

2023年晋升部长演讲稿 公司晋升演讲稿(实用7篇)

演讲比朗诵更自然，更自由，可以随着讲稿的内容而变化站位。一般说来，不要在演讲人前边安放讲桌，顶多安一个话筒，以增加音量和效果。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

晋升部长演讲稿篇一

大家好。我叫xxx来自xx分公司。下面自我介绍一下。

20xx年x月毕业于河北省邮电学校光纤通信专业。尔后，通过六年艰苦自学，先后获得全国高等教育自学考试英语专业专科、本科学历[]20xx年xx月，通过全国大学英语四级考试，并取得证书[]20xx年x月，被廊坊通信初级工程专业评审委员会授予助理工程师专业技术职务[]20xx年x月，通过国家劳动部统一组织的助理人力资源管理师职业资格证书考试，并取得证书。

20xx年x月毕业后，我被分配新约县电信局参加工作。刚开始3年，在阜草支局从事机务员工作[]20xx年xx月，因工作需要，被调入公司机关，负责秘书、人事、劳资、安全生产以及机关办公局域网维护等工作。三年管理工作期间，在县分公司、市公司人力资源部各位领导的正确带领下，在各位同事的鼎力支持下，圆满完成了公司领导讲话、公司工作报告、通信信息编发、会议记录等公文工作；圆满完成了县公司机构优化调整、竞争上岗、营维体制改革等人力资源管理工作；圆满完成了县分公司领导、综合部主任交办的经营分析ppt制作、组织会议、协调县委政府关系等临时性工作。

工作期间，坚持学以致用，及时将工作、学习经验撰写成文

章和大家交流探讨[]20xx年底，撰写的《创建学习型组织，促进企业快速发展》一文被省通信工会授予优秀论文奖[]20xx年xx月，参加完省公司人力资源部组织的培训专业讲座及拓展训练后，结合工作实际，撰写了《情景模拟创建学习型组织及现实思考》一文，被作为头版文章刊登在河北通信人力资源杂志上。

各位领导、各位评委，我的竞聘目标是省公司人力资源部员工关系一般管理岗。我竞聘这个岗位的最大优势是我有较丰富的人力资源管理经验、基层工作经验和一定功底的文字水平。

我如果竞聘成功的话，主要从以下几方面设想开展工作：

第一、大力弘扬“爱岗敬业、尽职尽责、团结协作、同舟共济”的企业精神，苦练基本功，努力成为本职工作的行家里手；另一方面，坚决服从领导指挥，紧密团结同事，协调联动，携手共进，努力开创人力资源部各项工作新局面。

第二、创新思维，努力做好工作[]20xx年省公司形势教育指出：网通公司成在经营，败在管理，关键在人。通过近两年的人力资源体制改革，公司管理水平明显提高，改革取得了显著成效。但距“现代化的治理结构”还有一定差距。因此，提高盛市、县三级公司管理水平，特别是提高县级公司的管理水平，但是当前人力资源规划工作主要课题之一。与此同时，以创建学习型组织为载体，充分应用正强化、负强化理论，使员工将学习和改革视为网通工作的常志，进而逐步提升全省网通系统人力资源能力建设。

第三、坚持稳定压倒一切的原则，最大程度减少企业劳动争议。以“尊重劳动，尊重知识，尊重人才，尊重创造”为导向，充分应用需要层次论、公平理论、期望理论、保健—激励等激励理论，在激发员工工作积极性、主动性、创造性的同时，最大程度预防和减少劳动争议，为企业经营发展营造

和谐的人文环境。

请各位领导、各位评委投出您手中宝贵的一票，我会以实际行动证明您的选择是正确的。

晋升部长演讲稿篇二

大家好！

我是车南山，是信息技术部的员工，我今天竞聘的岗位是信息技术工程师岗。

这是我工作十多年来，第一次站在竞聘台上。几度风雨，几度春秋，此时此刻，我的内心百感交集。从台下到台上短短十几步的距离，我仿佛走了十几年，这个过程是一个从幕后走向台前的过程，是一个经历了无数次内心斗争的思想者转化为行动者的过程。我衷心地感谢分行领导提供的这个机会，它就象前进路上的一盏明灯，点燃了我对成功的渴望！

在许多人眼中，我是一个言辞不多的人，其实，了解我的人都知道我是一个内涵丰富的人。

我是一个积极向上的开拓者。91年从郑州纺织工学院计算机专业毕业，。我多次参与省行组织的会计软件开发，是省行财会报表软件的核心开发人员。

我是一个顾全大局的担当者。数据上线后，我挑起了信贷管理系统和企业网维护的双重重担，20__年在同组其他两人都被借调的情况下，虽然工作量翻番，但认真负责的工作态度不变，在部门领导大力支持下，我积极开展工作，在年底机关服务考评中，我所负责维护的分行机关给信息部的打分名列第一。

