

# 最新驾校与教练劳务合同(汇总5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 驾校与教练劳务合同篇一

甲方(投资者)：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_证券公司\_\_\_\_\_营业部

### 第一章双方声明

第一条甲方向乙方作如下声明：

甲方依法具有证券投资资格，不存在法律、法规和规章制度限制其证券投资资格之情形。

甲方保证在其与乙方委托代理关系存续期内向乙方提供的所有证件、资料均真实、有效、合法。

甲方保证其资金来源合法，甲方保证被确权的股份为其真实所有。

在签订本协议前，甲方已认真阅读《股份转让风险提示书》，充分认识到代办股份转让存在的投资风险，并愿意承担由此产生的一切后果。

甲方已详细阅读并承诺遵守《试点办法》和其它代办股份转让业务相关规则。

甲方承诺不从事内幕交易和操纵股价等行为，违反者承担相

应责任。

甲方接受并配合乙方对违规行为的调查和处理。

甲方在签订本协议前，已经详细阅读了本协议所有条款，并准确理解其含义，特别是其中有关乙方免责条款，并愿意受所有条款之约束。

甲方保证上述声明的准确性，并承诺承担因违背上述声明给自己及他人造成的损失。

第二条乙方向甲方作如下声明：

乙方是依法设立的证券经营机构，具有相应的代办股份转让业务资格。

乙方具有相应的人员、经营场所和设备，能够为甲方进行股份转让业务提供必要的条件。

乙方确认其向甲方提供的委托方式以双方约定方式为准。

乙方遵守有关法律、法规和规章制度，并愿意受本协议所有条款的约束。

乙方保证上述声明的准确性，并承诺承担因违背上述声明给自己及他人造成的损失。

第二章开户

第三条甲方进行股份转让公司的股份转让，应按照《\*证券登记结算有限责任公司证券账户管理规则》及有关补充通知的规定，开立非上市股份有限公司股份转让账户(以下简称“股份转让账户”)。乙方审核甲方开户申请资料合格后，为投资者开立股份转让账户。

第四条甲方委托乙方进行代办股份转让，应按照乙方要求填写开户资料，由乙方为其开设保证金账户；甲方确保其提供的资料真实、准确、完整、有效。由于甲方提供的相关资料引起的法律后果和法律责任由甲方承担。

第五条若甲方为境内法人投资者，开设保证金账户时需要提交：

法人预留印鉴。

第六条若甲方为境外法人投资者，开设保证金账户时需提交：境外注册商业登记书及复印件，董事证明文件(须为律师或会计师事务所出具的有效证明文件)及复印件，机构授权委托书(须盖章签名)及复印件，授权委托人(董事)的身份证明及复印件，经办人身份证明及复印件，股份转让账户卡。

第七条甲方股份转让的结算资金必须存入其相应保证金账户。

第八条甲方办理开户手续时，必须设置交易密码和资金密码，交易密码和资金密码是甲方在乙方预留的重要印鉴，甲方对此负有保密责任。甲方认为必要时可在乙方营业时间内持有效证件到乙方柜台或通过其他有效方式(如电话自助委托、自助终端委托)修改交易密码。

### 第三章 委托代理

接受并执行甲方的有效委托；

代理保管甲方买入或存入的股份，代理领取甲方应有的分红派息；

确保甲方的资金不被挪用；

双方依法约定的其他事项。

## 驾校与教练劳务合同篇二

法人代表(负责人):

乙方(劳动者):

身份证号码:

住址:

根据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国合同法》和国家及省的有关规定，甲方双方依工作实际需要，与乙方在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本劳动合同。

### 一、合同期限

1、有固定期限：本合同从 年 月 日起至 年 月 日止期限为 年。

### 2、试用期限

试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

### 二、工作内容

根据甲方需要，乙方自愿在甲方的 岗位从事 工作。

### 三、工作时间

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作 天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门批准，乙方所在岗位实行不事实上时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以 为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

#### 四、工资待遇

乙方正常工作时间的工资按以下第 形式执行。

1、乙方试用期工资 月/元;试用期满 月/元。

2、绩效工资制。

3、甲方每月 日发放工资。如遇节假日或休息日则提前或延后工作日支付。

4、甲方依法安排乙方延长工作时间的，支付延长工作期间的工作报酬。

#### 五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(年/季/月)

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

#### 六、福利待遇

甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

## 七、甲乙双方的权利及义务

### (一) 甲方的权利及义务

- 2、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。
- 3、甲方负责对乙方进行政治思想，职业道德，业务技能等有关知识的教育和培训。
- 4、甲方负责给乙方学员，提供教学场所，训练设施等。

### (二) 乙方的权利及义务

- 1、乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程和安全责任目标，服从管理，按时完成工作任务。
- 2、由于行业原因，为确保安全培训，乙方应向甲方支付风险保证金 元。
- 3、如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，禁止泄露甲方的一切内部资料、宣传策略及工作活动内容。

## 八、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

## 九、本合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的。
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
- 4、乙方被依法追究刑事责任的。
- 5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的。
- 6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。
- 7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
- 8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。
- 9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

