他事项，均由乙方自行解决。

甲方（签章）乙方（签字）：

法定代表人：（或委托代理人）

年月日年月日

企业劳动合同存在问题篇四

法定代表人(主要负责人)：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

身份证号码：_____

现在住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期限从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____年。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

第二条生产(工作)任务

甲方安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要, 在_____, 承担任务, 担任_____工种。

乙方应达到的数量、质量指标: _____。

第三条劳动(工作)条件

内容如下: (略)

第四条劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度, 具体内容如下: _____。

2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度, 服从甲方管理, 积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制, 因生产需要确需延长工作时间时, 须经乙方本人同意, 并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时, 每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工, 甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定, 同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下: (略)

3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资, 逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的_____%，乙方按不超过本人工资的_____%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。
2. 因第七条第二款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。
3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。
4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。
6. 乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的. 待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。
7. 按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：(略)

第七条合同的变更、解除和终止

1. 甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。
2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：
 - (1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(4) 双方约定的其他事项：（略）

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2. 甲方为乙方解决伙食问题;
3. 甲方按国家规定的补贴项目, 每月应发给乙方共计_____;
4. 除国家规定以外, 在下列情况下, 甲方可以解除合同;
5. 除国家规定以外, 在下列情况下, 乙方可以解除合同;

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的, 可不承担法律责任;
3. 甲乙双方任何一方违反合同时, 应向对方支付违约金, 违约金标准是:
4. 甲乙双方任何一方违反合同, 给对方造成损害的, 应根据后果和责任向对方支付赔偿金, 赔偿金标准是:

第十条争议处理劳动争议发生后, 当事人可以向本企业调解委员会申请调解, 调解不成, 当事人一方要求仲裁的, 可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁, 当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁, 对仲裁裁决不服的, 可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的, 按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效, 一式两份, 甲男双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方: (盖章)_____

法定代表人(委托代理人): (签章)_____

乙方：(签章)_____

合同签订时间：_____年_____月_____日

鉴证人：(签章)_____

鉴证机关：(盖章)_____

合同鉴证时间：_____年_____月_____日

企业劳动合同存在问题篇五

乙方：_____

签订日期：____年____月____日

甲方乙方

文化程度

性别

法定代表人出生日期____年____月____日

或委托代理人居民身份证号码

参加本单位工作时间

____年____月____日

邮政编码

甲方地址家庭住址

所属街道办事处

根据———法律的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期____年____月____日，其中试用期_____

本合同_____终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行_____工作制。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安排卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资为____元。

执行不定时工作制的工资为____元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

五、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条甲方为乙方提供以下福利待遇_____。

六、劳动纪律

第十三条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；保守在工作中知悉的甲方的商业秘密；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十四条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十五条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十六条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十七条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十九条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十一条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十二条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人
在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。甲乙双方
经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十三条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休
年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十四条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于
甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损
失程度承担赔偿责任。

第二十五条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反
本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，
应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第二十五条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收
的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务
（工作）每满一年按培训费和招接收费总额的 20% 递减；
服务（工作）满五年不再偿付。

九、劳动争议处理

第二十六条因履行本合同发生的`劳动争议，当事人可以向本
单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方
要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____
__劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向
劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民
法院提起诉讼。

十、其他

第二十七条甲方以下规章制度_____作为本合同附件。

第二十八条本合同未尽事宜，或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签章） 鉴证机关（盖章） 鉴证员（签章）

法定代表人

或委托代理人（签章）

鉴证时间：年月日

签订日期：年月日

企业劳动合同存在问题篇六

用人单位：（以下简称甲方）

法定代表人：

通讯地址：

联系方式：

劳动者：（以下简称乙方）

性别：

身份证号：

联系方式：

现居地址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿、诚实信用、协商一致原则的基础上，就甲乙双方建立劳动关系事宜达成一致，同意订立本用工合同，并严格履行。

