

2023年廉洁作风建设会议记录(通用10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

廉洁作风建设会议记录篇一

自20xx年任现职以来，我始终以党员领导干部的标准严格要求自己，坚持做到严于律己、清正廉洁、恪尽职守、求真务实，围绕全镇中心工作，坚定理想信念，真抓实干，开拓创新，推动我镇党风廉政建设和各项事业健康协调发展，取得了一定成绩。现报告如下：

一、遵守纪律情况

一直以来，自己认真学习贯彻党章，带头学习各种理论知识，学习了xxx□xx届三中、四中全会和总书记系列讲话精神，严格遵守党的纪律，坚定不移地贯彻执行党的基本路线和方针政策。

在政治纪律方面。始终保持头脑的清醒和信念的坚定，坚持党的领导，坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求，同党中央保持高度一致，自觉维护中央权威。以党章为基准，自觉加强对党的最新理论成果的学习，特别是系列重要讲话精神的学习，对一切违背党的基本路线的言论，都旗帜鲜明地予以反对和抵制，对上级作出的各项决策部署，都能及时传达，认真研究，不折不扣地贯彻落实，保证了政令畅通。

在组织纪律方面。始终坚持民主集中制，切实摆正个人与组织的关系，重大事项全部提交镇党委会议讨论决定，充分听取班子成员的意见，做到统揽不独揽，防止决策的随机性。对班子成员实行分工负责制，做到授权到位，各负其责，权责一致。在班子内部形成了既能按照分工放手大胆抓好分管工作，又能着眼全局，坚持重大问题、重要工作集体研究决策的良好局面。

在财经纪律方面。认真落实一把手不直接分管财务制度，实行“一支笔”签字负责制，不断健全完善财务管理制度。在大额资金支付、惠农资金分配等方面提交镇党委研究，实行资金来源、资金用途、资金支付“三公开”。同时，规范各村财务管理制度，村级办公经费实行统一管理，惠农资金“一折统”发放，进一步减少村干部违规使用资金的风险，不断提高资金使用效益。

在工作纪律方面。守住公心、摒弃私心，坚持按原则办事，不断强化服务意识和效能意识，经常在项目工地、施工现场、村委阵地、群众家中解决实际问题，没有因为个人私事而影响工作。

在生活纪律方面。以对自己、对家人、对名誉珍惜负责的态度，尽心做好每一件事，坚决做到不该去的不去、不该吃的不吃、不该用的不用，不与别人比享受，不羡慕别人过得好，始终谨小慎微、防微杜渐、管住大节、注重小节。

二、廉洁从政情况

严于律己、廉洁从政是一条底线。我始终秉持为人处事的原则，既从严管好自己，又发挥党委第一责任人的职责，认真抓好全镇的党风廉政建设，尽力做到能干事又不出事。

一是持续加强学习教育。把加强学习教育，做好源头治理，作为加强党风廉政建设的基础性工作，从镇党委中心组、镇

政府干部、村干部三个层面，每月每周确定固定时间，持续不断地搞好班子成员、镇村干部的学习教育。特别是对各级纪委全会报告、作风建设等内容，都要进行原原本本地学，并结合岗位和作风实际深入进行讨论，增强班子成员和镇村干部自律意识和抵御风险的能力。

二是严格履行主体责任。把廉政建设同经济社会发展统筹结合，同谋划、同部署、同落实、同问责，镇党委每年同镇属单位、各村委签订目标责任书，层层分解任务，层层传导压力；实行廉政建设“一岗双责”，班子成员既管好自己，又管好自己分管工作和所包村的党风廉政建设。确保党风廉政工作有人抓、落得实。我本人全面履行第一责任人责任，除定期组织会议专题研究党风廉政工作外，在一些业务工作会、干部例会和镇村两级干部会上，都要对党风廉政工作进行提醒和要求，做到了管人、管事的相统一。

三是全力支持纪检监察工作。认真落实“三转（转职能、转方式、转作风）”要求，把镇纪委书记分管的农业农村、民政、包片等工作，全部进行了调整，将其主要工作全面转入纪检监察工作，同时配齐了纪检专干，落实了办公用房、办公设施、办案津贴，镇纪委、监察室的工作力量得到极大加强。结合专项整治，对服务意识不强，无故脱岗、早退、“走读”的领导干部行了严肃查处。

四是认真执行廉洁自律各项规定。坚持以身作则，带头腾退了办公用房，目前面积 15m² □没有固定专车，下村督查、到县上开会由办公室统一派车；家庭住房150m²系自购商品房；“人情消费”严格按照陇南市《关于规范公务人员操办婚丧喜庆事宜的暂行规定》执行，并由个人支付；镇、村接待按照相关规定办理，来人接待均在机关大灶用餐；我和家人都无经商办企业经历。

三、深入贯彻落实作风建设各项要求，坚持改进作风

作为镇党委的主要负责人，自己深知自身的作风形象对全镇的风气形成的重要影响。在这方面，自己坚持谨小慎微、从严先行，认真对照《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》，廉洁从政，始终按照工作权限和工作程序履行职责。

一是认真落实中央“八项规定”。中央、省、市、县关于改进工作作风密切联系群众的有关规定和意见实施后，镇党委认识明确，态度坚决，制订修改了《关于严明群众工作纪律、严格干部工作作风问责的暂行办法》、《财务管理》、《公务接待》、《公务用车》、《镇干部请销假制度》等各类制度13项，对镇政府机关召开会议、公务接待、公车管理、勤俭节约等方面进行了明确。要求镇村两级干部会能压茬召开的会议尽量压茬召开，减少会议次数，开短会、开集中会；镇党委会议尽量安排在晚上召开，为白天落实工作腾出时间；公务接待一律在机关大灶用餐，以家常便饭为主，不上烟酒；公务用车实行统一调配，节假日除工作外，定点存放，禁止外出，杜绝了公车私用。

