

毕业前后职业计划书 会计专业毕业职业 生涯计划书(通用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

毕业前后职业计划书篇一

第一节：职业兴趣

我是一个相对来说不是很外向的男孩，因而我不是很喜欢过于外向的工作，所以，我喜欢比较稳定的工作，具体的讲，根据自己的专业，我最想做的是一名会计师，我想我也会尝试一些适合于我自己其他方面的工作，总而言之，我会根据自己的爱好，特长，专业以及以后自己的发展方向与生活经历来选择自己的道路。

第二节：职业价值观

我不是很看重名利与地位，相反，我只是想找份适合自己的工作，想通过自己的工作做出自己的贡献，在其中学习，进步，并掌握一定的能力，工作，我觉得就是要认真，努力，不要太计较个人的回报，尤其是对于我这样的想成为一名人民教师来说，踏踏实实的工作，为自己的学生负责，其他的，不必计较太多，因而，我价值观很明确：不在乎金钱多寡与地位高低，做要手头工作，知足常乐。

第三节：性格特征

我是一个相对来说是一个比较外向的人，平时除了与我认识的人有较多的话外，在陌生人面前，我的话语不是太多，但

是我喜欢和他们谈心，我喜欢与值得信赖的人、相处很好的朋友分享我的事情，只要我想去与别人联系，或者别人与我交流，我都是比较容易与对方成为朋友的，所以在职业选择上我明白自己适合做什么，对我而言，根据个人兴趣，爱好以及专业，我觉得我适合有关会计与语言研究方面的工作。

第四节：胜任能力

我在我班担任团支书一职，有较好的管理与口才，我喜欢体育运动，所以身体健康，身体是革命的本钱，我能做到爱岗敬业、诚实守信、廉洁自律、客观公正、坚持准则、参与管理、强化服务、提高技能。由于自己真诚，因而，我相对来说具有亲和力，这也是我在最大优势吧，加之自己的专业优势，做一名会计师，我能很好利用自己的发展自己，自己的性格温和，专业知识也还扎实，相信一定能很好的做好自己的工作，回馈社会。其次，我个人的业余爱好也很广泛，除了正常工作外，我想，自己广泛的业余爱好也会为自己的工作增添一份精彩的；至于自己的劣势，我的英语水平不是太高我想多记单词提高自己英语水平，增强在这方面的能力，在各种英语交流中提高自己，使自己不断的进步，克服自己的缺点，发扬自己的优点，完善自我。

第五节：自我分析小节

根据以上方面分析总结，我很大程度上认识自己，自己有很多的优点，但也有不少的不足，鲁迅说过，好的开头等于成功的一般，因而正确认识自己，明确自己适合什么样的工作，对自己的职业生涯做出合理的规划，可以让自己更加快脚步走想自己的成功，职业是自己一生的事情，所以必须先选好适合自己的工作，才能在以后的工作中不断的学习，不断的进步，不断的完善，以期望自己能够在未来有更大的发展。当然工作生活与日常普通生活必须协调好，身体健康也不容忽视，总而言之，自我认知，正确选择，兢兢业业，综合协调，和谐发展。为社会多做贡献。

第一节:家庭环境

我家住在小山村里，都是农民，为了生计。妈妈不得不在外打工，爸爸由于身体原因不得不留在家里照顾家里的日常起居，我和妹妹都在上学，由于年龄爷爷奶奶常年多病。因而，家里的情况不是很好，但家里人对我的教育很重视，不在乎我在学习方面花了多少，不管在什么情况下都支持我学习，尽他们所能为我创造更好的学习环境，自己考上了大学，家里人很是高兴，他们希望我过的好好的，而后留在他们身边，我要感谢我的爸爸妈妈，以后我要好好的陪陪他们。