第一条用工合同期限

1. 经双方协商一致，本合同采用固定期限用工合同形式。
2. 本用工合同期限自年月日起至年月日止。其中，试用期自年月日至年月日，共计个月。试用期满，乙方符合甲方对录用岗位的要求、能够较好胜任工作、并通过试用期考核的，甲方对乙方予以正式录用。

第二条工作内容、工作地点

1. 乙方同意根据甲方工作需要，从事岗位（工种）工作。双方如有需求的，可签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。
2. 后续工作安排中，甲方可根据工作需要或乙方的培训考核及绩效考核情况，参照乙方的专业知识、经验、能力和工作表现，在与乙方协商一致情况下，调整乙方的工作岗位。
3. 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的并已经公示的规章制度。
4. 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为。
5. 甲方因工作需要而调整乙方的工作内容，应经双方协商一致，按变更本合同办理。双方签字或盖章确认的变更协议作为本合同的附件。

第三条 工作时间、休息休假

1. 双方约定实行每周天工作制，每周（单/双）休。
2. 双方约定，按照相关法律法规实行标准工时工作制，乙方每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时，每周至少休息一天。具体工时安排以本合同项下第三条第一款为准。
3. 甲方确因工作安排、工作需要，需要乙方配合加班的，如无特殊情况，乙方应尽量予以配合。但是甲方应支付相应的加班费，或是以给予相应时间的调休。
4. 甲方依法保证乙方的休息权利，确保乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年假等休假权利。
5. 乙方因病假、事假等事由需要请假的，须按甲方规定办理请假手续，方可离开。

第四条 劳动报酬

1. 甲方实行岗位工资制，确定为乙方按月发放每月正式工资元。
2. 乙方在试用期期间的工资标准为元/月（不得低于第四条第一款约定工资的80%或单位相同岗位最低档工资，并不得低于单位所在地最低工资标准）。
3. 乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。
4. 甲方确定的发薪日期为下一个月的日，至发薪日时以货币或转账形式足额支付乙方。如遇节假日或休息日，将提前到最近的工作日支付。乙方提供了正常劳动的，甲方所支付的

工资不低于当地最低工资标准。

5. 甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、项目、签字等情况，并向乙方提供工资清单。乙方有权查询本人的工资支付记录，甲方应当及时提供相关资料。

6. 非因乙方原因造成公司停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方一个支付周期的正常工资；停工时间超过一个工资支付周期的，甲方安排乙方工作的，甲方可根据实际工作情况调整该周期内的工资支付标准，并按照调整后的支付标准支付该周期内薪资，但不得低于当地最低工资标准；停工时间超过一个工资支付周期，甲方在周期内没有安排乙方工作的，应按照不低于当地最低工资标准的70%支付乙方基本生活费。国家和省另有规定的，依照其规定执行。

7. 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。甲方应当将加班工资在下一个工资发放日之前支付给乙方。计算加班工资的工资基数，应当按照乙方上一月份提供正常劳动所得实际工资扣除该月加班工资后的数额确定。乙方上一月份没有提供正常劳动的，按照向前顺推至其提供正常劳动月份所得实际工资扣除该月加班工资后的数额确定。

第五条 社会保险、福利待遇

1. 甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳养老保险基金、失业保险基金、工伤保险基金、医疗保险基金和生育保险基金。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

4. 乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害保护

如乙方工作岗位涉及劳动保护、职业病风险的，甲方应为乙方提供以下培训或措施：

1. 甲方应建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。
2. 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。
3. 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故的发生，减少职业危害。
4. 甲方所安排的工作可能危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件有权对用人单位提出批评、检举和控告。

第七条合同的履行、变更

1. 甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。
2. 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。
3. 甲方发生合并或者分立等情况时，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。
4. 经甲乙双方协商一致的，可以书面形式变更本合同约定的内容，经双方协商一致，按变更本合同办理。双方签字或盖章确认的变更协议作为本合同的附件。