二是不断改进领导作风。严格执行中央、省、市县关于改进工作作风、密切联系群众的各项规定。在干部会和镇党委会议上，逢会必讲领导干部要率先垂范、以身作则，禁止到娱乐场所消费、工作期间饮酒、在婚丧嫁娶活动中从事赌博性质的活动等，以自身良好的作风带动干部作风的进一步转变。同时，结合教育实践活动的开展，镇党委带头查摆“四风”问题11条和民生突出问题8条，目前已完成四风问题整改7条，民生突出问题 7 条，群众切实感受到了抓作风建设的成果。

三是加强干部职工作作风。严格执行干部管理相关规定。在镇机关、各站办所严格执行领导干部请销假及考勤制度，定期汇总通报，重点解决驻村干部、计生专干工作漂浮、“走读”等问题。对镇社会管理服务中心实行党委成员轮流带班督查制度，重点解决窗口干部脱岗、溜岗和服务不到位的问题。

四、存在的问题及改进措施

镇党委一班人在严格遵守纪律，推进党风廉政建设和作风建设方面取得了一些成绩，但还有一些不足，主要是：党委主体责任履行还不够到位，理解认识还不全面；一些镇、村干部服务群众的能力有待进一步加强；干部管理方面执纪问责力度还不够大；制度建设和制度落实上还不严格。

今后，我们将以这一次“三述”活动为契机，进一步增强纪律意识，“常”抓、抓“长”党风廉政建设，牢记“两个务必”，总结经验，转变理念，以踏石留印、抓铁有痕的劲头，抓作风、勇担当，带好队伍、服务基层，为嘉陵镇经济社会发展做出积极贡献。一是加强反腐倡廉教育和廉政文化建设，坚持依法治国，从思想道德抓起，教育引导广大党员、干部坚定理想信念、坚守共产党人精神家园，不断夯实党员干部廉洁从政的思想道德基础，筑牢拒腐防变的思想道德防线。二是继续坚持学习教育制度。抓好思想理论建设、抓好党性教育和党性修养、抓好道德建设，教育引导广大党员、干部认真学习和实践马克思列宁主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论体系，牢固树立正确的世界观、权力观、事业观，模范践行社会主义荣辱观，以理论上的坚定保证行动上的坚定，以思想上的清醒保证用权上的清醒，不断增强宗旨意识，始终保持共产党人的高尚品格和廉洁操守。时刻注意摆正自己同群众的位置，站稳群众立场，从涉及群众利益的小事做起，尽心尽力做好本职工作。三是改进工作作风，全面落实作风建设的各项制度，加强镇村干部的作风建设，切实增强机遇意识，不等不靠，主动出击，抓出成效。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防方针，坚定不移把党风廉政建设引向深入。四是从严要求自己，严格遵守作风建设各项规定，自觉抵制不良风气的影响和干扰，始终做到自重、自省、自警、自励，以良好的作风保证各项工作任务的全局贯彻落实。

廉洁作风建设会议记录篇二

对于广大党员干部特别是领导干部廉洁从政，严守党纪国法，推动党风廉政建设和反腐败斗争，都具有重要意义，更使自己深受教育。深知自己作为一个党员领导干部，肩负的重大责任和使命，特别是在党风廉政建设方面自己更要身体力行，率先垂范，在做好本职工作的同时，给班子其他成员和普通干部树立起良好榜样。对此，我感受颇深。

首先要树立正确的理想信念。领导干部蜕化变质，或在政治上打开缺口，或在经济、生活上倒下，都是因为理想信念动摇，进而带来政治上变质，生活上堕落。因此，领导干部要管住自己，就必须加强学习，不断提高思想境界和道德觉悟，牢牢筑实政治和思想上的防线，牢记陈毅同志的名言“莫伸手，伸手必被捉”，思想上不能有丝毫的侥幸心理，理想信念在任何时候都不能有丝毫动摇。

其次要管住自己，必须正确对待名利得失。正确对待名、权、利，正确对待职务升迁和岗位转变，是领导干部面对的一个现实的考验。现在，全县面临合并乡镇和机构改革工作，这对每个领导干部又是一个严峻的考验。是跑关系、走后门以捞取一个好位置，还是扎实努力地工作，以接受组织和人民的挑选。我们应该选择后者。我们应该有一个健康正常的心态，能上也能下，官升上去不志得意满，官职降下去不气馁，把握正确的价值取向，以平常心看待名、权、位、利，立志做大事，立志更好地为人民服务，而不是立志做大官。

最后，要管住自己，必须正确使用手中的权力。我们每个领导干部都应深知，权力是党和人民赋予的，是拿来为党工作，为人民服务的，是一种责任和义务，而不是为个人捞取好处的工具。我们应当树立“立党为公、执政为民”的权力观，牢记“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”，面对诱惑首先想到从政的宗旨和党的纪律，才能清清白白为官。

廉洁作风建设会议记录篇三

11月18日至12月18日是我小法制宣传月，我校深入推进依法治校工作，紧紧围绕教育局和学校工作，全面深入地开展了法制教育，积极推进法制教育工作。

一、学校高度重视法制教育工作，周密安排部署。

我校制定了法制宣传月实施计划，确立一把手校长主抓法制工作，由于责任靠实，安排扎实，督查及时，学校的法制工作落实得早，落实得快。。

二、宪法日活动安排丰富且教育意义极强

12月4日下午，我校利用队会课上举行首个国家宪法日宣传活动，各班级在查找青少年法制案例资料、参与法制知识竞赛、排演法制小品等过程中，更清晰地了解了法律、了解了自己与法律的关系。孩子们树立了学好法、懂好法的法制观念，时刻警示自己，做一名遵纪守法的好公民。