- 1、在试用期内的。
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

## 十一、违约情形及责任

(一)甲方的违约情形及违约责任：\_\_\_\_\_。

(二)乙方的违约情形及违约责任：\_\_\_\_\_。

十二、调解及仲裁 双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解如无效，可在争论发生之日起六十日内向当



地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可在十一日内向人民法院提起诉讼。

### 十三、其他

(一)本合同未尽事宜,按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内,如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的,按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件,与本合同具有同等效力:

## 驾校与教练劳务合同篇三

乙方:

甲、乙双方本着公平、自愿、诚信、互惠原则,经协商达成如下协议:

一、甲方根据乙方的申请和对乙方的资金、信用和经营能力的审核,同意将单车驾培交由乙方承包经营,由乙方负责培训驾考学员顺利考取驾驶执照,但乙方不参与甲方驾校的管理活动。

三、乙方的学员考试每批总额为8人/车,计 人/车/月,由甲方负责向相关部门报送培训计划、记录及在学员完成学时按期办理科目考试预约(须提供学员缴费的发票)。全部科目考试合格,办理结业手续。

四、乙方按 元/人在学员报名时向甲方缴纳承包费,该款只包含驾管所收取的科目一至四考试费用,其余学员的体检、照相、办卡、驾培、保险(由甲方统一办理)以及教学等费用由乙方支付,如遇相关部门费用标准调整届时作相应调整。

五、由于甲方未给乙方设定承包费基数，因此在乙方当月核定的学员考试名额剩余时，甲方可以在本校内进行调剂；同样在乙方当月名额不足时，甲方也可以为乙方进行调剂。

失。

七、承包期内，凡因乙方承包经营范围内事宜，发生纠纷，乙方应负责解决，并承担全部法律责任；如司法等相关部门判定甲方承担责任，甲方有权向乙方追偿由此造成的一切损失。

八、乙方收取学员培训费用，必须向学员出具甲方统一发票或收据；乙方不得私自收费、超标准收费或违规使用其他发票或收据收费。否则，一经发现，即视为乙方严重违约，违约按二十三条执行。

九、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度，必须按照教学大纲及学时要求对学员进行培训，工作人员不得对学员“吃、拿、卡、要”或有不文明行为，凡违反规定者甲方可停办招生考试业务并罚款1万元，违反三次解除本协议。

十、乙方应自觉维护甲方的信誉以及服务质量和安全考核达标要求，不得做出有损甲方信誉的行为。

十一、乙方招生点及教学场地必须按照要求合理设置，所用文本等由甲方统一制取。

十二、为有利于学员科目二考试顺利合格，凡需要考前在考场内练习的学员须交纳场地使用维护费，标准另行确定。

十三、甲方将安排专门部门对乙方的招生教学进行监督考核，每月检查一次，每半年考核一次，凡发现违规行为责令整改，对三次不改或乙方已无能力整改的即为违约。具体考核标准另行制定。

十四、乙方工作人员必须按甲方要求工作期间统一着装，持证上岗，费用由乙方支付。

十五、乙方在教学过程中，应做到耐心细致、周到服务，确保培训质量。如发生学员合理投诉，甲方有权按一次扣除当月一台车考试指标进行处罚。

不得超过三次。

十六、乙方应坚持“安全第一、预防为主”的原则，要加强工作人员及学员的安全教育，甲方每月组织对乙方进行安全检查一次，如发现隐患必须立即整改。对不按时整改或整改不到位的停止招生考试业务，并处罚1万元。

十七、乙方的学员因考试不合格或其他原因导致要求退费的，由乙方承担全部责任和费用；甲方不退还已收取的费用。如发生学员向政府或驾校主管部门投诉或上访的，视情节轻重对乙方给予罚款3万元直至解除协议。

十八、乙方不得买卖学员指标，不得将车辆或牌证转包、转租或转借他人，否则视为违约。不论如何原因，如发生乙方向甲方工作人员请吃、送礼行为，一经查实，除将甲方违规人员开除外，同时，给予乙方1万元的处罚。

十九、如相关部门对车辆设施有新要求，乙方必须服从，所需费用由乙方支付。

二十一、违约责任：

二十二、未尽事宜由双方协商处理，所达成的协议与本协议具有同等法律

效力。

二十三、承包期自甲方经相关部门验收合格之日起，承包期一年。

本协议一式两份，双方签字确认。由于乙方必须具备按驾培要求设置的训练场地和按车辆数配备的教练员数（须持教练证），因此，本合同须在乙方向甲方提供训练场地证明和教练员证齐备的条件后（本校开业前一个月）生效。

年 月 日

## 驾校与教练劳务合同篇四

乙 方 \_\_\_\_\_

签订日期 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

根据《xxx劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限:

本合同为有期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效,其中试用期为两个月从至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_终止。未履行合同,私自离开的,按自动离职处理,扣发当月工资,不再聘用。