第八条合同解除、终止

（一）具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

1. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；
2. 乙方不能从事或者不能胜任原岗位（工种）工作的。

（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除用工合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

（三）具有下列情形之一的，甲方可以解除用工合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
4. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

（四）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除用工合同。

（五）乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第（三）、（四）款的规定解除用工合同：

1. 患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
2. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
4. 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。
5. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除用工合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除用工合同。

（六）甲方有下列情形之一的，乙方可以解除用工合同：

1. 未按照用工合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 未及时足额支付劳动报酬的；
3. 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
4. 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
5. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，乙方可以立即解除用工合同，不需事先告知用人单位。

（七）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

（八）本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，

应当即行终止。由于生产（工作）需要，经双方协商一致，可以续订用工合同。

（九）如乙方在本合同期限内，由甲方出资接受培训（含省内、外），需要延长合同期限或另作规定的，由甲、乙双方另签协议。如乙方受甲方出资培训，在培训期及培训结束后工作不满一年的，因乙方个人情况被辞退或自行离职，乙方应赔偿甲方出资的培训费用，但双方另有书面协议的，按照协议办理。

第九条 保密条款

（一）商业秘密保密。

1. 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。
2. 本合同项下所指的商业秘密包括但不限于甲方的经营情况、客户信息、技术信息、市场开发方法及技巧、策略构思等信息。但乙方从甲方获得信息时，该信息已能从公开场合中获取的，不属于本合同所指的商业秘密。
3. 保密期限自合同订立之日起至甲方将商业秘密、商业信息内容公开进入公共视野时结束，未经甲方同意，乙方不得披露商业秘密。
4. 因乙方违反保密义务给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿因此所造成的直接经济损失。

（二）商业秘密披露认定。

如乙方出现下列情形中的任何一种，视为乙方对甲方存在泄密行为：

1. 乙方在本合同期限内，自营或为他人经营与甲方有竞争的

业务；或在本合同期限内以全职或兼职的形式受雇于部分或全部经营业务与甲方类似或相同的个人、公司或企业。

2. 乙方在本合同期限内及合同结束后年内，未经甲方书面正式许可，将甲方的商业秘密以任何方式、任何目的泄露或出售给甲方内部不应涉及该商业机密的其他人员或任何第三方。

3. 乙方在本合同期限内及合同结束后年内，未经甲方正式书面许可，以任何形式、任何名义与曾跟甲方了解、发生过业务联系的任何客户联系，以提供与甲方类似或相同的服务来承揽业务或诱使甲方的客户脱离甲方（承揽业务包括任何一种主动的或应对方要求的表明愿意向曾与发生过业务联系的任何客户提供与甲方类似或相同服务的行为，如通过电话、传真、邮件等）。

4. 乙方在本合同期限内及合同结束后，未经甲方书面许可，以任何方式复制、记录任何在其在劳动期限内接触到的本公司的商业机密。

5. 在劳动关系结束后（包括乙方离职或辞职），乙方在日内尚未将其所保管的任何公司财产返回给甲方。

（三）违约责任。

乙方对商业秘密进行泄密、披露时，按照双方约定承担以下违约责任：

2. 由甲方追缴乙方因违反商业秘密保密条款所获得的收入；

3. 向甲方支付商业秘密违约金人民币元。

第十条违约责任

1. 乙方应遵守甲方规定的规章制度、岗位职责、工作流程等

规程。如因乙方违反某项规定或其工作失误而给甲方造成经济损失，乙方应予以赔偿。

2. 甲乙双方任何一方违约给对方造成经济损失的，须承担由此所招致的经济责任。具体赔偿费用由非违约方根据违约方的责任大小和给对方造成的经济损失情况而定。如果因乙方的违约、违纪，甲方对乙方作出开除、除名、辞退等导致双方劳动关系消灭的处理的，属于乙方违约、违纪解除用工合同。