三、邀请校外辅导员来校进行法制教育

11月底，我校邀请了南京市交警二大队民警颜开峰来到学校，和孩子们在一起亲切的交流交通文明教育。他用生动的语言、真实的案例为孩子们讲述了不文明交通造成的灾难。他还带来了交通文明教育书籍，与孩子们一起互动交通手势，让孩子们收货很多。

四、周俐校长强调依法治教的重要性

12月15日，全校教师集中在一起，聆听了周俐校长作了题为《学习宪法精神落实依法治教》的报告，周校长以上海复旦大学投毒案等鲜活的事例向老师们讲述了不懂法、不守法的后果，强调了依法治教的重要性，老师们纷纷表示受益匪浅。

廉洁作风建设会议记录篇四

今年xx月是第xx个党风廉政建设宣传教育月。我局在教育月活动中，紧紧围绕“守纪律、讲规矩、作表率”主题，结合落实党的群众路线教育实践活动成果，大力倡导和践行廉洁从政的良好风气，积极组织开展各项活动，取得了实效，现将教育月活动情况总结如下：

一、加强组织领导，扎实开展宣传动员

(一)认真研究部署教育月活动。为开展好第十七个党风廉政教育月各项活动，局党委认真进行党风廉政教育月专题研究，根据省委、市委、区委及区纪委的安排部署，围绕“守纪律、讲规矩、作表率”主题，结合工作实际，制定了我局第十七个党风廉政教育月活动方案，明确了教育月活动主要内容，提出了活动要求，保证人员、内容、时间、效果四落实。

(二)深入开展动员发动。5月8日，召开了第十七个党风廉政宣传教育月活动动员会议。明确任务、统一思想、提高认识、确保活动组织领导到位，宣传发动到位，进一步调动广大党员干部开展教育月活动的模范带头作用，合理安排业务工作，保证活动内容落实到位，做到教育活动和财政工作“两不误、两促进”。

二、积极开展教育月各项活动

(一)开展主要领导讲廉政党课活动。局党委书记、局长肖顶同志就“严明政治纪律、严守政治规矩”讲一堂廉政党课。教育党员干部切实做到政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律。

(二)开展中心组主题学习活动。围绕“严明政治纪律、严守政治规矩”开展中心组学习，主要学习《关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》，学习《关于党内政治生活的若干

准则》、《党员领导干部廉洁从政若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党内法规，引导党员干部守纪律、讲规矩，做清醒人和明白人。

(三)开展落实主体责任包保责任制专项约谈活动。局全体领导班子成员，结合落实党风廉政建设主体责任和包保责任、分管责任，就从严治党、严明政治纪律政治规矩、落实党风廉政建设责任制等工作，分别约谈相关科室和局二级单位负责人、财政所负责人，并延伸到关键岗位中层干部和工作人员，做到了“全覆盖”。

(四)开展一次专题讨论。围绕“守纪律、讲规矩、作表率”开展了专题大讨论。通过讨论使全体干部职工进一步明白政治纪律和政治规矩的内容，进一步明确在工作和生活中如何守纪律、讲规矩，把握好角色定位，做一个明白人、清醒人、局中人。

(五)开展以案论纪警示教育。组织全体干部职工集中观看《贪途欲海无归路》、《较量无声》等专题教育片，并结合实际对典型案例进行剖析，进一步增强宣教月活动的影响力和渗透力，教育引导全体党员干部筑牢拒腐防变的思想道德防线。

(六)开展健全完善管理制度活动。结合从严治党的新形势和新要求，突出实用性和可操作性，对单位管理制度进行全面清理和完善。

(七)开展落实党风廉政建设“两个责任”自查活动。局党委和局监察室，结合制订的主体责任和监督责任清单，对照检查“两个责任”落实情况，认真查摆问题，拟定整改措施，切实加以整改，并将查摆问题和整改落实情况向区第一纪工委汇报。领导班子成员的整改报告由主要负责人审核把关，各科室和财政所负责人的整改报告，由包保领导审核把关。

(八)开展纪律检查明查暗访活动。局人教科、监察室对局各科室、财政所践行“三严三实”，及落实从严治党、中央“八项规定”、省委“六条意见”、市委“六个严禁”和工作纪律、财经纪律、作风建设、廉洁自律等情况进行了明查暗访，对查访出来的问题限期整改落实，在全区财政系统通报。

三、教育月活动取得的成效

在党风廉政建设宣传教育月活动中，我局积极采取措施，把教育月活动与各项重点工作紧密结合起来，融入到实际工作中，以教育月活动推动各项工作的落实。

(一)以宣教育月活动推动各项财政工作。以教育月活动促进财政工作责任落实，深入开展财政监督检查，坚持党务、政务、财务公开,开展“阳光咨询”服务,打造阳光透明财政,做到依法理财、清廉理财。牢牢树立法律意识和程序意识，切实维护财政资金和财政干部“两个安全”。

(二)以宣教育月活动推动机关效能建设。深入推进便民服务，提高效率，各科室深入查找在落实各项服务措施，服务承诺方面存在的不足，进一步完善整改措施，做到整改到位，群众满意率不断提高。