因为如此，我充满自信地走上讲台；因为如此，我以必胜之

心接受挑战；

阿基米德曾经说过：“给我一个支点，我将会撬动整个地球。”我想说：给我一次机会，我会让您感到由衷的欣慰！请相信我，支持我！！！如果最终，没有得到大家的认可，我也不会气馁，始终以一种平和的心态找好自己的定位，积极工作，为建行科技事业贡献一份力量。

谢谢大家！

晋升部长演讲稿篇三

能够晋升当然是一件值得开心的事情，也少不了发言。那关于晋升的演讲稿有哪些呢？本站小编为大家整理关于晋升的演讲稿范文，欢迎大家阅读。

尊敬的局长、各位领导：

今天组织上任命我为-x副局长。

首先，我要衷心感谢局长和各位领导和组织部门对我多年的培养和教育，感谢对我的信任、支持和帮助。

任命我担任这个领导职务，是对我的鼓舞和鞭策，更是对我的一份希望和重托。

坦率地讲，担任局领导职务对于我来说一切都得从头开始，因为局的领导层次更高了，工作站位更高了，工作职责更大了，工作思路更广了，对于这些不同的变化，我都必须从头学习，必须向在座的各位领导虚心地向各位学习，也敬请各位领导多予指点和帮助。

在今后的工作中，我坚决服从局党委的决策决议，在思想上、

政治上和行动上与局保持高度的一致，同时加强学习，严于律己，恪尽职守，勤奋工作。

有决心在局党委的领导下，在各位领导的帮助关怀下，坚决完成好各项工作任务，决不辜负各位领导的期望和要求。

再次感谢各位领导。谢谢！

尊敬的各位领导，可敬的各位伙伴大家好！

首先感谢感谢各位领导对我的培养和关心；感谢各位同事这么长时间对我的帮助，谢谢大家。今天是我来到公司的第天，很高兴能站在这里和大家分享一下我的感受，如果有不对的地方希望大家海涵。

很幸运我能加入咱们的大家庭，在这段时间的工作中，我真正感受到“团结就是力量”的明确含义。在一个组织或部门之中，团队合作精神显得尤为重要，而且团队合作的力量是无穷尽的，一旦被开发这个团队将创造出不可思议的奇迹。在现在的大环境下，单靠个人能力已很难完全处理各种错综复杂的问题并采取切实高效的行动。所有这些都需要人们组成团体，并要求组织成员之间进一步相互依靠、相互关联、共同合作，建立合作团队来解决错综复杂的问题，并进行必要的行动协调，开发团队应变能力和持续的创新能力，依靠团队合作的力量创造奇迹。

打一个比方，团队合作就想咱们常玩的“老鹰抓小鸡”一样，就是团队的核心人物就像游戏中的母鸡，有带头作用，且思维灵敏，反应迅速那种，另外就是许多“小鸡”，要团结和气，凝聚在一起，有提出问题的权利，但在行动的时候，所有的思想，意志力必须和母鸡聚集在一起，这样才能斗赢“老鹰”。

最后，再次感谢公司领导对我的信任，感谢所有一起共事的

同仁，正式有你们的帮助和支持，我才有今天的机会。说的在第都不如做的实际，在以后的工作中，我会不断的提高自身的工作能力，尽一切可能把工作做到最好，用我的实际成绩给领导和同事交上一份满意的答卷。

首先，我要感谢公司给我们提供了这样一个试飞的平台。非常感谢集团公司和酒店领导给我这个机会参加今天的酒店餐饮部领班的职位竞聘，这对我来说，是机遇，更是挑战。我将非常珍惜这次展示自己、锻炼自己的难得机会。同时我也将勇敢地接受大家的评判。

我叫，今年岁，年月我加入酒店这个人才济济、团结奋进的大家庭，在酒店一线岗位上工作了6年，在领导的关心指导和同事们的支持帮助下，我有幸学到了不少东西，我曾多次获得酒店的(自己获得的奖项)等奖项，因表现突出，年，被外派到南方酒店做管理，并获得了外派学习的机会。这系列经历使我取得了很大的进步，在此向大家向在座的诸位领导表示真挚的感谢!正是你们的支持和厚爱，才使我有信心走上这个竞选的舞台。

一、当好“协助员”。协助经理做好主管的助手，带领本班人员按质按量完成上级交办的各项任务。

二、当好“服务员”。餐饮部的领班，除了为领导和同事们服务，更重要的是为顾客服务，提升餐饮部的接待能力。(实在不熟悉你们的工作内容，需要你自己补充一点。)