3. 乙方应在本合同约定的用工合同期限内为甲方提供服务，如乙方在合同期限内未经甲方廷议，自行辞职或离职，或由于乙方符合本合同项下第八条第一款中第1-7种情形而被甲方解除本合同的，则甲方有权扣除乙方当月工资作为违约金。

4. 发生乙方违约事由的，乙方应向甲方支付违约金。乙方违约时，若乙方在甲方工作不满壹年，则乙方应向甲方支付违约金元；若乙方在甲方工作满壹年但不满贰年，则乙方应向甲方支付违约金元；若乙方在甲方工作满贰年但不满叁年，则乙方应向甲方支付违约金元。上述违约金须在乙方书面提交辞职报告、离职或被辞退后的一周内由乙方向甲方支付完毕。只有在乙方向甲方支付全部违约金后，甲方才能开始办理乙方的解除用工合同手续。

第十一条劳动争议的处理

甲、乙双方在履行本合同的过程中，发生劳动争议的，按下列劳动争议程序处理：

1. 甲乙双方协商解决；

2. 协商不成时，由争议一方或双方向合同履行地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；

3. 不服仲裁裁决的一方，可以在收到仲裁判决书即日起十五天内，向合同履行地人民法院提起诉讼。

4. 因一方违约致使本合同的履行产生争议，守约方为解决争议所产生的公证费、律师费、保险公司出具保全费用、翻译费、通讯费、差旅费、文印费等合理费用由违约方负担。各方相互违约，有履约先后顺序的，负先履行义务一方负担所有争议解决费用；无履约先后顺序的，争议解决费用各方自行承担。

5. 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

1. 甲方有权根据公司经营、管理的需要，通过协商可对本合同项下的内容进行修改、调整或补充，甲乙双方应对修改、调整或补充后的用工合同予以遵守、履行。

2. 本合同未尽事宜或任何变更、补充，均须双方协商后签署书面补充文件后生效。变更后的内容以书面补充文件为准，作为本合同的有效组成部分。

3. 本合同项下所产生的纠纷、争议，均按有关法律、法规的各项规定处理。

4. 乙方对本合同内容已阅读完毕，对合同条款完全了解，同意按照合同约定、公司规章制度及相关法律法规规定履行合同义务。

5. 本合同一式贰份，双方各执壹份，具有相同法律效力。

6. 本合同自双方签字或盖章之日起生效。任何一方提出变更合同条款，须经双方协商一致，签署书面协议方为有效。

7. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、

法规、政策为准。

第十三条以下协议作为本合同附件

1. 用工合同续订书。
2. 用工合同变更书。
3. 岗位协议书。
4. 培训协议书。
5. 保密协议书。

用人单位（公章）： 劳动者（签字）：

年月日年月日

企业劳动合同存在问题篇七

协议编号（ ）

甲方：某公司

住所：

邮编：

联系电话：

乙方： 性别： 身份证号：

住址：

邮编：

联系电话：

第一条、 协议期限

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，
乙方试用期为_____天。

第二条、 工作内容

乙方在协议期内由甲方派往_____，工作岗位
由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

第三条、 劳务报酬

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体
标准，该标准不低于北京市最低工资，由所派往单位直接支
付乙方，或先支付甲方，再由甲方每月6日支付乙方。

第四条、 甲方的责、权、利

1. 负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的工作条件；
2. 要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定；
3. 负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

第五条、 乙方的责、权、利

1. 遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定；
3. 乙方患职业病或因工负伤的工资及医疗待遇按国家和北京市有关规定由所派往的单位承担；患病或非因工负伤的工资和医疗待遇由乙方商原企业承担。

第六条、 协议的解除、终止与续延

1. 试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议；
3. 协议期满，双方均可终止本协议；若均无提出异议，本协议自动逐月续延。

第七条、 协议的变更

1. 协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。
2. 双方协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签字有效。
3. 双方协商不一致，本协议即行解除。

第八条、 违约责任

- 1、甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿；
- 2、乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