(三)以宣教育月活动推动廉政风险防范管理工作深入开展。进一步深入查找思想道德、岗位职责和机制制度风险，查找在财政工作中存在的苗头性问题，积极完善风险防范机制制度方面的漏洞及不足，加强对各项措施落实的监督检查，切实提高风险防范的能力和制度的执行力，把防范管理工作扎实做好，筑牢拒腐防变的防线。

廉洁党风建设会议记录篇五

根据林信联发“反腐倡廉教育宣传月”活动方案的相关要求，

我单位已经圆满的完成了“反腐倡廉教育宣传月”活动的相关内容，并充分的认识到开展“反腐倡廉教育宣传月”活动的重要性切实做好反腐倡廉教育工作，现就我单位“反腐倡廉教育宣传月”活动的情况汇报如下：

一、根据联社的统一部署要求，我单位把此项活动的开展作为日常一项重要工作来抓，进一步明确了工作任务和目标。组织员工学习了党章和一系列文件，通过学习教育不断的提高党政治纪律、组织纪律、工作纪律、和生活纪律，克服工作效率低下组织涣散，纪律松弛等问题。

二、组织开展了警示教育，通过观看警示教育片、学习警示教育安全等一系列活动，大家感触颇深并积极发言，表示在以后的工作中要更加珍惜现在的工作和生活，克服贪欲，攀比，虚荣等不良心理树立正确的人生观、价值观在工作生活中不断的警醒自己，始终让自己保持清醒的头脑防微杜渐。

三、开展了“作风纪律建设大家谈”活动，通过开展自查、自纠活动对广大员工的工作作风、工作效率都有了很大的提高。

在此次活动中，我单位所有职工认真学习，充分讨论，对工作中存在的问题和不足进行了认真的分析，明确了今后的工作方向，形成了人人学制度，自觉执行制度，廉洁自律的良好氛围，此次活动取得了较好的效果。

廉洁党风建设会议记录篇六

中共**县工商行政管理局党组

关于对领导班子及成员贯彻执行党风廉政建设责任制

情况进行自查的报告

市工商局党组：

根据市工商局党组[]13号《关于对县（区）工商局领导班子和领导干部贯彻执行党风廉政建设责任制情况进行检查的通知》精神，现就我局领导班子和领导干部贯彻执行党风廉政建设责任制的情况自我检查报告如下：

一、严格履行职责，层层落实任务，实行责任追究制度

今年，我局领导班子将党风廉政建设责任制列为重要议事日程，专题讨论研究，精心部署落实。首先，我局年初结合本系统实际，将此项工作领导班子成员分工和各股所职责实施任务分解，县局党组书记、局长分别与党组成员、副局长、纪检组长以及各工商所所长签订责任书，局分管领导分别与各股所长签订责任书，明确工作职责，夯实目标任务，确定各所长、股长为该单位党风廉政建设工作的第一责任人，分别对各自职责范围内的党风廉政建设工作负全责，并实施责任追究制度。其次，局领导班子成员经常深入各股所，对党风廉政建设工作进行督促检查，针对存在的问题和不足，及时召开会议研究解决问题的办法措施，自查自纠，查遗补漏。三是将党风廉政建设工作与业务工作和精神文明建设工作同安排、同部署、同检查、同考核，有机结合，相互促进，狠抓落实。

二、认真执行《廉政准则》，严格遵守廉洁自律若干规定。

，我局领导班子成员严格按照《廉政准则》等有关廉洁自律的规定，秉公履职，廉洁从政，遵纪守法，洁身自好，模范执行党风廉政建设责任制，赢得了同志们的普遍赞誉，树起了领导班子良好的公仆形象，展示了领导干部高尚的人格力量。一方面，我局领导班子及成员清正廉洁，依法行使，未在公务活动及其它活动中接受管理对象、下属单位和个人等任何人的现金和各种有价证券，未接受任何人提供的各种奖励和赞助以及高消费娱乐活动，在这方面局主要领导作出了

榜样。如：今年3月，我县一户企业为免除行政处罚，在多方托人说情无效的情况下，派人向我局局长***同志送来现金4000元，被严辞拒绝，体现了一位党员领导干部廉洁奉公，依法办事的良好形势。另一方面局领导班子及成员坚持高标准严要求，按照召开党员领导干部民主生活会，把执行《廉政准则》等作为一项重要内容，认真查摆，对照检查，切实开展批评与自我批评，搞好自查自纠，做干部职工的表率。与此同时，在全局系统开展了认真细致的财务财产清查，重点对通讯工具的使用、摩托车的配备和管理、其它固定资产的购置登记以及执行“收支两条线”工作情况进行了检查，纠正存在的问题，堵塞管理中的漏洞，改进管理方式，狠抓了党风廉政建设责任制的落实。首先从局机关入手，从干部职工最关心、反映最强烈的摩托车问题入手。经调查研究，集体讨论决定，将以前用公款购置的摩托车一次性处理给个人，收回资金14000余元，车辆的使用权、所有权、维修费、耗油费和一切责任等都随之转移给个人，彻底堵塞了漏洞，消除了存在的隐患。二是加强了局机关办公电话的管理，将电话费结算方式由以前委托银行集中代收改为由每部电话的使用股室分别到电信局现金交纳，并合理控制长话以及其它服务功能，既保证了工作需要，又节约了话费开支。止5月份，局机关办公电话费由以前月均800元左右下降到450元左右，减少支出达44%。三是加强了对水电、办公用品的控制管理，合理配置办公资源，减少支出20%左右。四是加强了招待费的控制管理，规定不准自己人用公款宴请自己人，局领导班子成员带头，下基层检查时吃工作餐，促进全系统形成了厉行节约的好风气，今年前5个月招待费支出比去年同期下降了30%。五是开展了干部离任经济责任审计工作，今年对因工作调动的2名所长进行了离任审计，对一般干部的调动也进行了财务财产检查，明确了经济责任，严肃了财经纪律。