第二节:学校环境

说实话，我所就读的是一所民办专科院校，但学校的教学设备很齐全，对于学生来说这无疑是一个很有力的条件，学校的环境也很好，但是，作为当代一名大学生，我一直认为一个人的自我学习能力才是最重要的，学校给的只是一个学习环境，一个平台，我在学校的专业学习，大多是通过自己学习掌握的，老师给的大多是引导，更多的是指点，在时实践经验方面，学校给我们的的确很有限，所以我们也应该多参加社会实践。自己多结合本班实际举办活动。

第三节：社会环境

金融危机几乎让每个行业都遭受了不同打击，就业形式严峻，令人堪忧，不少企业做了大面积的裁员，大多数企业则是大幅度缩减招聘人数，这对于大学生就业无疑是火上浇油，农民工，研究生，本科生都在为各自额工作激烈的。

第一节：职业目标的确定

结论：职业目标——将来从事会计、出纳或审计职业

职业发展策略——将来计划选择管理型行业

职业发展路径——管理路线

第二节：个人的优势分析

首先，我毕业院校是郑州科技学院，本校是大学生就业人才市场点。对我以后就业有很好的优势，我虽然是专科生但是我报了自考本科，等大三我准备专升本。又拥有本科学历，对我就业有一定的帮助。我的专业是会计电算化，各方面都需要这方面的人才。我是团委学生会体育部的成员，我有较好的身体，同时我又是我班团支书有较好的管理和语言表达能力。

其次；业余爱好读书、跑步；喜欢的文学作品《红楼梦》、《战争与和平》、《老人与海》、《平凡的世界》；喜欢的歌曲《爱拼才会赢》、《红日》、《流年》等；心中偶像周恩来、比尔盖茨。自己优势盘点：学习成绩优秀，担任班干部，班级群众基础好，父母、亲人、班主任、任课老师关爱，动手能力较强。

第一节：短期计划(大学时期)

职业生涯规划是一个动态的过程，必须根据实施结果的情况以及因应变化进行及时的评估与修正。

1、评估的内容：职业目标评估(是否需要重新选择职业?)假如一直……那么我将……?职业路径评估(是否需要调整发展方向?)当出现……的时候，我就……实施策略评估(是否需要改变行动策略?)如果……我就……?其它因素评估(身体、家庭、经济状况以及机遇、意外情况的及时评估)

2、评估的时间：一般情况下，我定期(半年或一年)评估规划；当出现特殊情况时，我会随时评估并进行相应的调整。

3、规划调整的原则。

这只是我现在对自己职业的规划，我是一切从实际出发考虑了各种因素，我相信它很符合自己，我也会按照上面写的一样努力去做，争取能够象自己现在规划的一样。当然这里面必定存在这一些不足之处，再今后我会不断的更新，但是这个大方向是不会变的。

梦想与现实之间总是存在着差距，但是这种差距是可以通过自己的努力来消除，这个过程也就是梦想实现的过程。我深深的知道要实现以上规划不是一件容易的事，其过程之艰难是可想而知的成功，不相信眼泪，未来，要靠自己去打拼！大雨过后才会有美丽的彩虹，成功就在彼岸，离我们并不远，明天就可以到达，现在我们只需划好属于自己的船，欣赏着沿岸风景就可以了。

毕业前后职业规划书篇二

2. 怎样设计职业生涯规划
3. 学习大学生职业生涯规划的心得
4. 求1000字的职业生涯规划
5. 职业生涯规划的意义
6. 大学生职业生涯规划, 不知道有什么过程啊
7. 职业生涯规划
8. 职业生涯规划 500字

如何做好自己的职业生涯规划？

毕业前后职业规划书篇三

一、行业选择要有内在连续性

在行业选择上最容易犯的错误就是没有行业，这是职业发展的大忌，也是最让人感到惋惜的。刚刚工作的人有时也很难马上发现最适合自己的行业，你可以去尝试，但我建议你的目标是要成为这个行业的专家，无论你是从事技术还是管理。没有几年的行业经验，你很难说了解了一个行业，比如行业的惯例、发展趋势、行业的价值链条、各个层面的细节、人脉关系的积累等等都需要相当时间的积累。失去了行业背景，你的价值就会大打折扣。