四、当好“管理员”。酒店现场管理是首要工作。首先注重企业文化内涵，与其说客人到酒店是去住宿、吃饭，还不如说去寻求一种精神上的享受。所以在管理过程中注入更多的情感要素，并通过“身教”强化管理效果。我想，当好管理员，首先应管理好自己，只有这样，才会树立坚定的工作信念，形成良好的工作风格，同时，也才会更好地有利于自身的成长。

作为这次竞聘的积极参与者，我渴望在竞聘中成功，但是我绝不会回避失败，不管最后结果如何，我都将“堂堂正正做人，兢兢业业做事”。谢谢！

晋升部长演讲稿篇四

班上的一切日常管理，全部由班干部负责，学习由学习部负责，卫生由卫生部负责，纪律由纪检部负责，生活由生活部负责，班干部明确各自职责，每个星期五，我就集中各个部门的组长，把每周的班里的各方面的情况汇总，再反映给班主任，我在每个星期天的晚修再向全班做一周的小结，主要是表扬先进，鼓励后进。

在学习上，我们采用的方法是，抽查法、全体检查法和一对一帮助。先说抽查法，抽查法是管理学习中最好的一个方法，我们班的抽查法是：班干部看到哪位同学，不认真学习或做在教室里无所事事，就会叫他把作业给班干部（当然班干部也是指定的），抽查的范围不仅仅是他所做的练习，而且还要背，如生物、地理这些需要背的内容。全体检查就是在抽查的基础上扩大检查人数，由几个班干部检查全班的作业，把没写完作业同学的名单送到班主任或班长的手里，对于不完成作业的同学，采取一定的处罚，如自己上台为同学们唱歌，面对全班保证下次认真完成作业。

对于偏科或成绩不理想的同学，用一对一帮助法是最好不过的了，一对一帮助是先从班中选出七科中成绩较好的同学担任小老师，一对一辅导，辅导时间一般在下午放学之后，到月考时比比谁的成绩有进步，上学期四次月考，我觉得我们班整体上有了很大的进步，就是最后一名的同学也是有进步的。

纪律方面，我们班首先不允许有同学穿拖鞋进校，课间不准在教室里乱跑，课堂上不能说废话，不准搞小动作，同学之

间不许打架等等，这些都有纪检部天天登记管理。

在卫生方面，我们班也设置了一个登记表，分为清洁和不清洁，由卫生部来登记，每天把值日生的扫地情况公布，如不清洁，明天重来，一直扫到大家满意。

生活部每天负责餐卡的发放，如有漏缺及时报班主任。

总的来说，班上的一切日常管理，全部由班干部负责，现在我们班的班风很正气，学习态度非常端正，学习气氛非常浓。是我们的班主任，让我们成为管理班级的主人，让我们体验到作为班级的主人的责任，我们班的班干部工作，受到学校领导、老师，同学的肯定，其实，我们的管理常因情况而变，所有的管理只为一个目标——为了班级的一切，为了让同学们有一个舒适的学习环境。感谢支持网()，欢迎在下面留言评论。

晋升部长演讲稿篇五

大家好！

我是车南山，是信息技术部的员工，我今天竞聘的岗位是信息技术工程师岗。

这是我工作十多年来，第一次站在竞聘台上。几度风雨，几度春秋，此时此刻，我的内心百感交集。从台下到台上短短十几步的距离，我仿佛走了十几年，这个过程是一个从幕后走向台前的过程，是一个经历了无数次内心斗争的思想者转化为行动者的过程。我衷心地感谢分行领导提供的这个机会，它就象前进路上的一盏明灯，点燃了我对成功的渴望！

在许多人眼中，我是一个言辞不多的人，其实，了解我的人都知道我是一个内涵丰富的人——我是一个积极向上的开拓者。91年从郑州纺织工学院计算机专业毕业，。我多次参与

省行组织的会计软件开发，是省行财会报表软件的核心开发人员。

我是一个顾全大局的担当者。数据上线后，我挑起了信贷管理系统和企业网维护的双重重担[]20xx年在同组其他两人都被借调的情况下，虽然工作量翻番，但认真负责的工作态度不变，在部门领导大力支持下，我积极开展工作，在年底机关服务考评中，我所负责维护的分行机关给信息部的打分名列第一。

因为如此，我充满自信地走上讲台；因为如此，我以必胜之心接受挑战；阿基米德曾经说过：“给我一个支点，我将会撬动整个地球。”我想说：给我一次机会，我会让您感到由衷的欣慰！请相信我，支持我！如果最终，没有得到大家的认可，我也不会气馁，始终以一种平和的心态找准自己的定位，积极工作，为建行科技事业贡献一份力量。

谢谢大家！