### 二、工作内容:

1: 乙方同意根据甲方工作需要,担任环卫保洁员岗位工作。由甲方指定卫生区域,乙方负责清扫及运转工作。

2: 乙方工作应负责道路清扫,垃圾收集等保洁工作。清扫时做到路面无杂质、沙土,保证道路及路边周围无垃圾的

标准。

### 三、劳动时间和劳动条件：

1：工作时间：每天上午8：00前全部清扫干净。春季、冬季上午8：00---12：00、下午12：30-4：30；夏季、秋季上午7：30---12：00；下午1：30-5：00保洁。

3：甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

### 四、劳动报酬

1：清扫工（保洁员）工资分两部分，基础工资750元/月，绩效工资（福利、顶班）150元/月。

2：甲方每月15日前以货币形式支付乙方基础工资，绩效工资在每季度考核后发放。

3：乙方在试用期间的工资为 \_\_\_\_\_

### 五、保险福利待遇

1：甲方为乙方办理意外伤害保险，收益为乙方本人和直系亲属。甲方为乙方办理有关保险手续。

2：乙方患病或非因工负伤的医疗待遇有乙方自己负责，与甲方无关

### 六、劳动纪律

（一）：甲方根据工作需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

1: 按时出勤, 不许迟到、早退, 中途擅离岗位, 无故旷工。有以上现象的扣除当天工资。经教育, 仍有上述现象超过三次的, 予以辞退。

2: 上岗期间必须穿环卫标志服装, 不穿或穿戴不齐环卫标志服装着出现任何事故用人单位不承担责任, 由劳动者自己承担一切责任。

3: 劳动者非在工作时间, 出现意外事故的, 甲方不承担任何责任。

4: 上班不准饮酒, 工作时间不许带酒气, 不准顶替岗位, 如有顶替, 出现意外事故的, 由顶替者和被顶替者自行负责, 于甲方无关, 用人单位不负任何责任。

(二): 根据工作需要甲方安排工作, 乙方应服从管理、听从指挥, 及时完成分担区的保洁工作, 如没有及时完成清扫任务或清扫不合格的每次扣发工资10元, 并予以警告。

(三): 乙方应遵守劳动纪律的规章制度, 遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范; 爱护甲方的财产, 遵守职业道德; 积极参加甲方组织的培训, 提高自身素质。

1: 当事人接触或变更合同的, 一方要求变更本合同的, 应将变更要求书面通知另一方, 另一方应在15日内(含15日)书面答复对方; 15日内未答复的视为不同意变更本合同。

2: 经甲乙双方协商一致, 本合同可以解除。

3: 乙方有下列情形之一, 甲方可以解除本合同: (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的; (二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度, 按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的。

5: 乙方解除本合同, 应当提前15日以书面形式通知甲方, 甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

本合同双方签订一式二份、甲乙双方各执一份、涂改或未经授权代签无效。本合同双方签字后生效。

用人单位(甲方): (盖章) 法定代表人:

劳动者(乙方): (签章)

合同签订时间: 年 月 日

## 驾校与教练劳务合同篇五

法人代表(负责人):

乙方(劳动者):

身份证号码:

住址:

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国合同法》和国家及省的有关规定, 甲乙双方依工作需要, 与乙方在平等、自愿、协商一致的基础上, 签订本劳动合同。

### 一、合同期限

1、有固定期限: 本合同从 年 月 日起至 年 月 日止期限为 年。

2、试用期限

试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、工作内容

根据甲方需要，乙方自愿在甲方的 岗位从事 工作。

## 三、工作时间

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作 天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经<sup>^v^</sup>门批准，乙方所在岗位实行不事实上时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经<sup>^v^</sup>门审批，乙方所在岗位实行以 为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

## 四、工资待遇

乙方正常工作时间的工资按以下第 形式执行。

1、乙方试用期工资 月/元；试用期满 月/元。

2、绩效工资制。

3、甲方每月 日发放工资。如遇节假日或休息日则提前或延后工作日支付。

4、甲方依法安排乙方延长工作时间的，支付延长工作期间的工作报酬。

## 五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全



和健康。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(年/季/月)

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 六、福利待遇

甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

## 七、甲乙双方的权利及义务

### (一)甲方的权利及义务

2、甲方有权对乙方履行制度的.情况进行检查、督促、考核和奖惩。

3、甲方负责对乙方进行政治思想，职业道德，业务技能等有关知识的教育和培训。

4、甲方负责给乙方学员，提供教学场所，训练设施等。

### (二)乙方的权利及义务

1、乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程和安全责任目标，服从管理，按时完成工作任务。

2、由于行业原因，为确保安全培训，乙方应向甲方支付风险保证金 元。

3、如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，禁止泄露甲方的一切内部资料、宣传策略及工作活动内容。

## 八、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

## 九、本合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的。

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、乙方被依法追究刑事责任的。

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的。

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

1、在试用期内的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同

即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

### 十一、违约情形及责任

(一) 甲方的违约情形及违约责任：\_\_\_\_\_。

(二) 乙方的违约情形及违约责任：\_\_\_\_\_。

十二、调解及仲裁 双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解如无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

### 十三、其他

(一) 本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二) 下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：