有的人聊起来我干过多少多少行业，以为这是一个非常值得自豪的事情，其实对自己的职业发展并没有多少好处。我面试中遇到不少的人，在不同的行业做过，但是对哪个行业都没有深入的了解。要尽可能在一个行业深入地做下去，尽可能不要轻易改行，因为这会让你损失掉很多的积累，每换一次行你在新的行业就是一名新兵。如果一定要改行的话我的一个建议就是行业发展要有一定的内在连续性。所谓内在连续性就是你以前积累的资源如经验、技能、人脉等等能够不断地得到延续和强化，有一条清晰的连续的轨迹，而不是天马行空地跳跃式发展。比如一直在一个行业做，或者沿着行业的价值链条在不同的企业工作，原来作建筑施工的到房地产公司做了工程管理，原来在国际物流企业去做贸易，原来做教师的改做培训师，原来做建筑的改到房地产等等基本上都是比较可行的转换。

二、毕业后的最大目标不是赚多少钱，而是给自己选择一个合适的企业

企业是个人职业的承载平台，是个人职业生涯不断得以拓展、得以精彩展现的舞台。一个好的平台往往能够让人得到成长和锻炼，不断获得职业能力的提升，增强个人对于职业的信

心和兴趣，不断促进个人职业生涯的发展；而一个不好的平台往往不能够促进个人职业生涯的发展，甚至会让一个人慢慢丧失职业发展的竞争力，让个人的职业生涯出现停滞或者是倒退。从某种程度而言，进入一个好的企业甚至比考上一所名牌大学都要更重要，因为你所获得的能力的提升和发展的机会比大学所能提供给你的要多得多，所以选择一个有助于自己发展的企业非常重要。

在大公司，你可以直接学习其思维方式和经营理念，大公司的视野、经验和人脉积累是小公司所不能比拟的；而在小企业你可以和公司一起成长，你甚至会成为左右公司发展的中坚力量，杨元庆和联想一起成长就是最典型的例子，很多成长起来的创业型公司的员工都获得了很好的‘回报，这甚至是大企业很难获得的。

三、视野决定高度，职业定位未来

职业发展中最悲哀的两个状况一是拼命在贫瘠的土地上耕耘，二是总是在寻找机会却不知道自已就站在肥沃的土地上。在企业里工作这么多年，我的体会是让你100%满意的企业是不存在的。我遇到不少人整天抱怨企业，福利不好，上司或老板太苛刻等等，这都不是一种职业的素质。如果你觉得企业不满意，我的建议是要么离开他，要么去适应或者改进，抱怨不能解决任何问题。

所谓的职业就是你所从事的具体职能比如营销、财务、行政、管理或者业务。我遇到的大部分职业规划不理想的人是在这部分，而在具体职业上的选择出现误差带来的伤害也最为明显、最为严重。很多人喜欢找一些进入门槛很低的工作，认为这样好上手。其实这种岗位提供的价值是基本上一定的，无论谁来做，也不可能做出花来，薪水上升到一定空间就后继乏力。很多有才的人稀里糊涂在这个岗位待了好几年，结果就成了软翅膀的蝴蝶，很难再飞起来了。这样的工作虽然是很好找，很难有突破。所以这个职位可以作为跳板，但不

宜久留，那些能力强的，要迅速利用这个职位，成就新的事业。

四、不鸣则已，一鸣惊人，学会跟着公司的第一名走

我们也许选择了一个非常有发展前途的行业，也加入了一个非常优秀的公司，但如果我们不能成为公司的第一名，也要学会跟着公司的第一名走。在一些无关紧要的辅助性部门工作，即使付出了很多地努力，也很难取得职业上的长足发展。企业中还有另外一个第一名，那就是权力的第一名，尤其是在大的公司，这点尤为重要。这也意味着要尽可能在公司的总部工作。事实上，也只有你的业绩被人认可你才有发展的机会，否则即使你打破了世界纪录，没有权威的人作证明也是没人相信。