第九条、 其他

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方（签字或盖章）： 乙方（签字或盖章）：

企业劳动合同存在问题篇八

企业类别： _____

法定代表人：_____

职务_____

地址：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

年龄：_____

性别：_____

民族：_____

户口种类：非农业户口() ;农业户口()

现住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期限执行下列_____款。

一、本合同期限为____年(月)，自____年____月____日起
至____年____月____日止。其中试用期为____月(日)。

二、本合同为无固定期限，自____年____月____日始，其中
试用期为____月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

三、以完成一定的工作为期限

第二条工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在_____岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月__日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

第四条工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行_____工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

第五条社会保险和福利待遇

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及

医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

第六条劳动保护和劳动条件

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

第七条劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密(保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定)。

第八条本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(一)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

(二)由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

(三)本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

第九条本合同的终止

有下列情况之一的本合同终止：

- (一) 合同期满，不再续订的；
- (二) 甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；
- (三) 乙方死亡的；
- (四) 甲乙双方约定的终止合同条件出现的；
- (五) 有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

第十条本合同的续订

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

第十一条本合同的解除

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

二、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (三) 乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密，给甲方利益造成重大损害的；
- (四) 乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的；
- (八) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经有关部门确认生

产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据(五)至(八)项解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

三、甲方解除本合同，符合本条一款、二款(五)至(八)项规定的甲方应按国家和本市有关规定给予乙方经济补偿；符合本条第二款(五)项还应按规定支付医疗补助费。

四、有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

(一)合同期未满，又不符合本条一、二款规定的；

(三)乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(四)女职工在符合国家和本市有关计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内的；

(五)法律和行政法规规定的其它情形。

五、乙方解除合同：

(一)应提前三十日以书面形式通知甲方。违反本合同约定的要依法承担责任。

(二)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、乙方在试用期内；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方劳动安全卫生条件恶劣、危害乙方身体健康的；

4、甲方未按本合同约定支付劳动报酬的。

第十二条终止、解除本合同证明

终止、解除本劳动合同后，甲方应按规定开具终止、解除劳动合同证明书。

第十三条违反本合同的责任

二、甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成损害的，按照国家和本市有关规定给予赔偿。

三、因不可抗力原因致使本合同不能履行，任何一方受到损害，对方不承担违约责任。

第十四条双方约定的其它事项

第十五条劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效可进行调解；调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十六条其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，甲方应在一个月内到劳动行政部门办理鉴证，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)

乙方(签字)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

年月日年月日

企业劳动合同存在问题篇九

甲方：

住所：

法定代表人：

主要负责人（委托代表人）：

联系电话：

乙方：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条合同期限

甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

(一) 固定期限：自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

(二) 无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定
的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三) 以完成一定的工作任务为期限。自_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时即行终止。

其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____天。

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1. 劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；
2. 劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；
3. 劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

第二条 工作内容和工作地点

1、乙方担任_____岗位（工种）工作。乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。甲乙双方对乙方岗位（工种）的其他约定_____。

2、乙方同意在甲方安排的工作地点_____从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

第三条工作时间和休息休假

乙方每日工作时间不超过 8 小时，平均每周工作时间不超过 40 小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过 1 小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过 3 小时。

第四条劳动报酬

乙方在试用期间的工资为_____元 / 月。试用期满后，甲方以下列第_____种计算方式支付乙方工资：

1、计时工资。工资为_____元 / 月。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，双方及时协商约定计件单价。

3、其他形式。甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，支付日期为每月的_____日。乙方月工资不得低于省政府公布的最低工资标准。加班加点工资按法律法规执行。

甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

第五条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第六条甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办

法。乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第七条 社会保险

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

1、甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

第八条 乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第九条 乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

- 1、在合同期间被证明不符合录用条件的；
- 2、有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；

- 5、严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；
- 6、私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；
- 7、违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；
- 8、被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条双方约定的其他事项