三、强化

县工商行政管理局党组领导班子贯彻执行党风廉政建设情况自我检查报告来自范文搜-，仅供学习，请注明出处。

廉洁作风建设会议记录篇七

2005年xx分公司根据省电力公司制定的《党风廉政建设责任制考核评分标准》，对照《关于对党风廉政建设责任制执行情况进行检查考核的通知》（赣电党[2005]91号）规定的检查考核的主要内容和“三重一大”制度的落实情况进行了认真地自查，评定自查分为100分。现将自查结果报告如下：

一、抓学习教育，树立科学发展观，公正的用人观，正确的政绩观、世界观、人生观、价值观。

分公司上下全面加强了对“三个代表”重要思想、十六大、十六届四中、五中全会精神的政治理论学习，继续加强对两个条例和省公司颁布的《十条禁令》的学习，认真学习了《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，全面开展以学习中共国家电网公司党组《关于加强廉政建设预防职务犯罪工作的决定》为重点的“四个一”教育活动（学习一遍《决定》原文、开展一次反腐倡廉警示教育、组织一次学《决定》的征文、开展一次以贯彻落实《决定》为主题的廉政谈话）。结合保持共产党员先进性教育活动，开展《实施纲要》、《学习纲要》、《廉洁从业规定》的知识竞答和“反腐杂谈”专题征集活动。通过学习教育，分公司上下形成了认真学习的风气，民主讨论的风气，积极探索的风气和求真务实的风气，统一了党员干部的思想，强化了宗旨观念、纪律观念和法制观念，使广大党员干部真正从思想上构筑拒腐防变的“长城”，真正树立了科学发展观，公正的用人观，正确的政绩观、世界观、人生观、价值观。

二、抓党风廉政建设，着力强化廉政行为规范。

分公司党总支重视从源头上预防和治理腐败，成立党风廉政建设领导小组，设置了纪检专职，加强执行力建设，认真贯彻国网公司、省公司各项决策和部署情况，着力强化廉政行

为规范。一是建立了党风廉政建设分析会制度，定期召开一次党风廉政分析会，各基层单位党政负责人与分公司签订了《党风廉政责任状》，保证了上级党风廉政建设的决策和部署在分公司得到全面落实，促进分公司发展和稳定。具体体现在“三重一大”（重大决策、重要干部的任免、重要项目的安排；大额资金的使用）事项决策坚持按程序办事，提高了决策的民主化、科学化和制度化。制定了《2005年党风廉政建设和反腐败工作任务分工表》二是严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》。坚持民主推荐、组织考察、慎重决策和任前公示。于11月对提拔任用的7名中层干部分别进行了考察、党政联席会研究并进行了任前公示和廉政诫勉谈话。三是加强财务资金管理和预算外资金管理。制定了《财务管理制度》、《接待管理规定》、《借款报销管理办法》、《办公用品管理办法》等制度，并下文执行。规定了除财务人员外，单位其他人员一律不得接触单位的金钱，单位内严禁设立小金库。各种资金使用实行逐级预算管理。加强了对公司资金账户的管理以及资金使用的管理和监督。四是公司系统严格执行物资采购、工程项目招投标制度，制定了《xx分公司招投标管理办法》。纪检监察人员按照规定参与相关合同的谈判，重点对招投标单位的资质认定、施工队伍和设备供货厂家的选择、招投标程序等环节的监督。对重大项目招标实行全过程监督，规范各方行为。

三、抓班子建设，创“四好”领导班子。

分公司组织领导班子成员认真学习了《国有企业领导人员廉政从业若干规定（试行）》、《领导干部必须认真履行职责》（国家电网纪检[2005]21号文）、《认真吸取叶迎春、臧其臣案件教训，切实做好警示教育》（国家电网纪检[2005]22号文），根据省纪委《关于对清理纠正国家机关工作人员和国有企业负责人投资入股煤矿工作开展督查的通知》（赣纪发[2005]14号）文件精神要求，认真开展了自查工作。结合党员先进性教育召开了领导班子专题民主生活会，对收集到的意见进行了梳理并提出了整改措施。为了培养和造就一支政

治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的“四好”领导班子，分公司在班子建设上始终坚持学习型领导班子“六项”标准，即：带头学习培养人；身体力行鼓舞人；言行一致团结人；换位思考理解人；互相支持尊重人；奖罚分明教育人，坚持“团结—批评—团结”的方针，不搞“一言堂”，不搞个人说了算。在工作和生活中按照“六讲”原则，即：讲政治，团结协作；讲原则，服从大局；讲民主，遵章办事；讲党性，光明正大；讲廉洁，阳光行政；讲稳定，尽职尽责，率先垂范。

四、抓监督工作，健全监督机制。

分公司广泛开展员工民主监督，规范了企务公开程序，明确了企务公开内容，成立了企务公开领导小组、工作小组、监督小组。通过企务公开的形式对选拔干部、员工福利、奖金分配等利用公示栏、宣传橱窗、管理信息系统等渠道进行公示、扩大了员工的知情权和参与权，起到了较好的监督作用。分公司还结合实际情况，制定了《xx分公司机关作风建设效能监察实施办法》，优化了企业管理，建立健全了机关作风效能监察制度，完善了考核制度，明确了部门工作任务，提高了部门工作效率。

公司党风廉政建设自我检查报告来自范文搜-，仅供学习，请注明出处。

廉洁党风廉政建设会议记录篇八

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

为纵深推动全面从严治党，不断强化党风廉政建设，切实发挥警示教育的告诫提醒作用，奋力使全区党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，切实做到勤政廉政、执政为民，进一步深化我区警示教育工作，特制定此方案。