因此，要想获得外在职业生涯的发展，一开始要尽可能的争取机会在公司总部工作。在公司总部，潜在的升迁机会更多，视野更宽广。接触到不同层面的人，从基层员工、中层经理直到董事会成员。还有不少的领导职位是分公司所不可能有的，尤其是公司总部不仅要安排总部自己的职位，而且当下属机构要为空缺的岗位安排人的时候总部的人员也是近水楼台。从这么多的职位中得到机会的几率显然要比在分公司大很多倍。当然，如果下属企业的规模本身足够大，几乎就能够给你的职业生涯很大的发展空间那也是可以的。

毕业前后职业规划书篇四

职场人首先要学会如何去给自己定位，定位无处不在，产品定位、企业定位、受众人群定位等等。那职场人为什么不把这些定位用在自己身上呢，总结自己所具备的能力，发现自己的优势，找准自己在行业中的定位，那么如何才能够全身心的投入到这些优势当中去呢，选择一份自己喜欢的行业至关重要，对于这至关重要的第一步，可以从网络上多做一些

调查在进行定位，譬如中国人才网上就有各个行业的最新动态、发展。能够帮你更深入的了解自己想要的工作。找你爱的工作，把爱好延伸到自己喜欢的工作中，你将会有无限的热情与承受挫折的耐力。

职场工作就像是盖楼房，盖楼房最终要的就是地基，有些人打地基时没有耐心，草草了事而造成地基不稳，地基不稳了楼房能够建的好吗？因此在职场工作，既然选定了职业，首先呢就是要一步一个脚印的积累经验，稳定的增长自己的专业技能，市场是无情的，给我们后悔的机会并不多，所以，确定了目标就要持之以恒，只有打好地基，才能建造自己的高楼。

每一天我们都在和各形各色的人在打交道、不停地集合、交错着，只是我们自己常常不在意，常常和贵人擦身而过！在人际关系中不要只看着人脉中的显贵，任何一个普通人都是可以扭转乾坤，人脉需长时间的积累和沉淀。一个人若要成功，就一定要营造一个成功的人际关系，无论是家庭、工作都需要搞好人际关心。只有在良好的人际氛围中，你才能全身心地投入到工作中，而和谐的、积极的人际关系是成功的人际关系，是有益于人的心理健康。

这个社会，没有什么可以一步成功，任何人都需要经历磨难后才能变得更加优秀。就像珍珠只有在经过磨练，考验之后才能成为人们心中的美丽珍珠。所以，小编建议各位毕业生，不要过于自己的当前的状况，学会为自己做一个长远的打算，这样才能获得真正的成功。

毕业前后职业规划书篇五

江苏广播电视大学(江苏城市职业学院)

二00七年五月

参赛者资料:

真实姓名: 吉志乐

性别: 男

年龄: 22

籍贯: 江苏 泰州

身份证号码: 321281198610*****

所在赛区:江苏省连云港市

所在学校及学院:江苏广播电视大学(连云港校区)经贸系

班级及专业: 05级物流管理/应用英语专业

学号: 05081*****

联系地址:

邮编:

联系电话:

目 录

序

第一章自我分析

性格探索报告

学习风格探索报告

职业兴趣探索报告

职业价值观探索报告

技能探索报告

第二章职业分析

家庭环境分析

学校环境分析

社会环境分析

职业环境分析

第三章职业定位

第四章计划实施

第五章评估调整

小结

序

大学生职业生涯规划书未来，掌握在自己手中。

大学生职业生涯规划书花开花又落，春去春又回。

踏着时光车轮，我已走到22岁的年轮边界。

大学生职业生涯规划书驻足观望，电子、网络铺天盖地，知识信息飞速发展，科技浪潮源源不绝，人才竞争日益激烈，形形色色人物竞赴出场，不禁感叹，这世界变化好快。

水无点滴量的积累，难成大江河。

人无点滴量的积累，难成大气候。

没有兢兢业业的辛苦付出，哪里来甘甜欢畅的成功的喜悦？

没有勤勤恳恳的刻苦钻研，哪里来震撼人心的累累硕果？

只有付出，才能有收获。

未来，掌握在自己手中。

一本书中这样写到：一个不能靠自己的能力改变命运的人，是不幸的，也是可怜的，因为这些人没有把命运掌握在自己的手中，反而成为命运的奴隶。而人的一生中究竟有多少个春秋，有多少事是值得回忆和纪念的。生命就像一张白纸，等待着我们去描绘，去谱写。