1、乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、，乙方无权进行商业性开发。

2、双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位全职或兼职从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务，在解除或者终止劳动合同后两年内，乙方不得受聘与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。乙方因该违约行为所得所有收入、财产性权益均归甲方所有，并赔偿甲方所有损失。

风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

1、高层管理者——掌握企业大量商业秘密；

- 2、技术研发人员——掌握企业技术秘密；
- 3、高级营销人员——直接掌握着大量的`客户资源；
- 4、重要信息员——掌握企业内的各种调研数据等；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

3、乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。双方另行签订《保密协议》以约定双方的权利和义务。

4、凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。如未签订《培训/教育协议》，亦不影响甲方索赔的权利。

第十三条劳动争议处理

双方因履行本合同发生的争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人可要求进行劳动仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向具有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十四条其他事项

- 1、劳动合同一式_____份，甲、乙双方各执_____份。

2、劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签，无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

甲方：（盖章）

法定代表人：（签字）

20xx年xx月xx日

乙方：（签字）

20xx年xx月xx日

企业劳动合同存在问题篇十

甲方(用人单位)

乙方(员工)

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚信实用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

(一)甲乙双方同意按以下第____种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从____年____月____日起至____年____月____日止。

2、无固定期限：从____年____月____日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从____年____月____日起

(二) 试用期为：_____天。(试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”)

乙方的工作内容(岗位或工种)： 乙方的工作地点：

(一) 甲方实行月工作26天8小时制，如确因工作需要延长工作时间的，一般每日不超过2小时。

(二) 乙方依法享有年假、法定节假日、婚假、工伤(病)假、丧假(具体按照甲方《请(休)假管理规定》执行)。

(三) 需要延长工作时间的，甲方根据《劳动法》第四十四条支付乙方劳动报酬。

(一) 甲方依法制定《薪酬、福利体系》并告知乙方。甲方支付给乙方的工资标准不得低于深圳市最新公布的最低工资标准。

(三) 甲方每月_____日前以银行转账的方式向乙方支付上月工资，乙方须向甲方准确提供深圳区域中国农业银行相关信息(个人银行账号、账户名、开户行类别、账户所在地及开户网点)，否则跨行或跨区域转账的相关费用须由乙方承担。

(四) 甲乙双方对工资的其它约定：

(一) 甲乙双方按照国家 and 地区有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二) 乙方患病或因公负伤，甲方按照国家 and 地区的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三) 乙方患职业病、因公负伤的，甲方按照《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四) 凡属工伤(病)医疗费用报销范畴的，乙方须向甲方提交

完备的手续，否则相关费用的报销无法正常进行。

(五)在劳动关系存续期间，甲方为乙方提供食宿，乙方须承担在住宿期间所产生的水电费用，甲方按月补贴乙方伙食费，全勤补贴标准为人民币240元每月，非全勤补贴标准为人民币8元每天。具体按照《食宿管理办法》实施。

(六)甲方为乙方提供的福利待遇有：国家法定节过节费、婚庆贺礼以及公司不定期提供的其它福利。

(一)甲方按照国家和地区有关规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)乙方从事作业，可能产生职业危害，甲方应采取防护措施，确保乙方身体健康。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门检举。

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时按质按量完成工作任务，提高职业技能，严格操作规程，恪守职业道德。

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应当采取书面形式，变更后的合同文本双方各执一份。

(一)甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除合同。

(三)正常解除合同的，甲方应足额支付乙方劳动报酬。

(四) 乙方凡属急辞、自动离职的，甲乙双方按甲方依法制定的《员工离职相关解释及离职员工薪酬结算办法[暂行]》执行。

(五) 甲乙双方解除或终止本合同的，乙方应当按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应当在15日内为乙方办理社保关系转移手续。

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决，协商未能达成一致的，可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可向当地法院提起诉讼。

(一) 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规有抵触的，按现行法律法规执行，同时在本合同变更页做好记载。

(二) 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改必须签章(指纹)为证，未经书面授权代签无效。