一、引领思维

坚强以*****新时代中国特色社会主义思想为引领，以构建风清气正的xxx政治生态为目标，以增强全区党员干部廉洁从政意识为根本，通过开展警示教育，着力解决党员干部党性党风党纪方面存在的突出问题，为加快推动“四次xxx”建设奠定坚实基础。

二、基本原则

把警示教育贯穿党风廉政建设工作始终，体如今全区各级党组织与党员干部组织生活的各方面，落实到对党员领导干部教育、管理与监督的想求中。

想确保警示教育的覆盖面，抓好各级领导干部的警示教育，尤其 当前隐藏内容免费查看想抓好党政主想领导干部与着重领域、重想岗位领导干部的警示教育。

警示教育想贴近“六大纪律”建设现实，符合教育对象的思维与工作现实，确保警示教育入情入理、入脑入心，进一步增强教育效果。

加快构建常态化警示教育机制，坚强用制度约束规范党员干部行为，不断增强各级党组织与党员干部的政治定力、纪律定力、道德定力与拒腐定力。

三、方法步骤

警示教育分五次阶段进行，工作安排如下：

动员安排阶段（10月17日至10月22日）

各单位、各部门想采取中心小组学习会、领导班子会、党员干部会议、组织生活会与廉政党课等多种形式，集中宣传开

展警示教育的重想意义，引导全区党员干部深刻理解开展警示教育的根本目的、实施步骤与具体想求，统一思维、达成共识，精心组织、扎实推动，推进形成抓好警示教育的整体合力。

专题教育阶段（10月22日至11月22日）

组织党员干部着重学习《中国*****党员领导干部廉洁自律准则》《中国*****纪律处分条例》《中国*****问责条例》等党规党纪，深刻理解内涵，把握精神实质，使全区党员干部筑牢拒腐防变的思维防线，切实做到遵规守纪、廉洁自律。

组织开展“弘扬清风正气、塑造作风形象”专题座谈讨论活动，全体党员干部结合思维与工作现实，谈廉政、谈监督、谈管理、谈作风，不断增强警示教育的针对性，引导全区党员干部在思维上行动上始终和区委保持高度一致，集中精力抓好党风廉政建设各项工作任务落实。

坚强把廉政党课作为党员干部培训的着重内容，通过党组织主想负责人给党员干部讲授廉政党课、区委党校集中培训、班子成员谈心交流等形式，不断提升党性修养锻炼，切实增强规矩与纪律意识，奋力夯实党员干部廉洁从政的思维基础。

准确运用监督执纪“四种形态”，对党员干部存在的苗头性、倾向性问题，及时告诫提醒、警示谈话，防止小问题演变成大问题，并在元旦、春节、中秋、国庆等重想时间节点，通过印发《警示提醒通知》、发廉政短信等形式，时刻提醒党员干部做到警钟长鸣、震慑常在。

通过组织党员干部参观廉政教育基地、邀请老同志作革命传统教育讲座、网络廉政微广播等形式，全方位开展廉洁文化教育，增强廉洁意识，培育高尚情操，坚决抵制腐败，切实做到警示教育全覆盖、无死角。

坚强用身边事教育身边人，及时召开警示教育大会，对违反***八项规定精神、群众身边不正之风与腐败问题以及破坏经济发展环境等违纪违法问题，一律点名道姓通报曝光，做到查处一案、教育一片、影响一面。

围绕警示教育这一主题，全区党员干部想结合所学所思所要所悟，仔细书写心得体会文章，切实达到“纪律明显增强、作风明显改变、效率明显提升”的目的。年末，区纪委监委想把书写心得体会情况纳入党风廉政建设责任制考核体系。

自查自纠阶段（11月22日至12月12日）

结合上一阶段的学习与讨论内容，着重查摆自身是否存在思维信念动摇，党性修养不高，群众观念不强，服务意识不够，工作状态萎靡，自我准绳降低，纪律意识淡薄、作风问题突出等问题。

结合岗位现实，围绕人、财、物、事等关键岗位，着重环节，每次岗位每次干部对自身工作责任进行梳理，逐一确认权力行使的依据、界限与职责，分析可能出现廉政风险的关键节点、表现形式，明确本岗位廉政风险点清单，并研究有效的监督防控措施。

各部门、单位主想领导想不定期深入本单位基层站所、村屯社区、医院学校、一线科室，检查干部职工的日常工作情况、纪律执行情况、服务群众情况，掌握本部门、本单位的作风现状，对发现的问题想及时纠正，对有关负责人严肃批评。

各单位面向服务对象，有针对性的制定与发放征求意见表，例如，窗口单位向办事群众、中小学校向学生家长、医疗机构向问诊患者等等，广泛收集群众意见与建议，集思广益，为进一步提高服务效果打好基础。

整改提升阶段（12月12日至12月31日）

结合上一阶段自查自纠中发现的问题，积极研究有针对性的整改措施，主想从以下四次方面进行整改提升。

坚强边查边改、立行立改，从具体事情做起、从具体问题改起，推进“两次职责”落实到位。区委常委、区人大、区政府、区政协领导班子成员想身体力行、以上率下，既想做整改的组织者、又想做整改的落实者，一级抓一级、一级带一级，层层压实职责，保证问题尽快解决。

各单位、各部门针对查摆出来的问题、民主生活会上的批评意见与谈话函询、区委巡察反馈出的问题，研究制定问题清单、任务清单、职责清单，细化整改内容、整改措施、整改时限，明确职责领导、职责单位、职责人员，保证问题整改次次有措施、件件有着落。