而如今，身为大学生的我们，在一天天消磨时光的日子里，不如抓紧时间多学一些知识来充实自己。人的大学时光一生中也许就一次，不把握好，将来自己一定回追悔莫及。于是，再经过一番深思熟虑之后，我决定把自己的未来设计一下。有了目标，才会有动力。

第一章

自我分析

岁月如歌，一晃已经过了二十一余年了。对于我自己的人生前途，一片渺茫。为了我的人生价值，为了我的人生追求。我得好好规划一番。古语曰：凡事豫则立，不豫则废。结合这次机会，我用本次职业规划系统，科学仔细地对自己作了一次分析。

性格探索报告

你的类型为：主人型

主人型热情主动地帮别人把事情做好

基本描述：

你非常重视与别人的关系，易觉察出他人的需要，并善于给他人实际关怀，待人友好、善解人意并有很强的责任心。看到周围的人舒适和快乐，也会感到快乐和满足，很健谈，因此非常受欢迎。

你热情，有活力，乐于合作，有同情心，机敏圆滑，希望得到别人的赞同和鼓励，冷淡和不友善会伤害你。你需要和睦的人际关系，对于批评和漠视非常敏感，竞争和冲突会让你感觉到不愉快，因此尽力避免发生这样的事情。

你很实际、有条理，做事彻底，有一致性，对细节和事实有出色的记忆力，并且希望别人也如此。着眼于目前，在经验和事实之上做出决策，将事情安排妥当，喜欢自己成为活跃而有用的人物。能很好地适应日常的常规工作和活动，不喜欢做需要掌握抽象观点或客观分析的工作。喜爱自己的全部，对自己爱护有加。

你喜欢组织众人和控制形势，与他人合力圆满又按时地完成任务。喜欢安全和稳定的环境，支持现存制度，注重并很好地遵守社会约定规范。忠于自己的职责，并愿意超出自己的责任范围而做一些对别人有帮助或有益处的事情，在遇到困难和取得成功时，都很积极活跃，希望付出能得到回报或赞扬。

可能的盲点：

你过分在意别人的情感和想法，以至于总是给予别人额外的关心和帮助，有时态度强硬，容易侵占别人的空间，你需要

考虑一下自己提供的帮助是不是他人的需要。当遇到冲突时，为了保护和睦的人际关系，通常采取回避或是妥协的方式，而非积极的、正面的处理。

你的敏感，做事总是希望得到别人的鼓励和赞赏，担心被忽视，不愿接受批评，很可能变得沮丧和郁闷。

你总是容易陷入情感和细节中，很难从问题中跳出来更宏观、更客观的对待；取悦或帮助他人的内心很忽视自己的需求，难以说出“不”，怕让别人失望。

你通常很难变通，拒绝尝试新方法，习惯根据经验做出决定，以至于信息不足造成决策的草率。建议尽量开放的接受外部变化，放慢决定的速度。

学习风格探索报告行动型、反省型、理论型、实际型、详细如下表：分值等级描述行动型9.1a非常强烈的偏好反省型5c中等偏好理论型4c中等偏好实际型 8.4b强烈偏好为了更好的方便你的理解，我们将你的结果放置在坐标图上如下：学习情境行动型学习者在下列活动中学习效果最佳：他们能从新体验、新问题、新机遇中学习。他们能全神贯注于短时间的、当时当地的活动，诸如商业游戏、竞赛型的团队任务、及角色扮演练习。活动中充满了刺激性、戏剧性、危机和变化无常的事情，且有一系列多种多样的活动需要应对。他们能引人注目，如主持会议，主导讨论或进行陈述。允许他们在不受任何政策、结构或可行性的约束下产生点子。让他们身处困境，而且他们认为任务很难完成，即给他们设置挑战，但所给予的资源又不足，且身处逆境。他们与他人打交道，即他们思维跳跃，并作为团队的一分子解决问题。在活动中适合“尝试一下”。行动型学习者在下列活动中学习效果最差，也许会反对这些活动：学习包括被动的角色，即听讲座，独白，解释，关于如何做事的陈述，以及阅读和观摩。要求他们靠后站，且不能参与。要求他们吸收、分析及解释很多杂乱的数据。要求他们从事独自进行的工作，即独自地阅读、