盯紧查找出来的理要信念不够坚定、党内政治生活的政治性时代性原则性战斗性不强、纪律规矩意识淡化、对腐朽文化抵制不力、营商关系不够“亲”“清”、公仆意识淡化、艰苦奋斗精神减退等方面问题，分门别类罗列出台账，有的放矢、分类整改。

围绕严肃党内政治生活、强化党内监督、净化优化政治生态、持续深化作风建设、深入推动党风廉政建设等方面，建立健全行之有效的规章管理制度，形成制度汇编，并充分发挥制度治本功能，坚决做到用制度管人管事管权。

上述阶段基本完成后，想当好总结、报告工作。想分级分层个开展群众满意度测评，主想测评群众对本单位党内政治生活、党内监督、政治生态、选人用人、作风建设效果的满意度，测评满意率较低的单位，想仔细分析原因，研究对策，限期整改。

警示谈话阶段（贯穿整次警示教育工作始终）

围绕政治立场、理想信念、工作作风、勤政廉政、党风廉政建设责任制落实情况，广泛开展警示谈话，并将此项工作作为长期坚强的常态化工作来抓，主想是从以下五次层面开展警示谈话。

1、区委书记和区委常委，和区政府副区长、区法院院长、区检察院检察长，和基层党委第一负责人，和具有较高廉政风险的区直单位主想负责同志开展谈话。

2、区委常委（不含政府序列常委）和分管单位、部门负责人开展谈话；分管单位、部门负责人和本单位、本部门班子成员及其他科级干部开展谈话。

3、区政府党组第一负责人和其他政府党组成员及副处级干部开展谈话；副区长和分管单位、部门主想负责同志开展谈话。

4、区人大、区政协、区法院、区检察院4次党组第一负责人，分别和副主任、副主席及处级干部、副院长、副检察长开展谈话；副主任、副主席及处级干部、副院长、副检察长，分别和分管部门、科室负责人及其他科级干部开展谈话。

5、各单位、各部门负责人和本单位、本部门班子成员及其他科级干部开展谈话；班子成员及其他科级干部和管理责任范围内的科（室、站、队）的普通党员干部开展谈话。

四、工作想求

各部门、各单位想高度重视警示教育工作，主想领导想仔细履行主体职责，想亲自抓，负总责，带头接受教育，带头组织学习，带头自查自纠，带头仔细整改，精心谋划、科学部署，保证警示教育和工作的推动“两不误、两增进”。区委党廉办想强化警示教育工作的组织与引领，保障工作稳步推动，有序进行。

想将警示教育作为全面深化从严治党的一个重想工作来抓，切实通过警示教育转变工作作风，不走过场。各部门、各单位想充分利用微信工作群、钉钉平台等载体，及时发布工作信息、阶段性总结与学习体会体会，同时党员干部想向家属、亲友宣传警示教育的重想意义，从内到外营造风清气正的干事创业环境。

区纪委监委想注意对警示教育工作开展情况的监督检查，通过查阅资料、走访谈话等多种形式开展监督，保障与增进警示教育工作顺利进行。对组织不力、流于形式、敷衍了事的单位与次人进行严肃问责。

廉洁作风建设会议记录篇九

提纲

正文：

根据全市党风廉政建设宣传教育月活动安排部署，按照管理区党委工作要求，现就在全区开展党风廉政建设宣传教育月(以下简称“宣教月”)活动，制定如下方案：

大力弘扬清廉守正、担当实干之风

法规宣传教育，促进清廉潜江建设，推动全市党员干部以优良作风奋进新征程、建功新时代，重点组织开展六项活动：

二是组织党员干部学习《忏悔录》，深入开展以案说德、说纪、说法、说责，有针对性深化以案促改、以案促治工作。三是做实现场宣布处分决定并开展以案释纪释法等工作，把违纪违法案件的教训讲清讲深讲透，变纪律处分“一张纸”为廉政教育“一堂课”。四是抓实基层党支部警示教育工作，各级党委围绕宣教月主题，以支部主题党日活动、“三会一

课”等形式，开展好警示教育。二是结合抓作风、树新风，开

展便民服务中心“群众评”活动，加大形式主义、官僚主义治理力度。出台惩治不担当不作为的实施办法，严肃查处不担当、不作为、慢作为、乱作为行为。三是结合贯彻落实“三个区分开来”，加大容错纠错、澄清正名工作力度，打击诬告陷害，集中通报一批典型案例，区分“为公”与“为私”，“失误、错误”与“违纪、违法”的界线，运用监督执纪“四种形态”，在容公错、纠私错防出错上精准发力，激励党员干部担当作为、干事创业。

二是结合“八五”普法，将党章、《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》及其实施条例、《中华人民共和国公职人员政务处分法》等党内法规和法律法规纳入全区普法学习内容，促进全员学法，进一步增强党员干部和公职人员的纪法意识。三是加大普法宣传力度，营造学法、知法、守法的良好氛围，推动公职人员依法履职、廉洁从政。

深入推进清廉机关、清廉企业、清廉医院、清廉学校、清廉村居、清廉家庭、清廉文化等清廉载体建设。一是及时总结清廉潜江建设的有效做法和经验，把实践中较成熟、可践行的廉洁要求转化为工作指南和制度规范。二是发挥清廉村居在清廉潜江建设中的引领作用，推动基层权力公开规范运行，用良好的作风带动清廉建设全域推进。

深入贯彻中央办公厅《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》，在总结以往经验的基础上，不断推陈出新，引导全区居民家庭崇德向善、见贤思齐，在全区营造爱党、爱国、爱家的良好氛围。