书写、思考。要求他们事先估计他们将学到什么，并在事后评价他们已经学到了什么。他们认为提供给他们的陈述过于理论化，如对于原因或背景的解释。要求他们再三重复基本相同的活动，即练习过程。他们需要遵循确切的指导，没有自己操纵的余地。要求他们做细致的工作，即关注细节，纠缠于杂乱零碎的事情，做事一丝不苟。

职业兴趣探索报告

关注于各种商务经营活动、事物或过程，也乐于关注有关的人际现象，随经济性事务十分敏感；乐于施展口才和领导力，喜欢影响别人，精力充沛。

在工作中，自觉地运用和培养生意经的意识和头脑，对经营活动的运作十分热衷，津津乐道；追求经济利益，也对过程本身有兴趣；讲究实效；对待人接物、为人处世很在意，并技巧化；喜欢印证个人实力的活动，喜欢表现个人，影响别人；习惯于自我鼓动，追求新鲜事务，不知足；喜欢有挑战性的工作，自律但未必谨严，喜欢自由发挥和随意创造；能适应要求应变性的工作。

所适宜的工作环境：经营业务，有创造性余地，不过分强调运作方式和上级约束，给出个人实现的空间，强调实效而有及时物质利益反馈的工作。

职业价值观探索报告

工作价值观指的是，你无论从事的是什么工作，都会努力在工作中追求的东西。从某种角度，可以认为，工作价值观就是你在工作中最期待获得的东西。当然，这可能是金钱、权力，也可能是成就感、社会奉献等。本测验就是把职业价值观从六个方面加以区别，然后测定你更倾向于表现出哪种类型的职业价值观。在六个方面你的平均得分如下图所示：

你最突出的职业价值观是注重关系。

注重关系表示的是，期望工作的内容是能够给予别人帮助，并希望在这样的职位上同事之间关系融洽，大家都有积极的道德观念和社会服务意识。在这个方面细化分析，可以看出你：

希望在工作中能够拥有与同事和谐的关系，并且与上下级也能够融洽相处；

希望自己的工作具有团队协作性质的，能够以团体共同努力的方式进行工作；

希望自己的工作能够接触到不同类型、群体、层次的人；

希望自己的工作服务他人取向的，能够在工作中给予他人服务；

希望自己的工作合乎社会道德的，或者是能够在道德的原则下行事的。

追求成就：希望获得的工作，是能够看到及时的成果展现，并体验到可能的成就体验。即工作的追求是一种自我实现，而并非外在特质利益的满足。

崇尚独立：你是一个期望在工作中能够独立工作、独立决策，而且能够表现出自己的创新，发挥自己的责任感、自主性的人。而且你能够以自我监督的形式使自己的工作按照自己的计划顺利进行。

支持满足：一个期望在职业中，获得管理层的支持，比如获得充分的培训机会，能够在单位的规定范畴内获得应有的待遇的人。

工作条件：你非常希望获得有充分保障的工作(包括拥有良好的工作条件)，比如能够在一个比较安全和舒适的环境中工作，能够获得应有的报酬，能够在自主决断的可能性等。而且还希望工作具有多样性，能够在工作的范围内做不同的事情。

赞誉赏识：你对职业的追求，是能够使自己获得充分的领导力提升机会，并拥有充分的权威，能够对他人的工作提供指导。并且这个职位是富有社会声望的。

技能探索报