二是结合年轻干部教育管理监督工作需要，开展一次廉政谈话、一次专题学习、一次纪法测试等“三个一”活动，引导年轻干部扣好“第一粒扣子”。

...月中旬，召开警示教育大会，启动“宣教月”活动；

...月下旬—...月上旬，各项活动全面开展；

...月中旬，总结上报活动开展情况。

各级党组织要担负起党风廉政建设主体责任，开展专题研究，提出具体推进计划，负责人要带头参加活动，当好领导者、推动者、示范者。各项活动要精心谋划，扎实推进。

要聚焦主题、创新载体，集中开展一系列接地气、有实效的宣传教育活动。宣传科加强宣传报道力度，增强活动效果。

要结合实际细化活动方案，明确责任分工，要加强督导，推动各项活动落实落地。纪委要加强监督检查，为活动有效开展提供纪律保障。

廉洁作风建设会议记录篇十

一年来，我局在县委、县政府、县纪委和市卫生局等有关部门的领导和指导下，认真贯彻执行中央、省、市关于党风廉政建设方面的政策规定，按照从严治党、从严治政的方针，坚持标本兼治，综合治理，把深入学习贯彻党的十六大精神与保持共产党员先进教育活动紧密结合起来，将“三个代表”重要思想落到实处，不断总结完善党风廉政建设责任制，严格各项管理制度及措施，求真务实地开展了卫生系统党风廉政建设和反腐败等一系列工作，取得了较好成效。现将自查情况报告如下：

一、加强领导，健全组织

成立了以局长为组长，副局长为副组长，人事教育及相关股室负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组，负责对全县卫

生系统党风廉政建设工作进行监督指导，明确主要领导为党风廉政建设第一责任人，为党风廉政建设工作提供了坚强的组织保证。

二、明确目标，落实责任

年初，根据县委有关文件精神，结合实际，局党组召开了专题会议，研究本系统党风廉政建设和反腐败工作，以**卫党总支〔〕8号文件下发了《**县卫生局度党风廉政建设和反腐败工作意见》，并及时上报县纪委等有关部门。在全县卫生工作会议上，局党组书记、局长张玉麒就20党风廉政建设和反腐败工作做了安排部署，同时，与各医疗卫生单位负责人签订了《**县医疗卫生单位负责人任期目标责任书》，把党风廉政建设和行业作风建设纳入考核的重要内容。做到目标明确，责任落实。

为使党风廉政建设工作落到实处，在季度检查、半年考核和年终检查中，把党风廉政建设工作与各项卫生工作一同检查、同时督促，对发现的问题及时提出整改意见，并限期整改落实。定期或不定期地分析研究本系统的党风廉政建设工作情况。

三、加强学习教育，增强党性修养

卫生工作专业性和政策性较强。没有较好的.专业知识和政策水平，就难以推进各项卫生事务。在实际工作中，除要求加强专业知识学习提高外，同时还要求加强党的路线、方针、政策的学习和掌握，以**卫党组下发了《关于认真开展卫生系统党员干部职工学习活动的通知》。尤其是在今年开展的保持共产党员先进性教育和实施“云岭先锋”工程活动中，局党总支及下属各党支部积极开展学习教育活动，认真学习贯彻《党章》、《党内监督条例》、《党内纪律处分条例》及党员领导干部廉洁从政的有关规定等法规和政策，认真组织开展保先教育活动。通过学习教育活动，党员干部作

风明显转变，各项工作得到有效推进。

四、认真贯彻落实领导干部廉洁自律有关规定

一是局领导班子成员以身作则，廉洁自律，严格遵守“四大纪律八项要求”。班子成员中无违纪违法的现象发生。做到恪守职业道德，认真履行职责要求。

二是严格遵守《关于禁止党政机关企事业单位干部职工大操大办的规定》和公务员“八条禁令”。本年度，班子成员和职工中无利用喜庆事宜大操大办、借机敛财的情况；单位干部职工无违反公务员“八条禁令”被查处的情况。

三是坚持民主集中制原则，开展批评与自我批评。凡重大事项均以党组会议或局务会议讨论决定；民主生活会不走过场、不搞形式。涉及分歧问题能畅所欲言、各抒己见，通过讨论形成统一，减少决策失误。本着关心同志、帮助同志、共同提高的原则，开展批评与自我批评。单位领导干部职工能做到顾大局、讲团结、说真话、办实事。

四是严格财经纪律，强化财务管理。既无利用公款大吃大喝、公款旅游、进行高消费娱乐活动或利用公款为干部职工购买个人商业保险的违纪情况，也无单位领导拖欠公款或利用职权将公款公物借给他人的违纪现象。在公务接待中，能做到一切从简，厉行节约。

五、重视来信来访，严肃查处违纪违法案件

1—11月，我局收到各类来信来访11件次，包括医疗纠纷、非法行医、退休人员工资待遇问题和领导干部违纪举报等，均及时予以调查处理。年内，无群众越级上访事件的发生，无扣压案件不予办理的情况，确保了部门稳定与发展。在计划生育工作方面，严格执行《人口与计划生育法》和县委、县政府有关计划生育工作文件精神，我系统干部职工年内无一

人违规超生或非法捡养小孩。积极推行政务公开，严格卫生许可、执业许可和从业准入审批制度、办事程序和收费标准，切实做到依法行政、依法治医、收支两条线管理。党员干部职工中无一人参与赌博被查处的情况。

六、端正行业作风，提高医疗服务质量

县卫生局20党风廉政建设自我检查报告来自范文搜-，仅供学习，请注明出处。